

# **Nemzetközi Munkaügyi Konferencia**

A NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI SZERVEZET NYILATKOZATA A MUNKA  
VILÁGÁRA VONATKOZÓ ALAPVETŐ ELVEKRŐL ÉS JOGOKRÓL ÉS  
NYILATKOZAT KÖVETŐ ELJÁRÁSA, AMELYET A KONFERENCIA  
NYOLCVANHATODIK ÜLÉSSZAKÁN FOGADOTT EL GENFBEN 1998.  
JÚNIUS 18-ÁN

## A NEMZETKÖZI MUNKAÜGYI SZERVEZET NYILATKOZATA A MUNKA VILÁGÁRA VONATKOZÓ ALAPVETŐ ELVEKRŐL ÉS JOGOKRÓL ÉS NYILATKOZAT KÖVETŐ ELJÁRÁSA

Miután a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetet abban a meggyőződésben hozták létre, hogy a társadalmi igazságosság az általános és tartós béke alapvető feltétele;

Miután a gazdasági növekedés szükséges, de nem elégséges az egyenlőség, társadalmi haladás és a szegénység megszüntetésnek biztosítására, mely felismerés megerősíti a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet fontosságát az erős szociálpolitikák, társadalmi igazságosság és demokratikus intézmények elősegítésében;

Miután a Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek teljes illetékességi területén, különösen a foglalkoztatás, szakképzés és munkakörülmények vonatkozásában, még inkább mint bármikor, hasznosítania kell teljes szabványalkotó, technikai együttműködési és kutatási erőforrását annak biztosítására, hogy a gazdaság- és szociálpolitikák a gazdasági és szociális fejlődés átfogó stratégiája viszonylatában egymást kölcsönösen erősítő összetevőket alkossanak egy széles alapokon álló fenntartható fejlődés biztosítása érdekében;

Miután a Nemzetközi Munkaügyi Szervezettől elvárható, hogy különös figyelmet fordítson a szociális szükséglet szenvedő személyek gondjaira, elsősorban a munkanélküliek és a vándormunkások vonatkozásában, és hogy mozgósítsa és bátorítsa azon nemzetközi, térségi és nemzeti erőfeszítéseket, melyek ezen személyek gondjainak orvoslására irányulnak és elősegítse az állásteremtésre irányuló hatékony politikákat;

Miután a társadalmi haladás és a gazdasági növekedés közötti kapcsolat fenntartására irányuló törekvés során a munka világának alapvető elveinek és jogainak biztosítása különös jelentőséggel bír, amennyiben az képessé teszi az érintett személyeket arra, hogy szabadon és az egyenlőség talaján állva követeljék méltányos részüket azon javakból, melyek létrehozásához hozzájárultak, és hogy képességeiket teljesen kifejleszthessék;

Miután a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alkotmányosan feljogosított nemzetközi szervezet és illetékes testület a nemzetközi munkaügyi szabványok kialakítására és az azokkal kapcsolatos tevékenységben, valamint nemzetközi támogatást és elismerést élvez a munka világával kapcsolatos alapvető jogok elősegítésében, mely tevékenység az őt létrehozó alapelvek megnyilvánulása;

Miután a kölcsönös gazdasági függőség erősödésének időszakában sürgető a Szervezet Alkotmányában lefektetett alapvető elvek és jogok változtathatatlanságának újbóli megerősítése és általános alkalmazásuk elősegítése;

A Nemzetközi Munkaügyi Konferencia,

1. Emlékeztet arra:

(a) hogy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezethez szabadon csatlakozván valamennyi Tagállam támogatta az Alkotmányban és a Filadelfiai Nyilatkozatban lefektetett elveket és jogokat és magára vállalta, hogy teljes erejéből és adottságainak teljes kihasználásával dolgozik a Szervezet célkitűzéseinek megvalósítása érdekében;

(b) hogy ezek az elveket és jogokat különleges jogokként és kötelességekként tartalmazzák és fejtik ki azok az Egyezmények, melyeket a Szervezetben és azon kívül alapvető Egyezményekként ismernek el.

2. Kinyilvánítja, hogy valamennyi Tagállam, még ha nem is ratifikálták a szóban forgó Egyezményeket, a Szervezetben viselt tagságukból fakadóan kötelesek jó hiszemben és az Alkotmánnyal összhangban tiszteletben tartani, elősegíteni és megvalósítani azokat az alapvető jogokat érintő elveket, melyekre az alapvető Egyezmények vonatkoznak. Ezek az elvek a következők:

(a) a szervezkedés szabadsága valamint a kollektív alku jogának hatékony elismerése;

(b) a kényszermunka és a kötelező munka valamennyi formájának felszámolása;

(c) a gyermekmunka hatékony eltörlése; és

(d) a megkülönböztetés felszámolása az alkalmazás és foglalkozás körében.

3. Elismeri a Szervezet azon köteleességét, hogy Tagállamait megalapozott és kifejezett igényeik alapján segítse ezen célok elérése érdekében, teljes mértékben kihasználva alkotmányos, működési és pénzügyi erőforrásait, ideértve külső erőforrások és támogatás mozgósítását, valamint más olyan nemzetközi szervezetek ösztönzését ezen erőfeszítések támogatására, melyekkel a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Alkotmánya 12. Cikke alapján kapcsolatokat létesített. E segítséget biztosítsa:

- (a) technikai együttműködés és tanácsadó szolgáltatások révén az alapvető Egyezmények ratifikációjának és végrehajtásának elősegítése érdekében;
  - (b) azon Tagállamok, melyek még nincsenek abban a helyzetben, hogy ratifikáljanak néhányat, vagy valamennyit ezekből az Egyezményekből, segítségével azon alapvető jogokat érintő elvek tiszteletben tartásában, érvényesülésük elősegítésében és megvalósításában, melyeket a szóban forgó Egyezmények tárgyalnak, és
  - (c) a Tagállamok segítségével azon erőfeszítésükben, melyek a gazdasági és társadalmi fejlődésére alkalmas környezet kialakítására irányulnak.
4. Úgy határoz, hogy a jelen Nyilatkozat teljes érvényesülése érdekében egy olyan támogató szándékú, jelentőségteljes és hatékony követő eljárást alkalmaz a csatolt mellékletben meghatározott intézkedésekkel összhangban, mely a jelen Nyilatkozat szerves részét képezi.
5. Hangsúlyozza, hogy a munkaügyi szabványok nem alkalmazhatók protekcionista kereskedelmi intézkedések céljára, és e nyilatkozat, valamint a hozzátartozó követő eljárás egyetlen része sem idézhető, vagy bármely más módon nem használható ilyen célokra; ezen túlmenően nem kérdőjelezhető meg a jelen Nyilatkozat és követő eljárása révén egyetlen ország komparatív előnye sem.

## Melléklet

### A Nyilatkozat követő eljárása

#### I. ÁLTALÁNOS CÉL

1. Az alábbiak szerinti követő eljárás célja a Szervezet Tagállamai által tett erőfeszítések bátorítása az ILO Alkotmányában és a Philadelphiai Nyilatkozatban megfogalmazott, és ezen Nyilatkozatban újra megerősített alapvető elvek és jogok érvényesülésének elősegítése érdekében.

2. Ezen, kizárólag segítő szándékkal megfogalmazott célkitűzésekkel összhangban a követő eljárás lehetővé teszi azon területek kijelölését, melyek vonatkozásában a Szervezet Tagországai számára nyújtott, technikai együttműködés révén megvalósuló segítsége hasznosnak bizonyulhat abban, hogy segítse őket ezen alapvető elvek és jogok megvalósításában. A követő eljárás nem helyettesíti a kialakított felülvizsgálati eljárásokat és nem gátolhatja azok működését, következésképpen ezen felülvizsgálati eljárások hatálya alá tartozó különleges helyzetek a követő eljárás keretein belül nem vizsgálhatók, vagy nem vizsgálhatók újra.

3. A jelen követő eljárás alábbiakban leírt két vonatkozása a már létező eljárásokon alapul: a nem ratifikált alapvető Egyezményekre vonatkozó éves követő eljárás mindössze az Alkotmány 19. Cikk 5 (e) szakasza alkalmazásának jelenleg használatos módozatai átalakítását foglalja magában, az átfogó jelentés célja, hogy a legjobb eredmények szülessenek az Alkotmányból levezetett eljárások végrehajtása során.

#### II. A NEM RATIFIKÁLT ALAPVETŐ EGYEZMÉNYEKRE VONATKOZÓ ÉVES KÖVETŐ ELJÁRÁS

##### *A. Cél és hatáskör*

1 A cél azon lehetőség biztosítása, hogy egyszerűsített eljárások révén évente át legyenek tekintve azok az erőfeszítések, melyeket a Nyilatkozattal összhangban azon Tagállamok fejtettek ki, melyek még nem ratifikálták valamennyi alapvető Egyezményt. Ezen egyszerűsített eljárások az Igazgató Tanács által 1995-ben bevezetett négyéves időszakra vonatkozó áttekintést helyettesítik.

2 A követő eljárás minden évben foglalkozik a Nyilatkozatban meghatározott alapvető elvek és jogok négy területével.

### *B. Módozatok*

1. A követő eljárás alapjául azon jelentések szolgálnak, melyeket a Tagállamok az Alkotmány 19. Cikk 5 (e) szakasza alapján kötelesek betérjeszteni. A jelentési formanyomtatványok az Alkotmány 23. Cikkét és a kialakított eljárásokat megfelelően figyelembe véve olyan módon lesznek kialakítva, hogy alkalmasak legyenek információ nyerésre azoktól a kormányoktól, melyek nem ratifikáltak egy vagy több alapvető egyezményt. Ezen információ alatt értendő bármely olyan változás, amely törvénykezésükben és gyakorlatukban történhetett.

2. A Hivatal által összeállított jelentéseket az Igazgató Tanács vizsgálja meg.

3. A Hivatal egy szakértői csoportot kérhet fel az így összeállított jelentésekhez szolgáló bevezetés elkészítésére. E bevezetés célja, hogy bármely olyan vonatkozásra felhívja a figyelmet, amely alapul szolgálhat egy mélyebb vitához. Ezen célból felkért szakértői csoportot az Igazgató Tanács nevezi ki.

4. Meg kell fontolni az Igazgató Tanács létező eljárásainak átalakítását azzal a céllal, hogy az Igazgató Tanácsban képviselettel nem bíró Tagállamok a legalkalmasabb módon lehetőséget kapjanak olyan pontosítások megtételére a jelentésekbe foglalt információk kiegészítése céljából, amelyek az Igazgató Tanácsban lefolytatott viták során szükségesek vagy hasznosak lehetnek.

## III. ÁTFOGÓ JELENTÉS

### *A. Cél és hatáskör*

1. Ezen jelentés a következő célokat szolgál: egy dinamikus és átfogó helyzetértékelés az alapvető elvek és jogok minden egyes kategóriáját érintően a megelőző négy év időszaka tekintetében, alap szolgáltatása a Szervezet által biztosított segítség hatékonyságának felméréséhez, valamint az elkövetkező időszakra vonatkozóan a prioritások meghatározása, mely prioritások olyan technikai együttműködést szolgáló akciótervekben nyilvánulnak meg, melyek elsősorban a végrehajtásukhoz szükséges belső és külső erőforrások mozgósítására lettek kialakítva.

2. A jelentés minden évben az alapvető elvek és jogok egy soron következő kategóriájával foglalkozik.

## *B. Módozatok*

1. A jelentés hivatalos információk, vagy bevett eljárások alapján gyűjtött és kiértékelt információk alapján, a Főigazgató felelőssége mellett készül. Azon országok esetében, melyek nem ratifikálták az alapvető Egyezményeket, elsősorban az korábban említett éves követő eljárásban kimutatott tényekre alapozódik. Azon Tagállamok tekintetében, melyek ratifikálták a szóban forgó Egyezményeket, a jelentés elsősorban az Alkotmány 22. Cikke szerint esedékes jelentéseken alapul.

2. E jelentés a Főigazgató jelentéseként tripartit vitára beterjesztésre kerül a Konferencia elé. A Konferencia saját Ügyrendje 12. Cikke alapján esedékes beszámolóktól függetlenül foglalkozhat e jelentéssel, és megvitathatja egy olyan ülés keretében, melyet teljes egészében e jelentésnek szentelnek, vagy bármely más alkalmas módon. Ezek után az Igazgató Tanács valamelyik közeli ülésén e vita alapján következtetéseket von le a következő négy éves időszakban megvalósítandó technikai együttműködésre vonatkozó prioritások és cselekvési tervek tekintetében.

## IV. KÉSZÜLT MINDEZ ANNAK ELFOGADÁSÁVAL, HOGY

1. Az Igazgató Tanács és a Konferencia Ügyrendjét módosító, a fenti rendelkezések megvalósítása érdekében szükséges javaslatok készülnek.

2. A Konferencia az időközben megszerzett tapasztalatok fényében, megfelelő időben, áttekinti a jelen követő eljárás működését. Ennek célja a követő eljárás kiértékelése abból a szempontból, hogy az kielégítően megfelelt-e az I. Részben megfogalmazott általános célnak.

A fenti szöveg a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Nyilatkozata a munka világára vonatkozó alapvető elvekről és jogokról és a Nyilatkozat követő eljárása, melyet a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Általános Konferenciája fogadott el a Genfben megtartott és 1998. június 18-án befejezettnek nyilvánított nyolcvanhatodik ülészakán.

A FENTIEK HITELÉÜL 1998. június tizenkilencedik napján aláírásunkkal láttuk el.

*A Konferencia elnöke,*

JEAN-JACQUES OECHSLIN

*A Nemzetközi Munkaügyi Hivatal főigazgatója,*

MICHEL HANSENNE