

A Belügyminiszter

.../2012. (... ..)

BM rendelete

az Országgyűlési Őrség hivatásos állományát érintő humánigazgatási tárgyú szabályokról

A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 342/A. §-ában, a 12. alcím tekintetében a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 342/A. §-ában, valamint az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 143. § (5) bekezdés *b*) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 37. § *n*) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva – a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 342/A. §-ában és az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 143. § (5) bekezdésében biztosított véleményezési jogkörében eljáró Országgyűlés elnöke véleményének kikérésével – a következőket rendelem el:

1. Munkáltatói jogkörök

1. §

Az alábbi – az Országgyűlés elnökének vagy az Országgyűlési Őrség parancsnokának kiemelt munkáltatói jogkörébe nem tartozó – munkáltatói jogköröket az Országgyűlési Őrség parancsnoka gyakorolja:

- a*) szolgálati viszony létesítése zászlós, tiszthelyettes esetében,
- b*) szolgálati viszony létesítése a rendészeti szakközépiskolások hivatásos állományba vételével,
- c*) szolgálati viszony megszüntetése zászlós, tiszthelyettes esetében,
- d*) soron történő előléptetés,
- e*) soron kívüli előléptetés zászlós, tiszthelyettes esetében,
- f*) beosztásból felmentés, beosztásba kinevezés, áthelyezés, alacsonyabb beosztásba helyezés, megbízás, magasabb vagy azonos beosztásba helyezés, más beosztás vagy feladatkör ellátásával való tartós megbízás, másik munkakör felajánlása,
- g*) rendelkezési állományba helyezés,
- h*) illetmény nélküli szabadság engedélyezése,
- i*) túlszolgálat elrendelése,
- j*) készenlét elrendelése,
- k*) munkavégzéssel járó egyéb jogviszony engedélyezése,
- l*) egyenruha viselési jog megvonás főtitzt, tisztt, zászlós, tiszthelyettes esetén,
- m*) könnyített szolgálatban történő foglalkoztatás elrendelése.

2. A szolgálati viszony létesítésének eljárási szabályai

2. §

(1) A hivatásos állományba kinevezést a hivatásos szolgálatra jelentkező kérelme alapján indult felvételi eljárás előzi meg. A kérelmet a kinevezésre jogosult vezetőhöz kell címezni, és az Országgyűlési Őrség parancsnokához kell benyújtani.

(2) Az Országgyűlési Őrség személyügyi munkatársa (a továbbiakban: személyügyi munkatárs) a hivatásos szolgálatra jelentkezőt a kérelem átvétele előtt tájékoztatja a szolgálati viszony létesítésének és a beosztásba helyezésének a feltételeiről, valamint a hivatásos állomány tagját a jogszabályok alapján megillető alapvető jogokról és az őt terhelő kötelezettségekről.

(3) A felvételre vonatkozó kérelemnek tartalmaznia kell:

a) a jelentkező nevét, születési nevét, születési helyét és idejét, anyja születési nevét, lakcímét,

b) a kérelmezett szolgálati helyet, beosztást, továbbá

c) a hivatásos szolgálati viszony létesítése feltételeinek teljesítéséről, valamint a hivatásos szolgálattal járó kötelezettségek vállalásáról szóló nyilatkozatot.

(4) A kérelemhez csatolni kell a kérelmező

a) saját kézzel aláírt önéletrajzát,

b) iskolai végzettségét és szakképzettségét igazoló okiratokat vagy azok hiteles másolatát,

c) személyazonosságát és lakcímét igazoló okmány másolatát,

d) korábbi szolgálati és egyéb foglalkoztatási jogviszonyairól szóló igazolásokat,

e) saját és – ha azt törvény előírja – közeli hozzátartozói, illetve a vele egy háztartásban élők írásbeli nyilatkozatát a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) 37. §-ában meghatározott adatai kezeléséhez, a Hszt. 37/B. §-a és 37/C. §-a szerinti kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez való hozzájárulásról, a Hszt. 37. §-ában feltételként meghatározott megbízhatósági vizsgálat tudomásul vételéről és a Hszt. 37/B. § (1) bekezdés *ba*) alpontjában meghatározott adatai kezeléséhez történő hozzájárulásról,

f) nemzetbiztonsági ellenőrzésre kötelezett beosztásba tervezett kinevezése esetében – a személyügyi munkatárs által biztosított – az ellenőrzési szintnek megfelelő, az általa kitöltött kérdőívet,

g) a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez szükséges – a személyügyi munkatárs által biztosított – kitöltött adatlapot, valamint

h) a társadalombiztosítási azonosító jelet és adóazonosító jelet, az azt tartalmazó eredeti okirat bemutatásával.

(5) A (4) bekezdés *e*)-*g*) pontjában meghatározott nyilatkozatok, a kitöltött biztonsági kérdőív és adatlap csatolása hiányában a felvételi kérelmet el kell utasítani. Egyéb okból hiányos vagy hitelesnek nem tekinthető iratok pótlására, kiegészítésre a jelentkezőt 5 munkanap határidő tűzésével fel kell szólítani. Ha a hiányosságok pótlása határidőben nem történik meg, a kérelmet el kell utasítani.

3. §

(1) A szolgálati viszony létesítéséhez szükséges feltételeket igazoló iratok és nyilatkozatok benyújtását követően az Országgyűlési Őrség parancsnoka a felvételi eljárást megindítja.

(2) A felvételi eljárás keretében a személyügyi munkatárs intézkedik az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági feltételek meglétének vizsgálatára. Ha a vizsgálatok során szolgálati viszony létesítését kizáró ok nem merült fel, a személyügyi munkatárs intézkedik a Hszt. 37/B. §-a és 37/C. §-a szerinti kifogástalan életvitel ellenőrzés lefolytatására a Rendőrségről szóló törvényben meghatározott belső bűnmegelőzési és bünfelderítési feladatokat ellátó szervnél és – ha ez a tervezett beosztáshoz előírt feltétel – a nemzetbiztonsági ellenőrzés kezdeményezésére.

(3) Ha a felvételi eljárás során szolgálati viszony létesítését kizáró ok megállapítására került sor, a felvételt az Országgyűlési Őrség parancsnoka elutasítja, és erről a jelentkezőt tájékoztatja.

4. §

(1) A szolgálati viszony létesítése során tiszthelyettesi, zászlósi beosztásba az nevezhető ki, aki
a) a rendészeti szakközépiskolát eredményesen elvégezte, vagy a moduláris képzési rendszerben az alapképzést és az első szakképzési modulban a tanulmányait megkezdte,

b) valamely fegyveres szervnél vagy a Magyar Honvédségnél szerződéses szolgálatot teljesít, a szolgálati idejéből legalább egy év eltelt, továbbá a moduláris képzési rendszerben a szakképzést vállalja, vagy

c) fegyveres szervnél korábban hivatásos szolgálati viszonyban volt, és szolgálati viszonya nem a Hszt. 53. § *e)*, *f)* és *g)* pontjában, vagy 56. § (2) bekezdés *b)* pontjában meghatározott módon szűnt meg, továbbá, ha az adott beosztás ellátásához szükséges rendészeti szakképesítéssel rendelkezik.

(2) Az Országgyűlési Őrségnél a tűzoltási feladatok ellátására rendszeresített tiszthelyettesi beosztások betöltésére – az (1) bekezdésben felsoroltakon túl – az is kinevezhető, aki legalább szakmunkásképző iskolai végzettséggel rendelkezik.

(3) A szolgálati viszony létesítése során tiszti beosztásba az nevezhető ki, aki

a) rendvédelmi felsőoktatási intézményben tanulmányait befejezte és részére a beosztás ellátásához szükséges rendészeti szakképesítést igazoló oklevelet kiadták, vagy

b) arra feljogosított képző intézményben a beosztás ellátásához szükséges rendészeti szakképesítést szerzett,

c) hazai vagy külföldi felsőoktatási intézményben olyan szakképesítést szerzett, amely az adott beosztás ellátására képesít, vagy

d) valamely fegyveres szervnél szerződéses szolgálatot teljesít és szolgálati idejéből legalább egy év eltelt, továbbá rendelkezik a beosztás betöltéséhez szükséges szakképesítéssel és felsőfokú végzettséggel, vagy

e) fegyveres szervnél korábban hivatásos szolgálatot teljesített és a tiszti beosztás ellátásához szükséges képesítéssel, szakképzettséggel rendelkezik, és szolgálati viszonya nem a Hszt. 53. § *e)*, *f)* és *g)* pontjában, vagy 56. § (2) bekezdés *b)* pontjában meghatározott módon szűnt meg.

5. §

(1) Ha nem az Országgyűlési Őrség parancsnoka a kinevezésre jogosult, abban az esetben a felvételi eljárásban keletkezett iratokat – amennyiben kizáró ok nem merült fel és a beosztás betöltéséhez szükséges illetmény fedezete rendelkezésre áll – az Országgyűlési Őrség parancsnoka a kinevezési javaslatával a hivatásos állományba kinevezésre jogosult vezetőhöz (előljáróhoz) szolgálati úton felterjeszti.

(2) A kinevezési javaslatához csatolni kell a személyügyi munkatárs által elkészített

a) kinevezési okmány-tervezetet (állományparancs vagy határozat),

b) esküokmányt,

c) a betöltendő szolgálati beosztáshoz tartozó szolgálati feladatok vagy a betöltendő munkakör munkaköri leírását, valamint

d) az illetmény fedezetének rendelkezésre állására vonatkozó nyilatkozatot.

(3) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a hivatásos szolgálatba kinevezésről szóló kiadmányozott állományparancsot az esküokmánnyal együtt – a személyügyi munkatárs és a kinevezett szolgálati előljárója jelenlétében – a jelentkezőnek átadja, aki a jelenlévők előtt az eskü szövegét hangosan felolvassa az esküt leteszi, majd azt aláírja a kinevezést elfogadó nyilatkozattal együtt.

- (4) A személyügyi munkatárs az aláírt esküokmányt az állományparancs vagy határozat mellékleteként a személyi anyagban helyezi el és kezeli.
- (5) A szolgálati viszony létesítésére vonatkozó eljárási szabályokat a hivatásos állományba visszavétellel, más fegyveres szervtől áthelyezéssel vagy köztisztviselői állományból áthelyezéssel történő szolgálati viszony létesítésekor is alkalmazni kell.

3. Beosztás betöltése pályázattal

6. §

- (1) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka elrendelheti a fegyveres szervnél betöltetlen vagy megüresedő beosztás pályázattal történő betöltését. A betöltetlen beosztásra a pályázatot az Országgyűlési Őrség parancsnoka írja ki.
- (2) A pályázat tartalmazza:
- a)* az Országgyűlési Őrség mint kiíró szerv megnevezését, székhelyét, címét,
 - b)* a betöltendő beosztás megnevezését, besorolását,
 - c)* a beosztással járó feladatok rövid leírását,
 - d)* a beosztás betöltéséhez meghatározott képesítési előírásokat (iskolai végzettség, szakképesítés, idegen nyelv ismerete, szakmai gyakorlat),
 - e)* az előnyt jelentő körülményeket,
 - f)* a benyújtandó pályázat tartalmára és mellékleteire vonatkozó követelményeket,
 - g)* a pályázat benyújtásának helyét és határidejét,
 - h)* az elbírálás várható időpontját,
 - i)* a pályázattal kapcsolatos felvilágosítás adására jogosult személy nevét, címét, telefonszámát,
 - j)* a pályázat elbírálásának eredményéről történő tájékoztatás rendjét, továbbá
 - k)* egyéb tájékoztató adatokat.
- (3) A pályázatot az Országgyűlési Őrség és az Országgyűlés internetes és intranetes portálján közzé kell tenni, valamint az Országgyűlési Őrségnél a belső hirdetések elhelyezésére biztosított helyen nyomtatott formában ki kell helyezni.
- (4) A pályázat meghirdetése és a benyújtási határidő között legalább 15 napot kell biztosítani.

7. §

- (1) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a beosztásra kiírt pályázat elbírálására háromtagú bírálóbizottságot hoz létre, amelynek tagjai:
- a)* az Országgyűlési Őrség parancsnokának megbízottja,
 - b)* a betöltendő beosztás közvetlen irányítását ellátó szolgálati elöljáró, valamint
 - c)* az erre kijelölt személyügyi munkatárs.
- (2) A bírálóbizottság tagjainak megbízását írásba kell foglalni. A bírálóbizottság vezetője az (1) bekezdés *a)* pontjában meghatározott személy.
- (3) Ha a bírálóbizottság a pályázót személyes meghallgatásra hívja, a megjelenést a szolgálati elöljárónak biztosítani kell.
- (4) A pályázatok elbírálását követően a bírálóbizottság vezetője az Országgyűlési Őrség parancsnokának nevében minden pályázót írásban értesít a pályázatának értékeléséről, annak egyidejű visszaküldésével. A pályázat nyertesének pályázatát a személyi anyagban kell elhelyezni és kezelni.

4. Hivatásos állományba való visszavétel

8. §

(1) A hivatásos állományba való visszavétel iránti kérelmet a kinevezésre jogosult vezetőhöz címezve, az Országgyűlési Őrség parancsnokához kell benyújtani. Ha az Országgyűlési Őrség parancsnoka a kérelemmel egyetért, intézkedik az alkalmazási feltételek ellenőrzésére. Ezt követően a kérelmet a szolgálati érdek fennállását alátámasztó javaslatával 30 napon belül felterjeszti a visszavételre jogosult előljáráshoz.

(2) Ha a visszavételre a Hszt. 64. § (2) bekezdése alapján kerül sor, a visszavételt a mandátum lejártát követő nappal, vagy az állami vezetői megbízás megszűnését követő nappal kell elrendelni, és megfelelő beosztásba kinevezéséig a hivatásos állomány tagját rendelkezési állományba kell helyezni.

(3) A hivatásos állományba visszavett korábbi szolgálati viszonyával kapcsolatosan keletkezett személyügyi iratokat a személyi anyagban kell őrizni.

5. A szolgálati viszony módosítása

9. §

(1) A Hszt. 47. §-a alapján a hivatásos állomány tagjának beleegyezése nélkül történő áthelyezése esetén a szolgálati érdeket alátámasztó indokokat feljegyzésben kell rögzíteni.

(2) Ha az alacsonyabb beosztásba helyezésre a Hszt. 48. § (1) bekezdés *b)-d)* pontja alapján kerül sor, az alkalmassági és képzettségi feltételeknek az alacsonyabb beosztás tekintetében is meg kell felelni. Létszámcsökkentés, átszervezés vagy berendelés megszüntetése esetén a feljárnlott alacsonyabb beosztáshoz előírt képzettség megszerzéséhez megfelelő határidőt kell előírni.

(3) Magasabb beosztásnak minősül az a beosztás, amely magasabb beosztási kategóriába tartozik, vagy a beosztás azonos szintű, de a szolgálati hely szervezeti szintje magasabb vagy magasabb az adott beosztásban elérhető rendfokozat, továbbá vezetői beosztások esetén magasabb szintű vagy a beosztás azonos szintű, de a szolgálati hely szervezeti szintje magasabb vagy magasabb az adott beosztásban elérhető rendfokozat vagy magasabb a vezetői illetménypótlék mértéke.

(4) A Hszt. 245/H. §-ában meghatározott vezetői szintek szerinti beosztásba helyezettek esetében az állományparancsban vagy határozatban – a beosztás megnevezése mellett – rendelkezni kell az illetmény-besorolás szempontjából irányadó vezetői szint meghatározásáról is.

(5) A vezetői beosztásból történő felmentés esetén a Hszt. 245/D. § (2) bekezdése szerinti beosztás feljárnlásáról szóló feljegyzést az érintett részére megbeszélés keretében kell átadni, amelyről jegyzőkönyvet kell készíteni.

(6) Az (5) bekezdés szerinti megbeszélésen részt vesz a vezető beosztásból felmentéssel érintett vezető, az Országgyűlési Őrség parancsnoka vagy az általa felhatalmazott szolgálati előljáró, a személyügyi munkatárs és – ha az érintett kéri – az érdekképviselési szerv képviselője.

10. §

(1) A közszolgálati jogviszonyból hivatásos szolgálati viszonyba, hivatásos szolgálati viszonyból közszolgálati jogviszonyba, továbbá más fegyveres szervtől vagy a Magyar Honvédségtől való áthelyezés esetén az átvevő szerv az áthelyezésről szóló megállapodás megkötését megelőzően megállapítja, hogy az áthelyezéssel érintett megfelel-e a tervezett beosztáshoz előírt alkalmassági feltételeknek.

(2) Az Országgyűlési Őrségnél köztisztviselőként foglalkoztatott személy áthelyezéssel történő hivatásos állományba vételekor csak olyan adatra nézve lehet nyilatkozatot vagy okmányt az érintettől megkövetelni, amely a személyi anyagában, vagy a személyügyi nyilvántartásban nem

szerepel. Az iskolai végzettséget, szakképzettséget, valamint az idegennyelvtudást eredeti okirattal vagy annak hiteles másolatával kell igazolni.

11. §

(1) A betöltetlen beosztás ellátására vagy a beosztás ellátásában tartósan akadályozott személy helyettesítésére megbízás a hivatásos állomány olyan tagja részére adható, aki megfelel a megbízás szerinti beosztás ellátásához szükséges képesítési követelményeknek. Szolgálati érdekből ettől kivételesen el lehet térni, ha a beosztás betöltéséhez szükséges állami iskolai végzettséggel rendelkezik és a szakképesítés megszerzése folyamatban van. A megbízás várható tartamát az elrendelő állományparancsban meg kell határozni.

(2) Ha a megbízás előreláthatólag a 30 napot meghaladja, akkor az elrendeléskor, de legkésőbb a megbízás harmincadik napján a helyettesítéssel megbízottat a beleegyezéséről írásban nyilatkoztatni kell.

(3) Ha a helyettesítéssel való megbízás az eredeti beosztás meghagyása mellett történik, és annak tartama a 30 napot várhatóan meg fogja haladni, a helyettesítési díj mértékét az elrendeléskor meg kell határozni.

(4) A betöltetlen beosztás munkaköri feladatainak ellátásával – megosztva – a hivatásos állomány több tagja is megbízható. Ebben az esetben a helyettesítési díjat a feladatmegosztás arányában meg kell osztani.

(5) A megbízási díj mértékét a többletfeladat nagysága, a megbízással járó többletterhek, a helyettesített beosztás besorolása, valamint a Hszt. 50. § (3) és (4) bekezdésében foglaltak figyelembevételével kell meghatározni.

12. §

(1) A szervezeti egységen kívüli szolgálatellátásra, továbbá a tartós távolléttel járó – 30 napot meghaladó – képzésen való részvételre a hivatásos állomány tagját beosztása meghagyása mellett, jogszabályban meghatározott kivételekkel az Országgyűlési Őrség parancsnoka vezényli. A vezénylést állományparancsban kell elrendelni, amely rendelkezik

a) a vezénylés

aa) helyéről,

ab) tartamáról,

ac) indokáról,

b) az illetmény és egyéb járandóságok folyósításának rendjéről, valamint

c) a vezénylés tartama alatt a munkáltatói jogkör gyakorlójáról.

(2) Az Országgyűlés elnöke a hivatásos állomány tagját – az Országgyűlési Őrség parancsnokának egyetértésével – a külföldi szolgálat írásos nyilatkozatban történő önkéntes vállalása alapján külföldi szolgálatra vezényli. A hivatásos állomány tagja a külföldi szolgálatra vezényléssel járó, a Hszt.-ben meghatározottakon túli pénzbeli és természetbeli ellátásra az önálló jogszabályban meghatározottak, ennek hiányában a vezényelt és a fegyveres szerv közötti megállapodás szerint jogosult.

13. §

(1) A nemzetközi szervezet által kiírt és a hivatásos állomány tagja által elnyert pályázat esetén – ha az nem minősül az Országgyűlés elnöke által támogatott pályázatnak – az Országgyűlési Őrség parancsnoka, a nemzetközi szervezet által közölt kinevezés időpontjától, a hivatásos állomány tagja kérelmének megfelelően intézkedik a szolgálati viszony közös megegyezéssel történő

megszüntetésére vagy a hivatásos állomány tagja rendelkezési állományba helyezésére, és a pályázattal elnyert tisztség, munkakör betöltéséig, de legfeljebb négy év időtartamra illetmény nélküli szabadság engedélyezésére.

(2) Az illetmény nélküli szabadság engedélyezésére vonatkozó állományparancsban vagy határozatban rögzíteni kell különösen:

- a) a nemzetközi szervezetnél jogviszonyt létesítő hivatásos állományú személyi azonosító adatait,
- b) az illetmény nélküli szabadság kezdetét, várható időtartamát,
- c) a nemzetközi szervezet nevét, az érintett munkavégzésének helyét, valamint
- d) az illetmény nélküli szabadság tartamának társadalombiztosítási szempontból történő beszámíthatóságát.

(3) A munkáltatói intézkedéshez csatolni kell az érintett nyilatkozatát a jogfenntartó társadalombiztosítási járulék fizetésére vonatkozóan.

14. §

(1) A hivatásos állomány tagja szolgálati viszonyának a Hszt. 51. § (1) bekezdése szerinti szünetelése alatt beosztása csak megbízással tölthető be.

(2) Ha a szolgálati viszony szünetelésére a próbaidő alatt kerül sor, a szünetelés tartama a próbaidőbe nem számít be.

15. §

(1) Az Országgyűlés elnökének kinevezési hatáskörébe tartozók rendelkezési állományba helyezésére az Országgyűlés elnöke a beosztásból történő felmentéssel egyidejűleg rendelkezik.

(2) A Hszt. 44. § (1) bekezdés *b), e), f), i)* és *j)* pontja vagy a Hszt. 245/D. § (3) bekezdése alapján megfelelő beosztás hiánya miatt rendelkezési állományba helyezettnek a rendelkezési állományba helyezéskor az Országgyűlési Őrség parancsnoka határozza meg a szolgálatteljesítés helyét, tartalmát és azt az elöljárót, akinek irányításával szolgálati feladatait ellátja. A rendelkezési állományban levő részére csak képzettségének, felkészültségének, valamint egészségi, pszichikai, fizikai állapotának megfelelő szolgálati feladat határozható meg.

(3) A munkáltató érdekkörében felmerült okból történő nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezésről, annak indokairól az Országgyűlési Őrség parancsnoka – a rendelkezési állományba helyezés tervezett időpontját megelőző legalább 30 nappal megelőzően – írásban tájékoztatja a hivatásos állomány érintett tagját.

(4) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezést megelőzően megkeresi a nyugdíjmegállapító szervet a hivatásos állomány tagját megillető öregségi nyugdíj összegének kiszámítása érdekében.

16. §

(1) A berendelést, más szervhez vezénylést kezdeményező szerv vezetője annak kezdő időpontjáról és várható tartamáról a berendelést vagy más szervhez vezénylést megelőzően – fontos szolgálati érdek kivételével – legalább egy hónappal írásban tájékoztatja az Országgyűlési Őrség parancsnokát és a hivatásos állomány érintett tagját.

(2) A berendelés vagy más szervhez vezénylés megszüntetésekor a felajánlott beosztásról vagy annak hiányáról a berendelés vagy más szervhez vezénylés megszüntetését követő 5 munkanapon belül írásban tájékoztatni kell a hivatásos állomány tagját, aki a beosztás vagy a rendelkezési állomány elfogadásáról, illetve elutasításáról 5 munkanapon belül írásban nyilatkozik. A nyilatkozat hiányát a felajánlás elutasításának kell tekinteni.

6. A szolgálati viszony megszűnése

17. §

Ha a szolgálati viszony megszűnéséről rendelkező állományparancs közlését követően, de a hatályosulása előtt a szolgálati viszony megszüntetése más jogcímen végrehajthatóvá válik, vagy végre kell hajtani, a már közölt állományparancsot erre hivatkozással érvényteleníteni kell, és a hivatásos állomány tagját megillető járandóságokat, valamint megtérítési kötelezettséget a végrehajtható jogcímennek megfelelően kell meghatározni.

18. §

(1) A szolgálati viszony megszüntetésére irányuló kezdeményezést írásban kell rögzíteni és nem kell indokolni. A kezdeményezés elfogadása esetén az erről szóló megállapodást írásba kell foglalni.

(2) A megállapodásnak tartalmaznia kell:

- a)* a szolgálati viszony megszüntetésének időpontját,
- b)* a hivatásos állomány tagját megillető járandóságokat,
- c)* a megtérítési kötelezettséget, annak kiszámításának módját vagy az arról szóló rendelkezésre hivatkozást,
- d)* a hivatásos állomány tagjának kioktatását a szolgálati viszony közös megegyezéssel történő megszüntetésének jogkövetkezményeiről, valamint
- e)* – ha szükséges – a jogviszony megszüntetéséig a szolgálati feladatok ellátásának és a szabadság kiadásának rendjét.

(3) A közös megegyezés kezdeményezéséről a szolgálati előljáró a javaslatával együtt soron kívül tájékoztatja az Országgyűlési Őrség parancsnokát, aki a közös megegyezés jóváhagyása esetén intézkedik a megállapodás elkészítéséről és aláírásáról.

(4) A szolgálati viszony megszüntetéséről rendelkező állományparancsot vagy határozatot csak azt követően lehet kiadmányozni, ha a megállapodást a hivatásos állomány tagja aláírta és egy példányát átvette.

19. §

(1) A lemondási idő a lemondási nyilatkozat szolgálati úton történt benyújtása napját követő nappal kezdődik.

(2) Ha a hivatásos állomány tagja a lemondásról szóló nyilatkozatában a két hónap lemondási idő letelte előtti időpontra kéri a szolgálati viszonyának megszüntetését, kérelme elfogadásáról vagy elutasításáról írásban tájékoztatni kell. A szolgálati előljáró javaslatára a munkáltatói jogkör gyakorlója a lemondási idő alatti szolgálatteljesítéstől eltekinthet. Erről a szolgálati viszony megszüntetéséről szóló állományparancsban vagy határozatban rendelkezni kell.

(3) Lemondás esetén a hivatásos állomány tagja elveszíti jogosultságát:

- a)* az egyenruha viselésére,
- b)* a lakás és egyéb hitelek kedvezményes törlesztésére és
- c)* a szolgálati lakás használatára.

20. §

- (1) A szolgálati viszony felmentéssel történő megszüntetéséről állományparancsban vagy határozatban kell rendelkezni. Az indokolásnak tartalmaznia kell a felmentéshez vezető és annak okszerűségét alátámasztó körülményeket.
- (2) Az állományparancsban vagy határozatban a felmentés kezdő és befejező időpontját úgy kell meghatározni, hogy az állományparancs vagy határozat a felmentési idő megkezdése előtt közölhető legyen. Ha a felmentési idő megkezdéséig az állományparancs vagy határozat közlésére nem kerül sor, azt a közlés újabb megkísérlése előtt szükség szerint módosítani kell.
- (3) Nemzetbiztonsági ellenőrzés során megállapított kockázati tényező felmerülése esetén az Országgyűlési Őrség parancsnoka köteles mérlegelni az érintettnek az adott beosztásban, valamint a hivatásos szolgálati viszonyban tartását. Ha a biztonsági kockázat alapján a szolgálati viszony megszüntetése indokolt, de a biztonsági szakvélemény ténymegállapításaival szemben az érintett panasszal élt és a szakvélemény ténymegállapításai egyéb módon nem tisztázhatók, a szolgálati viszony megszüntetését annak elbírálásáig el kell halasztani. Az érintett a panasz elbírálásáig csak nemzetbiztonsági ellenőrzésre nem kötelezett munkakörbe tartozó feladatokat láthat el. Az elbírálás ideje alatt az érintett a ténylegesen ellátott munkakörhöz rendszeresített pótlékok, illetmény folyósítására jogosult, a nemzetbiztonsági ellenőrzésre kötelezett munkakörhöz megállapított illetményének folyósítását szüneteltetni kell.
- (4) Ha a szolgálati viszony megszüntetésére nemzetbiztonsági kockázat miatti alkalmatlanságból – nem felróható okból – felmentéssel kerül sor, a felmentési idő teljes tartamára mentesíteni kell a hivatásos állomány tagját a szolgálat ellátása alól.
- (5) A hivatásos állomány tagját a felmentési idő csökkentésére irányuló írásbeli kérelme esetén írásban kell tájékoztatni a várható jogkövetkezményekről, majd a szolgálati viszony megszüntetésének időpontját az érintett nyilatkozata alapján kell meghatározni.

21. §

Minősítés alapján történő szolgálati viszony megszüntetésére a minősítésre jogosult szolgálati előjáró tesz javaslatot. A szolgálati viszony megszüntetéséről akkor is intézkedni kell, ha a minősítés megállapításaival szemben az érintett bírósághoz fordult.

22. §

- (1) A Hszt. 56. § (2) bekezdés *b)* pont *ba)* alponjában meghatározott esetben a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná válás miatti felmentésre büntetőeljárásban hozott jogerős ítélet vagy a kifogástalan életvitel ellenőrzés befejezéséről szóló indokolt határozat alapján kerülhet sor.
- (2) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka
 - a)* a büntetőeljárásban hozott jogerős ítélet vagy ítéleti értesítő kézhezvételét követően az ítélet jogerőre emelkedésének napjára visszamenőleg, vagy
 - b)* a kifogástalan életvitel ellenőrzésének befejezéséről szóló indokolt határozat kézhezvételét követően, amennyiben a kifogásolható életvitelt megállapítja, haladéktalanul intézkedik a szolgálati viszony megszüntetése iránt.

23. §

- (1) A hivatásos állomány tagja a Hszt. 56. § (6a) bekezdése alapján a jogerős ítélet kézhezvételét követően 3 munkanapon belül a szolgálati út betartásával írásban kérheti az Országgyűlés elnökétől, hogy az alkalmatlanság megállapításától tekintsen el.
- (2) Az Országgyűlés elnöke az (1) bekezdésben meghatározott kérelem helybenhagyásáról vagy elutasításáról 8 munkanapon belül dönt.

(3) A (2) bekezdés szerinti döntés meghozataláig a hivatásos állomány tagja szolgálati viszonya megszüntetésének végrehajtását fel kell függeszteni. Az (1) bekezdésben megjelölt határidő leteltéig, vagy a kérelem benyújtása esetén annak elbírálásáig a szolgálati viszony megszüntetését nem lehet végrehajtani, azonban az érintettet mentesíteni kell a szolgálat ellátása alól.

(4) Az állományparancsot vagy határozatot az Országgyűlés elnökének döntésétől függően hatályon kívül kell helyezni, vagy annak hatályát az Országgyűlés elnöke elutasító döntésének napjára kell módosítani.

24. §

(1) Akinek a szolgálati viszonya a Hszt. 59. § (1) bekezdés *a)*, *c)* vagy *e)* pontjában meghatározott okból szűnik meg, az erről szóló állományparancsban vagy határozatban csak a megszűnés jogcímét és az arra okot adó körülmény bekövetkeztének napját kell megjelölni.

(2) A Hszt. 59. § (1) bekezdés *c)*, valamint *e)* pontjában meghatározott okból a szolgálati viszony megszűnését a választás eredményének hivatalos közzétételének napjával vagy az állami vezetői kinevezést megelőző nappal kell megállapítani.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja a képzési kötelezettségének nem tett eleget, a szolgálati viszonya a törvény erejénél fogva történő megszűnésének megállapítása előtt az Országgyűlési Őrség parancsnoka az érintettet meghallgatja, vagy írásban 8 napos határidővel felszólítja a mulasztás okának kimentésére és figyelmezteti a kimentés elmaradásának jogkövetkezményeire.

25. §

(1) A fegyveres szervek közötti áthelyezés esetén a 10. § (1) bekezdésének rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

(2) Ha a fegyveres szervek közötti áthelyezést a hivatásos állomány tagja kezdeményezi, a kérelmét a fogadó fegyveres szerv vezetőjéhez címezve, szolgálati úton terjeszti elő. Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományának tagja által előterjesztett, más fegyveres szervhez történő áthelyezésre irányuló kérelmet az Országgyűlési Őrség parancsnoka a fogadó fegyveres szervnek a kérelem teljesíthetőségére vonatkozó nyilatkozatával együtt küldi meg. A fogadó fegyveres szervnek a kérelem teljesíthetőségére vonatkozó nyilatkozatáig az áthelyezéssel kapcsolatos (1) bekezdés szerinti intézkedéseket nem lehet megkezdeni.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja más szervnél teljesít szolgálatot, az áthelyezése előtt a berendelését, vezénylését meg kell szüntetni.

26. §

A Magyar Honvédség állományából, továbbá nem az Országgyűlés elnöke által irányított fegyveres szervtől történő átvétel esetén az állományba vételről, a beosztásba helyezésről és a járandóság megállapításáról az Országgyűlési Őrség parancsnoka rendelkezik.

27. §

(1) Ha a szolgálati viszony megszüntetésére létszámcsökkentés, vagy átszervezés miatt kerül sor, a fegyveres szervet a szolgálati viszony megszüntetését megelőzően szolgálati beosztás-felajánlási kötelezettség terheli. A felmentés közlésének tervezett időpontja előtt az érintettel egyeztető megbeszélést kell folytatni, amelyen az Országgyűlési Őrség parancsnoka vagy felhatalmazásával a szolgálati előljáró, valamint a személyügyi munkatárs vesz részt. A hivatásos állomány tagjának

kérésére biztosítani kell, hogy az egyeztető megbeszélésen az érdekképviselői szerv tisztségviselője, képviselője is részt vehessen.

(2) Az egyeztető megbeszélést a szolgálati viszonynak a fegyveres szerv által kezdeményezett megszüntetése esetén – a közös megegyezés, a próbaidő alatti azonnali hatályú és a fegyelmi ok miatti megszüntetés kivételével – a szolgálati viszony tervezett megszüntetése vagy a felmentési idő kezdete előtt legalább 30 nappal kell végrehajtani.

(3) A megbeszélésen tisztázni kell a szolgálati viszonyal összefüggő valamennyi kérdést. Az egyeztető megbeszélésről feljegyzést, a hivatásos állomány tagjának, vagy az érdekképviselői szerv képviselőjének kérésére jegyzőkönyvet kell készíteni, amelyből egy példányt az érintettnek át kell adni, egy példányt pedig a személyi anyag részeként kell kezelni.

(4) Megtérítési kötelezettség fennállása esetén annak várható összegéről az egyeztető megbeszélés során az érintettet tájékoztatni kell, a szolgálati viszony megszüntetését elrendelő állományparancsban vagy határozatban pedig annak pontos összegét és jogcímét közölni kell. A követelést a szolgálati viszonyról szóló igazoláson is fel kell tüntetni.

28. §

(1) A szolgálati viszony megszüntetésekor az Országgyűlési Őrség parancsnoka

a) az erről szóló állományparancs vagy határozat kiadmányozása előtt ellenőrzi a szolgálati viszony megszüntetésének törvényességét, megalapozottságát,

b) a kiadmányozást követően személyesen vagy szolgálati előjáró útján ismerteti az érintettel az állományparancsot vagy határozatot, és intézkedik a beosztással járó szolgálati feladatok átadásáról.

(2) A szolgálati viszony megszüntetésekor a személyügyi munkatárs

a) gondoskodik a szükséges okmányok (szolgálati igazolás, leszerelési lap) előkészítéséről, és azoknak az utolsó munkában töltött napon az érintettnek történő átadásáról, az intézkedésre jogosult szervekhez továbbításáról,

b) bevonja a szolgálati igazolványt,

c) bevonja az azonosító jelvényt,

d) nyugállományba helyezés esetén kiadja a nyugdíjas igazolványt.

(3) A szolgálati viszony megszüntetésekor az illetékes gazdasági, pénzügyi szerv

a) bevonja a kiadott fegyverzeti, vegyvédelmi, ruházati és egyéb felszerelési tárgyakat, továbbá visszavonja a kiadott informatikai jogosultságokat,

b) gondoskodik a jogszabályban meghatározott, valamint a szolgálati viszony megszüntetését elrendelő parancsban rögzített járandóságok kifizetéséről,

c) eltérő megállapodás hiányában bevonja a szerv által kiadott okmányokat, és az ügykezelési szabályok szerint intézkedik azok irattárba helyezésére vagy selejtezésére, továbbá

d) a szolgálati igazoláson rögzíti a kifizetett ellátásokat, az esetleges tartozásokat, fizetési meghagyásokat.

29. §

(1) Ha a hivatásos állomány tagjának a felmentésére nem a Hszt. 56. § (2) bekezdés *b)* pontja, vagy 57. § (3) és (4) bekezdésében meghatározott okból került sor, a felmentési idő megkezdésekor az Országgyűlési Őrség parancsnoka intézkedik a tartalékállományba helyezésére. Erről az érintettet a felmentés közlésekor a tartalékállományba tartozás szabályainak ismertetésével írásban tájékoztatni kell. A tájékoztatásra és annak tudomásulvételére az állományparancs közlésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

(2) Az (1) bekezdés szerinti tájékoztatásnak ki kell terjednie arra is, hogy a törvényben meghatározott feltételek fennállása esetén a hivatásos állomány tagja a szolgálati viszony

megszűnésekor kérheti a tartalékállományban meghagyását. A tájékoztatásnak tartalmaznia kell a tartalékállományban meghagyás esetén fennálló jogokat és kötelezettségeket is.

(3) A személyügyi munkatárs a tartalékállományba helyezésről a hivatásos állomány érintett tagjára vonatkozóan kitöltött, önálló jogszabályban meghatározott adatokat tartalmazó adatlap és a jogviszony megszűnéséről szóló állományparancs alapján a jogszabályokban foglaltak szerint intézkedik az adatok nyilvántartásba vételéről és a tartalékállományt kezelő szervhez továbbításról.

(4) Ha a hivatásos állomány tagja a felmentési ideje alatt a tartalékállomány keretében valamely költségvetési szervnél jogviszonyt létesít, a szolgálati viszony megszűnése időpontjának módosítására hivatalból intézkedni kell.

(5) A szolgálati viszonya megszűnéséig, de legfeljebb az azt követő 5 munkanapon belül az érintett az Országgyűlési Őrség parancsnokához benyújtott kérelmében kérheti a tartalékállományban meghagyását. Ebben az esetben a személyügyi munkatárs intézkedik az illetménykifizető hely felé a végkielégítés visszatartására.

7. Összeférhetlenség

30. §

(1) A hivatásos állomány tagjának méltányolható okok (pl. családi körülmények miatt nem vállalható utazás, stb.) miatti kérelme alapján az Országgyűlési Őrség parancsnokának javaslatára az Országgyűlés elnöke engedélyezheti a közeli hozzátartozójával szolgálati alá-fölérendeltségi viszonyba kerülést.

(2) A hivatásos állomány tagja a munkavégzéssel járó egyéb jogviszony létesítésére vonatkozó kérelmét a szolgálati eljáró útján a munkáltatói jogkört gyakorló eljáróhoz írásban köteles benyújtani.

(3) A kérelemnek tartalmaznia kell:

a) a kérelmező nevét, születési idejét, anyja születési nevét,

b) a szolgálati helyét, beosztását, továbbá

c) azt, hogy milyen jogviszonyban, milyen szervezetnél, minőségben, időtartamban, munkarendben kíván munkát végezni.

(4) A hivatásos állomány tagjai részére – a Hszt. 65. § (4) bekezdésében meghatározott tevékenységek kivételével – munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését az Országgyűlési Őrség parancsnoka engedélyezheti.

(5) A kérelem alapján az Országgyűlési Őrség parancsnoka köteles megvizsgálni, hogy az engedélyezni kért tevékenységgel kapcsolatban megállapítható-e valamely, a Hszt. 65. § (5) bekezdésében rögzített, az engedély megadását kizáró ok. A kérelem elbírálása során bekérhető a hivatásos állomány tagjának az összeférhetlenségre vonatkozó nyilatkozata, a szervezet működését rögzítő alapszabály, cégjegyzékkivonat, továbbá egyéb okirat. Ha az érintett az iratok becsatolására vonatkozó felhívásnak – a jogkövetkezményekre való figyelmeztetés ellenére – nem tesz eleget, a kérelmet el kell utasítani.

(6) Nem engedélyezhető a hivatásos állomány tagja részére a munkavégzéssel járó egyéb jogviszony létesítése különösen, ha

a) a munkavégzés ellentétes az Országgyűlési Őrségre vonatkozó, törvényben meghatározott alapfeladatokkal, azok végrehajtását veszélyezteti vagy akadályozza,

b) a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyából fakadó és a beosztásával járó szolgálati feladatai ellátását veszélyezteti,

c) a fegyveres szerv vagy a foglalkoztató más szerv gazdasági érdekeit sérti,

d) a fegyveres szerv vagy a foglalkoztató más szerv tekintélyének csorbítására alkalmas vagy azt veszélyezteti,

- e) a tevékenység a hivatásos állomány tagjának munkaköri kötelességéből fakadó szolgálati feladata,
- f) a végzendő tevékenység harmadik személyre vonatkozó információ gyűjtésére irányul,
- g) személyek őrzésével, biztosításával és e személyek objektumainak őrzésével kapcsolatos feladatra terjed ki, vagy követelés behajtására irányul, vagy
- h) a tevékenység a fegyveres szervnél rendszeresített nyilvántartások közvetlen felhasználásával történne, vagy olyan ügyintézésre vonatkozik, amelyben valamely fegyveres szerv mint hatóság jár el.

31. §

- (1) A hivatásos állomány tagja a Hszt. 65. § (3) bekezdés szerinti bejelentési kötelezettségét köteles írásban teljesíteni, és az Országgyűlési Őrség parancsnokához felterjeszteni.
- (2) A bejelentési kötelezettség elmulasztása esetén, ha az az Országgyűlési Őrség parancsnokának tudomására jut, az érintettet írásban kell felszólítani – a jogkövetkezményekre figyelmeztetés mellett – kötelezettsége haladéktalan teljesítésére.

32. §

- (1) A munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítését az Országgyűlési Őrség parancsnoka határozott vagy határozatlan időtartamra írásban engedélyezheti.
- (2) Kizáró ok fennállása esetén az engedélyezés megtagadásáról írásban kell rendelkezni, amellyel szemben a hivatásos állomány tagja szolgálati panasszal élhet.
- (3) A kiadott engedélyekről a szükséges adatokat a személyügyi nyilvántartásban is rögzíteni kell.
- (4) A korábban kiadott engedélyeket az Országgyűlési Őrség parancsnoka évente felülvizsgálja, és ha indokolt – a Hszt. 65. §-ában és e rendeletben meghatározott kizáró körülmények esetén –, az engedélyt visszavonja.

33. §

A szolgálatteljesítési kötelezettséggel időben egybeeső, munkavégzéssel járó egyéb jogviszony létesítése nem engedélyezhető.

8. A szolgálati viszony tartalma

34. §

- (1) A szolgálati viszony létesítésekor, valamint új beosztásba vagy munkakörbe helyezés esetén az első szolgálatteljesítés megkezdésekor (a továbbiakban: első szolgálatteljesítés) a hivatásos állomány tagjának át kell adni a szolgálati beosztásra meghatározott munkaköri leírást, melyet az érintettnek alá kell írnia.
- (2) Az első szolgálatteljesítés megkezdésekor a hivatásos állomány tagjával ismertetni kell a tevékenységére vonatkozó munkarendet, a szolgálati és pihenőidő biztosításának, a hivatásos állomány tagját terhelő kártérítési felelősség rendjének szabályait (Szervezeti és Működési Szabályzat, Ügyrend), ki kell oktatni az adott szolgálati helyre vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi és egyéb biztonsági rendszabályokról, melynek megtörténtét írásban dokumentálni kell.

35. §

(1) Az első, az első tiszti rendfokozatba történt és az első tábornoki rendfokozatba történt kinevezést követően a további magasabb rendfokozatokba történő előmenetel előléptetéssel történik.

(2) A soron történő előléptetés az egyes beosztásokban elérhető rendfokozati maximumig valósulhat meg.

36. §

(1) A soron történő előléptetést a Hszt. 78. § (1) bekezdésében meghatározott feltételek megléte esetén a várakozási idő leteltét követő nappal kell elrendelni.

(2) Akinek a soron következő rendfokozatba történő előléptetésére a szükséges feltételek valamelyikének hiánya vagy más kizáró ok miatt nem kerülhet sor, erről őt a várakozási idő lejártá előtt írásban értesíteni kell.

37. §

Akit büntető- vagy fegyelmi eljárás lezárásakor az előléptetést kizáró ok megszűnése miatt előléptetnek, és vele szemben nem a Hszt. 123. § (1) bekezdés *e*) vagy *f*) pontja szerinti fenyítést alkalmazták, annak az új rendfokozathoz előírt várakozási idejét az eredeti előléptetési határidő figyelembevételével kell megállapítani.

38. §

(1) A hivatásos állományba történő kinevezéssel egyidőben, továbbá beosztási kategória-változással is járó magasabb beosztásba helyezéskor a hivatásos állomány tagját az adott beosztási kategória első fizetési fokozatába kell besorolni, és a rendfokozati illetményét, a beosztási illetményét és az ahhoz kapcsolódó egyéb illetményelemeket a Hszt. 245/H. §-a és *6/B. számú melléklete* figyelembevételével kell megállapítani.

(2) A beosztási kategórián belül a magasabb fizetési fokozatba történő előresorolást a beosztásban eltöltött szolgálati idő alapján, az esedékesség hónapjának első napjával kell végrehajtani.

(3) A beosztás megváltozása esetén – amennyiben az nem jár beosztási kategória-változással, vagy arra átszervezés miatt kerül sor – a korábbi beosztásban eltöltött időt folyamatosnak kell tekinteni, amit a fizetési fokozat megállapításakor be kell számítani.

(4) A Hszt. 254. § (1) bekezdése szerinti előresorolás csak egy alkalommal történhet és az a beosztás megnevezését nem érinti.

39. §

(1) A hivatásos állomány tagja a magasabb beosztáshoz szükséges képzettség megszerzése érdekében pályázat alapján rendészeti, katonai vagy polgári oktatási intézményben folytathat tanulmányokat.

(2) Amennyiben a hivatásos állomány tagjának képzésére a szerv kötelezése alapján kerül sor, úgy az előírt kedvezményeket és a tanulmányok folytatásának valamennyi költségét az érintettel kötött megállapodás alapján a fegyveres szervnek kell biztosítani, és ez esetben tanulmányi szerződés nem köthető.

(3) A hivatásos állomány tagjának egyéni elhatározáson alapuló továbbtanulását az Országgyűlési Őrség parancsnoka köteles biztosítani, ha azonban az nem esik egybe a szolgálat érdekével, akkor az érintett számára csak a Hszt. 98. §-a szerint a tanulmányok folytatásához szükséges szabadidő biztosítása kötelező, amelynek tartama illetmény nélküli igazolt távollétnek minősül.

40. §

- (1) A hivatásos állomány tagjával a minősítő ismerteti a minősítéssel, valamint a szolgálati jellemzéssel kapcsolatos jogait.
- (2) A hivatásos állomány tiszti, főtishti és tábornoki rendfokozatú tagjáról – ha az előző minősítéstől több mint két év eltelt – szolgálati jellemzést kell készíteni
 - a) a más fegyveres szervhez történő áthelyezése, vagy
 - b) a magasabb vagy más szakirányú végzettség megszerzéséhez történő beiskolázása esetén.
- (3) A hivatásos állomány tiszthelyettesi és zászlósi rendfokozatú tagjáról szolgálati jellemzést – a nyugdíjkorhatár elérését megelőző öt év kivételével – az alábbi esetekben kell készíteni:
 - a) véglegesítést megelőzően,
 - b) magasabb beosztásba kinevezés esetén,
 - c) más fegyveres szervhez történő áthelyezést megelőzően,
 - d) rendvédelmi oktatási intézményben végzett tanuló és hallgató esetében a hivatásos állományba történő kinevezéskor,
 - f) oktatási intézménybe történő beiskolázáskor, továbbá
 - g) más beosztási kategóriába sorolás előtt,de legalább ötévenként.

41. §

- (1) A szolgálati jellemzésben értékelni kell a hivatásos állomány tagjának szakmai ismeretszintjét és jártasságát, fizikai állóképességét, terhelhetőségét, teljesítőkéességét, a vele szemben támasztott követelmények teljesítését, személyiségi és magatartásbeli jellemzőit, továbbá a szolgálati viszonyt vagy annak módosítását érintő esetben az arra vonatkozó javaslatot és indokolást.
- (2) A szolgálati jellemzés készítése a közvetlen szolgálati előljáró feladata.
- (3) Az elkészült minősítést vagy szolgálati jellemzést a hivatásos állomány tagja személyi anyagában kell elhelyezni és tárolni.

42. §

- (1) A hivatásos állomány tagját megillető alap- és pótszabadság mértékét évente, valamint a jogosultság változását követően meg kell állapítani, és azt az érintett tudomására kell hozni.
- (2) A szabadság nyilvántartását és a kiadás tervezését szervezeti egységenként a szolgálati feladatok függvényében és az érintettek igényének figyelembevételével az Országgyűlési Őrség parancsnokának intézkedése szerint kell végrehajtani.
- (3) A szabadság engedélyezésére vonatkozó munkáltatói jogkört az Országgyűlési Őrség parancsnoka a szolgálati előljáróra átruházhatja.
- (4) A szabadságot valamennyi szolgálati időrendszerben foglalkoztatott részére úgy kell kiadni, hogy a szabadság kezdő napja a rá érvényes szolgálatszervezés szerint szolgálati napra essen.
- (5) Váltásos szolgálati időrendszerben dolgozóknál a szabadságot úgy kell kiadni, hogy annak befejező napja után az állomány tagjának az eredeti szolgálati rend szerint szolgálati nap következzen.
- (6) A szabadság szolgálati napokra történő átszámításának módja:
 - a) meg kell állapítani a hivatali munkarendben dolgozók évi munkanapjainak számát, majd a váltásos szolgálati időrendszerben dolgozók egy év alatt teljesítendő szolgálati napjainak számát,

- b)* a váltásos szolgálati időrendszerben dolgozók szolgálati napjait el kell osztani a hivatali munkarendben dolgozók munkanapjainak számával, így megállapítható a két szolgálati rend szerinti szabadságként számfejthető távollétek aránya,
 - c)* a napok hányadosát három tizedes jegyig kell kiszámítani, a kerekítés szabályai szerint. A tört napokból kapott szabadságot szintén a kerekítés szabályai szerint kell meghatározni.
- (7) A Hszt. 94. § (1) bekezdés *a)* pontjában meghatározott egészségügyi szabadság a gyermek kórházi ápolását vagy betegségét megállapító orvosi igazolás alapján vehető igénybe.

43. §

- (1) A hivatásos állomány tagja beosztásától függően az Országgyűlési Őrség jogszabályban meghatározott feladatainak folyamatos ellátása érdekében
- a)* hivatali,
 - b)* hivatali munkarendtől eltérő,
 - c)* folyamatos,
 - d)* váltásos, valamint
 - e)* vezényléses
- szolgálati időrendszerben teljesíti szolgálatát.
- (2) A folyamatos és váltásos szolgálatteljesítési időrendszerben dolgozóknál, ahol a szolgálatteljesítést naponta azonos helyen 2 fő egymás utáni beosztásával rendelik el, az eligazítás, váltás, valamint a szolgálati felszerelések felvétele és leadása érdekében a szolgálatteljesítési idő legfeljebb 30 perccel meghosszabbítható.
- (3) A hivatásos állomány tagjának szolgálatteljesítési időrendjét az Országgyűlési Őrség parancsnoka határozza meg.
- (4) A hivatali munkarendtől eltérő szolgálati időrendszerben szolgálatot teljesítő hivatásos állomány számára a szolgálatteljesítési időt – a heti szolgálatteljesítési idő figyelembevételével – négyhavi keretben kell megállapítani.
- (5) A 6 órát meghaladó szolgálatteljesítési idő esetén 30 perc, a folyamatos és váltásos szolgálati időrendszerben dolgozók számára 60 perc munkaközi szünetet kell a munkaidő terhére biztosítani.

44. §

- (1) Ha a szolgálati feladatot az eredeti szolgálati beosztásba tartozó feladatként kell más szervezeti egységben vagy más helységben teljesíteni, akkor a ténylegesen szolgálatban töltött szolgálatteljesítési időt kell számítani. Az utazással indokoltan eltöltött időt a szolgálatteljesítési időbe be kell számítani.
- (2) Ha a szolgálati feladatot határozatban, parancsban, berendelő vagy meghívó levélben, kiküldetési utasításban elrendelve vagy az előljáró utasítására kell más szervezeti egységnél vagy a lakóhelyen kívül teljesíteni, akkor
- a)* az egynapos távollétnél vagy naponkénti oda-vissza utazásnál az (1) bekezdésben meghatározottak szerint kell eljárni,
 - b)* a kétnapos távollétnél legalább napi 8 óra szolgálatteljesítési időt kell jóváírni, ennél többet akkor, ha az első napon az indulás és a napi feladatteljesítés befejezési ideje közötti, a második napon a feladatteljesítés kezdési ideje és a visszautazással eltöltött idő közötti időtartam a 8 órát meghaladja,
 - c)* a három- vagy többnapos távollétnél az első és az utolsó napon a kétnapos távollétre vonatkozó szabályok szerint kell eljárni, a közte lévő egy vagy több napra pedig napi 8 óra szolgálatteljesítési idő ismerhető el, kivéve, ha 8 órát meghaladó szolgálatteljesítés történt,

d) a többhetes távollétnél az utazással indokoltan eltöltött időt annyiszor kell figyelembe venni, ahányszor a hivatásos állomány tagja részére az utazást engedélyezték.

45. §

(1) A hivatásos állomány folyamatos, váltásos, vezényléses vagy hivatali munkarendtől eltérő szolgálati időrendszerben dolgozó tagja esetében a munkaszüneti napon teljesített szolgálat önmagában nem jelent túlszolgálatot. A szolgálati időrendszerek figyelembevételével túlszolgálat akkor keletkezik, ha a hivatásos állomány tagja a számára meghatározott munkaidőkeretet túllépi. A soron kívüli szolgálatteljesítésre történő berendelés, amennyiben nem kerül az adott munkaidőkeret alatt szabadidőben megváltásra, túlszolgálatnak minősül.

(2) Az elrendelhető túlszolgálat tartama naptári évenként – kivéve, ha a Hszt. 87. § (3) bekezdését kell alkalmazni – legfeljebb 450 óra.

46. §

Ügyeleti szolgálat az Országgyűlési Őrség parancsnoka által elrendelt és meghatározott helyen teljesített ügyelet.

9. Kérelem és a szolgálati panasz elbírálása

47. §

(1) A szolgálati elöljáró meghallgatja a hivatásos állomány tagját – amelyről jegyzőkönyvet készít – a szolgálati viszonyával összefüggésben írásban vagy szóban benyújtott kérelmével kapcsolatban, ha

a) annak elbírálása jogkörét meghaladja, vagy

b) az elbíráláshoz ez szükséges.

(2) A megtett intézkedéséről a szolgálati elöljáró a kérelmezőt 30 napon belül írásban tájékoztatja. Hatáskörét meghaladó ügyben a keletkezett iratokat állásfoglalásával együtt a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáróhoz felterjeszti, aki a kérelem tárgyában – a beérkezéstől számított 30 napon belül – dönt, és erről az érintettet értesíti.

(3) A hivatásos állomány tagja szolgálati panaszt a szolgálati viszonyát érintő, azzal összefüggő munkáltatói jogkörben hozott döntéssel, intézkedéssel vagy ezek elmulasztásával kapcsolatban a szolgálati út betartásával nyújthat be.

(4) A szolgálati panaszban sérelmezett munkáltatói intézkedést hozó vagy azt elmulasztó elöljáró, ha a szolgálati panasszal nem ért egyet, véleményével kiegészítve a keletkezett iratokat az elbírálásra jogosult elöljáróhoz 15 napon belül felterjeszti.

(5) Az elbírálásra jogosult elöljáró, ha a panasznak részben vagy egészében helyt adott, a sérelmezett munkáltatói intézkedést hatályon kívül helyezi és új intézkedés kiadására kötelezi a munkáltatói jogkör gyakorlóját, vagy az intézkedés tartalmát megváltoztatja, vagy kötelezi az intézkedést elmulasztó elöljárót a munkáltatói intézkedés meghozatalára. A határozat rendelkezésének megfelelően a munkáltatói intézkedésről szóló állományparancsot módosítani kell vagy új intézkedést kell kiadni.

(6) Az Országgyűlési Őrség állományába tartozó szolgálati viszonyal összefüggő kérelmét vagy szolgálati panaszát a szolgálati út betartásával kell benyújtani és továbbítani, valamint az érdemi döntésről a kérelmezőt, panaszost tájékoztatni.

(7) Ha a panasz nem szolgálati viszonyral függ össze vagy külön eljárás alapján kell elbírálni, erről a panaszost és a jogi képviselőjét tájékoztatni kell, és a panaszt a hatáskörrel rendelkező illetékes vezetőhöz kell áttenni.

10. Személyügyi igazgatás és személyügyi nyilvántartás

48. §

(1) A személyügyi igazgatás keretébe tartozó feladatok:

- a)* a hivatásos állományba kerülők kiválasztásával, pályáztatásával, kinevezésével, képzésével, továbbképzésével, valamint az állományban lévők szolgálati viszonyát érintő munkáltatói intézkedések előkészítésével, szervezésével kapcsolatos feladatok végrehajtása,
- b)* a munkáltatói jogkört gyakorló vezetők személyügyi igazgatási feladataival összefüggő döntés-előkészítő, koordináló, valamint a döntések végrehajtását biztosító tevékenységek,
- c)* az Országgyűlési Őrség és szervezetei működtetéséhez, fejlesztéséhez szükséges vezetői állomány utánpótlásának tervezése, biztosítása,
- d)* a hivatásos állomány előmenetelének biztosításával összefüggő személyügyi igazgatási feladatok végzése,
- e)* az állományban lévők és a hivatásos állományból nyugállományba helyezettekkel kapcsolatos szociális és kegyeleti intézkedések végrehajtása.

(2) A személyügyi igazgatási feladatok ellátásának követelményei:

- a)* a személyi döntések meghozatalánál biztosítani kell az elfogultság, az egyoldalú megítélés kizárását,
- b)* a döntések előkészítésébe be kell vonni a közvetlen szolgálati előljárót, a hatáskörrel rendelkező érdekképviselői szervet, a Hszt. által meghatározott esetekben az érintett személyt. Bármelyik fél által nyilvánított eltérő vélemény a döntésre vonatkozóan halasztó hatályú. Ez esetben a döntésre jogosult munkáltatói jogkört gyakorló előljáró köteles szolgálati előljárójának állásfoglalását kérni,
- c)* a személyügyi igazgatási intézkedések során biztosítani kell a személyiségi jogok védelmét, továbbá
- d)* biztosítani kell – a titokvédelmi szabályok betartásával – a személyi döntésekről való nyílt tájékoztatást.

49. §

(1) Más fegyveres szervhez történő áthelyezéskor a fegyveres szerv kikérése alapján az érintett írásos hozzájárulása esetén a személyzeti anyag betekintésre, valamint másolat készítése céljából a fogadó szervnek átadható.

(2) Az állományból kikerülők személyi anyagait fogyatéknaként kell kezelni, arról külön nyilvántartást kell vezetni, és külön kell tárolni.

50. §

A központi személyügyi nyilvántartásból évente összesített adatfeldolgozást, statisztikai értékelést kell készíteni az állomány összetételéről, képzettségéről, a fluktuációról, a vezetési, szervezési, létszám- és bérgazdálkodással, a személyügyi, a fegyelmi, a képzési tevékenységgel kapcsolatos vezetői döntések előkészítéséhez. Az évente elkészítendő adatfeldolgozáshoz, statisztikai értékeléshez az adatok személyazonosításra alkalmatlan módon használhatók fel.

51. §

- (1) A hivatásos állományba történő kinevezéskor meg kell állapítani a Hszt. 326. § (1) bekezdésében, továbbá a Hszt. 100/A. §-ában meghatározott szempontból beszámítható szolgálati viszony, valamint szolgálati idő kezdetét, és azt a kinevezési okmányban rögzíteni kell.
- (2) A beszámítható időket napokban kell összeadni, és az évekre történő átszámításnál 365 napot kell egy évnak tekinteni. A fennmaradó töredékidőket napra pontos megjelöléssel kell kiszámítani. Az egyszer már beszámított szolgálati időt ismételten beszámítani semmilyen jogcímen nem lehet.
- (3) A hivatásos állományba visszavett személy esetében a végkielégítésre jogosító szolgálati viszony kezdetét külön kell megállapítani, és abba csak a korábbi végkielégítést követően szolgálati viszonyban töltött, valamint szolgálati viszonynak minősülő időt lehet figyelembe venni.
- (4) A szolgálati időpótléokra való jogosultság kezdetének megállapításakor a ténylegesen hivatásos állományban töltött időket össze kell számítani.

52. §

A hivatásos állomány tagjának szolgálati idejét a munkáltatói jogkör gyakorlója megállapítja, módosítja és nyilvántartja.

53. §

- (1) A kinevezéskor megállapított szolgálati idő kezdetének az 51. §-ban meghatározottaktól eltérő módosítása az érintett okirattal igazolt kérelme alapján történhet. Ez esetben a szolgálati idő módosítását a kérelem benyújtását követő hónap első napjától kell megállapítani.
- (2) Ha a szolgálati idő kezdő napját a szerv hibájából kell módosítani, a szolgálati időhöz fűződő járandóságok az elévülési időn belül visszamenőleg járnak.
- (3) Ha a szolgálati idő módosítása a szolgálati viszony megszüntetését követően, nyugállományba helyezétnél történik, akkor a korábbi munkáltatói jogkör gyakorlója az erről szóló állományparancs egy példányát a nyugdíjmegállapító szervnek is megküldi.

11. Az állományra vonatkozó munkáltatói intézkedések kiadásának rendje

54. §

- (1) A szolgálati viszony keletkezésével, módosításával, megszüntetésével kapcsolatos és a szolgálati viszony fennállása alatt tett munkáltatói intézkedéseket – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – a fegyveres szervnél állományparancsban, az Országgyűlés elnökének hatáskörében hozott intézkedéseket határozatban kell elrendelni.
- (2) Állományparancsban vagy határozatban kell elrendelni
 - a) a szolgálati viszony keletkezését, a kinevezést, a változó szolgálatteljesítési helyre vonatkozó kinevezést a szolgálatteljesítési helyek meghatározásával, a különleges állományba vételt,
 - b) a szolgálati hely, a beosztás változását, módosítását,
 - c) a besorolást, az előléptetést, az előresorolást,
 - d) az iskolai végzettség megszerzésére vonatkozó előírást,
 - e) a kitüntetést, a jutalmazást,
 - f) a fegyelmi eljárással kapcsolatos intézkedéseket,
 - g) az illetmény nélküli szabadság, a rész-szolgálatteljesítési idő engedélyezését,
 - h) a szolgálati viszony szünetelését,
 - i) a névváltozás átvezetését,

- j)* a fegyveres szervek közötti, továbbá a fegyveres szerv és a Magyar Honvédség között történő áthelyezést, a vezénylést, más szervhez vezénylést, a berendelést, a megbízást és a helyettesítést,
 - k)* a rendelkezési állományba helyezést, annak megszüntetését,
 - l)* a szolgálati viszony megszüntetését, a nyugállományba helyezést,
 - m)* a korábbi munkáltatói intézkedés módosítását és
 - n)* mindazokat a döntéseket, amelyek az addig hatályos állományparancs vagy határozat lényeges elemét érintik.
- (3) Ha a szolgálati beosztás betöltéséhez egyéb szakirányú képzettség megszerzése, szaktanfolyam elvégzése szükséges, annak elvégzését – határidő megjelölésével – a kinevezéskor, a szolgálati viszony módosításakor elő kell írni.
- (4) Az állományparancs, valamint a határozat szakszerű előkészítéséért a személyügyi munkatárs, az abban foglaltak jogszerűségéért az adott munkáltatói jogkört gyakorló előjáró a felelős.
- (5) A munkáltató által egyidejűleg hozott valamennyi intézkedést lehetőség szerint egy állományparancsban, vagy határozatban kell elrendelni.
- (6) Az állományra vonatkozó, munkáltatói döntéseket tartalmazó állományparancsot vagy határozatot úgy kell elkészíteni, hogy az intézkedéssel érintett valamennyi szerv és személy a rá vonatkozó mértékben a döntésről tudomást szerezzen. Ennek megfelelően szükséges számú másolatot, vagy kivonatot kell készíteni.
- (7) Az állományparancs vagy a határozat eredeti irattári példányát a kiadó szerv személyügyi archívumában évenkénti csoportosításban kell tárolni és őrizni az irattári terv előírásai szerint.
- (8) Más szerv által kiadott állományparancs vagy határozat intézkedésre megküldött példányait személyi iratként kell kezelni, és az iratkezelési szabályzatnak megfelelően az irattári terv előírásai szerint kell selejtezni.

12. Rendszeresített hivatásos beosztások és a betöltésükhöz szükséges követelmények

55. §

- (1) Az Országgyűlési Őrségnél a rendszeresített hivatásos szolgálati beosztásokat, valamint az azok betöltéséhez a (2) bekezdésben meghatározott feltételeket szervezési állománytáblázatban kell rögzíteni.
- (2) A szervezési állománytáblázat tartalmazza:
- a)* az Országgyűlési Őrség megnevezését, jogállását, szervkódját (munkáltatói számát),
 - b)* a rendszeresített szolgálati beosztásokat állománykategóriánkénti bontásban,
 - c)* a rendszeresített hivatásos beosztások megnevezését a munkaköri jegyzéknek megfelelően, az ellátott feladat jellegét zárójelben, valamint a hozzárendelt státuszok számát,
 - d)* a munkaköri jegyzéknek megfelelően a vezetőnél a vezetői szintnek megfelelő illetményre jogosultságot, a beosztotti állománynál a beosztás besorolási osztályát és a beosztási kategóriáját, minden beosztásnál a beosztásban elérhető legmagasabb rendfokozatot, az előírt iskolai végzettség jelölésén kívül a meghatározott szakképesítést, továbbá a beosztással járó kötelező vagy a nyelvpótléokra jogosító idegennyelv-tudást, valamint a ruhanormát,
 - e)* a vezetői kategória szintjének megjelölését,
 - f)* a speciális követelmények (a pszichológiai alkalmasság) megjelölését,
 - g)* a speciális rendészeti szakképzésre kötelezettséget,
 - h)* a nemzetbiztonsági ellenőrzésre, valamint a vagyonyilatkozat-tételre vonatkozó kötelezést, továbbá
 - i)* a szervezési állománytáblázat adatainak statisztikai összegzését, rendszerezését.
- (3) A szervezési állománytáblázatban fel kell tüntetni a hatályba lépésének dátumát, módosítás esetén a módosítás hatályba lépésének dátumát.

(4) Az Országgyűlési Őrség szervezési állománytáblázatát az Országgyűlési Őrség személyügyi munkatársa készíti és kezeli, valamint az adatokat és a szervezési állománytáblázat eredeti példányát az iratkezelési szabályoknak megfelelően tárolja.

(5) A jóváhagyott szervezési állománytáblázat egy példányát az Országgyűlési Őrség az Országgyűlés Hivatala személyügyi szervének megküldi. Az Országgyűlés Hivatalának személyügyi szerve a szervezési állománytáblázatot nyilvántartásba veszi és hatályon kívül helyezését követő 50 évig archív nyilvántartásként kezeli.

(6) A szervezési állománytáblázat hatályos adatait a számítógépes személyügyi, munkaügyi és szervezési nyilvántartó rendszerben is folyamatosan vezetni kell.

56. §

(1) Új szervezési állománytáblázatot kell

a) készíteni, ha

aa) új szervezeti elem jön létre vagy szűnik meg,

ab) az Országgyűlési Őrség olyan lényeges átalakítására kerül sor, amely a rendszeresített szolgálati beosztások összességének legalább 20%-át érinti;

b) kiadni, ha arra az Országgyűlés elnökének külön döntése alapján kerül sor.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott eseteken kívül minden más változást a szervezési állománytáblázat módosításával kell a szervezési állománytáblázaton átvezetni.

(3) A szervezési állománytáblázatot és annak módosítását – a (4) bekezdésben meghatározott kivételekkel – az Országgyűlés elnöke hagyja jóvá.

(4) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka hagyja jóvá a szervezési állománytáblázat módosítását, amennyiben az

a) nem jár a rendszeresített szolgálati beosztások számának megváltozásával,

b) nem érinti az állománykategóriák átminősítését, és

c) nem érinti a rendszeresített szolgálati beosztások beosztási kategóriájának megváltoztatását.

57. §

(1) Az Országgyűlési Őrségnél rendszeresített hivatásos szolgálati beosztásokat, az azokhoz kapcsolódó rendfokozatot, beosztási kategóriát és képesítési követelményt az *1. melléklet* tartalmazza.

(2) Az egyes beosztások betöltéséhez szükséges képesítéseket a *2. melléklet* tartalmazza.

58. §

(1) Azokat a szolgálati beosztásokat, amelyekben idegen nyelv használata szükséges, valamint amelyekben az idegen nyelv tudása a szolgálati beosztással járó feladat, a *3. melléklet* tartalmazza.

(2) Őrszolgálatot a hivatásos állomány

a) objektum őr,

b) lakásbiztosító

beosztást betöltő tagja lát el.

(3) Ügyeleti szolgálatot az Országgyűlési Őrség Objektumvédelmi Igazgatóságának kiemelt biztonsági főtitest beosztást betöltő tagja lát el.

(4) Készenléti jellegű szolgálatot az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya lát el.

13. Szolgálati igazolványok

59. §

- (1) Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományának tagját az ezen alcímben meghatározottak szerint kell szolgálati igazolvánnyal ellátni.
- (2) A szolgálati igazolvány – a (3) és (4) bekezdésben meghatározott kivétellel – az Országgyűlési Őrség
 - a) hivatásos állományába tartozását,
 - b) hivatásos állományú tagjának fejezetbe tartozását és
 - c) hivatásos állományú tagjának az intézkedésre való jogosultságát igazolja.
- (3) Az Országgyűlési Őrségnél a hivatásos állomány tűzoltási feladatok ellátására rendszeresített beosztást betöltő tagjának a szolgálati igazolványa az Országgyűlési Őrség
 - a) hivatásos állományába tartozását és
 - b) hivatásos állományú tagjának az intézkedésre való jogosultságát igazolja.
- (4) A (3) bekezdésben meghatározott beosztás betöltők kivételével az Országgyűlési Őrség rendőri vagy határrendészeti szakképzettséggel nem rendelkező hivatásos állományú tagjának szolgálati igazolványa igazolja
 - a) az Országgyűlési Őrség hivatásos állományába tartozását,
 - b) az Országgyűlési Őrség hivatásos állományú tagjának fejezetbe tartozását és
 - c) azt, hogy a hivatásos állomány tagja önálló intézkedésre nem jogosult.
- (5) A szolgálati igazolvány adattartalmának leírását a 4. melléklet tartalmazza.

60. §

- (1) A szolgálati igazolvány visszavonásig vagy a rajta feltüntetett időpontig érvényes.
- (2) A szolgálati igazolványt vissza kell vonni a szolgálati viszony megszűnésekor, vagy ha a szolgálati igazolvány (3) bekezdés szerinti cseréje válik szükségessé. A szolgálati igazolvány visszavonására az Országgyűlési Őrség parancsnoka jogosult.
- (3) A szolgálati igazolványt ki kell cserélni, ha az azon feltüntetett adatokban változás következett be, megrongálódott vagy érvényességi ideje lejárt. A szolgálati igazolvány birtokosa köteles haladéktalanul jelenteni az Országgyűlési Őrség személyügyi munkatársának, ha a szolgálati igazolványában szereplő adataiban változás következett be, vagy ha az igazolvány megrongálódott.
- (4) A szolgálati igazolvány megrendeléséért, kiadásáért, nyilvántartásáért, visszavonásáért és selejtezéséért a személyügyi munkatárs felel.
- (5) Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományának szolgálati igazolványa vonatkozásában az adatok nélküli igazolványt az Országgyűlési Őrségre, valamint a szolgálati igazolvány birtokosára vonatkozó adattartalommal ellátó szerv (a továbbiakban: megszemélyesítést végző szerv) az Országgyűlés Hivatala.

61. §

- (1) A szolgálati igazolvány kiadására, visszavonására, cseréjére a személyügyi munkatárs az Országgyűlési Őrség parancsnokának parancsa alapján intézkedik.
- (2) A szolgálati igazolvány elkészítéséhez szükséges adatok felvételéről a személyügyi munkatárs gondoskodik a személyügyi adminisztrációs programban.

(3) A szolgálati igazolvány első alkalommal történő kiadásával egyidejűleg, valamint az arckép, vagy a név megváltozása esetén az arckép és a saját kezű aláírás minta másolatát a személyi anyagban el kell helyezni.

62. §

(1) A szolgálati igazolvány megszemélyesítéséhez szükséges adatokat a személyügyi munkatárs elektronikus úton továbbítja a megszemélyesítést végző szervhez.

(2) Az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya szolgálati igazolványának előállítási és megszemélyesítési költségeit az Országgyűlési Hivatala biztosítja.

63. §

(1) Az elkészült szolgálati igazolványt a személyügyi munkatárs részére az Országgyűlés Hivatala továbbítja.

(2) A hivatásos állomány tagja a részére kiadott szolgálati igazolványt köteles megőrizni és jogszerűen használni, ezért anyagi és fegyelmi felelősséggel tartozik.

(3) A szolgálati igazolvány elvesztését, megrongálódását, megsemmisülését a hivatásos állomány tagja a tudomásra jutást követően haladéktalanul köteles jelenteni a közvetlen szolgálati előljárójának, vagy – a hivatali munkaidő után – az ügyeleti feladatokat ellátó személynek.

(4) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a közvetlen szolgálati előljáró vagy az ügyeleti feladatokat ellátó személy jelentését követően azonnal intézkedik az elvesztés tényének a személyügyi nyilvántartásba történő bejegyztetése, valamint a szolgálati igazolványhoz kapcsolódó jogosultságok letiltatása iránt. Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a személyügyi munkatársnál kezdeményezi a szolgálati igazolvány érvénytelenítését és pótlását.

64. §

(1) A személyügyi munkatárs a szolgálati igazolványt

a) a szolgálati viszony megszűnése vagy megszüntetése esetén a szolgálatteljesítés utolsó napján,

b) a hivatásos állomány beosztásából felfüggesztett tagjától – a felfüggesztés idejére – a felfüggesztés kezdőnapján,

c) a szolgálati viszony szünetelése esetén – a szüneteltetés idejére – a hivatásos állomány tagjának aktív szolgálata utolsó napján,

d) elvesztését követő megkerülése esetén,

e) megrongálódása esetén,

f) adatváltozás miatti cseréje esetén
visszavonja.

(2) A hivatásos állományból felfüggesztett és a szolgálati viszonyát szüneteltető hivatásos állományú visszavont szolgálati igazolványát a személyügyi munkatárs a visszavonás idejére a hivatásos állomány tagjának személyi anyagában helyezi el. A felfüggesztés vagy a szolgálati viszony szünetelésének megszüntetését követő első munkanapon a személyügyi munkatárs visszaadja a visszavont szolgálati igazolványt a hivatásos állomány tagjának, vagy ha a 61. § (3) bekezdésben meghatározott, a visszavonás ideje alatt bekövetkezett ok miatt a szolgálati igazolvány cseréje válik szükségessé, gondoskodik a cseréről.

(3) A hivatásos állomány azon tagját, akinek a szolgálati viszonya nyugállományba helyezésével szűnik meg, a szolgálati igazolvány visszavonásával egy időben nyugdíjas igazolvánnyal kell ellátni.

65. §

- (1) A személyügyi munkatárs a visszavont szolgálati igazolványokat évente selejtezi.
- (2) A selejtezésről jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek adatait a személyügyi alapnyilvántartásban kell rögzíteni. A selejtezési jegyzőkönyv egy példányát a selejtezéstől számított tíz évig meg kell őrizni. A személyügyi alapnyilvántartásban a szolgálati igazolvány visszavonásának okát, a selejtezés tényét, a selejtezési jegyzőkönyv nyilvántartási számát és a szolgálati igazolvány adataihoz tartozó tételszámot kell rögzíteni.
- (3) A selejtezett szolgálati igazolványok megsemmisítéséről a személyügyi munkatárs gondoskodik a veszélyes hulladékok kezelésére, valamint a szigorú számadási kötelezettség alá tartozó okiratok selejtezésére vonatkozó szabályok szerint.

66. §

- (1) A hivatásos állomány tagjának halála esetén szolgálati igazolványa – a közeli hozzátartozó kérelmére, kegyeleti okból – az állományilletékes parancsnok engedélyével a közeli hozzátartozónak átadható, az alábbi eljárási szabályok megtartásával:
 - a) az átadás előtt a szolgálati igazolványt az arckép alsó harmadában, valamint a hologram közepén átlukasztva kell visszavonhatatlanul érvényteleníteni,
 - b) a szolgálati igazolvány sorszámát vissza kell vonni,
 - c) az érvénytelenítés tényét a szolgálati igazolvány adatait tartalmazó nyilvántartásokban rögzíteni kell, valamint
 - d) a közeli hozzátartozó aláírásával igazolja az érvénytelenített szolgálati igazolvány átvételét.
- (2) A hivatásos állomány nyugállományba helyezett tagja számára – kérelmére, az Országgyűlési Őrségnél eltöltött legalább húsz év tartamú életpálya elismeréseként – az érvénytelenített szolgálati igazolvány az (1) bekezdés a)-c) pontjában meghatározott eljárási szabályok megtartása mellett átadható.
- (3) Az érvénytelenített és selejtezett szolgálati igazolványt a személyügyi munkatárs átvételi elismervény ellenében az elhunyt hivatásos állományú közeli hozzátartozójának, vagy a (2) bekezdésben meghatározott hivatásos állományúnak átadja, majd az átvételi elismervényt az elhunyt, vagy a nyugállományba helyezett hivatásos állományú személyi fogyatéknanyagában elhelyezi.

14. Elismerések

67. §

A hivatásos állomány tagja a Hszt. 118. §-án felül az Országgyűlési Őrségnél eltöltött szolgálati idő elismerésére szolgáló pénzjutalommal és oklevéllel elismerésben részesíthető. A szolgálati idő számítása szempontjából az Országgyűlési Őrségnél eltöltött szolgálati időn túl figyelembe kell venni a rendőrségnél vagy a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél eltöltött szolgálati időt is.

68. §

(1) E rendelet alapján az Országgyűlési Őrség parancsnoka elismerésben a hivatásos állomány azon tagját részesítheti, aki beosztásából fakadó szolgálati feladatait huzamosabb ideje, az átlagosnál magasabb színvonalon és eredményességgel látja el, vagy meghatározott feladat végrehajtása során kimagasló helytállást, önfeláldozó magatartást tanúsított, avagy életpályája alapján példaképül

állítható az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya elé és vele szemben nem áll fenn a (2) bekezdésben meghatározott, elismerést kizáró ok.

(2) Nem lehet a hivatásos állomány tagját elismerésben részesíteni – a szolgálati viszony után járó elismerés kivételével –, ha az előljáró parancsnoknak tudomása van arról, hogy a hivatásos állomány tagja

a) ellen fegyelmi vagy büntetőeljárás van folyamatban,

b) fegyelmi büntetés hatálya alatt áll,

c) ellen a bíróság felfüggesztett szabadságvesztés büntetést szabott ki, a próbaidő eredményes leteltéig,

d) ellen a bíróság pénzbüntetést szabott ki, legalább 6 hónapig, vagy ha a bíróság próbára bocsátotta, a próbaidő tartama alatt.

(3) A (2) bekezdésben foglaltaktól különösen kiemelkedő helytállás esetén az Országgyűlési Őrség parancsnoka eltekinthet.

(4) Az elismeréseket lehetőség szerint az Országgyűlési Őrség parancsnokának – mint adományozónak – vagy az ő megbízásából az elismerésben részesülőnél magasabb beosztású vezetőnek az elismerés szintjéhez méltó körülmények között kell átadnia.

(5) Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományának tagja köteles az Országgyűlési Őrség parancsnokának bejelenteni a nem az Országgyűlés elnökétől vagy az Országgyűlési Őrség parancsnokától kapott elismerést. Nemzetközi szervezettől, külföldi állami szervtől származó elismerés, vagy miniszter által alapított kitüntető cím vagy díj viselését az Országgyűlési Őrség parancsnoka engedélyezi.

69. §

(1) A hivatásos állomány tagjának az egy fizetési fokozattal történő előresorolása kezdeményezhető, ha az adott fizetési fokozatban eltöltendő várakozási időből legfeljebb egy év van hátra és a hivatásos állomány tagja legalább alkalmas minősítéssel rendelkezik.

(2) A Hszt. 118. § (1) bekezdés c) pontjában meghatározott pénzjutalom nettó összege, valamint a tárgyjutalom értéke – alkalmanként – nem lehet kevesebb a központi költségvetésről szóló törvény által évente megállapított mindenkor köztisztviselői illetményalap (a továbbiakban: köztisztviselői illetményalap) ezer forintra kerekített összegénél és nem lehet magasabb a köztisztviselői illetményalap ezer forintra kerekített összegének hatszorosánál.

(3) A Hszt. 118. § (1) bekezdés d) pontjában meghatározott jutalomüdülésként a hivatásos állomány tagja részére hazai vagy külföldi üdültetési, turisztikai intézményben biztosított üdülés vagy utazási iroda által szervezett turista út adományozható. A jutalomüdülés költségeinél a szállás, az ellátás és ezenfelül legfeljebb az oda- és visszautazás költségei számolhatók el. A jutalomüdülés nettó értéke nem lehet magasabb a köztisztviselői illetményalap ezer forintra kerekített összegének hatszorosánál.

70. §

(1) Pénzjutalomban kell részesíteni a hivatásos állomány tagját, ha az Országgyűlési Őrségnél legalább tíz év szolgálati idővel rendelkezik, valamint minden további, az Országgyűlési Őrségnél eltöltött öt szolgálati év után. A szolgálati évek számítása szempontjából figyelembe kell venni a rendőrségnél vagy a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél szolgálati viszonyban töltött időt.

(2) A jutalom összege az (1) bekezdés szerinti első esedékességkor a 69. § (2) bekezdése alapján kifizethető legalacsonyabb jutalom összegével azonos, amely a további öt évenként a köztisztviselői illetményalap 15%-ának száz forintra kerekített összegével emelkedik.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott jutalom adományozásánál

- a) a szolgálati viszonyban történt megszakítás esetén valamennyi, az (1) bekezdésben meghatározott szervnél korábban szolgálati viszonyban eltöltött időt, valamint a Hszt. 42. § (2) bekezdése és 43. §-a szerint más szervnél töltött szolgálati időt össze kell számítani,
- b) folyamatos szolgálati időként kell figyelembe venni az illetmény nélküli szabadság teljes időtartamát, amennyiben az évente a 30 napot nem haladta meg, vagy gyermek gondozása céljából került engedélyezésére, továbbá a más okból engedélyezett illetmény nélküli szabadságból legfeljebb egy évet, ha az a szolgálati viszonyba egyébként is beszámít,
- c) akinek a korábbi foglalkoztatási jogviszonya nyugállományba helyezéssel szűnt meg, ismételt teljes munkaidőben történő foglalkoztatáskor a korábban elismert időt is figyelembe kell venni.
- (4) Rész-szolgálatteljesítési időben történő ismételt foglalkoztatás esetén ez az elismerés nem alkalmazható.
- (5) Nyugállományba helyezés esetén, amennyiben az (1) bekezdés szerinti jutalom az azt követő egy éven belül esedékes lenne, azt a nyugállományba helyezéskor az utolsó munkában töltött napon át kell adni.

71. §

- (1) Az elismerésként adott tárgyjutalom vagy jutalomüdülés értéke, valamint a pénzjutalom után fizetendő jövedelemadó-előleg és a levonásra kerülő járulékok a forrásul szolgáló jutalomkeretet terhelik.
- (2) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka által adott elismerések adományozásával kapcsolatos feladatok körében az Országgyűlési Őrség személyügyi munkatársa
- a) fogadja a beérkező javaslatokat, és azokat döntésre előkészíti, valamint
- b) gondoskodik arról, hogy az adományozott elismerés az átadás napján rendelkezésre álljon.
- (3) Az elismerésről szóló okmánnyal egyidejűleg igazolást kell kiadni a hivatásos állomány elismerésben részesített tagjának, melyben az érintett tájékoztatást kap a pénz-, vagy tárgyjutalom összegéről, értékéről, a levont jövedelemadó-előlegről, nyugdíj- és munkavállalói járulékról, egyéb levonásról. Az igazolás kiállításához szükséges adatokat a személyügyi munkatárs és az illetményszámfejtést végző szerv biztosítja.

15. Fegyelmi eljárás

72. §

Az ezen alcímben foglaltakat kell alkalmazni az Országgyűlési Őrség hivatásos állományába tartozó, az Országgyűlési Őrségnél vagy a Hszt. 42. § (2) bekezdésében meghatározott más szervnél szolgálatot teljesítő hivatásos állomány tagja által elkövetett, a Hszt. 119. §-a szerinti fegyelemsértések, a fegyelmi eljárás keretében elbírálandó szabálysértések és katonai vétségek fegyelmi jogkörben történő elbírálására.

73. §

(1) Az elévülést hivatalból kell vizsgálni az eljárás minden szakaszában. Ha az elévülés bekövetkezte a fegyelmi eljárás megindítása előtt kétséget kizáróan megállapítható, a fegyelmi jogkör gyakorlója ezt a tényt, a fegyelmi eljárást megalapozó iraton vagy az irathoz fűzött feljegyzésben rögzíti. Ha a fegyelmi eljárást elrendelték, az elévülés bekövetkeztét a fegyelmi eljárás megszüntetéséről szóló határozatban kell megállapítani.

(2) A Hszt. 122. § (2) bekezdése szerinti elévülési időt attól a naptól kell számítani, amikor a fegyelmi jogkört gyakorló számára a fegyelemsértés vagy a szabálysértés megállapítására alkalmas cselekmény és az azzal megalapozottan gyanúsítható személy kiléte ismertté vált.

74. §

A fegyelmi eljárást akkor is el kell rendelni, és le kell folytatni, ha az elrendelésekor vagy a vizsgálat közben már megállapítható, hogy a Hszt. 121. §-a szerinti valamely fenyegetőséget kizáró ok áll fenn. A fenyegetőséget kizáró ok fennállását az érdemi határozatban kell megállapítani.

75. §

(1) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – gyakorolja az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya felett a teljes fegyelmi jogkört.

(2) A Hszt. 126. § (5) és (6) bekezdésében meghatározott személyekkel szemben a fegyelmi jogkört az Országgyűlés elnöke gyakorolja.

(3) Az Országgyűlési Őrség rendelkezési állományába tartozó, a Hszt. 42. § (2) bekezdése szerinti más szervhez vezényelt, valamint a Hszt. 43/B. § (1) bekezdése alapján berendelt hivatásos állományú esetében a fegyelmi jogkört az Országgyűlési Őrség parancsnoka gyakorolja.

76. §

A Hszt. 127/A. §-a (1) bekezdés *b*) pontja szerinti rendelkezési állományba tartozók feletti fegyelmi jogkör gyakorlásáról az Országgyűlési Őrség szervezeti és működési szabályzata rendelkezik. A jogkör gyakorlásával megbízott vezető az Országgyűlési Őrség parancsnoka nevében jár el, azonban az Országgyűlési Őrség parancsnokának kizárólagos hatáskörébe tartozó fenyítést nem szabhat ki.

77. §

(1) Az Országgyűlési Őrség szervezeti és működési szabályzata a Hszt. 120. § (2) bekezdése szerinti eljárás mellőzésével történő figyelmeztetés alkalmazására a legalább osztályvezetői besorolású vezetőt felhatalmazhatja. Az átruházott jogkörben eljáró vezető, ha a figyelmeztetés ellen nem nyújtottak be kifogást, a figyelmeztetésről szóló irat bemutatásával az Országgyűlési Őrség parancsnokát soron kívül tájékoztatja. Kifogás benyújtása esetén a keletkezett iratokat haladéktalanul felterjeszti az Országgyűlési Őrség parancsnokához.

(2) Az Országgyűlési Őrség szervezeti és működési szabályzata felhatalmazhatja az Országgyűlési Őrség parancsnokának helyettesét, hogy az Országgyűlési Őrség parancsnoka helyett és nevében a fegyelmi eljárással kapcsolatos jogkört gyakorolja. Az átruházott jogkörben eljáró vezető legfeljebb a Hszt. 123. § (1) bekezdés *a*) és *b*) pontjában meghatározott fenyítéseket szabhatja ki. Nem alkalmazható ez a szabály, ha fegyelmi eljárás során katonai vétséget kell elbírálni.

(3) Az átruházott jogkörben hozott fenyítést az átruházó nem vizsgálhatja felül, kivéve, ha a jogkör gyakorlója hatáskörét meghaladóan járt el. A hatáskört meghaladó fenyítést érvényteleníteni kell. Az átruházó az érvénytelen fenyítés kiszabását követő 5 napon belül az érvénytelenítés mellett új fenyítés kiszabására intézkedhet.

78. §

- (1) A Hszt. 127. § (2) bekezdés szerinti határidő-meghosszabbításnak akkor van helye, ha folyamatban levő fegyelmi eljárásban az áttételt megelőzően a vizsgálat határidejét a Hszt. 128. § (3) bekezdése alapján már meghosszabbították és a rendelkezésre álló idő nem elég az érdemi döntés megalapozásához szükséges bizonyítékok beszerzéséhez.
- (2) Nem kell a fegyelmi eljárást áttenni, ha a korábbi szolgálati hely szerint illetékes parancsnok a fegyelmi eljárást a Hszt. 140. § (1) bekezdés *a)*-*d)*, illetve *f)* pontja alapján megszünteti.
- (3) Ha az Országgyűlési Őrség parancsnoka egyedi ügyben a fegyelmi jogkört magához vonja vagy az alárendeltségébe tartozó fegyelmi jogkörrel rendelkező másik előljárót bíz meg a fegyelmi eljárás lefolytatásával, a jogkör gyakorlója a fenytetés kiszabása előtt az ügyről és az eljárás alá vont személyéről kikéri az Országgyűlési Őrség parancsnokának véleményét.
- (5) A fegyelmi jogkör elvonásának, illetve más fegyelmi jogkörrel rendelkező előjáró megbízásának akkor van helye, ha a fegyelemsértés súlya, jellege, a fegyelemre gyakorolt hatása azt indokoltá teszi vagy az eredeti fegyelmi jogkör meghagyása esetén nem biztosított az ügy törvényes és elfogulatlan kivizsgálása, így különösen, ha
- a)* az ügyben a fegyelmi jogkör gyakorlójának felelőssége is felvethető,
- b)* az eljárás alá vonttal vagy az ügy sértettjével hozzátartozói vagy a munkatársi kapcsolatot meghaladó személyes viszonyban áll,
- c)* az eljárás alá vonttal vagy annak hozzátartozójával bíróság vagy más hatóság előtt jogvitája van,
- d)* az eljárás alá vont kezdeményezésére vele szemben büntető-, szabálysértési vagy fegyelmi eljárás indult.
- (6) A fegyelmi jogkör elvonását vagy más előjáróra bízását az eredeti fegyelmi jogkör gyakorlója és az eljárás alá vont is kezdeményezheti.
- (7) A fegyelmi eljárás áttételéről és a fegyelmi jogkör elvonásáról, illetve az erre irányuló kérelem elutasításáról indokolás nélküli határozatban kell rendelkezni. A határozat ellen panasznak nincs helye.

79. §

- (1) Ha a fegyelmi jogkör gyakorlója fegyelmi eljárás mellőzésével figyelmeztetést alkalmaz, azt a címzettnek szóló iratba kell foglalni. A figyelmeztetést tartalmazó iratban meg kell jelölni a vétkes kötelezettségszegést megvalósító cselekményt, a tényállást, és a megszegett kötelezettséget.
- (2) A fegyelmi jogkör gyakorlója az eljárás mellőzésével történő figyelmeztetés alkalmazása előtt a terhére rótt vétkes kötelezettségszegéssel kapcsolatban szóban meghallgatja a hivatásos állomány tagját vagy írásban kér tőle nyilatkozatot. Nem akadályozza a figyelmeztetésről szóló döntés meghozatalát, ha a hivatásos állomány tagja a szóbeli vagy írásbeli nyilatkozattételt neki felrőható okból elmulasztja.
- (3) A Hszt. 120. § (3) bekezdése szerinti kifogást a fegyelmi eljárás elrendelésére jogosult előljárához címezve írásban kell benyújtani. A kifogást nem kell megindokolni.

80. §

- (1) Egy eljárásban kell elbírálni a hivatásos állomány tagja által elkövetett és a fegyelmi jogkör gyakorlójának tudomására jutott, még el nem bírált valamennyi fegyelemsértést.
- (2) Ha a fegyelmi eljárás elrendelését követően jut a fegyelmi jogkör gyakorlójának tudomására el nem bírált fegyelemsértés, a fegyelmi eljárást az elrendelő határozat kiegészítésével az el nem bírált fegyelemsértésre is ki kell terjeszteni vagy ha a másik ügyben a fegyelmi eljárást már elrendelték, az eljárásokat egyesíteni kell.
- (3) A kiterjesztés, illetve az egyesítés mellőzhető, ha az utóbb tudomásra jutott fegyelemsértés kivizsgálása a már elrendelt fegyelmi eljárásban folyó vizsgálat határidejében – a meghosszabbítás

lehetőségét is figyelembe véve – nem biztosítható vagy a fegyelmi eljárást felfüggesztették, illetve az újabb tudomásra jutott ügyben az eljárás felfüggesztése indokolt, és emiatt az ügyek egy eljárásban való elbírálása a Hszt. 120. § (1) bekezdésében meghatározott célok érvényesülését akadályozná.

(4) A fegyelmi eljárásokat el lehet különíteni, ha a különböző tényállást megvalósító fegyelemsértések önállóan elbíráhatóak és együttes elbírálásuk a felelősségre vonást jelentősen késleltetné.

(5) Nincs helye a fegyelmi eljárás kiterjesztésének vagy egyesítésének, ha a még el nem bírált ügy szabálysértés vagy a büntetőeljárásról szóló 1998. évi XIX. törvény (a továbbiakban: Be.) 485/A. §-a szerint fegyelmi elbírálásra utalt katonai vétség.

81. §

(1) Fegyelmi eljárás elrendelésének fegyelemsértés megalapozott gyanúja esetén akkor van helye, ha a rendelkezésre álló adatok alapján alapos okkal lehet következtetni arra, hogy a hivatásos állomány tagja kötelezettségszegésnek minősülő cselekményt követett el és annak elkövetésében vétkesség terheli.

(2) Minden előjárónak kötelessége, hogy a tudomására jutott fegyelemsértésről vagy a fegyelemsértés gyanújáról haladéktalanul tájékoztassa a fegyelmi jogkör gyakorlóját és annak intézkedéséig gondoskodik a vétkes kötelezettségszegés bizonyítékainak megőrzéséről, a tanúk adatainak rögzítéséről, szükség esetén a helyszíni biztosításáról.

(3) Ha kötelezettségszegésre utaló adatok a fegyelemsértés megalapozott gyanújának megállapításához vagy kizárásához nem elegendőek, a fegyelmi jogkört gyakorló előjárónak parancsnoki tényfeltáró vizsgálattal vagy más módon (pl. belső ellenőrzés) kell a megalapozott gyanút alátámasztó vagy kizáró körülményeket tisztázni. A parancsnoki tényfeltáró vizsgálat nem irányulhat a fegyelmi eljárás megkerülésére, a hivatásos állomány fegyelemsértéssel gyanúsítható tagja jogainak csorbítására.

(4) A fegyelmi jogkör gyakorlója a fegyelemsértés megalapozott gyanújának megállapítását követően haladéktalanul, de legfeljebb 15 napon belül köteles intézkedni a fegyelmi eljárás elrendelésére vagy áttételére, a vizsgáló kijelölésére vagy az eljárás mellőzésével figyelmeztetés alkalmazására. A határidő elmulasztása nem akadályozza a fegyelemsértés elévülési időn belüli elbírálásának, de a mulasztó felelősségét meg kell vizsgálni.

(5) A fegyelmi eljárás lefolytatásához szükséges tárgyi és személyi feltételekről, valamint költségek biztosításáról a fegyelmi jogkör gyakorlója gondoskodik.

(6) A fegyelmi eljárás elrendeléséről szóló határozatnak a Hszt. 128. § (2) bekezdésében meghatározottakon felül tartalmaznia kell az eljárás alá vont kioktatását a képviselő igénybevételének lehetőségére, és az eljárás iratainak megismerésére vonatkozó, a bizonyítással és a vizsgáló személyével kapcsolatos észrevételezési és indítványozási jogára.

82. §

Ha a folyamatban levő fegyelmi eljárásban vizsgált cselekmény egyben katonai vétséget is megvalósít és azt a Be. 485/A. § (1) bekezdése alapján fegyelmi eljárásra utalták, a fegyelmi eljárás elrendeléséről szóló határozatot módosítani kell. A módosított határozatban rendelkezni kell arról, hogy a fegyelmi eljárás tárgyává tett cselekmény vizsgálata a továbbiakban a katonai vétség miatt folytatódik, és tájékoztatni kell az eljárás alá vontat, valamint képviselőjét a megváltozott eljárási és jogorvoslati szabályokról.

83. §

(1) A fegyelmi eljárás elrendeléséről szóló határozatot haladéktalanul, de legkésőbb az eljárás alá vont meghallgatásáról szóló értesítéssel egyidejűleg az eljárás alá vontnak kézbesíteni kell. A kézbesítéskor a Hszt. 7. § (3) bekezdésére figyelemmel kell eljárni.

(2) A fegyelmi vizsgálat Hszt. 128. § (3) bekezdése szerinti meghosszabbításáról a fegyelmi jogkör gyakorlója az elrendelő határozatra feljegyezéssel vagy külön íven indokolás nélküli határozatban rendelkezik. A vizsgálat határidejének meghosszabbításáról a vizsgáló az eljárás alá vontat és képviselőjét írásban értesíti.

84. §

(1) Fegyelmi vizsgálat lefolytatásával a fegyelmi jogkört gyakorló irányítása alatt álló fegyelmi ügyek intézésére létrehozott szervezeti egység (a továbbiakban: fegyelmi szerv) munkatársát vagy ilyen munkakörben foglalkoztatott személyt kell megbízni. Ilyen szervezeti egység vagy munkatárs hiányában a fegyelmi jogkör gyakorlója az alárendeltjei közül – a Hszt. 129. § (1) bekezdése figyelembevételével – megfelelő jogi és szakmai ismeretekkel rendelkező, arra alkalmas hivatásos állományút bíz meg a vizsgálattal. Nem lehet vizsgáló, aki az eljárás alá vont szolgálati előljárója vagy alárendeltje, továbbá aki az ügyben érdekelt vagy egyéb okból elfogulatlansága nem várható.

(3) A vizsgáló személyével kapcsolatos, a Hszt. 129. § (2) bekezdése szerinti összeférhetlenségi okot a vizsgálattal megbízott köteles haladéktalanul bejelenteni a fegyelmi jogkör gyakorlójának. A vizsgáló személyével kapcsolatos összeférhetlenség megállapítását az eljárás alá vont vagy képviselője is kérheti. Az összeférhetlenségről, illetve az új vizsgáló kijelöléséről a fegyelmi jogkör gyakorlója 3 napon belül határozatban dönt. A döntés ellen panasznak nincs helye.

(4) Az összeférhetlenség elbírálásáig, illetve az új vizsgáló személyének kijelöléséig a vizsgáló eljárási cselekményt halaszthatatlan esetben és csak a fegyelmi jogkör gyakorlójának előzetes jóváhagyásával végezhet.

85. §

(1) Az eljárás alá vont meghatalmazása alapján a fegyelmi eljárásban képviselőként eljárhat:

a) ügyvéd (a továbbiakban: jogi képviselő),

b) a Hszt. 130. § (2) bekezdésében meghatározott kivételekkel a szolgálatteljesítés helye szerinti szerv állományába tartozó személy, továbbá

c) az érdekképviselői szerv képviselőjében eljáró személy

(az a)-c) pontban meghatározott személyek a továbbiakban a 15. alcím vonatkozásában: képviselő).

(2) A képviselő az eljárásban akkor vehet részt, ha az erről szóló meghatalmazást az eljárás alá vont vagy a képviselője írásban becsatolta. A vizsgáló felterjesztésére a fegyelmi jogkör gyakorlója a képviselő részvételét elutasítja, ha a képviselő a Hszt. 130. § (2) bekezdése alapján nem láthatja el a képviseletet.

(3) Ha az eljárás alá vont képviseletével az Országgyűlési Őrség állományába tartozó személyt bíz meg, a képviselőt az ezzel kapcsolatos feladatainak ellátása idejére a szolgálat alól mentesíteni kell.

(4) Ha a fegyelmi eljárást a Hszt. 140. § (1) bekezdés a)-d), illetve f) pontja alapján megszüntetik, az erről szóló határozatban fel kell hívni az eljárás alá vont figyelmét a képviselettel kapcsolatos költségek visszatérítésének lehetőségére.

(5) Az eljárás alá vont jogi képviselettel kapcsolatos költségeit csak akkor lehet megtéríteni, ha azt számlával igazolja. Ügyvédi munkadíjaként legfeljebb a bírósági eljárásban megállapítható ügyvédi költségekről szóló 32/2003. (VIII. 22.) IM rendelet 3. § (3) bekezdésében meghatározott összeget lehet elszámolni.

86. §

- (1) A fegyelmi eljárás felfüggesztését a fegyelmi jogkör gyakorlója határozatban rendeli el, melyben annak indokát és jogcímét meg kell jelölni. Az eljárás felfüggesztésének tartama alatt az ügyben bizonyításra irányuló eljárási cselekményt végezni nem lehet.
- (2) Az eljárás folytatását a fegyelmi jogkör gyakorlója indokolás nélküli határozatban rendeli el.
- (3) Az eljárás alá vontat és képviselőjét az eljárás felfüggesztéséről és a folytatásáról haladéktalanul írásban értesíteni kell.

87. §

- (1) A szolgálati beosztásból történő felfüggesztésről a vizsgáló javaslatára a fegyelmi jogkör gyakorlója rendelkezik akkor is, ha nem ő az eljárás alá vont állományilletékes parancsnoka.
- (2) A fegyelemsértés súlyára tekintettel a beosztásból felfüggesztésnek akkor van helye, ha a kialakult joggyakorlat alapján előreláthatólag az ügyben a fegyelmi felelősség megállapítása esetén rendfokozatot, szolgálati beosztást vagy szolgálati viszonyt érintő fenytetés kiszabása várható.
- (3) A fegyelemsértés jellegére tekintettel a szolgálati beosztásból felfüggesztésnek akkor van helye,
 - a) ha az eljárás alá vont beosztásban hagyása akadályozhatja a bizonyítékok beszerzését, a tényállás felderítését,
 - b) ha az eljárás alá vont beosztásban hagyása a cselekmény jellegére vagy az eljárás alá vont személyére tekintettel hátrányosan befolyásolná a személyi állomány munkavégzését, a fegyelem fenntartását.
- (4) Amennyiben az eljárás alá vontat beosztásából felfüggesztették, és a fegyelmi eljárást a Hszt. 131. § (2) bekezdés c) pontja alapján – az ugyanazon cselekmény miatt indult büntetőeljárásra tekintettel – felfüggesztették, a beosztásból történt felfüggesztés a Hszt. 132. § (3) bekezdése szerinti meghosszabbításáról a fegyelmi jogkör gyakorlója rendelkezik.
- (5) A beosztásból történt felfüggesztés indokoltságát az ügy vizsgálója folyamatosan figyelemmel kíséri, s ha az indokoltá vált, javaslatot tesz a megszüntetésre a fegyelmi jogkör gyakorlójának. Ha a beosztásból történő felfüggesztés indokai megszűntek, de az eredeti szolgálati beosztás ellátásától továbbra is indokolt az eljárás alá vontat távol tartani, a felfüggesztés megszüntetésével egyidejűleg, a Hszt. 132. § (4) bekezdése alapján – eredeti besorolása és illetménye meghagyása mellett vezénlyéssel másik – a besorolási osztályának és besorolási kategóriájának megfelelő, ha erre nincs lehetőség, alacsonyabb – szolgálati beosztásban foglalkoztatható az eljárás befejezéséig.
- (6) A beosztásból történő felfüggesztésről, annak meghosszabbításáról vagy megszüntetéséről, illetve a távolléti díj visszatartása mértékének megváltoztatásáról külön határozatban kell rendelkezni. A Hszt. 132. § (5) bekezdése szerinti felfüggesztésről az érdemi határozatban kell rendelkezni. A határozatot intézkedésre haladéktalanul meg kell küldeni a felfüggesztett hivatásos állományú szolgálati előljárójának, a személyügyi munkatárnak, a rendelkező részét – az Országgyűlési Őrség Igazgatási és Koordinációs Főosztályán keresztül – az Országgyűlés Hivatalának gazdasági szervének is.
- (7) A Hszt. 132. § (8) bekezdése szerinti panasz elutasítása ellen további külön jogorvoslatnak nincs helye. Az érdemi határozat elleni jogorvoslat során azonban a beosztásból felfüggesztés elrendelésének vagy a felfüggesztés fenntartásának jogszerűségét az eljárás alá vont vitathatja. Nincs helye panasznak, ha felfüggesztésére vagy annak fenntartására a Hszt. 132. § (5) bekezdése alapján került sor.

88. §

- (1) A vizsgáló az eljárás alá vontat és képviselőjét, a tanút, a szakértőt, a tervezett eljárási cselekmény helyéről és idejéről írásban értesíti. Az írásbeli értesítés, illetve megkeresés teljesíthető elektronikus levélben is. Teljesítettnek azonban csak akkor tekinthető, ha a vételét a címzettje – vagy a címmel való közlését annak szolgálati előljárója – elektronikus úton visszaigazolja.
- (2) Az értesítés szóbeli közlésére csak akkor van lehetőség, ha az írásbeli értesítés kézbesítése az eljárási cselekmény tervezett időpontja előtt – a Hszt. 133. § (1) bekezdésére figyelemmel – már nem biztosítható és az értesített a szóbeli értesítést elfogadta. A szóbeli értesítésről feljegyzést kell készíteni, és annak elfogadásáról az érintettet a meghallgatási jegyzőkönyvben kell nyilatkoztatni. Ennek hiányában a szóbeli értesítést hatálytalannak kell tekinteni és új határnap kitűzésére kell intézkedni.
- (3) Az eljárás alá vontat az értesítésében tájékoztatni kell arról, hogy az ügy érdemére vonatkozó nyilatkozattételt megtagadhatja, illetve védekezését a meghallgatására kitűzött időpontig írásban is előterjeszheti. Az eljárás alá vont kérésére a vizsgáló – méltányolható okból – az írásbeli védekezés előterjesztésére biztosított határidőt legfeljebb 8 nappal meghosszabbíthatja.
- (4) A hivatásos állomány tagjának értesítését a szolgálati út betartásával kell teljesíteni. Ha erre az idő rövidege miatt nincs lehetőség, a meghallgatásának tervezett időpontjáról az értesített szolgálati előljáróját az értesítéssel egyidejűleg tájékoztatni kell.
- (5) Nem az Országgyűlési Őrség vagy az Országgyűlés elnöke irányítása alatt álló szerv állományába tartozó tanút a tervezett meghallgatása érdekében a vizsgáló személyesen megkeresi. A tanút tájékoztatni kell arról, hogy milyen ügyben és mikor kívánják meghallgatni, valamint arról, hogy a fegyelmi ügyben nem köteles tanúvallomást tenni, továbbá arról, hogy a meghallgatásra az Országgyűlési Őrség hivatali helyiségében kerül sor. A tanú részére az ezen adatokat tartalmazó írásbeli értesítést kézbesíteni kell.
- (6) Az eljárás alá vont és a tanú, sértett írásos vagy jegyzőkönyvbe vett kérelme vagy egyetértő nyilatkozata esetén a Hszt. 133. § (1) bekezdésében meghatározott időpontnál hamarabb is megtartható a meghallgatása vagy folytatólagos meghallgatása, illetve a szembesítés.

89. §

- (1) Az eljárás alá vont és képviselője részére biztosított iratbetekintést vagy iratismertetést megelőzően iratjegyzéket kell készíteni vagy a korábbi iratjegyzéket ki kell egészíteni. Ha a tárgyi bizonyíték anyagánál vagy méreténél fogva az iratokhoz nem csatolható, akkor azt sorszámmal kell ellátni és az iratjegyzéken fel kell tüntetni.
- (2) A fegyelmi eljárás során elvégzett eljárási cselekményekről a jegyzőkönyvet vagy jelentést egy példányban kell elkészíteni. Ha arról másolat kiadása szükséges, azt a vizsgáló hitelesíti.
- (3) A fegyelmi eljárás lefolytatásához az Országgyűlés elnöke irányítása alá tartozó szervek vezetői és munkatársai kötelesek a szükséges információkat megadni, iratokat – a minősített adat védelmére vonatkozó szabályok szerint – átadni, a kért vizsgálatokat elvégezni.
- (4) Ha a bizonyításhoz más hatóságnál vagy bíróságnál keletkezett iratok beszerzése szükséges, az erről szóló megkeresésben a fegyelmi jogkör gyakorlójának meg kell jelölnie az eljárás alá vont személyt, a kért irat vagy bizonyíték összefüggését a fegyelmi eljárás tényállásával, illetve a vétkesség megállapításával.

90. §

- (1) A fegyelmi eljárás alá vontat a meghallgatása előtt ismételten ki kell oktatni a jogaira és röviden össze kell foglalni a terhére rótt kötelezettségszegést.
- (2) Az eljárás alá vontat tájékoztatni kell arról, hogy

- a) nem köteles az ügy érdemére nyilatkozatot tenni, azonban a nyilatkozat megtagadásával lemond a védekezés e módjáról és az ügyet a rendelkezésre álló egyéb bizonyítékok alapján fogják elbírálni,
- b) nyilatkozatát írásban is megteheti,
- c) nem köteles olyan nyilatkozatot tenni, amellyel önmagát vagy hozzátartozóját bűncselekmény, szabálysértés vagy fegyelemsértés elkövetésével vádolná,
- d) aki a fegyelmi eljárás során mást bűncselekmény, szabálysértés vagy fegyelemsértés elkövetésével hamisan vádol vagy koholt bizonyítékot szolgáltat, hamis vád bűncselekményét követi el.
- (3) Ha az eljárás alá vont a meghallgatáson szabályszerű értesítés ellenére nem jelent meg és írásos védekezését sem terjesztette elő vagy nem kívánt az ügy érdemére nyilatkozni, a vizsgáló írásban, illetve a jegyzőkönyvben tájékoztatja, hogy az ügyét a védekezése előterjesztése hiányában a rendelkezésre álló adatok alapján fogják elbírálni.
- (4) A tanút és jogi képviselőjét a tanú meghallgatása előtt tájékoztatni kell arról, hogy
- a) milyen ügyben kívánják meghallgatni,
- b) nem terheli tanúzási kötelezettség, ha nem az Országgyűlési Őrség állományába tartozik,
- c) nem köteles olyan nyilatkozatot tenni, amellyel önmagát vagy hozzátartozóját bűncselekmény, szabálysértés vagy fegyelemsértés elkövetésével vádolná,
- d) aki a fegyelmi eljárás során mást bűncselekmény, szabálysértés vagy fegyelemsértés elkövetésével hamisan vádol vagy koholt bizonyítékot szolgáltat, hamis vád bűncselekményét követi el,
- e) a fegyelmi ügyben elkövetett hamis tanúzást a törvény büntetni rendeli,
- f) a tanú vagy jogi képviselője kérheti a tanú személyi adatainak zártan történő kezelését.
- (5) A tanútól csak olyan személyes adat közlése kérhető, amely a személye azonosításához, illetve elérhetőségéhez feltétlen szükséges.
- (6) Ezen alcím alkalmazásában hozzátartozó: az egyeneságbeli rokon és ennek házastársa vagy bejegyzett élettársa, az örökbefogadó és nevelőszülő, az örökbefogadott és a nevelt gyermek, a testvér, a házastárs, a bejegyzett élettárs, az élettárs és a jegyes, a házastárs vagy bejegyzett élettárs egyeneságbeli rokona és testvére, a testvér házastársa vagy bejegyzett élettársa.
- (7) Ha a tanú adatainak zártan kezelését kérte, a tanú kérése szerint valamennyi személyes adatát vagy nevén kívüli személyes adatait a fegyelmi iratokhoz csatolt zárt borítékban kell kezelni és az eljárás jogerős befejezésekor meg kell semmisíteni. A zártan kezelt adatokat csak az ügyben eljáró vizsgáló, a fegyelmi jogkör gyakorlója, a panaszt elbíró elöljáró és a kivizsgálásában résztvevő személy, valamint jogvita esetén a bíróság jogosult megismerni.

91. §

- (1) Az eljárás alá vont és a tanú meghallgatásáról készült jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell
- a) az eljáró szerv és az ügyszám megjelölését,
- b) a meghallgatás tárgyát (kinek, milyen ügyben történő meghallgatása),
- c) a meghallgatás helyét, dátumát, kezdetének és befejezésének időpontját,
- d) a jegyzőkönyv felvételének módját, ha az írásban történt,
- e) a meghallgatáson jelen levő személyek nevét és az eljárásbeli jogállását,
- f) az eljárás alá vont adatait [születési évét és helyét, anyja születési nevét, rendfokozatát, munkakörét, szolgálati beosztását, lakcímét],
- g) a tanú adatait (nevét, születési évét és helyét, anyja születési nevét, lakcímét, tartózkodási helyét, ha az Országgyűlési Őrség állományába tartozik lakcím helyett a munkakörét vagy szolgálati beosztását),
- h) a tanú vagy jogi képviselője nyilatkozatát a tanú adatainak zártan történő kezeléséről,
- i) a meghallgatott tájékoztatását a vizsgálat tárgyáról,

- j) a meghallgatott eljárási jogaira és kötelezettségeire történő tájékoztatását,*
 - k) a meghallgatott nyilatkozatát a j) pont szerinti tájékoztatás tudomásulvételéről,*
 - l) a tanú nyilatkozatát az eljárás tárgyához, illetve az eljárás alá vonthoz való viszonyáról (az ügy jogait, kötelezettségeit érinti-e, az eljárás alá vonttal alá-fölérendeltségi viszonyban, rokoni kapcsolatban áll-e, illetve van-e közöttük elszámolási viszony, vitás ügy, szorosabb baráti vagy haragos kapcsolat),*
 - m) az eljárás alá vont nyilatkozatát arról, hogy tesz-e nyilatkozatot, ha nem tesz, védekezését írásban kívánja-e előterjeszteni,*
 - n) a meghallgatott érdemi nyilatkozatát,*
 - o) a meghallgatott nyilatkozatát arról, hogy a jegyzőkönyv a nyilatkozatát helyesen tartalmazza,*
 - p) záradékot és a jelenlevők aláírásait.*
- (2) A jegyzőkönyvből ki kell tűnnie, hogy a vizsgáló mely kérdésére a meghallgatott milyen választ adott, illetve mely nyilatkozatát adta saját elhatározásából. A jegyzőkönyvet a meghallgatott minden írott oldal alján, illetve a jogairól, kötelezettségeiről kapott tájékoztatásra vonatkozó nyilatkozata után aláírja. Ha az aláírást megtagadja, azt a jegyzőkönyvben rögzíteni kell.
- (3) A meghallgatott nyilatkozatát egyes szám első személyben, lehetőség szerint szöveghűen, a lényegesebb részeket szó szerint kell lejegyezni. Az érintett előzetes hozzájárulásával a nyilatkozat video- vagy hangfelvétellel is rögzíthető, de a meghallgatásnak ez esetben is meg kell felelnie a (8) bekezdésben meghatározott tartalmi követelményeknek. A kizárólag video- vagy hangfelvétellel rögzített nyilatkozatot le kell jegyezni, és abban utalni kell arra, hogy a felvétel milyen módon történt. A video- vagy hangfelvételt az eljárás jogerős befejezéséig meg kell őrizni.
- (4) Folytatólagos meghallgatásnál nem kell megismételni az (1) bekezdés *f)-l)* pontjában meghatározottak írásba foglalását, de utalni kell arra, hogy jogait és kötelezettségeit a korábbi kioktatásnak megfelelően gyakorolhatja, illetve köteles gyakorolni.
- (5) Ha a tanú és az eljárás alá vont nyilatkozata között olyan lényeges ellentmondás van, amely az ügy érdemi elbírálását befolyásolhatja, meg kell kísérelni az ellentmondást szembesítéssel feloldani. Nincs helye szembesítésnek, ha a tanú vagy az eljárás alá vont a szembesítést nem vállalja. Szembesítéskor a vizsgáló által feltett kérdésekre adott válaszokat szó szerint kell lejegyezni és a nyilatkozatokat külön-külön aláíratni.

92. §

- (1) Szemlét kell tartani, ha a vizsgáló megítélése szerint a bizonyítás szempontjából fontos információk beszerzése csak valamely helyszín vagy tárgy megtekintésével biztosítható.
- (2) Helyszíni szemlét kell tartani, ha az elkövetés helyszínén a fegyelemsértő magatartással összefüggésbe hozható nyomok, anyagok, anyagmaradványok, egyéb tárgyi bizonyítékok lelhetők fel vagy fellelésük valószínűsíthető.
- (3) Szemléről, helyszíni szemléről a körülmények figyelembevételével jegyzőkönyvet vagy jelentést kell készíteni. A jelentésnek tartalmaznia kell minden olyan lényeges információt, amelyet az eljárási cselekményen rögzítettek, megállapítottak, és nyilatkoztak, azzal, hogy a jelenlevők nyilatkozatát egyes szám harmadik személyben, azok lényegének összefoglalásával kell lejegyezni és a jelentést csak a vizsgáló írja alá.
- (4) A szemle és a helyszíni szemle folyamatát a jegyzőkönyv, illetve jelentés készítése mellett, lehetőség szerint fénykép vagy videofelvétellel is rögzíteni kell, melyet a jegyzőkönyvhöz vagy jelentéshez mellékelve kell az iratokhoz csatolni. Nyom, anyagmaradvány rögzítését és leírását a kriminalisztika szabályai szerint úgy kell elvégezni, hogy annak hitelessége utóbb ne legyen vitatható.
- (5) Szemlét és helyszíni szemlét legalább két, lehetőség szerint a fegyelmi jogkör gyakorlója irányítása alatt álló szerv állományába tartozó, az ügyben nem érintett személy – eljárási tanú –

jelenlétében kell foganatosítani. Az eljárási cselekményen az eljárás alá vont és képviselője is jelen lehet. Annak időpontjáról a vizsgáló értesíti az érintetteket. Az értesítettek távolmaradása az eljárási cselekmény végrehajtását nem akadályozza. A jelenlévő eljárás alá vont és képviselője egyetértése esetén az eljárási tanú bevonása mellőzhető.

(6) Egyéb eljárási cselekményekről (pl. felvilágosítás kérésről) a vizsgáló feljegyzést készít.

(7) Az eljárási cselekményt, ha azon a vizsgálon kívül más részvétele is szükséges vagy más is jogosult a részvételre, az érintett ettől eltérő kérésének teljesítését kivéve, csak hivatali munkaidőben lehet elvégezni, illetve hivatali munkaidő alatti időpontra kitűzni.

93. §

(1) A vizsgáló javaslatára a fegyelmi jogkör gyakorlója szakértőt rendel ki, ha a vétkes kötelezettségzegés megállapításához valamely jelentős tény vagy körülmény tekintetében különleges szakértelemre van szükség. Szakértőként elsősorban igazságügyi szakértőt kell kirendelni.

(2) A szakértő kirendeléséről és a szakvélemény beérkezéséről, illetve a szakértő meghallgatásáról értesíteni kell az eljárás alá vontat és képviselőjét.

94. §

(1) Az eljárás alá vont és képviselője részére – előzetes egyeztetés alapján – hivatali munkaidőben biztosítani kell, hogy a fegyelmi eljárás irataiba betekintsenek. A betekintés megtörténtéről feljegyzést kell készíteni.

(2) A fegyelmi eljárás iratairól a minősített adat védelmére vonatkozó szabályok betartásával – a zártan kezelt adatok kivételével – az eljárás alá vont vagy a képviselője részére, kérelmükre egy példányban másolatot kell kiadni. A másolat, ha a feltételek biztosítottak és az eljárás alá vont vagy képviselője ezt elfogadja, elektronikus úton – elektronikus adathordozón vagy e-mailben – is átadható.

(3) A másolaton a kiadás előtt a kérelmezőn kívüli személy személyes adatait – ide nem számítva a nevét és az egyébként közérdekűnek minősülő adatait – olvashatatlanná kell tenni.

95. §

(1) A vizsgáló, ha a vizsgálatra nyitva álló határidő eltelt vagy a fegyelemsértés elbírálásához szükséges bizonyítékokat már beszerezte, a vizsgálatot lezárja és kitűzi az iratismertetés időpontját. Erről a Hszt. 133. § (1) bekezdése figyelembevételével értesíti az eljárás alá vontat és képviselőjét. Nem akadályozza az összefoglaló jelentés elkészítésének és az iratok fegyelmi jogkör gyakorlójának történő átadásának, ha az eljárás alá vont, illetve képviselője az iratismertetésen nem jelent meg.

(2) Ha a vizsgáló az eljárás alá vont meghallgatása előtt a szükséges bizonyítékokat beszerezte, az iratismertetés az eljárás alá vont meghallgatását követően közvetlenül is megtartható, feltéve, hogy erről a körülményről a meghallgatásról szóló értesítésben előzetesen tájékoztatták az eljárás alá vontat és képviselőjét.

(3) Az iratismertetésről jegyzőkönyvet kell felvenni, melyben meg kell jelölni

- a) az eljáró szervet,
- b) az ügyszámot,
- c) az ügy tárgyát az eljárás alá vont megnevezésével,
- d) a jegyzőkönyv felvételének időpontját és helyszínét,
- e) a jelenlevők nevét és eljárásbeli jogállását,

f) az ismertetésre felajánlott fegyelmi iratok terjedelmét (lapszámát), valamint az eljárás alá vont és képviselője által tanulmányozott iratokat lapsorszám szerint megjelölve,

g) az eljárás alá vont és képviselője nyilatkozatát, indítványát és a vizsgáló indokolt döntését az előterjesztett bizonyítási indítványról.

(4) Ha az iratismertetésen előterjesztett bizonyítási indítványnak a vizsgáló helyt ad, a bizonyítás kiegészítését 10 munkanapon belül – akár a fegyelmi vizsgálatra nyitva álló határidőn túl is – el kell végezni és ezt követően újabb iratismertetést kell tartani. További bizonyítás kiegészítésnek nincs helye.

96. §

A vizsgáló az iratismertetést követően összefoglaló jelentést készít. A jelentésben meg kell jelölni az eljárásra okot adó kötelezettségszegést, a vizsgálat alapján megállapított tényállást, annak bizonyítékait, az eljárás alá vont által megvalósított tényleges kötelezettségszegést, annak jogi alapját, az eljárás alá vont védekezését, a felelősségre vonás során figyelembe venni javasolt körülményeket és a vizsgáló javaslatát az érdemi elbírálásra vagy az eljárás megszüntetésére.

97. §

(1) A fegyelmi jogkör gyakorlója a fegyelmi iratok kézhezvételétől számított 5 napon belül személyes meghallgatást tűz ki vagy az eljárást megszünteti. A személyes meghallgatás idejét a Hszt. 133. § (1) bekezdésében meghatározott értesítési határidő betartásával kell kitűzni.

(2) A személyes meghallgatásról szóló értesítéssel egyidejűleg az eljárás alá vontnak meg kell küldeni – ha az nem tartalmaz minősített adatot – a vizsgáló érdemi döntésre vonatkozó javaslatát nem tartalmazó összefoglaló jelentést is. Ha az összefoglaló jelentés minősített adatot tartalmaz, az eljárás alá vontat és képviselőjét az értesítésben kell tájékoztatni, hogy a jelentést hol és mikor tekinthetik meg.

(3) A személyes meghallgatásról szóló értesítésben tájékoztatni kell, hogy a kitűzött időpontig az eljárás alá vont a védekezését írásban is előterjesztheti a fegyelmi jogkör gyakorlójánál.

(4) A személyes meghallgatásról jegyzőkönyvet kell felvenni. Ha az eljárás alá vont azon nem jelent meg, e tényről feljegyzést kell készíteni, melyben rögzíteni kell a távolmaradás ismert okát és azt, hogy az eljárás alá vont előterjesztett-e írásbeli védekezést.

(5) A fegyelmi jogkör gyakorlója a személyes meghallgatás befejezésekor közli az eljárás alá vonttal, hogy az eljárást megszünteti, póteljárásra utalja vagy fenyítés kiszabására intézkedik.

98. §

(1) Ha a fegyelmi jogkör gyakorlója az iratok áttanulmányozása során, illetve az eljárás alá vont és képviselője személyes meghallgatáson tett nyilatkozata alapján úgy ítéli meg, hogy a vizsgálat a tényállást, illetve a fegyelmi felelősség megállapítása szempontjából fontos körülményeket az érdemi elbíráláshoz szükséges mértékben nem derítette fel, vagy az ügy elbírálása szempontjából lényeges, de orvosolható eljárási hiba történt, póteljárást rendel el. Az erről szóló határozatban meg kell jelölni azokat az eljárási cselekményeket, amelyeket el kell végezni.

(2) A póteljárás befejezését követően kiegészítő iratismertetést kell tartani és kiegészítő jelentést készíteni. Az újabb személyes meghallgatás tárgyában a 97. § szerint kell eljárni.

(3) A fegyelmi eljárásban póteljárás csak egyszer rendelhető el.

99. §

- (1) Ha a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján az egyszerűsített eljárás feltételei fennállnak és a fegyelemsértést a fegyelmi jogkör gyakorlója egyszerűsített eljárás keretében kívánja elbírálni, a fegyelmi eljárást elrendelő határozatban – a vizsgáló kijelölése helyett – erről az eljárás alá vontat tájékoztatni kell. Egyben fel kell hívni az eljárás alá vont figyelmét arra, hogy amennyiben a terhére rótt fegyelemsértés elkövetését vitatja, arról írásban vagy a személyes meghallgatásakor szóban nyilatkozzon.
- (2) Az egyszerűsített eljárásban a személyes meghallgatás időpontját a Hszt. 133. § (1) bekezdése figyelembevételével kell kitűzni. Ha az eljárás alá vont személyes meghallgatáson való részvételében önhibáján kívül akadályoztatva van és védekezését írásban sem közölte, az eljárást a Hszt. 131. § (1) bekezdése alapján fel kell függeszteni.
- (3) A személyes meghallgatásról jegyzőkönyvet kell felvenni, melyből világosan ki kell derülnie, hogy az eljárás alá vont a terhére rótt fegyelemsértés tekintetében, illetve az egyszerűsített eljárás alkalmazásáról milyen nyilatkozatot tett.
- (4) Ha az eljárás alá vont a felelősségét nem ismeri el, vagy az egyszerűsített eljárás alkalmazását nem fogadja el, a fegyelmi jogkör gyakorlója kiegészítő határozatban intézkedik a vizsgálat lefolytatásáról és a vizsgáló személyének kijelöléséről.

100. §

- (1) A személyes meghallgatást követő, ha pedig az eljárás alá vont és a képviselője előzetesen bejelentette, hogy a személyes meghallgatáson nem kíván megjelenni, az erről szóló nyilatkozat kézhezvételétől számított 5 napon belül kell az érdemi határozatot meghozni és kiadmányozni.
- (2) Fenyítést kiszabni csak a fegyelmi eljárás tárgyává tett cselekménnyel elkövetett és kétséget kizáróan bizonyított tényeken alapuló vétkes kötelezettségszegés miatt, a fegyelemsértés tárgyi súlyának, a vétkesség fokának, valamint az enyhítő és súlyosító körülményeknek együttes értékelése alapján lehet.
- (3) Általában enyhítő körülményként kell értékelni, ha az eljárás alá vont szolgálatellátása, valamint szolgálat alatti magatartása a fenyítés kiszabását megelőző három éven belül kifogástalan volt, ha a terhére rótt vétkes kötelezettségszegés körülményeit önként és teljeskörűen feltárta, felelősségét elismerte.
- (4) Általában súlyosító körülményként kell értékelni, ha az eljárás alá vont szolgálatellátása valamint szolgálat alatti magatartása a fenyítés kiszabását megelőző három éven belül kifogásolható volt, ha más fenyítés hatálya alatt áll, ha a cselekményével az őt foglalkoztató szervnek vagy másoknak kárt okozott, kivéve, ha azt a fenyítés kiszabásáig megtérítette.

101. §

- (1) A fegyelmi ügyben hozott érdemi határozatnak valamennyi, az eljárás alá vont terhére rótt cselekményről rendelkezni kell.
- (2) Ha egy eljárásban több eljárás alá vont fegyelmi felelősségéről kell döntenet, minden eljárás alá vonttal szemben külön-külön érdemi határozatot kell hozni. Az érintett részére csak a reá vonatkozó határozatot kell közölni.

102. §

A Hszt. 140. § (1) bekezdés *e*) pontja alapján az eljárás megszüntetésére akkor kerülhet sor, ha az erről rendelkező állományparancsban a szolgálati viszony megszüntetésére megjelölt nap eltelt.

103. §

- (1) A fegyelmi ügyben hozott érdemi határozatot annak keltétől számított 5 munkanapon belül, a fegyelmi jogkör gyakorlója vagy megbízása alapján a fegyelmi szerv vezetője vagy az eljárás alá vont legalább osztályvezető beosztású szolgálati előljárója hirdeti ki. A kihirdetésen az eljárás alá vonton, a képviselőjén kívül jelen lehet a fegyelmi szerv vezetője és munkatársa, valamint az eljárás alá vont szolgálati előljárója is. A kihirdetést követően az eljárás alá vont részére a határozat egy példányát át kell adni. A kézbesítés megtörténtét a határozat irattári példányára rá kell vezetni, és az átvevővel alá kell írni.
- (2) Amennyiben az eljárás alá vont a fegyelmi határozat átvételét a kihirdetéskor megtagadja, erről jegyzőkönyvet kell felvenni, és azt az iratokhoz kell csatolni.
- (3) Ha az eljárás alá vont távolléte miatt a határozat előtte történő kihirdetésére nem kerülhet sor, azt postai úton tértivevénnyel kell részére megküldeni. Ha a küldemény átvétel nélkül érkezik vissza, a kézbesítést a laccím, illetve a tartózkodási hely pontosítását követően újra meg kell kísérelni, és annak eredménytelensége esetén a határozatot kézbesítettnek kell tekinteni. Az erről szóló feljegyzést, valamint a tértivevényt és a borítékot a fegyelmi iratokhoz kell csatolni.
- (4) A fegyelmi ügyben hozott érdemi határozatot azon a napon kell közölni tekinteni, amikor
 - a) azt az eljárás alá vontnak kihirdették és az eljárás alá vont a határozatot átvette vagy az átvételét megtagadta, és arról jegyzőkönyv készült, vagy
 - b) a küldemény átvételéről szóló tértivevény visszaérkezett és a postai kézbesítés eredménytelenségét feljegyzésben megállapították.
- (5) Ha az eljárás alá vont a postai küldemény átvételében akadályoztatva volt vagy a postai kézbesítés eredménytelensége nem róható a terhére, az akadály elhárulta, illetve a határozat eredménytelen kézbesítéséről való tudomásszerzést követő 8 napon belül tett bejelentése alapján a határozatot a részére újból kézbesíteni kell és a fenytés végrehajtására tett intézkedéseket vissza kell vonni.

104. §

- (1) Az eljárás alá vont az érdemi határozattal szembeni panaszát az előljáró parancsnokhoz címezve írásban vagy szóban a fegyelmi jogkör gyakorlójánál terjesztheti elő. A szóban előadott panaszt írásba kell foglalni, amelynek az írásba foglalásáról a fegyelmi jogkör gyakorlója gondoskodik. A panaszt az eljárás alá vont nem köteles indokolni.
- (2) Ha az írásos panaszt nem a fegyelmi jogkör gyakorlójához nyújtották be, a panaszt kézhez kapó előljáró köteles haladéktalanul továbbítani a fegyelmi jogkör gyakorlójához.
- (3) Az érdemi határozat ellen benyújtott panaszt a fegyelmi jogkör gyakorlója megvizsgálja, és ha az az ügy érdemét, illetve a rendelkezés tartalmát nem érintő hiba (pl. elírás, számítási hiba, hibás jogszabályi hivatkozás) kijavítására irányul, a határozat kijavítására intézkedik. A kijavító határozat közlésével az érdemi határozat jogerőre emelkedik.
- (4) Ha a panasz a határozat megalapozottságát vagy jogszerűségét, illetve a fenytés mértékét vitatja vagy ha indokolást nem tartalmaz, továbbá ha a határozat kijavításának nem adott helyet, a fegyelmi jogkör gyakorlója a panaszt, a fegyelmi eljárás iratait egy példányban, a panaszban foglaltakkal kapcsolatos álláspontját, az eljárás alá vontról készített parancsnoki jellemzést, rendfokozatot, beosztást, valamint szolgálati viszonyt érintő fenytés kiszabása esetén a személyi anyagát 3 napon belül felterjeszti a panasz elbírálására jogosult előljáróhoz. Az Országgyűlési Őrség parancsnoka által hozott érdemi határozat elleni panasz esetén az iratokat az Országgyűlés elnökéhez címezve az Országgyűlési Őrség parancsnoka részére kell megküldeni.
- (5) A panasz elbírálásában nem vehet részt az, aki az elsőfokú határozat meghozatalában, illetve az azt megelőző vizsgálatban részt vett, továbbá az, aki vagy akinek a hozzátartozója az ügyben eljárás alá vontként, tanúként vagy szakértőként vett részt.

(6) A felülvizsgálat során lefolytatott bizonyításkiegecsítés nem irányulhat az eljárás megismétlésére. Az ügyben már meghallgatott tanút, szakértőt, illetve az eljárás alá vontat csak akkor lehet ismételten meghallgatni, ha azzal az ügyre vonatkozó lényeges új adat, bizonyíték szerezhethető be, vagy meghallgatásuk az eljárási szabályok lényeges megsértésével történt. Az egyes eljárási cselekményekre a 91-95. § rendelkezései az irányadók.

(8) A bizonyításkiegecsítés során keletkezett iratok egy példányát a fegyelmi eljárás felterjesztett irataihoz csatolni kell.

(9) A panasz elbírálásáról szóló érdemi határozatot és a felterjesztett iratokat a panasz elbírálója megküldi az elsőfokú határozatot hozó elöljárónak, aki intézkedik a határozat panaszos részére történő közléséről, illetve a képviselőjének történő megküldéséről.

105. §

(1) A fegyelmi ügyben hozott érdemi határozat jogerőre emelkedését a határozat irattári példányára a fegyelmi jogkör gyakorlója, vagy megbízásából a vizsgáló feljegyzi. A fenyítés végrehajtására az Országgyűlési Őrség parancsnoka intézkedik.

(2) Fegyelmi felelősség megállapítása esetén a Hszt. 123. § (1) bekezdés *d*)-*g*) pontjában meghatározott fenyítés végrehajtásáról a fegyelmi felelősséget megállapító határozat jogerőre emelkedését követő 30 napon belül állományparancsban kell rendelkezni.

(3) Fenyítés végrehajtására kiadott állományparancs ellen benyújtott szolgálati panaszban a jogerőre emelkedett fegyelmi határozat rendelkezései nem vitathatók.

(4) A Hszt. 123. § (1) bekezdés *d*)-*f*) pontjában meghatározott fenyítések végrehajtásának tartama alatt kiszabott újabb, azonos tartalmú fenyítéssel a már megállapított alacsonyabb fizetési fokozatban, illetve rendfokozatban eltöltött idő vagy a rendfokozati várakozási idő az újabb fenyítés tartamával meghosszabbodik.

(5) Az eggyel alacsonyabb rendfokozatba visszavetés fenyítés időtartama az eredeti rendfokozat várakozási idejébe nem számít be.

(6) Nem alkalmazható a Hszt. 123. § (1) bekezdés *f*) pontja szerinti fenyítés, ha azzal a hivatásos állomány tagja a Hszt. 100. § (2) bekezdése alapján alacsonyabb besorolási osztályba tartozó rendfokozati állománycsoportba kerülne.

(7) A Hszt. 123. § (1) bekezdés *g*) pontja szerinti alacsonyabb szolgálati beosztásba helyezés fenyítés jogerőre emelkedését követően a hivatásos állomány tagját a beosztásából fel kell menteni és a besorolási osztályán belüli, képzettségének és rendfokozatának megfelelő alacsonyabb szolgálati beosztásba kell áthelyezni. Az eredeti vagy annál magasabb beosztásba ismételten csak akkor nevezhető ki, ha a fenyítés végrehajtásának megkezdésétől számított legalább egy év eltelt.

106. §

(1) A Hszt. 148. § (2) bekezdése alapján – a szolgálati elöljáró javaslatára – átlagon felüli teljesítményre és példamutató magatartásra tekintettel az elsőfokú határozatot hozó fegyelmi jogkört gyakorló elöljáró, illetve kiemelkedő helytállás vagy hősiesség magatartás elismeréséül az Országgyűlési Őrség parancsnoka javaslatára az Országgyűlés elnöke mentesítheti a hivatásos állomány tagját a fenyítés hatálya alól.

(2) A Hszt. 123. § (1) bekezdés *d*)-*g*) pontjában meghatározott fenyítést akkor is végre kell hajtani, ha annak letöltése előtt mentesítették a fenyítés hatálya alól. Az Országgyűlési Őrség parancsnoka vagy javaslatára az Országgyűlés elnöke rendkívüli helyzetben tanúsított kiemelkedő helytállás vagy hősiesség magatartás elismeréséül a fenyítés további végrehajtása alól is mentesítheti a hivatásos állomány tagját.

107. §

- (1) Szolgálati helyen vagy szolgálattal összefüggésben elkövetett szabálysértést a fegyelmi jogkör gyakorlója a szabálysértési hatóság áttétele vagy hozzá címzett feljelentés, illetve egyéb módon való tudomásszerzés alapján fegyelmi eljárás keretében bírálja el.
- (2) Ha a szabálysértésről nem a szabálysértési hatóság áttétele alapján szerez tudomást és az ügyben a fegyelmi jogkörébe nem tartozó személy felelőssége is felvethető, a fegyelmi eljárás elrendelése és felfüggesztése mellett, a rendelkezésre álló iratokat megküldi az illetékes szabálysértési hatóságnak. Az eljárást csak a szabálysértési hatóság felelősségi arányok tekintetében hozott jogerős határozatának kézhezvételét követően lehet folytatni. Ha a szabálysértési hatóság az eljárás alá vont felelősségét nem látja megállapíthatónak, a fegyelmi eljárást meg kell szüntetni.
- (3) Szabálysértés elbírálásánál elsősorban pénzbírság fenytést kell kiszabni. A pénzbírság mértékének meghatározásakor a helyi szabálysértési hatóság hasonló cselekményekre irányadó gyakorlatát kell alapul venni. Ettől enyhébb fenytést kiszabni csak akkor lehet, ha azt a szabálysértés csekély súlya vagy egyéb, a szabálysértéssel összefüggő méltányolható körülmény indokolja. Súlyosabbat pedig akkor, ha a szabálysértő magatartás egyben olyan szolgálati kötelezettségzegésnek is minősül, amely a súlyosabb fenytés kiszabását indokolja vagy a 100. §-ban meghatározottak teszik szükségessé.
- (4) Elkobzás vagy más intézkedés kezdeményezéséről az érdemi határozatban kell rendelkezni. Ugyancsak az érdemi határozatban kell rendelkezni a közlekedési büntetőpont rendszer alkalmazásáról is.
- (5) A fenytettnek a fenytés jogerőre emelkedésétől számított 30 napon belül benyújtott írásbeli kérelmére az Országgyűlési Őrség parancsnoka külön határozatban engedélyezheti a pénzbírság legfeljebb hathavi részletben történő befizetését vagy a befizetés legfeljebb három hónappal történő elhalasztását. A kérelem elbírálásáról szóló határozat ellen panasz előterjesztésének nincs helye.
- (6) A pénzbírságot az Országgyűlés Hivatalának bevételi számlaszámára kell befizetni. Az Országgyűlés Hivatala gazdasági szervének vezetőjét – az Országgyűlési Őrség Igazgatási és Koordinációs Főosztályán keresztül – a jogerős határozat rendelkező részének, illetve a részletfizetést vagy halasztott befizetést engedélyező határozatának megküldésével kell tájékoztatni, aki intézkedik a követelés nyilvántartásba vételéről.
- (7) Ha a kötelezett a befizetést a határozat jogerőre emelkedését követő 30 napon belül vagy az engedélyezett halasztás határnapjáig nem teljesítette, az Országgyűlés Hivatala gazdasági szervének vezetője erről értesíti az Országgyűlési Őrség parancsnokát, aki elrendeli a meg nem fizetett pénzbírság levonását a hivatásos állomány tagjának illetményéből. Meg kell vonni a részletfizetést attól, aki a befizetési kötelezettségének a részlet esedékességétől számított 15 napon belül nem tesz eleget.

108. §

- (1) Ha a fegyelmi eljárás tárgyává tett cselekmény alkalmas katonai vétség megállapítására is, az elrendelt fegyelmi eljárást fel kell függeszteni, amíg a katonai ügyész nem dönt arról, hogy a Be. 485/A. §-a alapján az iratokat fegyelmi eljárásra megküldi vagy a nyomozás folytatására intézkedik.
- (2) Amennyiben a katonai ügyész a feljelentést elutasítja vagy a nyomozást megszünteti és az ügyet a katonai vétség fegyelmi hatáskörben történő elbírálása céljából az illetékes parancsnoknak megküldi, a már ugyanazon ügyben elrendelt fegyelmi eljárást elrendelő határozatot módosítani kell. A módosító határozatban meg kell jelölni az annak alapjául szolgáló katonai ügyészi határozatot, a katonai vétség megnevezését és minősítését, valamint azt a tény, hogy továbbiakban – a tényállás változatlanul hagyása mellett – a fegyelmi eljárás a Hszt. 119. § (1) bekezdése szerinti fegyelemsértés helyett katonai vétség miatt folyik.

(3) A fegyelmi eljárást a Hszt. és e rendelet fegyelmi eljárásra vonatkozó szabályai szerint kell lefolytatni, azonban a vizsgálat során a katonai vétség Btk.-ban meghatározott törvényi tényállásának megvalósítását kell bizonyítani. Ha a fegyelmi hatáskörbe utalás a nyomozás megszüntetésével történt, a nyomozás során lefolytatott bizonyítási cselekményeket nem kell megismételni.

(4) A katonai vétség miatti pénzbírság kiszabásakor a területileg illetékes törvényszék katonai tanácsánál kialakult gyakorlatot kell alapul venni. A pénzbírság befizetésére, a befizetés halasztására, illetve a részletfizetésre a 107. § rendelkezéseit kell alkalmazni.

109. §

(1) A fegyelmi eljárások iratait az Országgyűlési Őrség irataitól elkülönítetten, külön iktatásban „Fe” jelöléssel ellátva kell kezelni. Az eljárás jogerős befejezését követően az iratot le kell zárni, és irattárba kell helyezni. A bizonyításhoz felhasznált eredeti iratot vagy tárgyat annak kell visszajuttatni, akitől az eljárás során beszerezték. A kép vagy hangrögzítésre felhasznált adathordozó tartalmát a fegyelmi eljárás iratai irattári selejtezésének időpontjáig meg kell őrizni és azt az irattári selejtezés során törölni kell vagy meg kell semmisíteni.

(2) A fegyelmi eljárás irataiba csak a jogszabály által felhatalmazott személyek tekinthetnek be, illetve abból adatot szolgáltatni csak jogszabályban meghatározott személyek részére és okból lehet. A betekintésről vagy adatszolgáltatásról betekintő lapot kell vezetni, amely tartalmazza a betekintő személyét, a betekintés jogcímét, idejét, a betekintő vagy az adattovábbító aláírását.

(3) A fegyelmi szerv vezetője, annak hiányában az ügy vizsgálója köteles gondoskodni arról, hogy a fegyelmi eljárás megindulásától annak jogerős befejezéséig a fegyelmi eljárásra vonatkozó adatok a személyügyi számítógépes nyilvántartó rendszerbe felvételre kerüljenek, és a fegyelmi eljárás elrendeléséről, a beosztásból felfüggesztés elrendeléséről és megszüntetéséről, valamint az érdemi határozatról a személyügyi munkatárs tájékoztatást kapjon.

16. Eljárás a szolgálattal nem összefüggő bűncselekmény esetén

110. §

(1) Ha a hivatásos állomány tagjának magatartása a Hszt. 149. § (1) bekezdése szerinti szolgálati viszonyból eredő kötelezettségével össze nem függő bűncselekménynek minősül és a nyomozást vele szemben elrendelték, illetve gyanúsítottként kihallgatták, beosztásából a büntetőeljárás jogerős befejezéséig az Országgyűlési Őrség parancsnoka felfüggesztheti, ha szolgálati helyétől való távoltartása indokolt.

(2) A beosztásból történő felfüggesztésnek akkor van helye, ha az Országgyűlési Őrség parancsnokának megítélése szerint a hivatásos állomány tagjának terhére rótt bűncselekmény jellege, illetve súlya miatt a beosztás további ellátásának meghagyása a fegyveres szerv tekintélyét, a működésébe vetett közbizalmat súlyosan veszélyezteti.

(3) A hivatásos állomány tagját a beosztásából az (1) bekezdésben meghatározott feltételek fennállása esetén a nyomozás tartamára fel lehet függeszteni, ha azt a nyomozó hatóság a büntetőeljárás érdekeire tekintettel írásban kezdeményezte az Országgyűlési Őrség parancsnokánál. Az Országgyűlési Őrség parancsnoka, ha a felfüggesztésből két hónap letelt, a felfüggesztést kezdeményező nyomozó hatóságot írásban a felfüggesztés indokoltságának felülvizsgálatára kéri fel. Ha a beosztásból felfüggesztés a hat hónapot meghaladja, a fenntartás indokoltságáról az Országgyűlési Őrség parancsnoka írásban kikéri a nyomozó hatóság felettes szerve vezetőjének a véleményét.

- (4) A (2) bekezdésben meghatározott beosztásból felfüggesztéssel szemben a felfüggesztett a 87. § (7) bekezdése szerint élhet panasszal.

111. §

- (1) A Hszt. 149. § (3) bekezdése szempontjából beismerésnek kell tekinteni azt is, ha a hivatásos állomány tagja az ellene indult büntetőeljárásban hozott, a bűncselekmény elkövetését megállapító érdemi döntést tartalmazó határozattal (határozat, végzés vagy ítélet) szembeni jogorvoslatban a terhére rótt tényállás megvalósítását nem vitatja.

17. A hivatásos állomány tagjának kártérítési felelőssége megállapítására irányuló kártérítési eljárás

112. §

- (1) A kártérítési eljárás az Országgyűlési Őrség parancsnokának írásbeli intézkedésére indul meg.
(2) Az eljárás megindításáról a károkozásért felelősnek tartott személyt egyidejűleg írásban értesíteni kell.
(3) A kártérítési eljárás lefolytatásával megbízott személy, vagy kijelölt bizottság (a továbbiakban a 17. és 18. alcím vonatkozásában: eljáró szerv) 30 napon belül megállapítja a kár összegét, erről feljegyzésben értesíti az Országgyűlési Őrség parancsnokát.

113. §

- (1) Ha az eljárás alá vont személlyel szemben a kártérítési ügygel összefüggésben büntető-, szabálysértési vagy fegyelmi eljárás indult, annak jogerős elbírálásáig az Országgyűlési Őrség parancsnoka a kártérítési eljárást – az eljárás alá vont személy egyidejű értesítése mellett – felfüggeszti.
(2) A felfüggesztés időtartama alatt az Országgyűlési Őrség parancsnoka elrendelheti meghatározott bizonyítási eljárás lefolytatását, ha annak késedelme hátrányos következménnyel járna, vagy később pótolhatatlan vagy jelentős nehézséggel jár.
(3) Amennyiben a kártérítési ügy elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amely eldöntéséhez szakértői vélemény szükséges, annak megszerzéséig az Országgyűlési Őrség parancsnoka az eljárást felfüggesztheti.
(4) A felfüggesztés tartama az elintézési határidőbe nem számít be.

114. §

- (1) A tényállás tisztázása érdekében folytatott bizonyítási cselekményekről, különösen az eljárás alá vont személy, a hivatásos állomány tagja, a tanú, a szakértő meghallgatásáról és a szemle lefolytatásáról egyidejűleg jegyzőkönyvet kell készíteni.
(2) A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell
a) az Országgyűlési Őrség parancsnokának, mint az eljárás elrendelőjének nevét, beosztását,
b) az eljárást folytató szerv megnevezését,
c) a jegyzőkönyv készítésének helyét és idejét,
d) a meghallgatott személy azonosító adatait, beosztását és lakcímét,
e) a káresemény leírását,
f) az ügyre vonatkozó lényeges nyilatkozatokat, valamint
g) a meghallgatott személy, az eljáró szerv képviselője és a jegyzőkönyvvezető aláírását.

115. §

- (1) A Hszt. 158. § (5) bekezdés értelmében eljáró személy (a továbbiakban a 17. és 18. alcím alkalmazásában: képviselő) képviseleti jogosultságát az eljáró szerv megvizsgálja. A képviseleti jogosultságot írásbeli meghatalmazással kell igazolni.
- (2) Az eljáró szerv visszautasítja az olyan képviselő eljárását, aki az ügyben képviseleti jogosultságát nem igazolja.

116. §

- (1) Az eljárás lefolytatásával megbízott személy, vagy a kijelölt bizottság tagjai (a továbbiakban a 17. és 18. alcím vonatkozásában: eljáró személy) a Polgári Törvénykönyv 685. § *b*) pontja szerinti közeli hozzátartozója ügyében nem járhat el.
- (2) Az Országgyűlési Őrség parancsnokának határozatával szemben benyújtott panasz elbírálásában nem vehet részt az, aki a határozat meghozatalában részt vett, valamint az, aki az ügyben tanúvallomást tett, vagy szakértőként járt el.
- (3) Az eljárásban nem vehet részt az, akitől az ügy tárgyilagos megítélése egyéb okból nem várható el.

117. §

- (1) Az eljáró személy az Országgyűlési Őrség parancsnokának, valamint az előljáró parancsnoknak köteles haladéktalanul bejelenteni, ha vele szemben kizárási ok áll fenn. A kizárási okot az eljárás alá vont személy is bejelentheti. A kizárás kérdésében az Országgyűlési Őrség parancsnoka határoz, és egyidejűleg kijelöli az új eljáró személyt.
- (2) Ha a kizárási okot az eljáró személy maga jelenti be, annak elbírálásáig bizonyítási cselekményt nem végezhet.

118. §

Az eljáró szerv személyesen hallgatja meg a károkozásért felelősnek tartott személyt, illetve képviselőjét, a tanút, a szakértőt.

119. §

- (1) Az eljáró szerv tisztázza a határozathozatalhoz szükséges tényállást, amennyiben a rendelkezésre álló adatok nem elegendőek, bizonyítási eljárást folytat le.
- (2) Az eljárás alá vont személy, illetve képviselője a tényállás tisztázása érdekében az eljáró szervnél írásban bizonyítási indítvánnyal élhet.
- (3) Az eljáró szerv a (2) bekezdés szerinti bizonyítási indítvány elutasításáról és annak indokairól 3 napon belül értesíti az Országgyűlési Őrség parancsnokát és az indítványt előterjesztő személyt.
- (4) A bizonyítási indítvány elutasításáról szóló értesítés kézhezvételétől számított 3 napon belül az indítványozó kifogással élhet, melyet az Országgyűlési Őrség parancsnokához kell benyújtani. Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a beterjesztett kifogásról 3 napon belül határoz, a döntés ellen jogorvoslatnak helye nincs.
- (5) Az eljáró szerv által hivatalosan ismert és a köztudomású tényeket nem kell bizonyítani.
- (6) A bizonyítási eszközök különösen a károkozásért felelősnek tartott személy nyilatkozata, az irat, a tanúvallomás, a szemle és a szakértői vélemény.

(7) Az eljáró szerv a bizonyítékokat egyenként és összességükben értékeli, és ezen alapuló meggyőződése szerint állapítja meg a tényállást.

120. §

- (1) Az eljáró szerv a tényállás megállapítása céljából a károkozásért felelősnek tartott személyt okirat, vagy más irat bemutatására hívhatja fel, továbbá ennek érdekében más szervet megkereshet.
- (2) Az iratra vonatkozó rendelkezések irányadók minden olyan tárgyra, amely műszaki vagy vegyi úton adatokat rögzít.

121. §

- (1) Az ügyre vonatkozó tény tanúval is bizonyítható.
- (2) A tanú meghallgatására és a szemle megtartására a Hszt. 133. § (1) bekezdését, valamint a 134. § (3) bekezdését kell megfelelően alkalmazni.
- (3) Szakértőt kell meghallgatni, ha a tényállás megállapításához különleges szakértelem szükséges.
- (4) Szakértőként az Országgyűlési Őrség megfelelő szakértelemmel rendelkező tagját kell bevonni az eljárásba, ha ilyen személy nincs, más szervet vagy szakértő testületet kell megkeresni.
- (5) Szakértőként nem járhat el az, akivel szemben az eljáró személyre vonatkozó kizárási ok áll fenn, aki tanúként nem hallgatható meg, vagy aki a tanúvallomást megtagadhatja.

122. §

- (1) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a kártérítési ügyben a kártérítésre kötelezésről vagy annak mellőzéséről rendelkező határozatot hoz.
- (2) A határozatnak tartalmaznia kell:
 - a) az Országgyűlési Őrség parancsnokának nevét, beosztását, a károkozó személy nevét, beosztását és lakóhelyét, az ügy számát, tárgyának és ügyintézőjének megjelölését;
 - b) a rendelkező részben az Országgyűlési Őrség parancsnokának döntését, továbbá a panasztételi lehetőségről való tájékoztatást;
 - c) az indoklásban a megállapított tényállást és az annak alapjául elfogadott bizonyítékokat, a kötelezés, illetve annak mellőzésének okait, az esetleges méltánylást eredményező körülményeket, valamint azokat a jogszabályokat, amelyek alapján az Országgyűlési Őrség parancsnoka a határozatot hozta;
 - d) a határozat hozatalának helyét és idejét, a határozat aláírójának nevét, beosztását és az eljáró szerv bélyegzőlenyomatát.
- (3) Ha a határozat kötelezést tartalmaz, rendelkezni kell a kártérítés összegéről, a teljesítési határidőről, valamint a teljesítés feltételeiről.

123. §

- (1) A határozatot kézbesítés útján kell közölni, a hivatalos iratok kézbesítésére vonatkozó szabályok szerint.
- (2) A határozat közlésének napja az a nap, amelyen azt kézbesítették.

124. §

- (1) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a határozatot név-, szám- vagy számítási hiba és más hasonló elírás esetén kijavíthatja vagy kicserélheti.

(2) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka hivatalból vagy a károkozó személy kérelmére a határozatot kiegészítheti, ha az ügy érdeméhez tartozó kérdésben nem határozott. A kiegészítés nem érintheti a határozat egyéb rendelkezéseit.

(3) A kijavítást és a kiegészítést a határozat eredeti példányára és kiadmányaira is fel kell jegyezni, és a 123. §-ban foglaltaknak megfelelően közölni kell a károkozó személlyel.

125. §

(1) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a határozatot módosítja vagy visszavonja, ha megállapítja, hogy az Országgyűlés elnöke által még el nem bírált határozata jogszabályt sért.

(2) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a károkozó személy panasza esetén a határozatot akkor is módosíthatja vagy visszavonhatja, ha a panaszban előadottakkal egyetért.

(3) A határozat módosítására vagy visszavonására az Országgyűlési Őrség parancsnoka a határozat közlésétől számított 30 napon belül jogosult.

126. §

Ha a 16-19. § másként nem rendelkezik, a másodfokú eljárásban az 1-14. §-ban foglalt rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni.

127. §

(1) A panasznak a határozat végrehajtására halasztó hatálya van.

(2) A panaszt a megtámadott határozatot hozó Országgyűlési Őrség parancsnokánál kell előterjeszteni. A panaszban új tények és bizonyítékok is felhozhatók.

(3) A panaszt az ügy valamennyi iratával annak beérkezésétől számított 8 napon belül fel kell terjeszteni az Országgyűlés elnökéhez, kivéve, ha az Országgyűlési Őrség parancsnoka a megtámadott határozatot visszavonja, vagy a panasznak megfelelően módosítja, kijavítja, kicseréli vagy kiegészíti.

128. §

(1) Az Országgyűlés elnöke a panasszal megtámadott határozatot és az azt megelőző eljárást megvizsgálja. A vizsgálat eredményeként a határozatot helybenhagyja, megváltoztatja vagy megsemmisíti, és egyidejűleg az eljáró szervet új eljárás lefolytatására utasítja.

(2) Az Országgyűlés elnöke, ha érdemi határozat hozatalához nincs elég adat, vagy a tényállás további tisztázása szükséges, a tényállás kiegészítése iránt maga intézkedik.

129. §

A másodfokú eljárás során hozott határozatot az Országgyűlés elnöke 8 napon belül megküldi az Országgyűlési Őrség parancsnokának, aki a határozatot a károkozó személynek haladéktalanul továbbítja.

130. §

(1) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a Hszt. 161. §-a alapján, az erre irányuló kérelemre engedélyezheti a kártérítés összegének mérséklését vagy részletekben történő megfizetését, a levonás vagy végrehajtás elhalasztását. Az Országgyűlési Őrség parancsnoka e jogkörében eljárva a

károkozás és a károkozó körülményeire, különösen a vétkesség fokára, a károkozás jellegére, gyakoriságára figyelemmel dönt.

(2) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a méltányossági kérelmet haladéktalanul, de legfeljebb 8 napon belül határozattal bírálja el. A határozattal szemben panasznak nincs helye.

18. A fegyveres szerv kártérítési felelősségének megállapítására irányuló kártérítési eljárás

131. §

(1) A fegyveres szerv felelőssége a Hszt. 162. §-ának megfelelően kiterjed a szolgálatteljesítés helyén viselt egyenruházatban vagy polgári ruházatban, a kötelezően benntartott szolgálati ruházatban, személyi felszerelésben, továbbá a külön engedéllyel benntartott, valamint az engedély nélkül benntartható személyes használati tárgyakban keletkezett károkra is.

(2) A szolgálati hely sajátosságai figyelembevételével az Országgyűlési Őrség parancsnoka külön előírhatja a szolgálati helyre bevitt dolgok megőrzőben való elhelyezését, illetve a bevitel bejelentését. Az engedély alapján bevitt dolgot csak az engedélyező által meghatározott helyen lehet használni, illetve tartani.

(3) A szolgálati helyre való bejáráshoz, valamint a szolgálat ellátásához nem szükséges dolgok bevitelét az Országgyűlési Őrség parancsnoka előzetesen megtilthatja, korlátozhatja, feltételekhez kötheti. Az erről szóló parancsot az érdekelteknek ki kell hirdetni, és tájékoztató formájában ki kell függeszteni.

(4) A károsult vétkes közrehatása esetén kármegosztásnak van helye.

132. §

Működési körön belül eső károsodásnak kell tekinteni az úti balesettel kapcsolatban felmerült kárt is, ha az utazás az Országgyűlési Őrség saját szállítóeszközével vagy az általa igénybe vett szállítóeszközzel történt, valamint azt a kárt, amely a hivatásos állomány tagját szolgálati út alkalmával gyalogos közlekedés során érte.

133. §

A Hszt. 162. § (3) bekezdése tekintetében a károsult magatartását vétkes magatartásnak kell tekinteni, ha a kár bekövetkezésében való közrehatása önhibájából eredő ittas vagy bódult állapotával függött össze.

134. §

Jegyzőkönyv, képviselőlet és kizárás tekintetében a 114-116. §-t megfelelően alkalmazni kell.

135. §

(1) A kárigényt az azt megalapozó dokumentumokkal együtt az Országgyűlési Őrség parancsnokához kell benyújtani.

(2) Ha a kártérítési igénybejelentés hiányos, az Országgyűlési Őrség parancsnoka köteles az igénybejelentőt a hiány pótlására – határidő megjelölésével – haladéktalanul felhívni.

(3) A hiánypótlásra megállapított határidő eredménytelen eltelté után az Országgyűlési Őrség parancsnoka a rendelkezésre álló adatok alapján dönt.

136. §

Ha már korábban elbírált ügyben a károsult vagy hozzátartozója újabb kártérítési igényt kíván érvényesíteni, úgy erre vonatkozó kérelmét – az igény jogosságát és összecszerúságát alátámasztó, hitelt érdemlő bizonyítékokkal együtt – az Országgyűlési Őrség parancsnokához nyújthatja be.

137. §

(1) Az Országgyűlési Őrség kártérítési felelőssége alóli kimentési okokat az Országgyűlési Őrségnek kell bizonyítania.

(2) A károsultat terheli a kár szolgálati viszonyral való összecszerúságának és összecszerúságának bizonyítása.

138. §

(1) A kártérítési kérelem elbírálása ügyében – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – akkor is le kell folytatni az eljárást, ha az felhívás nélkül érkezett vagy nyilvánvalóan alaptalannak látszik.

(2) Amennyiben a károsult vagy hozzátartozója a már korábban elbírált kártérítési igényét ismételtben benyújtja, az azonos jogalapról származó, ugyanazon igény iránti kérelem elbírálását el kell utasítani.

139. §

A kártérítési igény elbírálásához be kell szerezni és az alaphoz kell csatolni:

- a) a baleseti sérülési jegyzőkönyvet,
- b) a határozatot a baleset minősítéséről,
- c) az adatlapot a szolgálati betegségről,
- d) a kárigény-bejelentést,
- e) a felelősség kérdésével kapcsolatos iratokat,
- f) a kár összecszerúságára vonatkozó bizonyítékokat.

140. §

(1) Az eljáró szerv a bizonyítékokat egyenként és összességükben értékeli, és ezen alapuló meggyőződése alapján határoz a kártérítés mértékéről.

(2) Az Országgyűlési Őrség által a hivatásos állomány tagjának részére kötött balesetbiztosítás alapján a károsult részére a biztosító által kifizetett összeget a megítélt kár összegéből le kell vonni.

(3) A károsultat a megállapított kártérítési összeg után késedelmi kamat, valamint a jogi képviselével felmerült költség is megilleti.

141. §

(1) Az eljáró szerv a kártérítési ügyben a kártérítésre kötelezésről vagy a kárigény elutasításáról határozatot hoz.

(2) A határozatnak tartalmaznia kell:

- a) az eljáró szerv megnevezését, a károsult nevét, beosztását, lakóhelyét, az ügy számát, tárgyának és ügyintézőjének megjelölését;
- b) a rendelkező részben az eljáró szerv döntését, továbbá a jogorvoslat lehetőségéről való tájékoztatást;

c) az indoklásban a megállapított tényállást és az annak alapjául elfogadott bizonyítékokat, a kárigény kielégítésének, illetve elutasításának okait, az esetleges méltánylást eredményező körülményeket, valamint azokat a jogszabályokat, amelyek alapján a határozatot meghozták;

d) a határozat meghozatalának helyét, idejét, a határozat aláírójának nevét, beosztását és az eljáró szerv bélyegzőjének lenyomatát.

(3) A határozat közlésére, kijavítására és kiegészítésére a 123. és 124. § rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

142. §

(1) A károsult a határozat ellen az annak közzétételéről számított 30 napon belül nyújthatja be keresetét a bírósághoz. Alperesként az Országgyűlési Őrséget kell megjelölni. Ha a károsult a keresetet az Országgyűlési Őrségnél terjesztette elő, a fegyveres szerv köteles az iratokat 8 napon belül a bírósághoz továbbítani.

(2) A kereset benyújtásának a határozat végrehajtásra halasztó hatálya van.

143. §

Elévülés szempontjából menthető oknak minősül általában az olyan körülmény, amely a károsultat tartósan akadályozza igénye érvényesítésében, továbbá ha a sérült kárigény bejelentésre – bizonyítottan – felhívást nem kapott.

144. §

(1) Ha az Országgyűlési Őrség a károsult kárát megtérítette, a jogellenes károkozóval szemben a kártérítési eljárást le kell folytatni, illetve a károkozóval – ha az a hivatásos állomány tagja – a kárt e rendelet szerint meg kell téríttetni.

(2) A 17. és 18. alcímekben nem szabályozott kérdésekben a Ptk. szabályai az irányadók.

19. A szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset, betegség kivizsgálásának szabályai

145. §

Ezen alcím alkalmazásában:

a) *alapellátó orvos*: az Országgyűlési Őrség hivatásos állományának gyógyító-megelőző és foglalkozás-egészségügyi alapellátását végző orvos,

b) *halálos foglalkozási megbetegedés*: olyan, halálhoz vezető megbetegedés, ahol a halál oka a foglalkozási megbetegedés, szolgálati kötelemekkel összefüggő betegség vagy annak szövődménye,

c) *munkavédelmi hatóság*: munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvényben meghatározott munkavédelmi hatóság,

d) *munkavédelmi felügyelő*: munkavédelmi feladatok ellátására foglalkoztatott, érettségivel és munkavédelmi technikus szakképesítéssel vagy felsőfokú munkavédelmi szakképzettséggel rendelkező személy,

e) *szervezett tevékenység*: a munkavédelemről szóló törvényben meghatározott szervezett munkavégzés, valamint a rendkívüli munkavégzés és szolgálati feladat ellátása; a munkaidőn, szolgálati időn kívüli tevékenység akkor tekinthető szervezettnek – tekintettel az f) pont fb) és fc) alpontjára –, amennyiben azt az Országgyűlési Őrség parancsnoka vagy az általa megbízott vezető elrendeli, és azt a tevékenység meghatározásával, valamint az időpont és az érintett személyek megjelölésével írásban rögzítik,

- f) szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset:* a munkavédelemről szóló törvényben meghatározott munkabaleseten túl az a baleset, amely a hivatásos állomány tagját
- fa)* azonnali szolgálatba rendelés esetén a rendelkező szóbeli vagy írásbeli parancs vagy utasítás vételétől számított időtől a szolgálatteljesítés helyére történő megérkezéséig, valamint onnan lakóhelyére menet közben,
- fb)* kiképzési terv, napirend szerint előírt gyakorlati foglalkozásokon, a fizikai állóképesség fenntartásával kapcsolatos szervezett sportfoglalkozásokon,
- fc)* az Országgyűlési Őrség tömegkapcsolatainak erősítése céljából az Országgyűlési Őrség által szervezett sportversenyeken, speciális rendezvényeken, bemutatókon érte.

146. §

- (1) A baleset, foglalkozási megbetegedés és szolgálati kötelemekkel összefüggő betegség kivizsgálásának, minősítésének általános szabályait a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet (a továbbiakban: MüM rendelet) előírásai szerint, az e rendeletben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.
- (2) A hivatásos állomány tagját ért baleset, betegség kivizsgálásáról az Országgyűlési Őrség parancsnoka gondoskodik.
- (3) A hivatásos állomány tagja a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben elszenvedett balesetét haladéktalanul bejelenti a szervezett munkavégzést közvetlenül irányító szolgálati előljárónak. A szolgálati előljáró a baleset bejelentéséről haladéktalanul tájékoztatja az Országgyűlési Őrség parancsnokát.
- (4) Ha a hivatásos állomány tagja a bejelentési kötelezettségének balesete, vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály miatt nem tud eleget tenni, a bejelentési kötelezettség a sérült balesetet észlelő munkatársát terheli.
- (5) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka – kivéve a (4) bekezdésben foglalt akadályoztatást – a bejelentési kötelezettség teljesítését elmulasztóval szemben fegyelmi eljárást kezdeményez. A fegyelmi eljárást legkorábban a bejelentési kötelezettség teljesítésének elmulasztásáról történő tudomásszerzést követő első munkanapon lehet kezdeményezni. A baleset bejelentésének elmulasztása esetén a hivatásos állomány tagja köteles bizonyítani, hogy a sérülés vagy más egészségkárosodás a szolgálat ellátásával összefüggő tevékenység következménye.
- (6) A szolgálati kötelemekkel összefüggő súlyos baleset gyanúja esetén az Országgyűlési Őrség parancsnoka a munkavédelmi hatóság megérkezéséig gondoskodik a baleseti helyszínről a baleset bekövetkezésekor fennálló állapotban történő megőrzéséről. Ha a helyszíni állapotának megőrzése további súlyos, életet, testi épséget veszélyeztető helyzetet idézhet elő vagy jelentős anyagi kárral járhat, a veszélyeztető helyzet vagy az anyagi kár bekövetkezését valószínűsítő állapot megszüntetésével egyidejűleg a baleseti helyszínről fényképet, videofelvételt vagy egyéb, a baleset kivizsgálását elősegítő dokumentumot kell készíteni.

147. §

- (1) A hivatásos állomány tagját ért baleset, betegség kivizsgálásáért, a munkavédelmi felügyeletet ellátó szerv felé történő bejelentéséért az Országgyűlési Őrség parancsnoka a felelős. Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a munkavédelmi szabályzatban határozza meg a baleset, betegség kivizsgálásának szabályait, a baleset, betegség kivizsgálásában részt vevő személyek körét.
- (2) Minden munkaképtelenséggel járó szolgálati- és munkabalesetet, betegséget ki kell vizsgálni és arról feljegyzést, jelentést vagy kivizsgálási jegyzőkönyvet kell készíteni, amely része a baleseti dokumentációnak.

(3) A kivizsgálás során a sérültet, valamint a tanúkat a baleset, betegség körülményeivel kapcsolatban meg kell hallgatni és arról jegyzőkönyvet kell felvenni, a további szükséges egészségügyi dokumentumokat – az adatvédelemre vonatkozó szabályok figyelembe vétele mellett – az alapellátó orvostól kell beszerezni. A baleset kivizsgálásának eredményeképpen keletkező dokumentációnak alkalmasnak kell lennie arra, hogy a baleset lefolyása a későbbiek során bármikor rekonstruálható, a baleset oka feltárható, a baleset előidézőjének a felelőssége megállapítható legyen, továbbá arra, hogy a hasonló balesetek elkerülése érdekében iránymutatást adjon.

(4) Az Országgyűlési Őrség parancsnoka részére bejelentett vagy a tudomására jutott szolgálat- vagy keresőképtelenséggel járó balesetről – amennyiben előreláthatóan szolgálati kötelemmel, munkavégzéssel összefüggő balesetre lehet következtetni – a bejelentés vagy a tudomásra jutás időpontjától számított 72 órán belül intézkedik MüM rendeletben meghatározott baleseti jegyzőkönyv (a továbbiakban: jegyzőkönyv) felvételére. A jegyzőkönyvet minden sérültről külön-külön, a kivizsgálás során megállapított adatok és tények alapján, a baleset bejelentésének időpontjától számított 30 napon belül kell elkészíteni a MüM rendeletben meghatározott kitöltési útmutató szerint. A jegyzőkönyvet 3 példányban kell kitölteni és egy-egy példányát a sérült – halál esetén a hozzátartozó –, valamint a társadalombiztosítási kifizetőhely, annak hiányában a területileg illetékes egészségbiztosítási pénztári szakigazgatási szerv részére kell eljuttatni. A jegyzőkönyv egy példánya az Országgyűlési Őrség parancsnokánál marad.

(5) Ha a hivatásos állomány tagját a baleset során nem az alapellátó orvos részesítette ellátásban, a szolgálati előljáró intézkedik arra, hogy a sérült a keresőképtelenségéről, szolgálatképtelenségéről szóló igazolást, valamint a sérülése ellátásával kapcsolatos egészségügyi dokumentációt – a baleset szolgálati kötelemmel való összefüggésének megállapítása céljából – az illetékes alapellátó orvos részére küldje meg.

(6) A baleset, betegség szolgálati kötelemmel való összefüggését az alapellátó orvos véleményezi. Az alapellátó orvos a véleményében rögzíti a sérülés, betegség jellegét, a gyógyulás várható tartamát és állást foglal arról, hogy a sérült, beteg sérülése vagy betegsége a balesettel, valamint a szolgálat ellátásával ok-okozati összefüggésben keletkezett-e. Az orvosi véleményt a baleset, betegség minősítéséhez szükséges intézkedések megtétele érdekében a jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

148. §

(1) A bekövetkezett balesetet, betegséget a kivizsgálás során feltárt adatok alapján és az orvosi vélemény figyelembevételével az Országgyűlési Őrség parancsnoka a baleseti jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 15 napon belül határozatban minősíti szolgálati kötelemmel összefüggőnek vagy nem összefüggőnek, míg a betegséget foglalkozási vagy nem foglalkozási megbetegedésnek. Az Országgyűlési Őrség parancsnoka a határozatát 5 napon belül közli a sérülttel és megküldi az alapellátást végző orvosnak.

(2) A határozat rendelkező része a sérült személyére és szolgálati helyére, a baleset helyére és idejére vonatkozó adatokon, továbbá az Országgyűlési Őrség parancsnokának a baleset minősítésére vonatkozó döntésén kívül a jogorvoslati felhívást is tartalmazza. Az indokolásban meg kell határozni azokat a körülményeket és jogszabályokat, amelyek a baleset bekövetkezése és a hivatásos szolgálat ellátása közötti összefüggést alátámasztják vagy kizárják, a bekövetkezett sérülést és – ha a szolgálattal összefüggő jelleg megállapítható – a sérült közrehatását.

(3) A baleset, foglalkozási megbetegedés vagy fokozott expozíciós esetek szolgálati kötelemmel összefüggő jellegűvé minősítésére irányuló eljárásban vizsgálni kell a baleset bekövetkezésében közreható körülményeket, meg kell állapítani, hogy azért kit és milyen mértékben terhel felelősség. Amennyiben ilyen összefüggés kimutatható, intézkedni kell a fegyelmi vagy büntetőeljárás

megindítására, továbbá a hasonló balesetek elkerülését célzó intézkedések megtételére. A vizsgálatba be kell vonni az érintett szerv munkavédelmi feladatait ellátó szakembert is.

(4) A határozat elkészítésénél figyelemmel kell lenni a vonatkozó jogszabályokban meghatározott alaki és tartalmi követelményekre. A szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset, betegség esetén, ha maradandó károsodás vélelmezhető, az alapellátást végző orvos köteles a balesetet szenvedett személyt a területileg illetékes Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal elé rendelni az egészségkárosodás mértékének megállapítása érdekében.

(5) Amennyiben a balesettel kapcsolatban a sérültnek kára keletkezett, úgy az Országgyűlési Őrség parancsnoka a károkozásról való tudomásszerzését követő 15 napon belül, de legkésőbb a baleset minősítését közlő határozat átadásával egyidejűleg köteles felhívni a károsultat kárigénye előterjesztésére. A felhívás tájékoztatást tartalmaz arról, hogy milyen jogcímen igényelhető kártérítés, és a kártérítési igényt kihez lehet benyújtani.

149. §

(1) A szolgálati kötelemekkel összefüggő balesetokról – a felmentési nappal nem járókról is – nyilvántartást kell vezetni. A balesetet szenvedettel kapcsolatban a nyilvántartás a MüM rendelet 5. §-ában meghatározott adatokat tartalmazza. A nyilvántartást „Baleseti naplóban” kell vezetni. A felmentési nappal nem járó balesetek esetében a nyilvántartást ki kell egészíteni az Országgyűlési Őrség parancsnokának nyilatkozatával arról, hogy a balesetet szolgálati kötelemekkel összefüggőnek elismeri-e vagy sem, továbbá a sérült részéről azzal, hogy az Országgyűlési Őrség parancsnokának nyilatkozatával egyetért-e vagy sem.

(2) A nem szolgálati baleset kategóriába tartozó balesetekkel kapcsolatban meghallgatási jegyzőkönyvben kell nyilatkoztatni a sérültet a baleset körülményeiről.

(3) Vezénylés vagy berendelés esetén a sérült munkáját, szolgálatát irányító szerv az Országgyűlési Őrség egyidejű értesítése mellett köteles a balesetet bejelenteni, kivizsgálni és a minősítésre az arra jogosult Országgyűlési Őrség parancsnoka felé javaslatot tenni.

(4) A munkavédelemről szóló törvény és az Országgyűlési Őrség belső normái által meghatározott rendkívüli munkavédelmi eseményeket, valamint a súlyos munkabaleset kategóriába tartozó baleseteket haladéktalanul be kell jelenteni a munkavédelmi felügyeletet ellátó szervnek, lehetővé téve ezzel, hogy a baleset kivizsgálásában részt tudjon venni a munkavédelmi főfelügyelő, valamint az érintett szerv munkavédelmi felügyelője.

(5) A munkavédelmi felügyelő a halálos kimenetelű balesetokról és a súlyos munkabalesetokről soron kívül tájékoztatja az ügyeleti feladatokat ellátó személyen keresztül az Országgyűlési Őrség parancsnokát, majd a kivizsgálást követően ismételten tájékoztatja az Országgyűlési Őrség parancsnokát.

(6) Az (5) bekezdésben meghatározott tájékoztatás tartalmazza a balesetet szenvedett személyi adatait, az esemény helyét, időpontját és rövid ismertetését, valamint a baleset kivizsgálásával kapcsolatos főbb megállapításokat.

150. §

(1) Az éves baleseti statisztikával kapcsolatos adatszolgáltatási kötelezettséget az Országgyűlési Őrség parancsnoka határozza meg. A baleseteknek az éves jelentés részét képező statisztikai összesítését a munkavédelmi felügyelő készíti el, és a tárgyévét követő március 1-ig a szolgálati út betartásával terjeszti fel az Országgyűlés Hivatalának főigazgatója részére.

(2) Az éves baleseti statisztikában állománycsoportonként kell értékelni a balesetek és a felmentési napok számát, összesített formában a balesetek okait, a keletkezett sérüléseket és a baleset

bekövetkezésekor a sérült tevékenységét, valamint a baleset bekövetkezésében szerepet játszó eszközöket, anyagokat.

151. §

(1) Az alapellátó orvos az általa észlelt vagy tudomására jutott foglalkozási megbetegedést, szolgálati kötelemekkel összefüggő betegséget, foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezést, valamint a külön jogszabályban meghatározott vegyi anyagok, továbbá zaj okozta fokozott expozíciós esetet a munkavédelmi hatósághoz bejelenti. A munkavédelmi hatóság a bejelentést kivizsgálja és elfogadása esetén nyilvántartásba veszi és erről a bejelentőt 3 napon belül értesíti.

(2) A bejelentést

a) a szolgálati kötelemekkel összefüggő betegség kórisméjét vagy annak gyanúját megállapító alapellátó orvos a diagnózis felállítását követő 24 órán belül,

b) halálos kimenetelű vagy ugyanazon a munkahelyen 5 vagy több munkavállalót érintő azonos, egy időben kialakult heveny (a továbbiakban: tömeges) foglalkozási megbetegedés esetén az elsőként észlelő orvos szóban azonnal és írásban legkésőbb 24 órán belül,

c) fokozott expozíció esetén az érintett személyt vizsgálatra beküldő alapellátó orvos a lelet kézhezvételétől számított 24 órán belül,

teszi meg.

(3) A bejelentést meg kell ismételni, ha a korábban keresőképesként bejelentett személy keresőképtelenné vált.

(4) A munkavédelmi hatóság a bejelentett foglalkozási megbetegedésekkel, fokozott expozíciós esetekkel kapcsolatos vizsgálati lapokat, jegyzőkönyveket a következők szerint csoportosítva tartja nyilván:

a) bejelentés dátuma,

b) diagnózis,

c) halálos vagy tömeges foglalkozási megbetegedés,

d) keresőképtelenséggel járó foglalkozási megbetegedés,

e) keresőképtelenséggel nem járó foglalkozási megbetegedés,

f) fokozott expozíció, valamint

g) kiváltó ok, munkakörülmény, rendelkezésre álló higiénés adat.

(5) A munkavédelmi hatóság a foglalkozási megbetegedés gyanújával kapcsolatos bejelentéseket 5 munkanapon belül továbbítja a Kormány által kijelölt munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv részére.

(6) A munkavédelmi hatóság a foglalkozási megbetegedés gyanújával kapcsolatos bejelentésről minden esetben 5 munkanapon belül írásban tájékoztatja az Országgyűlés Hivatalának főigazgatóját.

152. §

(1) Foglalkozási megbetegedés gyanúja esetén az alapellátó orvos a hivatásos állomány tagját további vizsgálatok végzésére beutalhatja a munkáltató telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó helyre vagy a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szervhez.

(2) Ha a munkahelyen halálos kimenetelű vagy tömeges foglalkozási megbetegedés fordult elő, az Országgyűlési Őrség parancsnoka – az észlelő orvos bejelentési kötelezettségétől függetlenül – azonnal értesíti a munkavédelmi felügyelőt, aki haladéktalanul értesíti az Országgyűlési Őrség ügyeletését.

(3) A bekövetkezett foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek kivizsgálása a munkavédelmi hatóság feladata. A kivizsgálásba az Országgyűlési Őrség munkavédelmi

felügyelőjét, az illetékes alapellátó orvost és az Országgyűlési Őrség parancsnokát vagy annak képviselőjét is be kell vonni. A vizsgálat során a megbetegedés és az expozíció okainak feltárása érdekében más hatóság vagy intézmény is megkereshető. A foglalkozási megbetegedés, valamint a fokozott expozíció körülményeinek vizsgálatáról jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek egy-egy másolati példányát a vizsgálatban részt vevőknek át kell adni.

(4) A kivizsgálás vezetője a vizsgálati lapot hat példányban állítja ki, egy példányát a munkavédelmi hatóság részére megőrzi, egy példányát a bejelentővel együtt a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv részére továbbítja. A kivizsgálás vezetője a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv szakvéleményének kézhezvétele után a vizsgálati lap egy-egy példányát

a) az Országgyűlési Őrség parancsnokának,

b) a hivatásos állomány tagjának, halált okozó foglalkozási megbetegedés esetén a hozzátartozónak,

c) a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának, valamint

d) az Országos Egészségbiztosítási Pénztár, a társadalombiztosítási kifizetőhely, annak hiányában az illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási szerv részére, társadalombiztosítási azonosító jellel ellátva és a bejelentővel, valamint a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv tájékoztatásával együtt megküldi.

(5) Halálos kimenetelű vagy tömeges foglalkozási megbetegedés kivizsgálásába a munkavédelmi hatóság bevonja

a) növényvédő szer vagy termésmenvelő anyag okozta megbetegedés esetén a megyei kormányhivatal növény- és talajvédelmi igazgatóságát,

b) a biológiai kóroki tényező okozta megbetegedés esetén a területileg illetékes népegészségügyi szakigazgatási szervet, továbbá

c) élelmiszer eredetű vagy állatról emberre terjedő fertőzés okozta megbetegedés esetén a megyei kormányhivatal élelmiszerlánc-biztonsági és állategészségügyi igazgatóságát.

(6) A foglalkozási megbetegedés, szolgálati kötelemekkel összefüggő betegség és fokozott expozíció szolgálattal, munkavégzéssel összefüggő jellegének megállapításához, minősítéséhez minden esetben a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv szakvéleménye, valamint az illetékes I. fokú Felülvizsgáló Orvosi Bizottság (a továbbiakban: FÜV Bizottság) véleménye szükséges. A szakvélemények beszerzéséről az állományilletékes parancsnok gondoskodik.

(7) A munkavédelmi hatóság és az alapellátó orvos által elkészített és összeállított megbetegedési dokumentáció, továbbá a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv és a FÜV Bizottság véleménye alapján, a foglalkozási megbetegedés, valamint a fokozott expozíciós esetek szolgálattal, munkavégzéssel összefüggő minősítését az Országgyűlési Őrség parancsnoka a szakvélemények mérlegelésével végzi el. Az Országgyűlési Őrség parancsnoka értesíti a társadalombiztosítási kifizetőhelyet, annak hiányában a területileg illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási szervet.

153. §

A hivatásos állomány tagja a külföldi kiküldetés, szolgálati út vagy külszolgálat során elszenvedett, szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset bejelentési kötelezettségét – amennyiben a kiküldő szerv elérésére más lehetőség nincs – a magyar külképviseleti szervek útján köteles teljesíteni.

12. Záró rendelkezések

154. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – 2013. január 1-jén lép hatályba.

(2) A 159. § és a 160. § *p*) pontja 2013. március 1-jén lép hatályba.

155. §

Az egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazottai és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 57/2009. (X. 30.) IRM-ÖM-PTNM rendelet (a továbbiakban: ER.) 3. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya vonatkozásában az egészségi és pszichikai alkalmassági vizsgálatokat a (2) bekezdésben meghatározottak szerint a rendőrség vonatkozásában jóváhagyott szakmai protokoll szerint kell elvégezni. Az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya vonatkozásában a (6) bekezdésben meghatározott másodfokú vizsgálatot – a rendőrséggel kötött megállapodás alapján –, térítés ellenében, a miniszter által az ORFK állományából kijelölt orvosok és pszichológusok végzik.”

156. §

Az ER. „Az egyes alkalmassági vizsgálatok” címet megelőzően a következő 15-17/A. §-sal és az azt megelőző alcímmel egészül ki:

„Fizikai alkalmassági vizsgálat és fizikai alkalmassági minősítések az Országgyűlési Őrségnél

15. § (1) Az Országgyűlési Őrségnél fizikai alkalmasság megállapítása céljából 56 éves életkor alatt fizikai (erőnléti) állapotfelmérésen kell részt venni. Az Országgyűlési Őrség – alkalmassági vizsgálatot kérő – személyügyi szerve a fizikai alkalmasság elbírálása szempontjából a vizsgálaton résztvevőket életkor alapján 4 korcsoportba sorolja a következők szerint:

- a) I. korcsoport: 33 éves korig,
- b) II. korcsoport: 34-41 éves kor között,
- c) III. korcsoport: 42-49 éves kor között,
- d) IV. korcsoport: 50-55 éves kor között.

(2) Az (1) bekezdés szerinti besorolás alapja a tárgyévben betöltött életkor.

(3) A külszolgálatra jelentkezőknél az I. korcsoportra vonatkozó követelményeket kell érvényesíteni.

(4) Az I-III. korcsoport fizikai alkalmassági vizsgálatának szabályait a 16. és 16/A. §, a IV. korcsoport fizikai alkalmassági vizsgálatának szabályait a 17. § határozza meg.

(5) Az Országgyűlési Őrség parancsnokának mérlegelése alapján a hivatásos állomány azon tagja, aki valamely országos sportbajnokságon 1-5. helyen végez,

- a) a tárgyévi időszakos fizikai alkalmassági vizsgálat teljesítése alól mentesül, vagy
- b) a tárgyévi időszakos fizikai alkalmassági vizsgálat értékelésébe beszámítható, a 10. mellékletben meghatározott mértékű többletpontot szerez.

16. § (1) A fizikai alkalmasság vizsgálatára szolgáló mozgásformák az I-III. korcsoportban a következők:

- a) kötelezően végrehajtandó mozgásformák:
 - aa) hanyattfekvésből felülés,
 - ab) síkfutás;

- b) saját testsúllyal végrehajtandó mozgásformák:
- ba) mellő fekvőtámaszban karhajlítás-nyújtás,
 - bb) húzódkodás függésből,
 - bc) lábemelés függésből fej fölé,
 - bd) súlypontemelkedés,
 - be) négyütemű fekvőtámasz;
- c) nem saját testsúllyal végrehajtandó mozgásformák:
- ca) lendítés kettlebell súlyzóval,
 - cb) fekvenyomás súllyal,
 - cc) guggolás súllyal,
 - cd) ládacipelés,
 - ce) döntött törzsű evezés súllyal.

(2) A fizikai alkalmassági vizsgálaton az (1) bekezdés a) pontjában meghatározott mozgásformákat a vizsgálaton részt vevő személynek végre kell hajtani. A kötelező mozgásformák „Megfelelő” értékelése esetén a vizsgálaton részt vevő személy az (1) bekezdés b) és c) pontjában meghatározott mozgásformák közül 2-2 választott mozgásformát hajt végre. A III. és IV. kategóriához kötött beosztást betöltők az (1) bekezdés b) vagy c) pontjában meghatározott mozgásformák közül 4 tetszőlegesen választott mozgásformát hajtának végre. Amennyiben a kötelezően végrehajtandó mozgásformák teljesítését követően, vagy valamely választott mozgásforma végrehajtását követően a vizsgálaton részt vevő legalább a „Fizikailag alkalmas” minősítéshez szükséges pontszámot elérte, a fizikai alkalmassági vizsgálatot a még hátralévő mozgásformák teljesítése nélkül befejezheti.

(3) A kötelezően végrehajtandó mozgásforma „Megfelelőre” vagy „Nem megfelelőre” értékelhető. A vizsgálaton részt vevő

a) a hanyattfekvésből felülést

aa) „Megfelelőre” hajtja végre, ha a gyakorlatra előírt időtartamon belül a mozgásformát folyamatosan ismétli, függetlenül a végrehajtott felülések mennyiségétől,

ab) „Nem megfelelőre” hajtja végre, ha a mozgásforma ismétlése nem folyamatos,

b) a síkfutást,

ba) „Megfelelőre” hajtja végre, ha a gyakorlatra előírt időtartamon belül a futómozgást folyamatosan hajtja végre – a III. és IV. kategóriához kötött beosztást betöltők esetében a futómozgás legfeljebb 20 másodpercre megszakítható –, függetlenül a teljesített távtól,

bb) „Nem megfelelőre” hajtja végre, ha a mozgásforma végrehajtása nem folyamatos.

(4) A kötelezően végrehajtandó mozgásformák végrehajtásakor a vizsgálaton részt vevő többletpontot szerezhethet.

(5) A választott mozgásformák végrehajtásakor a vizsgálaton részt vevő teljesítménye alapján az egyes gyakorlatok végrehajtását a testnevelési vagy sportszakmai szakképesítéssel rendelkező munkatárs pontokkal értékeli.

(6) Az egyes mozgásformák leírását, a kötelezően végrehajtandó mozgásformák esetében adható többletpontokat és a választott mozgásformák pontértékének meghatározását a 10. melléklet tartalmazza.

(7) Ha a vizsgálaton résztvevő személy az egyes mozgásformák végrehajtása során elért eredményére figyelemmel kéri, a kérdéses mozgásformát az adott fizikai alkalmassági vizsgálat során megismételheti.

(8) A fizikai alkalmassági vizsgálaton elért összpontszám (a továbbiakban: összpontszám) a következő értékek összege:

a) a kötelező mozgásformák végrehajtásakor szerzett többletpontok,

b) a választott mozgásformák végrehajtásakor szerzett pontok,

c) a 15. § (5) bekezdés b) pontja alapján szerzett többletpontok.

(9) Amennyiben a (8) bekezdésben meghatározott pontértékek között tört számok is szerepelnek, azokat kerekítés nélkül kell összeadni. Amennyiben az összeadást követően tört szám keletkezik, az összpontszámot felfelé kerekítve, egész számban kell megállapítani.

16/A. § (1) A fizikai alkalmassági vizsgálat alapján az I-III. korcsoportban a minősítés lehet:

a) „Fizikailag kiválóan alkalmas”,

b) „Fizikailag alkalmas”,

c) „Fizikailag alkalmatlan”.

(2) „Fizikailag kiválóan alkalmas” minősítést kell megállapítani, ha

a) a vizsgálaton részt vevő személy mindkét kötelezően végrehajtandó mozgásformát „Megfelelőre” teljesítette, és

b) az összpontszám alapján a (7) bekezdésében meghatározottak szerint „Kiváló” értékelést kap.

(3) „Fizikailag alkalmas” minősítést kell megállapítani, ha

a) a vizsgálaton részt vevő személy mindkét kötelezően végrehajtandó mozgásformát „Megfelelőre” teljesítette, és

b) az összpontszám alapján a (7) bekezdésében meghatározottak szerint „Megfelelő” értékelést kap.

(4) „Fizikailag alkalmatlan” minősítést kell megállapítani, ha

a) a vizsgálaton részt vevő személy a kötelező mozgásformák valamelyikét „Nem megfelelőre” teljesítette, vagy

b) az összpontszám alapján a (7) bekezdésében meghatározottak szerint „Nem megfelelő” értékelést kap.

(5) Az összpontszám alapján a fizikai alkalmassági vizsgálat értékelése korcsoportonként történik a következők szerint:

a) I. korcsoport:

aa) 120 pontot meghaladó eredmény esetén „Kiváló”,

ab) 50-119 pont esetén „Megfelelő”,

ac) 0-49 pont esetén „Nem megfelelő”,

b) II. korcsoport:

ba) 110 pontot meghaladó eredmény esetén „Kiváló”,

bb) 45-109 pont esetén „Megfelelő”,

bc) 0-44 pont esetén „Nem megfelelő”,

c) III. korcsoport:

ca) 100 pontot meghaladó eredmény esetén „Kiváló”,

cb) 40-99 pont esetén „Megfelelő”,

cc) 0-39 pont esetén „Nem megfelelő”.

17. § (1) A fizikai alkalmasság vizsgálatára szolgáló mozgásformák az IV. korcsoportban a következők:

a) mellő fekvőtámaszban karhajlítás-nyújtás,

b) hanyattfekvésből felülés,

c) síkfutás.

(2) A fizikai alkalmassági vizsgálaton a vizsgálaton részt vevő személy az (1) bekezdésben meghatározott mozgásformákat hajtja végre.

(3) A fizikai alkalmassági vizsgálat alapján a IV. korcsoportban a minősítés lehet:

a) „Fizikailag alkalmas”,

b) „Fizikailag alkalmatlan”.

(3) „Fizikailag alkalmas” minősítést kell megállapítani, ha a vizsgálaton részt vevő személy mindhárom mozgásforma végrehajtására „Megfelelő” értékelést kap.

- (4) „Fizikailag alkalmatlan” minősítést kell megállapítani, ha a vizsgálaton részt vevő személy legalább egy mozgásforma végrehajtására „Nem megfelelő” értékelést kap.
(5) Az egyes mozgásformák leírását a *10. melléklet* tartalmazza.

17/A. § A fizikai alkalmassági vizsgálat minősítését az *5. melléklet 2. függeléke* szerinti nyomtatványra kell rávezetni.

157. §

Az ER. „Az egyes alkalmassági vizsgálatok” címet megelőzően a következő 18. §-sal és az azt megelőző alcímmel egészül ki:

„Alkalmassági kategóriába sorolás az Országgyűlési Őrségnél

18. § (1) Az Országgyűlési Őrség személyügyi szerve az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági vizsgálaton résztvevőket a szolgálati beosztásuknak megfelelően a *7. mellékletben* meghatározott alkalmassági kategóriába sorolja.”

158. §

(1) Az ER 23. § (2) bekezdése a következő *d)* ponttal egészül ki:

(A hivatásos állomány tagja időszakos egészségi és pszichikai alkalmassági vizsgálatát másodfokon)

„*d)* az Országgyűlési Őrségnél – a rendőrséggel kötött megállapodás alapján –, térítés ellenében az ORFK”

(végzi.)

(2) Az ER. 24. §-a a következő (5a) bekezdéssel egészül ki:

„(5a) Az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya esetében az (5) bekezdésben foglaltaktól eltérően a fizikai alkalmassági vizsgálatról az alapellátó orvos által kiállított orvosi igazolás alapján távolmaradónak a fizikai alkalmassági vizsgálatot az egészségügyi ok megszűnését követő 3 hónapon belül kell végrehajtani.

(3) Az ER 28. § (4) bekezdése a következő *c)* ponttal egészül ki:

(Az első és másodfokú egészségi, illetve a pszichikai alkalmassági vizsgálatot)

„*c)* az Országgyűlési Őrségnél – a rendőrséggel kötött megállapodás alapján –, térítés ellenében az ORFK”

(végzi.)

(4) Az ER. 34. § (4) bekezdése a következő *d)* ponttal egészül ki:

(A közlekedépszichológiai vizsgálatot)

„d) az Országgyűlési Őrség esetében első és másodfokon – a rendőrséggel kötött megállapodás alapján –, térítés ellenében az ORFK”

(végzi.)

(5) Az ER. a következő 57. §-sal egészül ki:

„57. § a 2013. január 1. napjával az Országgyűlési Őrség hivatásos állományába más fegyveres szervtől vagy a Magyar Honvédség állományából áthelyezésre kerülők esetében nem kell elvégezni a 4. § (1) bekezdés e) pontjában, valamint a 26. §-ban meghatározott áthelyezés előtti alkalmassági vizsgálatot. Ezen személyek vonatkozásában az egészségi és fizikai alkalmasságot a 2012. évben elvégzett időszakos egészségi és fizikai alkalmassági vizsgálat eredménye, a pszichikai alkalmasságot a 2011. vagy a 2012. évben elvégzett időszakos pszichikai alkalmassági vizsgálat eredménye alapján kell megállapítani. A 2013. január 1. napjával áthelyezésre kerülő állomány 2013. évben 50-55. életévet betöltő tagjának fizikai alkalmasságát az áthelyezést megelőzően vizsgálni nem kell.”

(6) Az ER. 7. melléklete az 5. mellékletben szereplő 5. függelékkal egészül ki.

(7) Az ER. a 6. mellékletben szereplő 10. melléklettel egészül ki.

159. §

Az ER. 57. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„57. § Az 1. mellékletben az Országgyűlési Őrségnél az objektumvédelmi feladatok ellátására rendszeresített szolgálati beosztások esetében megkövetelt testmagasságra vonatkozó követelményt a 2013. március 1-jét követően az Országgyűlési Őrség hivatásos állományába jelentkezők vonatkozásában kell alkalmazni.”

160. §

Az ER.

a) 1. § (1) bekezdés a) pont aa) alpontjában a „hivatásos katasztrófavédelmi szerv” szövegrész helyébe a „hivatásos katasztrófavédelmi szerv, az Országgyűlési Őrség”,

b) 1. § (2) bekezdés a) pontjában az „a rendvédelmi szervek” szövegrész helyébe az „az Országgyűlési Őrség kivételével a rendvédelmi szervek”,

c) 1. § (2) bekezdés b) pontjában a „szolgálati járandóságra jogosultakra.” szövegrész helyébe a „szolgálati járandóságra jogosultakra, az Országgyűlési Őrség esetében a hivatásos állományból nyugállományba helyezettekre.”,

d) 2. § a) pontjában a „foglalkoztatási jogviszonyban állók” szövegrész helyébe a „foglalkoztatási jogviszonyban állók, az Országgyűlési Őrségnél közszolgálati jogviszonyban és munkajogviszonyban állók kivételével”,

e) 2. § b) pontjában a „valamint az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság főigazgatója,” szövegrész helyébe „az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság főigazgatója, valamint az Országgyűlési Őrség parancsnoka,”

- f) 2. § c) pontjában az „illetékes orvosa,” szövegrész helyébe az „illetékes orvos; az Országgyűlési Őrség vonatkozásában a rendőrséggel kötött megállapodás alapján a rendőrség illetékes orvosa,
- g) 2. § d) pontjában az „illetékes pszichológusa,” szövegrész helyébe az „illetékes pszichológusa; az Országgyűlési Őrség vonatkozásában a rendőrséggel kötött megállapodás alapján a rendőrség illetékes pszichológusa,”
- h) 2. § e) pontjában a „Nemzeti Adó- és Vámhivatal” szövegrész helyébe a „Nemzeti Adó- és Vámhivatal, az Országgyűlési Őrség”,
- i) 11. § (1) bekezdésében az „A fizikai alkalmasság megállapítása céljából” szövegrész helyébe „Az Országgyűlési Őrséget kivéve a rendvédelmi szerveknél a 11-14. §-ban meghatározottak szerint a fizikai alkalmasság megállapítása céljából”,
- j) 19. § (5) bekezdésében az „a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél” szövegrész helyébe az „a hivatásos katasztrófavédelmi szervnél, az Országgyűlési Őrségnél”,
- k) 24. § (1) bekezdésében az „50 év alatti” szövegrész helyébe az „50 év alatti – az Országgyűlési Őrség állománya esetében 56 év alatti –”,
- l) 26. § (5) bekezdésében a „hivatásos katasztrófavédelmi szerv” szövegrész helyébe a „hivatásos katasztrófavédelmi szerv, az Országgyűlési Őrség”,
- m) 27. § (4) bekezdés a) pontjában a „hivatásos katasztrófavédelmi szervnél” szövegrész helyébe a „hivatásos katasztrófavédelmi szervnél, az Országgyűlési Őrségnél”,
- n) 44. § (2) bekezdésében az „a rendvédelmi szerveket” szövegrész helyébe az „– az Országgyűlési Őrséget kivéve – a rendvédelmi szerveket”,
- o) 44. § (3) bekezdésében az „A rendvédelmi szerveket” szövegrész helyébe „Az Országgyűlési Őrség kivételével a rendvédelmi szerveket”,
- p) 1. melléklet „Fejlődési rendellenességek (173-188)” alcímében a „Lehetségesek olyan szakmai területek, ahol speciális feladatokat kell ellátni, és a testmagasság meghatározó lehet. Ennek érdekében az említett értékektől eltérés lehetséges.” szövegrész helyébe a „Lehetségesek olyan szakmai területek, ahol speciális feladatokat kell ellátni, és a testmagasság meghatározó lehet. Ennek érdekében az említett értékektől eltérés lehetséges.
Az Országgyűlési Őrségnél az objektumvédelmi feladatok ellátására rendszeresített szolgálati beosztások esetében az egészségi alkalmassági vizsgálatoknál férfiak esetében minimum 180 cm, nők esetében minimum 170 cm testmagasság a megkövetelt.” szöveg lép.

1. melléklet a .../2012. (...) BM rendelethez**Az Országgyűlési Őrségnél rendszeresített hivatásos szolgálati beosztások, az azokhoz kapcsolódó rendfokozatok, beosztási kategóriák és képesítési követelmények****1.) Vezetői beosztások**

	A	B	C	D	E	F	G
1.	<i>Vezetői szint</i>	<i>Munkakör (beosztás)</i>	<i>Rendfokozati maximum</i>	<i>Képesítési és egyéb követelmény</i>			
2.				<i>állami iskolai végzettség</i>	<i>szakmai iskolai végzettség</i>	<i>speciális végzettség</i>	<i>speciális követelmény</i>
3.	a Hszt. 245/H. § (2) bekezdése szerinti illetményre jogosult	parancsnok	tábornok	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú	RIASZTSZ+RMVK vagy RSZVI+RVK+RMVK	pszichológiai alkalmasság
4.	a Hszt. 245/H. § (2) bekezdése szerinti illetményre jogosult	parancsnok-helyettes	tábornok	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú	RIASZTSZ+RMVK vagy RSZVI+RVK+RMVK	pszichológiai alkalmasság
5.	főosztályvezetői illetményre jogosult	főosztályvezető	ezredes	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú	RIASZTSZ vagy RSZVI+RVK	pszichológiai alkalmasság
6.	főosztályvezető-helyettesi illetményre jogosult	főosztályvezető-helyettes	ezredes	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú	RIASZTSZ vagy RSZVI+RVK	pszichológiai alkalmasság
7.	osztályvezetői illetményre jogosult	osztályvezető	alezredes	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú	RIASZTSZ vagy RSZVI+RVK	pszichológiai alkalmasság

A rendészeti alapvizsga valamennyi vezetői beosztás esetében speciális végzettségi követelmény.

2.) I. besorolási osztály

	A	B	C	D	E	F	G
1.	<i>Beosztási kategória</i>	<i>Munkakör (beosztás)</i>	<i>Rendfokozati maximum</i>	<i>Képesítési és egyéb követelmény</i>			
2.				<i>állami iskolai végzettség</i>	<i>szakmai iskolai végzettség</i>	<i>speciális végzettség</i>	<i>speciális követelmény</i>
3.	VI.	osztályvezető-helyettes	alezredes	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú	RIASZTSZ vagy RSZVI	pszichológiai alkalmasság
4.	VI.	alosztályvezető	alezredes	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú	RIASZTSZ vagy RSZVI	pszichológiai alkalmasság

5.	VI.	kiemelt főreferens	alezredes	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú	RIASZTSZ vagy RSZVI	pszichológiai alkalmasság
6.	V.	kiemelt főelőadó	alezredes	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú		pszichológiai alkalmasság
7.	V.	kiemelt biztonsági főtiszt	alezredes	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú		pszichológiai alkalmasság
8.	V.	főmérnök	alezredes	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú		pszichológiai alkalmasság
9.	IV.	biztonsági főtiszt	őrnagy	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú		pszichológiai alkalmasság
10.	IV.	mérnök	őrnagy	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú		pszichológiai alkalmasság
11.	IV.	rajparancsnok	őrnagy	egyetem vagy főiskola	szakirányú felsőfokú		pszichológiai alkalmasság

A rendészeti alapvizsga valamennyi, az I. besorolási osztályba tartozó beosztás esetében speciális végzettségi követelmény.

3.) II. besorolási osztály

	A	B	C	D	E	F	G
1.	<i>Beosztási kategória</i>	<i>Munkakör (beosztás)</i>	<i>Rendfokozati maximum</i>	<i>Képesítési és egyéb követelmény</i>			
2.				<i>állami iskolai végzettség</i>	<i>szakmai iskolai végzettség</i>	<i>speciális végzettség</i>	<i>speciális követelmény</i>
3.	IV.	csoporthoz vezető	főtörzsászlós	középfiskola	rendészeti szakközépfiskola vagy részszakképesítés	szaktanfolyam	pszichológiai alkalmasság
4.	IV.	szolgálatparancsnok	főtörzsászlós	középfiskola	rendészeti szakközépfiskola vagy részszakképesítés	szaktanfolyam	pszichológiai alkalmasság
5.	IV.	biztonsági gépkocsivezető	főtörzsászlós	középfiskola	rendészeti szakközépfiskola vagy részszakképesítés	szaktanfolyam	pszichológiai alkalmasság
6.	IV.	objektumőr	főtörzsászlós	középfiskola	rendészeti szakközépfiskola vagy részszakképesítés	szaktanfolyam	pszichológiai alkalmasság
7.	IV.	technikus	főtörzsászlós	középfiskola	rendészeti szakközépfiskola vagy részszakképesítés	szaktanfolyam	pszichológiai alkalmasság

8.	IV.	helyszínbiztosító	főtörzszászlós	középiskola	rendészeti szakközépiskola vagy részsakképesítés	szaktanfolyam	pszichológiai alkalmasság
9.	IV.	lakásbiztosító	főtörzszászlós	középiskola	rendészeti szakközépiskola vagy részsakképesítés	szaktanfolyam	pszichológiai alkalmasság
10.	IV.	beosztott tűzoltó	főtörzsőrmester	középiskola	szakirányú alapfokú végzettség	szaktanfolyam	pszichológiai alkalmasság

A rendészeti alapvizsga valamennyi, a II. besorolási osztályba tartozó beosztás esetében speciális végzettségi követelmény.

4.) Rövidítések:

1. RIASZTSZ: rendészeti irányultságú akkreditált szakirányú továbbképzési szak
2. RMVK: rendészeti mestervezetővé képző tanfolyam
3. RSZVI: rendészeti szakvizsga
4. RVK: rendészeti vezetővé képző tanfolyam

Az Országgyűlési Őrségnél rendszeresített egyes beosztások betöltéséhez szükséges képzettségek

1.) Vezetői beosztások

1. Tábournoki rendfokozattal rendszeresített beosztások

- 1.1.** a) Felsőoktatási intézményben szerzett egyetemi vagy főiskolai végzettség és
b) felsőfokú rendőri szakképesítés és
c) rendészeti szakirányú továbbképzés és rendészeti mestervezető képző tanfolyam vagy rendészeti szakvizsga és rendészeti mestervezető képző tanfolyam.

2. További vezetői beosztások

- 2.1.** a) Felsőoktatási intézményben szerzett egyetemi vagy főiskolai végzettség és
b) felsőfokú rendőri szakképesítés és
c) rendészeti szakvizsga – kivéve ha a hivatásos állomány tagja a rendészeti szakvizsga letételének kötelezettsége alól mentesül – és
d) rendészeti szakirányú továbbképzés és
e) főosztályvezetők esetében rendészeti mestervezető képző, egyéb vezetők esetében rendészeti vezetőképző tanfolyam.
- 2.2.** a) A Nemzeti Közszerzőláti Egyetem (a továbbiakban: NKE) és jogelőd szerveinél szerzett rendészeti, védelmi szakirányú végzettség és
b) rendészeti szakvizsga – kivéve ha a hivatásos állomány tagja a rendészeti szakvizsga letételének kötelezettsége alól mentesül – és
c) rendészeti szakirányú továbbképzés és
d) főosztályvezetők esetében rendészeti mestervezető képző, egyéb vezetők esetében rendészeti vezetőképző tanfolyam.

2.) Nem vezetői beosztások

1. Személyvédelmi és létesítménybiztosítási feladatokat ellátók az I. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 1.1.** a) A Rendőrtiszti Főiskola (a továbbiakban: RTF) vagy az NKE valamely szakán szervezett végzettség és
b) a nem rendőri szakok esetében rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség és
c) VI. beosztási kategóriába tartozó beosztások esetében rendészeti szakvizsga, kivéve ha a hivatásos állomány tagja a rendészeti szakvizsga letételének kötelezettsége alól mentesül.
- 1.2.** a) Felsőoktatási intézményben szerzett egyetemi vagy főiskolai végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam és
d) VI. beosztási kategóriába tartozó beosztások esetében rendészeti szakvizsga, kivéve ha a hivatásos állomány tagja a rendészeti szakvizsga letételének kötelezettsége alól mentesül.

2. Személyvédelmi és létesítménybiztosítási feladatokat ellátók a II. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 2.1. a)** Középiskolai érettségi és
b) rendészeti szakközépiskola vagy részszaképesítés és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.

3. Tűzoltási feladatokat ellátók az I. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 3.1. a)** Egyetemi vagy főiskolai végzettség és
b) szakirányú felsőfokú szakmai végzettség

4. Tűzoltási feladatokat ellátók a II. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 4.1. a)** Középiskolai érettségi és
b) szakirányú alapfokú szakmai végzettség.

5. Jogtanácsosi feladatokat ellátók az I. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 5.1. a)** Tudományegyetem állam- és jogtudományi karán szerzett végzettség és
b) jogi szakvizsga és
c) VI. beosztási kategóriába tartozó beosztások esetében rendészeti szakvizsga, kivéve ha a hivatásos állomány tagja a rendészeti szakvizsga letételének kötelezettsége alól mentesül – .
d) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.

6. Kiképzési, továbbképzési feladatot ellátók az I. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 6.1. a)** Az RTF vagy az NKE valamely szakán szerzett végzettség és
b) a nem rendőri szakok esetében rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.
- 6.2. a)** Tudományegyetem bölcsészettudományi karán humánszervező vagy pedagógiai szakon szerzett végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.
- 6.3. a)** A Nemzetvédelmi Egyetemen szerzett főiskolai végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.
- 6.4. a)** Felsőoktatási intézményben szerzett egyetemi vagy főiskolai végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség vagy egyéb rendvédelmi szakképzettség és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.

7. Kiképzési, továbbképzési feladatot ellátók a II. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 7.1. a)** Középiskolai érettségi és

- b)* rendészeti szakirányú középfokú végzettség és
- c)* a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.

8. Humánszolgálati, személyügyi, munkaügyi és szociális feladatokat ellátók az I. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 8.1.** *a)* Tudományegyetem bölcsészettudományi karán humánerőforrás-menedzser, humánszervező, személyügyi szervező, pszichológia, pedagógia vagy szociológia szakon szerzett végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.
- 8.2.** *a)* A Nemzetvédelmi Egyetem humánerőforrás-gazdálkodási szakán szerzett végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.
- 8.3.** *a)* Tudományegyetem állam- és jogtudományi karán, az Államigazgatási Főiskolán vagy a Corvinus Egyetem Közigazgatás-tudományi Karán szerzett végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.
- 8.4.** *a)* Az RTF vagy az NKE valamely szakán szerzett végzettség és
b) a nem rendőri szakok esetében rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.

9. Informatikai feladatokat ellátók az I. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 9.1.** *a)* Felsőoktatási intézményben szerzett programozó matematikus vagy programtervező matematikus végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.
- 9.2.** *a)* Felsőoktatási intézményben szerzett ügyvitelszervezői, programtervezői vagy számítógép-programozói végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.
- 9.3.** *a)* A Nemzetvédelmi Egyetem vagy a Bolyai János Katonai Műszaki Főiskola informatikai szakán szerzett végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.

10. Informatikai feladatokat ellátók a II. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 10.1.** *a)* Középfokú számítástechnikai szakképesítés és
b) rendészeti szakirányú középfokú végzettség és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.

11. Ügyviteli és titokvédelmi feladatokat ellátók az I. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 11.1.** Az RTF vagy az NKE valamely szakán szerzett végzettség.
- 11.2.** *a)* Az Államigazgatási Főiskolán vagy a Corvinus Egyetem Közigazgatás-tudományi Karán szerzett végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.

12. Ügyviteli és titokvédelmi feladatokat ellátók a II. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 12.1.** *a)* Középiskolai érettségi és
b) rendészeti szakirányú középfokú végzettség és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.
- 12.2.** *a)* Informatikai vagy számítógép-kezelői szakképesítés és
b) rendészeti szakirányú középfokú végzettség és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.

13. Pénzügyi, számviteli, gazdálkodási feladatokat ellátók az I. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 13.1.** *a)* A Bolyai János Katonai Műszaki Főiskolán a szakterületnek megfelelő szakon szerzett végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség vagy egyéb rendvédelmi szakképzettség.
- 13.2.** *a)* Közgazdasági szakmacsoport felsőoktatási intézményeiben szerzett végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.
- 13.3.** *a)* Tudományegyetem állam- és jogtudományi karán, az Államigazgatási Főiskolán vagy a Corvinus Egyetem Közigazgatás-tudományi Karán szerzett végzettség vagy felsőfokú pénzügyi-számviteli szakképesítés, és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.
- 13.4.** *a)* A Nemzetvédelmi Egyetem logisztikai szakán szerzett végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség vagy egyéb rendvédelmi szakképzettség.

14. Pénzügyi, számviteli, gazdálkodási feladatokat ellátók a II. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 14.1.** *a)* Középfokú közgazdasági végzettség és
b) rendészeti szakirányú középfokú végzettség és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.
- 14.2.** *a)* Pénzügyi számviteli szakképesítés és
b) rendészeti szakirányú középfokú végzettség és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.

15. Műszaki fenntartási, fejlesztési és belső ellátási feladatokat ellátók az I. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 15.1.** *a)* Műszaki egyetemi vagy főiskolai végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.
- 15.2.** *a)* Katonai, rendészeti tanintézetek technikai szakán szerzett végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség vagy egyéb rendvédelmi szakképzettség.

16. Műszaki fenntartási, fejlesztési és belső ellátási feladatokat ellátók a II. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 16.1.** *a)* Műszaki szakmacsoport oktatási intézményeiben szerzett technikai szakképesítés és
b) rendészeti szakközépiskolai vagy rendészeti szakirányú középfokú végzettség és
c) a beosztásnak megfelelő szaktanfolyam.

17. Egészségbiztosítási szakfeladatokat ellátók az I. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 17.1.** *a)* Orvostudományi egyetem általános orvos vagy fogorvos karán szerzett végzettség és
b) rendészeti szakképesítés.

18. Egészségbiztosítási szakfeladatokat ellátók a II. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 18.1.** *a)* Egészségügyi szakmacsoport oktatási intézményeiben szerzett szakképzettség és
b) rendészeti szakirányú középfokú végzettség és
c) a beosztásnak megfelelő tanfolyam.

- 18.2.** *a)* Középiskolai érettségi és
b) rendészeti szakirányú középfokú végzettség és
c) egészségügyi szaktanfolyam.

19. Költségvetési ellenőrzési feladatokat ellátók az I. besorolási osztályba tartozó beosztások esetében:

- 19.1.** *a)* Közgazdasági vagy műszaki szakmacsoport felsőoktatási intézményeiben szerzett egyetemi vagy főiskolai végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.

- 19.2.** *a)* A Nemzetvédelmi Egyetem logisztikai szakán vagy a Bolyai János Katonai Műszaki Főiskola pénzügyi, gazdálkodási, technikai szakán szerzett végzettség és
b) rendészeti szakirányú felsőfokú végzettség.

- 19.3.** Belső ellenőrzési tevékenység ellátása esetén a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló Korm. rendeletben meghatározott, a belső ellenőrrre vonatkozó általános és szakmai követelményeknek megfelelő képzettség, képesítés.

20. Középfokú rendőri szakképesítésnek kell elfogadni az alábbi végzettségeket is:

- a)* a BM Tiszthelyettes-képző Iskolában szerzett végzettség,
b) a BM Kun Béla Tiszthelyettes-képző Iskola és jogutódai (a BM Kun Béla Zászlósképző Iskola, a Rendőr-zászlósképző Iskola, az Országos Rendőr-főkapitányság Oktatási Kiképzési Központja) szakképzési tagozatán szerzett végzettség,
c) a bünyügyi szaktanfolyamon korábban szerzett végzettség,
d) a kormányőr részsakképesítés,
e) az objektumőri alapszaktanfolyamon szerzett végzettség,
f) a védelmi-biztonsági szaktanfolyamon szerzett végzettség.

Az Országgyűlési Őrségnél idegennyelv-tudást igénylő beosztások

1. Országgyűlési Őrség parancsnoka és helyettesei,
2. a főosztályvezető,
3. a főosztályvezető-helyettes,
4. az osztályvezető,
5. az állományilletékes parancsnok által meghatározott egyéb beosztások, ahol az idegen nyelv használata a szolgálat ellátásához nélkülözhetetlen.

Az Országgyűlési Őrségnél szolgálatot teljesítő hivatásos állomány szolgálati igazolványának leírása

1. Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományú tagjai szolgálati igazolványának (e melléklet alkalmazásában a továbbiakban: igazolvány) felépítése és megjelenése:

Az igazolvány az ISO 7810 (1995) szabványnak megfelelő, ID-1 méretű, többrétegű, bordó színű címsorban arany felirattal ellátott, holografikus biztonsági elemet tartalmazó műanyag kártyaigazolvány.

2. Az igazolvány első oldalának adattartalma:

- az Országgyűlés logója,
- az „ORSZÁGGYŰLÉSI ŐRSÉG” felirat,
- név,
- rendfokozat megnevezése,
- arckép,
- a „fegyverviselésre és intézkedésre jogosult” vagy „intézkedésre jogosult” vagy „fegyverviselésre jogosult és önálló intézkedésre nem jogosult” felirat,
- a „rendszeresített egyenruha és a rendfokozat viselésére jogosult” felirat,
- aranyozott országkód.

3. Az igazolvány hátoldalának adattartalma:

- az „ÉRVÉNYES:” felirat, mellette az érvényesség dátuma,
- a „TAJ szám:” felirat, mellette a társadalombiztosítási azonosító jel,
- a „Vércsoport:” felirat, mellette a vércsoport,
- a „Kiállító szerv: Országgyűlési Őrség” felirat,
- a „Kiállítás dátuma” felirat, alatta a kiállítás dátuma,
- az igazolvány sorszám.

5. melléklet a .../2012. (...) BM rendelethez

„5. függelék

Az Országgyűlési Őrségnél rendszeresített hivatásos szolgálati beosztások alkalmassági kategóriába sorolása

1.) Vezetői beosztások

	A	B	C	D
1.	Vezető szint	Munkakör (beosztás)	Felvételkor, valamint a 40 éves kor alatti állományban lévőkre vonatkozó alkalmassági kategóriába sorolás	40 éves kor feletti állományban lévőkre vonatkozó alkalmassági kategóriába sorolás
2.	a Hszt. 245/H. § (2) bekezdése szerinti illetményre jogosult	parancsnok	III	IV
3.	a Hszt. 245/H. § (2) bekezdése szerinti illetményre jogosult	parancsnokhelyettes	III	IV
4.	főosztályvezetői illetményre jogosult	főosztályvezető	III, IV	III, IV
5.	főosztályvezető-helyettesi illetményre jogosult	főosztályvezető- helyettes	III, IV	III, IV
6.	osztályvezetői illetményre jogosult	osztályvezető	III, IV	III, IV

2.) I. besorolási osztály

	A	B	C	D
1.	Beosztási kategória	Munkakör (beosztás)	Felvételkor, valamint a 40 éves kor alatti állományban lévőkre vonatkozó alkalmassági kategóriába sorolás	40 éves kor feletti állományban lévőkre vonatkozó alkalmassági kategóriába sorolás
2.	VI.	osztályvezető-helyettes	II	III, IV
3.	VI.	alosztályvezető	II	III, IV
4.	VI.	kiemelt főreferens	II, III	III, IV
5.	V.	kiemelt főelőadó	II, III	III, IV
6.	V.	kiemelt biztonsági főtiszt	II, III	III, IV
7.	V.	főmérnök	III, IV	III, IV
8.	IV.	biztonsági főtiszt	II	III, IV

9.	IV.	mérnök	III	IV
10.	IV.	rajparancsnok	I	II

3.) II. besorolási osztály

	A	B	C	D
1.	Beosztási kategória	Munkakör (beosztás)	Felvételkor, valamint a 40 éves kor alatti állományban lévőkre vonatkozó alkalmassági kategóriába sorolás	40 éves kor feletti állományban lévőkre vonatkozó alkalmassági kategóriába sorolás
2.	IV.	csoportvezető	III	III
3.	IV.	szolgálatparancsnok	II	III
4.	IV.	biztonsági gépkocsivezető	I	I
5.	IV.	objektum őr	I	I
6.	IV.	technikus	I	I
7.	IV.	helyszínbiztosító	I	I
8.	IV.	lakásbiztosító	I	I
9.	IV.	beosztott tűzoltó	I	I

Azoknál a beosztásoknál, ahol több kategória van feltüntetve, a vizsgálandó személy konkrét beosztásának figyelembevételével kell elvégezni az alkalmassági kategóriába való besorolást, amely az Országgyűlési Őrség személyügyi munkatársának feladata.

Az Országgyűlési Őrség hivatásos állományának fizikai alkalmassági vizsgálatában alkalmazott egyes mozgásformák leírása, a kötelezően végrehajtandó mozgásformák esetében, valamint az országos sportbajnokságon elért helyezéért adható többletpontok, valamint a választott mozgásformák pontértéke

1.) Az I-III. korcsoport esetében alkalmazott mozgásformák leírása és a kötelező mozgásformák végrehajtásakor adható többletpontok, valamint a választott mozgásformák pontértéke

1. Hanyattfekvésből felülés

- 1.1. Pálya: Tornaterem vagy sportpálya
- 1.2. Kiinduló helyzet: A vizsgálaton részt vevő hanyatt fekszik, térdét enyhén behajlítja, lábfeje a talajon társ vagy bordásfal segítségével rögzítésre kerül, karját maga előtt keresztbe teszi vagy tarkóján összekulcsolja.
- 1.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő felül és legalább egyik térdét és egyik könyökét összeérinti, majd visszafekszik a kiinduló helyzetbe. A mozgássort másfél percen át folyamatosan, egyéni ütemezésben kell ismételni.
- 1.4. Értékelés: „Megfelelő”, ha a vizsgálaton részt vevő az előírt időtartamon belül a mozgásformát folyamatosan ismétli, a teljesített felülések mennyiségétől függetlenül.
„Nem megfelelő”, ha a mozgásforma ismétlése nem folyamatos.
Folyamatos a feladat végrehajtása, ha a kiinduló helyzetbe történő visszafekvés és az újabb felülés között legfeljebb 5 másodperc telik el.
- 1.5. Többletpont: Ha a feladat végrehajtása során a vizsgálaton részt vevő – korcsoportonként és nemenként – meghatározott számú ismétlést teljesít többletpontot kap, melynek mértéke a vizsgálaton részt vevő életkorának fele.
A szükséges ismétlések száma a többletpontok eléréséhez:
férfiak, I. korcsoport: 75 db,
férfiak, II. korcsoport: 65 db,
férfiak, III. korcsoport: 55 db,
nők, I. korcsoport: 55 db,
nők, II. korcsoport: 50 db,
nők, III. korcsoport: 45 db.
- 1.6. Nem megfelelő minősítés esetén a vizsgálaton részt vevőnek megfelelő pihenőidőt kell biztosítani arra, hogy a feladatot ismételten végrehajtsa.

2. Síkfutás

- 2.1. Pálya: Sportpálya vagy sík területen, kimért, ellenőrizhetően belátható pálya.
- 2.2. Kiinduló helyzet: A rajtvonal mögött álló rajthelyzet.

- 2.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő 12 percen keresztül folyamatos futómozgást végez. A III. és IV. kategóriához kötött beosztást betöltők esetében a futómozgás legfeljebb 20 másodpercre megszakítható.
- 2.4. Értékelés: „Megfelelő”, ha a futómozgás folyamatos (a III. és IV. kategóriához kötött beosztást betöltők esetében a megengedett megszakításokkal), a teljesített távtól függetlenül.
„Nem megfelelő”, ha a futómozgás megszakad.
- 2.5. Többletpont: Ha a feladat végrehajtása során a vizsgálaton részt vevő – korcsoportonként és nemenként – meghatározott távolságot teljesít többletpontot kap, melynek mértéke a vizsgálaton részt vevő életkorának fele.
A szükséges távolság a többletpontok eléréséhez:
férfiak, I. korcsoport: 2700 m,
férfiak, II. korcsoport: 2200 m,
férfiak, III. korcsoport: 1700 m,
nők, I. korcsoport: 2100 m,
nők, II. korcsoport: 1700 m,
nők, III. korcsoport: 1300 m.
- 2.6. Nem megfelelő minősítés esetén a vizsgálaton részt vevőnek megfelelő pihenőidőt kell biztosítani arra, hogy a feladatot ismételten végrehajtsa.

3. Mellső fekvőtámaszban karhajlítás-nyújtás

- 3.1. Pálya: Tornaterem vagy sportpálya.
- 3.2. Kiinduló helyzet: Mellső fekvőtámasz a talajon (karok vállszélességben, nyújtottan, előrenéző ujjakkal a talajon, törzs egyenes, térd nyújtott – nők esetében a térd érintheti a talajt –, lábak összezárva, fej mérsékelten emelt, előrenéző tekintettel).
- 3.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő fekvőtámasz helyzetben karhajlításokat végez. A felső végpontban a karokat teljesen ki kell nyújtani, az alsó végpontban a mellkasnak a talajt legalább 5 cm-re meg kell közelíteni. A karhajlításokat folyamatosan, egyéni ütemezésben kell végrehajtani, a pontérték a teljesített karhajlítások száma alapján kerül megállapításra. Folyamatos a feladat végrehajtása mindaddig, amíg a két mozgássor végrehajtása között legfeljebb 5 másodperc telik el.
- 3.4. Értékelés: A végrehajtott mozgásformáért kapott pontértéket úgy kell meghatározni, hogy a teljesített karhajlítások darabszámát
az I. korcsoport esetében 2,0
a II. korcsoport esetében 1,5
a III. korcsoport esetében 1,0
osztószámmal el kell osztani.

4. Húzódkodás függésből

- 4.1. Pálya: Tornaterem vagy sportpálya.
- 4.2. Kiinduló helyzet: A vizsgálaton részt vevő megfelelően kialakított vasrúdon vállszélességnél kicsit szélesebb fogással függ.
- 4.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő a kar folyamatos behajlításával húzódkodásokat végez. A végrehajtás során az állnak a felső végponton a rúd fölött, az alsó

végponton a fejtetőnek a rúd alatt kell lennie. Az ismétléseket folyamatosan, egyéni ütemezésben kell végrehajtani. Folyamatos a feladat végrehajtása mindaddig, amíg a két mozgássor végrehajtása között legfeljebb 5 másodperc telik el.

- 4.4. Értékelés: A végrehajtott mozgásformáért kapott pontértéket úgy kell meghatározni, hogy a teljesített húzózkodások darabszámát
az I. korcsoport esetében 2,0
a II. korcsoport esetében 1,5
a III. korcsoport esetében 1,0
osztószámmal el kell osztani.

5. Lábemelés függésből fej fölé

- 5.1. Pálya: Tornaterem.
5.2. Kiinduló helyzet: A vizsgálaton részt vevő a bordásfalra függ, háta a bordásfalnak támaszkodik.
5.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő lábemeléseket végez, a végrehajtás során a láb a fej fölé emelkedik és a felső végponton legalább az egyik láb érinti a bordásfalat. Az alsó végponton a test a kiindulási helyzetben függ. Az ismétléseket folyamatosan, egyéni ütemezésben kell végrehajtani. Folyamatos a feladat végrehajtása mindaddig, amíg a két mozgássor végrehajtása között legfeljebb 5 másodperc telik el.
5.4. Értékelés: A végrehajtott mozgásformáért kapott pontértéket úgy kell meghatározni, hogy a teljesített lábemelések darabszámát
az I. korcsoport esetében 2,0
a II. korcsoport esetében 1,5
a III. korcsoport esetében 1,0
osztószámmal el kell osztani.

6. Súlypontemelkedés

- 6.1. Pálya: Tornaterem.
6.2. Kiinduló helyzet: A vizsgálaton részt vevő a feladat végrehajtása előtt szorosan a fal mellett áll, karja fej fölött kinyújtva és a falra rögzítésre kerül a kinyújtott kar által elért magasság (kiindulási magasság). A feladat végrehajtása előtt a vizsgálaton részt vevő a fal mellett áll.
6.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő lendületet véve felugorva megérinti a falat. A végrehajtást háromszor kell megismételni.
6.4. Értékelés: A három ismétlésből a legmagasabb emelkedés (az elért magasság és a kiindulási magasság különbsége) adja az értékelési távolságot. A végrehajtott mozgásformáért kapott pontértéket úgy kell meghatározni, hogy a cm-ben meghatározott értékelési távolságot
az I. korcsoport esetében 2,0
a II. korcsoport esetében 1,5
a III. korcsoport esetében 1,0
osztószámmal el kell osztani.

7. Négyütemű fekvőtámasz

- 7.1. Pálya: Tornaterem vagy sportpálya.
- 7.2. Kiinduló helyzet: A vizsgálaton részt vevő váll szélességű terpeszállásban áll.
- 7.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő vezényszóra leguggol, tenyereit a talajra támasztja és lábait hátra kirúgja, ezáltal fekvőtámasz pozíciót felvéve. Karhajlítást végez, amely során a mellkas érinti a talajt, majd visszatér guggoló pozícióba, végül felugrik és tenyereit összeérinti a feje felett. Nők esetében a karhajlítás kimarad a végrehajtás során. A feladatsort folyamatosan, egyéni ütemezésben kell végrehajtani. Folyamatos a feladat végrehajtása mindaddig, amíg a két mozgássor végrehajtása között legfeljebb 5 másodperc telik el.
- 7.4. Értékelés: A végrehajtott mozgásformáért kapott pontértéket úgy kell meghatározni, hogy a teljesített négyütemű fekvőtámaszok darabszámát az I. korcsoport esetében 2,0
a II. korcsoport esetében 1,5
a III. korcsoport esetében 1,0
osztószámmal el kell osztani.

8. Lendítés kettlebell súlyzóval (swing)

- 8.1. Pálya: Tornaterem vagy sportpálya.
- 8.2. Kiinduló helyzet: A vizsgálaton részt vevő váll szélességű terpeszállásban, egyenes háttal áll, kezében lábai közé lógatva kettlebell súlyzót tart.
- 8.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő vezényszóra a súlyzót mozgásba hozva – lendület segítségével – mellmagasságba felemeli, majd a súlyzó leengedésével visszatér a kiindulási helyzetbe. A gyakorlatot a férfiak 24 kg-os, a nők 12 kg-os kettlebell súlyzóval végzik. A feladatsort folyamatosan, egyéni ütemezésben kell végrehajtani. Folyamatos a feladat végrehajtása mindaddig, amíg a két mozgássor végrehajtása között legfeljebb 5 másodperc telik el.
- 8.4. Értékelés: A végrehajtott mozgásformáért kapott pontértéket úgy kell meghatározni, hogy a teljesített lendítések darabszámát az I. korcsoport esetében 3,0
a II. korcsoport esetében 2,5
a III. korcsoport esetében 2,0
osztószámmal el kell osztani.

9. Fekvenyomás súllyal

- 9.1. Pálya: Tornaterem vagy sportpálya.
- 9.2. Kiinduló helyzet: A vizsgálaton részt vevő hanyatt fekszik a fekvenyomó padon, kinyújtott kezében tartva a súlyzót.
- 9.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő vezényszóra a súlyzót leengedi a mellkasára, úgy, hogy a súlyzó érintse a mellkast, majd a súlyzót kiindulási helyzetbe emeli (kinyomja). A felső végpontban a kéz teljesen kinyújtott helyzetben van, az alsó végpontban a súlyzó a mellkast érinti. A gyakorlatot a férfiak 80 kg-os, a nők 25 kg-os súllyal végzik. A feladatsort folyamatosan, egyéni ütemezésben kell végrehajtani. Folyamatos a feladat végrehajtása mindaddig, amíg a két mozgássor végrehajtása között legfeljebb 5 másodperc telik el.

- 9.4. Értékelés: A végrehajtott mozgásformáért kapott pontértéket úgy kell meghatározni, hogy a teljesített kinyomások darabszámát az I. korcsoport esetében 2,0 a II. korcsoport esetében 1,5 a III. korcsoport esetében 1,0 osztószámmal el kell osztani.
- 9.5. Megjegyzés: A baleset megelőzése érdekében a gyakorlatot kétfős asszisztencia segítségével kell végrehajtani, valamint ügyelni kell arra, hogy a rúd leengedése során az ne zuhanjon a mellkasra.

10. Guggolás súllyal

- 10.1. Pálya: Tornaterem vagy sportpálya.
- 10.2. Kiinduló helyzet: A vizsgálaton részt vevő váll szélességű terpeszállásnál valamivel szélesebb pozíciót felvéve, vállain a súlyzóval áll.
- 10.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő leguggol, amíg a fenéke a mögötte elhelyezett 50 cm magasságú padot érinti, majd az érintést követően a súllyal feláll. A felső végpontban a térdei teljesen ki vannak nyújtva, az alsó végponton a fenéke érinti a padot. A gyakorlatot a férfiak 100 kg-os, a nők 40 kg-os súllyal végzik. A feladatsort folyamatosan, egyéni ütemezésben kell végrehajtani. Folyamatos a feladat végrehajtása mindaddig, amíg a két mozgássor végrehajtása között legfeljebb 5 másodperc telik el.
- 10.4. Értékelés: A végrehajtott mozgásformáért kapott pontértéket úgy kell meghatározni, hogy a teljesített guggolások darabszámát az I. korcsoport esetében 2,0 a II. korcsoport esetében 1,5 a III. korcsoport esetében 1,0 osztószámmal el kell osztani.
- 10.5. Megjegyzés: A baleset megelőzése érdekében a gyakorlatot kétfős asszisztencia segítségével kell végrehajtani, valamint ügyelni kell arra, hogy a rúd leengedése során az ne zuhanjon a mellkasra.

11. Ládacipelés

- 11.1. Pálya: Tornaterem vagy sportpálya.
- 11.2. Kiinduló helyzet: A vizsgálaton részt vevő mindkét kezében 1-1 ládát tart.
- 11.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő elindul a kezében tartott ládákkal. A végrehajtásnak akkor van vége, amikor legalább az egyik láda a földhöz ér. A gyakorlatot a férfiak kétszer 30 kg-os, a nők kétszer 12,5 kg-os súllyal végzik.
- 11.4. Értékelés: Az értékelési távolságot a kiindulási hely és az ahhoz közelebb lévő láda földre helyezése közötti távolság adja. A végrehajtott mozgásformáért kapott pontértéket úgy kell meghatározni, hogy a méterben meghatározott értékelési távolságot az I. korcsoport esetében 4,0 a II. korcsoport esetében 3,0 a III. korcsoport esetében 2,0 osztószámmal el kell osztani.

12. Döntött törzsű evezés súllyal

- 12.1. Pálya: Tornaterem vagy sportpálya.
- 12.2. Kiinduló helyzet: A vizsgálaton részt vevő törzsét előre dönti, így a törzse a talajjal párhuzamos. Térdét enyhén behajlítja, talajra merőlegesen lefelé lógó karjában tartja a meghatározott tömegű súlyt.
- 12.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő a kezét behajlítva a súlyzót a mellkas felé húzza úgy, hogy a súlyzó a mellkast érinti, majd a kéz kinyújtásával visszatér a kiindulási helyzetbe. A felső végpontban a súlyzó a mellkast érinti, az alsó végpontban a kéz nyújtva van. A gyakorlatot a férfiak 50 kg-os, a nők 25 kg-os súllyal végzik. A feladatsort folyamatosan, egyéni ütemezésben kell végrehajtani. Folyamatos a feladat végrehajtása mindaddig, amíg a két mozgássor végrehajtása között legfeljebb 5 másodperc telik el.
- 12.4. Értékelés: A végrehajtott mozgásformáért kapott pontértéket úgy kell meghatározni, hogy a teljesített karhajlítások darabszámát az I. korcsoport esetében 2,0
a II. korcsoport esetében 1,5
a III. korcsoport esetében 1,0
osztószámmal el kell osztani.

2.) A IV. korcsoport esetében alkalmazott mozgásformák leírása

1. Hanyattfekvésből felülés

- 1.1. Pálya: Tornaterem vagy sportpálya
- 1.2. Kiinduló helyzet: A vizsgálaton részt vevő hanyatt fekszik, térdét enyhén behajlítja, lábfeje a talajon társ vagy bordásfal segítségével rögzítésre kerül, karját maga előtt keresztbe teszi vagy tarkóján összekulcsolja.
- 1.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő vezényszóra felül úgy, hogy a felsőtest a talajra merőleges legyen, majd visszafekszik a kiinduló helyzetbe. A mozgássort időkorlát nélkül kell teljesíteni, a férfiak esetében 40, nők esetében 30 ismétlésig
- 1.4. Értékelés: „Megfelelő”, ha az előírt számú ismétlést teljesíti a vizsgálaton részt vevő.
„Nem megfelelő”, ha az előírt számú ismétlést nem teljesíti a vizsgálaton részt vevő.
- 1.5. Nem megfelelő minősítés esetén a vizsgálaton részt vevőnek megfelelő pihenőidőt kell biztosítani arra, hogy a feladatot ismételtén végrehajtsa.

2. Síkfutás

- 2.1. Pálya: Sportpálya vagy sík területen, kimért, ellenőrizhetően belátható pálya.
- 2.2. Kiinduló helyzet: A rajtvonal mögött álló rajthelyzet.
- 2.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő folyamatos futómozgást végez, férfiak esetében 8 percig, nők esetében 6 percig. A III. és IV. kategóriához kötött beosztást betöltők esetében a futómozgás legfeljebb 20 másodpercig megszakítható.

- 2.4. Értékelés: „Megfelelő”, ha a futómozgás folyamatos (a III. és IV. kategóriához kötött beosztást betöltők esetében a megengedett megszakításokkal), a teljesített távtól függetlenül.
„Nem megfelelő”, ha a futómozgás megszakad.
- 2.5. Nem megfelelő minősítés esetén a vizsgálaton részt vevőnek megfelelő pihenőidőt kell biztosítani arra, hogy a feladatot ismételten végrehajtsa.

3. Mellső fekvőtámaszban karhajlítás-nyújtás

- 3.1. Pálya: Tornaterem vagy sportpálya.
- 3.2. Kiinduló helyzet: Mellső fekvőtámasz a talajon (karok válszélességben, nyújtottan, előrenéző ujjakkal a talajon, törzs egyenes, térd nyújtott – nők esetében a térd érintheti a talajt –, lábak összezárva, fej mérsékelten emelt, előrenéző tekintettel).
- 3.3. Feladat: A vizsgálaton részt vevő fekvőtámasz helyzetben karhajlításokat végez. A felső végpontban a karokat teljesen ki kell nyújtani, az alsó végpontban az alkarnak és a felkarnak derékszöget kell alkotnia. A mozgássort időkorlát nélkül kell teljesíteni, 20 ismétlésig.
- 3.4. Értékelés: „Megfelelő”, ha az előírt számú ismétlést teljesíti a vizsgálaton részt vevő.
„Nem megfelelő”, ha az előírt számú ismétlést nem teljesíti a vizsgálaton részt vevő.
- 3.5. Nem megfelelő minősítés esetén a vizsgálaton részt vevőnek megfelelő pihenőidőt kell biztosítani arra, hogy a feladatot ismételten végrehajtsa.”

3.) Az országos sportbajnokságon elért helyezéért adható többletpontok

Az országos sportbajnokságon elért

- a) 1. helyezéért 30,
 - b) 2. helyezéért 25,
 - c) 3. helyezéért 20,
 - d) 4. helyezéért 15,
 - e) 5. helyezéért 10
- többletpont adható.

Ha a hivatásos állomány tagja a tárgyévben több olyan sportbajnokságon is helyezést ért el, amely alapján többletpontokra lenne jogosult, csak egyszer – az általa elért legjobb helyezés után – jogosult a többletpontokra.

INDOKOLÁS

Az Országgyűlési Őrség az Országgyűlés elnökének irányítása alatt álló fegyveres szerv, amelynek személyi állományát jelentős részben a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) hatálya alá tartozó hivatásos állomány teszi ki (az Országgyűlési Őrség 349 fős létszámmal alakul meg, ebből a szervezési állománytáblázat-tervezet szerint 339 fő áll majd hivatásos szolgálati jogviszonyban). Ezen állomány vonatkozásában szükséges megalkotni mindazokat a szabályokat, amelyek esetében a Hszt. hatályos szabályozása más fegyveres szervek vonatkozásában a fegyveres szervet irányító miniszter részére ad felhatalmazást a rendeletalkotásra. Ennek érdekében az Országgyűlésről szóló törvény és a Hszt. arra ad felhatalmazást, hogy a Hszt. 342. § (2)-(8) bekezdése szerinti tárgykörökben az Országgyűlési Őrség vonatkozásában a rendészetért felelős miniszter – az Országgyűlés elnöke véleményének kikérésével – rendeletben szabályokat állapítson meg.

az 1. §-hoz

Az Országgyűlési Őrség – az általa ellátandó feladatokhoz igazodóan – más fegyveres szervekhez képest jelentősen kisebb – összesen 349 fős – állománnyal fog rendelkezni, ezért a munkáltatói jogkörök gyakorlásának megosztására nincs szükség. Ennek megfelelően a tervezet kimondja, hogy a Hszt.-ben nem szabályozott – nem kiemelt – munkáltatói jogköröket minden esetben az Országgyűlési Őrség parancsnoka gyakorolja. Ez megfelel annak is, hogy az Országgyűlési Őrség parancsnoka – figyelembe véve a Hszt. 2. § *b*) pontját és az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 132. § (2) bekezdését is – egyben a teljes hivatásos állomány állományilletékes parancsnoka is lesz.

a 2. és 3.§-hoz

A szolgálati viszony létesítésének eljárási szabályait határozzák meg, így például, hogy kinek kell benyújtani a szolgálati viszony létesítésére irányuló kérelmet, illetve ahhoz mely iratokat, nyilatkozatokat kell csatolni. Ha a kérelemhez szükséges iratokat hiánytalanul benyújtották, meg kell indítani a felvételi eljárást. A felvételi eljárás során a személyügyi munkatárs elsőként az egészségi, pszichológiai és fizikai alkalmassági vizsgálatok elvégzését és az eredményeként a jelentkező a hivatásos szolgálatra alkalmasnak minősül, ezt követően kerülhet sor a kifogástalan életvitel ellenőrzésére, vagy ha az a tervezett szolgálati beosztás betöltésének feltétele, a nemzetbiztonsági ellenőrzés kezdeményezésére. Ha akár az egészségi, pszichológiai vagy fizikai alkalmassági vizsgálatok, akár a kifogástalan életvitel ellenőrzés vagy a nemzetbiztonsági ellenőrzés során a szolgálati viszony létesítését kizáró ok megállapítására kerül sor, a felvételt az Országgyűlési Őrség parancsnoka elutasítja.

a 4. §-hoz

A szolgálati viszony létesítése során az eljárást segíti elő, hogy a tervezet pontosan meghatározza a tiszti és tiszthelyettesi állományba kinevezhetőket.

az 5. §-hoz

A kinevezésre vonatkozó eljárási szabályokat tartalmazza, így azt, hogy a kinevezési javaslatokhoz mely, a személyügyi munkatárs által elkészített iratokat kell csatolni, továbbá azt, hogy a kinevezést

milyen körülmények között kell átadni a kinevezettnek és az eskü letételére vonatkozó rendelkezéseket.

a 6. és 7. §-hoz

A pályázatok kiírására vonatkozó részletszabályokat tartalmazza. A tervezet az Országgyűlési Őrség parancsnokának hatáskörébe utalja mind a beosztások pályázat útján való betöltésének elrendelését, mind pedig a konkrét pályázat kiírását. A tervezet meghatározza a pályázatküldés kötelező tartalmi kellékeit és a közzététel módját, továbbá minden esetben kötelezővé teszi egy háromtagú bírálóbizottság létrehozását.

a 8. §-hoz

A tervezet 5. §-a kimondja, hogy a szolgálati viszony létesítésére vonatkozó eljárási szabályokat a hivatásos állományba visszavétellel történő szolgálati viszony létesítésekor is alkalmazni kell, mindazonáltal vannak olyan sajátosságok, amelyeket kifejezetten a visszavételi eljárás vonatkozásában szabályozni szükséges, a tervezet ezen §-a ezen rendelkezéseket tartalmazza.

a 9. és 10. §-hoz

A Hszt. 47-48. §-ában szabályozott, a beosztásból felmentés, más beosztásba kinevezés, áthelyezés, valamint alacsonyabb beosztásba helyezés végrehajtásához szükséges részletszabályokat állapítja meg.

a 11. §-hoz

A megbízást szabályozó Hszt. 50. §-ához kapcsolódó végrehajtási rendelkezéseket tartalmazza, így kitér a megbízottal kapcsolatos képesítési követelményekre, a helyettesítési díjra vonatkozó kérdésekre, továbbá arra, hogy mikor szükséges a megbízott beleegyezéséről írásbeli nyilatkozatot beszerezni.

a 12. és 13. §-hoz

A tervezet a Hszt. 49-49/A. §-ához kapcsolódóan a vezényleésre vonatkozó végrehajtási szabályokat tartalmaz.

a 14. §-hoz

A Hszt. 51. §-ában szabályozott szolgálati viszony szünetelése tárgykörében a tervezet mindössze két kérdéskör vonatkozásában tartalmaz rendelkezéseket, részben azt, hogy az érintett beosztása a szünetelés alatt csak megbízással tölthető be, ezáltal biztosítható, hogy a szünetelés végén az érintett részére megfelelő beosztás legyen biztosítható, másrészt a próbaidő tartama alatti szünetelés esetén a próbaidő számítására vonatkozóan.

a 15. §-hoz

A rendelkezési állományra és a nyugdíj előtti rendelkezési állományba helyezés eljárási rendjére vonatkozó részletszabályokat tartalmazza.

a 16. §-hoz

A berendelés, más szervhez vezénylés kezdeményezésére vonatkozó, illetve ezek megszüntetésekor követendő eljárási szabályokat tartalmazza.

a 17. §-hoz

A tervezet 17. §-a a szolgálati viszony megszűnésének valamennyi esetére vonatkozó rendelkezést tartalmaz, eszerint ha valamely jogcímen történő megszűnés miatt közölt állományparancs hatályosulása előtt a megszüntetés bármely más jogcímen végrehajthatóvá válik, a végrehajtható jogcímennek megfelelően kell megszüntetni a szolgálati viszonyt. (A gyakorlatban ez előfordulhat pl. egy bírósági ítélet vagy FÜV határozat alapján, továbbá ha az állományparancs közlését követően a valamely más fegyveres szerv állományában továbbfoglalkoztatásra kerülhet a hivatásos állományú, így esetében az áthelyezés szabályait kell alkalmazni.)

a 18. és 19. §-hoz

A szolgálati viszony közös megegyezés alapján, illetve lemondás alapján történő megszűnése esetén irányadó eljárásrendet határozza meg. A lemondással kapcsolatos szabályok között rögzítésre került, hogy a lemondással a hivatásos állomány tagja az egyenruha viselésére, a lakás és egyéb hitelek kedvezményes törlesztésére és a szolgálati lakás használatára vonatkozó jogát elveszíti.

a 20-23. §-hoz

A felmentés eljárási rendjére vonatkozó szabályokat tartalmazza, ezek között kitér azokra az esetekre is, amikor a nemzetbiztonsági ellenőrzés során feltárt kockázat miatt szükséges a szolgálati viszony megszüntetése, amikor a minősítés során válik szükségessé a felmentés, továbbá a kifogástalan életvitel követelményeinek való meg nem felelés miatti alkalmatlanság alapján történő felmentés esetére is.

a 244. §-hoz

A szolgálati viszony törvény erejénél fogva megszűnésének esetére tartalmaz egyes részletszabályokat.

a 25. és 26. §-hoz

A 25. § az Országgyűlési Őrség hivatásos állományába tartozónak a más fegyveres szervhez történő áthelyezésére, míg a 26. § az Országgyűlési Őrség állományába a Magyar Honvédségtől vagy más fegyveres szervtől történő áthelyezésre vonatkozó részletszabályokat tartalmazza.

a 27-29. §-hoz

A szolgálati viszony megszűnéséhez kapcsolódó általános szabályokat tartalmaz. Így tartalmazza az egyeztető megbeszélésre vonatkozó rendelkezéseket, valamint meghatározza, hogy egyes, a szolgálati viszony megszűnésekor jelentkező feladatok mely személy vagy szervezeti egység feladatkörébe tartoznak. Ezen túlmenően a tervezet itt határozza meg a tartalékállományra vonatkozó szabályokat.

a 30-33. §-hoz

Az összeférhetetlenséggel kapcsolatos személyügyi eljárási, igazgatási szabályokat tartalmazza, főképpen a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésére, engedélyezésére, valamint az ezzel kapcsolatos felülvizsgálati és ellenőrzési kötelezettségekre vonatkozó részletes rendelkezéseket határozza meg.

a 34. §-hoz

A szolgálati viszony létesítésekor, új beosztásba vagy munkakörbe helyezés esetén az első szolgálatteljesítés megkezdésekor kötelező tájékoztatási kötelezettségeket tartalmazza. Ennek megfelelően dokumentáltan át kell adni az érintettnek a munkaköri leírását, valamint ismertetni kell vele a tevékenységére vonatkozó munkarend, a szolgálati és pihenőidő biztosításának rendjét tartalmazó szabályokat, az adott szolgálati helyre vonatkozó munkavédelmi, tűzvédelmi és egyéb biztonsági rendszabályokat.

a 35-37. §-hoz

A rendfokozatban előmenetel szabályait tartalmazza.

a 38. és 39. §-hoz

A fizetési fokozatokba történő besorolás és előresorolás szakszerű végrehajtása érdekében, valamint a képzés szakszerű és egységes végrehajtása érdekében a tárgykört érintő végrehajtási rendelkezéseket tartalmazza. A hivatásos állomány tagja továbbtanulásának biztosítása mellett a szolgálati érdek figyelembe vételével megakadályozható, hogy a tényleges feladatellátás ellehetetlenülhessen.

a 40. és 41. §-hoz

A minősítésre és a szolgálati jellemzésre vonatkozó eljárási szabályokat állapítja meg.

a 42. §-hoz

A szabadság megállapítására, nyilvántartására és kiadására vonatkozó szabályokat határozza meg. Ennek keretében részletesen meghatározza annak módját is, hogy a váltásos szolgálati időrendszerben dolgozó hivatásos állomány esetében hogyan kell megállapítani a hivatásos állomány tagját megillető szabadság mértékét.

a 43-46. §-hoz

A tervezet meghatározza a szolgálatteljesítési időrendszereket, valamint a munkaközi szünetre vonatkozó általános szabályokat. Emellett az egyes szolgálatteljesítési időrendszerekhez kapcsolódó speciális rendelkezéseket is tartalmaz, így többek között lehetővé teszi a folyamatos és váltásos szolgálati időrendszerben a szolgálatteljesítési idő 30 perccel történő meghosszabbítását, ezáltal elősegítve a szakszerű szolgálatteljesítést, valamint a hivatali munkarendtől eltérő szolgálati időrendszerben a négyhavi keret alkalmazását írja elő. Részletesen szabályozza továbbá a más

szervezeti egységnél vagy más helységben történő szolgálatteljesítés esetén a szolgálatteljesítési idő számítására vonatkozó szabályokat, valamint a túlszolgálatot.

a 47. §-hoz

A kérelem benyújtására és a szolgálati panasz elbírálására vonatkozó eljárásrendet tartalmazza.

a 48-50. §-hoz

A tervezet részletesen meghatározza, hogy melyek a személyügyi igazgatás keretébe tartozó feladatok, és az azok ellátásához kapcsolódó követelményeket. A személyügyi nyilvántartással kapcsolatos részletes szabályok között a tervezet szabályozza, hogy más fegyveres szervhez történő áthelyezés esetén mely feltételekkel, mely célból adható ki az érintett személyügyi anyaga, továbbá rögzíti az éves statisztikai adatfeldolgozás alapelveit.

az 51-53. §-hoz

A szolgálati idő megállapításával kapcsolatos végrehajtási szabályokat tartalmazza.

az 54. §-hoz

A munkáltatói intézkedések kiadásának rendjére vonatkozó részletszabályokat tartalmazza, ennek keretében rögzíti, hogy a fegyveres szerv jogkörébe tartozó esetekben ezeket állományparancsban, míg az Országgyűlés elnökének jogkörébe tartozó esetekben határozatban kell kiadni. Meghatározza, hogy mely munkáltatói intézkedésekről kötelező állományparancsot vagy határozatot kiadni, továbbá egyes esetekben a munkáltatói intézkedések kiadásának időpontjára vonatkozó rendelkezéseket is tartalmaz a tervezet.

az 55. és 56. §-hoz

A Hszt.-ben foglalt felhatalmazás, valamint az Országgyűlésről szóló törvényben foglalt felhatalmazás alapján is szükséges miniszteri rendeletben szabályozni az Országgyűlési Őrségnél rendszeresített hivatásos szolgálati beosztásokat, valamint az azokhoz rendelt képesítési követelményeket. A tervezet 55. és 56. §-a a szervezési állománytáblázatra vonatkozó alapvető rendelkezéseket állapítja meg, meghatározva annak tartalmi elemeit és elkészítésének, módosításának eljárási rendjét.

az 57. §-hoz

Az Országgyűlési Őrségnél rendszeresített hivatásos szolgálati beosztásokat, az ahhoz kapcsolódó rendfokozati maximumot, beosztási kategóriát és képesítési követelményeket a tervezet *1. melléklete* határozza meg. A tervezet *2. melléklete* tartalmazza annak meghatározását, hogy az egyes beosztások betöltéséhez szükséges képesítésnek mely képesítések felelnek meg.

az 58. §-hoz

A tervezet meghatározza – a Hszt. 342. § (2) bekezdés 4. pontjában szereplő felhatalmazás alapján – azokat a szolgálati beosztásokat, amelyekben az idegen nyelv használata szükséges, illetve, ahol

az idegen nyelv ismerete a szolgálati beosztással járó feladat, továbbá – a Hszt. 342. § (2) bekezdés 7. pontjában szereplő felhatalmazás alapján – az ór-, ügyeleti és a készenléti szolgálatok körét.

az 59. §-hoz

A tervezet meghatározza, hogy az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya részére kiadandó szolgálati igazolványok mely tényeket igazolnak. Általános szabályként érvényesül, hogy a szolgálati igazolvány a fegyveres szerv hivatásos állományába tartozást, a fegyverviselési jogosultságot és az intézkedési jogosultságot igazolja. Ez alól a tervezet két kivételt határoz meg, részben a tűzoltási feladatok ellátására rendszeresített beosztásokat betöltők esetében a fegyverviselési jogosultságot nem igazolja a szolgálati igazolvány (hiszen ezeket a feladatokat 2013. január 1-jével bezárólag a hivatásos katasztrófavédelmi szerv állománya látja el, akik szintén nem jogosultak fegyverviselésre és szolgálati feladataik ellátásához – a tűzoltáshoz – ehhez nincs is szükségük). Másrészt a rendőri vagy határrendészeti szakképzettséggel nem rendelkező állomány önálló intézkedésre nem jogosult. A tervezet 4. melléklete meghatározza a szolgálati igazolvány adattartalmát is.

a 60. §-hoz

A szolgálati igazolvány érvényességére, visszavonására és kicserélésére vonatkozó szabályokat határozza meg. A tervezet szerint a szolgálati igazolványok megszemélyesítését – az igazolványt a birtokosára és a fegyveres szervekre vonatkozó adatokkal való felruházását – az Országgyűlés Hivatala fogja ellátni.

a 61-65. §-hoz

A szolgálati igazolvánnyal kapcsolatos személyügyi feladatokat és azok végrehajtásának eljárási rendjét rögzíti. Rögzíti továbbá a hivatásos állomány tagjának azon kötelezettségét, hogy az igazolványt köteles megőrizni és jogszerűen használni, ezért anyagi és fegyelmi felelősséggel tartozik, valamint az igazolvány elvesztése, megrongálódása, megsemmisülése esetén fennálló jelentési kötelezettségét.

a 66. §-hoz

A hivatásos állomány elhunyt tagjának közeli hozzátartozója részére, valamint a hivatásos állomány nyugállományba helyezett tagja részére az érvénytelenített szolgálati igazolvány átadható, a tervezet ennek eljárási szabályait is rögzíti.

a 67. §-hoz

A szolgálati idő elismeréseként az Országgyűlési Őrség parancsnoka pénzjutalommal és oklevéllel elismerésben részesítheti a hivatásos állomány tagját, a Hszt. 118. §-ában meghatározott elismerések mellett is.

a 68. §-hoz

A tervezetben meghatározott elismerésben részesítés általános feltételeit határozza meg, az elismerést kizáró okokat, továbbá az elismerések átadására vonatkozó szabályokat.

a 69-71. §-hoz

A tervezet az egy fizetési fokozattal történő előresorolásra, a pénzjutalomra, a tárgyjutalomra, a jutalomműködésre vonatkozó egyes részletszabályokat állapít meg.

a 72. §-hoz

A tervezet 15. alcíme tartalmazza a fegyelmi eljárás lefolytatásának részletszabályait. Ezeket mind az Országgyűlési Őrségnél, mind a más szervnél szolgálatot teljesítő hivatásos állomány esetében alkalmazni kell, a fegyelemsértések, a fegyelmi eljárás keretében elbírálandó szabálysértések és a katonai vétségek fegyelmi jogkörben történő elbírálása esetén is.

a 73. és 74. §-hoz

Az elévülés hivatalból történő vizsgálatának kötelezettségét rögzíti, továbbá az elévülési határidő számításának módját, valamint az elévülés bekövetkezte esetén követendő eljárási szabályokat. A tervezet rögzíti, hogy a fegyelmi eljárást akkor is kötelező elrendelni, ha a Hszt. 121. §-a szerint fenyíthetőséget kizáró ok áll fenn, ebben az esetben a kizáró ok fennállásának tényét az érdemi határozatban kell megállapítani.

a 75-77. §-hoz

A fegyelmi jogkör gyakorlójára vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza, ennek keretében általános jelleggel kimondja, hogy a hivatásos állomány feletti fegyelmi jogkört az Országgyűlési Őrség parancsnoka gyakorolja. Ez alól a Hszt. 126. § (5) és (6) bekezdésében meghatározott személyek – vagyis az Országgyűlési Őrség parancsnoka és helyettese – vonatkozásában állapít meg kivételt a tervezet, akikkel szemben a fegyelmi jogkört az Országgyűlés elnöke gyakorolja. A tervezet kiterjed a rendelkezési állományban lévő és a más szervezethez vezényelt, valamint a Hszt. 43/B. § (1) bekezdés alapján berendelt hivatásos állományúak feletti fegyelmi jogkörre is. Az Országgyűlési Őrség szervezeti és működési szabályzatát az Országgyűlésről szóló törvény alapján az Országgyűlés elnöke adja ki. Ebben lehetőség van bizonyos fegyelmi jogkörök delegálására.

a 78. §-hoz

A tervezet meghatározza a határidő-hosszabbítására és az áttételre vonatkozó részletszabályokat, valamint rögzíti az áttételi kötelezettség alóli kivételeket. Az Országgyűlési Őrség parancsnokának egyedi ügyben biztosítja a tervezet azt, hogy az alárendeltségébe tartozó fegyelmi jogkört magához vonja, vagy mást bíz meg a fegyelmi jogkör gyakorlásával, tekintettel a fegyelemsértés súlyára, jellegére, illetve az elfogulatlan kivizsgálás követelményére.

a 79. §-hoz

A fegyelmi eljárás mellőzésével alkalmazható figyelmeztetés alkalmazása esetén irányadó szabályokat tartalmazza, miszerint a figyelmeztetést írásba kell foglalni, valamint az azt tartalmazó irat kötelező tartalmi elemét is rögzíti. Továbbá a hivatásos állomány tagjának nyilatkozattételére és – a Hszt. 120. § (3) bekezdése szerinti – kifogástételi jogának gyakorlására vonatkozó rendelkezést is tartalmaz.

a 80. §-hoz

A fegyelmi eljárás kiterjesztésére, több eljárás egyesítésére vagy elkülönítésére vonatkozó szabályokat tartalmazza.

a 81. §-hoz

A tervezet ezen §-a azokata kötelezettségeket határozza meg, amelyek a fegyelemsértés gyanújának vagy megalapozott gyanújának észlelése esetén terhelik a fegyveres szervet, a fegyelmi jogkör gyakorlóját, illetve a szolgálati előljárót, részletesen szabályozva a fegyelmi eljárás elrendelését.

a 82. §-hoz

Amennyiben a fegyelmi eljárásban vizsgált cselekmény egyben katonai vétséget is megvalósít, akkor a fegyelmi eljárást elrendelő határozatot módosítani kell, tekintettel arra, hogy az eljárási és a jogorvoslati szabályok megváltoznak, és erről tájékoztatni kell az eljárás alá vontat.

a 83. és 84. §-hoz

A fegyelmi eljárás elrendelése, valamint az eljárás meghosszabbítása esetén az eljárás alá vont tájékoztatásáról szóló rendelkezéseket tartalmazza. Meghatározza a tervezet a fegyelmi eljárás lefolytatásával megbízható személyek körét, valamint a Hszt. 129. § (2) bekezdés szerinti összeférhetetlenség fennállása esetére irányadó szabályokat.

a 85. §-hoz

A tervezet a fegyelmi eljárásban képviselőként eljáró személyek körét meghatározza, valamint a képviselettel járó költségek visszatérítésének a lehetőségét – a Hszt. 140. § (1) bekezdés a)-d), illetve f) pontja alapján történő megszüntetés esetében - amit a határozatban közölni kell. Az elszámolható költségek tekintetében irányadó ügyvédi munkadíjként legfeljebb a bírósági eljárásban megállapítható ügyvédi költségekről szóló 32/ 2003. (VIII. 22.) IM rendelet 3. § (3) bekezdésében meghatározott összeg.

a 86. §-hoz

A tervezet a fegyelmi eljárás felfüggesztésére, valamint a felfüggesztés után az eljárás folytatására irányadó szabályokat határozza meg, kötelezővé téve, hogy mindkét cselekmény esetén az eljárás alá vont és képviselője értesítését.

a 87. §-hoz

A szolgálati beosztásból történő felfüggesztés a fegyelemsértés jellegére tekintettel a tervezetben meghatározott esetekben rendelhető el a fegyelmi jogkör gyakorlója által, a vizsgáló javaslatára. A felfüggesztés indokoltságát a vizsgálónak figyelemmel kell kísérnie az eljárás folyamán és amint annak indokoltsága megszűnt, javaslatot kell tenni a fegyelmi jogkör gyakorlójának a beosztásba történő visszahelyezés vagy más beosztásban történő foglalkoztatásra az eljárás befejezéséig. A felfüggesztésről, annak meghosszabbításáról, illetve megszüntetéséről határozatban kell rendelkezni és ezt megküldeni az eljárás alá vont szolgálati előljárójának, a személyügyi munkatársnak, valamint a pénzügyi szervnek. Tekintettel arra, hogy az illetményszámfejtési feladatokat az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya esetén is az Országgyűlés Hivatala fogja ellátni, ezért a

beosztásból felfüggesztés esetén az ezt elrendelő határozat rendelkező részét az Országgyűlés Hivatalának is meg kell küldeni.

a 88. és 89. §-hoz

A fegyelmi eljárás eljárási cselekményeiről, annak helyéről és idejéről a vizsgáló írásban értesíti az érintetteket, a tervezet továbbá rögzíti, hogy az értesítésnek mely kötelező tájékoztatási elemeket kell tartalmaznia (pl. nyilatkozattétel-megtagadási jog, írásbeli védekezés lehetősége az eljárás alá vont esetében, a tanúvallomás megtagadásának joga). Az írásbeli értesítés elektronikus levélben is teljesíthető, kivételesen pedig a szóbeli közlést is megengedi a tervezet. A tanú meghallgatására az Országgyűlési Őrség hivatali helyiségében kerülhet sor. A tervezet rögzíti az iratjegyzék elkészítésére vonatkozó szabályokat is, valamint az eljárás során szükséges adatok, illetve iratok beszerzésére vonatkozó megkeresésekre vonatkozó rendelkezéseket.

a 90-93. §-hoz

Ezen §-ok határozzák meg az eljárás alá vont és a tanú meghallgatásának, valamint a szembesítés részletszabályait, a meghallgatásokról készült jegyzőkönyvek kötelező tartalmi elemeit, a szemle, és a helyszíni szemle lefolytatásának módját, valamint a szakértő kirendelése esetén követendő szabályokat.

a 94-96. §-hoz

Az iratbetekintés, a vizsgálat lezárásának és ahhoz kapcsolódóan az iratismertetés lefolytatásának szabályait. Meghatározza a tervezet, hogy az iratismertetésen előterjesztett bizonyítási indítványnak helyt adó döntés esetén a bizonyítás kiegészítését mely határidőben kell elvégezni, továbbá hogy azt követően ismételt iratismertetést kell tartani. A vizsgálat lezárásának része, hogy a vizsgálónak az iratismertetést követően összefoglaló jelentést kell készítenie.

a 97. és 98. §-hoz

A vizsgálat befejezése utáni eljárási cselekmények mentetét rögzíti. Ennek megfelelően a fegyelmi jogkör gyakorlója már a fegyelmi iratok kézhezvétele után dönthet úgy, hogy az eljárást megszünteti, ellenkező esetben személyes meghallgatást kell kitűznie. A személyes meghallgatás lefolytatását követően a fegyelmi jogkör gyakorlója az eljárást megszünteti, póteljárást rendel el, vagy fenyítést kiszabására intézkedik. A tervezet tartalmazza a személyes meghallgatás, valamint a pót eljárás legfontosabb szabályait is.

a 99. §-hoz

Az egyszerűsített eljárásra vonatkozó szabályokat tartalmazza.

a 100-103. §-hoz

A fegyelmi ügyben hozott érdemi határozat meghozatalára vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza. Ezen belül meghatározza, hogy azt mely határidőn belül kell meghozni, a fenyítést kiszabásának elengedhetetlen feltételeit, az általában enyhítő vagy súlyosító körülményeket, az érdemi határozat tartalmára vonatkozó előírásokat, valamint az érdemi határozat kihirdetésére és kézbesítésére vonatkozó rendelkezéseket.

a 104. §-hoz

Az eljárás alá vont érdemi határozattal szembeni panasztételi jogára, illetve annak előterjesztésére vonatkozó részletszabályokat tartalmazza. A tervezet meghatározza a panasszal kapcsolatosan a fegyelmi jogkör gyakorlójának feladatait, továbbá pusztás elírási, számítási hiba vagy hibás jogszabályi hivatkozás esetén lehetővé teszi a határozat saját hatáskörben történő kijavítását. Ezen túlmenően a tervezet tartalmazza a panasz elbírálására vonatkozó részletszabályokat.

a 105. és 106. §-hoz

A fegyelmi eljárásban hozott érdemi határozat jogerőre emelkedésével kapcsolatos részletszabályokat és a fenytés végrehajtásának, valamint a mentesítésnek a szabályait határozza meg. A mentesítésre a szolgálati elöljáró javaslata alapján az Országgyűlési Őrség parancsnoka tesz javaslatot az Országgyűlés elnökének.

a 107. §-hoz

A szolgálati helyen vagy a szolgálattal összefüggésben elkövetett szabálysértés fegyelmi eljárás keretében történő elbírálása esetén követendő eljárási szabályokat tartalmazza, kitérve az elsősorban kiszabandó fenytésre (pénzbírság), valamint az annak befizetésével kapcsolatos szabályokra.

a 108. §-hoz

A tervezet rögzíti, hogy mi a teendő akkor, ha a fegyelmi eljárás elrendelését követően kerül megállapításra, hogy az eljárás tárgyát képező cselekmény katonai vétség megállapítására is alkalmas – az eljárás felfüggesztésével a katonai ügyészhez kell továbbítani az iratokat, aki dönt, hogy nyomozást vagy fegyelmi eljárást kell-e az ügyben lefolytatni. A tervezet tartalmazza azon különös szabályokat is, amelyeket akkor kell alkalmazni, ha a katonai vétséget fegyelmi hatáskörben kell elbírálni.

a-109. §-hoz

A fegyelmi eljárások iratainak kezeléséről szóló részletszabályokat rögzíti, valamint az iratokba történő betekintésről készítendő betekintő lap vezetését és annak adattartalmát írja elő, továbbá rögzíti, hogy a fegyelmi eljárásra vonatkozó adatoknak a személyügyi nyilvántartó rendszerben történő szerepeltetéséről gondoskodnia kell a fegyelmi szerv vezetőjének vagy az ügy vizsgálójának.

a 110. és 111. §-hoz

A szolgálattal össze nem függő bűncselekmény esetében követendő szabályokat állapítja meg a tervezet, szabályozva, hogy mikor lehet helye a hivatásos állomány tagjának beosztásból való felfüggesztésének.

a 112. és 113. §-hoz

A hivatásos állomány tagjának kártérítési felelőssége megállapítására irányuló eljárás elrendelésének szabályait, illetve az eljárás felfüggesztésére irányuló szabályokat határozza meg.

Eszerint az eljárást az Országgyűlési Őrség parancsnoka írásban rendeli el, egyidejűleg a károkozásért felelősnek tartott személyt ennek tényéről értesítik. Az eljárás lefolytatásával egy személyt vagy egy bizottságot bíznak meg, akiknek a feladata, hogy 30 napon belül megállapítsák a kár összegét. A kár összegéről az Országgyűlési Őrség parancsnokát tájékoztatják. Felfüggeszteni az ügyet akkor lehet, ha a kártérítési ügygel összefüggésben büntető-, szabálysértési vagy fegyelmi eljárás indul az eljárás alá vont személlyel szemben, illetve akkor, hogy valamely kérdése eldöntéséhez szakértő igénybevétele szükséges.

a 114-117. §-hoz

A bizonyítási cselekmények lefolytatásának általános szabályait, az azokról készített jegyzőkönyvek kötelező tartalmi elemeit, a képviselőre és az eljárásból kizárt személyekre vonatkozó szabályokat tartalmazza.

a 118-121. §-hoz

A tervezet a meghallgatási kötelezettségre, valamint a tényállás tisztázásának kötelezettségére, a bizonyítási eszközökre és azok értékelésére vonatkozó szabályokat tartalmazza. Lehetővé teszi az eljárás alá vont személy vagy képviselője számára a bizonyítási indítvány benyújtásának lehetőségét. A bizonyítási indítvány elutasítása esetén annak tényéről és indokairól értesíteni kell az indítványt előterjesztő személyt, aki a döntés ellen kifogással élhet az Országgyűlési Őrség parancsnokánál.

a 122-125. §-hoz

A kártérítési eljárás során hozott érdemi határozatra vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza, ennek keretében előírja, hogy min a kártérítésre kötelezésről, mind annak mellőzéséről határozatban kell rendelkezni. Meghatározza a határozat kötelező tartalmi elemeit és a kézbesítésre vonatkozó szabályokat. A tervezet lehetővé teszi a határozat kijavítását vagy kicserélését az elírási, számítási és hasonló hibák esetén. Úgyszintén lehetővé teszi a határozat kiegészítését, ha a határozat valamely, az ügy érdekéhez tartozó kérdéstről nem rendelkezett. Mindezek mellett a tervezet lehetővé teszi a határozat módosítását vagy visszavonását, ha a határozat jogszabályt sért, vagy a panaszban foglaltakkal az Országgyűlési Őrség parancsnoka egyetért, feltéve, hogy a panaszt az Országgyűlés elnöke még nem bírálta el.

a 126-129. §-hoz

A másodfokú eljárás szabályait tartalmazza. A tervezet rögzíti, hogy a kártérítési eljárásban az Országgyűlési Őrség parancsnoka, mint állományilletékes parancsnok által hozott döntés elbírálására az Országgyűlési elnöke jogosult. Tekintettel arra, hogy a Hszt. 159. § (2)-(4) bekezdése alapján az állományilletékes parancsnok által hozott határozat ellen panasznak van gelye, amit az eljáró parancsnok bírál el, az Országgyűlési Őrség parancsnokának határozata ellen az Országgyűlés elnökéhez lehet panasszal élni, ennek értelmében az eljárás kétfokú. Az Országgyűlés elnöke a másodfokú eljárás keretében az elsőfokú határozatot helybenhagyja, megváltoztatja vagy megsemmisíti és az eljáró szervet új eljárás lefolytatására utasítja.

a 130. §-hoz

A tervezet – kérelemre – lehetővé teszi a kártérítés összegének mérséklését vagy részletekben történő megfizetését, a levonás vagy végrehajtás elhalasztását. Ezen döntések meghozatalára az Országgyűlési Őrség parancsnoka jogosult.

a 131-134. §-hoz

A fegyveres szerv kártérítési felelőssége vonatkozásában irányadó legalapvetőbb szabályokat tartalmazza, a kár megállapítása és a vétkes magatartás vonatkozásában. Az eljárási szabályok tekintetében több esetben a 17. alcímben szabályozott eljárási szabályokat rendeli alkalmazni.

a 135-140. §-hoz

A kárigény benyújtására, a bizonyítási teherre, a beszerzendő bizonyítékokra és azok értékelésére vonatkozó szabályokat tartalmazza. Rögzíti továbbá, hogy az állomány részére kötött balesetbiztosítás alapján kifizetett összeget a megítélt kár összegéből le kell vonni, megilleti ugyanakkor a károsultat a késedelmi kamat és a jogi képviselével felmerült költségek.

a 141-144. §-hoz

A kártérítésre kötelezésről vagy a kárigény elutasításáról határozatban kell dönteni, a tervezet meghatározza a határozat kötelező tartalmi elemeit. A tervezet a benyújtott kártérítési igény elbírálásának hatáskörét minden esetben az Országgyűlési Őrség parancsnokához telepíti. A határozat ellen – a Hszt. 177. § (2) bekezdése alapján – bírósághoz fordulhat. Amennyiben az Országgyűlési Őrség megtérítette a károsult kárát, a tervezet kötelezően előírja, hogy a károkozóval szemben a kártérítési eljárást le kell folytatni.

a 145-153. §-hoz

A belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek munkavédelmi feladatai, valamint foglalkozás-egészségügyi tevékenysége ellátásának szabályairól szóló 70/2011. (XII. 30.) BM rendelet 21-28. §-ában foglalt rendelkezéseket alapul véve tartalmazza a szolgálati kötelemekkel összefüggő betegségek, balesetek kivizsgálására vonatkozó szabályokat. Lényeges különbség azonban, hogy jelenleg a munkavédelemről szóló törvény csak a rendvédelmi szervek esetében teszi lehetővé speciális munkavédelmi hatóság kijelölését és tekintettel arra, hogy az Országgyűlési Őrség nem rendvédelmi szerv, esetükben az általános munkavédelmi hatóság jár el. Ugyanígy speciális szabályok – így pl. speciális baleseti jegyzőkönyv – megalkotását sem teszi lehetővé jelenleg a munkavédelemről szóló törvény.

Az Országgyűlési Őrségnél munkavédelmi főfelügyelő nem fog működni, míg a munkavédelmi felügyelői feladatokat az Országgyűlés Hivatalának alkalmazásában álló személy fogja ellátni.

a 154. §-hoz

A tervezet hatálybalépésének időpontja 2013. január 1-je, tekintettel arra, hogy az Országgyűlési Őrség ezzel a nappal jön létre. Ez alól kivételt csak a testmagassági feltétel vonatkozásában tartalmaz a tervezet, amely 2013. március 1-jén lép hatályba.

a 155. §-hoz

A tervezet a hivatásos állomány egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló tárgykör vonatkozásában a korábbiakban szabályozott más tárgykörök esetében követett metodikától eltérő módszert alkalmaz. Ebben az esetben a más fegyveres szervekre vonatkozó rendelet, az ER. hatálya kerül kiterjesztésre az Országgyűlési Őrségre is, és az alaprendeletben kerülnek meghatározásra a rájuk vonatkozó eltérések. Ezen tárgykör vonatkozásában azért ezen módszer került alkalmazásra, mert az ER. egyébként is több miniszter irányítása alatt álló fegyveres szerv vonatkozásában alkalmazandó, a jelenleg fennálló fegyveres szervek közül mindössze a Nemzeti-Adó- és Vámhivatalra nem terjed ki a hatálya.

Az ER. hatályának kiterjesztésekor azonban figyelemmel kellett lenni arra is, hogy az ER. módosítására jelen tervezettel csak a Hszt.-n alapuló felhatalmazás alapján kerül sor, így azt csak az Országgyűlési Őrség hivatásos állományára, hivatásos állományában pályázókra, valamint a hivatásos állományából nyugállományba helyezettekre terjesztjük ki, az Országgyűlési Őrség egyéb foglalkoztatási jogviszonyban álló állományára nem.

a 156. §-hoz

Az Országgyűlési Őrség hivatásos állománya fizikai alkalmassági vizsgálatára az ER.-ben jelenleg szereplő fizikai alkalmassági vizsgálatra vonatkozó rendszertől teljes mértékben különböző rendszer kerül kialakításra. Ennek megfelelően az Országgyűlési Őrség fizikai alkalmassági vizsgálatára vonatkozó általános előírások egy külön alcímbe kerülnek elhelyezésre és a tervezet 160. §-a szövegcsere megoldással a többi fegyveres szerv fizikai alkalmassági vizsgálatára vonatkozó szabályoknál az Országgyűlési Őrséget kivételként jeleníti meg.

A bevezetésre kerülő fizikai alkalmassági vizsgálat főbb elvei a következők.

Az állomány fizikai alkalmassági vizsgálatát a kategóriákba sorolás (két kivételtől eltekintve) nem befolyásolja, eltérés mindössze korcsoportonként van. Fizikai alkalmassági vizsgálatot esetükben nem 50, hanem 56 éves korig kell végezni, ennek megfelelően került kialakításra a négy korcsoport.

Az első három korcsoport esetében a fizikai alkalmassági vizsgálat a két kötelezően végrehajtandó feladattal kezdődik. Ezen gyakorlatokon a vizsgálaton részt vevő akkor kap megfelelő értékelést, ha az előírt időtartamig folyamatosan végzi a gyakorlatot. Ha nem tudja folyamatosan teljesíteni a gyakorlatokat, akkor nem megfelelő értékelést kap és a fizikai alkalmassági vizsgálaton is fizikailag alkalmatlannak minősítik. Ha azon túl, hogy a gyakorlatokat folyamatosan tudja teljesíteni, még egy bizonyos szintet is elér a gyakorlat végrehajtása során, akkor többletpontokat kap.

A kötelező gyakorlatok megfelelőre teljesítését követően összesen 4 választható gyakorlat végrehajtására kerül sor, ezek esetében – néhány gyakorlat értelemszerű kivételével – az előírt mozgásformát folyamatosan kell végrehajtani és a gyakorlat pontértéke a hivatásos állomány tagjának ezen folyamatos végrehajtása alatt teljesített ismétlésszám, valamint a korcsoportokhoz rendelt osztószám hányadosa alapján kerül megállapításra. Ennek megfelelően a maximum pontszám nem is határozható meg. A négy választott gyakorlaton kapott pontszám és az esetlegesen a kötelező gyakorlatokon kapott többletpontszám összege határozza meg, hogy a gyakorlatok végrehajtása – a korcsoporttól is függően – összességében kiválóan megfelelő, megfelelő vagy nem megfelelő értékelést kap.

Amennyiben a vizsgálaton részt vevő a szükséges pontszámot elérte, a fizikai alkalmassági vizsgálatot a két kötelező gyakorlat végrehajtását követően bármikor abbahagyhatja, tehát nem feltétlenül kell hat gyakorlatot teljesítenie.

A III. és IV. kategóriába soroltak esetében a tervezet két ponton enged eltérés, egyrészt esetükben a síkfutásnál a folyamatos futómozgás megszakítható, a mozgás megszakítása nem eredményez Nem megfelelő eredményt, másrészt ők a 4 szabadon választott gyakorlatot szabadabban választhatják meg, mint az I. és II. kategóriába tartozók. Utóbbiak esetében a saját testsúllyal végrehajtandó mozgásformák közül is kettő és a nem saját testsúllyal végrehajtandó mozgásformák közül is kettő gyakorlatot kell választani, míg a III. és IV. kategóriába tartozók esetén ilyen megkötés nincs, a 4 feladatot akkor csak az egyik csoportból is választhatja a vizsgálaton részt vevő.

A negyedik korcsoport esetében három gyakorlat végrehajtását írja elő a tervezet, amelyek esetében csak teljesíteni szükséges a kötelező szintet, és ha mindhárom gyakorlatot megfelelőre teljesíti a vizsgálaton részt vevő, akkor fizikailag alkalmas minősítést kap.

a 157. §-hoz

Bár a fizikai alkalmassági vizsgálatot a kategóriákba sorolás csak kis mértékben befolyásolja, az egészségi és pszichikai alkalmassági vizsgálatok esetében a kategóriáknak az Országgyűlési Őrség esetében is alapvető jelentősége van. A kategóriákba soroláshoz szükséges rendelkezéseket tartalmazza a tervezet.

a 158. §-hoz

Tartalmazza azon módosításokat, amelyek ahhoz szükségesek, hogy az egészségi és pszichikai alkalmassági vizsgálatokkal kapcsolatos feladatokat az Országgyűlési Őrség állománya esetében a rendőrség jogosult legyen ellátni, a két fegyveres szerv között megkötött megállapodás alapján, térítés ellenében.

Ez a § tartalmaz egy átmeneti rendelkezést is, amely kimondja, hogy azon személyek esetében, akik 2013. január 1. napjával (vagyis az Országgyűlési Őrség megalakulásával egyidejűleg) kerülnek áthelyezésre az Országgyűlési Őrség állományába valamely más fegyveres szerv – vagy esetlegesen a Magyar Honvédség – hivatásos állományából, nem kell elvégezni az ER. által egyébként előírt, áthelyezés előtti alkalmassági vizsgálatot. Ezen személyek esetében a pszichikai, egészségi, fizikai alkalmasságot az alapján állapítják meg, hogy a korábban őket foglalkoztató szervezetnél az időszakos pszichikai, egészségi, fizikai alkalmassági vizsgálaton megfelelték-e. Tekintettel arra, hogy az 50-55 évesek fizikai alkalmassági vizsgálatát más fegyveres szervnél nem kell elvégezni, a tervezet azt is kimondja, hogy esetükben a fizikai alkalmasságot nem kell vizsgálni az áthelyezés előtt. A tervezet erről már nem rendelkezik, de az ER. rendelkezései alapján egyértelmű, hogy a 2013. évben elvégzett időszakos alkalmassági vizsgálatok során kell először alkalmazni a 2013. január 1. napjával áthelyezésre kerülő állomány esetében az Országgyűlési Őrségre vonatkozó eltérő szabályokat.

a 159. §-hoz

Ez a § egy átmeneti rendelkezést tartalmaz. Az Országgyűlési Őrség objektumvédelmi feladatok ellátására rendszeresített szolgálati beosztások esetében az ER.-ben szereplő általános testmagassági feltételek helyett magasabb testmagasság kerül előírásra, az előkészítő munkacsoport kérésének

megfelelően 2013. március 1-jei hatálybalépéssel. Az ER. átmeneti rendelkezései között a tervezet rögzíti, hogy ezen testmagasság-kritériumot csak a 2013. március 1-jét követően felvételre kerülők esetében kell alkalmazni. Tehát azoknak, akik 2013. február 28-ig az Országgyűlési Őrség állományába kerülnek, a rendelkezés 2013. március 1-jét követő hatálybalépése után sem kell megfelelniük ennek a kritériumnak. Ezen rendelkezés a tervezet 158. § (5) bekezdésében megállapított, az ER. 57. §-ába beiktatott másik átmeneti rendelkezés helyébe fog lépni, tekintettel arra, hogy annak a rendelkezésnek relevanciája csak 2013. január 1-jéig lesz, azt követően hatályon kívül helyezhető.

a 160. §-hoz

Az ER. módosításához szükséges szövegcsérés módosításokat tartalmazza.

Az Országgyűlési Őrség esetében nem kerül kialakítása saját egészségügyi és pszichológiai szolgálat, tekintettel arra, hogy a szervezet viszonylag kis létszáma (349 fő, ebből 339 fő hivatásos állományú) nem engedi meg, hogy külön, az első- és másodfokú eljárások lefolytatására is alkalmas szolgálatokat tartsanak fenn. Ezért esetükben a kérdéses feladatokat valamely más szerv fogja ellátni. Ezen más szervként – tekintettel arra is, hogy az Országgyűlés hivatásos állományának jelentős része a jelenleg még rendőrség által ellátott (személy- és objektumvédelmi) feladatokat fog ellátni – a rendőrséget indokolt meghatározni. A rendőrség az Országgyűlési Őrséggel kötött megállapodás alapján látja el a kérdéses feladatokat. A fizikai alkalmassági vizsgálatokat ugyanakkor az Országgyűlési Őrség vonatkozásában az Őrség által foglalkoztatott személy fogja lefolytatni.