

A Honvédelmi Minisztérium Közgazdasági és Pénzügyi Hivatal főigazgatójának tájékoztatója az illetmények 2011. évi kompenzációjáról

A Magyar Közlöny 2010. december 30-i 200. számában megjelent *a költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2011. évi kompenzációjáról* szóló 352/2010. (XII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.), amely részleteiben meghatározza a kompenzációval kapcsolatos jogosultsági feltételeket és végrehajtási szabályokat.

I. Az R. hatálya

Az R. hatálya alapvetően azokra terjed ki, akik 2010. december 31-én és jelenleg is közalkalmazotti, kormánytisztviselői, ügyészségi szolgálati (a prémiumévek program és a különleges foglalkoztatási állomány kivételével), illetve hivatásos vagy szerződéses katonai jogviszonyban állnak (a továbbiakban: foglalkoztatottak).

Kompenzációra jogosultak továbbá azok is, akik az év folyamán a közszférán belül munkáltatót és/vagy jogviszonyt váltanak, ha a két jogviszony között nincs kieső idő (pl. szeptember 30-ig közalkalmazott, október 1-től szerződéses katona) és az új jogviszonyukban is fennállnak a kompenzáció feltételei.

A kompenzáció a tárgy hónap első napján érvényes illetmény összegéhez igazodik. Ennek megfelelően azok a foglalkoztatottak, akik ebben az időpontban – a jogviszony megszűnésére tekintettel – mentesítve vannak a munkavégzés alól, nem kaphatnak kompenzációt, mivel a jogállásuk szerinti juttatásra (pl.: távolléti díjra, átlagkeresetre), nem pedig illetményre jogosultak.

De nem jogosultak azok sem kompenzációra, akik fizetés nélküli szabadságon vannak, vagy a jogviszonyuk hó közben szűnik meg. Az ő esetükben a kompenzáció időarányosan jár.

II. Az illetmény összegének fogalma a különböző jogviszonyok esetében:

Illetmény alatt

- a közalkalmazottak esetében a besorolás szerinti alapilletményt és a Kjt., valamint a végrehajtási rendeletei szerinti pótlékokat (pl. nyelvpótlék, teljesítménypótlék, oktatói pótlék stb.);

- a kormánytisztviselők esetében az illetményeltérítés figyelembevételével számított alapilletményt, valamint illetménykiegészítést és illetménypótlékokat;

- a katonák esetében a távolléti díj alapját képező illetményt, azaz a honvédelmi pótlékot, a beosztási illetményt, az illetménykiegészítést, a szolgálati időpótlékot, a kiegészítő illetményt és a rendszeres pótlékokat;

- az ügyészségi szolgálati viszonyban az illetményeltérítés figyelembevételével számított alapilletményt és illetménypótlékokat
kell érteni.

III. A kompenzáció összege, esetei

1.) Az R. 1. számú mellékletében szereplő – a figyelembe veendő illetmény összegétől függő – kompenzáció megállapításához **az alábbi feltételeknek kell teljesülniük:**

- a tárgyhónap első napján az illetmény összege kisebb, mint 293.440 Ft/hó,

- a foglalkoztatott nem jogosult a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerinti családi kedvezmény érvényesítésére.

(A konkrét adatokat a tájékoztató végén található táblázat mutatja be részletesen.)

Fontos szempont, hogy a családi kedvezményre nemcsak az jogosult, aki részére a családi pótlékot ténylegesen folyósítják, hanem a házastársa/élettársa is! Családi kedvezményre jogosult továbbá a várandós nő (a magzat fogantatásának 91. napjától a megszületéséig) vagy a vele közös háztartásban élő házastársa/élettársa is. Vagyis, amely családban gyermek vagy magzat után családi kedvezményt vesznek igénybe, ott a foglalkoztatott részére – alapesetben – nem áll fenn a kompenzációra való jogosultság.

2.) Az előző pontban foglaltaktól eltérően fix összegű, 3.500 Ft/hó kompenzációra lesz jogosult **az a foglalkoztatott** (az előzőekben részletezettek figyelembevételével), **ha az esetében a következő feltételek mindegyike együttesen teljesül:**

- családi kedvezményre egy gyermek/magzat után jogosult;
- házastársa/élettársa is a közszférában foglalkoztatott (részletezve az R. 1. §-ában);
- mindkettőjük tárgyhavi, figyelembe vehető illetménye eléri a 198.500 Ft-ot, de nem haladja meg a 267.000-ot.

Ebben az esetben csak a házastársak egyike jogosult a kompenzációra, amiről a IV. pont szerinti nyilatkozatban kell nyilatkozni!

3.) Az 1-2. pontokban foglaltaktól eltérően az illetmény 0,61 %-ának megfelelő kompenzációra lesz jogosult **az a foglalkoztatott, akinek az esetében a következő feltételek valamelyike teljesül:**

- családi kedvezményre egy vagy két gyermek után jogosult és a tárgyhavi illetménye nem éri el a 71.600 Ft-ot
- családi kedvezményre három gyermek után jogosult és a tárgyhavi illetménye nem éri el a 128.500 Ft-ot;
- családi kedvezményre négy vagy több gyermek után jogosult és a tárgyhavi illetménye nem éri el a 128.500 Ft-nak a három feletti gyermekszám és a 19.000 Ft szorzatával növelt összegét. (Például négy gyermek esetén: 128.500 Ft + 1*19.000 Ft= 147.500 Ft)

IV. A kompenzáció biztosításához szükséges Nyilatkozat

1.) A kompenzációra jogosultságnak, illetve megállapításának alapvető feltétele, hogy **a foglalkoztatott** az R. 2. számú mellékletének megfelelő „Nyilatkozat”-ot kitöltse és azt legkésőbb 2011. január 14-én a munkaidő végéig 2 példányban a katonai szervezet pénzügyi referatúráján leadja. A fenti határidőig leadott nyilatkozat esetében a január hónapra járó illetményekkel együtt megtörténik a kompenzáció számfejtése. A később leadott nyilatkozat esetén csak a leadás hónapjától történhet meg a számfejtés, a mulasztás miatt kieső időszakra visszamenőleges számfejtés nem történhet.

2.) A külszolgálatot teljesítők esetében a leadási határidő 2011. március 31-e, ebben az esetben januárig visszamenőleg történhet meg a kompenzáció megállapítása.

3.) A leadott nyilatkozat egyik példányán a referatúra igazolja az átvételt és 5 évig köteles azt, mint munkáltató megőrizni, illetve ugyancsak 5 évig köteles a foglalkoztatott is őrizni a munkáltató által átvett nyilatkozatot.

A nyilatkozat értelemszerű kitöltése – amelynek során figyelni kell a házastárs/élettárs adataira, aláírására, továbbá a foglalkoztatott több helyen is megkövetelt aláírására is – adja meg az alapot a kompenzáció megállapítására. A munkáltatónak nem kötelessége a beírt adatok, illetve azok igazság tartalmának a vizsgálata. Ennek megfelelően a nyilatkozat tartalmát nem is bírálhatja felül, a számfejtés a nyilatkozatnak megfelelően megtörténik. (Természetesen a személyi állomány azon része esetében, akik eleve nem válnak jogosulttá a kompenzációra {pl. az illetménye meghaladja a havi 300.000 Ft-ot}, a nyilatkozat tételétől el lehet tekinteni.)

A nyilatkozatot módosítani kell a munkáltatóhoz történő új nyilatkozat leadásával, ha a korábban leadott nyilatkozathoz képest közölt adatokban az év során változás történik (családi pótlék folyósítás megszüntetése stb.). Ennek határideje a változásról tudomásszerzést követő legkésőbb 5. munkanap.

Fontos szabály, hogy valótlan adatszolgáltatás esetén a kifizetett összeg visszavonásra, illetve a további számfejtés felfüggesztésre kerül.

Budapest, 2011. január 03.

Sulyok János dandártábornok sk.
HM KPH főigazgató