

7. sz. Ajánlás

a munkaidő korlátozásáról a halászati iparban

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Általános Konferenciája,

Amelyet a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgató Tanácsa hívott össze Genovába, és amely 1920. június 15-én ült össze, és

Miután úgy határozott, hogy különböző javaslatokat fogad el arról, miként lehet tengerészekre alkalmazni a tavaly novemberben Washingtonban megfogalmazott Egyezményt, amely minden ipari vállalkozásnál – beleértve a tengeri szállítást és, meghatározandó feltételek mellett a belvízi útvonalon történő szállítást is – napi nyolc órára és heti negyvennyolc órára korlátozza a munkaidőt, valamint az ebből következő, a személyzet létszáma és a fedélzeti elhelyezésre és egészségügyre vonatkozó szabályozásokra vonatkozó hatásokról-, amely kérdés a Konferencia genovai ülésén a napirend első pontjaként szerepelt, és

Miután úgy döntött, hogy ezeket a javaslatokat Ajánlás formájában adja közre,

elfogadja az alábbi Ajánlást, amely „A munkaidőről (halászat) szóló 1920. évi Ajánlás” néven idézhető, és amelyet a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet tagjai elé kell terjeszteni, abból a célból, hogy nemzeti törvényeikkel vagy más módon érvényt szerezzenek neki, Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Alapokmányának rendelkezései szerint:

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Alapokmányában szereplő nyilatkozatra tekintettel, amely szerint minden ipari közösségnek a sajátos körülményei által lehetővé tett mértékben arra kell törekedni, hogy napi nyolc óra vagy heti negyvennyolc óra megcélzandó munkaidő normát fogadjanak el ott, ahol ezt még nem érték el, a Nemzetközi Munkaügyi Konferencia azt ajánlja, hogy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet mindegyik tagállama iktasson jogszabályba a halászati iparban foglalkoztatott összes munkavállalóra vonatkozó munkaidőt ez irányban korlátozó rendelkezést, az egyes országok halászati iparában fennálló sajátos feltételeknek való megfeleléshez szükséges különleges rendelkezésekkel együtt; továbbá az ilyen jogszabályok megalkotása során mindegyik kormány konzultáljon az érintett munkaadók szervezeteivel és az érintett munkavállalók szervezeteivel.