



MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

**MAGYARORSZÁG**  
**2014. ÉVI NEMZETI REFORM PROGRAMJA**

*2014. április*

## TARTALOMJEGYZÉK

|  |            |
|--|------------|
| <b>I. BEVEZETŐ</b> .....   | <b>3</b>   |
| <b>II. KÖZÉPTÁVÚ MAKROGAZDASÁGI KITEKINTÉS</b> .....   | <b>4</b>   |
| II.1. A makrogazdasági környezet alakulása .....   | 4          |
| II.2. A gazdaságpolitikai intézkedések makrogazdasági hatása .....   | 5          |
| <b>III. A 2013. ÉVI ORSZÁGSPECIFIKUS AJÁNLÁSOK VÉGREHAJTÁSA</b> .....  | <b>6</b>   |
| III.1. Pénzügyi stabilitás .....   | 6          |
| III.2. Pénzügyi szektor .....  | 8          |
| III.3. Adózás.....   | 9          |
| III.4. Foglalkoztatás .....  | 12         |
| III.5. Üzleti környezet .....  | 17         |
| III.6. Oktatás és társadalmi felzárkózás.....  | 21         |
| III.7. Energia és közlekedés .....   | 25         |
| <b>IV. EURÓPA 2020 CÉLKITŰZÉSEK</b> .....  | <b>28</b>  |
| IV. 1. Áttekintés az EU2020 célok végrehajtásáról .....  | 28         |
| IV.2. Foglalkoztatás .....   | 32         |
| IV.3. Kutatás-fejlesztés előmozdítása .....  | 35         |
| IV.4. Klíma- és energiapolitika .....  | 37         |
| IV.5. Oktatás .....  | 39         |
| IV.6. Társadalmi felzárkózás .....   | 40         |
| <b>V. TOVÁBBI REFORMINTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA</b> .....  | <b>44</b>  |
| V.1. Éves Növekedési Jelentés 5. prioritás: Közigazgatás korszerűsítése .....                                    | 44         |
| <b>VI. 2014-2020-AS TERVEZÉSI IDŐSZAK FORRÁSAINAK FELHASZNÁLÁSA</b> .....  | <b>46</b>  |
| A Nemzeti Reform Program és a 2014-2020-as programozási időszak Partnerségi Megállapodása közötti összhang ..... | 46         |
| <b>1. SZ. MELLÉKLET: ORSZÁGSPECIFIKUS AJÁNLÁSOK VÉGREHAJTÁSA</b> .....   | <b>51</b>  |
| 1. sz. Országspecifikus ajánlás: Pénzügyi stabilitás .....   | 51         |
| 2. sz. Országspecifikus ajánlás: Pénzügyi szektor.....   | 53         |
| 3.sz. Országspecifikus ajánlás: Adózás .....   | 56         |
| 4. sz. Országspecifikus ajánlás: Foglalkoztatás.....   | 63         |
| 5.sz. Országspecifikus ajánlás: Üzleti környezet .....   | 79         |
| 6.sz. Országspecifikus ajánlás: Oktatás és társadalmi felzárkózás .....  | 90         |
| 7.sz. Országspecifikus ajánlás: Energia és közlekedés .....  | 106        |
| <b>2. SZ. MELLÉKLET: EURÓPA 2020 CÉLKITŰZÉSEK ELÉRÉSE ÉRDEKÉBEN TETT INTÉZKEDÉSEK</b> .....                      | <b>110</b> |
| 1. Foglalkoztatási célkitűzés .....  | 110        |
| 2. Kutatás-fejlesztés előmozdítása célkitűzés .....  | 119        |
| 3. Energia- és klímapolitikai célkitűzés .....   | 127        |
| 4. Oktatás célkitűzés.....   | 134        |
| 5. Társadalmi felzárkózás célkitűzés .....   | 134        |

## I. BEVEZETŐ

Az európai szemeszter a megerősített gazdasági kormányzás egyik kulcseleme, célja az Unió erősebb gazdaságpolitikai koordinációja. Ennek keretében valamennyi tagállam április közepén - stabilitási vagy konvergencia programjával párhuzamosan - Nemzeti Reform Programot nyújt be. Ebben a tagállamok bemutatják az Európai Tanács által részükre megfogalmazott országspecifikus ajánlások nyomán tett lépéseiket, valamint az Európa 2020 Stratégia végrehajtása érdekében megfogalmazott, több szakterületre (foglalkoztatás, oktatás, kutatás-fejlesztés, klíma- és energiapolitika, társadalmi felzárkózás) vonatkozó kiemelt célkitűzések megvalósítását szolgáló intézkedéseiket, beszámolnak az elmúlt év folyamán tett előrehaladásról, valamint további intézkedéseket fogalmaznak meg az Európai Bizottság Éves Növekedési Jelentésének prioritásaira reflektálva.

A 2014. évi Nemzeti Reform Program összeállítása során Magyarország arra törekedett, hogy az Európai Bizottság által megfogalmazott tartalmi és szerkezeti iránymutatások mentén mutassa be azokat a strukturális reformokat, amelyek a gazdasági növekedés dinamizálását, a foglalkoztatás bővítését, az államadósság fenntartható szintre történő mérséklését szolgálják. A 2014. évi Nemzeti Reform Program amellet, hogy bemutatja az elért előrehaladást, tájékoztat a már elindult reformintézkedések folytatásáról, finomhangolásáról, a tervezett új lépésekről. A Kormány elkötelezett a növekedési potenciál erősítését és a munkaerő-piaci aktivitás növelését szolgáló, növekedésbarát reformok és az államadósságot tartósan csökkentő költségvetési konszolidáció folytatására.

Az 2014. évi Nemzeti Reform Program formátuma és szerkezete némileg eltér a korábbi évekből. A Bizottság idei útmutatásával összhangban, Magyarország 2014. évi Nemzeti Reform Programja olyan új, folyamatban lévő, illetve 2013 óta megvalósított intézkedéseket mutat be, amelyek egyik részét a 2013. évi országspecifikus ajánlások végrehajtása érdekében tett vagy 2014-2015-re tervezett lépések jelentik, másik részük pedig az Európa 2020 Stratégia nemzeti vállalásaihoz közvetlenül kapcsolódik. A Nemzeti Reform Programhoz kétfajta táblázatot mellékelünk az anyaghoz hasonló struktúrában. A Program főszövegében nagyon tömör, lényegre törő módon kerültek bemutatásra a megtett és tervezett lépések, emellett a további, kapcsolódó intézkedések a háttér-információkat tartalmazó táblázatokban találhatóak meg. A főszövegben az egyes intézkedések bemutatása után kerek zárójelben, vastagított sorszámmal, alpontok esetén betűjellel hivatkozunk az intézkedéseket részletesen bemutató táblázat megfelelő soraira. Az országspecifikus ajánlások kapcsán azt is jelezzük, hogy melyek azok, amelyekkel – ahogy azt már korábban több fórumon is felvetettük az Európai Bizottság felé – nem értünk egyet.

Mindamellet, hogy az Európa 2020 Stratégia félidejéhez érkezik, a 2014. évi Nemzeti Reform Program összeállítása időben egybeesett a 2014-20-as időszakra vonatkozó kohéziós és vidékfejlesztési politikák tervezésével, így annak kidolgozása szoros összhangban volt a Partnerségi Megállapodásban foglaltakkal, és az egyes intézkedéseknél – amennyiben Operatív Programokhoz kötődnek – utalunk arra. Emellett külön fejezetben mutatjuk be, hogy a Partnerségi Megállapodás hogyan erősíti a Nemzeti Reformprogram intézkedéseinek végrehajtását.

A 2014. évi Nemzeti Reform Programot a Kormány azt követően fogadta el, hogy annak tartalmáról egyeztetett a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanács (NGTT) tagjaival, szakszervezetek, vállalkozói szervezetek, kereskedelmi és ipari kamarák, a Magyar Tudományos Akadémia, felsőoktatási intézmények, valamint a civil oldal képviselőivel.

A Program a Konvergencia Programmal összhangban került kialakításra, a kapcsolódó fejezetek kölcsönös kereszthivatkozást tartalmaznak.

## **II. KÖZÉPTÁVÚ MAKROGAZDASÁGI KITEKINTÉS**

### **II.1. A makrogazdasági környezet alakulása**

Ebben a fejezetben röviden bemutatásra kerül az a középtávú makrogazdasági kitekintés, amelyre Magyarország Nemzeti Reform Programja épül.

*Fontos hangsúlyozni, hogy az európai szemeszter integrált megközelítésének megfelelően Magyarország Nemzeti Reform Programja és konvergencia programja egymással szoros összhangban, egymásra épülve készült, és a két dokumentum egy időben kerül benyújtásra az Európai Bizottság felé. Tekintettel arra, hogy a 2013-2017 közötti időszakra vonatkozó makrogazdasági pálya a konvergencia programban kerül részletes kifejtésre, a következőkben bemutatott középtávú makrogazdasági kitekintés csupán a Konvergencia Programban részletezett makrogazdasági pálya összefoglalására törekszik.*

2013 második negyedévétől a magyar gazdaság határozott növekedést mutatott és a növekedés szerkezete kiegyensúlyozottabb lett, ugyanis nemcsak a nettó export, hanem a belső kereslet is bővült, sőt a belföldi felhasználás nagyobb mértékben befolyásolta a GDP alakulását. A konvergencia program számításai szerint 2014-től a gazdasági növekedés gyorsulása várható, ami a munkaerőpiacra is kedvezően hat, és a jövedelmek bővülésén keresztül a fogyasztás szintjét is emeli. A GDP-növekedés gyorsulásával párhuzamosan a növekedés szerkezete még egészségesebbé válhat. Egyrészt a külső kereslet további, fokozatos élénkülése prognosztizálható, ami az export dinamikus bővülését vetíti előre. Másrészt a belföldi felhasználás fokozatos növekedését a rendelkezésre álló jövedelmek emelkedése, a mérlegalkalmazkodás lassulása és az óvatossági motívumok enyhülése segíti. A növekedést támogatják továbbá az EU-s források lehívása, az EXIM programjaiban és az MNB Növekedési Hitelprogram második szakaszában rendelkezésre álló finanszírozási eszközök. A külső és a belső kereslet további élénkülésével összhangban várható, hogy a vállalati szektor beruházás-növekedése lendületesen folytatódik majd a 2017-ig tartó előrejelzési horizonton is. Bár a vállalatok csak lassan enyhülő hitelezési korlátokkal szembesülnek, az alacsony hozamkörnyezet eredményeként mérséklődő hitelköltségek ösztönzően hatnak a beruházási aktivitásra. A GDP bővülése a programidőszak végén meghaladhatja a 3%-ot.

**Főbb makrogazdasági mutatók alakulása (2013-2017)**

|   | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|------|------|------|------|------|
| <i>százalék, volumenváltozás az előző évhez viszonyítva</i> |      |      |      |      |      |
| Bruttó hazai termék   | 1,1  | 2,3  | 2,5  | 2,1  | 3,1  |
| Háztartások fogyasztási kiadásai                            | 0,2  | 1,8  | 2,0  | 2,0  | 2,1  |
| Bruttó állóeszköz-felhalmozás                               | 5,9  | 6,2  | 4,1  | -0,9 | 8,5  |
| Export  | 5,3  | 5,8  | 6,8  | 6,7  | 6,6  |
| Import  | 5,3  | 6,2  | 6,5  | 5,8  | 7,2  |
| <i>százalék, éves átlag</i>                                 |      |      |      |      |      |
| Munkanélküliségi ráta (15-74)                               | 10,2 | 9,1  | 8,8  | 8,5  | 8,2  |
| Foglalkoztatási ráta (15-74)                                | 51,6 | 52,4 | 53,0 | 53,6 | 54,3 |
| <i>százalék, a bruttó hazai termék arányában</i>            |      |      |      |      |      |
| Külső finanszírozási képesség                               | 6,5  | 7,2  | 6,0  | 6,1  | 7,5  |
| <i>százalék, éves átlag</i>                                 |      |      |      |      |      |
| Fogyasztóiár-index  | 1,7  | 0,8  | 2,9  | 3,0  | 3,0  |

**II.2. A gazdaságpolitikai intézkedések makrogazdasági hatása**

A Kormány által meghozott legfontosabb gazdaságpolitikai intézkedések makrogazdasági hatásainak számszerűsítését részletesebben a Konvergencia Program tartalmazza.

A kormányzati lépések emelték a háztartások rendelkezésre álló jövedelmeit, aminek köszönhetően a fogyasztás számottevő növekedése várható az előrejelzési horizonton. Ennek növekedési hatását ellensúlyozza a fogyasztás-bővülésből eredő pótlólagos importigény is, valamint a beruházások mérséklődése, amit részben a vállalati szektor többletterhei, részben a kormányzati zárolások magyaráznak. Ezek a többletterhek ugyan enyhén visszafogják a foglalkoztatást rövidtávon, azonban a gazdasági növekedés gyorsulásával középtávon a munkakereslet élénkül.

**Intézkedések makrogazdasági hatásai**

|  | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| <i>%-os eltérések szintben az alappályától</i> |       |       |       |       |       |
| GDP  | 0,06  | 0,24  | 0,33  | 0,43  | 0,51  |
| Háztartások fogyasztási kiadása                | 0,23  | 1,14  | 1,29  | 1,48  | 1,65  |
| Beruházások                                    | -0,23 | -0,75 | -0,46 | -0,25 | -0,19 |
| Export   | 0,00  | 0,00  | 0,00  | -0,01 | -0,01 |
| Import   | 0,07  | 0,27  | 0,33  | 0,39  | 0,45  |
| Infláció                                       | 0,00  | 0,01  | 0,06  | 0,09  | 0,11  |
| Versenyszféra foglalkoztatás                   | -0,01 | 0,04  | 0,13  | 0,20  | 0,27  |
| Versenyszféra bruttó átlagkereset              | -0,01 | -0,01 | 0,03  | 0,06  | 0,07  |
| Államháztartási hiány a GDP %-ában             | 0,32  | -0,04 | -0,19 | -0,29 | -0,38 |

### III. A 2013. ÉVI ORSZÁGSPECIFIKUS AJÁNLÁSOK VÉGREHAJTÁSA

#### III.1. Pénzügyi stabilitás

*Hajtson végre hiteles és növekedésbarát költségvetési stratégiát a kiadás-megtakarításra összpontosító, szükséges intézkedések meghatározásával és a konvergenciaprogram időszaka alatt a középtávú költségvetési célnak megfelelően tartsa fenn a költségvetés rendezett pozícióját. A fenti lépésekre építve állítsa stabil csökkenő pályára az államadósság-rátát, a felgyülemlett makrogazdasági egyensúlyhiány enyhítése érdekében is. Erősítse a középtávú költségvetési keretet annak kötelezőbb jellegűvé tételével és számszerű költségvetési szabályokhoz való szorosabb hozzákapcsolásával. Szélesítse ki a Költségvetési Tanács kötelező hatáskörét és növeljes az átláthatóságát, beleértve a számszerű költségvetési szabályok betartásának szisztematikus utólagos ellenőrzését, valamint rendszeres makrofiskális előrejelzések és a jelentős szakpolitikai javaslatok költségvetési hatásvizsgálatának elkészítését.*

Az államháztartás EDP szerinti hiánya 2012-ben a GDP 2,1%-át tette ki. A 2012-es hiányszint mellett a strukturális hiány a GDP 1,7%-ának megfelelő középtávú költségvetési célnál (MTO) jóval alacsonyabb volt, azaz **teljesült az MTO**. Az Ecofin Tanács 2013. június 21-én jóváhagyta **a túlzotthiány-eljárás megszüntetését** Magyarország esetében. A KSH által 2014. március 31-én elküldött EDP-jelentésben 2013-ra vonatkozóan a GDP 2,2%-ának megfelelő hiány szerepelt, amely szint mellett tavaly is az MTO-nál jóval alacsonyabb volt a strukturális hiány. A 2014-es költségvetési törvény 2014-re és a további évekre is az MTO-val összhangban tervezi a költségvetés hiányát.

Az alacsony hiánynak is köszönhetően az **államadósság 2010 óta csökkenő pályán van** (2010: 82,2%, 2011: 82,1%, 2012: 79,8%, 2013: 79,2%). Meg kell jegyeznünk ugyanakkor, hogy az államadósság alakulására a költségvetésen kívül egyéb tényezők is hathatnak (pl.: árfolyam). A csökkenő GDP-arányos államadósság csökkenő kamatterhekhez, így alacsonyabb GDP-arányos hiány kialakulásához járul hozzá.

A középtávú céllal összhangban levő költségvetési egyenleg és a csökkenő államadósság a fenntartható növekedés feltételei, emellett csökkentik a makrogazdasági egyensúlytalanságokat és növelik az országgal szembeni bizalmat. **(1)**

A tagállamok költségvetési keretrendszerére vonatkozó követelményekről szóló 2011/85/EU tanácsi irányelv előírja a **középtávú költségvetési keret erősítését**, annak kötelezőbb jellegűvé tételével és számszerű költségvetési szabályokhoz való szorosabb hozzákapcsolásával. Az **irányelv 2013 decemberében átültetésre került** az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény és az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet módosításával. A módosító rendelkezések 2013. december végén léptek hatályba. A fenntartható, fegyelmezett költségvetési politika biztosítása érdekében az irányelv átültetésével, hiteles középtávú költségvetési keret kialakításával megerősítésre került az európai uniós kötelezettségeinknek megfelelően a költségvetés középtávú tervezése. **(2)**

A költségvetési szakpolitikának kiemelt prioritása az előző időszakból örökölt magas államadósság csökkentése, a fiskális fegyelem betartatása és a költségvetési konszolidáció fenntarthatóságának biztosítása. A fiskális fegyelem betartatása vonatkozásában

Magyarország Alaptörvénye is tartalmaz rendelkezést: a 44. cikk rendelkezik a **Költségvetési Tanácsról** (a továbbiakban: KT). A KT-val kapcsolatos részletszabályokat a Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény tartalmazza, amely kiemelkedő hatáskörrel, azaz vétójoggal ruházza fel a KT-t. Az Európai Unió Tanácsa túlzotthiány-eljárás (EDP) keretében 2012. március 13-án kiadott ajánlásainak figyelembevételével 2012 nyarán felülvizsgálatra kerültek a Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény KT-val foglalkozó rendelkezései. Ennek eredményeképpen a **KT hatásköre, elemzési forrásai bővültek**: az ÁSZ és az MNB a KT munkáját azzal segíti, hogy elemzéseket és megállapításokat bocsát a Tanács rendelkezésére. Emellett 5 fős titkárság került felállításra. A Stabilitási Törvény rendelkezéseinek megfelelően a KT véleményt nyilváníthat a központi költségvetés tervezésével, végrehajtásával, a közpénzek egyéb módon történő felhasználásával kapcsolatos bármely kérdésről (Gst. 23. § 1. e), így a számszerű költségvetési szabályok betartásának szisztematikus utólagos ellenőrzéséhez, valamint rendszeres makrofiskális előrejelzések és a jelentős szakpolitikai javaslatok költségvetési hatásvizsgálatának elkészítésére vonatkozó ajánlásrész végrehajtásához nincs szükség a KT hatáskörének jogszabályi módosítására, bővítésére. Az ajánlás így teljes mértékben végrehajtásra került, és nem szükséges további intézkedés. **(3)**

*Az ajánlás végrehajtását támogató intézkedéseket az 1.sz. mellékletben található táblázat mutatja be részletesebben.*

### III.2. Pénzügyi szektor

*Segítsen helyreállítani a gazdaságnak történő hitelnyújtás rendes feltételeit elsősorban a pénzügyi szektorbeli tőkefelhalmozási képesség javítása révén, többek között a jelenleg az az ágazatra rótt külön terhek csökkentésével. Javítsa a portfólióminőséget a rossz eszközöknek a bankok mérlegéből való eltávolításával, folytasson szoros konzultációkat az új szakpolitikai kezdeményezésekről az érintettekkel és biztosítsa, hogy az új szakpolitikai intézkedések nem növelik a hitelfelvevők körében az erkölcsi kockázatot. Erősítse a pénzügyi szabályozást és felügyeletet azáltal, hogy hatékonyabb vészhelyzeti hatáskört ad a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletének, és létrehoz egy bankszanálási rendszert.*

A hitelezési tevékenységet, a vállalati szektor finanszírozási forráshoz jutását számos tényező segíti. A **Széchenyi Kártyával** kedvezményes beruházási, forgóeszköz-, és támogatást megelőlegező hitelhez juthatnak a KKV-k. Az MNB **Növekedési Hitelprogramja (NHP)** szintén alacsony kamatozású forrást biztosít a vállalatoknak. A program keretében a jegybank ingyenesen (0%-os kamatlábbal) forint forrással látja el a bankszektort, amely e forrásokat még mindig alacsony, legfeljebb 2,5%-os kamatlábbal továbbadja KKV partnereinek. Az NHP I. szakaszában az új hitelek összegének aránya 41% volt a 701 milliárdos teljes kihelyezett hitelösszegegen belül. Az NHP II. szakaszának keretében első lépésként 500 milliárd, 2014 végéig pedig akár 2000 milliárd forint értékű hitelkeret áll rendelkezésre. **(4)**

Az **Eximbank** a vállalatok exporttevékenységének finanszírozására helyez ki jelentős mennyiségű hiteleket: az EXIM 2014. évi Üzleti Terve szerint a hitelállomány mintegy 500 milliárd forintra emelkedik. Az exportcélú hitelkihelyezés jelentősen hozzájárul a foglalkoztatás megtartásához, bővítéséhez is. **(4)**

**Az agrárfinanszírozáshoz való hozzáférés** javítása a jövőben is folytatódik. Az agrárágazat számára elérhető kedvezményes hitelprogramok várhatóan újra meghirdetésre kerülnek a szükséges változtatásokkal a 2014-2015-től hatályba lépő új állami támogatási szabályoknak megfelelően. Továbbá felülvizsgáljuk a hitelprogramokat, és javaslatot teszünk azok átalakítására, figyelembe véve a forint és a deviza kamatok szintje közötti rés szűkülését. **(5)**

Az új vidékfejlesztési programban, kísérleti jelleggel, visszatérítendő támogatásként tervezzük **pénzügyi eszközök alkalmazását** a mezőgazdasági alapanyag-termelő és az élelmiszeripari vállalkozások számára, ahol a hitelnyújtás kockázatát a tisztán közösségi (EU és nemzeti) forrásokból létrehozott pénzügyi alap viseli. Az eddig működtetett kedvezményes hitelprogramok közös jellemzője, hogy a hitelfelvevő vállalkozások kockázatát a kereskedelmi hitelintézetek viselik. A tapasztalatok viszont azt mutatják, hogy a kisebb méretű mezőgazdasági vállalkozások, jellemzően családi gazdaságok, őstermelők kockázatát a hitelintézetek az üzemméret, a gazdálkodás átláthatóságát biztosító információk-, pénzügyi beszámolók hiánya, a hitelnyújtással járó magas fix költségek, a megfelelő biztosítékok hiánya miatt túlzott mértékűnek ítélik. Ezért az eszköz bevezetését az indokolja, hogy ezek a vállalkozások kiszorulnak a finanszírozásból, így nem jutnak hozzá a kedvezményes finanszírozási lehetőségekhez sem. **(6)**

A **Nemzeti Eszközkezelő (NET)** aktív tevékenysége következtében jelentős összegű jelzáloghitel-tartozásból fakadó hitelintézeti követelés megfizetése alól mentesülnek a



hiteladósok, illetve **tisztítani tudják portfóliójukat a hitelintézetek**. A Nemzeti Eszközkezelő (NET) 2013. december 31-ig 15 ezer ingatlan felajánlást fogadott be, és 2014 végéig összesen 25 ezer ingatlan felajánlás befogadásával számol, amely révén hozzávetőleg 100-120 ezer ember lakhatása biztosítottá válik. 2014-ben 37 milliárd forint áll a NET rendelkezésére lakásvásárlásra. **(7)**

Nemzetközi gyakorlatokat is figyelembe véve, 2013. október 1-jétől a **Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete** (PSZÁF) integrálódott a Magyar Nemzeti Bankba. Ennek megfelelően az MNB 2013. október 1-jétől látja el a mikrofelügyeleti hatásköröket, és gyakorolja a megerősített makroprudenciális hatásköröket. Ezáltal a pénzügyi felügyelet hatékonyabbá vált. **(8)**

A **bankszanálásról** szóló európai uniós jogszabálytervezetek elfogadását követően, a magyar rendszer azzal összhangban alakul át. A nemzeti bankszanálási keretrendszer részletszabályai kialakítás alatt állnak, ezek 2014. év során kerülnek benyújtásra a Parlament elé, és ezt követően a bankszanálási irányelv 2015. január 1-ig bevezetésre kerül. Mind a PSZÁF MNB-be történő integrálásával, mind a bankszanálási jogszabály idej megalkotásával erősödni fog a magyarországi pénzügyi szektor ellenálló képessége. **(8)**

*Az ajánlás végrehajtását és az Éves Növekedési Jelentésben megfogalmazott prioritásokat számos további intézkedés támogatja, amelyeket az 1. sz. mellékletben található táblázat mutat be részletesebben.*

### III.3. Adózás

*"Gondoskodjon stabil, kiegyensúlyozottabb és kiszámíthatóbb társaságiadó-rendszerről. A növekedés és a foglalkoztatás előmozdítása érdekében egyszerűsítse a társasági adózást, és csökkentse minimálisra az ágazatspecifikus adók által a forráselosztásban teremtett torzulásokat. Folytassa a munka megadóztatásának foglalkoztatás-barátabbá tételét az alacsony keresetűek adóterhének enyhítésével, többek között a munkahelyvédelmi törvényben szereplő jogosultsági kritériumok finomításával, és az adózásnak a környezetvédelmi adók felé való elmozdításával. Teljes körűen hajtsa végre és gyorsítsa fel az adómorál javítására és az adószabályok betartásához kapcsolódó költségek csökkentésére irányuló, már bejelentett intézkedéseket."*

Magyarország fontosnak tartja az adózás területén a nemzeti hatáskör megtartását, ennek megfelelően üdvözli az Európai Unió Tanácsának erre vonatkozó korábbi állásfoglalását. Ugyanakkor – ahogy azt Magyarország 2013. évi országspecifikus ajánlások elfogadásával egyidőben tett nyilatkozatban is deklarálta –, **elutasítja a Bizottság adózásra vonatkozó olyan konkrét javaslatait, amelyek a meglévő adók csökkentésére, vagy növelésére vonatkoznak.**

Magyarország 2011-től az **élőmunka terheinek csökkentésével és a fogyasztási-forgalmi adók szerepének növelésével** az adórendszer érdemi átalakításába kezdett. Ennek megfelelően az élőmunkát terhelő adók szintje 2013-tól tovább csökkent, és így az adórendszer „foglalkoztatás-baráttá”, a foglalkoztatást jobban ösztönzővé vált. Emellett tovább fokozódott az adórendszeren keresztül a környezetvédelmi és egészségügyi szempontok figyelembe vétele (pl. a jövedéki adó és a környezetvédelmi termékadjó emelése révén). 2013-tól a személyi jövedelemadóban az adóalap-kiegészítés és az egyéni

nyugdíjjárulék plafonjának eltörlésével megvalósult a bérjövödelmek teljesen **arányos, egykulcsos adóztatása**.

A munka megadóztatásának foglalkoztatás-barátabbá tételének folytatása, a munkahelyek megőrzése és a foglalkoztatottság bővítése érdekében a **Munkahelyvédelmi Akció (9/a)** által bevezetett kedvezmények 2013. január 1-jével léptek hatályba. Ennek keretében a hátrányos foglalkoztatási helyzetben lévöket (25 év alattiakat, 55 év felettiakat, gyermeknevelésből visszatéröket, szakképesítés nélkülieket, tartós álláskeresőket) foglalkoztatók szociális hozzájárulási adó- és szakképzési hozzájárulás kedvezményt vehetnek igénybe. A Munkahelyvédelmi Akció **bővítése (9/c)** keretében 2014. január 1-jétől a GYES, GYED, GYET folyósítása után munkát vállaló 3 vagy több gyermekes magánszemélyek után a foglalkoztatás első három évében 28,5%-os, míg a foglalkoztatás negyedik és ötödik évében 14,5%-os kedvezmény vehető igénybe. Az Akció adókedvezményeinek köszönhetően 2013-ban több mint 115 milliárd forintot hagyott a kormány mintegy 100 ezer vállalkozásnál, amivel mintegy 750 ezer ember foglalkoztatásához járult hozzá. Ez a szám 2014 januárjára további 50 ezer fővel emelkedett.

A 2014. január 1-jétől lépett hatályba a **családi járulékkedvezmény**. Ha a családi kedvezményt a magánszemélyek kellő nagyságú személyi jövedelemadó alap hiányában nem tudják teljes egészében igénybe venni, a személyi jövedelemadózás során nem érvényesíthető adóelőnyt az egyéni járulékok (nyugdíjjárulék, egészségbiztosítási járulék) terhére vehetik igénybe. Az intézkedés elsősorban azokat az alacsony keresetű szülőket érinti, akik nem dolgoznak a teljes év során, vagy akik a két gyermeküket egyedül nevelik, illetve a kétkeresős párok közül azokat, akik három vagy több gyermeket nevelnek. Továbbá rugalmasabbá váltak a gyermekgondozási ellátások a szülők munkaerőpiacra történő visszatérésének megkönnyítése érdekében, valamint a fiatal diplomások gyermekvállalásának ösztönzése céljából. **(10)**

A Munkahelyvédelmi Akció intézkedéseként bevezetett **kisvállalati adó** legfőbb célcsoportját a fejlödni kívánó, illetve a foglalkoztatásban is szerepet játszó kisvállalkozások jelentik. Az adónem alá tartozó vállalkozások az adóterheik növekedése nélkül emelhetnek bért vagy vehetnek fel újabb alkalmazottat, mindaddig, amíg erre a nyereségükből keretet tudnak biztosítani. A pénzforgalmi szemléletű adóalapnak köszönhetően pedig a vállalkozás fejlesztésére – pl. beruházásra – visszaforgatott jövedelem azonnal levonhatóvá válik az adóalapból, ami különösen a növekedni, fejlödni képes vállalkozások számára jelent előnyt. **(9/d)**

A **kisadózó**nak minősülő mikro-vállalkozások (egyéni vállalkozók, egyéni cégek, kizárólag természetes személyekkel működő közkereseti társaságok, betéti társaságok) 2013. január 1-jétől egy igen **egyszerű, tételes adóval** válthatják ki a vállalkozást és a vállalkozót terhelő közterheket (vagyis összesen 7 különböző adót). 2014-től a kisadózóknak továbbá lehetőségük van arra, hogy magasabb összegű tételes adót fizessenek, amely esetén a kisadózó magasabb összegű ellátásra szerezhet jogosultságot. **(9/e)**

Az új adónemek megismerése, valamint az opcionális választás megkönnyítése érdekében a **Kormány honlapján közzétette saját kalkulátorait**, valamint összegyűjtötte az adónemekkel kapcsolatban leggyakrabban felmerülő kérdéseket és válaszokat. Ezen túlmenően számos, könyvelőknek és adótanácsadóknak szóló kiadványban, cikkben ismertette az új adónemek

választásának előnyeit, példákkal illusztrálva az adókötelezettség változását adott típusú vállalatok, illetve tevékenységek esetében.

A **társaságiadó-rendszert** stabilabbá, kiegyensúlyozottabbá és kiszámíthatóbbá teszik a **2014. január 1-től hatályos módosítások, melyek túlnyomórészt a társasági jog értelmezésének egyértelműsítését célozták és a jogalkalmazást segítik**, valamint további kedvezményeket vezetnek be (pl. K+F adóalap kedvezmény kapcsolt vállalkozások általi levonhatósága, a KKV-k beruházási hitelei után igénybe vehető adókedvezmény mértékének emelése). A társaságok adóztatásában 2014-től nem történt egyéb jelentősebb változás. **(11)**

A növekedés és a foglalkoztatás előmozdítása érdekében 2013. január 1-től **eltörlésre került a kiskereskedelmi-, az energia- és a távközlési ágazat különadója** (amelyek a gazdasági válságra való tekintettel a 2010-2012 évekre kerültek bevezetésre), emellett a **biztosító társaságok kikerültek a pénzügyi szervezetek különadójának hatálya alól**. Ezzel párhuzamosan a költségvetési egyensúly biztosítása érdekében 8%-ról 31%-ra emelkedett az energiaellátók jövedelemadója, bevezetésre került a **távközlési adó**, valamint - a hatályát vesztő tűzvédelmi hozzájárulást is kiváltva - a **biztosítási adó**, továbbá a **pénzügyi tranzakciós illeték**. Ez utóbbiak már fogyasztási-forgalmi típusú adók, melyek a növekedésre nézve kevésbé bírnak torzító hatással. Ennek oka egyrészt, hogy nem a vállalkozások nyereségét, hanem az általuk értékesített szolgáltatásokat terhelik; másrészt széles adóalapot terhelve alacsony adókulccsal és a piaci torzításokat csökkentő szabályozással (pl. a nagyobb rugalmasságú tételeket érintő mentességek, fizetendő adó maximalizálása) kerültek bevezetésre. Így kevésbé fogják vissza a beruházást és a potenciális gazdasági növekedést.

Az adószervezet átalakításához illeszkedően nőtt az adórendszerben a **vagyoni típusú adók** szerepe. 2013. január 1-jétől bevezetésre került a **közművezetékek adója**. A **közművezetékek adója** a hírközlési vezetékkel rendelkező adóalany esetén sávosan degresszív **adókedvezményt** tartalmaz, amelynek terjedelme 2014. január 1-jétől **bővült**, egyben a kedvezmény struktúrája egyszerűsödött. **(12)**

2013. január 1-től a **szabad vállalkozási zónák** esetében a fejlesztési **adókedvezmény új jogcímmel bővült** a társasági adóban (jellemzően gazdasági szempontból elmaradott régiók, melyekben az adókedvezmény segítségével megvalósuló beruházások új munkahelyeket teremthetnek). Ezen túlmenően szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás esetében is igénybe vehetők kedvezmények. **(13)**

Az adócsalások elleni küzdelem jegyében a kormány számos intézkedést hozott. A pénztárgépekkel kapcsolatos visszaélések visszaszorítása érdekében **a pénztárgépek távközlési rendszer segítségével online összekötetésbe kerülnek az állami adóhatósággal** amellet, hogy a pénztárgépekre vonatkozó szabályozás technikai részletei a legmodernebb technológiai követelmények szerint kerültek meghatározásra annak érdekében, hogy a visszaélések kizárásra kerülhessenek. A régi típusú kasszák új típusúakra történő lecserélése folyamatosan valósul meg, április elejére már 65 ezer db új kassza lett üzembe helyezve. **(15/a)**

2013-tól meghatározott adózói kör (gazdasági társaságok, egyéni vállalkozók) egymás között 1,5 millió Ft-ot meghaladó, szerződésből eredő kötelezettségeiket nem rendezhetik egymás

között készpénzzel. Ezen kívül az adóalanyok az általuk kibocsátott és befogadott számlák adatairól részletes adatszolgáltatást kötelesek teljesíteni, ha a számlákban áthárított áfa összege eléri, vagy meghaladja a 2 millió Ft-ot. **(15/b)**

A mezőgazdasági szektorban tapasztalt áfacsalások visszaszorítása érdekében 2012 júliusától a gabona- és olajosmag-szektorban bevezetésre került a fordított áfa fizetés, 2014. január 1-től pedig az élő sertés értékesítés és a sertésfeldolgozás kifehéritése, valamint a legálisan működő tenyésztők helyzetének javítása (ezáltal pedig a munkahelyek megőrzése) érdekében az **élő- és félsertés az 5%-os áfa kulcs alá került. (16)**

*Az ajánlás végrehajtását és az Éves Növekedési Jelentésben megfogalmazott prioritásokat számos további intézkedés támogatja, amelyeket az 1. sz. mellékletben található táblázat mutat be részletesebben.*

#### **III.4. Foglalkoztatás**

*„Szorítsa vissza az ifjúsági munkanélküliséget például ifjúsági garancia segítségével. Erősítse meg az aktív munkaerő-piaci intézkedéseket és javítsa a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfél-kategorizálási rendszerét. Csökkentse a közfoglalkoztatási program dominanciáját a foglalkoztatási intézkedéseken belül és erősítse meg az aktiválási elemeket. Erősítse meg a képzési programokat az egész életen át tartó tanulásban való részvétel növelése érdekében. A nők részvételének ösztönzése érdekében folytassa a gyermekgondozási létesítmények bővítését. A szegénység csökkentése érdekében – különösen a gyerekek és a romák körében – biztosítsa, hogy a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia célkitűzése minden szakpolitikai területen megjelenjen.”*

*Ebben az alfejezetben a munkaerő-piacra vonatkozó ajánlásokra tett intézkedéseket vázoljuk, a szegénység csökkentése érdekében tett további intézkedéseket (kivéve az intézménybővítéseket) az Európa 2020 célkitűzések megvalósítása irányában tett lépéseket bemutató fejezetben szerepeltetjük.*

A magyar Kormány az elmúlt években számos intézkedést tett a munkaerő aktivizálása és a foglalkoztatás növelése érdekében: A munkaerőpiac kínálati oldalát érintő hosszabb távú reformok eredményeként a szociális ellátórendszer munkára ösztönző módon alakult át, megerősítésre kerültek az aktív munkaerő-piaci eszközök, új Közfoglalkoztatási Program indult, és elfogadásra került az új munka törvénykönyve, valamint átalakult a munkajövedelmek adóztatásának rendszere. Ezeket a lépéseket egészítette ki a keresleti oldalon az adórendszer átalakítása és egy új, több százezer főt érintő, a foglalkoztatás költségeit közvetlenül csökkentő munkáltatói kedvezmény-rendszer bevezetése. A Kormány a szak- és felnőttképzés átalakításával, a duális szakképzés elterjesztésével jelentős lépéseket tett a keresleti igények, illetve a munkaerő-kínálat közelítése érdekében.

A válság eredményeként kialakult kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzet jelentősen rontotta a 25 év alatti fiatalok elhelyezkedési esélyeit. A **fiatalok** alacsony foglalkoztatása és magas munkanélkülisége az uniós átlagnál kedvezőtlenebb képet mutat Magyarországon, különösen az alacsony iskolai végzettségű, képzetlen, illetve a tartósan álláskereső fiatalok esetében. Ugyanakkor a Kormány célzott foglalkoztatáspolitikájának is köszönhetően 2013-ban csökkent a korcsoport munkanélkülisége éves szinten (0,9 százalékponttal 27,2%-ra). Ugyanezen időszakban az EU 28 tagállam átlagában tovább nőtt a fiatalok munkanélkülisége.

|   | 2010 | 2011 | 2012 | 2013  |
|---|------|------|------|-------|
| <b>Fiatalok munkanélküliségi rátája (15-24 évesek) HU</b>   | 26,6 | 26,1 | 28,1 | 27,1  |
| <b>Fiatalok munkanélküliségi rátája (15-24 évesek) EU28</b>   | 20,9 | 21,4 | 22,9 | 23,5  |
| <b>Alacsony iskolai végzettségű fiatalok munkanélküliségi rátái (15-24 évesek) HU</b>                           | 41,4 | 42,0 | 44,7 | 47,9* |
| <b>Alacsony iskolai végzettségű fiatalok munkanélküliségi rátái (15-24 évesek) EU 28</b>                        | 27,5 | 28,3 | 30,5 | 31,1* |
| <b>Tartós álláskereső fiatalok aránya az összes fiatal munkanélküli népességen belül, % (15-24 évesek) HU</b>   | 39,2 | 35,9 | 31,2 | 31,4* |
| <b>Tartós álláskereső fiatalok aránya az összes fiatal munkanélküli népességen belül, % (15-24 évesek) EU28</b> | 28,7 | 30,4 | 32,6 | 33,8* |

*\*2013 I-III. negyedév átlaga*

Magyarország továbbra is kiemelt célként és fontos kihívásként tekint a **fiatalok munkanélküliségének kezelésére**. A 2012-ben indult „**Első munkahely garancia**” program 2013-ban is folytatódott, 2013 eleje óta pedig a **Munkahelyvédelmi Akció** célzott kedvezményei is segítik a fiatal pályakezdeők munkavállalását. Több **uniós társfinanszírozású program** célozza a fiatalok elhelyezkedését, így a tapasztalatszerzést elősegítő **gyakornoki program**, a foglalkoztathatóságot javító és a fiatalokat fókuszba helyező **aktív munkaerő-piaci eszközök**, a **fiatalok vállalkozóvá válását támogató program**, valamint a **készségek erősítését, pályaeorientációt célzó beavatkozások**. (18)

Az **Ifjúsági Garancia** rendszere 2014-től fokozatos, többlépcsős rendszerben széles eszközpalletával (bértámogatás, munkaerő-piaci képzés, munkaerő-piaci szolgáltatások, járulékkedvezmények biztosítása, gyakornoki program, mobilitási támogatás, vállalkozóvá válási támogatás, szakképzési lehetőség, tranzitfoglalkoztatás, felzárkóztató képzés, "második esély" iskola stb.) kerül bevezetésre. Hosszabb távon cél, hogy a belépést követő 4 hónapon belül állásajánlathoz, oktatásban vagy képzésben való részvételhez segítse a fiatalokat. (19)

A 2013. évi országspecifikus ajánlásoknak megfelelően Magyarország megerősítette a munkanélküliek és inaktívok foglalkoztatását elősegítő aktív munkaerő-piaci eszközöket. Az ESZA (Európai Szociális Alap) forrásokból társfinanszírozott **aktív munkaerő-piaci programok** célja a hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerőpiacra való belépésének segítése, foglalkoztathatóságának javítása komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal. (20)

Ennek eredményeképpen 2013-ban havonta átlagosan több mint 205 ezer fő vett részt aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökben, ami 37%-os emelkedést jelent az előző évi értékhez (közel 150 ezer fő) képest.

| Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökben résztvevők zárónapi átlagos száma (fő) |        |         |         |         |
|---|--------|---------|---------|---------|
|   | 2010   | 2011    | 2012    | 2013    |
| aktív eszközökben résztvevők átlagos (havi) létszáma, fő                            | 45.065 | 120.297 | 149.760 | 205.471 |

Magyarország a 2013. évi országspecifikus ajánlások elfogadásával egyidőben tett nyilatkozatban jelezte **egyet nem értését a közfoglalkoztatás súlyának csökkentésére vonatkozó ajánlás tekintetében**, mivel azt a Kormány csak hosszabb távon, a piaci munkaerő-kereslet tartós növekedésével párhuzamosan látja csak megvalósíthatónak. A program ugyanis jelentős szerepet tölt be a tartós munkanélküliek foglalkoztathatóságának javításában és az inaktív népesség aktivizálásában. *(ld. a IV/2-es alfejezet)*. Magyarország **a közfoglalkoztatás aktiválási elemeit több lépésben, a munkavállalást képzési programokkal kiegészítve erősíti meg**, amellyel 2013 decemberétől 2014. március végéig százezer érintett számára biztosít képzést, nagy hangsúlyt helyezve a munkaerő-piaci elhelyezkedéshez elengedhetetlen kompetenciák elsajátítására. Emellett OKJ-s szakképzettséget, igazolt konkrét munkatevékenység végzéséhez szükséges szakmai ismereteket/végzettséget nyújtó képzéseken is részt vehetnek az érintettek. **(21)**

A közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való átmenet további elősegítését szolgálja a 2013-ban ESZA társfinanszírozással indult, a **szociális gazdaság fejlesztését támogató** pályázati konstrukció is, melynek célja a hosszabb távon – legalább részben – önfenntartó működést célzó gazdasági/foglalkoztatási modellek támogatása/elterjesztése. *(Részletesebben ld. a IV.2 alfejezetben)*

A Munkahelyvédelmi Akció keretében 2013-tól a munkaerőpiacra visszatérő **tartós álláskereső** foglalkoztatója a szociális hozzájárulási adóból és a szakképzési hozzájárulásból adókedvezményt vehet igénybe, a Kormány ezzel is elősegíti az aktivitás növekedését, a tartós álláskeresők munkaerőpiacra történő visszatérését. **(9/a)**

**A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) fejlesztését** célzó intézkedés eredményeképpen a pontosabb ügyfél-feltérképezés, egyénre szabott segítő szolgáltatások nyújtása, a munkáltatóknak nyújtható támogatások és szolgáltatások rendszerének fejlesztése valósul meg. E lépéseket kiegészítve a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat belső működésének, valamint humánerőforrásának fejlesztése történik a következő időszakban. Az **ügyfél-kategorizálási (profiling) rendszer** kidolgozásának és bevezetésének célja, hogy az ügyfelek különböző szempontok alapján egyéni igényekhez igazodó személyre szabott szolgáltatásokban és támogatásokban részesülhessenek. A profiling rendszer előkészítése az NFSZ fejlesztését célzó uniós projekten belül folyamatban van, bevezetése 2016-ra várható. Ettől az időponttól minden a kirendeltségen megjelenő álláskereső az ügyfél-kategorizálási rendszer alanyává válik, ami elősegíti, hogy igényeihez igazodó, személyre szabott támogatásokban és szolgáltatásokban részesülhessen. A **pályaaorientációs rendszer** fejlesztésének célja az ön- és pályaismeret fejlesztése, amelyet életpálya-tanácsadást segítő eszközkészlettel, tudástár kialakításával, on-line fejlesztésekkel, valamint a szakemberek felkészültségét javító képzésekkel támogat a program.

A Kormány fontosnak tartja az **egész életen át tartó tanulásban való részvétel növelését**, mivel az elősegítheti a hazai munkaerő foglalkoztathatóságát, így Magyarország versenyképességének javulását.

2014 elején a Kormány elfogadta az egész életen át tartó tanulás szakpolitikájának az új tervezési időszakra vonatkozó keretstratégiáját. 2013 közepén az Országgyűlés **új felnőttképzési törvényt** fogadott el, amely elsődlegesen olyan területeket szabályoz a szakképzés és idegen nyelvi képzés területén, ahol a megszerezhető képesítés állam által elismert és/vagy állam által finanszírozott. A törvénybe és annak végrehajtási rendeleteibe biztosítékok kerülnek annak érdekében, hogy a támogatott felnőttképzésekből kikerülők minőségi tudásra tegyenek szert. A 2011-ben elfogadott **új szakképzési törvény** a duális képzés erősítését célozta, így 2013 szeptemberétől a képzések már az új rendszer szerint indultak el a korábbinál több átjárási lehetőséget biztosítva az oktatás egyes formái, szintjei között. Az állam által elismert szakképesítések rendszere átláthatóbb lett, nőtt a foglalkoztathatóság növelését segítő, szélesebb tartalmú szakképesítések száma. Az egész életen át tartó tanulásban való részvételt ösztönzik a fentebb hivatkozott képzési programok (közfoglalkoztatottak képzése, aktív munkaerő-piaci eszközök) is. Emellett az **idegen nyelvi és az informatikai kompetenciák fejlesztése** területén több mint 100.000 fő képzésbe vonását valósítja meg a Kormány egyrészt az ESZA által társfinanszírozott programok keretében másrészt a **vállalkozások dolgozóinak szakmai, nyelvi, számítástechnikai** képzésének támogatásával. **(23, 24)**

A **női foglalkoztatás szintje** - összhangban a kedvező munkaerő-piaci trendekkel - folyamatosan emelkedett az elmúlt 3 évben, 2013-ra 57%-ot ért el a 20-64 éves korcsoportban (forrás: KSH-MEF), ami 0,6 százalékpontos emelkedés 2012-höz viszonyítva (2012: 56,4%, 2010-2012: +1,4 százalékpont), ez évtizedek óta a legmagasabb szint. Összehasonlításként: az EU 28 tagállamának átlagában a mutató 2012 végéig kisebb mértékben emelkedett (2012: 62,3%; 2010-2012: +0,3 százalékpont). A munkaerő-piaci intézkedések speciális célcsoportját alkotják a **kisgyermekes nők**, akik számára sokszor problémát jelent a munkaerőpiacra történő visszatérés többek között a gyermekellátási kapacitások szűkössége, a részmunkaidős foglalkoztatáshoz való korlátozott hozzáférés, vagy az időközben megkopott munkatapasztalatok miatt. A statisztikákból az látszik, hogy ez a probléma Magyarországot is komolyan érinti, mivel a kisgyermekes anyukák foglalkoztatási rátája jelentősen alacsonyabb a kisgyermeket nem nevelő nők foglalkoztatási arányánál, ugyanakkor a mutatók némileg javultak az elmúlt időszakban. Ezen a területen is elkötelezett a Kormány, tervben van például a rugalmas munkaszervezési módszerek, vagy a családbarát munkahelyi környezet elterjesztésének támogatása. **(25)**

| <b>A 0-6 éves kisgyermeket nevelő 20-49 éves nők, valamint a kisgyermeket nem nevelő nők foglalkoztatási rátáinak különbsége (a negatív szám azt jelenti, hogy a kisgyermekes nők körében a foglalkoztatási ráta ennyivel alacsonyabb)</b> |             |             |
|--|-------------|-------------|
|  | <b>2007</b> | <b>2012</b> |
| <b>HU</b>  | -35,1       | -32,6       |

A **nők foglalkoztatásának elősegítése** érdekében a Kormány 2014. január 1-től bevezette a GYED (gyermekgondozási díj) extrát, amelynek értelmében, ha az édesanya a gyermek egyéves kora után visszamegy dolgozni, nem veszíti el a gyermekgondozási támogatást.

Nem kell továbbá lemondani az idősebb gyermek után járó ellátásról (gyermekgondozási díjról vagy gyermekgondozási segélyről), ha annak folyósítási ideje alatt újabb gyermek születik. A GYED extra mellett a Kormány a Munkahelyvédelmi Akció keretében a munkáltatóknak is adókedvezményt adott, ösztönözve és növelve a gyermeküket nevelő nők foglalkoztatását. 2014-től legalább három gyermeket nevelő szülő alkalmazása esetén a munkaadók a foglalkoztatás első három évében mentesülnek a szociális hozzájárulási adó megfizetése alól, a foglalkoztatás 4. és 5. évében pedig – a többi gyermeket nevelő szülővel azonos mértékben - csak az adó felét (14,5%) kell megfizetniük. Ezek a foglalkoztatási kedvezmények 2014-től már valamennyi olyan munkavállalót érinteni fognak, akik a gyermekgondozási ellátások folyósítása mellett vagy annak lejártát követően állnak munkába. A Kormány előzetes számításai szerint az új kedvezmények köszönhetően mintegy 20 ezer fővel nőhet a nők foglalkoztatása. *(Ez utóbbit és a családi adókedvezményt részletesen a III.3 alfejezet intézkedéseinél vázoljuk fel.)*

A Kormány elkötelezett a **kisgyermeknevelő intézmények, szolgáltatások további fejlesztése** iránt. A 2010-2013. között megvalósult új bölcsődei férőhelyek száma 3.613, amely 299 új bölcsődei csoportot jelent, és közel 600 fő kisgyermeknevelő számára biztosít új munkahelyet. 2.570 férőhely megújult, korszerűsödött a támogatásnak köszönhetően. 2014 során várhatóan még közel 2.391 új férőhely átadására kerülhet sor, amely 199 új bölcsődei csoportot jelent és közel 400 fő kisgyermeknevelő számára biztosíthat új munkahelyet. A felújítással érintett férőhelyek száma közel 2.246 lesz. A rugalmas napközbeni gyermekellátási szolgáltatások létrehozását célzó program keretében pedig további 2000 új gyerekellátási férőhely jön létre. **(26)**

*Az ajánlás végrehajtását és az Európa 2020 stratégia keretében megfogalmazott hazai célokat számos további intézkedés támogatja, amelyeket az 1. sz. mellékletben található táblázat mutat be részletesebben.*



### III.5. Üzleti környezet

*"Teremtsen támogató üzleti környezetet, mindenekelőtt állítsa helyre a külföldi közvetlen befektetők számára vonzó környezetet, a szabályozási keret stabilabbá tételével és a piaci verseny elősegítésével. Biztosítsa az adminisztratív terhek csökkentésére irányuló intézkedések teljes végrehajtását, javítsa a közbeszerzés terén a versenyt és hozzon további megfelelő intézkedéseket a korrupció leküzdésére. Erősítse tovább az igazságszolgáltatást. Szüntesse meg a szolgáltatási szektorban nemrégiben bevezetett akadályokat, beleértve a kiskereskedelmi szolgáltatásokat is. Célzott ösztönzőkkel támogassa az innovatív vállalkozásokat."*

**A magyar gazdasági növekedés szerkezete és üteme, valamint a magánberuházások közelmúltban tapasztalható fellendülése egyértelműen az üzleti bizalom javulását támasztják alá.** Ezen túlmenően az FDI adatok is azt igazolják, hogy Magyarország továbbra is vonzó a beruházások számára. Mindezekkel összefüggésben pedig a nem felmérésen alapuló mutatók egyike sem igazolja a szabályozási környezet jelentős romlását vagy a regionális versenytársaktól való nagyobb eltérést. Az üzleti környezet pozitív változását például a munkaerő-piac rugalmasságának növekedésében látják egyes szakmai kamarák. Az OECD termékpiaci szabályozást mérő indikátora szintén javulást mutat. 2008-hoz viszonyítva Magyarország teljes PMR pontszáma kismértékben csökkent, ami arra utal, hogy a termékpiaci szabályozás Magyarországon az elmúlt évekhez képest kevésbé korlátozó, regionális viszonylatban pedig a legkevésbé korlátozó.

**Lezárult a vállalkozói adminisztratív terhek csökkentésére irányuló középtávú kormányzati program végrehajtása („Egyszerű Állam”),** amelyet a Kormány 2011 novemberében fogadott el. A program tíz beavatkozási területen összesen 114 konkrét intézkedést tartalmazott. A program időhorizontja ugyan 2014-ig terjed, de a legtöbb intézkedés végrehajtási határideje 2012-2013-ra datálódott, ennek megfelelően az intézkedések kevés kivételtől eltekintve már lezárásra kerültek. 2013 folyamán elért eredmény például, hogy a segítő családtag fogalmának jogszabályban való rögzítése helyett a segítő családtagok adózási helyzetének rendezése a NAV által kiadott iránymutatás keretében történik, amely alapján egyértelműbben határozható el a fekete foglalkoztatás és a segítő családtag általi alkalmi munkavégzés. Mindössze 6 intézkedés végrehajtása van még folyamatban, amelyek elsősorban az elektronikus ügyintézés és kapcsolattartás továbbfejlesztését, valamint a jogalkotás és jogalkalmazás rendszerszintű átalakítását célozzák. **(27/a)**

Az Egyszerű Állam program megvalósítása során szerzett tapasztalatokra, valamint a vállalkozói szektortól és a kormányzati szereplőktől beérkezett javaslatokra építve **a Kormány megkezdte a következő adminisztráció-csökkentő intézkedéscsomag összeállítását** annak érdekében, hogy – a nemzetközi gyakorlattal összhangban – a megkezdett egyszerűsítésekre építve megszakítás nélkül folytatódhasson a vállalkozói szektor adminisztrációs terheinek leépítése, valamint a terhek újratemelésének megakadályozása. A jelenleg tárcaközi egyeztetés alatt álló programcsomag fókuszában a cégek különböző életciklusaihoz – cégalapítás, cégforma-váltás, cégmegszüntetés – kapcsolódó adminisztráció egyszerűsítése, a legkisebb – jellemzően az agrárgazdaság, a környezetvédelem és a vendéglátás területén működő – vállalkozások állam felé teljesítendő kötelezettségeinek érdemi csökkentése, valamint az Egyszerű Állam programban megkezdett, a hatósági működés átalakítását célzó törekvések továbbvitele áll. Az utóbbihoz

szorosan kapcsolódva kidolgozás alatt áll egy, a közigazgatás átfogó korszerűsítését célzó intézkedéscsomag is, amely az V. fejezetben kerül részletesen bemutatásra. **(27/c)**

A szakmákhoz való hozzáférés egyszerűsítése, elsősorban rugalmasabb és transzparens szabályzási környezet segítségével alapvető fontosságú a jól működő szolgáltatási belső piac kialakításához. Ezért Magyarország 2013 során **elvégezte a középfokú szakmai képesítések magyarországi rendszerének teljes feltérképezését** abból a célból, hogy a jelen piaci helyzetben már indokolatlannak minősülő, vagy túl szigorú követelményeket eltörölje vagy átalakítsa, mindezek révén pedig szélesebbre nyissa a munkaerőpiacot az alacsony képzettségű munkavállalók számára. A 2013 decemberében elfogadott Akcióterv eredményeként 2014 augusztusáig 43 képesítési követelmény eltörlésre, további 90 pedig egyszerűsítésre kerül. Ezen felül a képesítésekre vonatkozó jogszabályi környezet átláthatóságának növelése érdekében a képesítésekre vonatkozó jogszabályok egy jegyzékben rendszerezetten összegyűjtésre kerülnek, és ez a jegyzék a kormányablakokban nyilvánosan elérhetővé válik. Az Akciótervben szerepel egy védzáradék is, ami azt célozza, hogy a jövőben bevezetendő képesítési követelmények megfelelően alá legyenek támasztva. **(27/b)**

A **2014 januárjában elfogadott KKV Stratégiában** foglalt, 2014-2020-as időszakra vonatkozó célokat kétéves intézkedési tervek keretében valósítja meg a Kormány. A Stratégia végrehajtása elő kívánja segíteni, hogy a KKV-szektor által előállított bruttó hozzáadott érték 2 %-kal emelkedjen, az 50 főnél többet foglalkoztató KKV-k árbevételének legalább 50 %-a exportból származzon, továbbá, hogy a jelenlegi 1%-ról 3%-ra emelkedjen az EU-n kívüli országokba exportáló KKV-k aránya. Ezen felül kiemelt célként került rögzítésre, hogy az innovációs tevékenységet folytató KKV-k aránya 20%-ról 30%-ra emelkedjen, a 10 főnél többet foglalkoztató KKV-k legalább 50%-a részt vegyen valamilyen hálózatos együttműködésben, továbbá, hogy javuljon a speciális vállalkozói csoportok aktivitása a számukra kidolgozott programok révén. **(28)**

**A piaci verseny támogatása és a mind nagyobb átláthatóság biztosítása érdekében több ponton módosításra került a közbeszerzési törvény.** Így például 2013. július 1-től térítésmentesen kell a dokumentációt az ajánlattevők rendelkezésére bocsátani, amelynek nyomán az eljárásban való részvétel terhei csökkennek. Bővült továbbá az ajánlatban szereplő hibák javításának, illetve hiánypótlásnak lehetősége, ezáltal több ajánlat versenyezhet az eljárás során. Kikerült a szabályozásból az a kitétel is, hogy hirdetmény nélküli tárgyalásos, illetve tárgyalás nélküli eljárás során a kis értékű beszerzések vonatkozásában kizárólag KKV-k részére kell ajánlati felhívást küldeni. A Közbeszerzési Hatóság 2013. július 1-től Közbeszerzési Adatbázist működtet. Az ajánlatkérők e Közbeszerzési Adatbázisban kötelesek közzétenni azokat az adatokat, amelyeket eddig a saját vagy fenntartójuk honlapjára kellett feltölteni. A Közbeszerzési Adatbázis lehetőséget ad a közzétételi kötelezettség teljesítésének jobb ellenőrzésére is. Az adatbázis bárki számára bármilyen korlátozás nélkül elérhető: ingyenes és nincs regisztrációhoz kötve. **(29)**

2014 második felében **célcsoportonként differenciált tájékoztató kampány indul** a nyilvánosság számára, melynek célja a korrupció elleni fellépéssel szembeni előítéletek oldása, a diszfunkciókat felismerő, azt elhárító közszféra kialakítása, az antikorrupciós intézkedések támogatottságának és ismeretének növelése, valamint a korrupció elleni

fellépés ösztönzése, és egy széles korrupcióellenes társadalmi összefogás kialakítása. Ezen felül **a kormányzati előterjesztések kötelezően elvégzendő hatásvizsgálata kiegészítésre kerül az előterjesztések korrupciós kockázatainak vizsgálatával.** A megújított hatásvizsgálati kérdőív várhatóan 2014 második félévében, a hatásvizsgálathoz kapcsolódó háttérszámítások elvégzéséhez segítséget nyújtó képzések lefolytatását követően kerül bevezetésre. **Meghatározásra kerültek továbbá a közérdekű bejelentések jogszabályi keretei** annak érdekében, hogy hatékonyabbá váljon a közérdekű bejelentések kezelése, megerősítésre kerüljön a közérdekű bejelentők védelme, ezáltal pedig a közbizalmat sértő cselekmények visszaszorítása, elősegítse továbbá az ilyen esetek feltárását a köz- és magánszférában egyaránt. A 2014. január 1-jén hatályba lépett törvény kiegészült a munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszer működésére vonatkozó garanciális szabályokkal is. Kialakításra került továbbá a bejelentések fogadását, nyomon követhetőségét, kivizsgálásuk ellenőrizhetőségét lehetővé tevő, illetve **a bejelentők anonimitását biztosító informatikai rendszer.** Előkészítés alatt áll egy **bejelentővédelmi törvény** is, mely meghatározza a veszélyeztetett közérdekű bejelentők számára nyújtható támogatásokat, valamint az azokhoz való hozzáférés kereteit. A törvény hatályba lépése 2014 nyarán várható. **(30/a)**

A 2013. szeptember 1-jén hatályba lépett **Hivatásetikai Kódex rendelkezéseinek elsajátítása érdekében** került megszervezésre a kormánytisztviselők hivatásetikai képzése két képzési formában - egy egész napos, hatórás minősített továbbképzésen, valamint e-learning képzésen. **Bevezetésre került továbbá egy integritásirányítási rendszer,** mely a kockázatokkal való szembenézésre, ezekkel szembeni konkrét intézkedések meghatározására, valamint azok eredményességének értékelésére készíti a szervezetet, ami érdemben javítja a szervezet korrupcióval szembeni ellenálló képességét. Ezen felül a 2012 decemberében elindult Integritás tanácsadói képzéssel párhuzamosan **megszervezésre kerültek az ún. közszolgálati etika és integritás "mini" tréningek.** Ezek célja, hogy a résztvevők megismerjék az integritás alapfogalmait, valamint a témához kapcsolódó etikai megközelítéseket. A közszféra integritáskultúrájának további erősítése, az integritásirányítási rendszer működési hatékonyságának növelése, valamint a tudásmegosztás támogatása érdekében folyamatban van egy olyan **kapcsolati hálózat** – hallgatói adatbázis, levelezőlisták, illetve konferenciák formájában történő – **kiépítése** is, mely megkönnyíti a már kinevezett, a kinevezés előtt álló integritás tanácsadók, illetve az integritás tanácsadói szakképesítéssel rendelkező szakemberek közti kommunikációt és tapasztalatcserét. A Kormány továbbá támogató lépéseket tesz annak érdekében, hogy **a lehető legtöbb állami szervezet vegyen részt az Állami Számvevőszék Integritás Felmérésében,** melynek nyomán 2013-ban az érintett költségvetési szervek száma 40%-kal nőtt, és így meghaladja az 1400-at. **(30/b)**

Az állampolgárok közpénzügyekről való jobb tájékoztatása érdekében kiépítésre kerülő szolgáltatás keretében **számszerű és grafikus módon is bemutatásra kerülnek a központi költségvetés és módosításai tervezetének, valamint a végrehajtott költségvetésnek az adatai** az Egyesült Nemzetek Szervezete által kidolgozott COFOG (Classification of the Functions of Government) rendszer 2. szintjének megfelelő bontásban. **(30/c)**

**Az igazságszolgáltatás további erősítését szolgálja** az az intézkedés, amely Országos Bírói Tanács (OBT) intézményét alaptörvényi szinten deklarálja. Ennek révén a legmagasabb szintű jogszabályban jut kifejezésre a Kúria elnökéből, illetve a bírák által választott tagokból álló OBT felügyeleti joga az országgyűlési képviselők kétharmada által választott Országos Bírói Hivatal (a továbbiakban: OBH) elnöke felett. **(31)**

Szintén ebbe az irányba hat az OBH elnökének az eljáró bíróság kijelölésével kapcsolatos jogosítványát hatályon kívül helyező rendelkezés. Fontos kiemelni, hogy a törvényes bíróhoz való jog az OBH elnökének eljáró bíróságot kijelölő jogosítványa mellett is maradéktalanul megvalósult, amely az ügyáthelyezés intézményének megszüntetésével még transzparensbé vált. Mindezek alapján megállapítható, hogy Magyarország számos garanciális rendelkezéssel biztosította és biztosítja a jövőben is az igazságszolgáltatáshoz való alapjog hatékony érvényesülését. **(32)**

Az egyes bíróságok tekintetében a szükséges bírói létszám mellett a szükséges igazságügyi alkalmazotti létszámot is az OBH elnöke határozza meg. E módosító rendelkezés törvénybe iktatása az az arányos munkateher-elosztást célozza, ami kihatással van az igazságszolgáltatás hatékonyságának növelésére is. **(33)**

2014 első felében sor kerül **az igazságszolgáltatás szervezetrendszerében dolgozók munkaköri és pályalkalmassági feltételeit szabályozó rendeletek felülvizsgálatára** azzal a céllal, hogy mind a bírói, mind a bírósági titkári, mind pedig az igazságügyi alkalmazotti pozíciókat a feladatok ellátására leginkább alkalmas személyek töltsék be, akik megfelelően képzettek és magas színvonalú munkavégzésre képesek. **(34)**

*Az ajánlás végrehajtását és az Európa 2020 stratégia keretében megfogalmazott hazai célokat számos további intézkedés támogatja, amelyeket az 1. sz. mellékletben található táblázat mutat be részletesebben.*

*Az innovatív vállalatok támogatásáról szóló intézkedésekről IV.3 alfejezet célkitűzései között számolunk be.*

### III.6. Oktatás és társadalmi felzárkózás

*„Hajtson végre a korai iskolaelhagyókra vonatkozó nemzeti stratégiát, és gondoskodjon arról, hogy az oktatási rendszer minden fiatalnak biztosítsa a munkaerőpiacra jutáshoz szükséges készségeket, szaktudást és képesítéseket. Javítsa az inkluzív általános oktatáshoz való hozzáférést a hátrányos helyzetűek – különösen a romák – számára. Segítse az oktatás különböző szakaszai közötti, és a munkaerőpiac felé való átmenetet. Hajtson végre olyan felsőoktatási reformot, amely nagyobb arányban teszi lehetővé felsőfokú végzettség megszerzését, különösen a hátrányos helyzetű tanulók körében.”*

Az oktatással kapcsolatos ajánlások teljes mértékben **egybeesnek a magyar szakpolitikai célokkal**. Az ajánlások végrehajtása érdekében tett intézkedések **az Európa 2020 oktatásra** vonatkozó célkitűzésének teljesítését célozzák, illetve **a szegénység leküzdésére** tett lépések jelentős részét is tartalmazzák, így az összes oktatást érintő intézkedés ebben a fejezetben kerül bemutatásra.

Magyarország 2010 óta nagymértékű reformokat kezdett el az oktatás területén a köznevelési törvény, az új felsőoktatási és az új szakképzési törvény elfogadásával. Ezen reformok fő irányai a korai iskolaelhagyás csökkentése, a képzettségi szint javítása, a gyakorlatorientált képzés növelése a duális szakképzés bevezetésével, valamint a felsőfokú végzettségűek arányának növelése valamint a köznevelési rendszer színvonalát javító új pedagógus előmeneteli rendszer bevezetése. Különböző hazai és uniós komplex programok segítik évek óta a befogadó oktatást a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számára, valamint ösztöndíjak és egyéb programok, többletpontok támogatják a hátrányos helyzetűek felsőoktatásba történő bejutását.

A **korai iskolaelhagyók aránya Magyarországon** továbbra is alacsonyabb az Európai Unió átlagánál: **2013-ban 11,8%** volt (a 18-24 év közötti népességen belül), amely enyhe romlást (0,3 százalékpont) mutat a 2012-es évhez képest. A korai iskolaelhagyás okai között jelentős tényezőként említhető a gazdasági válság, amely még mindig érezteti hatását a kisgyermekes családok körében, különösen a hátrányos helyzetű vidéki térségekben. Legfontosabb cél a korai iskolaelhagyók arányának csökkentése érdekében a lemorzsolódás megelőzése, a korai iskolaelhagyás szempontjából veszélyeztetett tanulói csoportok iskolai sikerességének elősegítése, illetve az iskolarendszerű oktatást idő előtt elhagyók esetében a végzettség megszerzésének segítése.

A **korai iskolaelhagyás elleni nemzeti stratégia** a nemzeti köznevelésről szóló törvénnyel és a januári társadalmi egyeztetés észrevételeit már magában foglaló Köznevelés-fejlesztési stratégiával összhangban készült el. A korai iskolaelhagyás elleni stratégia – melynek jóváhagyási folyamata a Nemzeti Reform Program elkészítésének idején is zajlik – célja, hogy a megelőzés, a kompenzáció és a korrekció területén egyaránt azonosítsa azokat a beavatkozási irányokat és intézkedéseket, amelyek segítségével javítható a hazai iskolázottsági és képzettségi szint, ezáltal csökkenthető a munkanélküliség, a szegénység és a társadalmi kirekesztettség veszélye. A stratégia a kora gyermekkori ellátásoktól kezdődően a felső középfokú oktatásig egyaránt megfogalmaz beavatkozási irányokat. Céljainak elérését többek közt olyan eszközök segítik, mint a minőségi kisgyermekkori nevelés kiterjesztése, az alapkészségek megerősítése, az iskolai sikerességet segítő oktatás-szervezés (a pedagógiai odafigyelést igénylő tanulói csoportokat támogató intézkedések, korszerű pedagógiai

módszerek, iskolai eredményességet támogató extrakurrikuláris programok, Id. tanoda programok), korrekciós megoldások (Híd-programok, „második esély” programok). **(35)**

A korai iskolaelhagyás megelőzését szolgáló egyik alapvető intézkedés a kisgyermekkorai nevelés kiterjesztése. A 2012 szeptemberétől hatályos köznevelési törvény értelmében 2015 szeptemberétől az eddigi 5 éves kor helyett **3 éves kortól lesz kötelező az óvodai részvétel.** Az intézkedéssel cél a későbbi oktatás sikerességének megalapozása, elősegítve azt, hogy a gyermekek jobb eséllyel kezdhessék meg iskolai pályafutásukat, időben felfedezhetővé váljanak a tanulási nehézségek, és ezáltal a korai beavatkozás is időben megkezdődhet. A koragyerekkori beavatkozás révén az óvodai, iskolai, munkaerő-piaci, valamint a helyi társadalomba történő beilleszkedés elősegítésével erősödik a társadalmi integráció. *(Ezen programokat a IV.6 alfejezet tartalmazza.)* Az óvodai részvétel bővítése érdekében 2014-2015 folyamán további óvodai férőhelybővítések valósulnak meg központi költségvetési és uniós forrásból. **(36/a)** *(A kisgyermeknevelő intézmények további fejlesztését részletesen a III.4 alfejezetben mutatjuk be.)*

A **koragyermekkorai projekt** a 0-7 éves korosztály optimális fejlődésének komplex támogatását célozza meg, minden – de különösen a speciális támogatást igénylő – 0-7 éves korú gyermek egészséges életkezdetének és sikeres iskolakezdésének támogatásával, a gyermekek fejlődésének nyomon követésével, a bennük rejlő készségek kibontakoztatásának elősegítésével, a fejlődési rizikótényezők feltárásával, valamint az eltérő fejlődést mutató gyermekek kiszűrésével az egészségügyi alapellátásban. **(36/b)**

Komplex hazai és uniós finanszírozású intézkedéscsomag irányul arra, hogy a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű – köztük roma - gyermekek, tanulók iskolai sikerességét elősegítse, a befogadó oktatáshoz, együttneveléshez hozzájáruljon, javítva ezzel továbbtanulási eredményeiket, és csökkentve a lemorzsolódás veszélyét. E cél elérését szolgálják a következő intézkedések, célzott programok:

2014-ben is fontos szerepet játszik az **Integrációs Pedagógiai Rendszer**, amely a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók iskolai sikerességét segítő, az esélykülönbségek kiegyenlítését szolgáló, módszertani fókuszú pedagógiai program. A Rendszerben működő köznevelési intézmények (óvodák, általános iskolák, középfokú iskolák) a képesség-kibontakoztató, integrációs felkészítést célzó, illetve óvodai fejlesztő program megvalósítására támogatást vehetnek igénybe. A pedagógiai rendszer három fő pillére a pedagógiai módszertani megújulás, a pénzügyi ösztönzők, továbbá a jogszabályban rögzített antidiszkriminációs elemek alkalmazása. **(36/c)**

A hátrányos helyzetű tanulók középiskolába kerülésének, középiskolai sikerességének, szakmához jutásának elősegítését célozzák az **Útravaló Ösztöndíjprogram** esélyteremtő alprogramjai. **(36/d)**

A 2013/2014-es tanévben is folytatódik a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, illetve rászoruló tanulók középfokú iskolai előrehaladását komplex módon - pedagógiai, szociális, kulturális és egészségügyi területeken - támogató **Arany János** Tehetséggondozó Program, az Arany János Kollégiumi Program és az Arany János Kollégiumi-Szakiskolai Program, amelyekben több mint 4000 középiskolás és szakiskolás tanuló vesz részt. A

programok célja a sérülékeny tanulói csoportok felsőfokú továbbtanulásának, illetve sikeres munkaerő-piaci beilleszkedésének elősegítése. **(36/e)**

A **tanodai programok** keretében az anyagi szükségben, rossz szociális körülmények között élő tanulók felzárkózásának segítése valósul meg, míg a második esély típusú programokban a tanköteles koron túli halmozottan hátrányos helyzetű, középiskolai oktatásból kimaradt, lemorzsolódott vagy azt elhagyó fiatalok, köztük roma fiatalok középiskolai tanulmányokba való visszavezetésére kerül sor. Ezen programokat uniós, ESZA források támogatják. **(36/f)**

Mind a korai iskolaelhagyás megelőzését, mind a tudástartalmakhoz való egyenlő esélyű hozzáférést szolgálják a kulturális intézmények által (könyvtár, múzeum, közművelődési intézmény stb.) megvalósított, **tanórán kívüli, nem formális és informális tanulási alkalmak.** **(36/h)**

A **Köznevelés-fejlesztési stratégia** az Európai Unió Európa 2020 stratégiájának kiemelt célkitűzéseivel összhangban, helyzetértékelésre alapozottan kijelöli az ágazat fejlesztési irányait a 2014-2020 közötti időszakra. Kiemelt szerepet tulajdonít a korai iskolaelhagyás arányának csökkentését célzó intézkedéseknek és a befogadó nevelés támogatásának. A Köznevelés-fejlesztési stratégia főbb vezérelvei közé tartozik egyebek mellett a tanulói tárgyi tudás, a készségek, képességek szintjének emelése, fejlesztése, a pedagógusok módszertani kultúrájának fejlesztése, az innováció és a tehetség támogatása a köznevelés minden szintjén, a pedagógusképzés fejlesztése és a tanerő szakmai fejlődésének biztosítása a pedagógus előmeneteli rendszer („pedagógus életpálya”) továbbfejlesztése révén. **(37)**

A köznevelési törvény bevezette a hídprogram koncepcióját. 2013. szeptember 1-től indulóan a **Köznevelési Hídprogramok** azoknak a fiataloknak adnak lehetőséget, akik az általános iskola elvégzése után nem jutottak be középfokú iskolába (Híd I.), illetve akiknek a tanulás korábban csak kudarcélményt adott, és emiatt nem tudták befejezni az általános iskolát, de már betöltötték 16. életévüket (Híd II.). Az idei programban 2700-3000 fő a személyre szabott fejlesztő oktatásban részesül. A Hídprogramok segítik őket abban, hogy benmaradjanak vagy visszatáljanak az oktatás-képzés világába. **(38)**

A minőségi oktatáshoz történő hozzáférést, a méltányosság javítását támogatják a szegregáció és a diszkriminatív gyakorlatok megelőzése, felszámolása érdekében hozott intézkedések. Jól példázza ezt az általános iskolai **felvételi körzetek szabályozása, amelynek kimondott célja**, hogy a kötelező felvételi feladatot ellátó iskolák ne különítsék el a tanulókat származás, szociális helyzet alapján. A körzethatárok évente felülvizsgálatra kerülnek. A megyei köznevelés-fejlesztési tervek részét képezik a 2014-ben is kidolgozásra kerülő **tankerületi és megyei szintű esélyegyenlőségi intézkedési tervek**, amelyek a társadalmi felzárkózást segítő helyi esélyegyenlőségi programmal *(a helyi esélyegyenlőségi programokról részletesen ld. IV.6 alfejezetet)* összhangban vannak. **(39/b)**

A **sajátos nevelési igényű gyermekek**, tanulók **iskolai sikerességének elősegítése** érdekében a gyógypedagógiai tanácsadást, korai fejlesztést oktatást és gondozást, szakértői és rehabilitációs tevékenységet, stb. biztosító szakszolgálati rendszer átalakításának feladatai 2014-ben is folytatódnak. A változások célja a kiemelt figyelmet igénylő, sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók minőségi ellátáshoz történő hozzáféréseinek javítása. Magyarország 2014-ben is részt vesz továbbá a sajátos nevelési igényű tanulók befogadó

oktatásának fejlesztésével foglalkozó nemzetközi szervezet, a European Agency for Special Needs and Inclusive Education munkájában. **(40)**

**A felsőfokú vagy annak megfelelő végzettséggel rendelkezők aránya Magyarországon** a 30-34 év közötti népességen belül **tovább emelkedett, 2013-ban 31,9%-ot ért el** (2 százalékpontos növekedés), túllépve így a 2020-as célkitűzést. A **felsőfokú végzettséggel rendelkezők aránya** a magyar munkavállalók között, illetve felsőoktatásban való részvételi arány nemzetközi összehasonlításban azonban továbbra is átlagosnak mondható. **Ennek oka elsősorban a nagymértékű lemorzsolódás.** Megjegyzendő továbbá, hogy a felsőoktatásba belépők száma csökken, aminek oka azonban elsősorban a demográfiai adottságokban keresendő. Ugyanis a csökkenő érettségiző létszám mellett a potenciálisan a felsőoktatásba (alapképzésbe) belépő frissen érettségizettek száma is csökken.

A felsőfokú vagy annak megfelelő végzettséggel rendelkezők arányának növelése érdekében prioritást élvez a **hátrányos helyzetű hallgatók támogatása.** A felsőoktatási intézménybe való bejutást segíti, hogy az esélyegyenlőség biztosítása érdekében minden hátrányos helyzetű jelentkező **40 többletpontra** jogosult a felsőoktatási felvételi eljárás új rendszerében, továbbá kedvezményben részesül a jelentkezéskor fizetendő eljárási díj tekintetében is. Sikeres felsőoktatási felvételi esetén a hátrányos helyzetű hallgatók első évben igénybe vehetik a **mentorprogramot**, amelynek keretében a hallgató beilleszkedését segítik. A Kormány számos **ösztöndíjjal** is elősegíti a hátrányos helyzetű hallgatók esélyegyenlőségét a felsőoktatásban. A Bursa Hungarica-ösztöndíj a felsőoktatási hallgatók részére kizárólag rászorultsági alapon (a tanulmányi eredmény figyelmen kívül hagyásával) adható, ún. szociális juttatás. Az „Út a diplomához” esélyteremtő ösztöndíj- és önköltség-támogatási program a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, illetve kiemelten a roma hallgatók felsőfokú tanulmányait támogatja. **(41)**

A felsőoktatásban lemorzsolódók csökkentése érdekében folytatódnak az idegen nyelvtudás fejlesztését célzó programok, amelyek 2014-ben kiegészültek a **Diplomamentő Programmal.** Ez a végzett, de a diplomaszerezés feltételeként törvényileg előírt nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, és hallgatói jogviszonyban már nem állók államilag támogatott nyelvi képzését szolgálja. **(42/b)**

A munkaerőpiac felé való átmenet segítése érdekében a Kormány a **felsőoktatási szakképzés** átalakításával megerősítette a gyakorlatorientált képzéseket. A 2013 szeptemberében indult képzések és a felsőfokú szakirányú tanulmányok között az átmenet biztosított a megszerzett ismeretek beszámítása révén. Szintén a felsőoktatás és a munkaerő-piac igényeinek összehangolását célozza a **duális-kooperatív képzési rendszer** 2013/2014-es tanévtől történő bevezetése. Az országosan is újszerű képzésben a hallgatók mellett, hogy gyakorlatot szereznek szakmájukban, elméleti tudásukat is bővítik a szakmai gyakorlat során. A kialakított képzési rendszerben olyan versenyképes munkavállaló kerül ki az iskolapadból, aki azonnal – több hónapos vagy akár többéves továbbképzés és további anyagi ráfordítás nélkül is –, képes belépni a munka világába. **(44, 45)**

*Az ajánlás végrehajtását és az Európa 2020 stratégia keretében megfogalmazott hazai célokat számos további intézkedés támogatja, amelyeket az 1. sz. mellékletben található táblázat mutat be részletesebben.*



### III.7. Energia és közlekedés

*„Fokozatosan szüntesse meg a szabályozott energiaárakat, eközben biztosítsa a gazdaságilag kiszolgáltatott fogyasztók hatékony védelmét. Tegyen további lépéseket a nemzeti szabályozó hatóság függetlenségének biztosítása érdekében. A működési költségek csökkentése és a bevételek növelése révén biztosítsa az állami tulajdonú vállalatok pénzügyi fenntarthatóságát a közlekedési ágazatban.”*

**Ahogy azt Magyarország a 2013-as országspecifikus ajánlások elfogadásával egyidőben tett nyilatkozatban is deklarálta rövidtávon nem lát lehetőséget a szabályozott energiaárak kivezetésére,** erre akkor kerülhet sor, ha az árak megfelelő mértékben konvergálnak, ami annak eredményeként jöhet létre, ha térségünkben megvalósulnak a hiányzó összeköttetések, a diverzifikált beszerzési források és útvonalak. A földgáz, illetve a villamos energia belső piacáról szóló irányelvek<sup>1</sup> értelmében a tagállamok a piaci szolgáltatók részére általános gazdasági érdekből előírhatnak közszolgáltatási kötelezettséget, amely többek között az ellátás árára is vonatkozhat. A 2013. június 7-i Energia Tanács által elfogadott következtetések szerint a tagállamoknak meg kell vizsgálniuk a hatályos végfelhasználói árszabályozási intézkedések hatását, és mérlegelniük kell azok fenntartásának szükségességét. Az Európai Tanács 2014. március 20-21-i ülésén elfogadott következtetések szerint a 2020-2030-as időszakig tartó klíma- és energiapolitikai keretének előkészítésekor alapelv kell, hogy legyen a háztartások és üzleti fogyasztók biztonságos energiaellátásának garantálása, mégpedig elérhető és versenyképes árakon.

**Magyarországon különösen indokolt a szabályozott lakossági fogyasztói árak fenntartása,** tekintettel arra, hogy ez a fogyasztói csoport csak korlátozott mértékben képes a verseny alapon működő kiskereskedelmi piacról fedezni energiaszükségletét, és hogy a szociálisan rászorulóknak megélhetési gondjai közül kiemelkedően nagy problémát jelentenek a magas lakhatási költségek, ezen belül az energia árak, a közüzemi díjak kifizetése. Ezért a Kormány a lakosság számára biztosított szabályozott fogyasztói árakat (földgáz, áram) befagyasztotta, majd ezt követően az egyetemes szolgáltatásban vételező lakossági villamos energia és földgázfogyasztók, valamint minden lakossági távhőfogyasztó esetében több lépésben csökkentette.

**A magyar szabályozás nem sérti a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal (továbbiakban: MEKH) szabályozási önállóságát.** A miniszteri keretrendeletek alapjául szolgáló, a MEKH által benyújtott szabályozási javaslatra vonatkozóan a miniszter hatásköre korlátozott, kizárólag határidőben történő, formális elfogadásra és kihirdetésre, vagy indokolással ellátott elutasításra irányul. A miniszter érdemben nem befolyásolhatja a MEKH javaslatának tartalmát, továbbá a keretszabályozás kialakítása előzetes szakmai egyeztetésen alapul. A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalról szóló 2013. évi XXII. törvény megerősíti a MEKH függetlenségét, amikor kimondja, hogy az nem utasítható, számára feladatot csak törvény, vagy törvény alapján kiadott jogszabály írhat elő. A törvény biztosítja a MEKH számára a gazdasági, költségvetési és jogi függetlenséget is. A rendszerhasználati díjakat és az azok alkalmazásának részletszabályait a miniszteri rendelet által megállapított elvek szerint a MEKH elnöke rendeletben állapítja meg. **(46)**

<sup>1</sup> 2009/73/EK, illetve a 2009/72/EK irányelv 3. cikkének 2. bekezdése

A közösségi közlekedés területén a működési költségek csökkentése érdekében folyik a **MÁV szervezeti átalakítása**, amely magában foglalja a vasút-pálya-működtetési és személyszállítási tevékenység egymástól független szervezeti kereteinek kialakítását. Ennek eredményeképpen a jövőben mind a pályaműködtető, mind a személyszállító vállalatnak csak a profiljába illő tevékenységekre kell koncentrálnia. **(47)**

Kialakításra került az új **Integrált személyszállítási szervezet**: a vontatási, a javítási és a személyszállítási tevékenység integrálásra került a MÁV-START Zrt.-be. A belső szervezeti változások során sor került a párhuzamosságok megszüntetésére, a belső folyamatok és a központban foglalkoztatott személyi állomány létszámának ésszerűsítésére, a javadalmazási rendszer átalakítására. Növekvő bevétel realizálható a szolgáltatások minőségének javítása, a fizető utasok számának növelése, valamint az ellenőrzések számának és minőségének növelése által. Ezen intézkedések hozzájárultak a működési költségek csökkentéséhez.

2013 januárjában megalakult a **Nemzeti Vasúti Pályaműködtető Zrt. (NVP)**, amely a pályaműködtetési tevékenységet fogja a későbbiekben végezni. Az NVP-hez fokozatosan kerülnek átadásra a pályáüzemeltetéshez szükséges eszközök az adóssághozzájárulás megvalósításának függvényében. Kiemelendő, hogy a MÁV Zrt. (a jelenlegi pályaműködtető) adósságállománya az intézkedéseknek köszönhetően 2011 óta csökkenő pályán van, és 2013 volt az első év, hogy év közben nem volt szükséges pótlólagos állami finanszírozási forrást biztosítani a pályaműködtetéshez. **(47/b)**

A tevékenységek elkülönülése és a költséghatékonyság növelése érdekében – belső átcsoportosítással – több szolgáltató terület (humán-, számviteli, beszerzési, logisztikai, ügyviteli, munka- és környezetvédelmi) is átkerült a MÁV Zrt.-től a **MÁV Szolgáltató Központ Zrt.**-hez. A szolgáltatások ellátása 2013. június 1-jével került át e cégbe, mintegy 1500 munkavállalóval együtt. **(46/c)**

Kiszámítható, stabil működési kereteket teremt a MÁV START Zrt.-vel és a GYSEV Zrt.-vel kötött közszolgáltatási szerződés, amely tíz évre rögzíti többek között a finanszírozás és ezen belül a bevételekkel nem fedezett indokolt költségek számításának szabályait. A költségmegtakarítási intézkedéseknek köszönhetően a vasúti személyszállítási szolgáltatások **bevételekkel nem fedezett költségtérítési igénye az elmúlt években csökkent** (2011: 166 milliárd forint, 2012: 164,5 milliárd forint, 2013: 163,1 milliárd forint, 2014: 157,3 milliárd forint). **(47/d)**

A **Volán autóbusz-közlekedési cégcsoport** átszervezése folyamatban van. Az átszervezés célja a közforgalmú közúti személyszállítási szolgáltatást végző állami tulajdonú társaságok versenyképességének, költséghatékonyságának és áttekinthetőségének fokozása. A 24 regionális autóbusz-közlekedési társaság 2012. november 1-jétől 7 vezérigazgató ellenőrzése alatt működik, így a helyi irányítás szerepe csökkent. A további átszervezés keretében a 24 társaság 2015. január 1-jéig összevonásra kerül 7 regionális társaságba. Az intézkedés javítja a szállítási kapacitások elosztását, tágabb mozgásteret nyújt a közlekedési szolgáltatások optimalizálására, növeli az eszközmegosztás hatékonyságát, hozzájárul a társaságok pénzügyi egyensúlyának és likviditásának erősítéséhez. A regionálisan egységes társasági irányítási és elszámolási rendszer, közbeszerzés, ingatlan- és telephely gazdálkodás, a közös jármű- és pénzeszköz-gazdálkodás jelentősen csökkenteni fogja az általános költségeket. **(47/e)**

A vasúti közlekedési **bevételek növelése** érdekében 2013. május 15-étől kétszáz vonatra bevezetésre került a gyorsvonati póttjegy. A **működési költségek csökkentése** érdekében folytatódott a menetrendi kínálat ésszerűsítése, amelynek keretében főszabályként érvényesítésre került a vasút előnye ott, ahol az versenyképes szolgáltatást tud kínálni. A **kedvezményrel való visszaélések kiszűrése** és így közvetetten a bevételek növelése céljából 2013 áprilisában a szabályozás részletszabályainak szigorítása vált szükségessé a tanulók csoportos múzeumlátogatási kedvezményének igénybevétele esetében. **(48)**

*Az ajánlás végrehajtását és az Európa 2020 stratégia keretében megfogalmazott hazai célokat számos további intézkedés támogatja, amelyeket az 1. sz. mellékletben található táblázat mutat be részletesebben.*

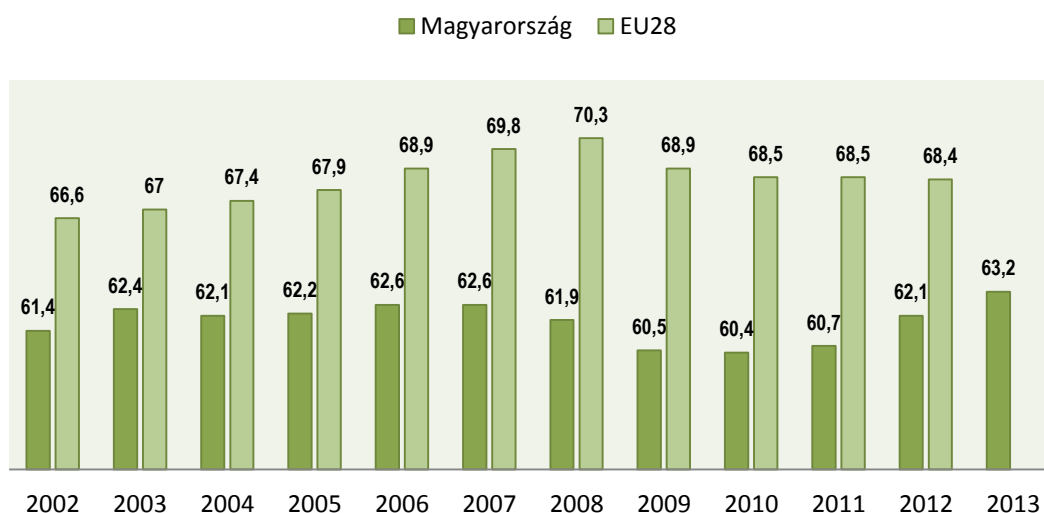
### IV. 1. Áttekintés az EU2020 célok végrehajtásáról

*Magyarország a foglalkoztatási szint javítására irányuló Európa 2020 célkitűzéshez kapcsolódva a 20-64 év közötti népesség foglalkoztatási arányának 75 %-ra növelését tűzte ki célul 2020-ig.*

Magyarország a kismértékben javuló európai makrogazdasági környezetben az országok többségénél nagyobb mértékben tudta növelni a foglalkoztatás szintjét, 2013-ra 63,2%-os foglalkoztatottságot ért el a 20-64 éves korcsoportban (forrás: KSH-MEF). Ez 1,1 százalékpontos emelkedés 2012-höz viszonyítva (2012: 62,1%, 2011: 60,7%).

Mindeközben az EU 28 tagállamának átlagában a mutató gyakorlatilag stagnálást mutat, 2012-ben 68,4%-on állt.

#### Foglalkoztatottak arányának alakulása a 20-64 éves lakosság körében



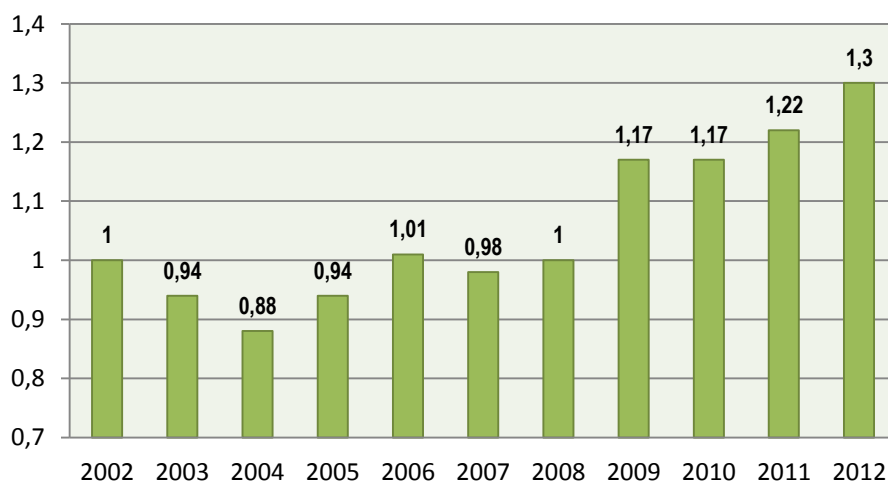
Forrás: Eurostat, KSH MEF

*Magyarország az Európa 2020 Stratégia kutatás-fejlesztési célkitűzéséhez kapcsolódva a kutatás-fejlesztési ráfordítások szintjének a bruttó hazai termék 1,8 %-ára történő növelését vállalta 2020-ig*

**2012-ben a GDP arányos K+F ráfordítás elérte az 1,3 %-ot**, folytatva így az évtizedes növekedési trendet. A 2001-es 141 milliárd forintról a K+F befektetések összege 363 milliárd forintra emelkedett, melyből 2012-ben 67 milliárd forinttal részesedtek a felsőoktatási intézmények, 53 milliárd forinttal a kutatóintézetek és 239 milliárd forinttal a vállalkozások. 2012-ben a 3090 kutatóhelyen a K+F területen dolgozók száma meghaladta az 56 ezer főt, ez 2%-os növekedést jelent előző évhez képest, míg a teljes munkaidejű dolgozókra átszámított létszám gyorsabban, 5,2%-kal nőtt.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> <http://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/tudkut/tudkut12.pdf>

### GDP-arányos K+F ráfordítások alakulása 2002 és 2012 között (%)



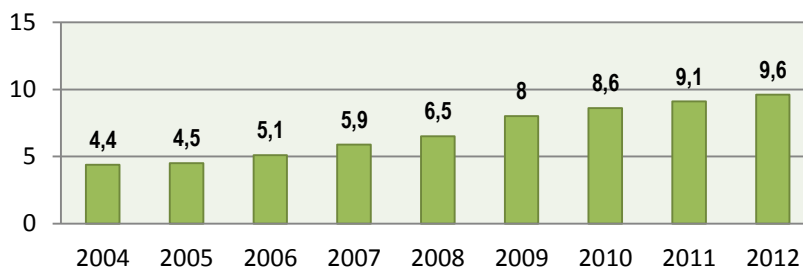
Forrás: Eurostat

Magyarország az Európa 2020 Stratégia energia és klímapolitikai céljaihoz kapcsolódva, 2010-ben a hazai adottságokhoz igazodóan a megújuló energiaforrások részarányának 14,65 százalékra növelését, 10 százalékos teljes energiamegtakarítást, valamint az üvegházhatású gázok kibocsátásának (2005-ös szinthez képest) legfeljebb 10 százalékos növekedését vállalta 2020-ig az EU Emisszió-kereskedelmi Rendszerének hatálya alá nem tartozó szektorokban.

**A korábbi Nemzeti Reform Programokban feltüntetett 10 %-os teljes energiamegtakarítás helyett a Nemzeti Energiastratégia 2030 c. dokumentumban bemutatott BAU („ölbe tett kéz”) pálya szerinti 2020-as energiafelhasználáshoz képest az elérendő megtakarítási célt Magyarország 18%-ra módosítja. Ennek részletes indoklását ld. a IV.3-as fejezetben.**

Magyarországon a megújuló energia részaránya a teljes bruttó energiafogyasztáson belül **2012-ben is tovább növekedett, elérve a 9,6%-os értéket**, ami 0,5 százalékpontos növekedést jelent a megelőző évhez képest. Ezzel folytatódott a kedvező tendencia, amely szerint hazánk 2009 és 2012 között minden évben, immár növekvő mértékben túlteljesítette az EU felé tett időarányos vállalásokat.

### A megújuló energiaforrások felhasználásának aránya a végfogyasztásban (%)



Forrás: Eurostat

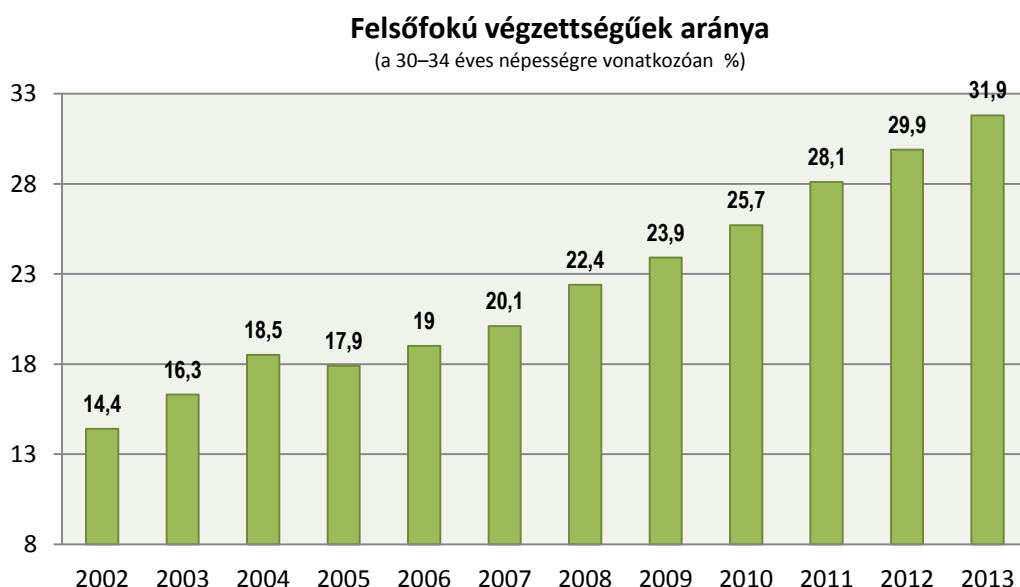
**Az energiafelhasználás 2012-ben továbbra is csökkenő trendet mutatott 2011-hez képest:** az elsődleges energiafogyasztás 23,1 millió tonna kőolaj-egyenértékről (TOE) 21,5-re, a végfogyasztás 16,2 millió TOE-ről 14,7-re csökkent.<sup>3</sup>

Az EU Emisszió-kereskedelmi Rendszerének hatálya alá nem tartozó szektorokban **tovább csökkent az üvegházhatású gázkibocsátás:** a 2011-es 43,68 millió tonna CO<sub>2</sub>-egyenértékről 42,41 millió tonna CO<sub>2</sub>-egyenértékre.

*Magyarország a képzettségi szint javítására irányuló Európa 2020 célkitűzéshez kapcsolódva a felsőfokú vagy annak megfelelő végzettséggel rendelkezők arányának (a 30-34 évesek körében) 30,3%-ra növelését és a korai iskolaelhagyók<sup>4</sup> arányának (a 18-24 évesek körében) 10%-ra csökkentését vállalja 2020-ig.*

**A korai iskolaelhagyók aránya** 2012 után 2013-ban is enyhe növekedést (0,3 százalékpont) mutatott az előzetes adatok szerint, így a mutató 11,8%-on állt.

**A felsőfokú végzettségűek aránya a 30-34 évesek körében tovább emelkedett, 2013-ban 31,9%-ot ért el** (2 százalékpontos növekedés), túllépve így a 2020-as célkitűzést.



Forrás: Eurostat

*Magyarország az Európa 2020 Stratégia szegénységi céljához kapcsolódva a gyermekes családok szegénységi rátájának, a súlyos anyagi nélkülözésben élők számának, valamint az alacsony munkaintenzitású háztartásban élők számának 20-20%-os csökkentését vállalja 2020-ig; ez – a három indikátor által lefedett népesség közötti átfedések kiszűrésével – 450 ezer fő szegénységből való kiemelésével egyenértékű.*

<sup>3</sup> EUROSTAT

<sup>4</sup> A 18-24 évesek közül azon fiatalok aránya, akik felső középfokú végzettséggel nem rendelkeznek, és az adatfelvétel idején oktatásban, képzésben nem vesznek részt. A felső középfokú végzettség definíciója: középiskolai végzettség, illetve OKJ 3-as szintű szakképesítés.

A szegénység vagy társadalmi kirekesztés kockázata által veszélyeztetett lakosság létszáma az EU-ban a 2009-es 114 milliőról 2012-re 124 millióra nőtt a gazdasági válság következményeként, távolabb kerülve így a 2020-ra kitűzött céltől, amely 96,4 millió főre csökkentette volna az érintettek számát. Az Európai Bizottság szerint 2020-ra 100 millió főre való csökkentés érhető el.<sup>5</sup>

A kedvezőtlen uniós szintű trendek Magyarországon is kifejtették hatásukat, **2012-ben a három szegénységi mutató** (nagyon alacsony munkaintenzitású háztartásban élők aránya, szegénységi ráta a szociális transzferek után, súlyos anyagi depriváció által érintettek aránya) **valamelyike által érintett lakosság létszáma 3188 ezer főre (a lakosság 32,4%-a) nőtt.** Ez az előző évi adathoz képest 1,4 százalékpontos növekedést jelent. A részletes statisztikák szerint a legnagyobb romlás a három mutató közül a súlyos anyagi deprivációban élők arányában volt tapasztalható. A legfrissebb adatok szerint ugyanakkor a három releváns indikátor közül **az alacsony munkaintenzitású háztartásokra vonatkozó mutatószám javulásnak indult.**

---

<sup>5</sup> A Bizottság 2014.03.05-i közleménye az Európa 2020 stratégia keretében eddig elért eredményekről. (Taking stock of the Europe 2020 strategy for smart, sustainable and inclusive growth)

## IV.2. Foglalkoztatás

Magyarországon az elmúlt években jelentősen nőtt a **foglalkoztatás** a munkaképes korú lakosság körében. A kismértékben javuló európai makrogazdasági környezetben **Magyarország a tagországok többségénél nagyobb mértékben tudta növelni a foglalkoztatást**, amely 2013-ban 63,2%-os szintet ért el a 20-64 éves korcsoportban, amivel meghaladta a gazdasági válság kitörése előtti, 2007-es csúcst (63%). Mindeközben az EU 28 tagállamának átlagában a mutató 2012-ig gyakorlatilag stagnált, és 2013 egyes negyedéveiben stagnálást vagy visszaesést mutatott az előző év azonos időszakával összevetve.

|   |       | 2010 | 2011 | 2012 | 2013  |
|---|-------|------|------|------|-------|
| <b>Foglalkoztatási ráta (20-64 évesek) %</b>    | HU    | 60,4 | 60,7 | 62,1 | 63,2  |
|   | EU 28 | 68,5 | 68,5 | 68,4 | 68,3* |
| <b>Munkanélküliségi ráta (15-74 évesek) %</b>   | HU    | 11,2 | 10,9 | 10,9 | 10,2  |
|   | EU 28 | 9,6  | 9,6  | 10,5 | 10,9* |
| <b>Aktivitási ráta (20-64 évesek) %</b>         | HU    | 67,9 | 68,1 | 69,6 | 70,3  |
|   | EU 28 | 75,5 | 75,6 | 76,1 | 76,4* |
| <b>Regisztrált álláskeresők száma (ezer fő)</b> | HU    | 583  | 583  | 559  | 528   |

\*2013.I-III. negyedév átlaga

A **munkanélküliség** – hasonlóan az uniós tendenciához – a gazdasági válság hatására megugrott, majd a 2010-es csúcs (11,2%) után trendszerűen csökkent, 2013-ra elérve a 10,2%-ot. A regisztrált álláskeresők éves átlagos létszáma is jelentősen, az előző évinél nagyobb mértékben csökkent: a 2013-as 528 ezer fős létszám több mint 30 ezer fővel kevesebb az egy évvel korábban mért adatnál. Ebben nagy szerepet játszott az Új Széchenyi Terv részeként, valamint a Széll Kálmán Terv keretein belül megerősített, uniós forrásból finanszírozott aktív munkaerő-piaci eszközök kiterjesztése. Eközben az EU-ban a munkanélküliségi ráta további enyhe emelkedést mutatott.

Mindezen folyamatok az **aktivitási ráta** jelentős növekedése mellett mentek végbe: a gazdaságilag aktív népesség aránya a 2010-es 67,9%-ról 2013-ra 70,3%-ra nőtt.

A javuló munkaerő-piaci helyzet ellenére továbbra is jelentős kihívást jelent Magyarországon az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők munkaerő-piaci integrációja. Foglalkoztatási és munkanélküliségi adataik a javulás ellenére továbbra is kedvezőtlenebbek, mint az uniós átlag, ezért továbbra is fokozott figyelmet szükséges fordítani ezen célcsoportra.

A Magyar Kormány **elsődleges foglalkoztatáspolitikai célja** továbbra is az, hogy a versenyszférában minél több munkahely jöjjön létre, és hogy a vállalatok támogatással vagy anélkül minél több munkavállaló számára tudjanak munkalehetőséget biztosítani. A **munkahelymegőrzést és -teremtést szolgáló pályázatok** 2014-ben a Nemzeti Foglalkoztatási Alap forrásaiból indultak mintegy 26 Mrd forintos kerettel. A Kormány a jövőben is prioritásnak tekinti a **munkahelyteremtést**, ezért a 2014-2020 között rendelkezésre álló uniós források jelentős részét, 60%-át gazdaságfejlesztésre kívánja fordítani. Ez magában



foglalja a vállalkozások – kiemelten a KKV-k – versenyképességének fejlesztését, új munkahelyek teremtését, a munkaerő versenyképességének fejlesztését, az innovációs képesség növelését, valamint az ipari és szolgáltató szektor fókuszált fejlesztését. A Kormány hangsúlyt fektet a hátrányos helyzetű térségekben a munkahelyteremtés és megőrzés támogatására a vállalkozások körében, a vállalkozások által megvalósítandó beruházások ösztönzésére, és arra, hogy az új munkahelyeken minél nagyobb számban kerüljön sor regisztrált álláskeresők foglalkoztatására. Mindezek révén erősödik a helyi gazdaság, nő a KKV-k gazdaságban betöltött szerepe, és mérséklődhetnek a foglalkoztatás területi különbségei. **(50)**

Ugyanakkor addig, amíg a munkahelyteremtés beindul a vállalkozásoknál, a foglalkoztatáspolitikai feladata, hogy a munka világából hosszabb ideje kiszorultak, **tartósan munkanélküliek vagy inaktívak**, köztük az alacsony iskolai végzettségűek, romák, munkahely-hiányos területeken – elsősorban a keleti és északi térségekben<sup>6</sup> – élők számára átmeneti foglalkoztatási lehetőséget biztosítson. A Kormány utóbbi években meghozott intézkedései azt célozzák, hogy azok számára, akiknek az elsődleges munkaerőpiac jelenleg nem tud megfelelő munkát biztosítani, az állam maga tudjon felkínálni már rövidtávon is segély helyett munkát. Ennek érdekében a Kormány több szinten hajtott végre intézkedéseket:

- Első lépésként az elmúlt években a Kormány megerősítette a **közfoglalkoztatást**, hogy a leghátrányosabb helyzetű térségekben munkalehetőséget nyújtson átmenetileg azoknak, akik máskülönben nem jutnának munkához az elsődleges munkaerőpiac gyengesége miatt. 2013-ban a közfoglalkoztatásban résztvevők átlagos (havi) létszáma több mint 121 ezer fő volt, ami több mint 30%-os emelkedést jelent az előző évihez képest.
- A Kormány a **közfoglalkoztatásból a nyílt munkaerőpiacra való kivezetést elősegítő eszközöket** is fokozta. Egyrészt erősödött a közfoglalkoztatás aktiváló eleme azáltal, hogy nagyszabású **képzési program** indult a közfoglalkoztatottak részére, amelynek keretében 2013 decembere és 2014 márciusa között százezer közfoglalkoztatott kompetenciáinak és képzettségének fejlesztésére kerül sor. Másrészt a szociális gazdaság fejlesztésére került sor, amely a helyi lehetőségekre építve szervezi meg a munkanélküliek átmeneti foglalkoztatását részben állami támogatásból, részben pedig saját bevételekből, és célja, hogy hosszabb távon átvezessen a nyílt munkaerőpiaci foglalkoztatásba. (ld. III.4 alfejezet) 2013-ban az ESZA társfinanszírozásával elindult a **szociális gazdaság fejlesztését támogató** pályázati konstrukció, amelynek projektjei 2015 júniusáig valósulnak meg összesen 15 milliárd Ft forráskeretből. Az intézkedés elősegíti a pénzügyi fenntarthatóságot és a társadalmi szempontokat ötvöző társadalmi vállalkozások megerősödését, valamint a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítását.

---

<sup>6</sup> A foglalkoztatási és munkanélküliségi adatok kistérségi szinten jelentős szóródást mutatnak a 15-74 éves népesség tekintetében: 2010-ben a foglalkoztatási ráták 31-67% között, míg a munkanélküliségi ráták 6-44% között szóródtak.

2012-ben zajlott a hátrányos helyzetű tagok és munkavállalók foglalkoztatása érdekében működő **szociális szövetkezetek** keretében szervezett munkavégzés egyszerűsítése. Ennek köszönhetően 2013 tavaszára a **jogszabályi környezet** lehetővé tette, hogy a tagi jogviszonyból fakadó szövetkezeti munkavégzés (amely a személyes közreműködés sajátos formája a közös termelésben való, tagsági viszonyon alapuló közvetlen közreműködés révén) rugalmasan, degresszív adókedvezmények mellett szerveződhessen. Az új munkavégzési jogviszony elindításához, az új tagok munkában való részvételéhez négy éven keresztül támogatást biztosít a Nemzeti Foglalkoztatási Alap az egészségügyi hozzájárulás degresszív átvállalásával. A szociális szövetkezet egyes területeken alkalmas eszköz lehet a **közfoglalkoztatási rendszer továbbfejlesztésére**, egyben továbblépési lehetőség a közfoglalkoztatott számára is. Alapvető cél, hogy a közfoglalkoztatási startmunka mintaprogramok bázisán létrejövő szociális szövetkezetek vállalkozásként valódi piaci szereplők legyenek. Ennek érdekében 2013 óta a közfoglalkoztatási támogatásból származó munkaeszközök átadásának lehetőségét a közfoglalkoztatási törvény biztosítja. A 2013. december 31-i adatok szerint 79 településen megalakult a szociális szövetkezet, további 17 esetben pedig folyamatban van a megalakulás. A megalakult szociális szövetkezetek közül 33 sikeresen pályázott a szociális gazdaságot támogató uniós fejlesztési forrásokra is. **(51)**

- A harmadik pillér részeként a nyílt munkaerőpiacra közvetlenül visszavezető aktív munkaerő-piaci eszközök is megerősítésre kerültek: 2013-ban ezen aktív eszközökben résztvevők átlagos (havi) létszáma meghaladta a 84 ezer főt, ami közel 46%-os emelkedést jelent az előző évhez képest *(ld. III.4 alfejezet)*.

A foglalkoztatás javításának és a gazdaság versenyképességének alapvető feltétele továbbá, hogy a gazdaság igényeinek **megfelelő munkavállalási képességekkel rendelkező munkaerő** álljon rendelkezésre. Ez magában foglalja a munkaerő megfelelő képzettségét és egészségi állapotát is. Az egészségi állapot javítása érdekében szervezett népegészségügyi szűrővizsgálatok és pilot projektek indulnak 2014-ben a veszélyeztetett célcsoport számára, valamint uniós projektek életmódbeli tanácsadásokat támogatnak egészségfejlesztési irodákban. **(52)**

Az egészségfejlesztési programok mellett a Kormány jelentős intézkedéseket tett a **megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatásának bővítése** érdekében. 2013. január 1-jétől lépett hatályba a foglalkozási rehabilitációt ösztönző új támogatási rendszer, két új támogatási formával, a tranzit és a tartós foglalkoztatással. 2013-ban pályázat útján 34 milliárd Ft támogatást nyertek a rehabilitációs foglalkoztatást biztosító akkreditált munkáltatók, mintegy 30 000 fő megváltozott munkaképességű személy munkavégzéséhez. 2013-ban több mint a duplájára nőtt - a munkáltatóknak járulékkedvezményt biztosító – **Rehabilitációs kártyával foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek** száma, 2013 decemberében 5597 cég, 21978 főt foglalkoztatott. **(49)**

**A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony** bevezetésével további bővítést sikerült elérni a foglalkoztatottságban. Az intézkedés hatására megvalósult a kitűzött cél, teljeskörű társadalombiztosítás mellett, több mint 5500 fő nevelőszülő került bevonásra a

foglalkoztatotti területre. Ebből az 5500 főből 3200 korábban nem rendelkezett semmilyen foglalkoztatotti jogviszonnyal.**(53)**

*A kapcsolódó képzési intézkedések és a foglalkoztatást elősegítő további konkrét, az országspecifikus ajánlások 4. számú csoportjához szorosan kapcsolódó intézkedések a III.4 alfejezetben kerülnek bemutatásra.*

*Az Európa 2020 stratégia keretében megfogalmazott hazai célokat számos további intézkedés támogatja, amelyeket az 2. sz. mellékletben található táblázat mutat be részletesebben.*

### **IV.3. Kutatás-fejlesztés előmozdítása**

2012-ben a **GDP-arányos K+F ráfordítás elérte az 1,3 %-ot**, folytatva ezzel az elmúlt években tapasztalható trendet (2011-ben a mutató 1,21%-on állt). A 2001-es 141 milliárd forintról a K+F ráfordítások összege 363 milliárd forintra emelkedett, amelyből 2012-ben 67 milliárd forinttal részesedtek a felsőoktatási intézmények, 53 milliárd forinttal a kutatóintézetek és 239 milliárd forinttal a vállalkozások. A kutatás-fejlesztési ráfordítások lassú növekedése mellett megfigyelhető, hogy a vállalkezési ráfordítások aránya 2007 óta egyre nagyobb mértékben meghaladja a felsőoktatási és államháztartási intézményének együttes ráfordítását, és ma már az innováció hajtóerejét jelentik.

2012-ben a 3090 kutatóhelyen a K+F területen dolgozók száma meghaladta az 56 ezer főt, ez 2%-os növekedést jelent az előző évhez képest, míg a teljes munkaidejű dolgozókra átszámított létszám gyorsabban, 5,2%-kal nőtt. A magyar kutatási szféra egyik gyenge pontja, hogy a kis- és középvállalkozások kis hányada, mindössze 13%-a végez innovációs tevékenységet.<sup>7</sup> A K+F szektor fejlődésének egyik legnagyobb akadálya a kapacitások szűkössége: mind a kutatói létszám, mind az infrastrukturális háttér, mind az együttműködések tekintetében.<sup>8</sup>

A kutatás-fejlesztés területhez kapcsolódó célokat, a kutatás, technológiai fejlesztés és innováció erősítése érdekében teendő intézkedéseket többek között a 2013-ban elfogadott **Nemzeti Kutatás-fejlesztési és Innovációs Stratégia 2020** tartalmazza. A KFI stratégia a helyzetértékelésében azonosított problémákat az alábbi eszközökkel tervezi megoldani: intelligens szakosodás ösztönzése, fenntartható és egyenlő esélyeket teremtő eszközrendszer kialakítása, a stabil finanszírozási feltételek biztosítása, a tudás és technológia társadalmi megismertetése és elismertségének erősítése, valamint egy stabil, innovációbarát gazdasági és szabályozási környezet kialakítása. A stratégiát és megvalósítását kiegészíti az **Intelligens specializációra vonatkozó stratégia (S3)** is, amely jelenleg kidolgozás alatt áll. Ezen stratégiákkal összhangban áll a kidolgozás alatt álló **Tudománypolitikai Stratégia** is. **(54, 55)**

**Stratégiai K+F+I együttműködések és kezdeményezések támogatása** révén mozdítjuk elő a vállalkozások, a közfinanszírozású, illetve a nonprofit kutatóhelyek közötti kapcsolatok létrehozását, a lehetséges szinergiák kiaknázását, illetve a termék- és szolgáltatásfejlesztést.

<sup>7</sup> Pro Inno Europe, Eurostat, 2011.

<sup>8</sup> Magyarország 2014-2020-as időszakra vonatkozó Partnerségi Megállapodása

Cél azon közfinanszírozású vagy nonprofit kutatóhelyek, illetve vállalkozások által újonnan kialakított, valamint a már előzményekkel rendelkező stratégiai együttműködések támogatása, amelyek révén magasabb hozzáadott értékű új eredmények, piacképes termékek, szolgáltatások, technológiák vagy prototípusok jönnek létre. A későbbiekben az S3 stratégiában nevesített irányoknak megfelelő együttműködések támogatása érdekében kiemelten fontos lesz a széleskörű együttműködésben végzett, jelentős részben felülről fölépített nagyméretű, komplex K+F+I projektek közös keretben történő közvetlen támogatása. Továbbá támogatni kívánjuk a hazai kutatóhelyek bázisán létrejövő központok kialakítását, amelyek nyitott, minden gazdasági szereplő számára elérhető együttműködési keretet biztosítanak. Az intézkedések támogatását a 2014-2020-as időszakra vonatkozó Gazdaságfejlesztési és Innováció Operatív Programok ERFA keretének terhére kívánjuk megvalósítani. **(56)**

Az Európai Unió által meghatározott prioritásokkal összhangban, Magyarország fókuszba helyezi a **K+I infrastruktúra és kapacitás** - a kutatási és innovációs (K+I) kiválóság fejlesztése, és különösen az európai érdekeltségű kompetenciaközpontok támogatása érdekében történő – **megerősítését**. Fő cél a magas színvonalú kutatás-fejlesztési kapacitások megteremtésével a nemzetközi kiválósági együttműködésekbe való nagyobb számú bekapcsolódás. Ehhez elengedhetetlen a hazai kutatóhelyek elavult K+F+I műszerállománya fejlesztésének és korszerűsítésének támogatása. Kiemelt, az egész intézkedést átható célkitűzés Magyarország részvételi volumenének fejlesztése az Unió kutatás-fejlesztési és innováció programjaiban. Ennek keretében támogatni tervezzük azon intézményeket is, amelyek közvetlen és jelentős szerepet vállalnak a Horizont 2020 programban. A „**TOP 200**” **program** célja a nagyobb egyetemek tudományos, kutatási, innovációs kapacitásának fejlesztése. Az intézkedés részben épít az Emberi Erőforrások Operatív Program forrásaira. **(57)**

**Innovációs ökoszisztéma kiépítésének keretében pénzügyi eszközökkel tervezzük támogatni a K+F+I beruházásokat.** Az intézkedések célja a jó növekedési kilátásokkal rendelkező, tudás-és technológia-intenzív vállalkozások versenyképességének fejlesztése, illetve innovatívabbá válásuk ösztönzése. A piaci forrásokhoz nem, vagy nem megfelelő mértékben jutó vállalkozások innovatív ötleteik megvalósítását finanszírozási lehetőségeik megteremtése útján is ösztönözni kívánjuk. A pénzügyi eszközök konstrukciójának kialakítása a piaci hiányosságokat azonosító előzetes elemzésen alapul. A tervek között szerepel hitel-, lízing- illetve döntően a korai szakasz finanszírozására fókuszáló kockázati tőkeprogramok, valamint nagyobb kockázatvállalást ösztönző garanciatermékek bevezetése. **(58)** *(Az intézkedés egyben a III.5. alfejezetben tárgyalt országspecifikus ajánlás végrehajtását is támogatja)*

**A kutatás-fejlesztési és innovációs tevékenységek átfogó ösztönzési rendszerének kidolgozása** keretében a 2013-as év során megvalósult a K+F+I minősítési rendszer értékelése a 2012. és 2013. évi adatokat figyelembe véve, továbbá felállításra került egy munkacsoport a kutatás-fejlesztés adóoldali ösztönzéséhez kapcsolódó javaslatok megtervezésével és a szabályozási környezet kialakításával kapcsolatosan. A startup szféra széles érintetti körének bevonásával egy Budapest HUB munkacsoport kezdte meg

működését, amely kidolgozta a "Runway Budapest 2.0.2.0 - A Startup Credo" c. dokumentumot. **(59)**

A kapcsolódó intézkedések teljesítése a 2014-es évben is folytatódik, többek közt a minősítési rendszer esetleges módosítása, a „K+F adóösztönző munkacsoport” munkájának keretében. A Budapest HUB munkacsoport az oktatás és képzés, az adózás és szabályozás, valamint a forrásokhoz való hozzáférés témákban tovább folytatja a munkáját. Az eredmények vizsgálata és lehetőség szerinti gyakorlatba ültetése folyamatos. A közvetlen támogatási eszközrendszer részleteinek kidolgozása a Gazdaságfejlesztési Operatív Program keretében történik. Mindemellett folytatódik a K+F+I monitoring-rendszer szakmai alapjainak meghatározása, a KFI stratégiai céljait tükröző K+F+I EKD rendszer bevezethetőségének vizsgálatát követően, annak megállapításaitól függően kerülhet sor további lépések felvázolására. **(58)**

A Kormány **bérrjárulék kedvezménnyel** is segíti a 2013. január 1. óta a vállalkozásként működő kutatóhelyeket, mivel az általuk foglalkoztatott PhD vagy ennél magasabb tudományos címmel rendelkező kutatók, fejlesztők után mentességet élveznek a 27%-os mértékű szociális hozzájárulási adó és az 1,5%-os mértékű szakképzési hozzájárulás megfizetése alól, bruttó 500.000.-Ft bérig. 2014 januárjától a PhD képzésben résztvevő kutatók után is igénybe vehető a kedvezmény, bruttó 200.000.-Ft bérig csak az adó felét (14,5%) kell megfizetniük **(59/a)**

A **Nemzeti Környezettechnológiai Innovációs Stratégiában** meghatározott célok teljesítése érdekében programok, pályázati lehetőségek kialakítását tervezzük a 2014-2020-as Operatív Programok és a Norvég–EGT Alapok (2009-2014) forrásaiból. Ez utóbbi egyik célja a zöld vállalkozások versenyképességének erősítése, meglévő iparágak zöldebbé tétele, zöld innovációk elterjesztése. Az ezzel kapcsolatosan 2013-ban meghirdetett Zöld Ipari Innováció pályázat nyertesei a következő években valósíthatják meg fejlesztéseiket a támogatás segítségével. 2014-ben várhatóan kétoldalú kutatási együttműködés pályázatok kerülnek kiírásra, amelyek a donor országokkal megerősített kutatási együttműködés révén a kutatáson alapuló tudásfejlesztés erősítését, ezen belül is különösen a környezetvédelmi és egészségügyi tárgyú kutatások támogatását tűzik ki célul. **(60)**

Az energetikai kutatás-fejlesztés és innováció területén kidolgozott **Energetikai Iparfejlesztési és K+F+I Cselekvési Terv** célja a villamosenergia-hálózatok szabályozását segítő intelligens rendszerek kiépítését szolgáló vállalatok támogatása, amely hozzájárul a hazai foglalkoztatottsághoz, valamint exportképes termékek és szolgáltatások (nukleáris beszállítás, nukleáris oktatás, intelligens rendszerek tervezése, kiépítése és működtetése) előállításának ösztönzéséhez. **(61)**

*Az Európa 2020 stratégia keretében megfogalmazott hazai célokat számos további intézkedés támogatja, amelyeket a 2. sz. mellékletben található táblázat mutat be részletesebben.*

#### **IV.4. Klíma- és energiapolitika**

*Tekintettel a megváltozott gazdasági körülményekre és ezek energiafogyasztási pályára gyakorolt hatására (a 2008 utáni recesszió hazánkban is a fogyasztás és az*

energiafelhasználás csökkenésében érezte a hatását), **Magyarország új célszámot jelöl meg a 2020-ra elérendő energiamegtakarításra vonatkozóan.** A korábbi Nemzeti Reform Programokban feltüntetett 10 %-os teljes energiamegtakarítás helyett, az elérendő megtakarítási célt **18%-ban határoztuk meg a Nemzeti Energiastratégia 2030 c. dokumentumban bemutatott BAU („ölbe tett kéz”) pálya szerinti 2020-as energiafelhasználáshoz képest.** Az NRP-ben meghatározott új energiamegtakarítási célszám ezáltal összhangba kerül a 2012/27/EU új Energiahatékonysági Irányelv értelmében az Európai Bizottság felé lejelentett célszámmal. Ez az **elsődleges energiafelhasználás tekintetében legfeljebb 1113 PJ, a végső energiafelhasználás tekintetében legfeljebb 760 PJ fogyasztási szint elérését jelenti 2020-ra.**<sup>9</sup> Jelenlegi energiafelhasználásunk ezen értékek alatti, azonban biztosítani kell, hogy kedvező GDP növekedési pálya mellett se lépje az túl a megadott célszámokat.

Magyarországon a megújuló energia részaránya a teljes bruttó energiafogyasztáson belül **2012-ben is tovább növekedett, elérve a 9,6%-os értéket,** ami 0,5 százalékpontos növekedést jelent a megelőző évhez képest. Ezzel folytatódott a kedvező tendencia, hazánk 2009 és 2012 között minden évben, immár növekvő mértékben túlteljesítette az EU felé tett időarányos vállalásokat.

**Az energiafelhasználás 2012-ben továbbra is csökkenő trendet mutatott 2011-hez képest:** az elsődleges energiafogyasztás 23,1 millió tonna kőolaj-egyenértékről (TOE) 21,5-re, a végfogyasztás 16,2 millió TOE-ről 14,7-re csökkent.<sup>10</sup>

Az EU Emisszió-kereskedelmi Rendszerének hatálya alá nem tartozó szektorokban **tovább csökkent az üvegházhatású gáz kibocsátás:** a 2011-es 43,68 millió tonna CO<sub>2</sub>-egyenértékről 42,41 millió tonna CO<sub>2</sub>-egyenértékre.

Folyamatban van az új energiahatékonysági irányelv<sup>11</sup> nemzeti jogba történő átültetése, amely újabb lendületet ad az energiafogyasztás takarékosabbá tételére, többek között az irányelv által is előírányozott **Nemzeti Épületenergetikai Stratégiában** (amely véglegesítés és társadalmasítás előtt áll) és a **III. Nemzeti Energiahatékonysági Cselekvési Tervben** (amely kidolgozás alatt áll) kijelölt intézkedések is ezt segítik elő. A **Nemzeti Épületenergetikai Stratégia** keretei közt megtörténik a hazai épületállomány energetikai állapotának részletes, komplex felmérése, stabil szakmai alapot teremtve egy széleskörű épületenergetikai támogatási program elindításához. Az irányelvben előírt kötelező középület-felújítási arány teljesítése az állam példamutató szerepének erősítése mellett szintén nagyban hozzájárul a hazai és az uniós célkitűzések eléréséhez. **(62)**

Az energiahatékonyság növelése hangsúlyos szerepet tölt be a 2014-2020-as időszakban rendelkezésre álló Európai Uniói források felhasználása során is. A Kormányzat elköteleződését mutatja, hogy az energiahatékonyság fokozása a Környezeti és Energiahatékonysági Operatív Program mellett, további Operatív Programokon (Terület- és Településfejlesztési Operatív Program, Versenyképes Közép Magyarország Operatív Program, Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program) belül is támogatandó célként

<sup>9</sup> [http://ec.europa.eu/energy/efficiency/eed/doc/reporting/2013/hu\\_report2013\\_hu.pdf](http://ec.europa.eu/energy/efficiency/eed/doc/reporting/2013/hu_report2013_hu.pdf)

<sup>10</sup> EUROSTAT

<sup>11</sup> 2012/27/EU

jelenik meg, megsokszorozva a terület által a korábbi időszakban elérhető támogatási források összegét. Emellett az energiahatékonysági támogatási programok egyik meghatározó támogatási forrásává válik 2014-től a Zöldgazdaság Finanszírozási Rendszer (ZFR), amely az EU emisszió kereskedelmi rendszeréből befolyt kvótাবেvételekből kerül finanszírozásra. A következő időszakban jelentős hangsúlyt fektetünk a meglévő távhőrendszerek korszerűsítésében rejlő energiahatékonysági potenciál kiaknázására is. **(62)**

**2014-ben esedékes Magyarország Megújuló Energia Hasznosítási Cselekvési Tervének a felülvizsgálata is.** Folyamatban van a megújuló energiaforrások alkalmazását elősegítő támogatási programok elindítása, egyrészt a Zöldgazdaság Finanszírozási Rendszer (ZFR) forrásaiból, másrészt a 2014-2020-as időszakban rendelkezésre álló Európai Unió forrásokból. Hasonlóan az energiahatékonysághoz, a Környezeti és Energhatékonyági Operatív Program (KEHOP) mellett további Operatív Programokon (Terület- és Településfejlesztési Operatív Program, Versenyképes Közép Magyarország Operatív Program, Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program) belül is támogatandó célként jelenik meg a megújuló energiaforrások felhasználásának előmozdítása. Mindemellett folyamatban van a megújuló és alternatív energiaforrásokból előállított hő- és villamos energia kötelező átvételi rendszerre (METÁR) vonatkozó szabályozási koncepció prenotifikációja. A koncepció célja, hogy hosszabb távon az új, a jövőben építendő villamos energiatermelő erőművek fenntartható és a nemzetgazdasági szempontokkal összhangban álló támogatását biztosítsa. **(63)**

További, az **energia- és klímapolitikát meghatározó cselekvési tervek** állnak kidolgozás alatt, így az Energetikai Ásványvagyon-hasznosítási és Készletgazdálkodási Cselekvési Terv, a Távhőfejlesztési Cselekvési Terv, az Energia- és Klímatudatossági Szemléletformálási Cselekvési Terv, valamint az Energetikai Iparfejlesztési és Kutatás-fejlesztési és Innovációs Cselekvési Terv. Ezek közigazgatási egyeztetésére immár a választások után, egy új kormány megalakulását követően kerülhet sor. **(64)**

A **Nemzeti Alkalmazkodási Térinformatikai Rendszer** létrehozása révén új eszköz áll majd rendelkezésre, az éghajlatváltozás hatásainak vizsgálatához, a meglévő kapcsolódó térbeli információk és releváns környezeti, társadalmi és gazdasági adatok célorientált és komplex feldolgozásához. **(65)**

Az Európai Unió az elmúlt időszakban több, az elektromobilitás elterjedését, a környezetünk nagyobb védelmét elősegítő célokat tűzött ki. Ezekkel a célokkal összhangban 2014 tavaszán elkezdődött a **Jedlik Ányos Terv** kidolgozása. A Terv az alternatív meghajtású járművek elterjedésének ösztönzésére, az ehhez kapcsolódó infrastruktúra kialakítására irányul. A JÁT öt pillér mentén kerül kidolgozásra: környezetvédelem, K+F+I tevékenység, infrastruktúrafejlesztés és befektetésösztönzés, jogi- és adózási környezet, érintettek együttműködése és szinergiák. Ezeken túl a nemzetközi gyakorlat vizsgálatával, a finanszírozás kérdéskörével és a terv hatékony végrehajtásának lehetőségeivel is foglalkozik a JÁT. **(66)**

#### **IV.5. Oktatás**

*Tekintettel arra, hogy a 2013. évi országspecifikus ajánlások több ajánlást is tartalmaznak a korai iskolaelhagyók arányának csökkentésére, valamint a felsőfokú végzettség nagyobb*

arányú megszerzésére, és hogy az ezen ajánlások végrehajtása irányába tett lépések nagyobb részt megegyeznek az Európa 2020 oktatási célok elérését szolgáló intézkedésekkel, így minden, az oktatáshoz kapcsolódó intézkedés a III.6-os alfejezetben kerül részletesen bemutatásra. Ilyenek a korai iskolaelhagyás megelőzését szolgáló és a Köznevelés Fejlesztési Stratégiában és az egész életen át tartó tanulás szakpolitikájának keretstratégiájában felvázolt intézkedések, a minőségi kisgyermekkorai nevelés kiterjesztése, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességét támogató komplex programok és ösztöndíjprogramok (Útravaló ösztöndíjprogramok, integrált pedagógiai programok, Arany János programok, Tanoda Program, Második Esély, roma szakkollégiumok), valamint a szegregáció megelőzését és felszámolását célzó intézkedések. Szintén ott kerül kifejtésre a felsőfokú vagy annak megfelelő végzettséggel rendelkezők arányának növelését célzó, és egyben a hátrányos helyzetű hallgatók támogatását szolgáló programok és ösztöndíjak – mint a Bursa Hungarica, mentorprogram –, az idegen nyelv fejlesztését célzó programok, a felsőoktatási szakképzés, a nem formális és informális tanulás megerősítése és a kooperatív képzési rendszer bevezetése.

#### IV.6. Társadalmi felzárkózás

A szegénység vagy társadalmi kirekesztés kockázata által veszélyeztetett lakosság létszáma az EU-ban a 2009. évi 114 millióról 2012-re 124 millióra nőtt a gazdasági válság következményeként, távolabb kerülve így a 2020-ra kitűzött céltól, amely 96,4 millió főre kívánta csökkenteni az érintettek számát. Az Európai Bizottság értékelése csak lassú javulásra lát lehetőséget, amely a közelmúltban megjelent becslések alapján a veszélyeztetett népesség 100 millió főre történő csökkentését jelentheti 2020-ra.<sup>12</sup>

A kedvezőtlen uniós szintű trendek Magyarországon is éreztették hatásukat. A magyarországi Európa 2020 szegénység-mutatók áttekintéséből látható, hogy a kompozit mutató három eleméből a mutató romlásáért meghatározó módon kettő felelős: kisebb mértékben a nagyon alacsony munkaintenzitású háztartásokban élők számát jellemző indikátor, nagyobb mértékben a súlyos anyagi deprivációs mutató. A súlyos anyagi deprivációban élők aránya 2,6%-kal romlott. A szociális transzferek utáni jövedelmi szegénységet jellemző mutató romlása – a válság ellenére is – csak kisebb mértékűnek nevezhető, ebben szerepet játszik a magyar szociális ellátórendszer és az egyéb társadalmi juttatások hatékonysága. A munkát nélkülöző háztartásokban élők helyzetének alapvető javítását célozzák a közfoglalkoztatási programok, amelyek hatásai – feltehetően – még nem tükröződnek teljes mértékben a 2012. évi adatokban (ld. IV.2 alfejezet). Az anyagi deprivációs mutató romlásában a kölcsönökkel és lakhatási kiadásokkal kapcsolatos pénzügyi problémák játszanak meghatározó szerepet. Ezek enyhítését célozzák a kormányzat azon intézkedései, amelyek a devizahitelekkel rendelkezők helyzetének javítására, illetve a rezsicsökkentésre irányulnak. Ezen intézkedések hatásai még ugyancsak nem tükröződnek a 2012. évi adatokban. **Össességében így 2012-ben a három mutató által érintett lakosság létszáma 3188 ezer főre (a lakosság 32,4%-a) nőtt, az előző évi adathoz képest ez 1,4 százalékpontos növekedést jelent.**

<sup>12</sup> A Bizottság 2014.03.05-i közleménye az Európa 2020 stratégia keretében eddig elért eredményekről. (Taking stock of the Europe 2020 strategy for smart, sustainable and inclusive growth)



A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát 2011 decemberében fogadta el a Kormány. A Stratégia végrehajtása hároméves kormányzati cselekvési terveken alapul. A hatékony végrehajtás érdekében 2013 elejére kialakításra került a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia monitoring rendszere, melynek keretében sor kerül a programok és intézkedések előrehaladásának áttekintésére és a Kormánynak szóló éves jelentés összeállítására. **(67/a)**

A **Stratégia** végrehajtásának során a Kormány kiemelt figyelmet fordít az ágazatközi koordinációs folyamatok erősítésére, amelyek különösen a romák és hátrányos helyzetű gyermekek felzárkózását célzó intézkedéseket érintik. A 2013 januárjában megalakult **Cigányügyi Egyeztető Tanácsban** a legmagasabb szintű döntéshozók együttes részvétele garantálja a döntések kormányzati beavatkozások összehangolt megvalósítását. Az érintett szaktárcák közreműködésével a **Társadalmi Felzárkózási és Cigányügyi Tárcaközi Bizottság** a cigányságot és a mélyszegénységben élőket érintő szakpolitikák koordinációjának fóruma. A kormányzat mellett más állami, illetve civil szervezetek, egyházak, önkormányzatok, tudományos intézmények bevonásával működik a **Roma Koordinációs Tanács**. Feladata, hogy felhívja a figyelmet azokra a problémákra, amelyek nehezítik a cigányság felzárkózását segítő intézkedések megvalósulását, közreműködik a felzárkózást elősegítő szakmai hálózatok kialakításában, fejlesztésében, illetve javaslatokat fogalmaz meg a cigányság életkörülményeinek javítása érdekében. E széleskörű egyeztetési és koordinációs rendszer ad keretet a szakpolitikai beavatkozások nyomonkövetésére, egyeztetésére, összehangolására. **(67/b)**

Magyarországon kulcskérdés a **gyermekszegénység csökkentése**, mivel a gyermekes háztartások helyzete kedvezőtlenebb az átlagnépességnél. A szegénység csökkentését célzó intézkedések egyik fő célcsoportja így a gyermekek, akiknek a felzárkózását a **leghátrányosabb helyzetű (LHH) kistérségekben működő ún. komplex gyerekesély programok, a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességét támogató programok és ösztöndíjprogramok segítik.**

*(Az országspecifikus ajánlások 6. ajánláscsoportjának egyik ajánlása a hátrányos helyzetűek – különösen romák – inkluzív oktatáshoz való hozzáféréseinek javításáról szól. Így a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességét támogató programok és ösztöndíjak – Útravaló ösztöndíjprogramok, integrált pedagógiai programok, Arany János programok, Tanoda Program, Második Esély, roma szakkollégiumok – valamint a hátrányos helyzetű tanulók felsőoktatásba történő bejutását segítő ösztöndíjak – mint a Bursa Hungarica, mentorprogram - részletesen a III.6 alfejezetben kerültek bemutatásra. )*

Ezen túl számos, a társadalmi hátrányok átörökítését akadályozó, a megélhetés biztonságát elősegítő intézkedést vezet be, illetve folytat a Kormány. Az uniós forrásból fejlesztett **Biztos Kezdet gyerekházakból** 2007 óta már 110 létesült az országban. Az LHH térségek gyerekesély programjainak részeként működő gyerekházakban a szakemberek a lehető legkorábbi életkortól együtt segítik a gyermeket és a családot a hátrányok leküzdésében. A koragyerekkori beavatkozás révén erősödik a társadalmi integráció az óvodai, iskolai, munkaerő-piaci, helyi társadalomba való beilleszkedéssel. A szülői kompetenciák erősödnek és megtörhet a szegénység újratermelődése az érintett gyerekeknél. A gyermekek **egészséges táplálékhoz való hozzájutás esélyét** támogatja hazai és uniós költségvetésből az iskolatej és iskolagyümölcs program. Mindemellett a **"Legyen**

**jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia Értékelő Bizottságának** elsődleges feladata a gyermekszegénységet érintő célkitűzések megvalósulásának nyomon követése, monitorozása. **(68)**

A Kormány számára fontos a **társadalmi felzárkózási célok megvalósítása**, az esélyegyenlőség megteremtése mind országos, mind helyi szinten. A **felzárkózási politika helyi szintű** horizontális megalapozása a **helyi esélyegyenlőségi programokkal** történik. Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló törvény alapján az önkormányzatok 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogadnak el. 2013. július 1-től az önkormányzatok az egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhetnek, ha hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkeznek. A programok elkészítését az „Esélyegyenlőség-elvű fejlesztéspolitika kapacitásának biztosítása” című kiemelt projekt **mentorhálózat** működtetésével segíti. A helyi esélyegyenlőségi programban az önkormányzatok helyzetelemzést készítenek a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok szociális, oktatási, foglalkoztatási, egészségügyi, és lakhatási helyzetéről, valamint a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében intézkedési tervet alkotnak. Annak érdekében, hogy az esélyegyenlőségi célcsoportok (mélyszegénységben élők - romák, gyerekek, idősek, nők, fogyatékosokkal élők) helyzetének változása és problémáik kezelése érdekében tett intézkedések országos szinten is nyomon követhetők legyenek, a programokat a települési önkormányzatok – a kormányzat által meghatározott – egységes elvek mentén készítik el. **(69)**

Meghatározó szempont a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése. A 2014. évi **szociális földprogram** átfogó célja a munkanélküliség kezelése, a foglalkoztatás elősegítése, különösen a hátrányokkal sújtott társadalmi csoportok bevonása révén. A szociális földprogram hozzájárul a területi hátrányok mérsékléséhez, a kedvezményezettek aktivizálásához, a foglalkoztathatósági szintjük javításához, a hátrányos helyzetű emberek, elsősorban romák megélhetésének, életminőségének javításához. Az Országos Roma Önkormányzat kezdeményezésére az iskolaszövetkezet mellett és ahhoz hasonló céllal létrehozásra került egy új szociális szövetkezeti forma, a **foglalkoztatási szövetkezet**, amelyek megalakulásának előkészítését európai uniós program támogatja. A 2013-ban indult program célja a foglalkoztatási szövetkezet megalapításához és működésének megkezdéséhez szükséges előfeltételek kialakítása, a szervezet-, és képességfejlesztés támogatása, mely lehetővé teszi a felkészített célcsoport számára fenntartható szociális vállalkozás megalapítását. A foglalkoztatási szövetkezet létrehozását előkészítő fejlesztési program eredménye minimum 1000 hátrányos helyzetű munkanélküli személy képzése, 1800 célcsoporttag szociális gazdaság működésével összefüggő kompetenciafejlesztésben való részesítése, valamint legalább egy foglalkoztatási szövetkezet létrehozása. Az Országos Roma Önkormányzat által alapított foglalkoztatási szövetkezet 2014 márciusában elindult. **(70)**

A társadalmi hátrányok kiegyenlítésének egyik eszköze a nemzetiségi, főként roma kultúra támogatása és megismertetése, amely nélkülözhetetlen szerepet játszhat a sztereotípiák leépítésében, ahogy az a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiában is átfogó célként és konkrét intézkedéseként meghatározásra került. Harmadik éve kerül sor a roma kulturális

események megvalósításának, kulturális tartalmak és termékek elérhetővé tételének támogatására hazai forrásból finanszírozott pályázat kiírásának formájában. **(39/c)**

**A Kormány** a szociálisan rászorult személyeket különböző ellátási formákkal segíti. A jövedelemptó, illetve bizonyos kiadások viselését megkönnyítő jövedelemkiegészítő ellátások a törvényekben meghatározott **jövedelmi szint alatt élők számára** érhetőek el, számos ellátás esetében **vagyoni feltétel** is kikötésre került. E jövedelmi és vagyoni feltételek meghatározásával biztosítható, hogy az ellátásokat kizárólag azok vehessék igénybe, akik nem rendelkeznek a mindennapi szükségletek kielégítéséhez szükséges anyagi eszközökkel. A szociális és gyermekvédelmi törvények által rögzített, ellátásonként különböző jövedelemhatárok az öregségi nyugdíjminimum bizonyos hányadában kerülnek meghatározásra. Így például, aktív korúak ellátására csak az a személy lehet jogosult, akinek családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem nem éri el az öregségi nyugdíjminimum 90%-át. Az ellátások célzottságának, célhoz kötött felhasználásának biztosítása érdekében az elmúlt időszakban számos támogatás esetében növekedett **a természetben biztosítható ellátások aránya**.

2014. január 1-jétől nőtt az emelt összegű ápolási díj, a fogyatékosági támogatás, a vakok személyi járadéka, illetve a megváltozott munkaképességű személyek ellátásainak összege. Emelkedett a rendszeres szociális segély összegének maximuma is. A GYED extra elnevezésű intézkedéscsomag keretében számos, a családok szociális biztonságának növelését célzó módosítás került bevezetésre. *(ld. III.3 alfejezet)*. Jelentős támogatást jelent, hogy lehetővé vált az egymást követően született gyermekekre tekintettel járó ellátások együttlényesítése, így a GYED-ben vagy GYES-ben részesülő szülő, amennyiben 2014. január 1-jét követően újabb gyermeke születik, mindkét gyermeke után jogosult lesz ellátásra, tehát az idősebb gyermek után járó juttatás nem szűnik meg. Bevezetésre került a legsúlyosabb állapotú hozzátartozóikat ápolók részére megállapítható kiemelt ápolási díj. **(73)**

A Kormány társadalmi felzárkózási, szociális, egészségügyi és nyugdíjhoz kapcsolódó intézkedéseit részletesen az Nemzeti Szociális Jelentés mutatja be.

*Az Európa 2020 stratégia keretében megfogalmazott hazai célokat számos további intézkedés támogatja, amelyet a 2. sz. mellékletben található táblázat mutat be részletesebben.*

## V. TOVÁBBI REFORMINTÉZKEDÉSEK BEMUTATÁSA

*Tekintettel arra, hogy az Éves Növekedési jelentésben megfogalmazott prioritások megvalósítása érdekében tett intézkedések nagymértékben átfedést mutatnak az országspecifikus ajánlások végrehajtása érdekében és az Európa 2020 célkitűzések irányába tett lépésekkel, így ebben a fejezetben a korábbiakban nem említett téma, az közigazgatás korszerűsítése céljából tett és tervezett intézkedések kerülnek bemutatásra.*

### V.1. Éves Növekedési Jelentés 5. prioritás: Közigazgatás korszerűsítése

Magyarország az államigazgatás korszerűsítése érdekében **az állampolgárok ügyintézését könnyítendő** célul tűzte ki **a kormányablakok országos hálózatának teljes körű kiépítését**, amelynek megvalósulása 2017. december 31-re várható. Az intézkedés eredményeként az okmányirodák bázisán valamennyi járási (fővárosi kerületi) hivatalban kormányablak kerül kialakításra annak érdekében, hogy az állampolgárok hosszabb távon több ezer államigazgatási ügytípust egyetlen helyen tudjanak intézni. További cél **a közigazgatás és meghatározott társadalmi csoportok közötti együttműködés javítása**, mint kívülről irányuló kooperációs intézkedés. Ennek keretében az állami működést kívánja a kormányzat bemutatni a lakosságnak. Az állampolgárok államról alkotott képének javulása az együttműködésen keresztül olyan társadalmi tőkét teremt, amely javíthatja a magyar gazdaság versenyképességét. **(75)**

Az Egyszerű Állam Program keretében európai uniós forrásokból 2014 tavaszán megvalósuló **Vállalkozói Portál továbbfejlesztésével** az online felületen is elérhető adminisztratív eljárások köre bővíthet, így a vállalkozásokat terhelő adminisztrációs kötelezettségeknek való megfelelés tovább egyszerűsödhet. A portál továbbfejlesztése és népszerűsítése során hangsúlyos szerepet kap az állami és civil szervezetek közötti együttműködés fejlesztése, így a magánszférából érkező igényekhez a lehető legjobban igazodó bővítés valósulhat meg. **(75/b)** *(Az Egyszerű Állam főbb intézkedéseit a III.5 alfejezet mutatja be)*

**Az Elektronikus Ügyintézési Felügyelet (EÜF)** 2014-ben megkezdheti az elektronikus ügyintézési szolgáltatások regisztrálását. Ennek eredményeként lehetővé válik a közigazgatási elektronikus szolgáltatások összehangolása, és az azokat támogató háttérrendszerek fokozott együttműködése. Az intézkedés hatására javulni fog az elektronikus ügyintézés minősége, és a jövőben az állampolgárok számára egyre több elektronikus ügyintézési szolgáltatás válhat elérhetővé. Mindezek elősegítik a lakossági, illetve vállalkozói adminisztrációs terhek csökkenését, és az ügyfélbarát közigazgatás kialakulását. **(75/d)**

**A kormányzati stratégiai irányítás megújítása keretében** a minisztériumok stratégiai szempontú felméréséből merített tapasztalatok alapján **stratégiai adattár készült** 2013-ban. Erre épül a többszintű **stratégiai monitoring rendszer**, amely a 2014-20-as fejlesztési tervezést hivatott támogatni. A stratégiai adattár folyamatos üzemeltetésének kötelezettsége, illetve feltételei jogszabályban kerülnek rögzítésre 2014 végéig. További, 2015. december 31-ig tervezett intézkedés ebben a körben a **stratégiai kontrolling rendszer** kialakításának megalapozása, illetve a mutatók rendszerének fejlesztése. **(77)**

A 2014-2020-as kohéziós politikai tervezéssel összhangban megtörténik továbbá az átállás az 1 éves Magyary Programokról az EU fejlesztéspolitikai ciklusához illeszkedő tervezésre, melyben 7 éves ciklusok képezik a fejlesztések alapját. Ennek eredményeként **elkészül a Magyary Program 2014-20**, amely az erre az időszakra tervezett közigazgatás-fejlesztési elképzeléseket hosszabb távú stratégiai keretbe illeszti. A korábbi Magyary Programok, valamint a készülő 7 éves Magyary Program számos olyan elemet tartalmaz, melynek népszerűsítése, széles körű társadalmasítása, valamint a vélemények becsatornázása elengedhetetlen. Az említett népszerűsítési tevékenység 2014 folyamán valósulhat meg. **(77/b)**

A **közigazgatás különböző szintjei közötti együttműködés minőségének javítása** szintén szerepel a kormányzat céljai között, mint belső reform célkitűzés. Ennek érdekében átfogó vizsgálatok lefolytatására kerül sor abból a célból, hogy a különböző szintek közötti együttműködést, kommunikációt gátló tényezők, és ezek azonosítását követően a problémák tompítására alkalmas megoldási javaslatok kerülhessenek kidolgozásra, mint például a **nyitottabb szervezeti struktúra** kialakítása. Az intézkedés várható eredményeként a közigazgatási működés jellemzőjévé válhat az együttműködésre való hajlam a mindennapokban. **(76/a)**

A jól működő, hatékony, színvonalas közigazgatási tevékenység garantálása érdekében 2014 során bevezetésre kerül a **közzolgálati életpálya modell**. Ennek keretében stratégiai alapú, integrált emberi erőforrás-gazdálkodás valósulhat meg, amely az egyes munkakörök elemzésére és értékelésére épül. További fontos eleme az intézkedésnek, hogy a munkaköri sajátosságokat is kifejező, figyelembe vevő új előmeneteli és díjazási rendszer kerül kialakításra. Előrelépést jelent ezen a területen humán erőforrással kapcsolatos funkciók nyomon követését és értékelését biztosító statisztikai és információs rendszer kiépítése is. **(76/b)**

*Az Éves Növekedési Jelentés közigazgatás korszerűsítésre vonatkozó célját számos további intézkedés támogatja, amelyeket a 2. sz. mellékletben található táblázat mutat be részletesebben.*

## VI. 2014-2020-AS TERVEZÉSI IDŐSZAK FORRÁSAINAK FELHASZNÁLÁSA

### A Nemzeti Reform Program és a 2014-2020-as programozási időszak Partnerségi Megállapodása közötti összhang

Magyarország **2014. március elején** nyújtotta be a 2014-2020-as programozási időszak **Partnerségi Megállapodását** az Európai Bizottság részére. Az új időszakra szóló rendeletek az Európa 2020 célok és a strukturális politika tematikus céljai között szoros kapcsolatot teremtenek, mivel az Európa 2020 Stratégia kiemelt célkitűzéseit jeleníti meg a kohéziós és vidékfejlesztési politikák tizenegy tematikus célja. A nemzeti reform programok, illetve az azokhoz kapcsolódó országspecifikus ajánlások is részét képezték a Partnerségi Megállapodás elkészítésének, így Magyarország számára kiemelt fontosságú, hogy a Nemzeti Reform Program tervezése és végrehajtása is hitelesen hozzájáruljon a következő programozási időszak tervezésének megalapozásához.

A Partnerségi Megállapodásban, illetve az operatív programok tervezeteiben visszatükröződő célrendszer és a tervezett intézkedések az országspecifikus ajánlások és az Európa 2020 célok teljesítése mentén kerültek kialakításra, így **Magyarország 2014-2020-as fejlesztési menetrendje támogatja a célok és a szakpolitikai irányok megvalósulását.**

A 2014-2020 között rendelkezésre álló európai uniós fejlesztési forrásokat a magyar gazdaság növekedési potenciáljának erősítésére kell összpontosítani. Ezzel összhangban a Partnerségi Megállapodásban a legmagasabb szintű, átfogó fejlesztési célkitűzésként a fenntartható, magas hozzáadott érték termelésére és a foglalkoztatás bővítésére épülő növekedést határoztuk meg. A fenti, átfogó cél és az ennek mentén megfogalmazott öt fő specifikus fejlesztési prioritásra épülnek a 2014-20-as fejlesztési dokumentumok:

- Gazdasági szereplők versenyképességének javítása, nemzetköziesítése;
- Foglalkoztatás növelése;
- Energia- és erőforrás-hatékonyság javítása;
- Társadalmi felzárkózás és népesedési kihívások kezelése;
- Gazdasági növekedést elősegítő helyi és területi fejlesztések.

A Nemzeti Reform Program és a Partnerségi Megállapodás közötti összhang a 11 tematikus cél mentén:

#### **1. A kutatás, a technológiai fejlesztés és az innováció erősítése**

A Partnerségi Megállapodásban meghatározott fő cél a KFI együttműködések elterjesztése és a kiválóság felkarolása (a tudásáramlás, a tudásfelhasználás és a tudásbázisok erősítésével), az agrár-vidékfejlesztésben az innovációk elterjesztése az ágazat vállalkozásaiban. Ennek mentén konkrét intézkedéseket a GINOP 1. prioritása, a TOP és a VEKOP határoz meg. Az Európa 2020-as célok között is megfogalmazott intelligens specializációra (S3) vonatkozó stratégia kidolgozása és a K+F+I fejlesztések ennek mentén történő kialakítása a gazdasági fejlesztések egyik sarokköve (*Id. 54. intézkedés, IV.3 alfejezet*). A K+F infrastrukturális kapacitás erősítése, kutatói utánpótlás biztosítása és ezzel párhuzamosan a KKV-k KFI lehetőségeinek ösztönzése,

együttműködések kialakítása érdekében a 2014-2020-as tervezési dokumentumok számos intézkedést tartalmaznak az ország egész területén, beleértve az agrárgazdaság szereplőit is. *(ld. 56., 57. intézkedés, IV.3 alfejezet)*

## **2. Az IKT-hoz való hozzáférésnek, azok használatának és minőségének a javítása**

Az **információs és kommunikációs technológiák fejlesztése** során a Partnerségi Megállapodás az iparági fejlesztéseken túl valamennyi tematikus cél eléréséhez hozzájárulnak. A célkitűzésekhez kapcsolódnak a digitális írástudás és az e-közigazgatás fejlesztéséhez is. *(ld. III. 5 és V.1 alfejezet)*

## **3. A kis- és középvállalkozások, a mezőgazdasági, a halászati és akvakultúra-ágazat versenyképességének javítása**

Fő cél a hazai KKV-k versenyképességének javítása, a mezőgazdasági vállalkozások tevékenységének diverzifikációja, agrár- és élelmiszeripari termelés hozzáadott értékének növelése. A programok számos KKV támogató intézkedése mellett szerepel a Nemzeti Reform Programban *(ld. 4, 7, 8. intézkedés, III.2 alfejezet,)* is megfogalmazott intézkedés, a vállalkozók (beleértve az agrárgazdaságot is) forráshoz jutásának megkönnyítése különböző pénzügyi eszközök bevonásával. A fiatal gazdálkodók speciális eszközökkel történő, komplex támogatása az országspecifikus ajánlások 4. ajánlascsoportjához kapcsolódó intézkedéseket egészíti ki. Az Európa 2020 foglalkoztatási célkitűzéseiben is megfogalmazott S3 kapcsolatok és az ipari ökoszisztéma megoldások is itt jelennek meg. Ezen tematikus cél alatt futó fejlesztések horizontális szempontja a munkahelyteremtés, ezért a foglalkoztatás bővítése minden releváns vállalkozásfejlesztési támogatással szemben elvárás.

## **4. Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaság felé történő elmozdulás támogatása minden ágazatban**

Ezen tematikus célkitűzés alá tartozó intézkedések célja többek között az ország **épületenergetikai színvonalának jelentős emelése** (elsősorban az energiahatékonyság növelésével) és a **megújuló energiák alkalmazásának növelése, illetve** az agrárvidékfejlesztésben az agrármelléktermékek energetikai hasznosításának jelentős bővítése. A Partnerségi Megállapodás, hasonlóan a Nemzeti Reform Program intézkedéseivel *(ld. IV.4 alfejezet)* fejlesztéseket tartalmaz a megújuló energiaforrások – elsősorban lokális és térségi – alkalmazásának fokozására a hő-, fűtés- és villamosenergia-termelés terén, az épületállomány energiahatékonyságának javítása érdekében és a távhő rendszerek korszerűsítésével az energiahatékonyság javítására. **Az Európa 2020 stratégia keretében a klíma és energia területén kitézött magyar célkitűzések eléréséhez elengedhetetlenek a 2014-2020-as időszak forrásai.** A vállalatok teljesítésében az uniós források szerepe azért nem kizárólagos, azt **hazai finanszírozási ösztönzők és szabályozások is segítik** (pl. a kötelező átvételi rendszer nyújtotta támogatás, kötelező üzemanyag bekeverési arány).

## **5. Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, a kockázat megelőzés és -kezelés előmozdítása**

A fejlesztések központjában a rendkívüli helyzetekre való megelőző felkészülés áll. Ezen belül a klímaváltozáshoz való alkalmazkodás megalapozásához nélkülözhetetlen tudásbázis megteremtése, természeti katasztrófákra vonatkozó kockázatbecslési gyakorlat elterjesztése, monitoring rendszerek kialakítása, valamint a humán adaptáció eszközrendszerének kialakítása és megerősítése a Nemzeti Reform Program *(ld. 64. és 65. intézkedés, IV.4 alfejezet)* által is támogatott 2. Nemzeti Éghajlatváltozási Stratégiának megfelelően.

## **6. A környezet megóvása és védelme és az erőforrás-felhasználás hatékonyságának előmozdítása**

**A környezetvédelem és az erőforrás-felhasználás hatékonyságának előmozdítását célzó** fejlesztések központjában a vízközmű fejlesztések, és ez által a Víz Keretirányelvnek való megfelelés, a hulladékgazdálkodási rendszerek fejlesztése, valamint a városi környezet fejlesztése áll, amely a foglalkoztatás növelése és a KKV versenyképességének támogatása által kapcsolódik a Nemzeti Reform Program intézkedéseéhez.

## **7. A fenntartható közlekedés előmozdítása és a szűk keresztmetszetek megszüntetése a főbb hálózati infrastruktúrákban**

A legfőbb cél az emelt színvonalú vasúti közlekedés jelentős kiterjesztése, ennek mentén az intézkedések többsége a Nemzeti Reform Program vasúti közlekedés racionalizálásához kapcsolódó intézkedéseit támogatja. *(ld. III.7 alfejezet)*. A legfontosabb elvárt eredmény e tekintetben a közúti közlekedésben a megújuló energia részarányának 10%-ra emelése 2020-ig, amely a közösségi közlekedés modernizálásában is tényező. A célkitűzés teljesítéséhez a vasúthálózat villamosításának növekedése és a közösségi közlekedés részesedésének EU átlag felett tartása is hozzájárul, mert az ÜHG-kibocsátás várhatóan csökkenni fog. A vállalás hosszú távú biztosítását több szabályozási és egyéb hazai eszköz garantálja, köztük az EU irányelveivel összhangban lévő hazai jogszabályok is (pl. a bioüzemanyagok bekeveréséről, a fenntartható bioüzemanyag-termelés követelményeiről és igazolásáról szóló 343/2010. (XII.27) Korm. rendelet).

## **8. A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása**

Az Európa 2020 stratégia keretében kitűzött foglalkoztatási célra vonatkozó vállalás teljesítésében a fejlesztéspolitikán kívüli beavatkozásoknak döntő szerepe lesz, így elérését átfogó gazdaságpolitikai és foglalkoztatást ösztönző intézkedések szolgálják. Ezen tematikus cél alatt megjelenő intézkedések szoros összhangot mutatnak a Nemzeti Reform Program foglalkoztatás ösztönző intézkedéseivel, gondolva itt többek között a



Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetfejlesztésére (ld. 22. intézkedés, III.4 alfejezet), a gyermekellátó kapacitások fejlesztésére (ld. 26. intézkedés, III.4 alfejezet), a vállalkozások alkalmazkodásának segítésére, a rugalmas munkaerő-piac és a családbarát munkahelyi gyakorlatok és szolgáltatások elterjesztésére (ld. 25. intézkedés, III.4 alfejezet), a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci helyzetének javítására (ld. 18, 19, 20, 21. intézkedés, III.4 alfejezet,). Mindemellett több tematikus cél (kiemelten a 3., 9., 10. és a 7.) beavatkozásai szükségesek a foglalkoztatás bővítéséhez.

#### **9. A társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem**

Ezen tematikus célkitűzés alá tartozó intézkedések fő célja a szegénység elleni sikeres küzdelem, erős területi fókusszal a leghátrányosabb helyzetű, döntően vidéki kistérségekre. Magyarország 2020-ig 450 000 fővel kívánja csökkenteni a szegénységben élők számát. A társadalmi felzárkózási célú beavatkozások a szegénységgel sújtott népesség kritikus szegmenseit (elsősorban a mélyszegénységben élőket) célozzák. Az intézkedések, összhangban az Európa 2020-as céllal, a társadalmi együttműködés erősítésének elősegítését a társadalmi aktivitás fokozásával, a közösségek megerősítésével, közösségfejlesztéssel, a hátrányos megkülönböztetés mérséklésével és szemléletformáló programokkal, a családok társadalmon belüli szerepének erősítésével kívánják elérni a 2014-2020-as fejlesztési időszakban. Az egészségügyi ellátórendszer eredményességének és hatékonyságának, valamint prevenciók funkcióinak fokozása, az ellátáshoz való egyenlő hozzáférés javítása a Nemzeti Reform Programmal összhangban (ld. 52. intézkedés, IV.2 alfejezet) itt is megjelenik. Fontos kiemelni, hogy az Európa 2020-as cél eléréséhez szükség van arra is, hogy az érintett lakosság munkahelyhez, tartós jövedelmekhez jusson, amely beavatkozásokat elsősorban a foglalkoztatási tematikus cél elérése biztosít.

#### **10. Az oktatásba és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében**

Az országspecifikus ajánlásokban megfogalmazott, oktatást érintő fejlesztések érdekében hozott intézkedések a Nemzeti Reform Programban szoros összhangban állnak a Partnerségi Megállapodásban tervezett intézkedésekkel. A képzettségi szint és a lemorzsolódási arány javítását célzó vállalások teljesítésében a fejlesztéspolitikán kívüli beavatkozásoknak döntő szerepe lesz. Ugyanakkor a 2014-2020-as forrásfelhasználás 10. tematikus célt támogató eredményei is jelentősen hozzájárulnak e vállalásokhoz. Legfontosabb területek a 2014-2020-as fejlesztési időszakban: a hátrányos helyzetű, roma, illetve fogyatékossgal élő tanulók érvényesülésének növelése a köznevelési és felsőoktatási rendszerben, a köznevelés módszertani megújítása a hátránykompenzáció és a korai iskolaelhagyás visszaszorítása érdekében, az oktatás-nevelés eredményességének javítása, a szakmai és kulcskompetenciák fejlesztése az iskolai rendszerű szakképzés és az LLL keretében, a köznevelési intézmények beruházásainak célirányos támogatása a minőségi és méltányos köznevelés megteremtésének

támogatása érdekében, a köznevelés céljainak segítése érdekében a kulturális intézmények által megvalósított nem formális és informális tanulási programok támogatása és a felsőoktatás képzési kapacitásainak és infrastruktúrájának felkészítése *(ld. III.6 alfejezet)*.

***11. A hatóságok és az érdekelt felek intézményi kapacitásának javítása és a hatékony közigazgatáshoz történő hozzájárulása***

A tematikus cél alatt a releváns országspecifikus ajánlással összhangban a Kormány célul tűzte ki a szakpolitika-alkotás, a gazdasági versenyképesség fokozását a vállalkozásoknak és az állampolgároknak nyújtott szolgáltatások színvonalának emelése által és a közbizalom megerősítését. Ennek érdekében a Jó Állam koncepció alatt számos intézkedés valósul meg a 2014-2020-as fejlesztési időszakban. *(ld. III.5 és V.1 alfejezet)*

# 1. SZ. MELLÉKLET: ORSZÁGSPECIFIKUS AJÁNLÁSOK VÉGREHAJTÁSA

## 1. sz. Országspecifikus ajánlás: Pénzügyi stabilitás

„Hajtson végre hiteles és növekedésbarát költségvetési stratégiát a kiadás-megtakarításra összpontosító, szükséges intézkedések meghatározásával és a konvergenciaprogram időszaka alatt a középtávú költségvetési célnak megfelelően tartsa fenn a költségvetés rendezett pozícióját. A fenti lépésekre építve állítsa stabil csökkenő pályára az államadósság-rátát, a felgyülemlett makrogazdasági egyensúlyhiány enyhítése érdekében is. Erősítse a középtávú költségvetési keretet annak kötelezőbb jellegűvé tételével és számszerű költségvetési szabályokhoz való szorosabb hozzákapcsolásával. Szélesítse ki a Költségvetési Tanács kötelező hatáskörét és növeljes az átláthatóságát, beleértve a számszerű költségvetési szabályok betartásának szisztematikus utólagos ellenőrzését, valamint rendszeres makrofiskális előrejelzések és a jelentős szakpolitikai javaslatok költségvetési hatásvizsgálatának elkészítését.”

| Sorszám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások                       | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|---------|--|---|--|---|---|----------------------------|---|---|--|--|
| 1.      | <b>Fenntartható költségvetési helyzet biztosítása - MTO-nak megfelelő költségvetési egyenlegek tervezése és a költségvetés végrehajtása, az államadósság csökkenő pályára állítása</b> | Az államháztartás EDP szerinti hiánya 2012-ben a GDP 2,1%-át tette ki. A 2012-es hiányszint mellett a strukturális hiány a GDP 1,7%-ának megfelelő középtávú költségvetési célnál (MTO) jóval alacsonyabb volt, azaz teljesült az MTO. Az Ecofin Tanács 2013. június 21-én jóváhagyta a túlzotthiány-eljárás megszüntetését Magyarország esetében. A KSH által 2014. március 31-én elküldött EDP-jelentésben 2013-ra vonatkozóan a GDP 2,2%-ának megfelelő hiány szerepelt, amely szint mellett tavaly is az MTO-nál jóval alacsonyabb volt a strukturális hiány. A 2014-es költségvetési törvény 2014-re és a további évekre is az MTO-val összhangban tervezi a költségvetés hiányát. Az alacsony hiánynak is köszönhetően az államadósság 2010 óta csökkenő pályán van (2010: 82,2%, 2011: 82,1%, 2012: 79,8%, 2013: 79,2%). | A KSH 2014. március 31-én küldte el az Eurostatnak a kormányzati szektor egyenlegéről és adósságáról szóló ún. EDP-jelentést. 2013-ban a kormányzati szektor EDP-hiánya a GDP 2,2%-a (ESA-hiánya 2,3%) volt. A GDP-arányos államadósság 2013-ban is csökkent az előző évhez képest, 0,6 százalékponttal. | A 2014-es költségvetési törvényjavaslat a további években is az MTO-val összhangban tervezi a költségvetés hiányát. | Az államadósság csökkentése, ezáltal egyben a makrogazdasági egyensúlytalanság csökkentése. A költségvetés a középtávú céllal összhangban alakul.   |                            | Az éves költségvetések elfogadása.          |   |  | A középtávú céllal összhangban levő költségvetési egyenleg és a csökkenő államadósság feltételei a fenntartható növekedésnek, csökkentik a makrogazdasági egyensúlytalanságokat és növelik az országgal szembeni bizalmat.   |
| 2.      | <b>A tagállamok költségvetési keretrendszerére vonatkozó követelményekről szóló 2011/85/EU tanácsi irányelv implementációja</b>  | A tagállamok költségvetési keretrendszerére vonatkozó követelményekről szóló 2011/85/EU tanácsi irányelv Középtávú Költségvetési Keretek című V. fejezete előírja az 1.b. pont teljesítését. Az Irányelv 2013 decemberében átültetésre került az Áht. és az Ávr. módosításával, a módosító rendelkezések 2013. december végén hatályba is léptek.   | Megvalósult: Az irányelv rendelkezésének megfelelően az implementációt biztosító jogszabályok 2013. december 31-től hatályosak.  | Nem szükséges további intézkedés.   | A költségvetés középtávú tervezésének erősítése hiteles középtávú költségvetési keret kialakításával a fenntartható, fegyelmezett költségvetési politika biztosítása érdekében. Megfelelés az európai uniós kötelezettségeinknek. |                            | Nincs számszerűsíthető költségvetési hatás. |   |  | Fegyelmezett költségvetési politika folytatása: az államadósság megfékezése, az ország pénzügyi sérülékenységéhez jelentős mértékben hozzájáruló magas külső adósság csökkentése, az ország gazdasági helyzetének stabilizálása, fenntartható növekedési pályán tartása. |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások                       | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása |
|---------|--|---|--|--|---|----------------------------|---|--|--|----------------------|
|         |  |   | <i>követelményekről szóló 2011/85/EU tanácsi irányelv átültetésével összefüggő módosításáról</i> valamint a <i>497/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet az államháztartás szabályozásával összefüggő egyes rendeletek módosításáról</i> |  |   |                            |   |  |  |                      |
| 3.      | <b>Az előző időszakból örökölt magas államadósság csökkentése, a fiskális fegyelem betartatása, a költségvetési konszolidáció fenntarthatóságának biztosítása.</b> | Magyarország Alaptörvénye rendelkezik a Költségvetési Tanácsról (44. cikk), a részletszabályokat a Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény tartalmazza (IV. Fejezet), amely kiemelkedő hatáskörrel, vétójoggal ruházza fel azt. Az Európai Unió Tanácsa túlzotthiány-eljárás (EDP) keretében 2012. március 13-án kiadott ajánlásainak figyelembevételével 2012 nyarán felülvizsgálatra kerültek a Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény KT-vel foglalkozó rendelkezései. Ennek eredményeképpen a KT hatásköre, elemzési forrásai bővültek (az ÁSZ és az MNB a KT munkáját elemzéseknek és megállapításoknak a Tanács rendelkezésére bocsátásával segíti, 5 fős titkárság felállításával). A Stabilitási Törvény rendelkezéseinek megfelelően a KT véleményt nyilváníthat a központi költségvetés tervezésével, végrehajtásával, a közpénzek egyéb módon történő felhasználásával kapcsolatos bármely kérdésről (Gst. 23. § 1. e), így az 1. c. pontban említett további feladatokat elvégezheti hatásköre jogszabályi módosítása, bővítése nélkül is. | végrehajtva  | Nem szükséges további intézkedés.                    | Fegyelmezett költségvetési politika folytatása. Átláthatóbb, hatékonyabban működő államháztartás.           |                            | Nincs számszerűsíthető költségvetési hatás. |  | Az államadósság megfékezése, az ország pénzügyi sérülékenységéhez jelentős mértékben hozzájáruló magas külső adósság csökkentése, az ország gazdasági helyzetének stabilizálása, fenntartható növekedési pályán tartása. |                      |

## 2. sz. Országspecifikus ajánlás: Pénzügyi szektor

„Segítsen helyreállítani a gazdaságnak történő hitelnyújtás rendes feltételeit elsősorban a pénzügyi szektorbeli tőkefelhalmozási képesség javítása révén, többek között a jelenleg az az ágazatra rótt külön terhek csökkentésével. Javítsa a portfólióminőséget a rossz eszközöknek a bankok mérlegéből való eltávolításával, folytasson szoros konzultációkat az új szakpolitikai kezdeményezésekről az érintettekkel és biztosítsa, hogy az új szakpolitikai intézkedések nem növelik a hitelfelvevők körében az erkölcsi kockázatot. Erősítse a pénzügyi szabályozást és felügyeletet azáltal, hogy hatékonyabb vészhelyzeti hatáskört ad a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletének, és létrehoz egy bankszanálási rendszert.”

| Sorszám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források               | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása  |
|---------|--|---|--|---|---|--|---|--|---|---|
| 4.      | <b>A hitelezés elősegítése: Széchenyi Kártya, Növekedési Hitelprogram, Eximbank: jelentős mennyiségű hitelek kihelyezése exportáló vállalatoknak</b> | A hitelezési tevékenységet, a vállalati réteg finanszírozási forráshoz jutását számos tényező segíti. A Széchenyi Kártyával kedvezményes beruházási, forgóeszköz-, és támogatást megelőlegező hitelhez juthatnak a KKV-k. Az MNB Növekedési Hitelprogramja szintén alacsony kamatozású forrást biztosít a vállalatoknak. Az Eximbank a vállalatok exporttevékenységének finanszírozására helyez ki jelentős mennyiségű hiteleket. Az agrárfinanszírozáshoz való hozzáférés is javult. A hitelezés fellendülését továbbá az alacsony kamatkörnyezet is segítheti.                                      | A Növekedési Hitelprogram első szakaszának keretében 701 milliárd forint kedvezményes hitel került kihelyezésre. 2013 második felében a beruházások bővülése a keresleti kilátások fokozatos javulása mellett egybeesett a Növekedési Hitelprogram (NHP) első fázisának időszakával. Az első pillérben nyújtott hitelek több mint 60%-a volt új hitelkihelyezés, aminek szintén mintegy 60%-a beruházási céllal került felhasználásra.                                 | A Növekedési Hitelprogram keretében 2014 végéig 2000 milliárd forint értékű hitelkeret áll rendelkezésre.   | A hitelezés helyreállítása, a gazdasági növekedés segítése.   | A NHP-t közvetlenül az MNB kezeli és finanszírozza.  | Az MNB esetlegesen felmerülő működési veszteségét (a tárgyévet követő évben) a költségvetés téríti meg.   |  |   | A hitelezés erősödése.  |
| 5.      | <b>Az agrárszektor finanszírozási helyzetének javítása</b>   | A vidékfejlesztési kedvezményes hitelprogramok várhatóan újra meghirdetésre kerülnek majd a szükséges változtatásokkal a 2014-2015-től hatályba lépő új állami támogatási szabályoknak megfelelően. Felülvizsgáljuk az MFB Zrt. által működtetett kedvezményes agrárhitelprogramokat és javaslatot teszünk azok átalakítására, különös tekintettel a beruházási és forgóeszköz-finanszírozási programok egységesítésére, illetve a programok által nyújtott kedvezményes finanszírozás bővítésére, figyelembe véve a forint és a deviza kamatok szintje közötti rés szűkülését, valamint az új állami | A VM kezdeményezésére megszületett az 1806/2013. (XI. 12) Korm. Határozat, ill. az Élelmiszeripari Forgóeszköz Hitelprogram kapcsán kamat megfizetéséhez igénybe vehető csekély összegű (de minimis) támogatásról szóló 108/2013. (XI.28.) számú VM rendelet, amely alapján az MFB Zrt. 2013. december 3-án meghirdette az Élelmiszeripari Forgóeszköz Hitelprogramot. A hitelprogram keretében felvett hitelekhez a VM saját forrása terhére 50%-os, legfeljebb évi 4 | 2014. december 31. Az 54/1997. (VIII. 1.) FM rendelet módosításának előkészítése folyamatosan zajlik 2014. év folyamán. A kedvezményes és kamattámogatott konstrukciók az új állami támogatási szabályokkal, valamint az új vidékfejlesztési programmal (VP) való kompatibilitásának biztosítása a VP elfogadásáig. | EU 2020 célkitűzés: foglalkoztatottság növelése   | A kamattámogatásokat és az esetleges kezési díjtámogatásokat a VM költségvetési forrás terhére biztosítja, míg a kedvezményes kamatból és díjakból fakadó támogatás nem igényel tényleges költségvetési forrást, a kedvezményes kezességvállalási díjat az AVHGA saját vagyona terhére biztosítja. | A kedvezményes hitelprogramoknak fontos szerepük van az agrárágazat kedvezményes finanszírozásának javításában, ezáltal az ágazat vállalkozásai versenyképességének növelésében, így hozzájárulhat az adóbevételek növekedéséhez. | A beruházási hitelek esetében a kamattámogatáshoz igénybe vehetők az EMVA forrásai | Az új vidékfejlesztési program céljaihoz kapcsolódó beruházási hitelek esetében is tervezzük kamattámogatás nyújtását az EMVA források terhére. | Az Élelmiszeripari Forgóeszköz Hitelprogram hozzájárul az élelmiszeripari vállalkozások forgóeszköz finanszírozási helyzetének javításához. A TÉSZ hitelprogram módosításának köszönhetően a termelői csoportok szélesebb köre számára válik elérhetővé a kedvezményes finanszírozás. A kedvezményes hitelprogramoknak fontos szerepük van az agrárágazat kedvezményes finanszírozásának javításában, ezáltal az ágazat vállalkozásai versenyképességének növelésében. Az 54/1997. (VIII.1.) FM |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források  | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása   |
|---------|--|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
|         |  | támogatási szabályokat. A Magyar Jelzálogbank Egyesület kérésére felülvizsgálat alatt áll az 54/1997. (VIII. 1.) FM rendelet, amelynek célja a jövedelemszámításon alapuló földértékelési módszertan megújítása abból a célból, hogy a valóságban jellemző földárakhoz jobban közelítő értéket adó és az értékelők számára egyszerűen alkalmazható módszertan kerüljön kidolgozásra.  | százalékpontos kamattámogatást nyújt. A Kormány 1807/2013. (XI. 12.) számú határozatában foglaltak alapján az MFB Zrt. kibővítette az Új Magyarország TÉSZ Forgóeszköz Hitelprogram kedvezményezett körét a zöldség-gyümölcs termelők pályán kívül működő, minősített elismeréssel rendelkező termelők csoportokkal. Az 1925/2013. (XII. 11.) számú Korm. határozat alapján a kedvezményes hitelprogramok igénybevételi lehetősége 2014. december 31-ig meghosszabbításra került. |   |   |   |   |   |  | rendelet módosításának célja egy olyan módszertan kialakítása a szakmai érdekeltek bevonásával, amellyel jelentősen javulhat a föld, mint hitelfedezeti eszköz bevonásának a lehetősége, ezáltal az agrárágazatban működő vállalkozások hitelhez jutási lehetősége javulhat. |
| 6.      | <b>Pénzügyi eszközök bevezetése a 2014-2020-as vidékfejlesztési programban</b> | Az eddig működtetett kedvezményes hitelprogramok (MFB programok, költségvetési kamattámogatással működő egyéb programok, MNB Növekedési Hitelprogram) közös jellemzője, hogy a hitelfelvevő vállalkozások kockázatát a kereskedelmi hitelintézetek viselik. A tapasztalatok azt mutatják, hogy a kisebb méretű mezőgazdasági vállalkozások, jellemzően családi gazdaságok, őstermelők kockázatát a hitelintézetek az üzemméret, a gazdálkodás átláthatóságát biztosító információk, pénzügyi beszámolók hiánya, a hitelnyújtással járó magas fix költségek, a megfelelő biztosítékok hiánya miatt túlzott mértékűnek ítélik, ezért ezek a vállalkozások kizorolnak a finanszírozásból, így nem jutnak hozzá a kedvezményes finanszírozási | Az új vidékfejlesztési program keretében esetlegesen bevezetésre kerülő pénzügyi eszközöket megalapozó, Európai Bizottság által megkövetelt hiányanalízis elkészítésére az Agrárgazdasági Kutató Intézet megbízást kapott, és 2013. novemberre elkészült az első, nyers változat. Azóta folyamatosan kapunk a Bizottságtól segédanyagokat, illetve végrehajtási rendelet-tervezeteket, amelyek alapján kidolgozás alatt áll az eszköz.  | A pénzügyi eszközök főbb keretei meghatározásra kerülnek az új vidékfejlesztési programban, míg a részletszabályok a 2016-ban tervezett bevezetésnek megfelelően kerülnek kidolgozásra. | EU 2020 célkitűzés: foglalkoztatottság növelése   | A tervezett hitelalap az EMVA forrásainak (benne társfinanszírozás) terhére 25-30 milliárd forintos keretösszeggel jönne létre. | A megcélzott vállalkozói kör megerősödése révén a tervezett intézkedés hozzájárulhat az adóbevételek növekedéséhez. | A tervezett hitelalap az EMVA forrásainak (benne társfinanszírozás) terhére 25-30 milliárd forintos keretösszeggel jönne létre. | A pénzügyi eszköz (hitelalap) a vidékfejlesztési program részeként teljes mértékben az abban meghatározott fejlesztési célok elérését szolgálja. | A banki finanszírozásból eddig kizoruló vállalkozások a hitelalapból nyújtott finanszírozás révén idővel elérhetik a piaci források bevonásához szükséges fejlettségi szintet.   |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások                                | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása  |
|---------|---|---|---|--|---|---|--|---|--|---|
|         |   | lehetőségekhez sem. Mindezek alapján az új vidékfejlesztési programban, várhatóan 2016-tól, kísérleti jelleggel, visszatérítendő támogatásként tervezzük pénzügyi eszközök alkalmazását a mezőgazdasági alapanyagtermelő és az élelmiszeripari vállalkozások számára, ahol a hitelnyújtás kockázatát a tisztán közösségi (EU és nemzeti) forrásokból létrehozott pénzügyi alap viseli. A pénzügyi eszközök konstrukciójának kialakítása a piaci hiányosságokat azonosító előzetes elemzésen (GAP-elemzés) alapul. |   |  |   |   |  |   |  |   |
| 7.      | <b>A portfólióminőség javításának elősegítése: Nemzeti Eszközkezelő (NET) aktív tevékenysége, devizahitelek problémájának megoldása</b>   | A Nemzeti Eszközkezelő (NET) aktív tevékenysége következtében jelentős összegű jelzáloghiteltartozásból fakadó hitelintézeti követelés megfizetése alól mentesülnek a hiteladósok, amellyel tisztítani tudják portfóliójukat a hitelintézetek.  | A Nemzeti Eszközkezelő (NET) 2013. december 31-ig 15 ezer ingatlan felajánlást fogadott be.   | 2014 végéig a Nemzeti Eszközkezelő 25 ezer ingatlan felajánlás befogadásával számol.                                       | Bajba jutott (deviza)hitelek megsegítése.   | NET ingatlanvásárlásai, 2014-ben 37 milliárd forint áll a NET rendelkezésére lakásvásárlásra. | Az bérleti díj nem fizetése a NET költségeit növeli. |   |  | A nem fizető adósok lakhatásának megoldása. Lakáspiaci nyomás enyhítése. Bankok portfóliótisztításának elősegítése.   |
| 8.      | <b>A pénzügyi szabályozás és felügyelet erősítése: makro- és mikroprudenciális felügyelet egy szervezet keretébe történő integrálása, bankszanálási rendszer EU-s jogszabályokkal való összhangjának megteremtése</b> | Nemzetközi gyakorlatokat is figyelembe véve, 2013. október 1-jétől a PSZÁF integrálódott a Magyar Nemzeti Bankba. A bankszanálásról szóló európai uniós jogszabálytervezetek elfogadását követően, a magyar rendszer azzal összhangban alakul.  | Az MNB 2013. október 1-jétől látja el a mikrofelügyeleti hatásköröket és gyakorolja a megerősített makroprudenciális hatásköröket a feladatellátáshoz igazodó szervezeti és illetékességi keretek között. | A nemzeti bankszanálási keretrendszer részletszabályai kialakítás alatt állnak, és 2015. január 1-ig bevezetésre kerülnek. | A pénzügyi szektor stabilitásának és stressz-ellenálló képességének növelése.                               |   | -  |   |  | Mind a PSZÁF MNB-be történő integrálásával, mind a bankszanálási jogszabály megalkotásával erősödni fog a magyarországi pénzügyi szektor ellenálló képessége. |

### 3.sz. Országspecifikus ajánlás: Adózás

"Gondoskodjon stabil, kiegyensúlyozottabb és kiszámíthatóbb társaságiadó-rendszerről. A növekedés és a foglalkoztatás előmozdítása érdekében egyszerűsítse a társasági adózást, és csökkentse minimálisra az ágazatspecifikus adók által a forráselosztásban teremtett torzulásokat. Folytassa a munka megadóztatásának foglalkoztatás-barátabbá tételét az alacsony keresetűek adóterhének enyhítésével, többek között a munkahelyvédelmi törvényben szereplő jogosultsági kritériumok finomításával, és az adózásnak a környezetvédelmi adók felé való elmozdításával. Teljes körűen hajtsa végre és gyorsítsa fel az adómorál javítására és az adószabályok betartásához kapcsolódó költségek csökkentésére irányuló, már bejelentett intézkedéseket."

| Sorszám | Intézkedés megnevezése                    | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások  | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|---------|---|---|---|---|---|--|--|---|--|--|
| 9.      | <b>Munkahelyvédelmi Akció és bővítése</b> |   |   |   | EU2020 foglalkoztatás, CSR4   |  |  |   |  |  |
|         | a) Munkahelyvédelmi Akció                 | A Munkahelyvédelmi Akcióprogram alapján kidolgozott törvénymódosítások a munkaerő-piaci szempontból leghátrányosabb helyzetű munkavállalók (25 év alatti, illetve 55 év feletti munkavállalók, nem szakképzett munkavállalók, tartósan álláskereső, kisgyermekes munkavállalók) tekintetében teljes, vagy 50%-os mértékű kedvezményt biztosítanak a munkáltatók számára a foglalkoztatáshoz kapcsolódó közterhekből (a 27%-os szociális hozzájárulási adóból és 1,5%-os szakképzési hozzájárulásból), melyek havi bruttó 100.000 Ft jövedelemig érvényesíthetők. A kedvezmények általános hatályúak, nem függenek a munkáltató méretétől, tevékenységi körétől. | A Munkahelyvédelmi Akcióprogram által bevezetett kedvezmények 2013. január 1-jével léptek hatályba. | A Munkahelyvédelmi Akcióprogram által bevezetett kedvezmények folyamatosan, tehát 2013 után is igénybe vehetők. |   | Normatív jellegű támogatás, a kedvezményt igénybe vevők számától függ.   | 2013-ban eredményszemléletben -115 milliárd forint, 2014-es prognózis: -145 milliárd forint  |   |  | A Munkahelyvédelmi Akció a 2012-ben kivezetett adójóváírásnál hatékonyabb eszköz a foglalkoztatás bővítésére, ugyanis jobban célzott, és hatékonyan ösztönzi az alacsony produktivitású munkavállalók munkakínálatának bővítését. Hatások: a foglalkoztatottság szintjének emelkedése a célcsoportok körében |
|         | b) Fiatalokkal kapcsolatos rendelkezések  | Minden 25 év alatti munkavállaló bruttó bére után - 100.000 Ft bérig - a munkáltatói teher (szociális hozzájárulási adó és szakképzési hozzájárulás) mértéke 14% (28,5% helyett). A legfeljebb 180 nap munkaviszonnyal rendelkező, huszonöt év alatti, pályakezdő munkavállaló esetében a   | 2013. januártól folyamatos.   | Folyamatos  | Foglalkoztatási szint növelése, fiatalok munkanélküliségének csökkentése.                                   | A munkahelyvédelmi akciótervben foglaltak megvalósítása érdekében szükséges egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi CXLVI. törvénnyel történt a szabályozás. | Az adókedvezmény a költségvetés kiadási és bevételi oldalát egyaránt érinti: a kedvezmény egyfelől bevételkiesést jelent, de ezt kompenzálja az intézkedés foglalkoztatás-bővítésre illetve munkahely megtartásra gyakorolt hatása. Részletesebben lásd a 3.c ajánlás alatt. |   |  | Az intézkedés a hátrányos helyzetűek- köztük a fiatalok - foglalkoztatását ösztönzi a szociális hozzájárulási adókedvezmény csökkentésén keresztül. 2014 januárjában 23.715 pályakezdő, illetve 111.131 25 év alatti fiatal volt foglalkoztatva kedvezményrel.   |



| Sorszám | Intézkedés megnevezése                    | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap              | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások                               | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|---------|---|---|---|---|---|----------------------------|---|---|--|--|
|         |   | foglalkoztatás első két évében a kedvezmény mértéke - 100.000 Ft bruttó bérig – 28,5%. 2013 decemberében a 180 napnál több munkavisztonnyal rendelkező 25 év alatti foglalkoztatott munkavállaló utáni adókedvezményt több mint 103 ezer fő után érvényesítették, míg a legfeljebb 180 nap munkavisztonnyal rendelkező 25 év alatti foglalkoztatott munkavállaló utáni adókedvezményt több mint 24 ezer fő után érvényesítették.  |   |   |   |                            |   |   |  |  |
|         | c) Munkahelyvédelmi Akcióprogram bővítése | 2014. január 1-jétől a GYES, GYED, GYET folyósítása után munkát vállaló, 3 vagy több gyermekes magánszemélyek után a foglalkoztatás első három évében 28,5%-os, míg a foglalkoztatás negyedik és ötödik évében 14,5%-os kedvezmény vehető igénybe.  | A bevezetett kedvezmények 2014. január 1-jével léptek hatályba. A 2012. évi CXLVI. törvény a Munkahelyvédelmi Akciótervben foglaltak megvalósítása érdekében szükséges egyes törvények módosításáról teremtette meg a lehetőséget a kedvezmények igénybe vételének. | További bővítés, finomhangolás lehetséges.                        |   |                            | -1-1,5 milliárd forint                              |   |  | A Munkahelyvédelmi Akció a 2012-ben kivezetett adójóváírásnál hatékonyabb eszköz a foglalkoztatás bővítésére, ugyanis jobban célzott, és hatékonyan ösztönzi az alacsony produktivitású munkavállalók munkakínálatának bővítését, foglalkoztatottság szintjének emelkedése a célcsoport körében. |
|         | d) Kisvállalati adó (KIVA) bevezetése     | A Munkahelyvédelmi Akció intézkedéseként bevezetett kisvállalati adó legfőbb célcsoportját a fejlődni kívánó, illetve a foglalkoztatásban is szerepet játszó kisvállalkozások jelentik. Az adónem alá tartozó vállalkozások az adóterheik növekedése nélkül emelhetnek bért vagy vehetnek fel újabb alkalmazottat, mindaddig, amíg erre a nyereségükből keretet tudnak biztosítani. Az adónem a beruházásokat azáltal ösztönzi, hogy – szemben a társasági adó rendszerében alkalmazott | Megvalósult, 2012. évi CXLVII. törvény a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról   | A KIVA 2014-es évben továbbra is választható adózási forma marad. |   |                            | 2013-ban eredményszemléletben -4,6 milliárd forint. |   |  | Kisvállalatok adóterheinek enyhítése, pénzforgalmi szemléletű adózás, melynek beruházást ösztönző és foglalkoztatás bővítést elősegítő hatása van. Foglalkoztatás, beruházás növekedése a KKV szektorban.  |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások  | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása  |
|---------|---|---|--|---|---|----------------------------|--|---|--|---|
|         |   | értékcsökkenési leírással – a beruházások értéke az adóalapból azonnal levonható.   |  |   |   |                            |  |   |  |   |
|         | e) Kisadózó vállalkozások tételes adójának ( KATA) bevezetése   | A kisadózónak minősülő mikro-vállalkozások (egyéni vállalkozók, egyéni cégek, kizárólag természetes személyekkel működő közkereseti társaságok, betéti társaságok) egy igen egyszerű tételes adóval válthatják ki a vállalkozást és a vállalkozót terhelő közterheket (vagyis összesen 7 különböző adót).   | A kisadózó vállalkozások tételes adóját (KATA) 2013. január 1-jétől választhatják. 2012. évi CXLVII. törvény a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról. | A KATA 2014-es évben továbbra is választható adózási forma marad, továbbá 2014-től választható a magasabb összegű tételes adó (havi 75 000 Ft), amely esetén a megszerzett ellátások számításának alapja havi 81 300 forint helyett 136 250 forint. |   |                            | 2013-ban eredményszemléletben -29 milliárd forint.   |   |  | Mikrovállalkozások, önfoglalkoztatók adminisztrációs terheinek csökkenése |
|         | f) Munkáltatói kedvezmény-rendszer bevezetése a munkaerő-piaci szempontból leghátrányosabb helyzetű munkavállalókhöz kapcsolódóan | A Munkahelyvédelmi Akcióprogram alapján kidolgozott törvénymódosítások a munkaerő-piaci szempontból leghátrányosabb helyzetű munkavállalók (25 év alatti, illetve 55 év feletti munkavállalók, nem szakképzett munkavállalók, tartósan álláskereső, kisgyermekes munkavállalók) tekintetében teljes, vagy 50%-os mértékű kedvezményt biztosítanak a munkáltatók számára a foglalkoztatáshoz kapcsolódó közterhekből (a 27%-os szociális hozzájárulási adóból és 1,5%-os szakképzési hozzájárulásból), melyek havi bruttó 100.000 Ft jövedelemig érvényesíthetők. A kedvezmények általános hatályúak, nem függenek a munkáltató méretétől, tevékenységi körétől. | A Munkahelyvédelmi Akciót az Országgyűlés 2012. október 1-jei ülésnapján elfogadta, és 2013. január 1-jén lépett hatályba.   | Folyamatos  |   |                            | 2013 decemberében a munkáltatók összesen 734 888 fő után vették igénybe az adókedvezményt, összesen 10 179,9 millió Ft értékben. |   |  |   |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap                                  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások        | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása  |
|---------|---|--|--|---|---|----------------------------|------------------------------|---|--|---|
| 10.     | <b>Családi járulékkedvezmény bevezetése</b>   | Ha a családi kedvezményt a magánszemélyek kellő nagyságú személyi jövedelemadó alap (jövedelem) hiányában nem tudják teljes egészében igénybe venni, a személyi jövedelemadózás során nem érvényesíthető adóelőnyt az egyéni járulék terhére vehetik igénybe. Az intézkedés elsősorban azokat az alacsony keresetű szülőket érinti, akik két gyermeket egyedül nevelnek, illetve a kétkeresős párok közül azokat, akik három vagy több gyermeket nevelnek. | 2014. január 1-jétől lépett hatályba, 27/2013. (II. 12.) Korm. Rendelet, 2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról                                  | A kedvezmény folyamatosan, 2014 után is érvényesíthető.                               | EU2020 társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése   |                            | -50 milliárd forint          |   |  | Az alacsony jövedelmű családok -- különösen az egykeresős családok, illetve azon családok, ahol a szülők nem dolgoznak egész évben -- esetében csökkenti a munkát terhelő adókat. A gyermeket nevelő, alacsony keresetű családok jövedelmi helyzetének javulása, másodkeresők foglalkoztatási helyzetének javulása. |
| 11.     | <b>A társaságok adóztatására vonatkozó egyértelmű szabályok érdekében bevezetett jogtechnikai pontosítások és további kedvezmények</b>                            | A 2014. január 1-től hatályos módosítások túlnyomórészt a jogértelmezés egyértelműsítését célozták és a jogalkalmazást segítik (például telephely keletkezésének egyértelműsítése ingatlan értékesítése esetén). A módosítások egy része a kedvezmények bővítését írja elő, így például a K+F adóalap kedvezmény kapcsolt vállalkozások általi levonhatóságát, valamint a KKV-k beruházási hitelei után igénybe vehető adókedvezmény mértékének emelését.  | 2014. január 1-től megvalósult, 2013. évi CC. Törvény Az egyes adótörvények és azokkal összefüggő más törvények, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény módosításáról | A kialakult rendszerben a kormány a társaságok adóztatásának stabilitására törekszik. |   |                            | 2014-ben -4 milliárd forint. |   |  | Az érintett vállalatok növekedése. A jogértelmezés egyértelműsítése hozzájárul a rendszer a stabilitásához és kiszámíthatóságához. A kedvezmények bővítése elősegíti a növekedést és ösztönzi a beruházásokat a célcsoportban.  |
| 12.     | <b>A közművezetékek adójával érintett hírközlési vezeték tulajdonjogával rendelkező adóalanyok esetén az adókedvezmény terjedelme 2014. január 1-jétől bővült</b> | A korábban hatályos közművezetékek adójáról szóló 2012. évi CLXVIII. törvény a hírközlési vezetékkel rendelkező adóalany esetén sávosan degresszív adókedvezményt fogalmazott meg. Az adókedvezmény mértéke 170 km vezetékhozzáig 80%, 170-250 km vezetékhozzáig között 60%, 250-300 km vezetékhozzáig között 20% volt. A teljes adót csak a 300 km-t meghaladó  | 2014. január 1-től megvalósult, 2013. évi CC. törvény Az egyes adótörvények és azokkal összefüggő más törvények, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény módosításáról | A végrehajtás lezárult.   |   |                            | -0,6 Mrd forint              |   |  | Az ágazatspecifikus adó csökkentése. A hírközlési szektort terhelő többletterhek mérséklődése.  |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások  | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|---------|---|---|--|--|---|----------------------------|--|---|--|--|
|         |   | vezetékhozam után kellett megfizetni. 2014. január 1-jétől az említett adókedvezmény bővült, egyben a kedvezmény struktúrája egyszerűsödött. A módosítás értelmében 200 km vezetékhozamig nem kell adót fizetni, 200-350 km közötti vezetékhozam adójából 70%-os adókedvezmény, 350-500 km közötti vezetékhozam adójából 25% adókedvezmény vehető igénybe. A teljes adót az 500 km vezetékhozam felett kell megfizetni.   |  |  |   |                            |  |   |  |  |
| 13.     | <b>Hátrányos helyzetű térségek foglalkoztatói részére bérjárulék-csökkentés</b> | A 27/2013. (II. 12.) Korm. rendelet több mint ezer, hátrányos helyzetű települést szabad vállalkozási zónává nyilvánított. A szabad vállalkozási zónákban működő vállalkozás bármilyen új munkavállaló után (min. 1 fő) igénybe vehet bérjárulék-kedvezményt bruttó 100.000.-Ft bérig. Ezzel a szociális hozzájárulási adó (27%) és a szakképzési hozzájárulás (1,5%) mértéke - 0% a foglalkoztatás első két évében a 28,5% helyett, és - 14% a harmadik évben a 28,5% helyett. A kedvezmény igénybevételi feltételei tovább egyszerűsödtek 2013. július 1-től. A szociális hozzájárulási adóból és a szakképzési hozzájárulásból igénybe vehető szabad vállalkozási zóna kedvezménynek már nem feltétele a beruházás, csak a létszámnövelés. | A szabad vállalkozási zónákban érvényesíthető kedvezmény 2013. február óta vehető igénybe. | A szabad vállalkozási zónában érvényesíthető kedvezmény folyamatosan, 2013 után is igénybe vehető. | EU2020 foglalkoztatási és társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése, CSR4                              |                            | 2013-ban -28 millió forint, a kedvezmények további felfutása során pedig kevesebb, mint -1 milliárd forint |   |  | A foglalkoztatottság bővítése a hátrányos helyzetű régiókban.            |
| 14.     | <b>A fejlesztési adókedvezmény körének bővítése</b>                             | Szabad vállalkozási zónák a társasági adóban: a fejlesztési adókedvezmény új jogcímmel bővült: a  | 2013. január 1-től bevezetésre került, Az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb     | A végrehajtás lezárult.  |   |                            | -6 Mrd forint.   |   |  | A növekedés és a foglalkoztatás előmozdítása a fejlesztési adókedvezmény |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése                       | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások    | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|---------|--|--|---|--|---|----------------------------|--------------------------|---|--|--|
|         |  | szabad vállalkozási zónák területén üzembe helyezett, jelenértéken legalább 100 millió Ft elszámolható költségű beruházások után is igénybe vehető. Ezek a területek jellemzően gazdasági szempontból elmaradott régiók, melyekben az adókedvezmény segítségével megvalósuló beruházások új munkahelyeket teremthetnek.  | törvények módosításáról szóló 2012. évi CLXXVIII. Törvény 36. § (1).  |  |   |                            |                          |   |  | szélesítésével, igénybevételeinek megkönnyítésével a társasági adóban. Gazdasági szempontból elmaradott régiókban megvalósuló, új munkahelyeket teremtő beruházások. |
| 15.     | <b>Adómorál javítását célzó intézkedések</b> |  |   |  |   |                            |                          |   |  |  |
|         | a) Online pénztárgépek bevezetése            | A pénztárgépekkel kapcsolatos visszaélések visszaszorítása érdekében a pénztárgépek távközlési rendszer segítségével online összekötésbe kerülnek az állami adóhatósággal amellet, hogy a pénztárgépekre vonatkozó szabályozás technikai részletei a legmodernebb technológiai követelmények szerint kerültek meghatározásra annak érdekében, hogy a visszaélések kizárásra kerülhessenek. | Az ún. kiskasszák (kb. 200 ezer darab kassza) esetén a megrendelési határidőként 2013. szeptember 31., a PC alapú kasszák esetén 2013. december 31. került kijelölésre. A régi típusú kasszák új típusúakra történő lecserélése folyamatosan valósul meg. 1059/2013. (II. 13.) Korm. határozat ; 3/2013. (II. 15.) NGM rendelet; 48/2013. (XI. 15.) NGM rendelet; 50/2013. (XI. 15.) NGM rendelet; 74/2013. (XII. 30.) NGM rendelet | A pénztárgépek tekintetében az átállás folyamatos.   |   |                            | 2014-ben 140 milliárd Ft |   |  | A pénztárgépek online bekötése csökkenti a feketegazdaságot és javítja az adómorált az érintett szektorokban.  |
|         | b) Készpénzfizetés korlátozása               | Meghatározott adózói kör (gazdasági társaságok, egyéni vállalkozó) egymás között 1,5 millió Ft-ot meghaladóan szerződésből eredő kötelezettségeiket nem rendezhetik egymás között készpénzzel. (2011. évi CLVI. törvény egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról)  | Megvalósult. 2012. évi LXIX. törvény az adózást érintő egyes törvények módosításáról  | Az intézkedés megvalósult.                           |   |                            | Nem számszerűsíthető     |   |  | A készpénzfizetés korlátozása hozzájárul a feketegazdaság csökkentéséhez.  |
|         | c) Számla szintű bevallás                    | Az adóalanyok az általuk kibocsátott és befogadott számlák adatairól részletes adatszolgáltatást kötelesek teljesíteni, ha az áfa összege elérte, vagy meghaladta a 2 millió Ft-ot.  | Megvalósult.  | Az intézkedés megvalósult.                           |   |                            | Nem számszerűsíthető     |   |  | Az intézkedés csökkenti feketegazdaságot.  |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása  |
|---------|---|--|--|--|---|----------------------------|---|---|--|---|
| 16.     | <b>ÁFA szabályok módosítása a mezőgazdaságban</b>                 |  |  |  |   |                            |   |   |  |   |
|         | a) Fordított áfa a mezőgazdasági szektorban                       | Fordított áfa fizetés, azaz a vevő az áfa fizetésre kötelezett és az adó levonására jogosult egy személyben.   | 2012. július 1-jével megvalósult, és a pozitív tapasztalatok alapján az átmeneti szabály 2018-ig várhatóan hatályban marad. 2012. évi XLIX. Törvény a fordított adózás mezőgazdasági szektorra történő kiterjesztésével kapcsolatban egyes törvények módosításáról | Az intézkedés megvalósult.                           |   |                            | 15 milliárd Ft  |   |  | A fordított áfa a mezőgazdasági szektorban csökkenti az adócsalást és a feketegazdaságot.   |
|         | b) Az élő- és félsertés 5%-os kedvezményes áfa kulcs alá sorolása | A sertés termékpályán tapasztalható áfacsalások és számla nélküli értékesítés visszaszorítása érdekében az élő- és félsertés kedvezményes 5%-os áfa kulcsa alá sorolása megvalósult. | Megvalósult 2014. január 1-jei hatállyal. 2013. évi CC. Törvény Az egyes adótörvények és azokkal összefüggő más törvények, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény módosításáról   | Az intézkedés megvalósult.                           |   |                            | Eredményszemléletben -0,6 milliárd Ft   |   |  | Az áfa kulcsának csökkentése hozzájárul a sertés termékpályán tapasztalható áfacsalások és számla nélküli értékesítés visszaszorításához. |
| 17.     | <b>Az adóalap-kiegészítés kivezetése</b>                          | 2013-tól az adóalap-kiegészítés és az egyéni nyugdíjjárulék plafonjának eltörlésével megvalósult a bérjövödelmek teljesen arányos, egykulcsos adóztatása.                            | Az intézkedés megvalósult 2013. január 1-jei hatállyal, az AGS szellemében kivezetésre került az adóalap-kiegészítés.  | Az intézkedés megvalósult.                           |   |                            | Az intézkedés előzetesen becsült statikus költségvetési hatása 2013-ra eredményszemléletben 157 milliárd forint volt. |   |  | Az adóbevételek súlyának a munkát terhelő adók felől fogyasztási-forgalmi típusú adók felé történő elmozdítása.                           |

#### 4. sz. Országspecifikus ajánlás: Foglalkoztatás

„Szorítsa vissza az ifjúsági munkanélküliséget például ifjúsági garancia segítségével. Erősítse meg az aktív munkaerő-piaci intézkedéseket és javítsa a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfél-kategorizálási rendszerét. Csökkentse a közfoglalkoztatási program dominanciáját a foglalkoztatási intézkedéseken belül és erősítse meg az aktiválási elemeket. Erősítse meg a képzési programokat az egész életen át tartó tanulásban való részvétel növelése érdekében. A nők részvételének ösztönzése érdekében folytassa a gyermekgondozási létesítmények bővítését. A szegénység csökkentése érdekében – különösen a gyerekek és a romák körében – biztosítsa, hogy a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia célkitűzése minden szakpolitikai területen megjelenjen.”

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                                   | Intézkedés bemutatása  | tömör | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása        | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása   |
|----------|--|--|-------|--|--|--|--|---|---|---|--|
| 18.      | <b>Fiatalok foglalkoztatását előmozdító intézkedések</b> |  |       |  |  |  |  |   |   |   |  |
|          | a) Gyakornoki program                                    | A gyakornoki program célja a mikro-kis- és középvállalkozások projektjeinek támogatása, ha vállalják 25 év alatti fiatal, középfokú szakképesítéssel rendelkező pályakezdő alkalmazását. Az új státusz betöltését eredményező foglalkoztatás támogatása 9 hónapon keresztül járó teljes vagy részleges bér- és járuléktámogatás. Az igényelhető támogatás 500.000 - 30.000.000 Ft lehet. |       | 2014 februárjáig 625 pályázat érkezett, amelyre a támogatási igény 3,5 Mrd Ft volt. Összesen 1,4 Mrd Ft tekintetében született támogatási döntés.  | Amennyiben a források felhasználása nem gyorsul, szükség lehet a bentragadt források átcsoportosítására, más konstrukcióra.  | A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek megoldása Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1) | A program forrása 8,5 Mrd Ft - TÁMOP 2.3.4-A                             | Az álláskereső fiatalok elhelyezkedése adó és járulékbevételt jelent a költségvetésnek. | TÁMOP 2.3.4-A   | A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatási politikai célú fejlesztéseinek megalapozás a - szakpolitikai stratégia: GINOP 5. prioritás és VEKOP 7. prioritás        | A forrás a tervezettek alapján 4.000 -10.000 fő gyakornok foglalkoztatását tenné lehetővé. A szakképzettséggel rendelkező fiatalok munkatapasztalat-szerzésével könnyebbé válik a tanulás és a munka közötti átmenet, munkaerő-piaci részvételük nő. |
|          | b) Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása            | A 18-35 év közötti fiatalok vállalkozóvá válását elősegítő uniós program a vállalkozói készségek megszerzését támogatja képzésekkel, valamint a vállalkozás elindításához szükséges tőkét biztosítja.  |       | A pályázat első szakasza megvalósítás alatt áll, az előszűrések, kompetencia-tesztek kitöltése lezajlott. A fiatalok – régióként eltérő ütemben – 2014 januárjától, februárjától kapcsolódhatnak szakmai képzésekbe (intenzív kurzusok és 2-3 hónapos képzések egyaránt megrendezésre kerülnek a résztvevők igényeihez igazodva). Eddig összesen több mint 2.600 fiatal kezdte meg a szakmai képzéseket. | A képzések sikeres elvégzését követően a fiatalok az üzleti tervek elkészítése után várhatóan még 2014. első félévében tudnak pályázatot benyújtani a rendelkezésre álló keret kimerüléséig. | A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek megoldása Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1) | A rendelkezésre álló keret összességében közel 7 Mrd Ft, TÁMOP 2.3.6-A-B | A működő vállalkozások adó és járulékbevételt generálnak a költségvetésnek.             | TÁMOP 2.3.6-A-B   | A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatási politikai célú fejlesztéseinek megalapozás a - szakpolitikai stratégia Később GINOP 5. prioritás és VEKOP 7. prioritás; | Nő a vállalkozóvá váló 18-35 év közötti fiatalok száma. Terv szerint 3.200 fiatal vesz részt képzésen és közülük legalább 1500 fő megalapítja induló vállalkozását.  |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása  | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása  |
|----------|--|---|--|--|--|--|---|---|--|---|
|          | c) Fiatalok munkaerő-piaci integrációját célzó civil foglalkoztatási programok                                 | Az intézkedés célja, hogy az iskola után közvetlenül nem elhelyezkedő szakképzett fiatalok (25 év alatti szakképzett, vagy 30 év alatti felsőfokú végzettség esetén) a tanulmányaik befejezését követően munkatapasztalatot, gyakorlati ismereteket szerezzenek. A fiatalok foglalkoztatásának megszervezését civil és nonprofit szervezetek látják el, melyek kapacitásaikat bővítve társadalmi céljait és tevékenységeiket megerősítik. A felhasznált eszköz bértámogatás, és a célcsoporttagok képzése.  | 2013. március 1. és 2013. április 18. között 898 civil és nonprofit szervezet nyújtotta be pályázatát a programra. A programok végrehajtása folyamatban van.   | A Támogatói Okiratok kibocsátását követően megkezdődik a foglalkoztatás megszervezése, a programok végrehajtása. A projektek eredményeinek hasznosulása érdekében folyamatos nyomonkövetést biztosítunk. | Foglalkoztatási szint növelése, fiatalok képzettségi szintjének emelése, munkanélküliségének csökkentése.  | 7,5 Mrd Ft - Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP 1.4.1/12 projektek)  | A regisztrált álláskereső fiatalok elhelyezkedése adó- és járulékbevételt jelent a költségvetésnek. | TÁMOP 1.4.1/12  | A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatási politikai célú fejlesztéseinek megalapozása a - szakpolitikai stratégia - GINOP 5. prioritás | A program 2400-4100 fiatal 1 éves foglalkoztatásához biztosíthat forrásokat. (A konstrukció a teljes keret felhasználásával a pályázó által a célcsoporttag részére fizetett munkabér és az adható bértámogatás mértékének függvényében).   |
|          | d) Innovatív munkaerő-piaci programok kiemelten a fiatal munkanélküliek elhelyezkedésének támogatása érdekében | A pályázat legfontosabb célja olyan modellértékű programok (innovatív kezdeményezések, újszerű foglalkoztatási módszerek) kidolgozásának, adaptálásának támogatása, melyek hatékony beavatkozásokat segítenek elő a helyi és térségi munkaerőpiacon. A megvalósítás során olyan kezdeményezéseket is támogatunk, amelyek innovatív megoldásokkal segítik elő a 15-24 éves nem tanuló és nem dolgozó célcsoport foglalkoztatását, kiemelten azokét, akiknek a munkaerő-piacra való belépése a munkaerő-piaci politika hagyományos keretei között, illetve eszközeivel nem vagy nem hatékonyan oldható meg. | A pályázati felhívás 2012. június 13-án megjelent. A szervezetek 2012. október 10-ig nyújtották be projekt javaslatukat, mely után a pályázatok bírálata és a szerződéskötés 2012. november és 2013. március között valósult meg. 33 szervezet nyert forrást innovatív, kísérleti foglalkoztatási program megvalósítására. A programok megfelelő megvalósulását és hasznosulását, végrehajtását szakmai tanácsadó és értékelő hálózat megszervezésével támogatjuk. | A programok végrehajtása folyamatban van. A projektek eredményeinek hasznosulása érdekében folyamatos nyomonkövetést biztosítunk.  | A fiatal munkanélküliek elhelyezkedését segítő innovatív kezdeményezések illeszkednek a CSR-okhoz. A „zöld munkahelyek” és a munkavégzéshez szükséges digitális eszközök és kompetenciák fejlesztése pedig az EU2020 Stratégia által is beazonosított, fontos kitörési pont. | Az innovatív foglalkoztatási programok végrehajtását 4,7 Mrd Ft-tal támogatjuk. Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP 1.4.3/12 projektek) | A regisztrált álláskeresők elhelyezkedése adó és járulékbevételt jelent a költségvetésnek.          | TÁMOP 1.4.3/12  | GINOP 5. prioritás;  | A 33 projekt a munkaerő-piaci integrációt segítő 46 új módszer kidolgozása mellett 3830 hátrányos helyzetű munkanélküli számára biztosít egyéni szükségletekre épülő munkaerő-piaciszolgáltatást, 2093 főt munkaerő-piaci képzésben részesít és 496 fő legalább 6 hónapos foglalkoztatását, valamint 119 fő vállalkozóvá válását eredményezi. |



| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások  | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források  | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása  |
|----------|--|---|--|---|---|---|--|---|--|---|
|          | e) Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a Közép-magyarországi Régióban | A program a „TÁMOP 2.3.6 A” és „TÁMOP 2.3.6 B” jelű, „Fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása a konvergencia régiókban” projekt tükörprogramja, amely az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. végrehajtásában valósul meg. A program elemei: specializált, személyre szabott képzések, startup vállalkozások támogatása, tanácsadás, szakmai felügyelet és mentorálás.  |  | A végrehajtás két ütemben zajlik, első ütemben a konstrukciót megvalósító, képzési- és képességfejlesztési szolgáltatást nyújtó konzorciumok, második ütemben a vállalkozási tervvel rendelkező fiatalok pályázatásával. A program megvalósítását megalapozó szakmai, tervezési feladatok 2013. július 15. óta zajlanak, a program gyakorlati megvalósulása 2014. március 3. és 2016. május 31. között történt. | Az intézkedés szorosan kapcsolódik az Európa 2020 Stratégia 1. számú nemzeti vállalásához (20-64 éves korosztály foglalkoztatási rátájának 75%-ra bővítéséhez). | Kizárólag állami költségvetésből fedezett: 355 millió Ft. A rendelkezésre álló forrás állami költségvetésből történő kibővítése jelenleg folyamatban van. | Állami költségvetésből fedezett: 355 millió Ft.  | Nem releváns.   | A program szoros összhangban áll a 2014-2020 közötti tervezési időszakGINOP 5. illetve a Versenyképes Közép-Magyarországi Operatív Program 7. prioritásában foglaltakkal, így a fiatalok foglalkoztatásának növelésével, munkaerőpiaci integrációjuk elősegítésével. | A program elősegíti a 18 és 35 év közötti fiatalok vállalkozóvá válását a Közép-Magyarországi régióban. Az intézkedés elvárt eredményeként 200-400 új, túlnyomórészt egyéni- és/vagy mikrovállalkozás létesül, amelyek további álláskeresőket, köztük kiemelten fiatalokat foglalkoztathatnak. Az új vállalkozások új munkahelyeket teremthetnek, a vállalkozások nyomonkövetésével, mentorálásával pedig biztosítható azok hosszú távú működőképessége. Versenyképességük által tovább erősödik a hazai KKV szektor. |
|          | f) "Első munkahely garancia program"   | Az „Első munkahely garancia” központi munkaerő-piaci program fókuszában a fiatal álláskeresők közül a pályakezdők (kiemelten a szakképzetlenek és a tartósan munkanélküliek) állnak. 2013. március 1-jétől ismételten elindult az Első munkahely garancia program. A támogatás azon munkaadó részére nyújtható, aki 2013. március 1-jétől foglalkoztat regisztrált, 25 év alatti pályakezdő álláskeresőt teljes vagy részmunkaidőben. Legfeljebb 6 havi bérköltség támogatás nyújtható, és a támogatási időszak felével megegyező továbbfoglalkoztatási kötelezettség került előírásra. | Az 1991. évi IV. törvény alapján indított munkaerő-piaci program alapján a támogatást 2013. december 31-ig lehetett igénybe venni. |   | Foglalkoztatási szint növelése, fiatalok munkanélküliségének csökkentése  | 5 Mrd Ft került elkülönítésre   | A regisztrált álláskereső fiatalok elhelyezkedése adó és járulékbévételt jelent a költségvetésnek. |   | 2013. december végéig országosan 4.800 fő pályakezdőnek biztosítottunk munkalehetőséget a program keretében. Az intézkedés révén a fiatalok munkatapasztalat-szerzésére, a 25 év alatti munkanélküli fiatalok számának csökkentésére nyílt lehetőség.                |   |
| 19.      | <b>Ifjúsági Garancia</b>   | A Tanács iránymutatásának megfelelően, terveink szerint egységesen a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szolgál majd belépési  | 2013. december elején benyújtásra került az Ifjúsági Garancia végrehajtási terv. Jelenleg folyamatban van a 2014. második felében  | Az Ifjúsági Garancia rendszerét, tekintettel a célcsoport heterogenitására és méretére, 2014-től  | Foglalkoztatási szint növelése, fiatalok képzettségi szintjének emelése, munkanélküliségének  | Az IG keretében 2014 második felében elinduló két éves aktív munkaerő-piaci program forrásigénye  | Az álláskereső fiatalok elhelyezkedése adó és járulékbévételt jelent a költségvetésnek.            | A megvalósításhoz a hazai és ESZA források mellett hazánk 4 régiója a | A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatási politikai  | A fiatalok munkanélkülisége meghaladja a 25%-ot. 2012-ben átlagosan havi 86,2 ezer 15-24 év közötti fiatal  |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások  | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források   | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása   |
|----------|---------------------------------------|---|---|--|---|--|--|---|---|--|
|          |                                       | pontként a 15-24 év közötti álláskereső illetve NEET fiatalok számára, a rendszerbe ágyazottságot, és a hosszútávon fenntartható struktúrát az eszközöket biztosítani tudó szervezetekkel (pl. szociális partnerek, civil szervezetek), és az oktatási szakterületért felelős társmisztériummal való széleskörű együttműködés kialakítása biztosítja. Tekintettel a célcsoport heterogenitására, széles eszközpallettával (bértámogatás, járulékkedvezmények biztosítása, gyakornoki program, mobilitási támogatás, vállalkozóvá válási támogatás, szakképzési lehetőség, tranzitfoglalkoztatás, felzárkóztató képzés, "második esély" iskola stb.) tervezzük a programba lépést követő 4 hónapon belül állásajánlathoz, oktatásban vagy képzésben való részvételhez segíteni a fiatalokat. | indítani tervezett első programszakasz (leginkább rászoruló, alacsony iskolai végzettségű, fiatalok, prioritással a legalább 4 hónapja regiszterben lévőkre) előkészítése a Nemzeti Munkaügyi Hivatal és a Nemzetgazdasági Minisztérium közreműködésével. A 2013. júniusi tanácsi következtetések értelmében az Ifjúsági Garancia Terv 2013 végi benyújtása, míg a Youth Employment Initiative "frontloading" jellege miatt (melynek keretében jelenleg hazánk 4 régiója jogosult támogatásokra) a 2014 elején történő megindítása volt indokolt. | fokozatos, többlépcsős rendszerben tervezzük bevezetni. A rendszer teljes körű kiépülését 2018-ra tervezzük. Tekintettel a célcsoport nagy számára (2012-ben átlagosan havi 86,2 ezer 15-24 év közötti fiatal szerepelt a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében, míg 2012. évi KSH adatok alapján a NEET-fiatalok száma 170,7 ezer fő volt) a megvalósításhoz a hazai és ESZA források mellett hazánk 4 régiója a Youth Employment Initiative-ből is részesül támogatásban. A fokozatos bevezetés jegyében, terveink szerint első lépésként 2014 második felében a leginkább rászoruló, alacsony iskolai végzettségű fiatalokra fókuszálnánk, prioritást biztosítva a legalább 4 hónapja a regiszterben szereplőknek. Az IG rendszer keretében tervezett első aktív munkaerő-piaci programok megvalósítására 2014 második fele és 2016 között kerül sor, melyet további programok követnek majd. | csökkentése.  | kb. 40 Mrd Ft. A program első évére a 2014. évi költségvetésben a Nemzeti Foglalkoztatási Alapban e célra tervezett előirányzat 10 Mrd Ft. (LXIII. Fejezet, 14. cím, 4. alcím).  |  | Youth Employment Initiative-ből is részesül a támogatásban. 'a GINOP 5. prioritáson belül kb. 170 Mrd Ft, a VEKOP 7. prioritáson belül kb. 15 Mrd Ft ESZA-forrást tervezzük az IG keretében indítandó programokra fordítani, melyhez - a GINOP 5. prioritásához rendelt - további mintegy 14,5 Mrd Ft társul a YEI keretében. | célú fejlesztéseinek megalapozás a - szakpolitikai stratégia, GINOP 5. prioritás és VEKOP 7. prioritás; | szerepelt a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében, míg 2012. évi KSH adatok alapján a NEET-fiatalok száma 170,7 ezer fő volt. Az intézkedés révén csökken a NEET fiatalok száma és javul a 16-25 év közti fiatalok képzettségi és foglalkoztatási szintje. |
| 20.      | <b>Aktív munkaerő-piaci programok</b> | Az ESZA forrásokból finanszírozott munkaerő-piaci programok célja a hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerőpiacra való belépésének segítése, foglalkoztathatóságának javítása komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és   | A programok megvalósítása 2011. május óta folyamatban van. 2014. január végéig több mint 115 ezer hátrányos helyzetű programba vonására került sor. Több mint 55 ezer fő képzését támogatta eddig a program, és a foglalkoztatáshoz nyújtott bértámogatások révén közel 70 ezer fő foglalkoztatására került sor. Ezen belül 2014.   | A konvergencia régiókban megvalósuló TÁMOP 1.1.2 program 2015. április végén zárul, míg a Közép-magyarországi Régióban 2014. április 30-ig tart a program végrehajtása.  | Foglalkoztatási szint növelése, aktív munkaerő-piaci politikák megerősítése                                 | 2011 és 2015 között e célra rendelkezésre álló 113 Mrd Ft legalább 117 ezer hátrányos helyzetű programba vonását teszi tehetővé, több mint 62 ezer fő képzéséhez és közel 75 ezer fő foglalkoztatásához biztosít támogatást. | A regisztrált álláskeresők elhelyezkedése adó és járulék bevételt jelent a költségvetésnek | TÁMOP 1.1.2 és TÁMOP 1.1.4  | GINOP 5. prioritás és VEKOP 7. prioritás;   | Az intézkedés keretében megszerzett szakképzettséggel nő a hátrányos helyzetű munkanélüliek és a fiatalok elhelyezkedésének esélye, a projektek keretében nyújtott aktív munkaerő-piaci eszközöknek köszönhetően nő a foglalkoztatottak száma. A tervek szerint a    |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap                                 | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása  | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források                                   | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|----------|---|---|--|--|--|---|-----------------------|---|--|--|
|          |   | támogatásokkal. A programok egyik kiemelt célcsoportját - az Európai Bizottság által meghirdetett "Több lehetőséget a fiataloknak" kezdeményezésben megfogalmazottakkal összhangban - a fiatalok és pályakezdők alkotják, a programba vontak 32%-a, több mint 37 ezer fő e célcsoportból kell, hogy bevonásra kerüljön.   | január végéig több mint 36 ezer fiatal illetve pályakezdő programba vonására került sor.   |  |  | Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP 1.1.2 és TÁMOP 1.1.4 kiemelt projektek).   |                       |   |  | projektbe bevonandó 117 ezer hátrányos helyzetű legalább 53%-a, 62 180 fő, illetve a projektbe bevonandó 37 ezer fiatal legalább 50%-a, 18 500 fő vesz részt képzésben, és a bevontak 36%-a lesz foglalkoztatott az egyéni program bevezetését követő 180. napon.  |
| 21.      | <b>A közfoglalkoztatás aktiváló elemeinek erősítése képzések segítségével</b> | 2012-ben indult a TÁMOP 2.1.6 "Újra tanulok", az alacsony iskolai végzettségű illetve szakképzetlen felnőttek nyílt munkaerő-piacon történő elhelyezkedési esélyét növelő képzési program. A projekt részeként, a közfoglalkoztatás aktiválási elemeinek erősítését célzó kormányzati intézkedésként, 2013. decemberre és 2014. márciusa között 100.000 fő közfoglalkoztatott vehet részt képzési programokban. A legalacsonyabb kompetenciákkal, iskolai végzettséggel rendelkező résztvevők alap- és kulcskompetenciákat fejlesztő képzésben, illetve a 7-8. osztály elvégzését segítő felzárkóztató képzésben vehetnek részt. Emellett OKJ-s szakképzettséget vagy egyéb bizonyítvánnyal igazolt konkrét munkatevékenység végzéséhez szükséges szakmai ismereteket, végzettséget nyújtó képzések elvégzésére is lehetőség van. A képzésben résztvevők közfoglalkoztatási jogviszonyban állnak és a képzési program időtartamára közfoglalkoztatotti bért kapnak. A képzésben résztvevők kiválasztása és képző helyekhez irányítása a | Területi allokáció megtörtént, megvalósítása folyamatosan zajlik.<br><br>A közfoglalkoztatásban a mezőgazdasági képzésbe a 2012. és 2013. évben összesen 19 418 fő bevonása történt meg. Az országos közfoglalkoztatási programokban 2012-ben 2 576 fő, 2013-ban pedig 4 304 fő vett részt különböző képzésekben.<br><br>A kormányhivatalok munkaügyi központjainak adatszolgáltatása alapján a 2014. március 24 - 2014. március 30. közötti időtartamban a közfoglalkoztatás keretében a hatályos közfoglalkoztatási hatósági szerződésekben foglalt támogatott közfoglalkoztatottak létszáma 231 578 fő, amely tartalmazza a 2014. március elején indult kistérségi startmunka mintaprogramok mezőgazdasági elemének adatait is. A képzésbe vont létszám: 99 304 fő.<br><br>A közfoglalkoztatás keretében megvalósuló képzésbe vont - önkéntes nyilatkozatok szerint - a roma nemzetiségű személyek aránya mintegy | A TÁMOP 2.1.6 projekt megvalósítása 2012. szeptember és 2015. április között zajlik. | Az intézkedés hozzájárul Magyarország az EU 2020 stratégiával összhangban kitűzött azon céljához, hogy az évtized végére a foglalkoztatási szintet a 2010/11-es 61% alatti szintről 75%-ra emeli. Emellett hozzájárul a szegénységben vagy kirekesztettségben élők arányának csökkentését szorgalmazó stratégiai célhoz is, mert elősegíti a szegénységben élők munkahelyhez és rendszeres jövedelemhez jutását. Továbbá a Bizottság által az Éves Növekedési Jelentésben megfogalmazott, az aktív munkaerő-piaci intézkedések fokozását, különösen a munkanélküliek aktív támogatása és képzését célzó prioritás megvalósítását is előmozdítja. | A TÁMOP 2.1.6 projekt teljes forrásigénye 44,1 Mrd forint, amelyből 24 Mrd forint szolgálja a 2013. decemberre és 2014. márciusa között zajló nagyszabású, a téli közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzési program megvalósítását.<br><br>A 2013. évben a közfoglalkoztatás támogatására a „Start-munkaprogram” kiemelt előirányzat 2013. évi kiadási előirányzata 153 779,8 millió forint. A téli átmeneti közfoglalkoztatás támogatására - beleértve ebbe a képzéshez biztosított - közfoglalkoztatási támogatást is - a Kormány további 26,118 milliárd forintot biztosított.<br><br>A tagi munkavégzésre irányuló jogviszony után a szociális szövetkezet részéről |                       | A programok megvalósítása ESZA társfinanszírozásban, TÁMOP 2.1.6 projekten keresztül folyamatban van. |  | A 2013-2014. téli átmeneti időszakban közfoglalkoztatás keretében bevonandó képzési létszám egyedülálló a hazai foglalkoztatáspolitikában. Indikátorok: (Teljes TÁMOP 2.1.6)<br><br>Képzésbe vontak száma: 137 000 fő<br>képzést sikeresen elvégzők száma: 91 450 fő<br>képzésbe vont romák száma: 10 000 fő |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                                 | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források   | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang         | Várt hatások leírása   |
|----------|--|--|--|---|---|---|---|--|--|--|
|          |  | munkaügyi központokon keresztül zajlik. A kiválasztás során előnyben részesítik azokat a jelentkezőket, akik alacsony iskolai végzettségűek vagy szakképzetlenek, akik elavult szakképzettséggel rendelkeznek, valamint a hátrányos helyzetben lévő társadalmi rétegeket pl. a fogyatékkal élők, nők, romák valamint a leghátrányosabb térségekben élők. A téli közfoglalkoztatással kapcsolatos záróvizsgák folyamatosan zajlanak.  | 21 %, azaz 2012-től 2014. február 20-ig a képzésbe vont roma nemzetiségűek létszáma 26 086 fő volt. A leghátrányosabb helyzetű (továbbiakban: LHH) kistérségeket érintő közfoglalkoztatotti képzések keretében további 705 fő bevonása történt meg.  |   |   | megfizetendő egészségügyi hozzájárulást a költségvetés 4 éven keresztül csökkenő mértékben támogatja ( 100-75-50-25%) |   |  |  |  |
| 22.      | <b>A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat fejlesztése</b> | A projekt kapcsolódik az NFSZ stratégiai céljaihoz, miszerint javítani kell az NFSZ hatékonyságát annak érdekében, hogy ügyfeleik részére differenciált szolgáltatások nyújtása révén a munkáltatók igényeiknek megfelelő munkaerőhöz jussanak. A projekt közvetlen céljai: - az ügyfelek helyzetének pontosabb feltérképezése (az ügyfelek egyénre szabott, munkaerő-piaci helyzetüknek megfelelő segítő szolgáltatásokban részesüljenek) - szztenderdizált, magas színvonalú szolgáltatások nyújtása, melyek igénybevétele növeli az álláskeresők elhelyezkedési esélyeit - munkáltatóknak nyújtható támogatások és szolgáltatások rendszerének fejlesztése a munkahelyteremtő és megtartó képességek növelése érdekében - NFSZ munkáltatói kapcsolattartói funkciójának erősítése - a munkaerő-piac keresleti oldalának feltérképezése - az információgyűjtés, információnyújtás, | A projekt megvalósítására 2015. június 30-ig van lehetőség. A meghatározott feladatokon belül az alábbi tevékenységek valósultak meg: - helyzetfeltáró tanulmányok készítése: 400 munkaadó részéről munkakörökhöz rendelt kompetenciavizsgálat, illetve HR tevékenység - szolgáltatási igények megfogalmazása; - NFSZ tevékenységének felkészítése a munkaerő-piac kihívásaira; - Javaslat a foglalkoztatás növelésének közbeszerzés keretein belül történő kezelésére, - közszférában történő foglalkoztatási változások hatása az egyéni stratégiákra, a munkaerőpiacra; - külföldi foglalkoztatási szolgálatok stratégiái; - NFSZ vezetési kultúra fejlesztését megalapozó tanulmány; - Személyi és szervezeti hatékonyság tréning; - Szupervízió, egyéni coaching. | - Munkáltatói szolgáltatások módszertani fejlesztése, profiling -Ügyfélmegismerés-módszertan, ügyfélfejlesztési modell bevezetése - Kompetenciafejlesztés | A projekt átfogó célja a munkaerő-piaci kereslet és kínálat találkozásának támogatása az NFSZ professzionális álláskeresői és munkáltatói szolgáltatásaival és kompetencia- és munkakör alapú közvetítési tevékenységeivel. A munkaközvetítési rendszer fejlesztésének célja, hogy az - a gazdaság szereplőinek elvárásaihoz igazodva, és összhangban az álláskeresői szolgáltatásokkal - kompetencia és munkakör alapúvá váljon. |   | A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat hatékonyabb szolgáltatásokkal tudja elősegíteni a foglalkoztatási szint növelését, így az álláskeresők és inaktívak is munkához jutnak, csökkentve a költségvetési kiadásokat és növelve az adóbevételeket. | Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP 1.3.1/12 kiemelt projekt) | Később GINOP 5. prioritás és VEKOP 7. prioritás. | A projekt átfogó célja a munkaerő-piaci kereslet és kínálat találkozásának támogatása az NFSZ professzionális álláskeresői és munkáltatói szolgáltatásaival és kompetencia- és munkakör alapú közvetítési tevékenységeivel. A munkaközvetítési rendszer fejlesztésének célja, hogy az - a gazdaság szereplőinek elvárásaihoz igazodva, és összhangban az álláskeresői szolgáltatásokkal - kompetencia és munkakör alapúvá váljon. Az álláskeresők/munkát keresők közül, kompetenciamérésen részt vett személyek száma 2.000 fő, új típusú szolgáltatással elért munkáltatók száma 20.000, Álláskereső ügyfél várakozási idejének csökkenése a kirendeltségen 12% . |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása   |
|----------|---|--|---|---|---|--|---|--|--|--|
|          |   | kapcsolattartás, hivatali ügyintézés és szolgáltatások nyújtása terén az információs technológiai fejlődés teremtette új lehetőségek kihasználása<br>- az NFSZ belső működésének, humánerőforrásának fejlesztése   |   |   |   |  |   |  |  |  |
|          | a) Ügyfél-kategorizálás (profiling) bevezetése                                  | Az ügyfél-kategorizálási (profiling) rendszer legfőbb célja a tartós munkanélküliség kockázatának kitett álláskeresők korai azonosítása, ezen túl részükre, valamint az Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálatnál regisztrált, álláskereső ügyfelek számára képzettségükhöz, szakmai előmenetelükhöz mérten személyre szabott intézkedések, szolgáltatások nyújtása foglalkoztathatóságuk javításának elősegítése, elhelyezkedésük támogatása érdekében. Az intézkedés végrehajtása a korábbi tapasztalatok fokozott figyelembevételével zajlik, ennek eredményeként a profiling rendszer bevezetése, az ügyfél számára nyújtott intézkedés- és szolgáltatáscsomag kidolgozása során számításba veendő az ügyfél releváns, szakmai hátterének "soft" (pl. motiváció) és "hard" (pl. munkaerő-piaci helyzet) elemei. Az ügyfél-kategorizálási rendszer bevezetése, az intézkedés végrehajtása a Nemzeti Munkaügyi Hivatal felelősségi körébe tartozik. | A profiling rendszer bevezetésének előkészítése az NFSZ fejlesztését célzó TÁMOP 1.3.1 projekten belül folyamatban van, bevezetése 2016-ra várható. Ettől az időponttól minden a kirendeltségen megjelenő álláskereső az ügyfél-kategorizálási rendszer alanyává válik, ami elősegíti, hogy igényeihez igazodó, személyre szabott támogatásokban és szolgáltatásokban részesülhessen. | Meglévő módszertanok felülvizsgálata és új módszertan kidolgozása (kategorizálás) 2014.09.30-ig; az NFSZ és a kirendeltségi ügyintézők kompetencia határainak meghatározása 2014.09.30-ig; javaslat készítése az ügyfél-kategorizálási rendszer működtetésére 2014.09.30-ig; informatikai rendszer kidolgozása 2015.03.30-ig; módszertani és informatikai képzés szervezése és lebonyolítása 2015.06.30-ig; a közigazgatás jelenlegi feltételrendszeréhez való igazítása (jogi környezet, infrastruktúra, szervezeti felépítés, szakmai és személyi feltételrendszer) 2015.12.30-ig; informatikai rendszer bevezetése 2015.12.30-ig | Hatékonyabb aktív munkaerő-piaci eszközök. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfél-kategorizálási rendszerének kialakítása. (CSR 4.b) ESZA ex-ante feltétel. | A profiling rendszer kidolgozása a TÁMOP 1.3.1 keretében (3 Mrd Ft) folyamatban van. | A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat hatékonyabb szolgáltatásokkal tudja elősegíteni a foglalkoztatási szint növelését, így az álláskeresők és inaktívak is munkához jutnak, csökkentve a költségvetési kiadásokat és növelve az adóbevételeket. | TÁMOP 1.3.1  | A profiling rendszer bevezetéséhez kapcsolódó további beavatkozások megvalósítására (pl. NFSZ ügyintézők képzése) a GINOP 5. prioritása keretében van lehetőség.<br><br>A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozásának a szakpolitikai stratégia | A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat hatékonyabb szolgáltatásokkal tudja elősegíteni a foglalkoztatási szint növelését. |
|          | b) Pályaorientációs rendszer működtetésével, fejlesztésével kapcsolatos lépések | A tudatos pályaválasztás, pályafutás elősegítése érdekében az intézkedés célja az ön- és pályaismeret fejlesztése, amelyet életpályatanácsadást segítő   | A TÁMOP 2.2.2 program 2012. június 1-én elindult, a projekttervben rögzített feladatok megvalósítása elkezdődött (Nemzeti Pályaorientációs Portál   | 2014 decemberéig sor kerül az alábbi tevékenységek megvalósítására:<br>- Nemzeti Pályaorientációs Portál  | Korai iskolaelhagyók arányának csökkentése (EU2020-4a), a munkanélküliség leküzdése, és a válság  |  | Nem releváns.   | TÁMOP 2.2.2  | Később GINOP 5. prioritás és VEKOP 7. prioritás;   | Várhatóan csökkenni fog a nem megfelelő szakmaválasztások aránya, illetve az inadekvát pályaválasztással összefüggő    |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye                       | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források  | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása |
|----------|--|---|---|---|---|--|-----------------------|--|---|----------------------|
|          |  | eszközrendszer fejlesztésével, tudástár kialakításával, on-line fejlesztésekkel, valamint a szakemberek felkészültségét javító képzésekkel támogat a program. Kifejlesztésre kerül az országosan intézményesített pályorientáció, amely az ifjúsági és a felnőttképzést is egy ernyő alá vonva segíti az életpálya-tervezést. | továbbfejlesztése, tartalomfrissítés, karbantartás; funkcióbővítés: új keresők, e-portfólió, felhasználói fiók kialakítása, online tanácsadásra alkalmas felület, több kérdőív kitöltését és tárolását biztosító rendszer).Folytatódott az önismereti, pályaismereti és munkaerő-piac ismereti eszközök fejlesztése keretében a foglalkozás-bemutató anyagok validálásához kapcsolódó tevékenység, valamint a munkaadói anyagokhoz szükséges feladatok meghatározása. A projekt egyik meghatározó szakmai vállalása, a 4000 fő részére tartandó, blended learning módszertanon alapuló, „Pályorientációs konzulens és Nemzeti Pályorientációs Portál felhasználó” képzés. Ehhez kapcsolódóan 2013 októberéig, összeállt a képzési folyamat és dokumentáció. 2012. június - 2013. november között közel 30 rendezvény-helyszínen jelent meg a projekt szakmai programmal, a Nemzeti Pályorientációs Portál bemutatásával. 2013 októberéig két lapszám készült el, került megjelentetésre és terjesztésre az életpálya-tanácsadás szaklapból. | új portálfunkciói tervének elkészítése, a funkciók kialakítása, tartalomfeltöltés, látogatószám növelése; - Önismereti, pályaismereti és munkaerő-piac ismereti eszközök fejlesztése, igényfelmérése, ennek alapján véglegesítés foglalkozás-bemutató leírások és filmek elkészítése, komplex kutatás lebonyolítása, eszköz-adatkapcsolatok összeállítása; - Pályorientációs és életpálya-tanácsadási tevékenységeket végző szakemberek képzése (toborzás, szervezés, képzés). A képzés célcsoportja: pedagógusok, szociális és munkaügyi szakemberek, pályatanácsadók; - Életpálya-tanácsadás szaklap további 7 lapszámának elkészítése, terjesztése; - Nemzeti Pályorientációs Portál bemutatása (20 rendezvény; pályaválasztási kiállítások, szakmai rendezvények és fórumok); - Kapcsolattartás és szakmai együttműködés bővítése a megyei tankerületekkel; kapcsolattartás és szakmai együttműködés a közművelődési és szociális szektorok intézményeivel. | társadalmi következményeinek megoldása, foglalkoztatás bővítése (EU2020-1)                                  |  |                       | a 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatási politikai célú fejlesztéseinek megalapozás a - szakpolitikai stratégia | lemorzsolódások száma, a negatív iskolai élmények mennyisége. Pályorientációs tanácsadásban részesülők száma (személyes és távtanácsadás együtt): 339 ezer fő Pályorientációval kapcsolatos tréningekben résztvevő szakemberek száma: 4000 fő |                      |
|          | c) Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a munkaügyi ellenőrzés fejlesztése | A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat fejlesztését célzó intézkedés (TÁMOP 1.3.1) közvetlen célját jelenti az   | A támogatott projektek megvalósítása 2012 októberében megkezdődött és 2015. június 30-ig zajlik.  | A TÁMOP 1.3.1 projekt megvalósítására 2015. június 30-ig van lehetőség. A   | Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1)<br>Társadalmi  | 6,7 Mrd Ft.<br>Unió forrásigénye:<br>TÁMOP 1.3.1 |                       | TÁMOP 1.3.1 ,<br>TÁMOP 2.4.8   | A TÁMOP 1.3.1. keretében az álláskereső/munkát keresők közül, kompetenciamérésen 2000   |                      |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye                                      | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|----------|------------------------|--|--|--|---|---|-----------------------|---|--|--|
|          |                        | <p>ügyfelek helyzetének pontos feltérképezése, egyénre szabott segítő szolgáltatások nyújtása, a munkáltatóknak nyújtható támogatások és szolgáltatások rendszerének fejlesztése a munkahelyteremtő és megtartó képességek növelése érdekében, az állásközvetítés hatékonyságának javítása, valamint a nemzetközi együttműködések erősítése és jó gyakorlatok áttemelése, az NFSZ belső működésének, valamint humán erőforrásának fejlesztése.</p> <p>Az aktív eszközök megerősítésével összhangban a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ezen programokat megvalósító kapacitásainak erősítésére is sor került. A munkaügyi ellenőrzés fejlesztésének (TÁMOP 2.4.8) célja a megyei és fővárosi kormányhivatalok munkavédelmi és munkaügyi szakigazgatási szervénél állományban lévő munkavédelmi szakemberek és felügyelők szakmai felkészültségének növelése, technikai támogatásuk biztosítása, a szakigazgatási szervek szervezeti hatékonyságának növelése, illetve a szervezet működésének és folyamatainak átláthatóbbá tétele. Ezen célokat a Nemzeti Munkaügyi Hivatal elsősorban a hatósági ellenőrzés rendszerének, folyamatainak fejlesztése, hatékonyságának növelése, az ellenőrzések minőségének és mélységének javítása valamint a munkavállalók, a munkáltatók és a szociális partnerek tudatosságának növelése révén kívánja elérni.</p> | <p>TÁMOP 1.3.1: Az intézkedés első ütemének végrehajtása 2012-ben zárult, a második ütem 2012 őszén megkezdődött.</p> <p>TÁMOP 2.4.8: 2013 elejétől sor kerül az ellenőrzésekhez</p> | <p>meghatározott feladatokon belül az alábbi tevékenységek valósultak meg:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Helyzetfeltáró tanulmányok készítése: 400 munkaadó részéről munkakörökhöz rendelt kompetenciavizsgálat, illetve HR tevékenység - szolgáltatási igények megfogalmazása; NFSZ tevékenységének felkészítése a munkaerő-piac kihívásaira; Javaslat a foglalkoztatás növelésének közbeszerzés keretein belül történő kezelésére, Közsférában történő foglalkoztatási változások hatása az egyéni stratégiákra, a munkaerőpiacra; Külföldi foglalkoztatási szolgálatok stratégiai; NFSZ vezetési kultúra fejlesztését megalapozó tanulmány; Személyi és szervezeti hatékonyság tréning; Szupervízió, egyéni coaching.</li> </ul> | <p>felzárkózási célkitűzés teljesítése (EU2020-5)</p> <p>A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek kezelése (AGS-4)</p> | <p>projekt.: 3 Mrd Ft.<br/>TÁMOP 2.4.8 projekt: 3,7 Mrd Ft.</p> |                       |   |  | <p>fő vesz részt, új típusú szolgáltatással 20000 munkáltatót ér el az NFSZ, az álláskereső ügyfelek várakozási ideje pedig közel 15 %-kal csökken. A TÁMOP 2.4.8 program - legalább 392 fő munkaegészségügyi és munkabiztonsági felügyelő (tovább-) képzése, 5 munkavédelmi, munkaegészségügyi és munkabiztonsági képzés tananyagának kifejlesztése és akkreditációja és annak legalább 250 intézményhez történő eljuttatása és további aktív kommunikációs tevékenység révén - hozzájárul a szabályos foglalkoztatás elterjesztéséhez és a biztonságos és az egészséget megóvó munkahelyek kialakításához.</p> |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                                     | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások  | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása   |
|----------|--|---|--|--|---|----------------------------|--|---|--|--|
| 23.      | <b>Az élethosszig tartó tanulást ösztönző intézkedések</b> |   |  |  |   |                            |  |   |  |  |
|          | a) LLL stratégia kidolgozása                               | A 2013 december végén lejárt LLL Stratégia helyett új, a 2014-2020-as időszakra érvényes stratégia megírása. Az LLL Stratégia megléte egyben ex-ante feltétele az adott időszakban elnyerhető uniós támogatásoknak. A Stratégia elsősorban a szakképzés és felnőttképzés területeit fedi le, de szoros kapcsolatban van a közoktatás és a felsőoktatás bizonyos területeivel, tágabb kapcsolatban az LLL preventív feltételeit jelentő kultúrával, sporttal, ifjúsággal és egészségüggyel is.   | A Kormány 2014. január 22-i ülésén jóváhagyta az egész életen át tartó tanulás szakpolitikájának keretstratégiáját a 2014-2020 közötti időszakra.  | A stratégia megvalósítása folyamatos.  | Az egész életen át tartó tanulásban való részvétel növelése és a hozzáférés javítása. Az alapelvek erősítése az oktatásban és a képzésben. A tanulás értékeinek és eredményeinek láthatósága és elismerése. |                            |  |   | A Kormány által a 2014/2020-as időszakra elfogadott LLL Keretstratégia a célkitűzéseinek megvalósítása egyszerre igényli a megfelelő költségvetési sorok és az uniós támogatások (különösképpen az EFOP és a GINOP) felhasználását | A magyar gazdaság fejlesztésének egyik motorja lehet, hogy a magasabb hozzáadott értékű termelésben, a növekedésben és a foglalkoztatásban még nagyobb áttörés következzen be, amihez nélkülözhetetlen a humán erőforrások fejlesztése. Ezzel párhuzamosan a jövő kihívásainak egyik megoldása lehet már a jelenben is a hátrányos helyzetű álláskereső, az alacsony iskolai végzettségű és képzettségű emberek, a romák, az idősebbek képzésének elősegítése, ami által később foglalkoztathatóságuk javul. |
|          | b) Kulcskompetenciák fejlesztése                           | A projekt két fő kulcskompetencia, az idegen nyelvi és az informatikai kompetenciák területén több mint 100.000 fő képzésbe vonását valósítja meg. A rendelkezésre álló keretösszeg 12,49 Mrd Ft.<br><br>(A programban elvárt önrész a képzési költségek max. 5%-a, hátrányos helyzetű településen állandó lakóhellyel rendelkező célcsoporttagok esetében csak 2%, egy fő részére igényelhető támogatás összege legfeljebb 90.000.- Ft lehet, amely felhasználható különböző típusú, illetve különböző szintű képzésben való részvétellel is.) | A programra regisztrált személyek száma 2014. március elején 331.988 fő, közülük 120.723 fő jelentkezett a képzésekre. Mintegy 117 ezer fő meg is kezdte a képzést (közülük 81 ezer fő hátrányos helyzetű). A képzést eredményesen elvégzők száma eddig 86.203 fő (73%). | A program tervezett befejezése 2014.10.31., azonban ha továbbra is ekkora az érdeklődés iránta, úgy - amennyiben a más programok esetében fel nem használt források átcsoportosíthatók a programra - döntés születhet a keret megemeléséről. | A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek megoldása<br><br>Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1)   |                            | Jobb munkaerő-piaci lehetőségekkel rendelkező álláskereső. Ha a regisztrált álláskereső elhelyezkednek, az adó és járulék bevételt jelent a költségvetésnek. | TÁMOP 2.1.2   | Később GINOP 5. prioritás és VEKOP 7. prioritás; 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatási politikai célú fejlesztéseinek megalapozása a szakpolitikai stratégia   | A képzések révén javul a felnőttek foglalkoztathatósága, nő az egész életen át tartó tanulásban való részvétel. Mindösszesen legalább 100.000 fő vesz részt képzésben, amelyből legalább 85.000 fő sikeresen elvégzi azt.  |
|          | c) Munkahelyi képzések támogatása                          | A program - többszöri keretemelést követően - mintegy 35 Mrd Ft-tal támogatja a mikro-, kis-,   |  | A támogatási szerződések megkötése folyamatos, további keretemelésre nincs   | A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek   |                            | Jobb munkaerő-piaci lehetőségekkel rendelkező munkavállalók, alacsonyabb az állástalanná válás esélye.   | TÁMOP 2.1.3   | Később GINOP 5. prioritás és VEKOP 7.  | A munkavállalók alkalmazkodóképessége a képzések eredményeként javulnak, és nő a vállalatok  |



| Sor-szám | Intézkedés megnevezése    | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása  | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források   | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása  |
|----------|---------------------------|--|---|---|--|---|---|---|--|---|
|          |                           | közép-, és nagyvállalkozások saját dolgozóinak képzését. (szakmai, nyelvi, számítástechnikai, informatikai, illetve a vállalkozás működésével kapcsolatos képzések). Elszámolható az utazási és az időarányos bérköltség. Az igényelhető támogatás összege vállalatmérettől függően eltérő, az egy személyhez köthető képzésre jutó támogatási összeg egységesen max. 450.000 forint.  |   | igény.  | megoldása<br>Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1)  |   | A foglalkoztatottak adó és járulék bevételt jelentenek a költségvetésnek.       |   | prioritás; 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatási politikai célú fejlesztéseinek megalapozása a szakpolitikai stratégia   | versenyképessége. A képzések révén javul a felnőttek foglalkoztathatósága, nő az egész életen át tartó tanulásban való részvétel. |
|          | d) Felnőttképzési törvény | 2013 közepén az Országgyűlés új felnőttképzési törvényt fogadott el, amely elsődlegesen olyan képzési területeket szabályoz a szakképzés és idegen nyelvi képzés területén, ahol a megszerzhető képesítés állam által elismert és/vagy állam által finanszírozott a képzés. A többi képzésnek az egyéb jogszabályokban (pl. fogyasztóvédelmi törvény) foglalt kritériumoknak kell megfelelniük. Az új jogszabály létrehozatalának elsődleges célja a minőségi képzés feltételeinek jövőbeli erősítése. | Az új Felnőttképzési törvény (177/2013. Törvény a Felnőttképzésről) 2013. augusztus 1-jén lépett hatályba. A végrehajtási rendeletek döntő része megjelent, A felnőttképzési nyelvi programkövetelmények nyilvántartásba vételének követelményeiről és eljárási rendjéről, valamint a nyelvi képzés követelményei teljesítésének igazolásáról szóló NGM rendelet, valamint A felnőttképzési programszakértői tevékenység folytatásának részletes szabályairól szóló NGM rendelet heteken belül jelenik meg. | Másfél éves átmeneti időszak után, 2015. II. negyedévtől már csak az új szabályozás lesz hatályban. | Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1)<br><br>Társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése (EU2020-5)<br>A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek megoldása (AGS-4): a képzés munkaerőpiaci relevanciájának erősítése | Előzetes hatásvizsgálat alapján a várható forrásigény:<br><br>2014: 0,66 Mrd Ft<br>2015: 0,47 Mrd Ft<br>2016: 0,49 Mrd Ft | A minőségbiztosítási rendszer fenntartása feltételezi állami források meglétét. | TÁMOP 2.2.7 C - felnőttképzési intézmények felkészülése az új felnőttképzési szabályozási rendszer követelményeire. | A felnőttképzés kimenete jobban illeszkedik a munkaerő-piaci igényekhez. A minőségi képzés elterjedése pozitív hatással lesz a felnőttképzési részvételi arányszámokra is - a foglalkoztatottságot javító esélyeken túl. A magyar gazdaság fejlesztésének egyik motorja lehet, hogy a magasabb hozzáadott értékű termelésben, a növekedésben és a foglalkoztatásban még nagyobb áttörés következzen be, amihez nélkülözhetetlen a humán erőforrások fejlesztése. |   |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása  | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása  |
|----------|--------------------------|---|--|--|--|---|-----------------------|---|--|---|
| 24.      | <b>Szakképzés</b>        | A 2011-ben kiadásra került új szakképzési törvény a szakképzés rendszerének lényeges átalakítását, a duális képzés erősítését célozta. A törvény a korábbinál több átjárási lehetőséget biztosít az oktatás egyes formái, szintjei között.  | Alapvető eszköz a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. Törvény és annak végrehajtási rendeletei (217/2012 (VIII. 9.) Korm. Rendelet a követelménymodulokról. 2011-2012-ben átalakításra került az OKJ, átláthatóbb lett az állam által elismert szakképesítések rendszere, felére csökkent a szakképesítések száma, ezen belül viszont arányaiban nőtt a foglalkoztathatóság növelését segítő, szélesebb tartalmú szakképesítések száma. Időközben (jogszabályokban) kiadásra kerültek a képzési dokumentumok, így 2013 szeptemberétől teljes körűen (iskolarendszerben és iskolarendszeren kívül) az új képzési rend szerint folynak a képzések. | A középfokú szakképzés területén, 2014 folyamán megkezdődik a hatékony pályorientációs és pályakövetési rendszer alapját jelentő jogszabályi háttér kidolgozása, majd a rendszer elindulása. | Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1),<br><br>Társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése (EU2020-5)<br><br>Korai iskolaelhagyók arányának csökkentése (EU2020-4a)<br><br>A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek megoldása (AGS-4)  | Az iskolai rendszerű szakképzési/szakoktatási rendszer összköltsége mintegy 180 Mrd forint. A gyakorlati képzésre fordítható összegek 2010-2013 időszakában sem csökkentek, az iskolai tanárok és szakoktatók 2013 őszén kb. 30%-os béremelésben részesültek.   |                       |   | A szakképzés kimenete jobban illeszkedik a munkaerő-piaci igényekhez. A szakképzési rendszer iskolaszervezetet is érintő átalakításának alapvető indoka, hogy a gazdaság számára szükséges munkaerő megfelelő létszámban és összetételben álljon rendelkezésre.  |   |
|          | a) Szakképzési programok | Szakképzési vonatkozásban az új programok elsődleges céljai: a duális képzés elemeinek erősítése és a hátrányos helyzetű szakmunkás tanulók támogatása.<br><u>TÁMOP 2.2.6 - Szakképző intézmények szakmai tanárai és gyakorlati oktatói pedagógiai képzése, továbbképzése .</u> <u>TÁMOP 2.2.7 A -</u> Út a szakmaválasztáshoz, ösztöndíjprogram hátrányos helyzetű tanulóknak a szakképzésbe történő bekapcsolódás ösztönzésére, <u>TÁMOP 2.2.7 B - Duális szak- és felnőttképzés fejlesztése, Szakképzési akadémiák kialakítása, Szakképzési és felnőttképzési klaszterek kialakítása, illetve Modellprogram duális rendszerű szakképzési tartalmak pilot jellegű átültetésére. TÁMOP 2.3.4 A -</u> |  | 2014-ben folyamatos  | Az intézkedés kapcsolódik a 2020-as oktatási célkitűzéshez, a lemorzsolódás csökkentéséhez, cél továbbá az egész életen át tartó tanulás ösztönzése, az oktatás és képzés munkaerő-piaci relevanciájának fokozása, a hátrányos helyzetű alacsony iskolai végzettségűek támogatása. Az intézkedés hozzájárul a szegénységben vagy kirekesztettségben élők arányának csökkentését szorgalmazó stratégiai célhoz is, mert a képzések által elősegíti a szegénységben élők | Forrásigények nemzeti részzel együtt: TÁMOP 2.2.6: 1,4 Mrd Ft, TÁMOP 2.2.7 A: 6 Mrd Ft, TÁMOP 2.2.7-B-1 és B-2: 1,2 Mrd Ft TÁMOP 2.2.7 - B-3: 1,2 Mrd Ft, TÁMOP 2.2.7. C - 3 Mrd Ft, TÁMOP 2.3.4: 8,5 Mrd Ft. További kapcsolódó programok megvalósítására a GINOP 5. prioritása keretében van lehetőség. |                       | TÁMOP prioritás 2.  | Szakképzési és felnőttképzési programok megvalósítását a GINOP 5., valamint a VEKOP 7. prioritásához kapcsolódóan tervezzük, többek között az alábbi területeken:<br>- Alacsony képzettségűekre és közfoglalkoztatottakra fókuszáló célzott képzési, kompetencia | A képzési programok és a fejlesztések eredményeként javul a szakképzés és felnőttképzés minősége, munkaerő-piaci relevanciája: a programok által a szak- és felnőttképzésből minőségi, a munkaerőpiacon közvetlenül hasznosítható tudással kerülhetnek ki a résztvevők, ezáltal javul a képzésből kikerülő elhelyezkedési aránya. |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása |
|---------|------------------------|---|--|--|---|----------------------------|-----------------------|---|--|----------------------|
|         |                        | Gyakornoki program a tanulószerveződés keretében tanult pályakezdeők támogatására a konvergencia régiókban. |  |  | munkaerő-piaci státuszának javítását, munkahelyhez jutását.   |                            |                       |   | -fejlesztési programok<br>- Munkaerő-piaci kompetenciák fejlesztése<br>- A munkaképes korú népesség digitális kompetenciáinak fejlesztése<br>- Munkavállalók munkahelyi képzésének támogatása, valamint<br>- A szakképzés és felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése |                      |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások  | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források   | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása |
|----------|--|---|---|--|---|---|--|--|---|----------------------|
| 25.      | <b>A nők foglalkoztatásának ösztönzése, a munka és a magánélet összehangolásának segítése a munkaerőpiac rugalmasságának javításával</b> | <p>A 2012 júliusától hatályos új Munka Törvénykönyve kötelezi a munkáltatókat arra, hogy a kisgyermekes szülőket – kérésükre – félfállásban (napi 4 órás munkaidőben) foglalkoztassák, továbbá már 2012-től lehetőség nyílt arra, hogy a gyermekek után járó évi 2-2 nap pótszabadságot az anyák mellett az apák is igénybe vehessék. Ezek az intézkedések jelentősen javítják a munka és a magánélet összehangolásának lehetőségeit.</p> <p>A család és a munkavégzés összeegyeztetése szempontjából a következő intézkedéseket kell kiemelni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A gyermekgondozási támogatások mellett folytatható keresőtevékenységre vonatkozó korlátozás a gyermek egyéves kora felett megszűnt.</li> <li>- A három és többgyermekesek foglalkoztatásának ösztönzése érdekében a három vagy több gyermeket nevelő szülőket foglalkoztatók a korábbiakhoz képest további két évig kapnak adókedvezményt a szociális hozzájárulási adóból: a foglalkoztatás első három évében mentesülnek a szociális hozzájárulási adó, valamint a szakképzési hozzájárulás megfizetése alól, a foglalkoztatás 4. és 5. évében pedig 14,5%-os kedvezményt érvényesíthetnek a szociális hozzájárulási adóból.</li> </ul> <p>A TÁMOP-5.3.1-B-1 „Nő az esély” című projekt a roma nők elhelyezkedését segíti.</p> | 2014. január 1-jétől bevezetésre került a GYED extra nevű intézkedéscsomag, amelynek egyik célja a család és a munkavégzés összeegyeztetésének támogatása. A család és a munkavégzés összeegyeztetése szempontjából a következő intézkedéseket kell kiemelni: | Folyamatos.  | <p>Foglalkoztatás bővítése (EU2020-)</p> <p>Társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése (EU2020-5)</p> <p>A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek kezelése (AGS-4)</p> | <p>A gyermekgondozási támogatások melletti keresőtevékenység-korlát eltörléséhez kapcsolódó forrásigény a központi költségvetésben biztosított.</p> <p>A szociális hozzájárulási adókedvezmény kiterjesztésének hatása: -1-1,5 Mrd Ft (lásd: 9/c. intézkedés).</p> <p>A keresőtevékenység-korlát eltörlésének becsült forrásigénye: 9,4 Mrd Ft.</p> | <p>A szociális hozzájárulási adókedvezmény kiterjesztésének hatása: -1-1,5 Mrd Ft (lásd: 9/c. intézkedés).</p> | <p>Uniói társfinanszírozás: TÁMOP 2.4.5. [10,4 Mrd Ft] GOP 3.5.1.B A TÁMOP-5.3.1-B-1 „Nő az esély” című projekt esetében a rendelkezésre álló forrás: 1 327 996 850 Ft</p> | <p>Az intézkedés hatására javul a kisgyermekes szülők foglalkoztatása, a munkahelyi és magánéletbeli kötelezettségek könnyebben összeegyeztethetővé válnak, és nő a rugalmas foglalkoztatási formákban foglalkoztatott munkavállalók száma. A munkáltatói adókedvezményt 2013 során mintegy 30 ezer kisgyermekes szülő után vették igénybe, a 2014-es kiterjesztés pedig - az előzetes becslések szerint - mintegy 12 ezer főt érinthat. A GYES, GYED melletti munkavégzés lehetővé tétele pedig - szintén az előzetes becslések szerint - mintegy 20 ezer szülőnek jelent előrelépést.</p> |                      |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források        | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása  |
|----------|---|--|---|---|---|--|---|--|--|---|
| 26.      | Gyermekellátási intézmények fejlesztése a nők munkavállalása érdekében    |  |   |   |   |  |   |  |  |   |
|          | a) Gyermekgondozási létesítmények bővítése hátrányos helyzetű térségekben | Az intézkedések célja, hogy azokon a településeken, ahol nincs a 3 éven aluli gyermekek számára bölcsőde, vagy családi napközi, illetve kevés a rendelkezésre álló férőhely, ott új beruházásokkal, bővítésekkel biztosítsák a szolgáltatást.  | A 2010-2013. között megvalósult új bölcsődei férőhelyek száma 3.613, amely 299 új bölcsődei csoportot jelent, és közel 600 fő kisgyermeknevelő számára biztosít új munkahelyet. 2.570 megújult, korszerűsödött a támogatásnak köszönhetően. Az elmúlt egy évben, azaz 2013-ban megvalósult új bölcsődei férőhelyek száma 410 (35 új bölcsődei csoport és új munkahely 70 fő kisgyermeknevelő számára). 9 új intézmény jött létre, továbbá 190 férőhely megújult, korszerűsödött a támogatásnak köszönhetően. A családi napközik tekintetében az elmúlt három évben, tehát 2010-2013. között megvalósult új családi napközis férőhelyek száma 144, az új átadott szolgáltatások száma 22, amely 39 fő számára jelent új munkahelyet. A családi napközi tekintetében az elmúlt egy évben, tehát 2013-ban megvalósult új családi napközis férőhelyek száma 32, az új átadott szolgáltatások száma 6, amely 7 fő számára jelent új munkahelyet. | 2014. december 31-ig várhatóan még közel 2.391 új férőhely átadására kerülhet sor, amely 199 új bölcsődei csoportot jelent és közel 400 fő kisgyermeknevelő számára biztosíthat új munkahelyet. A felújítással érintett férőhelyek száma közel 2.246 lesz. A családi napközi tekintetében 2014. december 31-ig várhatóan még mintegy 70 új férőhely átadására kerülhet sor 10 új szolgáltatással, amely 70 fő számára jelenthet új munkahelyet. | Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1)<br><br>Társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése (EU2020-5)<br><br>A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek kezelése (AGS-4) | A gyermekek napközbeni ellátásainak fejlesztésére, kapacitásainak bővítésére a Regionális Operatív Programok keretében állt rendelkezésre forrás, melynek köszönhetően mintegy 28 Mrd forintból valósulnak meg a fejlesztések. | Az újonnan létrejövő új bölcsődei és családi napközis férőhelyek a központi költségvetésre kihatással vannak, valamint a közel 1.100 új munkahely is. | Regionális Operatív Programok (KMOP, KDOP, NYDOP, DDOP, DAOP, ÉMOP, ÉAOP). | GINOP 5. prioritás és VEKOP 7. prioritás, valamint TOP 1. prioritás; A gyermekek napközbeni ellátásainak fejlesztése a 2014-2020-as tervezési időszakban is fő prioritást fognak élvezni, különösen a hátrányos helyzetű gyermekek minél korábbi életkorban történő megsegítése. | A több mint 6.000 új, és közel 5.000 felújított férőhely eredményeként több szülő tud visszakerülni a munkaerő-piacra, valamint az új szolgáltatások is további új munkahelyeket generálnak, mindemellett pedig korszerű szolgáltatást nyújtanak. |
|          | b) Rugalmas napközbeni gyermekellátási szolgáltatások létrehozása         | Az intézkedés egyik fő célja a 3 éven aluli gyermekek számára rugalmas napközbeni gyermekellátási szolgáltatások létrehozása helyi és munkahelyi szinten. A támogatás a gyermekellátási szolgáltatások kialakítása (gyermekellátás céljára szolgáló helyiség átalakítása, felszerelése, berendezési és | A projektek végrehajtása megkezdődött.  | A projektek 2013-2015 között kerülnek végrehajtásra.  | § Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1) társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése (EU2020-5)<br>§ A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek kezelése (AGS-4)        |  | A munkaerőpiacra visszatérő kisgyermekesek költségvetési bevételt generálnak az adó és járulékfizetésen keresztül.                                    | TÁMOP 2.4.5  | GINOP 5. prioritás és VEKOP 7. prioritás, valamint TOP 1. prioritás; 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatá   | A fejlesztés eredményeként 2000 gyermekgondozási hely létrehozására kerül sor, mely hozzájárul a kisgyermeket nevelő szülők munkaerő-piacra való visszatéréséhez.   |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang                              | Várt hatások leírása |
|----------|------------------------|---|--|--|---|----------------------------|-----------------------|---|---|----------------------|
|          |                        | használati tárgyak beszerzése), valamint a gyermekellátást végző személyek képzése és foglalkoztatása céljára használható fel. A konstrukció keretében 2.000 gyerekellátási férőhely létrehozására, 600 fő foglalkoztatására kerül sor. |  |  |   |                            |                       |   | spolitikai célú fejlesztéseinek megalapozás a szakpolitikai stratégia |                      |

## 5.sz. Országspecifikus ajánlás: Üzleti környezet

"Tereítsen támogató üzleti környezetet, mindenekelőtt állítsa helyre a külföldi közvetlen befektetők számára vonzó környezetet, a szabályozási keret stabilabbá tételével és a piaci verseny elősegítésével. Biztosítsa az adminisztratív terhek csökkentésére irányuló intézkedések teljes végrehajtását, javítsa a közbeszerzés terén a versenyt és hozzon további megfelelő intézkedéseket a korrupció leküzdésére. Erősítse tovább az igazságszolgáltatást. Szüntesse meg a szolgáltatási szektorban nemrégiben bevezetett akadályokat, beleértve a kiskereskedelmi szolgáltatásokat is. Célzott ösztönzőkkel támogassa az innovatív vállalkozásokat."

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása |
|----------|---|---|--|--|---|----------------------------|-----------------------|---|---|----------------------|
| 27.      | <b>A vállalkozói adminisztratív terhek csökkentésére irányuló kormányzati lépések</b> |   |  |  |   |                            |                       |   |   |                      |
|          | a) Egyszerű Állam Program   | A magyar Kormány 2011 novemberében fogadta el a vállalkozói adminisztratív terhek mérséklésére irányuló Egyszerű Állam című középtávú kormányzati programot. A Program tíz beavatkozási területen összesen 114 intézkedést fogalmazott meg, többek között az adózáshoz kapcsolódó adminisztráció csökkentése, a hatósági működés egyszerűsítése, a beruházások engedélyezésének gyorsabbá és kiszámíthatóbbá tétele és a foglalkoztatás adminisztrációs terheinek mérséklése területén. Ezen túlmenően a Program célul tűzte ki az adatszolgáltatási párhuzamosságok, valamint a bizalmatlanságra és büntetésre ösztönző intézményi mechanizmusok felszámolását, és olyan szervezeti, rendszerszerű változásokat kívánt megvalósítani, amelyek az államműködés rendszerébe szervesen beépülve megelőzhetik a vállalkozói adminisztratív terhek jövőbeni újratermelődését. | A Kormány előzetesen az Egyszerű Állam Program keretében 114 intézkedést azonosított a vállalkozások adminisztrációs terheinek csökkentése érdekében. A Kormány ebből szakmai megfontolások alapján 8 intézkedést törölt. A Program végrehajtását monitoringozó Magyar Zoltán Egyszerűsítési Munkacsoport 2014. február 18-ai üléséig 100 intézkedésről fogadott el végrehajtási beszámolót. | Az Egyszerű Állam program 6 intézkedésének végrehajtása még folyamatban van. Ezek több lépcsőben, többnyire 2014 első félévével bezárólag valósulnak meg. Ezzel párhuzamosan tárcaközi egyeztetés alatt áll a következő kormányzati adminisztráció-csökkentő programcsomag, mely az Egyszerű Állam programban megkezdett egyszerűsítésekre, és a végrehajtás során szerzett tapasztalatokra épít elsősorban. |   |                            |                       |   | Szakértői becslések alapján az Egyszerű Állam program 100, már végrehajtott intézkedésének együttes eredményeként mintegy 215-225 Mrd Ft-tal csökkenhetnek a vállalkozások adminisztratív terhei Magyarországon. A még végrehajtás alatt álló intézkedések további 10-15 Mrd forint megtakarítást eredményezhetnek. |                      |

|    |   |   |  |  |  |  |  |  |  |
|----|---|---|--|--|--|--|--|--|--|
| b) | Képesítési követelmények egyszerűsítése | 2013 során a kormányzat elvégezte a középfokú szakmai képzések magyarországi rendszerének teljes feltérképezését abból a célból, hogy a jelen piaci helyzetben már indokolatlannak minősülő, vagy túl szigorú követelményeket eltörölje vagy átalakítsa, mindezek révén pedig szélesebbre nyissa a munkaerőpiacot az alacsony képzettségű munkavállalók számára. Az átfogó felülvizsgálat eredményeként 2014 augusztusáig 43 képesítési követelmény eltörlésre, további 90 pedig egyszerűsítésre kerül. Ezen felül a képzésekre vonatkozó jogszabályi környezet átláthatóságának növelése érdekében a képzésekre vonatkozó jogszabályok egy jegyzékben rendszerezetten összegyűjtésre kerülnek, és ez a jegyzék a kormányablakokban nyilvánosan elérhetővé válik.   | A képesítési követelmények egyszerűsítése kapcsán a szaktárcák 2013 során átfogó felülvizsgálatot végeztek a jelenleg hatályban lévő képesítési követelményekre vonatkozó szabályozásra vonatkozóan, és szakmai munkacsoport keretében kidolgozták az egyszerűsítés elveit. Az elvek alkalmazásával kiválasztották a hatályon kívül helyezésre, illetve egyszerűsítésre javasolt képesítési követelményeket, melyekről a szakmai érdekképviselői szervekkel is egyeztettek. Ezt követően a Kormány 2013 decemberében elfogadta az egyszerűsítési kormányhatározatot, amely tartalmazza mind a hatályon kívül helyezésre, mind az egyszerűsítésre javasolt képesítési követelmények tételes felsorolását. | A képesítési követelmények egyszerűsítése kapcsán a 2014/2013-as kormányhatározatban meghatározott jogszabály-módosítási feladatokat a szaktárcáknak 2014 augusztusáig kell elvégezniük. Ennek keretében a kormányhatározatban hatályon kívül helyezésre, illetve egyszerűsítésre kijelölt képesítési követelményeket tartalmazó jogszabályok technikai módosítását fogják elvégezni. 2014 márciusától az NMH folyamatosan naprakészen elérhetővé teszi a magyarországi képzések hatályos jegyzékét. |  |  |  |  | Az eltörlésre javasolt képzéssel érintett csoport létszáma 10 és 15 ezer fő közé becsülhető. Évi 5%-os létszámnövekedést feltételezve a megszüntetésre kerülő képzések következtében éves szinten hozzávetőleg 500-700 fő mentesül az általa betölteni kívánt pozícióhoz rendelt képzés megszerzésének követelménye alól. 200.000 Ft-os átlagos képzési költséget feltételezve közvetlenül 100 és 150 millió forint közötti megtakarítást eredményez mindez a vállalkozások számára. Ehhez adódik hozzá a jogszabályi környezet átláthatóságának növelése érdekében egyszerűsítésre javasolt képesítési követelmények irritációcsökkentő hatása. |
| c) | Új intézkedéscsomag összeállítása       | Tekintettel arra, hogy a Program intézkedéseinek jelentős része 2012 végéig lezárásra került, - az Egyszerű Állam program fennmaradó intézkedéseinek végrehajtásával párhuzamosan - a Program megvalósítása során szerzett tapasztalatokra, valamint a vállalkozói szektortól és a kormányzati szereplőktől beérkezett tapasztalatokra építve a Kormány megkezdte a következő intézkedés-csomag összeállítását annak érdekében, hogy - a nemzetközi gyakorlattal összhangban - a megkezdett egyszerűsítésekre építve megszakítás nélkül folytatódhasson a vállalkozói szektor adminisztrációs terheinek leépítése, valamint a terhek újratemelésének megakadályozása. A jelenleg tárcaközi egyeztetés alatt álló programcsomag fókuszában a cégek különböző életciklusaihoz - cégalapítás, cégforma-váltás, | Az Egyszerű Állam program végrehajtásával párhuzamosan 2013 tavaszán megkezdődött a következő programcsomag összeállítása. Ennek első lépéseként a Kormány összegezte az előző időszak adminisztráció-csökkentő tevékenységének fő tapasztalatait, továbbá konzultációt kezdeményezett a vállalkozói érdekképviselői szervezetekkel és a kormányzati szereplőkkel a következő csomag fő irányainak meghatározásáról. Az így összeállt javaslatcsomag jelenleg tárcaközi egyeztetés alatt áll.  | A programcsomag elfogadására előreláthatólag 2014 folyamán kerülhet sor.   |  |  |  |  |  |



|     |   |  |   |  |  |  |   |  |   |
|-----|---|--|---|--|--|--|---|--|---|
|     |   | cégmegszüntetés – kapcsolódó adminisztráció egyszerűsítése, a legkisebb – jellemzően az agrárgazdaság, a környezetvédelem és a vendéglátás területén működő – vállalkozások állam felé teljesítendő kötelezettségeinek érdemi csökkentése, valamint az Egyszerű Állam programban megkezdett, a hatósági működés átalakítását célzó törekvések továbbvitele áll.  |   |  |  |  |   |  |   |
| 28. | <b>Kis- és középvállalkozásokról szóló Stratégia</b>      | A 2014 januárjában elfogadott KKV Stratégiában foglalt, 2014-2020-as időszakra vonatkozó célokat kétéves intézkedési tervek keretében valósítja meg a Kormány. A Stratégia végrehajtása elő kívánja segíteni, hogy a kkv-szektor által előállított bruttó hozzáadott érték 2%-kal emelkedjen, az 50 főnél többet foglalkoztató kkv-k árbevételének legalább 50%-a exportból származzon, továbbá, hogy a jelenlegi 1%-ról 3%-ra emelkedjen az EU-n kívüli országokba exportáló kkv-k aránya. Ezen felül kiemelt célként került rögzítésre, hogy az innovációs tevékenységet folytató kkv-k aránya 20%-ról 30%-ra emelkedjen, a 10 főnél többet foglalkoztató kkv-k legalább 50%-a részt vegyen valamilyen hálózatos együttműködésben, továbbá, hogy javuljon a speciális vállalkozói csoportok aktivitása a számukra kidolgozott programok révén. | A KKV Stratégiában foglalt, 2014-2020-as időszakra vonatkozó célokat kétéves intézkedési tervek keretében kerülnek megvalósításra. Az első intézkedési terv a 2014-2015. évekre szól, mely elkészült, közigazgatási egyeztetés előtt áll. |  |  |  |   | A Stratégia és a 2014-2015. évi intézkedések forrását alapvetően a 2014-2020 közötti időszak európai uniós forrásai képezik. |   |
| 29. | <b>A piaci verseny erősítése a közbeszerzések kapcsán</b> | A piaci verseny támogatása és a mind nagyobb átláthatóság biztosítása érdekében több ponton módosításra került a közbeszerzési törvény. Így például 2013. július 1-től térítésmentesen kell a dokumentációt az ajánlattevők rendelkezésére bocsátani, melynek nyomán az eljárásban való részvétel terhei csökkenni, ami elősegíti, hogy minél több vállalkozás vehessen részt az eljárásban, ezáltal élénkítve a piaci versenyt. Bővült továbbá az ajánlatban szereplő hibák   | A 2013. évi CXVI. tv. módosította a közbeszerzésekről szóló 2011. évi CVIII. Törvényt, mely módosítások 2013. július 1-jével léptek hatályba.   | Az útmutató szövege elkészült, jelenleg annak egyeztetése zajlik, várhatóan az elkövetkező hetekben kiadásra kerülhet. |  |  | Az intézkedéseknek közvetlen költségvetési hatása nincs, közvetett módon hozzájárul a közpénzek hatékonyabb elköltéséhez. |  | Olyan közbeszerzési szabályrendszer kialakítása, illetve a már meglévő további finomítása, amely biztosítja a minél nagyobb fokú versenyt e területen, és a korrupció visszaszorítását. Ennek elsődleges eszköze az átláthatóság mind nagyobb fokának biztosítása |

|    |                         |   |  |  |  |  |  |  |  |
|----|-------------------------|---|--|--|--|--|--|--|--|
|    |                         | <p>javításának, illetve hiánypótlásnak a lehetősége, ezáltal több ajánlat versenyezhet az eljárás során. Az Európai Bizottság munkatársaival egyeztetve kikerült továbbá a szabályozásból az a kitétel, hogy hirdetmény nélküli tárgyalásos, illetve tárgyalás nélküli eljárás során a kis értékű beszerzések vonatkozásában kizárólag KKV-k részére kell ajánlati felhívást küldeni. Egyúttal a Közbeszerzési Hatóság útmutatót készít elő annak érdekében, hogy javítsa a transzparenciát a határon átnyúló relevanciával bíró kis értékű beszerzések vonatkozásában. Ezekben a legkisebb értékű beszerzésekben - amely még a nemzeti eljárásrenden belül is egy külön könnyített szabályozás alá tartozik, és nem vonatkoznak rájuk szigorú (és egyúttal aránytalan) közzétételi követelmény - is ajánlott lesz, pl. az ajánlatkérők számára a hirdetmények, tájékoztatók közzététele a honlapjukon.</p> |  |  |  |  |  |  |  |
| a) | Közbeszerzési Adatbázis | <p>A Közbeszerzési Hatóság 2013. július 1-től Közbeszerzési Adatbázist működtet. Az ajánlatkérők e Közbeszerzési Adatbázisban kötelesek közzétenni azokat az adatokat, amelyeket eddig a saját vagy fenntartójuk honlapjára kellett feltölteni. Ezáltal egy helyről, kereshető módon elérhetővé válnak többek között a közbeszerzési tervek, a megkötött szerződések, és a szerződés teljesítésére vonatkozó adatok. A Közbeszerzési Adatbázis lehetőséget ad a közzétételi kötelezettség teljesítésének jobb ellenőrzésére is. Az adatbázis bárki számára bármilyen korlátozás nélkül elérhető: ingyenes és nincs regisztrációhoz kötve.</p>   | <p>A 2013. évi CXVI. tv. módosította a közbeszerzésekről szóló 2011. évi CVIII. törvényt, mely módosítások 2013. július 1-jével léptek hatályba.</p> |  |  |  |  |  |  |

|     |                                      |  |  |   |  |  |  |   |  |   |
|-----|--------------------------------------|--|--|---|--|--|--|---|--|---|
| 30. | <b>Korrupcióellenes intézkedések</b> | Számos, a korrupciómegelőzési program fontosabb eredményeinek továbbfejlesztését célzó beavatkozást fogantatott a Kormány 2014 végéig. Ilyen többek között az integritásirányítási rendszer kiterjesztése a fegyveres és az igazságszolgáltatási valamint az önkormányzati szervekre, valamint az etikai kódex és az integritás tanácsadó intézményének a mindennapi közszolgálati tevékenységbe történő beágyazása, illetve Magyarország második nyílt kormányzati akciótervének előkészítése.  |  |   |  |  |  |   |  |   |
|     | a) Közérdekű bejelentések            | <p>Meghatározásra kerülnek a közérdekű bejelentések jogszabályi keretei, melynek célja a bejelentések kezelésének hatékonyabbá tétele, a közérdekű bejelentők védelmének megerősítése, ezáltal a közbizalmat sértő cselekmények visszaszorítása, feltárásuk elősegítése a köz- és magánszférában egyaránt.</p> <p>Kiépítésre kerül a közérdekű bejelentések védett elektronikus rendszere, mely a bejelentések nyomonkövethetőségét, kivizsgálásuk ellenőrizhetőségét és a bejelentők anonimitását biztosítja.</p> <p>Meghatározásra kerül továbbá a veszélyeztetett közérdekű bejelentő számára nyújtható támogatások rendszere, valamint a vállalati belső visszaélés jelentési rendszerek törvényi szintű szabályozása.</p> | <p>Alapos közigazgatási és társadalmi egyeztetéseket követően a közérdekű bejelentések jogszabályi kereteit meghatározó törvényjavaslatot a KIM 2013. június 25-én benyújtotta az Országgyűlésnek, amely 2013. október 14-én elfogadta azt. A 2014. január 1-én hatályba lépett törvény az országgyűlési tárgyalás során kiegészült a munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszer működésére vonatkozó garanciális szabályokkal is.</p> <p>A közérdekű bejelentések védett elektronikus rendszerének kiépítését célzó informatikai és szervezeti fejlesztések az AJBH és a KIM között létrejött együttműködési megállapodás alapján megvalósultak, a rendszer 2014. január 1-től elérhető.</p> <p>A panaszokról és a közérdekű bejelentésekről szóló 2013. évi CLXV. törvény támogatja a magánszféra antikorrupciós intézkedéseit, lehetővé téve e szervezeteknek, hogy külön, a közérdekű bejelentések kezelésére szolgáló eljárásrendet alakítsanak ki, illetve a bejelentések fogadására ügyvédekkel megbízási szerződéseket kössenek. A 2014. január 1-jén</p> | <p>A panaszokról és a közérdekű bejelentésekről szóló 2013. évi CLXV. törvény elfogadásával bevezetett intézményekkel és eljárásokkal kapcsolatos ismeretek növelése az előreláthatólag 2014 második félévében induló tájékoztató kampány egyik kiemelt célja lesz.</p> <p>A veszélyeztetett közérdekű bejelentő számára nyújtható támogatásokat szabályozó rendelet koncepcionális kidolgozása és kodifikálása folyamatban van, hatályba lépése 2014 nyarán várható.</p> |  |  | <p>A közérdekű bejelentések jogszabályi kereteinek meghatározása az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala (AJBH) számára többletfeladatokat jelent.</p> <p>Az elektronikus rendszer üzemeltetésének költségei az AJBH költségvetésében jelentkezők.</p> | <p>Az elektronikus rendszer kiépítéséhez szükséges forrásokat az ÁROP 1.1.21 "Korrupció megelőzése és a közigazgatás-fejlesztés áttekintése" című projekt biztosította.</p> |  | <p>A közérdekű bejelentések jogszabályi kereteinek meghatározása révén várhatóan nő a megalapozott közérdekű bejelentések száma.</p> <p>A közérdekű bejelentések védett elektronikus rendszere hatékonyabb védelmet jelent a bejelentőknek, a bejelentések kivizsgálásának pedig jobb nyomonkövethetőséget.</p> |

|                                    |   |  |   |  |  |  |   |  |  |
|------------------------------------|---|--|---|--|--|--|---|--|--|
|                                    |   |  | hatályba lépett törvény külön fejezetben rendelkezik a munkáltatói visszaélés-bejelentési rendszer garanciális szabályairól is.   |  |  |  |   |  |  |
| b) Integritási kultúra fejlesztése | <p>Integritásirányítási rendszer kerül bevezetésre a közzsférában, amely a kockázatokkal való szembenézésre, ezekkel szembeni konkrét intézkedések meghatározására, valamint azok eredményességének értékelésére készíti a szervezet, ami érdemben javítja a szervezet korrupcióval szembeni ellenálló képességét.</p> <p>Zajlik továbbá az integritási tanácsadók, mint olyan közigazgatási szakértők képzése, akik a stratégiai szemlélettel, a közigazgatási szervek működési-gazdálkodási rendszerének ismeretével, szervezetfejlesztési technológiák és a személyügyi menedzsment ismeretek elsajátításával, a szükséges jogi, szociológiai és pszichológiai tudás birtokában alkalmasak az integritás tanácsadói feladatok ellátására.</p> <p>Közzszolgálati etika és integritás "mini" tréningek indulnak kormánytisztviselők részére, melyek célja, hogy a résztvevők megismerjék az integritás alapfogalmait, valamint a témához kapcsolódó etikai megközelítéseket. A résztvevők a tréningen tanultak segítségével könnyebben felismerik és megértik majd az integritást veszélyeztető tényezőket, mind egyéni, mind pedig szervezeti és társadalmi szinten.</p> <p>Integritásmenedzsment tréningek kerülnek megszervezésre vezető beosztású kormánytisztviselők részére. Mindezek elsődleges célja, hogy felhívja a vezetők figyelmét a szervezeti integritást veszélyeztető</p> | <p>Az integritásirányítási rendszer kereteit meghatározó 50/2013. (II.25.) Korm. rendelet hatályba lépett, az integritás tanácsadók kijelölése számos közigazgatási szervnél már megtörtént, a többinél folyamatosan zajlik.</p> <p>2012. december 20-án az Oktatási Hivatal nyilvántartásba vette az integritási tanácsadó képzést, melynek első évfolyama 51, második évfolyama pedig 68 fő részvételével indult el.</p> <p>2013. augusztus 7-én és 8-án pilot tréningek során kipróbálásra került a kidolgozott módszertan és tananyag, szeptembertől pedig megkezdődött a tréningesorozat, melyen 2014. január 23-ig 6391 munkatárs vett részt. Az egynapos kormánytisztviselői mini tréningek 2014. február végéig havi több alkalommal kerültek megrendezésre, a tréningeken közel 7000 munkatárs vett részt.</p> <p>A 2013. július 17-19. közötti pilot integritásmenedzsment tréningek során lezajlott a kidolgozott képzési anyag és alkalmazott tréning technikák előzetes tesztelése, 2013. szeptember 4-én pedig megrendezésre került az első éles két és fél napos vezetői tréning. A vezetők tudatosságának, érzékenységének növelését célzó tréningeken 2014. január 23-ig 685 vezető vett részt, február végéig pedig teljesült a kitűzött 720 fős cél is.</p> <p>A kapcsolati hálózat kiépítése kapcsán a kinevezett vagy</p> | <p>Az integritásirányítási rendszer sikeres kiépítésének érdekében a KIM több kiegészítő intézkedést valósít meg 2014 első félévében. Ezek egy része ismeretterjesztést, az alapvetően szervezetfejlesztési intézkedés személyi feltételeinek biztosítását szolgálja (integritás tanácsadók képzésének folytatása; kormánytisztviselő integritás tréningek), míg mások a rendszer működtetését kívánják megkönnyíteni (integritás tanácsadói hálózat működtetése).</p> <p>Folyamatban van annak előkészítése, hogy az egynapos kormánytisztviselői mini tréningek 2014 márciusától folytatódjanak, és további 1500 fő részt vehessen a képzésen.</p> <p>A kapcsolati hálózat kiépítése kapcsán 2014 első félévében a cél az eddig kialakított kapcsolati háló megerősítése a kommunikációs csatornák működési hatékonyságának növelésével, valamint az integritás tanácsadók második országos konferenciájának megrendezésével.</p> |  |  |  | <p>Az integritásirányítási rendszer bevezetésének előkészítését az ÁROP 1.1.21 "Korrupció megelőzése és a közigazgatás-fejlesztés áttekintése" című projekt támogatta, a rendszerhosszú távú működtetésének költségvetési hatásai pedig elhanyagolhatóak.</p> <p>Az integritás tanácsadók képzésének fedezetét az ÁROP 1.1.21 "Korrupció megelőzése és a közigazgatás-fejlesztés áttekintése" című projekt biztosította.</p> <p>A közzszolgálati etika és integritás "mini" tréningek fedezetét az ÁROP 1.1.21 "Korrupció megelőzése és a közigazgatás-fejlesztés áttekintése" című projekt biztosította.</p> <p>Az integritásmenedzsment tréningek fedezetét az ÁROP 1.1.21 "Korrupció megelőzése és a közigazgatás-fejlesztés áttekintése" című projekt biztosította.</p> <p>Az integritás tanácsadók hálózatának kiépítéséhez kapcsolódó rendezvények lebonyolítását az ÁROP 1.1.21. "Korrupció megelőzése és a közigazgatás-fejlesztés áttekintése" című projekt támogatja, egyéb jelentős költségvetési hatás nem merül fel.</p> | <p>Az integritásirányítási rendszer elősegíti a visszaélések feltárását, és az értékközpontú szervezeti működés szélesebb körben való elterjedését.</p> <p>Az integritás tanácsadók képzésének keretében elsajátított elméleti és gyakorlati ismeretek a közigazgatásban széleskörűen alkalmazhatók és hozzájárulnak a korrupció visszaszorításához, a tisztességes, ügyfélközpontú, etikus közigazgatás megteremtéséhez. A képzést elvégző hallgatók az elsajátított ismeretek felhasználásával segítik az adott közigazgatási szervezetben az integritásirányítási rendszer megerősödését, a szervezetnek a stratégiai céloknak, a vallott elveknek és értékeknek, valamint a vonatkozó szabályoknak megfelelő fejlődését támogató folyamatok kialakítását, a hivatásetikán alapuló munkakultúra elterjedését és ezáltal a korrupció és a visszaélések kockázatának csökkenését és azok megelőzését.</p> <p>Közzszolgálati etika és integritás "mini" tréningek nyomán a közzszolgálati tisztviselők körében nő az integritás kultúra ismertsége.</p> <p>Az integritás tanácsadók kapcsolati hálójának erősítésével növekszik a tanácsadók közti tudásmegosztás intenzitása, amely a példaértékű, jó gyakorlatok széles körben történő elterjedését is lehetővé teszi.</p> <p>Elkészül az állami szervek korrupciós kockázati térképe.</p> |  |

|  |   |   |  |  |  |  |  |   |  |
|--|---|---|--|--|--|--|--|---|--|
|  |   | <p>kockázatokra, és bemutassa az integritásmenedzsment rendszerét és eszközeit.</p> <p>A közsféra integritáskultúrájának további erősítése, az integritásirányítási rendszer működési hatékonyságának növelése, valamint a tudásmegosztás támogatása érdekében folyamatban van egy olyan kapcsolati hálózat – hallgatói adatbázis, levelezőlisták, illetve konferenciák formájában történő – kiépítése is, mely megkönnyíti a már kinevezett, a kinevezés előtt álló integritás tanácsadók, illetve az integritás tanácsadói szakképesítéssel rendelkező szakemberek közti kommunikációt és tapasztalatcserét. A Kormány továbbá támogató lépéseket tesz annak érdekében, hogy a lehető legtöbb állami szervezet vegyen részt az Állami Számvevőszék Integritás Felmérésében. A korrupciós kockázatelemzés és a korrupciómegelőzési intézkedési terv elkészítésének módszertani megalapozása keretében olyan segédanyag készül, mely biztosítja az intézményi munkatervek mellékletét képező korrupciómegelőzési intézkedési tervek magas színvonalát, valamint az intézményi korrupciómegelőzési intézkedések megfelelő összhangját.</p> | <p>kinevezés előtt álló integritás tanácsadók, illetve a Nemzeti Közszolgálati Egyetem integritás tanácsadó szakirányú továbbképzésének hallgatóiból álló adatbázis rendelkezésre áll, az integritás tanácsadó képzés hallgatói és a kinevezett tanácsadók közti kapcsolattartást pedig az erre a célra létrehozott levelezőlisták segítik. 2013. október 30-án megrendezésre került az integritás tanácsadók első országos konferenciája. Az integritás tanácsadók közti szoros szakmai együttműködés kialakulását elősegítő konferencián részt vettek a már kinevezett integritás tanácsadók, valamint az integritás tanácsadó szakirányú továbbképzés I. és II. évfolyamos hallgatói is.</p> <p>A KIM az új integritás kérdőív és az adatfeldolgozó rendszer működésének tesztelésével, valamint a költségvetési szervek vezetőinek eljuttatott miniszteri felkérő levéllel támogatta a felmérést. 2013-ban 40%-kal nőtt a felmérésben önkéntesen résztvevő szervezetek száma, amely így meghaladta az 1400 költségvetési szervet. Az igazságügyi miniszter által a felmérésben való részvételre felkért szervek körében a kitöltési arány 79%. A felkért 107 szervezet közül 84 küldte vissza a kitöltve az ÁSZ kérdőívét.</p> |  |  |  |  |   |  |
| c) Egyéb korrupcióellenes intézkedések | <p>A 2013. szeptember 1-jén hatályba lépett Hivatásetikai Kódex rendelkezéseinek elsajátítása érdekében került megszervezésre a kormánytisztviselők hivatásetikai képzése két képzési formában - egy egész napos, hatórás minősített továbbképzésen, valamint e-learning képzésen. Célcsoportonként differenciált tájékoztató kampány indul a nyilvánosság számára. A kampány célja a korrupció</p> | <p>A Hivatásetikai Kódex rendelkezéseit bemutató e-learning tananyag pedig beépült a kormánytisztviselők továbbképzési rendszerébe. A kormánytisztviselők etikai képzése ennek megfelelően a rendes továbbképzési ütemezésnek megfelelően folyamatosan történik. Az államigazgatási szervek működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatok felmérését és az éves korrupciómegelőzési</p>  | <p>A felmérések és intézkedési tervek elkészítésével kapcsolatos visszajelzések alapján a KIM felülvizsgálja az elkészült anyagot, és amennyiben szükségesnek bizonyul, pontosítja, átdolgozza azt.</p> <p>A célcsoportonként differenciált tájékoztató kampány és a hozzá kapcsolódó rendezvények 2014 második félévében valósulnak meg.</p>  |  |  |  | <p>A célcsoportonként differenciált tájékoztató kampány fedezetét teljes egészében az ÁROP 1.1.21 "Korrupció megelőzése és a közigazgatás-fejlesztés áttekintése" című projekt biztosítja.</p> <p>Az állampolgárok közpénzügyekről való jobb tájékoztatása érdekében kiépítésre kerülő szolgáltatás megvalósítását az ÁROP 1.1.21 "Korrupció</p> | <p>A célcsoportonként differenciált tájékoztató kampány révén növekszik a közigazgatásba vetett állampolgári bizalom.</p> <p>Az állampolgárok közpénzügyekről való jobb tájékoztatása érdekében kiépítésre kerülő szolgáltatásnak köszönhetően javul az állampolgárok közpénzügyeket érintő tájékozottsága.</p> |  |

|     |                              |  |   |  |  |  |   |   |  |
|-----|------------------------------|--|---|--|--|--|---|---|--|
|     |                              | <p>elleni fellépéssel szembeni előítéletek oldása, a diszfunkciókat felismerő, azt elhárító közsféra kialakítása, az antikorrupciós intézkedések támogatottságának és ismeretének növelése, valamint a korrupció elleni fellépés ösztönzése, és egy széles korrupcióellenes társadalmi összefogás kialakítása.</p> <p>Az állampolgárok közpénzügyekről való jobb tájékoztatása érdekében kiépítésre kerülő egy új szolgáltatás, melynek keretében számszerű és grafikus módon is bemutatásra kerülnek a központi költségvetés és módosításai tervezetének, valamint a végrehajtott költségvetésnek az adatai az Egyesült Nemzetek Szervezete által kidolgozott COFOG (Classification of the Functions of Government) rendszer 2. szintjének megfelelő bontásban.</p> <p>A kormányzati előterjesztések kötelezően elvégzendő hatásvizsgálata kiegészítésre kerül továbbá az előterjesztések korrupciós kockázatainak vizsgálatával.</p> | <p>intézkedési terv elkészítését segítő módszertan széleskörű egyeztetéseket követően elkészült, 2013. november 13-án az érintettek részére kiküldésre került. Az egész napos minősített továbbképzés megvalósult, 2013. július 2. és 18. között 23 helyszínen az NKE oktatói és felkért minisztériumi szakértők mutatták be a kormánytisztviselői hivatásetikai rendszer reformját összesen 2044 fő kormánytisztviselő részére. A felkészítés augusztus közepétől e-learning képzés formájában folytatódott, valamint augusztus végén sor került az országos és területi etikai bizottsági tagok (100 fő) 2 napos tréning formájában történő felkészítésére is. Az e-learning képzést 1640 fő végezte el 2013 végéig. Emellett elkészül a korrupciós kockázatok vizsgálatára vonatkozó kérdőívpanel.</p> | <p>Az állampolgárok közpénzügyekről való jobb tájékoztatását szolgáló új szolgáltatás elérése 2014 folyamán várható.</p> <p>A megújított hatásvizsgálati kérdőív várhatóan 2014 második félévében, a hatásvizsgálathoz kapcsolódó háttérszámítások elvégzéséhez segítséget nyújtó képzések lefolytatását követően kerül bevezetésre.</p>   |  |  |   | <p>megelőzése és a közigazgatás-fejlesztés áttekintése" című projekt támogatja.</p> <p>A Hivatásetikai Kódex rendelkezéseinek elsajátítását szolgáló képzések az ÁROP 2.2.5. „Humánerőforrás-gazdálkodás a központi közigazgatásban” című projekt támogatásával valósultak meg.</p> | <p>Megvalósul az előterjesztések korrupciós kockázatainak alaposabb vizsgálata</p> |
| 31. | <b>Országos Bírói Tanács</b> | <p>Ezen intézkedés, amely az OBH elnökének ellenőrzését ellátó OBT-t, illetve alapvető feladatát és jogosítványait deklarálja, hozzájárul az igazságszolgáltatás jelenleg is fennálló függetlenségének további erősítéséhez, illetve emellett még a Velencei Bizottság korábbi észrevételével is összhangban áll, melyet az Alaptörvény negyedik módosításának azon rendelkezése vonatkozásában tett, amely a bíróságok központi igazgatását ellátó szervet, vagyis az Országos Bírói Hivatal (a továbbiakban: OBH) elnöki intézményét alaptörvényi szintre emelte.</p>  | <p>Az Alaptörvény ötödik módosítása 2013. október 1. napján lépett hatályba.</p>  | <p>Az OBT-vel kapcsolatos rendelkezések Alaptörvénybe iktatása amellett, hogy hozzájárul az igazságszolgáltatás további erősítéséhez, összhangban van a Velencei Bizottság által tett észrevételekkel is, ezért az az Alaptörvény ötödik módosításának hatályba lépésével megvalósultnak tekinthető. Ugyanakkor megjegyezzük, hogy az OBT feladatainak bővítésére már korábban, a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény, valamint a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvény módosításáról szóló 2012. évi CXI. törvénnyel sor</p> |  |  | <p>Az intézkedésnek nincs költségvetési kihatása.</p> | <p>Az igazságszolgáltatás jelenleg is fennálló függetlensége, továbbá a bíróságok igazgatása területén a jelenleg is fennálló átláthatóság és ellenőrizhetőség, valamint a súlyok, ellensúlyok rendszerének érvényesülése tovább erősödik.</p>                                      |  |

|     |  |  |   |   |  |  |   |  |   |
|-----|--|--|---|---|--|--|---|--|---|
|     |  | <p>Az OBT intézményének alaptörvényi szintű deklarálásával a legmagasabb szintű jogszabályban jut kifejezésre a Kúria elnökéből, illetve a bírák által választott tagokból álló OBT felügyeleti joga az országgyűlési képviselők kétharmada által választott OBH elnök felett. Az intézkedés tehát hozzájárul ahhoz, hogy az igazságszolgáltatás, mint elkülönült hatalmi ág korábbiakban is garantált függetlensége még tovább erősödjék.</p>   |   | <p>került. A kifejtettek alapján, tehát egyik területen sem indokolt a végrehajtás további ütemezése.</p>   |  |  |   |  |   |
| 32. | <p><b>Az OBH elnökének az eljáró bíróság kijelölésével kapcsolatos jogosítványát hatályon kívül helyező rendelkezés.</b></p> | <p>Fontosnak tartjuk kiemelni, hogy a törvényes bíróhoz való jog az OBH elnökének eljáró bíróságot kijelölő jogosítványa mellett is maradéktalanul megvalósult, ugyanakkor az ügyáthelyezés intézményének megszüntetésével még transzparenssebbé vált. Ezen túlmenően e rendelkezés abból a szempontból is előnyös volt, hogy összhangot teremtett az Európai Bizottság által megfogalmazott, az ügyáthelyezéssel, illetve a törvényes bíróhoz való joggal kapcsolatos ajánlások vonatkozásában. Az OBH elnök ügyáthelyezési jogkörének megszüntetése a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvényben deklarált és biztosított törvényes bíróhoz való jogot, mely szerint senki nem vonható el az eljárási szabályok szerint a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező bíróságon működő, előre megállapított ügyelosztási rend alapján kijelölt bírjától, még markánsabban megjeleníti. Mindezek alapján megállapítható, hogy hazánk számos garanciális rendelkezéssel biztosította és biztosítja a jövőben is az igazságszolgáltatáshoz való alapjog hatékony érvényesülését.</p> | <p>Az Alaptörvény ötödik módosítása 2013. október 1. napján lépett hatályba. Megjegyezzük azonban, hogy az eljáró bíróságok kijelölésének feltételeit, konkrét szabályait tartalmazó törvényi rendelkezések, így a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvény 62-64. §-ai, továbbá a polgári perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény 47. §-a, valamint a büntetőeljárásról szóló 1998. évi XIX. törvény 20/A. §-a, 2013. augusztus 1. napjával hatályon kívül helyezésre került. Mindezek alapján megállapítható, hogy az OBH elnöke az eljáró bíróságok kijelölésével kapcsolatos jogosítványait ténylegesen – az eljárási szabályok hatályon kívül helyezése folytán – 2013. augusztus 1. napjától kezdődően már nem gyakorolhatja.</p> | <p>Tekintettel a „végrehajtás státusza” cím alatt kifejtettekre, megállapítható, hogy az eljáró bíróságok kijelölésének lehetősége 2013. augusztus 1. napjától a gyakorlatban megszűnt, október 1. napjával pedig hatályon kívül helyezésre került az Alaptörvényből is, így e körben további ütemezésre nincs szükség.</p> |  |  | <p>Az intézkedésnek nincs költségvetési kihatása.</p> |  | <p>Az Európai Bizottság által meghozott ajánlásokkal összhangba kerülő szabályozás alapján az igazságszolgáltatásban jelenleg is érvényesülő jog, a törvényes bíróhoz való jog változatlanul teljes mértékben érvényesül, annak transzparenssebbé válása mellett.</p> |

|     |   |   |  |  |  |  |   |  |   |
|-----|---|---|--|--|--|--|---|--|---|
| 33. | <p><b>Az igazságszolgáltatás erősítésére is kihatással bíró rendelkezések</b></p> | <p>Az egyes igazságügyi, jogállási és belügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2013. évi CCXLIII. törvény módosította a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvényt (a továbbiakban: Bszi.), illetve a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvényt (a továbbiakban: Bjt.). E módosító rendelkezések közül kiemeljük az igazságszolgáltatás erősítésére is kihatással bíró rendelkezéseket, melyek az alábbiak:</p> <p>- A Bszi. módosítása:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A módosításnak köszönhetően, a Bszi. rendelkezik arról, hogy az egyes bíróságok tekintetében a szükséges bírói létszám mellett a szükséges igazságügyi alkalmazotti létszámot is az OBH elnöke határozza meg. A rendelkezések indoka, hogy a munkateher arányosítással összefüggő létszámgazdálkodás abban az esetben valósítható meg, ha az OBH elnökének jogosítványa az igazságügyi alkalmazotti létszámra is kiterjed. A kifejtettek alapján megállapítható, hogy e módosító rendelkezés törvénybe iktatása az az arányos munkateher-elosztást célozza, ami – köztudottan – kihatással van az igazságszolgáltatás hatékonyságának növelésére is.</li> <li>• A szolgálati bíróság az előző évi ügyforgalmi adatairól, ítélkezési gyakorlatáról beszámol az Országos Bírói Tanácsnak (a továbbiakban: OBT). Az OBT jóváhagyja a szolgálati bíróság előző évi ügyforgalmáról, valamint ítélkezési gyakorlatáról szóló tájékoztatót és közzéteszi azt az intraneten.</li> </ul> <p>- A Bjt. módosítása:</p> | <p>2014. január 1. napján hatályba léptek az egyes igazságügyi, jogállási és belügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2013. évi CCXLIII. törvénynek a bíróságok szervezetéről és igazgatásáról szóló 2011. évi CLXI. törvényt (a továbbiakban: Bszi.), illetve a bírák jogállásáról és javadalmazásáról szóló 2011. évi CLXII. törvényt (a továbbiakban: Bjt.) módosító rendelkezései.</p> |  |  |  | <p>Az intézkedés a központi költségvetéstől többletforrások biztosítását nem igényelte.</p> |  | <p>A módosítások alapján a központi igazgatás optimálisabb létszámgazdálkodást folytathat, ami a bíróságok közötti arányos ügyelosztás megvalósulását, és ennek köszönhetően az időszerű ítélkezést elősegítheti. Emellett a módosítás erősíti az Országos Bírói Tanácsot a jogköre bővítésével. Továbbá a szabályozás a fegyelmi szabályok szigorításával elősegíti, hogy a bíróságokon a legjobb, legrátermettebb, feddhetetlen bírák ítélkezzenek.</p> |
|-----|---|---|--|--|--|--|---|--|---|



|     |  |  |   |  |  |  |   |  |  |
|-----|--|--|---|--|--|--|---|--|--|
|     |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• A szolgálati bíróságra vonatkozó szabályok pontosításra, kiegészítésre kerültek – többek között – az OBT felé fennálló tájékoztatási kötelezettség szabályaival tekintettel.</li> <li>• Sor került továbbá a fegyelmi eljárás szabályainak módosítására, pontosítására is, a szolgálati bíróság működése során felmerült gyakorlati tapasztalatok alapján.</li> </ul> <p>E rendelkezések törvénybe iktatásának eredményeképpen szigorodnak a fegyelmi eljárásra vonatkozó szabályok, illetve a szolgálati bíróság feletti ellenőrzés és tovább nő a bíróságok központi igazgatásának felügyeletét ellátó OBT ellenőrzési jogköre, ami egyúttal hatással van az igazságszolgáltatás jelenleg is fennálló függetlenségének további erősítésére.</p> |   |  |  |  |   |  |  |
| 34. | <b>Az igazságszolgáltatás szervezetrendszerében dolgozók munkaköri és pályalkalmassági feltételeit szabályozó rendeletek felülvizsgálata</b> | 2014-ben sor kerül a bíróságokon és az Országos Igazságszolgáltatási Tanács Hivatalában foglalkoztatott egyes igazságügyi alkalmazottak munkakörének és képesítési feltételének meghatározásáról, ügyviteli vizsgájáról szóló 5/2001. (III. 13.) IM rendelet, továbbá a bírák és a bírósági titkárok pályalkalmassági vizsgálatáról szóló 1/1999. (I. 18.) IM-EüM együttes rendelet, valamint a bírói álláspályázatok elbírálásának részletes szabályairól és a pályázati rangsor kialakítása során adható pontszámokról szóló 7/2011. (III. 4.) KIM rendelet felülvizsgálatára.   | A rendeletek felülvizsgálata, valamint az új rendeletek megalkotása jelenleg folyamatban van. | A rendeletek kiadásának tervezett ideje: 2014. I. félév. |  |  | A módosítások új feladatokat nem telepítenek a bíróságokhoz, illetve a bírák és bírósági titkárok pályalkalmassági vizsgálatát végző bizottsághoz, a meglévő feladatok tekintetében adnak új szabályozást, így a módosítások költségvetési kihatással nem járnak. |  | Annak köszönhetően, hogy a rendelet-módosítások elősegítik, hogy bírónak, illetve igazságügyi alkalmazottá - közte bírósági titkárrá - csak a legrátermettebb, legjobb szakemberek válhassanak, a bírósági eljárások hatékonysága növekedni fog, és az eljárások időszerűsége javul. |

**6.sz. Országspecifikus ajánlás: Oktatás és társadalmi felzárkózás**

„Hajtson végre a korai iskolaelhagyókra vonatkozó nemzeti stratégiát, és gondoskodjon arról, hogy az oktatási rendszer minden fiatalnak biztosítsa a munkaerőpiacra jutáshoz szükséges készségeket, szaktudást és képzéseket. Javítsa az inkluzív általános oktatáshoz való hozzáférést a hátrányos helyzetűek – különösen a romák – számára. Segítse az oktatás különböző szakaszai közötti, és a munkaerőpiac felé való átmenetet. Hajtson végre olyan felsőoktatási reformot, amely nagyobb arányban teszi lehetővé felsőfokú végzettség megszerzését, különösen a hátrányos helyzetű tanulók körében.”

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap                            | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap                             | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása  |
|---------|---|--|---|--|---|--|-----------------------|---|---|---|
| 35.     | <b>Korai iskolaelhagyás megelőzését célzó Stratégia</b>                 | A korai iskolaelhagyás megelőzését célzó stratégia a köznevelési törvénnyel és az elfogadásra váró Köznevelési Stratégiával összhangban készült. A Stratégia célja, hogy a megelőzés, a kompenzáció és a korrekció területén egyaránt azonosítsa azokat a beavatkozási irányokat és intézkedéseket, amelyek segítségével javítható a hazai iskolázottsági és képzettségi szint, ezáltal csökkenthető a munkanélküliség, a szegénység és a társadalmi kirekesztettség veszélye. | A Stratégia 2014. elején készült el, jóváhagyása folyamatban van. | A Stratégia Kormány általi jóváhagyását követően annak megvalósítása folyamatos. | Korai iskolaelhagyók arányának csökkentése, a társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése                | A Stratégia megvalósításának forrása a központi költségvetés, ill. uniós támogatás, 2014-ben a Köznevelési-fejlesztési stratégia forrásából megközelítőleg 10 Mrd Ft, 2014-2020. között megközelítőleg 87 Mrd Ft (az adatok véglegesítése még folyamatban) |                       | ESZA forrás   | A Stratégia célkitűzése i hangsúlyos an megjelennek a 2014-2020. programozási időszak tervezési dokumentumaiban, a Stratégia a 2014-2020. fejlesztési források felhasználásának ex-ante feltétele | A korai iskolaelhagyók arányának 10%-ra történő csökkentése (2020.) |
| 36.     | <b>A korai iskolaelhagyás megelőzését célzó Stratégia megvalósítása</b> | A hátrányos, valamint halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességének elősegítését, ezáltal eredményes továbbtanulásukat, a munkaerő-piacra történő sikeres belépésüket szolgáló célzott programok megvalósítása (megelőzést, beavatkozást és kompenzációt szolgáló programok)   | A Stratégia 2014. elején készült el, jóváhagyása folyamatban van. | Folyamatos   | A korai iskolaelhagyók arányának csökkentése célkitűzéshez kapcsolódó intézkedések                          | Megközelítőleg 10 Mrd Ft 2014-ben a Köznevelési-fejlesztési stratégia forrásából   |                       |   | EFOP 10. tematikus célkitűzés, kapcsolódás a 9. tematikus célkitűzéshez   |   |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió forrásai | A 2014-2020-as tervezés I. ütemének összhangja                          | Várt hatások leírása |
|---------|---|---|---|------------------------------|---|---|-----------------------|---|---|----------------------|
|         | a) Minőségi kisgyermekkorai nevelés kiterjesztése, megerősítése | A hároméves korra kiterjesztő hatályú óvodakötelezettség bevezetése 2015. szeptember 1-jétől. Az intézkedéssel a cél az, hogy a leghátrányosabb településeken is biztosított legyen valamennyi harmadik életévét betöltött gyermek számára az óvodai nevelés. Cél továbbá a későbbi oktatás sikerességének megalapozása, elősegítve azt, hogy a gyermekek jobb eséllyel kezdhessék meg az életpályájukat, hogy időben felfedezhetővé váljanak a tanulási nehézségek, a korai beavatkozás szükségessége, valamint, hogy eredményessé váljon a társadalmi integráció, a hátrányok leküzdése, a tehetségek korai kibontakoztatása, az élethosszig tartó tanulásra motiváltság, és nem utolsósorban a jövő nemzedékének későbbi foglalkoztathatósága. Annak érdekében, hogy az életkorban kiterjesztő hatályú kötelezettség teljesülhessen, a 2014. évi központi költségvetési forrásból pályázati konstrukcióban 1 Mrd forintot irányozunk elő férőhely-fejlesztési támogatásként. | DAOP-4.2.1-11: 2013.10.01-2014.12.01.<br>DDOP 3.1.2-12: 2014.02.01-2015.03.01.<br>ÉAOP-4.1.1/A-11: 2013.09.30-2014.12.31.<br>ÉMOP-4.3.1/A-11: 2013.06.30-2014.12.31.<br>KMOP-4.6.1-11: 2013.06.01-2014.12.31.   | 2015. augusztus 31.          | A korai iskolaelhagyók arányának csökkentéséhez kapcsolódó, a lemorzsolódás megelőzését és az iskolai sikeresség megalapozását szolgáló intézkedés. | 1 Mrd Ft 2014-ben, központi költségvetési forrás (összesen, önrésszel - önkormányzatok, önkormányzati társulások - együtt 3.3 Mrd Ft) |                       |   | EFOP 10. tematikus célkitűzés, kapcsolódás a 9. tematikus célkitűzéssel |                      |
|         | b) Koragyermekkorai (0-7) program                               | A projekt a 0-7 éves korosztály optimális fejlődésének komplex támogatását célozza meg, minden – de különösen a speciális támogatást igénylő – 0-7 éves korú gyermek egészséges életkezdetének és sikeres iskolakezdésének és támogatásával, a gyermekek fejlődésének nyomon követésével, a bennük rejlő készségek kibontakoztatásának elősegítésével, a fejlődési rizikótényezők feltárásával, valamint az eltérő fejlődést mutató gyermekek kiszűrésével az egészségügyi alapellátásban.  | A projekt 2012. október 1-jével indult.<br>A 2013. év eredményei: szülői megfigyelésen alapuló kérdőív kifejlesztése és tesztelése, rizikókérdőív kidolgozása, primer prevenció anyagok módszertani anyagai elkészítése, gondozási kézikönyv elkészítése, országos és kistérségi/járás-ágazatközi workshopok lebonyolítása, az egészségügyi alapellátás |                              |   |   |                       | TÁMOP 6.1.4: 2,5 Mrd Ft   |   |                      |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése                  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása |
|---------|---|---|--|--|---|--|-----------------------|---|--|----------------------|
|         |   | A hazánkban élő körülbelül 600 000 0-7 éves korú gyermek alapellátásról 3 800 védőnő és 3 100 orvos gondoskodik. A projekt célja a gyermek-egészségügyi alapellátás szakembereinek támogatása elsősorban az alkalmazott módszertanok fejlesztésével, megújításával. A cél javítani azokat a feltételeket, amelyekkel a gyermek-egészségügyi alapellátás a szakmai elvárásoknak megfelelően képes a gyermekek optimális egészségi állapotának elérését a jelenleginél egységesebben, korszerűbben és eredményesebben, objektív, mérhető módon segíteni, különös tekintettel a valamilyen okból speciális szükségletű, hátrányokkal küzdő gyermekekre, családjaikra. 0-7 éves korban összesen 10 szűrővel számolva, évente kb. 1 millió szűrővizsgálat történik meg a projekt által tesztelt új szűrőcsomaggal. | szakembereinek szülői 8 irányelv kidolgozása.  |  |   |  |                       |   |  |                      |
|         | c) Integrációs Pedagógia Rendszer (IPR) | 2003-ban került bevezetésre az Integrációs Pedagógiai Rendszer (IPR), egy olyan módszertani fókuszú pedagógiai keretrendszer, amely a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek esélykülönbségének kiegyenlítését hivatott érvényesíteni a hazai pedagógiai gyakorlatban. A minél korábbi óvodáztatást segíti elő az esélyegyenlőséget szolgáló támogatás, amely „átkíséri” a gyereket az iskolába, ahol a sikeres tanulmányok akkor biztosíthatóak, ha az iskola kialakította azt a környezetet és pedagógusi szemléletet, amin a szociális hátránnyal érkező gyerek is megvetheti a lábát. Emellett a halmozottan  | 2012/2013. tanév végéig – az éves költségvetési törvénnyel összhangban az IPR feladatot ellátó, a megvalósításban résztvevő pedagógusok kiegészítő illetményben részesültek. | A 2014. évben megjelent pályázati kiírás alapján a programot működtetők 2014. május 15-ig igényelhetnek támogatást IPR feladataik finanszírozására. Szintén pályázati alapon kerül finanszírozásra a 2014. május 16 - 2015. február 28. közötti időszak. A pályázati kiírás megjelenése várhatóan 2014. április első hete. |   | Állami fenntartású intézmények esetében:<br><br>24/2013. (VIII.1.) EMMI utasítás alapján 2013. január 1. - augusztus 31.-re vonatkozó időszakra: 2 358 742 815 Ft<br>2013. december 9-én kiadott KLIK elnöki tájékoztató |                       |   | Mára az általános iskolák negyede vesz részt a programban, melybe az óvodák és középiskolák is bekapcsolódtak. Az Integrációs Pedagógiai Rendszer a 2012/2013 tanévben összesen kb. 300 000 gyermeket (75 779 halmozottan hátrányos helyzetű tanulót és 25 260 halmozottan hátrányos helyzetű gyermeket), és 17 453 pedagógust érintett. Az IPR-ről készült hatásvizsgálat azt mutatja, hogy a program általános javulást hozott a résztvevő iskolák diákjainak fejlődésében. Az IPR program révén csökken a köznevelési intézmények közötti, valamint azokon belüli szegregáció mértéke; javulnak a halmozottan hátrányos |                      |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása |
|---------|------------------------|--|--|--|---|---|-----------------------|---|--|----------------------|
|         |                        | hátrányos helyzetű tanulók részére kis értékű eszközök vásárlását is lehetővé teszi. |  |  |   | <p>alapján 2013. szeptember 1. - december 31. vonatkozó időszakra: 1 248 858 000 Ft</p> <p>Nem állami fenntartású intézmények esetében:</p> <p>54/2013. (VII. 26.) EMMI rendelet alapján 2013. január 1. - augusztus 31.-re vonatkozó időszakra: 247 374 000 Ft</p> <p>IPR-13-A pályázat alapján 2013. szeptember 1. - december 31. vonatkozó időszakra: 148 932 000 Ft</p> <p>Önkormányzati fenntartású óvodák esetében: IPR-13-B pályázat alapján 2013. január 1. -</p> |                       |   | helyzetű gyermekek/tanulók kompetenciái; könnyebbé válik az óvodából az iskolába való átmenet; megújul a programot megvalósító intézmények pedagógiai kultúrája; párbeszéd alakul ki a programot megvalósító köznevelési intézmények között, valamint más ágazatokkal és az érintett gyermekek és tanulók szüleivel. |                      |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése       | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források | A 2014-2020-as tervezés I. válogatott összhang  | Várt hatások leírása |
|---------|------------------------------|--|--|--|---|---|-----------------------|--|---|----------------------|
|         |                              |  |  |  |   | december 31.-re vonatkozó időszakra: 500 000 000 Ft.  |                       |  |   |                      |
|         | d) Útravaló Ösztöndíjprogram | <b>Útravaló - Ösztöndíjprogram:</b> az esélyegyenlőségi ösztöndíjak („Út a középiskolába”, „Út az érettségéhez”, „Út a szakmához” alprogramok) célja a hátrányos helyzetű tanulók középiskolába kerülésének, középiskolai sikerességének, szakmához jutásának támogatása mentori és ösztöndíj támogatással. Az ösztöndíjprogram színvonalának emelése érdekében megtörtént a program átalakítása. A tanulók részére nyújtott ösztöndíj összege a 2013/2014-es tanévtől tanulmányi eredménytől függően 5000 – 15000 forintra emelkedik.                         | 2013 szeptemberéig megjelent a 2013/2014-es tanévre vonatkozó pályázati felhívás. A novemberi döntések alapján a kifizetések folyamatban vannak.   | Folyamatos   | A korai iskolaelhagyók arányának csökkentése célkitűzéshez kapcsolódó intézkedések                          | Az Útravaló Ösztöndíjprogram köznevelést érintő alprogramjainak forrása a Magyar Köztársaság 2013. évi költségvetés e XX. Emberi Erőforrások Minisztériuma 20/59/7 Roma ösztöndíjprogramok című fejezeti kezelésű előirányzatán 2 221 519 000 Ft volt 2013-ban. |                       |  | Növekszik a hátrányos helyzetű tanulók középiskolába kerülésének, középiskolai sikerességének, szakmához jutásának illetve felsőoktatási intézménybe való bekerülésének esélye, ill. tanulmányainak eredményessége.   |                      |
|         | e) Arany János Programok     | Arany János Programok:<br>• A tehetséges, hátrányos helyzetű diákok számára nyújt támogatást az Arany János Tehetséggondozó Program, amelynek célja az esélyteremtés és tehetséggondozás azon társadalmi rétegek számára, amelyek tagjai a program segítségével nélkülözhetetlenek a felsőoktatási intézményekben.<br>• Az Arany János Kollégiumi Program célja, hogy a középiskolai kollégiumok által alkalmazható eszközzel segítségével eredményesen tanulhassanak nappali tagozatos, érettségit adó középiskolai osztályokban, ennek eredményeképpen pedig | Arany J. Tehetséggondozó Program (AJTP), Arany J. Kollégiumi Program (AJKP), Arany J. Kollégiumi-Szakiskolai Program (AJKSZP) tanulói pályázati felhívásai megjelentek 2013. III. negyedévében. Mindhárom program esetében elkészültek és 2013 szeptemberétől hatályba léptek az új Nemzeti alaptantervhez illeszkedő új tartalmi szabályozók: kerettantervi rendelet (51/2012. (XII. 21.) EMMI rend.) és kollégiumi alapprogram (59/2013. (VIII. 9.) EMMI rend.) A programok támogatásának felhasználását szabályozó miniszteri rendelet (nem állami fenntartók) és | Az Arany János programok végrehajtása folyamatos.    |   | A három Arany J. program támogatása 3 Mrd Ft/év.  |                       |  | A programokban összesen több mint 4000 hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanuló vesz részt. Az AJTP-ban a végzettség felvételi aránya 68-100%, átlagosan 80% körül mozog. Az AJKP intézményei a halmozott hátrányokkal küzdő tanulók csupán 3%-át képesek elérni, de a tanulókkal való munka minősége és módja, a programban megjelenő pedagógiai eszköztár és a célcsoportra való koncentráltág révén modellértékű. Az AJKSZP-ban a lemorzsolódási arány a programban jóval az országos átlag alatt van, négy év alatt 13%, éves szinten 3%. |                      |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése                      | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezés I. valószínű összhang | Várt hatások leírása   |
|---------|---|--|--|--|---|--|-----------------------|---|---|--|
|         |   | minél nagyobb arányban folytathassák iskolai pályafutásukat a felsőoktatásban a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók.<br>• Az Arany János Kollégiumi-Szakiskolai Program célja, hogy esélyt teremtsen a piacképes szakma megszerzésére azoknak a halmozottan hátrányos helyzetű fiataloknak, akik a Programban való részvétel nélkül nagy valószínűséggel nem jutnának el a szakképesítés megszerzéséig.   | utasítás (állami fenntartók) kiadásra került (46/2013. (VII. 4.) EMMI rend., 28/2013. EMMI utasítás)   |  |   |  |                       |   |   |  |
|         | f) Tanoda és Második esély típusú programok | A tanodai programok keretében az anyagi szükségben, rossz szociális körülmények között élő tanulók felzárkózását segítjük, míg a második esély típusú programokban a tanköteles koron túli, halmozottan hátrányos helyzetű, középiskolai oktatásból kimaradt, lemorzsolódott vagy azt elhagyó fiatalok, köztük roma fiatalok középiskolai tanulmányokba való visszavezetésére, illetve az érettségi és a piacképes szakképzettség megszerzésének elősegítésére kerül sor.  | A tanoda és második esély típusú programok pályázati kiírásai 2012. III. negyedévében megjelentek. A támogatási szerződések 2013-ban kerültek megkötésre.  | A TÁMOP 3.3.9. projekt keretében összesen 126 tanoda és 31 Második Esély Gimnázium tevékenykedik 2015. június 30-ig.   | A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai lemorzsolódását csökkentő intézkedések támogatása          | Forrás: 8.82 Mrd Ft  |                       | TÁMOP 3.3.9   |   | A közoktatási intézményrendszer alkalmasabbá válik a halmozottan hátrányos helyzetű diákok, tanulók eredményes oktatására, a tanulók iskolai sikerességének támogatására. A leghátrányosabb helyzetű kistérségekben javulnak az iskolák integrált nevelési gyakorlatának feltételei. |
|         | g) Oktatási esélyegyenlőség javítása        | Az intézkedés az intézmények olyan jellegű pedagógiai kultúraváltását, módszertani megújulását támogatja, hogy az intézmények integrált keretek között képesek legyenek a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók iskolai sikerességének elősegítésére. A "Közoktatási intézménynek esélyegyenlőség-elvű támogatása" elnevezésű program megvalósítására az óvodától a középiskoláig minden típusú köznevelési intézmény pályázhatott. A program kifejezetten az integrált nevelést támogatja: a minimum 15 %-ban | 2013 júniusában kiírásra került egy újabb, „Hazai és nemzetközi testvériskolai kapcsolatok kialakítása” című konstrukció, mely a hátrányos helyzetű tanulókat különböző arányban nevelő intézmények közötti kapcsolat kialakítását célozza | 2014. évben azon uniós finanszírozású programok megvalósítása folytatódik, mely programok megvalósítását a támogatott intézmények 2013. évben kezdték meg. A programok megvalósítása 2015. I. félév végéig folyamatos. | Korai iskolaelhagyók arányának csökkentése  | Két, egyenként 4 milliárdos (kb. 1,33 millió euró) európai uniós forrásból finanszírozott két éves futamidejű program, illetve TÁMOP 3.3.14.: 4,45 milliárd Ft (kb. 1,5 millió euró) keretösszeg |                       | TÁMOP 3.3.8, TÁMOP 3.3.10, TÁMOP 3.3.14,                            |   | A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, köztük roma gyermekek, tanulók iskolai sikerességének növekedése  |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása  |
|---------|--|--|--|--|---|----------------------------|---|---|--|---|
|         |  | halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő intézményeket, melyek azonban megfelelnek a Korm. rendeletben meghatározott integrációs feltételeknek. A „Továbbtanulást erősítő kezdeményezések támogatása” konstrukció középiskolákat támogat a hátrányos helyzetű tanulók középiskolai sikerességének és felsőoktatásba történő bejutásának elősegítése érdekében.  |  |  |   |                            |   |   |  |   |
|         | h) a kulturális intézmények által nyújtott nem formális és informális tanulási formák és programok | <p>Az intézkedés célja hogy elősegítse a gyermekek, tanulók személyiségfejlődését, kreatív képességeinek kibontakoztatását, szociokulturális és területi hátrányainak kompenzálását, miközben hatékonyan segíti a kompetencia- és készségfejlesztést is. Az intézkedés keretében különösen nagy hangsúlyt fektetünk azon hátrányok mérséklésére, amelyeket az iskola önmagában nem tud kompenzálni.</p> <p>Intézkedés elemei:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a köznevelési intézmények tanórán kívüli nevelési programjait biztosító könyvtári, közművelődési és múzeumi pályázatok,</li> <li>a szolgáltatás- és tartalomfejlesztés szolgáló infrastrukturális háttérrel biztosító pályázatok megvalósítása,</li> <li>a digitális kulturális tartalmak fejlesztése, kulturális értékek és szolgáltatások digitális formában történő nyilvánossá tétele. Ez a tanórai és a tanórán kívüli felhasználást egyaránt szolgálja, valamint a kistélepüléseken hozzájárul a kulturális tartalmak esélyegyenlőségű</li> </ul> | 2012 decemberéig az összes pályázat megjelent, a megvalósítás folyamatos (fejlesztési programok: TÁMOP-3.2.3.A, TÁMOP-3.2.3.B, TÁMOP-3.2.4-A, TÁMOP-3.2.4.-B, TÁMOP-3.2.8, TÁMOP-3.2.11, TÁMOP-3.2.13) | folyamatos   |   | Európai Unió források.     | EU-s források hiányában a program a hazai költségvetési források, illetve az NKA támogatásának függvényében folytatható | ESZA forrás, ERFA   | Az EFOP 3-4. prioritási tengelyével összhangban áll. Szorosan kapcsolódik a szegénység elleni küzdelemhez és a társadalmi együttműködés erősítéséhez is. | Az intézkedés hatására a kulturális intézmények jelenleg közel 500 olyan projekt megvalósítását végzik, melyek a köznevelés céljainak eredményességét elősegítő nem formális és informális tanulási formákat és programokat biztosítanak (olvasáskultúra és szövegtérítés fejlesztése, készségek fejlesztése, múzeumpedagógia stb.), a bevont tanulók száma jelenleg meghaladja a 100 ezer főt. Minőségi hatás, hogy a tanulókban nőtt az új egyedi környezetben elsajátítható ismeretek elsajátítása iránti igény, gyarapodott kreatív képességük, és az intézkedés hozzájárult az iskolai lemorzsolódás csökkentéséhez. A kulturális és a közoktatási intézmények (iskolák és óvodák) között létrejött együttműködési megállapodások száma elérte a 3600-at. A programok tovább folytatódnak, hozzájárulva nemcsak a korai iskolaelhagyás csökkentéséhez, de a szociokulturális és a területi hátrányok leküzdése érdekében a tudástartalmakhoz való egyenlő esélyű hozzáféréshez, valamint a köznevelési |



| Sorszám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások                              | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezés I. való összhang  | Várt hatások leírása   |
|---------|--|--|--|--|---|--|--|---|---|--|
|         |  | hozzáférésehez.  |  |  |   |  |  |   |   | rendszerbe történő reintegráláshoz az LLL eszközeivel megvalósított alapkompétencia-fejlesztéssel.   |
| 37.     | <b>Köznevelés-fejlesztési Stratégia</b>                                  | A Köznevelés-fejlesztési Stratégia főbb vezérelvei közé tartozik egyebek mellett a tanulói tárgyi tudás, a készségek, képességek szintjének emelése, fejlesztése, a pedagógusok módszertani kultúrájának fejlesztése összhangban az új tantervi-tartalmi szabályozókban megjelenő követelményekkel, az új tantervi-tartalmi szabályozóknak megfelelő taneszközök fejlesztése, bevezetése, elterjesztése, a felzárkózás támogatása, az innováció és a tehetség támogatása a köznevelés minden szintjén, a pedagógusképzés fejlesztése és a szakmai fejlődésének biztosítása. Kiemelt szerepet tulajdonít a stratégia a korai iskolaelhagyás arányának csökkentését célzó intézkedéseknek és a befogadó nevelés támogatásának. | folyamatban  |  | Korai iskolaelhagyók arányának csökkentése  | EU-s forrás (hazai döntés): 100000 millió Ft, Hazai forrás (költségv. terhére): 100500 millió Ft | Hazai forrás (költségv. terhére): 100500 millió Ft | EU-s forrás (hazai döntés): 100000 millió Ft                        | A Köznevelés-fejlesztési stratégia az Európai Unió Európa 2020 stratégiájának kiemelt célkitűzéseivel összhangban a magyar köznevelés helyzetét is értékelve kijelöli az ágazat fejlesztési irányait a 2014-2020 közötti időszakra. |  |
| 38.     | <b>A munkaerő-piaci részvétel könnyítése - Köznevelési Híd Programok</b> | A 2011. decemberben elfogadott köznevelési törvény bevezette a hídprogram koncepcióját. A Köznevelési Hídprogramok olyan iskolai rendszerű képzési formát jelentenek, amelyek az alapfokú oktatásban a gyengén teljesítő tanulóknak segítséget, az alapfokot elvégezni nem tudóknak pedig esélyt adnak a középfokú továbbtanuláshoz. A Köznevelési Hídprogramok azoknak a fiataloknak adnak lehetőséget, akik az általános iskola elvégzése után nem jutottak be középfokú iskolába (Híd I.), illetve akiknek a tanulás korábban csak kudarcélményt adott, és emiatt nem tudták  | 2013. március 31-ig a 2013/14-es tanévre a Híd I. és Híd II. feladat ellátására a KLIK kijelölte az állami intézményeket, amely felülvizsgálata minden évben megtörténik. A Híd I. és Híd II. kerettanterve 2013 márciushónapban került miniszteri rendeletben kiadásra. Ezt követően a pedagógusok felkészítése zajlott le. A program lebonyolításába azok az iskolák kerültek bevonásra, ahol a program jellegének megfelelő gyakorlati tapasztalatokkal rendelkeznek. | Folyamatos 2013. 09.01-től.                          |   | Mindenkori költségvetés  |  |   |   | A HÍDI és HÍD II programokban részt vevő - becsült értékben 2700-3000 fő - tanulók a személyre szabott fejlesztő oktatásban részesülnek, amely visszaadhatja önbecsülésüket, lehetővé teszi, hogy szakmát tanuljanak, megtalálják és megállják helyüket az életben. Megalapozhatják a szakképzésbe való bekapcsolódást, megszerezhetik a szakmatanuláshoz nélkülözhetetlen kompetenciákat. A Hídprogramokban fejlesztő értékelés, vagy tanulást támogató értékelés alkalmazása történik. |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|---------|--|--|--|--|---|----------------------------|-----------------------|---|--|--|
|         |  | befejezni az általános iskolát, de már betöltötték 16. életévüket (Híd II.). A Hídprogramok segítik őket abban, hogy bennmaradjanak vagy visszatérjenek az oktatás-képzés világába. Oktatási-képzési lehetőséget biztosítanak továbbá a formális iskolarendszertől lemorzsolódott, tanköteles koron túli fiatalok számára is. A Klebelsberg Intézményfenntartó Központ (továbbiakban KLIK) szakmai fórumokkal segíti, a Köznevelési Hídprogramokban résztvevő pedagógusok munkáját, lehetőséget nyújt számukra, hogy intézmények korábbi tapasztalataikat egymással megoszthassák, és a jó példákkal segítsék egymás munkáját. |  |  |   |                            |                       |   |  | A Hídprogramban történő nevelés-oktatás kiemelt célja - összhangban az Európai Unió stratégiai céljával -, hogy minél kevesebben legyenek, akiknek nincs befejezett alapkülső és középfokú végzettsége, azaz akik esélytelenül lépnek be a munkaerőpiacra. |
| 39.     | <b>A szegregáció és a diszkriminatív gyakorlatok megelőzése és felszámolása érdekében megvalósuló intézkedések</b> |  |  |  |   |                            |                       |   |  |  |
|         | a) Antiszegregációs Kerekasztal  | Az Antiszegregációs Kerekasztal azzal a konkrét céllal alakult, hogy kormányzati és a civil szakmai szereplők által egy olyan közösen készített, megegyezésen alapuló dokumentumot készítsen, amely közös javaslatokat fogalmaz meg az oktatási szegregáció megszüntetésének lehetőségeire. A dokumentum az azonnal szükséges teendők meghatározása mellett a rövid, közép- és hosszabb távon szükséges beavatkozások irányait is meghatározza. A kerekasztal az oktatási szegregáció felismerését, felmérésének és megelőzésének lehetőségeit is  |  | folyamatos   |   |                            |                       |   |  |  |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése                              | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|---------|---|--|--|--|---|----------------------------|-----------------------|---|--|----------------------|
|         |   | megvizsgálja. Az önkormányzati fenntartású iskolák központi állami fenntartásba vétele esélyt kínál arra, hogy az állam az oktatás kereteinek szabályozásán túl, a programokon, a beiskolázási körzetek meghatározásán keresztül annak tartalmát is meghatározza, valódi esélyt adva a deszegregációs törekvéseknek, amelyeket a Kormány kiemelt prioritásként kezel.  |  |  |   |                            |                       |   |  |                      |
|         | b) Általános iskolai felvételi körzetek kialakítása | Az általános iskolai <b>felvételi körzetek szabályozása</b> az iskolai szegregáció felszámolását, illetve megelőzését szolgálja (nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) rendelet 24. §-a): <b>a kötelező felvételi feladatot ellátó iskolák ne különítsék el a tanulókat származás, szociális helyzet alapján.</b> Ezért a kötelező felvételi feladatokat ellátó általános iskola körzethatárainak meghúzásánál figyelembe kell venni az iskola környezetében élő családok társadalmi-gazdasági státuszát. <b>A körzethatárokat úgy kell kijelölni, hogy a hátrányos helyzetű tanulók kiegyenlített aránya biztosított legyen. A körzethatárok megállapítására minden évben sor kerül a hátrányos helyzetű tanulókra vonatkozó adatszolgáltatás alapján.</b> |  | Folyamatos   |   |                            |                       |   |  |                      |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|---------|---|--|--|--|---|----------------------------|-----------------------|---|--|----------------------|
|         | c) A cigányság történetének, a roma kultúrájának a beépítése képzésekbe | Először fordul elő a magyar közoktatás történelmében, hogy a nemzetiségek, ezen belül a romák-cigányok kultúrája, az együttélés lehetőségei és problémái is megjelennek a Nemzeti Alaptantervben. Orvosi, egészségügyi és szociális szakdolgozó képzés teljes területén bevezetésre kerül a romológia oktatása. A hátrányos helyzetű (beleértve roma) közösség megszólítása akkor a leghatékonyabb, ha az üzenet a közösségből származó, abban ténylegesen benne élő, azt jól ismerő hiteles személy részéről érkezik. Ehhez járulnak hozzá olyan képzések, mint a roma orvosok képzése, vagy roma segéd-egészségőr és roma egészségfelelősök képzése. A társadalmi hátrányok kiegyenlítésének további eszköze a nemzetiségi, főként roma kultúra támogatása és megismertetése, amely nélkülözhetetlen szerepet játszhat a sztereotípiák leépítésében, ahogy az a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiában is átfogó célként és konkrét intézkedéseként meghatározásra került. | A Nemzeti Alaptanterv megjelent, a feladat NAT-vonatkozása lezárult. Harmadik éve kerül sor a roma kulturális események megvalósításának, kulturális tartalmak és termékek elérhetővé tételének támogatására hazai forrásból finanszírozott pályázat kiírásának formájában | folyamatos   |   |                            |                       |   |  |                      |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása  |
|---------|---|--|--|---|---|----------------------------|---|---|--|---|
| 40.     | <b>A sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók iskolai sikerességének elősegítése</b>          | A gyógypedagógiai tanácsadást, korai fejlesztést, oktatást és gondozást, fejlesztő nevelést, szakértői és rehabilitációs tevékenységet, stb. biztosító szakszolgálati rendszer (ezen belül a szakértői bizottsági tevékenység is) teljes átalakításon ment át, a változások célja a kiemelt figyelmet igénylő, sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók minőségi ellátáshoz történő hozzáférése javítása. A szakszolgálati tevékenységek két új elemmel, a kiemelten tehetséges gyermekek, tanulók gondozásával és az óvodapszichológiai-iskolapszichológiai ellátással egészültek ki. Magyarország 2014-ben is részt vesz a sajátos nevelési igényű tanulók befogadó oktatásának fejlesztésével foglalkozó nemzetközi szervezet, az European Agency for Special Needs and Inclusive Education munkájában. | Az átalakítás jogszabályi kereteit a 2013.03.01. napján hatályba lépett 15/2013 (II.26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szabályozza. Az átalakuló szakszolgálati tevékenységek, szakszolgálatok fejlesztését szolgálja a TÁMOP 3.4.2.B kiemelt projekt, melynek megvalósítási ideje: 2012-2014. Részvétel az European Agency mérés-értékelési, szakképzési projektjeiben, ill. a szervezetben történő tagsági feladatok ellátása. | A projekt folyamatosan zajlik, a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók fejlődését szolgáló eszközök (eljárások, módszerek) fejlesztésére, minőségbiztosításának és hozzáférhetővé tételének támogatására, az utazó gyógypedagógusi hálózatra vonatkozólag szabályozási feladatok várhatók. Jelenleg részvétel az European Agency két projektjében. | Korai iskolaelhagyás arányának csökkentése  | TÁMOP 3.4.2 B: 2.3 Mrd Ft  |   | TÁMOP 3.4.2 B   |  | Az intézkedéssel várhatóan javul a sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók minőségi ellátáshoz történő hozzáférése, ezáltal iskolai sikeressége. A TÁMOP 3.4.2. konstrukció tartalma a társadalmi szervezetek indokolatlan fogyatékosá minősítésre vonatkozóan tett észrevételei, illetve az ENSZ Fogyatékosügyi Bizottsága befogadó oktatásra tett ajánlásainak figyelembe vételével került meghatározásra. A konstrukción belül 13 új vizsgálo- és fejlesztőeljárás kerül standardizálásra, illetve adaptálásra. A fejlesztés hozzájárul az indokolatlan fogyatékosá minősítés megelőzéséhez, megakadályozásához és az ENSZ Egyezményben foglaltaknak történő megfeleléshez. |
| 41.     | <b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű hallgatókat célzó felsőoktatási intézkedések</b> | A szegénységben, nehéz szociális helyzetben élő családokra a továbbtanulás finanszírozása nagy terheket ró, számukra jelentenek segítséget a halmozottan hátrányos helyzetű és a hátrányos helyzetű hallgatókat célzó intézkedések   |  |   |   |                            |   |   |  |   |
|         | a) Előnyben részesítés a felvételi eljárás során  | Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében a hátrányos helyzetű jelentkező <b>minden jelentkezési helyén 40 többletpontra jogosult</b> a felsőoktatási felvételi eljárás új rendszerében, továbbá <b>kedvezményben részesül a jelentkezéskor fizetendő eljárási díj tekintetében</b> is. A felvételi eljárás díjára vonatkozó előnyben részesítés során a hátrányos helyzetű jelentkező  | Végrehajtva, A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. Törvény, A felsőoktatási felvételi eljárásról szóló 423/2012. (XII. 29.) Korm. Rendelet   |   | Felsőfokú végzettségűek arányának növelése  |                            | Az előnyben részesítés többletpontokra vonatkozó részének közvetlen költségvetési hatása nincs. A felvételi eljárás díjára vonatkozó előnyben részesítés során a hátrányos helyzetű jelentkező az általa befizetett felvételi eljárási díj 50%-át visszakapja. Ez esetben |   |  | Az intézkedés hatására nő a hátrányos helyzetű hallgatók bejutási esélye és nő a hallgatói létszám arányuk a felsőoktatásban, valamint magasabb képzettséget szereznek meg, amely növeli a munkaerőpiacon az elhelyezkedési esélyeiket.   |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások  | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezés I. való összhang | Várt hatások leírása   |
|---------|--|--|--|---|---|---|--|---|--|--|
|         |  | az általa befizetett felvételi eljárási díj 50%-át visszakapja.  |  |   |   |   | költségvetési hatásként a kieső bevétel jelentkezik.   |   |  |  |
|         | b) Mentorprogram   | <b>A HÖÖK Mentorprogram</b> – Felsőoktatási Mentorhálózat azoknak a leendő <b>első éves hallgatók segítésére hivatott, akik</b> szociális körülményeik miatt hátránnyal érkezők a felsőoktatásba, vagyis a <b>hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű hallgatóknak.</b> A jelentkező hallgatókat egy személyes segítő egy tanéven keresztül támogatja. A mentor azonos intézményben és szakterületen tanuló felsőbb éves, aki segíti a rábízott hallgató intézményi beilleszkedését: tanácsokat ad tanulmányi és oktatási ügyekben, informálja az aktuális pályázatokról, hallgatói juttatásokról és ösztöndíjakról. Legfontosabb feladata, hogy felkészítse a mentorált hallgatót a segítség nélküli egyetemi életre. Emellett a <b>HÖÖK Mentorprogram</b> összefogja a különböző felsőoktatási intézmények szinte valamennyi képzéséről a programba bekerült hallgatókat. A <b>HÖÖK Mentorprogramjába</b> azok a hátrányos helyzetű jelöltek kerülhetnek be, akik jelzik, hogy sikeres felsőoktatási felvételiük esetén igényt tartanak a <b>HÖÖK Mentorprogram</b> segítségére. | Folyamatos, A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. Törvény, A felsőoktatásról szóló 2005. évi CXXXIX. Törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 79/2006. (IV. 6.) Korm. Rendelet   | Folyamatos  |   |   | A2014. évi költségvetése XX. Emberi Erőforrások Minisztériuma 20/3/1 Felsőoktatás speciális feladatai című fejezeti kezelésű előirányzaton 50 000 000 Ft.  |   |  | Az intézkedés hatására megnő a romák és a hátrányos helyzetű hallgatók aránya a felsőoktatásban, magasabb képzettséget szereznek meg, amely növeli a munkaerőpiacon az elhelyezkedési esélyeiket. Csökken a lemorzsolódás. A <b>2013/2014-es tanévben 1387 mentorált hallgató vesz részt</b> a programban. A Programba került mentorált hallgatókat 180 mentor, 37 felsőoktatási intézményben segíti a tanévben. |
|         | c) Ösztöndíjpályázatok (Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj, "Út a felsőoktatásba", "Út a diplomához") | <b>A Bursa Hungarica-ösztöndíj</b> a felsőoktatási hallgatók részére <b>kizárólag rászorultsági alapon</b> (a tanulmányi eredmény figyelmen kívül hagyásával) <b>adható, ún. szociális juttatás.</b> Az ösztöndíjrendszer létrehozásának és működtetésének célja, hogy az esélyteremtés érdekében a <b>hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló egyetemi és főiskolai hallgatók, a felsőoktatási</b>  | 2013 októberében meghirdetésre került a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjpályázat 2014. évi pályázati fordulójának pályázati felhívása. A 2012. évi pályázati fordulóhoz 2387 települési önkormányzat, 2013. évi pályázati fordulóhoz 2 281 települési önkormányzat és Baranya megye csatlakozott. A | Folyamatos A 2014. évi pályázati fordulóhoz 2313 település csatlakozott és 27864 hallgató nyújtott be pályázatot. |   | Az Út a felsőoktatásba alprogram felhasznált forrása: 66 509 000 forint. Az "Út a diplomához" pályázat keretösszege 133 491 | Az Útravaló Ösztöndíjprogram felsőoktatást érintő alprogramjának forrása a Magyar Köztársaság 2013. évi költségvetésében a XX. Emberi Erőforrások Minisztériuma 20/59/7 Roma ösztöndíjprogramok című fejezeti kezelésű |   |  | Az intézkedés hatására megnő a romák és a hátrányos helyzetű hallgatók aránya a felsőoktatásban, magasabb képzettséget szereznek meg, amely növeli a munkaerőpiacon az elhelyezkedési esélyeiket. Csökken a lemorzsolódás.   |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások  | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|---------|------------------------|--|---|--|---|---|--|---|--|--|
|         |                        | <p><b>intézménybe jelentkező kívánó fiatalok számára</b> is elérhetővé tegye a felsőoktatásban való részvételt, elősegítse a képzéshez történő hozzáférést valamint a szociális különbségek mérséklése érdekében biztosítsa a felsőoktatás résztvevőinek esélyegyenlőségét.</p> <p>Az <b>"Út a felsőoktatásba"</b> esélyteremtő ösztöndíj- és önköltség-támogatási program célja a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű, kiemelten a roma hallgatók felsőoktatási esélyegyenlőségének javítása, felsőfokú tanulmányaik megkezdésének támogatása volt. Az ösztöndíj- és önköltség-támogatási programra első éves hallgatók jelentkezhetek. 2013. november 31-én 133 491 000 forint keretösszeggel megjelent az önköltség és ösztöndíj-támogatást nyújtó <b>"Út a diplomához"</b> pályázat, melyre 2013 őszi és tavaszi félévben alap-, mester vagy osztatlan önköltséges képzésben, nappali, esti vagy levelező tagozaton hallgatói jogviszonnyal rendelkező hallgatók jelentkezhetek.</p> | <p>települési önkormányzatok a 2012-ben 34 414 főt, 2013-ban 28 258 pályázót részesítettek támogatásban. Az "Út a felsőoktatásba" ösztöndíjpályázat keretében 2013-ban 54 roma jelentkező részesült támogatásban. 2013 novemberében meghirdetett Út a diplomához alprogram eredményei: eddig 429 hallgató támogatásáról született döntés 127 720 333 forint összegben, a bírálat azonban még folyamatban van, így ez nem végleges adat.</p> |  |   | 000 forint. A Bursa Hungarica programban 2013-ban egyhavi önkormányzati (megyei és települési) támogatás 108,44 millió forint volt. Az intézményi ösztöndíjrész összege havonta 103,94 millió forint. | előirányzaton található, összege 200 000 000 Ft.   |   |  |  |
|         | d) Roma Szakkollégium  | <p><b>A Keresztény Roma Szakkollégiumi Hálózatot</b> 2011. március 17-én hozta létre a négy magyarországi történelmi egyház, négy város (Budapest, Debrecen, Nyíregyháza és Miskolc) aktív közreműködésével. Az újonnan alakult, illetve a már meglévő <b>roma szakkollégiumok célja</b> – a szakkollégiumok alapvető kritériumain túlmenően – a hozzájárulás a cigányság társadalmi integrációjához.</p>  | 2013-tól 8 roma szakkollégium kezdte meg, illetve folytatta a működését 180 fő hallgatóval  | Folyamatos   |   |   | A működési költséget hazai költségvetési fejezeti támogatás biztosítja, a szolgáltatásfejlesztés a TÁMOP 4.1.1/D pályázat keretében valósul meg. | 1,15 Mrd Ft uniós forrás, TÁMOP 4.1.1/D                             |  | Az intézkedés hatására megnő a romák aránya a felsőoktatásban, magasabb képzettséget szereznek meg, amely növeli a munkaerőpiacon az elhelyezkedési esélyeiket. Csökken a lemorzsolódás. Olyan roma értelmiség alakul ki, akik a szakmai kiválóság mellett képesek széleskörű társadalmi párbeszédre, önmaguk és környezetük formálására, kibontakoztathatják képességeiket. |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap         | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye                               | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források   | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása  |
|---------|---|--|---|--|---|--|-----------------------|---|--|---|
| 42.     | <b>Idegennyelv-tudás fejlesztése</b>                                  |  |   |  |   |  |                       |   |  |   |
|         | a) A felsőfokú képzésben résztvevők idegennyelv-tudásának fejlesztése | Az ESZA fejlesztési forrásokból támogatott projektek célja, hogy a hallgatóknak lehetőségük nyíljon idegen nyelvű kurzusokon és képzéseken való részvételre, ami javítja mind az oktatók, mind a hallgatók mobilitási programokban való részvételének arányát és hatásfokát. A projektek fő eszközei a felsőoktatási nyelvi oktatás módszertanának megújítása, az intézményi szintű fejlesztések, és nyelvi képzések lebonyolítása.  | A Támogatási Szerződések megkötése a nyertes pályázókkal (13 db) megtörtént. 2012. április 19-én meghirdetésre került a TÁMOP 4.1.2.D-12/1/KONV kódjelű, Idegen nyelvi képzési rendszer fejlesztése a felsőoktatásban című konstrukció. | Projekt-végrehajtás: 2012-2014.                              |   | 3 Mrd Ft   |                       | Európai Szociális Alap - TÁMOP 4.1.2.D TÁMOP 4.1.2.D-12/1/KONV kódjelű, Idegen nyelvi képzési rendszer fejlesztése a felsőoktatásban című konstrukció | A 2014-2020-as programozási időszakban a program folytatása OP szinten betervezésre került (EFOP 3.3 intézkedés keretében) | Az intézkedések, programok elvárt eredménye a magyar oktatási rendszerben szerzett diplomák, oklevelek nemzetközi munkaerő-piaci elismertségének javulása.  |
|         | b) Diplomamentő program   | Nyelvvizsga hiányában diplomával még nem rendelkező, államvizsgáját hazai felsőoktatásban teljesített, de hallgatói jogviszonyban már nem álló európai uniós állampolgárok államilag támogatott nyelvi képzésének lefolytatása a diploma átvételéhez szükséges nyelvvizsga megszerzése érdekében. A program célja a B1, vagy afeletti szintű B2-es tudás szintre juttatása, 120-, 180-, 240 órás képzések keretében, melyek végén általános középfokú (B2) komplex nyelvvizsgát kell letennie a résztvevőknek. |   | A program időtartama: 2014. március 11. - 2015. december 31. | az Európa 2020 oktatási célkitűzés  | Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprésze, 3 Mrd Ft |                       |   |  | A támogatás közvetett célja a diploma megszerzését követően a célcsoport végzettségének megfelelő munkakörben való elhelyezkedése. A program hatásaként növekszik az idegennyelv-tudással rendelkező fiatal diplomás pályakezdeők aránya, emellett a programnak köszönhetően emelkedik a diplomával rendelkező munkavállalók aránya is. |
| 43.     | <b>Közösségi főiskolák kialakítása</b>                                | Cél a helyi, regionális képzési, gazdasági és munkaerő-piaci szükségleteknek a jelenleginél lényegesen jobban megfelelő képzési profil kialakítása, és a fiatalok társadalmi mobilitásának elősegítése a hátrányosabb helyzetű régiókban speciális mobilitási és felzárkóztató programokkal. A program végrehajtása a kisebb vidéki intézmények fennmaradásával kapcsolatos elsősorban vidékfejlesztési  |   |  | CSR 6: "Hajtson végre olyan felsőoktatási reformot, amely nagyobb arányban teszi lehetővé felsőfokú végzettség megszerzését, különösen a hátrányos helyzetű tanulók körében." |  |                       | Emberi Erőforrás Operatív Program (EFOP)  | A tervezett intézkedés összhangban van a 2014-2020 időszak prioritásaival: Emberi Erőforrás Operatív Program (EFOP)        | Alapvető felsőoktatási érdek, hogy minden tehetséges fiatal családi és szociális helyzetől függetlenül azonos eséllyel férjen hozzá a képességeinek és ambícióinak megfelelő, jó minőségű felsőoktatáshoz és juthasson be a számára legmegfelelőbb felsőoktatási intézménybe, képzési programra.  |



| Sorszám | Intézkedés megnevezése                    | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások                          | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása   |
|---------|---|--|---|--|---|--|--|---|---|--|
|         |   | érdekek és az alapvető felsőoktatás-politikai érdekek folyamatos összehangolását, összeegyeztetését igényli.   |   |  |   |  |  |   |   |  |
| 44.     | <b>Felsőoktatási szakképzés</b>           | A Kormány a gyakorlatorientált képzések megerősítése érdekében átalakította a felsőoktatási szakképzést: új, rövid ciklusú képzések indultak.  | Végrehajtva, 230/2012 (VIII.28.) Kormányrendelet a felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről, a képzési és kimeneti követelményekről szóló 39/2012. (XI. 21.) EMMI rendelet, intézményi képzési programok |  |   |  | A képzés költségvetési támogatása biztosított. |   |   | A képzéstípus 2013-as indulása miatt 2015. évben várható az első évfolyamok végzése. |
| 45.     | <b>Duális-kooperatív képzési rendszer</b> | A vállalatok és üzemek a duális-kooperatív képzési rendszer útján biztosíthatják legsikeresebben szakember-szükségletüket, és ez a helyi igényeknek megfelelően jól képzett munkaerő segít megőrizni a cég versenyképességét. Ezen kívül a tanuló termelő tevékenységet is folytat, tehát az oktatási költségek egy részét elő is állítja. Az országosan is újszerű képzésben a hallgatók mellett, hogy gyakorlatot szereznek szakmájukban, elméleti tudásukat is bővítik. A képzést a hagyományosnál lényegesen hosszabb vállalati gyakorlat, valamint a szervezetek és a hallgatók közötti szoros kapcsolat jellemzi. Számos felsőoktatási intézmény a tanterv keretei között már kialakította az alapképzés duális (kooperatív) formáját. |   | Folyamatos   | Felsőfokú végzettségűek arányának növelése  | A TÁMOP 4.1.1/C pályázat keretében állt rendelkezésre a forrás a felsőoktatási intézmények részére a duális-kooperatív képzés fejlesztésére. |  | TÁMOP 4.1.1/C pályázat  | A kialakított képzési rendszerben olyan versenyképes munkavállaló kerül ki az iskolapadból, aki azonnal – több hónapos vagy akár többéves továbbképzés és további anyagi ráfordítás nélkül is –, képes belépni a munka világába. Elsősorban a műszaki képzés területén felsőoktatási-térségi kapcsolatok erősítése várható a duális-kooperatív képzés révén. A végzős hallgatók elhelyezkedési és foglalkoztatási esélyeinek javulása is várható. |  |

## 7.sz. Országspecifikus ajánlás: Energia és közlekedés

„Fokozatosan szüntesse meg a szabályozott energiaárakat, eközben biztosítsa a gazdaságilag kiszolgáltatott fogyasztók hatékony védelmét. Tegyen további lépéseket a nemzeti szabályozó hatóság függetlenségének biztosítása érdekében. A működési költségek csökkentése és a bevételek növelése révén biztosítsa az állami tulajdonú vállalatok pénzügyi fenntarthatóságát a közlekedési ágazatban.”

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                                       | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető források | Az intézkedés igénybe vehető Európai Unióssal való összhang | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|----------|--|---|--|--|---|----------------------------|-----------------------|--|---|--|----------------------|
| 46.      | <b>A MEKH önállóságának erősítése érdekében tett lépések</b> | <p>A MEKH az Országgyűlésnek alárendelt, önálló szabályozó szerv. A Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalról szóló 2013. évi XXII. törvény (a továbbiakban: MEKH törvény) megerősíti a MEKH függetlenségét, amikor kimondja, hogy a MEKH nem utasítható, számára feladatot csak törvény vagy törvény alapján kiadott jogszabály írhat elő. A törvény biztosítja a MEKH számára a gazdasági, költségvetési és jogi függetlenséget is.</p> <p>A rendszerhasználati díjszabályozási hatáskörre vonatkozó hazai szabályozás: Az ágazati törvények kimondják, hogy a rendszerhasználati díjakat és az azok alkalmazásának részletszabályait a miniszteri rendelet által megállapított elvek szerint a MEKH elnöke rendeletben állapítja meg. A rendszerhasználati díjak megállapításának keretszabályait a miniszter a MEKH javaslatára hirdeti ki. A miniszter a javaslatot elfogadhatja és kihirdetheti, vagy elutasíthatja, de nem változtathatja meg. Amennyiben a miniszter nem ért egyet a MEKH előterjesztésével, azt el kell utasítania és az elutasítás tényét és indokolását nyilvánosságra hozni. A gyakorlatban erre még nem volt példa. Ebből következően, bár formálisan miniszteri</p> |  |  |   |                            |                       |  |   |  |                      |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió forrásai | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|----------|---|--|---|---|---|----------------------------|-----------------------|---|--|----------------------|
|          |   | rendeletben jelennek meg a rendszerhasználati díjak módszertani szabályai és azok tartalma kapcsán egyeztetésnek van helye, a módszertan tartalmának kialakítására a MEKH-nek van döntő befolyása.   |   |   |   |                            |                       |   |  |                      |
| 47.      | <b>Költségcsökkentést célzó szervezeti átalakítások a közösségi közlekedésben</b> |  |   |   |   |                            |                       |   |  |                      |
|          | a) a MÁV szervezeti átalakítása   | A szervezeti átalakítás magában foglalja a vasúti pályaműködtetési és személyszállítási tevékenység egymástól független szervezeti kereteinek kialakítását, amelynek eredményeként a jövőben mind a pálya-, mind a személyszállító vállalatnak csak a profiljába illő tevékenységekre kell koncentrálnia. Az alábbiakban részletezett szervezeti átalakítások mindegyike csökkenti a működési költségeket Ennek egyik fontos elemeként kialakításra került az új Integrált személyszállítási szervezet, amelyben a vontatási, javítási és személyszállítási tevékenység integrálásra kerül a vasúti személyszállítás zökkenőmentes lebonyolításáért felelős MÁV-START Zrt.-be. A belső szervezeti változások során sor került a párhuzamosságok megszüntetésére, a belső folyamatok és a központban foglalkoztatott személyi állomány létszámának ésszerűsítésére, a javadalmazási rendszer átalakítására. Növekvő bevétel realizálható a szolgáltatások minőségének javítása, a fizető utasok számának növelése, valamint az ellenőrzések számának és minőségének növelése által. Ezen intézkedések hozzájárultak | A MÁV-Gépészet Zrt. és a MÁV-Trakció Zrt. beolvadt a MÁV-Start Zrt-be 2014. január 1-jén, a továbbiakban ennek megfelelően működik. | Az integrált személyszállítási szervezet megkezdte működését, a továbbiakban ennek megfelelően működik. | A CSR-hez kapcsolódóan cél a működési költségek csökkentése.  | nincs                      | egyenlegjavító hatás  |   | egyenlegjavító hatás                     |                      |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap                                    | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye                                   | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió forrásai | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|----------|--|--|---|--|---|--|-----------------------|---|--|----------------------|
|          |  | a működési költségek csökkentéséhez.   |   |  |   |  |                       |   |  |                      |
|          | b) Nemzeti Vasúti Pályaműködtető Zrt. létrehozása  | Megalakult a Nemzeti Vasúti Pályaműködtető Zrt, amely a pályaműködtetési tevékenységet fogja a későbbiekben végezni. Fokozatosan kerülnek átadásra a pályaműködtetéshez szükséges eszközök a szükséges adóssághozzájárulás megvalósításának függvényében.  | 2013. január 1-jén lett megalapítva.                                      | Fokozatosan kerülnek átadásra a pályaműködtetéshez szükséges eszközök a szükséges adóssághozzájárulás megvalósításának függvényében. |   | A CSR-hez kapcsolódóan cél a működési költségek csökkentése. |                       | nincs   |  | egyenlegjavító hatás |
|          | c) MÁV Szolgáltató Központ Zrt. létrehozása  | A tevékenységek elkülönülése érdekében idén június 1-jével – belső átcsoportosítással – több szolgáltató terület is átkerült a MÁV Zrt.-től a MÁV Szolgáltató Központ Zrt.-hez (utóbbi a MÁV Informatika Zrt. 2013. április eleji névváltoztatásával jött létre, a humán-, számviteli, beszerzési, logisztikai, ügyviteli, munka- és környezetvédelmi szolgáltatások június 1-jével kerültek át e cégbe, mintegy 1500 munkavállalóval együtt). | 2013. június 1-jével kerültek át a tevékenységek.                         | –  |   | A CSR-hez kapcsolódóan cél a működési költségek csökkentése. |                       | nincs   |  | egyenlegjavító hatás |
|          | d) A MÁV START Zrt-vel és a GYSEV Zrt-vel 10 évre szóló közszolgáltatási szerződés került aláírásra. | A MÁV START Zrt-vel és a GYSEV Zrt-vel kötött közszolgáltatási szerződés tíz évre rögzíti többek között a finanszírozás, és ezen belül a bevételekkel nem fedezett indokolt költségek számításának szabályait, ezáltal kiszámítható, stabil működési kereteket teremt.   | 2013. szeptember 19. az aláírás időpontja, 2014. január 1-jétől hatályos. |  |   |  | egyenlegjavító hatás  |   |  | egyenlegjavító hatás |
|          | e) Volán társaságok 7 regionális társaságba történő összevonása                                      | A Volán autóbusz-közlekedési cégcsoport átszervezése folyamatban van. Az átszervezés célja a közforgalmú közúti személyszállítási szolgáltatást végző állami tulajdonú társaságok versenyképességének, költséghatékonyságának és áttekinthetőségének fokozása. A 24 regionális autóbusz-közlekedési társaság 2012. november 1-jétől 7 vezérigazgató ellenőrzése alatt  | Folyamatban van.  | céldátum 2015. január 1.   |   | A CSR-hez kapcsolódóan cél a működési költségek csökkentése. |                       | nincs   |  | egyenlegjavító hatás |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye                                   | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|----------|--|---|--|--|---|--|-----------------------|---|--|----------------------|
|          |  | működik, így a helyi irányítás szerepe csökkent, további jelentős csökkentésre a regionális társaságok integrálásakor kerül sor. A további átszervezés keretében a 24 társaság 2015. január 1-ig összevonásra kerül 7 regionális társaságba, mely intézkedés javítja a szállítási kapacitások elosztását, tágabb mozgásteret nyújt a közlekedési szolgáltatások optimalizálására, növeli az eszközmegosztás hatékonyságát, hozzájárul a társaságok pénzügyi egyensúlyának és likviditásának erősítéséhez. A regionálisan egységes társasági irányítási és elszámolási rendszer, közbeszerzés, ingatlan- és telephely gazdálkodás, a közös jármű- és pénzeszköz-gazdálkodás jelentősen csökkenteni fogja az általános költségeket. |  |  |   |  |                       |   |  |                      |
| 48.      | <b>Menetrend, jegykiadás ésszerűsítése</b>   |   |  |  |   |  |                       |   |  |                      |
|          | a) Gyorsvonati pótjegy bevezetése a közlekedési bevételek növelése érdekében                         | 2013. május 15-étől kétszáz vonatra bevezetésre került a gyorsvonati pótjegy, amely a társaságok bevételeit növeli.   | 2013. május 15-ével bevezetve          |  |   | A CSR-hez kapcsolódóan cél a bevételek növelése.             |                       | nincs   |  | egyenlegjavító hatás |
|          | b) Menetrendi kínálat ésszerűsítése a működési költségek csökkentése érdekében                       | Folytatódott a menetrendi kínálat ésszerűsítése, amelynek keretében főszabályként érvényesítésre került a vasút előnye ott, ahol az versenyképes szolgáltatást tud kínálni.   | folyamatosan                           |  |   | A CSR-hez kapcsolódóan cél a működési költségek csökkentése. |                       | nincs   |  | egyenlegjavító hatás |
|          | c) Tanulók csoportos múzeumlátogatási kedvezménye igénybevételei részletszabályainak felülvizsgálata | A szabályozás részletszabályainak szigorítása vált szükségessé a kedvezményel való visszaélések kiszűrése és így közvetetten a bevételek növelése céljából.   | 2013 áprilisában bevezetésre került    |  |   | A CSR-hez kapcsolódóan cél a működési költségek csökkentése. |                       | nincs   |  | egyenlegjavító hatás |

## 2. SZ. MELLÉKLET: EURÓPA 2020 CÉLKITŰZÉSEK ELÉRÉSE ÉRDEKÉBEN TETT INTÉZKEDÉSEK

### 1. Foglalkoztatási célkitűzés

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap       | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása  | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források   | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása   |
|---------|---|--|---|--|--|--|---|---|---|--|
| 49.     | <b>Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának elősegítése</b> | Célkitűzés olyan országos szintű foglalkoztatási és szolgáltatói hálózat kiépítése, amely az ország bármely területén élő megváltozott munkaképességű személy számára elérhető, egységes színvonalú, a szükségleteinek megfelelő szolgáltatást biztosít. 2012. július 1-től a megyei kormányhivatalokon belül megalakultak – a Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal (NRSZH) szakmai irányítása mellett működő – rehabilitációs szakigazgatási szervek (RSZSZ), amelyek, mint megyei szintű rehabilitációs hatóságok látják el a rehabilitációval kapcsolatos feladatokat. Ezek a szervek végzik a megváltozott munkaképességű személyek felülvizsgálatát, az ellátások megállapítását, illetve közreműködnek az állásközvetítésekben és elősegítik a munkába állást is. | A TÁMOP 1.1.1 program a tervezett ütemezésben zajlik.<br>A TÁMOP 5.3.8. program esetében további négy hónappal történő meghosszabbítását a projekt kezdeményezte. Erre további résztvevők bevonása érdekében kerülhet sor.<br>. Az indikátorok teljesítése a projektekben tervezettnek megfelelően történik illetve több indikátor is túlteljesítésre került. A résztvevők képzésbe vonása illetve munkába kerülése érdekében tervezett feladatok végrehajtása nagyobb részben már megtörtént.<br>Átalakult a minősítési rendszer is, amely komplex módon – orvosi, foglalkozási és szociális szempontokat egyaránt figyelembe véve és – kezeli az egyedi eseteket.<br>2013-ban és 2014-ben az akkreditált foglalkoztatáshoz évente több mint 34 mrd Ft támogatás került kiosztásra pályázat útján, több mint 30 ezer fő foglalkoztatása és fejlesztése érdekében<br>Bevezetésre került a munkahely-teremtési támogatás is, amely alapján munkahelyteremtő pályázat kiírására került sor, és amely újabb 720 új munkahely létrehozásához járul hozzá. | A szolgáltatásfejlesztési programok folyamatosan működnek. | Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1)<br><br>Társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése (EU2020-5)<br><br>A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek kezelése (AGS-4)" | 34 Mrd.<br>Költségvetési forrásból. TÁMOP fejlesztések összesen: 21 Mrd. | A foglalkozási rehabilitáció feladatai a központi költségvetésben biztosítottak. A pályázatok megvalósítása az Új Széchenyi terv finanszírozásában történik | Az Új Széchenyi terv szolgáltatásfejlesztési programja elkezdődött (TÁMOP 5.3.8, TÁMOP 1.1.1), a folyamatos fejlesztések várható befejezése 2014 első félév | Emberi Erőforrás-fejlesztési Operatív Program (EFOP) 1. BERUHÁZÁSI PRIORITÁS (1. prioritási tengely)<br>Az aktív befogadás, többek között az esélyegyenlőség és az aktív részvétel előmozdítása, valamint a foglalkoztathatóság javítása érdekében (9.i)1.1 A halmozottan hátrányos helyzetű csoportok munkaerő-piaci eszközökben való részvételének és munkaerő-piacon való megjelenésének elősegítése | A tranzitfoglalkoztatás bevezetése következtében a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés aránya folyamatosan növekedni fog, Az átalakítás előtti a támogatott foglalkoztatásban résztvevők létszáma kerekítve 43.500 fő volt, az új szabályozást követően a támogatott foglalkoztatásban résztvevők létszáma 2014-re meghaladta a 60.000 főt.<br><br>A TÁMOP 5.3.8. kompetencia felmérésbe vontak száma 6.133 fő, képzésbe vontak száma 3.556 fő.<br><br>A TÁMOP 1.1.1 programba bevontak száma 6.642 fő, a munkába helyezettek száma 2.609 fő. |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap                      | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások  | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása  |
|---------|---|---|--|---|---|--|--|--|--|---|
|         | Rehabilitációs Kártya   | A Rehabilitációs kártyát az egészségkárosodott személy részére a nemzeti adóhatóság állítja ki. A Rehabilitációs kártya az egészségkárosodott személy foglalkoztatásának teljes időtartamára teljes munkáltatói járulégmentességet biztosít legfeljebb a minimálbér kétszeresének 27 százalékáig.   | Kiemelkedő eredmény, hogy 2013-ban több mint a duplájára nőtt - a munkáltatóknak járulékkedvezményt biztosító – Rehabilitációs kártyával foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma. 2012 decemberében 4105 cég 9647 főt, 2013 decemberében 5597 cég 21978 főt foglalkoztatott.     | A Rehabilitációs kártya 2014-ben is folyamatosan igénybe vehető lesz.     | Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1)<br><br>Társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése (EU2020-5)<br><br>A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek kezelése (AGS-4) | 3,6 Mrd. Ft.   | A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása megvalósul.  | Európai Uniói források nem kerülnek felhasználásra.                  |  | A Rehabilitációs kártyával foglalkoztatott személyek száma 2013. december hónapban 21.978 fő, 5.597 cégben, 430.159.520 Ft kedvezmény igénybe vételével.  |
| 50.     | <b>Munkahelyteremtő és megőrző intézkedések a kis és középvállalkozások számára</b> |   |  |   |   |  |  |  |  |   |
|         | a) Központi munkahelyteremtő pályázat   | Az intézkedés célja a KKV-k munkahelyteremtő beruházásainak támogatása, minél több új munkahely létesítése, elsősorban a hátrányos helyzetű térségekben, minél több álláskereső foglalkoztatásával. Az alaptámogatáson kívül juttatott kiegészítő támogatásokkal elősegítjük az elmaradott térségek fejlesztését, a foglalkoztatás regionális különbségeinek mérséklését. | A pályázati program keretében 2013-ban 13 Mrd Ft keretösszeg felhasználásával több mint 1.100 KKV-nál 6.500 új munkahely létesítéséhez járultunk hozzá. A pályázatok támogatásáról a nemzetgazdasági miniszter dönt a 1991. évi IV. törvény 18. §-a és 1996/6 (VII.16) MüM rendelet 18. §-a alapján. | A KKV pályázati program 2014. elején ismét meghirdetésre került.          | Foglalkoztatási szint növelése.   |  | A Nemzeti Foglalkoztatási Alap FA központi keretéből biztosított 13 mrd Ft keretösszeg lekötésre került. |  |  | A termelő beruházásoknál a foglalkoztatottak száma jelentős mértékben nő. A hátrányos és a leghátrányosabb helyzetű térségekben a foglalkoztatási helyzet javul, a regionális különbségek csökkennek. A munkahelyteremtés révén nő a költségvetés adó és járulékbévétele. |
|         | b) Munkahelymegőrzés a kis- és középvállalkozások körében                           | Kiemelt cél a hátrányos helyzetű térségekben a vállalkozások által megvalósítandó beruházások támogatásának ösztönzése, és az, hogy az új munkahelyeken minél nagyobb számú regisztrált álláskereső   |  | A pályázatok támogatásáról 2014. április 4-ig születik miniszteri döntés. |   | A támogatásra 13 milliárd Ft került elkülönítésre kizárólag hazai forrásból (Nemzeti Foglalkoztatási Alapból). |  |  |  | A helyi gazdaság megerősítése, a KKV-k fejlődésének, gazdaságban betöltött szerepük, piaci pozícióik bővítése, új munkahelyek létrehozását eredményező  |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása                                      | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása   |
|---------|--|---|---|---|--|----------------------------|-----------------------|---|--|--|
|         |  | foglalkoztatására kerüljön sor. Egy projekthez legalább 2 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló számára kell új munkahelyet létesíteni. A létrehozott munkahelyek számának arányában nő az 1,5 millió Ft alaptámogatás összege. A kiegészítő támogatások a foglalkoztatottság területi különbségeinek enyhítését célozzák. A támogatás alapján új épületek építési jellegű, valamint új gépek, berendezések, eszközök, technológiák beszerzési költségeit lehet elszámolni. A foglalkoztatási kötelezettség időtartama 2 év, ebbe beleértendő a pályázat benyújtása előtti és az új létszám megőrzése. |   |   |  |                            |                       |   |  | beruházások támogatása, a foglalkoztatás regionális különbségeinek mérséklése.   |
| 51.     | <b>A szociális gazdaság önfenntartó működést célzó foglalkoztatási modelljei</b> | A hátrányos helyzetűek számára munkalehetőséget és rendszeres jövedelmet biztosító szociális szövetkezetek tevékenységeinek megkezdését, fejlesztését támogatjuk. A szociális szövetkezetek támogatásakor erősíteni tudjuk egy társadalmi vállalkozás gazdasági tevékenységét és humán erőforrás fejlesztését, a hátrányos helyzetű rétegek egyéb támogatását. A támogatott pályázatokat szociális szövetkezetek valósítják meg. A projektek  | A TÁMOP 2.4.3. D konstrukció keretében 829 szövetkezet nyújtotta be pályázatát, ebből 278 szervezet 2013. június 6-ig, 552 pedig október 2-ig. Támogatói döntés 2013. december 20-án 48 pályázat esetében született. További támogatói döntéseket várnak a pályázó szervezetek. A TÁMOP 1.4.6. konstrukció esetében 62 szervezet nyújtotta be pályázatát 2013. június 27-ig. Támogatás 20 pályázat esetében került megítélésre 2013. február 22. és október 10. között. 2012-ben zajlott a hátrányos helyzetű tagok és munkavállalók foglalkoztatása érdekében működő szociális szövetkezetek keretében szervezett munkavégzés egyszerűsítése. Ennek köszönhetően 2013 tavaszára a jogszabályi környezet lehetővé tette, hogy a tagi jogviszonyból fakadó szövetkezeti munkavégzés rugalmasan, degresszív adókedvezmények mellett szerveződhessen. Az új munkavégzési jogviszony elindításához, az új tagok munkában való részvételéhez négy éven keresztül támogatást biztosít a Nemzeti Foglalkoztatási Alap az | A TÁMOP 2.4.3. D2 pályázat esetében további támogatói döntések születnek 2014 tavaszán és további 5 Mrd forint kerül megítélésre. A TÁMOP 1.4.6. pályázat esetében a tranzitfoglalkoztatási programok végrehajtása zajlik 2015. június 30-ig. | Az EU 2020 foglalkoztatási célkitűzés teljesítéséhez, illetve a szegénységben vagy kirekesztettségben élők arányának csökkentéséhez járul hozzá. |                            |                       | TÁMOP 2.4.3. D2; TÁMOP 1.4.6.                                       | A szociális gazdaság és a tranzitfoglalkoztatási programok támogatásának területén a beavatkozások folytatását tervezzük a 2014-2020 közötti időszakban a GINOP 5. prioritása keretében. | A TÁMOP 2.4.3. D2 esetében a támogatási szerződések nem kerültek megkötésre, de előreláthatólag a szövetkezetek keretében 1800 hátrányos helyzetű munkavállaló számára jön létre munkavégzési lehetőség. A TÁMOP 1.4.6. esetében a programok végrehajtására 2013 I. félévében leszerződő 5 szervezet 154 fő hátrányos helyzetű munkanélkülit vont be a programba, akik közül 144 fő legalább 6 hónapos foglalkoztatással |



| Sorszám | Intézkedés megnevezése      | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása                                      | Az intézkedés forrásigénye               | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása  |
|---------|-----------------------------|---|---|--|--|--|-----------------------|---|--|---|
|         |                             | végrehajtásához 20-50 millió forint közötti támogatás nyújtható és lebonyolításukra 18-26 hónap áll rendelkezésre. A fentiekén túl cél a hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci elhelyezkedésének elősegítése tranzitfoglalkoztatási programok segítségével. E programok a munkanélküliség állapotából a tartós foglalkoztatásba juttatják a szakképzetlen, illetve elavult, nem piacképes szakképzettséggel rendelkező hátrányos helyzetű munkanélkülieket a foglalkoztatással összekapcsolt szakképzés révén. A programok végrehajtására további 3 Mrd forint áll rendelkezésre. | egészségügyi hozzájárulás degresszív átvállalásával. A szociális szövetkezet egyes területeken alkalmas eszköz lehet a közfoglalkoztatási rendszer továbbfejlesztésére, egyben továbblépési lehetőség a közfoglalkoztatott számára is. Alapvető cél, hogy a közfoglalkoztatási startmunka mintaprogramok bázisán létrejövő szociális szövetkezetek vállalkozásként valódi piaci szereplők legyenek. Ennek érdekében 2013 óta a közfoglalkoztatási támogatásból származó munkaeszközök átadásának lehetőségét a közfoglalkoztatási törvény biztosítja. |  |  |  |                       |   |  | egybekötött képzésen vesz részt, 80 fő OKJ-s végzettséget szerez. |
|         | Foglalkoztatási szövetkezet | A program célja a foglalkoztatási szövetkezet megalapításához és működésének megkezdéséhez szükséges előfeltételek kialakítása, a szervezet-, és képesség-fejlesztés támogatása, amely lehetővé teszi a felkészített célcsoport számára a fenntartható szociális vállalkozás megalapítását. A foglalkoztatási szövetkezet létrehozását előkészítő fejlesztési program eredménye minimum 1000 hátrányos helyzetű   |   | TÁMOP 2.4.3.D-3-13/1 – Szociális gazdaság fejlesztése – Foglalkoztatási szövetkezet – Híd a munka világába című pályázat végrehajtás alatt van | Az EU 2020 foglalkoztatási célkitűzés teljesítéséhez, illetve a szegénységben vagy kirekesztettségben élők arányának csökkentéséhez járul hozzá. | A projekt költségvetése 4 995 000 000 Ft |                       |   |  |   |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|---------|--|--|--|--|---|--|-----------------------|---|--|----------------------|
|         |  | munkanélküli személy képzése, 1800 célcsoporttag szociális gazdaság működésével összefüggő kompetenciafejlesztésben való részesítése, valamint legalább egy foglalkoztatási szövetkezet létrehozása. A projekt keretében a szociális gazdaság egy új típusú szereplővel bővül: a foglalkoztatási szövetkezet a tartósan munkanélküli, többségében roma származású munkavállalóknak nyújt új esélyt a munkaerőpiacra történő visszatérésre.             |  |  |   |  |                       |   |  |                      |
| 52.     | A munkaképes korú lakosság egészségi állapotának javítása          |  |  |  |   |  |                       |   |  |                      |
|         | a) Szervezett, népegészségügyi szűrővizsgálatok és pilot programok | <p>Szervezett, népegészségügyi szűrővizsgálatok: A 45-65 év közötti nők kétévenként végzett emlőszűrése lágyszűrő-röntgenvizsgálattal (mammográfia); a 25-65 közötti nők egyszeri negatív szűrővizsgálata után 3 évenként megismételt, sejtvizsgálatot (citológia) is alkalmazó nőgyógyászati szűrővizsgálata.</p> <p>Pilot programok: A védőnői méhnyakszűrés országos kiterjesztése, amely „közel viszi” a szűrést elsősorban az 5.000 fő alatti</p> |  | folyamatos   |   | <p>Szervezett, népegészségügyi szűrővizsgálatok: OTH költségvetésében és E-Alapból meghatározva</p> <p>Pilot programok: európai uniós támogatásból</p> |                       | Pilot programok: TAMOP 6.1.3/A (1 mrd HUF)                          |  |                      |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése           | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap                        | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások  | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|---------|----------------------------------|--|--|---|---|--|--|---|--|----------------------|
|         |                                  | kistelepüléseken élő nőkhöz. A háziorvosi vastagbél-szűrési pilot program 2013-2014. évben 3 megyében (Győr-Moson-Sopron, Heves, Nógrád) zajlik, melynek során 95 önként jelentkező háziorvos közreműködésével, 50-70 év közötti férfiak és nők vastagbél-szűrésére kerül sor. 2014. évben EU-s támogatással elindul a Csongrád megyei pilot program is.   |  |   |   |  |  |   |  |                      |
|         | b)<br>Egészségfejlesztési Irodák | EU-s támogatással egészségfejlesztési irodák jöttek létre 58 járásban az alapellátás prevenciók kapacitásának támogatására. A keringési betegségek kockázatára irányuló szűrésbe, kockázatbecslés alapján életmódváltó programokba vonják be a háziorvosi szolgálatoktól, a járóbeteg-szakrendeléstől, vagy fekvőbeteg-szakellátást követően az EFI-kbe irányított életmódváltásra szorulókat, vagy saját elhatározásukból életmódváltást kezdeményezőket, és követik a programokban való részvételüket. |  | 2013. I. félév-2015. I. félév, utána 3 éves fenntartási időszak következik. |   | Több mint 7 milliárd forintösszegű európai uniós támogatásból valósul meg. | Az egészségügyi szolgáltatások közfinanszírozásba való bevonása (2015. január 1-jével) többlet költségvetési igénnyel jár. | TÁMOP 6.1.2/11/3, TÁMOP 6.1.2/11/LHH/B                              |  |                      |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása  |
|---------|---|---|--|---|---|----------------------------|---|--|--|---|
|         | c) Az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférés biztosítása: a mentális és fizikai egészségmegőrzés támogatása, az egészségi állapot egyenlőtlenségeinek csökkentése | <p>1) Azoknak az infrastrukturális fejlesztéseknek a megvalósítása, amelyek a minőségi egészségügyi és szociális közszolgáltatásokhoz való jobb hozzáférést, az intézményi férőhelyek kiváltását, továbbá a szegénység felszámolását szolgálják.</p> <p>2) Az intézkedés részét képezi az egészségügyi ellátórendszer és a népegészségügyi szolgáltatások hatékonyságának fokozása, melynek főbb fejlesztési irányai:<br/> a) krónikus betegségmenedzsment programok javítása,<br/> b) a népegészségügyi intézményrendszer országos fejlesztése a szakmai összehangoló kapacitás fejlesztésével,<br/> c) az állami fenntartású védőnői szolgálat kialakítása, a gyermekkorhoz kapcsolódó egészségügyi szolgáltatások fejlesztésével,<br/> d) általános szervezetműködtetési és felügyeleti eszközök bevezetése.</p> <p>Egyes speciális célcsoportok egészségügyi ellátásának fejlesztése érdekében: az autista és fogyatékos személyek számára az egészségügyi ellátások akadálymentes hozzáférhetőségének biztosítása, beleértve a</p> |  | A pályázatok támogatásáról 2014. április 4-ig születik miniszteri döntés. Pilot vastagbélvizelés: 2013.07.01-2015. 06.30. |   | nincs                      | Az egészségügyi szolgáltatások közfinanszírozásba való bevonása (2015. január 1-jével) többlet költségvetési igénnyel jár |  | EFOP                                     | A marginalizált közösségek, beleértve a romák egészség állapotából fakadó szükségleteik, és az egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés; népegészségügyi intézkedések megtétele olyan kockázati tényezők csökkentésére, amelyekkel megelőzhető a korai halálozás és fogyatékososság. |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése                                    | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források  | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása  |
|---------|---|--|--|--|---|---|-----------------------|---|---|---|
|         |   | szűrővizsgálatokon történő akadálymentes részvételt, az altatásban végzett fogászati beavatkozások és vastagbél tükrözés biztosítását, illetve a speciális igényekhez igazodó betegtájékoztatói rendszerek kialakítását.   |  |  |   |   |                       |   |   |   |
|         | d) Népegészségügyi Kommunikáció Fejlesztése               | 2013. évben létrejött az Egészségkommunikációs Központ. Célja, hogy az információszolgáltatás minősége révén az egészséges életmód, a betegségek megelőzése terén hiteles, védjegyként elismert lakossági fókuszponttá váljon. Ennek érdekében többek között lakossági portált üzemeltet (www.egeszseg.hu), tematikus rovatokat működtet, országos kampányokat szervez, továbbá interaktív kommunikációs kapcsolatot alakít ki a lakossággal a szociális médián keresztül. | Létrejött a www.egeszseg.hu lakossági portál, tematikus rovatok. Folyamatosan megvalósuló országos kampányok, Népegészségügyi akciócsoportok működtetése, amelyek innovatív kommunikációs eseményeket valósítanak meg (pl. flash mob, community action programme, performance, sit-in stb.) a népegészségügyi célok elérése érdekében. Tématerületek: dohányzás, egészséges táplálkozás, testmozgás/sport, alkoholfogyasztás, felelős gyógyszer-felhasználási, beteg-együttműködési gyakorlat, szűrőprogramok stb. | 2013. június 15-2015. június 14., utána 5 éves fenntartási időszak következik.   | EU 2020 társadalmi felzárkózás  |   |                       | 1.850.000.000,- HUF európai uniós támogatás egy része (TÁMOP 6.1.3B). |   | Korszerű és koncentrált állami egészségkommunikációs kapacitások rendelkezésre állása |
| 53.     | <b>Nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony bevezetése</b> | A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvénynek és egyes kapcsolódó törvényeknek a nevelőszülői jogviszony és a speciális ellátás átalakításával összefüggő módosításáról szóló 2013. évi CCV. törvény bevezette a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt 2014. január 1-jével. A 2013. évi CCV. törvény erejénél fogva mind a 2013. december   | Az intézkedés hatására megvalósult a kitűzött cél, teljes körű társadalombiztosítás mellett, több mint 5500 fő nevelőszülő került bevonásra a foglalkoztatotti területre. Ebből az 5500 főből 3200 korábban nem rendelkezett semmilyen foglalkoztatotti jogviszonnyal.   | Az intézkedés további ütemezést nem igényel. A 2014. január 1-jét követően nevelőszülői hálózatot működtető szervezettel nevelőszülői tevékenységre keretmegállapodást megkötő személy, nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyba kerül. | Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1)<br><br>Társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése (EU2020-5)<br>A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek kezelése (AGS-4) | Az intézkedés bevezetéséhez a központi költségvetés 4,7 Mrd Ft többlettámogatást biztosított. Közel 1800 fő képzése európai uniós forrásból valósul meg. Ebből az 1800 főből 1600 már nevelőszülő, 200 pedig új belépő. |                       |   | Az intézkedés hatására:<br>- növekszik a nevelőszülői férőhelyek száma;<br>- a nevelőszülők biztonságának garantálásával emelkedik a nevelőszülők által nyújtott ellátás színvonala;<br>- biztosítottá válik családjából hatósági intézkedéssel kiemelt 12 éven aluli gyermek nevelőszülőnél történő elhelyezésének lehetősége; |   |

| Sorszám | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|---------|------------------------|---|--|--|---|----------------------------|-----------------------|---|--|--|
|         |                        | 31-én hivatásos nevelőszülői jogviszonyban, mind a nevelőszülői jogviszonyban álló nevelőszülők jogviszonya nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonnyá alakult át 2014. január 1-jétől |  |  |   |                            |                       |   |  | - több mint 5200 fő nevelőszülő nevelőszülői tevékenységért járó díjazása emelkedik;<br>- több mint 3200 fővel nőtt a foglalkoztatottak száma;<br>- a nevelőszülői tevékenység anyagi és társadalombiztosítási elismerésén keresztül annak erkölcsi, társadalmi presztízse is nő, létszámuk növekedésével tovább nő a foglalkoztatottak száma.<br>Mindemellett a nevelőszülők OKJ-s képzése növeli foglalkoztathatóságukat és erősíti munkaerőpiaci részvételüket. |

A 3. számú országspecifikus ajánlással összefüggésben tett intézkedések (Munkahelyvédelmi Akcióprogram és bővítése intézkedés, Hátrányos helyzetű térségek foglalkoztatói részére bérjárulék-csökkentés intézkedés, Fejlesztési adókedvezmény bővítése intézkedés) és a 4. számú országspecifikus ajánláshoz kapcsolódó intézkedések is a 2020-as nemzeti célkitűzés elérését szolgálják (Fiatalok foglalkoztatása intézkedéscsomag, köztük az Első Munkahely Garancia intézkedés, az Aktív munkaerő-piaci programok intézkedés, továbbá Nők foglalkoztatásának ösztönzése intézkedés.)

## 2. Kutatás-fejlesztés előmozdítása célkitűzés

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                                     | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása            | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása |
|----------|--|---|---|--|--|---|-----------------------|---|---|----------------------|
| 54.      | <b>Hazai intelligens szakosodási stratégia kialakítása</b> | Az S3 integrált, régió-specifikus gazdasági szerkezetátalakítási stratégia, amely a támogatásokat és a fejlesztéseket a tudásalapú fejlesztés érdekében a kulcsfontosságú nemzeti/regionális prioritásokra, kihívásokra és igényekre koncentrálja, és épít az egyes régiók erősségeire, versenyelőnyeire és kiválósági potenciáljára. | A S3 tervezési folyamat első, előkészítő lépései 2013 elején történtek meg. Az eddig főbb mérföldkövek: 2013 tavaszán a regionális innovációs ügynökségek bevonásával, széles társadalmi részvétel mellett regionális háttérdokumentumok készültek;<br>- nemzetközi „peer review” workshop került megrendezésre Budapesten;<br>- a Bizottsággal folytatott folyamatos konzultáció, valamint a felgyűlt tapasztalatok alapján, annak érdekében, hogy a készülő S3 az Európai Bizottság módszertani ajánlásainak megfelelően, valamint az ex-ante kondicionalitással szemben támasztott valamennyi követelménynek megfeleljen, Magyarország az S3 elkészítése tekintetében 2013 nyarán áttért az ún. „process based” tervezésre, amely mind a mérföldköveket, mind az időzítést érintette, valamint továbbfejlesztésre kerültek a Bizottsági útmutatókat is figyelembe vevő módszertani keretek;<br>- a módszertan kidolgozása és folyamatos monitorozása érdekében tudományos tanácsadó testület került felállításra;<br>- az S3 kidolgozási folyamatot segítő, a módszertan és így az ún. „entrepreneurial discovery process” (EDP) ismertségének terjesztése | Jelenlegi folyamatban lévő lépések:<br>o S3 irányítási rendszer felállítása, "beüzemelése";<br>o Kérdőív fejlesztés befejezése;<br>o Tárcaközi S3 munkacsoport ülés. | A 2014. évi éves növekedési jelentés 3. prioritása: A növekedés és versenyképesség elősegítése a jelenben és a jövőben | Az intelligens szakosodási stratégia javasolt (és az Európai Bizottság által elvárt) módszertan alapján történő továbbtervezéséhez szükséges humán kapacitások mindenekelőtt a közigazgatás intézményrendszerén belül kell, hogy rendelkezésre álljanak: a minisztériumokban összesen 6 fő teljes munkaidejét (és további 16 fő munkaidejének egy részét), a háttérintézményekben 3 fő teljes munkaidejét (és további 7 fő munkaidejének egy részét), az érintett önkormányzatoknál 2 fő teljes munkaidejét és 36 fő munkaidejének egy részét igényli a tervezési folyamat a következő hónapokban. Ezen túlmenően egyes koordinációs, illetve szakértői feladatokra a non-profit, a felsőoktatási és az üzleti szektorból is szakértőknek kell bekapcsolódniuk a munkafolyamatba. | 175 millió forint     | GINOP<br>TOP<br>VEKOP   | A 2014-2020 évi EU pénzügyi tervezési időszak (MFF) ex ante feltétele, hogy olyan intelligens specializációra vonatkozó nemzeti vagy regionális stratégia legyen érvényben, amely: SWOT vagy ahhoz hasonló elemzésen alapul annak érdekében, hogy a forrásokat korlátozott számú kutatási és innovációs prioritásra lehessen összpontosítani. |                      |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása  |
|----------|---------------------------------------|--|---|---|---|---|-----------------------|--|---|---|
|          |                                       |  | érdekében 2013 őszén országos rendezvénysorozatra került sor;<br>- a felgyűlt tapasztalatok alapján, illeszkedve a módszertani elvárásokhoz, megkezdődött a szakszerű tervezést támogató, S3 tervezést irányító intézményrendszer (hálózat) felállítása, valamint annak jogszabályi alapjának megteremtése. |   |   |   |                       |  |   |   |
| 55.      | <b>Tudománypolitikai Stratégia</b>    | A stratégia célja az akadémiai szféra kutatási alpinfrastruktúrájának és finanszírozásának megalapozása, továbbá a tudományos eredmények elismerésének, közzétételének rendszerszerű megújítása. A stratégia és a tudománypolitikai beavatkozások központi célja, hogy a magyar akadémiai szféra: a felsőoktatási intézmények, az MTA intézetei, a költségvetési és non-profit kutatóhelyek be tudjanak kapcsolódni a Horizont 2020 programjaiba és ehhez megfelelő ESZA „rásegítő” támogatásokat kaphassanak.<br><br>A Tudománypolitikai Stratégia elkészítésére létrejött munkacsoport a Magyar Tudományos Akadémia aktív részvételével és egyetértésével megkezdte működését. | 2013 tavaszán a regionális innovációs ügynökségek bevonásával, széles társadalmi részvétel mellett regionális háttérdokumentumok készültek;   | A stratégia államtitkári értekezletre való benyújtásának várható időpontja: az új kormány megalakulása után.            | A Tudománypolitikai Stratégia középtávú stratégia, amelynek megvalósítási periódusa illeszkedik az Európai Unió 2014-2020-as pénzügyi tervezési időszakának periódusához és a megvalósítás is jelentősen függ a Strukturális Alapokból származó támogatásoknak, illetve a hazai kutatás-fejlesztési programok lehetőségeitől. | A finanszírozás forrását a Strukturális Alapok (Európai Regionális Fejlesztési Alap, valamint az Európai Szociális Alap) valamint a hazai kutatás-fejlesztési források (OTKA, KTIA) biztosítják | Nem számszerűsíthető. | EFOP   | A 2014-2020 évi EU pénzügyi tervezési időszak (MFF) ex ante feltétele olyan stratégiai dokumentum megléte, amely az ESZA és az ERFA növekvő K+F lehetőségei mentén a célokat kijelöli, és amely a hazai stratégiában a Horizont 2020 és az Strukturális Alapok valamint a hazai kutatási kapacitások közötti kapcsolódásokat megfelelően feltárja | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Az alapkutatás támogatási és finanszírozási rendszerének javítása</li> <li>• Emberi erőforrás és tudományos utánpótlás színvonalának növelése</li> <li>• A kutatási infrastruktúra ütemes megújítása</li> <li>• Tudományos információhoz való hozzáférés és publikációs eredményesség növelése</li> <li>• Nemzetközi együttműködések és hálózatok fejlesztése</li> <li>• Az akadémiai szféra, az ipar és a társadalom kapcsolatának erősítése</li> </ul> <p>Az indikátorok kidolgozása, véglegesítése, számuk rögzítése még folyamatban van.</p> |
| 56.      | <b>K+F+I stratégiai együttműködés</b> | Az intézkedés „Stratégiai S3 K+I hálózatok kiépülése” egyedi nemzeti célkitűzés elérését támogatja a vállalkozások, a közfinanszírozású, illetve a nonprofit kutatóhelyek  | Nemzetközi „peer review” workshop került megrendezésre Budapesten;  | 2014-2020: A GINOP keretében megkezdődik a 2. intézkedés (Stratégiai K+I együttműködések és kezdeményezések támogatása) | A 2014. évi éves növekedési jelentés 3. prioritása: A növekedés és versenyképesség elősegítése a jelenben és a jövőben  | ERFA forrásból finanszírozandó a 2014-2020-as időszakban.   | Nem számszerűsíthető. | GINOP  | GINOP 2. prioritása (Tudásgazdaság fejlesztése) tartalmazza az intézkedést  | Az intézkedés közvetlen kimenete a hosszú távú és sikeres K+I partnerségek számának emelkedése, illetve a vállalkozások, közfinanszírozású és   |



| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                     | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása  | Az intézkedés forrásigénye                                | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang                                    | Várt hatások leírása   |
|----------|--|---|--|---|--|---|-----------------------|---|---|--|
|          |  | közötti kapcsolatok létrehozása, továbbá a szinergiák kiaknázása, a termék- és szolgáltatásfejlesztések támogatása révén.   |  | végrehajtása  |  |   |                       |   |   | nonprofit kutatóhelyek innovációs lehetőségeinek bővülése.   |
| 57.      | <b>Infrastruktúra és kapacitáskiépítés</b> | Az intézkedés az Európai Unió által meghatározott prioritásokkal összhangban, fókuszba helyezi a K+I infrastruktúra és kapacitás - a kutatási és innovációs (K+I) kiválóság fejlesztése, és különösen az európai érdekeltsgű kompetenciaközpontok támogatása érdekében történő – megerősítését.   |  | 2014-2020: A GINOP keretében megkezdődik a 3. intézkedés (K+I infrastruktúra és kapacitás megerősítése a nemzetközi kiválóság érdekében) végrehajtása | A 2014. évi éves növekedési jelentés 3. prioritása: A növekedés és versenyképesség elősegítése a jelenben és a jövőben.  | ERFA forrásból finanszírozandó a 2014-2020-as időszakban. | Nem számszerűsíthető. | GINOP   | GINOP 2. prioritása (Tudásgazdaság fejlesztése) tartalmazza az intézkedést. | Az eredményesség döntően azon múlik, hogy a magas színvonalú kutatási-fejlesztési kapacitások (elsősorban infrastruktúra) kritikus tömegének létrejöttével lehetővé váljon a nemzetközi kiválósági együttműködésekbe (kiemelten: H2020) való megnövelt volumenű bekapcsolódás; és a két folyamat együttthatójaként növekedjen a kívánt kiválóság a kutatásban. |
|          | "TOP 200 program":                         | A legkimagaslóbb tudományos, kutatási, fejlesztési és képzési teljesítményeket felmutatni tudó, nagy egyetemek hozzásegítése ahhoz, hogy tudományos, kutatási, innovációs kapacitásaik, emberi és eszközös infrastruktúrájuk fejlesztése révén minél előkelőbb helyet legyenek képesek elfoglalni az intézmények nemzetközi rangsorában és ilyen módon Magyarország is rendelkezzen néhány olyan egyetemmel, amely valóban a világ élvonalába tartozik. |  |   | CSR 5 "Célzott ösztönzőkkel támogassa az innovatív vállalkozásokat" prioritáshoz kapcsolódóan, valamint a versenyképesség növelésével kapcsolatos általános célokhoz és prioritásokhoz is kapcsolódik az intézkedés. |   |                       | Emberi Erőforrás Operatív Program (EFOP)                            | A tervezett intézkedés összhangban van a 2014-2020 időszak prioritásaival.  |  |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése           | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása  | Az intézkedés forrásigénye                                | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása  |
|----------|----------------------------------|---|--|---|--|---|-----------------------|---|--|---|
| 58.      | <b>Innováció és ökoszisztéma</b> | Kedvező innovációs környezet és közvetlen támogatások megteremtése révén növelni kívánjuk a tudás- és technológia-intenzív startup és spin-off vállalkozások túlélési esélyeit az életciklusuk kezdeti, kritikus szakaszában. | A Nemzeti Innovációs Hivatal (NIH) mint az Akkreditált Technológiai Inkubátor pályázat akkreditációs szervezete, 2013. október 15-én ismertette a 2013 júliusában kiírt ATI 2013 pályázat nyerteseit. A pályázat legfontosabb eleme, hogy az akkreditáció elnyerésével az inkubátorok jogosulttá válnak a saját kiválasztási folyamataikban sikerrel szereplő start-upoknak ajánlást adni, mely feltétel a pályázat II-IV. alprogramjaiban a támogatás elnyeréséhez. Az akkreditált inkubátorok alapfeladata, hogy mentorálással, nemzetközi tapasztalataikkal és kapcsolataikkal a kiválasztott induló vállalkozásokból olyan sikeres cégeket építsenek fel, amelyek képesek a nemzetközi piacokon való megjelenésre, gyors növekedésre és alkalmasak további kockázati tőkebefektetésekre. | 2014-2020: A GINOP keretében A Budapest HUB munkacsoport az oktatás és képzés, az adózás és szabályozás, valamint a forrásokhoz való hozzáférés témákban tovább folytatja a munkáját. Az eredmények vizsgálata és lehetőség szerinti gyakorlatba ültetése folyamatos. | CSR 5 "Célzott ösztönzőkkel támogassa az innovatív vállalkozásokat" prioritáshoz kapcsolódóan, valamint a versenyképesség növelésével kapcsolatos általános célokhoz és prioritásokhoz is kapcsolódik az intézkedés. | ERFA forrásból finanszírozandó a 2014-2020-as időszakban. | Nem számszerűsíthető. | GINOP   | GINOP 2. prioritása (Tudásgazdaság fejlesztése) tartalmazza az intézkedést, mely kiegészül pénzügyi eszközökkel történő támogatással | A beavatkozás célja a nemzetközi piacokon versenyképes, magyar K+F eredményekre alapuló vállalkozások létrejöttének és fejlődésének elősegítése, valamint az ezt támogató ökoszisztéma kialakítása. |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap                                   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása            | Az intézkedés forrásigénye                                       | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang                                   | Várt hatások leírása   |
|----------|---|--|---|--|--|--|-----------------------|---|--|--|
| 59.      | <b>A kutatás-fejlesztési és innovációs tevékenységek átfogó ösztönzési rendszerének kidolgozása</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• K+F minősítési rendszer értékelésének függvényében a minősítési rendszer esetleges módosítására kerülhet sor. Ennek érdekében részletesebb vizsgálatnak kell alávetni az értékelés átfogó megállapításait.</li> <li>• Tervezzük a „K+F adóösztönző munkacsoport” munkájának folytatását, valamint az így születő javaslatok, eredmények gyakorlatba történő átültetését.</li> <li>• A Budapest HUB munkacsoport az oktatás és képzés, az adózás és szabályozás, valamint a forrásokhoz való hozzáférés témákban tovább folytatja a munkáját. Az eredmények vizsgálata és lehetőség szerinti gyakorlatba ültetése folyamatos.</li> <li>• A KFI monitoring-rendszer szakmai alapjainak meghatározása folytatódik; a KFI-stratégiai érdekeket tükröző K+F EKD rendszer bevezethetőségének vizsgálatát követően, annak megállapításaitól függően kerülhet sor további lépések felvázolására.</li> <li>• A KFI-pályázatokat irányító és adminisztráló szervezetrendszer kiépítése</li> </ul> | <p>A GINOP keretében kialakításra került a „Tudásgazdaság fejlesztése” c. prioritástengely, amely a „kutatás, fejlesztés és technológiai innováció erősítése” tematikus célkitűzéshez kapcsolódóan tartalmaz intézkedéseket, illetve beavatkozásokat a KFI Stratégia által azonosított szűk keresztmetszetek kezelésére irányuló eszközrendszerrel összhangban. Továbbá az S3 tervezés során biztosított a folyamatos visszacsatolás a GINOP tartalmát illetően, biztosítva így az összehangolt tervezési folyamatokat.</p> <p>A GINOP KFI prioritás eszközrendszerének Közép-magyarországi régióra történő kiterjesztésére a KTIA forrásait is tervezzük használni. Tekintettel arra, hogy így a KTIA eszközrendszere a GINOP vonatkozó intézkedéseivel komplementer jelleggel kapcsolódik, annak pontos tartalma nem tervezhető meg a GINOP és VEKOP KFI prioritástengelyen belüli beavatkozás szintű forrásallokációra, illetve a GINOP esetében a rugalmassági keret alkalmazására vonatkozó döntés meghozatala előtt.</p> <p>•K+F minősítési rendszer értékelése a 2012. és 2013. évi adatokat figyelembe véve megtörtént. A Deloitte Kft. értékelési jelentésének elkészültét az SZTNH az NGM szakmai egyetértését követően jóváhagyta.</p> | 2014. I. félév végéig meg kell történnie a KTIA támogatási programjai notifikációjának | A 2014. évi éves növekedési jelentés 3. prioritása: A növekedés és versenyképesség elősegítése a jelenben és a jövőben | ERFA + KTIA forrásból finanszírozandó a 2014-2020-as időszakban. | Nem számszerűsíthető. | GINOP + KTIA  | GINOP 2. prioritása (Tudásgazdaság fejlesztése) tartalmazza az intézkedést | Az intézkedés eredményeképpen lényegesen javul a magyar vállalkozások versenyképessége |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|----------|------------------------|-----------------------------|---|--|---|----------------------------|-----------------------|---|--|----------------------|
|          |                        |                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Felállításra került az NGM IKF vezetésével egy munkacsoport a kutatás-fejlesztés adóoldali ösztönzéséhez kapcsolódó javaslatok megtervezésével és a szabályozási környezet kialakításával kapcsolatosan A munkacsoport munkája folyamatos, a Budapest HUB munkacsoport érintett tagjaival kibővülve.</li> <li>• Felállításra került a Budapest HUB munkacsoport a startup szféra széles érintetti körének bevonásával, amely kidolgozta a "Runway Budapest 2.0.2.0 - A Startup Credo" c. dokumentumot. A munkacsoport az oktatás és képzés, az adózás és szabályozás, valamint a forrásokhoz való hozzáférés témákban tovább folytatja a munkáját.</li> <li>• A közvetlen támogatási eszközrendszer részleteinek kidolgozásához kapcsolódó információk, ezen belül A Kutatási és Technológiai Innovációs Alap (KTIA) feletti rendelkezési jog 2014. január 1-jétől a nemzetgazdasági miniszterhez került, így a szakmai szempontok közvetlenebbül épülhetnek be a végrehajtásba, a szinergia lehetőségei bővültek. A pályázatok lebonyolítása zavartalan.</li> </ul> |  |   |                            |                       |   |  |                      |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása  | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források  | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása  |
|----------|--|---|---|---|--|---|-----------------------|--|---|---|
|          | K+F tevékenység ösztönzése a bérjárulékok csökkentésével                                   | A vállalkozásként működő kutatóhelyek az általuk foglalkoztatott PhD vagy ennél magasabb tudományos címmel rendelkező kutatók, fejlesztők után mentességet élveznek a 27%-os mértékű szociális hozzájárulási adó és az 1,5%-os mértékű szakképzési hozzájárulás megfizetése alól, bruttó 500.000.-Ft bérig. 2014. januárjától a PhD képzésben részt vevő kutatók után is igénybe vehető a kedvezmény. | A kutatók, fejlesztők után igénybe vehető kedvezmény 2013. január 1-jétől, PhD képzésben résztvevők után 2014. január 1-től vehető igénybe. | A kutatók, fejlesztők után igénybe vehető kedvezmény folyamatosan, 2013 után is érvényesíthető. | CSR 5 "Célzott ösztönzőkkel támogassa az innovatív vállalkozásokat" prioritáshoz kapcsolódóan, valamint a versenyképesség növelésével kapcsolatos általános célokhoz és prioritásokhoz is kapcsolódik az intézkedés.   |   | 0,9 milliárd forint   | Nem releváns   | Az intézkedés összhangban van a Nemzeti Kutatás-fejlesztési és Innovációs Stratégia 2020 dokumentum tartalmával, valamint a 2014-2020 időszak prioritásaival  | K+F területen működő vállalatok versenyképességét javítja az intézkedés.  |
| 60.      | <b>A Nemzeti Környezettechnológiai Innovációs Stratégia (NKIS) céljainak megvalósítása</b> | Biztosítjuk az NKIS végrehajtásával összhangban lévő programok, pályázati lehetőségek kialakítását a 2014-2020-as OP-k és a Norvég-EGT Alapok (2009-2014) tervezésében. Népszerűsítjük az NKIS-t és a céljait becsatornázzuk a megfelelő helyekre.  |   | 2011-2020   | Az intézkedés az Európa 2020 Stratégiában lefektetett „fenntartható növekedés” prioritáshoz, az erőforrás-hatékonyabb, környezetbarátabb és versenyképesebb gazdaság megvalósításához járul hozzá. Ugyanakkor számos közvetlen kapcsolódási pontja van az „intelligens növekedés” prioritáshoz, főleg az innováción keresztül. Többnyire közvetett módon, de kapcsolódik az EU 2020 Stratégia inkluzív növekedési célkitűzéséhez is. | Az intézkedés forrásigényét a 2014-2020-as OP-k, illetve a Norvég és EGT Alapokból rendelkezésre álló források biztosítják a 2009-2014 közötti időszakban. Éves szinten 6 mrd. Ft állami támogatással már érhetőek el eredmények. |                       | KEOP, GOP, KEHOP, GINOP.   | Az NKIS céljai összhangban vannak az OP tervezés céljaival (KEHOP: hulladékgazdálkodás, talaj-, levegő- védelem, vízgazdálkodás, energiahatékonyság, megújuló energiák, GINOP: ökoinnovációk támogatása). | Az NKIS céljainak megvalósításával növelni tudjuk Magyarország versenyképességét, szem előtt tartva a környezet és az emberi egészség védelmét.   |
| 61.      | <b>Energetikai Iparfejlesztési és K+F+I Cselekvési Terv</b>                                | Célja az energetikai ipari beszállítók felkészítése az intelligens rendszerek kiépítésére, valamint az energetikai K+F+I fejlesztése.   |   |   |  | előre nem meghatározható  |                       | egyelőre nem meghatározható, mert a CsT még nem készült el teljesen. |   | A villamosenergia-hálózatok szabályozását segítő intelligens rendszerek kiépítését szolgáló vállalatok megsegítése hazai munkahelyeket teremt és exportképes termékek és szolgáltatások (nukleáris beszállítás, nukleáris oktatás, intelligens rendszerek tervezése, kiépítése és |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása                  |
|----------|------------------------|-----------------------------|--|--|---|----------------------------|-----------------------|---|--|---------------------------------------|
|          |                        |                             |  |  |   |                            |                       |   |  | működtetése) kifejlődését segíti elő. |

### 3. Energia- és klímapolitikai célkitűzés

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások    | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása   |
|----------|--|--|--|--|---|----------------------------|--------------------------|---|---|--|
| 62.      | <b>Energiahatékonyság és energiamegtakarítás a lakossági, közfeladat-ellátási és gazdálkodói szférában</b> |  |  |  |   |                            |                          |   |   |  |
|          | a) Magyarország III. Nemzeti Energiahatékonysági Cselekvési Tervének (NEHCST III.) elkészítése             | Folyamatban van a 2012/27/EU „új energiahatékonysági” irányelv átültetése a hazai jogba, új lendületet adva az energiahatékonyság növeléséhez. Az irányelv értelmében kidolgozás alatt áll Magyarország III. Nemzeti Energiahatékonysági Cselekvési Terve (NEHCST III.), amely bemutatja az ország által tervezett jelentősebb energiahatékonyság-javító intézkedéseket és a várható és vagy/elért energiamegtakarításokat |  | A 2012/27/EU „új energiahatékonysági” irányelv 24. cikkének (2) bekezdése értelmében a tagállamoknak 2014. április 30-ig, majd ezt követően háromévente nemzeti energiahatékonysági cselekvési tervet kell benyújtaniuk az Európai Bizottság részére, amely bemutatja a tagállam által tervezett jelentősebb energiahatékonyság-javító intézkedéseket és a várható és vagy/elért energiamegtakarításokat | Az intézkedés szorosan kapcsolódik az Európa 2020 Stratégia 20 %-os energiahatékonyság növelésre irányuló célkitűzésének, valamint a nemzeti szinten vállalt 18 %-os teljes energiamegtakarítás eléréséhez. |                            | előre nem meghatározható | 2014-től: KEHOP, 5. prioritási tengely, TOP, VEKOP, GINOP           | KEHOP, 5. prioritási tengely: lakosság, központi költségvetési szervek és a non-profit szektor épületenergetikai fejlesztései, távhőrendszerek energiahatékonysági korszerűsítése, TOP, VEKOP: önkormányzatok energiahatékonysági fejlesztései, GINOP: vállalkozások energiahatékonysági fejlesztései, energetikai K+F+i, energiahatékonysági pénzügyi eszközök | Az energiahatékonyság növelése jelentős mértékben járul hozzá az ÜHG kibocsátás csökkentéséhez, ezáltal hangsúlyos szerepet tölt be a környezeti és klímavédelmi célok elérésében. Ezen felül az energiahatékonyság növelése az egyik legeredményesebb és költséghatékonyabb módja, az energiatüreltségünk csökkentésének, hozzájárulva az ellátásbiztonság növeléséhez. |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                             | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források   | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása  |
|----------|--|---|---|---|---|--|-----------------------|---|---|---|
|          | b) Nemzeti Épületenergetikai Stratégia elkészítése | A jelenleg véglegesítés alatt álló Nemzeti Épületenergetikai Stratégia (NÉeS) keretei közt a magyarországi épületállomány energetikai állapotának részletes, komplex módon történő felmérése zajlik. A dokumentum a stratégiai célok meghatározásán túl stabil szakmai alapot teremt egy széleskörű épületenergetikai támogatási program elindításához. | A Nemzeti Épületenergetikai Stratégia közigazgatási egyeztetésre bocsátását megelőző ún. előzetes egyeztetése lezárult. | Jelenleg a beérkező észrevételek feldolgozása, egyeztetése, illetve az időközben megjelent statisztikai adatokkal való összevetése zajlik. E munkafolyamat lezárultát követően kerülhet sor a stratégia közigazgatási egyeztetésére és társadalmi vitájára. A Stratégia időhorizontja: 2014-2020. |   | A Nemzeti Épületenergetikai Stratégia az ÁROP 1.1.19. „Stratégiák és hatásvizsgálatok elkészítése a Nemzeti Fejlesztési Minisztériumban” pályázat forrásainak (20 millió Ft) felhasználásával készül el. |                       | 2014-től: KEHOP, 5. prioritási tengely: TOP, VEKOP: önkormányzatok épületenergetikai fejlesztései, GINOP: vállalkozások épületenergetikai fejlesztései, energiahatékonysági pénzügyi eszközök | KEHOP, 5. prioritási tengely, TOP, VEKOP: önkormányzatok épületenergetikai fejlesztései, GINOP: vállalkozások épületenergetikai fejlesztései, energiahatékonysági pénzügyi eszközök | Az intézkedés kiemelkedő szerepet tölt be a fosszilis energiahordozóktól való függés leküzdésében, az ellátásbiztonság növelésében és a klímavédelmi, környezetvédelmi célkitűzések elérésében. Az épületek energiahatékonyságának javításán át csökken a háztartások, a vállalkozások rezsiköltsége és a közfeladat-ellátás energia-fogyasztása. A beavatkozások elengedhetetlenek a 2012/27/EU irányelv szerinti energiahatékonysági kötelezettségek tagállami teljesítéséhez. Járulékos hatásként javul Magyarország külkereskedelmi mérlege, valamint az energiahatékonysági beruházások megrendelést biztosítanak az építőiparnak és a gépiparnak. |



| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                                       | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása  | Az intézkedés forrásigénye                                      | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források   | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása   |
|----------|--|---|--|---|--|---|-----------------------|---|---|--|
|          | c)<br>Épületkorszerűsítési program                           | A széleskörű épületkorszerűsítési program során a lakóépületek, a középületek és a gazdálkodó szektor tulajdonában álló épületek energiahatékonysági felújításához tervezünk vissza nem térítendő támogatásokat nyújtani, valamint különböző, a fejlesztések megvalósítását ösztönző pénzügyi eszközöket kialakítani. Ezen felül a következő időszakban jelentős hangsúlyt fektetünk a meglévő távhőrendszerek korszerűsítésében rejlő energiahatékonysági potenciál kiaknázására is. | Mérföldkövek: 2013. II. félév: Az Épületenergetikai Stratégia kidolgozásának megkezdése, a folyamatban lévő pályázatok mellett két új konstrukció is meghirdetésre került. Az Új Széchenyi Terv Társasházak Energetikai Felújítása Program téglá építésű társasházak korszerűsítésére nyújt lehetőséget. A Zöld Beruházási Rendszer (ZBR) - Bentlakásos Közintézmények Napkollektoros Fejlesztése Alprogram pedig az épületek használati-melegvíz előállítására, fűtésre, illetve egyéb hőigények kielégítését is szolgáló napenergiát hasznosító rendszerek beszerzésére és telepítésére nyújt támogatást. A napkollektor pályázaton a támogatás igénybevételére jogosultak körébe közfeladatot ellátó nonprofit intézmények tartoznak, amelyek szakosított szociális vagy otthont nyújtó gyermekvédelmi szakellátást biztosítanak. | Az intézkedések időhorizontja 2020-ig folyamatos. Az ÚSZT-KEOP-on belül meghirdetett támogatási konstrukciók esetében, a projekteket legkésőbb 2015 közepéig be kell fejezni. A támogatási konstrukciók kidolgozása és meghirdetése a 2014-2020-as időszakra vonatkozó Operatív Programok Európai Bizottság felé történő benyújtását követően válik lehetővé. | Az intézkedés szorosan kapcsolódik az Európa 2020 Stratégia 20%-os energiahatékonyság növelésre irányuló célkitűzésének, valamint a nemzeti szinten vállalt 18 %-os teljes energiamegtakarítás eléréséhez. | Az intézkedés teljes forrásigénye 2020-ig kb. 1600-1800 Mrd. Ft |                       | 2014-től: KEHOP, 5. prioritási tengely: TOP, VEKOP: önkormányzatok épületenergetikai fejlesztései, GINOP: vállalkozások épületenergetikai fejlesztései, energiahatékonyság i pénzügyi eszközök. | KEHOP, 5. prioritási tengely, TOP, VEKOP: önkormányzatok energiahatékonyság i fejlesztései, GINOP: vállalkozások energiahatékonyság i fejlesztései, energetikai K+F+i, energiahatékonyság i pénzügyi eszközök | Az intézkedés kiemelkedő szerepet tölt be a fosszilis energiahordozóktól való függés leküzdésében, ezáltal az ellátásbiztonság növelésében és a klímavédelmi, környezetvédelmi célkitűzések elérésében. Az épületek energiahatékonyságának javításán át csökken a háztartások, a vállalkozások rezsiköltsége és a közfeladat-ellátás energiafogyasztása. A beavatkozások elengedhetetlenek a 2012/27/EU irányelv szerinti energiahatékonysági kötelezettségek tagállami teljesítéséhez. Járulékos hatásként javul Magyarország külkereskedelmi mérlege, valamint az energiahatékonysági beruházások megrendelést biztosítanak az építőiparnak és a gépiparnak. |
| 63.      | Megújuló energiaforrások alkalmazását elősegítő intézkedések |   |  |   |  |   |                       |   |   |  |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források   | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása   |
|----------|---|---|---|--|---|--|-----------------------|---|---|--|
|          | a) Magyarország Megújuló Energia Hasznosítási Cselekvési Tervének a felülvizsgálata | A Kormány a Magyarország Megújuló Energia Hasznosítási Cselekvési Terve 2010-2020. felülvizsgálatáról szóló 1969/2013. (XII. 18.) Korm. határozatában felhívja a nemzeti fejlesztési minisztert, hogy a feladatkörükben érintett miniszterek bevonásával tegyen javaslatot az NCsT felülvizsgálatára és indokolt esetben annak módosítására, különös tekintettel<br>a) a technológiai fejlődés eredményeinek hasznosítására,<br>b) az energiafogyasztók teherbíró képességére,<br>c) a biomasz hasznosításának a mezőgazdaságra és vidékfejlesztésre gyakorolt komplex kölcsönhatására,<br>d) a magyar és az európai uniós szabályozási környezetet érintő változásokra és<br>e) a területen 2014-2020 között rendelkezésre álló európai uniós források mértékére.  |   | Az intézkedés 2020-ig fejt ki hatást, elvégzésének határideje 2014. június 30.   | Az intézkedés kapcsolódik az EU 2020 Stratégiához kapcsolódó, nemzeti szinten vállalt 14,65%-os megújuló energia felhasználási és a 18 %-os energiamegtakarítás i célkitűzés eléréséhez is. |  |                       | 2014-től: KEHOP, 5. prioritási tengely: közcélú hálózatra termelő megújuló energiatermelés, megújuló energiaforrások alkalmazása épületenergetikai fejlesztések során, TOP, VEKOP: önkormányzatok megújuló energetikai fejlesztései, GINOP: vállalkozások megújuló energetikai fejlesztései, energetikai K+F+I, a megújuló energiaforrások használatát ösztönző pénzügyi eszközök | KEHOP, 5. prioritási tengely: közcélú hálózatra termelő megújuló energiatermelés, megújuló energiaforrások alkalmazása épületenergetikai fejlesztések során, TOP, VEKOP: önkormányzatok megújuló energetikai fejlesztései, GINOP: vállalkozások megújuló energetikai fejlesztései, energetikai K+F+I, a megújuló energiaforrások használatát ösztönző pénzügyi eszközök | Az intézkedés hatására csökken az energiainport-függőség és a CO2 kibocsátás, valamint nő a megújuló energiaforrások előállításának részaránya, hozzájárulva a EU 2020 Stratégiában előírt megújuló részarány eléréséhez. A megújuló energiaforrások alkalmazása lokálisan (a felhasználóknál) csökkenti az energiaköltségeket, valamint – különösen a biomasz esetében – hozzájárul a vidéki foglalkoztatás bővítéséhez. Az intézkedés meg nem valósulása kockáztatja a 2009/28/EK irányelvben meghatározott tagállamai kötelezettségek teljesítését. |
|          | b) Támogatási programok   | Az intézkedés célja, hogy különböző támogatási eszközökön keresztül hozzájáruljon a megújuló energiaforrások felhasználásának növeléséhez. Az intézkedés keretében egy részről az elmúlt években meghirdetett támogatási konstrukciók lebonyolításával kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátása (kifizetés, megvalósítás), valamint új támogatási konstrukciók meghirdetése tervezett a 2014. év folyamán. A támogatási programok egyik meghatározó támogatási forrásává válik 2014-től a Zöldgazdaság Finanszírozási Rendszer (ZFR), amely az EU emisszió kereskedelmi rendszeréből befolyt kvótabevételekből kerül finanszírozásra. Ezen felül folyamatban van a megújuló- és alternatív energiaforrásokból előállított hő- és villamos energia kötelező átvételi rendszerre (METÁR) vonatkozó szabályozási koncepció prenotifikációja. A koncepció célja, hogy hosszabb távon az új, a jövőben építendő villamos energiatermelő erőművek fenntartható és a nemzetgazdasági szempontokkal összhangban álló támogatását biztosítsa. | Hazánk megújulóenergia-részaránya a teljes bruttó energiafogyasztáson belül 2012-ben is tovább növekedett és elérte a 9,6 %-os értéket. A megújuló- és alternatív energiaforrásokból előállított hő- és villamos energia kötelező átvételi rendszerre (METÁR) vonatkozó támogatási program tervezete 2013. július 13-án került bejelentésre az Európai Bizottság Versenypolitikai Főigazgatósága részére, jelenleg az ún. előbejelentés fázisában van.<br><br>Az ÚSZT-KEOP-on belül meghirdetett támogatási | A kapcsolódó 2014-2020-as időszakra vonatkozó Operatív Programok Európai Bizottság felé történő benyújtása 2014. tavaszán esedékes. Ezt követően válik lehetővé a támogatási konstrukciók kidolgozása és meghirdetése. A METÁR tervezetével kapcsolatban jelenleg a Bizottsággal folytatunk egyeztetést. | Az intézkedés kapcsolódik az EU 2020 Stratégiához kapcsolódó, nemzeti szinten vállalt 14,65%-os megújuló energia felhasználási célkitűzés eléréséhez is.                                    | Az intézkedés teljes forrásigénye 2020-ig kb. 650-700 Mrd. Ft.<br><br>A támogatási programok egyik meghatározó támogatási forrásává válik 2014-től a Zöldgazdaság Finanszírozási Rendszer (ZFR), amely az EU emisszió kereskedelmi rendszeréből befolyt kvótabevételekből kerül finanszírozásra. |                       | KEHOP, 5. prioritási tengely: TOP, VEKOP: önkormányzatok megújuló energetikai fejlesztései, GINOP: vállalkozások megújuló energetikai fejlesztései, energetikai K+F+I, a megújuló energiaforrások használatát ösztönző pénzügyi eszközök  | A megújuló energiaforrások növelése hangsúlyos szerepet tölt be a 2014-2020-as időszakban rendelkezésre álló Európai Unió támogatási időszakban. A Kormányzat elköteleződését mutatja, hogy a megújuló energiaforrások fokozott alkalmazása a Környezeti és Energiahatékonyság i Operatív Program mellett, további Operatív Programokon (TOP,                           |  |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                              | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap      | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása  |
|----------|---|---|--|---|---|----------------------------|-----------------------|--|--|---|
|          |   |   | konstrukciók esetében a támogatási szerződések megkötése és a pályázatok lebonyolítása folyamatos. |   |   |                            |                       |  | VEKOP, GINOP) belül is támogatandó célként jelenik meg, megsokszorozva a terület által a korábbi időszakban elérhető támogatási források összegét. KEHOP, 5. prioritási tengely: közcélú hálózatra termelő megújuló energiatermelés, megújuló energiaforrások alkalmazása épületenergetikai fejlesztések során, TOP, VEKOP: önkormányzatok megújuló energetikai fejlesztései, GINOP: vállalkozások megújuló energetikai fejlesztései, energetikai K+F+I, a megújuló energiaforrások használatát ösztönző pénzügyi eszközök |   |
| 64.      | <b>Energia- és klímapolitikai cselekvési tervek</b> | A Táv hőfejlesztési Cselekvési Terv célja a távhőrendszerek megújuló energiahordozóra történő átállítása (geotermikus energia és biomasz), új távhőrendszerek kiépítése, valamint a távhőrendszerek energiahatékonyságának növelése. Az Energia- és Klímatudatossági Szemléletformálási Cselekvési Terv célja az energia- és klímatudatosság fejlesztése, az energiatudatos szemlélet kialakítása. Az Energetikai Ásványvagyon-hasznosítási és Készletgazdálkodási Cselekvési Terv célja a hazai energetikai ásványvagyon-hasznosítás feltételeinek javítása. Az Energetikai Iparfejlesztési és Kutatás-fejlesztési és Innovációs Cselekvési Terv jelenleg előkészítés alatt áll. |  | A távhőfejlesztési cselekvési terv időtávja 15 év fed le. |   | előre nem meghatározható   |                       | KEHOP források   | Az intézkedések a KEHOP 5. prioritási tengelyével állnak összhangban   | A Táv hőfejlesztési Cselekvési Terv megvalósítása növeli majd versenyképességünket, hazai munkahelyeket teremt és új távhőrendszerek létesítése esetén a települési levegőminőséget javítja. Kockázat: új távhőrendszerek létesítésének útjában a távhő lakossági elfogadottságának alacsony szintje áll, a cselekvési terven ezen is |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása   |
|----------|--|--|--|---|---|--|-----------------------|---|--|--|
|          |  |  |  |   |   |  |                       |   |  | változtatni tervez. Az Energia- és Klímatudatossági Szemléletformálási Cselekvési Terv növeli a fogyasztók tudatosságát, felelősségérzetét.  |
| 65.      | <b>Nemzeti Alkalmazkodási Térinformatikai Rendszer létrehozása</b>     | Az ENSZ Éghajlatváltozási Keretegyezménye és annak Kiotói Jegyzőkönyve végrehajtási keretrendszeréről szóló 2007. évi LX. törvény (a továbbiakban: Éhvt.) 3.§ (2) bek. c) pontja alapján a Nemzeti Alkalmazkodási Stratégia megalapozás érdekében létre kell hozni egy nemzeti alkalmazkodási térinformatikai rendszert (a továbbiakban: NATÉR). A NATÉR egy átfogó, a döntés-előkészítést, a döntéshozást és tervezést objektív információkkal segítő elektronikus információs rendszer, amely lehetőséget biztosít a klímaváltozáshoz való alkalmazkodáshoz szükséges metaadatok megismerésére, az éghajlatváltozás hatásainak vizsgálatára, a meglévő kapcsolódó térbeli információk és releváns környezeti, társadalmi és gazdasági adatok célorientált és komplex feldolgozására, valamint a nemzeti alkalmazkodási stratégiai keretrendszer kidolgozásának és rendszeres felülvizsgálatának elősegítésére. | 2014-ben induló projekt                | A Nemzeti Alkalmazkodási Térinformatikai Rendszer létrehozására irányuló projekt támogatásáról szóló szerződés 2014. január 23-án került aláírásra, kedvezményezettje a Magyar Földtani és Geofizikai Intézet, a NATÉR leendő üzemeltetője. A projekt 2016. április 30-ig tart.                         |   | A NATÉR létrehozására irányuló projekt teljes költségvetése 1 254 652 EUR, amelyet az Európai Gazdasági Térség Támogatási Alap 95%-ban támogat. Költségvetési forrást az intézkedés megvalósítása nem igényel. | nincs                 | nem releváns  | Az intézkedés végrehajtása – a NATÉR létrehozása – nem igényel uniós forrást. A 2014-20-as programozási ciklus második felében ugyanakkor várhatóan igény mutatkozik majd a NATÉR továbbfejlesztésére, új adatkörökkel való kibővítésére, amelynek finanszírozási háttérét a KEHOP 1. prioritási tengelyéből tervezzük megteremteni. | A NATÉR létrehozásának és működtetésének jogi feltételrendszere kialakításra került, ami jelentős mértékben csökkenti az intézkedés sikeres végrehajtásának kockázatait. A szükséges adatokhoz való hozzáférés, az adatok integrálása ugyanakkor továbbra is rejt némi kockázatot magában. Az intézkedés hatásai elsősorban abban nyilvánulnak meg, hogy lehetővé válik az éghajlatváltozás hatásainak pontos ismerete, ami lehetővé teszi a szükséges megelőzést és alkalmazkodást szolgáló intézkedések hatékony megvalósítását mind gazdaságossági, mind környezeti, mind társadalmi szempontból. |
| 66.      | <b>Az e-mobilitás fejlesztését célzó Jedlik Ányos terv kidolgozása</b> | Az Európai Unió az elmúlt időszakban több, az elektromobilitás elterjedését, a környezetünk nagyobb védelmét, egyúttal az energiabiztonságot elősegítő célokat tűzött ki. Ezekkel a célokkal összhangban 2014 tavaszán elkezdődött a Jedlik Ányos Terv kidolgozása. A Terv az alternatív meghajtású járművek elterjedésének ösztönzésére, az ehhez kapcsolódó infrastruktúra kialakítására irányul.  |  | A JÁT öt pillér mentén kerül kidolgozásra: környezetvédelem, K+F+I tevékenység, infrastruktúrafejlesztés és befektetés-ösztönzés, jogi és adózási környezet, érintettek együttműködése és szinergiák. Ezeken túl a nemzetközi gyakorlat vizsgálatával, a finanszírozás kérdéskörével és a terv hatékony | Az intézkedés elősegíti a CO2-kibocsátás csökkentését célzó EU2020-cél elérését.                            |  |                       |   |  | Növekszik az ország energiabiztonsága, csökken a kőolaj-függőség, a károsanyag-kibocsátás tovább csökken, a területen működő vállalkozások versenyképessége nő.  |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|----------|------------------------|-----------------------------|--|--|---|----------------------------|-----------------------|---|--|----------------------|
|          |                        |                             |  | végrehajtásának lehetőségeivel is foglalkozik.       |   |                            |                       |   |  |                      |

#### 4. Oktatás célkitűzés

Minden vonatkozó intézkedést a 6. országspecifikus ajánlás végrehajtására tett intézkedéseket bemutató tábla tartalmaz.

#### 5. Társadalmi felzárkózás célkitűzés

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása   |
|----------|--|---|--|--|---|----------------------------|---|---|---|--|
| 67.      | <b>A felzárkózáspolitika tervezését, végrehajtását, monitorzását, nyilvánosságát biztosító eszközök, programok</b> |   |  |  |   |                            |   |   |   |  |
|          | a) A stratégia monitoring rendszerének kialakítása, működtetése -  | <p>Elemi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a program monitoring rendszer, melynek segítségével összeállítjuk a Kormánynak szóló éves jelentést, valamint ezen kívül évi egy-két alkalommal áttekintjük a programok, intézkedések előrehaladását, erről tájékoztatjuk a Társadalmi Felzárkózási és Cigányügyi Tárcaközi Bizottságot (valamint, indokolt esetben a Roma Koordinációs Tanácsot, és a "Legyen jobb a gyermekeknek!" Stratégia Értékelő Bizottságát);</li> <li>- a Stratégia indikátor rendszere, amelynek mutatóit feltöltöttük a nyilvánosan elérhető ágazati információs rendszerben,</li> <li>- kutatásokat (nagyintás roma kutatás, TÁRKI - Háztartás Monitor, KSH-területi indikátor rendszer kialakítása, népszámlálási roma adatok feldolgozása) koordinálunk és finanszírozunk melyeknek eredményei áttekintést adnak a társadalmi felzárkózás szempontjából meghatározó társadalmi körülmények változásairól;</li> <li>- a nyomon követés</li> </ul> | <p>A program monitoring rendszer segítségével egy éves (beszámoló a Kormánynak) és egy évközi (technikai) áttekintést készítettünk az NTFS-ben foglalt programok végrehajtásának állásáról. Ezzel összefüggésben előkészítettük a Stratégia frissítését. A Kormánynak készült program-nyomonkövetési jelentés elérhető a TFÁT weboldalán, a <a href="http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia">http://romagov.kormany.hu/nemzeti-tarsadalmi-felzarkozasi-strategia</a> címen. Az elmúlt időszakban elkészültek, illetve folyamatban vannak az említett kutatások: a KSH-val az NTFS céljaihoz illeszkedő területi indikátor rendszert dolgoztunk ki, a népszámlálási adatok alapján települési szintű népesség-becslést készítettünk a roma népességről, elkészült (publikálás előtt áll) a nagyintás roma kutatás a roma népesség életkörülményeiről, a Stratégia cél- és indikátor rendszere mentén áttekintést készítettünk a társadalmi körülmények legutóbbi időszakban történt változásairól - ezeket a kutatási eredményeket felhasználtuk, felhasználjuk a Stratégiáról szóló beszámolóknak, jelentésekben, illetve az NTFS megújításának előkészületeiben.</p> | <p>A Stratégia programjainak végrehajtásáról rendelkezésre álló információk, illetve a társadalmi környezet áttekintését szolgáló tanulmányok nyomán előkészítjük az NTFS következő, 2015-2017. évekre szóló intézkedési tervét. Fejlesztjük a stratégia monitoring rendszerét, a program monitoring rendszert az új intézkedési tervhez igazítjuk, kutatásokat támogatunk a társadalmi környezet változásainak nyomon követése szándékával.</p> |   |                            | <p>Az NTFS megújításának, a monitoring rendszer fejlesztésének közvetlen költségvetési hatásai.</p> |   | <p>A monitoring rendszer, illetve a jelentések beszámolók, s a kapcsolódó kutatások a 2014-20-as tervek kialakítását is szolgálták, szolgálják.</p> | <p>A nyomon követési rendszer segítségével összeállított beszámolók, jelentések nyomán pontosabb, hatékonyabb intézkedéseket alakítunk ki.</p> |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap                                       | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások                                | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása  |
|----------|---|--|---|--|---|--|--|--|--|---|
|          |   | támogatását biztosító koordinációs és módszertani munkacsoportokat működtetünk: Indikátor munkacsoport (tagjai kutatóintézetek képviselői), Monitoring munkacsoport (a program-monitoring rendszer koordinációjára létrehozott tárcaközi munkacsoport)   |   |  |   |  |  |  |  |   |
|          | b) A felzárkózáspolitikai koordinációs kereteinek kialakítása | Cél a felzárkózási és cigányügyi politika stratégiai irányaira vonatkozó javaslatok kidolgozása, valamint a végrehajtás nyomon követése; az egyes minisztériumok társadalmi felzárkózással kapcsolatos tevékenységének összehangolása, tanácsadással segítése; Az érintett társadalmi csoport érdekeire vonatkozó információk kormányzati munkába történő közvetítése; Cigányügyi Egyeztető Tanács (CET): A kormány 2013. január végén döntött a Cigányügyi Egyeztető Tanács létrehozásáról. A testület fő feladata a felzárkózási és cigányügyi politika stratégiai irányaira vonatkozó javaslatok kidolgozása, valamint a végrehajtás nyomon követése. A tanács javaslatot tesz a kormány társadalmi felzárkózási és cigányügyi politikájára, figyelemmel kíséri a kabinet és az ORÖ keretmegállapodásában szereplő célok teljesülését, valamint véleményezi a megállapodás végrehajtásában érintett | A CET első ülését 2013. május 7-én tartotta meg. Célul tűzte ki a szociális szövetkezetek és a foglalkoztatási szövetkezetek létrehozását, és áttekintette a romák által leginkább érintett EU-s forrásokkal finanszírozott programok jelenlegi helyzetét.<br><br>TFCTB 2013-ban két alkalommal ülésezett. (január 25, május 22.) Elsősorban roma nemzetiségi adatok kezelése rendjének kialakításával kapcsolatban megtett intézkedésekkel foglalkozott. Emellett A felzárkózási szempontok figyelembe vételét ösztönözte az egyes tárcáknál az elkövetkező tervezési időszakban<br><br>A ROK-T alakuló ülését 2011. szeptember 26-án tartotta, a kormányhatározat rendelkezése szerint évi minimum két alkalommal ülésezik. 2013. május 29-én tartotta 6. ülését a következő napirendi pontokkal: Tájékoztató a 1430/2011. (XII.13.) Korm. határozattal elfogadott Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiáról és végrehajtásának a 2012-2014. évekre szóló kormányzati intézkedési tervében foglalt intézkedésekről szóló beszámoló tervezetéről, Magyarország 2013. évi Nemzeti Reform Programja. A Tanács 7. ülését 2013. december 19.-én tartottuk, melynek témái: A közfoglalkoztatás | Tervezetten 2 alkalommal ülésezik.<br><br>A tervezettek szerint minimum 2 ülés összehívása |   | Közvetlen finanszírozási forrásigénye nincsen a testületek működtetésének. | Az intézkedésnek nincs jelentős költségvetési hatása |  | A konzultatív testületek részt vesznek a 2014-20-as tervek társadalmisítási folyamataiban. | Megteremtődik a párbeszéd az érintett célcsoport képviselőivel, és a az állami szereplők/felelősök között összehangolásra kerülnek az egyes szakpolitikai intézkedések. |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|----------|------------------------|---|--|--|---|----------------------------|-----------------------|--|--|----------------------|
|          |                        | <p>miniszterek és az ORŐ által készített beszámolókat.</p> <p>Társadalmi Felzárkózási és Cigányügyi Tárcaközi Bizottság (TFCTB):<br/>Feladata a cigányság és a mélyszegénységben élő személyek életkörülményeinek, társadalmi helyzetének javításával, valamint társadalmi integrációjának elősegítésével kapcsolatos kormányzati feladatok végrehajtásának koordinálása és értékelése, és az egyes minisztériumok társadalmi felzárkózással kapcsolatos tevékenységének összehangolása, tanácsadással segítése. A bizottság javaslatot tesz a kormány számára a társadalmi felzárkózással kapcsolatos feladatok forrásigényének összehangolt tervezésére és a pénzfelhasználás ellenőrzésére.</p> <p>Roma Koordinációs Tanács (ROK)<br/>A Tanács a felzárkózást szolgáló tanácsadó, konzultációs testület, színtere az érintett társadalmi csoportok érdekeire vonatkozó információk kormányzati munkába történő közvetítésének.<br/>A Tanács feladata:<br/>a) felhívja a figyelmet mindazokra a problémákra, amelyek nehezítik a cigányság felzárkózását segítő intézkedések megvalósulását;<br/>b) véleményt nyilvánít a szegénységben, társadalmi</p> | helyzete és a 2014-re vonatkozó tervek, A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia frissítése, monitorozásának tapasztalatai, Az Európai Uniói források - Emberi Erőforrások Operatív Program (EFOP) 2014-2020-as támogatási időszak tervezésének jelenlegi helyzete. |  |   |                            |                       |  |  |                      |



| Sor-szám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása |
|----------|---|--|--|--|---|----------------------------|-----------------------|--|--|----------------------|
|          |   | <p>kizáródásban élő cigány népesség társadalmi integrációját érintő szabályozási és intézkedési javaslatokról, valamint a hazai és nemzetközi jelentésekről, tájékoztatókról és beszámolókról;</p> <p>c) javaslatokat fogalmaz meg a cigányság életkörülményeinek, társadalmi helyzetének javítását, valamint társadalmi integrációjának elősegítését szolgáló intézkedésekkel kapcsolatban; javaslatot tesz az elérendő eredményekre, célokra, és megoldásmódokra, továbbá konkrét intézkedésekre;</p> <p>d) részt vesz a cigányság társadalmi helyzetének javításával, valamint társadalmi integrációjának elősegítésével kapcsolatos feladatok hatásának értékelésében;</p> <p>e) közreműködik a felzárkózást elősegítő szakmai hálózatok kialakításában, fejlesztésében.</p> |  |  |   |                            |                       |  |  |                      |
| 68.      | <b>Hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekekre vonatkozó programok</b> | <p>Az intézkedés célja az ország leghátrányosabb helyzetű térségeiben integrált gyerekszegénység elleni politika kialakítása, a hátrányos helyzetű gyermekek esélyeinek növelése a családok bevonásával. A fejlesztések egyszerre irányulnak a gyermekek pillanatnyi helyzetének javítására hiányzó jó minőségű szolgáltatások (pl. koragyerekkori Biztos Kezdet Gyerekház,,</p>   |  |  |   |                            |                       |  |  |                      |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése      | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások   | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása  |
|----------|-----------------------------|---|--|--|---|----------------------------|---|---|--|---|
|          |                             | szabadidős és iskolai felzárkózást segítő szolgáltatások, nyári tábor, egészségügyi szűrések) megteremtésére és a kistérség legalább 10 évre szóló gyerek-és ifjúsági stratégiájának kialakítására a közösségi tervezés eszközeivel, a térségi szakmai és szakmai együttműködések megerősítésével. A fejlesztésekbe a gyermekek mellett a családok is bevonásra kerülnek, olyan szolgáltatásokkal, mint például a szülői kompetenciák fejlesztése, családtervezési és háztartási ismeretek gyarapítása, adósságkezelés. |  |  |   |                            |   |   |  |   |
|          | a) Gyermekházak működtetése | A gyerekszegénység elleni küzdelem a legkorábbi életkortól beavatkozó szolgáltatásai a Biztos Kezdet gyermekházak   | A 2007-2013 tervezési időszakban eddig 104 Gyerekház (és további 9 helyszín) létesült, ezek kb. fele még uniós fejlesztési szakaszban van. 2012-től hazai működési támogatás biztosítható az uniós projektet befejező Gyerekházaknak: 2012-ben 41, 2013-ban 43 Gyerekház kapott támogatást. A támogatási keret 293 millió Ft volt. 2013. január 1-jétől hatályos a Gyerekházak beillesztése a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvénybe (Gyvt.), a gyermekjóléti alapellátások közé. 2014-től a Gyvt.-ben adott felhatalmazás alapján három évre szóló támogatással biztosítható forrás a Gyerekházak biztonságos működéséhez: a Biztos Kezdet Gyerekház szolgáltatást a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Tkr.) 2013. augusztus 31. napján hatályba lépett módosítása beemelte a központi finanszírozású szolgáltatások közé. Ennek alapján 49 Gyerekház kap támogatást 2014-ben, a 293 millió Ft összegű keret terhére . | folyamatos   |   |                            | A belépő újabb gyermekházak működéséhez hozzájárulás biztosítása szükséges. A megvalósítás alatt lévő Biztos Kezdet gyermekházak belépése költségvetési igényt vehet fel. |   |  | A mélyszegénységben élő, többségében roma származású, súlyos szocializációs hiányokkal küzdő kisgyerekek – a szülők bevonásával – a későbbi fejlődésük szempontjából legfontosabb korai életszakaszban segítséget kapjanak a készségeik és képességeik kibontakoztatásához, amely elengedhetetlenül szükséges későbbi óvodai beilleszkedésükhöz és iskolai sikerességükhöz. A koragyerekkori beavatkozás révén erősödik a társadalmi integráció az óvodai, iskolai, munkaerő-piaci, helyi társadalomba való beilleszkedéssel. A szülői kompetenciák erősödnek. Megtörhet a szegénység újratermelődése az érintett gyerekeknél - |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap                     | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye                           | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|----------|--|--|--|--|---|--|-----------------------|---|--|--|
|          |  |  |  |  |   |  |                       |   |  | esélyt kapnak a sikeres integrációra   |
|          | b) A "Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia Értékelő Bizottsága | Az Értékelő Bizottság még 2007-ben jött létre, amelyet a kormányzati felelősség markánsabb megjelenítése érdekében a Kormány átalakított, így a civil szervezetek mellett a kormányzat képviselői is tagjai lettek az új bizottságnak. Feladata a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiának, valamint a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiában megfogalmazott, gyermekszegénységet érintő célkitűzések megvalósulásának nyomon követése, monitorozása, a Stratégia céljaival, prioritásaival kapcsolatos társadalmi folyamatok alakulásának figyelemmel kísérése, illetve vélemények javaslatok megfogalmazása a Társadalmi Felzárkózási és Cigányügyi Tárcaközi Bizottság számára. | Az ÉB alakuló ülését 2011. október 25-én tartotta, a 2013-as évben 4 alkalommal ülésezett (február 11, május 24, október 29. és december 19.) Az ülésen a tagok megtárgyalták a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia Értékelő Bizottság 2012. évi munkájáról valamint az 1430/2011. (XII.13.) Korm. határozattal elfogadott Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiáról és végrehajtásának a 2012-2014. évekre szóló kormányzati intézkedési tervében foglalt intézkedésekről szóló közös beszámolót, Az Európai Unió források 2014-2020-as támogatási időszaka tervezésének jelenlegi helyzetét, a közfoglalkoztatás helyzetét és a 2014-re vonatkozó tervek témáját, valamint a gyerekszegénység ellen 2014-2020-as időszakban tervezett uniós társfinanszírozású beavatkozásokat. | A hatályos szabályozás értelmében az ÉB évente négy alkalommal ülésezik. |   | 140 ezer forint, mely a Bizottság ellátmányát fedezi | nem releváns          | nem releváns  |  | A gyermekszegénységet érintő célkitűzések megvalósulásának nyomon követése folyamatossá válik, a monitorozás, a társadalmi folyamatok alakulásának figyelemmel kísérése alapján a TFCTB számára megfogalmazott javaslatok segítik a gyermekszegénység csökkentését célzó programok megvalósítását. |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása  |
|----------|--|---|--|--|---|---|-----------------------|---|--|---|
|          | c) Egészséges táplálékhoz való hozzájutás esélyének megteremtése | <p>Iskolagyümölcs-program:</p> <p>Az 1290/2005/EK rendelet 3. cikk (19 bekezdés f) pontja és az 1234/2007/EK rendelet 103ga. cikke lehetővé tette, hogy az Európai Unió 2009/2010. tanévtől kezdődően támogatást nyújtson az iskolagyümölcs-program megvalósításához. A program célja a gyermekek zöldség-gyümölcs fogyasztásának hosszú távú növelése, és az étkezési szokásaik megváltoztatása által a túlsúlyosság és az elhízás elleni küzdelem. Amennyiben a program révén sikerül hosszútávon és tartósan emelni a zöldség-, gyümölcsfogyasztást, az a zöldség, gyümölcs iránti kereslet növelésén keresztül hozzájárulhat a termelői jövedelmek stabilizálásához is. A magyarországi iskolagyümölcs-program tartalma: Az általános iskola 1-6. évfolyamán tanuló gyermekek ellátása 24-29 héten keresztül heti 2-4 alkalommal friss zöldséggel, gyümölccsel és 100%-os gyümölcslével. A program időtartama alatt végre kell hajtani ún. kísérő intézkedéseket is, amelyeknek a célja, hogy tudatosítsa a tanulóknban a zöldség-gyümölcs fogyasztás kedvező hatásait, fejlessze az egészséges táplálkozással, illetve a zöldség-, gyümölcstermesztéssel kapcsolatos ismereteket, ösztönözze a tanulókat</p> | <p>Iskolagyümölcs-program: A 2013/2014. tanévi nemzeti stratégia benyújtása: 2013. január 22.; C(2013) 1730 sz. bizottsági végrehajtási határozat a 2013/2014. tanévi uniós támogatási forrás tagállamok közötti végleges felosztásáról: 2013. március 26.; az iskolagyümölcs-program végrehajtásáról szóló 50/2012. (V. 25.) VM rendelet módosítása: 2013. május 2. és 2013. július 29. (Id. 31/2013. (V. 2.) VM rendelet és 65/2013. (VII. 29.) VM rendelet); a 2013/2014. tanévi iskolagyümölcs-program indulása: 2013. szeptember 9. (a program 2014. június 1-ig tart).</p> <p>Iskolatej program: miniszteri rendelet meghirdetésre került. Ezt megelőzően a 2014. évi koncepció a VM vezetésének bemutatására került, amely alapján a megtörtént a vonatkozó rendelet tervezet előkészítése. A tervezet társadalmi egyeztetése a szokásos közigazgatási egyeztetés szerint zajlott le.</p> | <p>Iskolagyümölcs-program: A 2013/2014. tanévi program zárása 2014. június 1.; a 2014/2015. tanévi nemzeti stratégia elkészítése és benyújtása a Bizottsághoz: 2014. április 30.; bizottsági végrehajtási határozat megjelenése az uniós forrás felosztásáról: 2014. június 30.; az iskolagyümölcs-program végrehajtásáról szóló VM rendelet módosítása: szükség esetén, a 2014/2015. tanévi program indítása 2014. szeptember.</p> <p>Iskolatej program: 2014. év során a program keretében edukációs intézkedést tervezünk végrehajtani, melynek célja a program népszerűsítése. A vonatkozó jogszabály módosítást március-április folyamán tervezzük elvégezni.</p> |   | <p>Iskolagyümölcs-program: EMGA forrásból és költségvetési forrásból, összesen 2,8 milliárd Ft.</p> <p>Iskolatej program: nemzeti forrásból (2014-ben 1,7 Mrd Ft) és közösségi forrásból, melynek kerete felülről nyitott</p> |                       | <p>Iskolagyümölcs-program: EMGA forrásból</p>                       |  | <p><b>Iskolagyümölcs-program</b> hosszú távú hatásai: a célcsoport zöldség-gyümölcs fogyasztásának növelése, egészséges táplálkozási szokások kialakulása, túlsúlyosság, elhízás csökkenése, zöldség-gyümölcs iránti kereslet növekedése, a termelői jövedelmek stabilizálása. A programban a 2013/2014. tanévben 2032 általános iskola (92%) 538 832 fő 1-6. osztályos tanulója vesz részt.</p> <p><b>Iskolatej program:</b> a program elsődleges célja, hogy rendszeres tejtermék fogyasztó ifjúságot neveljünk ki. A program ilyen jellegű hatását csak hosszú távon tudjuk lemérni.</p> |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                  | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye   | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása |
|----------|---|--|--|--|---|--|-----------------------|---|---|----------------------|
|          |   | zöltség-, gyümölcsfogyasztását.<br><br>Óvoda- és iskolatej program:<br>A program naptári évben valósul meg. Az intézkedés előkészülete, jogszabály előkészítése a szokásos közigazgatási egyeztetés során alkalmazott időintervallumban valósul meg.   |  |  |   |  |                       |   |   |                      |
| 69.      | <b>Helyi esélyegyenlőségi programok</b> | A felzárkózáspolitikai helyi szintű megalapozása a helyi esélyegyenlőségi programokkal (HEP) történik. 2013. július 1-től az önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha a törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos (5 évre szóló, miniszteri rendeletben meghatározott szempontok figyelembe vételével, de a helyi szükségletekre válaszoló) esélyegyenlőségi programmal rendelkezik. A helyi esélyegyenlőségi programban az önkormányzatok helyzetelemzést készítenek a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok szociális, oktatási, foglalkoztatási, egészségügyi, és lakhatási helyzetéről, valamint a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében | ÁROP 1.1.16 A 2012. január 10-én megjelent kiemelt projekt kedvezményezettje a Türr István Képző és Kutató Intézet. A program keretében 2013. januárjában és februárjában elindult a mentorhálózat kiépítése és a mentorok, mentorasszisztensek, önkormányzati tisztségviselők képzése keretében. A projekt megvalósításának első időszaka 2013. december 15-én zárult<br><br>A program második szakaszának megvalósításához szükséges TSZ módosítást 2014. március 26.-án aláírták, amely szerint a projekt záró dátuma: 2014. szeptember 30.<br><br>A helyi esélyegyenlőségi programok szabályozásának hatásvizsgálata 2013-ban elkészült az ÁROP 1.1.19 kiemelt projekt támogatásával. A korábbi előírásokhoz képest új elem, hogy a szakmailag is megfelelő esélyegyenlőségi program elkészítéséhez ingyenes segítséget nyújt egy esélyegyenlőségi mentorhálózat felállításával a Türr István Képző és Kutató Intézet (TKKI), az Emberi Erőforrások Minisztériuma Társadalmi Felzárkózásért Felelős Államtitkárságának háttérintézménye. | 2014. évben az önkormányzatok által elfogadott, helyi esélyegyenlőségi programokban foglalt intézkedések megvalósítása zajlik. A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve helyzetelemzésben felzárkózás esetleges megváltozását két évente szükséges áttekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani. Ezen felülvizsgálatra 2015. évben kerül sor. |   | A HEP-ekben foglaltakat helyi szinten döntenek el, hogy milyen forrásból kívánják megvalósítani. Az esélyegyenlőségi tevékenységek nagyobbik részét központi költségvetésből finanszírozzák. |                       | ÁROP 1.A.3 projekt: 2013-2014<br>ÁROP 1.1.19                        | Helyi szinten, a helyi intézkedésekben erőteljesebben jelenik meg az esélyegyenlőség és társadalmi felzárkózás. Az 5 évre szóló helyi esélyegyenlőségi programok elkészítése folyamatos. Az eddigi az önkormányzatok által jóváhagyott HEP-ek száma: 2853, a bevont települések száma pedig 3117. |                      |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                              | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap   | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források   | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|----------|---|---|--|---|---|---|-----------------------|---|--|--|
|          |   | intézkedési tervet alkotnak. Annak érdekében, hogy az esélyegyenlőségi célcsoportok (mélyszegénységben élők - romák, gyerekek, idősek, nők, fogyatékossgal élők) helyzetének változása és problémáik kezelése érdekében tett intézkedések országos szinten is nyomon követhetőek legyenek, a programokat a települési önkormányzatok egységes elvek mentén készítik el.   |  |   |   |   |                       |   |  |  |
| 70.      | <b>Szociális földprogram</b>                        | <p>A Szociális földprogram átfogó célja a munkanélküliség kezelése, a foglalkoztatás elősegítése, különösen a hátrányokkal sújtott társadalmi csoportok bevonása révén.</p> <p>A szociális földprogram hozzájárul:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a területi hátrányok mérsékléséhez;</li> <li>• a helyi társadalmi és gazdasági jólét javításához, a fenntarthatóság megteremtéséhez;</li> <li>• a kedvezményezettek aktivizálásához, a foglalkoztathatósági szintjük javításához;</li> <li>• a hátrányos helyzetű emberek, elsősorban romák megélhetésének, életminőségének javításához.</li> </ul> | <p>A 2013. évi pályázat 2013. április 29-én megjelent 170 millió forintos forrással. A pályázat keretében 3 komponensre lehetett pályázni -közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó szociális földprogram, eszközbeszerzés és fejlesztés alprojekt, és kertkultúra és kisállattartási alprojekt.</p> <p>Nyertes pályázatok száma: 151db</p> | <p>A program futamideje: 2013 április-2014. június 30.</p> <p>A 2014. március 4-én megjelent a Szociális földprogram 2014-re vonatkozó kiírása, forrása 250 millió forint, melyből mintegy 200-230 pályázat részesülhet támogatásban.</p> |   | 250 millió forint,  |                       |   |  | <p>A hátrányos helyzetűek foglalkoztatása, foglalkoztathatósága és ezzel felzárkózási esélye is javul. Az állam közfoglalkoztatásra irányuló törekvéseivel összhangban erősíti a háztartás, mint szociális és gazdasági egység jövedelemszerző képességét, a szociálisan hátrányos helyzetű, inaktív vagy tartósan alacsony jövedelmű emberek és leszakadó települések gazdasági aktivizálását, értékteremtő munka lehetőségének biztosítását.</p> |
| 71.      | <b>Területi leszakadási folyamatok megfordítása</b> | <p>Az intézkedés célja, hogy a modellprogram keretében, 10-12 településen, a helyi közösségben rejlő kreativitásra, szellemi és társadalmi kapacitásra építve, innovatív megközelítéssel kialakításra kerüljön egy a kedvezőtlen gazdasági és társadalmi</p>  | <p>Pályázati kiírás: 2013. II. n. év Folytatódtak a leghátrányosabb helyzetű térségeket segítő ún. LHH programok a TÁMOP 5.1.1. keretében. A 2009-es támogatási csomag közel 100 programja döntő mértékben befejeződött. Megvalósítás: 2013-14-15.</p>   | <p>A 2011-es támogatási csomag 19 nyertesének programjai várhatóan 2014 végén zárulnak. A szegénység mélyülése, újratermelődésének és területi terjedésének mérséklése érdekében 2010-ben indított</p>                                    |   | <p>TÁMOP 5.3.11.: 0.854 Mrd Ft<br/>TÁMOP 5.1.3.: A forráskeret 2010-2014 között az 1. komponensre 297 millió forint, a 2. komponensre 3,8 Mrd forint.<br/>TÁMOP 5.1.1.:</p> |                       | <p>TÁMOP 5.1.1 projekt keretében 18-24 hónapos programok megvalósítása zajlik/zajlott<br/>A TÁMOP 5.1.3. programok 2014</p> |  | <p>A programok hatására erősödik a társadalmi kohézió, fejlődnek a helyi közösségek, csökkennek a jövedelmi szegénységből adódó hátrányok, és a kedvezőtlen gazdasági és társadalmi folyamatok. Mérséklődik az egymásba</p>  |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése                     | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap  | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap   | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása | Az intézkedés forrásigénye | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása   |
|----------|--|---|---|--|---|----------------------------|-----------------------|---|---|--|
|          |  | folyamatok megfordítását célzó fejlesztési terv és kialakuljon a cselekvési tervben foglaltak megvalósításához szükséges közösség, társadalmi kapacitás.  |   | <b>TÁMOP 5.1.3.</b> konstrukció 25 nyertes projektje 299 település bevonásával zajlik. 2014-ben több kísérleti program indul az elnéptelenedő falvak kedvezőtlen társadalmi-gazdasági folyamatainak megfordítására a <b>TÁMOP 5.3.11.</b> konstrukció keretében. |   | 211-2013: 1.990Mrd Ft      |                       | folyamán zárulnak. TÁMOP 5.3.11 zárása 2015. I félév                |   | fonódó területi és társadalmi hátrányok következményeinek, a szegénység mélyülésének, újratermelődének területi terjedése.   |
| 72.      | <b>Komplex telepprogramok végrehajtása</b> | <p>A konstrukcióból a lakhatási körülmények javítása mellett a szociális munkával támogatott, egyéni fejlesztési tervvel rendelkező célcsoport tagok mobilizációjának és integrációjának segítése történik meg.</p> <p>Az emberi lakhatásra gyakran alig alkalmas cigánytelepek felszámolása, esetenként - az egyedi körülmények messzemenő figyelembe vételével rehabilitációja – érdekében átfogó, hosszú távú stratégia, valamint ehhez kapcsolódó intézkedési terv kidolgozására van szükség.</p> | <p>TÁMOP 5.3.6-11/1 Az első körben 22 önkormányzat (kistelepülések és városok egyaránt) részesült támogatásban ezen programok megvalósítása 2013 elején megkezdődött, a második körben további 18 önkormányzat program kapott támogatást. Forrás emelés segítségével a tartaléklistára került jó szakmai tartalommal rendelkező pályázók közül még 17-et sikerül támogatni, így a konstrukció keretében 57 településen kb. 80 szegregátumban folyik munka. Egy projektben minimum 45 fő bevonása szükséges, akiknek 75%-a képzésbe kerül majd.</p> <p>TIOP 3.2.3A „Lakhatási beruházások támogatása” című konstrukció 2013. májusában jelent meg, 1,5 Mrd forintos kerettel. Célja, hogy a korábbi TÁMOP 5.3.6. Komplex telep-program első fordulójában nyertes pályázók számára infrastrukturális fejlesztéseket, elsősorban lakhatási feltételeket biztosítson. 2013. októberében Akcióterv módosítással keretemelés történt, 1,08 Mrd forint összegben. A kibővült forrás hatékony felhasználása érdekében határidő módosítás történt, a beadásra két szakaszban volt lehetőség, 2013. november 30., illetve 2014. január 31. határidővel.</p> | <p>TÁMOP 5.3.6-11/1 zárása 2015. november 30.</p> <p>TIOP 3.2.3A zárása 2015. II. félév</p>  | <p>Forrás: 8.040 Mrd Ft.</p> <p>Forrás: 2.580Mrd Ft</p>   |                            |                       | <p>8.040 Mrd</p> <p>2.58 MRD</p>                                    | <p>A két konstrukció tapasztalatait felhasználva folytatódik a következő tervezési időszakban a telepek rehabilitációja</p> | <p>A komplex programok hatására javulnak a szegregátumokban élők integrációs esélyei. Várhatóan több mint 3300 személy kerül bevonásra, és közülük több mint 2000-en képzésekben is részt vesznek.</p> |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang | Várt hatások leírása   |
|----------|--|---|--|--|---|---|-----------------------|---|--|--|
| 73.      | <b>Pénzbeli szociális, családtámogatási, megváltozott munkaképességű személyek részére biztosítható ellátások változásai</b> | 2014. január 1-jétől nőtt az emelt összegű ápolási díj, a fogyatékosági támogatás, a vakok személyi járadéka, illetve a megváltozott munkaképességű személyek ellátásainak összege. Emelkedett a rendszeres szociális segély összegének maximuma is. A GYED extra elnevezésű intézkedéscsomag keretében számos, a családok szociális biztonságának növelését célzó módosítás került bevezetésre. Jelentős támogatást jelent, hogy lehetővé vált az egymást követően született gyermekekre tekintettel járó ellátások együttfolyósítása, így a GYED-ben vagy GYES-ben részesülő szülő, amennyiben 2014. január 1-jét követően újabb gyermeke születik, mindkét gyermeke után jogosult lesz ellátásra, tehát az idősebb gyermek után járó juttatás nem szűnik meg. 2014. január 1-jétől bevezetésre került a kiemelt ápolási díj. |  | Folyamatos.  | Foglalkoztatás bővítése (EU2020-1)<br><br>Társadalmi felzárkózási célkitűzés teljesítése (EU2020-5)<br>§ A munkanélküliség leküzdése, és a válság társadalmi következményeinek kezelése (AGS-4) | A GYED Extra intézkedés-csomag együttesen mintegy 19 mrd Ft éves költségvetési többletkiadást jelent.<br>A kiemelt ápolási díj bevezetése és az emelt összegű ápolási díj összegének emelése 1,71 Mrd Ft többletkiadást jelent. | 20,7 mrd Ft           |   |  | Az ellátásokkal érintett rétegek (hátrányos helyzetűek, fogyatékosokkal élők, gyermekes szülők stb.) életszínvonala, szociális helyzete javul. |



Az Éves Növekedési Jelentés 5. prioritásával kapcsolatos intézkedések: Közigazgatás modernizálása

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése  | Intézkedés tömör bemutatása   | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása    | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források  | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása |
|----------|---|---|--|---|--|---|-----------------------|--|---|----------------------|
| 74.      | Ügyfelek ügyintézésének könnyítése  |   |  |   |  |   |                       |  |   |                      |
|          | a)Kormányablakok országos hálózatának a kialakítása                                     | Az okmányirodák bázisán valamennyi járási (fővárosi kerületi) hivatalban kormányablak kerül kialakításra annak érdekében, hogy az állampolgárok hosszabb távon több ezer államigazgatási ügyet egy helyen tudjanak elintézni.   |  | Cél a kormányablakok országos hálózatának 2017. december 31-ig történő teljes körű kiépítése. | Az intézkedés az Éves Növekedési Jelentés 5. prioritásához, az államigazgatás korszerűsítéséhez kapcsolódik.   | Az intézkedés megvalósítására jelenleg 12 Mrd Ft áll rendelkezésre, ennek kb. fele uniós a többi hazai forrásból. Ugyanakkor várhatóan további forrásokat kell bevonni a rendszer teljes kiépítéséig, amely során prioritás a következő uniós programokból történő forráslelővétel. |                       | A kormányablakok kialakítása az eddigiekben is igényelt európai uniós forrásokat, amelyből pl. a kormányablak-ügyintézők képzése megvalósult, így ez a következő időszakban is szükséges lesz. | A projekt összhangban van a 2014-2020-as tervezéssel.   |                      |
|          | b.) A közigazgatás és meghatározott társadalmi csoportok közötti együttműködés javítása | Az állami működést bemutató, valamint az állampolgárok államról alkotott képének javítását elősegítő intézkedés. Az együttműködés erősítése révén a társadalmi tőke növekedése fokozza a gazdaság versenyképességét. A közigazgatás a társadalmi tőkét az iránta táplált társadalmi bizalomból kovácsolja.  |  | Az intézkedés 2014. november 30-ig szól   | Az intézkedés az Éves Növekedési Jelentés 5. prioritásához, "Az államigazgatás korszerűsítéséhez" kapcsolódik. | Jelenlegi is futó 800 millió keretösszegű projektből (ÁROP 1.1.26.)   |                       | ÁROP forrás terhére  | Az intézkedés keretében begyűjtött tapasztalatok megalapozzák a 2014-2020-as tervezés egyes konstrukcióit |                      |
|          | c.) Vállalkozói portál továbbfejlesztése  | Az Egyszerű Állam Program keretében Európai Unió forrásából 2014 tavaszán megvalósuló Vállalkozói portál továbbfejlesztésével kívánjuk elérni, hogy az on-line elérhető adminisztratív eljárások köre bővíthessen, és ezáltal tovább csökkenhessenek a vállalkozások adminisztratív terhei. A portál továbbfejlesztése és népszerűsítése során hangsúlyt kell helyezni az állami és a civil intézmények közötti együttműködés erősítésére, hogy megvalósulhasson a különféle igények becsatornázása . |  | 1 év  |  | A Vállalkozói portál további bővítésének költségvetése kb. 150 millió Ft, a fenntartási költségek megegyeznek a korábbi NRP-ben is megadottal (évente 30 millió Ft).  |                       |  |   |                      |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása   | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Unió források | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang   | Várt hatások leírása |
|----------|--|--|--|--|---|---|-----------------------|---|--|----------------------|
|          | d.) Az elektronikus szolgáltatások regisztrálása                                 | Azzal, hogy az EÜF megkezdi az elektronikus ügyintézési szolgáltatások regisztrálását, a jövőben lehetővé válik a közigazgatási elektronikus szolgáltatások összehangolása, és az azokat támogató háttérrendszerek jobb együttműködése. Ez hozzájárul az elektronikus ügyintézés minőségének javításához, aminek következtében a jövőben egyre több elektronikus ügyintézési szolgáltatás válhat elérhetővé az állampolgárok számára, ezáltal pedig csökkennek az adminisztratív terhek, és ügyfélbarátabbá válhat a közigazgatás. |  |  |   |   |                       |   |  |                      |
| 75.      | <b>Közszolgálatban dolgozókat érintő fejlesztések</b>                            |  |  |  |   |   |                       |   |  |                      |
|          | a.) A közigazgatás különböző szintjei közötti együttműködés minőségének javítása | A különböző szintek, szervezetek közötti együttműködés és kommunikáció javítása érdekében feltárásra kerülnek az együttműködést gátló tényezők, és azok tompításának lehetőségei kidolgozásra kerülnek (pl, nyitottabb szervezeti kultúra elősegítése...). A cél az, hogy a mindennapi működés részévé váljon az együttműködési hajlam.  |  | Az intézkedés 2014. november 30-ig szól.             | Az intézkedés az Éves Növekedési Jelentés 5. prioritásához, "Az államigazgatás korszerűsítéséhez" kapcsolódik.  | Jelenlegi is futó 800 millió keretösszegű projektből (ÁROP 1.1.26.) |                       | ÁROP forrás terhére   | Az intézkedés keretében begyűjtött tapasztalatok megalapozzák a 2014-2020-as tervezés egyes konstrukcióit  |                      |
|          | b.) Közszolgálati életpálya bevezetése   | 1. stratégia alapú, integrált emberi erőforrás-gazdálkodás, amely a munkakör elemzésre és értékelésre épül,<br>2. munkaköri sajátosságokat is kifejező új előmeneteli és díjazási rendszer kialakítása,<br>3. a HR funkciók nyomon követését és értékelését biztosító statisztikai és információs rendszer.  |  | 2014. december 31., illetve folyamatos               | Az intézkedések az Éves Növekedési Jelentés „közigazgatás modernizálása” prioritáshoz kapcsolódnak [jól működő adminisztráció, hatékonyság, átláthatóság, színvonal növelése] | Tervezés alatt, az új finanszírozási ciklushoz igazodóan.           |                       | Tervezés alatt  | Az EU 2014-2020-as tervezésben a 11. számú tematikus célkitűzéshez („intézményi kapacitás javítása és hatékony közigazgatás”) kapcsolódó specifikus cél a „Közigazgatási humán-infrastruktúra fejlesztés”, ennek megvalósítását szolgáló, tervezett intézkedéseként jelenik meg a „Teljes körű munkaköralapú rendszer kiépítése, a közszolgálati életpálya kiterjesztése”, valamint az „Új magyar közszolgálati tananyagfejlesztés és oktatás” |                      |
| 76.      | <b>Kormányzati stratégiai irányítás megújítása</b>                               |  |  |  |   |   |                       |   |  |                      |

| Sor-szám | Intézkedés megnevezése   | Intézkedés tömör bemutatása  | Végrehajtás státusza - elmúlt 12 hónap | Végrehajtás további ütemezése - elkövetkező 12 hónap  | Az intézkedés valamely más CSR-hoz vagy Európa 2020 célkitűzéshez és/vagy AGS prioritás(ok)hoz kapcsolódása    | Az intézkedés forrásigénye  | Költségvetési hatások                    | Az intézkedés megvalósításához igénybe vehető Európai Uniói források  | A 2014-2020-as tervezéssel való összhang  | Várt hatások leírása |
|----------|--|--|--|---|--|---|--|---|---|----------------------|
|          | a.) Többszintű stratégiai monitoring rendszer kialakítása      | A kormányzati stratégiai irányítás megújítása keretében a minisztériumok stratégiai szempontú felméréséből merített tapasztalatok alapján stratégiai adattár készült 2013-ban. Erre épül a többszintű stratégiai monitoring rendszer, amely a 2014-20-as fejlesztési tervezést hivatott támogatni.   |  | Az intézkedés 2014. december 31-ig szól.  | Az intézkedés az Éves Növekedési Jelentés 5. prioritásához, "Az államigazgatás korszerűsítéséhez" kapcsolódik. | Az intézkedés jelentős része a minisztériumi igazgatási keret terhére megoldható. Kiegészítő forrásigénye 10 millió forint.                             |  |   | Az intézkedés megalapozásul szolgál a 2014-2020-as közigazgatás-fejlesztési tervek végrehajtásához. |                      |
|          | b.) Stratégiai kontrollig rendszer kialakításának megalapozása | A kormányzati stratégiai irányítás megújítása keretében a minisztériumok stratégiai szempontú felméréséből merített tapasztalatok alapján stratégiai adattár készült 2013-ban. Erre épül a többszintű stratégiai monitoring rendszer, amely a 2014-20-as fejlesztési tervezést hivatott támogatni. A stratégiai adattár folyamatos üzemeltetésének kötelezettsége, illetve feltételei jogszabályban kerülnek rögzítésre. További, 2015. december 31-ig tervezett intézkedés ebben a körben a stratégiai kontrollig rendszer kialakításának megalapozása, illetve a mutatók rendszerének fejlesztése. |  | A cél stratégiai irányítási rendszer kontrollig eszközének megalapozása 2015. december 31-ig. | Az intézkedés az Éves Növekedési Jelentés 5. prioritásához, "Az államigazgatás korszerűsítéséhez" kapcsolódik. | Az intézkedés jelentős része a minisztériumi igazgatási keret terhére megoldható. Kiegészítő forrásigénye 10 millió forint.                             |  |   | Az intézkedés megalapozásul szolgál a 2014-2020-as közigazgatás-fejlesztési tervek végrehajtásához. |                      |
|          | c.) Magyar Program 2014-2020                                   | Összhangban a 2014-2020-as kohéziós politikai tervezéssel megtörténik az átállás az 1 éves Magyar Programokról az EU fejlesztéspolitikai ciklusához illeszkedő tervezésre, melyben 7 éves ciklusok képezik a fejlesztések alapját. Ennek biztosítására készül el a Magyar Program 14-20, mely az erre az időszakra tervezett közigazgatás fejlesztési elképzeléseket helyezi stratégiai keretbe. A korábbi Magyar Programok, valamint a készülő Magyar Program számos olyan elemet tartalmaz, melynek népszerűsítése, széles körben társadalmosítása és a vélemények becsatornázása elengedhetetlen. |  | Az intézkedés 2014. december 31-ig szól.  | Az intézkedés az Éves Növekedési Jelentés 5. prioritásához, "Az államigazgatás korszerűsítéséhez" kapcsolódik. | Az intézkedés jelentős része a minisztériumi igazgatási keret terhére megoldható. Kiegészítő forrásigénye minimális, az megoldható ÁROP forrás terhére. | Kiegészítő jelleggel ÁROP forrás terhére | A 2014-2020 közötti közigazgatás-fejlesztési elképzelések disszeminálása visszahat a fejlesztési irányokra. |   |                      |