

Civil szervezetek és az anti-diszkriminációs törvény végrehajtása Program



Átmeneti támogatás

2005/017-520.0.02

és 2006/018-176.03.01



Dear Reader!

This booklet wishes to present one of the most significant equal opportunity program financed by EU funds. The objective of the "Civil society organizations and the implementation of the anti-discrimination law" program was to develop civil society networks concerning proper implementation of anti-discrimination regulations and the Act (No. 125 of 2003) on Equal Treatment and Promotion of Equal Opportunities (Anti-discrimination law).

The Act (No. 125 of 2003) on Equal Treatment and Promotion of Equal Opportunities (the so-called 'anti-discrimination law') was adopted by the Parliament in 2003, and The Equal Treatment Authority was set up. The operation of the Authority started on the 1st January 2005, we managed to establish a significant equal opportunity legal background and system of institutions of high level in international relations.

Directive 43/2000/EC, directive 78/2000/EC and directive 73/2002/EC state that Member States should encourage dialogue with NGOs and ensure civil organizations which have a legitimate interest in ensuring the provisions of the directives are implemented, may engage with or on behalf of or in support of the fight against various sorts of discrimination and enhance the implementation of equal treatment principle.

Demand of equal treatment and prohibition of discrimination-common sense is slowly and heavily inspired by these principles, principle of equal treatment does not come across properly neither at different levels of decision-makings nor in every day lives of people. In order realization of legal regulations and operation of governmental authorities act in the field of equal opportunities could be as effective as it is possible people need to be informed on their rights and opportunities given by the law, moreover formation of social attitude should be enhanced in a wider context.

I have to emphasize legal measures are crucial however they are not enough in fight against discrimination effectively. Legal changes have to be followed by real activities, actions so principles of the law could also be realized in practice. Activity of civil society organizations is crucial in order legal regulation and activity of governmental authorities to appear in every day life, policies meet the requirements of needs of affected ones. Civil society plays a great part in efficient implementation of legal provisions in fight against discrimi-

nation, public opinion formation, information and support of affected ones and individual law enforcement, respectively public interest assertion (*actio popularis*) for groups of people.

We have to realize that governmental measures "are only in the air" until civil society will not be able to mediate these information towards the whole society and the affected groups of people.

Formation of common talk could not be realized without a strong civil sector, opinion of these civil society organizations serves as an important feedback for the Government to further development of equal opportunity policy, in order to be adjusted to real challenges. That's why I find the fact that Grant Scheme will be introduced in this book in details helps with capacity building of civil society organizations – through support of civil society organization projects may play a great part in formation of social consciousness and mediation of services for affected groups of people – is crucial.

Projects could reach more protected groups at the same time, respectively ensured that discourse, exchange of experiences could start among organizations to represent those protected groups were given preference.

Summing up of results is very important from time to time and closing of a very impressive program that lasted for many years is a good occasion. We can draw a lesson from looking at the program implementation: the best solutions and actual faults of the execution, the arrangement can be seen clearly now. My opinion is that the Government as well as experts work in the civil society can draw the conclusion in order our work targeting implementation of equal opportunity principle could be more effective.

Budapest, 23 November 2009

Edit Rauh

*State Secretary of Equal Opportunities
Ministry of Social Affairs and Labor*



Kedves Olvasó!

Ennek a kiadványnak az a célja, hogy bemutassa az utóbbi évek egyik legjelentősebb uniós forrásból megvalósuló esélyegyenlőségi projektjét. A „Civil szervezetek és az anti-diszkriminációs törvény végrehajtása” program célja a civil hálózatok fejlesztése volt, a hátrányos megkülönböztetés elleni jogszabályok, illetve az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség elősegítéséről szóló törvény megfelelő végrehajtása kapcsán.

Az Országgyűlés 2003-ban fogadta el az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvényt (2003. évi CXXV. törvény), és 2005. január elsejével megkezdte működését az Egyenlő Bánásmód Hatóság, ezzel olyan esélyegyenlőségi szabályozási háttérrel és intézményrendszert sikerült megteremtünk, amely nemzetközi összehasonlításban is kiemelkedően magas színvonalú. Az Európai Unió 43/2000/EC, a 78/2000/EC, valamint a 73/2002/EC direktívái az egyenlő bánásmód elvéről kimondják, hogy a tagállamoknak elő kell segíteniük a párbeszédet azokkal a civil szervezetekkel, amelyek hozzájárulnak a különféle alapú diszkrimináció elleni küzdelemhez és elősegítik az egyenlő bánásmód elvének érvényesülését.

Az egyenlő bánásmód követelménye, valamint a diszkrimináció tilalma nehezen és lassan hatja át a köztudatot, sem a döntéshozatal különböző szintjein, sem az emberek mindennapi életében nem érvényesül kellőképpen az egyenlő bánásmód elve. Annak érdekében, hogy a jogi szabályozás megvalósulása, és az esélyegyenlőségi területen tevékenykedő kormányzati szervek munkája minél hatékonyabb legyen, szükség van arra, hogy egyrészt informáljuk az érintetteket arról, milyen jogaik és jogvédelmi lehetőségeik vannak, másrészt, szélesebb kontextusban elő kell segítenünk a társadalmi szemlélet átforgatását.

Hangsúlyoznom kell, hogy a jogszabályi intézkedések fontosak, de önmagukban nem elegendőek a diszkrimináció elleni hatékony küzdelemben. A jogszabályi változásokat konkrét tevékenységeknek, akcióknak kell követniük ahhoz, hogy a törvényekben megfogalmazott elvek a gyakorlatban is érvényesüljenek. A civil szervezetek tevékenysége nélkülözhetetlen ahhoz, hogy a törvényi szabályozás, a kormányzati szervezetek tevékenysége megjelenjen a mindennapi gyakorlatban, a szakpolitikák megfeleljenek az érintettek szükségleteinek. A civil szférának kulcsszerepe van az a diszkrimináció elleni jogi in-

tézkedések hatékony megvalósításában, a közvélemény formálásában, az érintettek tájékoztatásában és támogatásában, valamint egyéni jogérvényesítésük, illetve csoportok közérdekű igényérvényesítésének megvalósításában.

Nagyon fontos felismernünk azt, hogy a kormányzati intézkedések mindaddig „a levegőben lógnak”, amíg nincs egy olyan civil szféra, amely közvetíteni tudja a társadalom egésze és az érintett csoportok felé ezeket az információkat. A közbeszéd formálása nem valósulhat meg erős civil szektor nélkül, és a kormányzatnak is fontos visszacsatolást jelent ezen szervezetek véleménye az esélyegyenlőségi politika továbbfejlesztése, finomítása, a valós kihívásokhoz igazítása érdekében. Ezért tartom különösen fontosnak, hogy az ebben a kötetben részletesen bemutatott pályázati alap civil szervezetek projektjeinek támogatása révén fejleszti a területen érdekelt azon civil szervezetek kapacitását, amelyek központi szerepet játszhatnak mind a társadalmi köztudat formálásában, mind a diszkrimináció által érintettek számára nyújtott szolgáltatások közvetítésében.

Előnyben részesültek azok a projektek, amelyek egyszerre több védett csoportot érintettek, ill. amelyek biztosították, hogy a védett csoportokat képviselő szervezetek között megindul a párbeszéd, a tapasztalatcsere.

Nagyon fontos, hogy időnként összegezzük az elért eredményeket, és egy ilyen, éveken át tartó, nagy horderejű program lezárulta jó alkalom erre. Ha áttekintjük a program megvalósulását, levonhatjuk a tanulságokat: most már látható, hogy melyek voltak a legjobb megoldások, és mik voltak a végrehajtás, lebonyolítás esetleges hibái. Úgy gondolom, hogy ebből mind a kormányzati szereplők, mind a civil szférában tevékenykedő szakemberek fontos tanulságokat vonhatnak le, és így lehetővé válik, hogy az esélyegyenlőségi követelmény megvalósítására irányuló tevékenységünk a jövőben még hatékonyabb lehessen.

Budapest, 2009. november 23.

Edít Rauh

*a Szociális és Munkügyi Minisztérium
esélyegyenlőségi szakállamtikára*



GRANT PROPOSAL PROGRAMS IN NUMBERS

2005/17-520. 03. 02 Civil society organizations and the implementation of the anti-discrimination law

Dates: Launch of Grant Scheme was on the 9th July 2007, submission of grant proposals was on the 17th September 2007.

Implementation of Grant Projects started after contracting between December 2007 and January 2008. Closing of the program was on the 30th June 2009.

The main objective of the project was to strengthen and support capacity building of civil society organizations for the promotion of proper use, interpretation and implementation of the anti-discrimination law, make them be aware of their roles and support their actions concerning fight against discrimination.

This program enforces the following aims in the field of employment, social security, health care, education and training, sale of goods and use of services and democratic development at local level. Projects definitely targeted principle of equal opportunity and elimination of discrimination had been granted by this program.

Deadline for submission of grant proposals was on the 17th September 2007. 103 grant proposals had been registered. The 17 winning organizations – based on recommendations of the grant proposal Evaluation Committee – received 1.090.397,61 Euro altogether. The contracts had been signed by Central financial and Contracting Unit of National Development Agency, Ministry of Social Affairs and Labor and Beneficiary organizations.

Implementation of Grant Projects started in December 2007 and January 2008 after contracting.

Only one sector could be chosen in a grant proposal. Division by sectors is the following:

Sector	Makro	Networking	Altogether
Sell of goods and use of services	1	1	2
Democratic development	22	10	32
Employment	21	3	24
Education and training	20	4	24
Social security and health care	11	1	12
Altogether	75	19	94

You can see that most of the applicants chose the topic of democratic development (34%), and then employment and education-training had been chosen in the same proportion

(25-25 %). The sector of social security and health care had been chosen the less (13%), and finally number of applicants had chosen the sector of sell of goods and use of services was insignificant (2%).

13 among 75 applicants had been granted in MAKRO category (17,3% winning ratio) in the value of 1 017 049,84 Euro altogether. Total cost of granted projects: 1 478 812,75 Euro in the gross, private source/matching contribution of the projects is 328 332,97 Euro altogether. Total cost of granted projects: 1 478 812,75 Euro in the gross altogether, average amount of private source/matching contribution is 25 256,38 Euro. There are 10 granted projects from the capital, 2 are from Baranya county, and 1 granted project is from Győr-Moson-Sopron county. Project duration of MAKRO projects: 11 months.

4 among 19 applicants had been granted in NETWORKING category (21% winning ratio) in the value of 73 347,77 Euro altogether. Total cost of granted projects: 118 693,96 Euro in the gross, private source/matching contribution of the projects is 32 439,95 Euro altogether. Average amount of grant contribution in net: 18 336 Euro, average amount of private source/matching contribution is 8 109 Euro. There are 2 granted project from the capital, 2 are from Szabolcs-Szatmár-Bereg county. Project duration of the winning NETWORKING projects: 7,9 and months.

Division of the winning grant proposals by sectors is the following:

Sectors	MAKRO	Networking	Altogether
Sell of goods and use of services	0	0	0
Democratic development	5	0	5
Employment	6	2	8
Education and culture	2	0	2
Social security and health care	1	1	2
Altogether	14	3	17

The table shows that the most of the grant proposals had been implemented in the field of employment and it is followed by democratic development. There were no winning grant proposals in the sector of sell of goods and use of services.



A PÁLYÁZATOS PROGRAMOK SZÁMOKBAN

2005/17-520. 03. 02

Civil szervezetek és az anti-diszkriminációs törvény végrehajtása

A pályázat 2007. július 9-én került kiírásra, benyújtási határideje 2007. szeptember 17-e volt. A pályázati programok megvalósítása a 2007. november 30-i szerződéskötést követően 2007. december és 2008. január során indult. A program 2009. június 30-án zárult.

A program fő célja civil szervezetek kapacitásának növelése, támogatása az egyenlő bánásmód törvény (Ebkvt.) megfelelő alkalmazása, helyes értelmezése és végrehajtása érdekében, szerepük tudatosítása és hatékony fellépésük támogatása a diszkrimináció ellenes tevékenységek területén.

A program a felsorolt célokat a foglalkoztatás, a lakhatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és képzés, az áruk forgalma és a szolgáltatások igénybevétele, valamint a helyi demokratikus fejlődés területén támogatja. A program olyan projekteket támogatott, amelyek egyértelműen az egyenlő bánásmód elvének érvényesítését és a diszkrimináció csökkentését célozzák.

A pályázat benyújtási határideje: 2007. szeptember 17-e volt. 103 pályázat került regisztrálásra. A programra beérkezett pályázatok szakmai értékelő bizottság javaslataira a 17 nyertes szervezet összesen nettó 1 090 397,61 euró támogatást kapott. Valamennyi szerződés 2007. november 28-ig az NFÜ Központi Pénzügyi és Szerződéskötő Egység, a Szociális és Munkaügyi Minisztérium valamint a Kedvezményezett szervezetek által aláírásra került.

A pályázati programok megvalósítása a szerződéskötést követően 2007. december és 2008. január során indult.

Egy pályázatban csak egyféle szektort lehetett megjelölni. A szektorok szerinti megoszlás a következők szerint alakult:

Szektor megnevezés	MAKRO	Hálózat-építés	Összesen
Áruk forgalma és szolgáltatások igénybevétele	1	1	2
Demokratikus fejlődés	22	10	32
Foglalkoztatás	21	3	24
Oktatás és képzés	20	4	24
Szociális biztonság és egészségügy	11	1	12
Összesen	75	19	94

A fentiekből látszik, hogy a pályázók többsége a demokratikus fejlődés témakört nevezte meg (34%), ezt követően foglalkoztatásra és oktatás-képzésre egyenlő arányban pályáztak (25-25%). A szociális biztonság és egészségügy területét kevesebben választották (13%), végül az áruk forgalma és szolgáltatások igénybevétele témakörre pályázók száma elenyésző volt (2%).

A MAKROkategoróriában 75 pályázó közül 13 kapott támogatást (17,3%-os nyerési arány) összesen nettó 1 017 049,84 euró értékben. A támogatott projektek teljes költsége összesen bruttó 1 478 812,75 euró, a projektekhez biztosított saját erő összesen 328 332,97 euró. Az átlagos támogatási összeg nettó 78 234,6 euró, az önerő átlagos mértéke 25 256,38 euró. A nyertes szervezetek közül 10 fővárosi, 2 Baranya megyei bejegyzésű, és 1 Győr-Moson-Sopron megyei. Valamennyi nyertes MAKRO pályázat megvalósítási ideje 11 hónap.

A HÁLÓZATÉPÍTÉSkategoróriában 19 pályázó közül 4 kapott támogatást (21%-os nyerési arány) összesen 73 347,77 euró értékben. A támogatott projektek teljes (bruttó) költsége összesen 118 693,96 euró, a projektekhez biztosított saját erő összesen 32 439,95 euró. Az átlagos nettó támogatási összeg 18 336 euró, az önerő átlagos mértéke 8 109 euró. A nyertes szervezetek közül 2 fővárosi és 2 Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei. A nyertes HÁLÓZATÉPÍTÉS pályázatok megvalósítási ideje 7, 9, ill. 10 hónap.

A nyertes pályázatok szektorok szerinti megoszlása a következők szerint alakult:

Szektor megnevezés	MAKRO	Hálózat-építés	Összesen
Áruk forgalma és szolgáltatások igénybevétele	0	0	0
Demokratikus fejlődés	5	0	5
Foglalkoztatás	6	2	8
Oktatás és képzés	2	0	2
Szociális biztonság és egészségügy	1	1	2
Összesen	14	3	17

A legtöbb pályázatot a foglalkoztatás területén valósítják meg, ezt a demokratikus fejlődés témaköre követi. Nem született nyertes pályázat az áruk forgalma és a szolgáltatások igénybevétele témakörben.



2006/018-176. 03. 01 CIVIL SOCIETY ORGANIZATIONS AND THE IMPLEMENTATION OF THE ANTI-DISCRIMINATION LAW

Main characteristic changes compared to the Grant Scheme of 2005/17-520. **03. 02 Civil society organizations and the implementation of the anti-discrimination law program are the following:**

- Minimum amount of grant contribution had been reduced in order organizations having the less private source/matching contribution to be able to submit their grant proposals.
- Priorities objectives had been rewritten in order elimination of discrimination could be more stressed because a certain part of the grant proposals had been submitted in the previous grant scheme rather dealt with the question of equal opportunity.
- Evaluation aspects had also been rewritten.
- We made changes related to the five eligible topics for applicants didn't have to choose from these 5 topics because these five fields aren't separated from each other so sharply.

Launch of Grant Scheme was on the 5th May 2008, deadline for the submission of grant proposals was on the 7th July 2008.

The program objectives are the same with the objectives detailed in Grant Scheme of 2005/17-520. **03. 02 Civil society organizations and the implementation of the anti-discrimination law program.**

The 24 winning organizations – based on recommendations of the grant proposal Evaluation Committee – received 1 502 742 Euro altogether. Implementation of Grant Projects started in October 2008 after contracting in 30th September 2008 and lasts for December 2009.

STATISTIC EVALUATION OF GRANT PROPOSALS

We invited and accepted grant proposals in two categories, in MAKRO and NETWORKING category in the framework of Transition Facility program.

MAKRO category, main data:

19 among 38 applicants had been granted in MAKRO category (in case of grant proposals had been submitted in time) (50 % winning ratio) in the value of 1 415 620 Euro altogether,

this is a 103% source allocation compared to the originally allocated 1 370 000 Euro. Total cost of granted projects: 1 900 451,5 Euro in the gross, private source/matching contribution of the projects is 485 472 Euro altogether. Average amount of grant contribution in net: 74 506 Euro, average amount of private source/matching contribution is 25 551,16 Euro.

NETWORKING category, main data:

5 among 9 applicants had been granted in NETWORKING category (in case of grant proposals had been submitted in time) (55,56% winning ratio) in the value of 87 122 Euro altogether, this is a 58% source allocation compared to the originally allocated 150 000 Euro. Total cost of granted projects: 130 262 Euro in the gross, private source/matching contribution of the projects is 43 140 Euro altogether. Average amount of grant contribution in net: 15 692,9 Euro, average amount of private source/matching contribution is 8 628 Euro.

The most of the grant for proposals, 28 proposals came from organizations located in the capital, this is 59,57% of all the grant proposals arrived in time. Baranya county was the first among counties, 6 grant for proposals came from this county. 5 grant proposals were received from Hajdú-Bihar county. 2-2 grant proposals came from Bács-Kiskun and Szabolcs-Szatmár-Bereg county, while 1-1 grant proposal came from Szolnok, Békés, Nógrád, Fejér and Győr-Moson-Sopron county. We did not receive any grant proposal from Csongrád, Komárom-Esztergom, Veszprém, Tolna, Somogy, Zala and Vas county at all.

The most of the winning organizations had been registered in the Central-Hungarian region.

Division of the winning lead applicants by regions is the following:

Region	MAKRO	Networking	Altogether
Central-Hungarian region	14	3	17
North-Hungarian region	0	1	1
North-Hungarian Plain region	2	1	3
South-Hungarian Plain region	1	0	1
South-Trans Danubian region	1	0	1
Central-Trans Danubian region	1	0	1



2006/018-176. 03. 01 CIVIL SZERVEZETEK ÉS AZ ANTI-DISZKRIMINÁCIÓS TÖRVÉNY VÉGREHAJTÁSA

A 2005/17-520. 03. 02 Civil szervezetek és az anti-diszkriminációs törvény végrehajtása pályázati alapon foglaltakhoz képest a **fő változások** a következők:

- A Makro típusú projektek minimális támogatási összegét csökkentettük, hogy kevesebb önerővel rendelkező szervezetek is pályázhassanak.
- Prioritások, célok átírásra kerültek, hogy a diszkrimináció csökkentése hangsúlyosabb legyen, mivel a megelőző pályázatok egy része inkább esélyegyenlőséggel foglalkozott.
- Értékelési szempontok szintén átírásra kerültek.
- Változtatást eszközöltünk a választható öt témakör esetében is, mivel ebben az esetben nem kellett választani az öt témakör közül, ezen öt terület ugyanis egymástól nem különül el élesen.

A pályázat 2008. május 5-én került kiírásra. A pályázati programok megvalósítása a 2008. szeptember 29-i szerződéskötést követően 2008. október során indult és 2009. decemberéig tart.

A program célja mindenben megegyezik a **2005/17-520. 03. 02 Civil szervezetek és az anti-diszkriminációs törvény végrehajtása** pályázati alapon foglaltakkal.

A pályázati programra beérkezett pályázatok közül a szakmai értékelő bizottság javaslatára a 24 nyertes pályázat összesen nettó 1 502 742 euró támogatást kapott. A pályázati programok megvalósítása a szerződéskötést követően 2008 októberében indult.

A PÁLYÁZATOK STATISZTIKAI ÉRTÉKELÉSE

Az Átmeneti Támogatás programban 2 pályázati kategóriában, a MAKRO és a HÁLÓZATÉPÍTÉS kategóriákban érkeztek pályázatok.

MAKRO pályázat fő adatai:

A MAKRO pályázatban (határidőben benyújtott pályázatok esetében) 38 pályázó közül 19 kapott támogatást (50%-os nyereségi arány) összesen nettó 1 415 620 euró értékben, ami 103%-

os forrás felhasználás, az eredetileg allokált 1 370 000 euróra vetítve. A támogatott projektek teljes költsége összesen bruttó 1 900 451,5 euró, a projektekhez biztosított saját erő összesen 485 472 euró. Az átlagos támogatási összeg nettó 74 506,32 euró, az önerő átlagos mértéke 25 551,16 euró.

HÁLÓZAT-ÉPÍTÉS pályázat fő adatai:

A Hálózatépítés pályázatban (határidőben benyújtott pályázatok esetében) 9 pályázó közül 5 kapott támogatást (55,56%-os nyereségi arány) összesen nettó 87 122 euró értékben, ami 58 %-os forrásfelhasználás, az eredetileg allokált 150 000 euróra vetítve. A támogatott projektek teljes költsége összesen bruttó 130 262 euró, a projektekhez biztosított saját erő összesen 43 140 euró. Az átlagos támogatási összeg nettó 15 692,9 euró, az önerő átlagos mértéke 8 628 euró.

A legtöbb pályázat, szám szerint 28, fővárosi szervezettől érkezett, ez az összes határidőre beérkezett pályázat 59,57%-a. A megyék közül Baranya megye járt élen, 6 pályázat érkezett a megyéből. Hajdú-Bihar megyéből kaptunk 5 pályázatot. 2 megyéből, Bács-Kiskun és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyéből 2-2 pályázat, míg Szolnok, Békés, Nógrád, Fejér és Győr-Moson-Sopron megyéből 1-1 pályázat érkezett. Csongrád, Komárom-Esztergom, Veszprém, Tolna, Somogy Zala és Vas megyéből egyáltalán nem nyújtottak be pályázatot.

A legtöbb nyertes szervezet a közép-magyarországi régióban került bejegyzésre.

A nyertes főpályázók bejegyzés szerinti régiók szerinti megoszlása a következők szerint alakult:

Region	MAKRO	Networking	Altogether
Közép-Magyarország	14	3	17
Észak-Magyarország	0	1	1
Észak-Alföld	2	1	3
Dél-Alföld	1	0	1
Dél-Dunántúl	1	0	1
Közép-Dunántúl	1	0	1



WHERE SHALL I GO, WHO'S GOING TO TELL ME....?

Authorities, Forums and Organizations

Role of organizations exercising powers as authorities in fight against discrimination

General obligation (The principle of equal treatment shall be observed by the Hungarian State, organizations exercising powers as authorities in the course of their procedures and measures based on Paragraph 4 of the Act CXXV of 2003 on Equal Treatment and Promotion of Equal Opportunities (Anti-discrimination law) – equality mainstreaming
The Hungarian Prime Minister's Office
Department for National and Ethnic Minorities

The Hungarian Prime Minister's Office	Ministry of Education and Culture	Ministry of Justice and Law Enforcement	Ministry of Social Affairs and Labor	Office of Parliamentary Commissioners	Equal Treatment Authority
Department for National and Ethnic Minorities	Chief Administration for Equal Opportunities	Roma Anti-discrimination Service Network	Secretary for Equal Opportunities		
<p>Governmental duties/measures concerning the 13 national and ethnic minorities in Hungary:</p> <ul style="list-style-type: none"> • coordination of minority related politics, • contact with local self governments of minorities, • decision preparation, • preparatory work of regulations concerning minorities, • supervision of supporting system, decision on utilization of supports within the competence of the Department, • operation of the Inter, • departmental Committee Concerning Roma Issues 	<p>Elaboration, implementation and supervision of programs concerning education and higher education of children living with disadvantages and sever disadvantages; elaboration of equal opportunity programs of local self governments:</p> <ul style="list-style-type: none"> • duties concerning keeping and cultivation of roma culture, • duties concerning cultivation and keeping of culture and language of national and ethnic minorities. 	<p>Legal aid service in 19 counties and in the capital:</p> <ul style="list-style-type: none"> • free legal aid for people had been discriminated because of their roma origin, • release a collection of discriminative cases. 	<p>Fields of measures:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Issues on opportunities for persons with disabilities, • Roma Integration, • Social equality between men and women, • Issues on opportunities for youth and children • Regional differences, • Issues on opportunities for elderly people. 	<p>Independent from the Government:</p> <p>Ombudsman for Civil Rights</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ombudsman for Data Protection, • Ombudsman for National and Ethnic Minorities, • Ombudsman for Future Generations. 	<p>Partially independent from the Government</p> <p>In case of discrimination ETA may:</p> <ul style="list-style-type: none"> • order that the situation constituting the violation of law shall be eliminated, • prohibit the continuation of the violation of law, • publish its decision establishing the violation of law, • impose a fine, • use sanction defined by the law.



HOVA MENJEK, KI MONDJA MEG ?

Intézmények, Fórumok, Szervezetek

Állami intézmények szerepvállalása a diszkrimináció elleni küzdelemben

Általános kötelezettség (az Ebtv. 4. §-a alapján az egyenlő bánásmód követelményét a Magyar Állam és annak közigazgatási szervei tevékenységük során kötelesek megtartani) – equality mainstreaming

Miniszterelnöki Hivatal Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Főosztály	Oktatási és Kulturális Minisztérium Esélyegyenlőségi Főigazgatóság	Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium Roma Antidiszkriminációs Ügyfélszolgálati Hálózat	Szociális és Munkaügyi Minisztérium Esélyegyenlőségi Szakállamtitkárság	Országgyűlési Biztosok Hivatala	Egyenlő Bánásmód Hatóság (részben független)
<p>A Magyarország területén élő 13 nemzeti és etnikai kisebbséggel kapcsolatos kormányzati feladatok ellátása</p> <ul style="list-style-type: none"> • a kisebbségpolitika koordinációja, • kapcsolattartás a kisebbségiönkormányzatokkal, • döntés-előkészítés, • a kisebbségekre vonatkozó szabályozás előkészítése, • a támogatási rendszer felügyelete, döntés a hatáskörébe utalt támogatások felhasználásáról, • a Cigányügyi Tárcaközi Bizottság működtetése. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hátrányos és hátrányos helyzetű tanulók közoktatásban és felsőoktatásban folytatott tanulmányaival kapcsolatos programok kidolgozása, a végrehajtás felügyelete, önkormányzati esélyegyenlőségi programok előkészítése, • A roma kultúra megőrzésével, ápolásával kapcsolatos feladatok, • A nemzeti és etnikai kisebbségek kultúrájának, nyelvének megőrzésével kapcsolatos feladatok. 	<ul style="list-style-type: none"> • Jogsegélyszolgálat a megyékben és fővárosban, • Ingyenes jogi segítségnyújtás azoknak, akiket roma származásuk miatt ért hátrányos megkülönböztetés, • Jogesetek közzététele. 	<p>Intézkedési területek:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fogyatékosügy, • Roma integráció, • Nők és férfiak társadalmi egyenlősége, • Ifjúság, • Térségi különbségek. 	<p>Kormánytól független:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Állampolgári jogok országgyűlési biztosja, • Adatvédelmi biztos, • Nemzeti és etnikai kisebbségi jogok biztosja, • Jövő nemzedékek országgyűlési biztosja. 	<p>Kormánytól részben független</p> <p>Az EBH Hátrányos megkülönböztetés eseteiben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • elrendelheti a jogsértő állapot megszüntetését, • megtilthatja a jogsértő magatartás további folytatását, • nyilvánosságra hozhatja a jogsértést megalapító határozatát, • pénzbírságot szabhat ki, • külön törvényben meghatározott szankciót alkalmazhat.



GENERAL FORA (concerning education, employment, health care and services)

IN CASE OF DISCRIMINATION

Equal Treatment Authority
Discriminatory actions/cases

Court of Common Pleas
Discriminatory actions/cases
(constituting the violation of rights pertaining to persons in their capacity as such)

Parliamentary Commissioners
Elementary rights had been injured or violated because of acts of an authority or a public service provider

EDUCATION

Educational Authority
Discrimination in the field of education against children and students (summary offence)

Parliamentary Commissioner for Rights in Education
Any participant of the education can make complaints when his/her rights for education had been injured or violated (e.g.:pupils, parents, pedagogues, students, researchers and scientists, teachers and lecturers)

SALE OF GOODS AND USE OF SERVICES

Town clerk
Shop assistants hurt personal rights of the customers while they work

Consumer Protection Inspectorate
In case of consumer protection measures' injury (e.g.:the provision of services or sale of goods is denied or neglected)

EMPLOYMENT

Court of Labor
Discrimination in the field of employment

Employment Inspectorate
Discrimination in the field of employment

Town clerk
1. If the employer inflicts direct or indirect negative discrimination upon an employee, especially for hiring and regarding the conditions of employment (summary offence)
2. Discrimination among job seekers (summary offence)

HEALTH CARE, SOCIAL SERVICES AND CHILD PROTECTION

Regional or sub-regional institutions of the Hungarian National Public Health and Medical Officer Service
Discrimination concerning health care service, child welfare service, in-kind child protection, or personal care

Health Insurance Supervisory Authority
Discrimination concerning health care services



ÁLTALÁNOS FÓRUMOK

(oktatásban, munkaügyben, egészségügyben, szolgáltatások vonatkozásában is)

HÁTRÁNYOS MEGKÜLÖNBÖZTETÉS ESETÉN

Egyenlő Bánásmód Hatóság

Hátrányos megkülönböztetés esetei

Polgári bíróság

Hátrányos megkülönböztetés esetei
(személyhez fűződő jog megsértésének
minősül)

Országgyűlési biztosok

Valamely hatóság, közszolgáltatást végző
szerv tevékenysége következtében alapjogok
sérültek, illetve ennek veszélye áll fenn.

OKTATÁS

Oktatási Hivatal

Gyermek és tanuló hátrányos megkülönböztetése
a közoktatásban (szabálysértés)

Oktatási jogok biztosa

Az oktatás bármely résztvevője (pl. tanuló, szülő, pedagógus,
hallgató, kutató, oktató) panaszt emelhet, ha oktatási
jogait sérelem érte, illetve jogsérelem veszélye áll fenn.

ÁRUKHOZ ÉS SZOLGÁLTATÁSOKHOZ VALÓ HOZZÁFÉRÉS

Jegyző

Az üzlet dolgozói munkavégzésük során sértik
a vásárlók személyiségi jogait

Fogyasztóvédelmi felügyelőség

Fogyasztóvédelmi rendelkezések megsértése esetén
(pl. áru jogosulatlan visszatartása, szolgáltatás nyújtásának
jogosulatlan megtagadása)

MUNKAÜGY

Munkaügyi Bíróság

Hátrányos megkülönböztetés
munkaviszonnyal összefüggésben

Munkaügyi felügyelőség

Hátrányos megkülönböztetés
munkaviszonnyal összefüggésben

Jegyző

1. A munkavállaló hátrányos
megkülönböztetése munkafelvételnél
vagy munkavégzés során
(szabálysértés)
2. Munkakeresők közötti hátrányos
megkülönböztetés (szabálysértés)

EGÉSZSÉGÜGY, SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOK ÉS GYERMEKVÉDELLEM

ÁNTSZ regionális vagy kistérségi intézetei

Hátrányos megkülönböztetés egészségügyi szolgáltatással,
személyes gondoskodással járó gyermekjóléti,
gyermekvédelmi, illetőleg szociális szolgáltatással
összefüggésben

Egészségbiztosítási felügyelet

Egészségügyi ellátással kapcsolatos megkülönböztetés



OTHER Forums

Field	Fora	Duties
Issues on Opportunities for Persons with Disabilities	National Council for Issues on Opportunities for Persons with Disabilities	<p>Gives opinion on concepts of acts concerning issues on opportunities for persons with disabilities;</p> <p>Makes a proposal of decisions, programs, legal provisions concerning issues on opportunities for persons with disabilities;</p> <p>Takes part in coordination of measures concerning issues on opportunities for persons with disabilities;</p> <p>Regularly informs the Government about living conditions of people living with disabilities;</p>
Roma Integration	Council for Roma Integration	<p>Gives opinion on proposals concerning measures and regulations targeting social integration and equal opportunities for Roma people, moreover on national and international reports, information;</p> <p>Cooperates in elaboration of: governmental strategy concerning improvement for social status of Roma people, programs and action plans financed by national and international sources, preparation of reports on roma related issues;</p> <p>Initiates policies, modification of legal provisions and other governmental decisions, new programs to enforce social integration and equal opportunities for roma people.</p>
Social equality between men and women	Council for Social Equality Between Men and Women	<p>Gives opinion on proposals concerning measures and regulations targeting social equality between men and women, moreover on national and international reports, information;</p> <p>Cooperates in elaboration of: governmental strategy concerning improvement for social equality between men and women, programs and action plans financed by national and international sources, preparation of reports on related issues;</p> <p>Initiates policies, modification of legal provisions and other governmental decisions, new programs to enforce social equality between men and women;</p> <p>Makes a proposal on actual measures to enforce social equality between men and women, concerning the New Hungary Development Plan and New Hungary Country Development Strategy Plan.</p>
Prevention and treatment of family/domestic violence	Regional Crisis Management Network	<p>Temporary homes for families get normative support from the central state budget;</p> <p>Operation of the National Crisis Management and Information Phone Service (OKIT)- it's for free, with nationwide coverage, operation in twenty-four hours;</p> <p>Operation of The Secret Asylum;</p> <p>Half-way house – for families came out of crisis management (in 3 conditions: advance savings, written plans, registered workplace).</p>
Elimination of regional differences	National Network of Equal Chances	<p>Support of governmental equal opportunity policy and programs;</p> <p>Primary target groups-equal with target groups of equal opportunity policy of the Ministry of Social Affairs and Labour (people with disabilities, roma people, women, children, elderly people, people living in regions with disadvantages), members of secondary target group: organizations help them;</p>
	Supporting Network of Community Initiations	<p>Intends to mentor local initiatives moving towards the community; these initiatives would not be realized without connections, experts or perhaps a little financial support.</p>
Issues on opportunities for elderly people	Council for issues on opportunities for elderly people	<p>Elaboration of a long term/flexible and efficient policy issues concerning old people living conditions, harmonized with related EU policies, prevention and dynamism – pro-activity play a great part.</p>



EGYÉB Fórumok

Terület	Fórum	Feladat
Fogyatékosügy	Az Országos Fogyatékosügyi Tanács	Véleményezi a fogyatékos embereket érintő jogszabályok tervezeteit Javaslatot tesz a fogyatékos embereket érintő döntésekre, programokra, jogi szabályozásra Részl vesz a fogyatékos emberek ügyeit érintő tevékenységek koordinálásában Rendszeresen tájékoztatja a Kormányt a fogyatékos személyek élethelyzetének alakulásáról
Roma integráció	Roma Integrációs Tanács	Véleményt nyilvánít a romák társadalmi integrációját érintő szabályozási és intézkedési javaslatokról, illetőleg a hazai és nemzetközi jelentésekről, tájékoztatókról és beszámolókról; Közreműködik a romák társadalmi helyzetének javítására irányuló kormányzati stratégia kialakításában, a hazai, illetve nemzetközi támogatással megvalósuló programok, cselekvési tervek kidolgozásában, a tárgyban készült jelentések, beszámolók elkészítésében; A romák társadalmi esélyegyenlőségének megvalósítását elősegítő jogszabály-módosításokat, egyéb kormányzati döntéseket, új programokat kezdeményez.
Nők és férfiak társadalmi egyenlősége	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlősége Tanács	Véleményt nyilvánít a nők és férfiak társadalmi egyenlőségét érintő szabályozási javaslatokról, illetőleg a hazai és nemzetközi jelentésekről, tájékoztatókról és beszámolókról; Közreműködik a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének javítását szolgáló hazai, illetve nemzetközi támogatással megvalósuló programok kidolgozásában, a tárgyban készült jelentések, beszámolók elkészítésében; A nők és férfiak társadalmi egyenlőségének megvalósítását elősegítő jogszabály-módosításokat, egyéb kormányzati döntéseket, új programokat kezdeményezhet; Javaslatot tehet konkrét intézkedésekre a nők és férfiak társadalmi egyenlőségének megvalósítása érdekében, az Új Magyarország Fejlesztési Terv és az Új Magyarország Vidékfejlesztési Stratégia Terv vonatkozásában
A családon belüli erőszak megelőzése és kezelése	Regionális Kríziskezelő Hálózat	Családok átmeneti otthonai részesülnek központi költségvetési támogatásban Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat (OKIT) működtetése – ingyenes, országos lefedettség, 24 órában elérhető Titkos Menedékház működtetése Félutas kitértető ház – krízisellátásból kikerülő családok számára (3 feltétel: előtakarékosság, írásban lefektetett tervek, bejelentett munkahely)
A területi különbségek csökkentése	Országos Esélyegyenlőségi Hálózat	A kormányzat esélyegyenlőségi politikájának, programjainak támogatása Elsődleges célcsoportok – megegyeznek az SZMM esélyegyenlőségi politikájának célcsoportjaival (fogyatékkal élők, romák, nők, gyermekek, idősek, hátrányos helyzetű térségekben élők), a másodlagos célcsoport tagjai az őket segítő szervezetek
	Községi Kezdeményezések Támogató Hálózata	Olyan helyi kezdeményezések felkarolására vállalkozik, amelyek a tágabb közösség felé irányulnak és amelyek kapcsolatok, szakemberek, esetleg némi anyagi támogatás nélkül nem tudnak megvalósulni
Idősügyi terület	Idősügyi Tanács	Hosszú távú flexibilis és hatékony időspolitikai kialakítása az EU időspolitikájával összhangban, központi szerepet biztosítva a dinamikusságnak és a megelőzésnek – pro-aktivitásnak



TF 2005

Beneficiary	EC-PEC Foundation
Project contract number	2005/017-520-03-02-0018
Category	Employment
Project name	Elimination of employer's prejudice to enhance equal opportunity in employment in Central-Eastern Europe
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/1/2008 / 30/9/2008
Beneficiary address	1072 Budapest, Rákóczi út 22.
Project total budget (Eur)	25 380
Project objectives	Protection of rights of employees to enhance social-economical development, to advance the integration of socially marginalized groups by complex interventions. Elimination of discrimination in employment of Central-Eastern Europe through raising awareness of employers concerning prohibition of discrimination.
Project activities	1. Workshop for experience exchange concerning sensitization activities for employers – cooperation in Central-Eastern Europe with colleagues of civil society organizations for enhancing equal treatment of disadvantaged groups in employment; 2. Methods of eliminating prejudice of employers, elaboration and publication of methodology in English and languages spoken by civil society organizations' colleagues take part in project implementation; 3. workshop activity concerning training-methods targeting elimination of employer prejudice – cooperation in Central-Eastern Europe with trainers practiced in elimination of (employers') prejudice; elaboration of a training material; 4. "Train the trainer"; 5. Elaboration and publication of training hand out for participants of "Train the trainer"; 6. A 2 day-long workshop on elimination of employer prejudice
Project products	Employer sensitization – 30 hour-long training material <ul style="list-style-type: none"> • "Benefits of equal opportunity" – book of methodology • Project closing study book on results of the project • HR-web page newspaper article (http://www.hrportal.hu/hr/az-eselyegyenloseg-nem-csak-pr-20080919.html)
Project information and products available	www.ecpec.hu

Beneficiary	Chance for Children Foundation
Project contract number	2005/017-520-03-02-0007
Category	Education and training
Project name	Equal access to quality education for roma
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/1/2008/ 30/11/2008
Beneficiary address	1093 Budapest, Lónyai u. 34. III/21.
Project total budget (Eur)	144 559
Project objectives	To eliminate segregation in education, discrimination concerning conditions and quality of education. • Equal access to quality education for children – mainly roma children – living with severe disadvantages. • To provide better chance for them in secondary and higher education, having a marketable knowledge, become competent participants and decision makers of public life in national and local level, become lobbyist of their own (ethnic) community.
Project activities	6 main activities had been realized during project implementation: 1. protection of rights; 2. Community building; 3. Support and dissemination of best practices; 4. "Rajtkő" action program; 5. Publicity – Communication; 6. Civil arm-twisting and lobbying
Project products	We didn't plan product during the project implementation. Legal processes and processes before other authorities, fact finding activities, collection of documents come from capacity building are continuous.
Project information and products available	www.cfcf.hu

Beneficiary	Hold My Hand Foundation
Project contract number	2005/017-520-03-02-0003
Category	Employment
Project name	Union for workplaces with society consciousness
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/1/2008 / 30/11/2008
Beneficiary address	7634 Pécs, Kovács Béla út 10.
Project total budget (Eur)	100 000
Project objectives	Union for society conscious workplaces project enhanced implementation of equal treatment principle in employment. In the framework of the project beneficiary founded an award for best practices of employers took care of equal opportunity's implementation at workplaces and protection of discriminated social groups. Objective of the project was sensitization and strengthening society consciousness of employers, a system of view-points had been elaborated in the framework of the project, it makes differentiated analysis and evaluation of companies possible concerning implementation of equal treatment principle.
Project activities	Survey on 150 employers' society consciousness in 3 regions: South-Transdanubian, Central-Danubian, North-Hungarian <ul style="list-style-type: none"> • elaboration of an instrument convenient for survey of employers' social consciousness • survey at small, middle-sized and large companies/enterprises • advice for small, middle-sized and large companies/enterprises to build a strategy concerning social consciousness • foundation "chance for everyone -workplace of the year" challenge award
Project products	Questionnaire for Survey and evaluation view-points concerning employers' society consciousness; az "Év Esélyteremtő Munkahelye" – "Workplace of the year"; "Chance for everyone – Workplace of the year"; Challenge award, 9 bronze statutes; az "Év Esélyteremtő Munkahelye"; "Chance for everyone – Workplace of the year", Award – 27 bronze plaquettes
Project information and products available	www.fogdakezem.hu



ÁT 2005

Kedvezményezett	EC-PEC Közhasznú Alapítvány
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0018
Szektor	Foglalkoztatás
Projekt címe	Munkáltatók előítéleteinek csökkentése a foglalkoztatási esélyegyenlőség javítása érdekében Közép-Kelet-Európában
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	9 hónap / 2008/1/1 / 2008/9/30
Kedvezményezett címe	1072 Budapest, Rákóczi út 22.
Projekt teljes költsége (euró)	25 380
Projekt célja	Projektünk a társadalmi-gazdasági fejlődés elősegítése érdekében célozza meg a munkavállalói jogok érvényesülését és védelmét, valamint a marginalizálódott társadalmi csoportok reintegrációjának elősegítését. Célunk a foglalkoztatási diszkrimináció közép-kelet-európai napi gyakorlatának mérséklése a diszkrimináció tilalmával kapcsolatos munkáltatói tudatosság növelésén keresztül.
Projekt tevékenységei	1. Munkáltatói érzékenyítést célzó aktivitások bemutatását szolgáló tapasztalattadó workshop – közép-kelet-európai nemzetközi együttműködés a foglalkoztatási szempontból hátrányos helyzetű csoportok munkahelyi esélyegyenlőségének javítása érdekében dolgozó civil szervezetek munkatársainak részvételével; 2. A munkáltatói előítéletek csökkentésének technikáit és a jó gyakorlatokat bemutató módszertani anyag kidolgozása és megjelenítése a projekt megvalósításában szerepet vállaló civil szervezetek munkatársainak anyanyelvén és angolul; 3. A munkáltatói előítéletek csökkentésére alkalmas tréningtechnikákról szóló szakmai műhelymunka – közép-kelet-európai nemzetközi együttműködés (munkáltatói) előítéletek csökkentésében jártas trénerek részvételével. A munkáltatói előítéletek csökkentését célzó tréning anyagának kidolgozása; 4. „Train the trainer” képzés; 5. A „train the trainer” képzésen résztvevő leendő trénerek számára tréning hand-out kidolgozása és megjelenítése; 6. Kétnapos záró workshop, a munkáltatói fél bevonása, és a projekt eredményeinek ismertetése; 7. A projekt tapasztalatait és eredményeit összefoglaló záró tanulmány készítése
Projekt termékei	Munkáltatói érzékenyítés – 30 órás tréninganyag <ul style="list-style-type: none"> • „Az esélyegyenlőség használata” – módszertani szöveggyűjtemény • Projekt eredményeit összefoglaló zárótanulmány • HR-portál újságcikke (http://www.hrportal.hu/hr/az-eselyegyenloseg-nem-csak-pr-20080919.html)
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.ecpec.hu

Kedvezményezett	Esélyt a Hátrányos Helyzetű Gyerekeknek Alapítvány
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0007
Szektor	Oktatás és képzés
Projekt címe	A romák minőségi oktatáshoz való egyenlő hozzáférése
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	11 hónap / 2008/1/1 / 2008/11/30
Kedvezményezett címe	1093 Budapest, Lónyai u. 34. III/21.
Projekt teljes költsége (euró)	144 559
Projekt célja	A projekt fő célja, hogy az oktatási szegregáció és az oktatás feltételeinek és minőségének terén meglévő diszkrimináció felszámolásával és a hátrányos helyzetű, elsősorban roma tanulók minőségi oktatáshoz való hozzáféréseinek elősegítésével a célcsoport továbbtanulási esélyei jelentősen javuljanak, lehetőségük nyíljon – mint bárki másnak – középiskolában és felsőoktatási intézményben továbbtanulni, piacépes tudást szerezni, a helyi és az országos közélet kompetens szereplőivé, döntéshozóivá, (etnikai) közösségük érdekérvényesítőivé válni.
Projekt tevékenységei	A projekt során 6 fő tevékenység típus valósul meg: 1. jogvédelem; 2. közösségfejlesztés; 3. jó gyakorlatok támogatása, disszeminációja; 4. „Rajtkő” akcióprogram; 5. nyilvánosság – kommunikáció; 6. civil nyomásgyakorlás és érdekérvényesítés (lobbi tevékenység)
Projekt termékei	A projekt során termék jellegű eredmény nem volt tervezve. A jogi és egyéb hivatali eljárások és a tényfeltárások, illetve a kapacitás bővítés során születő dokumentumok gyűjtése folyamatos
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.cfcf.hu

Kedvezményezett	Fogd a Kezem Alapítvány
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0003
Szektor	Foglalkoztatás
Projekt címe	Szövetség a Társadalomtudatos Munkahelyekért
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	11 hónap / 2008/1/1 / 2008/11/30
Kedvezményezett címe	7634 Pécs, Kovács Béla út 10.
Projekt teljes költsége (euró)	100 000
Projekt célja	A projekt az egyenlő bánásmód elvének a gyakorlatban való érvényesítését mozdította elő a foglalkoztatás területén. A projekt keretében a pályázó egy vándordíj megalapításával jutalmazta azoknak a munkáltatóknak a jó gyakorlatait, akik figyelmet fordítanak a munkahelyi esélyegyenlőség elősegítésére, a diszkriminált társadalmi csoportok védelmére. A munkáltatók érzékenyítése és társadalmi tudatosságának növelése érdekében a projekt keretében egy olyan modell értékű szempontrendszer került kidolgozásra, amely lehetővé teszi a vállalatok felkészültségének differenciáit elemzését és értékelését.
Projekt tevékenységei	Összesen 150 munkáltató társadalomtudatossági szempontú felmérése 3 régióban: Dél-Dunántúl, Közép-Dunántúl, Észak-Magyarország • a munkáltatók társadalomtudatosságának mérésére alkalmas eszköz kidolgozása • méresek kis-, közép- és nagyvállalatoknál • tanácsadás nyújtása kis-, közép- és nagyvállalatok számára, a társadalomtudatos stratégia felépítéséhez • az „Év Esélyteremtő Munkahelye” – vándordíj megalapítása
Projekt termékei	Munkáltatói társadalomtudatosságra vonatkozó felmérőlap és értékelési szempontsor: az „Év Esélyteremtő Munkahelye” – vándordíj, 9 db bronz szobor • az „Év Esélyteremtő Munkahelye” – örökdíj, 27 db bronz plakett
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.fogdakezem.hu



Beneficiary	Forum of People Living With Disabilities
Project contract number	2005/017-520-03-02-0016
Category	Social security and health
Project name	Committee of Health and Social Affairs for People Living with Disabilities
Project duration/ start/ finish	10 months / 1/12/2007 / 30/9/2008
Beneficiary address	4400 Nyíregyháza, Holló u. 63/b.
Project total budget (Eur)	36 888
Project objectives	This program wanted to enhance social and health security of civil society organizations and their institutions representing interests of persons with visual impairment and blindness in Central-Eastern Europe. The program has homogenous a model of principles and helps with the process of adaptation concerning directives of the European Union.
Project activities	1. A workshop enhance international rehabilitation of people living with disabilities; 2. Web page operation for news concerning programs of health, programs of elementary and employment rehabilitation; 3. Organizing an international conference on social security of people living with disabilities; 4. Publication of summary on the topic of social security on the level of programs for persons with visual impairment and blindness concerning employment, education, rehabilitation, culture and sport
Project products	Publication of summary on the topic of social security on the level of programs for persons with visual impairment and blindness concerning employment, education, rehabilitation, culture and sport
Project information and products available	www.fogyatekosokforumu.hu

Beneficiary	Igazgyöngy Foundation
Project contract number	2005/017-520-03-02-0015
Category	Network
Project name	"Project for a life free from discrimination"
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/12/2007 / 30/10/2008
Beneficiary address	4100 Berettyóújfalú, József Attila u.11.
Project total budget (Eur)	23 585,13
Project objectives	Network building for civil society organizations, institutions participate in the implementation of the anti-discrimination law in the micro-region of Berettyóújfalú.
Project activities	To be familiar with content of the anti-discrimination law, to attitude sensitive for injuries, to contact related organizations and be in communication with them.
Project products	Conference on positive and negative tendency in the micro – region, a publication on successful projects. Presentation – with photos and tableau – on project related activities of the participant organizations.
Project information and products available	http://www.igazgyongy-alapitvany.hu/index.php?page=program.php

Beneficiary	Minority and Human Rights Foundation,
Project contract number	2005/017-520-03-02-0014
Category	Employment
Project name	Find yourself in the world of Employment!
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/12/2007 / 31/10/2008
Beneficiary address	1091 Budapest, Üllői út 23/a.
Project total budget (Eur)	120 233,76
Project objectives	Minority and Human Rights Foundation, Salva Vita Foundation, Hold My Hand Foundation and the National Alliance of the Deaf and Hearing-Impaired would like to get the contents of the law about equal treatment and chance equality to be known by the public and all those who are affected by it through its program series started on the 1 st January 2008. The main project objective: to start a change in attitude. Though this project is against discrimination in employment we thought it could help with creating a more tolerant, democratic attitude in general.
Project activities	The project had three main parts, the first one targeted the majority of Hungarian society through publicity with 2 minute-long TV spots, the second part was dedicated to employers, the third part provided help for employees. There was a continuous connection and experience exchange among the participant organizations during the project implementation period.
Project products	10 TV spots with the help of Equal Treatment Authority • a film for employers • short films for employees • sign language adaptation of a DVD concerning content of anti-discrimination law
Project information and products available	www.keja.hu



Kedvezményezett	Fogyatékosok Fóruma
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0016
Szektor	Szociális biztonság és egészségügy
Projekt címe	Fogyatékkal Élő Emberek Egészségügyi és Szociális Bizottsága
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	10 hónap / 2007/12/1 / 2008/9/30
Kedvezményezett címe	4400 Nyíregyháza, Holló u. 63/b.
Projekt teljes költsége (euró)	36 888
Projekt célja	A pályázati program a Közép- Kelet-Európában működő látássérült emberek érdekeit képviselő civil szervezetek és intézmények szociális és egészségügyi biztonságának előmozdítására irányult. A pályázati program egységes irányelveket modellez és az adaptációt segíti elő az Európai Unió irányelvei és direktívái alapján.
Projekt tevékenységei	1. Fogyatékkal élő emberek nemzetközi rehabilitációját elősegítő műhely létrehozása; 2. Internetes hírportál működtetése, az egészségügyi, elemi, foglalkozási rehabilitációs programok vonatkozásában; 3. Nemzetközi konferencia megrendezése, a fogyatékkal élő emberek szociális biztonsága témájában; 4. Összefoglaló kiadvány szerkesztése, a szociális biztonság témakörében, a látássérültek foglalkozási, oktatási, rehabilitáció, kultúra sport programok szintjén.
Projekt termékei	Összefoglaló kiadvány a szociális biztonság témakörében a látássérültek foglalkozási, oktatási, rehabilitáció, kultúra, sport programok szintjén
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.fogyatekosokforuma.hu

Kedvezményezett	Igazgyöngy Alapítvány
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0015
Szektor	Network
Projekt címe	„Projekt a megkülönböztetés nélküli életért”
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	11 hónap/ 2007/12/1 / 2008/10/30
Kedvezményezett címe	4100 Berettyóújfalú, József Attila u.11.
Projekt teljes költsége (euró)	23 585,13
Projekt célja	A berettyóújfalui kistérségben hálózatépítés az antidiszkriminációs törvény végrehajtásában közreműködő civil szervezetek, intézmények, stb. számára
Projekt tevékenységei	A törvény ismerete, a sérülésre érzékeny szemlélet elsajátítása, kapcsolatépítés és fenntartás az érintett szervezetekkel.
Projekt termékei	Konferencia a kistérségben megjelenő pozitív és negatív tendenciák bemutatásával, az ehhez kapcsolódó kiadvány a sikeres projektek bemutatásával. A konferencia idején fotós, tablós bemutatás a szervezetek egyenlő bánásmóddhoz kapcsolódó munkájáról
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	http://www.igazgyongy-alapitvany.hu/index.php?page=program.php

Kedvezményezett	Kisebbségi és Emberi Jogi Alapítvány
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0014
Szektor	Foglalkoztatás
Projekt címe	Találd meg a helyed a munka világában!
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	11 hónap/ 2007/12/1 / 2008/10/31
Kedvezményezett címe	1091 Budapest, Üllői út 23/a.
Projekt teljes költsége (euró)	120 233,76
Projekt célja	A Kisebbségi és Emberi Jogi Alapítvány, a Salva Vita Alapítvány, a Fogd a Kezem Alapítvány és a Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége a 2008. január 1-én induló programsorozatával az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvényt és a benne foglaltakat igyekezett minél jobban megismerteti a nyilvánossággal, valamint az érintett személyekkel. A projektünk elsődleges célja az attitűdváltozás elindítása volt. Bár elsősorban a foglalkoztatási diszkriminációt célozta meg a projekt, úgy gondoltuk, hogy általában is elősegítheti a toleránsabb, demokratikus beállítódás kialakítását.
Projekt tevékenységei	A projekt három fő részből állt, az első részben 2 perces TV spotokkal a nyilvánosságon keresztül a többségi társadalmat célozták meg, a második részben a munkaadókat, a harmadik részben pedig a munkavállalóknak nyújtottak segítséget. A projekt időtartama alatt folyamatos kapcsolattartás és tapasztalatsere valósult meg a résztvevő szervezetek között.
Projekt termékei	A tíz reklámfilm szakmai anyagának elkészítése az EBH segítségével • film a munkaadók számára • munkavállalói kisfilmek • Az Egyenlő bánásmód törvényt feldolgozó DVD jelyelvi adaptációja
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.keja.hu



Beneficiary	Kurt Lewin Foundation
Project contract number	2005/017-520-03-02-0004
Category	Employment
Project name	We want transparent organization
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/11/2007 / 20/11/2009
Beneficiary address	1052 Budapest, Váci utca 9. III/1.
Project total budget (Eur)	79 023,12
Project objectives	Elaboration of an indicator signaling system. This system shows whether companies act as responsible employers or not, shows the exemplary fields and those ones where improvement is crucial. The instrument is based on overall collection and collision of objective and subjective information. Such features – besides numerical data – will be shown and provide crucial information so employment policy of a company would become really responsible and successful in the long run, it may serve as a compass for a responsible employer culture development. Further project objective: elimination of discrimination through informing job seekers and trainings for possible committers of discriminative actions in the future, equal opportunity plan elaboration.
Project activities	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboration of an indicator signaling system • Testing of the indicator signaling system • On line questionnaire system set up • Indicator signaling system audit • Result evaluation at companies • Preparing a publication with the aim of raising social consciousness in the region through information transfer • Eliminate discriminative incidents through trainings for possible committers of discriminative actions in the future, equal opportunity plan elaboration • Forming a forum of experts for a continuous improvement of our signaling system; • Communication concerning the indicator system • Information for job seekers: rights come from the anti-discrimination law for or available legal remedies in case of discriminative actions
Project products	"Employment CSR analysis"
Project information and products available	People interested in indicator signaling system can find further information at the following link: http://www.kla.hu/miticsinalunk/indikator/

Beneficiary	Hungarian Roma Parliament
Project contract number	2005/017-520-03-02-0011
Category	Democratic development
Project name	Romnet – To prevent discrimination in the field of public services and develop public interest assertion activities of civil society organizations through trainings and a civil anti-discrimination network signaling system
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/12/2007 / 30/10/2008
Beneficiary address	1431 Budapest, Pf. 132
Project total budget (Eur)	95 115,20
Project objectives	Establishment of roma civil society organizations – an anti-discrimination signaling system • Efficient work relations of these organizations through involvement of equal opportunity rapporteurs • To collect and publicize best practices of the project period by Office for Conflict Prevention and Legal Aid run by Roma Parliament, and get these publications to people from the primary target group and local self governments of 3 stressed and potentially threatened regions.
Project activities	1. Organization development of the Office for Conflict Prevention and Legal Aid run by Roma Parliament in connection human resources through capacity building of customer service because roma civil society organizations developed into an anti-discrimination signaling system. To fulfill public interest assertions come from this network and other participants of roma civil society because of increased number of discriminative cases; 2. 11 regionally organized 30 hour-long training for people from the primary target group with heterogeneous participants (in the 3 most threatened regions: North-Hungary, South-west Hungary, and North-Hungarian Plain region) trainings with 25 participants will be duplicated); 3. Individuality development of lawyers and social workers – after they had been involved in the project – in professional relations, at the beneficiary organization, through the method of supervision, once a month; 4. To collect and publicize best practices of the project period by Office for Conflict Prevention and Legal Aid run by Roma Parliament, and get these publications to people from the primary target group and local self governments of 3 stressed and potentially threatened regions.
Project products	Retouched society – anti-discrimination manual, analysis, cases, solving; roma sensitization training – subject-matter improvement • Anti-discrimination database • Anti-discrimination digital signaling system • Anti-discrimination newsletter service • Media and communication documents (Uncountable-documents of ethnic data administration, Amaro Drom interview, RadioC spot) • Independent web page with signaling system and news letter functions • To make project results be a part of professional arguments of Council for Roma Integration and Roma Directing and Monitoring Committee.
Project information and products available	www.romaparlament.hu



Kedvezményezett	Kurt Lewin Kulturális Alapítvány az Előítéletek Csökkentéséért
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0004
Szektor	Foglalkoztatás
Projekt címe	Átlátható szervezetekért!
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap / 2007/11/1 / 2008/11/20
Kedvezményezett címe	1052 Budapest, Váci u. 9. III/1.
Projekt teljes költsége (euró)	79 023,12
Projekt célja	A projekt fő célja egy olyan indikátor jelzőrendszer létrehozása, amely átfogó képet ad arról, hogy a vállalatok mennyiben működnek felelős munkaadókként. Mik azok a területek, amelyek példamutatók, és mik azok, amelyek fejlesztésre szorulnak. Az eszköz objektív és szubjektív információk átfogó összegyűjtésére és azok ütköztetésére épül. A számszerű adatok mellett olyan sajátosságokra mutat rá, amelyek létfonosságú információval szolgálnak ahhoz, hogy a vállalat foglalkoztatási gyakorlata valóban felelőssé és hosszú távon sikeressé válhasson, ezért „iránytűt” jelenthet a felelős munkáltatói kultúra fejlesztéséhez. A projekt céljai között szerepel továbbá a diszkrimináció csökkentése az álláskeresők tájékoztatása révén valamint a diszkrimináció lehetséges elkövetői számára tartott képzéssel, tréningekkel és esélyegyenlőségi tervek készítésével.
Projekt tevékenységei	<ul style="list-style-type: none"> • Indikátor jelzőrendszer kidolgozása • Indikátor rendszer tesztelése • Online kérdőív rendszer telepítése • Indikátorrendszer auditálása • Eredmények értékelése vállalatonként • Kiadvány készítése, melynek célja információ átadással a társadalmi tudatosság növelése a régióban • Diszkrimináló jelenségek csökkentése a diszkrimináció lehetséges elkövetői számára képzéssel, tréningekkel és esélyegyenlőségi tervek készítésével • Szakértői fórum alakítása a jelzőrendszer folyamatos továbbfejlesztése, illetve ismertté tételének érdekében • Kommunikációs tevékenység az indikátorrendszerre vonatkozóan • Álláskereső számára tájékoztatás az Egyenlő Bánásmód törvény adta jogokról, illetve diszkriminációs sérelem esetén a lehetséges jogorvoslati fórumokról
Projekt termékei	„Munkahelyi CSR analízis”
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	Az indikátor jelzőrendszer iránt érdeklődők részletes információt találnak az alábbi linken: http://www.kla.hu/mitcsinalunk/indikator/

Kedvezményezett	Magyarországi Roma Parlament
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0011
Szektor	Demokratikus fejlődés
Projekt címe	Romnet – a diszkrimináció megelőzéséért a közszolgáltató szférában, és a roma civil szervezetek közérdekérvényesítő tevékenységének fejlesztése képzéssel és a civil diszkriminációs hálózati jelzőrendszeri összefogással
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	11 hónap/ 2007/12/1 / 2008/10/30
Kedvezményezett címe	1431 Budapest, Pf. 132
Projekt teljes költsége (euró)	95 115,20
Projekt célja	A roma civil szervezetek, mint anti-diszkriminációs jelző hálózat kiépülése • ezen szervezetek hatékony munkakapcsolatának kiépülése az esélyegyenlőségi referensek bevonásával • a Roma Parlament által fenntartott Konfliktusmegelőző és Jogvédő Iroda projektidőszak alatt előálló „jó gyakorlatainak” összegyűjtése és publikálása, ezen publikáció eljuttatása az elsődleges célcsoportokhoz, és a potencióálisan veszélyeztetett 3 kiemelt régió önkormányzataihoz.
Projekt tevékenységei	1. A Roma Parlament által működtetett Konfliktusmegelőző és Jogvédő Iroda szervezetfejlesztése a humán erőforrás tekintetében, az ügyfélszolgálati kapacitás bővítésével, a roma szervezetek anti-diszkriminációs jelző hálózatát fejlődésének következményeként. Az ezen hálózatból és az egyéb roma civil társadalmi szereplők felől érkező közérdekű érdekérvényesítési igény kielégítése, az ügyek megsokszorozódása miatt; 2. Regionálisan szervezett, összesen 11 db 30 órás érzékenyítő tréning az elsődleges célcsoportokból heterogén résztvevőkkel (a legvesélyeztetettebb 3 régióban: Észak-Magyarország, Dél-Nyugati Magyarország, és észak-alföldi régió) megduplázva az egyenként 25 fős képzéseket); 3. A projektbe, a kedvezményezett szervezetnél bevont jogász és szociális munkás szakemberek szakmai személyiségépítése szupervízió módszerrel havonta egy alkalommal; 4. A Roma Parlament által fenntartott Konfliktusmegelőző és Jogvédő Iroda projektidőszak alatt előálló „jó gyakorlatainak” összegyűjtése és publikálása, ezen publikáció eljuttatása az elsődleges célcsoportokhoz, és a potencióálisan veszélyeztetett 3 kiemelt régió önkormányzataihoz. Összes példányszám: 2000 db; 5. Az anti-diszkriminációs jelzőrendszer működtetése digitális formában is, a kedvezményezettnél kiépülő adatbázis segítségével, és havi E-Hírlevél kiküldésével, valamint elektronikus kérdőívek begyűjtésével és feldolgozásával az összes régióból, az ehhez szükséges számítógépes fejlesztés és a digitális felületek kiépítése, adminisztrálása; 6. Média-, és kommunikációs anyagok készítése a honlap és az Amaro Drom számára; 7. Disszeminációs zárókonferencia a pályázó székhelyén
Projekt termékei	Retusált társadalom – antidiszkriminációs kézikönyv, elemzések, esetek, megoldások • roma érzékenyítő tréning – tananyagfejlesztés • antidiszkriminációs adatbázis • antidiszkriminációs digitális jelzőrendszer • antidiszkriminációs hírlevél-szolgáltatás • média és kommunikációs anyagok (Számolatlanul - az etnikai adatkezelés dokumentumai, Amaro Drom interjú, RadioC spot) • önálló honlap jelzőrendszer és hírlevél funkciókkal • a projekt tapasztalatainak beépítése a RIT és RIMB szakmai érvrendszerbe
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.romaparlament.hu



Beneficiary	Otherness/Másság Foundation
Project contract number	2005/017-520-03-02-0009
Category	Democratic development
Project name	Civil society organizations and the implementation of the anti-discrimination law
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/11/2007 / 31/10/2009
Beneficiary address	1447 Budapest, Pf. 510
Project total budget (Eur)	81 467,78
Project objectives	Sensitization of organizations concerned in implementation of the anti-discrimination law, judges, representatives of rights, delegates of local self governments, colleagues of county police-office, district nurse; information on provisions and implementation of the law, propagation of objectives concerning the year of Equal opportunity for all, forming legal practice through initiating individual strategic procedures.
Project activities	1. Training for testers; 2. Training for patient representatives; 3. Training for judges; 4. Initiating legal procedure in 6 strategic discriminative cases; 5. propagation of objectives concerning the year of Equal opportunity for all, sensitization; 6. Publication: "Legal manual for practical usage of the anti-discrimination law;" 7. Comprehensive study: "Civil society organizations and the implementation of the anti-discrimination law"
Project products	1. Publication: "Legal manual for practical usage of the anti-discrimination law"; 2. Comprehensive study: "Civil society organizations and the implementation of the anti-discrimination law"
Project information and products available	www.neki.hu

Beneficiary	Menedék – The Hungarian Association for Migrants
Project contract number	2005/017-520.03.02
Category	
Project name	Self portraits
Project duration/ start/ finish	13,5 months/ 1/11/2007 /15/12/2009
Beneficiary address	1077 Budapest, Jósika u. 2.
Project total budget (Eur)	136 613
Project objectives	To enhance social integration of migrants, refugees and roma people through elimination of discrimination.
Project activities	Self portrait method • Creative workshop for 3 roma, 3 refugees and 1 migrant people • Exhibitions • A campaign • Training: "possibilities of social attitude formation" • Media analysis • Portrait films • Web page.
Project products	22 short films, 29 tabloids, 8 exhibitions, 75 media appearance, media analysis, 300 DVDs, 300 publications with pictures
Project information and products available	www.menedek.hu/onarckep

Beneficiary	Motiváció Foundation for People Living with Physical Disability
Project contract number	2005/017-520-03-02-0013
Category	Employment
Project name	Employment free from discrimination with prepared participants
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/12/2007 /31/10/2009
Beneficiary address	1055 Budapest, Honvéd u. 22
Project total budget (Eur)	134 093,75
Project objectives	Typifying of discriminative situations in employment; discriminative situations of disabled people or people with chronic illness • Prevention of disadvantages with the help of information, advice, training (for employers, employees) • Help (for employees) with legal procedure and problem solving in cases when discrimination has already been realized (for employees).
Project activities	Legal aid for employees and employers • Monitoring of implementation of the anti-discrimination law • Enhancing implementation of the law-workshops • Assertive training for employees • Preparing communication materials
Project products	Comparative study • Equal opportunity plans had been made for and non profit organizations • Publication titled: "Crutches"; DVD titled: "Más-KÉP" made with playback
Project information and products available	http://www.motivacio.hu/sites/default/files/tanulmany_demnet_vegso.pdf



Kedvezményezett	Másság Alapítvány
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0009
Szektor	Demokratikus fejlődés
Projekt címe	Civil szervezetek és az antidiszkriminációs törvény végrehajtása
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	11 hónap / 2007/12/1 / 2008/10/31
Kedvezményezett címe	1447 Budapest, Pf. 510
Projekt teljes költsége (euró)	81 467,78
Projekt célja	Az egyenlő bánásmódról szóló törvény végrehajtásában érintett szervek, bírák, betegjogi képviselők, önkormányzatok képviselői, megyei rendőrkapitányság munkatársai, védőnők érzékenyítése, a törvény rendelkezéseinek és alkalmazásának megismertetése, az Esélyév célkitűzéseinek népszerűsítése, a joggyakorlat formálása egyedi stratégiai jelentőségű eljárások kezdeményezése által
Projekt tevékenységei	1. Tesztelők képzése; 2. Betegjogi képviselők képzése; 3. Bíróképzés; 4. Hat stratégiai jelentőségű diszkriminációs ügyben eljárás kezdeményezése; 5. Esélyév célkitűzéseinek népszerűsítése, érzékenyítés; 6. „Jogi útmutató az egyenlő bánásmódról szóló törvény gyakorlati alkalmazásához” című kiadvány; 7. „Civil szervezetek és az antidiszkriminációs törvény végrehajtása” című összefoglaló tanulmány
Projekt termékei	1. „Jogi útmutató az egyenlő bánásmódról szóló törvény gyakorlati alkalmazásához” című kiadvány 2. „Civil szervezetek és az antidiszkriminációs törvény végrehajtása” című összefoglaló tanulmány
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.neki.hu

Kedvezményezett	Menedék-Migránsokat Segítő Egyesület
Projekt szerződés száma	2005/017-520.03.02
Szektor	MAKRO
Projekt címe	Önarcképek
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	13,5 hónap / 2007/11/1 / 2008/12/15
Kedvezményezett címe	1077 Budapest, Jósika u. 2.
Projekt teljes költsége (euró)	136 613
Projekt célja	Bevándorlók, menekültek és romák társadalmi beilleszkedésének segítése, a diszkrimináció csökkentésével.
Projekt tevékenységei	Önarckép módszer honosítása • három roma, három menekült, és egy bevándorló egyhetes alkotóműhely • kiállítások • kampány • „társadalmi szemléletformálás lehetőségei” tréning • média elemzés • portréfilmek • honlap
Projekt termékei	22 kisfilm, 29 tablókép, 8 db. kiállítás, 75 média megjelenés, média hatáselemzés, 300 DVD, 300 képes kiadvány
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.menedek.hu/onarckep

Kedvezményezett	Motiváció Mozgássérülteket Segítő Alapítvány
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0013
Szektor	Foglalkoztatás
Projekt címe	Diszkriminációmentes foglalkoztatás felkészített szereplőkkel
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	11 hónap/ 2007/12/1 / 2008/10/31
Kedvezményezett címe	1055 Budapest, Honvéd u. 22.
Projekt teljes költsége (euró)	134 093,75
Projekt célja	A fogyatékos vagy egészségkárosodott emberek a foglalkozás területén érő diszkriminációs helyzeteinek típusalkotása. A hátrányos helyzet kialakulásának megelőzése felvilágosítással, tanácsadással, képzéssel (munkáltatóknak, munkavállalóknak) A már megvalósult esetekben segítségnyújtás a jogérvényesítésben, a problémakezelésben (munkavállalóknak).
Projekt tevékenységei	Jogi segítségnyújtás munkavállalóknak és munkáltatóknak • anti-diszkriminációs törvény érvényesülésének monitorozása • törvény érvényesülésének elősegítése – workshopok • asszertivitás tréning munkavállalóknak • kommunikációs anyagok készítése
Projekt termékei	Összehasonlító tanulmány • esélyegyenlőségi tervek készültek for- és non-profit szervezeteknek • mankó című kiadvány • Más-KÉP című playback módszerrel készült DVD
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	http://www.motivacio.hu/sites/default/files/tanulmany_demnet_vegso.pdf



Beneficiary	Salva Vita Foundation
Project contract number	2005/017-520-03-02-0008
Category	Employment
Project name	Explore and treatment of discrimination in employment. Sub title: Experimental approach of discrimination in employment
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/12/2007 / 31/10/2009
Beneficiary address	1073 Budapest, Erzsébet krt. 13.
Project total budget (Eur)	115 767,18
Project objectives	Direct objective of the project: we wanted to elaborate and introduce complex services for employees, these services can explore and have a treatment for open and hidden discrimination in employment against people living with disabilities, moreover these services are able to change attitude will be manifested in the every day management and employee practice of relations or will be an integrated part of the systemic culture
Project activities	"Complete accessibility in employment" – Collection of examples and best practices – informative publication • Developing activity, services for employers: trainings, services • Communication, dissemination
Methodological work:	"Explore and treatment of discrimination in employment" program elaboration of a training based on experiences and study-aid; – "Power of diversity in employment" information package and manual elaboration;
Project products	"Explore and treatment of discrimination in employment" program of a training based on experiences and study-aid • "Introduction to a confident treatment of living with disabilities" training program and study-aid • "Management-line dedicated to employers for complete accessibility" – publication • Employers' newsletter 2008 / 1-2-3. • Project closing study • Study on sustainability of project results
Project information and products available	http://salvavita.hu/index.php?menu_id=1321&topmenu=1320&oldal_id=1321&oldal_tipus=text

Beneficiary	Szent Márton Caritas Foundation
Project contract number	2005/017-520.03.02-0005
Category	Democratic development
Project name	Transition Facility 2005 – Civil society organizations and the implementation of the anti-discrimination law – "Let me get-closer"
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/12/2007 / 31/10/2008
Beneficiary address	7826 Alsószentmárton, Alkotmány u. 9.
Project total budget (Eur)	126 602,60
Project objectives	To strengthen social inclusion, enforce actual equal opportunity • to elaborate a discrimination signaling system • to strengthen democratic legal practice of groups with disadvantages • to form attitude, to strengthen tolerance among young people and adults with different social status • to strengthen exterior relations of segregated communities • to ensure conditions of cultural
Project activities	1. Black-and-White: 1.1. Training for community mentors; 1.2 Employment of community mentors; 1.3. Mobile legal aid and social advice service; 1.4. Descriptive booklet-anti-discrimination law; 2. Let's study about democracy!; 2.1. Democracy – Every day! Training; 3. "Let me get-closer"; 3.1. Project day at the participant organizations; 3.2. Sensitization training series; 3.3. Multicultural programs; 3.4. Drama study circles; 3.5. Summer drama camp
Project products	Project products (e.g.: study book, film, newspaper etc.): Trained community mentors • Descriptive booklet – anti-discrimination law – Performance created by young ones
Project information and products available	www.szmca.hu

Beneficiary	Tóth Antal Foundation for Deaf and Hearing Impaired Children
Project contract number	2005/017-520-03-02-0002
Category	Social security and health care
Project name	Enforce of equal opportunity and best practices in health care institutions
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/12/2007 / 31/10/2008
Beneficiary address	9400 Sopron, Tóth Antal u. 1.
Project total budget (Eur)	62 575
Project objectives	To elaborate a medical-health care mobile sign language dictionary, a (MedJel) software, with special sign language material and built-in multi-level searching possibility so communication among deaf and hearing impaired people need health care services and people work in health care institutions when they get in touch. ("Med" comes from the abbreviation of word "medicina", "Jel" refers to signs of the hand used by deaf and hearing impaired people). It was the first medical sign language dictionary in Hungary so there will be no communication barriers among deaf and hearing impaired people need health care services and people-hearing, but don't know the sign language – work in health care institutions when they get in touch.
Project activities	Collection, selection of words, professional expressions concerning health care, collect them in topic related groups from medical point of view concerning health care, considering needs and proposals of the target group • Search for signs, sign selection, make them correspondent to the special vocabulary, use of special signs for films – it will be done by a representative person of the target group • Research on classification of manual sign system elaboration by an international sign language interpreter • Search for signs equal with selected words in regions located to the east from River Danube, complementary analysis of these signs • Selection of software needed for program implementation, elaboration of program construction • programming of system, data structure elaboration • Preparation of MedJel vocabulary and film shootings
Project products	MedJel software
Project information and products available	www.medjel.hu



Kedvezményezett	Salva Vita Alapítvány
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0008
Szektor	Foglalkoztatás
Projekt címe	Munkahelyi diszkrimináció feltárása és kezelése. Alcím: a munkahelyi diszkrimináció élmény szintű megközelítése
Projekt időtartama/Kezdete/Vége	11 hónap/ 2007/12/1 / 2008/10/31
Kedvezményezett címe	1073 Budapest, Erzséber krt. 13.
Projekt teljes költsége (euró)	115 767,18
Projekt célja	A projekt közvetlen célja az volt, hogy olyan komplex szolgáltatásokat dolgozzunk ki és vezessünk be a munkáltatók számára, amelyek alkalmasak a fogyatékos embereket érintő nyílt és rejtett diszkrimináció feltárására és kezelésére a munkahelyeken, továbbá alkalmasak olyan szemléletváltozás elérésére, amely a napi vezetői és munkatársi gyakorlatban is kifejezésre jutnak, illetve beépülnek a szervezeti kultúrába.
Projekt tevékenységei	Módszertani munka: „Munkahelyi diszkrimináció felismerése és kezelése” élményalapú tréning tematikájának és segédanyagainak kidolgozása. • „Bevezetés a fogyatékos magabiztos kezelésébe” tréning tematikájának és a kapcsolódó segédanyagok kidolgozása. • „A munkahelyi sokszínűség ereje” információs csomag és tájékoztató tematika kidolgozása • „A teljes körű munkahelyi akadálymentesítés” példatár és jó gyakorlatok bemutatása tájékoztató kiadvány • fejlesztő tevékenység, szolgáltatások munkáltatóknak: tréningek, szolgáltatások • kommunikáció, disszemináció
Projekt termékei	„Munkahelyi diszkrimináció felismerése és kezelése” élményalapú tréning tematikája és segédanyagai • „Bevezetés a fogyatékos magabiztos kezelésébe” tréning tematikája és segédanyagai • „Vezető-sáv a teljes körű munkahelyi akadálymentesítéshez munkáltatók részére” kiadvány • Munkáltatói hírlevél 2008 / 1-2-3. • Zárótanulmány • Fenntarthatósági tanulmány
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége:	http://salvavita.hu/index.php?menu_id=1321&topmenu=1320&oldal_id=1321&oldal_tipus=text

Kedvezményezett	Szent Márton Caritas Alapítvány
Projekt szerződés száma	2005/017-520.03.02-0005
Szektor	Demokratikus fejlődés
Projekt címe	Átmeneti Támogatás 2005 – Civil szervezetek és az antidiszkriminációs törvény végrehajtása – „Engedj közelebb!”
Projekt időtartama/Kezdete/Vége	11 hónap/ 2007/12/1 / 2008/10/31
Kedvezményezett címe	7826 Alsószentmárton, Alkotmány u. 9.
Projekt teljes költsége (euró)	126 602,60
Projekt célja	A projekt célja: társadalmi elfogadás erősítése • tényleges jogegyenlőség segítése • diszkriminációs jelzőrendszer kiépítése • hátrányos helyzetű csoportok demokratikus joggyakorlatának erősítése • attitűdformálás, tolerancia erősítés különböző társadalmi státuszú fiatalok és felnőttek körében • szegregálódott közösségek külső kapcsolatainak erősítés • a kultúrák közti átjárhatóság fellételeinek biztosítása
Projekt tevékenységei	1. Feketén-Fehéren: 1.1. Közösségi mentorok tréningje; 1.2 Közösségi mentorok alkalmazása; 1.3. Mozgó jogsegély és szociális tanácsadó szolgálat; 1.4. Ismertető füzet – esélyegyenlőségi törvény; 2. Tanuljunk demokráciát!; 2.1. Demokrácia - Minden nap! Tréning; 3. „Engedj közelebb!”; 3.1. Projektnap a részvevő intézményekben; 3.2. Érzékenyítő tréning sorozat; 3.3. Multikulturális programok; 3.4. Drámaszakkörök; 3.5. Nyári drámatábor
Projekt termékei	Projekt termékei: (pl. tanulmány, film, újság stb.) képzett közösségi mentorok – ismertető füzet • Esélyegyenlőségi törvény – a fiatalok által létrehozott előadás
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.szmcma.hu

Kedvezményezett	Tóth Antal Alapítvány a Hallássérült Gyermekekért
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0002
Szektor	Szociális biztonság és egészségügy
Projekt címe	Esélyegyenlőség növelése és „jó gyakorlat” kialakítása egészségügyi intézményekben
Projekt időtartama/Kezdete/Vége	11 hónap / 2007/12/1 / 2008/10/31
Kedvezményezett címe	9400 Sopron, Tóth Antal u. 1.
Projekt teljes költsége (euró)	62 575
Projekt célja	A projekt célja létrehozni egy olyan orvosi-egészségügyi mozgóképes jelszótár, (MedJel) szoftvert, amelynek speciális jelnyelve, valamint a beépített többszintű keresési lehetősége jelentősen megkönnyíti az egészségügyi szolgáltatásokat igénybevevő hallássérültek, valamint a velük kapcsolatba kerülő egészségügyi dolgozók kommunikációját. (a „Med” a medicina rövidítéséből származik, a „Jel” a siketeket által használt kézjelekre utal). Magyarországon elsőként jött létre olyan orvosi siket jelszótár, melynek segítségével elhárulnak a hallássérült beteg és (a jelelni nem tudó) halló egészségügyi dolgozó közötti kommunikációs akadályok.
Projekt tevékenységei	Az egészségügyhöz kapcsolódó szavak, szak kifejezések összegyűjtése, szűrése, kiválogatása, témakörök szerinti csoportosítása orvosi szemszögből, a célcsoport igényeinek-javaslatainak figyelembevételével • jelkulatás, jelek kiválasztása, a speciális szóanyagok való megfeleltetés, a speciális jelek filmre jelelése, a célcsoportot képviselő siket személy által • jelek kézfórmák szerinti osztályozásának kutatása, a rendszer kialakítása, nemzetközi jeltoalmás által • a kiválasztott szavaknak megfelelő siket jelek keresése a Dunától keletre eső régiókban, összehasonlító elemzése • a program megvalósításához szükséges szoftverek kiválasztása, a program vázának, szerkezetének megtervezése, keretrendszer programozása, adatstruktúra kialakítása • filmfelvételek elkészítése • Medjel szótár elkészítése.
Projekt termékei	Az elkészült MEDJEL nevű szoftver
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.medjel.hu



Beneficiary	"Hand in Hand" Foundation-Union for disabled people
Project contract number	2005/017-520-03-02-0012
Category	Employment, Housing, social security and health, education
Project name	„Ne hagyd magad"/Don't let yourself! – Reduce of discrimination against people living with mental disability, autism and people living with severe disabilities through the spirit of the anti-discrimination law
Project duration/ start/ finish	10 months / 1/12/2007 / 31/10/2008
Beneficiary address	1093 Budapest, Lónyay u. 19.
Project total budget (Eur)	93 052,79
Project objectives	Main purpose of the project: enhance equal treatment of people living with mental disability, autism and people living with severe disabilities. We explored and handled discriminative cases of these 3 marginalized social groups of people in the field of housing, employment, education and training, healthcare and social affairs, moreover trade of goods and use services in the framework of "Ne hagyd magad"/Don't let yourself! program. Anti-discrimination program can result in spreading a more human equal treatment and solving strategies in more sectors, because though our anti-discrimination program is based on implementation experiences of civil society organizations however it has an influence on local self governments and for-profit sector, too. These effects can lead to a better quality of life for the target group, a more human environment for community of people live and work together, moreover – through our non-discrimination program elements we can reach the Hungarian society – attitude of a wider social group could be changed.
Project activities	1. Operation of a national anti-discrimination signaling system; 2. Legal advice, commence legal procedures related to this signaling system; 3. Elaboration of equal opportunity plans; 4. Preparation of organizational strategy for executives; 5. Elaboration, organization and arrangement of training concerning anti-discrimination for social employer organizations; 6. Organization of programs for lobbying and round table discussions; 7. Initiation of a national survey among local self governments, based on a representative sample, carried out by a sociologist institution: How many of these local self governments have an opportunity plan, the way they use this plan, etc.; 8. Publications (Translating the content of the anti-discrimination law on a language easy to understand. Working up experiences of the 9 month-long operation of the anti-discrimination signaling system, collection of cases)
Project products	1. Elaboration of equal opportunity plans: Equal opportunity plans of 4 companies/local self governments had been prepared in the framework of project implementation; 2. Training program: Elaboration, organization and arrangement of training concerning anti-discrimination for social employer organizations; 3. Research: "Ne hagy magad"/Don't let yourself! sociological survey concerns anti-discrimination program for people living with disability in multi-purpose micro regional unions and local self governments of Hungarian towns; 4. Publications: • Collection of cases (DR. GAZSI ADRIENN, DR. HALMOS SZILVIA) • Translation the content of the anti-discrimination law to a language easy to understand "Ne hagy magad"/Don't let yourself! sociological survey concerns anti-discrimination program for people living with disability in multi-purpose micro regional unions and local self governments of Hungarian towns. • Summary of the managing body v EQUAL OPPORTUNITY 2008 survey of local self governments • EQUAL OPPORTUNITY 2008 Additional survey on micro-regions • Research report of Jelenkutató Intézet 2008. Július 30. Budapest
Project information and products available	http://www.kezenfogva.hu/nehagydmagad/

Beneficiary	Salva Vita Foundation
Project contract number	2005/017-520-03-02-0017
Category	Employment
Project name	International network building to enhance employment of young people living with disabilities
Project duration/ start/ finish	9 months / 1/2/2008 / 31/10/2008
Beneficiary address	1073 Budapest, Erzsébet krt. 13.
Project total budget (Eur)	24 384,53
Project objectives	To spread – at national and European level – employment possibilities of people living with disabilities in partnership with organizations can be affected by the question, strengthen its acceptance, elaborate basic elements of a long term cooperation with partners of the network.
Project activities	Recruitment for members of the network, network establishment • Preparation, organization and realization and evaluation of an international professional meeting • Elaboration and development of a web sense manager • Online activity and web page operation • Project closing thematic collection preparation • Continuous report on project results and progress
Project products	Hálózati webfelület: www.salvavita.hu/network ; Tematikus gyűjtemény
Project information and products available	Salva Vita Foundation



Kedvezményezett	Kézenfogva Összefogás a Fogyatékosokért Alapítvány
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0012
Szektor	Foglalkoztatás, lakhatás, szociális biztonság és egészségügy, oktatás
Projekt címe	„Ne hagyj magad” – értelmi fogyatékos, halmozottan fogyatékos és autista kárára történő diszkrimináció mérséklése az egyenlő bánásmódról szóló törvény szellemében
Projekt időtartama/Kezdete/Vége	11 hónap/ 2007. december 1./ 2008. október 31.
Kedvezményezett címe	1093 Budapest, Lónyay u. 19.
Projekt teljes költsége (euró)	93 052,79
Projekt célja	Az antidiszkriminációs program fő célja az értelmi sérült, halmozottan fogyatékos és autista emberek egyenlő bánásmódjának elősegítése. A „Ne hagyj magad!” program keretében e három marginalizálódott társadalmi csoport kárára történő diszkriminációs eseteket tártuk fel és kezeltük komplex módon a lakhatási, foglalkoztatási, képzési-oktatási, egészségügyi, szociális színtereken, valamint az áruk forgalma és a szolgáltatások igénybevétele területén. Az antidiszkriminációs program a sérült emberekkel kapcsolatos emberibb, „egyenlőbb” elbánás és megoldási stratégiák terjedését eredményezheti több szektorban is, mert antidiszkriminációs programunk ugyan a civil szervezetek megvalósítási tapasztalataira épül de kihat az önkormányzati, for-profit szektorra is. Ezek a hatások végül közvetve eredményezhetik a célcsoport jobb életminőségét, humánusabb lakó-, munka- és közösségi környezet kialakulását, és – társadalom elérése érdekében – antidiszkriminációs programjainkon keresztül – a tágabb társadalom szemléletét is képes lehet formálni. A projektben 3 szervezet vett részt megvalósítóként: a Kézenfogva „Összefogás a fogyatékosokért” Alapítvány; a Szimbiózis Alapítvány; Autisták Országos Szövetsége.
Projekt tevékenységei	1. Országos diszkriminációs jelzőrendszer működtetése; 2. A jelzőrendszerhez kapcsolódóan jogi tanácsadás, jogi eljárások indítása; 3. Esélyegyenlőségi tervek kidolgozása; 4. A végrehajtó szervezetek szervezeti stratégiájának elkészítése; 5. A szociális foglalkoztatást végző szervezetek részére jogi és antidiszkriminációs ismereteket átadó képzés kidolgozása, szervezése, lebonyolítása; 6. Lobbyrendezvények, kerekasztalok szervezése; 7. Országosan reprezentatív minta alapján felmérés végeztetése társadalomkutató szervezettel az önkormányzatok körében: hány százalékuk rendelkezik esélyegyenlőségi programmal, milyen módon alkalmazzák stb.; 8. Kiadványok megjelentetése (1. Az Egyenlő Bánásmódról szóló törvény szövege könnyen érthető nyelvezettel; 2. A diszkriminációs jelzőrendszer 9 hónapos működése tapasztalatainak feldolgozása, esetjogi gyűjtemény); 9. a Civil Érdekvédelmi Hálózat a Fogyatékos Embereknek Szociális Szolgáltatást Nyújtó Civil Szervezetekért formalizálása; 10. Záró konferencia szervezése, a projekt eredményeinek bemutatása, a projekt konzekvenciáinak nyilvánosságra hozatala. 11. Aktív kommunikáció és PR a minél nagyobb „lefedettségért”: plakátok, szórólapok, hírlevelek, internetes kommunikáció, Esőember-folyóirat, hirdetések, interjúk sajtóban stb.
Projekt termékei	1. Esélyegyenlőségi tervek kidolgozása: A projekt megvalósítása során 4 cég/önkormányzat esélyegyenlőségi terve készült el; 2. Képzési tematika: a szociális foglalkoztatást végző szervezetek részére jogi és antidiszkriminációs ismereteket átadó képzés; 3. Kutatás: A „Ne hagyj magad” fogyatékosügyi antidiszkriminációs program szociológiai vizsgálata magyarországi városi önkormányzatokban és többcélú kistérségi társulásokban; 4. Kiadványok megjelentetése: • Esetjogi kiadvány (DR.GAZSI ADRIENN, DR. HALMOS SZILVIA) • Az Egyenlő Bánásmódról szóló törvény lefordítása könnyen érthető nyelvezetre • „Ne hagyj magad” Fogyatékosügyi antidiszkriminációs program szociológiai vizsgálata magyarországi városi önkormányzatokban és többcélú kistérségi társulásokban Vezetői összefoglaló tanulmány • ESELYEGYENLŐSÉG 2008 ÖNKORMÁNYZATOK VIZSGÁLATA • ESELYEGYENLŐSÉG 2008 KISTÉRSÉGEK KIEGÉSZÍTŐ VIZSGÁLATA • A JELENKUTATÓ INTÉZET KUTATÁSI BESZÁMPLÓJA 2008. JÚLIUS 30. BUDAPEST
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	http://www.kezenfogva.hu/nehagyjmagad/

Kedvezményezett	Salva Vita Alapítvány
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0017
Szektor	Foglalkoztatás
Projekt címe	Nemzetközi hálózat építés a fogyatékos fiatalok foglalkoztatásának elősegítéséért
Projekt időtartama/Kezdete/Vége	9 hónap / 2008/2/1 / 2008/10/31
Kedvezményezett címe	1073 Budapest, Erzsébet krt. 13.
Projekt teljes költsége (euró)	24 384,53
Projekt célja	A projekt célja, hogy a témában érintett szervezetekkel partnerségben a fogyatékos emberek foglalkoztatási lehetőségeinek hazai és európai elterjesztése, elfogadtságának erősítése, hosszú távú szakmai együttműködés alapjainak kialakítása a hálózati tagokkal.
Projekt tevékenységei	Hálózati tagok toborzása, hálózat felállása • nemzetközi szakmai találkozó előkészítése, megszervezése, megvalósítása és értékelése • hálózati webfelület létrehozása, fejlesztése • hálózati munka online folytatása, hálózati weboldal működtetése • projektzáró tematikus gyűjtemény elkészítése • projekt eredményeiről, előrehaladásáról való folyamatos híradás
Projekt termékei	Hálózati webfelület: www.salvavita.hu/network/ ; Tematikus gyűjtemény
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.salvavita.hu/network



Beneficiary	HUNGARIAN FEDERATION OF THE BLIND AND PARTIALLY SIGHTED/MVGYOSZ
Project contract number	2005/017-520-03-02-0006
Category	Democratic development
Project name	"Seeming without being seen!"
Project duration/ start/ finish	11 months / 1/12/2007 / 31/10/2008
Beneficiary address	1146 Budapest, Hermina út 47.
Project total budget (Eur):	113 620
Project objectives	We wanted to reduce lack of internal and external information in the framework of this project. Our program aimed: to inform offices, institutions, public service providers, etc., and to cooperate with them, a more active participation in local democracy and decisions for people living with visual impairment and blindness, develop their special local communities and their joining in local society; enhance social discourse and strengthen democratic structure of their own organization, as well.
Project activities	A/1. Organize and arrange round table discussions for decision makers; A/2. Organize and arrange institutional Information days; A/3. Elaboration of publications, essays; A./3./a. "How can I help..."; A./3./b. Self-Government? II.; A./3./C/"Seeming without being seen!"; A/4. Anti-discrimination legal aid service operation
Project products	3 essays: A "How can I help..." – basic information to help seeing people to dare to step up to people living with visual impairment and blindness to help him/her. Self-Government? II., is an essay – based on a national survey, written with scholarly thoroughness – on discriminative actions, concerning public services, against people living with visual impairment and blindness. At the same time actual proposals will be offered to public service providers in order to solve problems in the most efficient manner. "NEM LÁTVA IS LÁTSZANI" contains presentations of the training: "Institutional information days".
Project information and products available	Publications of the 2005/017-520-03-02 / Makro, Networking program (How can I help? printed version; Self-Government? II, Nem látva is látszani! on electronic data media) are available at secretary of MVGYOSZ (1146 Budapest, Hermina út 47., Tel.: 061 384-5028, E-mail: titkarsag@mvgyosz.hu)





Kedvezményezett	Magyar Vakok és Gyengénlátók Országos Szövetsége
Projekt szerződés száma	2005/017-520-03-02-0006
Szektor	Demokratikus fejlődés
Projekt címe	„Nem látva is látszani!”
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	11 hónap / 2007/12/1 / 2008/10/31
Kedvezményezett címe	1146 Budapest, Hermina út 47.
Projekt teljes költsége (euró)	113 620
Projekt célja	A látássérültek diszkriminációja vonatkozásában jelentkező mind a külső, mind a belső információhiányt kívántuk e projekttel csökkenteni. Programunk a hivatalok, hatóságok, intézmények, közszolgáltatók stb. tájékoztatását, illetve a velük való együttműködés. A látássérülteknek a helyi demokrácia gyakorlásában és a döntéshozatali folyamatokban való aktívabb részvételét, sajátos helyi közösségeik fejlesztését, valamint a helyi társadalomba való egyre fokozottabb bekapcsolódást tűzte ki célul, ezzel elősegítve a társadalmi párbeszéd folyamatát, párhuzamosan megerősítve saját szervezetük demokratikus struktúráját is.
Projekt tevékenységei	A/1. Döntéshozói kerekasztalok megszervezése és lebonyolítása; A/2. Intézményi információs napok megszervezése és lebonyolítása; A/3. Kiadványok, tanulmányok elkészítése; A./3./a. A „Hogyan segítsünk...”; A./3./b. Az ÖN-KORMÁNYZAT? II.; A./3./c A „NEM LÁTVA IS LÁTSZANI”; A/4. Diszkriminációs jogsegélyszolgálat működtetése
Projekt termékei	3 db tanulmány: a „Hogyan segítsünk...” – a legalapvetőbb információk, hogy a látó ember oda merjen lépni egy vak emberhez segítségnyújtás céljából. Az ÖN-KORMÁNYZAT? II. c. tanulmány országos felmérés alapján, tudományos alapossággal mutatja be a látássérülteket – a különböző közszolgáltatások területén – érő diszkriminatív jelenségeket. Ugyanakkor konkrét megoldási javaslatokkal szolgál a közszolgáltatók részére, az egyes területek kapcsán a leghatékonyabb megoldások tekintetében. A „NEM LÁTVA IS LÁTSZANI” Az Intézményi információs napok című képzés előadásainak anyagát tartalmazza.
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	A 2005/017-520-03-02 / Makro, Networking program keretében létrehozott kiadványok (Hogyan segíthetek? című nyomtatott kiadvány; ÖN-KORMÁNYZAT? II, Nem látva is látszani! elektronikus adathordozón megjelent kiadványok) az MVGYOSZ titkárságán (1146 Budapest, Hermina út 47., Telefon: 061 384-5028, E-mail: titkarsag@mvgyosz.hu) hozzáférhetőek és igényelhetőek.





TF 2006

Beneficiary	Association for Parents of Children Living with Autism
Project contract number	2006/018-176.03.01-0002
Category	Makro
Project name	Living with autism in the world of employment
Project duration/ start/ finish	8 months / 1/10/2008 / 30/6/2009
Beneficiary address	8000 Székesfehérvár, Pityer 46.
Project total budget (Eur)	85 721
Project objectives	This project helps with continuous trainings and communication, experience exchange for a whole life of people living with Autism Spectrum Disorder a life free from discrimination
Project activities	I. Regional programs: 1. Information for regional labor offices to enhance emerge of people living with autism on the open labor market; 2. Presentation for teachers work in regional special vocational schools; 3. Inviting heads of social employers to a round table discussion on possibility of employment in a protected environment for people living with Autism Spectrum Disorder; 4. Round table discussion with local self governments in Micro-region of Mór and Székesfehérvár concerning employment of people living with autism; 5. Organizing a national conference: "Living with autism in the world of employment"; 6. Parents Training on employment possibilities, right enforcement, protection of interest of young ones, change in role of parents. II. Methodology development: 1. Adoption and elaboration of professional materials, translation of publications; 2. Preparation of people help with employment and other employees concerning special features of autism
Project information and products available	http://www.autifarm.hu

Beneficiary	Autonómia Foundation
Project contract number	2006/018-176.03.01-0020
Category	Makro
Project name	Company attitude formation through new instruments
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/12/2008 / 30/11/2009
Beneficiary address	1137 Budapest, Pozsonyi út 14. II/9.
Project total budget (Eur)	84 131
Project objectives	Sensitization, increased enforce of anti-discrimination law by three company, partly with the help of civil society organizations representing and taking care of target groups defined in the anti-discrimination law.
Project activities	Visit companies are interested in the project, description of project phases and method used in the project, create a schedule <ul style="list-style-type: none"> • Building a project team (members of the team come from different levels of the organization) • To see within the company: what kind of topic they find crucial concerning the company's social responsibility: Interviews; forming focus groups of employees and the management in order to explore their opinion: what kind of problems target groups defined in anti-discrimination law may have, inside the company and in a wider sense, in their social surroundings • Analysis and presentation of the result of the survey for the project team • Definition of possible CSR directions, steps – elaboration equal opportunity plans to solve equal opportunity problems inside the organization • Organizing study tours • Elaboration of CSR-, HR-strategy and actual creative actions together with the project team
Project products	Three equal opportunity plans and CSR plans and coming from below
Project information and products available	http://www.autonomia.hu/index.jsp?id=22&akt=22&main=259

Beneficiary	The National Association of Student and Youth Journalists
Project contract number	2006/018-176.03.01-0001
Category	Makro
Project name	Union against discrimination
Project duration/ start/ finish	8 months/ 15/10/2008 / 14/10/2009
Beneficiary address	1148 Budapest, Őrs vezér tere 11.
Project total budget (Eur)	115 665,48
Project objectives	To make teenagers know rights and institutions related to a life free from discrimination and make them understand the importance and essence of equal treatment.
Project activities	"Looking for chances" information column in DUE Tallózó • magazine program in DUE Radio • professional training series in 3 locations • training for pedagogues at Press festival • internship in Communication and Media Camp • online mine of knowledge at www.due.hu webpage, professional lectures at Student-media meeting
Project products	9+1 newspaper editions, 10 radio programs
Project information and products available	www.due.hu



TF 2006

Kedvezményezett	Autisztikus Gyermek Szüleinek Egyesülete
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0002
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Autizmussal a munka világában
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	9 hónap/ 10/1/2008 / 6/30/2009
Kedvezményezett címe	8000 Székesfehérvár, Pityer 46
Projekt teljes költsége (euró)	85 721
Projekt célja	Partnerekkel folyamatos képzéssel, kommunikációval, tapasztalatcserével kívánunk járulni hozzá az Autizmus Spektrum Zavarral élő személyek minél teljesebb, hátrányos megkülönböztetéstől mentesebb életéhez a projekt szerzte az országban.
Projekt tevékenységei	I. Regionális programok: 1. A regionális munkaügyi központok számára tájékoztató autizmussal élő személyek nyílt munkaerő piaci megjelenésének elősegítése céljából; 2. A régiós speciális szakiskolák szakoktatói számára előadás; 3. A nappali szociális foglalkoztatók vezetőinek meghívása kerekasztal beszélgetésre Autizmus Spektrum Zavarral élő személyek védett környezetben történő autizmus specifikus foglalkoztatásának lehetőségeiről, jogérvényesítéséről; 4. Kerekasztal beszélgetés a Móri és a Székesfehérvári Kistérség helyi önkormányzatai részvételével autizmussal élő személyek foglalkoztatásával kapcsolatosan; 5. „Autizmussal a munka világában” címmel országos konferencia szervezése; 6. Szülőtöréning a fiatalok foglalkoztatási lehetőségeiről, jogérvényesítéséről, érdekvédelemről, a szülői szerep változásáról, II. Módszertani fejlesztés: 1. Szakmai anyagok adaptálása, kifejlesztése, kiadványok fordítása; 2. A foglalkoztatásában részt vevő segítők, egyéb munkavállalók felkészítése az autizmus sajátosságaihoz kapcsolódó speciális foglalkoztatásra; 3. Kiadványszerkesztés a program résztvevői számára, eljárás protokollok készítése
Projekt termékei	
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	Honlap: http://www.autifarm.hu

Kedvezményezett	Autonómia Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0020
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Vállalati szemléletformálás új eszközökkel
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap / 2008/12/1 / 2009/11/30
Kedvezményezett címe	1137 Budapest, Pozsonyi út 14. II/9.
Projekt teljes költsége (euró)	84 131
Projekt célja	Érzékenyítés, az esélyegyenlőségi törvény fokozottabb érvényre juttatása három nagyvállalatnál, részben olyan civil szervezetek segítségével, amelyek a törvényben meghatározott védett célcsoportokat képviselik, velük foglalkoznak.
Projekt tevékenységei	A projekt iránt érdeklődő cégek felkeresése, a projekt egyes lépéseinek, valamint a módszernek az ismertetése, menetrend felállítás. • A projektszapat összeállítása (melynek tagjai a szervezet különböző szintjeiről kerülnek ki). • Igényfelmérés a cégen belül arról, milyen témában tartanák fontosnak a saját cégük társadalmi felelősségvállalását: interjúk, fókuszcsoportok a vezetők és a munkavállalók körében, melyek célja felmérni, hogy milyen problémákat látnak az esélyegyenlőségi törvény által is említett célcsoportok vonatkozásában, szűk körben, a cégen belül, és milyen problémákat látnak a tágabb társadalmi környezetben. • A kutatás eredményeinek elemzése, prezentációja a projektszoport számára. • A lehetséges CSR-irányok meghatározása, lépések • Esélyegyenlőségi tervek megfogalmazása, a szervezeten belüli esélyegyenlőségi problémák megoldására. • Tanulmányutak szervezése. • CSR- és HR-stratégia, valamint konkrét kreatív akciók kidolgozása a projektszoporttal közösen.
Projekt termékei	Három esélyegyenlőségi és CSR terv alulról tervezve.
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	http://www.autonomia.hu/index.jsp?id=22&akt=22&main=259

Kedvezményezett	Diák- és Ifjúsági Újságírók Országos Egyesülete
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0001
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Összefogás a diszkrimináció ellen
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap/ 2008/10/15 / 2009/10/14
Kedvezményezett címe	1148 Budapest, Őrs vezér tere 11.
Projekt teljes költsége (euró)	115 665,48
Projekt célja	A tizenéves fiatalokkal megismertetni a megkülönböztetésmentes élethez kapcsolódó jogokat, intézményeket, illetve megértés és elfogadják az egyenlő bánásmód lényegét és fontosságát.
Projekt tevékenységei	„Eszélylő” információs rovat a DUE Tallózóban • magazinműsor a DUE Rádióban • szakmai képzés sorozat 3 helyszínen • pedagógusképzés a Sajtófesztiválon • szakmai gyakorlat a Kommunikációs és Médiaszaktáborban • online tudástár a www.due.hu weboldalon • szakmai előadások a Diák-médiatalálkozóon
Projekt termékei	9+1 lapszám, 10 db rádióműsor
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.due.hu



Beneficiary	Hungarian Down Foundation for Development of People Living with Mental Disability
Project contract number	2006/018-176.03.01-0010
Category	Makro
Project name	Demonstrative program for people living with mental disability so their administration at public offices could be free from barriers e.g.: at authorities, companies providing public services (mental accessibility)
Project duration/ start/ finish	13 months / 15/10/2008 / 14/11/2009
Beneficiary address	1145 Budapest, Amerikai út 14.
Project total budget (Eur)	128 169,59
Project objectives	Anti-discriminated and integrated accessible administration at public offices will be demonstrated the way it should be for people living with mental disability in a demonstrative pilot program from seizing up the actual situation and needs to trainings and implementation. A manual and a training material had been elaborated for people living with mental disability and public offices/public service providers based on our experiences.
Project activities	Help-desk operation: providing information, people interested in legal terms and questions will be able to consult our lawyers. Seizing up needs: problems of 300 clients and family members had been collected, 100 actual problems had been selected. The following forms and types of administration at public offices had been selected and defined: claim for ID, card for permanent and temporary address, tax identity number, social insurance card, supervision of state of minority declared by court/guardianship, administration at OOSZ administration concerning Prescription Exemption Certificate, to see the doctor, registration at labor offices, administration concerning bank account and credit card, paying bills, enrollment to an evening school, taking out a season-ticket, claim for a travel card for MÁV (Hungarian State Railway), shopping, administration at post offices, sending a letter, registration for free time activities, programs, etc. Training for clients, elaboration and testing of the form of a testing administration, arrangement and evaluation of testing administration, visiting public offices and public service providers, providing information
Project products	Short film, case studies, training materials, administration protocol, client training protocol, documentation of administrations, in Excel files, document for administrator interviews, evaluation of testing administrations, MAK rules and regulations
Project information and products available	http://www.btabp.hu/diszkrimi/index.htm www.downalapitvany.hu

Beneficiary	Belvárosi Tanoda Foundation
Project contract number	2006/018-176.03.01-0015
Category	Makro
Project name	We need you – dissemination of education and training practice realizing equal treatment
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/10/2008 / 30/9/2009
Beneficiary address	1083 Budapest, Szigony u. 37.
Project total budget (Eur)	127 437,60
Project objectives	Sensitization, increased enforce of anti-discrimination law by three company, partly with the help of civil society organizations representing and taking care of target groups defined in the anti-discrimination law. Teaching and disseminating such a pedagogical, mentoring and individual centered method with aspects of integration; founding a school in the North-Hungarian Plain region, where this method would be used; so this school would help with the re-integration of groups of young ones had been marginalized in the local society and elimination the measure of prejudicial behavior and danger of becoming victim of discrimination.
Project activities	1. Attaining target group, organization; 2. Organization and selection of the local mentor-educating group to be trained; 3. Work in the field, giving help – in Debrecen; 4. Elaboration of training schedule; 5. Visiting classes in Belvárosi Tanoda Alapítványi Gimnázium; 6. Lessons in groups for class visitors; 7. Project team meeting
Project products	Training schedule
Project information and products available	http://www.btabp.hu/diszkrimi/index.htm

Beneficiary	Family Child Youth Association
Project contract number	2006/018-176.03.01-0022
Category	Makro
Project name	You have your rights!
Project duration/ start/ finish	13 months/ 1/11/2008 / 30/11/2009
Beneficiary address	1064 Budapest, Podmaniczky u. 75. I/1.
Project total budget (Eur)	80 980
Project objectives	Discrimination in the field of education, healthcare and child protection, different forms of violence against children, several realization of social and economical exclusion restrain or restricts chance for children that threatens welfare of the whole society in the future, but it also makes childhood of these children hard. All EU countries have signed up to the United Nations Convention on the Rights of the Child (the UNCRC) that is also an integral part of the Hungarian legal system (Act 1991: LXIV). According to the 44 th article of the convention all countries have signed up to the convention has to report on measures had been implemented in order to fulfill the requirements of the convention's provisions. The objective of our project is to fulfill the requirements had been proposed by the Committee of Rights for Children in 2006 and give children, their families and experts possibility of a better legal enforcement.
Project activities	Translation of the "Implementation Handbook for the Convention on the Rights of the Child" published by UNICEF (UNICEF Manual) to Hungarian-translation, book publishing, training, drawing tender for children, press conference
Project products	3 Manuals (UNICEF Manual, teaching book for experts/parents, book for children) + CD, contains the whole content of the book
Project information and products available	http://www.csagy.hu/hu/nyertes-palyazatok/van-jogod



Kedvezményezett	Az Értelmi Fogyatékosok Fejlődését Szolgáló Magyar Down Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0010
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Demonstrációs program értelmi fogyatékkal élők akadálymentes ügyintézésére közhivatalokban, lakossági szolgáltató vállalatoknál (mentális akadálymentesítés)
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	13 hónap / 2008/10/15 / 2009/11/14
Kedvezményezett címe	1145 Budapest, Amerikai út 14.
Projekt teljes költsége (euró)	128 169,59
Projekt célja	Demonstrációs pilot programban mutatjuk be az értelmi fogyatékosok számára kívánatos antidiszkrinatív és integratív akadálymentes hivatali ügyintézését a helyzet és az igények felmérésétől az oktatáson át a megvalósulásig. A tapasztalatok alapján útmutatót és oktatási anyagot dolgozunk ki az értelmi fogyatékosok és a hivatalok/szolgáltatók számára.
Projekt tevékenységei	Helpdesk működtetése: információnyújtás, tájékoztatás, jogi kérdésekben továbbbírányítjuk az érdeklődőket jogásznunk felé. Igényfelmérés: 300 kliens, illetve családtag problémáját gyűjtöttük össze, melyből 100 konkrét problémát választottak ki. A következő ügyintézési típusok kerültek megállapításra: személyi igazolvány kiváltása, lakcím-, adó-, TAJ-kártya kiváltása gondnokság felülvizsgálata, OOSZI ügyintézés, közgyógy-igazolványhoz kapcsolódó ügyintézés, orvosi látogatás, bejelentkezés munkatügyi központba, folyószámla ügyintézés, bankkártya ügyintézés, csekk befizetés, beiratkozás esti iskolába, utazási bérlet kiváltás, MÁV igazolvány készíttetése, bevásárlás, postai ügyintézés, levélfeladás, szabadidős állandó programokra bejelentkezés stb. Kliensek felkészítése, tréningek a kliensek számára, tesztyűgyintézés adatlapjának összeállítása és tesztelése, tesztyűgyintézés lebonnyolítása és kiértékelése, hivatalok, szolgáltatók megkeresése, tájékoztatás
Projekt termékei	Rövidfilm; tanulmányok, oktatási anyagok: ügyintézési protokoll; Kliensek felkészítésének protokollja; Ügyintézés dokumentációja; Excell táblázat; Ügyintézők kikérdezésére szolgáló dokumentum; Tesztyűgyintézés kiértékelése; MAK szabályzat
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.downalapitvany.hu

Kedvezményezett	Belvárosi Tanoda Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0015
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Rád szükség van! – Az egyenlő bánásmód elvét megvalósító oktatási-nevelési gyakorlat kiterjesztése
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap / 2008/1/10 / 2009/9/30
Kedvezményezett címe	1083 Budapest, Szigony u. 37.
Projekt teljes költsége (euró)	127 437,60
Projekt célja	Egy olyan integrációs szemléletű és személyközpontú pedagógiai-, és segítő módszer megteremtése és elterjesztése, majd ennek alkalmazásával követő iskola létrehozása, mely az észak-alföldi régióban hozzájárul a helyi társadalom marginalizálódott ifjúsági csoportjainak társadalmi reintegrációjához, és az attitűdformálás révén csökkenti az előítéletes magatartás mértékét, és a diszkrimináció áldozatává válásának veszélyét.
Projekt tevékenységei	1. Célcsoport elérés, szervezés; 2. A helyi kiképzendő segítő-oktató csoport megszervezése, kiválasztása; 3. Terepmunka, segítő munka – Debrecenben; 4. Kiképzési terv elkészítése; 5. Hospitálás a Belvárosi Tanoda Alapítványi Gimnáziumban; 6. Csoportfoglalkozás a hospitálóknak; 7. Projekt team megbeszélés
Projekt termékei	Kiképzési terv
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	http://www.btapb.hu/diskrimi/index.htm

Kedvezményezett	Család, Gyermekek, Ifjúság Egyesület
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0022
Kategória	MAKRO
Projekt címe	VAN JOGOD!
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	13 hónap / 2008/1/11 / 2009/11/30
Kedvezményezett címe	1064 Budapest, Podmaniczky u. 75. I/1.
Projekt teljes költsége (euró)	80 980
Projekt célja	Az oktatás, az egészségügy és a gyermekvédelem területén tapasztalható diszkrimináció, hátrányos megkülönböztetés, gyerekek elleni erőszak különféle formái, a szociális, gazdasági és társadalmi kirekesztés sokféle megnyilvánulása gátolja vagy korlátozza a gyerekek számára lehetőségét, ami a társadalom egészének jövőbeli jólétét is veszélyezteti, de önmagában az érintett gyerekek gyerekkorát is megnehezíti. Az ENSZ Közgyűlése által 1989-ben elfogadott Gyermekjogi Egyezmény (Egyezmény) 1991 óta a magyar jogrendnek is részét képezi (1991. évi LXIV. tv.). Az Egyezmény 44. cikke értelmében, minden részes államnak öt évenként, jelentésben kell beszámolnia arról, hogy milyen intézkedéseket fogyanatosított az Egyezmény rendelkezéseinek végrehajtása érdekében. Projektünk célja eleget tenni a Gyermek Jogainak Bizottsága által 2006-ban megfogalmazott javaslatoknak, és ezáltal a gyerekek, családjaik és a szakemberek számára lehetőséget biztosítani a jogok jobb érvényesítésére.
Projekt tevékenységei	Az UNICEF által kiadott „Implementation Handbook for the Convention on the Rights of the Child” (UNICEF Kézikönyv) lefordítása magyar nyelvre, fordítás, könyvkiadás, képzés, rajzpályázat, sajtótájékoztató
Projekt termékei	Kézikönyvek: 3 db (az UNICEF Kézikönyve – oktató könyv szakembereknek/szülőknek, oktató könyv gyerekek részére) • CD, ami könyv teljes anyagát tartalmazza
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	http://www.csagy.hu/hu/nyertes-palyzatok/van-jogod



Beneficiary	Chance for Children Foundation
Project contract number	2006/018-176.03.01-0021
Category	Makro
Project name	Community action and lobbying for integration in education for roma children and children live in deep poverty
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/12/2008 / 30/11/2009
Beneficiary address	1093 Budapest, Lónyai u. 34.
Project total budget (Eur)	219 737,6
Project objectives	Direct: Closing of involved settlements' roma schools and providing those roma children and children live in deep poverty – who were studying there – an integrative, quality education. Indirect: change of attitude of the local self government, pedagogues, parents of the majority society, change of social attitude, realizing financial, economical consequences of segregation. Short term objectives: increased knowledge of Educational Authority (EA), strengthening relations among CFCF, Minority Commissioner and EA.
Project activities	Explore discriminative cases in the field of public education, based on the in 2009, through the legal protection model from the community in Sajószentpéter, it had already been involved in the activity of CFCF • Providing legal aid for communities have already been cooperating, and for those who joined in 2009, but in first hand through assertion of claim of public interest drawing structural questions. • Appear for victims at authorities. • Enhance the implementation of the anti-discrimination law in the field of education: After EA's training/sensitization EA will hopefully initiate supervisory inspections ex officio/ within its own competence in more cases. EA also plays an indirect, but an important role in procedures of Equal Treatment Authority, where -according to the decree of the anti-discrimination law-EA acts as an expert/advisory authority in cases concerning public education. • Assuring enrollment to an other school, parents' participation in parents' community and school board would serve as enhancing equal treatment's realization.
Project products	A model program (advocacy) that could be multiplied based on community participation, help with legal enforcement in local level and realization of integration in education • Training colleagues of EA responsible for supervision and process concerning minor offenses through involving Parliamentary Commissioner for the Rights of National and Ethnic Minorities and his colleagues(+training material) • Elaboration and web publication of professional material and collection of templates help with fact finding and legal enforcement • Publication and dissemination of experiences concerning fact finding and legal enforcement • Elaboration of a Communication Strategy (Guide) concerning integration in education
Project information and products available	www.cfcf.hu

Beneficiary	Roma Civil Rights Organization Association from Jászág
Project contract number	2006/018-176.03.01-0008
Category	Makro
Project name	Roma forum series-campaign against segregation
Project duration/ start/ finish	12 months / 15/10/2008 / 14/10/2009
Beneficiary address	5055 Jászladány, Rácz Aladár u. 1.
Project total budget (Eur)	106 848,13
Project objectives	Long term objective of the project: providing equal opportunity for roma people threatened by discriminative actions, help the social integration of this target group. Short term objective of the project: exploring discriminative cases of marginalized group-particularly segregation in institutions – moreover legal injury cases and conditions should be diminished. Direct objective: there will be a discourse among local public administration, educational, social and other institutions, civil society organizations and the marginalized groups to fight against discrimination at local level.
Project activities	1. Forum scene selection; 2. Elaboration of fact finding questionnaires in the preparatory phase of the programs; 3. Forum advertisement; 4. Forum arrangement; 5. A case study had been elaborated at the end of the project. This is a systematized collection of the cases came up at our fora, backgrounds, experiences; documents, analysis and a reflection; 6. A documentary film of things happened at our fora; 7. Beneficiary will initiate negotiations with organizations have their own discriminative actions to solve discriminative cases came up at our fora; 8. Project closing, press conference
Project products	Case study, 30 minute-long documentary film
Project information and products available:	Fax: +36 57 454-808

Beneficiary	Igazgyöngy Foundation
Project contract number	2006/018-176.03.01-0011
Category	Network
Project name	Operation of an equal opportunity workshop in micro-region of berettyóújfalu
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/11/2008 / 31/10/2009
Beneficiary address	4100 Berettyóújfalu, József A. u. 11.
Project total budget (Eur)	18 651,44
Project objectives	Strengthening and expansion of network had been elaborated in the framework of the previous equal opportunity project. Knowledge extension, discussion of actual cases, creation of a confidential atmosphere, searching for best practices at monthly organized workshops.
Project activities	Arrange monthly organized workshops with professional lessons, connection building, new ways of raising.
Project products	Notes on lessons of professional workshops, a conference, publication concerning the yearly operation
Project information and products available	http://www.igazgyongy-alapitvany.hu/index.php?page=program.php



Kedvezményezett	Esélyt a Hátrányos Helyzetű Gyereknek Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0021
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Közösségi akcióval és lobbival a roma és mélyszegény gyerekek iskolai integrációjáért.
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap/ 2008/11/12 / 2009/11/30
Kedvezményezett címe	1093 Budapest, Lónyai u. 34.
Projekt teljes költsége (euró)	219 737,6
Projekt célja	A bevont települések cigány iskoláinak bezárása és az eddig ott tanuló cigány és mélyszegénységben élő gyerekek integrált, jobb minőségű oktatáshoz jutása; cigány szülők, helyi cigány közösségek és vezetők attitűdjének módosulása a jogérvényesítés és a hatalomgyakorlásban való részvétel területén. Helyi önkormányzati és pedagógusi, többségi szülői attitűdváltás, szélesebb társadalmi attitűd váltás, a szegregáció anyagi, nemzetgazdasági következményeinek felismerése. Rövid távú: az OH ismereteinek bővülése; a CFCF, a kisebbségi biztos és OH közötti szakmai kapcsolatok megerősödése.
Projekt tevékenységei	Diszkriminációs esetek feltárása a közoktatás területén, 2009-ben hozzánk érkező megkeresések alapján a CFCF tevékenységébe már bevont, és a sajoszentpéteri közösségi jogvédelmi modellen keresztül • Jogi segítségnyújtás a már együttműködő közösségekben, de elsősorban a strukturális kérdéseket megjelenítő közérdekű igényérvényesítésen keresztül • Áldozatok képviselői hatóságok előtt • Az egyenlő bánásmód törvény végrehajtásának elősegítése a közoktatás területén: Oktatási Hivatal képzés/érzékenyítését követően, várhatóan a tevékenysége során saját jogon/hivatalból nagyobb számban kezdeményez majd felügyeleti vizsgálatokat. Az OH közvetve, de kulcsszereplőként megjelenik az EBH eljárásokban is, ahol az Ebktv. végrehajtási rendelete szerint az OH szakhatóságként jár el közoktatási ügyekben • Az átiratkozási akciók, valamint a szülői részvétel szülői munkaközösségekben, iskolaszékekben történő biztosításának, mint az integrációt, így az egyenlő bánásmódot elősegítő tevékenységek – közösségi alapú jogérvényesítő és az oktatási integráció megvalósítását elősegítő részvételi modell terjesztése.
Projekt termékei	Helyi szintű jogérvényesítést és az iskolai integráció gyakorlati megvalósulását segítő, közösségi részvételen alapuló (advocacy) multiplikálható modell program • OH iskolai hatósági ellenőrzéssel és szabályszerű eljárással lefolytatásával foglalkozó munkatársainak képzése a Nemzeti és etnikai kisebbségek jogainak országgyűlési biztosra, és a biztos munkatársainak bevonásával (+tréning anyaga) • Tényfeltárást és jogérvényesítést segítő szakmai anyag és iratminta-tár kidolgozása és internetes közzététele • Az iskolai integráció vonatkozásában Kommunikáció Stratégia (Guide) kidolgozása és megvalósítása
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.cfcf.hu

Kedvezményezett	Jászvári Roma Polgárjogi Szervezet Egyesület
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0008
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Roma fórumsorozat – kampány a szegregáció ellen
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap/ 2008/10/15 / 2009/10/14
Kedvezményezett címe	5055 Jászládány, Rácz Aladár u. 1.
Projekt teljes költsége (euró)	106 848,13
Projekt célja	A projekt hosszú távú célja a hátrányos megkülönböztetésnek kitért roma lakosság esélyegyenlőségének érvényre juttatása, ezáltal az érintett csoport befogadásának és társadalmi integrációjának elősegítése. Rövid távú célja, hogy a marginalizálódott csoportot ért diszkrimináció esetei – különös tekintettel az intézményi szegregációra – feltárára, továbbá, hogy a jogellenes helyzetek megszüntetésére kerüljenek. Közvetlen cél, hogy a tervezett rendezvényeken párbeszéd alakuljon ki a helyi közigazgatási, oktatási, szociális és egyéb intézmények, társadalmi szervezetek, a civil szervezetek, és a marginalizálódott csoportok között, a helyi szintű diszkrimináció elleni fellépés érdekében.
Projekt tevékenységei	1. A fórumok helyszíneinek kiválasztása; 2. A program előkészítő időszakában történik a tényfeltáró kérdőívek készítése; 3. A fórum meghirdetése; 4. A fórumok megrendezése; 5. A projekt zárásaként egy esettanulmány készítésére kerül sor. Ez a fórumok során felszínre került esetek, körülmények, tapasztalatok rendszerezett leírása, dokumentálása és elemzése, szakmai reflexiója; 6. A rendezvények valós eseményeiről dokumentumfilm kerül elkészítésre; 7. A fórumok során felszínre kerülő diszkriminációs helyzetek feloldására a pályázó tárgyalást kezdeményez az elkövető szervezettel
Projekt termékei	1 db tanulmány, 30 perces dokumentumfilm
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	Fax: +36 57 454-808

Kedvezményezett	Igazgyöngy Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0011
Kategória	Hálózatépítés
Projekt címe	Esélyegyenlőségi Szakmai Műhely működtetése a berettyóújfalui kistérségben
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap / 2008/11/1 / 2009/10/31
Kedvezményezett címe	4100 Berettyóújfalva, József A. u. 11.
Projekt teljes költsége (euró)	18 651,44
Projekt célja	Az előző pályázat során kialakult hálózat megszilárdítása, további bővítése. A havi műhelyfoglalkozások alkalmával az ismeretek bővítése, az aktuális helyzetek megvitatása, a bizalmi légkör elmélyítése, jó gyakorlatok keresése, bemutatása.
Projekt tevékenységei	Havi rendszerességgel műhelyfoglalkozások megszervezése, szakmai előadásokkal, vitákkal, kapcsolatbővítésekkel, új típusú felvetésekkel. A projekt végén zárókonferencia.
Projekt termékei	Tartalmi feljegyzések a Szakmai Műhely foglalkozásairól, konferencia, kiadvány az éves munkához kapcsolódva.
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	http://www.igazgyongy-alapitvány.hu/index.php?page=program.php



Beneficiary	Minority and Human Rights Foundation	
Project contract number	2006/018-176.03.01-0005	
Category	Makro	
Project name	Make use of your rights!	
Project duration/ start/ finish	13 months / 01/1/2008 / 30/11/2009	
Beneficiary address	1091 Budapest, Üllői út 23/A	
Project total budget (Eur)	112 519	
Project objectives	The aim of the project is to enforce principle of equal treatment and eliminate discrimination in the field of education and training. Let young people living with disadvantages, majority of the society, decision makers of education and pedagogues be aware of anti-discrimination law, let this law be properly used in the field of education and training.	
Project activities	FIX Egyesület/FIX Association will create a Thematic Corner in the framework of Information Point in Vásárosnamény run by the Association, where children get help and advice concerning their cases of discrimination; they will be able to learn those parts of the anti-discrimination law related to their problems so they would recognize if they or their classmate were discriminated at school. KEJA will make 10 short films based on the cases of Equal Treatment Authority. These short films will serve as social targeted advertisements and will be seen on television channels. We will create a web page with the help of these short films; it will be an e-learning training which contains 5 lessons (Personal Case Studies on Discrimination in Schools); it will be available for pedagogues and decision makers of education. Related to e-learning training 3-3 workshop will be organized in Budapest and Nyíregyháza. Pedagogues and decision makers of education will be invited, there will be 75-75 persons (100 pedagogues and 50 decision makers altogether).	
Project products	1. Thematic Corner; 10 short films; 1 web page; 5 e-learning lessons	
Project information and products available	www.keja.hu	

Beneficiary	"Hand in Hand" Foundation-Union for People Living with Disabilities	
Project contract number	2006/018-176.03.01-0018	
Category	MAKRO	
Project name	Don't let yourself! II. – Complex enhance for equal opportunities by the help with implementation of the anti-discrimination law for groups of people sorely endangered by discrimination, particularly people who are mentally retarded, living with severe disabilities and autism.	
Project duration/ start/ finish	12 months / 30/11/2008 / 30/11/2009	
Beneficiary address	1093 Budapest, Lónyay u. 19.	
Project total budget (Eur)	127 593,04	
Project objectives	Project's aim is having aligned civil society activities concordant with the implementation of the anti-discrimination law based on the call for tenders of this program. Actions targeting elimination of discrimination of the beneficiary target group go from handling complains caused by discriminative actions to multi-lateral immediate help. Structure of „Ne hagyj magad/Don't let yourself! II.” project is inspired with two program planning principles: sustainability and innovation.	
Project activities	1. Make a signaling system work. Case study/book of legal work realized in the framework of NHM I. program comes through a multi-networking signaling system (WATCHDOG). This signaling system works with the help of a legal expert's operative management in a multiple access path; 2. Diverse search for legal solutions for discrimination against handicapped and autistic people; 2.1 Legal and practical advice for the targeted group, for people living with disabilities; 2.2 Mediation; 2.3 Exploration of discriminative elements of legal background concerning people living with disabilities; lobbying and/or an attempt for reparation through Constitutional Court process; 2.4 Individual and public assertion of claim by the Equal Treatment Authority, or at court in case of need; 2.5 Initiate to lay a complaint based on the Facultative Record of United Nations' Convention for People Living with Disabilities; 3. Research with the leadership of Szmbiózis Alapítvány; 4. Active communication and PR-Dissemination: Opening and Closing Conference; 5. Web page development; 6. Complex anti-discrimination legal aid service	
Project products	Short film: it makes clear and easy to understand what discrimination is and the way people living with mental disability and autism can ask for help in case of discriminatory actions. • TV spot: objective: presentation on demands for principle of equal opportunities in public, prevention, public opinion formation. • Research: a unique four-dimensioned (comparative survey on supplying system of healthy children and children living with disabilities; these children live in institutions or in a family) equal opportunity research conduct, and through the publication of its results empirical data and theoretical reflections will be summarized so effective preparatory and background material will be created in the light of the aspects of equal opportunities for legislation concerning child care. This research material can be a starting point for similar surveys will be conducted in the future. A case study book based on the experiences of the signaling system's operation. Presentation of the method and results of the management of cases, statutory formulation of legal consequences, proposals gained from practice for legislative and legal implementation authorities.	
Project information and products available	www.kezenfogva.hu/nehagydmagad	



Kedvezményezett	Kisebbségi és Emberi Jogi Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0005
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Élj a jogaiddal!
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	13 hónap / 2008/11/1 /2009/11/30
Kedvezményezett címe	1091 Budapest, Üllői út 23/A
Projekt teljes költsége (euró)	112 519
Projekt célja	A projekt célja az egyenlő bánásmód elvének érvényesítése és a diszkrimináció csökkentése az oktatásban és a képzésben. A hátrányos helyzetű fiatalok, a többségi társadalom, az oktatásügyi döntéshozók és a pedagógusok minél szélesebb rétegeiben kerüljön tudatosításra az egyenlő bánásmód törvény, kerüljön a megfelelő alkalmazásra az oktatásban és a képzésben.
Projekt tevékenységei	A FIX Egyesület az általuk működtetett Vásárosnaményi Információs Ponton belül létrehoz egy Tematikus sarkot, ahol a gyermekek segítséget, tanácsot kapnak az iskolában felmerülő diszkriminációs eseteikkel kapcsolatban, valamint megismerhetik az Ebktv. rájuk vonatkozó részeit, hogy ezáltal képesek legyenek felismerni, ha őket, vagy társukat valamilyen hátrányos megkülönböztetés éri az iskolában. A KEJA 10 kisfilmet készít, melyek az Egyenlő Bánásmód Hatóság elé kerül ügyekből készülnek. A kisfilmek társadalmi célú hirdetésként sugározzuk televíziós csatornákon. Az elkészült kisfilmeket felhasználva egy weboldal készültünk, ahol öt leckét tartalmazó e-learninges képzés lesz (Personal Case Studies on Discrimination in Schools) elérhető pedagógusok és oktatásügyi döntéshozók részére. Az e-learninges felülethez kapcsolódóan 3-3 workshopot szervezünk Budapesten és Nyíregyházán. A meghívottak pedagógusok és oktatásügyi döntéshozók lesznek, összesen 75-75 fő (100 pedagógus és 50 döntéshozó)
Projekt termékei	Tematikus sarok; 10 kisfilm; 1 weboldal; 5 e-learninges lecke
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.keja.hu

Kedvezményezett	„Kézenfogva” Összefogás a Fogyatékosokért Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0018
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Ne hagyj magad! II. – Diszkrimináció által súlyosan veszélyeztetett csoportok, különösen az értelmi fogyatékos, halmozottan fogyatékos és autista emberek esélyegyenlőségének komplex előmozdítása az antidiszkriminációs tárgyú joganyag végrehajtásának elősegítésével
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap/ 2008/12/1 / 2009/11/30
Kedvezményezett címe	1093 Budapest, Lónyay u. 19.
Projekt teljes költsége (euró)	127 593,04
Projekt célja	A projekt célja a pályázatiírás alapján az antidiszkriminációs tárgyú joganyag végrehajtásával összhangban álló civil társadalmi tevékenységek összehangolt folytatása. A kedvezményezett célcsoport diszkriminációjának felszámolására irányuló akciók a közvetlen diszkriminációs panaszok kezelésétől a többoldalú közvetett segítségnyújtásig terjednek. A „Ne hagyj magad! II.” projekt struktúráját két programtervezési elv hatja át: a fenntarthatóság és az innovativitás.
Projekt tevékenységei	1. Jelzőrendszer működtetése: a NHM I. program keretében megvalósuló jogász tevékenység eseményt egy sokcsatornás jelzőrendszeren keresztül (WATCHDOG) nyerjük. A jelzőrendszer jogász szakember operatív vezetésével működik, több elérési úton; 2. Sokrétű jogász megoldáskeresés a fogyatékos és autista személyeket érő diszkriminációra; 2.1 Fogyatékosügyi jogi és gyakorlati tanácsadás a célcsoport tagjai részére; 2.2 Mediáció; 2.3 A fogyatékos személyeket érintő jogszabályi környezet diszkriminatív elemeinek feltárása; lobbitevékenység és/vagy alkotmánybírósi eljárás kezdeményezésének útján való orvosolási kísérlet; 2.4 Egyéni és közérdekű igényérvényesítés az Egyenlő Bánásmód Hatóság, szükség esetén a bíróságok előtt; 2.5 Az ENSZ Fogyatékosügyi Konvenciójának Fakultatív Jegyzőkönyve szerinti panaszelljárás kezdeményezése; 3. Kutatás A Szimbiozizs Alapítvány vezetésével; 4. Aktív kommunikáció és PR – Disszemináció: Nyitó- és Zárókonferencia; 5. Honlapfejlesztés; 6. Komplex antidiszkriminációs jogsegélyszolgálat a fogyatékosügyi szektorban; 7. Tudásbázis a NHM II. program kommunikációs csatornákat kíván képezni a jogász és a gyakorlati szakemberek között.
Projekt termékei	Kisfilm: amely könnyen érthető és világossá teszi az értelmi fogyatékos és autista személyek számára a diszkrimináció mibenlétét és a segítségkérés lehetőségeit. • TV spot: célja az esélyegyenlőség követelményeinek széles körű nyilvánosság elé tárása, prevenció, közvélemény-formálás. • Kutatás: unikumnak számító négydimenziós (egészséges, ill. fogyatékkal élő; intézményben, ill. családban felnövő gyermekek ellátórendszerének komparatív vizsgálata) esélyegyenlőségi kutatás lefolytatása és az eredményeinek publikálása útján az empirikus tapasztalatok és az elméleti megfontolások összegzésével a gyermekvédelmi tárgyú jogalkotás számára hasznos előkészítő anyag készül az esélyegyenlőségi szempontok figyelembevételével. Az anyag továbbá, hasonló tárgyú kutatások alapjává is válhat. A jelzőrendszer működtetésének tapasztalatai alapján egy esetjogi tanulmányfüzet. Esetek anonimizált bemutatása, az esetkezelés módjának és eredményének változása, valamint a gyakorlatból absztrahált jogászai következtetések, javaslatok tételes megfogalmazása a jogalkotó és jogalkalmazó szervek számára.
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.kezenfogva.hu/nehagyjmagad



Beneficiary	Kurt Lewin Foundation
Project contract number	2006/018-176.03.01-0003
Category	MAKRO
Project name	Code of Ethics: a social alert system – Let's create our own rules and regulations together!
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/11/2008 / 30/10/2009
Beneficiary address	1052 Budapest, Váci utca 9. III/1.
Project total budget (Eur)	55 673
Project objectives	The aim of the project is to help citizens, the leaders and employees of its institutions of Békéscsaba to create a Code of Ethics and a social alert system in order to eliminate discrimination in education.
Project activities	1. Situation analysis; 2. Formulate the Tree of Problems; 3. Creation of a Common "Code of Ethics" – Citizens of the town will create a Code of Ethics (it will be compulsory for everyone because participants created this code themselves and it is compulsory but not in legal terms) and an alert system which is preventive, it means this code doesn't take sanctions after something has already "gone wrong" but before this phase; 4. Trainings for citizens; 5. Communication of the project and the Code of Ethics
Project products	1. Code of Ethics; 2. Press; 3. Communication products of the Guerrilla Campaign
Project information and products available	http://www.1perspektiva.hu/

Beneficiary	Hungarian Helsinki Committee
Project contract number	2006/018-176.03.01-0024
Category	Makro
Project name	Equal treatment law clinic – new methods to assistance for victims of discrimination
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/12/2008 / 30/11/2009
Beneficiary address	1054 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 36-38. I/12.
Project total budget (Eur)	73 194,89
Project objectives	The project provides legal assistance and representation for victims of discrimination in process before Equal Treatment Authority; these cases are good instruments for development for legal practice of Equal Treatment Authority. Law clinic is an educational method – operates well in other fields of interest – can be used in this special branch of law; a model – is easy to be transferred and spread – could be elaborated; this project will help with education and training, "up-bringing" of lawyers sensitive for equal treatment and knows the anti-discrimination law very well; Universities with Law Faculty – after they realized importance of this branch of law and possibilities of education based on practical sense – could be more and more involved in fight against discrimination. The project provides help for civil society organizations fighting against discrimination but they do it without legal background, so these organizations could send their clients to this legal clinics to give them high level legal advice and representation.
Project activities	a) Law clinics at Law Faculty of ELTE University of Budapest and University of Miskolc; b) University book/paper on theoretical and practical questions concerning implementation of the anti-discrimination law; c) Training for lawyers/attorneys work for law clinics and subject accountable; d) Online digital nondiscrimination library; e) Round table discussion with decision makers of law faculties in Hungarian Universities
Project products	University textbook on theoretical and practical questions concerning implementation of the anti-discrimination law • Online digital nondiscrimination library
Project information and products available	http://helsinki.hu/Egyenlo_banasmod_szakkonyvtar/Antidiszkriminacios_jogi_szakkonyvtar/htmls/?PHPSESSID=48cd49fb40b8ca190753127c000d6bda

Beneficiary	Hungarian Prostitutes Association
Project contract number	2006/018-176.03.01-0019
Category	Makro
Project name	Equal opportunity improvement of a discriminated group of people – discriminated in a special aspect
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/11/2008 / 31/10/2009
Beneficiary address	1114 Budapest, Bocskai u. 17.
Project total budget (Eur)	73 005,92
Project objectives	1. Eliminate discrimination against sex workers – a discriminated group of people – discriminated in a special aspect-through the implementation of the anti-discrimination law, sensitization of society concerning the problem; 2. Human right enforcement of sex workers – involving right for employment, as well-, social re-integration of the target group, providing equal chance.
Project activities	1. Elaboration an anti-discrimination network of lawyers and a legal aid service; 2. Explore discriminative cases and public opinion research; 3. Enhance implementation of the anti-discrimination law, providing project results for competent state organizations and Equal Treatment Authority; 4. Series of press conferences: elaboration and presentation of media and communication materials, informing publications, enhance discourse with the media, enhance victims of discrimination could be seen in the media free from stereotypes
Project products	1. Providing results of negotiations with ministries for Equal Treatment Authority (4 proposals); 2. Throwaways based on discriminative cases and project results (10 000 pieces); 3. Summary of working materials from press conferences (official web page publication); 4. Case study, summary on working materials of public opinion research and deep interviews (paper based documentation, official web page publication)
Project information and products available	http://www.prostitutaltak.hu/index.php?menu=13



Kedvezményezett	Kurt Lewin Kulturális Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0003
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Etikai kódex mint jelzőrendszer – avagy hozzuk létre együtt a szabályainkat!
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	11 hónap / 2008/11/1 / 2009/10/30
Kedvezményezett címe	1052 Budapest, Váci utca 9. III/1.
Projekt teljes költsége (euró)	55 673
Projekt célja	A projekt célja, hogy Békéscsabán a helyi szereplőket hozzásegítsük ahhoz, hogy közös munkával létrehozzanak egy etikai kódexet, valamint egy jelzőrendszert az iskolai diszkrimináció csökkentésének céljából.
Projekt tevékenységei	1. Helyzetelemzés; 2. Problémafa megfogalmazása; 3. Közös „etikai kódex” létrehozása – a helyi szereplők létrehozhatnak egy etikai kódexet (ami éppen attól válik kötelező érvényűvé, hogy a résztvevők maguk alkották, és nem jogi értelemben kötelező erejű) és jelzőrendszert, amely preventív, azaz nem utólag kapkod és szankcionál, ha már „baj van”; 4. Képzések a helyi szereplőknek; 5. A projekt és a megszületett etikai kódex kommunikációja.
Projekt termékei	1. Etikai kódex; 2. sajtóanyagok; 3. gerilla-jellegű kommunikációs termékek
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	A program weblapja: http://www.1perspektiva.hu/

Kedvezményezett	Magyar Helsinki Bizottság
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0024
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Antidiszkriminációs jogklinika – új módszerek a diszkrimináció áldozatainak védelmére.
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap / 2008/12/1 / 2009/11/30
Kedvezményezett címe	1054 Budapest, Bajcsy-Zsilinszky út 36-38. I/12
Projekt teljes költsége (euró)	73 194,89
Projekt célja	A projekt célja, hogy miközben az Egyenlő Bánásmód Hatóság joggyakorlatának fejlesztésére alkalmas diszkriminációs esetekben jogi segítséget és a Hatóság előtti képviseletet nyújt az áldozatoknak, egy – más területeken már bevált – oktatási technika, a jogklinika e speciális jogágra való alkalmazásával olyan átdadható és elterjeszhető modellt dolgozzon ki, amely hozzájárul az egyenlő bánásmód kérdése iránt érzékeny és az antidiszkriminációs jogban jártas jogászok „kineveléséhez”, emellett ahhoz, hogy a jogi egyetemek – ráébredve e jogterület fontosságára és a gyakorlati szemléletű oktatásában rejlő lehetőségekre – minél jobban bevonódjanak a diszkrimináció elleni küzdelembe. A projekt egyúttal lehetőséget nyújt a diszkrimináció elleni küzdő, de jogi-, ügyvédi háttérrel nem rendelkező civil szervezeteknek, hogy ügyfeleiket a jogklinikához utalva, számukra magas színvonalú jogi tanácsadást vagy képviseletet biztosíthassanak.
Projekt tevékenységei	a) jogklinika az ELTE Állam- és Jogtudományi Karán valamint a Miskolci Tudományegyetemen; b) egyetemi jegyzet az Ebtv. alkalmazásának elméleti és gyakorlati kérdéseiről; c) képzés a jogklinikában közreműködő ügyvédeknek és a tantárgyfelelősöknek; d) az antidiszkriminációs digitális szakkönyvtár létrehozatala; e) kerekasztal-megbeszélés a magyarországi jogi karok döntéshozóinak
Projekt termékei	Egyetemi jegyzet az Ebtv. alkalmazásának elméleti és gyakorlati kérdéseiről • Az antidiszkriminációs digitális szakkönyvtár létrehozatala
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	http://helsinki.hu/Egyenlo_banasmod_szakkonyvtar/Antidiszkriminacios_jogi_szakkonyvtar/htmls/?PHPSESSID=48cd49fb40b8ca190753127c000d6bda

Kedvezményezett	Magyarországi Prostitúáltak Érdekvédelmi Egyesület
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-001
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Egy speciális értelemben hátrányos megkülönböztetésű csoport esélyegyenlőségének javítása.
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap / 2008/11/1 / 2009/10/31
Kedvezményezett címe	1114 Budapest, Bocskai u. 17.
Projekt teljes költsége (euró)	73 005,92
Projekt célja	1. A szexmunkásokkal, mint egy speciális értelemben hátrányos megkülönböztetésű csoporttal szembeni diszkrimináció csökkentése az egyenlő bánásmód elvének érvényesítésével, a társadalom érzékenyítése a problémával kapcsolatban; 2. A szexmunkások emberi jogainak – beleértve a munkához való jogot – érvényesítése, elfogadtatása, a célcsoport társadalmi (re)integrációja, esélyeinek kiegyenlítése.
Projekt tevékenységei	1. Anti-diszkriminációs ügyvédhálózat kialakítása és jogsegélyszolgálat; 2. Diszkriminációs esetek feltárása és közvélemény kutatás; 3. Az Egyenlő Bánásmód törvény végrehajtásának elősegítése, a projekt eredményeinek a kompetens állami szervekhez és az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz való eljuttatása; 4. Sajtótájékoztató sorozat: média és kommunikációs kiadványok anyagok elkészítése és bemutatása, információs kiadványok, a médiával való párbeszéd elősegítése a diszkrimináció áldozatainak sztereotípiamentes bemutatásának elősegítése.
Projekt termékei	1. A minisztériumi egyeztetések eredményeinek eljuttatása az Egyenlő Bánásmód Hatóság számára (4 db ajánlás); 2. Szórányanyag készítése a feltárt diszkriminációs esetekből, valamint a projekt eredményeiről (10 000 db); 3. Összefoglaló anyag készítése a sajtótájékoztató anyagából (honlapon történő megjelenítés); 4. Tanulmány, összefoglaló készítése a közvélemény-kutatás, és a mélyinterjúk anyagából (papír alapú dokumentáció, honlapon történő megjelenítés)
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	http://www.prostitutaltak.hu/index.php?menu=13



Beneficiary	Otherness/MÁSSÁG Foundation
Project contract number	2006/018-176.03.01-0012
Category	Makro
Project name	Exploring forms of discrimination on the labor market through monitoring job advertisements, testing and assertion of claim of public interest; elaboration of a system of fair job advertisements and manpower hiring
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/11/2008 / 31/10/2009
Beneficiary address	1082 Budapest, Üllői út 68.
Project total budget (Eur)	63 025,77
Project objectives	Making a survey of mechanisms refer to discrimination on the labor market in Hungarian job advertisements through a research based on a special featured methodology, monitoring every day practice of job advertisement, review of practice concerning the implementation of anti-discrimination law through initiating assertion of claim of public interest; long term objective: elaboration of a system of fair job advertisements and manpower selection
Project activities	1. Research-observing written and electronic job advertisements in Hungary; 2. Testing based on published advertisements by sex, age and ethnic origin; 3. Initiating assertion of claim of public interest at Equal Treatment Authority; 4. Study book based on the research and experiences gained during the legal process at authorities; 5. Project closing conference: results of legal processes concerning assertion of claim of public interest and consequences of the research
Project products	Study book based on the research and experiences gained during the legal process before authorities
Project information and products available	www.neki.hu/dokumentumok

Beneficiary	Menedék-The Hungarian Association for Migrants
Project contract number	2006/018-176.03.01-0013
Category	Makro
Project name	Help with the integration of refugees through fight against discrimination
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/11/2008 / 31/10/2009
Beneficiary address	1077 Budapest, Jósika u. 2.
Project total budget (Eur)	99 886
Project objectives	Help with the integration of refugees live in Hungary through find, fight against, prevent and sanction discrimination because of their race, social origin, religion and ideology, economical status or color.
Project activities	Training concerning anti-discrimination, training for testing persons, testing, elaboration and operation of a signaling system, campaign, legal representation to the victims of discrimination, publication, information day.
Project products	Signaling system, 4 initiated cases, legal processes, placard and playing campaign, publication
Project information and products available	www.menedek.hu

Beneficiary	Association for People Living with Physical Disability form Békés county
Project contract number	2006/018-176.03.01-0004
Category	Makro
Project name	"Lépések Program"/"Steps program" for the improvement and enforcement of rights for people living with physical disability
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/10/2008 / 30/9/2009
Beneficiary address	5600 Békéscsaba, Kölcsey utca 27.
Project total budget (Eur)	94 666
Project objectives	Fight against discriminative actions through improvement and enforcement of rights for people with disability. Our most important objective is to help, enable and let people with disability know they also have their own rights for life free from discrimination, for legal remedy, legal aid. People with disability are not able to live with their rights or they don't even know their rights, so they are discriminated. They wouldn't even know if their rights had been injured. They are blaming themselves for critical situations in their life because of discrimination, the lack of enforcement of rights. Their complaints are also not recorded so there are only a few information concerning their rights' injuries and the people who discriminate them.
Project activities	Project opening conference • Raising awareness, creating an independent, opened, targeted professional working group-training of 14 equal opportunity coordinators, 1 of them will be employed (There will be capacity building, as well, of course) • Raising awareness among victims of discrimination • Lectures targeting awareness for the public audience • Assuring publicity (throwaways) • Project closing conference
Project products	Training materials on anti-discrimination; audio records; media products, lecture materials
Project information and products available	www.mkbme.hu



Kedvezményezett	Másság Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0012
Kategória	MAKRO
Projekt címe	A munkaerő-piaci diszkrimináció megjelenési formáinak feltárása álláshirdetések monitorozása, tesztelés és közérdekű igényérvényesítés útján, a fair álláshirdetés és munkaerőfelvétel gyakorlatának kialakítása
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap / 2008/11/1 / 2009/10/31
Kedvezményezett címe	1082 Budapest, Üllői út 68.
Projekt teljes költsége (euró)	63 025,77
Projekt célja	A hazai álláshirdetésekből megjelölt munkaerő-piaci diszkriminációra utaló mechanizmusok feltérképezése egy speciális módszertan alapján lebonyolított kutatás által, az álláshirdetési gyakorlat monitorozása, a jogalkalmazói gyakorlat vizsgálata közérdekű igényérvényesítési perek kezdeményezésével, hosszú távon a fair álláshirdetési és kiválasztási gyakorlat hazai gyakorlatának kialakítása.
Projekt tevékenységei	1. Kutatás a hazai írott és elektronikus álláshirdetések vizsgálata; 2. Tesztelés a megjelent hirdetések alapján nem, életkor és származás alapján; 3. Közérdekű igényérvényesítési eljárások indítása az Egyenlő Bánásmód Hatóság előtt; 4. Tanulmánykötet a kutatás és a hatósági eljárások tapasztalatai alapján; 5. Zárókonferencia a kutatás és az eljárások eredményeinek bemutatása.
Projekt termékei	Tanulmánykötet a kutatás és a hatósági eljárások tapasztalatai alapján.
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.neki.hu/dokumentumok

Kedvezményezett	Menedék-Migránsokat Segítő Egyesület
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0013
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Bevándorlók beilleszkedésének segítése a diszkrimináció leküzdésével
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap / 2008/11/1 / 2009/10/31
Kedvezményezett címe	Mészáros Attila
Projekt teljes költsége (euró)	99 886
Projekt célja	A projekt célja a Magyarországon élő bevándorlók beilleszkedésének segítése az őket érő faji hovatartozás, társadalmi származás, vallási és világnézeti meggyőződés, vagyoni helyzet vagy bőrszín miatti diszkrimináció megelőzése, feltárása és szankcionálása révén.
Projekt tevékenységei	Antidiszkriminációs tréning, tesztelők képzése, tesztelés, jelzőrendszer kialakítása és működtetése, kampány, diszkriminációs ügyek képviselése, kiadvány, információs nap.
Projekt termékei	Jelzőrendszer, 4 db eljárás, plakát és játék kampány, kiadvány
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.menedek.hu

Kedvezményezett	Mozgáskorlátozottak Békés Megyei Egyesülete
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0004
Kategória	MAKRO
Projekt címe	„Lépések Program” a fogyatékossgal élő emberek jogainak fejlesztéséért és érvényesítéséért
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap / 2008/10/1 / 2009/9/30
Kedvezményezett címe	Czeglédiné Kovács Ágnes
Projekt teljes költsége (euró)	94 666
Projekt célja	A projekt célja a megkülönböztetés elleni fellépés a fogyatékossgal élő emberek jogainak fejlesztésében és érvényesítésében. Legfőbb célunk, hogy segítsük, képessé tegyük és tudatosítsuk a fogyatékossgal élő emberekben, hogy nekik is joguk van a diszkrimináció nélküli élethez, a jogorvoslatához. A fogyatékossgal élő emberek nem tudnak élni, illetve nincsenek tisztában alapvető jogaikkal, így hátrányos megkülönböztetésben részesülnek. Ebből következően azt sem tudják, hogy jogsérelem éri őket. A hátrányos megkülönböztetésből, a jogérvényesülés hiányából eredő kritikus élethelyzetét az esetek többségében saját magukat hibáztatják. A panaszok sem kerülnek rögzítésre, így kevés az adat az elkövetett jogsérelmekről és az elkövetőkről.
Projekt tevékenységei	Nyitókonferencia • Tudatosság növelése, önálló, nyilvános, célzott, szakmai munkacsoport létrehozása • 14 fő Esélyegyenlőségi koordinátor képzése, ebből 10 fő foglalkoztatása (egyben természetesen kapacitásfejlesztés is) • Tudatosság növelése a diszkrimináció áldozatai körében • Tudatformáló előadások a nyilvánosság számára • A nyilvánosság biztosítása (4. melléklet: szórólapok) • Zárókonferencia
Projekt termékei	Antidiszkriminációs képzési tananyagok; hanganyagok; médiatemék; előadások anyagai
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.mkbme.hu



Beneficiary	Szent Márton Caritas Foundation
Project contract number	2006/018-176.03.01-0006
Category	Makro
Project name	Let me get-Closer! Networking program of Tanoda (personality-centered care and teaching institutions), in support of their interests, moreover attitude forming among secondary school pedagogues teaching roma youth and groups of their contemporaries
Project duration/ start/ finish	13 months / 1/10/2008 / 30/11/2009
Beneficiary address	7826 Alsószentmárton, Alkotmány u. 9.
Project total budget (Eur)	95 095,6
Project objectives	Efficient assertion of interest of civil society organizations make Tanoda (personality-centered care and teaching institutions) work • Elaboration of an accredited training • Strengthening work of personality-centered care and teaching institutions • Enforce roma youth successful integration in education • Attitude forming, strengthening tolerance among young people and adults of different social status • Enforce equal treatment principle in secondary school • Ensure conditions of cultural permeability
Project activities	1. "Let me get-Closer!" Accreditation and realization of a sensitization training; 2. Conference on professional issues and a multi-cultural program; 3. Civil society-Network program
Project products	"Let me get-Closer!" training program accreditation; conference on professional issues; Tanoda Department
Project information and products available	www.szmca.hu

Beneficiary	Regional Safeguarding of Interest Foundation
Project contract number	2006/018-176.03.01-0007
Category	Makro
Project name	Civil society actions for equal treatment in the field of employment
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/11/2008 / 30/10/2009
Beneficiary address	4400 Nyíregyháza, Szabolcs utca 10.
Project total budget (Eur)	93 596
Project objectives	Enhancing realization of equal treatment in employment and elimination of discrimination in employment in the region of Szabolcs-Szatmár-Bereg and Borsod-Abaúj-Zemplén county, enhancing enforcement of human rights and rights for employees.
Project activities	Explore discriminative cases, help for clients so they could turn to Equal Treatment Authority, legal advice on things to be done in case of rights injury • Training on establishing contacts and lobbying for discriminated unemployed groups and colleagues of organizations represent them • Mentor training at company level • Advice on job seeking, providing help with finding a job • Elaboration and operation of a data base and an Equal Opportunity Network for Institutions • Help employers with elaboration of equal opportunity plans, HR-strategies • Organizing workshops. Ideas, programs for equal opportunity • Focus groups-interviews with the involved people • Helping Net Club • Arrange and E-learning training • Elaboration of the training material for experts, people work in the field of social affairs and labor market • Trainings on anti-discrimination for employers, people work in public offices • Public opinion research.
Project products	Collection and publication of case studies on the web. Ask for case descriptions through connection with other civil society organizations working in the field of rights protection. Publication of the case studies in a printed version.
Project information and products available	http://eselyhalo.eu/

Beneficiary	Hospital Volunteer Helping Service Foundation
Project contract number	2006/018-176.03.01-0016
Category	Makro
Project name	Voluntary help against discrimination!
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/11/2008 / 30/9/2009
Beneficiary address	1025 Budapest, Páránykert u. 1.
Project total budget (Eur)	61 455,19
Project objectives	Capacity building and support of civil society organizations and their social partners operate in the field of voluntary work for a proper implementation of the anti-discrimination law. Project actual objective: by volunteer programs in hospitals, explore previous discriminating principle of equal treatment, before discriminative actions could happen, so cases concerning discrimination against ill people (particularly old people, people with bad financial and/or family background or people of ethnic minority) could be eliminated. Mediation training of volunteer coordinators and experts delegated by hospitals monitoring equal opportunity plans of hospitals.
Project activities	Preparation of professional duties: information about the project for colleagues in the future, experts should be involved, hospitals • Selection: volunteer coordinators + voluntary workers hospitals should be involved trainers • Preparation of volunteer workers-equal opportunity training • Explore discriminative cases involving 40 voluntary workers, working up cases, elaboration of a case study-preventive proposals • Trainings: mediation training for 6-8 volunteer coordinators, mediation training for 12-15 hospital workers • Informing hospitals: workshops • Monitoring equal opportunity plans of hospitals • Self-evaluation, evaluation of trainings, workshops, self-evaluation at milestones • Elaboration of methodology on results, experiences-elaboration of a model project • Preparation of civil society organizations and their social partners operate in the field of voluntary work • Network building • Training on principles of equal opportunity • Dissemination • Elaboration of a publication
Project products	Dissemination elaboration and edition of a publication 1000 copies, a case study on discriminative cases
Project information and products available	http://www.korhazonkentes.hu/index.php?project=8



Kedvezményezett	Szent Márton Caritas Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0006
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Engedj-Közelebb! – Tanodák szakmopolitikai elismertségét, érdekvérvényesítését felvállaló hálózatépítési program, valamint saját élményeken alapuló attitűdformálás a középiskolába járó cigány fiatalokat tanító pedagógusok és kortárs csoportok körében
Projekt időtartama/Kezdete/Vége	13 hónap / 2008/10/1 / 2009/11/30
Kedvezményezett címe	7826 Alsószentmárton, Alkotmány u. 9.
Projekt teljes költsége (euró)	95 095,60
Projekt célja	Tanodákat működtető civil szervezetek hatékony érdekvérvényesítése • Akkreditált képzés kidolgozása • Tanodák szakmai munkájának megerősítése • Cigány fiatalok sikeres iskolai integrációjának elősegítése • Attitűdformálás, tolerancia erősítés különböző társadalmi státuszú fiatalok és felnőttek körében • Egyenlő bánásmód elvének érvényesíttetése a középiskolákban • Kulturális közti átjárhatóság feltételeinek biztosítása
Projekt tevékenységei	1. „Engedj-Közelebb” érzékenyítő tréning akkreditációja és megvalósítása; 2. Szakmai konferencia és multikulturális rendezvény; 3. Civil-Háló Program
Projekt termékei	„Engedj-Közelebb!” képzési program akkreditáció; Szakmai konferencia; Tanoda Tagozat létrejötte az AMÉ-n belül
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.szmca.hu

Kedvezményezett	Regionális Érdekvédelem Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0007
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Civil akciók az Egyenlő Bánásmódról a foglalkoztatás területén
Projekt időtartama/Kezdete/Vége	12 hónap / 2008/11/1 / 2009/10/30
Kedvezményezett címe	4400 Nyíregyháza, Szabolcs utca 10.
Projekt teljes költsége (euró)	93 596
Projekt célja	Az egyenlő bánásmód megvalósulásának elősegítése a foglalkoztatás területén, valamint a diszkrimináció csökkentése a Szabolcs-Szatmár-Bereg és a Borsod-Abaúj-Zemplén térségben, az emberi és a munkavállalói jogok érvényesülésének elősegítése.
Projekt tevékenységei	Diszkriminációs esetek feltárása • Segítségnyújtás az ügyfeleknek az Egyenlő Bánásmód Hatóságához való folyamodásban, tanácsadás a teendőkről jogszerelem esetén • Kapcsolatépítő és érdekvérvényesítést elősegítő tréning a diszkriminációban érintett munkanélküli célcsoportok és az őket képviselő szervezetek munkatársai számára • Vállalati mentor-képzés • Munkatanácsadás, álláskeresési tanácsadás, segítségnyújtás az elhelyezkedésben • Esélyegyenlőségi Intézményközi Hálózat és adatbázis létrehozása és működtetése • Esélyegyenlőségi tervek, HR-stratégiák készítésében segítségnyújtás a munkáltatók számára • Workshopok rendezése • Ötletek, programok az esélyegyenlőség megvalósítására • Ötletelés, fókuszcsoport – interjúk az érintettek bevonásával • Segítő-Háló Klub létrehozása • E-learning tanfolyam rendezése, tananyag megírása, a szociális és munkaerőpiaci területen dolgozó szakembereknek, valamint a munkáltatóknak • Antidiszkriminációs tréningek munkáltatóknak, közintézmények dolgozóinak • Közvélemény-kutatási akció a foglalkoztatás területén megnyilvánuló diszkriminációról
Projekt termékei	Esettanulmányok összegyűjtése és közzététele az interneten. Esetleírások kérése, más jogvédő civil szervezetekkel való kapcsolatfelvétel útján. Nyomatott kiadvány megjelentetése.
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	http://eselyhalo.eu/

Kedvezményezett	Kórházi Önkéntes Segítő Szolgálat Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0016
Kategória	MAKRO
Projekt címe	Önkéntes segítséssel a diszkrimináció ellen!
Projekt időtartama/Kezdete/Vége	11 hónap / 11/1/2008 / 9/30/2009
Kedvezményezett címe	1025 Budapest, Páfránykert u. 1.
Projekt teljes költsége (euró)	61 455,19
Projekt célja	A projekt átfogó célja: az önkéntességgel foglalkozó civil szervezetek és társadalmi partnereik kapacitásának növelése, támogatása az egyenlő bánásmód törvény megfelelő alkalmazása, végrehajtása érdekében. A projekt konkrét célja: kórházi önkéntes programok által, korábbi diszkriminációs esetek feltárásával, egy diszkriminációt megelőző, az egyenlő bánásmód elvét megvalósító modell kidolgozása, ezáltal a beteget (hangsúlyosan időseket, vagy nem megfelelő anyagi és/vagy családi háttérrel rendelkezőket, vagy valamilyen kisebbséghez tartozókat) érő hátrányos megkülönböztetések csökkentése. Továbbá önkéntes koordinátorok, és a kórházak által delegált szakemberek mediációs képzése; a kórházak esélyegyenlőségi terveinek átvilágítása.
Projekt tevékenységei	Szakmai feladatok előkészítése: projektről tájékoztató leendő munkatársaknak, bevonandó kórházaknak, kórházaknak • Kiválasztás: önkéntes koordinátorok + önkéntesek kiválasztása, bevonandó kórházak kiválasztása, képzők kiválasztása • Önkéntesek felkészítése • Esélyegyenlőségi képzés • Diszkriminációs esetek feltárása 40 önkéntes bevonásával, esetek feldolgozása, tanulmány írás, megelőzésre javaslatok • Képzések: 6-8 fő önkéntes koordinátor mediációs képzése, 12-15 fő kórházi dolgozó mediációs képzése • Kórházak tájékoztatása: workshopok • Kórházak esélyegyenlőségi terveinek átvilágítása • Önértékelés: képzések, workshopok értékelése, mérőföldköveknél önértékelés • Módszertani anyag összeállítás eredményekről, tapasztalatokról: modell projekt leírása • Önkéntességgel foglalkozó civil szervezetek felkészítése, hálózatfejlesztés • Képzés esélyegyenlőség témában • Disszemináció • Kiadvány összeállítás, sokszorosítása • Zárókonferencia
Projekt termékei	Disszemináció: 1 db kiadvány szerkesztés, 1000 példányos sokszorosítás, 1 db eseteket feldolgozó tanulmány
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	http://www.korhazonkentenes.hu/index.php?project=8



Beneficiary	Roma Press Center Association
Project contract number	2006/018-176.03.01-0014
Category	Network
Project name	Civil society network for a signaling system concerning discrimination-model attempt
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/11/2008 / 31/10/2009
Beneficiary address	1078 Budapest, Nefejejcs u. 39.
Project total budget (Eur)	25 720
Project objectives	Main objective of the project: enforcement implementation of the anti-discrimination law and other acts prohibit discrimination and segregation, strengthening self-organizations of civil society organizations of roma communities had been excluded to a great extent, moreover elaboration of a common signaling system creates publicity which may help local roma communities with enforcing realization of the above mentioned rights of them to a greater extent.
Project activities	Signaling system. The essence of this system: Provide a more efficient protection against exclusion and discriminative actions with the help of publicity and law enforcement activity of the civil society. A signaling system concerning anti-discrimination had been elaborated and realized with a center in Budapest, involving 2 regions (Heves- and Borsod-Abaúj-Zemplén county), it serves as a model for elaboration of a national network in the future, it will help with giving publicity to a local discriminative case and initiating a legal process. Roma Sajtóközpont will arrange a training and workshops for experience exchange for roma civil society organizations, and organize comprehensive media campaigns concerning certain single cases.
Project products	Manual on methodology for reparation complaints of discriminative cases • An operating signaling system concerning anti-discrimination in 2 counties (Heves- and Borsod-Abaúj-Zemplén county) – detailed list of the participants of the network, unique template for case description • 10 explored cases to the media (articles), background materials and description of their after life in the media (follow-up) • Lists of participants and reminders, training topics • Program closing document contains the above mentioned products and summary of project experiences and learned lessons, as well.
Project information and products available	Phone: +36 1 321-1801, Fax: +36 1 321-1810
Beneficiary	"Hand in Hand" Union for People Living with Disabilities
Project contract number	2006/018-176.03.01-0017
Category	Network
Project name	Common Voice Network – "International Network of Networks" to enhance equal opportunities for people living with mental disability, living with severe disabilities and autism on national and international level, as well
Project duration/ start/ finish	12 months / 10/1/2008 / 9/30/2009
Beneficiary address	1093 Budapest, Lónyay u. 19.
Project total budget (Eur)	25 799
Project objectives	The main objective of the project is to observe legal regulation of anti-discrimination laws of 5 countries in the Central and Eastern European region (Bulgaria, Estonia, Macedonia, Hungary and Romania); 1. the main objective of the project to examine the anti-discrimination laws of the countries that are represented in the project (in the framework of an international micro-research); 2. to formulate lobby-aims (on national and EU level) and achieve it by the means of organizing lobby-actions; 3. The overall objective of the project is international networking; 4. Indirect objective of the project: to increase or raise legal awareness and ability for lobbying of the targeted groups, formulate and enforce proposals for policies on national and EU level in order to develop legal regulation and implementation concerning anti-discrimination.
Project activities	1. Creation of the informal structure of the network; 2. Organize a Micro-research (Desktop research); 3. Net-meetings and e-mail communication; 4. International fora: we will organize two international foras to exchange knowledge and experience and to get to know good practices, they have a networking function as well; 5. Implementation of lobby-actions; 6. Formulation of "policy papers"; 7. Organize an International Closing Conference
Project products	Results of the Micro-research in 5 countries • international final study; international web page • cooperation between the participant countries' civil safeguarding of interests networks • lobby-materials; policy papers.
Project information and products available	www.kezenfogva.hu/cvn



Kedvezményezett	Roma Sajtóközpont Egyesület
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0014
Kategória	Hálózatépítés
Projekt címe	Civil diszkriminációs jelzőrendszeri hálózat-modellkísérlet
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap / 2008/11/1 / 2009/10/31
Kedvezményezett címe	1078 Budapest, Nefelejcs u. 39.
Projekt teljes költsége (euró)	25 720
Projekt célja	A program elsődleges célja az anti-diszkriminációs törvény és más, diszkriminációt és szegregációt tiltó jogszabályok érvényesülésének segítése, a kirekesztés által nagymértékben sújtott roma közösségek civil szervezeteinek és önszerveződéseinek megerősítése, valamint olyan közös nyilvánosságteremtő jelzőrendszer kiépítése, amely hozzájárulhat ahhoz, hogy a helyi roma közösségek a jelenleginél nagyobb mértékben tudjanak érvenyt szerezni a fent említett jogoknak.
Projekt tevékenységei	Jelzőrendszer: a jelzőrendszer lényege, hogy a nyilvánosság és a civil jogérvényesítés technikájának segítségével hatékonyabb védelmet nyújtson a kirekesztéssel és hátrányos megkülönböztetéssel szemben. Egy év alatt budapesti központtal, két régió (Heves- és Borsod-Abaúj-Zemplén megye) bevonásával olyan anti-diszkriminációs jelzőrendszer épült ki, amely modellként szolgálhat egy későbbi országos hálózat kialakításához, és amely segít a nyilvánosság és a jogi eljárás mechanizmusába terelni egy-egy helyi szinten keletkező diszkriminációs ügyet. A megvalósulása érdekében a Roma Sajtóközpont tréninget és tapasztalatcsere alkalmas workshopokat tart roma civil szervezetek számára, illetve az egyes ügyekre kapcsolva széleskörű média-kampányokat szervez.
Projekt termékei	Diszkriminációs ügyek kezelésére alkalmas panasz-orvoslási módszertani „kézikönyv” • Két megyében (Heves- és Borsod-Abaúj-Zemplén) működő anti-diszkriminációs jelzőrendszer – részletes hálózati lista, egészséges ügyleírási sablon • 10 feldolgozott diszkriminációs ügy bejuttatása a médiába (cikkek) a megértésükhöz a szükséges háttéranyagok és médiautóéletük leírása (follow-up), a találkozón készített jelenléti ívek és emlékeztetők, tréning tematika • A programzáró dokumentum, mely a fentiek kívül tartalmazza a projekt tapasztalatainak és tanulságainak összefoglalását is.
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	Telefon: +36 1 321-1801, Fax: +36 1 321-1810

Kedvezményezett	„Kézenfogva” Összefogás a Fogyatékosokért Alapítvány
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0017
Kategória	Hálózatépítés
Projekt címe	Common Voice Network – „Nemzetközi Hálózatok Hálózata” az értelmi fogyatékos, halmozottan fogyatékos és autista emberek esélyegyenlőségének nemzeti és nemzetközi szintű előmozdítása érdekében
Projekt időtartama/Kezdeté/Vége	12 hónap / 2008/10/1 / 2009/9/30
Kedvezményezett címe	1093 Budapest, Lónyay u. 19.
Projekt teljes költsége (euró)	25 799
Projekt célja	A projekt céljai a közép-kelet európai régió öt országának (Bulgária, Észtország, Macedónia, Magyarország és Románia) anti-diszkriminációs jogi szabályozásának vizsgálata. 1. a projekt elsődleges célja a projektekben képviselt országokban a hatályos anti-diszkriminációs jogi szabályozás megvizsgálása (nemzetközi mikro-kutatás keretében); 2. további cél a feltárt szükségletek alapján lobbicélok megfogalmazása (nemzeti és EU-s szinten), és ezek elérésére lobbicselekvések szervezése; 3. a projekt általános célja a nemzetközi hálózatépítés; 4. közvetett célként megfogalmazható az érintett csoportok jogtudatosságának és érdekérvényesítő képességének növelése, valamint nemzeti és EU-s szinten szakmapolitikai javaslatok megfogalmazása és érvényesítése az anti-diszkriminációs jogi szabályozás és jogalkalmazás fejlesztése érdekében.
Projekt termékei	A mikro-kutatások eredményei 5 országban • nemzetközi összefoglaló tanulmány; nemzetközi honlap • hálózati együttműködés a résztvevő országok civil érdekvédelmi hálózatai között • lobbicselekvések • szakmapolitikai javaslatlattervek.
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.kezenfogva.hu/cvn



Beneficiary	Hungarian Roma Parliament
Project contract number	2006/018-176.03.01-0023
Category	Network
Project name	Professional knowledge transfer and communication union with roma organizations to explore discriminative mechanisms and monitoring anti-discrimination law enforcement, moreover study of international communicative forms of equal treatment
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/11/2008 / 10/30/2009
Beneficiary address	1084 Budapest, Tavaszmező út 6.
Project total budget (Eur)	42 616
Project objectives	Capacity building and support of roma civil society organizations and their social partners – particularly implementers of regional developments and local self governments – in order to enforce and implement anti-discrimination law through making the roles of these organizations be realized, trainings for sensitization and social discourse, providing help for integration of marginalized groups threatened by discrimination.
Project activities	1. Office for Conflict Prevention and Legal Aid run by Roma Parliament monitor and analyze discriminative content and mechanisms of administrative decisions, provisions, acts and integrative developments, moreover explore and publish their expected mechanisms result in discrimination; communication of these contents to policy makers through Council for Roma Integration and Roma Directing and Monitoring Committee; 2. 4 trainings on anti-discriminative legal process and sensitization, each of them are 30 hour-long, they are regionally organized for people from the primary target group with heterogeneous participants; 3. Office for Conflict Prevention and Legal Aid run by Roma Parliament will publish its experiences. These experiences are from its actual discriminative cases of the office and monitoring activity on anti-discrimination-law – carried out by Roma civil society organizations – in the field of administration and regional developments.
Project products	Working up experiences of roma training on sensitization, communication products, with roma right follow-up, data administration of ethnic origin (model program element) • elaboration of international communicative strategy of a workshop on working up social and communicative difficulties of equal treatment's requirement • result of an administrative anti-discrimination review-analysis • outside placard-exhibition on discriminative closing conference
Project information and products available	www.romaparlament.hu

Beneficiary	Roma Minority Representatives and Mediators Association from Nógrád County
Project contract number	2006/018-176.03.01-0009
Category	Network
Project name	Civil society Organizations for equal treatment
Project duration/ start/ finish	12 months / 1/11/2008 / 30/10/2009
Beneficiary address	3070 Bátorlyterenye, Ózdi út 19.
Project total budget (Eur)	17 476
Project objectives	Elaboration an anti-discrimination signaling system in the North-Hungarian Region
Project activities	Trainings where participants will know about the anti-discrimination law. They will analyze notions learned by them through cases and learn where to go for help, where they should report in case of a discriminative action. There will be a 3-day-long camp program for young people where they also will be active participants of the signaling system; they can meet representatives of social groups experienced discrimination in their every day life. A publication written to young people so they could clearly understand different types of discrimination related to the camp program. There will be 10 extended meetings for the participants of the signaling system.
Project products	A project closing publication, a CD and a publication elaborated edited and completed based on the idea of young people.
Project information and products available	Phone: +36 32 355-027



Kedvezményezett	Magyarországi Roma Parlament
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-0023
Kategória	Hálózatépítés
Projekt címe	Szakmai tudásátadás és kommunikációs összefogás a roma civil szervezetekkel a diszkriminatív mechanizmusok feltárásáért és az Ebktv. tv. érvényesülésének monitorozásáért, valamint az egyenlő bánásmód nemzetközi kommunikációs formáinak tanulmányozása
Projekt időtartama/Kezdet/Vége	12 hónap / 2008/11/1 / 2009/10/30
Kedvezményezett címe	1084 Budapest, Tavaszmező út 6.
Projekt teljes költsége (euró)	42 616
Projekt célja	A roma érdekvédelmi civil szervezetek és társadalmi partnereik – különös tekintettel a regionális fejlesztések megvalósítói valamint az önkormányzatok – kapacitásának növelése és támogatása az egyenlő bánásmód törvény megfelelő érvényre juttatása és végrehajtása érdekében ezen szervezetek szerepének tudatosításával, érzékenyítő tréningekkel és a társadalmi párbeszéddel, elősegítve ezzel a diszkriminációnak kitett marginalizálódó csoportok integrációját.
Projekt tevékenységei	1. A Roma Parlament által működtetett Konfliktusmegelőző és Jogvédő Iroda a roma civil és érdekvédő szervezetek anti-diszkriminációs jelzései alapján a közigazgatási döntések, intézkedések, jogszabályok és az integrációs fejlesztések diszkriminációs tartalmait és mechanizmusait monitorozza és elemzi, illetve azok várható diszkriminációs eredményező mechanizmusait feltárja és közzéteszi, ezen tartalmak közvetítése a Roma Integrációs Tanács (RIT) és a Roma Irányító és Monitoring Bizottságon keresztül a szakpolitikák felé; 2. Regionálisan szervezett, összesen 4 db 30 órás antidiszkriminációs eljárásjogi és érzékenyítő tréning az elsődleges célcsoportokból heterogén résztvevőkkel; 3. A Roma Parlament által fenntartott Konfliktusmegelőző és Jogvédő Iroda a projektidőszak alatt a közigazgatás és a regionális fejlesztések területén együttműködő roma civil és érdekvédelmi szervezetek által az Ebktv. monitorozásából szerzett, valamint a konkrét diszkriminációs ügyfélszolgálati tapasztalatait közlésezi a Civil kontroll webfelületen és az Amaro Drom c. újságban, és azok statisztikai adatait havi hírfelvételek kiküldésével is disszeminálja a célcsoportokna; 4. Az egyenlő bánásmód nemzetközi szakmai kommunikációs formáinak tanulmányozása és átvétele módszertani kooperációban megvalósított tudásátadó, és az innovatív megközelítéseket beazonosító műhelymunka (workshop) keretében; 5. Disszeminációs zárókonferenciával egybekötött óriásplakát-kiállítás a pályázó székhelyén.
Projekt termékei	Roma érzékenyítő tréning tapasztalatainak feldolgozása, kommunikációs anyagok, roma jogosultságkövetéssel, etnikai adatkezeléssel (mintaprogram elem) • az egyenlő bánásmód követelményének társadalmi kommunikációs nehézségeit feldolgozó workshop-on nemzetközi kommunikációs stratégia kialakítása • közigazgatási antidiszkriminációs szemlézés eredménye, elemzése • óriásplakátkiállítás a disszeminációs zárókonferencián.
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	www.romaparlament.hu

Kedvezményezett	Nógrád Megyei Cigány Kisebbségi Képviselők és Szószólók Szövetsége
Projekt szerződés száma	2006/018-176.03.01-000
Kategória	Hálózatépítés
Projekt címe	Civilek az egyenlő bánásmódról
Projekt időtartama/Kezdet/Vége	12 hónap / 2008/11/1 / 2009/10/30
Kedvezményezett címe	3070 Bátorfyerénye, Ózdi út 19.
Projekt teljes költsége (euró)	17 476
Projekt célja	Az Észak-Magyarországi Régió területén Antidiszkriminációs jelzőrendszer kialakítása
Projekt tevékenységei	Tréningek, ahol a résztvevők megismerkednek az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvényt, jogesetek kapcsán értelmezik a megtanult fogalmakat, és elsajátítják, hogy diszkrimináció sejtése esetén, hová fordulhatnak segítségért, hová kell jelentést tenniük. A fiatalok számára 3 napos bentlakásos tábori program biztosítása, ahol ők maguk is aktív szereplővé válhatnak a jelzőrendszernek, találkozhatnak olyan társadalmi csoportok képviselőivel, akik magukon tapasztalják a diszkriminációt a mindennapi életben. Olyan kiadvány összeállítása a tábor alkalmából, amely a fiataloknak szól, hogy közérthető módon megértsék a szegregáció különböző fajtáit, típusait. A jelzőrendszer tagjai számára 10 alkalommal tartunk kibővített megbeszélést.
Projekt termékei	Egy záró összegző CD megjelenő kiadvány, és egy fiatalok ötlete alapján megszerkesztett és kiegészített kiadvány összeállítása
Projekttel kapcsolatos információk és a keletkezett termékek elérhetősége	Telefon: +36 32 355-027



Tartalomjegyzék

Előszó	3
A pályázatos program számokban	5
Hova menjek, ki mondja meg	9
• Intézmények, Fórumok, Szervezetek	
Projektbemutatók	15
• ÁT 2005	
• ÁT 2006	29

Table of contents

Preface	2
Grant proposal programs in numbers	4
Where shall I go, who's going to tell me...?	8
• Authorities, fora and Organizations	
Projekt descriptions	14
• TF 2005	
• TF 2006	28



WEB CÍMEK

Egyenlő Bánásmód Hatóság

www.egyenlobanasmod.hu

Országgyűlési Biztosok Hivatala

www.obh.hu

Bíróságok

www.birosag.hu

Oktatási Hivatal

www.oh.gov.hu

Oktatási jogok biztosa

<http://www.oktbiztos.hu/>

Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Jogok

<http://www.kisebbségiombudsman.hu/>

Országgyűlési Biztosa Fogyasztóvédelmi Főfelügyelőség

www.nfh.hu

Munkaügyi felügyelőség

www.ommf.gov.hu

Egészségbiztosítási felügyelet

www.ebf.hu <<http://www.ebf.hu/>>

Országos Fogyatékosügyi Tanács

<http://www.szmm.gov.hu/main.php?folderID=1294>

Roma Integrációs Tanács

<http://www.romaweb.hu/romaweb/index.jsp?p=sajat&id=rit>
<<http://www.romaweb.hu/romaweb/index.jsp?p=sajat&id=rit>>

Nők És Férfiak Társadalmi

<http://www.szmm.gov.hu/main.php?folderID=16271>

Egyenlősége Tanács Országos Esélyegyenlőségi Hálózat

<http://www.szmm.gov.hu/main.php?folderID=1105>

Impresszum:

Kiadja: Demokratikus Jogok Fejlesztéséért Alapítvány

Szerkesztő: Számadó Róza programvezető

Angolra fordította: Bogdán Erzsébet

