

Stratégiai együttműködési megállapodás

Magyarország Kormánya, és a GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Kft. együttműködéséről

Amely létrejött egyfelől:

Magyarország Kormánya (a továbbiakban: „*Magyar Kormány*”)

képviseli: Dr. Matolcsy György nemzetgazdasági miniszter

másfelől a:

GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Kft. (cégjegyzékszám: 01-09-719347, székhely: 1044 Budapest, Váci út 77.)(a továbbiakban „*GE*”),

képviseli: Hutter Iván Béla, általános igazgató, GE Lighting EMEA

(a továbbiakban Magyar Kormány és GE együttesen a „*Felek*”)

között az alábbiak szerint:

A Magyar Kormány és a GE örömet és meglegedettségüket fejezik ki, hogy a két fél gazdasági kapcsolatai és együttműködése pozitív fejlődési trendek szerint zajlik.

Figyelembe véve a magyar gazdaság fellendítésére irányuló növekedési tervet, továbbá a GE-nek a magyar gazdaságban betöltött fontos szerepét a Magyar Kormány és a GE arra az elhatározásra jutottak, hogy megkötik a jelen stratégiai partnerségi megállapodást.

Jelen stratégiai együttműködési megállapodás általános céljai:

- a GE hosszú távú és tartós jelenlétét elősegítő párbeszéd megteremtése a kölcsönös bizalom és kiszámíthatóság jegyében,
- a GE a magyar gazdaságba történő mélyebb beágyazódás érdekében,
- a GE aktív szerepvállalásának megerősítése a magyar gazdaság teljesítményének és nemzetközi versenyképességének növelését célzó kormányzati gazdaságpolitika megvalósításában.

Az együttműködési megállapodás szándéka, hogy intenzíven hozzájáruljon a már eddig is jól működő együttműködés megőrzéséhez és további ápolásához. A Magyar Kormány kifejezésre juttatja afeletti örömet és meglegedettségét, hogy a GE-vel hosszú távon mint megbízható partnerrel számolhat.

A GE 1989 óta támogatja a magyar gazdaság versenyképességét magyar befektetéseivel és jelenlétével.

1989-ben a GE Lighting (Fényforrás) üzletága megvásárolta a Tungsram többségi tulajdonát egy nyugat-európai bank konzorciumtól, és néhány évvel később Budapestet jelölte ki a globális

Kutatási és Fejlesztési központjává. 2001-ben az üzletág az EMEA regionális központját Londonból Budapestre hozta. 2012-ben az üzletág megalapította Magyarországon a globális LED kutatási központját.

1998-ban a GE Energy (Energia) üzletág megnyitotta ózdi zöldmezős gyárát, és később különböző magyar egyetemekkel együttműködési programot alakított ki.

1999-ben a GE Aviation (Repüléstechnikai) üzletág komponens zöldmezős gyárát épített Veresegyházán.

2000-ben a GE Healthcare (Egészségügyi) üzletág elkezdte tevékenységét, és jelenleg Budaörsön működteti a 23 országot lefedő Közép-Európai kereskedelmi, szerviz- és pénzügyi központját.

2006-tól a GE Water (Vízügyi) üzletág folyamatosan befektetett az oroszországi gyárába, és ezzel az üzletágon belül elérte, hogy ez ma globálisan az egyik legjelentősebb, víztisztító berendezéseket gyártó gyára. GE Water 2012-ben Oroszlányban alapította meg Kiválósági Központját. Itt működik az üzletág egyik technológia központja is.

A GE Magyarországon 10 ezer munkavállalót foglalkoztat az iparban, a GE Lighting üzletág a GE-n belül a legnagyobb munkaadó, a maga 6,500 munkavállalót meghaladó nagyságával.

A közelmúltban a GE Lighting a jogszabályi és üzleti környezeti változások miatt a világítási ipar teljes átalakítása mellett kötelezte el magát. LED kutatási központja lehetővé teszi, hogy Magyarország magasan kvalifikált személyzetet biztosítson, elsősorban a kutatás és fejlesztés területén. 200 kiváló magyar mérnök szaktudása kerül hasznosításra világítástechnikai átalakulás megvalósításában. A GE Healthcare-nél az orvosi ipar élvonalába tartozó szoftverek fejlesztésével több mint 200 magyar mérnök szaktudása kerül hasznosításra. A GE összesen három üzletágban több mint 400 magasan képzett mérnököt biztosít nemzetközi kutatási és fejlesztési célok megvalósítására. A magyar vállalatok közül 2011-ben a GE jegyezte be a legtöbb nemzetközi szabadalmat. A cég hazai ipari termelésének 98%-át exportálja.

A két fél az alábbi pontokban egyezett meg:

1. Gyártásfejlesztés

A GE kifejezi készségét arra, hogy az üzleti eredményeket és a hazai, regionális valamint globális piaci viszonyok alakulását figyelembe véve az elkövetkező években törekedjen magyarországi gyártó kapacitásai fenntartására illetve bővítésére. Ez lehetőség szerint magasabb hozzáadott értékű tevékenységekkel, új termékportfólió bevezetésével következhet be.

2. Innováció és kutatás-fejlesztés

A GE kifejezi azt a készségét, hogy kutatási-fejlesztési, illetve innovációs tevékenységet végezzen magyarországi üzletágaiban, amelybe középiskolákat és egyetemeket is bevon. A Magyar Kormány kész arra, hogy ezt az aktivitást a rendelkezésre álló eszközökkel ösztönözze.

A Magyar Kormány ezzel kapcsolatban felhívja a figyelmet a GOP keretében biztosítandó K+F+I ernyőprojektekre vonatkozó pályázati lehetőségekre, amelyek a GE kutatási és fejlesztési tevékenységéhez is megpályázhatóak.

3. A képzési együttműködés fejlesztése, képzési támogatások

3.1. A képzési együttműködést megalapozó jogszabályi háttér megújítása

A Magyar Kormány kifejezi azon szándékát, hogy a képzési támogatások rendszerét átláthatóbbá, hatékonyabbá és bürokrácia-mentesebbé tegye. A Magyar Kormány a képzési támogatás szabályozásának megújítása érdekében üdvözli azokat a javaslatokat, amelyek e törekvésekkel összhangban állnak.

3.2. Az újonnan felvételre kerülő alkalmazottak képzésének támogatása

A Magyar Kormány üdvözli a GE azon szándékát, hogy felvételre kerülő és már foglalkoztatott alkalmazottait képzésben részesíti, ezzel alkalmassá téve őket a csúcstechnológiát képviselő gépekkel és berendezésekkel történő munkára, növelve munkaerő-piaci alkalmazhatóságukat. A 3.1. pontban említett megújítási folyamat részeként kidolgozásra került a Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészéből a Magyar Kormány egyedi döntésével nyújtható képzési támogatásokra vonatkozó 149/2012 (VII. 6.) Kormány rendelet. A jogszabály alapján az abban szereplő kritériumoknak történő megfelelés és a Magyar Kormány pozitív döntése esetén a GE igénybe veheti az új alkalmazottak képzését elősegítő egyedi támogatásokat.

3.3. A szakképzési rendszer fejlesztését elősegítő együttműködés

- A szakképzési rendszer megújítását célzó, 3.1. pontban említett folyamat eddigi eredménye, hogy a 2012. január 1-én hatályba lépett, a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló törvény lehetővé teszi, hogy a GE - mint hozzájárulásra kötelezett - az általa fogadott szakképző iskolai tanulók gyakorlati képzésének költségeivel csökkentse a szakképzési hozzájárulásának összegét.
- A szakképzési hozzájárulás saját dolgozók képzésére történő felhasználásának 2012. január 1-vel megszűnt lehetőségét kompenzálva a Magyar Kormány lehetőséget teremtett e tevékenység támogatására a Társadalmi Megújulás Operatív Program [2.1.3. intézkedés] keretében kiírásra került pályázatban. E pályázat kritériumainak történő megfelelés esetén - lehetősége nyílt a GE-nek, hogy saját dolgozói képzésére a korábbi gyakorlata szerint felhasznált költségekkel megegyező nagyságrendű támogatást elnyerjen.
- A Nemzeti Foglalkoztatási Alap képzési alaprészéből a Kormány egyedi döntésével nyújtható támogatások részletes szabályairól szóló 149/2012. (VII. 6.) Korm. rendelet alapján a Kormány pozitív döntése esetén a GE igénybe vehet tanműhely létesítésére, valamint a gyakorlati képzés tárgyi feltételeinek fejlesztésére szolgáló támogatást, amennyiben tanulószerveződések megkötésével vállalja iskolarendszerű gyakorlati képzés lebonyolítását.

GE folytatni kívánja a 2004-ben alapított szakképzési programját, amely keretében eddig körülbelül 100 szakmunkás tanuló vett részt szakoktatásban a nagykanizsai gyárban, XXI. századi ipari környezetben. A GE rendszeresen vesz fel nyárra vagy hosszabb időtartamra ösztöndíjasokat is különböző magyarországi egységeibe. A GE folytatni kívánja az Öveges-program néven meghirdetett MSc és PhD ösztöndíj programját, melyben számos egyetem kiemelkedő tehetségu hallgatóit a fontosnak ítélt orvosi szakterületek tanulmányozására orientálja. A GE továbbra is támogatni kívánja a magyarországi egyetemekkel együttműködésben 2011-ben beindított orvosi szoftverfejlesztő MSc mesterkurzusát.

4. Együttműködés a beszállítások területén

A GE mintegy 2000 kulcs magyar beszállítót von be a termelési láncába.

A Felek kifejezik készségüket a beszállítások területén folytatandó együttműködés további ösztönzésére és fejlesztésére. A GE törekszik további magyar beszállítók bekapcsolására az ellátási láncba, amelynél számolhat a Nemzeti Külgazdasági Hivatal (HITA) aktív és intenzív támogatásával, koordináló szerepével. A Felek készek arra, hogy rendszeresen értékeljék a beszállítói és fejlesztési együttműködés alakulását és meghatározzák az aktuális projekteket, és a GE megossza az általa alkalmazott globális és hazai „beszállítói best practice” tapasztalatokat. A GE rendszeresen szervez beszállítói konferenciákat szervez, amelyen a már alkalmazott és potenciális beszállítóinak bemutatta beszerzési gyakorlatát, lehetőséget biztosított gyárlátogatásra, ismertetőt adott a beszállítói etikai kódexéről, valamint tájékoztatót tartott beszerzési igényeiről. A GE a HITA aktív közreműködésével hasonló konferenciát szándékozik tartani a 2013-as év során.

5. Együttműködés Magyarország versenyképességének erősítése érdekében

A GE kifejezi készségét, hogy alkalmanként, megfelelő felkészülési idő figyelembevételével, tevékenyen részt vegyen Magyarország versenyképességét befolyásoló jogszabályok tervezetének véleményezésében, illetve a Magyar Kormány által létrehozott, Magyarország versenyképességét elősegítő munkacsoportokban.

6. A GE részvétele a közéletében

A Magyar Kormány üdvözlöi a GE részvételét Budapest, Nagykanizsa, Veresegyháza, Oroszlány, Ózd, Kisvárd, Zalaegerszeg, Fót, Tatabánya, Budaörs és Hajdúböszörmény városok és környékeik közéletében, és kész annak különböző formáit támogatni. Ez az aktivitás kiterjed az oktatásra, a kulturális és sportéletre, a szociális ügyekre és az egészségügyekre.

GE 2001 óta alapító partnerként idén 11. alkalommal segítette az Összefogás az Egészségért, a Mellrák Elleni Egyesület által szervezett országos egészségtudatossági kampányt.

2012-ben a GE bevezette a Nanobusz programot a helyi önkormányzatok segítségével a fővárosban és az egész országban. Ennek keretében számos önkormányzati általános iskolát keresett fel a busz a GE szakemberei kíséretében, ahol a diákok a természet fizikai és kémiai törvényeiről szerezhettek gyakorlati tapasztalatokat.

A GE 2006-ban felvállalta az „Iskolák Világítása” programot, amely során egy budapesti iskola világítása került modernizálásra. Az azt követő négy év során 1,400 általános és középiskola került be a világítási programba, és jelenleg további 1,500 iskola világításának modernizálása van tervbe véve. A GE Foundation Nyíló világ középiskolai tehetség-gondozó program a GE és partnerei együttműködésével működik. GE vezetők egy GE Volunteers projekt keretében vállalják a résztvevő diákok mentorálását 2002 óta. 2004-től a program két újabb kelet-magyarországi városban is bevezetésre került, ahol a GE-nek gyára van: Kisvárdán és Hajdúböszörményben, majd 2005-ben Ózd és a szomszédos Putnok valamennyi középiskolájára, illetve 2008-tól a városok szakiskoláira is kiterjesztették.

7. Promóciós együttműködés

Magyarország egyik legfontosabb befektetőjeként a GE kifejezi készségét, hogy Magyarországot, mint gazdasági partnert és befektetési helyszínt nemzetközi szinten bemutassa és ismertté tegye.

A GE kész továbbá arra, hogy a 2011-ben Budapesten nyitott vevői bemutatótermét és 2012-ben Budaörsön nyitott Európai Oktatóközpontját tovább működtesse annak érdekében, hogy vevőinek és szakembereknek helyszíni tapasztalatot biztosítson. A központokban a világ minden tájáról fogad vendégeket, így azok megismerhetik a Magyarországi turizmus különleges adottságait.

8. A Magyar Kormány és a GE együttműködésének értékelése

A felek szándéka, hogy együttműködésük eredményeit rendszeresen, azaz lehetőség szerint minimum félévente elemezzék, és meghatározzák a soron következő projekteket. Az együttműködést magyar oldalon a Nemzetgazdasági Minisztérium a projektekre kijelölt államtitkáron keresztül koordinálja. Ezt megvalósítandó továbbá egy közös munkacsoport alakul. A munkacsoport tagjai a Felek képviselői, további tag kijelölésére a Felek felkérlik a HITA-t. Az ülések időpontját és helyét a munkacsoport első ülésen megválasztott vezetője határozza meg.

9. Vegyes rendelkezések

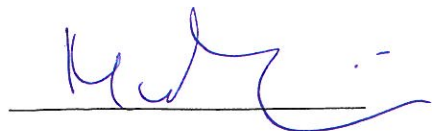
Jelen Együttműködési Megállapodás azon a napon lép hatályba, amikor azt a Felek mindegyike aláírta.

A Megállapodás magyar és angol nyelven készült, az angol nyelvű tervezet kizárólag fordítási céllal. A szerződés irányadó nyelve a magyar.

Amennyiben szükségessé válik a Megállapodás nyilvánosságra hozatala, úgy a nyilvánosságra hozatalt megelőzően a Felek e tekintetben előzetesen tájékoztatják egymást, arról egyeztetnek.

A Megállapodás tartalmát a Felek megértették, és mint akaratukkal és szándékukkal megegyezőt fogadták el. A Felek vitáikat és a későbbiekben esetlegesen eltérő álláspontjukat jelen Megállapodás vonatkozásában a barátságosan elvárható, tárgyalásos úton rendezik.

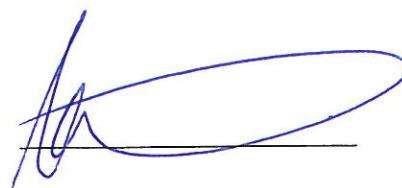
Kelt: Budapest, 2012.december 10.



Dr. Matolcsy György

nemzetgazdasági miniszter

Magyarország Kormánya részéről



Hutter Iván Béla

A GE Hungary Ipari és Kereskedelmi Kft.

GE Lighting EMEA üzletágának
általános igazgatója