

**A belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek  
munkavédelmi feladatai, valamint foglalkozás-egészségügyi  
tevékenysége ellátásának szabályairól szóló 70/2011. (XII. 30.) BM  
rendelet módosításáról szóló BM rendelet tervezete**

## A belügyminiszter

## .../2013. (... ..) BM rendelete

**a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek munkavédelmi feladatai, valamint foglalkozás-egészségügyi tevékenysége ellátásának szabályairól szóló 70/2011. (XII. 30.) BM rendelet módosításáról**

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 88. § (3) bekezdés *a*) pontjában, az 5. és 6. § tekintetében a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 342. § (2) bekezdés 9. pontjában kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 37. § *d*), *e*), *n*) és *q*) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

## 1. §

A belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek munkavédelmi feladatai, valamint foglalkozás-egészségügyi tevékenysége ellátásának szabályairól szóló 70/2011. (XII.30.) BM rendelet (a továbbiakban: R.) 1. § *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(E rendelet hatálya)*

„*b*) a rendvédelmi szervek hivatásos szolgálati jogviszonyban, kormányzati szolgálati jogviszonyban, közszolgálati jogviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, közfoglalkoztatási jogviszonyban vagy munkaviszonyban álló állományának minden szervezett tevékenységére,”

*(terjed ki.)*

## 2. §

(1) Az R. 4. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A BM munkavédelmi főfelügyelője szervezi és koordinálja a rendvédelmi szerv munkavédelmi tevékenységét, ellátja a munkavédelmi főfelügyelők – vagy ha az adott szervnél nincs munkavédelmi főfelügyelő, akkor a munkavédelmi felügyelő – szakmai irányítását és szakmai felügyeletét.”

(2) Az R. 4. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A munkavédelmi főfelügyelők, vagy ha az adott szervnél nincs munkavédelmi főfelügyelő, akkor a munkavédelmi felügyelők a szakmai feladatuk ellátása során közvetlen kapcsolatot tartanak a BM munkavédelmi főfelügyelőjével.”

## 3. §

**TERVEZET!**

Az R. 6. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A munkavédelmi főfelügyelők, és munkavédelmi felügyelők az egészségügyi alapellátó egységekkel, a munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó szakemberekkel és az egészségvédelmi megbízottakkal együttműködve figyelemmel kísérik az érintett szerveknél a munkavédelmi szabályok érvényesülését.”

**4. §**

Az R. a 16. §-t követően a következő alcímmel és 16/A. §-sal egészül ki:

„[Az Mvt 54. § (2) bekezdéséhez]

16/A. § (1) A munkáltató a foglalkozás-egészségügyi orvos, a pszichológus és a munkavédelmi felügyelő részvételével köteles a munkavállalókra vonatkozóan kockázatértékelést készíteni, amelynek részét képezi a munkaköri kockázatok értékelését felváltó egyénre egyedileg jellemző kockázatok értékelése a teljes személyi állomány viszonylatában.

(2) Soron kívül kell elvégezni a kockázatértékelést, ha a munkavállaló beosztása, munkahelye, munkaköre vagy annak tartalma jelentős mértékben megváltozik.

(3) A munkáltatónak a kockázatértékelést a *4a. melléklet* felhasználásával kell elkészítenie. A kockázatértékelési folyamat eredményeként készül el a *4b. mellékletben* található individuális (egyénre szabott) kockázatértékelési dokumentáció.

(4) A *4b. mellékletben* található elkészített egyénre szóló kockázatértékelések összegyűjtéséről és tárolásáról az adott szerv munkavédelmi szakembere gondoskodik.”

(5) Az egyéni kockázatértékelést, annak zökkenőmentes gyakorlati megvalósítása érdekében sávosan szükséges bevezetni. Első körben az új belépők, valamint a leghosszabb szolgálati idővel és ezidő alatt különböző munkaköröket betöltők kockázatértékelését kell elvégezni. Ezt követően, a szolgálati idővel fordítottan arányos sorrendben szükséges haladni, ami azt jelenti, hogy mindig a leghosszabb szolgálati idővel rendelkezők élveznek elsőbbséget.”

**5. §**

Az R. 18. § (3) és (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(3) Az alkalmassági vizsgálatok során a mellkas-szűrővizsgálat elvégzése kötelező

a) az állományba való felvételt megelőző egészségügyi alkalmassági vizsgálat során minden esetben,

b) az időszakos egészségügyi alkalmassági vizsgálat során, ha a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (IV. 3.) NM rendelet alapján kötelező, c) az a)-b) pontban meghatározott személyek közé nem tartozók közül azoknak, akiknél a fizikai, kémiai és biológiai munkaköri kockázatértékelés eredménye alapján az alkalmassági vizsgálatot végző orvos indokoltnak tartja

(4) A vizsgálaton való részvétel

a) a (3) bekezdés a) pontja esetén felmerülő esetleges költségeinek megfizetésére a jelentkező köteles,

b) a (3) bekezdés b) és c) pontja esetén térítésmentesen biztosított.”

**6. §**

**TERVEZET!**

Az R. 18. §-a a következő (5) és (6) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A (3) bekezdés *c)* pontja esetén a szűrővizsgálaton való megjelenéshez beutaló szükséges

(6) A (3) bekezdés *a)* pontjában meghatározott esetekben a mellkas-szűrővizsgálat eredményét a *b)* és *c)* pontok szerinti esetekben a megjelenésről szóló igazolást kell bemutatni az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnak.

**7. §**

Az R. 21-27. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„21. § (1) A baleset és a foglalkozási megbetegedés kivizsgálásának, minősítésének általános szabályait a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet (a továbbiakban: MüM rendelet előírásai szerint, az e rendeletben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) A személyi állomány tagját ért baleset kivizsgálásáról az állományilletékes parancsnok gondoskodik.

(3) A munkavállaló a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben elszenvedett balesetét haladéktalanul bejelenti a szervezett munkavégzést közvetlenül irányító szolgálati elöljárónak. A szolgálati elöljáró a baleset bejelentésről haladéktalanul tájékoztatja az állományilletékes parancsnokot és a munkavédelmi felügyelőt.

(4) Ha a munkavállaló a bejelentési kötelezettségének balesete, vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály miatt nem tud eleget tenni, a bejelentési kötelezettség a sérült balesetet észlelő munkatársát terheli.

(5) Az állományilletékes parancsnok – a (4) bekezdésben foglalt akadályoztatás esetét kivéve – a bejelentési kötelezettség teljesítését elmulasztó munkavállalóval szemben fegyelmi eljárást kezdeményez, ha arra törvény lehetőséget ad és annak törvényi feltételei egyébként fennállnak. A fegyelmi eljárást legkorábban a bejelentési kötelezettség teljesítésének elmulasztásáról történő tudomásszerzést követő első munkanapon lehet kezdeményezni.

(6) A személyi állomány tagja a külföldi kiküldetés, szolgálati út vagy külszolgálat során elszenvedett munkabaleset és a szolgálati kötelezésekkel összefüggő baleset bejelentési kötelezettségét – amennyiben a kiküldő szerv elérésére más lehetőség nincs – a magyar képviseleti szervek útján köteles teljesíteni.

22. § (1) A szolgálati kötelezésekkel összefüggő súlyos baleset gyanúja esetén az állományilletékes parancsnok a munkavédelmi hatóság megérkezéséig gondoskodik a baleseti helyszínnel a baleset bekövetkezésekor fennálló állapotban történő megőrzéséről. Ha a helyszín állapotának megőrzése további súlyos, életet, testi épséget veszélyeztető helyzetet idézhet elő vagy jelentős anyagi kárral járhat, a veszélyeztető helyzet vagy az anyagi kár bekövetkezését valószínűsítő állapot megszüntetésével egyidejűleg a baleseti helyszínről fényképet, videofelvételt vagy egyéb, a baleset kivizsgálását elősegítő dokumentumot kell készíteni.

(2) A személyi állomány tagját ért baleset kivizsgálásáért, a munkavédelmi felügyeletet ellátó szerv felé történő bejelentéséért az állományilletékes parancsnok a felelős. Az állományilletékes parancsnok a szerv munkavédelmi szabályzatában határozza meg a baleset kivizsgálásának szabályait, a baleset kivizsgálásában részt vevő személyek körét.

**TERVEZET!**

(3) Az 1 napot meghaladó munkaképtelenséget okozó szolgálati és munkabalesetet ki kell vizsgálni és arról feljegyzést, jelentést vagy kivizsgálási jegyzőkönyvet kell készíteni, amely része a baleseti dokumentációnak.

(4) A baleset, szolgálati kötelmekkel összefüggő jellegűvé minősítésére irányuló eljárásban vizsgálni kell a baleset bekövetkeztében közreható körülményeket, meg kell állapítani, hogy azért kit és milyen mértékben terhel felelősség. Amennyiben ilyen összefüggés kimutatható, intézkedni kell a fegyelmi vagy büntetőeljárás megindítására, továbbá a hasonló balesetek elkerülését célzó intézkedések megtételére. A vizsgálatba be kell vonni az érintett szerv munkavédelmi felügyelőjét és amennyiben van, az egészségvédelmi megbízottját.

(5) Az állományilletékes parancsnok részére bejelentett vagy a tudomására jutott szolgálat vagy keresőképtelenséggel járó balesetről – amennyiben előreláthatóan szolgálati kötelmekkel, munkavégzéssel összefüggő balesetre lehet következtetni – a bejelentés vagy a tudomásra jutás időpontjától számított 72 órán belül intézkedik a *6. mellékletben* meghatározott baleseti jegyzőkönyv (a továbbiakban: jegyzőkönyv) felvételére. A jegyzőkönyvet minden sérültről külön-külön, a kivizsgálás során megállapított adatok és tények alapján, kell elkészíteni a *7. mellékletben* foglalt kitöltési útmutató szerint. A jegyzőkönyvet 3 példányban kell kitölteni és egy-egy példányát a sérült – halál esetén a hozzátartozó –, valamint a társadalombiztosítási kifizetőhely, annak hiányában a területileg illetékes egészségbiztosítási pénztári szakigazgatási szerv részére kell eljuttatni. A jegyzőkönyv egy példánya az állományilletékes parancsnoknál marad.

(6) A kivizsgálás során a sérültet, valamint a tanukat a baleset körülményeivel kapcsolatban meg kell hallgatni és arról jegyzőkönyvet kell felvenni, a további szükséges egészségügyi dokumentumokat – az adatvédelemre vonatkozó szabályok figyelembe vétele mellett – az alapellátó orvostól kell beszerezni.

23. § (1) A baleset kivizsgálásának eredményeképpen keletkező dokumentációnak alkalmasnak kell lennie arra, hogy a baleset lefolyása a későbbiek során bármikor rekonstruálható, a baleset oka feltárható, a baleset előidézőjének a felelőssége megállapítható legyen, továbbá arra, hogy a hasonló balesetek elkerülése érdekében iránymutatást adjon.

(2) Ha a személyi állomány tagját a baleset során nem az alapellátó orvos részesítette ellátásban, a szolgálati előljáró intézkedik arra, hogy a sérült a keresőképtelenségéről, szolgálatképtelenségéről szóló igazolást, valamint a sérülése ellátásával kapcsolatos egészségügyi dokumentációt – a baleset munkavégzéssel, szolgálati kötelmekkel való összefüggésének megállapítása céljából – az illetékes alapellátó orvos részére küldje meg.

(3) A baleset szolgálati kötelmekkel való összefüggését az alapellátó orvos véleményezi. Az alapellátó orvos a véleményében rögzíti a sérülés jellegét, a gyógyulás várható tartamát és állást foglal arról, hogy a sérült sérülése a balesettel, valamint a szolgálat ellátásával ok-okozati összefüggésben keletkezett-e. Az orvosi véleményt a baleset minősítéséhez szükséges intézkedések megtétele érdekében a jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

(4) A bekövetkezett balesetet a kivizsgálás során feltárt adatok alapján és az orvosi vélemény figyelembevételével az állományilletékes parancsnok a baleseti jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 15 napon belül határozatban minősíti hivatásos állományú személy esetén szolgálati kötelmekkel összefüggőnek vagy nem összefüggőnek, egyéb munkavállaló esetén a balesetet munkabalesetnek vagy nem munkabalesetnek.

(5) A határozat rendelkező része a sérült személyére és szolgálati helyére, a baleset helyére és idejére vonatkozó adatokon, továbbá az állományilletékes parancsnok baleset minősítésére vonatkozó döntésén kívül a jogorvoslati felhívást is tartalmazza. Az indokolásban meg kell határozni azokat a körülményeket és jogszabályokat, amelyek a baleset bekövetkezése és a hivatásos szolgálat ellátása közötti összefüggést alátámasztják vagy kizárják, a bekövetkezett sérülést és – ha a szolgálattal összefüggő jelleg megállapítható – a sérült közrehatását. Az

**TERVEZET!**

állományilletékes parancsnok a határozatát 5 napon belül közli a sérülttel és megküldi az alapellátást végző orvosnak.

(6) A munkabaleset vagy a szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset esetén, ha maradandó károsodás vélelmezhető, az alapellátást végző orvos köteles a balesetet szenvedett személyt a területileg illetékes Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatal elé rendelni az egészségkárosodás mértékének megállapítása érdekében.

(7) Ha a balesettel kapcsolatban a sérültnek kára keletkezett, úgy az állományilletékes parancsnok a károkozásról való tudomásszerzését követő 15 napon belül, de legkésőbb a baleset minősítését közlő határozat átadásával egyidejűleg köteles felhívni a károsult figyelmét, hogy kárigényét a balesetminősítő határozat kézhezvételétől számított 30 napon belül előterjesztheti. A felhívás tájékoztatást tartalmaz arról, hogy milyen jogcímen igényelhető kártérítés, és a kártérítési igényt kihez lehet benyújtani.

24. § (1) A rendvédelmi szervek hivatásos és nem hivatásos állományú tagja balesetének szolgálati kötelemekkel összefüggő jellegének kivizsgálására irányuló, hivatalból lefolytatott eljárás eredményeként meghozott minősítő határozat ellen a kézbesítésétől számított 15 napon belül a rendvédelmi szervet irányító miniszterhez címzett, de az állományilletékes parancsnokhoz benyújtott fellebbezésnek van helye.

(2) A minősítő határozat ellen felterjesztett fellebbezést 30 napon belül kell elbírálni és gondoskodni kell a döntés közléséről. Az ügyintézési idő az ügy összes iratának a miniszterhez történő érkezését követő napon kezdődik.

25. § (1) A rendvédelmi szervet irányító miniszter a sérelmezett döntést, valamint az azt megelőző eljárást megvizsgálja, ennek során nincs kötve a fellebbezésben foglaltakhoz.

(2) A rendvédelmi szervet irányító miniszter az állományilletékes parancsnok döntését helybenhagyja, megváltoztatja vagy megsemmisíti.

(3) Ha a másodfokú döntés meghozatalához nincs elég adat, vagy az első fokú döntés meghozatalát követően új tény merül fel, vagy egyébként a tényállás további tisztázása szükséges, a rendvédelmi szervet irányító miniszter a döntés megsemmisítése mellett az ügyben első fokú döntést hozó állományilletékes parancsnokot végzésben új eljárásra utasíthatja.

(4) A megismételt eljárásban az első fokú döntést hozó állományilletékes parancsnokot a másodfokú végzés rendelkező része és indokolása köti.

(5) A másodfokú döntést a szolgálati út betartásával közölni kell a fellebbezővel.

(6) A rendvédelmi szervet irányító miniszter a fellebbezés elbírálása érdekében megküldött iratokat a döntés meghozatalát követően visszaküldi a döntéssel együtt az első fokú döntést hozó állományilletékes parancsnokhoz, amely intézkedik a döntés kézbesítése iránt.

26. § (1) A szolgálati és munkabalesetokról – ide értve a felmentési nappal nem járó szolgálati és munkabaleseteket is – nyilvántartást kell vezetni az adott szervnél. A balesetet szenvedettel kapcsolatban a nyilvántartás a MüM rendelet 5. §-ában meghatározott adatokat tartalmazza. A nyilvántartást „Baleseti naplóban” kell vezetni. A felmentési nappal nem járó balesetek esetében a nyilvántartást ki kell egészíteni az állományilletékes parancsnok nyilatkozatával arról, hogy a balesetet szolgálati kötelemekkel összefüggőnek vagy munkabalesetnek elismeri-e vagy sem, továbbá a sérült részéről azzal, hogy az állományilletékes parancsnok nyilatkozatával egyetért-e vagy sem.

(2) Ha a baleset bekövetkezésének körülményeiből egyértelműen kizárható a baleset szolgálati kötelemekkel összefüggő volta, úgy a nem szolgálati és nem munkabaleset kategóriába tartozó balesetekkel kapcsolatban meghallgatási jegyzőkönyvben kell nyilatkoztatni a sérültet a baleset körülményeiről.

**TERVEZET!**

(3) Vezénylés, vagy munkaerő-kölcsönzés esetén a sérült munkáját, szolgálatát irányító szerv az érintett szerv egyidejű értesítése mellett köteles a balesetet bejelenteni, kivizsgálni és a minősítésre az arra jogosult állományilletékes parancsnok felé javaslatot tenni.

(4) Az állományilletékes parancsnoknak a munkavédelemről szóló törvény szerinti súlyos munkabaleset kategóriába tartozó baleseteket haladéktalanul be kell jelentenie a munkavédelmi felügyeletet ellátó szervnek, lehetővé téve ezzel, hogy a baleset kivizsgálásában részt tudjon venni a munkavédelmi főfelügyelő, valamint az érintett szerv munkavédelmi felügyelője.

(5) A munkavédelmi főfelügyelő – vagy ha az adott szervnél nincs munkavédelmi főfelügyelő, akkor a munkavédelmi felügyelő – a halálos kimenetelű balesetokról és a súlyos munkabalesetokról soron kívül tájékoztatja a Terrorelhárítási Központ Ügyeleti és Objektumvédelmi Igazgatóság Ügyeleti Főosztály BM Ügyeleti Osztályát és a BM munkavédelmi főfelügyelőjét. A munkavédelmi főfelügyelő – vagy ha az adott szervnél nincs munkavédelmi főfelügyelő, akkor a munkavédelmi felügyelő – a baleset kivizsgálását és minősítését követően a lehető legrövidebb időn belül összefoglaló jelentést küld a BM munkavédelmi főfelügyelőnek.

(6) Az (5) bekezdésben meghatározott tájékoztatás tartalmazza a balesetet szenvedett személyi adatait, az esemény helyét, időpontját és rövid ismertetését, valamint a baleset kivizsgálásával kapcsolatos főbb megállapításokat.

27. § (1) Az alapellátó orvos az általa észlelt vagy tudomására jutott foglalkozási megbetegedést, szolgálati kötelemekkel összefüggő betegséget, foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezést, valamint a külön jogszabályban meghatározott vegyi anyagok, továbbá zaj okozta fokozott expozíciós esetet a munkavédelmi hatósághoz bejelenti. A munkavédelmi hatóság a bejelentést kivizsgálja és elfogadása esetén nyilvántartásba veszi és erről a bejelentőt 3 napon belül értesíti.

(2) A bejelentést

a) a szolgálati kötelemekkel összefüggő betegség kórisméjét vagy annak gyanúját megállapító alapellátó orvos a diagnózis felállítását követő 24 órán belül,

b) halálos kimenetelű vagy ugyanazon a munkahelyen 5 vagy több munkavállalót érintő azonos, egy időben kialakult heveny (a továbbiakban: tömeges) foglalkozási megbetegedés esetén a tömeges jelleget elsőként észlelő orvos szóban azonnal és írásban legkésőbb 24 órán belül,

c) fokozott expozíció esetén az érintett személyt vizsgálatra beküldő alapellátó orvos a lelet kézhezvételétől számított 24 órán belül,

a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentésétől és kivizsgálásáról szóló 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet 4. melléklete szerinti bejelentőlapon teszi meg.

(3) A bejelentést meg kell ismételni, ha a korábban keresőképesként bejelentett személy keresőképtelenné vált. Tanulói, hallgatói jogviszonyban lévő személy esetén a gyakorlati képzés helyén működő foglalkozás-egészségügyi orvos végzi a bejelentést, aki ezzel egy időben értesíti az oktatási intézményt.

(4) A munkavédelmi hatóság a bejelentett foglalkozási megbetegedésekkel, fokozott expozíciós esetekkel kapcsolatos vizsgálati lapokat, jegyzőkönyveket a következők szerint csoportosítva tartja nyilván:

a) bejelentés dátuma,

b) diagnózis,

c) halálos vagy tömeges foglalkozási megbetegedés,

d) keresőképtelenséggel járó foglalkozási megbetegedés,

e) keresőképtelenséggel nem járó foglalkozási megbetegedés,

f) fokozott expozíció, valamint

g) kiváltó ok, munkakörülmény, rendelkezésre álló higiénés adat.

(5) A munkavédelmi hatóság a foglalkozási megbetegedés gyanújával kapcsolatos bejelentéseket 5 munkanapon belül továbbítja a Kormány által kijelölt munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv részére.

(6) A munkavédelmi hatóság a foglalkozási megbetegedés gyanújával kapcsolatos bejelentésről minden esetben 5 munkanapon belül írásban tájékoztatja a BM munkavédelmi főfelügyelőjét.”

## 8. §

Az R. „[Az Mvt. 64-49. §-ához]” alcíme a következő 28/A-28/C. §-sal egészül ki:

„28/A. § (1) Foglalkozási megbetegedés gyanúja esetén az alapellátó orvos beutalhatja a munkavállalót további célzott vizsgálatokra. A bejelentés alá eső foglalkozási megbetegedések jegyzékét a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról szóló 27/1996. (VIII. 28.) NM rendelet 2. melléklete tartalmazza.

(2) Ha a munkahelyen halálos kimenetelű vagy tömeges foglalkozási megbetegedés fordult elő, az állományilletékes parancsnok — az észlelő orvos bejelentési kötelezettségétől függetlenül – azonnal értesíti a munkavédelmi főfelügyelőt, vagy ha az adott szervnél nincs munkavédelmi főfelügyelő, akkor a munkavédelmi felügyelőt, aki haladéktalanul jelentést tesz a BM munkavédelmi főfelügyelője és a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv felé.

(3) A bekövetkezett foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek kivizsgálása az adott szerv munkavédelmi hatóságának feladata. A kivizsgálásba az érintett szerv munkavédelmi felügyelőjét, az illetékes alapellátó orvost, a pszichológust és az állományilletékes parancsnokot vagy annak képviselőjét is be kell vonni. A vizsgálat során a megbetegedés és az expozíció okainak feltárása érdekében más hatóság vagy intézmény is megkereshető. A foglalkozási megbetegedés, valamint a fokozott expozíció körülményeinek vizsgálatáról jegyzőkönyvet kell felvenni, amelynek egy-egy másolati példányát a vizsgálatban részt vevőknek át kell adni.

(4) A kivizsgálás vezetője a 10. melléklet szerinti vizsgálati lapot hat példányban állítja ki, egy példányát a munkavédelmi hatóság részére megőrzi, egy példányát a bejelentőlappal együtt a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv részére továbbítja. A kivizsgálás vezetője a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv szakvéleményének kézhezvétele után a vizsgálati lap egy-egy példányát

a) az állományilletékes parancsnoknak,

b) a munkavállalónak, halált okozó foglalkozási megbetegedés esetén a hozzátartozónak,

c) a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának, valamint

d) az Országos Egészségbiztosítási Pénztár, a munkáltató társadalombiztosítási kifizetőhelye, annak hiányában az illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási szerv részére, TAJ-számmal ellátva és a bejelentőlappal, valamint a munkahigiénés és foglalkozás-egészségügyi szerv tájékoztatásával együtt megküldi.

(5) Halálos kimenetelű vagy tömeges foglalkozási megbetegedés kivizsgálásába a munkavédelmi hatóság bevonja

a) növényvédő szer vagy termésnövelő anyag okozta megbetegedés esetén a megyei kormányhivatal növény- és talajvédelmi igazgatóságát,



**TERVEZET!**

b) a biológiai kóroki tényező okozta megbetegedés esetén a területileg illetékes népegészségügyi szakigazgatási szervet, továbbá

c) élelmiszer eredetű vagy állatról emberre terjedő fertőzés okozta megbetegedés esetén a megyei kormányhivatal élelmiszerlánc-biztonsági és állategészségügyi igazgatóságát.

(6) A foglalkozási megbetegedés, és fokozott expozíció munkavégzéssel, szolgálati kötelekkel összefüggő jellegének megállapításához, minősítéséhez első fokon az illetékes I. fokú Felülvizsgáló Orvosi Bizottság (a továbbiakban: FÜV Bizottság), másodfokon a II. fokú FÜV Bizottság véleménye szükséges.

(7) Az állományilletékes parancsnok a foglalkozási megbetegedés, valamint a fokozott expozíciós esetek szolgálattal, munkavégzéssel összefüggő minősítését a munkavédelmi hatóság, a munkavédelmi szakember, az alapellátó orvos, valamint a pszichológus által elkészített és összeállított kivizsgálási dokumentáció, valamint a FÜV Bizottság véleménye alapján, végzi el. Az állományilletékes parancsnok a *11. melléklet* szerinti nyomtatványon értesíti a társadalombiztosítási kifizetőhelyet, annak hiányában a területileg illetékes egészségbiztosítási szakigazgatási szervet.”

28/B. § (1) A rendelet 23-25. §-ban meghatározott eljárási rendet kell alkalmazni a foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciók szolgálattal összefüggő minősítésére is,

(2) Az eljárást fel kell függeszteni ha az ügy érdemi eldöntése olyan kérdés előzetes elbírálásától függ, amelyben az eljárás más szerv hatáskörébe tartozik.

(3) A felfüggesztés tartama nem számít be a 23. § (4) bekezdés szerinti határidőbe. Az eljárás felfüggesztéséről a beteget írásban értesíteni kell. Az eljárás felfüggesztésekor minden határidő megszakad, és az eljárás felfüggesztésének megszüntetésekor az ügyintézési határidő kivételével újra kezdődik. A felfüggesztés időtartama alatt megtett valamennyi eljárási cselekmény hatálytalan, kivéve azokat, amelyek a felfüggesztési ok megszüntetésére irányulnak.

28/C. § A rendvédelmi szerv vezetője elkészítteti a balesetekkel és betegségekkel kapcsolatos, a *12. mellékletben* meghatározottak szerinti éves jelentést, valamint az éves jelentés részeként a *13. és 14. melléklet* szerinti balesetek és betegségek statisztikai összesítését, amelyeket a tárgyévet követő március 1-ig a szolgálati út betartásával felterjeszt a BM munkavédelmi feladatokért felelős szervezeti egység vezetője részére.”

**9. §**

(1) Az R.

a) az *1-2. melléklet* szerinti *4a. és 4b. melléklettel* és

b) a *3-5. melléklet* szerinti *12-14. melléklettel* egészül ki.

(2) Az R. *6. melléklete* helyébe a *3. melléklet* szerinti *6. melléklet* lép.

**10. §**

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – a kihirdetését követő nyolcadik napon lép hatályba.

(2) E rendelet 5. és 6. §-a 2014. január 1-én lép hatályba.

**11. §**

**TERVEZET!**

(1) Az R. 2. *melléklet* IV. Fejezet

a) 2. pontjában a „Rendkívüli” szövegrész helyébe a „Soron kívüli”;

b) 5. pontjában a „szabályai” szövegrész helyébe a „szabályai és dokumentálása”

szöveg lép.

(2) Hatályát veszti az R.

a) 5. § (1) bekezdés *k)* pontja,

b) 28. §-a,

c) 3. *melléklete*,

d) 8. *melléklete* és

e) 9. *melléklete*.

**12. §**

Az egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazottai és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 57/2009. (X. 30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendelet 7. § (1) bekezdés *f)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(A vizsgálatra rendelt személynek az egészségi alkalmassági vizsgálat során be kell mutatnia:)*

„*f)* a belügyminiszter irányítása alá tartozó rendvédelmi szervek munkavédelmi feladatai, valamint foglalkozás-egészségügyi tevékenysége ellátásának szabályairól szóló 70/2011. (XII. 30.) BM rendelet 18. §-ában meghatározottak szerinti eltéréssel az egyes speciális csoportokra vonatkozóan az egy évnél nem régebbi tüdőszűrő vizsgálat eredményét, illetve a megjelenésről szóló igazolást,”

**Dr. Pintér Sándor**  
belügyminiszter

**TERVEZET!**

1. melléklet a .../2013. (.....) BM rendelethez

*„4a. melléklet a 70/2011. (XII. 30.) BM rendelethez*

**A kockázatértékelésnél alkalmazott módszer lépései**

1. A szükséges adatok, információk összegyűjtése a közvetlen munkahelyi vezetőtől és a munkavállalótól.
2. Az értékelésnél figyelembe kell venni – a gyakorlati tapasztalatok alapján – a veszély által okozható károsodások mértékét, a veszélyeztetettek számát, és a veszély bekövetkeztének valószínűségét.
3. A munkavállalóra jellemző kockázat mértékét az alábbi táblázatban foglaltaknak megfelelően kell meghatározni, az alábbiak figyelembevételével:
4. A tapasztalatok alapján tegyen javaslatokat a meglévő veszélyek és kockázatok kiküszöbölésére.
5. Az elemzés végén készítsen elő kockázatkezelési/intézkedési tervet, melyet a munkáltató fejez be a pontos végrehajtási időpontok és a végrehajtásért felelős személyének megnevezésével.

**Eljárási rend az egyes kockázati tényezőkre vonatkozóan**

1. A veszély azonosítása
2. A kockázatok mennyiségi és minőségi értékelése
3. A teendők meghatározása
4. A megtett intézkedések eredményességének ellenőrzése és értékelése
5. Kockázatértékelés és a felülvizsgálat írásba foglalása

	A	B	C	D
1.	A veszély valószínűsége	A kockázat mértéke	A veszélyesség mértéke	Kockázati kategória
2.	<i>valószínűtlen</i>	elhanyagolható kockázat	<i>egészségkárosodást, munkakiesést nem okoz</i>	<b>IV.</b> Ide tartoznak azok a rendszeresített beosztások, amelyben a foglalkoztatottak munkaidejüknek több mint 50%-ában <b>0-4</b> közötti értékű kockázati tényezőknek vannak kitéve.
3.	<i>lehetséges de nem valószínű</i>	elenyésző, csekély kockázat	<i>az egészségkárosodás munkakiesést okoz</i>	<b>III.</b> Ide tartoznak azok a rendszeresített beosztások, amelyben a foglalkoztatottak munkaidejüknek

**TERVEZET!**

				több mint 50%-ában <b>5-8 pont</b> közötti értékű kockázati tényezőknek vannak kitéve.
4.	<i>lehetséges</i>	kismértékű kockázat	<i>az egészségkárosodás munkakiesést okoz</i>	<b>II.</b> Ide tartoznak azok a rendszeresített beosztások, amelyben a foglalkoztatottak munkaidejüknek több mint 50%-ában <b>9-12 pont</b> közötti értékű kockázati tényezőknek vannak kitéve.
5.	<i>valószínű</i>	közepes kockázat	<i>az egészségkárosodás munkakiesést okoz</i>	<b>I.</b> Ide tartoznak azok a rendszeresített beosztások, amelyben a foglalkoztatottak munkaidejüknek több mint 50%-ában <b>13-16 pont</b> közötti értékű kockázati tényezőknek vannak kitéve.
6.	<i>elkerülhetetlen bármikor bekövetkezhet</i>	nagymértékű kockázat	<i>Súlyos (csonkolásos, halálos) egészségkárosodás okoz.</i>	<b>S.</b> Ide tartoznak azok a rendszeresített beosztások, amelyben a foglalkoztatottak munkaidejüknek több mint 50%-ában <b>17-20 pont</b> közötti értékű kockázati tényezőknek vannak kitéve.

**TERVEZET!**

2. melléklet a .../2013. (... ..) BM rendelethez

„4b. melléklet a 70/2011. (XII. 30.) BM rendelethez

**ÉRTÉKELŐLAP****Individuális (egyenre szabott) kockázatértékeléshez**

a rendvédelmi szervek munkavédelmi feladatai, valamint foglalkozás-egészségügyi tevékenysége ellátásának szabályairól szóló 70/2011. (XII.30.) BM rendelet alapján

**I. Rendvédelmi szerv neve:****II. Munkahelyre vonatkozó információk**

Munkahely (szervezeti egység) megnevezése:

Osztály

Az osztály hatáskörébe az alábbi tevékenységek ellátása tartozik (felsorolás):

Az osztályon az alábbi munkakörök találhatóak meg (felsorolás):

Az osztály dolgozóinak létszáma: fő

**III. Munkakörülmények**

Szöveges elemzés a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM együttes rendelet figyelembevételével.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Tárgyévben és az azt megelőző évben volt –e munkabaleset és/vagy foglalkozási megbetegedés az adott osztályon:

Igen                      Nem

Ha igen, akkor írja le a bekövetkezett esetek számát, súlyosságát és a munkáltatói intézkedéseket.

**IV. A munkavállalóra vonatkozó információk**

Név:

Beosztás/munkakör:

Jogviszonya: hivatásos, kormánytisztviselő, köztisztviselő, közalkalmazott, munkavállalói, egyéb:..... (a megfelelőt húzza alá, szükség esetén egészítse ki)

A munkakör ellátásához szükséges szakképzettséggel rendelkezik –e: Igen – Nem

Képernyős munkakörben dolgozik? Igen – Nem

1 éven belül vett –e részt alkalmassági vizsgálaton: Igen – Nem

Mikor részesült munkavédelmi oktatásban (elméleti és ha szükséges gyakorlati):.....

Munkaköre ellátása során az alábbi tevékenységeket látja el (Munkafolyamat fázisai/tevékenység):

1.

**TERVEZET!**

2.

Tevékenysége ellátásához szükséges-e egyéni védőeszköz? Igen – Nem

Ha igen, a védőeszközzel kapcsolatban vizsgálja az alábbiakat:

1. Nevezett részére milyen védőeszköz áll rendelkezésre?
2. A védőeszköz kielégíti a vonatkozó jogszabályban előírt követelményeket?
3. A munkáltató szabályozta-e az egyéni védőeszköz ellátás rendjét? Igen – Nem  
(Ha igen, akkor a munkáltatói intézkedések száma?)

**KOCKÁZATI TÉNYEZŐK ÉS PONTOZÁSUK**

	A	B	C
1.	A veszély bekövetkezésének valószínűsége	Az <i>adott kóroki tényező tekintetében</i> a munkavállalóra jellemző kockázat	<b>Pontérték</b>
2.	valószínűtlen	elhanyagolható	<b>0 pont</b>
3.	lehetséges, de nem valószínű	elenyésző, csekély	<b>1 pont</b>
4.	lehetséges	kismértékű	<b>2 pont</b>
5.	valószínű	közepes mértékű	<b>3 pont</b>
6.	elkerülhetetlen, bármikor bekövetkezik	nagymértékű	<b>4 pont</b>

**1. Munkakörnyezetből és a munkavégzésből adódó fizikai kockázati tényezők:**

Zárt térben, nyílt téren, víz alatt, föld alatt végzett munka (A munkavállalóra jellemzőt aláhúzással jelölje!)

Aláhúzással jelölje, hogy az adott munkavállaló milyen kockázati tényező hatásának van kitéve:

- 1.1. szűk munkahely;
- 1.2. zárt terekben, tartályokban végzett munka
- 1.3. kézi anyagmozgatás;
- 1.4. magasban/mélyben végzett munka;
- 1.5. tárgyak leesése;
- 1.6. hiányos/ csúszós padlófelület;
- 1.7. villamos hálózat, elektromos berendezések használata;
- 1.8. elektrosztatikus feltöltődés;
- 1.9. zaj, por fennáll –e;
- 1.10. vibráció, mechanikai rezgések (kéziszerszámok, járművek használata során);
- 1.11. radioaktív, röntgen, ultraibolya, infravörös, valamint egyéb nem ionizáló sugárzás okozta terhelés fennáll –e;
- 1.12. hideg-meleg okozta hőterhelés;
- 1.13. nem megfelelő világítás;
- 1.14. emberek, állatok támadásának kitettség;
- 1.15. túlnyomásnak kitettség;
- 1.16. éles, sarkos felület, forgó, mozgó alkatrészek.

**Fizikai kockázati tényezők tekintetében az adott munkavállaló által kapott pontszám:.....pont.**

**2. Kémiai kóroki tényezők:**

A kockázatértékelést a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000. (IX. 30.) EüM-SzCsM együttes rendelet alapján kell elvégezni:

Aláhúzással jelölje, hogy az adott munkavállaló veszélyes anyaggal, keverékkel végzett tevékenységet, rákkeltő/mutagén anyaggal végzett tevékenységet folytat –e?

- 2.1. Veszély azonosítása:
- 2.2. (veszélyes anyag vagy keverék biztonsági adatlapján lévő jellemzők)
- 2.3. Veszélyes összetevők:
- 2.4. Veszélyesség szerinti besorolás:
- 2.5. Szervezetre gyakorolt hatás:
  - 2.5.1. Akut hatások:
  - 2.5.2. Krónikus hatások:
- 2.6. A veszélyes anyaggal végzett tevékenység rövid leírása:
  - 2.6.1. Tárgyi feltételei:
  - 2.6.2. Milyen gyakorisággal dolgozik a veszélyes anyaggal?
  - 2.6.3. Veszélyes hulladék kezelése, gyűjtése, szállítása milyen módon történik?
- 2.7. Az expozíció-hatás (koncentráció/dózis) összefüggés
- 2.8. Határérték szerinti elemzés

A használt veszélyes anyagok és készítmények a munkahelyi légtérben megengedett expozíció határértékei a jelenleg hatályos jogszabály alapján – a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló 25/2000. (IX. 23.) EüM-SzCsM együttes rendelet 1. sz. melléklete – a munkahelyi levegő minőségével szemben az alábbi követelményeket támasztja:

1. a vizsgált légszennyezők mért koncentrációinak átlaga nem haladhatja meg az ÁK, CK -értéket,
2. az ÁK – CK értékek a veszélyes anyagoknak azt a tulajdonságát illetve az ebből származó expozíciót csak a levegőben megengedett koncentrációjuk mértékének megfelelően veszik figyelembe

	A	B	C	D
1.	Veszélyes anyag neve	Cas-szám	Határérték (mg/m <sup>3</sup> )	
2.			ÁK	CK
3.				
4.				

- *Expozícióbecslés*

A termékre megengedett határérték:

Az összetevőire megállapított határérték:

- *Értékelés*

**Kémiai kockázati tényezők tekintetében az adott munkavállaló által kapott pontszám:**  
.....pont.

### 3. Biológiai kóroki tényezők:

A biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet alapján a biológiai tényezők a fertőzés kockázatának szintjétől függően négy csoportba sorolhatók:

- a) 1. csoport: az a biológiai tényező, amely nem képes emberi megbetegedést okozni,  
 b) 2. csoport: az a biológiai tényező, amely képes emberi megbetegedést okozni, ezért veszélyt jelenthet a munkavállaló számára, de elterjedése az emberi közösségben nem valószínű, az általa kiváltott betegség többnyire eredményesen megelőzhető, vagy a kezelése hatásos,  
 c) 3. csoport: az a biológiai tényező, amely súlyos emberi megbetegedést képes okozni, ezért komoly veszélyt jelenthet a munkavállaló számára, szétterjedésének kockázata az emberi közösségben fennállhat, de általában eredményesen megelőzhető, vagy a kezelése hatásos,  
 d) 4. csoport: az a biológiai tényező, amely súlyos emberi megbetegedést okoz, ezért komoly veszélyt jelent a munkavállaló számára, az emberi közösségben való szétterjedésének nagy a kockázata, általában nem előzhető meg, vagy nem kezelhető hatásosan.

A 2.-4. csoportok okoznak emberi megbetegedést, tehát ezek a biológiai **kóroki** tényezők. A rendelet melléklete tartalmazza ezeket, megjelölve csoportba-sorolásukat.

		A	B	C
1.	Ssz.	Kockázati tényező megnevezése	Kockázat valószínűsége	Értékelése
2.		Baktériumok hatásai		
3.		Vírusok hatásai		
4.		Gombák hatásai		
5.		Makro organizmusok (növény, állat)		
6.		Rágcsálók		
7.		Házi egér		
8.		Házi patkány		
9.		Ízeltlábúak (rovarok		
10.		Atkák		
11.		Bogarak (pl.: csótányok)		
12.		Molyok		
13.		Férgek		
14.		Galandféreg		
15.		Orsóféreg		
16.		Trichina		
17.		Egyéb zoonózisok		

	A	B	C
1.	Kórokozó (betegség) megnevezése:		BNO kód:
2.	Értékelést végezte:		
3.	Értékelésben közreműködött:		



**TERVEZET!**

Az alábbi táblázat elkészítendő mindazokra a mikroorganizmusokra vonatkozóan, amelyek fertőzést, allergiát vagy mérgezést okozhatnak, ide tartoznak a prionok, vírusok, baktériumok, archeák, protiszták, gombák, paraziták, stb.

	A	B	C	D
	Ssz.	Az anyag veszélyeire utaló kérdések	Értékelés	Kockázat jellege
1.		Biológiai kóroki tényező, ha van:		
2.	a)	Emberi megbetegedést okozhat?		
3.	b)	Emberi közösségben való elterjedéssel számolni kell?		
4.	c)	A megbetegedés megelőzhető?		
5.	d)	A hatásos kezelés rendelkezésre áll?		
6.		A biológiai tényezők csoportosítása ismert?		
7.		A csoportosításnak megfelelő védelmi intézkedés megtörtént (2-4 csoport)?		

Kiértékelés a biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének védelméről szóló 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet alapján

	A	B
1.	Fertőzés forrása, terjedési módja:	
2.	Kockázat várható következménye:	
3.	Expozíció valószínűsége:	
4.	Megelőzésre javasolt intézkedések:	

**Biológiai kockázati tényezők tekintetében az adott munkavállaló által kapott pontszám:.....pont.**

**4. Munkakörnyezet (ergonómiai kóroki tényezők):**

A munkavállalóra jellemző megállapításokat aláhúzással jelölje.

- 4.1. Hőmérséklet;
- 4.2. káros klímakörnyezetnek;
- 4.3. pára;
- 4.4. megvilágítás;
- 4.5. szellőzés;
- 4.6. ergonómia;
- 4.7. képernyő előtti munkavégzés;
- 4.8. Elesés, elcsúszás, leesés;
- 4.9. kényelmetlen testhelyzet;
- 4.10. egyoldalúan statikus vagy dinamikus terhelés;
- 4.11. magasban, mélyben végzett munka;
- 4.12. kézi anyagmozgatás, fizikai munka jellemző –e a munkavállalóra?
- 4.13. elesés, elcsúszás, leesés.

**Ergonómiai kockázati tényezők tekintetében az adott munkavállaló által kapott pontszám:.....pont.**

**5. Társadalmi munkakörnyezet (pszichés, pszichoszociális kóroki tényezők):**

- 5.1. A munkavállalóra egyénileg jellemző veszélyeztető tényezők (nem, életkor, terhesség, fizikai, pszichikai status):
- 5.2. A munkavállaló által elmondottak alapján a rá jellemző megállapításokat (példálózó felsorolás) aláhúzással jelölje, illetve egészítse ki azokat:
  - 5.2.1. munkahelyi és családi szerepek összehangolása;
  - 5.2.2. nők és férfiak munkaerő-piaci esélyegyenlőtlensége;
  - 5.2.3. szerep-konfliktus, szerep kétértelműsége;
  - 5.2.4. családi problémák;
  - 5.2.5. munkafolyamat feletti kontroll hiánya;
  - 5.2.6. a munka során alkalmazott módszerekbe történő beleszólás hiánya;
  - 5.2.7. a munka tartalmába történő beleszólás hiánya;
  - 5.2.8. irreális teljesítmény-elvárások;
  - 5.2.9. állás jövőbeli bizonytalansága;
  - 5.2.10. döntési lehetőség hiánya;
  - 5.2.11. részfeladatok közötti összhang hiánya;
  - 5.2.12. új eszközök használatának elsajátításából eredő problémák;
  - 5.2.13. munkatempó, szoros határidők, munkamegterhelés;
  - 5.2.14. feladatmegoldáshoz kapcsolódó sikerélmény hiánya;
  - 5.2.15. váltott műszak;
  - 5.2.16. rossz munkahelyi légkör;
  - 5.2.17. gyenge együttműködés a dolgozói csoportok között;
  - 5.2.18. állandó időkényszer;
  - 5.2.19. visszajelzések, elismerések hiányában végzett munka;
  - 5.2.20. túl intenzív vagy egyhangú munka;
  - 5.2.21. nincsenek egyensúlyban a munkavállaló képességeivel a munkavégzés fizikai vagy szellemi követelményei;
  - 5.2.22. cselekvési felelősség;
  - 5.2.23. különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért;
  - 5.2.24. munkahelyi szexuális zaklatás;
  - 5.2.25. nagy koncentrációt igénylő munka;
  - 5.2.26. személyközi konfliktusok a munkatársak között;
  - 5.2.27. a munkahelyet érintő változások idején nem megfelelő mennyiségű és minőségű információ állt rendelkezésre;
  - 5.2.28. erős verseny a munkatársakkal;
  - 5.2.29. személyek állatok támadása;
  - 5.2.30. kontroll hiánya;
  - 5.2.31. a munkatársak igényeinek, érdekeinek ellentéte;
  - 5.2.32. ügyfelekkel végzett munka;
  - 5.2.33. emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben;
  - 5.2.34. különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkényszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben;
  - 5.2.35. alkotó szellemi tevékenység;

**TERVEZET!**

- 5.2.36. munkahelyi hierarchia, feladatok teljesíthetősége, munkahely hangulata;
- 5.2.37. munkabeosztás, munkakör;
- 5.2.38. emberi kapcsolatok (egyedül vagy elszigetelten végzett munka, tévedések, kiszolgáltatottság, családtól távoli tartós munkavégzés, munkahelyi és családi konfliktusok);
- 5.2.39. koordinálatlan, információszegény munka, konkrét feladat meghatározásának hiánya;
- 5.2.40. nagy mértékű felelősségükhöz kevés valódi hatalom tartozik;
- 5.2.41. alulról és felülről is folyamatos támadások érik;
- 5.2.42. jó munkatársi kapcsolatok, a szociális támogatottság hiánya;
- 5.2.43. túlórázás;
- 5.2.44. egyéb

**Pszichés, pszichoszociális kockázati tényezők tekintetében az adott munkavállaló által kapott pontszám:.....pont.**

**ÖSSZEFOGLALÁS**

Az adott munkavállalóra vonatkozó egyéni kockázatjellemzés:

.....

.....

.....

.....

	A	B
1.	<b>Kóroki tényezők</b>	A munkavállaló adott kóroki tényező tekintetében az adott pontszámot kapta (0-4 pont)
2.	Fizikai kóroki tényező	
3.	Kémiai kóroki tényező	
4.	Biológiai kóroki tényező	
5.	Ergonómiai kóroki tényező	
6.	Pszichikai, pszichoszociális kóroki tényező	
7.		<b>Összpontszám:</b>

A munkavállaló a kockázatértékelés eredményeként az alábbi kockázati kategóriába sorolható:

Szükséges intézkedések:

- 
- 
- 
- 
- 

Kelt,

**TERVEZET!**

Készítették:

.....

fogl.-eü. orvos

.....

pszichológus

.....

munkavédelmi felügyelő

Nyilatkozom, hogy a rám vonatkozó egyénre szabott kockázatértékelés tartalmát megismertem és azzal egyetértek:

.....

munkavállaló

Látta:

.....

..... rendfokozat/beosztás  
közvetlen munkahelyi vezető

	A	B	C	D	E	F
1.	<b>Intézkedési szint</b>					
2.	Nem szükséges	Figyelemmel kísérendő, de beavatkozást nem igényel	Rövid távú 1-3 hónap	Középtávú 3-9 hónap	Hosszú távú 9 hónap felett	Azonnali

”

**TERVEZET!**3. melléklet a .../2013. (.... ....) BM rendelethez

„6. melléklet a 70/2011. (XII. 30.) BM rendelethez

<b>Iktatószám:</b>									
<b>BALESETI JEGYZŐKÖNYV</b>									
<b>Szerv megnevezése:</b>									
<b>A SÉRÜLT</b>	Születési idő:								
Neve, rendfok.: (születési név):	TAJ száma:								
Anyja neve:	Születési helye:								
Lakcím:	Beosztása, munkaköre:								
	Beosztási helye:								
<b>Állománycsoportja:</b>									
1. Hivatásos 2. Kormánytisztviselő 3. Közalkalmazott 4. Munkavállaló 5. Önkormányzati tűzoltó 6. Létesítményi tűzoltó 7. Egyéb									
<b>Tevékenysége:</b>									
01. Rendvédelmi feladatok végrehajtása			08. Anyagmozgatás						
02. Határőrizeti tevékenység			09. Közlekedés						
03. Tűzoltási, műszaki mentési és katasztrófa elhárítással összefüggő feladat			10. Napirend szerinti tevékenység						
04. Szellemi, irodai tevékenység			11. Kötelező sportfoglalkozás						
05. Gépkészítés, gépkiszolgálás			12. Szabadfoglalkozás						
06. Javítás, karbantartás			13. Kiképzés						
07. Munkavégzés kézi erővel			14. Egyéb						
<b>Szolgálati, szakmai, munkavédelmi ismeretei:</b> A szükséges szolgálati, szakmai képesítéssel rendelkezik:									
1. Igen									
2. Nem									
3. Nem szükséges									
Az előírt munkavédelmi oktatásban részesült:									
<b>A BALESET</b>	Helyszíne:	Időpontja: év hó nap óra							
		(24 órás időszámítás)							
		<b>Napja:</b> 1.H 2.K 3.Sz 4.Cs 5.P 6.Szo 7.V							
		A szolgálat, ill. munkaidő hányadik órájában történt a baleset?							
<b>Fajtája:</b>									
01. Járművek ütközése, borulása, gázolás			06. Természeti tényező			11. Égés, forrázás			
02. Leesés, zuhanás			07. Ütés, ütődés			12. Fagyás			
03. Elbotlás, elesés, elcsúszás			08. Szúrás, vágás			13. Sugárzás okozta hatás			
04. Tárgyak esése, omlása			09. Lövés			14. Biológiai hatás			
05. Forgó, mozgó géprész érintése			10. Robbanás			15. Elmerülés			
<b>Jellege:</b>									
1. Szolgálat, munkával összefüggésben, objektumon					4. TB szolgáltatások igénybevétele				

**TERVEZET!**

belül 2. Szolgálattal, munkával összefüggésben objektumon kívül 3. Szolgálatba, munkába menet onnan jövet	során 5. Szolgálattal, munkával nem összefüggésben, obj. belül 6. Szolgálattal, munkával nem összefüggésben, obj. kívül
1. Szerv tulajdonában lévő, vagy általa igénybevett járművel történő közlekedés közben 2. Személyi tulajdonban lévő járművel történő közl. közben	3. Tömegközlekedési járművel történt közlekedés közben 4. Gyalogos közlekedés közben 5. Nem közlekedés közben
<b>Oka:</b> 01. Környezet hibája 02. Anyag, szerszám, gép hibája 03. Egyéb eszköz, szerkezet, berendezés hibája 04. Védőburkolat, -berendezés (jelző) hibája, hiánya 05. Egyéni védőeszköz hibája, hiánya 06. Káros környezeti hatás 07. Emberek támadása 08. Állatok támadása 09. Elemi csapás 10. Előírási, tervezési, szervezési hiba 11. Ellenőrzés elmulasztása 12. Karbantartás elmulasztása 13. Felügyelet hiánya	
14. A sérült gyakorlatlansága 15. A sérült egészségi alkalmatlansága 16. A sérült figyelmetlensége 17. A sérült gondatlansága 18. A sérült előírástól eltérő tevékenysége 19. A sérült befolyásoltsága (alkohol, gyógyszer stb.) 20. Más személy gyakorlatlansága 21. Más személy figyelmetlensége 22. Más személy fegyelmezetlensége, gondatlansága 23. Más személy előírástól eltérő tevékenysége 24. Más személy ittassága 25. Más személy jogellenes magatartása	
<b>Eszköze, anyaga:</b> 01. Fegyver, lőszer, haditechnikai eszköz 02. Gépjármű, egyéb közlekedési eszköz 03. Gép, gépi berendezés 04. Munkaeszköz, szerszám 05. Sporteszköz, -létesítmény	
06. Anyagok, hatások (maró, ionizáló, hő stb.) 07. Berendezési tárgy 08. Használati eszköz 09. Egyéb 10. Eszköz nélkül	
<b>Védőeszközök alkalmassága:</b> 1. Alkalmas, rendeltetésszerűen használták 2. Alkalmas, nem rendeltetésszerűen használták 3. Alkalmatlan, rendeltetésszerűen használták	
4. Alkalmatlan, nem rendeltetésszerűen használták 5. Szükséges, de nem volt 6. Nem szükséges	
Egyéni védőeszköz:	
Védőberendezés:	
Volt-e hasonló baleset ezen a szolgálati vagy munkahelyen az előző évben: 1. Nem      2. Egyszer      3. Többször	
<b>A baleset során megsérült személyek száma:</b>	
<b>A baleset részletes, pontos leírása:</b>	

Az alapellátó orvos tölti ki	
<b>A SÉRÜLÉS</b>	Természete (BNO alapján az orvos tölti ki):
	Kórisme (magyarul): 01. Törés
	Felmentési napok száma: 07. Erek sérülése

**TERVEZET!**

02. Izületi ficam	08. Felületes sérülés
03. Izületek, izmok rándulása, húzódása	09. Zúzódás sértetlen bőrfelszínnel
04. Koponyaűri sérülés	10. Égés
05. Mellkas, hasüreg, medence belső sérülése	11. Mérgezés
06. Nyílt seb	12. Egyéb

  

<b>Súlyossága:</b>			
1. Könnyű (1-8 nap)	2. Súlyos (8 napnál több)	3. Súlyos csonkúlásos	4. Halálos

  

<b>Egészségügyi szabadság (táppénzes állomány) kezdetének időpontja:</b>	
<b>A sérült (beteg) sérülése (betegsége) a balesettel vagy a szolgálat ellátásával ok-okozati összefüggésben keletkezett-e?</b>	
IGEN	NEM
VÉLELMEZHETŐ	
Vélemény (megjegyzés):	
P.H.	
..... alapellátó orvos	

  

<b>Milyen munkavédelmi vagy más előírást szegtek meg:</b>	Hasonló balesetek megelőzéséhez szükséges intézkedések, a végrehajtás határideje, felelőse:

  

<b>Egyéb adatok:</b> (Tanúk, balesetért felelős személyek, elhalálozás esetén a hozzátartozó adatai, elhalálozás időpontja stb.)	

  

<b>A jegyzőkönyvet készítették:</b>	Kelt:
..... szolgálati előljáró (munkahelyi vezető)	..... munkavédelmi tevékenységet ellátó személy
..... érdekképviselő	

  

<b>A sérült a jegyzőkönyvben foglaltakkal</b>
1. Egyetért
2. Nem ért egyet (Az ellenkező véleményt csatolni kell!)
.....
<b>sérült (hozzátartozó)</b>

**TERVEZET!**

4. melléklet a .../2013. (.....) BM rendelethez

*„12. melléklet a 70/2011. (XII. 30.) BM rendelethez*

***Szempontrendszer az éves munkavédelmi helyzetértékeléshez***

1. A munkavédelmi felügyelet tevékenysége
2. A munkavédelmi hatósági tevékenység részletes ismertetése
3. A munkavédelmi ellenőrzések tapasztalatai
  - 3.1. ellenőrzések száma
  - 3.2. főbb hiányosságok
  - 3.3. a hiányosságok megszüntetésére tett intézkedések
  - 3.4. eredmények
4. A munkavédelmi szakemberek foglalkoztatásának az 5/1993 (XII.26) MüM rendelet szerinti
  - 4.1. feltételei
  - 4.2. helyzete
5. A szolgálati és munkabalesetek értékelése
6. A kockázatértékelés 3 évenkénti felülvizsgálatának megállapításai (összegezve)
7. A kockázatértékelés eredményei gyakorlati hasznosíthatóságának minősítése, az eredmények szerepe a baleset megelőzésben
8. A munkavédelmi oktatások és vizsgáztatások helyzete
  - 8.1. létszám
    - 8.1.1. személyi állomány
    - 8.1.2. közfoglalkoztatottak
  - 8.2. dokumentáció
  - 8.3. oktatás témája (általános vagy speciális oktatás)
  - 8.4. oktatás fajtája (előzetes, soron kívüli, ismétlődő)
    - 8.4.1. előzetes oktatás a személyi állomány részére
    - 8.4.2. előzetes oktatás a közfoglalkoztatotti állomány részére
    - 8.4.3. soron kívüli oktatás a személyi állomány részére
    - 8.4.4. soron kívüli oktatás a közfoglalkoztatotti állomány részére
    - 8.4.5. ismétlődő oktatás a személyi állomány részére
    - 8.4.6. ismétlődő oktatás a közfoglalkoztatotti állomány részére
9. Az üzembe helyezési eljárások, időszakos biztonsági felülvizsgálatok helyzete
10. Az egyéni védőeszközzel történő ellátás értékelése
  - 10.1. dokumentációja
  - 10.2. értékelése
11. A munkahelyek, létesítmények kialakítása, állapota (értékelése a vonatkozó jogszabályok figyelembevételével)
12. A képernyős munkahelyek értékelése a vonatkozó jogszabály figyelembevételével
  - 12.1. képernyős munkavállalók száma
  - 12.2. ergonómia figyelembevétele a munkahelyek kialakításánál
  - 12.3. oktatás
  - 12.4. kötelező szemészeti vizsgálaton való részvétel
  - 12.5. hiányosságok, intézkedések, eredmények
13. A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásra vonatkozó megállapítások
  - 13.1. a szolgáltatás biztosításának módja
  - 13.2. a szolgáltató közreműködése a jogszabály által meghatározott feladatok végrehajtásában (felsorolás)



**TERVEZET!**

- 13.3. elsősegélynyújtás személyi, tárgyi feltételeinek biztosítása
- 13.4. foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció előfordulása
- 13.5. a szolgálattal való együttműködés során adódó nehézségek, ezek részletezése
- 13.6. javaslat a problémák megoldására
- 13.7. a szolgáltató személyi feltételei
- 13.8. javaslat a problémák megoldására
- 14. A munkavédelmi információs szolgálattal kapcsolatos tapasztalatok, munkavédelemmel kapcsolatos internetes honlapok ismerete/használat, javaslatok új tájékoztatási forma kialakítására
- 15. Munkavédelmi szakemberek képzési, informálódási lehetőségének értékelése (az adott szerv összes szervezeti egysége vonatkozásában)
- 16. A rendvédelmi szervek személyi állománya egészséges és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos ismereteinek értékelése
- 17. Munkavédelmi tevékenységgel kapcsolatos eredmények, problémák, javaslatok
- 18. A baleseti statisztikára vonatkozó megállapítások (a felmentési nappal járó munka- és szolgálati balesetekről készített baleseti jegyzőkönyvekben rögzítettek alapján, adatokkal és szöveges elemzéssel)
  - 18.1. szolgálati és munkabalesetek száma (összesített adat)
  - 18.2. balesetek állománycsoportonkénti megoszlása
    - 18.2.1. személyi állomány körében
    - 18.2.2. közfoglalkoztatottak körében
  - 18.3. a balesetekből eredő felmentési napok száma
    - 18.3.1. személyi állomány körében
      - 18.3.1.1. ebből hivatásos állomány körében
      - 18.3.1.2. ebből nem hivatásos állomány körében
    - 18.3.2 közfoglalkoztatottak körében
  - 18.4. 1000 főre jutó balesetek száma (a meglévő létszám figyelembe vételével)
  - 18.5. a sérülések súlyosságának megoszlása
  - 18.6. a sérültek tevékenysége, munkafolyamata a baleset bekövetkezésekor
  - 18.7. a balesetek fajtáinak megoszlása
  - 18.8. a sérülés természete szerinti megoszlás
  - 18.9. a balesetek elsődleges oka szerinti megoszlás
  - 18.10. a baleset bekövetkezésében szerepet játszó eszköz, anyag
  - 18.11. a fenti adatok változása az elmúlt évek adatai vonatkozásában (legalább 3 év)
  - 18.12. súlyos munkabaleset kategóriába tartozó balesetek rövid leírása
  - 18.13. személyi sérüléssel járó és nem járó közlekedési balesetre vonatkozó statisztikai adatok
  - 18.14. javasolt feladatok a baleseti helyzet javítására”

**TERVEZET!**

5. melléklet .../2013. (... ..) BM rendelethez

„13. melléklet a 70/2011. (XII. 30.) BM rendelethez

**KIMUTATÁS**  
a foglalkozás-egészségügyi helyzet statisztikai adatairól

1. Szerv létszáma

	A	B	C	D
1.	Hivatásos szolgálati jogviszonyban állók	Nem hivatásos állományban lévők, kivéve a közfoglalkoztatottakat	Köz-foglalkoztatottak	ÖSSZESEN
2.				

2. A személyi állomány kockázati kategória szerinti megoszlása

	A	B	C	D	E
1.	Kockázati kategória	Hivatásos szolgálati jogviszonyban állók	Nem hivatásos állományban lévők, kivéve a közfoglalkoztatottakat	Köz-foglalkoztatottak	ÖSSZESEN
2.	IV.				
3.	III.				
4.	II.				
5.	I.				
6.	S				
7.	Összesen				

3. Alkalmassági vizsgálatok

a) NEM hivatásos állomány munkaköri alkalmassági vizsgálata

	A	B	C	D	E
1.			Vizsgált személyek köre		
2.	Alkalmassági vizsgálat megnevezése	Alkalmassági vizsgálat minősítése	nem hivatásos állományúak, kivéve közfoglalkoztatottakat	Közfoglalkoztatottak	ÖSSZESEN
3.	Előzetes egészségi	Alkalmas			
4.		Alkalmatlan			
5.		Ideiglenesen alkalmatlan			
6.	Időszakos egészségi	Alkalmas			
7.		Alkalmatlan			
8.		Ideiglenesen alkalmatlan			
9.	Soron kívüli	Alkalmas			

**TERVEZET!**

10.	egészségi	Alkalmatlan			
11.		Ideiglenesen alkalmatlan			
12.	ÖSSZESEN				

*b) Hivatásos állomány alkalmassági vizsgálata*

	A	B	C	D	E	F	G	H
1.	I. fokú alkalmassági vizsgálatot végző szerv	Alkalmassági vizsgálat megnevezése	Egészségi alkalmassági vizsgálat			Pszichikai alkalmassági vizsgálat		
2.			<i>Alkal- mas</i>	<i>Alkal- matla n</i>	<i>Ideig- lenesen alkal- matlan</i>	<i>Alkal- mas</i>	<i>Alkal- matlan</i>	<i>Ideigle- nesen alkal- matlan</i>
3.	A rendvédelmi szerv saját egészségügyi szolgálat által végzett I. fokú vizsgálat	Hivatásos állományba jelentkezők felvétel előtti alkalmassági vizsgálata, kivéve a szenior állományba jelentkezőket*						
4.								
5.		Szenior állományba jelentkezők alkalmassági vizsgálata						
6.		Hivatásos állományban lévő személyek alkalmassági vizsgálata (átminősítés, áthelyezés, időszakos, stb.)						
7.	Rendőri szerv alapellátó egysége által végzett I. fokú vizsgálat	Hivatásos állományba jelentkezők felvétel előtti alkalmassági vizsgálata, kivéve a szenior állományba jelentkezőket*						
8.		Szenior állományba jelentkezők alkalmassági						

**TERVEZET!**

		vizsgálata						
9.		Hivatásos állományban lévők alkalmassági vizsgálata (átminősítés, áthelyezés, időszakos, stb.)						
10.	ÖSSZESEN							

Megjegyzés: \*Beleértve a rendészeti oktatási intézménybe jelentkezőket is!

	A	B	C	D	E	F	G	H
1.	II. fokú alkalmassági vizsgálatot végző szerv	Alkalmassági vizsgálat megnevezése	Egészségi alkalmassági vizsgálat			Pszichikai alkalmassági vizsgálat		
2.			<i>Alkalmas</i>	<i>Alkalmatlan</i>	<i>Ideiglenesen alkalmatlan</i>	<i>Alkalmas</i>	<i>Alkalmatlan</i>	<i>Ideiglenesen alkalmatlan</i>
3.	A rendvédelmi szerv saját egészségügyi szolgálat által végzett II. fokú vizsgálat	Hivatásos állományba jelentkezők felvétel előtti alkalmassági vizsgálata, kivéve a szenior állományba jelentkezőket*						
4.								
5.		Szenior állományba jelentkezők alkalmassági vizsgálata						
6.		Hivatásos állományban lévő személyek alkalmassági vizsgálata (átminősítés, áthelyezés, időszakos, stb.)						
7.	Rendőri szerv alapellátó egysége által végzett II. fokú	Hivatásos állományba jelentkezők felvétel előtti alkalmassági						

**TERVEZET!**

	vizsgálat	vizsgálata, kivéve a szenior állományba jelentkezőket*						
8.		Szenior állományba jelentkezők alkalmassági vizsgálata						
9.		Hivatásos állományban lévők alkalmassági vizsgálata (átminősítés, áthelyezés, időszakos, stb.)						
10.	ÖSSZESEN							

Megjegyzés: \*Beleértve a rendészeti oktatási intézménybe jelentkezőket is!

*Egyéb alkalmassági vizsgálatok*

	A	B	C	D	E	F
1.	Vizsgálat megnevezése		Vizsgált személyek köre			ÖSSZESEN
2.			<i>Hivatásos állományban lévők</i>	<i>NEM hivatásos állományban lévők kivéve közfoglalkoztatottak</i>	<i>Köz-foglalkoztatottak</i>	
3.	Zárvizsgálat					
4.	Külföldön munkát vállalók vizsgálata	<i>Alkalmas</i>				
5.		<i>Alkalmatlan</i>				
6.	Gépjármű alkalmassági	<i>Alkalmas</i>				
7.		<i>Alkalmatlan</i>				
8.	Lőfegyvertartáshoz végzett vizsgálat	<i>Alkalmas</i>				
9.		<i>Alkalmatlan</i>				

**TERVEZET!**

## 4. Gondozási tevékenység

	A	B	C	D	E	F
1.	Gondozási csoport megnevezése		Gondozott személyek köre			ÖSSZESEN
2.			<i>Hivatásos állomány- ban lévők</i>	<i>NEM hivatásos állományban lévők kivéve közfoglalkozta- tottak</i>	<i>Közfoglal- koztatottak</i>	
3.	Szív- és érrendszeri betegség					
4.	Mozgásszervi betegség					
5.	Anyagcsere betegség					
6.	Idegrendszeri-pszichiátriai betegség					
7.	Légzőszervi betegség					
8.	Emésztőszervi betegség					
9.	Pszichológusi gondozás	BNO van				
10.		BNO nincs				
11.	Egyéb betegség					
12.	ÖSSZESEN					

**TERVEZET!**

## 3. Védőoltások

	A	B	C	D	E
1.	Munkakörhöz kötött kötelező védőoltás megnevezése	Oltott személyek köre			ÖSSZESEN
2.		<i>Hivatásos állomány-ban lévő</i>	<i>NEM hivatásos állomány-ban lévő kivéve közfog-lalkozta-tottak</i>	<i>Köz-foglal-kozta-tottak</i>	
3.	Hastífusz				
4.	Hepatitis A				
5.	Hepatitis B				
6.	Hepatitis A+B				
7.	Kullancs-encephalitis				
8.	ÖSSZESEN				

	A	B	C	D	E	F
1.	<u>NEM</u> munkakörhöz kötött védőoltás megnevezése		Oltott személyek köre			ÖSSZESEN
2.			<i>Hivatásos állomány-ban lévő</i>	<i>NEM hivatásos állomány-ban lévő kivéve közfog-lalkozta-tottak</i>	<i>Köz-foglal-kozta-tottak</i>	
3.	Influenza	Kritikus infrastruktúrába tartozás miatt				
4.		Kockázati csoportba tartozás miatt				
5.	Hastífusz					
6.	Hepatitis A					
7.	Hepatitis B					
8.	hepatitis A+B					
9.	Kullancs-encephalitis					
10.	Veszettség					
11.	Tetanusz					
12.	Meningococcus					
13.	egyéb védőoltás					
14.	ÖSSZESEN					

**TERVEZET!**

6. melléklet .../2013. (... ..) BM rendelethez

„14. melléklet a 70/2011. (XII. 30.) BM rendelethez

Szerv megnevezése: .....

**KIMUTATÁS**  
**a munkavédelmi tevékenység statisztikai adatairól**

	A	B	C	D
1.	Szerv létszáma: fő, ebből	Hivatásos állományú: fő Nem hivatásos állományú: .....fő Közfoglalkoztatott: .....fő		
2.	Munkavédelmi tevékenységet ellátó személyek száma:	<b>Előírt</b> Létszám: Foglalkoztatás időtartama: Munkavédelmi szakképesítése: felsőfokú középfokú	<b>Meglévő</b> Létszám: Foglalkoztatás időtartama: Munkavédelmi szakképesítése: felsőfokú középfokú	
3.	Az egyes gondozási csoportokra vonatkozó számszerű adatok:			
4.	Munkavédelmi oktatások száma személyi állomány részére:	Előzetes: fő Ismétlődő: fő Sorön kívüli: fő Elsősegély-oktatás: fő		
5.	Munkavédelmi oktatások száma közfoglalkoztatottak részére:	Előzetes: fő Ismétlődő: fő Sorön kívüli: fő Elsősegély-oktatás: fő		
6.	Munkavédelmi vizsgák száma:			fő
7.		<b>száma összesen:</b>		
8.			<b>ebből</b>	
9.	A szerv BELSŐ munkavédelmi szakembere által lefolytatott, illetve részvételével történt munkavédelmi ellenőrzések, szemlék száma, megoszlása:	ebből - munkavédelmi szemle: - célellenőrzés: - ismételt (utó) ellenőrzés: - sorön kívüli:	- hiányosság nem volt megállapítható: - hiányosság volt megállapítható: - hiányosság miatt hatósági eljárás indult	
12.		<b>száma összesen:</b>		
13.	KÜLSŐ munkavédelmi hatóság által lefolytatott ellenőrzések száma és megoszlása	Intézkedések megoszlása:		
14.		Kötelezés hiányosságok megszüntetésére:		
15.		Üzem (üzemrész) működésének felfüggesztése:		



**TERVEZET!**

16.		Tevékenység felfüggesztése:		
17.		Munkaeszköz(ök)/egyéni védőeszköz(ök)/veszélyes anyag(ok)/készítmény(ek) használatának felfüggesztése:		
18.		Bírságolás: _____ eset összeg (összesen): _____		
19.		Munkavállaló munkakörben történő további munkavégzésének megtiltása: : _____ eset fő (összesen): _____		
20.		Érdemi intézkedés nélkül lezárult:		
21.	<b>Munkabalesetek száma:</b>	<b>összesen:</b>	Súlyos:	Halálos:
22.	<b>Balesetek állománycsoportonkénti megoszlása:</b>	Hivatásos állományú: _____ fő	Nem hivatásos: _____ fő	Közfoglalkoztatott: _____ fő
23.	<b>1000 főre jutó munkabalesetek</b>	<b>száma::</b>		
24.	<b>Kiesett munkanapok száma:</b>	Hivatásos állományú: _____ nap	Nem hivatásos: _____ nap	Közfoglalkoztatott: _____ nap
25.	<b>Fokozott expozíció:</b> fő	<b>Foglalkozási megbetegedések száma:</b> fő		
26.		<b>száma összesen:</b> <b>fő</b>		
27.		Látásvizsgálaton részt vett: _____ fő		
28.	<b>Képernyős munkakörben foglalkoztatottak:</b>	Szemészeti szakvizsgálatra utalva: _____ fő		
29.		Képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel történő ellátás szükséges volt: _____ fő		

**INDOKOLÁS**

A rendelet 2011. évi hatályba lépése óta eltelt időszak tapasztalatai azt mutatják, hogy szükséges a rendelet azon rendelkezéseinek korrekciója, amelyek hatékonyabban segítik a rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott személyi állomány egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzését.

A szabályozás felülvizsgálata kiterjedt a rendelet hatályára, a kockázatértékelésre, a balesettel és betegséggel kapcsolatos eljárási szabályokra, valamint az éves munkavédelmi helyzetértékeléssel kapcsolatos adatszolgáltatásra.

*Az 1. §-hoz*

A BM rendelet hatálya a rendvédelmi szerveknél dolgozó közfoglalkoztatottakra is kiterjesztésre kerül, amit indokolnak egyrészt az azonos háttérjogszabályok, másrészt a közfoglalkoztatotti állományra vonatkozó csekély adatmennyiség.

*A 2. §-hoz és a 3.§-hoz*

A belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi szervek munkavédelmi főfelügyelőinek illetve fontos kiemelni, hogy ott ahol munkavédelmi főfelügyelő nincs, ott a munkavédelmi felügyelő szakmai irányítását is a szakirányítást a BM munkavédelmi főfelügyelője látja el.

*A 4. §-hoz*

Az Mvt. 54. § (2) bekezdése alapján a munkáltatónak rendelkeznie kell kockázatértékeléssel, amelyben köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és keverékekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. A kockázatértékelés során a munkáltató azonosítja a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét, felbecsüli a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. A kockázatértékelés során az egészségvédelmi határértékkel szabályozott kóroki tényező előfordulása esetén munkahigiénés vizsgálatokkal kell gondoskodni az expozíció mértékének meghatározásáról.” A tervezet *4b melléklete* szerinti kockázatértékelési séma lefedi a hivatkozott törvényszövegben említett területeket.

Az Mvt 54. § (3) c) pontja alapján a munkáltatónak „kötelessége a veszélyeztetettek azonosítása, az érintettek számának meghatározása”. Ezzel összefüggésben értékelve az 54. § (7) bekezdés h) pontban meghatározottakat –„teljes felelősséggel megtenni minden szükséges intézkedést a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében, figyelembe véve a változó körülményeket is, valamint törekedve a munkakörülmények folyamatos javítására”– egyértelművé válik, hogy a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény hatályba lépésével olyan helyzet állt elő, amelyben az állomány védelmét más módszerekkel kell biztosítani. Éppen ezért fontos az, hogy a néhol szignifikáns különbségek megjelenjenek az azonos beosztásban (de a gyakorlati tapasztalatok alapján, teljesen eltérő körülmények között) foglalkoztatott munkavállalók kockázatértékelésében és ezzel összefüggésben életpályájukban. Jelentősen eltérhet például két azonos szervnél de más osztályon

**TERVEZET!**

foglalkoztatott ügyintéző pszicho-szociális kóroki tényező viszonylatában kimutatott veszélyeztetettsége. Az elkészített kockázatértékelés séma véleményünk szerint teljes körű, például az Mvt 54.§ (8) bekezdésében foglalt követelményeknek is megfelel, miszerint „a kockázatértékelés elvégzésekor a kémiai biztonság területén a külön jogszabályban foglalt szempontokat is figyelembe kell venni.”

A munkáltató a kockázatértékelést, a kockázatkezelés és a megelőző intézkedések meghatározását – eltérő jogszabályi rendelkezés hiányában – a tevékenység megkezdése előtt, azt követően indokolt esetben, de legalább 3 évente köteles elvégezni. Indokolt esetnek kell tekinteni különösen az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának megváltozását, illetve minden olyan, az eredeti tevékenységgel összefüggő változtatást, amelynek eredményeképpen a munkavállalók egészségét, biztonságát meghatározó munkakörülményi tényezők megváltozhattak - ideértve a munkaklíma-, zaj-, rezgésterhelést, légállapotokat (gázállapotú, por, rost légszennyezők minőségi, illetve mennyiségi változását). Soron kívül el kell végezni a kockázatértékelést, ha az alkalmazott tevékenység, technológia, munkaeszköz, munkavégzés módjának hiányosságával összefüggésben bekövetkezett munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés fordult elő, vagy a kockázatértékelés a külön jogszabályban meghatározott szempontokra nem terjedt ki.

A munkáltatónak a kockázatértékelést a meghatározott – 4a. és 4b. – mellékletek szerint kell elvégeznie. Az 56. §-ban meghatározottak a kockázatértékelésben rögzítésre kerülhetnek.

Az egyénre vonatkozó individuális kockázatértékelés bevezetése tette szükségessé egy egészen konkrét kockázatértékelési módszertan kialakítását.

*Az 5.§- hoz és a 6. §-hoz, valamint a 11. §-hoz*

A R. 18.§-ának, valamint az egyes rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjai egészségi, pszichikai és fizikai alkalmasságáról, közalkalmazottai és köztisztviselői munkaköri egészségi alkalmasságáról, a szolgálat-, illetve keresőképtelenség megállapításáról, valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 57/2009. (X. 30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendelet 7. § (1) bekezdés f) pontjának módosítása a fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet 2014. január 1-jével hatályos szövegével való összhang megteremtése indokolja.

*A 10. § (2) bekezdés a) pontjához*

Tekintettel arra, hogy a személyi állománnyal kapcsolatos munkavédelmi körülményekről és a megtett intézkedésekről nem a munkavédelmi főfelügyelő, hanem az állományilletékes parancsnok tájékoztatja a belügyminisztert, szükségessé vált e rendelkezés hatályon kívül helyezése.

*Az 7. és 9. §-hoz*

A hatályos szabályozás átláthatatlan azáltal, hogy a baleset és a foglalkozási megbetegedés kivizsgálásának, minősítésének szabályait összekeverve, egységesen szabályozza. Erre tekintettel szükséges a hatályos szabályozás olyan pontosítása, hogy a rendelkezések megtartása mellett az egyes rendelkezések máshol, megfelelő logikai sorrend alapján kerülnek elhelyezésre. Ezáltal önálló szakaszokban jelennek meg először a munkabaleset

**TERVEZET!**

kivizsgálására, majd annak szolgálati kötelemekkel való összefüggésének minősítésére vonatkozó rendelkezések. Ezt követően pedig a foglalkozási megbetegedések kivizsgálásának és minősítésének szabályai.

Szükséges mindemellett a balesetnek vagy betegségnek a szolgálati kötelemekkel való összefüggéséről szóló minősítő határozat elleni fellebbezés, valamint a másodfokú eljárás szabályait is rögzíteni a rendeletben a Hszt. 342. § (2) bekezdés 9. pontja alapján.

A tervezet tartalmazza a rendvédelmi szervek éves helyzetértékelő jelentése elkészítéséhez szükséges egységes szempontrendszert. Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (a továbbiakban: OMMF) a nemzetgazdaság munkavédelmi helyzetéről évente tájékoztató jelentést készít a Kormány részére, amelynek részét képezi a belügyi ágazat munkavédelmi helyzetértékelése. Az éves jelentés szempontrendszere tartalmazza az OMMF által minden évben megküldött irányadó kérdéseket is, így egy információban gazdag összefoglaló jelentés elkészítésére van lehetőség. Ennek részeként készíti el továbbá a 4-5. mellékletben megtalálható foglalkozás-egészségügyi helyzetre, valamint a balesetekre vonatkozó statisztikai összesítést.