

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet módosításáról, valamint a szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról szóló 112/2006. (V. 12.) Korm. rendelet módosítása

A módosítás célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet [Mmtr.] módosítása a támogatási rendszer bürokratikus elemeinek csökkentése, az eljárások egyszerűsítése érdekében. A gyakorlati tapasztalatok alapján indokolt a foglalkoztatásban részt vevők körének további bővítése abból a célból, hogy a komplex minősítés alapján megváltozott munkaképességűnek minősülő személyek teljes köre részt tudjon venni a támogatott foglalkoztatásban.

A kormányrendelet a szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról szóló 112/2006. (V. 12.) Korm. rendeletet is módosítja, ez alapján 2013-ban nem kell a szociális foglalkoztatásra új pályázatot kiírni, a hatályos támogatási szerződések hatálya egy évvel meghosszabbításra kerül, tekintettel arra, hogy a szociális foglalkoztatásnak az új támogatási rendszerbe történő integrációja hosszabb felkészülési időt igényel.

1. A módosítás alapján bővül a támogatási rendszerben részt vevő megváltozott munkaképességű **munkavállalók köre**. A hatályos szabályok szerint az egészségi állapotuk alapján a komplex minősítésen „E” kategóriába sorolt megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatása esetén munkáltatójuk nem részesülhet költségvetési támogatásban. Az „E” minősítési kategóriába sorolt megváltozott munkaképességű személy egészségkárosodása jelentős, és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes, azonban ezen állapot nem zárja ki a foglalkoztathatóság lehetőségét, nem jelenti a munkavégző képesség teljes mértékű hiányát, mert folyamatos támogatás mellett, személyre szabott speciális körülmények között ezek a személyek is foglalkoztathatóak. A rendszeres munkavégzés, a foglalkoztatás elősegíti egészségi állapotuk, testi és szellemi képességeik megőrzését, fejlesztését, munkajövedelemhez történő hozzájutásukat. A megváltozott munkaképességű személyeknek ezen nagyon heterogén összetételű köre jellemzően a szociális intézményrendszerben, a szociális foglalkoztatásban a munka-rehabilitációs foglalkoztatás alanya, és 2012. december 31-ig adott volt a munkáltatójuk foglalkoztatási támogatásban részesítése is. A módosítás megteremti e személyi kör rehabilitációs foglalkoztatása támogathatóságának feltételeit. Ezzel a megváltozott munkaképességűek teljes köre támogathatóvá válik.

2. A tervezet pontosítja az akkreditációs tanúsítvány iránti kérelem szabályait, egyszerűsíti az akkreditációs eljárást. Ezzel összefüggésben a következőket szükséges megemlíteni: az NRSZH a Rehabilitációs Szakigazgatási Rendszert (RSZR) három forrásból fejleszti (TÁMOP 5.4.8/08, TÁMOP 1.1.1/12, EKOP 1.1.13/12). A rendszer egy komplex és integrált rendszer, amely több modulból áll. Az akkreditációs modul biztosítja az akkreditációs eljárás tekintetében a teljes körű elektronikus ügyintézés lehetőségét. Ennek megfelelően – egy átmeneti időszakot követően – 2013. október 1-től csak az NRSZH által biztosított elektronikus felületen keresztül lehet a rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány iránti kérelmet és a kapcsolódó dokumentumokat benyújtani.

3. A tervezet alapján azoknál a munkáltatóknál, akik legfeljebb 20 fő megváltozott munkaképességű személyt foglalkoztatnak, a **rehabilitációs tanácsadói és a mentori tisztséget** egy személy is betöltheti oly módon, hogy legalább napi 4 órás munkaviszonyban (osztott munkakörben 2-2 órában) is elláthatja feladatait, amelyet korábban teljes munkaidőben kellett elvégezni. Az eddigi tapasztalatok szerint a kisvállalkozások esetén nem szükséges e tekintetben a teljes munkaidő elvárása. Ugyancsak módosulnak e tisztségek tekintetében a képesítési előírások.

4. A tervezet pontosítja az **ellenőrzési eljárás** szabályait.

5. A munkavállalók érdekeit szem előtt tartva indokolt a **munkaidő-keretben** történő foglalkoztatást lehetővé tenni a tartós foglalkoztatásban résztvevők számára is.

6. A **többletköltség** szabályozása keretében egyértelművé kell tenni a szabályozást arra az esetre, ha a munkáltató megváltozott munkaképességű személyt kíván segítő személyként foglalkoztatni. Amennyiben a munkavállaló rehabilitációs tervével összhangban áll a segítő személyként történő foglalkoztatása, biztosítani kell a segítő személyre vonatkozó kedvezőbb elszámolási szabályok alkalmazásának lehetőségét.

7. Pontosítani kell a **támogatás folyósításának** a szabályait. Az Mmtr. 39. §-a rendelkezik a támogatás kiutalásának rendjéről. Az Mmtr. 39. §-a alapján a tárgyévben utalt első támogatási részlet tartalmilag előlegnek tekinthető, így rendelkezni kell az előlegként megkapott támogatás elszámolásának módjáról. A tervezet szerint az előleget az utolsó elszámolás összegéből kell levonni, amennyiben pedig az elszámolás összege nem éri el az előleg összegét, akkor a munkáltató az utolsó elszámolt hónapot követő harmadik hónap 1-jéig köteles a különbözetet visszafizetni.

8. Egyszerűsíteni szükséges a **keretszerződés** tartalmi elemeit annak érdekében, hogy a 3 éves időtávra csak a foglalkoztatás legfontosabb keretei kerüljenek rögzítésre, minden egyebet az éves támogatási szerződés tartalmazzon.

9. A tapasztalatok alapján a támogatott szervezetek **nem tudják teljes körűen igénybe venni a** foglalkoztatási **támogatást. Ennek oka,** a foglalkoztatás céljának **tranzitjellege**, a részben ebből következő **fluktuáció**, a megváltozott munkaképességűekre jellemző **hosszabb idejű táppénzidőszak**, illetve bizonyos területeken – a **térségi adottságok** okán – hosszabb ideig tart feltölteni a felszabaduló kapacitásokat. A munkahely-teremtési támogatás keretében a fel nem használt támogatási összeget – pályázat útján – a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása céljából új munkahely létrehozása vagy meglévő munkahely átalakítása céljából lehet hasznosítani. Kiemelt cél a munkáltatóknál foglalkoztatott fogyatékosági csoportok körének bővítése. A munkahely-teremtési támogatás lehetővé teszi, hogy további **munkahelyek jöjjenek létre**, és így **több munkavállaló kerüljön** a foglalkozási rehabilitációba, ezáltal a **tartós foglalkoztatásba** vagy a **nyílt munkaerő-piacra**. Mindez **többletforrás bevonását**

nem igényli, mivel a finanszírozás hátterét a költségvetés által biztosított, de a foglalkoztatási támogatásra fel nem használt források adják.

10. A szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról szóló 112/2006. (V. 12.) Korm. rendelet módosítása:

Az új foglalkozási rehabilitációs igényeket az Mmtr. által szabályozott akkreditációs foglalkoztatás támogatási rendszere kezelni képes, azonban a szociális foglalkoztatásnak az új támogatási rendszerbe történő integrálása hosszabb folyamatot igényel. Ezért a szükséges átmeneti idő biztosítása érdekében **indokolt a szociális foglalkoztatási támogatási szerződések hatályának 1 évvel történő meghosszabbítása**. Az átmeneti idő alatt a szociális foglalkoztatást végző munkáltatók fel tudnak készülni az akkreditációs foglalkoztatásra. Az időközben megjelenő új foglalkoztatási igényeket az akkreditációs foglalkoztatást végző munkáltatók el tudják látni, ezért nincs szükség új szociális foglalkoztatási támogatási pályázat kiírására.

A Kormány

.../2013. (...) Korm.

r e n d e l e t e

**a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók
akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók
foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm.
rendelet módosításáról**

A Kormány a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 28. § (1) bekezdés *d)*–*e)* pontjában,

a 26. § tekintetében a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 132. § (1) bekezdés *m)* pontjában

kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében a következőket rendeli el:

1. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet módosítása

1. §

(1) A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Mmtr.) 1. § 6. pont 6.2. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E rendelet alkalmazásában

megváltozott munkaképességű munkavállaló: az a munkavállaló, aki)

„az Mmtv. 3. § (2) bekezdés b) pontja szerinti megváltozott munkaképességű személy vagy”

(2) Az Mmtr. 1. §-a a következő 13-14. ponttal egészül ki:

(E rendelet alkalmazásában)

„13. munkahelyteremtés: megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatása céljából új munkahely létrehozása vagy meglévő munkahely átalakítása, feltéve, hogy ez növeli

13.1. a munkahelyteremtés kezdetét megelőző 12 hónap átlagához képest a munkáltatónál foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek számát vagy

13.2. a munkáltatónál foglalkoztatható fogyatékosági csoportok számát.

14. fogyatékosági csoport: a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló törvény szerinti fogyatékos személyek olyan csoportja, akiknek a biztonságos és akadálymentes munkavégzése egy adott munkahely ugyanazon átalakítását vagy egy új munkahely ugyanazon kialakítását igényli.”

2. §

(1) Az Mmtr. 5. § (3) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A kérelemhez csatolni kell)

„c) az akkreditálni kívánt telephely

ca) használatának jogcímét tanúsító okirat másolatát,

cb) működéséhez szükséges engedélyek másolatát;”

(2) Az Mmtr. 5. § (3) bekezdés g) pontja a következő gg) alponttal egészül ki:

(A kérelemhez csatolni kell)

a munkáltató képviselőjének nyilatkozatát arról, hogy)

„gg) a munkáltató üzemi megállapodás vagy kollektív szerződés hatálya alá tartozik-e;”

(3) Az Mmtr. 5. § (3) bekezdés l) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A kérelemhez csatolni kell)

„l) ha a munkáltató valamely vállalkozás részére a munka természetéből eredően szokásosan telephelyen kívül végzendő termelő vagy az üzembe helyezési, szavatossági, szervizelési és jótállási tevékenységnek nem tekinthető – szolgáltató tevékenységet folytat (a továbbiakban: más vállalkozás érdekkörében végzett tevékenység),”

(4) Az Mmtr. 5. § (3) bekezdése a következő n) és o) pontokkal egészül ki:

(A kérelemhez csatolni kell)

„n) a ténylegesen végzett vagy végezni kívánt tevékenységhez előírt hatósági engedélyek, igazolások másolatát,

o) ha a munkáltatónál üzemi tanács vagy üzemi megbízott működik, a legutóbbi választás időpontjáról szóló tájékoztatást.”

3. §

Az Mmtr. 8. § (1) bekezdése a következő i) ponttal egészül ki:

(Vissza kell vonni a rehabilitációs akkreditációs tanúsítványt, ha a munkáltató)

„i) a 2-3. § szerinti, az akkreditációs tanúsítvány kiadásához kapcsolódó valamely feltételt nem teljesíti, amennyiben a hiánypótlásra vagy a jogsértő állapot vagy magatartás megszüntetésére felhívó végzésben biztosított határidő eredménytelenül telt el.”

4. §

Az Mmtr. 12. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Rehabilitációs akkreditációs tanúsítvány akkor adható, ha a munkáltató rehabilitációs tanácsadót legalább napi 4 órában – legfeljebb 20 fő megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén legalább napi 2 órában – munkaviszonyban vagy megbízási jogviszonyban foglalkoztat.”

5. §

Az Mmtr. 13. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A rehabilitációs foglalkoztatás keretében a munkáltató köteles

a) legfeljebb 20 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legalább napi 2 órában legalább 1 fő,

b) 21–100 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legalább napi 4 órában legalább 1 fő,

c) 101–250 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén teljes munkaidőben legalább 1 fő,

d) 251–1000 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén teljes munkaidőben legalább 2 fő,

e) 1000 fő feletti megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén teljes munkaidőben legalább 3 fő

rehabilitációs mentort munkaviszonyban foglalkoztatni.”

6. §

(1) Az Mmtr. 15. § (1) bekezdés c) pontja a következő cf) ponttal egészül ki:

(Az akkreditált munkáltató köteles

8 munkanapon belül bejelenteni)

„cf) ha más vállalkozás érdekkörében végzett tevékenységet kíván folytatni;”

(2) Az Mmtr. 15. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A más vállalkozás érdekkörében végzett tevékenység bejelentésével egyidejűleg mellékelni kell az 5. § (3) bekezdés l) pontjában meghatározott dokumentumokat.”

7. §

(1) Az Mmtr. 16. § (4) bekezdés *f)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A Hivatal az ellenőrzés során negatív értékelőpontot állapít meg a következő esetekben és mértékben:)

„*f)* ha a csődeljárással kapcsolatos bejelentési kötelezettségének határidőben nem tett eleget, 2 pont mértékben,”

(2) Az Mmtr. 16. § (4) bekezdése a következő *h)* ponttal egészül ki:

(A Hivatal az ellenőrzés során negatív értékelőpontot állapít meg a következő esetekben és mértékben:)

„*h)* a 2-3. § szerinti, az akkreditációs tanúsítvány kiadásához kapcsolódó feltétel megsértése esetén 1–4 pontig terjedő mértékben.”

8. §

Az Mmtr. 17. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„17. § (1) Az e rendelet szerinti támogatás kizárólag

a) a megváltozott munkaképességű munkavállalók rehabilitációs foglalkoztatásához (egyéni támogatás) vagy

b) munkahely rehabilitációs célú átalakításához (munkahely-teremtési támogatás)

nyújtható.

(2) Az e rendelet szerinti támogatás kizárólag akkreditált munkáltató részére nyújtható. Ha a munkáltató által foglalkoztatottak létszáma a 25 főt meghaladja, a támogatás további feltétele, hogy a munkáltató az Mmtv. 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személyeket az Mmtv. 23. § (1) bekezdésében meghatározott kötelező foglalkoztatási szint felett foglalkoztasson.

(3) Egy munkavállaló után egyszerre csak egy munkáltató részesülhet az e rendelet szerinti támogatásban.

(4) E rendelet alkalmazása során az általános csoportmentességi rendelet 42. cikk (3) bekezdés *d)* pontja szerinti védett munkahely alatt az 1. § 12. pontjában meghatározott védett munkahelyet kell érteni.”

9. §

Az Mmtr. a 20. §-t megelőzően a következő III/A. fejezet-megjelöléssel, ezt követően a következő 14/A. alcím-megjelöléssel egészül ki:

III/A. Fejezet

Az egyéni támogatás szabályai

14/A. Az egyéni támogatás általános szabályai

10. §

Az Mmtr. 20. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„20. § (1) Az egyéni támogatással a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaviszonyban történő, a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel legfeljebb napi 8 óras foglalkoztatása támogatható.

(2) A megváltozott munkaképességű munkavállaló munkaidő-keretben történő foglalkoztatása akkor támogatható, ha

a) a munkaidő-keretben történő foglalkoztatás

aa) a munkavállaló egészségi állapotát nem veszélyezteti, és

ab) a munkavállaló rehabilitációs szükségleteivel összhangban áll, és

b) a munkavállaló munkaköre tekintetében a munkaidő-keret alkalmazásáról a 29. § szerinti keretszerződésben megállapodtak.”

11. §

Az Mmtr. a 15. alcímet megelőzően a következő 20/A-20/D. §-sal egészül ki:

„20/A. § Az egyéni támogatás keretében a következő költségek támogathatók:

a) a megváltozott munkaképességű munkavállaló után fizetendő bérköltség (a továbbiakban: bérköltség),

b) a megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásának a megváltozott munkaképességből fakadó többletköltségei (a továbbiakban: többletköltség).

20/B. § (1) Az egy munkavállaló után elszámolható bérköltséghez, valamint többletköltséghez nyújtható egyéni támogatást együttesen kell megállapítani.

(2) Az egyéni támogatás éves keretösszegét valamennyi munkáltatóra egységesen, a tranzit és a tartós foglalkoztatásra külön-külön kell meghatározni.

(3) Az egyéni támogatás éves keretösszege a 31. § szerint kerül meghatározásra.

(4) A (3) bekezdésben foglaltaktól eltérően a tranzit foglalkoztatásban részt vevő munkavállaló esetében – a 21. § (6) bekezdés a)-b) pontjában meghatározott feltételt teljesítő nonprofit munkáltató által foglalkoztatott munkavállaló kivételével – az egyéni támogatás éves keretösszege az egyéni támogatás – a 33. § szerinti egyéni foglalkoztatási megállapodás megkötésekor érvényes – éves keretösszegének

- a) 100%-a a támogatás időtartamának első évében,
- b) 90%-a a támogatás időtartamának második évében,
- c) 80%-a a támogatás időtartamának második évét követően.

20/C. § Adott munkavállaló esetében az egyéni támogatás időtartamát és a támogatás időtartamának kezdetét a rehabilitációs szakigazgatási szerv állapítja meg a munkavállaló komplex minősítésben meghatározott rehabilitációs szükségletei alapján.

20/D. § (1) Az egyéni támogatás feltétele az e rendelet szerinti egyéni foglalkoztatási megállapodás megkötése.

(2) Az egyéni foglalkoztatási megállapodás feltétele az e rendelet szerinti éves támogatási szerződés megkötése.

(3) Éves támogatási szerződés azzal a munkáltatóval köthető, aki az e rendelet szerinti keretszerződéssel rendelkezik.

(4) Keretszerződés a rehabilitációs foglalkoztatásra kiírt pályázaton nyertes munkáltatóval köthető, illetve a pályázaton nyertes munkáltatónak hosszabbítható meg a hatályos keretszerződése.”

12. §

Az Mmtr. 22. §-a a következő (4a) bekezdéssel egészül ki:

„(4a) A támogatással érintett munkavállaló foglalkoztatásának költségei bérköltség helyett többletköltséggként is elszámolhatók, ha a munkáltató őt – a rehabilitációs tervvel összhangban – a 12. § szerinti rehabilitációs tanácsadóként, a 13. § szerinti rehabilitációs mentorként vagy a 14. § szerinti segítő személyként foglalkoztatja.”

13. §

Az Mmtr. 32. § (2) bekezdése a következő *f)* ponttal egészül ki:

(Az éves támogatási szerződésnek tartalmaznia kell)

„*f)* azokat a munkaköröket, amelyekre a munkáltató munkaidő-keretet kíván megállapítani.”

14. §

Az Mmtr. 33. §-a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:

„(2a) A munkáltató jogosult a (2) bekezdés *e)* és *f)* pontja szerinti adatok tekintetében az egyéni foglalkoztatási megállapodást egyoldalúan módosítani a megállapodásban meghatározott elektronikus felületen keresztül.”

15. §

(1) Az Mmtr. 39. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az éves támogatási szerződés megkötését követő első alkalommal a 37. § (1) bekezdése szerinti havi keretösszeget – munkaidő-keretben történő foglalkoztatás esetén a 38. § szerinti, munkaidő-keretre megállapított havi keretösszeget – előlegként, ezt követően a havi keretösszegnek az előző hónapra benyújtott munkáltatói elszámolásra tekintettel módosított összegét kell folyósítani. Az előleg elszámolása az utolsó havi támogatásigénylésből kerül levonásra. Amennyiben az utolsó havi támogatás elszámolás nem éri el a 37. § (1) bekezdése szerinti havi keretösszeget – munkaidő-keretben történő foglalkoztatás esetén a 38. § szerinti, munkaidő-keretre megállapított havi keretösszeget –, az el nem számolt előleget a munkáltató a Hivatal részére az utolsó elszámolt hónapot követő harmadik hónap 1-jéig visszafizeti.”

(2) Az Mmtr. 39. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A folyósítás feltétele, hogy a munkáltató a foglalkoztatással kapcsolatos költségeivel a jogosultsági hónapot követő hónap 20-áig elszámol.”

16. §

Az Mmtr. a 42. §-t követően a következő III/B. fejezet-megjelöléssel, ezt követően a következő 28/A. alcímmel egészül ki:

„III/B. Fejezet

A munkahely-teremtési támogatás szabályai

28/A. A munkahely-teremtési támogatás általános szabályai

42/A. § (1) A munkahely-teremtési támogatás keretében az általános csoportmentességi rendelet 42. cikk (3) bekezdés a) és c)-d) pontjában meghatározott költségek támogathatók, az általános csoportmentességi rendelet 42. cikkében meghatározott feltételekkel.

(2) A támogatási intenzitás – ideértve az egyéb költségvetési forrásból kapott támogatásokat – nem haladhatja meg az elszámolható költségek 100%-át.

(3) A munkahely-teremtési támogatás a munkahely-teremtési támogatásról szóló hatósági szerződés alapján nyújtható (a továbbiakban: munkahely-teremtési szerződés).

(4) Munkahely-teremtési szerződés a munkahely-teremtési pályázaton nyertes munkáltatóval köthető.

42/B. § (1) A munkahely-teremtési támogatás feltétele, hogy a munkáltató

a) a munkahelyteremtést a munkahely-teremtési támogatásra kiírt pályázatban meghatározott határidőn belül, de legkésőbb a támogatásról szóló döntéstől számított 2 éven belül befejezi,

b) a támogatással érintett ingatlan használatára a munkáltató a munkahelyteremtést követően legalább öt, kis- és középvállalkozás esetében legalább három év időtartamra (a továbbiakban: rendelkezésre állás időtartama) érvényes jogcímmel rendelkezik,

c) az új vagy átalakított munkahelyet a rendelkezésre állás időtartamában fenntartja, és ezen időtartam alatt a munkahelyen a rehabilitációs szakigazgatási szerv által kiközvetített megváltozott munkaképességű személyt a rehabilitációs szakigazgatási szervvel kötött megállapodásnak megfelelően foglalkoztatja.

(2) Ha a munkáltató az új vagy átalakított munkahelyen foglalkoztatott munkavállaló tekintetében rendelkezik egyéni foglalkoztatási megállapodással, az (1) bekezdés *c)* pontja szerinti megállapodás alatt az egyéni foglalkoztatási megállapodást kell érteni, ellenkező esetben az (1) bekezdés *c)* pontja szerinti megállapodásra az egyéni foglalkoztatási megállapodás 33. §-ban meghatározott szabályait kell alkalmazni, a következő eltérésekkel:

a) az egyéni támogatással érintett munkavállaló alatt az új vagy átalakított munkahelyen foglalkoztatott munkavállalót kell érteni,

b) az egyéni támogatás kezdetére és időtartamára, valamint mértékének megállapítására vonatkozó rendelkezéseket nem kell alkalmazni,

c) a megállapodást a rehabilitációs szakigazgatási szerv azonnali hatállyal felmondhatja, ha az új vagy átalakított munkahelyen foglalkoztatott munkavállaló tekintetében a 21. § (3) bekezdésben megállapított valamely kizáró feltétel teljesül.

(3) Nem nyújtható munkahely-teremtési támogatás,

a) ha a munkáltatót a munkahely-teremtési pályázat benyújtását megelőző hat hónapon belül a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 82. §-a alapján munkavédelmi bírság megfizetésére kötelezték, feltéve, ha a vizsgált időszakban jogerőre emelkedett határozatok alapján kiszabott bírságok együttes összege elérte a kérelem benyújtását megelőző hónap létszáma szerint

aa) legfeljebb kétszáz munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a kötelező legkisebb munkabér ötszörösét,

ab) kétszáz főt meghaladó munkavállalót foglalkoztató munkáltató esetén a kötelező legkisebb munkabér tízszeresét,

b) ha a munkáltató a munkahelyteremtéshez szükséges jogerős hatósági engedélyekkel nem rendelkezik,

c) ha a munkáltató a támogatási döntés tartalmát érdemben befolyásoló valótlan, hamis vagy megtévesztő adatot szolgáltatott vagy ilyen nyilatkozatot tett,

d) ha a munkáltató jogerős végzéssel elrendelt felszámolási, csőd-, végelszámolási vagy egyéb – a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll,

e) ha a munkáltatónak az állami adó- és vámhatóságnál esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása van,

f) ha a munkáltató a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról szóló 2007. évi CLXXXI. törvény 6. §-a alapján nem részesíthető költségvetési támogatásban,

g) ha a munkáltató a munkahely-teremtési szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem teszi meg, dokumentumokat nem nyújtja be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonja,

h) ha a munkáltató nem felel meg az Áht. 50. § (1) bekezdése szerinti követelményeknek,

i) ha a munkáltató megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásához a munkahely-teremtési pályázat benyújtása előtt költségvetési támogatásban részesült és ennek felhasználásáról – jogszabályi vagy szerződéses kötelezettségét megszegve – még nem számolt el,

j) ha a munkáltató a munkahely-teremtési pályázat benyújtását megelőző hat hónapban a munkahelyteremtés helye szerint illetékes rehabilitációs szakigazgatási szerv illetékességi területén csoportos létszámcsoökkentést hajtott végre,

k) ha a munkáltató a munkahely-teremtési pályázat benyújtását megelőzően a pályázatban meghatározott munkahely-teremtési tevékenységet már megkezdte.”

17. §

Az Mmtr. a következő 28/B. alcímmel egészül ki:

„20/B. A munkahely-teremtési pályázat szabályai

42/C. § (1) A pályázaton kizárólag akkreditált munkáltató vehet részt.

(2) A pályázati felhívást legalább a benyújtási határidőt 30 nappal megelőzően közzé kell tenni a miniszter által vezetett minisztérium, valamint a Hivatal honlapján.

(3) A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell:

a) a pályázat célját,

b) a pályázaton történő részvétel feltételeit,

c) a pályázat keretében nyújtható támogatás forrását, mértékét,

d) az 1. § 13. pontjában meghatározott feltételek teljesítésének mutatószámait, részletes szabályait,

e) a megkövetelt biztosíték mértékét, formáját,

f) az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról rendelkező kormányrendeletben meghatározott dokumentumokat,

g) a munkahelyteremtés megvalósulásának határidejét és feltételrendszerét,

h) a támogatott tevékenység megvalósításának időtartamát,

i) a munkahely-teremtési szerződés megkötésének feltételeit és határidejét,

j) a szerződésszegés eseteit és azok jogkövetkezményeit,

k) a pályázat benyújtásának helyét és határidejét, a pályázat elbírálásának főbb szempontjait és határidejét, a döntéshozatal módját,

l) a munkahely-teremtési támogatás keretében elszámolható költségek körét.

(4) A pályázati felhívásban az 1. § 13. pontjában meghatározott egyes feltételek együttes teljesítése is megkövetelhető, illetve az egyes feltételek teljesítése a pályázati felhívásban meghatározott további feltételek teljesítéséhez köthető.

42/D. § (1) A pályázatot a pályázati felhívásban meghatározott módon kell benyújtani.

(2) Hiányosan benyújtott pályázat esetén a Hivatal a pályázót egy alkalommal 8 munkanapos határidővel hiánypótlásra hívja fel.

(3) A pályázatot el kell utasítani, ha a pályázó a pályázatot határidőn túl nyújtja be, vagy a hiánypótlási felhívásnak határidőben nem vagy nem megfelelően tesz eleget.

(4) a pályázati eljárás megegyezik a 27. § (1)-(6) bekezdésben foglalt eljárással a (5)-(6) bekezdésben meghatározottak kivételével.

(5) A Hivatal a döntésről értesíti a pályázókat, elutasítás esetén az értesítés tartalmazza az elutasítás indokát.

(6) Ha a munkáltató részére a pályázatában megjelölt összegnél kevesebb támogatás kerül megállapításra, a munkáltató a Hivatal által adott határidőn belül a pályázattól elállhat, vagy a megállapított támogatás keretei között a pályázatot módosíthatja. A módosított pályázatról a bizottság dönt.,,

18. §

Az Mmtr. a következő 20/C. alcímmel egészül ki:

„20/C. A munkahely-teremtési szerződés szabályai

42/E. § A munkahely-teremtési szerződést a Hivatal köti meg. A szerződésben meg kell határozni

- a) a támogatás tárgyát,
- b) a támogatás összegét,
- c) a támogatás folyósításának feltételeit és módját,
- d) a szerződés megszűnésének és megszüntetésének feltételeit, valamint
- e) a támogatás visszafizetésének részletes szabályait.”

19. §

Az Mmtr. a következő 20/D. alcímmel egészül ki:

„20/D. A munkahely-teremtési támogatás folyósításának, valamint ellenőrzésének és visszafizetésének szabályai

42/F. § Az elnyert támogatást a munkahely-teremtési szerződésben meghatározott részletekben, előfinanszírozás formájában a Hivatal folyósítja.

42/G. § A munkahely-teremtési támogatás felhasználásának szakmai ellenőrzését a Hivatal, pénzügyi ellenőrzését a Magyar Államkincstár végzi. A támogatás visszafizetésére a 41. §-ban foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.”

20. §

Az Mmtr. 48. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„48. § (1) A .../2013. (...) Korm. rendelet hatályba lépésekor nem munkaviszony vagy megbízási jogviszony, hanem egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztatott rehabilitációs tanácsadót 2013. október 1-től csak munkaviszony vagy megbízási jogviszony keretében lehet foglalkoztatni.

(2) A 2013. január 1-jétől a .../2013. (...) Korm. rendelet hatályba lépéséig terjedő időszak tekintetében az Mmtr. – a .../2013. (...) Korm. rendelet hatályba lépését megelőző napon hatályos – 17. § (3) bekezdés *a*) és *c*) pontját, valamint 29. § (5) bekezdés *b*) pontját nem kell alkalmazni.

(3) Az Mmtr. – a .../2013. (...) Korm. rendelettel megállapított –

a) 17. § (3) bekezdés *c*) pontját 2014. január 1-jétől,

b) 32. § (2) bekezdés *f*) pontját első alkalommal a 2014-évre vonatkozó éves támogatási szerződések megkötésekor

kell alkalmazni.”

21. §

(1) Az Mmtr. *1. melléklete* az e rendelet *1. melléklete* szerint módosul.

(2) Az Mmtr. *3. melléklete* az e rendelet *2. melléklete* szerint módosul.

2. Záró rendelkezések

22. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

(2) A 23. § (2) bekezdése 2013. október 1-jén lép hatályba.

23. §

(1) Hatályát veszti az Mmtr.

a) 5. § (3) bekezdés *g*) pont *gd*) alpontjában az „az érdekképviselői szervezet működésének szabályzatával” szövegrész,

b) 5. § (3) bekezdés *m*) pont *mc*) és *md*) alpontja,

c) 6. § (1) bekezdés *c*) pontja,

- d) 6. § (2) bekezdés c) pontja
- e) 13. § (2) bekezdés d) pontja,
- f) 13. § (5) bekezdésben a „– teljes munkaidőben – „ szövegrész,
- g) 15. § (1) bekezdés e) pontja,
- h) 16. § (7) bekezdése,
- i) 17. § (3) bekezdés a) pontja,
- j) 22. § (5) bekezdése,
- k) 17. alcíme, 29. § (5) bekezdés a) pontjában az „a foglalkoztató rehabilitációs foglalkoztatással érintett telephelyeit, telephelyenként” szövegrész,
- l) 29. § (5) bekezdés b) pontja,
- m) 49-52. §-a.

(2) Hatályát veszti az Mmtr. 5. § (1) bekezdésében az „elektronikus adathordozón egy példányban vagy” szövegrész.

24. §

Az Mmtr.

- a) 5. § (3) bekezdés l) pont lb) alpontjában a „vállalkozás székhelyén, telephelyén, fióktelepén, illetve érdekkörében” szövegrész helyébe a „más vállalkozás érdekkörében végzett tevékenység keretében” szöveg,
- b) III. Fejezetének fejezet-megjelölésében a „támogatások szabályai” szövegrész helyébe a „támogatások általános szabályai” szöveg,
- c) 15. § (1) bekezdés e) pontjában a „8 munkanapon” szövegrész helyébe az „5 munkanapon” szöveg,
- d) 17. § (3) bekezdés c) pontjában a „29. § szerinti keretszerződésben” szövegrész helyébe a „32. § szerinti éves támogatási szerződésben” szöveg,
- e) 29. § (4) bekezdés b) pontjában az „a szerződésben” szövegrész helyébe az „az éves támogatási szerződésben” szöveg,
- f) 32. § (2) bekezdés c) pontjában a „munkavállalók számát,” szövegrész helyébe a „munkavállalók számát tartós, illetve tranzit foglalkoztatás szerinti bontásban, valamint” szöveg,
- g) 43. § (5) bekezdésében a „20. §” szövegrészek helyébe a „20/B. §” szöveg lép.

25. §

E rendelet a Bizottságnak a Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 800/2008/EK rendelete (HL L 214/3., 2008. 8. 9.) hatálya alá tartozó támogatást tartalmaz.

3. A szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról szóló 112/2006. (V. 12.) Korm. rendelet módosítása

26. §

(1) A szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról szóló 112/2006. (V. 12.) Korm. rendelet 17. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A szociális foglalkoztatás 2014. évi finanszírozására általános pályázatot nem kell kiírni, a 2013. december 31-én hatályos finanszírozási szerződések hatálya 2014. december 31-éig meghosszabbodik.”

27. §

A szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról szóló 112/2006. (V. 12.) Korm. rendelet 8. § (5) a) pont aa) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A szociális foglalkoztatási támogatás nem igényelhető és nem használható fel

annak az ellátottnak a foglalkoztatására,)

„aa) akinek foglalkoztatása révén a foglalkoztató a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet alapján támogatásban részesül vagy”

28. §

Hatályát veszti a szociális foglalkoztatás engedélyezéséről és a szociális foglalkoztatási támogatásról szóló 112/2006. (V. 12.) Korm. rendelet 17. § (2) bekezdése.

1. melléklet a .../2013. (.....) Korm. rendelethez

1. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet *1. melléklet* 1. pont *c)* alpontja a következő *cn)* és *co)* alponttal egészül ki:

(Képesítési előírások:

Szakirányú továbbképzésen szerzett képzettség:)

„*cn)* okleveles rehabilitációs szakember,
co) rehabilitációs gazdasági menedzser.”

2. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet *1. melléklet* 2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

2. Gyakorlati idő:

Az 1. pont *a)* alpont *ad)* pontja szerinti képesítés esetén további feltétel megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatónál humánpolitikai vagy foglalkozási rehabilitációs területen eltöltött, rehabilitációs tanácsadó esetén három év, rehabilitációs mentor esetén egy év szakmai gyakorlat.

2. melléklet a .../2013. (...) Korm. rendelethez

1. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 3. melléklet a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A negatív értékelőpontok keretei a munkáltatói kötelezettségek megszegésének egyes eseteiben)

„a) a munkaszerződés, a munkaköri leírás, illetve a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 46. §-ában előírt írásbeli tájékoztatás hiánya vagy hiányosságai (1–4 pont),”

2. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 3. melléklet f) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A negatív értékelőpontok keretei a munkáltatói kötelezettségek megszegésének egyes eseteiben)

„f) a foglalkozási rehabilitációs szakmai program vagy a személyes rehabilitációs terv hiánya, illetve e dokumentumokban foglaltak gyakorlati megvalósításának hiányosságai (1–4 pont),”

3. A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet 3. melléklete a következő j) és k) ponttal egészül ki:

(A negatív értékelőpontok keretei a munkáltatói kötelezettségek megszegésének egyes eseteiben)

„j) a munkaköri orvosi alkalmassági vélemény hiánya (1–2 pont),

k) a megváltozott munkaképességet igazoló dokumentum hiánya (1–3 pont).”