

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány állásponyjának.

**Jelen előterjesztés csak tervezet, amelynek közigazgatási egyeztetése folyamatban van. A minisztériumok közötti egyeztetés során az előterjesztés koncepcionális kérdései is jelentősen módosulhatnak, ezért jelen formájában nem tekinthető a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium állásponyjának. A dokumentum célja a társadalmi egyeztetés elindítása és a jogalkotási folyamat átláthatóvá tétele, amelynek alapján, illetve eredményeként a mellékelt előterjesztés valamennyi tartalmi és formai eleme módosulhat!**

**A tervezet előterjesztője**

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

## A Kormány

### .../2012. (... ...) Korm. rendelete

#### az Európai Unió intézményeiben nemzeti szakértőként foglalkoztatott közszolgálati tisztviselőkről

A Kormány a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 259. § (1) bekezdése 3. pontja *b)* alpontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a nemzeti szakértőkre vonatkozó közösségi jogszabályok végrehajtására a következőket rendeli el:

#### 1. Hatály

**1. §** E rendelet hatálya az uniós intézményekben nemzeti szakértőként foglalkoztatott magyar állampolgárságú köztisztviselőkre és kormánytisztviselőkre (a továbbiakban együtt: közszolgálati tisztviselő) és a küldő közigazgatási szervekre, továbbá a nemzeti szakértők jelölésében érintett szervekre terjed ki.

#### 2. Értelmező rendelkezések

**2. §** E rendelet alkalmazásában

1. *uniós intézmény*: az Európai Uniót és annak jogelődjeit alapító nemzetközi szerződésekben nevesített intézmény, annak a szervei, továbbá az e szerződések alapján létrehozott szervek;
2. *nemzeti szakértő*: az uniós intézmény által határozott időre, nem képzési vagy gyakornoki célból foglalkoztatott közszolgálati tisztviselő;
3. *felhívás*: az uniós intézmény nemzeti szakértői jelölésre felhívó dokumentuma;
4. *küldő közigazgatási szerv*: az a közigazgatási szerv, amely a nemzeti szakértővé történő jelölést kezdeményezte a nála közszolgálati, vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban (a továbbiakban együtt: tisztviselői szolgálati jogviszonyban) állók közül;
5. *napidíjpótlékra jogosító személy*: a nemzeti szakértővel a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás helye szerinti országban közös háztartásban, életvitelszerűen együtt élő
  - a) házastársa, élettársa (a továbbiakban: házastárs), valamint
  - b) gyermeke, örökbe fogadott gyermeke, illetőleg a házastárs gyermeke, örökbe fogadott gyermeke (a továbbiakban: gyermek);
6. *napidíj*: a nemzeti szakértő részére az uniós intézmény által, a szabályzata alapján fizetett napidíj;
7. *Állandó Képviselet*: Magyarországnak az Európai Unió mellett működő állandó képviselete.

#### 3. A nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás

**3. § (1)** Az Állandó Képviselet – a külügyminiszter útján – a tudomására jutást követően haladéktalanul tájékoztatja a közigazgatási és igazságügyi minisztert a felhívásról, aki a jelölés érdekében megkeresi az érintett közigazgatási szerveket.

(2) A nemzeti szakértői jelölést a felhívásban megnevezett munkakörrel kapcsolatban érintett közigazgatási szerv vezetője kezdeményezheti a jelölni kívánt közszolgálati tisztviselő írásbeli hozzájárulásával.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(3) Nemzeti szakértőnek kizárólag olyan közszolgálati tisztviselő jelölhető, aki a munkakörhöz az uniós intézmény által előírt iskolai végzettséggel, illetve szakképesítéssel, gyakorlattal, továbbá a felhívásban megjelölt idegen nyelv megfelelő szintű ismeretével rendelkezik.

(4) A jelölést – az érintett közigazgatási szerv vezetőjének javaslata alapján – a közigazgatási és igazságügyi miniszter a külügyminiszter útján, az Állandó Képviselőten keresztül teszi meg az uniós intézmény felé.

(5) Ha a feladat- és hatáskör szerint illetékes minisztérium, illetve közigazgatási szerv nem tud jelöltet állítani a határidő betartásához szükséges eljárási időn belül, értesíti a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztériumot, amely lehetőség szerint gondoskodik arról, hogy más érintett közigazgatási szerv tehesse javaslatot a jelölésre.

(6) A (4) bekezdésben foglaltaktól eltérően az Európai Külügyi Szolgálathoz történő jelölést – a közigazgatási és igazságügyi miniszter egyidejű tájékoztatásával – a külügyminiszter az Állandó Képviselőten keresztül teszi meg az uniós intézmény felé.

**4. § (1)** A nemzeti szakértőként történő foglalkoztatásról az uniós intézmény és a küldő közigazgatási szerv közötti megállapodás rendelkezik. E megállapodást a küldő közigazgatási szerv felhatalmazása alapján, az annak keretei között eljáró Állandó Képviselő is megkötheti.

(2) A megállapodásban meg kell határozni különösen:

- a) a nemzeti szakértő által ellátandó feladatot és a munkavégzés helyét;
- b) a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás kezdő időpontját és időtartamát, illetve
- c) a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás meghosszabbításának a lehetőségét.

(3) A küldő közigazgatási szerv – az uniós intézmény kérelmére – írásban nyilatkozik arról, hogy tudomásul veszi a nemzeti szakértő által ellátandó feladatot, továbbá kötelezettséget vállal arra, hogy a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás teljes időtartama alatt fizeti a nemzeti szakértő tisztviselői szolgálati jogviszonyából eredő társadalombiztosítási járulékokat.

(4) A küldő közigazgatási szerv – a nemzeti szakértő hozzájárulásával – írásban tájékoztatja az uniós intézményt a nemzeti szakértő tisztviselői szolgálati jogviszonyának az uniós intézmény által kért lényeges elemeiről a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás kezdetét megelőző 12 hónapra visszamenőleg.

(5) A nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás meghosszabbítására az (1) bekezdésben foglaltak az irányadók azzal, hogy a kirendelés kezdeti időtartama hat hónapnál nem lehet rövidebb, és nem haladhatja meg a két évet. A kirendelés ezt követően több ízben, indokolt esetben meghosszabbítható, összesen négy évet meg nem haladó időtartamra. Kivételesen, ha a szolgálati érdek megkívánja, a kirendelés – egy vagy több alkalommal – a négy éves időszak leteltét követően is engedélyezhető, legfeljebb összesen további két évre.

**5. § (1)** A küldő közigazgatási szerv a nemzeti szakértőt a nemzeti szakértői feladat ellátásával összefüggésben nem utasíthatja.

(2) A nemzeti szakértő nemzeti szakértői tevékenységéről évente legalább egy alkalommal szakmai konzultáció keretében köteles beszámolni. A küldő közigazgatási szerv a nemzeti szakértőt szakmai konzultációra legkésőbb minden év augusztus 15-éig hazarendeli. A szakmai konzultáció

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

eredményéről a küldő közigazgatási szerv a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztériumot tájékoztatja.

**6. §** Különösen indokolt esetben, ha a szolgálati érdek megkívánja, a küldő közigazgatási szerv – a Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium előzetes véleményének kikérésével – kezdeményezheti a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás azonnali hatállyal történő megszüntetését.

#### **4. Járandóságok**

**7. §** A nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás időtartama alatt a nemzeti szakértőt – a Kttv. szerinti illetményén, továbbá az uniós intézménynek a nemzeti szakértőkre vonatkozó szabályzatában foglaltakon felül – az e rendeletben meghatározott egyéb juttatások illetik meg.

**8. § (1)** A nemzeti szakértőnek a napidíjpótlékra jogosító személyek után napidíjpótlék jár. A napidíjpótlék a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás idejére, az arra jogosító személy tényleges kiutazásától végleges hazautazásának napjáig – az utazási napokat is beleértve – jár.

(2) A napidíjpótlék összege

a) napidíjpótlékra jogosító házastárs esetén a napidíj 20%-a;

b) napidíjpótlékra jogosító gyermek esetén a nemzeti szakértő napidíjának

ba) 12. életév betöltéséig 8%-a,

bb) 12. életév betöltését követően 10%-a, ameddig a gyermek iskolarendszerű oktatás keretében középfokú (érettségig adó), vagy szakképzésben (szakképesítést adó) képzésben vesz részt, de legfeljebb a gyermek 23. életévének betöltéséig;

c) napidíjpótlékra jogosító fogyatékos gyermek esetén a nemzeti szakértő napidíjának

ca) 12. életév betöltéséig 10%-a,

cb) 12. életév betöltését követően 15%-a, ameddig a gyermek iskolarendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytat, de legfeljebb a gyermek 23. életévének betöltéséig.

(3) Napidíjpótlék nem jár, ha a napidíjpótlékra jogosító személy a tárgy hónapban külföldön szerzett jövedelemmel rendelkezik. A jövedelem megszerzését a nemzeti szakértő írásban köteles bejelenteni a küldő közigazgatási szervnek legkésőbb a tárgy hónap 20. napjáig.

(4) A napidíjpótlék időarányosan jár a nemzeti szakértővel a foglalkoztatás helye szerinti országban együtt nem élő házastárs és gyermek alkalmi, 15 napot meghaladó látogatása esetén.

(5) A nemzeti szakértő napidíjpótlékra nem jogosult az (1) bekezdésben meghatározott személy után a foglalkoztatás helye szerinti országtól való 30 napot meghaladó távolléte idején. Többszöri távollét esetén a részidőket naptári évenként össze kell adni. A nemzeti szakértő – a foglalkoztatás helye szerinti ország elhagyása előtt, valamint az oda történő visszautazást követően 3 napon belül – köteles írásban jelenteni a küldő közigazgatási szerv felé a napidíjpótlékra jogosító személyeknek a foglalkoztatás helye szerinti országtól való távollétének kezdő és befejező napját. E bekezdés nem vonatkozik a házastárs szülés miatti távollétére.

(6) A napidíjpótlékot havonta utólag, legkésőbb a tárgy hónapot követő hónap 5. napján kell forintban, a nemzeti szakértő számlatulajdonos fizetési számlájára történő átutalással kifizetni. A nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás megszűnése esetén a napidíjpótlék kifizethető a hazautazást megelőző öt munkanappal korábban.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

**9. § (1)** A küldő közigazgatási szerv a nemzeti szakértő kérelmére, a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás helye szerinti országba történt megérkezés után az első 75 napra járó napidíjpótlékot egy összegben előre kifizetheti.

(2) Amennyiben a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás a 75 napot nem éri el, a nemzeti szakértő köteles az (1) bekezdésben említett összeg időarányos részét a hazaérkezésétől számított 8 napon belül visszafizetni.

**10. §** Évente egy alkalommal a nemzeti szakértő kérelmére a küldő közigazgatási szerv viselheti a Magyarországon élő házastársnak és gyermeknek a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás helye szerinti országba történő kiutazásának és hazautazásának költségeit, a nemzeti szakértő kiutazása és végleges hazautazása naptári évének kivételével.

**11. §** A nemzeti szakértő kérelmére a küldő közigazgatási szerv viselheti – a tartós külszolgálatban levő kormánytisztviselőkre vonatkozó rendelkezések szerint – a nemzeti szakértő és a napidíjpótlékra jogosító személyek ingóságainak szállítási költségeit a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás megkezdésekor és a végleges hazautazáskor, feltéve, hogy azt az uniós intézmény nem téríti meg a nemzeti szakértő részére, ha

a) a nemzeti szakértő foglalkoztatásának időtartama kevesebb, mint 2 év, vagy

b) a hazaköltözés a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás megszűnését megelőző 3 hónappal korábban történik meg.

**12. §** A nemzeti szakértő és a vele együtt a foglalkoztatás helye szerinti országban tartózkodó házastársa és gyermeke a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás időtartamára a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény és végrehajtási rendelete külföldön történő gyógykezelésre vonatkozó szabályai szerint jogosultak a külföldi tartózkodás alatt egészségügyi ellátás igénybevételére.

**13. §** A nemzeti szakértő, illetve a napidíjpótlékra jogosító személy tekintetében e rendeletnek megfelelően alkalmazandó a tartós külszolgálatról és az ideiglenes külföldi kiküldetésről szóló .../.... Korm. rendelet 27. § (9) bekezdése, illetve a 36. §-a.

### ***5. Helyettesítés és költségviselés***

**14. §** A küldő közigazgatási szerv a nemzeti szakértőként foglalkoztatott közszolgálati tisztviselőt határozott időtartamú – legfeljebb a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás megszűnéséig szóló – kinevezéssel helyettesítheti. A helyettesítés az engedélyezett költségvetési létszámkeretet nem érinti.

**15. §** Amennyiben a küldő közigazgatási szerv kezdeményezésére átmenetileg szünetel a nemzeti szakértőként történő foglalkoztatás, akkor a nemzeti szakértőnél, illetve a napidíjpótlékra jogosító személy tekintetében az átmeneti szüneteltetéssel közvetlenül összefüggő – e rendelet 10. és 11. §-ai szerinti – többletköltségeket a küldő közigazgatási szerv fedezi.

### ***6. A napidíjra nem jogosult nemzeti szakértő***

**16. § (1)** A jelölést kezdeményező közigazgatási szerv vezetőjének javaslatára, a külügyminiszter és a közigazgatási és igazságügyi miniszter együttes hozzájárulása esetén a közszolgálati tisztviselő a 2. § 6. pont szerinti napidíjra nem jogosult nemzeti szakértőként is foglalkoztatható.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) A napidíjra nem jogosult nemzeti szakértő járandóságára – e rendelet 7-15. §-ai helyett – a tartós külszolgálatról és az ideiglenes külföldi kiküldetéséről szóló .../.... Korm. rendelet szerinti ellátmány, ellátmánypótlék, ellátmányelőleg, utazási és szállítási költségtérítés, iskoláztatási költség, lakhatással összefüggő költségtérítés, valamint egészségügyi ellátás szabályait kell alkalmazni.

(3) A napidíjra nem jogosult nemzeti szakértőkre – az e szakaszban foglalt eltérésekkel – a nemzeti szakértőkre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

## **7. Záró rendelkezések**

**17. §** Ez a rendelet 2012. március 1-jén lép hatályba.

**18. § (1)** E rendelet rendelkezéseit a rendelet hatálybalépésekor az uniós intézménynél már nemzeti szakértői foglalkoztatási viszonyban álló közszolgálati tisztviselőkre is alkalmazni kell.

(2) E rendelet rendelkezéseit a rendelet hatálybalépésekor folyamatban lévő nemzeti szakértői pályázatokra, jelölésekre is alkalmazni kell.

**19. §** Az e rendeletben nem szabályozott kérdésekben a kapcsolódó magyar jogszabályokon túl az uniós intézményeknek a nemzeti szakértőkre vonatkozó szabályai is irányadóak.

**20. § (1)** A Magyar Közigazgatási Ösztöndíjról szóló 228/2011. (X. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: MKÖ rendelet) bevezető része helyébe a következő rendelkezés lép:

„A Kormány a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 259. § (1) bekezdés 2. pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:”

(2) Az MKÖ rendelet 9. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az ösztöndíjas az ösztöndíjas szerződésben vállalja, hogy a 13. § (1) bekezdésének megfelelő kinevezésétől számított tíz hónapon keresztül a munkáltató államigazgatási szervvel kormányzati szolgálati jogviszonyát fenntartja.”

**21. §** Az MKÖ rendelet

a) 7. § (3) bekezdés e) pontjában a „kormánytisztviselői jogviszonyban” szövegrész helyébe a „kormányzati szolgálati jogviszonyban” szöveg,

b) 8. § (1) bekezdésében az „a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény” szövegrész helyébe az „a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény” szöveg,

c) 9. § (2) bekezdésében a „köztisztviselői, kormánytisztviselői,” szövegrész helyébe a „közszolgálati, kormányzati szolgálati,” szöveg,

d) 9. § (5) bekezdésében, 19. § (1) és (2) bekezdésében a „kormánytisztviselői jogviszonyát” szövegrész helyébe a „kormányzati szolgálati jogviszonyát” szöveg

lép.

**22. §** Hatályát veszti az Európai Unió intézményeiben nemzeti szakértőként foglalkoztatott köztisztviselőkről szóló 209/2004. (VII. 9.) Korm. rendelet.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

## **A Kormány**

### **.../2012. (... ..) Korm. rendelete**

#### **a tartós külszolgálatról és az ideiglenes külföldi kiküldetésről**

A Kormány

a II. fejezet tekintetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 259. § (1) bekezdése 3. pontja *d)* alpontjában, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 203. § (2) bekezdése *g)* pontjában kapott felhatalmazás alapján,

a III. fejezet tekintetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 259. § (1) bekezdése 3. pontja *c)* alpontjában, valamint a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény 75. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az Alaptörvény 15. cikk (3) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

### **I. FEJEZET**

#### **HATÁLY**

**1. § (1)** A rendelet II. fejezetének hatálya Magyarország diplomáciai és konzuli képviseleteire, a nemzetközi szervezetek mellett működő állandó képviseleteire, valamint más állami képviseleteire (a továbbiakban együtt: külképviselet) és az oda kihelyezett kormánytisztviselőkre és kormányzati ügykezelőkre terjed ki.

(2) A rendelet II. fejezetét a külföldi magyar intézetekben tartós külszolgálatot ellátó, illetve a honvédelmi miniszter által felügyelt külképviseleti szervezeti egységekben foglalkoztatott kormánytisztviselőkre akkor kell alkalmazni, ha jogszabály másként nem rendelkezik.

(3) Nem tartoznak a rendelet II. fejezetének hatálya alá

*a)* tiszteletbeli konzulok és a tiszteletbeli konzuli tisztviselő által vezetett konzuli képviseletek alkalmazottai,

*b)* a külképviseletek által foglalkoztatott helyi alkalmazottak, a háztartási alkalmazottak és a magánszemélyzet tagjai.

**2. § (1)** A rendelet III. fejezetének hatálya – a (2) bekezdésben foglaltak kivételével – a Kormány tagjai és az államtitkárok jogállásáról szóló 2010. évi XLIII. törvény szerinti politikai vezetőkre, valamint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 1. § *a)-b)* és *d)* pontjában meghatározott szervekre és az ott foglalkoztatott szakmai vezetőkre, kormánytisztviselőkre és kormányzati ügykezelőkre (a továbbiakban együtt: kormányzati szolgálati jogviszonyban állókra) terjed ki.

(2) Nem tartoznak a rendelet III. fejezetének hatálya alá az autonóm államigazgatási szerveknél foglalkoztatottak, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományú tagjai.

### **II. FEJEZET**

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

## A KORMÁNYTISZTVISELŐK ÉS KORMÁNYZATI ÜGYKEZELŐK TARTÓS KÜLSZOLGÁLATÁRÓL

### *1. Értelmező rendelkezések*

#### 3. § E rendelet alkalmazásában

1. *tartós külszolgalat*: az a külképviseleten teljesített közszolgalat, amelynek tervezett időtartama – megszakítás nélkül – a három hónapot meghaladja;
2. *külképviselet (állomáshely)*: a kihelyező szerv hivatali szervezetének – a Kormány döntése alapján létrehozott – külföldön működő, következő önálló szervezeti egységei:
  - a) Magyarország diplomáciai képviselete,
  - b) Magyarország konzuli képviselete,
  - c) az előbbieket alá rendelt, a fogadó államban, illetve – nemzetközi szerződés vagy megállapodás alapján – harmadik államban működő kereskedelmi képviselet, hivatal és iroda,
  - d) nemzetközi szervezet mellett működő állandó képviselet,
  - e) külföldi magyar intézet;
3. *kihelyező szerv*: az a központi államigazgatási szerv, amely az általa foglalkoztatott kormánytisztviselőt e rendelet szabályai szerint, tartós külszolgalat ellátására, kihelyező okirattal kihelyezi;
4. *kihelyezett*: kihelyező okirattal tartós külszolgalatot ellátó kormánytisztviselő és kormányzati ügykezelő;
5. *diplomata*: az a diplomáciai ranggal rendelkező kormánytisztviselő, aki a külügyminiszter hatáskörébe tartozó feladatokat belföldön a Külügyminisztériumban, illetve külföldön Magyarország külképviselete munkatársaként végzi;
6. *szakdiplomata*: az a kormánytisztviselő, akit központi államigazgatási szerv egy ágazati szakmai feladatnak Magyarország külképviseletén történő ellátására, meghatározott időre helyez át a Külügyminisztériumba;
7. *külszolgalat*: Magyarország külképviseletein, a kihelyező szerv munkáltatói jogkört gyakorló vezetője által munkaköri leírásban meghatározott, a közigazgatás általános munkafeltételeitől eltérő, a diplomáciai tevékenység nemzetközi gyakorlatának és normáinak megfelelő körülmények és feltételek között végzett tevékenység;
8. *kihelyezés*: munkáltatói intézkedés, mellyel a kihelyező szerv a kormánytisztviselőt tartós külszolgalat ellátására rendeli;
9. *biztonsági szolgalat*: a kihelyezett munkaköri leírásában meghatározott olyan szolgalat, amely a külképviseletek személyzete és családtagjaik életének, testi épségének és egészségének védelmét, a külképviseletek működőképességének fenntartását, valamint a külképviseletek vagyonának megóvását, biztonságának védelmét biztosítja;
10. *válsághelyzet*: közvetlen életveszélyt okozó természeti katasztrófa, súlyos járvány, terrorista fenyegetettség, fegyveres zavargás, polgárháború vagy háború közvetlen veszélye;
11. *szolgalati érdek*: a külügyminiszter, illetve a szakmai irányítást ellátó központi államigazgatási szerv vezetőjének feladat- és hatásköréről szóló kormányrendeletekben megállapított feladatok végrehajtásával kapcsolatos érdek;
12. *ellátmányoptlékra jogosító személy*: a kihelyező okiratban szereplő, a kihelyezett írásbeli nyilatkozata alapján a kihelyezettel közös háztartásban, életvitelszerűen a külszolgalat helyén tartózkodó házastársa vagy élettársa (a továbbiakban együtt: házastárs), valamint gyermeke, örökbe fogadott gyermeke, a házastársa gyermeke, illetve annak örökbe fogadott gyermeke (a továbbiakban együtt: gyermeke).

### *2. A külképviseletek vezetői*



Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

**4. § (1)** A külképviseletek vezetését

- a) a rendkívüli és meghatalmazott nagykövet,
  - b) a rendkívüli követ és meghatalmazott miniszter;
  - c) a főkonzul,
  - d) az állandó ügyvivő,
  - e) a kereskedelmi képviselet-vezető, a hivatalvezető, az iroda vezető,
  - f) a külföldi magyar intézet igazgatója
- (a továbbiakban együtt: képviselet-vezető) látja el.

(2) Képviselet-vezető hiányában, távollétében, illetve akadályoztatása esetén – a képviselet-vezető jogkörében és feladatkörében – ideiglenes ügyvivő jár el. Ideiglenes ügyvivő – a következő sorrend szerint – a külügyminiszter által kijelölt személy, az első beosztotti feladatkört ellátó diplomata, a külképviselet legmagasabb rangú hivatásos diplomatája, a képviselet-vezető által kijelölt szakdiplomata.

**5. §** A 4. § (1) bekezdésében meghatározott személy a külképviselet egyszemélyi felelős vezetője.

**6. §** A nagykövetség vezetője az érintett képviselet-vezetők útján – a nemzetközi szervezetek mellé rendelt állandó képviseletek kivételével – ellátja a fogadó államban működő valamennyi külképviselet képviseleti tevékenységének összehangolását, irányítását.

**7. §** A nagykövetek, a főkonzulátust vezető főkonzulok külszolgálatuk ideje alatt a Kttv. szerinti osztályvezetői munkakört látnak el. Egyedi döntés alapján osztályvezetői munkakört a 4. § (1) bekezdés *d)-f)* pontjában felsorolt képviselet-vezetők is elláthatnak.

### **3. A szakdiplomatak**

**8. § (1)** Szakdiplomata álláshely létesítése érdekében a külügyminiszter az érintett szaktárca vezetőjével (a továbbiakban: szakminiszter) tesz együttes előterjesztést a Kormánynak. Az előterjesztésnek tartalmaznia kell az álláshely létesítésének szakmai indokolását, a létesítés időpontját, az állomáshelyet, a biztosított létszám és pénzügyi előirányzat rendelkezésre bocsátásának módját, időpontját és pontos összegét (*2. melléklet*).

(2) Az előterjesztés alapján szakdiplomata álláshely (státus) létesítéséről és a költségvetési előirányzatok átcsoportosításáról a Kormány határozatban dönt. A Külügyminisztérium a későbbi költségvetési tervezésnél figyelembe veszi a szaktárcák igényeit.

**9. §** A szakdiplomata kiválasztásának módját a szakminiszter határozza meg. A szakdiplomata álláshelyeket a szaktárca – indokolt esetben – a Kttv. szerinti pályázat útján meghirdeti. A szakdiplomata személyére a szaktárca vezetője tesz javaslatot a külügyminiszternek. A külügyminiszter egyetértése esetén a szaktárca a kiválasztott személyt – a külügyi-diplomáciai felkészülés és a külszolgálat idejére – a Kttv. szerinti határozott idejű áthelyezéssel a Külügyminisztérium állományába helyezi.

**10. § (1)** A szakdiplomata külügyi-diplomáciai felkészítése – a Külügyminisztérium döntése szerint – egytől hat hónapig terjedhet.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) A szakdiplomata kiválasztásának, felkészítésének, szakmai irányításának, valamint a szakminisztérium és a szakdiplomata közötti kapcsolattartásnak a részletes szabályait a külügyminiszter a szakminiszterrel együttes utasításban szabályozza.

(3) A szakdiplomata kihelyezésére csak akkor kerülhet sor, ha teljesíti a 17. §-ban foglalt, a külszolgálat ellátásához előírt általános és különös feltételeket.

(4) A szakdiplomata rangjára, ellátmányszorzójára, illetve a kihelyezés időpontjára a szakminiszter tesz javaslatot, ezek megállapításához a külügyminiszter egyetértése szükséges. Határozott idejű áthelyezése és külszolgálati időtartama alatt a szakdiplomátára is irányadók az általános rangadományozási és előmeneteli szabályok.

**11. § (1)** A szakdiplomata általános irányítását a Külügyminisztérium, szakmai irányítását – a képviselő-vezető útján – a szaktárca végzi. A szakdiplomata alaputasítását a szaktárca, munkaköri leírását – a szaktárca egyetértésével – a Külügyminisztérium készíti el.

(2) A szakdiplomata a külképviselet munkájában a képviselő-vezető utasításai szerint vesz részt. A biztonsági szolgálat ellátása a szakdiplomata munkaköri kötelezettsége.

**12. § (1)** A külszolgálat leteltekor, annak idő előtti megszűnésekor, illetve megghiúsulásakor a Külügyminisztérium a szakdiplomátát visszahelyezi a szaktárca állományába.

(2) A szakdiplomata külszolgálatának megszüntetésére vagy kihelyezésének visszavonására a szaktárca tesz javaslatot, a külszolgálatot a Külügyminisztérium szünteti meg, illetve vonja vissza. A kihelyezés visszavonásáról rendkívüli esetben – a szakminiszter egyidejű értesítése mellett – a külügyminiszter is dönthet.

#### **4. Rangadományozás**

**13. § (1)** Magyarország külképviseletén diplomáciai vagy hivatásos konzuli feladatokat ellátó kormánytisztviselőnek – amennyiben ilyen ranggal még nem rendelkezik – a külügyminiszter diplomáciai vagy konzuli rangot adományoz.

(2) A Külügyminisztérium állományába más központi államigazgatási szervtől határozott időre áthelyezett kormánytisztviselők esetében az első rang adományozására – a külügyminiszternek a rangadományozásról kiadott szabályzatának figyelembevételével – a szaktárca vezetője tesz javaslatot.

**14. § (1)** A külügyminiszter által adományozott diplomáciai rangok:

- a) segédattasé,
- b) attasé,
- c) III., II., illetve I. osztályú titkár,
- d) II., illetve I. osztályú tanácsos.

(2) A külügyminiszter által a konzuli tisztviselőknek adományozott hivatásos konzuli rangok:

- a) alkonzul,
- b) konzul,
- c) főkonzul.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

**15. § (1)** Diplomáciai, illetve konzuli rangját a kormánytisztviselő hivatalos tevékenysége során a protokolláris szabályoknak megfelelően külföldön és belföldön egyaránt szabadon használhatja. A rang használata a magánéletben akkor megengedett, ha az a rang rendeltetésével és a kormánytisztviselő hivatali funkciójával összhangban történik.

(2) A rangadományozás részletes eljárási rendjét a külügyminiszter szabályozza.

#### **5. A tartós külszolgálat létesítése és megszüntetése, ideiglenes hazarendelés**

**16. §** A kormánytisztviselőt külszolgálatra a kihelyező szerv helyezi ki. A kihelyezéshez a külszolgálatra jelölt személy egyetértése szükséges.

**17. § (1)** Tartós külszolgálatot az a személy láthat el, aki az alábbi feltételeknek megfelel:

- a) magyar állampolgár, aki nem állampolgára a fogadó államnak, lakóhelye Magyarországon van, büntetlen előéletű és cselekvőképes;
- b) a munkakörhöz jogszabályban, illetve az e rendelet 3. mellékletében, továbbá a kihelyező szerv szabályzatában előírt iskolai végzettséggel, valamint szakképesítéssel rendelkezik;
- c) a kihelyező szervnél működő foglalkozás-egészségügyi szolgálat által elvégzett orvosi vizsgálat eredménye alapján a kijelölt állomáshelyen külszolgálatra alkalmas;
- d) a kihelyező szerv által előírt, munkakörének megfelelő szintű idegennyelv-ismerettel rendelkezik;
- e) a kihelyező szerv szabályzatában előírt szakmai vizsgakövetelményeknek megfelel;
- f) a munkaköréhez előírt típusú nemzetbiztonsági ellenőrzését elvégezték, illetve annak elvégzéséhez írásban hozzájárult.

(2) Az (1) bekezdésben foglalt feltételek alól felmentés nem adható. Az (1) bekezdés d) pontjában foglaltak teljesítésére a külügyminiszter legfeljebb egy év halasztást engedélyezhet.

(3) A kihelyező szerv a kihelyezéshez előzetesen további szakmai és az adott állomáshely viszonyainak megfelelő és a munkakörhöz szükséges egyéb feltételeket írhat elő.

(4) Meghatározott külszolgálati munkakörök, illetve állomáshelyek esetében a kihelyező szerv az orvosi alkalmassági vizsgálat keretében pszichikai vizsgálat elvégzését is előírhatja.

(5) A külszolgálat várható időtartamáról, amely legfeljebb négy év lehet, a kihelyező szerv és a külszolgálatra jelölt személy írásban megállapodnak. A megállapodásnak tartalmaznia kell a kihelyezés kezdő dátumát és a külszolgálat befejezésének naptári évét. A külszolgálat megszüntetésére a megállapodás szerinti időtartam lejártának naptári évében bármikor sor kerülhet.

(6) A munkáltatói jogkör gyakorlója – szakdiplomaták esetében a szaktárca vezetőjének egyetértésével – a külszolgálat megállapított időtartamát szolgálati érdekből, továbbá különös méltányolást érdemlő ok miatt, a kihelyezett egyetértésével, legfeljebb egy évvel meghosszabbíthatja.

**18. § (1)** A külszolgálat időtartama alatt a kihelyezett a fogadó országot – hivatalos, illetve magáncélból egyaránt – a kihelyező szerv által meghatározott rend szerint hagyhatja el.

(2) A kihelyező szerv a kihelyezettet ideiglenesen – legfeljebb három hónapos időtartamra – hazarendelheti (ideiglenes hazarendelés)

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- a)* válsághelyzetben, illetve az államigazgatási szerv működési körén kívül eső egyéb elháríthatatlan okból;
- b)* hazai gyógykezelése, illetve soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat elvégzése miatt;
- c)* szolgálati érdekből.

(3) Ezen időtartam alatt a munkáltatói jogkör gyakorlója dönt a külszolgálat folytatásáról vagy megszüntetéséről. A (2) bekezdés *a)* pontjában foglalt esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója az ideiglenes hazarendelés időtartamát egy alkalommal, legfeljebb három hónapos időtartamra meghosszabbíthatja.

(4) Ha az ideiglenes hazarendelésre a (2) bekezdés *b)* pontja alapján került sor, a munkaköri alkalmassági vizsgálat eredményéről, valamint a hazai gyógykezelés – külszolgálat folytatása, illetve megszüntetése szempontjából lényeges – körülményeiről a munkáltatói jogkör gyakorlóját a hazaérkezéstől számított 60 napon belül tájékoztatni kell.

**19. § (1)** A külszolgálat megszűnik

- a)* a kihelyező okiratban megállapított naptári évben, az értesítő okiratban meghatározott napon,
- b)* a kihelyező okiratban meghatározott feltétel bekövetkeztével,
- c)* a kormányzati szolgálati jogviszony megszűnésével vagy három hónapot meghaladó szünetelésével,
- d)* a kihelyezett halálával.

(2) A külszolgálat megszüntethető

- a)* a felek közös megegyezésével,
- b)* a kihelyezés visszavonásával,
- c)* a kihelyezett kérelmére,
- d)* nemzetközi jogi okokból.

(3) A (2) bekezdés *d)* pontjában foglaltak fennállása kérdésében a külügyminiszter állásfoglalása az irányadó.

**20. § (1)** A határozott idejű áthelyezés alapján tartós külszolgálatot ellátó kormánytisztviselők külszolgálatának megszűnésekor, illetve megszüntetésekor a Külügyminisztérium annak pontos időpontjáról előzetesen írásban értesíti az áthelyező államigazgatási szervet.

(2) A kihelyezés 19. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti megszűnéséről, illetve az áthelyezésről és annak időpontjáról a kihelyezettet a kihelyező szerv lehetőleg hat hónappal megelőzően írásban értesíti.

(3) Más állomáshelyre történő áthelyezés esetén a tartós külszolgálatot folyamatosnak kell tekinteni. Az áthelyezéshez a kihelyezett egyetértése szükséges.

(4) A kihelyezettnek a kihelyezés megszüntetésére vonatkozó kérését a munkáltatói jogkör gyakorlója három hónapon belül teljesíti.

**21. § (1)** A kihelyezés a 19. § (2) bekezdés *b)* pontja szerinti visszavonásával a külszolgálat bármely szakaszában megszüntethető.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) A külszolgálatnak a kihelyezés visszavonásával történő megszüntetéséről a külképviselet diplomáciai személyzetének tagjai és hivatásos konzuli tisztviselői esetében a külügyminiszter – szakdiplomata esetében a szakminiszter egyetértésével – dönt.

### **6. A kihelyező, az áthelyező, az értesítő és a kihelyezést visszavonó okirat**

**22. §** (1) A kihelyezést, a külszolgálat megszüntetését és a kihelyezés visszavonását, a más külföldi állomáshelyre történő áthelyezést írásba kell foglalni.

(2) A kihelyezésre és az áthelyezésre vonatkozó okiratnak tartalmaznia kell a külszolgálattal kapcsolatos minden lényeges adatot, így különösen a kihelyezett

a) rangját és munkakörét, munkaköri kulcsszámát (*1. melléklet*);

b) állomáshelyét;

c) a kihelyezés (áthelyezés) időpontjában érvényes alapellátmányának összegét, az arra utaló pontos jogszabályi helyét, ellátmánya szorzószámát, az ellátmánypótlékokra való jogosultságát;

d) kormánytisztviselő külszolgálathoz fűződő besorolását, illetményét;

e) ellátmánypótlékokra jogosító személyek nevét, családi jogállását, a gyermekek születési idejét,;

f) állomáshelyére és visszautazásához, valamint a szabadságra történő hazautazásához biztosított utazási napok számát;

g) külszolgálatának kezdő időpontját (kihelyezés napja), valamint a külszolgálat megszüntetésének a 17. § (5) bekezdése szerint megállapított naptári évét, illetve az áthelyezés napját;

h) a biztonsági szolgálat ellátására vonatkozó kötelezettséget;

i) kötelezettségeit és jogosultságait, a külszolgálat ellátásával kapcsolatos egyéb feltételeket.

(3) A kihelyező okirat a felek közös megegyezésével bármikor módosítható.

(4) Az értesítő okiratban rögzíteni kell a végleges hazautazás napját, és tájékoztatni kell a kihelyezettet a hazautazással kapcsolatban.

(5) A kihelyező okirathoz csatolni kell a kihelyezett részletes munkaköri leírását. A munkaköri leírás tartalmazza a helyettesítés rendjét is.

### **7. Járandóságok**

**23. §** A külszolgálat időtartama alatt a kihelyezettet – a Kttv. szerinti illetményén felül – maga és a 3. § 12. pontjában meghatározott személyek külföldi életvitelének, valamint a külszolgálati tevékenységgel kapcsolatos egyéb költségeinek megtérítésére szolgáló ellátmány, ellátmánypótlék, valamint e rendeletben meghatározott egyéb juttatások illetik meg.

**24. §** (1) A kihelyezettet a külszolgálat során ellátandó feladatkörének megfelelően az *1. mellékletben* meghatározott külképviseleti munkaköri kulcsszámba kell besorolni. Összevont munkakörök esetén a magasabb szorzószámú munkaköri kulcsszám az irányadó.

(2) Az alapellátmány összegét a külügyminiszter a közigazgatási és igazságügyi miniszter, valamint az érintett szakminiszterek egyetértésével állapítja meg.

### **8. Ellátmány**

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

**25. § (1)** A havi ellátmány összegét az adott állomáshelyre érvényes alapellátmány és a kihelyezettre meghatározott, *1. melléklet* szerinti szorzószám szorzata adja. A szorzószám a kihelyezett munkaköri feladatainak változása, rangemelés, jutalmazás vagy fegyelmi döntés esetén a külszolgálat időtartama alatt módosítható.

(2) Az ellátmány a kihelyezett részére a külszolgálat kezdő napjától a végleges hazautazás napjáig – az utazási napokat is beleértve – jár. Amennyiben a kihelyezett végleges hazautazásnak az értesítő vagy a kihelyezést visszavonó okiratban rögzített napja előtt – bármilyen okból – végleg elhagyja állomáshelyét, a tényleges elutazás napját kell a végleges hazautazás napjának tekinteni. A töredék-havi ellátmány kiszámításánál a tárgyható naptári napjainak számát kell alapul venni.

(3) Az ellátmányt és az ellátmánypótléket havonta utólag, legkésőbb a tárgyható követő hónap 10. napjáig kell kifizetni. A külszolgálat megszűnése, illetve megszüntetése esetén az ellátmány kifizethető a hazautazást megelőző öt munkanappal korábban.

(4) Ha az ideiglenes hazarendelésre a kihelyezett ellen indított fegyelmi eljárás lefolytatása miatt kerül sor, az ideiglenes hazarendelés idején az ellátmány hetven százalékanak folyósítása felfüggesztésre kerül. Amennyiben a fegyelmi eljárás felmentő határozattal zárul, akkor a ki nem fizetett ellátmányt utólag folyósítani kell.

**26. § (1)** A kihelyezettet a keresőképtelenséggel járó betegsége időtartamára – legfeljebb 90 napig – állomáshelyén a havi ellátmány 80%-a, belföldön 30%-a illeti meg. Amennyiben a kihelyezett nincs szállítható állapotban, havi ellátmánya 30%-a megilleti az állomáshelyen 90 napot meghaladó ideig is, de legfeljebb hazaszállításáig.

(2) A kihelyezett halála esetén a halál bekövetkeztéig járó ellátmányon és ellátmánypótlékon felül egyhavi ellátmányt és ellátmánypótléket az ellátmánypótlékre jogosító személynek ki kell fizetni.

### **9. Ellátmánypótlék**

**27. § (1)** A kihelyezett a 3. § 12. pontjában meghatározott személyek után jogosult ellátmánypótlékre. Az ellátmánypótlék a kihelyezett külszolgálatának idejére, az arra jogosító személy tényleges kiutazásától végleges hazautazásának napjáig – az utazási napokat is beleértve – jár. A töredék-havi ellátmánypótlék kiszámításánál a tárgyható naptári napjainak számát kell alapul venni.

(2) Az ellátmánypótlék összege

a) ellátmánypótlékre jogosító házastárs esetén

aa) amennyiben nem rendelkezik munkajövedelemmel, a kihelyezett ellátmányának 25%-a,

ab) ha a kihelyező szerv által fizetett munkabéren (illetményen) kívül a belföldi munkajövedelme és a kihelyező szerv által fizetett ellátmánya, illetve a külföldön szerzett munkajövedelme (megbízási díja, munkabére) összességében nem éri el az állomáshely szerinti alapellátmány összegét, a kihelyezett ellátmányának 12,5%-a;

b) ellátmánypótlékre jogosító gyermek esetén a 2,5 szorzószámmal számított ellátmány

ba) 12. életév betöltéséig 10%-a,

bb) 12. életév betöltését követően 15%-a, ameddig iskolarendszerű oktatás keretében középfokú (érettségit adó), vagy szakképzésben (szakképesítést adó) képzésben vesz részt, de legfeljebb a gyermek 23. életévének betöltéséig;

c) ellátmánypótlékre jogosító fogyatékos gyermek esetén a 2,5 szorzószámmal számított ellátmány

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

*ca)* 12. életév betöltéséig 15%-a,

*cb)* 12. életév betöltését követően 20%-a, ameddig iskolarendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytat, de legfeljebb a gyermek 23. életévének betöltéséig.

(3) Ellátmánypótlék nem jár

*a)* ha az ellátmánypótlékra jogosító személy – a kihelyező szerv által fizetett munkabéren (illetményen) kívüli – belföldi munkajövedelme és a kihelyező szerv által fizetett ellátmánya, illetve a külföldön szerzett munkajövedelme (megbízási díja, munkabére) összességében tárgyhónapban meghaladja az állomáshely szerinti, 1,0 szorzószámmal számított ellátmány összegét. A jövedelem megszerzését a kihelyezett írásban köteles bejelenteni;

*b)* az ellátmánypótlékra jogosító személynek a fogadó államtól való távollétének időtartama alatt, az elutazás és a visszaérkezés napját is beleértve.

(4) A (3) bekezdés *b)* pontját nem kell alkalmazni, ha a távollétre a kihelyezett évi rendes szabadsága miatt kerül sor.

(5) A kihelyezett köteles 3 munkanapon belül írásban bejelenteni, ha az ellátmánypótlékra jogosító személy a fogadó, vagy más államban foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt – ideértve az állomáshelyen végzett távmunkát is – létesít.

(6) A kihelyezett a külképviseleten írásban köteles bejelenteni – a fogadó államból történő el-, illetve visszautazást követő 3 napon belül – a képviselő vezetőjének és a számfejtést végző kiküldöttnek az ellátmánypótlékra jogosító személyek fogadó államból való távollétének kezdő és befejező időpontját.

(7) A kihelyezett a jogosulatlanul felvett ellátmánypótlékot a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 232. § (3) bekezdése szerinti kamattal növelt összegével köteles visszafizetni.

(8) Az ellátmánypótlékra jogosító házastárs szülés miatti távolléte esetén a kihelyező közigazgatási szerv e § rendelkezéseitől eltérhet.

(9) Az ellátmánypótlékra jogosító családtag elhalálása esetén a kihelyezett részére a halál bekövetkeztéig járó ellátmánypótlékon felül ki kell fizetni az ellátmánypótlék egyhavi összegét.

(10) Az (1) bekezdésben nem említett családtagoknak az állomáshelyen való tartózkodását a kihelyezett köteles írásban bejelenteni a képviselő-vezetőnek.

(11) A külügyminiszter a fogadó országban kialakult válsághelyzet esetén a külképviseleten maradó kihelyezettek részére meghatározott időtartamra, egyszeri utasításban különpótlékot állapíthat meg.

(12) Az iskolarendszerszerű oktatás keretében végzett középfokú szakképzés befejezésének időpontja alatt az első érettségi, illetve szakmunkás bizonyítvány megszerzési hónapjának végét kell érteni.

### **10. Ellátmányelölég**

**28. §** (1) A kihelyező szerv – a kihelyezett kérelmére, a külképviseletre történt megérkezést követően, az első ellátmány kifizetéséig – egy alkalommal, az állomáshelyre jogszabályban

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

megállapított alapellátmánnyal, a kihelyezett ellátmányszorzójával, de legfeljebb 2,5 szorzószámmal számítva, kéthavi, az ellátmánypótlékra jogosító gyermekkel kihelyezésre kerülő kiküldött részére háromhavi, kamatmentes ellátmányelőleget nyújt.

(2) A kihelyező szerv az (1) bekezdésben meghatározottakon felül, a kihelyezett kérelmére – kizárólag gépkocsi vásárlás céljára – az alapellátmánnyal, a kihelyezett ellátmányszorzójával, de legfeljebb 2,5 szorzószámmal számított, háromhavi ellátmánynak megfelelő, kamatmentes munkáltatói kölcsönt nyújthat a kihelyezéstől számított egy éven belül. A gépkocsi vásárlás céljára adott összeg nem haladhatja meg a gépkocsi vételárát. A gépkocsi vásárlást a kihelyezett számlával igazolja.

(3) A kihelyezett a munkáltatói kölcsön felhasználásával vásárolt gépkocsira – az ellátmányelőleg törlesztésének időtartamára – köteles a vásárlással egyidejűleg casco vagy annak megfelelő egyéb biztosítást kötni.

(4) A munkáltatói kölcsön felhasználásával vásárolt gépkocsit – jogszabályban meghatározott térítési díj ellenében – a kihelyezett a külszolgálat teljes időtartama alatt köteles a munkakörével összefüggő feladatai ellátására is használni.

(5) Az (1) bekezdésben meghatározott ellátmányelőleget 10 havi, a (2) bekezdésben meghatározott munkáltatói kölcsönt pedig 20 havi részletben kell visszafizetni, abban a pénznemben, amelyben nyújtották. Az ellátmányelőleg és a munkáltatói kölcsön törlesztését a felvételét követő második hónapban kell megkezdeni.

(6) Ha a külszolgálat az ellátmányelőleg vagy a munkáltatói kölcsön visszafizetése előtt fejeződik be, a kihelyezett tartozásának fennmaradó részét állomáshelyén egy összegben a felvétel pénznemében vagy belföldön – legkésőbb a külszolgálat befejezésétől számított 30 napon belül – a hazatérés időpontjában érvényes, a Magyar Nemzeti Bank által meghatározott deviza eladási árfolyamon számítva, forintban köteles visszafizetni.

(7) Ha a kihelyezett az ellátmányelőleget és a munkáltatói kölcsönt a külszolgálat befejezésétől számított 30 napon belül nem fizeti vissza, a kihelyező szerv jogosult a késedelmes napokra a Ptk. szerinti késedelmi kamatot felszámítani. Amennyiben a külszolgálat a kihelyezett önhibáján kívül fejeződik be az ellátmányelőleg és a munkáltatói kölcsön visszafizetése előtt, a törlesztésre a kihelyező szerv szabályzatának megfelelően a fentieknél kedvezőbb feltételeket állapíthat meg.

(8) Az egy évet meg nem haladó időtartamú kihelyezés esetén ellátmányelőleg és munkáltatói kölcsön nem adható.

(9) A kihelyezett halála esetén az ellátmányelőleg és a munkáltatói kölcsön még esedékes, járandóságból le nem vonható része különös méltányolást érdemlő esetben kérelemre részben vagy egészben elengedhető.

(10) Áthelyezés esetén – a kihelyező szerv egyedi döntése alapján – kizárólag a (2) bekezdésben meghatározott munkáltatói kölcsön nyújtható.

### ***11. Kiküldetés az állomáshelyről***



Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

**29. § (1)** Ha a kihelyezett a külszolgálat alatt harmadik országban ideiglenes kiküldetést teljesít, ellátmánya mellett napidíj is megilleti. A fogadó államban teljesített ideiglenes kiküldetés esetén a napidíjat a kihelyezett ellátmánya tartalmazza.

(2) Ha a kihelyezett az (1) bekezdés szerint ideiglenes kiküldetést teljesít, a napidíj egy napi összege a III. fejezetben foglaltak alapján kerül meghatározásra.

(3) A kiküldött részére szállásköltség csak a naptári naponként 8 órát meghaladó távollét esetén jár.

### ***12. Helyettesítés a külképviseleten***

**30. §** Ha a kihelyezett saját munkakörének ellátása mellett, a képviselet-vezető írásbeli utasítása alapján, 15 naptári napot meghaladóan mást helyettesít, a helyettesítés első napjától helyettesítési díj illeti meg.

### ***13. Biztonsági szolgálat***

**31. § (1)** A tartós külszolgálat ellátásának idején a kihelyezett munkaköri kötelezettsége a biztonsági szolgálat ellátása, melyre külön díjazás nem jár.

(2) A biztonsági szolgálat ellátásának általános rendjét a kihelyező szerv hivatali szervezetének vezetője állapítja meg.

(3) A képviselet vezetője válsághelyzet esetén elrendelheti a kihelyezetteknek és a 3. § 12. pontjában meghatározott személyeknek a külképviselet helyiségeiben történő biztonsági tartózkodását.

(4) A válsághelyzetben a kihelyező szerv dönt a kihelyezettek és a 3. § 12. pontjában meghatározott személyeknek biztonságos helyre történő menekítéséről, illetve hazaszállításukról. Az e feladat végrehajtásából eredő, a felmerülő kockázattal arányos költségeket a kihelyező szerv viseli.

### ***14. Rendkívüli munkavégzés, ügyelet, készenlét***

**32. §** A kihelyezettek munkaidő-beosztásának általános szabályait, valamint a rendkívüli munkavégzés, az ügyelet és a készenlét elrendelésének, nyilvántartásának és elszámolásának szabályait a kihelyező szerv hivatali szervezetének vezetője állapítja meg.

### ***15. Szabadság***

**33. § (1)** Az évi rendes szabadság időarányos részét a külszolgálat megkezdése előtt belföldön kell kiadni. A külszolgálat megszűnésének évében járó szabadság időarányosan az állomáshelyen is kiadható. A tárgyévi fel nem használt szabadság a végleges hazautazás napját követően a belföldi szabályozás szerint vehető igénybe.

(2) A külképviselet vezetője – a kihelyezett igényének megismerése után – a váltási tervvel egyidejűleg és azzal összhangban, február végéig készíti el a szabadságolási tervet. A munkáltatói jogkör gyakorlója a képviselet-vezető által elkészített terv alapján határozza meg az adott külképviseleten dolgozók szabadságának tárgyévi ütemezését.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(3) A szabadságolási terv elkészítésénél a következőket kell irányadónak tekinteni:

- a) biztosítani kell a külképviselet folyamatos és zavartalan működését;
- b) a munkaköri leírásuk szerint egymást helyettesítő munkatársak, valamint a képviselet-vezető és az első beosztott egy időben nem lehetnek távol a külképviseletről.

(4) A szabadságolási tervben meghatározottól eltérő időben a kihelyezett csak munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes engedélyével vehet igénybe szabadságot.

(5) A kihelyezett belföldön eltöltött szabadságára történő haza- és visszautazásra évente egy alkalommal utazási napokra jogosult. Az utazási napok száma megegyezik a külszolgálatra történő kiutazáshoz, illetve visszautazáshoz biztosított napok számával.

(6) Szakfeladatot ellátó kihelyezett szabadságának időtartamára indokolt esetben a kihelyező szerv helyettesítőt küldhet.

### ***16. Utazási és szállítási költségtérítés***

**34. §** (1) A kihelyezett utazásának költségeit a következő esetekben a kihelyező szerv viseli:

- a) az állomáshelyre történő első kiutazáskor és a végleges hazautazáskor, ideértve a másik állomáshelyre történő áthelyezést is;
- b) ideiglenes hazarendeléskor;
- c) szabadságra történő hazautazáskor és visszautazáskor, évente egy alkalommal (kivéve a külszolgálat megkezdésének és megszűnésének naptári évét, amennyiben abban az évben a külszolgálat időtartama nem éri el a kilenc hónapot);
- d) szülő, gyermek, házastárs és annak szülője, továbbá a testvér temetésére történő hazautazáskor.

(2) Az (1) bekezdés a), c) és d) pontjait a 3. § 12. pontjában meghatározott személyekre is alkalmazni kell.

(3) Évente egy alkalommal a kihelyező szerv viseli a Magyarországon élő – egyébként e rendelet 3. § 12. pontja szerint ellátmánypótlékra jogosító – házastárs és gyermek állomáshelyre és hazautazásának költségeit, a kihelyezés és a végleges hazautazás naptári évének kivételével.

**35. §** A kihelyezett és a 3. § 12. pontjában meghatározott személyek ingóságainak indokolt szállítási költségeit a külszolgálat megkezdésekor, befejezésekor és más külföldi állomáshelyre történő áthelyezéskor a kihelyező szerv viseli. A költségviselés mértékét a kihelyező szerv szabályzatban határozza meg.

**36. §** Az állomáshelyen, illetve hivatalos kiküldetés alatt harmadik országban elhunyt kihelyezett hazaszállításáról és temetéséről a kihelyező szerv saját költségén gondoskodik. A kihelyezett kérelmére a kihelyező szerv saját költségén gondoskodik a kihelyezett állomáshelyen elhunyt együtt élő családtagja hazaszállításáról és temetéséről.

### ***16. Iskoláztatási költség***

**37. §** (1) A kihelyező szerv az e §-ban foglaltak szerint biztosítja, hogy a kihelyezett ellátmánypótlékra jogosító gyermeke a kihelyezés ideje alatt az állomáshelyen az átlagos hazai képzési, egészségügyi és kulturális követelményeknek megfelelő és elsősorban térítésmentesen

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

igénybe vehető, vagy átlagos költségszintű oktatási intézményben előkészítő, alap- és középfokú tanulmányokat folytathasson.

(2) A kihelyező szerv hivatali szervezetének vezetője meghatározza és szükség szerinti rendszerességgel felülvizsgálja az állomáshelyen rendelkezésre álló azon – az átlagos hazai képzési, egészségügyi és kulturális követelményeknek megfelelő, átlagos költségszintű, világnyelven, illetve az általános gyakorlat szerint Magyarországon eredménnyel hasznosítható nyelve(ke)n képzést folytató – oktatási intézmény(ek) körét, amelyek tandíjára – a kihelyező szerv a külképviselet nevére, címére szóló számla vagy számlát helyettesítő bizonylat ellenében – térítést biztosít (tandíj térítés).

(3) A tandíj térítés mértéke tanévenként a tandíj 80 százaléka. A fennmaradó összeget a kihelyezett viseli (önrész). Ettől eltérően, amennyiben a tanévre – a kihelyezett összes ellátmánpótléokra jogosító gyermekének tandíja után – fizetendő, éves önrész a kihelyezett éves bruttó ellátmányának 20 százalékát meghaladja, akkor a kihelyező szerv az éves tandíjnak ezt a részét is megtéríti.

(4) Ha a kihelyezett gyermekét a (2) bekezdésben foglaltak szerint meghatározottaktól eltérő oktatási intézményben kívánja beírni, vagy az állomáshelyen térítésmentesen igénybe vehető angol, német, francia, spanyol nyelven – az átlagos hazai képzési, egészségügyi és kulturális követelményeknek megfelelő – képzést folytató oktatási intézmény, akkor a kihelyező szerv a kihelyezett részére tandíj térítést nem biztosít.

(5) A kihelyezett sajátos nevelésű igényű gyermeke különleges gondozás keretében történő pedagógiai, gyógypedagógiai és konduktív pedagógiai ellátásának költségeit a (2) és (3) bekezdésben foglaltak szerint téríti a kihelyező szerv.

### ***17. A kihelyezett lakhatása, egészségügyi ellátása***

**38. §** (1) A kihelyező szerv köteles a kihelyezett számára a feladatkörének, a vele együtt élő és ellátmánpótléokra jogosító személyek összetételének, létszámának és az állomáshely körülményeinek megfelelő, berendezett lakást biztosítani.

(2) Az ideiglenes szállodai elhelyezés költségeit, a lakás bérleti díját a kihelyező szerv viseli. A lakás fenntartásával kapcsolatos valamennyi költség (többek között a közüzemi és telekommunikációs szolgáltatások díja) megfizetése a kihelyezettet terheli, amelyekre – mérőóra hiányában – a kihelyező szerv általányt állapít meg.

(3) A kihelyezettek lakhatására (a kihelyezettek lakásaira és a lakások berendezésére, a közüzemi díjak általánydíjas térítésére) vonatkozó alapvető elveket, illetve a kihelyezett feladatkörének, a vele együtt élő és ellátmánpótléokra jogosító személyek összetételének, létszámának és az állomáshely körülményeinek megfelelő szolgálati lakások bérleti díjának felső határát a kihelyező szerv szabályzatban határozza meg.

**39. §** (1) A kihelyezett és a vele együtt az állomáshelyen tartózkodó házastársa és gyermeke a külszolgálat alatt a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény és végrehajtási rendelete külföldön történő gyógykezelésre vonatkozó szabályai szerint jogosultak az állomáshelyen egészségügyi ellátás igénybevételére. Az ellátmánpótlékra jogosító további személyek egészségügyi ellátása költségeinek megtérítését – azonos normákat alkalmazva – a kihelyező szerv vállalja.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(2) A kihelyező szerv a megtérítési igény érvényesítésére a fővárosi kormányhivatal egészségbiztosítási pénztári feladatokat ellátó szakigazgatási szervével megállapodást köt. A megtérítési igény érvényesítésével kapcsolatos eljárásban, a személyiségi jogok maximális tiszteletben tartása érdekében a felek kötelesek a BNO (betegségek nemzetközi osztályozása), illetve a WHO kódokat használni, illetve azt elfogadni.

(3) A kihelyező szerv a fővárosi kormányhivatal egészségbiztosítási pénztári feladatokat ellátó szakigazgatási szerve által térített ellátási költségtérítés mértékét 100%-ra kiegészítheti. Ennek fedezetére kiegészítő biztosítás köthető.

(4) A kihelyező szerv az állomáshelyre előírt kötelező védőoltások költségét számla ellenében megtéríti a kihelyezettnek és a 3. § 12. pontban meghatározott személyeknek.

(5) A megváltozott munkaképességű kihelyezett, valamint a 3. § 12. pontjában meghatározott személy fogyatékosságával összefüggő kiegészítő gyógykezelések, – gyógytorna, fizioterápia, segédeszközök – költségeihez a fővárosi kormányhivatal egészségbiztosítási pénztári feladatokat ellátó szakigazgatási szerve által térített ellátási költségtérítésen túl a kihelyező szerv indokolt esetben hozzájárulhat.

### ***18. A tartós külszolgálat ellátásával kapcsolatos egyéb szabályok***

**40. §** A 3. § 12. pontjában meghatározott személy a fogadó államban – a magyar külképviselet kivételével – csak a külügyminiszter hozzájárulásával vállalhat munkát.

**41. §** A kihelyezett és a 3. § 12. pontjában meghatározott személyek a külszolgálat időtartamára a külföldre utazásról szóló 1998. évi XII. törvény rendelkezései alapján jogosultak diplomata-, illetve külügyi szolgálati útlevél igénybevételére.

**42. §** Együtt élő házastársak, élettársak egyazon állomáshelyre történő kihelyezése esetén a 27. § (2) bekezdésének *b)* és *c)* pontjában és a (4) és (5) bekezdésben, a 28. § (1) és (2) bekezdésében, a 37. §-ban, valamint a 38. § (1) bekezdésében foglalt jogosultságok csak egyiküket illetik meg, a 27. § (7) bekezdésében és a 38. § (2) bekezdésében foglalt kötelezettségek csak egyiküket terhelik. A 37. § (4) bekezdésében meghatározott önrész megállapítása során kizárólag a magasabb összegű ellátmánnyal rendelkező kihelyezett ellátmányát kell alapul venni.

## **III. FEJEZET**

### **AZ IDEIGLENES KÜLFÖLDI KIKÜLDETÉS NAPIDÍJÁNAK ÖSSZEGÉRŐL ÉS KIFIZETÉSÉRŐL**

**43. §** (1) A 2. § (1) bekezdésében meghatározott, ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő politikai vezetők és kormányzati szolgálati jogviszonyban állók az e fejezetben foglaltak szerint napidíjra jogosultak.

(2) Az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő politikai vezető és kormányzati szolgálati jogviszonyban álló napidíja megkezdett naptári naponként 40 euró.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

(3) A napidíjat az ideiglenes külföldi kiküldetés megkezdése előtt – az érintett választása szerint, a (6) bekezdésre is tekintettel – készpénzben vagy bankszámlára való átutalással ki kell fizetni.

(4) Az ideiglenes külföldi kiküldetés kezdő és befejező időpontja Magyarország államhatárának, illetve a II. fejezet szerinti tartós külszolgálaton lévő kormánytisztviselő esetében a külszolgálat szerinti fogadó állam határának átlépése.

(5) A (2) bekezdés alkalmazása során

*a)* nem vehető figyelembe naptári napként az a nap, amelynek során az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő politikai vezető és kormányzati szolgálati jogviszonyban álló 4 óránál rövidebb időt tölt külföldön, illetve a külszolgálat szerinti államon kívül,

*b)* fél naptári napként kell figyelembe venni azt a napot, amelynek során az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő politikai vezető és kormányzati szolgálati jogviszonyban álló 4 óránál hosszabb, de 8 óránál rövidebb időt tölt külföldön, illetve a külszolgálat szerinti államon kívül.

(6) Ha az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő politikai vezető és kormányzati szolgálati jogviszonyban álló a kiküldetés időtartama alatt díjtalan ebédben, illetve vacsorában részesül, az adott naptári napra jutó napidíját étkezésenként 30%-kal csökkenteni kell.

(7) Az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő politikai vezető és kormányzati szolgálati jogviszonyban álló a kiküldetés befejező időpontját követő három munkanapon belül nyilatkozik arról, hogy a kiküldetés időtartama alatt részesült-e díjtalan ebédben, illetve vacsorában, továbbá – ha részére a napidíj teljes összegét előre kifizették – a kiküldetés befejező időpontját követő öt munkanapon belül visszafizeti a (6) bekezdésben meghatározott összeget.

(8) A napidíj összege után az ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő politikai vezető és kormányzati szolgálati jogviszonyban állót a hatályos jogszabályoknak megfelelően terheli adó- és járulékfizetési kötelezettség.

**44. §** (1) A külügyminiszter, illetve a honvédelmi miniszter a munkaköréből adódóan rendszeresen ideiglenes külföldi kiküldetést teljesítő, a Külügyminisztérium, illetve a Honvédelmi Minisztérium állományába tartozó politikai vezető és kormányzati szolgálati jogviszonyban álló számára – a Külügyminisztérium, illetve a Honvédelmi Minisztérium személyi juttatások előirányzaton belül, a tárgyévre kiterjedő hatállyal – pótlékot állapíthat meg, amelynek havi összege legfeljebb a Kttv. szerinti illetményalap négyszerese lehet.

(2) A pótlék megállapítása az érintett napidíjra való jogosultságát nem érinti.

## IV. FEJEZET

### ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

**45. §** Ez a rendelet 2012. március 1-jén lép hatályba.

**46. §** E rendelet rendelkezéseit a rendelet hatálybalépésekor tartós külszolgálatot ellátó kormánytisztviselők, valamint a folyamatban lévő ideiglenes külföldi kiküldetések esetében is alkalmazni kell.

**47. §** Hatályát veszti

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

- a) a köztisztviselők tartós külszolgálatáról szóló 104/2003. (VII. 18.) Korm. rendelet, és  
 b) az ideiglenes külföldi kiküldetés napidíjának összegéről és kifizetéséről szóló 204/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet.

1. melléklet a .../2012.. (.... ....) Korm. rendelethez

**Munkaköri kulcsszámok és szorzószámok**

Kulcs-szám	Diplomáciai és konzuli rangok	Szorzó-szám
20	nagykövet	4,00-5,00
21	követ, főkonzul	3,50-4,00
22	I. o. és II. o. nagykövetségi tanácsos	2,80-3,50
23	I. o., II. o. és III. o. nagykövetségi titkár	2,40-2,90
24	segédattasé, attasé	2,30-2,40

Kulcs-szám	Irodai beosztások	Szorzó-szám
25	gazdasági vezető, gazdasági felelős, rendszergazda	1,80-2,60
26	titkárnő, TÜK kezelő, konzuli és gazdálkodási ügyintéző, rejtjelző	1,70-2,30
27	szakmunkás, gépkocsivezető, kisegítő	1,00-2,00

2. melléklet a .../2012. (.... ....) Korm. rendelethez

**Tervezési segédlet  
 szakdiplomata álláshely létesítéséhez**

Állomáshely:	Alapellátmány:
Létesítés tervezett időpontja:	Árfolyam:

Személyi juttatások és a kapcsolódó járulékok

Megnevezése	1 hónap		..... hónap	
	USD/ EUR O	ezer forint	USD/ EUR O	ezer forint
Hazai kiküldöttek				
forintilletmény				

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

devizaellátmány				
házastársi pótlék				
családi pótlék				
napidíj (havonta 2 nap)				
egyéb személyi juttatás				
Személyi juttatások összesen				
Munkaadókat terhelő járulékok összesen				

#### Dologi kiadások

Megnevezése	1 hónap		..... hónap	
	USD/ EUR O	ezer forint	USD/ EUR O	ezer forint
Bérleti díjak: - hivatal/iroda				
- lakás				
Reprezentáció				
Globál keret				
Utazási kiadások				
Ingóságok kiszállítása				
Iskoláztatási költség				
Magángépkocsi-használat				
Nyelvtanulási hozzájárulás				
Egészségügyi költségtérítés kiegészítés				
Egyéb dologi kiadások				
Dologi kiadások összesen				
Folyamatos működés kiadásai összesen				

#### Felhalmozási kiadások

Megnevezése	1 hónap		..... hónap	
	USD/ EUR O	ezer forint	USD/ EUR O	ezer forint

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

Gépjárműbeszerzés				
Lakberendezési és irodaberendezési kiadások				
Távközlési és számítástechnikai beruházások				
Biztonságtechnikai beruházások				
Ingatlanok vásárlása, felújítása, átalakítása				
Egyéb beruházások				
Felhalmozási kiadások összesen				

Egyszeri kiadások összesen
----------------------------

A nyitás egyszeri és folyamatos működési kiadásai összesen
--

*Számításnál alkalmazott főbb paraméterek*

Árfolyam:

Tervezett létszám adatok (fő):

- diplomata
- adminisztratív munkatárs (önálló)
- adminisztratív munkatárs (házastárs)
- egyéb foglalkoztatás
- helyi alkalmazott

*3. melléklet a .../2012. (... ..) Korm. rendelethez*

Munkakör	Szükséges végzettség
gazdasági vezető	államilag elismert felsőfokú gazdasági, illetve pénzügyi-számviteli végzettség
gazdasági felelős	államilag elismert középfokú gazdasági, illetve pénzügyi-számviteli végzettség



Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

## **ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI ÖSSZEFOGLALÓ**

### **I. A végrehajtás feltételei**

A feladat végrehajtásához szükséges feltételek adottak, a végrehajtás többletfeltételek biztosítását nem igényli.

### **II. A társadalmi hatások összefoglalása**

Az új kormányrendeletek kiadására kizárólag technikai okokból van szükség, érdemi változást nem jelentenek.

### **III. Társadalmi költségek**

#### **a) A vállalkozások pénzügyi terhei**

Az előterjesztésnek a vállalkozások pénzügyi terheire nincs hatása.

#### **b) A háztartások pénzügyi terhei**

Az előterjesztés nem érinti a háztartások pénzügyi terheit.

#### **c) Az előterjesztéssel érintett valamely konkrét társadalmi csoport terhei**

Az előterjesztés nem terheli meg egyetlen konkrét társadalmi csoport helyzetét sem.

#### **d) Hatékonysági és versenyképességi költségek**

Az előterjesztés nincsen hatással a beruházásokra, a megtakarításokra és a gazdaság alkalmazkodóképességre.

#### **e) Az előterjesztés adminisztratív terhei**

Az előterjesztés nem jár adminisztratív többletterhekkkel.

### **IV. Költségvetési hatások**

Az előterjesztésnek nincsenek költségvetési hatásai.

### **V. Egészségügyi hatások**

Az előterjesztésnek nincsenek egészségügyi hatásai.

### **VI. Környezeti hatások**

Az előterjesztésnek nincsenek környezeti hatásai.

Az előterjesztést a Kormány nem tárgyalta meg, ezért az nem tekinthető a Kormány álláspontjának.

## INDOKOLÁS

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 2012. március 1-jén lép hatályba. A Kttv. ezen időponttal hatályon kívül helyezi a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvényt (a továbbiakban: Ktv.) és a kormánytisztviselők jogállásáról szóló 2010. évi LVIII. törvényt, ugyanakkor beépíti a szabályai közé a Munka Törvénykönyvének azokat a rendelkezéseit, amelyek a közszolgálat tekintetében relevanciával bírnak. A Kttv. 2012. március 1-jei hatálybalépésére tekintettel indokolttá vált a Ktv. alapján kiadott, kapcsolódó végrehajtási rendeletek felülvizsgálata és megfelelő módosítása.

A módosításnak alapvetően az a célja, hogy a korábbi végrehajtási rendeletekben, valamint a Kttv.-ben szereplő fogalmak, kategóriák között összhangot teremtsen. Erre figyelemmel a korábbi rendeletekhez képest érdemi változtatásra nem kerül sor, a módosítás kizárólag technikai jellegű. A technikai jellegű módosítás ugyanakkor új kormányrendeletek kiadása útján valósulhat meg, mivel a korábbi végrehajtási rendeletekben és a Kttv.-ben szereplő fogalmak, kategóriák közötti összhang megteremtése másként nem lehetséges.

A fentiek figyelembevételével a tervezetek az alábbi kormányrendeletek szabályozási tartalmát lényegében megőrizve tesznek javaslatot az egyes tárgykörök újraszabályozására:

*a) az Európai Unió intézményeiben nemzeti szakértőként foglalkoztatott köztisztviselőkről szóló 209/2004. (VII. 9.) Korm. rendelet,*

*b) a köztisztviselők tartós külszolgálatáról szóló 104/2003. (VII. 18.) Korm. rendelet, valamint*

*c) az ideiglenes külföldi kiküldetés napidíjának összegéről és kifizetéséről szóló 204/2009. (IX. 18.) Korm. rendelet.*

A szabályozás egyszerűsítése érdekében a *b)* és *c)* pont szerinti kormányrendeletek helyébe egy kormányrendelet lép. A módosítás *a Magyar Közigazgatási Ösztöndíjról szóló 228/2011. (X. 28.) Korm. rendelet* tekintetében szükséges, technikai jellegű pontosításokat is tartalmazza.

*a) Az Európai Unió intézményeiben nemzeti szakértőként foglalkoztatottakról szóló rendelet* személyi hatálya a közszolgálati tisztviselőkre terjed ki.

*A Magyar Közigazgatási Ösztöndíjról szóló 228/2011. (X. 28.) Korm. rendelet* egyes rendelkezéseinek módosítását a nemzeti szakértőkről készült tervezet tartalmazza.

*b) Tartós külszolgálatot* központi államigazgatási szervnél foglalkoztatott kormánytisztviselő, illetve kormányzati ügykezelő láthat el, a rendelet személyi hatálya ennek megfelelően kerül meghatározásra. A tartós külszolgálatot szabályozó új kormányrendelet kiadására tekintettel szükségessé válhat egyes kapcsolódó miniszteri rendeletek, kormányrendeletek felülvizsgálata is.

*c) Az ideiglenes külföldi kiküldetés* teljesítéséhez kapcsolódóan a napidíjra való jogosultságot és a napidíj kifizetésének szabályait tartalmazza a hatályos kormányrendelet, amelynek rendelkezései a szabályozás egyszerűsítése érdekében a tartós külszolgálatról szóló tervezetbe kerültek beépítésre önálló fejezetként.