

# **MEGÁLLAPODÁS**

## **A NEMZETI ILO TANÁCSRÓL**

Figyelemmel a nemzetközi munkaügyi normák alkalmazásának előmozdítása érdekében folytatott, háromoldalú tanácskozásokról szóló, a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia 1976. évi 61. ülészakán elfogadott 144. számú egyezmény kihirdetéséről szóló 2000. évi LXXI. törvényben foglaltakra, valamint

figyelemmel az 1999. május 26-án aláírt, 2000. szeptember 25-én majd 2003. május 19-én módosított Alapszabályra a Nemzeti ILO Tanács működéséről,

a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, valamint a szakszervezeti szövetségek és a munkáltatói érdekképviseleti szövetségek, a nemzetközi munkaügyi normák alkalmazásának előmozdítása érdekében folytatott tripartit tanácskozásokról szóló 144. sz. ILO Egyezményben (továbbiakban: Egyezmény) foglaltak megvalósítása céljából, megállapodnak abban, hogy működtetik a Nemzeti ILO Tanácsot (továbbiakban: Tanács).

A Tanács ügyrendjét az alábbiak szerint állapítják meg:

### **1. A Tanács feladata**

#### **1.1. A Tanács feladata**

- az Egyezményben meghatározott, tripartit tanácskozások lebonyolítása,
- a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet tevékenységéhez kapcsolódó, nemzeti intézkedések elősegítése,
- egyéb, a Tanács ügyrendjében meghatározott feladatok ellátása, továbbá
- a munka világát érintő, nemzetközi kérdésekkel kapcsolatos tájékoztatás, a nemzetközi együttműködés fejlesztése, a kormány és a szociális partnerek nemzetközi együttműködési törekvéseinek, eredményeinek ismertetése és elősegítése.

### **2. A Tanács tagjai**

2.1. A Tanács tagjai Magyarország Kormányának képviselői, továbbá azon szakszervezeti szövetségek és a munkáltatói érdekképviseleti szövetségek képviselői, amely szövetségek a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsról szóló 2011. évi XCIII. törvény alapján tagként részt vesznek a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) munkájában.

2.1.1. A Tanács egyes oldalai (a kormány-, a munkavállalói-, illetve a munkáltatói oldal) – a képviselők számától függetlenül – egyenrangú felekként vesznek részt a Tanács munkájában és azonos mértékű szavazati jog illeti meg őket.

2.1.2. A szakszervezeti szövetségek és a munkáltatói érdekképviseleti szövetségek, a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter felkérése alapján, kijelölik képviselőiket a Tanácsba. Amennyiben a szövetség a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter felkérésétől számított 45 napos határidőn belül nem ad tájékoztatást a kijelölt képviselőjéről, akkor a Tanács az adott szövetség részvétele nélkül működik tovább mindaddig, amíg a szövetség nem hoz döntést és nem ad tájékoztatást a képviselétére általa kijelölt személyről.

2.1.3. Magyarország kormánya képviselőinek kijelölése a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter felkérése alapján történik. A kormányoldal képviselőinek kijelölésekor mérlegelendő, hogy az ILO feladat- és hatáskörébe eső területeken a Kormány képviselete megfelelően biztosított legyen a Tanácsban.

2.1.4. A kijelölt tagok mandátuma a delegáló szervezet által kezdeményezett visszavonásig érvényes.

2.1.5. A Tanács tagjainak névsorát a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter közlésezi.

2.1.6. A tagsággal járó jogok gyakorlására, akadályoztatás esetén, az adott tag által kijelölt helyettesítő személy jogosult. A helyettesítés tényéről az adott tag értesíti a Tanács titkárát.

2.2. A Tanács munkájában állandó meghívottként részt vesz a külügyekért felelős miniszter képviselője.

### **3. A Tanács jogai**

3.1. A Tanács működése, a Tanácsban viselt tagság nem akadályozhatja meg sem a Tanács tagjait, sem a munkáltatók és munkavállalók szervezeteit az ILO-val ápolit kapcsolataik során élvezeti autonómiájukban.

3.2. A Tanács tagjait konzultációs és tájékozási jog illeti meg.

3.3. A Tanács tagjai konzultációt folytatnak a következő kérdésekben:

- (a) a Kormány válasza a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia napirendjére tűzött kérdésekkel kapcsolatos kérdőívekre, és a Kormány megiegyzései azokkal a szövegjavaslatokkal kapcsolatosan, amelyeket a Konferenciának kell megvitatnia;
- (b) az Országgyűlés előtt a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Alapokmánya 19. cikke értelmében bemutatásra kerülő Egyezmények és Ajánlások kapcsán előterjesztett javaslatok;
- (c) a nem ratifikált Egyezmények és végre nem hajtott Ajánlások megfelelő időben történő áttekintése azon intézkedések megfontolása céljából, melyekkel elő lehetne segíteni megvalósításukat és adott esetben ratifikálásukat;
- (d) azon kérdések, amelyek felmerülhetnek a Nemzetközi Munkaügyi Hivatalhoz a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Alapokmánya 22. cikke értelmében előterjesztendő jelentések kapcsán;
- (e) a ratifikált Egyezmények felmondására vonatkozó javaslatok.

3.4. A tájékoztatói jog minden, a Tanács feladatkörébe tartozó, a munkáltatók és munkavállalók érdekeit közvetve vagy közvetlenül érintő, a Kormányának az ILO felé fennálló kötelezettségeit érintő kérdésben gyakorolható. A munkáltatói vagy a munkavállalói oldal felkérésére a Tanács elnöke szóban vagy írásban ad tájékoztatást.

3.5. A Nemzetközi Munkaügyi Konferencián az ILO Alapokmány 3. cikk 1. bekezdés alapján a munkáltatókat és munkavállalókat képviselő küldöttek személyére vonatkozóan a Tanács tesz javaslatot a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, és rajta keresztül a Kormány felé.

3.6. A Nemzetközi Munkaügyi Konferencián az ILO Alapokmány 3. cikk 2. bekezdés alapján a munkáltatókat és munkavállalókat képviselő küldöttek tanácsadóit a Tanács oldalainak jelölése után a Tanács hagyja jóvá a Kormány által megállapított és biztosított pénzügyi feltételek figyelembevételével.

3.7. A Tanácsban folyó szakmai munka elősegítése érdekében és Magyarország ILO tagságához kapcsolódó tripartit tanácskozások hatékony megvalósítása céljával, a Tanács tagjai az ILO éves konferenciáját követő ülésén megoszlják egymással a konferencia során szerzett tapasztalataikat, az ILO tevékenységével kapcsolatos észrevételeiket.

3.8. A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter a Tanács munkájában való hatékony és érdemi részvétel érdekében – a rendelkezésére álló költségvetési keretre tekintettel és a szociális partnerekkel való konzultáció után – a Tanács tagjainak részére szükség szerint képzést, szakmai felkészülési lehetőséget biztosít.

#### **4. Tisztségek és hatáskörök**

4.1. A Tanács *elnöke* a Tanács munkájában a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter képviseletében résztvevő személy. A Tanács *alelnökei* – 1-1 fő – a munkáltatói, illetve munkavállalói oldal által megválasztott személyek. A Tanács alelnökei csak a Tanács tagjai közül kerülhetnek ki.

4.1.1. Az elnök és az alelnökök előkészítik, és összehangolják oldalaik munkáját, oldaluk nevében nyilatkozattételre jogosultak, az ülések között általában, az üléseken az ügyrendet érintő kérdésekben oldalakat képviselik.

4.1.2. Az elnök, illetve az alelnökök a Tanácson tárgyalásra kerülő egyes napirendi pontok kapcsán szóvivőt jelölhetnek ki, aki az oldala nevében nyilatkozattételre jogosult.

4.2. A Tanács ülésein szereplő témák megvitatására az elnök, illetve az alelnökök *szakértőket* hívhatnak meg. A szakértők tanácskozási joggal rendelkeznek, amely a Tanács eseti döntése alapján korlátozható.

4.3. A Tanács munkájához kapcsolódó koordinációs, kapcsolattartási (beleértve az ILO-val, valamint, szükség szerint, a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács Titkárságával való kapcsolattartást), tájékoztatói és szervezési feladatokat a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter irányítása alatt álló, Magyarország ILO tagságával kapcsolatos feladatokért felelős szervezeti egység látja el. A Tanács elnöke, a Magyarország ILO tagságával kapcsolatos feladatokért felelős szervezeti egység javaslatát figyelembe véve, kijelöli a Tanács *titkárát*.

## **5. Működési rend**

5.1. A Tanács minden évben – legkésőbb az adott év január 31-ig – elfogadja éves munkaprogramját, amelyben rögzíti az ülések összehívásának rendjét is.

### **A Tanács ülései:**

5.2. A Tanács az Ügyrend 3.3. – 3.6. pontjaiban meghatározott jogosítványok gyakorlásának biztosítása érdekében, összhangban a 144. sz. Egyezmény 5. cikk 2. bekezdésével, szükség szerinti gyakorisággal, de évente legalább egyszer ülészik.

5.3. A Tanácsot – figyelemmel az éves munkaprogramban meghatározott ülésrendre – a soron következő ülést levezető elnök hívja össze, a titkár közreműködésével. A Tanács soron kívüli összehívását az elnök, illetve bármelyik alelnök kezdeményezheti.

5.4. A Tanács üléseit a Tanács elnöke és alelnökei, illetve általuk megbízott tagjai az üléseken egymást követő sorrendben felváltva elnökölik (levezető elnök). A rotáció sorrendje: kormányoldal – munkáltatói oldal – munkavállalói oldal.

5.5. Az ülés napirendjére bármelyik tag javaslatot tehet. A javasolt téma napirendre vételéről az elnök és az alelnökök konszenzussal döntenek. Az elnök és alelnökök által javasolt kérdések napirendre tűzése kötelező.

5.6. A Tanács üléseiről a titkár emlékeztetőt készít, amelyet a levezető elnök jóváhagyását követően a tagok részére megküld.

5.7. A Tanács ülései nem nyilvánosak. Az ülésekről, ha a tagok szükségességnek tartják, közös tájékoztató kerül kiadásra. A Tanács tagjai álláspontjukat – mind az ülések előtt, mind azt követően – a nyilvánosság előtt kifejtik.

### **Döntéshozatal, állásfoglalások**

5.8. A Tanács, az öt megillető jogok gyakorlása során, beleértve az éves munkaprogram és az adott ülés napirendjének elfogadását is, mindhárom oldal érdekeinek figyelembe vételével, konszenzussal dönt.

5.9. Minden olyan ügyet, ahol a Tanács állásfoglalása szükséges, írásban kell a Tanács elé terjeszteni. Az ügyet ismertető írásos anyagot legalább 15 nappal a Tanács ülése előtt kell benyújtania a titkárhoz. A 15 napos határidőtől indokolt esetben, az oldalak egyetértésével el lehet térni. A kapcsolódó információkat, háttéranyagokat a titkár közreműködésével az írásos anyagot benyújtó biztosítja a tagok részére.

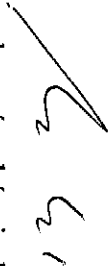

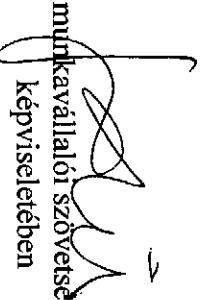
5.10. Az ülésen szünetelt közös testületi állásfoglalásokat, javaslatokat és esetleges különvéleményeket írásba kell foglalni, és nyolc napon belül a Tanács elnökének és alelnökeinek aláírásával hitelesítve el kell juttatni a Tanács tagjainak.

5.11. Közös testületi állásfoglalást határozatképes Tanács fogadhat el. A Tanács akkor határozatképes, ha az ülésen mindhárom oldal képviselheti magát és a tanács tagjainak – vagy a helyettesítésükre jogosult tagoknak – több mint a fele (egyszerű többsége) jelen van.

5.12. Az ILO Alapokmánya 19. cikke és 22. cikke értelmében előterjesztendő nemzeti jelentéseket a Tanács egyhangúan, vagy észrevételekkel kiegészítve fogadja el.

5.13. Az Ügyrend 3.3. és 3.4. pontjaiban foglaltakhoz kapcsolódó konzultációk bonyolíthatók írásbeli egyeztetés útján is, amennyiben a tagok egyetértének abban, hogy az egyeztetés ezen módja indokolt, és elegendő. Az írásbeli egyeztetés során a határidőn belüli véleménynyilvánítás hiánya automatikusan egyetértésnek minősül.

Budapest, 2013. december 18.

		
Kormány képviselőtében	munkáltatói szövetségek képviselőtében	munkavállalói szövetségek képviselőtében