

1. melléklet



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA

Pályázati adatlap

A pályázati téma megnevezése: **Minősített Könyvtár cím – pályázat 2012.**
A Minősített Könyvtár cím és a Könyvtári Minőségi Díj adományozásáról szóló 12/2010. (III.11) OKM rendelet alapján
Főosztály megnevezése: Közgyűjteményi Főosztály, Könyvtári Osztály
Pályázati szám:/2012.

I. A pályázó adatai

1. Neve:
2. Székhelye: irsz: megye: helység:
 út, utca: házsám:
3. Levelezési címe: irsz: megye: helység:
 út, utca: házsám:
4. Telefonszáma:
5. Faxszáma:
6. E-mail címe:
7. Adószáma:
8. ÁHT száma:
9. TB száma:
10. TB azonosító száma:
11. Statisztikai száma:
12. PIR törzsszáma:
13. Szervezeti-működési formája: központi költségvetési szerv, önkormányzati költségvetési szerv,
 költségvetési szerv szervezeti egysége, társadalmi szervezet, alapítvány, egyház, egyéb:
14. Irányító szerv megnevezése:
15. Kincstári körbe tartozik: (I/N)
16. Számlavezető bank megnevezése, címe:
17. Pályázó bankszámlaszáma:

II. A pályázati megbízott

- neve:
- (munkahelyi) címe:
- Telefonszáma:
- Faxszáma:
- E-mail címe:

III. Utalványozásra jogosult személy neve

IV. A pályázati dokumentáció elemei

1. Önértékelés (1 eredeti példány papír alapon, 1 másolati példány papír alapon és 1 példány elektronikus, pdf. formátumban CD vagy DVD lemezen),
2. A pályázati kiírás szerinti kötelező dokumentumok CD vagy DVD lemezen
3. A pályázati díj átutalását igazoló banki kivonat
4. Kitöltött pályázati adatlap

.....2012.....hó.....nap

p.h.

.....

A pályázó (cégszerű) aláírása*

* A cégszerű aláírásnál a neveket nyomtatott nagybetűkkel is szíveskedjenek feltüntetni.

V. A pályázat szöveges indoklása (Maximum 3 oldal!)

VI. Az önértékelés konszenzusos eredménye

1. kritérium

Vezetés

1.1. Mit tesz a vezetés annak érdekében, hogy iránymutatást adjon a szervezet számára, kialakítsa a szervezet jövőképét, küldetését és értékrendjét, és menedzselje a szervezet változásait?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

1.2. Mit tesz a vezetés annak érdekében, hogy biztosítsa a szervezet irányítási rendszerének kialakítását és folyamatos fejlesztését?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

1.3. Mit tesz a vezetés annak érdekében, hogy példát mutasson és ösztönözze, támogassa a munkatársakat?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

1.4. Mit tesz a vezetés annak érdekében, hogy együttműködjön a szervezet partnereivel?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

1.5. Mit tesz a vezetés annak érdekében, hogy a munkatársak körében megerősítse a minőségkultúrát?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

2. kritérium

Stratégia és tervezés

2.1. Mit tesz a szervezet annak érdekében, hogy gyűjtse és megismerje a szervezet stratégiáját meghatározó külső és belső információkat?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

2.2. Mit tesz a szervezet annak érdekében, hogy gyűjtse és megismerje a meglévő és a lehetséges partnerek jelenlegi és jövőbeni elvárásait?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

2.3. Mit tesz a szervezet annak érdekében, hogy kialakítsa stratégiáját, annak felülvizsgálatát és aktualizálását?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

2.4. Mit tesz a szervezet, hogy stratégiáját megismertesse és megvalósítsa az egész szervezetben, a kulcsfolyamatok rendszerén keresztül?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

3. kritérium

Emberi erőforrások

3.1. Mit tesz a szervezet annak érdekében, hogy stratégiájával összhangban tervezze, működtesse emberi erőforrás politikáját?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

3.2. Mit tesz a szervezet a munkatársak szakmai tudásának, felkészültségének és kompetenciájának meghatározása, továbbfejlesztése és szinten tartása érdekében?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

3.3. Mit tesz a szervezet annak érdekében, hogy bevonja a munkatársakat a folyamatokba a párbeszéd erősítésével és egyes hatáskörök átruházásának segítségével?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

3.4. Mit tesz a szervezet a munkatársak teljesítményének elismerése, értékelése és jutalmazása érdekében?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

4. kritérium

Partnerkapcsolatok

4.1. Mit tesz a szervezet a külső kapcsolatok menedzselése érdekében?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

4.2. Milyen intézkedések biztosítják a pénzügyi erőforrások menedzselését?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

4.3. Mit tesz a szervezet az ingatlan, berendezések, eszközök, anyagok és készletek, illetve a használt technológiák menedzselése érdekében?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

4.4. Milyen intézkedések biztosítják, hogy teljes körűen hasznosuljon a szervezetben rendelkezésre álló információ és tudás?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

5. kritérium

Folyamatok

5.1. Mit tesz a szervezet a folyamatok meghatározása, tervezése, működtetése és fejlesztése érdekében?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

5.2 Milyen intézkedések biztosítják, a partnerközpontú szolgáltatások fejlesztését?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

5.3. Mit tesz a szervezet a partnerkapcsolatok menedzselése és javítása érdekében?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

6. kritérium

A szolgáltatást igénybevevőkkel kapcsolatos eredmények

6.1. A szolgáltatást igénybe vevők véleménye, elégedettsége

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

6.2. A szolgáltatást igénybevevőkkel kapcsolatban elért eredmények teljesítménymérése

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

7. kritérium

A munkatársakkal kapcsolatos eredmények

7.1. A munkatársak véleménye, elégedettsége, eredmények a motiválás területén

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

7.2. A munkatársak eredményeit tükröző teljesítménymutatók

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

8. kritérium

A társadalmi környezetre gyakorolt hatás

8.1. A társadalom érdekelt részének véleménye, elégedettsége

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

8.2. A társadalmi hatással kapcsolatos eredmények teljesítménymutatói

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

9. kritérium

A szervezet kulcsfontosságú eredményei

9.1. Milyen külső eredményeket ért el a szervezet kitűzött céljai megvalósításában (a célokhoz viszonyított eredmények, hatások)?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

9.2. Milyen belső eredményeket ér el a szervezet kitűzött céljai megvalósításában?

Adott pontszám	Erősségek	Fejlesztendő területek	Intézkedési elemek

VII. Az önértékelés pontozásos összesítése (Excel tábla)

1. Vezetés				6. A szolgáltatást igénybevevőkkel kapcsolatos eredmények			
	Adott pontszám	Súly	Eredmény		Adott pontszám	Súly	Eredmény
1.1.	100	0,24	24	6.1.	100	0,5	50
1.2.	100	0,24	24	6.2.	100	0,5	50
1.3.	100	0,24	24	Összesítés			100
1.4.	100	0,24	24	Átlag			50
1.5.	100	0,24	24				
Összesítés			120	7. A munkatársakkal kapcsolatos eredmények			
Átlag			24		Adott pontszám	Súly	Eredmény
2. Stratégi és tervezés				7.1.	100	0,8	80
	Adott pontszám	Súly	Eredmény	7.2.	100	0,8	80
2.1.	100	0,25	25	Összesítés			160
2.2.	100	0,25	25	Átlag			80
2.3.	100	0,25	25	8. A társadalmi környezetre gyakorolt hatás eredményei			
2.4.	100	0,25	25		Adott pontszám	Súly	Eredmény
Összesítés			100	8.1.	100	0,5	50
Átlag			25	8.2.	100	0,5	50
3. Emberi erőforrások				Összesítés			100
	Adott pontszám	Súly	Eredmény	Átlag			50
3.1.	100	0,25	25	9. A szervezet kulcsfontosságú eredményei			
3.2.	100	0,25	25		Adott pontszám	Súly	Eredmény
3.3.	100	0,25	25	9.1.	100	0,5	50
3.4.	100	0,25	25	9.2.	100	0,5	50
Összesítés			100	Összesítés			100
Átlag			25	Átlag			50
4. Partnerkapcsolatok				Eredmények összesen			
	Adott pontszám	Súly	Eredmény				460
4.1.	100	0,28	28				
4.2.	100	0,28	28				
4.3.	100	0,28	28				
4.4.	100	0,26	26				
Összesítés			110				
Átlag			27,5				
5. Folyamatok							
	Adott pontszám	Súly	Eredmény				
5.1.	100	0,37	37				
5.2.	100	0,37	37				
5.3.	100	0,36	36				
Összesítés			110				
Átlag			36,67				
Adottságok összesen			540				
Összesítés							
1. Vezetés			120				
2. Stratégi és tervezés			100				
3. Emberi erőforrások			100				
4. Partnerkapcsolatok			110				
5. Folyamatok			110				
6. A szolgáltatást igénybevevőkkel kapcsolatos eredmények			100				
7. A munkatársakkal kapcsolatos eredmények			160				
8. A társadalmi környezetre gyakorolt hatás eredményei			100				
9. A szervezet kulcsfontosságú eredményei			100				
Összesítés			1000				