

## HATÁSVIZSGÁLATI LAP

Iktatószám:	BM/1001/2014.	Dátum:	2014. január 21.
A hatásvizsgálat elkészítésére fordított idő:	1 nap	Kapcsolódó hatásvizsgálati lapok:	
Hatásvizsgálatba bevont személyek, szervezetek:	Országos Rendőr-főkapitányság	Vizsgált időtáv:	

Előterjesztés címe:	az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvénynek az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv szakértői és bűnügyi technikai feladatokat ellátó szerv igazságügyi alkalmazotti állományát érintő végrehajtásáról szóló BM rendelet tervezete	Előterjesztő:	Belügyminisztérium
Intézkedés megnevezése:	Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvénynek az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv szakértői és bűnügyi technikai feladatokat ellátó szerv igazságügyi alkalmazotti állományát érintő végrehajtásáról szóló BM rendelet kiadása.		
Előterjesztés szükségessége:	Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: Iasz.) 2014. március 1-jétől hatályos 1. § (1) bekezdés d) pontjában foglaltak alapján az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv (a továbbiakban: rendőrség) szakértői és bűnügyi technikai feladatokat ellátó szervénél az igazságügyi szakértőként és szakértőjelöltként, valamint technikusként foglalkoztatott állomány igazságügyi alkalmazotti jogviszonyba kerül. Fentiekre tekintettel az Iasz. felhatalmazó rendelkezései alapján szükségessé vált a rájuk vonatkozó részletszabályok megalkotása.		

Utolsó módosítás dátuma:	0	Következő módosítás várható dátuma:	0
Előzmények:	Az igazságügyi alkalmazottak szolgálati viszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény 2014. március 1-jén hatályba lépő módosítása következtében az általános rendőrségi feladatokat ellátó szerv szakértői szervénél, a Bűnügyi Szakértői és Kutató Intézetnél közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott igazságügyi szakértők, szakértő jelöltek és technikusok igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban kerülnek továbbfoglalkoztatásra.		

Végrehajtás feltételei		
Az intézkedés alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek adottak?	igen	

I. VERSENYKÉPESSÉG			
1. Miként járul hozzá az intézkedés az ország versenyképességének javításához?	Nem változik érdemben		
Kérjük mutassa be a versenyképességet befolyásoló tényezőket!			
2. Az intézkedés hozzájárul a foglalkoztatás növeléséhez?	nem	Hány fővel?	
3. Megtörtént-e az intézkedés adminisztratív terhekre gyakorolt hatásainak vizsgálata?	igen		
Piaci szereplők esetén			
	Növekednek	o Ft	mértékben
	Csökkennek	0 Ft	mértékben
Lakossági és egyéb nem piaci szereplők esetén			

Közigazgatási szereplők esetén			
	Növekednek		Növekednek
	Csökkenek		Csökkenek

## II. TÁRSADALMI FELZÁRKÓZÁS

### 1. Érintett csoportok

	Csoport megnevezése	Csoport mérete (fő)	Előny - Hátrány
1.	a rendőrséggel igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban állók	179	
2.	a rendőrséggel igazságügyi alkalmazotti jogviszonyban, vezetői, magasabb vezetői megbízásban állók	30	
3.			

### 2. Hatások összefoglalója

## III. STABIL KÖLTSÉGVETÉS

### 1. Költségvetési hatások

	A vizsgált időszakban	Az aktuális évben	A további két évben
Az intézkedés költségvetési egyenlegrontó hatása	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Az intézkedés egyenlegrontó hatásának fedezete a költségvetésben	0 Ft	0 Ft	0 Ft

Az intézkedés költségvetési egyenlegjavító hatása	0 Ft	0 Ft	0 Ft
Az intézkedés egyenlegjavító hatásának figyelembevétele a költségvetésben	0 Ft	0 Ft	0 Ft
<b>Teljes hatás</b>	<b>0 Ft</b>	<b>0 Ft</b>	<b>0 Ft</b>
<b>Teljes hatás az elfogadott költségvetéshez képest</b>	<b>0 Ft</b>	<b>0 Ft</b>	<b>0 Ft</b>

IV. FENNTARTHATÓ FEJLŐDÉS	
Vannak-e az intézkedésben foglaltaknak jelentősnek ítélt környezeti vagy természeti hatásai?	nem
Hatások összefoglalója	
Kérjük mutassa be az intézkedés környezeti és természeti hatásait!	

V. EGYÉB HATÁSOK	
Vannak-e az intézkedésben foglaltaknak jelentősnek ítélt egészséghatásai?	nem
0	
Vannak-e az intézkedésnek további hatásai?	nem

Jóváhagyta:	Dr. Felkai László	
-------------	-------------------	--