

## Kevesebért, egyszerűbben, többet

2010.08.01. 13:49



Életbe lépett a mezőgazdasági idénymunkára vonatkozó új törvény (hatályos augusztus 1-től)

Kevesebb közterhet kell fizetni a mezőgazdasági idénymunka után, egyszerűsödik az adminisztráció és emelkedik a foglalkoztathatóság maximális időtartama. Mindez annak köszönhető, hogy augusztus elsejétől életbe lépett az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló új törvény, amely szabályozza a mezőgazdasági idénymunka feltételeit is.

Az eddigi jogszabály életszerűtlen, bürokratikus és bonyolult volt. Jogosan elégedetlenkedtek mind a munkáltatók, mind a munkavállalók. Az új kormány ígéretéhez híven megkönnyítette az alkalmi és az idénymunkások legális foglalkoztatását. Az augusztus 1-től hatályos új jogszabály illeszkedik a kormány rugalmas foglalkoztatásról, munkahelyteremtésről és a túlzott bürokratikus szabályok megszüntetéséről alkotott elképzeléseikhez.

### ***Mi az, ami változott augusztus 1-től a mezőgazdasági idénymunkára vonatkozóan?***

Eddig a jogszabály külön rendelkezett a növénytermesztésben foglalkoztatottakról, mostantól rájuk is a mezőgazdasági idénymunka szabályai vonatkoznak.

### ***1. Megszűnt számos bürokratikus előírás, egyszerűbb lesz az adminisztráció***

**Nem kötelező a munkaszerződés megkötése és nem kell jelenléti ívet vezetni augusztus 1-től.**

- Munkaszerződést a munkavállaló kérésére továbbra is lehet kötni, de az nem kötelező, mint eddig.
- A jövőben nem kell jelenléti ívet vezetni. Eddig a jelenléti íven rengeteg adatot kellett szolgáltatni és naponta, munkavállalóként kellett kitölteni.
- A munkáltatóknak továbbra is bejelentési kötelezettségük lesz. Ezt megtehetik elektronikusan, ügyfélkapun keresztül vagy telefonon (helyi tarifás 185-ös hívószámon), illetve várhatóan december 1-től SMS-en is.
- Különbség, hogy a bejelentést minden esetben előre kell megtenni. Eddig a növénytermesztési idénymunkánál lehetett utólag is, a tárgyhót követő 12-éig.

**A bejelentés jóval egyszerűbb lesz, sokkal kevesebb adatot kell közölni, mint eddig.**

- Egyszerre több napot is be lehet jelenteni.
- A bejelentést lehet módosítani, ha a munkavégzésre bármilyen oknál fogva nem kerül sor. Például nem jön el a foglalkoztatott, vagy rossz idő miatt nem lehet dolgozni stb. (Részletek a 4. pontban.)
- A munkáltató a tárgyhót követő 12-éig köteles teljesíteni a bevallási kötelezettségét. Ezt megteheti elektronikusan, ügyfélkapunk keresztül és papír alapon.

**A jövőben nem szükséges foglalkoztathatósági egészségügyi szakvéleményt beszerezni.**

- Kivétel: nyugdíjasok, fiatalok, és terhes illetve szoptató anyák.

- Eddig 3000 forintba került ennek a papírnak a megszerzése és minden idénymunkásnak rendelkeznie kellett vele. A munkáltatónak azonban meg kell győződnie arról, hogy a foglalkoztatott a munka elvégzésére alkalmas állapotban van-e.

## ***2. Kedvezően változik a fizetendő közteher mértéke.***

**Az eddigi 30% helyett idénymunka esetében 500 Ft/nap/munkavállaló a közteher összege.**

- A munkáltatónak a közterhet a tárgyhót követő 12-éig kell megfizetnie az adóhatóság beszedési számlájára.
- Új szabály, hogy az a munkáltató, akinek a tárgyhónapban 300 ezer forint vagy ennél nagyobb összegű adótartozása van, további egyszerűsített foglalkoztatásra nem jogosult addig, míg adótartozását ki nem egyenlíti.
- A munkavállalónak nem kell az idénymunka után személyi jövedelemadót fizetnie, ha az idénymunkából származó éves jövedelme nem haladja meg a 840 ezer forintot.
- Pozitív változás az is, hogy a munkavállaló nem esik el az álláskereső támogatástól, ha közben idénymunkát vállal.
- Harmadik országbeli állampolgár is vállalhat mezőgazdasági idénymunkát. (TAJ szám és adóazonosító jel szükséges)

## ***3. Emelkedik az idénymunka egy évre vonatkozó maximális időtartama.***

**Eddig 90 napig foglalkoztathatott adott munkáltató adott munkavállalót, mostantól 120 napig teheti meg évente.**

- A munkavállalókra vonatkozóan nincs korlátozás. Ha 120 nap után átmegy egy másik céghez, ott folytathatja tovább a munkát. Tehát akár egész évben is dolgozhat.

## ***4. Milyen adatokat kell közölni a bejelentéskor és mikor kell az esetleges változásokat megtenni?***

**A bejelentéskor az eddigieknél jóval kevesebb adatot kell közölni. Ezek a következők:**

- a munkáltató adószáma
- a munkavállaló adóazonosító jele és TAJ száma
- a munka jellege (mezőgazdasági idénymunka)
- a munkaviszony napjainak száma

Harmadik országbeli állampolgár esetén a TAJ számot és az adóazonosító jelet közölni kell.

Ha EU-s állampolgárt alkalmaz a munkáltató, akkor közölni kell, hogy van-e a munkavállalónak a saját országában biztosított jogviszonya.

A változásokat (pl. foglalkoztatás megkezdése esetén) a foglalkoztatás bejelentését követő két órán belül vagy ha előző nap történt a bejelentés, akkor a következő nap délelőtt 8 óráig kell a változást közölni.