

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvénynek és egyes kapcsolódó törvényeknek a nevelőszülői jogviszony és a speciális ellátás átalakításával összefüggő módosításáról szóló T/12911. számú törvényjavaslat értelmében 2014. január 1-jétől a családjukból kiemelt, gyermekvédelmi szakellátásban lévő gyermekeket nevelő nevelőszülők nevelőszülői és hivatásos nevelőszülői jogviszonya foglalkoztatási jogviszonnyá alakul át. A törvényjavaslat jelentős változásokat jelent a nevelőszülői ellátás területén. A családjukban élő gyermekek átmeneti gondozását végző helyettes szülők jogviszonya ugyanakkor nem alakul át foglalkoztatási jogviszonnyá.

Az egyes szakosított szociális és gyermekvédelmi szakellátási intézmények állami átvételéről és egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi CXCV. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) módosításával 2014. január 1-jei hatállyal bevezeti a gyermekvédelmi gyámság jogintézményét. Az új jogintézmény bevezetésének célja – a gyermek szükségleteinek megfelelő ellátás biztosítása érdekében – a gyermek érdekének következetes, a gondozási helytől független képviselése, jogai gyakorlásának elősegítése, véleményének megismerése és arról az ellátást nyújtó, valamint az eljáró hatóság tájékoztatása.

A szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények Magyar Egyszerűsítési Programmal összefüggő módosításáról, valamint egyéb törvények módosításáról szóló a 2013. évi XXVII. törvénnyel megtörtént az utógondozói ellátás elrendelésére, nyújtására vonatkozó szabályok egyszerűsítése többek között oly módon, hogy 2014. január 1-jétől az utógondozási feladatok címzettje már nem az utógondozó (azaz az utógondozó munkakört betöltő személy), hanem az utógondozást, utógondozói ellátást nyújtó intézmény.

A törvényi változásokhoz kapcsolódóan meg kell alkotni a végrehajtási szintű szabályokat. Jelen előterjesztés e feladatnak tesz eleget. Az előterjesztés *1. melléklete* – a nevelőszülői, a hivatásos nevelőszülői és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 261/2002. (XII. 18.) Korm. rendelet egyidejű hatályon kívül helyezése mellett – a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló új kormányrendeletet tartalmazza. Az előterjesztés *2. melléklete* a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet módosítását tartalmazza.

A Kormány

.../2013. (...) Korm.

r e n d e l e t e

a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről

A Kormány a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 162. § (1) bekezdés *h*) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A rendelet hatálya

1. §

A rendelet hatálya kiterjed

- a)* a gyermekvédelmi szakellátás keretében otthont nyújtó ellátást és utógondozói ellátást biztosító nevelőszülőre, speciális nevelőszülőre és különleges nevelőszülőre,
- b)* az átmeneti gondozás keretében teljes körű ellátást biztosító helyettes szülőre [az *a)* és *b)* pontban foglaltak a továbbiakban együtt: befogadó szülő],
- c)* a nevelőszülői hálózatot működtető állami, egyházi és nem állami szervre, gyermekotthonra, területi gyermekvédelmi szakszolgálatra, és
- d)* a helyettes szülői hálózatot vagy az önálló helyettes szülői ellátást működtető gyermekjóléti szolgálatra, települési önkormányzatra, egyházi és nem állami szervre [a *c)* és *d)* pontban foglaltak a továbbiakban együtt: működtető].

2. A befogadó szülőkre vonatkozó közös szabályok

2. §

(1) A működtető írásban tájékoztatást nyújt a befogadó szülőnek jelentkező személynek a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony (ezen alcím alkalmazásában a továbbiakban együtt: jogviszony) létesítésének feltételeiről és a feladatellátásra való alkalmasság vizsgálatának folyamatáról.

(2) A működtető a jogviszony létesítését megelőzően vizsgálja a befogadó szülőnek jelentkező személy feladatellátásra való alkalmasságát. Az alkalmasság vizsgálata kiterjed a pszichológiai alkalmasság vizsgálatára is.

(3) A működtető környezettanulmányt készít annak megállapítása érdekében, hogy a befogadó szülőnek jelentkező személy körülményei alkalmasak-e a gyermek fogadására.

(4) A befogadó szülőnek jelentkező személy háziorvosi véleménnyel igazolja a működtető felé, hogy a vele egy háztartásban élő személy egészségi állapota nem veszélyezteti az ellátandó gyermeket.

3. §

A működtető a befogadó szülő feladatellátásának segítése érdekében szervezi, illetve biztosítja a befogadó szülő továbbképzését.

4. §

(1) A működtető a tárgyhónapra esedékes nevelési díjat és külön ellátmányt a tárgyhónap 15. napjáig folyósítja a befogadó szülőnek.

(2) A befogadó szülőnek akkor is jár a nevelési díj és a külön ellátmány, ha a gyermek – nevelőszülő esetén ideértve a fiatal felnőttet is – munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít és önálló keresettel rendelkezik.

(3) A működtető szükség esetén segítséget nyújt a befogadó szülőnek a nevelési díjjal, a külön ellátmánnyal és a családi pótlékkal való gazdálkodáshoz.

(4) A működtető és a befogadó szülő megállapodhatnak a befogadó szülő nem rendszeres, igazolt költségeinek a megtérítésében, különösen akkor, ha a gyermek egészséges fejlődéséhez nagy összegű gyógyászati segédeszköz beszerzése szükséges, vagy a gyermek személyiségfejlődését és egészségét jelentősen elősegítő kezelésen, foglalkozáson való részvétel és az ehhez szükséges eszközök beszerzése válik indokolttá.

(5) Ha feltehető, hogy a befogadó szülő a gyermek, fiatal felnőtt ellátására járó juttatásokat nem erre a célra használja fel, a működtető az erről való tudomásszerzést követő hónap első napjától tételes elszámolást ír elő, feltéve, hogy súlyosabb intézkedés megtétele nem indokolt. Ha a befogadó szülő a tételes elszámolásnak nem tesz eleget, a működtető a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt vagy a helyettes szülői jogviszonyt felmondhatja.

3. A nevelőszülőre, a speciális nevelőszülőre és a különleges nevelőszülőre vonatkozó közös szabályok

5. §

A 3. alcím alkalmazása során nevelőszülő alatt a különleges és a speciális nevelőszülőt is érteni kell.

6. §

(1) A működtető a nevelőszülő alkalmasságát a jogviszony létesítését követően a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 48/A. § (7) bekezdésében meghatározott szakmai programban foglalt szakmai szabályok szerint háromévente rendszeresen felülvizsgálja. A működtető a nevelőszülő alkalmasságának rendszeres felülvizsgálata mellett szükség esetén rendkívüli felülvizsgálatot végez.

(2) A nevelőszülő alkalmasságának rendkívüli felülvizsgálatát kezdeményezi a működtetőnél a nevelőszülői tanácsadó, a gyermekvédelmi gyám, a megyei, fővárosi gyermekvédelmi szakértői bizottság vezetője, a területi gyermekvédelmi szakszolgálat vezetője és a járási (fővárosi kerületi) gyámhivatal (a továbbiakban: gyámhivatal), ha ezt

a) a szolgálatói nyilvántartásba bejegyzett feltételek megváltozása,

b) a nevelőszülő élethelyzetének megváltozása,

c) a nevelőszülő egészségi állapotának, személyiségállapotának romlása, vagy

d) a nevelőszülő magatartása, így különösen a Gyvt. 66/D. § (8) bekezdésében meghatározott magatartás szükségessé teszi.

(3) A működtető a nevelőszülő feladatellátásra való alkalmasságáról vagy alkalmatlanságáról írásban tájékoztatja a nevelőszülőt és a 2. § (2) bekezdésben foglalt esetben a nevelőszülőnek jelentkező személyt.

(4) Ha a működtető a nevelőszülő alkalmasságának hiányát észleli, a nevelőszülőt orvosi, pszichológiai vizsgálaton való részvételre kötelezheti.

(5) Ha a működtető arról tájékoztatja a nevelőszülőnek jelentkező személyt vagy a nevelőszülőt, hogy pszichológiai szempontból nem tartja alkalmasnak a nevelőszülői feladat ellátására, a nevelőszülő a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézetnél kérelmezheti pszichológiai alkalmasságának ismételt vizsgálatát.

(6) A pszichológiai alkalmasság ismételt vizsgálatát a Nemzeti Család- és Szociálpolitikai Intézet felkérésére két, az Országos Gyermekvédelmi Szakértői Névjegyzék „Gyermekek, illetve a gyámhatósági eljárásban érintett személyek személyiségvizsgálata” szakterületére felvett pszichológus szakértő végzi. A működtető a pszichológus szakértők írásbeli véleményének figyelembevételével ismételten dönt az alkalmasságról, amelynek eredményéről írásban értesíti a nevelőszülőnek jelentkező személyt vagy a nevelőszülőt.

7. §

A nevelőszülőnek jelentkező személy vagy a nevelőszülő kérheti az Országos Képzési Jegyzékben szereplő nevelőszülő szakképzést szervező képzőintézménytől felsőfokú végzettségének, felsőfokú szakképzésben szerzett szakképzettségének és előzetes munkatapasztalatának a nevelőszülő szakképzés szakmai és vizsgakövetelményei teljesítésébe való beszámítását.

8. §

(1) Határozott idejű nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételesen létesíthető a nevelőszülő beleegyezésével,

a) helyettesítés céljából, ha a helyettesítendő nevelőszülőt előreláthatólag legalább egy hónap időtartamra helyettesíteni kell, továbbá

b) egyéb méltányolható okból, így különösen, amikor a 9. § (1) bekezdése szerint hozzátartozó látja el a nevelőszülői feladatokat, feltéve, hogy a gyermek érdekét nem sérti a határozott idejű nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesítése.

(2) Az érintett gyermek, fiatal felnőtt gondozási helyének megváltoztatását kell kérni a gyámhivaltaltól, ha a nevelőszülő

- a) helyettesítésére a saját háztartásában három hónapot meghaladóan kerül sor,
- b) helyettesítésére nem a saját háztartásában tizenöt napot meghaladóan kerül sor, vagy
- c) helyettesítése a gyermek számára óvoda- vagy iskolaváltással jár.

9. §

(1) A Gyvt. 54. § (1) bekezdés *d)* és *f)* pontjában meghatározott, a nevelőszülő és a nevelt gyermek közötti különbségre, valamint a képesítésre vonatkozó rendelkezésektől a gyermek érdekében kivételesen akkor indokolt eltérni, ha a gyermeknek a Polgári Törvénykönyvről szóló törvény szerinti hozzátartozói között van olyan személy, aki a gyermek nevelését vállalná, hozzá a gyermek kötődik, de a hozzátartozó a saját családja és a gyermek anyagi veszélyeztetése nélkül csak nevelőszülőként tudja vállalni a gyermek nevelését.

(2) Ha az (1) bekezdés szerinti nevelőszülő nem kizárólag a saját hozzátartozójának minősülő gyermek nevelését vállalja, a nem hozzátartozónak minősülő gyermek tekintetében a különbségre és a képesítési előírásra vonatkozó rendelkezésektől nem lehet eltérni.

10. §

(1) Ha a nevelőszülő az utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőtt és annak átmeneti gondozásban lévő gyermeke számára együttesen biztosít ellátást, a nevelőszülő működtetője nem változik meg.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben a nevelőszülő tevékenységére a helyettes szülői jogviszonyra vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell, azzal, hogy a gyermekjóléti szolgálat feladatait a nevelőszülői hálózat működtetője, a helyettes szülői tanácsadó feladatait a nevelőszülői tanácsadó látja el.

11. §

A működtető és a nevelőszülő között a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony általános kérdéseit rendező, a Gyvt. 66/B. § (1) bekezdése szerinti keretmegállapodás tartalmazza

- a) a nevelőszülő
 - aa) természetes személyazonosító adatait,
 - ab) személyazonosító igazolványának számát,
 - ac) adóazonosító jelét,
 - ad) társadalombiztosítási azonosító jelét,
 - ae) lakcímét vagy annak az ingatlannak a címét, ahol a nevelőszülői tevékenységet végzi, ha az nem egyezik meg a lakcímével,
 - af) iskolai végzettségét,
 - ag) saját háztartásában élő gyermeke – ideértve a nagykorúvá vált gyermekét is – nevét, életkorát,
 - ah) házastársának vagy élettársának nevét és életkorát,
- b) a nevelőszülő képesítése tekintetében
 - ba) a nevelőszülő szakképesítés megszerzéséről szóló oklevél számát és keltét, valamint az oklevél kiállítójának nevét, címét, vagy

bb) – a ba) alponban meghatározott oklevél hiányában – a nevelőszülő szakképesítés első modulzáró vizsgájának eredményes letételéről szóló igazolás számát, keltét, az igazolást kiállító szerv nevét és címét, vagy

bc) – a ba) és bb) alponban meghatározott oklevél vagy igazolás hiányában – a helyettes szülők, a nevelőszülők, a családi napközit működtetők képzésének szakmai és vizsgakövetelményeiről, valamint az örökbefogadás előtti tanácsadásról és felkészítő tanfolyamról szóló 29/2003. (V. 20.) ESZCSM rendelet 2013. december 31-én hatályos 8. § (4) bekezdése alapján a nevelőszülői tanfolyam sikeres elvégzéséről kiadott tanúsítvány számát és keltét, valamint a tanúsítvány kiállítójának nevét, címét vagy a szakképesítés megszerzése alóli felmentés tényét a felmentés alapjául szolgáló ok megjelölésével,

c) a nevelőszülői hálózat fenntartójának nevét és címét,

d) a működtető nevét és címét,

e) a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony határozatlan vagy határozott időtartamát, a határozott idejű nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kezdő és záró napját,

f) tájékoztatást a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszűnésének, megszüntetésének eseteiről,

g) tájékoztatást a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony alapján járó díjazásról,

h) azt a bankszámlaszámot, ahova a nevelőszülő a foglalkoztatási jogviszonya alapján járó díjazását kéri folyósítani,

i) tájékoztatást a gyermek, fiatal felnőtt ellátására a nevelőszülőt megillető nevelési díjról, külön ellátmányról és családi pótlékról,

j) annak az önálló bankszámlának a számát, amelyen kizárólag a nevelési díjat, külön ellátmányt és családi pótlékot lehet fogadni vagy azt a postai címet, ahova a nevelőszülő ezeket a juttatásokat kéri folyósítani,

k) a nevelőszülő helyettesítésének és segítségének módját, eseteit,

l) a működtető és a nevelőszülő megállapodását a nevelőszülőt a Gyvt. 66/F. §-ában foglalt keretek között negyedévenként megillető szabadság mértékéről és kiadásának módjáról; megállapodás hiányában általános tájékoztatást a szabadság mértékének megállapítására és kiadásának módjára a működtetőnél a Gyvt. 66/F. §-ában és e rendelet 18. §-ában foglaltak figyelembevételével kialakított szabályairól,

m) azt, hogy a nevelőszülő speciális vagy különleges nevelőszülő, valamint, azt a tényt, hogy a nevelőszülő a 9. § (1) bekezdése alapján kizárólag hozzátartozója tekintetében lát el nevelőszülői feladatokat,

n) a nevelőszülő és a működtető megállapodását arról, hogy

na) a nevelőszülőnél – saját gyermekeit is beszámítva – hány gyermek, fiatal felnőtt helyezhető el, és

nb) a nevelőszülő fogad-e ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermekeket, speciális szükségletű gyermekeket, tartósan beteg, fogyatékos gyermekeket, három év alatti gyermekeket vagy kettős szükségletű gyermekeket, és ha igen, hány ilyen szükségletű gyermek helyezhető el a 22. § (1) bekezdésében foglaltak vizsgálata alapján a nevelőszülőnél,

o) indokolt esetben a működtető hozzájárulását ahhoz, hogy a nevelőszülő helyettes szülői feladatokat is elláthat,

p) indokolt esetben a működtető hozzájárulását ahhoz, hogy a nevelőszülő a Gyvt. 66/B. § (4) és (5) bekezdésében, valamint a Gyvt. 163. § (10) és (11) bekezdésében foglaltak szerint keresőtevékenységet folytathat,

q) a nevelőszülő és a működtető együttműködési kötelezettségét, a kapcsolattartásuk módját,

r) a nevelőszülő feladatait,

s) a nevelőszülővel a tevékenysége ellátásával kapcsolatban támasztott elvárásokat,

t) a nevelőszülő képzési, továbbképzési kötelezettségét, és

u) a nevelőszülő, a nevelőszülő házastársa vagy élettársa és a működtető képviselőjének aláírását.

12. §

(1) Az adott gyermek, fiatal felnőtt befogadásáról szóló, a Gyvt. 66/B. § (1) bekezdése szerinti kiegészítő megállapodás tartalmazza

a) a nevelőszülő gondozásába ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a nevelőszülőnél elhelyezett nevelésbe vett gyermek és a nevelőszülőnél utógondozói ellátásban részesülő fiatal felnőtt Gyvt. 5. § *t)* pontja szerinti személyazonosító adatait, törzsszámát,

b) az ideiglenes hatályú elhelyezésről, a nevelésbe vételről, a gondozási hely meghatározásáról, a gyermekkel való kapcsolattartásról, valamint az utógondozói ellátás elrendeléséről szóló hatósági döntés számát, keltét, jogerőre emelkedésének tényét és időpontját, valamint a döntést hozó hatóság megnevezését,

c) a gyermeknek járó teljes körű ellátás és a fiatal felnőttnek járó szükség szerinti ellátás biztosítására való felhívást és az ellátás biztosításának kezdő időpontját a hatósági döntés alapján,

d) a gyermek ellátási szükségletének megjelölését,

e) a gyermek gyermekvédelmi gyámjának nevét, elérhetőségét,

f) a gyermek, fiatal felnőtt ellátására szolgáló nevelési díj és külön ellátmány havi, napi összegét, és

g) a nevelőszülőt a nevelőszülői díjazás keretében megillető alapidj, kiegészítő díj és többletdíj havi és napi összegét.

(3) Ha a (2) bekezdésben meghatározott adatokban, tényekben változás következik be, a kiegészítő megállapodást legkésőbb a változást előidéző hatósági, fenntartói vagy működtetői döntés kézhezvételét követő tizenöt napon belül módosítani kell.

(4) Ha a kiegészítő megállapodás módosítása befolyásolja a gyermek, fiatal felnőtt után járó juttatások összegét vagy a nevelőszülői díjazás összegét, a működtető a változás napjával megállapítja az új összeget és azt a juttatás, nevelőszülői díjazás következő havi esedékes kifizetésekor kezdi el folyósítani a nevelőszülő részére.

(5) A (2) bekezdés *f)* és *g)* pontja szerinti napi összeget a havi összeg harminc nappal való elosztásával kell megállapítani.

13. §

A működtető tájékoztatja a nevelőszülőt a nevelőszülőnél elhelyezett gyermekkel kapcsolatban rendelkezésére álló adatokról, így különösen a gyermek egészségi állapotára, korábbi betegségeire és az egyéb orvosi beavatkozásokra vonatkozó adatokról. Ha a nevelőszülőnek a gyermek megfelelő gondozása érdekében további információkra, adatokra van szüksége, a működtető gondoskodik azok beszerzéséről.

14. §

A nevelőszülő haladéktalanul tájékoztatja a működtetőt és a gyermekvédelmi gyámat

a) a gyermek óvodai nevelésben, fejlesztő nevelésben történő részvételének, valamint a gyermek és a fiatal felnőtt fejlesztő nevelés-oktatásban történő részvételének és iskolai tanulmányainak megkezdéséről, befejezéséről vagy megszakításáról,

b) arról, ha a gyermek és a fiatal felnőtt munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesít, továbbá a fiatal felnőtt hozzájárulása esetén a fiatal felnőtt keresetéről,

c) a gyermekkel és a fiatal felnőttel kapcsolatos rendkívüli eseményről, így különösen az egészségi állapotában bekövetkezett jelentős változásról, iskolai, munkahelyi fegyelmi ügyéről, a nevelőszülőtől történő huszonnégy órát meghaladó engedély nélküli eltávozásáról, szabálysértési, büntetőjogi felelősségre vonás alapját képező cselekményéről, és

d) a saját életkörülményeiben bekövetkezett vagy várható lényeges változásról, valamint olyan tényről, mely lényeges változást eredményezhet az általa nevelt gyermek életében, így különösen a Gyvt. 15. § (8) bekezdésben meghatározott kizáró ok bekövetkeztéről, a nevelőszülő családi állapotának megváltozásáról, a családstruktúrában történt változásról, a nevelőszülői tevékenysége mellett folytatott keresőtevékenysége megszűnéséről, anyagi helyzetében bekövetkezett rendkívül kedvezőtlen változásról, lakóhely megváltoztatásának szándékáról, harminc napnál hosszabb időre történő külföldre utazás szándékáról, egészségi állapotában beálló olyan romlásról, melynek következtében a későbbiekben feltételezhetően hosszabb ideig nem lesz képes ellátni a gyermeket.

15. §

(1) A működtető a nevelőszülő számára a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendeletben meghatározott továbbképzésen felül évente legalább hatórás, legfeljebb tizenkét órás továbbképzést tart (a továbbiakban: működtetői továbbképzés).

(2) A nevelőszülő a működtetői továbbképzésen köteles részt venni. A működtetői továbbképzéssel összefüggésben felmerülő költségek – az utazási költség kivételével – a működtetőt terhelik.

(3) A működtetői továbbképzés időpontjáról a működtető legalább harminc nappal korábban értesíti a nevelőszülőt.

16. §

(1) Ha a működtető kezdeményezi a gyermek gondozási helyének azonnali hatállyal történő megváltoztatását, egyidejűleg tájékoztatja a nevelőszülőt és a gyermekvédelmi gyámot, hogy erre a Gyvt. 66/D. § (8) bekezdésében felsorolt mely ok alapján kerül sor.

(2) Ha a gyermekvédelmi gyám a gyermeket súlyos veszélyeztetettsége miatt a nevelőszülőtől másik, biztonságos gondozási helyre viszi, és kezdeményezi a gyermek gondozási helyének azonnali hatállyal történő megváltoztatását, erről a nevelőszülő működtetőjét egyidejűleg tájékoztatja.

(3) Az (1) és (2) bekezdés szerinti azonnali hatályú elhelyezés esetén a nevelőszülő a gyermek új gondozási helyét kijelölő gyámhivatali határozat meghozataláig a gyermekkel nem érintkezhet.

17. §

A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony Gyvt. 66/D. § (6) bekezdése szerinti felmondását megalapozhatja, ha a nevelőszülő

- ## 18. §

(6) Az (5) bekezdésben foglalt szabadságon felül a nevelőszülőnek, ha speciális, különleges vagy kettős ellátási szükségletű gyermeket nevel, gyermekenként további egy nap szabadságot ad a működtető. Speciális, különleges vagy kettős ellátási szükségletű gyermek esetén a (3) bekezdésben foglaltakat nem kell alkalmazni.

(7) A szabadság mértékéről a működtető negyedévente, minden év április 15-éig, július 15-éig, október 15-éig és következő év január 15-éig írásban tájékoztatja a nevelőszülőt. Ha a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony létesítésére az adott negyedéven belül került sor, a működtető a töredék időre járó szabadság mértékéről a következő negyedéves tájékoztatással együtt tájékoztatja a nevelőszülőt.

(8) A nevelőszülő írásban kérheti a működtetőtől szabadságának a Gyvt. 66/F. § (4) bekezdése alapján történő naptári éven belüli összevonását. A szabadság összevont kiadásáról a működtető 15 napon belül írásban dönt.

(9) A működtető a nevelőszülő számára megállapított és kiadott szabadságról nyilvántartást vezet.

19. §

(1) Az egyéb feltételek fennállása esetén a nevelőszülőt attól az időponttól illeti meg a nevelési díj és a külön ellátmány, továbbá a nevelőszülői tevékenység díjazása keretében az alapidíj, a kiegészítő díj és a többletdíj, amelytől kezdve a gyámhivatal a határozatában a gyermek gondozási helyeként a nevelőszülő háztartását határozta meg, vagy elrendelte a fiatal felnőtt utógondozói ellátását.

(2) Az egyéb feltételek fennállása esetén a nevelési díj és a külön ellátmány, továbbá a kiegészítő díj és a többletdíj a nevelőszülőt arra a napra illeti meg utoljára, amikor a gyermek teljes napot a gondozásában töltött.

(3) A nevelési díjat és a külön ellátmányt a gyermek nevelőszülőnél történő elhelyezését követően haladéktalanul, de legkésőbb öt napon belül folyósítja a működtető. A nevelési díj és a külön ellátmány további folyósítása a 4. § (1) bekezdésben foglaltak szerint történik.

(4) Ha a nevelőszülő gondozásából az összes gyermek, fiatal felnőtt kikerült, az egyéb feltételek fennállása esetén a működtető az alapidíjat a nevelőszülő gondozásából utoljára kikerült gyermek, fiatal felnőtt nevelőszülőnél töltött utolsó teljes napjától számított három hónapig folyósítja a nevelőszülőnek.

(5) A Gyvt. 56. § (2) bekezdésében foglalt magasabb összegű nevelési díjat a működtető először a gyermek ellátási szükségletének megváltozását követő hónapban folyósítja a nevelőszülőnek a gyámhivatali határozatban megjelölt időpontra vagy – ha a határozatban időpont nem került meghatározásra – a határozat keltére visszamenő hatállyal.

(6) Ha a Gyvt. 66/D. § (7) bekezdése alapján a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony azonnali hatályú felmondásának van helye, és emiatt a gyermek kikerült a nevelőszülő háztartásából, a gondozás tényleges megszűnését követő naptól a nevelőszülőt az érintett gyermekre tekintettel díjazás nem illeti meg.

20. §

Ha a kollégiumban, diákotthonban biztosított ellátásért térítési díjat kell fizetni, azt a nevelőszülő fizeti meg. A gyermekek napközbeni ellátása keretében biztosított gyermekétkeztetés térítési díját a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi

szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 13. §-ában foglaltak szerint kell megfizetni.

4. A speciális nevelőszülőre és a különleges nevelőszülőre vonatkozó külön szabályok

21. §

A különleges nevelőszülő által nevelt gyermekek közül – saját gyermekeit is beszámítva – legfeljebb három gyermek lehet életkora alapján különleges ellátást igénylő gyermek.

22. §

(1) Annak megállapítása érdekében, hogy a nevelőszülő alkalmas-e speciális, különleges vagy kettős szükségletű gyermek ellátására, a működtető megvizsgálja

a) a nevelőszülő motivációját, alkalmasságát, ideértve a pszichológiai alkalmasságát is,

b) a nevelés személyi és tárgyi feltételeit, és

c) a nevelőszülő tevékenysége ellátásának helyén a gyermek számára elérhető szolgáltatásokat, ezen belül

ca) a súlyos pszichés vagy disszociális tüneteket mutató, vagy pszichoaktív szert használó gyermek egészségügyi és mentálhigiénés ellátásához, oktatásához, képzéséhez való hozzájárás lehetőségét, feltételeit,

cb) a tartósan beteg, a fogyatékos gyermek egészségügyi ellátásához, fejlesztéséhez, habilitációjához és rehabilitációjához, oktatásához, képzéséhez való hozzájárás lehetőségét, feltételeit, és

cc) a három év alatti gyermek egészségügyi ellátásához és fejlesztéséhez való hozzájárás lehetőségét, feltételeit.

(2) A működtető a nevelőszülővel kötött keretmegállapodásban rögzíti, hogy a nevelőszülő speciális, különleges nevelőszülő, feltéve, hogy

a) a nevelőszülő vállalja speciális, különleges vagy kettős szükségletű gyermek ellátását, valamint

b) a működtető az (1) bekezdésben foglaltak vizsgálata alapján meggyőződik arról, hogy a nevelőszülő alkalmas a speciális vagy különleges nevelőszülői feladatok ellátására és a feladat ellátásához a feltételek is biztosítottak.

(3) A működtető a gondozási helyre vonatkozó javaslat kialakítása érdekében tájékoztatja a területi gyermekvédelmi szakszolgálatot arról, hogy a nevelőszülő az (1) bekezdés c) pontja alapján milyen ellátási szükségletű gyermek fogadására alkalmas.

5. A helyettes szülői jogviszony

23. §

(1) A gyermek átmeneti gondozását ellátó helyettes szülőt a kiskorú törvényes képviselőjének kérelmére a működtető jelöli ki. A működtető a helyettes szülővel kötött megállapodásról értesíti a gyermekjóléti szolgálatot.

(2) A kijelölés során a működtető figyelembe veszi a törvényes képviselőnek a helyettes szülő személyére vonatkozó kérelmét, a helyettes szülő által a Gyvt. 49. § (3) bekezdése alapján gondozható gyermekek számát, valamint a helyettesítő védelem során a gyermeket a Gyvt. 7. § (3) bekezdése alapján megillető jogokat.

(3) A kijelölés során törekedni kell arra, hogy a gyermek átmeneti gondozása lehetőség szerint óvoda- és iskolaváltás nélkül történjen.

24. §

(1) A működtető tájékoztatja a helyettes szülőt a helyettes szülő gondozásában lévő gyermekkel kapcsolatban rendelkezésére álló adatokról, így különösen a gyermek egészségi állapotára, korábbi betegségeire és az egyéb orvosi beavatkozásokra vonatkozó adatokról. Ha a helyettes szülőnek a gyermek megfelelő gondozása érdekében további információkra, adatokra van szüksége, a gyermekjóléti szolgáltatón keresztül felvilágosítást kér az átmeneti gondozásban lévő gyermek szülőjétől.

(2) A helyettes szülő haladéktalanul tájékoztatja a működtetőt

a) a gyermek óvodai nevelésben, fejlesztő nevelésben, fejlesztő nevelés-oktatásban történő részvételének és iskolai tanulmányainak megkezdéséről, befejezéséről vagy megszakításáról,

b) a gyermekkel kapcsolatos rendkívüli eseményről, így különösen az egészségi állapotában bekövetkezett jelentős változásról, iskolai, munkahelyi fegyelmi ügyéről, a helyettes szülőtől történő huszonnégy órát meghaladó engedély nélküli eltávozásáról, szabálysértési, büntetőjogi felelősségre vonás alapját képező cselekményéről, és

c) a saját életkörülményeiben bekövetkezett lényeges változásról, valamint olyan tényről, mely lényeges változást eredményezhet az általa gondozott gyermek életében, így különösen családi állapotának megváltozásáról, a családstruktúrában történt változásról, munkanélkülivé válásáról, anyagi helyzetében bekövetkezett rendkívül kedvezőtlen változásról, lakóhely megváltoztatásának szándékáról, harminc napnál hosszabb időre történő külföldre utazás szándékáról, egészségi állapotában beálló olyan romlásról, melynek következtében a későbbiekben feltételezhetően hosszabb ideig nem lesz képes gondozni a gyermeket.

25. §

A gyermeknek az átmeneti gondozás során felmerülő veszélyeztetettsége esetén a működtető – a gyermekjóléti szolgálat szakmai véleménye és a gyermek törvényes képviselőjének hozzájárulása alapján – az új helyettes szülő kijelölésével egyidejűleg felmondja a helyettes szülővel kötött megállapodást.

26. §

(1) A helyettes szülő és a működtető eltérő megállapodása hiányában a helyettes szülői díjat a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig kell kifizetni.

(2) Ha a gyermek a 25. §-ban meghatározott intézkedés alapján került ki a helyettes szülő háztartásából, a gondozás megszűnésének időpontjától a helyettes szülőt helyettes szülői díj nem illeti meg.

(3) A helyettes szülőt arra az időtartamra illeti meg a nevelési díj és a külön ellátmány, amely alatt – a működtetővel kötött megállapodás alapján – a gyermek ideiglenes jellegű, teljes körű ellátását saját háztartásában biztosítja.

(4) A nevelési díjat és a külön ellátmányt a gyermek tényleges gondozásának megkezdését követően haladéktalanul, de legkésőbb öt napon belül folyósítja a működtető a helyettes szülőnek. A nevelési díj és a külön ellátmány további folyósítása a 4. § (1) bekezdésben foglaltak szerint történik.

(5) Az egyéb feltételek fennállása esetén a nevelési díj és a külön ellátmány a helyettes szülőt arra a napra illeti meg utoljára, amikor a gyermek teljes napot a gondozásában töltött.

27. §

Ha a kollégiumban, diákotthonban biztosított ellátásért térítési díjat kell fizetni, azt az átmeneti gondozásban lévő gyermek szülője fizeti meg. A gyermekek napközbeni ellátása keretében biztosított gyermekétkeztetés térítési díját a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 13. §-ában foglaltak szerint kell megfizetni.

28. §

A helyettes szülői jogviszony Gyvt. 66/J. § (9) bekezdése szerinti felmondását megalapozhatja, ha a helyettes szülő

- a) a működtető engedélye nélkül más működtetővel is megállapodást kötött,
- b) az együttműködési kötelezettségének nem tesz eleget, illetve ennek keretében nem tájékoztatja a működtetőt a 24. § (2) bekezdésében foglaltakról,
- c) magatartásával ellehetetleníti a működtetővel történő együttműködést,
- d) körülményei, magatartása a szakmai szabályok szerinti feladatellátást tartósan akadályozza vagy ellehetetleníti, vagy
- d) előzetes bejelentés nélkül harminc napnál hosszabb időre külföldre távozott.

6. Záró rendelkezések

29. §

Ez a rendelet 2014. január 1-jén lép hatályba.

30. §

(1) A 2013. december 31-ét követően létrejövő nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonynál a keretmegállapodást és a kiegészítő megállapodást a 11. és 12. § szerinti tartalommal kell megkötni.

(2) A 2013. december 31-én nevelőszülői vagy hivatásos nevelőszülői jogviszonyban álló személyekkel a 11. § szerinti tartalmú keretmegállapodást és – ha a nevelőszülőnél gyermeket helyeztek el – a 12. § szerinti tartalmú kiegészítő megállapodást 2014. június 30-áig kell megkötni 2014. január 1-jére visszamenő hatállyal.

(3) A (2) bekezdés szerinti esetben a keretmegállapodás és – ha a nevelőszülőnél gyermeket helyeztek el – a kiegészítő megállapodás megkötéséig a működtető gondoskodik

a) a nevelőszülőnél elhelyezett gyermekre, fiatal felnőttre járó juttatások folyamatos biztosításáról, és

b) a nevelőszülőnek a tevékenységéért járó díjazás 2014. január 1-jétől hatályos szabályok szerinti folyósításáról.

(4) A működtető 2014. január 10-éig írásban értesíti a 2013. december 31-én nevelőszülői vagy hivatásos nevelőszülői jogviszonyban álló személyt

a) arról, hogy nevelőszülői, hivatásos nevelőszülői jogviszonya a Gyvt. 163. § (1) bekezdése alapján a törvény erejénél fogva 2014. január 1-jétől nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonnyá alakult át,

b) arról, hogy a Gyvt. 163. § (2) bekezdése alapján 2014. június 30-áig van lehetősége dönteni arról, hogy az átalakult jogviszonyra tekintettel megköti-e a működtetővel a keretmegállapodást,

c) a keretmegállapodás megkötéséig terjedő időszakra a (3) bekezdésben megállapított rendelkezésekről és a keretmegállapodás megkötése elmaradásának jogkövetkezményeiről,

d) a Gyvt. 66/A.–66/I. §-a alapján a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony fő tartalmi elemeiről, különösen a nevelőszülői díjazás megváltozott szabályairól és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony mellett végezhető keresőtevékenységre vonatkozó szabályokról,

e) a Gyvt. 163. §-a szerinti átmeneti szabályokról,

f) a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 83/B. és 83/C. §-ában foglaltakról,

g) arról, hogy a Gyvt. 164. §-a alapján a nevelőszülőnél elhelyezett, 2014. január 1-jét megelőzően nevelésbe vett gyermek gondozási helyét kizárólag a nevelőszülői vagy a hivatásos nevelőszülői jogviszonynak nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonnyá történő átalakulása miatt nem lehet megváltoztatni, és

h) arról, hogy az értesítés aláírása nem jelent kötelezettségvállalást a keretmegállapodás megkötésére, az kizárólag az értesítésben foglaltak tudomásulvételét igazolja.

(5) A nevelőszülő aláírásával igazolja, hogy a (4) bekezdés szerinti értesítésben foglaltakat tudomásul veszi és az aláírásával ellátott értesítést 2014. január 15-éig megküldi a működtetőnek. Az értesítés aláírása nem jelent kötelezettségvállalást a keretmegállapodás megkötésére.

(6) A működtető 2014. február 28-áig írásban tájékoztatja a 2013. december 31-én nevelőszülői vagy hivatásos nevelőszülői jogviszonyban álló személyt a nevelőszülői tevékenység ellátásához szükséges 2014. január 1-jétől hatályos képesítési előírásokról és arról, hogy a nevelőszülő

a) a Gyvt. 165. § (2) bekezdésében vagy az e rendeletben foglaltak alapján mentesül-e a 2014. január 1-jétől hatályos képesítési előírások teljesítése alól, vagy

b) a képesítési előírások alóli mentesülés hiányában 2017. január 1-jéig köteles a Gyvt. 165. § (1) bekezdésében foglaltaknak eleget tenni.

(7) A 11. § *n*) pont *nb*) alpontját, a 18. § 43) és (6) bekezdését, valamint a 22. § (1) és (2) bekezdését a kettős szükségletű gyermek tekintetében 2014. július 1-jétől kell alkalmazni.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

15

31. §

E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a nevelőszülői, a hivatásos nevelőszülői és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 261/2002. (XII. 18.) Korm. rendelet.

A Kormány

.../2013. (...) Korm.

r e n d e l e t e

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet módosításáról

A Kormány a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (2) bekezdés *a)* és *g)* pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

(1) A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjtvrh.) 15. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A pótlékalap legalább 50%-ával megegyező mértékű speciális otthoni pótlék illeti meg
a) a speciális gyermekotthonban, a speciális lakásotthonban, a gyermekotthon speciális csoportjában, valamint a javítóintézetben foglalkoztatott nevelőt, gyermekfelügyelőt, gondozót, gyermekvédelmi asszisztent, pszichológust, gyógypedagógust, fejlesztő pedagógust, munkaoktatót, szakoktatót, orvost, ápolónőt, továbbá

b) a javítóintézetben foglalkoztatott utógondozót.”

(2) A Kjtvrh. 15. § (6a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6a) A területi gyermekvédelmi szakszolgálat által foglalkoztatott hivatásos gyámot, örökbefogadási tanácsadót, gyermekvédelmi szakértői bizottság vezetőjét különleges szakértelmet igénylő munka utáni pótlék illeti meg, amelynek mértéke legalább a pótlékalap 280%-a.”

(3) A Kjtvrh. 15. §-a a következő (6e) és (6f) bekezdéssel egészül ki:

„(6e) A területi gyermekvédelmi szakszolgálat által foglalkoztatott gyermekvédelmi gyámot gyermekvédelmi gyámi pótlék illeti meg, amelynek mértéke legalább a pótlékalap 280%-a.

(6f) A területi gyermekvédelmi szakszolgálat által foglalkoztatott gyermekvédelmi ügyintézőt nyilvántartási pótlék illeti meg, amelynek mértéke legalább a pótlékalap 100%-a.”

2. §

A Kjtvr. a következő 17. §-sal egészül ki:

„17. § (1) A gyermekvédelmi gyám a hivatásos gyámi és a gyámi, gondozói tanácsadói feladatokat – azok megszűnéséig – a gyermekvédelmi gyámi munkakör keretében látja el.

(2) A gyermekvédelmi gyámi pótlékkal együtt a 15. § (6a) bekezdésben meghatározott pótlék nem folyósítható.

(3) Ha a közalkalmazott nem gyermekvédelmi gyámi munkakörben, hanem gyámi, gondozói tanácsadói vagy hivatásos gyámi munkakörben látja el a gyámi, illetve gyámi, gondozói tanácsadói feladatokat, a 2013. december 31-ig átmeneti vagy tartós nevelésbe vett és általa ellátott gyermekek ügyének felülvizsgálatáig, de legkésőbb 2014. december 31-ig jogosult a 15. § (6a) bekezdésében meghatározott pótlékra.

(4) A gyermekotthonban elhelyezett gyermekek gyámságának ellátását végző gyermekotthon vezetőjét az általa ellátott valamennyi gyermek ügyének felülvizsgálatáig, de legkésőbb 2014. december 31-ig gyámi pótlék illeti meg, a pótlék mértéke legalább a pótlékalap 50%-a. Nem illeti meg gyámi pótlék a hivatásos gyámot és a gyermekvédelmi gyámot.

(5) Ha a 2013. december 31-én gyermekvédelmi szakellátási intézményben pedagógus munkakörben családgondozóként vagy utógondozóként alkalmazott személyt gyermekvédelmi gyámi munkakörbe nevezik ki, a kinevezés időpontjától 2014. június 30-ig terjedő időszakra megállapított havi illetményének és havi rendszeres illetménypótlékainak együttes összege nem lehet kevesebb a 2013. decemberre irányadó havi illetményének és havi rendszeres illetménypótlékainak együttes összegénél.”

3. §

(1) A Kjtvr. 2. számú melléklete e rendelet 1. melléklete szerint módosul.

(2) A Kjtvr. 2. számú melléklete e rendelet 2. melléklete szerint módosul.

(3) A Kjtvr. 3. számú melléklete e rendelet 3. melléklete szerint módosul.

4. §

(1) Hatályát veszti a Kjtvr.

a) 15. § (4) bekezdése,

b) 15. § (6c) bekezdésében a „család- és utógondozót,” szövegrész.

(2) Hatályát veszti a Kjtvr. 15. § (6a) bekezdésében a „hivatásos gyámot,” szöveg.

5. §

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

18

A Kjtvr. 15. § (7), (8) és (9) bekezdésében a „(2)-(6d)” szövegrész helyébe a „(2)-(6f)” szövegrész lép.

6. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben meghatározottak kivételével – 2014. január 1-jén lép hatályba.

(2) A 3. § (2) és (3) bekezdése, valamint a 4. § (2) bekezdése 2015. január 1-jén lép hatályba.

1. melléklet a .../2013. (...) Korm. rendelethez

1. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kjtvrh.) 2. számú mellékletének II. fejezete helyébe a következő rendelkezés lép:

„II. Ágazatspecifikus munkakörök család-, gyermek- és ifjúságvédelmi területen

Megnevezés	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1. Család-, gyermek- és ifjúságvédelmi szolgáltatás keretében az ellátottak gyógyítását, ápolását, foglalkoztatását, fejlesztését, ellátását, gondozását, szociális segítségét közvetlenül szolgáló egyetemi, főiskolai végzettséghez kötött munkakörök										
orvos								*	*	*
pszichológus								*	*	*
pszichológiai tanácsadó						*	*	*	*	*
családgondozó						*	*	*	*	*
gyógypedagógus						*	*	*	*	*
gyógytornász						*	*			
konduktor						*	*			
növendékügyi előadó						*	*	*	*	*
fejlesztőpedagógus						*	*	*	*	*
helyettes szülői tanácsadó						*	*	*	*	*
örökbefogadási tanácsadó						*	*	*	*	*
gyermekvédelmi gyám						*	*	*	*	*
hivatásos gyám						*	*	*	*	*
eseti gondnok, vagyonkezelő gondnok						*	*	*	*	*
gyámi gondozói tanácsadó						*	*	*	*	*
jogász								*	*	*
szaktanácsadó						*	*	*	*	*
szakgondozó						*	*			
kisgyermeknevelő						*	*			
gyógypedagógiai/fejlesztőpedagógiai tanácsadó						*	*	*	*	*

2.	Család-, gyermek- és ifjúságvédelmi szolgáltatás keretében az ellátottak ápolását, foglalkoztatását, fejlesztését, ellátását, gondozását, szociális segítségét, szállítását közvetlenül szolgáló, egyetemi, főiskolai végzettséghez nem kötött munkakörök										
a)	asszisztens/szakasszisztens										
	asszisztens		*	*	*						
	szakasszisztens				*	*					
	gyermekvédelmi asszisztens				*	*					
b)	kisgyermeknevelő			*	*	*					
	szakgondozó					*					
	gondozó			*	*						
	segédgondozó	*	*								
c)	egyéb ágazati munkakörök										
	szaktanácsadó					*					
	nevelőszülő		*	*							
	nevelőszülőt helyettesítő gondozó	*	*	*							
	gyermekfelügyelő			*	*						
	gyermekvédelmi ügyintéző				*	*					
	tejkonyhavezető			*	*	*					
	gépkocsivezető		*	*	*						
	egyéb kisegítő munkakörök	*	*	*							
		Fizetési osztályok									
		A	B	C	D	E	F	G	H	I	J

2. A Kjtvr. 2. számú mellékletének V. fejezete helyébe a következő rendelkezés lép:

„V. Pedagógus munkakörök a gyermekvédelmi szakellátási intézményekben és a javítóintézetben

Megnevezés	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1. nevelő						*	*	*	*	*
2. fejlesztőpedagógus						*	*	*	*	*
3. gyógypedagógus						*	*	*	*	*
4. pszichológus								*	*	*
5. nevelőszülői tanácsadó						*	*	*	*	*
6. javítóintézeti utógondozó						*	*	*	*	*

7. szakoktató			*	*	*	*	*	*	*	*
8. szakmai vezető nevelőszülői hálózatban						*	*	*	*	*
9. gyermekotthon vezető						*	*	*	*	*
10. otthonvezető javítóintézetben						*	*	*	*	*
11. gyermekvédelmi szakértői bizottság családgyongozója						*	*	*	*	*

2. melléklet a .../2013. (...) Korm. rendelethez

Hatályát veszti a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 2. számú melléklet II. fejezet 1. pontjában a

”

hivatásos gyám						*	*	*	*	*
eseti gondnok, vagyonkezelő gondnok						*	*	*	*	*
gyámi gondozói tanácsadó						*	*	*	*	*

”

szövegrész.

3. melléklet a .../2013. (...) Korm. rendelethez

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. számú mellékletében a

helyettes szülői tanácsadó, örökbefogadási tanácsadó, gyámi gondozói tanácsadó, hivatásos gyám, eseti gondnok, vagyonkezelő gondnok	felsőfokú szociális vagy pedagógus szakképzettség
---	---

szövegrész helyébe a

helyettes szülői tanácsadó, örökbefogadási tanácsadó	felsőfokú szociális vagy pedagógus szakképzettség
--	---

szöveg lép.