

186. sz. Ajánlás

a tengerészek toborzásáról és munkaközvetítéséről

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Általános Konferenciája,

Amelyet a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgató Tanácsa hívott össze Genfben, és amely 1996. október 8-án nyolcvannegyedik ülészakára ült össze,

Miután úgy határozott, hogy különböző javaslatokat fogad el a tengerészek munkaközvetítéséről szóló 1920. évi Egyezmény módosításával kapcsolatban, mely kérdés az ülészak napirendjének harmadik pontjaként szerepelt, és

Miután úgy döntött, hogy ezeket a javaslatokat a tengerészek toborzásáról és munkaközvetítéséről szóló 1996. évi Egyezményt kiegészítő Ajánlás formájában adja közre,

a mai napon, 1996. október 22-én elfogadja az alábbi Ajánlást, amely „A tengerészek toborzásáról és munkaközvetítéséről szóló 1996. évi Ajánlás” néven idézhető:

1. Az illetékes hatóság-

- (a) tegye meg a szükséges intézkedéseket a toborzó és munkaközvetítő szolgálatok közötti hatékony együttműködés előmozdítása érdekében, függetlenül attól, hogy ezek állami vagy magán tulajdonúak;
- (b) a tengerészeknek szánt képzési programok kialakítása során mérje fel a tengerészeti ágazat igényeit, országos és nemzetközi szinten egyaránt, együttműködve a hajótulajdonosokkal, tengerészekkel és a megfelelő képzési intézményekkel;
- (c) tegyen megfelelő lépéseket annak érdekében, hogy a hajótulajdonosok és tengerészek képviselői szervezetei, ahol ilyenek léteznek, együttműködjenek a toborzó és munkaközvetítő szolgálatok szervezése és működtetése terén;
- (d) működtessen egy rendszert a tengerészeti munkaerőpiaccal kapcsolatos minden lényegi információ gyűjtése és elemzése érdekében, ideértve:
 - (i) a tengerészek tárgyidőszakbeli és várható kínálata életkor, nem, beosztás és végzettség szerinti bontásban, valamint az ágazat követelményei; az életkor és nem szerinti adatgyűjtésre kizárólag statisztikai célból kerülhet sor, vagy, ha azt olyan program keretében használják fel, amelynek célja megakadályozni az életkor és a nem szerinti diszkriminációt;
 - (ii) bel- és külföldi hajókon rendelkezésre álló munkalehetőségek;
 - (iii) a munkaviszony folyamatossága;
 - (iv) tanoncok, kadétok és egyéb képzésben résztvevők állásba helyezése; és
 - (v) pályaválasztási tanácsadás jövőbeni tengerészeknek;
- (e) biztosítsa, hogy a toborzó és munkaközvetítő szolgálatok felügyeletéért felelős állomány megfelelő képzettséggel és ismeretekkel rendelkezzen a tengerészeti ágazattal kapcsolatban;
- (f) írjon elő, vagy hagyjon jóvá működési szabványokat a kérdéses szolgálatok számára, illetve ösztönözze őket arra, hogy magatartási kódexeket és az etikus gyakorlat példáit fogadják el; és

(g) elő kell segíteniük a minőségügyi szabványok rendszerén alapuló folyamatos felügyeletet.

2. Az 1 (f) pontjában említett működési szabványoknak rendelkezniük kell többek között a következőkről:

- (a) toborzó és közvetítő szolgálatok vezetőségének és állományának szükséges végzettsége és képzettsége, beleértve a tengerészeti szektor ismeretét, különös tekintettel a képzésre vonatkozó lényeges nemzetközi tengerészeti normák ismeretére; a tanúsítást és a munkaügyi normákat;
- (b) a tengeri hajózásban munkalehetőséget kereső tengerészek nyilvántartása; és
- (c) az orvosi vizsgálatokkal, oltásokkal, tengerész-okmányokkal és egyéb, a tengerész számára az állás elnyeréséhez szükséges tételekkel kapcsolatos ügyek.

3. Az 1(f) pontban említett működési szabványoknak kifejezetten rendelkezniük kell arról, hogy minden egyes toborzó és munkaközvetítő szolgálat:

- (a) a magánélethez és a bizalmas adatkezeléshez fűződő jogokat tiszteletben tartva vezessen teljes körű és kimerítő feljegyzéseket a toborzó és munkaközvetítő rendszer hatáskörébe tartozó tengerészekről, beleértve, de ezekre nem korlátozódva, a következőket:
 - (i) a tengerészek képesítése;
 - (ii) korábbi munkaviszonyaik;
 - (iii) a munkavállalás szempontjából lényeges személyi adatok;
 - (iv) a munkavállalás szempontjából lényeges orvosi adatok;
- (b) vezessen naprakész személyzeti listát minden olyan vízi járműről, amelynek az állományát ő biztosítja, és bizonyosodjon meg arról, hogy rendelkezésre áll olyan eszköz, mely segítségével vészhelyzetben bármikor fel lehet velük venni a kapcsolatot;
- (c) rendelkezzen olyan bevett eljárásokkal, amelyek garantálják, hogy az ügynökség vagy annak személyzete nem zsákmányolja ki a tengerészeket bizonyos hajókon vagy bizonyos társaságok részére kínált munkalehetőségek kapcsán;
- (d) rendelkezzen olyan bevett eljárásokkal, amelyek megakadályozzák annak a lehetőségét, hogy a tengerészeket az általuk közvetített esetekben belépési előleg vagy bármely más, a munkaadó és a tengerész között létrejövő pénzügyi művelet kapcsán kizsákmányolják;
- (e) érthető módon adjon tájékoztatást azokról a költségekről, amelyeket a tengerésznek viselniük kell az orvosi bizonyítványok és egyéb azonosítási okmányok beszerzése kapcsán;
- (f) gondoskodjon arról, hogy a tengerészt felvilágosítsák minden, az általa betöltendő állással kapcsolatos körülményről és foglalkoztatásukkal kapcsolatos konkrét munkaadói elképzelésekről;
- (g) rendelkezzen olyan, az alkalmatlanság és fegyelmezetlenség eseteinek kezelésére szolgáló, a természetes igazságérzet elveinek megfelelő bevett eljárásokkal, amelyek összhangban állnak a nemzeti törvényekkel és gyakorlattal és, alkalmas esetben, a kollektív megállapodásokkal;
- (h) rendelkezzen olyan bevett eljárásokkal, amelyek segítségével, a lehetőséghez mérten, biztosítani lehet az álláskereső tengerész által benyújtott szakmai alkalmassági és

orvosi bizonylatok naprakésztségét és azt, hogy ezeket nem tisztességtelen úton szerezték be, továbbá a korábbi munkaviszonyra vonatkozó referenciák hitelességét;

- (i) rendelkezzen olyan bevett eljárásokkal, amelyek biztosítják, hogy a tengeren tartózkodó tengerészek családjaitól származó tájékoztatási vagy tanácsadási kérélmeket azonnal, emberi hangvétellel és ingyenesen intézzék el; és
- (j) alapelvként tartsák szem előtt, hogy csak olyan munkaadónak közvetítenek ki tengerészt, aki olyan munkavállalási feltételeket és körülményeket kínál, amelyek megfelelnek az érvényben levő törvényeknek és jogszabályoknak vagy kollektív megállapodásoknak.

4. Ösztönözni kell a tagállamok és a megfelelő szervezetek közötti nemzetközi együttműködést, amelybe a következők tartozhatnak bele:

- (a) rendszeres információcsere a tengerészeti iparágról és munkaerőpiacról kétoldalú, regionális vagy multilaterális alapon;
- (b) információcsere a tengerészeti munkaügyi törvénykezés kérdéseiről;
- (c) a tengerészek toborzását és munkaközvetítését szabályozó irányelvek, munkamódszerek és törvénykezés összehangolása;
- (d) a tengerészek nemzetközi toborzási és munkaközvetítési eljárásainak és feltételeinek javítása; és
- (e) munkaerő-tervezés, a tengerészekre vonatkozó kínálat és kereslet illetve a tengerészeti ágazat igényeinek figyelembe vételével.