

A honvédelmi miniszter

/2013. (.....) HM rendelete

a honvédek illetményéről és illetményjellegű juttatásairól, valamint a honvédek és a honvédelmi ágazatban foglalkoztatott közalkalmazottak jutalmazásáról

A honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 238. § (2) bekezdésének 18-21. pontjában, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (5) bekezdés o) pontjában kapott felhatalmazás alapján, a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 290/2011. (XII.22.) Korm. rendelet 2. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

I. fejezet Általános rendelkezések

1. A rendelet hatálya

1. § (1) A rendelet hatálya kiterjed

- a) a hivatásos és szerződéses katonára (a továbbiakban együtt: állomány tagja),
- b) az önkéntes tartalékos katonára,
- c) a honvéd tisztjelöltre,
- d) a honvéd altiszt-jelöltre (az a) – d) pontban felsoroltak a továbbiakban együtt: honvéd).

(2) A honvédelmi ágazatban foglalkoztatott közalkalmazottra (a továbbiakban: közalkalmazott) a 109-113. § hatálya terjed ki.

(3) Ahol e rendelet állományilletékes parancsnokot említ, azon közalkalmazott esetén a foglalkoztató honvédelmi szervezet munkáltatói jogkört gyakorló vezetőjét kell érteni.

II. fejezet Az állomány tagjának illetménye

2. A beosztási illetmény

2. § (1) A beosztási illetménynek a Hjt. 123. § (3) bekezdés szerinti magasabb összegben való megállapítása (a továbbiakban: beosztási illetmény eltérítés) kizárólag akkor lehetséges, ha az állományilletékes parancsnok az e célra elkülönített, a 85. § (3) bekezdés szerinti helyi kerettel rendelkezik. A beosztási illetmény eltérítését a helyi keret még lekötetlen része terhére kell végrehajtani.

(2) A beosztási illetmény eltérítés határozott ideig, a következő besorolási kategóriába való besorolás időpontjáig, de legfeljebb a tárgyév végéig tart. A beosztási illetmény eltérítése a soron következő besorolási kategóriába való kerülés időpontja előtt is indoklás nélkül megszüntethető, illetőleg a beosztási illetmény eltérítés mértéke módosítható.

(3) Az állomány tagja magasabb besorolási kategóriába kerülésekor a munkáltatói jogkör gyakorlója ismételtén dönthet arról, hogy a beosztási illetmény magasabb összegben kerüljön-e megállapításra.

(4) A beosztási illetmény eltérítést, valamint a beosztási illetménynek a Hjt. 147. § (1) bekezdés d) pontja szerinti alacsonyabb összegben való megállapítását és folyósítását az erre vonatkozó írásba foglalt munkáltatói döntésben elrendelt időponttól kell végrehajtani.

3. Az illetménykiegészítés

3. § A Hjt. 124. § (1) bekezdés a) pontjának alkalmazása szempontjából a honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) irányítása alá tartozó központi hivatalnak minősülő honvédelmi szervezetek körét a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 290/2011. (XII.22.) Korm. rendelet határozza meg.

4. A szolgálati időpótlék

4. § (1) A Hjt. 125. § szerinti szolgálati időpótlék mértéke meghatározásánál szolgálati viszonyban töltött időként a hivatásos, a szerződéses és a Hjt. 216. § (3) és (4) bekezdés alapján önkéntes tartalékos katonai szolgálati jogviszonyban tényleges, kedvezmények nélküli szolgálatteljesítési időt kell figyelembe venni.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti szolgálati jogviszonyok fennállása között megszakítások vannak, a rész-szolgálati időket – a szolgálati időpótlék szempontjából – össze kell számítani.

5. Az illetménypótlékok általános szabályai

5. § (1) Az állomány tagja akkor jogosult a Hjt.-ben meghatározott illetménypótlékokra, ha olyan beosztást tölt be, amely az átlagosnál nagyobb veszéllyel vagy fokozott igénybevétellel vagy többletkövetelmények teljesítésével jár, továbbá akkor, ha az átlagosnál kedvezőtlenebb körülmények elviselésére kényszerül, és ezeket a követelményeket és körülményeket a beosztási illetményben nem lehet elismerni.

(2) Az illetménypótlék az állomány tagjának az illetménypótlékokra jogosító szolgálati tevékenység esetén a tevékenység tényleges kifejtésének idejére, az illetménypótlékokra jogosító beosztás esetén a beosztás betöltésének idejére jár.

6. § (1) A Hjt. 2. § 32. pontjára figyelemmel e rendelet alkalmazásában eseti illetménypótléknak minősül

- a) a repülőgép berepülési pótlék,
- b) az ejtőernyős ugrási pótlék,
- c) az ejtőernyő beugrasi pótlék,
- d) a tűzszerészpótlék,
- e) a bűvárpótlék,
- f) a készenléti pótlék,
- g) az ügyeleti pótlék,
- h) a gyakorlati pótlék,
- i) az orvosi ügyeleti pótlék,
- j) a terepfelmérői pótlék,
- k) a gépjárművezetői pótlék,
- l) a délutáni és éjszakai pótlék,
- m) az ABV katasztrófavédelmi pótlék,
- n) az egészségkárosító veszélynek kitett beosztásban szolgálatot teljesítők eseti pótléka,
- o) az eseti díszelgési pótlék,
- p) az akciószolgálati pótlék.

(2) Az állomány tagja részére készenléti pótlék, ügyeleti pótlék, gyakorlati pótlék, orvosi ügyeleti pótlék vagy túlszolgálatért járó ellentételezés – ideértve a túlszolgálat szabadidőben vagy pénzben történő megváltását is – egyidejűleg nem folyósítható.

6. A vezetői illetménypótlék

7. § (1) A Hjt. 126. § szerinti vezetői illetménypótlékokra az állománynak a Hjt. 77. § (1) bekezdése szerinti miniszteri rendeletben vezetői beosztásként megjelölt beosztást betöltő tagja jogosult.

(2) A vezetői illetménypótlékokra való jogosultság a vezetői beosztás betöltésének kezdőnapjától annak utolsó napjáig, saját beosztás ellátása alóli mentesítéssel vezetői beosztás ellátására szóló megbízás esetén a megbízás írásba foglalt munkáltatói döntésben meghatározott kezdőnapjától a megbízás megszüntetésének napjáig tart.

(3) A speciális előmeneteli rendbe tartozó vezetői beosztás esetén a vezetői illetménypótlék mértékét a beosztásra rendszeresített rendfokozathoz tartozó besorolási kategória, a pótlék összegét az állomány tagjának beosztási illetménye alapján kell meghatározni.

7. A repülési pótlék

8. § Repülési pótlékokra jogosult

a) a repülő beosztást betöltő és repülő kiképzést végrehajtó légijármű vezető és a légijármű személyzet tagja (a továbbiakban együtt: repülőhajózó);

b) az állomány repülőhajózó beosztásban lévő, de repülő kiképzést nem folytató tagja (a továbbiakban: törzstartalék), ha külön intézkedésben meghatározottak szerint a későbbiek folyamán ismételt repülő kiképzés folytatására tervezett;

c) az állomány külföldön repülőhajózó képzésen résztvevő, nem repülőhajózó beosztást betöltő tagja.

9. § (1) A repülési pótlék mértéke a repülőhajózó beosztásától, kiképzettségétől és a szakmai feladatok végrehajtásában való alkalmazhatóságától függ, melyek alapján a repülési pótlékre jogosultak közül

- a) a korlátozás nélkül hadrafogható (COMBAT READY) repülőhajózó az I. kategóriába,
- b) a korlátozottan hadrafogható (LIMITED COMBAT READY) repülőhajózó a II. kategóriába,
- c) a kiképzés alatt álló (UNDER TRAINING) repülőhajózó a III. kategóriába,
- d) a törzstartalék tagja a IV. kategóriába

tartozik.

- (2) Az (1) bekezdés szerinti kategóriákba tartozás feltételeit a miniszter utasításban határozza meg.
- (3) A repülési pótlék havi mértékét az illetményalap százalékában az **1. melléklet** tartalmazza.

8. A repülőgép berepülési pótlék

10. § (1) Repülőgép berepülési pótlék jár annak a repülőhajózónak, aki repülőgépet vagy helikoptert gyári javítások, időszakos vizsgák, csapatjavítások, hajtóműcserék alkalmából, valamint bonyolult meghibásodások légi kivizsgálása esetén, továbbá új típusú repülőgépet vagy helikoptert a szállító féltől történő műszaki átvétele után berepül.

(2) A repülőgép berepülési pótlék mértékét berepült gépenként az illetményalap százalékában a **2. melléklet** tartalmazza.

9. Az ejtőernyős ugrási pótlék

11. § (1) Ejtőernyős ugrási pótlékre az állomány azon tagja jogosult, akinek az ejtőernyős ugrás végrehajtása a beosztása ellátásával együtt járó feladata.

(2) Az ejtőernyős ugrási pótlék mértéke ugrásonként

- a) az 1–75. ugrás között az illetményalap 4,2%-a,
- b) a 76–500. ugrás között az illetményalap 8,4%-a,
- c) az 501. ugrástól az illetményalap 17%-a.

(3) Az ejtőernyős ugrási pótlék összege a (2) bekezdésben foglalt mértékhez képest az ugrás körülményeitől és bonyolultságától függően 25–100%-kal növekszik a **3. mellékletben** foglaltak szerint.

(4) Az ugrás körülményeinek és bonyolultságának elbírálása szempontjából az állami repülések céljára kijelölt légterekben végrehajtott repülések szabályairól szóló miniszteri rendelet által előírt üzembentartói intézkedésben rögzített fogalmakat kell meghatározónak tekinteni a terep jellegére és az ugrási magasságra vonatkozóan.

12. § (1) Az ugrás végrehajtásának – bekötött, stabilizátoros vagy kézi – módja a pótlék összegét nem befolyásolja.

(2) A pótlékre jogosító, teljesített ugrások számába a honvédségi szolgálati feladatként végrehajtott ugrásokon kívül

- a) a polgári ejtőernyős kiképzés vagy ejtőernyős sporttevékenység (különösen az edzés, verseny) során végrehajtott ugrások, valamint
- b) az ejtőernyő 13. § szerinti beugrása során végrehajtott ugrások, számát is be kell számítani.

(3) Az ejtőernyős ugrási pótlék megállapításának alapja az állomány tagja által végrehajtott ugrásokról vezetett tervtábla, külföldön végrehajtott katonai ugrások esetében pedig az ugrást szervező fél hivatalos igazolása.

10. Az ejtőernyő beugrási pótlék

13. § (1) Ejtőernyő beugrási pótlékre jogosult az állomány beugró szakszolgálati engedéllyel rendelkező azon tagja, aki gyári új, továbbá ipari javított vagy átszerelt (a továbbiakban együtt: ipari javított) ejtőernyővel hatósági légi alkalmassági vagy üzemeltetői ellenőrző ugrást hajt végre.

(2) Az ejtőernyő beugrási pótlék mértéke ernyőnként

- a) ipari javított, repülőgép-vezető mentőernyő beugrásáért az illetményalap 31%-a,
- b) légijárműnek minősített ejtőernyő beugrásáért az illetményalap 23%-a.

(3) Az ipari javított ernyővel való ugrásért csak akkor jár az ejtőernyő beugrási pótlék, ha az a garanciális, kifogásolási határidőn belül történt. A garanciális időn túli ugrásért a 11. § szerinti pótlék jár.

(4) Ha egy ejtőernyő vizsgálatához több ellenőrző ugrást szükséges végrehajtani, ezekért összesen a (2) bekezdés szerinti összeg jár.

(5) Az ejtőernyő beugrási pótlék megállapításának alapja az állomány beugró szakszolgálati engedéllyel rendelkező tagja által teljesített beugrásokról vezetett nyilvántartás.

14. § (1) Az ejtőernyő beugrási pótlék összegének megállapításánál

- a) repülőgép-vezető mentőernyőnek kell tekinteni a repülőgép-vezetők és a légijármű személyzet részére életmentő ernyőként rendszeresített ernyőt,
- b) légijárműnek minősített ejtőernyőnek kell tekinteni az ejtőernyős ugrások végrehajtásához használt nem kizárólagosan mentési célra szolgáló ernyőt,
- c) ipari javított ernyőnek kell tekinteni azt az ejtőernyőt vagy repülőgép-vezető mentőernyőt, amelynek egy vagy több főrészt vagy azok részeit kicserélték.

(2) Az (1) bekezdés c) pontjában foglaltak szempontjából főrésznek minősül a kupola, a teljes zsinórzat és a teljes heveder.

(3) A (2) bekezdésben foglaltakkal azonosnak számító cserének minősül az, amely a kupolának legalább 10%-át, háromnál több főtartózsínort, repülőgép-vezető mentőernyő combhevederét érinti.

11. A tűzseréspótlék

15. § (1) Az állománynak az aknazár telepítését, elaknásított terület mentesítését, lőtér lövészet utáni mentesítését, ismeretlen fizikai állapotú lőszer, robbanóanyag vagy robbanótest felkutatását – ideértve a külföldön műveleti területen feltételezett robbanótestek felkutatása céljából tűzserészeti tevékenység keretében végzett személy- és gépjármű átvizsgálást is –, hatástalanítását, megsemmisítését, továbbá szállítását végző aknakutató, aknász vagy tűzserész beosztást betöltő, valamint a felsorolt feladatokban közvetlenül részt vevő és robbanásveszélyes helyen tartózkodó tagja tűzseréspótlékra jogosult.

(2) Nem jogosult tűzseréspótlékra az állomány azon tagja, aki kiképzés, gyakorlat keretében hajtja végre az (1) bekezdés szerinti feladatokat.

(3) Az állomány tűzseréspótlékra jogosult tagja részére a tűzseréspótlékra jogosító tevékenység kifejtésének időtartamára túlszolgálatért járó ellentételezés – ideértve a túlszolgálat szabadidőben vagy pénzben történő megváltását is – nem folyósítható.

16. § (1) A tűzseréspótlék óránkénti mértéke

- a) annak, aki az aknazár telepítését, elaknásított terület mentesítését, lőtér lövészet utáni mentesítését, ismeretlen fizikai állapotú lőszer, robbanóanyag vagy robbanótest felkutatását, hatástalanítását vagy megsemmisítését közvetlenül végzi, az illetményalap 15%-a,
- b) az ismeretlen fizikai állapotú lőszer, robbanóanyag, robbanótest szállítását végző gépjármű, hajó vezetőjének az illetményalap 7,5%-a,
- c) annak, aki nem tartozik az a) és b) pont hatálya alá, de a 15. § (1) bekezdés szerinti feladatellátás során robbanásveszélyes helyen tartózkodik, az illetményalap 4,7%-a.

(2) A tűzseréspótlékra jogosító időtartam megállapításakor az (1) bekezdés szerinti feladatok ellátásának időtartamait naponta, díjazási mértékenként külön-külön kell összeszámítani. Ha az összeszámított időtartam egész órával maradék nélkül nem osztható, a fennmaradó időt a pótlék összegének megállapításakor teljes óra tűzseréspótlékra jogosító időtartamként kell figyelembe venni.

17. § A tűzseréspótlék megállapításának alapja

- a) belföldön a tűzserész feladatot elrendelő parancs, a névre szóló megbízólevél, valamint a járórnapló;
- b) külföldön műveleti területen a tűzserész feladatot elrendelő parancs és a járórnapló.

12. A bűvárpótlék

18. § (1) Bűvárpótlékra az állomány azon tagja jogosult, aki bűvár beosztást tölt be, és bűvárfeladatot teljesít.

(2) A bűvárpótlék a bűvártanfolyam ideje alatt végzett tevékenységért is jogosult bűvárpótlékra.

19. § (1) A bűvárpótlék mértéke óránként

- a) folyóvízben végrehajtott merülésért az illetményalap 3,5%-a,
- b) állóvízben végrehajtott merülésért vagy bűvárkeszkenőben végrehajtott feladatért az illetményalap 2,6%-a.

(2) A bűvár részére víz alatti robbantás, tűzserész tevékenység végzése esetén az (1) bekezdés szerinti juttatáson felül, óránként az illetményalap 4,7%-ának megfelelő összegű tűzseréspótlék is jár.

20. § (1) Bűvárpótlék csak annak fizethető, aki

- a) jóváhagyott terv vagy külön intézkedés alapján szolgálati feladatként hajt végre bűvármerüléseket vagy túlnyomósos térben feladatokat, és
 - b) érvényes bűváralkalmassági egészségügyi minősítéssel rendelkezik, és
 - c) legalább alapfokú bűvártanfolyamot végzett, és annak anyagából sikeres vizsgát tett.
- (2) A bűvárpótlék megállapításának alapja a végrehajtott merülésekről vezetett merülési napló.

13. A készenléti pótlék

21. § (1) Készenléti pótléokra jogosult az állomány azon tagja, aki a miniszter által miniszteri rendeletben vagy utasításban, vagy a Honvéd Vezérkar főnöke (a továbbiakban: HVKF) vagy a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat (a továbbiakban: KNBSZ) főigazgatója által intézkedésben elrendelt, a Hjt. 105. § (3) bekezdés szerinti készenléti szolgálat ellátására került vezénylésre.

(2) Nem jogosult készenléti pótlékra az, aki a készenléti szolgálatot a Hjt. 94. § (2) bekezdés b) és c) pont szerinti szolgálati rendben, a szervezetszerű beosztásával együttjáró szolgálati feladatként látja el.

(3) A készenléti pótlék megállapításának alapja a pótlék folyósítását megalapozó szolgálatokat működtető honvédelmi szervezeteknél a szolgálatokról kiadott havi szolgálatvezénylés.

22. § A készenléti pótlék óránkénti mértéke

a) laktanyai készenléti szolgálat esetén az illetményalap 0,12%-a,

b) olyan laktanyán kívüli készenléti szolgálat esetén, amely a laktanyába vagy a szolgálati feladat végrehajtásának helyére

ba) a riasztástól számított legfeljebb 3 óra alatt történő beérkezési kötelezettség előírása mellett kerül elrendelésre, az illetményalap 0,08%-a,

bb) a riasztástól számított 3 órát meghaladó, de legfeljebb 6 óra alatt történő beérkezési kötelezettség előírása mellett kerül elrendelésre, az illetményalap 0,06%-a,

bc) a riasztástól számított 6 órát meghaladó beérkezési kötelezettség előírása mellett kerül elrendelésre, az illetményalap 0,05%-a.

23. § Az állomány Hjt. 105. § (3) bekezdés c) pont szerinti készenléti szolgálatot belföldön teljesítő tagja részére járó készenléti pótlék mértékét a 22. §-ban foglaltak megfelelő alkalmazásával kell megállapítani.

14. A készenléti szolgálatban végzett katasztrófavédelmi tevékenység díjazása

24. § (1) A Hjt. 107. § (1) bekezdés alapján az állomány katasztrófavédelmi feladat végrehajtása érdekében elrendelt készenléti szolgálatba vezényelt tagja a készenléti szolgálat időtartama alatt általa ténylegesen kifejtett katasztrófavédelmi feladatvégzés idejére készenléti pótlék helyett a túlszolgálat pénzbeli ellentételezésére vonatkozó szabályok szerint jogosult díjazásra.

(2) Az (1) bekezdés szerinti juttatás megállapításának alapja az arra jogosító katasztrófavédelmi tevékenységet irányító helyszíni vezető által aláírt külön nyilvántartás.

15. Az ügyeleti pótlék

25. § (1) Ügyeleti pótléokra jogosult az állomány azon tagja, aki a miniszter által kiadott miniszteri rendeletben vagy utasításban, vagy a HM közigazgatási államtitkára, a HVKF vagy a KNBSZ főigazgatója által kiadott intézkedésben elrendelt, vagy engedélyezett 24 órás ór-, ügyeleti, vagy katonai rendészeti szolgálatot lát el a Hjt. 105. § (2) bekezdése szerinti feladatrendben.

(2) Nem jogosult ügyeleti pótlékra az, aki a 24 órás ügyeleti szolgálatot a Hjt. 94. § (2) bekezdés b) és c) pontja szerinti szolgálati rendben, a szervezetszerű beosztásával együttjáró szolgálati feladatként látja el, valamint az, aki a 29. §-ban meghatározott gyakorlatokon teljesít ügyeleti szolgálatot.

26. § (1) Az ügyeleti pótlék óránkénti mértéke

a) az ügyeletes parancsnoki, légierő ügyeletes parancsnoki és a Magyar Honvédség (a továbbiakban: Honvédség) középszintű irányító-vezető szervezete hadműveleti központjának ügyeleti szolgálata esetében az illetményalap 0,31%-a,

b) a laktanya-, az objektumügyeletes, a felderítő szolgálat, valamint a honvédelmi szervezet riasztó-értesítő feladatokat ellátó legmagasabb szintű ügyeleti szolgálata esetében az illetményalap 0,23%-a,

c) az a) és b) pont alá nem tartozó egyéb – így különösen kapu-, telephely- – ügyeletesi, az őrparancsnoki, a zászlóalj, vagy század napostiszti szolgálat, valamint a katonai rendészeti szolgálat esetén az illetményalap 0,16%-a.

(2) Az ügyeletes helyettesének az ügyeletessel azonos feltételek szerint és azonos összegben jár az ügyeleti pótlék.

(3) Azon (1) bekezdés szerinti szolgálatok esetében, amelyeket a működtetésükre vonatkozó intézkedés alapján tartalmilag a készenléti szolgálatra jellemző körülmények között kell ellátni, ügyeleti pótlék helyett a 22. § szerinti készenléti pótlék jár.

27. § Az ügyeleti pótlék megállapításának alapja a pótlék folyósítását megalapozó szolgálatokat működtető honvédelmi szervezeteknél a szolgálatokról kiadott havi szolgálatvezénylés.

16. A gyakorlati pótlék

28. § (1) Az állomány tagja részére a HVKF vagy a Honvédség középszintű irányító-vezető szervezetének vezetője által intézkedésben elrendelt belföldi gyakorlaton eltöltött napokra gyakorlati pótlék jár.

(2) A gyakorlati pótlékra a gyakorlatvezetők, a gyakorlatokon ellenőrzési vagy döntnöki feladattal megbízott személyek is jogosultak.

29. § (1) A gyakorlati pótlék szempontjából csak azok a harcászati, szakharcászati, csapás- és tűzvezetési, együttműködési, harc- és gépjárművezetési, rendszer-, „M” összekovácsolási, műszaki út- és létesítményépítési gyakorlatok és lövészetek vehetők számításba, amelyeknek az időtartama a 24 órát meghaladja, és a résztvevőknek a gyakorlat teljes időtartama alatt a gyakorlat helyszínén kell tartózkodniuk. A 24 óra feletti időtartamú gyakorlat esetén minden megkezdett 12 óra 0,5 napnak számít.

(2) Nem terjed ki a gyakorlati pótlékra való jogosultság a nem gyakorlat keretében elrendelt távollétekre, így különösen a kiképzésekre, a továbbképzésekre, a gyakorlatokkal nem összefüggő ellenőrzésekre), valamint azokra az igénybevételekre, amelyekért a résztvevők külön pénzbeli juttatásban részesülnek.

30. § A gyakorlati pótlék naponkénti összegét a 29. § (1) bekezdés szerinti valamennyi gyakorlattípus esetében a Hjt. 128. § (1) bekezdés i) pontja szerinti mérték alapján kell megállapítani.

31. § A gyakorlati pótlék megállapításának alapja a gyakorlatokon töltött napokról vezetett nyilvántartás.

17. Az orvosi ügyeleti pótlék

32. § Az MH Egészségügyi Központban (a továbbiakban: MH EK) az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvényben (a továbbiakban: Eütev.) meghatározott egészségügyi ügyelet ellátásáért az orvos, egészségügyi tiszt, altiszt és a legénységi állomány tagja orvosi ügyeleti pótlékra jogosult.

33. § Az orvosi ügyeleti pótlék óránkénti mértéke az illetményalap százalékában

a) orvos esetében

aa) hétköznap teljesített ügyelet esetén 3,5%,

ab) heti pihenőnapon teljesített ügyelet esetén 4%,

ac) munkaszüneti napon teljesített ügyelet esetén 4,5%,

b) az állomány a) pontba nem tartozó tagja esetében

ba) hétköznap teljesített ügyelet esetén 2,5%,

bb) heti pihenőnapon teljesített ügyelet esetén 2,8%,

bc) munkaszüneti napon teljesített ügyelet esetén 3,2%.

18. A terepfelmérői pótlék

34. § Terepfelmérői pótlék az állomány topográfus és geodéta beosztású tagjai közül a terepen geodéziai vagy topográfiai munkát végzőnek – a helyszíni terepfelmérői munkák idejére – jár.

35. § A terepfelmérői pótlék napi mértékét – a munkateljesítménytől, az elvégzett tevékenység körülményeitől, jellegétől és minőségétől függően – az állományilletékes parancsnok állapítja meg a Hjt. 128. § (1) bekezdés k) pontjában foglaltak figyelembevételével.

19. Az egészségi veszélyességi pótlék

36. § (1) Az állomány rendszeresen egészségkárosító veszélynek kitett beosztásban szolgálatot teljesítő tagja havonta a Hjt. 128. § (1) bekezdés l) pontja szerinti pótlékra (a továbbiakban: egészségi veszélyességi pótlék) jogosult.

(2) Az (1) bekezdés szempontjából egészségkárosító veszélynek kitett beosztásban szolgálatot teljesítőnek minősül, akinek a szolgálati tevékenységét a napi szolgálatteljesítési idő több, mint felében – ionizáló sugárzásnak kitett beosztásban legalább 3 órában – egészségkárosító kockázati tényezőnek kitett körülmények között kell végeznie, vagy a védelem csak egyéni védőeszköz olyan állandó vagy tartós használatával valósul meg, amely a viselője számára fokozott megterhelést jelent.

(3) Az egészségkárosító kockázati tényezők fennállását – a helyszíni vizsgálat alapján, az országos szakmai gyakorlatot figyelembe véve – az MH Közegészségügyi és Járványügyi Szolgálat állapítja meg.

37. § Ha az állomány tagja csak a havi szolgálatteljesítési idő egyes napjain végzi tevékenységét a 41. § (2) bekezdésben meghatározott körülmények között, e napokra a Hjt. 128. § (2) bekezdés a) pontja szerinti eseti pótlékra jogosult.

38. § Az egészségi veszélyességi pótlék megállapításának alapja az arra jogosító – jogszabályban rögzített feltételeknek megfelelő – beosztásokról az állományilletékes parancsnok által írásban kijelölt személy által vezetett részletes nyilvántartás.

20. Az osztálybasorolási pótlék

39. § (1) Osztálybasorolási pótlékra jogosult – a repülőhajózó kivételével – az állománynak a miniszter által meghatározott beosztásban haditechnikai eszközöket közvetlenül kezelő, vezető tagja, ha az osztályos szintre előírt elméleti és gyakorlati követelményeket teljesítette. Ha az állomány kettős beosztást betöltő tagja szakfeladatonként külön-külön is osztályos fokozatot szerez, az osztálybasorolási pótlék csak a számára kedvezőbb osztályos fokozat után jár.

(2) Ha az állomány tagja az osztályos fokozatát elveszti, az e tényt rögzítő munkáltatói döntésben meghatározott időponttól osztálybasorolási pótlékra nem jogosult.

(3) Amennyiben az állomány tagja

a) más, nem az általa megszerzett osztályos fokozathoz kapcsolódó beosztásba kerül áthelyezésre, az osztálybasorolási pótlék megszüntetésére kell intézkedni;

b) ismételten a korábban megszerzett osztályos fokozatához köthető beosztásba kerül, az osztálybasorolási pótlék az utolsó osztályos fokozatának megvédését követően folyósítható részére.

40. § Az osztálybasorolási pótlék havi mértéke – a 41-43. §-okban foglalt kivételekkel – az illetményalap százalékában

a) mesterfokozat esetén

aa) tisztrészére 12,6%,

ab) altisztrészére és a légénységi állomány tagja részére 10,5%,

b) 1. osztály esetén

ba) tisztrészére 10,5%,

bb) altisztrészére és a légénységi állomány tagja részére 8,4%,

c) 2. osztály esetén

ca) tisztrészére 8,4%,

cb) altisztrészére és a légénységi állomány tagja részére 6,3%.

41. § (1) A honvédelmi szervezeteknél az állomány repülés kiszolgálását végző földi beosztású (a továbbiakban: repülőműszaki), valamint ejtőernyős tagja osztálybasorolási pótlékra jogosult, amelynek – osztályos fokozatnak megfelelő – havi mértékét az illetményalap százalékában a **4. melléklet** tartalmazza.

(2) Az egészségi okból véglegesen letiltott ejtőernyős osztálybasorolási pótlékát a letiltásról szóló munkáltatói döntés kiadása hónapjának utolsó napjával be kell szüntetni.

42. § A Honvédség középszintű irányító-vezető szervezetének alárendeltségébe tartozó honvédelmi szervezetek és a KNBSZ speciális híradó, rádiófelderítő, rádiótechnikai és rádiózavaró, rádiótechnikai felderítő távirásza és rádióműszerésze osztálybasorolási pótlékra jogosult, amelynek havi mértéke az illetményalap százalékában

a) 1. osztály esetén 11,6%,

b) 2. osztály esetén 10,5%,

c) 3. osztály esetén 9,5%.

21. A repülőműszakiak mester-kiegészítő pótléka

43. § A 41. § (1) bekezdés szerinti osztálybasorolási pótlékon felül a mesterfokozat követelményeinek megfelelt repülőműszaki tisztrészére és altisztrészére mester-kiegészítő pótlék jár, amelynek havi mértéke

a) a repülőműszaki mester tisztrészében az illetményalap 12%-a,

b) a repülőműszaki mester altisztrészében az illetményalap 10%-a.

22. A repülő és helikopter műszaki üzemmentartó pótlék

44. § (1) Az állomány repülőműszaki beosztású tagja repülő és helikopter műszaki üzemmentartó pótlékra jogosult.

(2) A repülő és helikopter műszaki üzemmentartó pótlékra jogosító beosztásokat a Honvédség középszintű irányító-vezető szervezete által kiadott jegyzék tartalmazza.

45. § A repülő és helikopter műszaki üzemmentartó pótlék havi összegét a Hjt. 128. § (1) bekezdés o) pontja szerinti mérték szerint kell megállapítani.

23. A különleges igénybevételi pótlék

46. § (1) Különleges igénybevételi pótlékra jogosult az állomány tagja, ha

- a) különleges műveleti kiképzésen vesz részt,
- b) nemzetközi szervezethez vezényelt katonai megfigyelőként külföldön műveleti területen lát el feladatot,
- c) nemzetközi szervezet által vezetett béketámogató művelet keretében külföldön teljesít szolgálatot, és annak időtartama alatt részére a béketámogató műveletet vezető nemzetközi szervezet közvetlenül biztosít pénzügyi ellátást.

(2) A különleges igénybevételi pótlék arra az időre folyósítható, amely időszak alatt az állomány tagja az (1) bekezdés szerinti különleges műveleti kiképzésen vesz részt, vagy amely időszak alatt az (1) bekezdés szerinti körülmények között teljesít szolgálatot.

(3) Az (1) bekezdés a) pontjában foglaltak szempontjából különleges műveleti kiképzésen résztvevőnek minősül

a) a Honvédség különleges műveleti zászlóaljának állományába tartozó, az alap- vagy teljes szintű különleges műveleti képesség elérése és szinten tartása érdekében végrehajtott kiképzésen,

b) a Honvédség középszintű irányító-vezető szervezetének vezetője által intézkedésben kijelölt honvédelmi szervezetektől a NATO Különleges Műveleti Alapanyagfolyamon résztvevő kiképző és kiképzendő állomány.

47. § A különleges igénybevételi pótlék havi mértéke

- a) az illetményalap 100%-a
 - aa) a tárgyhónapban 10 napot elérő különleges műveleti kiképzésen részt vevő
 - ab) a 46. § (1) bekezdés b) pontja szerinti állomány
 - ac) a 46. § (1) bekezdés c) pontja szerinti állomány magyar kontingensben szolgáló tagja
- esetében,
- b) az illetményalap 50%-a
 - ba) a tárgyhónapban 10 napot el nem érő, de legalább 1 napos különleges műveleti kiképzésen részt vevő,
 - bb) a 46. § (1) bekezdés c) pontja szerinti állomány béketámogató művelet magasabb parancsnokságain,
- magasabb törzseiben szolgáló tagja
- esetében.

48. § A különleges műveleti kiképzésen részt vevő részére a különleges igénybevételi pótlékot a kiképzési tervben foglalt időtartam alapján kell havonta megállapítani, és a Hjt. 129. § (1) bekezdés alapján utólag folyósítani. A tárgyhavi különleges igénybevételi pótlék megállapításakor az előző hónapra megállapított pótlék összege és az előző havi tényleges teljesítés alapján járó összeg esetleges különbözetét rendezni kell, és a tárgyhavi kifizetést ennek figyelembevételével kell végrehajtani.

24. Az oktatói pótlék

49. § Az állomány Nemzeti Közszerződési Egyetemen (a továbbiakban: NKE) szolgálatot teljesítő, oktatói fokozattal rendelkező tagja oktatói pótlékra jogosult.

50. § A jogosultak esetében az oktatói pótléknak az **5. mellékletben** meghatározott alsó és felső határok közötti konkrét mértékét és összegét – a 85. §-ban foglaltak figyelembevételével – az NKE rektorának javaslata alapján az állományilletékes parancsnok állapítja meg.

25. A gépjárművezetői pótlék

51. § (1) Gépjárművezetői pótlékra jogosult az állomány azon tagja, aki

- a) a beosztásából adódó feladatok ellátása során – külön engedély birtokában – szolgálati gépjárművet rendszeresen vezet, ide nem értve a gépjárművezetői beosztást betöltőket,
- b) megkülönböztető jelzéssel ellátott szolgálati gépjárművet vezet.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja szempontjából rendszeresnek minősül a gépjárművezetés, ha az állomány tagja havonta a munkanapok több, mint felében szolgálati célból vezet szolgálati gépjárművet, vagy a szolgálati célú gépjárművezetés legalább havi 1000 km futásteljesítménnyel jár.

52. § (1) A gépjárművezetői pótlék havi összegét a Hjt. 128. § (1) bekezdés r) pontja szerinti mérték szerint kell megállapítani.

(2) Az 51. § (2) bekezdés szerinti pótléokra jogosító feltétel fennállásának megállapítása érdekében a szolgálati gépjárművel megtett utakról személyenként útnyilvántartást kell vezetni.

26. A délutáni és éjszakai pótlék

53. § (1) Az MH EK-ban szolgálatot teljesítő – három műszakban foglalkoztatott – katonaeorvos, egészségügyi tiszt, altiszt, legénységi állományú részére délutáni és éjszakai pótlék jár.

(2) A pótlék óránkénti mértéke

a) orvos esetében

aa) délutáni műszakban az illetményalap 0,75%-a,

ab) éjszakai műszakban az illetményalap 1,5%-a,

b) az állomány a) pontba nem tartozó tagja esetében

ba) délutáni műszakban az illetményalap 0,5%-a,

bb) éjszakai műszakban az illetményalap 1%-a.

(3) A délutáni műszak időtartama 14 órától 22 óráig, az éjszakai műszaké 22 órától 06 óráig tart.

27. Az egészségügyi munkahelyi pótlék

54. § (1) A járóbeteg- és fekvőbeteg-szakellátást nyújtó intézetben szolgálatot teljesítő – a (2) bekezdésben meghatározott – orvos, egészségügyi tiszt, altiszt, legénységi állományú részére a Hjt. 128. § (1) bekezdés t) pontja szerinti pótlék (a továbbiakban: egészségügyi munkahelyi pótlék) jár.

(2) Az egészségügyi munkahelyi pótléokra jogosultak köre és a pótlék havi mértéke

a) az illetményalap 80%-a

aa) az aneszteziológiai és intenzív terápiás osztályon szolgálatot teljesítő orvos, szakasszisztens, ápoló,

ab) a traumatológiai osztályon három műszakos munkahelyen foglalkoztatott ápoló,

ac) a műtőben foglalkoztatott műtős szakasszisztens

esetében,

b) az illetményalap 65%-a

ba) a röntgenben dolgozó orvos, asszisztens,

bb) a röntgengép-javító műszerész,

bc) a diagnosztikai laboratóriumban diagnosztikai tevékenységet végző orvos, egyéb egyetemi vagy főiskolai végzettséggel rendelkező munkatárs, továbbá asszisztens,

bd) a traumatológiai osztályon foglalkoztatott orvos,

be) a boncolást végző orvos, boncmester, boncsegéd,

bf) a vér és vérkészítmény előállítását végző orvos, egyéb egyetemi vagy főiskolai végzettséggel rendelkező munkatárs, asszisztens,

bg) a fertőző beteget ellátó, valamint pulmonológiai gondozóban foglalkoztatott orvos és egészségügyi szakdolgozó,

bh) a pszichiátriai osztályon dolgozó orvos, ápoló,

bi) a műszakbeosztástól függetlenül a három műszakos munkahelyen ápolási tevékenységet végző,

bj) a mentőorvos,

bk) a szülészeti osztályon foglalkoztatott szülésznő,

bl) a műtősségéd

esetében,

c) az illetményalap 20%-a valamennyi asszisztensi és szakasszisztensi képesítéssel rendelkező (szak)asszisztensi munkakörben szolgálatot teljesítő esetében.

(3) Az állomány egyidejűleg a (2) bekezdés szerinti több feltételnek is megfelelő tagja csak a magasabb összegű egészségügyi munkahelyi pótléokra jogosító feltétel alapján járó pótléokra jogosult.

28. A díszelgési pótlék

55. § (1) Az állománynak az MH vitéz Szurmay Sándor Budapest Helyőrség Dandár 32. Nemzeti Honvéd Díszegység (a továbbiakban: 32. NHD) állományába tartozó, (3) bekezdés szerinti tagja a beosztásából adódó többlet igénybevételeért a Hjt. 128. § (1) bekezdés u) pontja szerinti díszelgési pótlékra jogosult.

(2) Az állomány zenekari pótlékban részesülő tagja nem jogosult az (1) bekezdés és az 56. § (1) bekezdés szerinti díszelgési pótléokra.

(3) Az (1) bekezdés szerinti díszelgési pótlék havi mértéke

- a) a Honvéd Koronaőrség állománya esetében az illetményalap 150%-a,
- b) a Honvéd Palotaőrség állománya, valamint a 32. NHD parancsokság és törzs állománya esetében az illetményalap 100%-a,
- c) a Honvéd Díszzászlóalj állománya esetében az illetményalap 75%-a,
- d) az a)–c) pontokba nem tartozó, díszelgő fegyvernemi vagy szakági azonosítóval rendelkező beosztást betöltő állomány esetében az illetményalap 50%-a.

56. § (1) A Hjt. 128. § (2) bekezdés b) pontja szerinti eseti díszelgési pótléokra jogosult az MH Szolgálati Szabályzata alapján

- a) a csapatzászlót ünnepélyes katonai rendezvényeken őrző zászlókísérő szakasz tagjaként
 - b) az emlékmű avatáshoz, vagy koszorúzáshoz kirendelt díszalegység, díszőrség tagjaként
 - c) a köztársasági elnök, az Országgyűlés elnöke, a miniszterelnök, a Kormány tagjai, a HM parlamenti államtitkára és közigazgatási államtitkára, valamint a HVKF, továbbá a külföldi államok képviselőinek fogadására kirendelt díszalegység tagjaként
 - d) az állomány katonai temetésekre kirendelt díszkíséret tagjaként, díszőrként, rendjelvivőként, érdeméremvivőként, koszorúvivőként, valamint társadalmi díszőrként
- díszelgési feladatokat teljesítő tagja.
- (2) Nem jogosult eseti díszelgési pótlékra az állomány azon tagja, aki
 - a) felkészülés, gyakorlás céljából hajtja végre az (1) bekezdés szerinti feladatokat;
 - b) az 55. § (1) bekezdés szerinti díszelgési pótlékra jogosult.
 - (3) Az (1) bekezdés szerinti díszelgési feladatok elrendelésére az állományilletékes parancsnok írásba foglalt munkáltatói döntésben intézkedik.

29. A zenekari pótlék

57. § (1) Az állománynak a Honvédség katonazenekara állományába tartozó tagja a katonai tiszteletadással járó társadalmi, állami és katonai ünnepeken a beosztásából adódóan megvalósuló többlet igénybevételért zenekari pótlékra jogosult.

(2) A zenekari pótlék havi összegét a Hjt. 128. § (1) bekezdés v) pontja szerinti mérték szerint kell megállapítani.

30. Az ABV katasztrófavédelmi pótlék

58. § (1) Az állomány atom-, biológiai, vegyi (a továbbiakban: ABV) katasztrófa következményeinek elhárításában a helyszínen szolgálatot teljesítő tagja a Hjt. 128. § (1) bekezdés w) pontja alapján ABV katasztrófavédelmi pótlékra jogosult.

(2) Az ABV katasztrófavédelmi pótlékra jogosító időtartam megállapításakor az 59. §-ban meghatározott feladatok ellátásának időtartamait naponta és díjazási mértékenként külön-külön kell összeszámítani. Ha az összeszámított időtartamok egész órával maradék nélkül nem oszthatóak, a fennmaradó időket a pótlék összegének megállapításakor teljes órára eső pótlékra jogosító időtartamként kell figyelembe venni.

59. § Az ABV katasztrófavédelmi pótlék óránkénti mértéke

- a) a közvetlen ABV mentesítési munkálatokat végzők esetében az illetményalap 2,5%-a,
- b) az a) pont alá nem tartozók esetében az illetményalap 1,2%-a.

60. § Az ABV katasztrófavédelmi pótlék megállapításának alapja a pótlékra jogosító tevékenységet irányító helyszíni vezető által aláírt nyilvántartás.

31. A szövetségesi együttműködési pótlék

61. § (1) Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés a) pontja alá tartozó tagja részére a szövetségesi együttműködési pótlékot a Hjt. 123. § (2) bekezdés e) pont szerinti állománytáblás beosztás betöltésének időtartamára kell megállapítani és folyósítani.

(2) A szövetségesi együttműködési pótlék összegét a Hjt. 128. § (3) bekezdése szerinti mérték szerint kell megállapítani.

32. A munkaköri pótlék

62. § (1) Az állomány tagja részére – a (4)-(7) bekezdések figyelembevételével – egyes meghatározott szolgálati beosztásokban az azokkal együttjáró többlet igénybevétel, illetve a fokozott felelősség elismerése céljából munkaköri pótlék állapítható meg, ha

a) a többlet igénybevétel, illetve a fokozott felelősség az állomány tagja részére más illetményelem megállapításával nem ismerhető el, és

b) az általa betöltött beosztásra vonatkozóan előzetesen munkakör-elemzés és -értékelés került végrehajtásra, valamint

c) a munkakör-értékelés alapján az általa betöltött beosztás szerepel a (4) bekezdés szerinti miniszteri utasításban.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően az állomány tagja részére – az (3)-(5) és (7) bekezdések figyelembevételével – akkor is megállapítható a munkaköri pótlék, ha

a) olyan szolgálati beosztást tölt be, amelynek folyamatos betöltéséhez a Honvédségnek stratégiai érdeke fűződik, vagy az általa betöltött beosztás olyan fegyvernemi vagy szakági alcsoportba tartozik, amely esetében a feltöltöttség – a célzott toborzási és belső átcsoportosítási intézkedések megtétele mellett – a honvédelmi ágazatban átlagosnak tekinthető feltöltöttségi mutatónál jelentősen alacsonyabb, és

b) az általa betöltött beosztás szerepel a (4) bekezdés szerinti miniszteri utasításban.

(3) A (2) bekezdés a) pontjának alkalmazásakor a honvédelmi ágazat átlagos feltöltöttségi mutatója és az adott fegyvernemi vagy szakági alcsoport feltöltöttségi mutatója viszonyának vizsgálata során a béke rendszeresített beosztások költségvetésileg zárolt beosztásokkal csökkentett számát és a betöltött beosztások számát kell figyelembe venni.

(4) Azon szolgálati beosztásokat, amelyek esetén az azokat betöltők részére munkaköri pótlék kerülhet megállapításra, miniszteri utasítás tartalmazza. A miniszteri utasítás meghatározza a munkaköri pótlék legmagasabb adható mértékét, valamint egyes (1) bekezdés szerinti beosztások esetén az azokat betöltők részére folyósítandó pótlék kötelező mértékét. A miniszteri utasítást az (1) bekezdés szerinti szempontok alapján legalább évente egyszer, a (2) és (3) bekezdés szerinti szempontok alapján legalább negyedévente felül kell vizsgálni, és amennyiben azt a feltételek indokolják, módosítani kell.

(5) A munkaköri pótléket az állományilletékes parancsnok a (6) bekezdés szerinti kivétellel

a) a (4) bekezdés szerinti miniszteri utasításban foglalt feltételek mellett,

b) mérlegelési jogkörében,

c) a munkaköri pótlék folyósítására rendelkezésre álló, 85. § (3) bekezdés szerinti helyi keret még lekötetlen része terhére,

d) határozott időre, az arra jogosító beosztás betöltésének idejére, de legfeljebb a tárgyév végéig állapítja meg. A (6) bekezdésben foglaltak kivételével, az (1) bekezdés hatálya alá tartozó beosztások esetén a tárgyévét megelőzően az állomány tagja részére megállapított munkaköri pótlék a tárgyévben – a 85. § (3) bekezdés szerinti helyi keret rendelkezésre állása esetén – az adott beosztást érintő ismételt munkakör-elemzés és -értékelés végrehajtása nélkül újra megállapítható, amennyiben az adott beosztásra vonatkozó, a tárgyévét megelőző napon érvényes munkaköri leírásban rögzített feladatrendszer nem változott.

(6) Az (5) bekezdésben foglaltaktól eltérően, azon beosztások esetében, amelyekre vonatkozóan a (4) bekezdés szerinti miniszteri utasítás kötelező mértéket határoz meg a munkaköri pótlék tekintetében, az állományilletékes parancsnok a 85. § (2) bekezdés szerinti központi keret terhére mérlegelés nélkül, határozatlan időre, de legfeljebb az arra jogosító beosztás betöltésének idejére állapítja meg az állomány tagja részére a munkaköri pótléket.

(7) Az állományilletékes parancsnok az állomány tagja részére az (5) bekezdés alapján megállapított munkaköri pótléket indoklás nélkül megszüntetheti, illetve annak mértékét módosíthatja. A (4) bekezdés szerinti miniszteri utasítás módosulása esetén a munkaköri pótléket az érintett beosztásokban felül kell vizsgálni. A (6) bekezdés alapján megállapított munkaköri pótlék csak a (4) bekezdés szerinti miniszteri utasítás módosítása esetén, annak alapján szüntethető meg, illetve módosítható.

33. A titkosszolgálati pótlék

63. § (1) A KNBSZ hivatásos állományú katonája, amennyiben a miniszter által pótlékre jogosítónak minősített szolgálati beosztást tölt be, titkosszolgálati pótlékre jogosult.

(2) A titkosszolgálati pótlék mértéke havonta a pótlékre jogosító beosztásban járó beosztási illetmény 25%-a.

34. Az akciószolgálati pótlék

64. § (1) A KNBSZ állományában különleges szolgálati feladatot ellátó hivatásos katona a feladatellátás időtartamára akciószolgálati pótlékre jogosult.

(2) A különleges szolgálati feladattá minősítéshez a KNBSZ főigazgatójának jóváhagyása szükséges.

35. A kiegészítő illetmények általános szabályai

65. § A 66-71. §-ok szerinti kiegészítő illetmény a Hjt. 2. § 41. pont szerinti rendszeres kiegészítő illetménynek minősül, ezért azt a távolléti díj megállapításánál figyelembe kell venni.

36. A garantált bérminimum kiegészítő illetmény

66. § (1) Amennyiben az állomány tagja Hjt. 122. § (5) bekezdés szerinti illetményelemeinek együttes összege nem éri el a jogszabályban meghatározott mindenkor kötelező legkisebb munkabér (a továbbiakban: minimálbér) összegét vagy a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő betöltött beosztáshoz jogszabályban meghatározott mindenkor garantált bérminimumot (a továbbiakban: garantált bérminimum), garantált bérminimum kiegészítő illetményre jogosult.

(2) A garantált bérminimum kiegészítő illetmény összege az állomány tagja Hjt. 122. § (5) bekezdés szerinti illetményelemei együttes összegének és a minimálbér vagy a garantált bérminimum különbözete.

(3) A megállapított garantált bérminimum kiegészítő illetményt a Hjt. 122. § (5) bekezdés szerinti illetményelemek bármelyikének összegében bekövetkező változás esetén felül kell vizsgálni, és összegét a szükséges mértékben kell korrigálni.

37. A 6,35%-os és 1,35%-os kiegészítő illetmény

67. § (1) Az állomány 10%-os vagy 20%-os illetménykiegészítésre jogosult tagja a beosztási illetménye 6,35%-ának megfelelő összegű kiegészítő illetményre jogosult.

(2) Az állomány 15%-os illetménykiegészítésre jogosult tagja a beosztási illetménye 1,35%-ának megfelelő összegű kiegészítő illetményre jogosult.

(3) Az (1) és (2) bekezdésben meghatározott kiegészítő illetmény a kiegészítő illetményre jogosító honvédelmi szervezetenél rendszeresített szolgálati beosztásba helyezés napjától jár. Ha az állomány tagja az (1) vagy (2) bekezdésben meghatározott szervezettől másik, eltérő mértékű kiegészítő illetményre jogosító honvédelmi szervezethez kerül áthelyezésre, a kiegészítő illetményt az áthelyezés időpontjával meg kell szüntetni és az új beosztás szerinti honvédelmi szervezetre vonatkozóan megállapított mértékű kiegészítő illetményt kell az érintett részére megállapítani.

(4) A beosztási illetmény (3) bekezdésben meghatározottaktól eltérő változásakor az (1) és (2) bekezdés szerinti kiegészítő illetmény összegét felül kell vizsgálni, és az arra való jogosultság esetén azt az új beosztási illetmény alapján kell megállapítani.

(5) Ha az állomány tagja felsőfokú iskolai végzettséget szerez, az (1) és (2) bekezdés szerinti kiegészítő illetményt felül kell vizsgálni, és arra való jogosultság esetén a felsőfokú iskolai végzettség figyelembevételével kell a mértékét megállapítani.

38. A pótlékvesztés miatti rendszeres kiegészítő illetmény

68. § (1) Ha az állomány tagja 78. § alapján megállapított rendszeres illetménypótlékainak együttes összege nem éri el a korábbi beosztásában kapott rendszeres illetménypótlékai együttes összegét, a különbözetet részére a vezénylés ideje alatt pótlékvesztés miatti rendszeres kiegészítő illetmény címén kell megállapítani és havonta folyósítani. A különbözet megállapításánál a vezénylést megelőző hónapban folyósított rendszeres illetménypótlékokat a (2) bekezdés szerinti eltéréssel kell figyelembe venni.

(2) A pótlékkülönbözet összegének megállapításánál a 46. § (1) bekezdés b) és c) pont szerinti állomány különleges igénybevételei pótlékát figyelmen kívül kell hagyni.

(3) A pótlékvesztés miatti rendszeres kiegészítő illetményt új rendszeres illetménypótlékokra való jogosultság megszerzésekor vagy a korábban megállapított rendszeres illetménypótlék összegének emelkedésekor felül kell vizsgálni, és összegét a rendszeres illetménypótlékok növekményének együttes összegével csökkenteni kell. Amennyiben a rendszeres illetménypótlékok növekményének együttes összege eléri vagy meghaladja a pótlékvesztés miatti rendszeres kiegészítő illetmény összegét, ez utóbbi juttatás folyósítását meg kell szüntetni.

(4) A pótlékvesztés miatti rendszeres kiegészítő illetményre való jogosultság megszűnik a megállapítására okot adó körülmény megszűnésekor.

39. Az osztálybasorolási kiegészítő illetmény

69. § Az állomány azon tagja részére, aki a katonák illetményéről és illetményjellegű juttatásairól, valamint a közalkalmazottak jutalmazásáról szóló 3/2002. (I. 25.) HM rendelet módosításáról szóló 22/2004. (VIII. 21.) HM rendelet 9. § (2) bekezdés szerinti – az osztálybasorolási pótlék csökkenésének kompenzálásaként folyósított – kiegészítő illetményre az e rendelet hatálybalépését megelőző napon jogosult, osztálybasorolási kiegészítő illetmény címén a **6. melléklet** szerinti összeget kell megállapítani.

40. Az aranykoszorús kiegészítő illetmény

70. § Az állomány azon tagja részére, aki a katonák illetményéről és illetményjellegű juttatásairól, valamint a közalkalmazottak jutalmazásáról szóló 3/2002. (I. 25.) HM rendelet módosításáról szóló 22/2004. (VIII. 21.) HM rendelet 9. § (3) bekezdés szerinti – az aranykoszorús kiegészítő pótlék megszüntetésének kompenzálásaként folyósított – kiegészítő illetményre az e rendelet hatálybalépését megelőző napon jogosult, annak összegét az érintett beosztásától függetlenül a szolgálati viszonya megszűnéséig aranykoszorús kiegészítő illetmény címén kell továbbfolyósítani.

41. Az egészségügyi dolgozók kiegészítő illetménye

71. § Az állománynak az MH EK állományában munkaköri feladatként a járó- vagy fekvőbeteg szakellátásban egészségügyi tevékenységet végző tagja az Eütev. 16. §-a alapján havonta kiegészítő illetményre jogosult, melynek összegét jogszabály eltérő rendelkezése hiányában az érintett részére egészségügyi dolgozók kiegészítő illetménye címén kell folyósítani.

42. A pótlékvesztés miatti eseti kiegészítő illetmény

72. § (1) Ha az állomány tagja 78. § alapján megállapított eseti illetménypótlékainak együttes összege nem éri el a korábbi beosztásában kapott eseti illetménypótlékai együttes összegét, a különbözetet részére a vezénylés ideje alatt pótlékvesztés miatti eseti kiegészítő illetmény címén kell megállapítani és folyósítani. A különbözet megállapításánál a korábbi beosztásban kapott eseti illetménypótlékok együttes összegeként a vezénylést megelőző utolsó négy zárt naptári negyedévben folyósított eseti illetménypótlékok egyhavi átlagát kell figyelembe venni. Amennyiben az állomány tagja nem rendelkezik négy zárt negyedévvel, az esetben a vezénylést megelőző zárt negyedév(ek)ben folyósított eseti illetménypótlékok egyhavi átlagát kell figyelembe venni.

(2) A pótlékvesztés miatti eseti kiegészítő illetményre való jogosultság fennállását havonta kell vizsgálni, és szükség esetén összegét az adott hónapra kifizetett eseti illetménypótlékok együttes összege és az (1) bekezdés szerinti egyhavi számított átlag különbözeteként megállapítani.

(3) A pótlékvesztés miatti eseti kiegészítő illetményre való jogosultság megszűnik a megállapítására okot adó körülmény megszűnésekor.

43. Az illetményre való jogosultság általános szabályai

73. § (1) Az állomány tagjának illetményre való jogosultsága – a (2) és (3) bekezdésben foglalt eltérésekkel – az állományba vétel napjától a szolgálati viszony megszűnésének napjáig tart.

(2) Az (1) bekezdés szerinti időtartamba nem számít be azon időtartam, amelyre az állomány tagja a Hjt. 58. §, 115. § és 116. §, 121. §, 122. § (6) bekezdés és 131. § vonatkozó rendelkezése alapján nem jogosult illetményre vagy távolléti díjra.

(3) A képzést sikeresen befejező honvéd tisztjelöltet a tiszt, a honvéd altiszt-jelöltet az altiszt kinevezése napjától illeti meg az első beosztása szerinti illetmény.

74. § (1) Az illetmény emelését vagy csökkentését a (2)-(7) bekezdésben foglaltak szerint kell végrehajtani.

(2) Rendfokozatban való előmenetel esetében a honvédelmi pótlék összegét az előléptetés vagy kinevezés írásba foglalt munkáltatói döntésben meghatározott napjától kell a megnövelt összegben folyósítani. A Hjt. 57. § (1) bekezdés szerinti esetben a honvédelmi pótlék összegét a vezénylés ideje alatt viselt rendfokozat alapján kell megállapítani. A Hjt. 57. § (2) bekezdés szerinti esetben a honvédelmi pótlék összegét a vezénylés megszűnését, megszüntetését követően viselt rendfokozat alapján kell megállapítani.

(3) Más beosztásba helyezés esetén az új beosztási illetményt – a (4) bekezdés szerinti eset kivételével – a beosztásba történt kinevezés, áthelyezés írásba foglalt munkáltatói döntésben meghatározott napjától kell megállapítani. Az előzőeknek megfelelően kell eljárni az illetménykiegészítés és a vezetői illetménypótlék megállapításakor is, ha az állomány tagja olyan honvédelmi szervezethez vagy beosztásba kerül áthelyezésre, kinevezésre, ahol változik az illetménykiegészítésre vagy a vezetői illetménypótlékra való jogosultsága.

(4) Az (5) bekezdésben foglaltak kivételével, az állomány speciális előmeneteli rendbe tartozó beosztást betöltő tagja beosztási illetményét mindaddig, amíg a viselt rendfokozata elmarad az adott beosztásban elérhető legmagasabb rendfokozattól, az utóbbihoz – a Hjt. 5. melléklete, a KNBSZ állománya esetén az állománytábla szerint – tartozó besorolási kategóriánál eggyel alacsonyabb besorolási kategóriához tartozó besorolási szorzószámmal kell megállapítani.

(5) A KNBSZ állománytáblájában külön megjelölt speciális előmeneteli rendbe tartozó beosztást betöltő állomány esetén a beosztási illetményt az állománytábla szerint az adott beosztásban elérhető legmagasabb rendfokozat szerinti besorolási kategóriához tartozó besorolási szorzószámmal kell megállapítani.

(6) A Hjt. 123. § (2) bekezdés a) pontja szerinti kezdő beosztások kivételével, a beosztási illetményt kettős rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztás betöltése esetén a beosztásba történt kinevezés írásba foglalt munkáltatói döntésben meghatározott napjától a beosztásra rendszeresített rendfokozat szerinti besorolási kategóriához tartozó besorolási szorzószámmal kell megállapítani.

(7) Szerződéses pályakezdő esetén az első tervezett beosztáshoz tartozó beosztási illetmény összegét a Hjt. 123. § (2) bekezdés c) pontja és e § (4)-(5) bekezdésében foglaltak figyelembevételével kell megállapítani.

(8) A szolgálati időpótlékot attól a naptól kell a jogosult részére megállapítani, vagy az összegét felemelni, amelyiken az állomány tagja a Hjt. 125. § szerinti szolgálati időt eléri.

75. § (1) A Hjt. 2. § 32. pontja szerinti rendszeres illetménypótlékot a jogosultság megszerzésének vagy megszűnésének írásba foglalt munkáltatói döntésben meghatározott napjától kell folyósítani vagy megszüntetni.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti illetménypótlékra való jogosultság időközben megváltozik, a pótlék összegét a jogosultság változásának írásba foglalt munkáltatói döntésben meghatározott kezdő időpontjától kell módosítani.

(3) Eseti illetménypótlék csak a jogosultság időtartamára, vagy az előírt feladat teljesítése esetén folyósítható.

(4) Az eseti illetménypótlékot legkésőbb a (3) bekezdés szerinti időtartam lezárultát, vagy a feladat teljesítését követő hónapra járó illetménnyel együtt kell a jogosult részére folyósítani.

44. Az illetményre való jogosultság a beosztásból való távollét esetén

76. § Egészségügyi szabadság igénybevétele esetén a távolléti díjnak a Hjt. 121. § alapján történő esetleges csökkentéséről vagy megvonásáról az állományilletékes parancsnoknak az illetékes szakmai szerv igazolása, véleménye és javaslata mérlegelésével és az állomány tagjának nyilatkozata alapján írásba foglalt munkáltatói döntésben kell rendelkeznie.

77. § A távolléti díj Hjt. 131. § szerinti visszatartása esetenkénti mértékének megállapításakor az eljárás tárgyát képező cselekmény súlyát és az állomány eljárás alá vont tagja családjának szociális helyzetét kell értékelni.

45. A belföldi vezénylés ideje alatti illetményjogosultság

78. § (1) A 80-82. §-ban foglalt esetek kivételével az állomány azon tagja, akit az eredeti beosztása ellátása alóli mentesítéssel a szolgálat érdekében feladat végrehajtása vagy képzésen történő részvétel céljából belföldre vezényeltek, a Hjt. 122. § (1) bekezdés szerinti illetményként a vezénylést megelőző alapilletményre, illetménykiegészítésre, a jogosultságot megalapozó szolgálati idő megléte esetén szolgálati időpótlékra, a 65-72. § szerinti feltételekkel kiegészítő illetményre, valamint az adott pótlékra előírt feltételek fennállása esetén a feladatellátás vagy képzés helyén megállapítható illetménypótlékra jogosult.

(2) Az állomány (1) bekezdés szerint vezényelt tagja illetményének a vezénylés ideje alatti felemelésére az eredeti beosztása szerinti honvédelmi szervezet állományilletékes parancsnoka jogosult.

46. A külföldre vezénylés ideje alatti illetményjogosultság

79. § (1) A 80-82. §-ban foglalt esetek kivételével az állomány 90 napot meghaladó időtartamra – külföldi szolgálat teljesítése vagy külföldi képzés céljából – külföldre vezényelt tagja a külföldi tartózkodás időtartamára folyósított egyéb juttatásokra tekintettel a Hjt. 122. § (1) bekezdés szerinti illetményként a vezénylést megelőző alapilletményre, illetménykiegészítésre, a jogosultságot megalapozó szolgálati idő megléte esetén szolgálati időpótlékra, a 65-66. § és 70-71. § szerinti feltételekkel, továbbá a Hjt. 124. § (5) bekezdés szerinti esetben a 67. § szerinti kiegészítő illetményre, valamint a (2)–(5) bekezdés szerinti feltételekkel illetménypótlékra jogosult.

(2) Az állomány tagja részére

a) külföldön a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény (a továbbiakban: Hvt.) 80. § a) pont szerinti alkalmazás során,

b) nemzetközi szervezetek hivatalánál, ügynökségénél, parancsnokságán és katonai szervezetében,

c) más ország védelmi minisztériumában, katonai parancsnokságán, illetve alakulatánál,

d) Magyarország önálló külföldi képviselőjénél és külföldön működő nemzeti szervezeténél,

e) humanitárius és katasztrófa-elhárítási műveletben,

f) katonadiplomáciai tevékenység keretében,

g) külföldi gyakorlat során,

h) Hvt. 80. § c) pont szerinti külföldi állomásozás során,

i) hadművelet közvetett – nem hadműveleti területen zajló – támogatása céljából

teljesített külföldi szolgálata ideje alatt – a Hjt.-ben és e rendeletben szabályozott feltételeknek való megfelelés esetén – csak a vezetői illetménypótlék, az idegennyelv-tudási pótlék, külföldön folytatott tényleges repülőhajózó tevékenység esetén a repülési pótlék, valamint a titkosszolgálati pótlék és az akciószolgálati pótlék állapítható meg.

(3) Az állomány tagja részére a béketámogató műveletben való részvétel, valamint a nemzetközi katonai megfigyelői és szaktanácsadói feladatok ellátása céljából teljesített külföldi szolgálata ideje alatt – a Hjt.-ben és az e rendeletben szabályozott feltételeknek való megfelelés esetén – csak a vezetői illetménypótlék, az idegennyelv-tudási pótlék, továbbá a különleges igénybevételi pótlék, a titkosszolgálati pótlék, az akciószolgálati pótlék, valamint a béketámogató műveletben való részvétel céljából teljesített külföldi szolgálat során

- a) a feltételeknek való megfelelés esetében a tűzszerészpótlék,
- b) folytatott tényleges repülőhajózó tevékenység esetén a repülési pótlék,
- c) repülőműszaki beosztás ellátására történő vezénylés esetén a repülő és helikopter műszaki üzemmentartó

pótlék
állapítható meg.

(4) Az állomány külföldi képzést folytató tagja részére – a Hjt.-ben és e rendeletben szabályozott feltételeknek való megfelelés esetén – a külföldi képzés ideje alatt csak a vezetői illetménypótlék, az idegennyelv-tudási pótlék, valamint külföldön folytatott tényleges repülőhajózó tevékenység esetén a repülési pótlék állapítható meg.

(5) A vezetői illetménypótlékot az állomány

- a) (2) bekezdés a) pont szerinti külföldön történő alkalmazás során,
- b) béketámogató műveletben való részvétel céljából,
- c) humanitárius és katasztrófa-elhárítási műveletben való részvétel céljából,
- d) nemzetközi katonai megfigyelői és szaktanácsadói feladatok ellátása céljából,
- e) külföldi gyakorlat során,
- f) Hvt. 80. § c) pont szerinti külföldi állomásozás során

külföldi szolgálatot teljesítő, valamint külföldi képzést folytató tagja részére a külföldre vezénylést megelőző hazai szolgálati beosztás figyelembevételével kell megállapítani.

47. A rendelkezési állományba tartozók illetményjogosultsága

80. § (1) Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés a)-d), f), h), i), k)-m), p)-s) pontja szerinti rendelkezési állományban belföldön szolgálatot teljesítő vagy belföldi képzésben résztvevő tagja a (2)–(5) bekezdés szerinti feltételekkel jogosult illetményre.

(2) Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés a), c) és d) pontja szerinti szervezetnél szolgálatot teljesítő tagja a Hjt. 122. § (1) bekezdés szerinti illetményre az adott szervezetre kiadott honvédségi állománytáblában vagy munkaköri jegyzékben meghatározott szolgálati beosztás alapján e rendelet szabályai szerint jogosult.

(3) Az állomány azon tagja illetményét, aki a Hjt. 46. § (1) bekezdés b) pontja szerinti szolgálatteljesítést követően a Hjt. 46. § (1) bekezdés f) pontja alapján szolgálatteljesítésre valamely honvédelmi szervezethez kerül visszavezénylésre, a Hjt. 123. § (6) bekezdés és e § (4) bekezdése figyelembevételével kell megállapítani.

(4) Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés f), h), i), k)-m), p)-s) pontja szerinti tagjának illetményét, amennyiben belföldre vezénylésére kerül sor, a 78. § figyelembevételével kell megállapítani.

(5) A (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés l) pontja szerinti tagja a rendelkezési állományban töltött idő alatt felsőfokú iskolai végzettség megléte esetén 20%-os, annak hiányában 10%-os illetménykiegészítésre, továbbá jogosultság megléte esetén szolgálati időpótlékra, a 65-72. § szerinti feltételekkel kiegészítő illetményre, valamint a megfelelő feltételek fennállása esetén a szolgálatteljesítés helyén megállapítható illetménypótlékra jogosult.

81. § Az állomány Hjt. 46. § (1) bekezdés e) és m) pontja szerinti rendelkezési állományban külföldön szolgálatot teljesítő vagy külföldi képzésben résztvevő tagjának illetményét a 79. § figyelembevételével kell megállapítani, azzal az eltéréssel, hogy a Hjt. 46. § (1) bekezdés e) pontjába tartozók esetén – a 79. § (3) bekezdés szerinti esetek kivételével – a beosztástól függő illetményelemeket az adott külföldi beosztásra vonatkozó honvédségi állománytáblában vagy munkaköri jegyzékben foglaltak alapján kell meghatározni.

82. § Az állomány rendelkezési állományba tartozó, a Hjt. 49. § (2) bekezdés szerinti esetekben feladatellátásra vagy a Hjt. 46. § (1) bekezdés m) pont szerint képzésre vezényelt tagja illetményének a vezénylés ideje alatti felemelésére a Honvédség központi személyügyi szervezetének vezetője jogosult.

48. Az illetményre való jogosultság az állomány tagjának halála esetén

83. § (1) Az állomány tagja elhalálozása esetén a halál bekövetkezésének napjáig járó időarányos illetményre és egyéb illetményjellegű juttatásokra az örökös jogosult.

(2) Az (1) bekezdés szerinti juttatások kifizetésére a hagyatékátadó végzés jogerőre emelkedését követően kerül sor.

49. Az illetmény megállapításának eljárási szabályai

84. § (1) Az illetményt az e rendeletben foglalt szabályok szerint az állományilletékes parancsnok írásba foglalt munkáltatói döntésben állapítja meg.

(2) Az egyes illetményelemek összegét a hivatásos és szerződéses katonák 2008. évi illetményfejlesztéséről szóló rendelkezésben rögzített illetményalap összegének figyelembevételével kell meghatározni.

(3) Az illetmény összegének megállapítása során úgy kell eljárni, hogy előbb a Hjt. 122. § (1) bekezdés szerinti illetményelemeket külön-külön egész forintra kerekítve kell kiszámítani, majd azok együttes összegét kell venni. Az illetmény kiszámítása során a kerekítés általános matematikai szabályait kell alkalmazni.

50. Az illetménygazdálkodás szabályai

85. § (1) Az állomány tagja illetményének emelésére felhasználható keretekkel – a (2) és (3) bekezdés szerinti felosztásnak megfelelően – központi szinten és helyi vezetői hatáskörben kell gazdálkodni.

(2) A Honvédség központi pénzügyi és számviteli feladatokat ellátó szervezete által kezelt központi keretet terheli

a) az első vagy a magasabb rendfokozatba történő kinevezés vagy előléptetés miatti illetményemelkedés,

b) a beosztási illetménynek a magasabb rendfokozathoz tartozó beosztásba való kinevezés, valamint speciális előmeneteli rendbe tartozó beosztás esetén a beosztásban elérhető legmagasabb rendfokozatba történő előléptetés miatti növekménye,

c) az illetménykiegészítés mértékének növekedéséből eredő illetményemelkedés,

d) a már megállapított szolgálati időpótlék mértékének növekedéséből vagy a szolgálati időpótlékre való jogosultság megszerzéséből eredő illetményemelkedés,

e) az új illetménypótlék bevezetése vagy a már létező illetménypótlékre való jogosultság megszerzése esetében járó illetménypótlék, valamint a már folyósított illetménypótlékok jogosultsági mértékében – jogszabály változás vagy a jogosult személyes körülményeiben történt változás miatt – bekövetkező emelkedésből eredő pótléknövekmény,

f) a megállapított kiegészítő illetmények összege,

g) az illetményelemek megállapítása szempontjából irányadó – az illetményfejlesztésről szóló rendelkezésben rögzített – illetményalap felemeléséből származó minden illetménynövekmény,

h) a beosztási illetmény eltérítése miatt az illetménykiegészítés, a vezetői illetménypótlék, a szövetségesi együttműködési pótlék és a titkosszolgálati pótlék összegében keletkező illetménynövekmény,

i) az oktatói pótlék folyósítása esetén annak összegéből a pótlék e rendelet szerinti mértékének alsó határáig terjedő hányad,

j) a munkaköri pótlék 62. § (6) bekezdés szerint megállapított összege.

(3) Az állományilletékes parancsnok részére – a Honvédség központi pénzügyi és számviteli feladatokat ellátó szervezete által – rendelkezésre bocsátott helyi keretet terheli

a) a beosztási illetmény eltérítése miatt a beosztási illetmény összegében keletkező illetménynövekmény,

b) amennyiben az oktatói pótlék a pótlék e rendelet szerinti mértékének alsó határánál magasabb összegben kerül megállapításra, a pótlék összegének az alsó határ feletti része,

c) a (2) bekezdés j) pontja szerinti eset kivételével a munkaköri pótlék 62. § szerint megállapított összege.

(4) A (3) bekezdés szerinti helyi keret felhasználásáról részletes nyilvántartást kell vezetni.

51. A szabadság pénzbeli megváltása

86. § (1) A szabadság Hjt. 113. § (2) bekezdése szerinti pénzbeli megváltása címén a ki nem vett szabadság időtartamával arányos összegű távolléti díj jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szabadság egy napjára eső távolléti díjat úgy kell meghatározni, hogy a szolgálati viszony megszűnésének időpontja szerinti teljes hónapra számított távolléti díjat osztani kell 21 nappal.

III. fejezet

Az állomány tagjának illetményjellegű juttatásai

52. A megbízási díj

87. § (1) Az állomány Hjt. 55. § (1) bekezdés a) és b) pont szerinti feladattal az eredeti beosztása ellátása alól mentesítve megbízott tagjának illetményét a megbízás időtartamára az új beosztásba kinevezettek, áthelyezettek vonatkozó szabályok szerint kell megállapítani.

(2) Ha az (1) bekezdés alapján az állomány tagja részére megállapított illetmény kevesebb, mint a megbízás előtti utolsó illetménye, a különbözetet a megbízás időtartamára a Hjt. 55. § (4) bekezdése alapján, megbízás miatti kiegészítő illetmény címén kell részére folyósítani, amelyre a 65. § rendelkezését megfelelően alkalmazni kell.

(3) A (2) bekezdés szerinti kiegészítő illetményt a megbízással ellátott beosztáshoz kötődő illetményelemek mértékében bekövetkező változás esetén felül kell vizsgálni, és összegét azok figyelembevételével a változás időpontjától ismételtelen meg kell állapítani. Amennyiben a megbízással ellátott beosztáshoz kötődő illetményelemek növekményének együttes összege eléri vagy meghaladja a (2) bekezdés szerinti kiegészítő illetmény összegét, ez utóbbi juttatás folyósítását meg kell szüntetni.

(4) Az állomány azon tagja megbízási díját, akit a saját beosztása ellátása mellett bíznak meg a Hjt. 55. § (1) bekezdés a)-d) pontja szerinti feladat végzésével, a szervezetszerű, nem függetlenített helyettest is ideértve, a Hjt. 55. § (4) bekezdésében meghatározott összeghatárok között – a megbízással járó többletfeladatok, valamint a 88-90. §-ban foglaltak figyelembevételével – az állományilletékes parancsnok állapítja meg.

88. § (1) A megbízási díj legmagasabb megállapítható havi mértékét az eredeti beosztás ellátása mellett a helyettesítés keretében ellátott katonai szolgálati jogviszonyba tartozó beosztás, kormányzati szolgálati vagy közalkalmazotti jogviszonyba tartozó munkakör függvényében a **7. melléklet** tartalmazza.

(2) A helyettesített szolgálati beosztáshoz vagy munkakörhöz tartozó feladatok megbízással történő ellátása esetén megbízási díj csak egy fő részére fizethető.

(3) A helyettesítésért egy személy részére járó megbízási díj együttes mértéke több személy egyidejű helyettesítése esetén sem haladhatja meg az illetményalap 100%-át.

89. § Az állomány tagja részére a szolgálati beosztásához nem tartozó feladat ellátásáért megállapítható megbízási díj mértéke az illetményalap 25–40%-áig terjedhet. Ha egyazon feladat ellátásával egy időben több személyt bíznak meg, a részükre kifizetett megbízási díjak együttes mértéke az illetményalap 100%-áig terjedhet. Az egyazon személy több, szolgálati beosztásához nem tartozó feladattal való egyidejű megbízása esetén megállapított megbízási díjak együttes mértéke nem haladhatja meg az illetményalap 100%-át.

90. § (1) Ha az állomány tagja egy időben a 88-89. § szerinti többféle típusú megbízást teljesít, a részére folyósított megbízási díjak együttes mértéke nem haladhatja meg az illetményalap 100%-át.

(2) E rendelet megbízási díjra vonatkozó rendelkezéseit a Hjt. 2. § 15. pontja szerinti illetményalap összegének figyelembevételével kell alkalmazni.

(3) A megbízási díj a megbízás időtartamára, de legfeljebb a tárgyév végéig állapítható meg.

(4) Nem adható megbízás az állomány azon tagja részére, akit a megbízással összefüggő feladat teljesítéséért megbízási díj illetne meg, azonban a megbízás pénzbeli ellentételezéséhez szükséges fedezet a honvédelmi szervezet meglévő megbízási díjkerete terhére nem biztosított. A honvédelmi szervezet részére a tárgyre vonatkozó megbízások elrendeléséhez szükséges megbízási díjkeretet a Honvédség központi pénzügyi és számviteli feladatokat ellátó szervezete biztosítja, amelynek felhasználásáról a honvédelmi szervezetenél részletes nyilvántartást kell vezetni.

53. A túlszolgálat díjazása

91. § (1) A honvédelmi szervezet állományilletékes parancsnoka és helyettese túlszolgálatáért sem szabadidő, sem díjazás nem állapítható meg.

(2) Az (1) bekezdés szerinti állomány kivételével az állomány vezetői beosztást betöltő tagja túlszolgálatáért a Hjt. 104. § (1)-(5) bekezdése szerint állapítható meg szabadidő vagy díjazás.

(3) A túlszolgálat ellentételezésekor az időarányos távolléti díj összegének megállapításánál a túlszolgálat teljesítése szerinti naptári hónap teljes időtartamára számított havi távolléti díj összegét osztani kell 174-gyel, és az így megkapott egy órai távolléti díjat meg kell szorozni a teljesített túlszolgálat óraszámával.

92. § (1) Nem rendelhető el a túlszolgálat az állomány azon tagja részére, akit a teljesítendő túlszolgálatért távolléti díj illetne meg, azonban a túlszolgálat pénzbeli ellentételezéséhez szükséges fedezet a honvédelmi szervezet meglévő túlszolgálati díjkerete terhére nem biztosított.

(2) A honvédelmi szervezet részére rendelkezésre álló túlszolgálati díjkeretet a Honvédség központi pénzügyi és számviteli feladatokat ellátó szervezete biztosítja, amelynek felhasználásáról a honvédelmi szervezetenél részletes nyilvántartást kell vezetni.

(3) A Hjt. 104. § (7) bekezdés szerinti nyilvántartásban a túlszolgálatot teljesítő személy nevét, rendfokozatát, személyügyi törzsszámát, az általa teljesített túlszolgálat időpontját és óraszámát, az ellentételezés formáját, mértékét és kiadásának vagy kifizetésének időpontját is fel kell tüntetni. A nyilvántartást az állomány tagja munkaköri leírásában rögzített szolgálati rend alapján irányadó szolgálatteljesítési idő és a szolgálatteljesítési helyre való beérkezés és az onnan történő eltávozás időpontjáról egyénenként vezetett napi munkaidő-nyilvántartásban foglaltak alapján kell vezetni.

54. A repülőhajózók és ejtőernyősök egyszeri juttatása

93. § (1) A Hjt. 134. §-ának (1) bekezdése szerinti repülőhajózók és ejtőernyősök egyszeri pénzjuttatásának (a továbbiakban: egyszeri pénzjuttatás) évenkénti alapösszegét a kifizetés időpontjában érvényes illetményalap százalékában a **8. melléklet** alapján kell megállapítani.

(2) A repülőhajózó és ejtőernyős állomány részére a repülőhajózó, illetőleg ejtőernyős beosztásban eltöltött évek után az (1) bekezdés szerinti alapösszeget ki kell egészíteni a kiképzettségi szint, illetve az elért osztályos fokozat alapján

a) évente az alapösszeg 10%-ával

aa) a hadrafoghatósági kategóriák bevezetését megelőzően aranykoszorús első osztályú fokozattal repült, illetve

ab) az aranykoszorús első osztályú fokozattal ugrott évek után,

b) évente az alapösszeg 7%-ával

ba) a korlátozás nélkül hadrafogható minősítéssel, a hadrafoghatósági kategóriák bevezetését megelőzően első osztályú fokozattal repült, illetve

bb) az első osztályú fokozattal ugrott évek után,

c) évente az alapösszeg 5%-ával

ca) a korlátozottan hadrafogható minősítéssel, a hadrafoghatósági kategóriák bevezetését megelőzően másodosztályú fokozattal repült, illetve

cb) a másodosztályú fokozattal ugrott évek után,

d) évente az alapösszeg 3%-ával

da) a kiképzés alatt álló minősítéssel, a hadrafoghatósági kategóriák bevezetését megelőzően harmadosztályú fokozattal repült, illetve

db) a harmadosztályú fokozattal ugrott évek után.

(3) Az egyszeri pénzjuttatás összegének kiszámításakor az alapösszegnek a (2) bekezdés szempontjából figyelembe veendő időarányos részét növelni kell az osztályos fokozatok alapján felszámítható kiegészítés százalékával.

(4) Az alapösszeget és a kiegészítést teljes hónapokra kell számítani úgy, hogy töredék hónap esetén a 15 napot meghaladó időszakot teljes hónapként kell figyelembe venni, a 15 napot meg nem haladót pedig figyelmen kívül kell hagyni.

94. § (1) Az egyszeri pénzjuttatás összegének kiszámításánál az állománytábla vagy munkaköri jegyzék szerinti repülőhajózó vagy ejtőernyős beosztásban, valamint a honvéd tisztjelöltként, 2011. január 1-jét megelőzően hallgatóként repülőhajózó kiképzéssel vagy ejtőernyőzéssel eltöltött időt kell alapul venni.

(2) Ha a repülőhajózó vagy ejtőernyős beosztásban eltöltött idő nem folyamatos, a 30 napnál hosszabb megszakítás időtartamát figyelmen kívül kell hagyni.

(3) Az egyszeri pénzjuttatásra alapot adó idő kiszámításánál a hat hónapnál rövidebb képzési idő esetén a képzés teljes időtartamát, hat hónap és egy év képzési idő között hat hónapot, egy évet meghaladó képzési idő esetén pedig évenként hat hónapot kell beszámítani, ha a honvéd tisztjelölt, 2011. január 1-jét megelőzően hallgató a tervezett repülési vagy ugrási feladatokat végrehajtotta.

(4) A fegyelmi okból történt letiltás, a beosztásból való felfüggesztés idejét – ha azok az egy hónapot meghaladják – a repülőhajózó vagy ejtőernyős beosztásban eltöltött idő megállapításánál figyelmen kívül kell hagyni.

95. § Az egyszeri pénzjuttatás összegének kiszámításánál a hajózó- vagy ejtőernyős napló adatait kell alapul venni. A kifizetett egyszeri pénzjuttatás összegét, a kifizetés időpontját, valamint az elszámolt időszakot a hajózó-vagy ejtőernyős naplóba be kell jegyezni.

96. § Az egyszeri pénzjuttatás kifizetését az állományilletékes parancsnok írásba foglalt munkáltatói döntésben engedélyezi.

55. A toborzópénz

97. § (1) A Hjt. 72. §-ának (2) bekezdése alapján visszafizetendő, a le nem szolgált időre eső összeg megállapítását a szolgálati viszony megszűnésének napja szerinti naptári hónapra számított távolléti díj alapján kell végrehajtani, azzal, hogy a visszafizetendő összeg a korábban kifizetésre került toborzópénz összegét nem haladhatja meg.

(2) A ténylegesen leszolgált időtartam kiszámításakor minden megkezdett hónap teljes leszolgált hónapnak számít.

56. A szerződés-hosszabbítási díj

98. § (1) A szerződéses katonát a szerződés-hosszabbítás aláírását megelőzően írásban tájékoztatni kell a Hjt. 73. § (1) bekezdése szerinti szerződés-hosszabbítási díj kérelmezésének lehetőségéről.

(2) A szerződés-hosszabbítási díjat a letöltött szolgálati idő utolsó napja szerinti naptári hónapra számított távolléti díj alapján, a letöltött szolgálati idő utolsó napja szerinti naptári hónapot követő hónapra járó illetménnyel együtt kell kifizetni.

57. A leszerelési segély

99. § (1) A kifizetésre kerülő leszerelési segély összegének megállapításakor a (2) bekezdés szerint számított jogosultsági hónapok számát, valamint a kifizetés időpontja szerinti naptári hónapra számított távolléti díjat kell alapul venni.

(2) A jogosultsági hónapok meghatározásánál a folyamatos szerződéses szolgálatban eltöltött időszak alapján – a Hjt. 74. § (2) bekezdése szerint – számított hónapok összegét kell alapul venni, amelyet csökkenteni kell

a) a toborzópénz kifizetéséhez kötődően a Hjt. 72. § (1) bekezdése, és

b) amennyiben az érintettnek szerződés-hosszabbítási díj került kifizetésre, a Hjt. 73. § (2) bekezdése szerinti jogosultsági hónapok számával.

(3) Ha a szerződéses katona szolgálati viszonya a szerződésben vállalt idő előtt szűnik meg, a leszerelési segély időarányos számításakor az utolsó nem teljesen letöltött hónapot teljes hónapként kell figyelembe venni.

58. A jubileumi jutalom

100. § (1) A jubileumi jutalmat a Hjt. 131. §-a alapján csökkentett távolléti díjban részesülőnek a Hjt. 131. § (4) bekezdés szerinti esetben a csökkentés figyelmen kívül hagyásával kell megállapítani.

(2) A hivatásos állomány azon tagja esetében, akinek a Hjt. hatálybalépése előtti jogszabályok szerint a szolgálati idejét vagy annak egy részét szorzószámok alkalmazásával számították, a jubileumi jutalom azon a napon esedékes, amelyik napon a jubileumi jutalomra való jogosultsághoz szükséges szolgálati időt a szorzószámok alkalmazásával történő számítással együtt eléri.

101. § (1) A jubileumi jutalom utólagos kifizetése esetén annak összegét a jogosultságra alapot adó időtartam leteltekor érvényes távolléti díj alapján kell megállapítani.

(2) A jubileumi jutalom (1) bekezdés szerinti utólagos kifizetése során a Hjt. 129. § (4) bekezdés figyelembevételével kell eljárni.

IV. fejezet

Az önkéntes tartalékos katona illetménye és illetményjellegű juttatásai

102. § (1) Az önkéntes tartalékos katona illetményét, az önkéntes műveleti tartalékos rendelkezésre állási díját, valamint az önkéntes védelmi tartalékos szerződéskötési díját az állományilletékes parancsnok írásba foglalt munkáltatói döntésben állapítja meg.

(2) A rendelkezésre állási díj kivételével az (1) bekezdés szerinti juttatások összegét a 84. § (2) bekezdés megfelelő alkalmazásával kell meghatározni.

(3) A rendelkezésre állási díjat leszolgált évenként utólag, legkésőbb a teljesített évet követő második hónap utolsó napjáig kell kifizetni.

(4) A szerződéskötési díjat próbaidő kikötése esetén a próbaidő leteltét követő 30 napon belül, egyéb esetekben legkésőbb a szerződés aláírását követő 30 napon belül kell kifizetni. A kifizetett szerződéskötési díj nem követelhető vissza.

V. fejezet

A honvéd tisztjelölt ösztöndíja

103. § Az egyes időszakokra megállapított alapösztöndíj-kiegészítés a következő időszak első napját megelőző napig, a VIII. szemeszter esetén pedig a honvéd tisztjelölti jogviszony megszűnése napjáig jár.

104. § (1) A Hjt. 8. melléklet *I. A honvéd tisztjelölt ösztöndíja* cím IV. pontja szerinti repülési pótlék a tanulmányi kötelezettségként előírt igénybevétel 100%-os teljesítése esetén jár. A repülési pótlékot az adott tanévre

előírt repülési feladatok 100%-os teljesítését követő hónapra járó ösztöndíjjal együtt, de legkésőbb a tanulmányi év utolsó napját követő 10. napig kell a jogosult részére folyósítani. A tanulmányi kötelezettségként előírt repülési feladatok teljesítéséről az állományilletékes parancsnok által kijelölt személy részletes nyilvántartást vezet. A repülési pótlék mértéke az illetményalap százalékában meghatározva

- a) az I-II. szemeszterben 25%,
- b) a III-IV. szemeszterben 50%,
- c) az V-VI. szemeszterben 75%,
- d) a VII-VIII. szemeszterben 100%.

(2) A Hjt. 8. melléklet *I. A honvéd tisztjelölt ösztöndíja* cím IV. pontja szerinti ejtőernyős ugrási pótlék csak a tanulmányi kötelezettségként előírt és teljesített igénybevétel után jár, azonban a pótlék mértékének megállapítása során a teljesített ugrások számába a Honvédségnél, tanulmányi kötelezettségként végrehajtott ugrásokon kívül a polgári ejtőernyős kiképzés vagy ejtőernyős sporttevékenység, így különösen az edzés, verseny során végrehajtott nyilvántartott ugrások számát is be kell számítani. A tanulmányi kötelezettségként előírt és végrehajtott ejtőernyős ugrásokról, valamint az ejtőernyős ugrási pótlék mértékének megállapítása során a teljesített ugrások számába beszámító egyéb igazolt ugrásokról az állományilletékes parancsnok által kijelölt személy részletes nyilvántartást vezet. Az ejtőernyős ugrási pótlék mértéke ugrásonként

- a) az 1–35. ugrás között az illetményalap 2%-a,
- b) a 36–75. ugrás között az illetményalap 3,5%-a,
- c) a 76. ugrástól az illetményalap 5%-a.

(3) Az állományilletékes parancsnok által kijelölt személy a Hvt. 36. § (2) bekezdés a) pontja alapján a honvéd tisztjelölt részére meghatározott feladatok végrehajtásáról részletes nyilvántartást vezet. A Hjt. 8. melléklet *I. A honvéd tisztjelölt ösztöndíja* cím IV. pontja szerinti katasztrófavédelmi pótlékra a honvéd tisztjelölt naponta jogosult, amely a katasztrófavédelmi feladat lezárultát követően kerül elszámolásra. Az elszámolás során minden megkezdett naptári nap teljes napnak minősül.

105. § (1) A honvéd tisztjelölt ösztöndíját a Hjt. 2. § 15. pont szerinti illetményalap összegének figyelembevételével kell megállapítani.

(2) A honvéd tisztjelölt ösztöndíját, az egyes pótlékokra való jogosultságát és mértékét – az NKE igazolása, valamint a vonatkozó nyilvántartás alapján – az állományilletékes parancsnok írásba foglalt munkáltatói döntésben határozza meg.

VI. fejezet

A honvéd altiszt-jelölt ösztöndíja

106. § A tanulmányi félévekre megállapított alapösztöndíj-kiegészítés a következő tanulmányi félév első napját megelőző napig, a 14/2. félév esetén pedig a honvéd altiszt-jelölti jogviszony megszűnése napjáig jár.

107. § Az állományilletékes parancsnok által kijelölt személy a Hvt. 36. § (2) bekezdés a) pontja alapján a honvéd altiszt-jelölt részére meghatározott feladatok végrehajtásáról részletes nyilvántartást vezet. A Hjt. 8. melléklet *II. A honvéd altiszt-jelölt ösztöndíja* cím IV. pontja szerinti katasztrófavédelmi pótlékra a honvéd altiszt-jelölt naponta jogosult, amely a katasztrófavédelmi feladat lezárultát követően kerül elszámolásra. Az elszámolás során minden megkezdett naptári nap teljes napnak minősül.

108. § (1) A honvéd altiszt-jelölt ösztöndíját a Hjt. 2. § 15. pont szerinti illetményalap összegének figyelembevételével kell megállapítani.

(2) A honvéd altiszt-jelölt ösztöndíját, valamint a vonatkozó nyilvántartás alapján a pótlékra való jogosultságát az állományilletékes parancsnok írásba foglalt munkáltatói döntésben határozza meg.

VII. fejezet

A honvédek és a közalkalmazottak jutalmazása

59. A pénzjutalmazás általános alapelvei

109. § (1) Azon honvéd vagy közalkalmazott részére, aki a szolgálati beosztásából vagy munkaköréből származó feladatait huzamos időn keresztül kiemelkedően hajja végre, érdemei elismerésének egyik formájaként jutalom adományozható.

(2) A jutalmazásnál a következő szempontokat kell figyelembe venni:

- a) a jutalmazás álljon arányban a végzett munka színvonalával, eredményességével és a megjutalmazott érdemeivel,
- b) a jutalmazásnál a fokozatosság elvét követve arra kell törekedni, hogy a magasabb szintű jutalmat lehetőleg előzze meg alacsonyabb szintű elismerés,
- c) a jutalom összege igazodjon az elismerés szintjéhez,
- d) az esetenként adott jutalom összege
- da) az állomány tagja és az önkéntes tartalékos katona esetében nem haladhatja meg az elismerésben részesülő kéthavi bruttó távolléti díját,
- db) honvéd tisztjelölt és honvéd altiszt-jelölt esetén az alapösztöndíj és alapösztöndíj-kiegészítés együttes összegének kéthavi mértékét,
- dc) közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében a havi illetmény kétszeresét,
- e) az egy személy részére adott jutalmak éves együttes összege nem lehet több
- ea) az állomány tagja és az önkéntes tartalékos katona esetében a hathavi távolléti díj összegénél,
- eb) honvéd tisztjelölt és honvéd altiszt-jelölt esetén az alapösztöndíj és alapösztöndíj-kiegészítés együttes összegének hathavi mértékénél,
- ec) közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szerinti mértéknél,
- f) ugyanazon teljesítményért, érdemért csak egy jutalom adható, és az egy időben több címen is kiérdemelt elismerést elsődlegesen az adományozott jutalom mértékében kell kifejezésre juttatni,
- g) fegyvernemi és szolgálati nap alkalmával pénzjutalom nem adományozható, az érintett érdemeit kizárólag egyéb formában lehet elismerni,
- h) a jutalmat általában dicsérlettel egybekötve célszerű átadni,
- i) a jutalmazásra jogosult vezető önmagát jutalomban és egyéb elismerésben nem részesítheti.

110. § (1) A Honvédség jutalmazási rendszerébe az általános parancsnoki, a magasabb parancsnoki és a meghatározott célú jutalmazások tartoznak.

(2) Amennyiben a magasabb parancsnoki vagy a meghatározott célú jutalmat a HM állami vezetője, valamint a HVKF és helyettese más vezető szolgálati vagy hivatali alárendeltségébe tartozó személynek adja, a megjutalmazott állományilletékes parancsnokának véleményét előzetesen ki kell kérni.

(3) Külső szervektől a Honvédség, valamint a KNBSZ állományába tartozó személy csak az állományilletékes parancsnok egyetértésével fogadhat el jutalmat.

60. Az általános parancsnoki jutalom

111. § (1) Az általános parancsnoki jutalom az átlagon felüli teljesítménynek az állományilletékes parancsnok által történő elismerésére szolgál.

(2) Általános parancsnoki jutalomban

- a) a HM közigazgatási államtitkára a HM hivatali szervezete állományába tartozókat,
- b) a HVKF a Honvéd Vezérkar állományába tartozókat,
- c) az önálló állománytáblával vagy munkaköri jegyzékkel rendelkező honvédelmi szervezet vezetője az illetmény-megállapítási jogkörébe tartozókat részesítheti.

(3) Az általános parancsnoki jutalom a honvédelmi szervezetnél évente képzett általános parancsnoki jutalmazási keret terhére biztosítható.

61. A magasabb parancsnoki jutalom

112. § (1) A magasabb parancsnoki jutalom a kiemelkedő teljesítmények magasabb szintű vezető általi elismerésére szolgál.

(2) Az e jutalmazási lehetőséggel rendelkező vezetők körét és a magasabb parancsnoki jutalmazásra fordítható keretét a miniszter évente határozza meg.

62. A meghatározott célú jutalom

113. § (1) Meghatározott célú jutalmazással történhet az egyes központi feladatok kiemelkedő végrehajtásának magas szintű elismerése.

(2) Ezen elismerési formával jutalmazható többek között azon a Honvédség személyi állományába nem tartozó személy is, aki a honvédelmi érdekű feladatok végrehajtásában eredményesen tevékenykedik.

(3) Az e jutalmazási lehetőséggel rendelkező vezetők körét és a meghatározott célú jutalmazásra fordítható keretét a miniszter évente határozza meg.

XI. fejezet

Záró és átmeneti rendelkezések

114. § (1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) A 21-23. §, 25-27. §, 91-92. § rendelkezéseit 2014. január 1-jétől kell alkalmazni. A 2013. július 1. és 2013. december 31. közötti időszakban teljesített készenléti és ügyeleti szolgálat, valamint túlszolgálat elrendelésére, nyilvántartására és díjazására a 2013. június 30-án hatályos szabályokat kell alkalmazni.

(3) Hatályát veszti

a) a katonák illetményéről és illetményjellegű juttatásairól, valamint a közalkalmazottak jutalmazásáról szóló 3/2002. (I.25.) HM rendelet,

b) a repülőhajózók és ejtőernyősök egyszeri juttatásáról szóló 4/2002. (I.25.) HM rendelet,

c) a szerződéses katonák továbbszolgáloi jutalma, leszerelési segélye, illetőleg toborzópenze megállapításának és kifizetésének rendjéről szóló 5/2002. (I.25.) HM rendelet,

d) a katonák illetményéről és illetményjellegű juttatásairól, valamint a közalkalmazottak jutalmazásáról szóló 3/2002. (I.25.) HM rendelet módosításáról szóló 22/2004. (VIII.21.) HM rendelet,

e) a katonák illetményéről és illetményjellegű juttatásairól, valamint a közalkalmazottak jutalmazásáról szóló 3/2002. (I. 25.) HM rendelet, valamint egyes kapcsolódó HM rendeletek módosításáról szóló 15/2008. (VI.20.) HM rendelet.

115. § E rendelet rendelkezéseit a hatályba lépésekor már fennálló hivatásos vagy szerződéses szolgálati, önkéntes tartalékos szolgálati, honvéd tisztjelölti vagy altiszt-jelölti szolgálati viszonyra, valamint az e szolgálati viszonyok keretében szolgálatot teljesítő honvédre, továbbá annak juttatásaira, továbbá a hatályba lépéskor már jogviszonyban álló közalkalmazott jutalmazására is alkalmazni kell.

Budapest, 2013. június - n.

Hende Csaba

A repülési pótlék havi mértéke az illetményalap százalékában

	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>D</i>	<i>E</i>	<i>F</i>	<i>G</i>	<i>H</i>
<i>1</i>	Fedélzeti beosztás		Hadrafogható állomány			Törzstartalékban lévő állomány IV.		
<i>2</i>			I. korlátozás nélkül hadrafogható állomány (COMBAT READY)	II. korlátozottan hadrafogható állomány (LIMITED COMBAT READY)	III. kiképzés alatti állomány (UNDER TRAINING)	(utolsó hadrafoghatósági besorolása)		
<i>3</i>						I. kategória	II. kategória	III. kategória
<i>4</i>	Hangsebesség feletti	Harcászati repülőgép-vezető	300	240	168	180	144	101
<i>5</i>	Hangsebesség alatti	Gépparancsnok	275	220	154	165	132	92
<i>6</i>		Gépparancsnok helyettes (másodpilóta, operátor) és fedélzeti megfigyelő	250	200	140	150	120	84
<i>7</i>		A repülőeszköz üzemeltetésében résztvevő további gépszemélyzet	200	160	112	120	96	67

A repülőgép berepülési pótlék mértéke az illetményalap százalékában

	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>
<i>1</i>	Kategória	Megnevezés	A repülőgép berepülési pótlék mértéke berepült eszközönként (illetményalap %-a)
<i>2</i>	1.	Gépparancsnok	31
<i>3</i>	2.	Gépparancsnok helyettes (másodpilóta, operátor) és fedélzeti megfigyelő	27
<i>4</i>	3.	A repülőeszközt üzemeltető gépszemélyzet további tagja	23

3.melléklet a .../2013. (.....) HM rendelethez

	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>D</i>
<i>1</i>	Az ugrás bonyolultsága	Az ugrás körülményei		
<i>2</i>		nappal egyszerű terepen	nappal bonyolult vagy éjjel egyszerű terepen	éjjel bonyolult terepen
<i>3</i>		Ugrásonként járó pótlék az alapösszegezen felül annak %-ában		
<i>4</i>	Rendszeresített katonai felszerelés (a továbbiakban: felszerelés) nélkül, ejtőernyős vagy repülőhajózó öltözetben végrehajtott ugrásokért	–	25	50
<i>5</i>	Felszereléssel, felszerelés nélkül fegyverrel, vagy felszereléssel és fegyverrel, vagy nagy magasságból felszerelés nélkül végrehajtott ugrásokért	25	50	75
<i>6</i>	Nagy magasságból felszereléssel, vagy nagy magasságból felszerelés nélkül fegyverrel végrehajtott ugrásokért	50	75	100

**A repülőműszakiak és az ejtőernyősök
osztálybasorolási pótlékának havi mértéke az illetményalap százalékában**

	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>D</i>	<i>E</i>
<i>1</i>	Kategória	Megnevezés	1.	2.	3.
<i>2</i>			osztályba sorolás esetén (havi %)		
3	1.	A légiforgalmi irányító és tájékoztató szolgálatot ellátó, vadászirányító megfigyelő, célmegjelölést végrehajtó, meteorológus, repülőműszaki tisztnek, radarszázad, gerinc radar mérőpont radarállomás parancsnoknak, mérnöknek, üzemeltető mérnöknek	12,6	9,5	7,1
4	2.	A légiforgalmi irányító és tájékoztató szolgálatot ellátó, vadászirányító megfigyelő, célmegjelölést végrehajtó, meteorológiai asszisztens, meteorológiai észlelő, repülőműszaki altisztnek és légénységi állományúnak, légvédelmi rakéta ezred radaralegységei, radarszázadok, vezetési pontok radar szakbeosztású személyeinek, javítószázad lokátor javítóraj, radar szakbeosztású személyeinek, leszállító radarállomás, közel körzeti és navigációs rendszer radar szakbeosztású személyeinek	10,8	8,1	6,3
5	3.	Az ejtőernyős tisztnek	12,6	9,5	7,1
6	4.	Az ejtőernyős altisztnek és légénységi állományúnak	10,8	8,1	6,3

Az oktatói pótlék havi mértéke az illetményalap százalékában

	<i>A</i>	<i>B</i>
<i>1</i>	Oktatói fokozat/beosztás	A pótlék mértékének alsó és felső határa (illetményalap %-a)
<i>2</i>	Főiskolai tanársegéd, egyetemi tanársegéd, főiskolai adjunktus és egyéb [mérnökstanár, főiskolai műszaki (gazdasági) oktató, műszaki egyetemi (gazdasági) oktató, nyelvtanár, testnevelőtanár, kollégiumi nevelőtanár] oktatói (szakoktatói) beosztásban szolgálatot teljesítő	26–52
<i>3</i>	Egyetemi adjunktus, főiskolai docens	26–78
<i>4</i>	Tudományos fokozattal rendelkező egyetemi adjunktus és főiskolai docens	39–78
<i>5</i>	Főiskolai tanár és egyetemi docens	78–156
<i>6</i>	Egyetemi tanár	156–260

**A repülőműszakiak és az ejtőernyősök részére
az osztálybasorolási pótlék csökkenésének kompenzálásaként folyósítandó
kiegészítő illetmény havi mértéke az illetményalap százalékában**

	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>	<i>D</i>	<i>E</i>
<i>I</i>	Kategória	Megnevezés	1.	2.	3.
2			Osztályba sorolás esetén (havi %)		
3	1.	A légiforgalmi irányító és tájékoztató szolgálatot ellátó, vadászirányító megfigyelő, célmegjelölést végrehajtó, meteorológus, repülőműszaki tisztnek, radarszázad, gerinc radar mérőpont radarállomás parancsnoknak, mérnöknek, üzemeltető mérnöknek	11,4	8,5	6,4
4	2.	A légiforgalmi irányító és tájékoztató szolgálatot ellátó, vadászirányító megfigyelő, célmegjelölést végrehajtó, meteorológiai asszisztens, meteorológiai észlelő, repülőműszaki altisztnek és légénységi állományúnak, légvédelmi rakéta ezred radaralegységei, radarszázadok, vezetési pontok radar szakbeosztású személyeinek, javítószázad lokátor javítóraj, radar szakbeosztású személyeinek, leszállító radarállomás, közel körzeti és navigációs rendszer radar szakbeosztású személyeinek	7,2	5,4	4,2
5	3.	Az ejtőernyős tisztnek	11,4	8,5	6,4
6	4.	Az ejtőernyős altisztnek és légénységi állományúnak	7,2	5,4	4,2

**A megbízási díj megállapítható legmagasabb havi mértéke
helyettesítés esetén a Hjt. 2. § 15. pont szerinti illetményalap százalékában**

I. Katonai szolgálati jogviszonyba tartozó beosztást ellátó személy helyettesítése esetén

	A	B	C
1	Fsz.	A helyettesítéssel ellátott katonai szolgálati jogviszonyba tartozó beosztás besorolási osztálya/kategóriája	A megállapítható legmagasabb mérték a Hjt. 2. § 15. pont szerinti illetményalap %-ában
2	1.	II. besorolási osztály/I-IV. besorolási kategória	25%
3	2.	I. besorolási osztály/I-III. besorolási kategória, II. besorolási osztály/V-VII. besorolási kategória	30%
4	3.	II. besorolási osztály/VIII-X. besorolási kategória	40%
5	4.	I. besorolási osztály/IV-V. besorolási kategória	50%
6	5.	I. besorolási osztály/VI-VII. besorolási kategória	75%
7	6.	I. besorolási osztály/VIII-X. besorolási kategória	100%

II. Kormányzati szolgálati jogviszonyba tartozó munkakört ellátó személy helyettesítése esetén

	A	B	C
1	Fsz.	A helyettesítéssel ellátott kormányzati szolgálati jogviszonyba tartozó munkakör besorolási osztálya/közfoglalmati tisztviselői csoport/vezetői munkakör megnevezése	A megállapítható legmagasabb mérték a Hjt. 2. § 15. pont szerinti illetményalap %-ában
2	1.	kormányzati ügykezelő	25%
3	2.	II. besorolási osztály	30%
4	3.	I. besorolási osztály	40%
5	4.	osztályvezető	50%
6	5.	főosztályvezető, főosztályvezető-helyettes	75%

III. Közalkalmazotti jogviszonyba tartozó munkakört ellátó személy helyettesítése esetén

	A	B	C
1	Fsz.	A helyettesítéssel ellátott közalkalmazotti munkakör fizetési osztálya/oktatói fokozat/(vezetői) munkakör megnevezése	A megállapítható legmagasabb mérték a Hjt. 2. § 15. pont szerinti illetményalap %-ában
2	1.	„A”-„B” fizetési osztály	25%
3	2.	„C”-„D” fizetési osztály	30%
4	3.	„E”-„G” fizetési osztály, tudományos segédmunkatárs	40%
5	4.	„H”-„J” fizetési osztály, fizetési osztálytól függetlenül a vezető, egyetemi docens, tudományos főmunkatárs főiskolai tanár, docens, adjunktus, tanársegéd, tudományos munkatárs	50%
6	5.	fizetési osztálytól függetlenül a magasabb vezető, egyetemi tanár, kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó	75%

**A repülőhajózók és ejtőernyősök egyszeri pénzjuttatásának évenkénti alapösszege
a kifizetés időpontjában érvényes illetményalap százalékában**

	<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C</i>
<i>I</i>	Fsz.	Megnevezés	Egyszeri pénzjuttatás éves alapösszege az illetményalap %-ában
2	1.	A légijárművet üzemeltető gépszemélyzet parancsnoki beosztás betöltésének idejére	68
3	2.	A légijármű parancsnokhelyettesi (másodpilóta, operátor) és a fedélzeti megfigyelői beosztás betöltésének idejére	58
4	3.	A légijárművet üzemeltető beosztott gépszemélyzet tagjának minősülő beosztás, valamint az ejtőernyős beosztás betöltésének idejére	50
5	4.	A honvéd tisztjelölti (korábban katonai felsőoktatási intézmény ösztöndíjas hallgatói) tanulmányok repülőhajózó kiképzéssel, ejtőernyőzéssel töltött időtartamára	50
6	5.	A légijármű üzemeltetésével nem kapcsolatos, egyéb a fedélzeten elhelyezett berendezések kezelését ellátó beosztás betöltésének idejére	25