

375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet

a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról

A Kormány foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 43. § (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, a közfoglalkoztatásnak a munkanélküliség csökkentésére alkalmas egységes rendszerének létrehozása, az elmaradott térségek felzárkóztatását célzó közfeladatok ellátásának ösztönzése, valamint az erre a célra szolgáló pénzügyi keret hatékonyabb felfelhasználása érdekében, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés *b)* pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A Munkaerőpiaci Alap közfoglalkoztatási támogatások előirányzata (a továbbiakban: előirányzat) e rendelet szabályai szerint használható fel.

2. § (1) Az előirányzat terhére támogatás nyújtható a közfoglalkoztatásról szóló törvényben meghatározott közfoglalkoztatók részére közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez, továbbá vállalkozás részére a (2) bekezdés *e)* pontjában meghatározott foglalkoztatásra.

(2) Az előirányzat terhére nyújtható támogatások:

- a)* rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;
- b)* hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása;
- c)* országos közfoglalkoztatási program támogatása;
- d)* közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás;
- e)* vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (bérpótló juttatásban) részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás.

Rövid időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

3. § (1) Támogatás nyújtható a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (bérpótló juttatásra) jogosult személy 1-4 hónap időtartamra szóló, határozott idejű közfoglalkoztatási jogviszony keretében, napi 4 órás munkaidőben történő foglalkoztatására.

(2) Támogatás a közfoglalkoztatási bér, a közfoglalkoztatási garantált bér, teljesítménybér (a továbbiakban együtt: közfoglalkoztatási bér) és az ahhoz kapcsolódó járulékok legfeljebb 95 százalékának mértékéig nyújtható. Amennyiben a közfoglalkoztató a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXIII. törvény (a továbbiakban: Pftv.) 8/A. § (1) bekezdése alapján járulékkedvezményt vett igénybe, a támogatás alapja a járulék kedvezménnyel csökkentett összege.

(3) Támogatás állapítható meg továbbá a (4) bekezdésben foglalt közvetlen költségekhez, melynek mértéke legfeljebb a ténylegesen foglalkoztatottak után a közfoglalkoztatási bérhez és járulékaihoz nyújtott támogatási összeg 5 százaléka.

(4) A foglalkoztatásból eredő közvetlen költségként a foglalkozás-egészségügyi vizsgálat térítési díja, a munka- és védőruházat és egyéni védőeszköz költsége, a munkába járással kapcsolatos utazási költségterítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költség, a munkásszállítás költsége, a megyei (fővárosi) kormányhivatal munkaügyi szakigazgatási szervének kirendeltségével (a továbbiakban: kirendeltség) történő előzetes egyeztetés szerint a munkavégzéshez nélkülözhetetlen munkaeszközök költsége számolható el.

(5) Több közfoglalkoztatott foglalkoztatása után megállapított közvetlen költség összevontan is felhasználható.

(6) A támogatás az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó közteherkedvezménnyel egyidejűleg nem vehető igénybe.

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

4. § (1) Támogatás nyújtható a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (bérpótló juttatásra) jogosult személy és a kirendeltség által kiközvetített álláskereső 2-12 hónap időtartamra szóló, közfoglalkoztatási jogviszony keretében, napi 6-8 órás munkaidőben történő foglalkoztatására.

(2) A közfoglalkoztatott személyében beállt változás esetén az (1) bekezdés szerinti támogatás 1 hónap közfoglalkoztatási jogviszony létesítésére is nyújtható.

(3) A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási bér és az ahhoz kapcsolódó járuléki mértékének 70-100 százalékáig terjedhet. Amennyiben a közfoglalkoztató a Pftv. 8/A. § (1) bekezdése alapján járulékkedvezményt vett igénybe, a támogatás alapja a járulék kedvezménnyel csökkentett összege. Ezen túlmenően a támogatás nyújtható a ténylegesen foglalkoztatottak után a 3. § (4) bekezdésében meghatározott közvetlen költséghez, amelynek mértéke nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bérhez és az ahhoz kapcsolódó járulékokhoz nyújtott támogatás 20 százalékát.

(4) A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása esetén a 3. § (5) és (6) bekezdésében foglaltakat is alkalmazni kell.

Közfoglalkoztatás mobilitását szolgáló támogatás

4/A. § (1) Támogatás nyújtható a közhasznú kölcsönző részére, amennyiben foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (bérpótló juttatásra) jogosult személy legalább 60 nap időtartamra szóló, határozott idejű közfoglalkoztatási jogviszony keretében történő foglalkoztatását vállalja.

(2) A támogatás a foglalkoztatott közfoglalkoztatási bére és az ahhoz kapcsolódó - a járulékkedvezmények igénybevételével csökkentett - járulékok mértékének 50-80 százalékáig terjedhet. A támogatási időszak a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama, de legfeljebb egy év lehet.

Vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatás

5. § (1) A gazdasági társaságokról szóló törvény, valamint az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadó részére támogatás nyújtható, ha a kirendeltség által kiközvetített foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (bérpótló juttatásra) jogosult személy teljes munkaidőben, munkaviszony keretében történő foglalkoztatását vállalja.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott támogatás további feltétele, hogy a munkaadó

a) a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban meglévő munkavállalója munkaviszonyát a működési körében felmerülő okból rendes felmondással nem szüntette meg,

b) kötelezettséget vállal arra, hogy a munkaviszony megszüntetésére a támogatás folyósításának időtartama alatt sem kerül sor, továbbá

c) vállalja a munkavállaló továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50 százalékának megfelelő időtartamra.

(3) A támogatás mértéke a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum és az ahhoz kapcsolódó járulékok munkáltató által megfizetett összegének 70%-áig terjedhet.

(4) A támogatás legfeljebb 8 hónapra nyújtható.

(5) A vállalkozás részére foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (bérpótló juttatásban) részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható támogatása kizárólag a Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetőségéről szóló 800/2008/EK rendelet (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet) I. fejezetében, valamint a II. fejezet 40. cikkében foglaltakkal összhangban nyújtható. Amennyiben az általános csoportmentességi rendelet I. fejezet 2. cikk 18. pontjában, illetve 2. cikk 19. pontjában, valamint a 8. cikkében foglaltak nem teljesülnek, a támogatás a munkaadó tekintetében az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1998/2006/EK bizottsági rendelet szerinti csekély összegű (de minimis) támogatásként nyújtható.

Országos közfoglalkoztatási program támogatása

6. § (1) Támogatható az Országgyűlés vagy a Kormány által meghatározott cél elérésére irányuló program keretében történő, az álláskereső és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (bérpótló juttatásra) jogosult személyek közfoglalkoztatása.

(2) Támogatás a közfoglalkoztató részére abban az esetben nyújtható, ha

a) a közfoglalkoztató a munkavégzéshez kapcsolódóan foglalkoztatást elősegítő képzés lehetőségét biztosítja,

b) a közfoglalkoztatottak számával a foglalkoztatás megkezdését megelőző havi átlagos statisztikai állományi létszám bővül, és

c) a képzés, a szociális földprogram, továbbá a megváltozott munkaképességű személyek közfoglalkoztatása kivételével a közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez más központi költségvetési előirányzatból támogatásban - ide nem értve a közfoglalkoztató alapfeladatainak ellátásához nyújtott támogatást - nem részesül.

(3) A támogatás mértéke a közfoglalkoztatási bér és az ahhoz kapcsolódó járulékok mértékének 100 százalékáig, valamint a ténylegesen foglalkoztatottak után a 3. § (4) bekezdésében meghatározott közvetlen költségek tekintetében az előbbi támogatás 20 százalékáig, továbbá legalább száz fő foglalkoztatása esetén a szervezési költségek 3 százalékáig terjedhet. Amennyiben a közfoglalkoztató a Pftv. 8/A. § (1) bekezdése alapján járulékkedvezményt vett igénybe, a támogatás alapja a járulék kedvezménnyel csökkentett összege.

(4) A támogatás legfeljebb 12 hónapra nyújtható.

(5) Az országos közfoglalkoztatási program támogatására a 3. § (6) bekezdésében foglaltakat alkalmazni kell.

Eljárási szabályok

7. § (1) Az e rendeletben meghatározott támogatások kérelemre nyújthatók.

(2) A kérelmet a tervezett közfoglalkoztatás helye, az 5. § esetében a foglalkoztatás helye szerint illetékes munkaügyi központhoz, több munkaügyi központ illetékességi területén megvalósuló közfoglalkoztatás, illetve foglalkoztatás esetén a közfoglalkoztató, az 5. § esetében a vállalkozás székhelye szerint illetékes munkaügyi központhoz kell benyújtani.

(3) A

a) 3-5. §-ban meghatározott támogatásról a kirendeltség,

b) 6. §-ban meghatározott támogatásról a közfoglalkoztatásért felelős miniszter az Országgyűlés vagy a Kormány által meghatározott cél eléréséért felelős miniszter, a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter, az egyenlő bánásmód biztosításáért és társadalmi felzárkózásért felelős miniszter véleményének figyelembevételével

mérlegelési jogkörben dönt.

(4) A mérlegelésnél figyelembe kell venni

- a) a munkaerő-kereslet és kínálat helyi jellemzőit,
- b) a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit,
- c) a munkaügyi központ és a munkaadó közötti együttműködés tapasztalatait,
- d) a munkaadó által felajánlott (vállalt) foglalkoztatás (továbbfoglalkoztatás) időtartamát,
- e) az álláskereső munkához jutási esélyeit,
- f) a foglalkoztatni kívánt személy álláskeresőként eltöltött idejét,
- g) a foglalkoztatni kívánt személy közfoglalkoztatásról szóló törvény szerinti prioritási szintjét.

(5) A (3) bekezdés szerint meghozott döntés alapján

- a) a 3-5. §-ban meghatározott támogatás esetén a kirendeltség,
- b) a 6. §-ban meghatározott támogatás esetén a munkaügyi központ

egységes szerződéses feltételrendszer alapján hatósági szerződést köt a támogatottal. A munkaügyi központ és a kirendeltség illetékességére a (2) bekezdésben foglaltakat kell alkalmazni.

7/A. § (1) A foglalkoztatási, valamint a társadalmi felzárkózás szempontjából felmerült, az egyes településeken túlmutató társadalmi feszültségek kezelése érdekében, a közfoglalkoztatás lehetőségének széleskörű biztosítására a Kormány egyes településeket rendkívül indokolt esetben kiemelt településekké nyilváníthat.

(2)

(3) A Kormány által kiemelt településsé nyilvánított települések tekintetében a közfoglalkoztatás körében támogatható célokat a közfoglalkoztatásért, a társadalmi felzárkózás támogatható céljait a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter határozza meg.

(4) A támogatást kérő közfoglalkoztatási programját a közfoglalkoztatás helye szerint illetékes munkaügyi központ vizsgálja meg abból a szempontból, hogy az megfelel-e a (3) bekezdés szerinti céloknak.

(5) A program megfelelősége esetén a munkaügyi központ a támogatásra hatósági szerződést köt.

(6) A program támogatása során a közvetlen költségek 6. § (3) bekezdésében meghatározott mértéke a program megvalósítása során legfeljebb további 10 százalékkal növelhető.

7/B. § (1) A közfoglalkoztatásért felelős miniszter a 3-4. §-ban és a 6. §-ban meghatározott egyes támogatási formákra közfoglalkoztatási mintaprogramokat indíthat.

(2) A közfoglalkoztatási mintaprogramok beruházási és dologi költségei és kiadásai teljes összegben támogathatóak.

7/C. § A közfoglalkoztató kérelmére a 3-4. §-ban és a 6. §-ban meghatározott támogatási formák esetében - ideértve a 7/A. § (1) bekezdése és a 7/B. § (1) bekezdése alapján indított közfoglalkoztatási programokra megállapított támogatásokat is - a támogatás első hónapra eső része előlegként is folyósítható.

Záró rendelkezések

8. § Ez a rendelet 2011. január 1-jén lép hatályba.

9. § Ha a 2010. december 31-én hatályos szabályok szerint 2010. november 1. előtt közcélú munkára kötött, határozott időre szóló munkaszerződés 2010. december 31-ét követően szűnik meg, akkor a munkavállaló munkaszerződésben meghatározott munkaidejű foglalkoztatásához 2011. január 1-től 2011. február 28-áig terjedő időtartamra - erre szóló pályázat nélkül - a 3. § (2)-(4) bekezdésében meghatározott mértékű támogatás nyújtható.

9/A. § (1) Ha az e rendelet szabályai szerint, 2011. szeptember 1-jét megelőzően megállapított támogatás folyósítása alatt a támogatással érintett munkaviszony megszűnik, és

a foglalkoztató a támogatás még fennmaradó időtartamára, a támogatással érintett álláshelyre közfoglalkoztatási jogviszonyt létesít, a támogatáshoz kapcsolódó közvetlen költség mértékének megállapításánál a támogatásra vonatkozó hatósági szerződésben meghatározott mértéket és munkabért kell figyelembe venni.

(2) A 7/B. § (2) bekezdése rendelkezéseit a közfoglalkoztatással összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 171/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kr.) hatálybalépése előtt megindított és a Kr.-rel megállapított 7/B. § alapján közfoglalkoztatási mintaprogrammá nyilvánított programok tekintetében is alkalmazni kell.

10. § E rendelet 5. §-a

a) a Szerződés 87. és 88. cikke alkalmazásában a támogatások bizonyos fajtáinak a közös piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 800/2008/EK rendelet, valamint

b) az Európai Közösséget létrehozó Szerződés 87. és 88. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1998/2006/EK bizottsági rendelet hatálya alá tartozó támogatást tartalmaz.

11. § Hatályát veszti

a) a közmunkaprogramok támogatási rendjéről szóló 49/1999. (II. 26.) Korm. rendelet, valamint

b) a 2010. május-június hónapokban kihirdetett veszélyhelyzetből eredő kár miatt szükséges, helyreállítással kapcsolatos feladatok közcélú munkavégzés keretében történő ellátásáról szóló 238/2010. (IX. 13.) Korm. rendelet.