

## 171. sz. Ajánlás

### a foglalkozásegészségügyi szolgálatokról

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Általános Konferenciája,

Amelyet a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgató Tanácsa hívott össze Genfben, és amely 1985. június 7-én hetvenegyedik ülészakára ült össze, és

Hivatkozva arra, hogy a munkavállalók védelme foglalkoztatásukból eredő betegségek és sérülések ellen a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet egyik feladata Alapokmánya értelmében, és

Hivatkozva a nemzeti politika és a nemzeti szintű intézkedések alapelveit meghatározó idevonatkozó nemzetközi munkaügyi Egyezményekre és Ajánlásokra, különösen a munkavállalók egészségvédelméről szóló 1953. évi Ajánlásra, a foglalkozásegészségügyi szolgálatokról szóló 1959. évi Ajánlásra, a munkavállalók képviselőiről szóló 1971. évi Egyezményre, és a munkavédelemről szóló 1981. évi Egyezményre és Ajánlásra, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgató Tanácsa által elfogadott tripartit Elvi Nyilatkozatra a Multinacionális Vállalatokról és a Szociálpolitikáról,

Miután úgy határozott, hogy különböző javaslatokat fogad el a foglalkozásegészségügyi szolgálatokról, - amely kérdés az ülésnapirendjének negyedik pontjaként szerepelt, és

Miután úgy döntött, hogy ezeket a javaslatokat a foglalkozásegészségügyi szolgáltatásokról szóló 1975. évi Egyezményt kiegészítő Ajánlásként adja közre,

a mai napon, 1985. június 26-án, elfogadja az alábbi Ajánlást, amely „A foglalkozásegészségügyi szolgálatokról szóló 1985. évi Ajánlás” néven idézhető:

#### I. A NEMZETI POLITIKA ALAPELVEI

1. Minden tagállam a nemzeti feltételekkel és gyakorlattal összhangban, a munkáltatók és a munkavállalók legjelentősebb képviselői szerveivel tanácskozva dolgozzon ki, alkalmazzon és időszakonként vizsgáljon felül olyan átfogó nemzeti politikát az foglalkozásegészségügyi szolgálatokkal kapcsolatban, amely magában foglalja a feladatait, szervezetét és működését szabályozó általános elveket.

2. (1) A tagállamok fokozatosan kifejlesztik minden munkavállalóra a gazdasági tevékenység minden ágazatában és minden vállalatnál az foglalkozásegészségügyi szolgálatok rendszerét, beleértve az állami alkalmazásban állókat és a termelészövetkezetek tagállamait. Az intézkedések alkalmazkodjanak a vállalatok különleges egészségügyi veszélyeihez.

(2) Intézkedéseket kell tenni annak érdekében is, amennyiben szükséges és ésszerűen megvalósítható, hogy az önfoglalkoztató személyek számára is elérhető legyen az foglalkozásegészségügyi szolgálatokról szóló 1985. évi Egyezményben és az ezen Ajánlásban biztosított védelemhez hasonló védelem.

## II. FELADATOK

3. A Foglalkozásegészségügyi szolgálatok alapvető feladata a megelőzés legyen.

4. A foglalkozásegészségügyi szolgálatok állapítsanak meg olyan tevékenységi programot, amely az általa szolgált vállalatokhoz alkalmazkodik, figyelembe véve elsősorban a munkahelyi környezet foglalkozási ártalmait, valamint az adott gazdasági ágazat különleges problémáit.

### A. A MUNKAHELYI KÖRNYEZET ELLENŐRZÉSE

5. (1) A munkahelyi környezet ellenőrzése foglalja magában a következőket:

- (a) az olyan tényezők megállapítása és értékelése, amelyek a munkavállalók egészségére hatnak;
- (b) a foglalkoztatás higiéniai feltételeinek és az olyan munkaszervezési tényezőknek az értékelése, amelyek a munkavállalók egészségét veszélyeztethetik;
- (c) kollektív és egyéni védőfelszerelések értékelése;
- (d) ahol szükséges, annak értékelése hatékony és általánosan elfogadott megfigyelési módszerek révén, hogy milyen mértékben vannak a munkavállalók kitéve veszélyes vegyszereknek;
- (e) a veszélyeztettség kiküszöbölésére vagy csökkentésére szolgáló ellenőrzési rendszerek értékelése.

(2) Az ilyen ellenőrzést a vállalat egyéb technikai részlegeivel kapcsolatot tartva, valamint az érintett munkavállalókkal és vállalati képviselőkkel, vagy ahol ilyen van, a vállalati munkavédelmi és egészségügyi bizottsággal együttműködve kell elvégezni.

6.(1) A nemzeti jogszabályokkal és gyakorlattal összhangban a munkakörnyezet ellenőrzéséből származó adatokat megfelelő módon kell tárolni és a munkáltatók, a munkavállalók és vállalati képviselők, vagy ahol van, a vállalati munkavédelmi és egészségügyi bizottság rendelkezésére bocsátani.

(2) Ezeket az adatokat bizalmasan és kizárólag annak érdekében kell felhasználni, hogy iránymutatást és tanácsadást lehessen nyújtani a munkahelyi környezet és a munkavállalók egészségét és biztonságát javító intézkedésekhez.

(3) Az illetékes hatóság juthasson hozzá ezekhez az adatokhoz. Azokat a foglalkozásegészségügyi szolgálatok csak a munkáltató és a munkavállalók vagy vállalati képviselők, vagy ahol van, munkavédelmi és egészségügyi bizottság engedélyével közölhetik másokkal.

7. A munkahelyi környezet ellenőrzése foglalja magában a foglalkozásegészségügyi szolgálatot végző személyzet olyan ellenőrző látogatásait, amelyek szükségesek lehetnek a munkahelyi környezet olyan tényezőinek vizsgálatához, amelyek befolyásolhatják a munkavállalók egészségét, a munkahelyi környezet egészségügyi feltételeit és a munkafeltételeket.

## 8. A foglalkozásegészségügyi szolgálatok

- (a) figyeljék a munkavállalók különleges egészségügyi veszélyeknek való kitettségét, ha szükséges;
- (b) ellenőrizték az egészségügyi létesítményeket és a munkavállalók egyéb körülményeit, mint pl. az ivóvíz, üzemi étkeзде vagy a munkásszálló, ha a munkáltató biztosítja;
- (c) adjanak tanácsot a technológiák alkalmazásának a munkavállalók egészségre gyakorolt lehetséges hatásairól;
- (d) vegyenek részt és adjanak tanácsot a munkavállalók foglalkozási ártalmakkal szembeni személyes védelméhez szükséges berendezések kiválasztásában;
- (e) működjenek közre a munkahelyek értékelésében és a munkaszervezés, valamint a munkamódszerek tanulmányozásában, annak érdekében, hogy a munkát tökéletesebben lehessen a munkavállalókhöz igazítani;
- (f) vegyen részt a munkahelyi balesetek, a foglalkozási megbetegedések és a balesetmegelőzési programok elemzésében.

9. A foglalkozásegészségügyi szolgálatot biztosító személyzet a munkáltató, a munkavállalók és a vállalati képviselők tájékoztatása után, ahol helyénvaló

- (a) szabadon léphessenek be minden munkahelyre és a vállalat által a munkavállalók számára biztosított minden létesítménybe;
- (b) juthassanak hozzá azokkal a termelési eljárásokkal, a teljesítménynormákkal, a termékekkel, az anyagokkal és vegyületekkel kapcsolatos adatokhoz, amelyeket alkalmaznak vagy alkalmazásukat tervezik, azzal a feltétellel, hogy megőrzik a munkavállalók egészségét nem érintő minden olyan titkos információ bizalmas jellegét, mely tudomására juthat;
- (c) vehessenek mintát elemzés céljaira a felhasznált vagy kezelt termékekből, anyagokból és vegyületekből.

10. A foglalkozásegészségügyi szolgálatokkal tanácskozni kell a munkafolyamat és a munkafeltételek olyan javasolt módosításairól, amelyek feltehetőleg hatással lesznek a munkavállalók egészségre vagy biztonságára.

## B. A MUNKAVÁLLALÓK EGÉSZSÉGÉNEK ELLENŐRZÉSE

11. (1) A munkavállaló egészségnek ellenőrzése terjedjen ki az illetékes hatóság által meghatározott esetekben és feltételek mellett minden olyan felmérésre, amely szükséges a munkavállalók egészségének védelme érdekében.

Ezek a felmérések tartalmazhatják a következőket

- (a) a munkavállaló egészségének vizsgálata olyan különleges feladatokra történő kijelölésük előtt, amely veszélyeztetheti saját vagy mások egészségét;
- (b) a munkavállaló egészségének időszakonkénti vizsgálata az olyan foglalkoztatás idején, amelynek során a munkavállaló különleges egészségkárosodás kockázatának van kitéve;
- (c) a munkavállaló egészségnek vizsgálata a munka újrafelvételénél hosszabb egészségi okok miatti távollét után, annak érdekében, hogy meg lehessen állapítani a betegség

esetleges foglalkozási okait, megfelelő intézkedéseket lehessen ajánlani a munkavállaló védelmére, meg lehessen állapítani az adott munkára való alkalmasságukat vagy az áthelyezés, illetve a rehabilitáció szükségességét;

- (d) az egészségi állapot vizsgálata az olyan sajátos veszélyekkel járó feladatok végrehajtása után, amelyek később egészségkárosodást okozhatnak vagy segíthetnek elő.

(2) Intézkedéseket kell tenni a munkavállaló magánéletének védelmére és annak biztosítására, hogy az egészségügyi ellenőrzést ne lehessen diszkriminatív célokra vagy érdekeiket sértő más módon felhasználni.

12. (1) Oly esetben, ha a munkavállaló különleges foglalkozási ártalmaknak van kitéve, az ezen Ajánlás 11. bekezdésében előírányzott egészségvizsgálaton túl a munkavállaló egészségének ellenőrzése terjedjen ki, ahol az ésszerű, minden olyan vizsgálatra és felmérésre, amely szükséges lehet a veszélyeztetettség szint, a korai biológiai hatások és reakciók megállapításához.

(2) Ha van bevált és általánosan elfogadott módszer a munkavállaló egészségének biológiai figyelésére a különleges foglalkozási ártalmakkal szembeni veszélyeztetettség egészségre gyakorolt hatásainak idejekorán történő megállapítása céljából, azt fel lehet használni az olyan munkavállalók kiszűrésére, akiknek alapos orvosi vizsgálatra van szükségük, feltéve, hogy ezzel egyetértenek.

13. A foglalkozásegészségügyi szolgálatokat tájékoztatni kell a munkavállalók közt előfordult rosszullét és a munkától egészségi okok miatti távolmaradás eseteiről, annak érdekében, hogy képes legyen megállapítani, van-e kapcsolat a rosszullét és a hiányzás, valamint a munkahelyen esetleg fennálló valamilyen foglalkozási ártalom között. A foglalkozásegészségügyi szolgálatot ellátó személyzetet a munkáltató ne kötelezhesse a munkától való távolmaradás okai valódiságának ellenőrzésére.

14. (1) A foglalkozásegészségügyi szolgálatok a munkavállalók egészségére vonatkozó adatokat bizalmas személyi-egészségügyi dossziékban rögzítsék. Ezek a dossziék tartalmazzák a munkavállalók által betöltött állás a munkájukkal kapcsolatos foglalkozási ártalmaknak való kitétség adatait, valamint a munkavállaló ilyen ártalmakkal szembeni veszélyeztetettség fokának felmérésére irányuló mindenféle felmérés eredményét.

(2) A foglalkozásegészségügyi szolgálatot biztosító személyzet a személyi-egészségügyi dossziékhoz csak olyan mértékben férhessen hozzá, amennyiben a dossziékban rögzített adatok feladataik ellátásához szükségesek. Ahol a dossziék olyan személyi adatokat tartalmaznak, amelyek orvosi titoktartás alá esnek, a hozzáférhetőséget az orvosi személyzetre kell korlátozni.

(3) Az egészségügyi vizsgálatokra vonatkozó személyes adatokat csak az érintett munkavállaló kifejezett beleegyezése esetén lehet másokkal közölni.

15. Nemzeti jogszabályok, rendeletek vagy az illetékes hatóság írja elő, vagy a nemzeti gyakorlatnak megfelelően elismert etikai irányelvek szabályozzák azokat a feltételeket, amelyek mellett és azt az időtartamot, amely alatt a személyes egészségügyi dossziékat meg kell őrizni és azokat a feltételeket, amelyek mellett azok adatai másokkal közölhetők vagy azok másoknak átadhatók, valamint a bizalmas kezelés biztosításához szükséges intézkedéseket, különösen, ha a dossziék adatait számítógépre viszik.

16.(1) Ha befejeződött az előírt orvosi vizsgálat, amelynek célja a különös veszélyeztetettséggel járó munkákra való alkalmasság megállapítása, a vizsgálatot végző orvos a munkavállalóval és a munkáltatóval egyaránt írásban közölje következtetéseit.

(2) E következtetések ne tartalmazzanak orvosi jellegű adatokat; célszerű, megjelölhetik a javasolt feladatra való alkalmasságot és részletezhetik azokat a munkákat és munkafeltételeket, amelyek orvosilag ideiglenesen vagy tartósan nem ajánlottak.

17. Ha egy munkavállaló foglalkoztatása meghatározott munkára egészségügyi okok miatt orvosilag nem ajánlott, a foglalkozásegészségügyi szolgálatok vegyenek részt a vállalton belüli más foglalkoztatási lehetőségek felkutatására vagy más megoldás megtalálására irányuló erőfeszítésekben.

18. Ahol a munkavállalók egészségnek ellenőrzése során foglalkozási megbetegedést állapítanak meg, azt a nemzeti jogszabályokkal és gyakorlattal összhangban az illetékes hatóság tudomására kell hozni. A munkáltatót, a munkavállalókat és képviselőiket értesíteni kell, hogy ez a tájékoztatás megtörtént.

### C. TÁJÉKOZTATÁS, NEVELÉS, OKTATÁS, TANÁCSADÁS

19. A foglalkozásegészségügyi szolgálatok vegyenek részt a vállalati munkavállalók számára biztosított, a munkával kapcsolatos egészségügyi és higiéniai tájékoztatási, nevelési oktatási programok kidolgozásában és végrehajtásában.

20. A foglalkozásegészségügyi szolgálatok vegyenek részt az elsősegély nyújtással megbízott személyzet oktatásában és rendszeres továbbképzésében, valamint az összes olyan vállalati munkavállaló fokozatos és állandó oktatásában, akik hozzájárulhatnak a biztonságos és egészséges foglalkoztatáshoz.

21. Annak érdekében, hogy a munkának munkavállalóhoz történő igazítását előmozdítsa, valamint a munkafeltételeket és a munkahelyi környezetet javítsa, a foglalkozásegészségügyi szolgálatok a munkáltatók, a munkavállalók és vállalati képviselőik és ahol van, a munkavédelmi és egészségügyi bizottság tanácsadójaként működjenek és dolgozzanak együtt az e téren már tanácsadást biztosító egyéb testületekkel.

22. (1) Minden munkavállalót megfelelő és célszerű módon tájékoztatni kell a munkájával járó egészségügyi kockázatokról, az elvégzett egészségügyi vizsgálatok eredményeiről és egészségi állapotának értékeléséről.

(2) Minden munkavállalónak legyen joga bármilyen hibás vagy hibára vezető adatot kijavíttatni.

(3) Ezen kívül a foglalkozásegészségügyi szolgálatok lássák el a munkavállalókat a munkájukkal kapcsolatos személyes egészségügyi tanácsokkal.

### D. ELSŐSEGÉLY, KEZELÉS ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI PROGRAMOK

23. Figyelembe véve a nemzeti jogrendszert és gyakorlatot, a vállalat foglalkozásegészségügyi szolgálata nyújtson elsősegélyt és sürgős kezelést a munkavállalók balesete vagy rosszullete esetén. és működjön együtt az elsősegély szervezésében.

24. Figyelembe véve a nemzeti szintű megelőző orvosi ellátás helyzetét, a foglalkozásegészségügyi szolgálatok, ahol lehetséges és célszerű,

(a) elvégezhetik a munkakörnyezet biológiai ártalmaival kapcsolatos immunizációt;

- (b) részt vehetnek egészségvédelmi kampányokban;
- (c) együttműködhetnek az egészségügyi hatóságokkal a közegészségügyi programok keretében.

25. Figyelembe véve a nemzeti jogrendszert és gyakorlatot és miután tanácskozott a munkáltatók és a munkavállalók legjelentősebb képviselői szerveivel, ahol vannak, az illetékes hatóság, ahol szükséges, hatalmazza fel a foglalkozásegészségügyi szolgálatokat, hogy minden érintettel egyetértésben, beleértve a munkavállalót, saját orvosát vagy az elsődleges orvosi ellátást biztosító szolgálatot, ahol megvalósítható, vállaljanak egyet vagy többet a következő feladatokból, illetve vegyen azokban részt:

- (a) az olyan munkavállaló kezelése, akik nem hagyták abba a munkát vagy akik távollét után újra kezdik a munkát;
- (b) üzemi balesetek áldozatainak kezelése;
- (c) foglalkozási megbetegedések és olyan esetek kezelése, amikor a munka az egészségkárosodást súlyosbította;
- (d) a szakmai átképzés és rehabilitáció orvosi vonatkozásai.

26. Az egészségügyi szervezetre vonatkozó nemzeti jogszabályokat és gyakorlatot és a klinikáktól való távolságot szem előtt tartva foglalkozásegészségügyi szolgálatok más egészségügyi feladatokat is vállalhatnak, beleértve a munkavállalók és családtagállamaik gyógyítását, amennyiben az illetékes hatóság, a munkáltatók és a munkavállalók legjelentősebb képviselői szerveivel tanácskozva, ha ilyenek vannak, erre felhatalmazza.

27. A foglalkozásegészségügyi szolgálatok működjenek együtt más érintett szolgálatokkal sürgős intézkedések terveinek kidolgozásában súlyos balesetek esetére.

## E. EGYÉB FELADATOK

28. A foglalkozásegészségügyi szolgálatok elemezzék a munkavállalók egészségi állapota és a munkahelyi környezet ellenőrzésének, valamint a munkavállalók foglalkozási ártalmakkal szembeni veszélyeztetettsége biológiai és személyes megfigyelésének eredményeit, ha ilyen megfigyeléseket végeznek, annak érdekében, hogy értékelhesse a foglalkozási ártalmaknak való kitettség és az egészségkárosodás lehetséges összefüggéseit, és javaslatot tudjon tenni a munkakörülmények és a munkahelyi környezet javítására.

29. A foglalkozásegészségügyi szolgálatok dolgozzanak ki terveket és megfelelő gyakorisággal számoljanak be a vállalti munkavállalók egészségi állapotának helyzetéről. Az ilyen terveket és beszámolókat bocsássák a munkáltatók, a munkavállalók vállalati képviselői és ha van, a munkavédelmi és egészségügyi bizottság rendelkezésére és legyenek hozzáférhetők az illetékes hatóság számára is.

30.(1) A foglalkozásegészségügyi szolgálatok a munkáltatókkal és a munkavállalók képviselőivel tanácskozva lehetőségeinek keretein belül járuljanak hozzá a kutatásokhoz a vállalatnál és az adott gazdasági ágazatban végzett tanulmányokkal és felmérésekkel, melyek készülhetnek például epidemiológiai adatgyűjtés vagy a vállalat, a gazdasági ágazat tevékenységének orientálása céljából.

(2) A munkahelyi környezetre vonatkozó mérések és a munkavállalók egészségügyi vizsgálatának eredményeit fel lehet használni kutatási célokra, a jelen Ajánlás 6. (3), 11. (2) és 14. (3) albekezdései rendelkezéseinek betartásával.

31. A foglalkozásegészségügyi szolgálatok a vállalat más részlegeivel együtt, ha célszerű, vegyenek részt az olyan intézkedésekben, amelyek meggátolják, hogy a vállalat tevékenysége káros hatással legyen a környezetre.

### III. SZERVEZET

32. A foglalkozásegészségügyi szolgálatok, amennyiben lehetséges, a munkavégzés helyén belül vagy annak közelében helyezkedjenek el, vagy olyan formában kell megszervezni, ami biztosítja, hogy feladataikat a munkavégzés helyén láthassák el.

33. (1) A munkáltató, a munkavállalók és képviselőik, ahol vannak, egyenlő alapon működjenek együtt és vegyenek részt a foglalkozásegészségügyi szolgálatokkal kapcsolatos szervezeti és egyéb intézkedések végrehajtásában.

(2) A nemzeti feltételekkel és gyakorlattal összhangban a munkáltatók és a munkavállalók vagy vállalati képviselőik, illetve a munkavédelmi és egészségügyi bizottság, ha van, vegyen részt az olyan döntések meghozatalában, amelyek az ilyen szolgálatok szervezetével és működésével kapcsolatosak, beleértve a személyzet foglalkoztatásával és a szolgálatok programjának tervezésével kapcsolatos kérdéseket.

34.(1) A foglalkozásegészségügyi szolgálatok megszervezhetők egy vállalaton belül vagy több vállalat közös szolgálataként, ahogy célszerű.

(2) A nemzeti feltételekkel és gyakorlattal összhangban a foglalkozásegészségügyi szolgálatokat megszervezhetik

- (a) az érintett vállalatok vagy vállalatcsoportok;
- (b) az állami hatóságok vagy hivatalos szolgálatok;
- (c) a társadalombiztosítási intézetek;
- (d) az illetékes hatóság által felhatalmazott egyéb szervek;
- (e) fentiek bármely kombinációja.

(3) Az illetékes hatóság határozza meg azon feltételeket, melyek között, egy foglalkozásegészségügyi szolgálat hiányában, a megfelelő egyéb, működő szolgálatok köztes intézkedéseként feljogosított testületeknek ismerhetők el a jelen bekezdés (2) (d) albekezdése szerint.

35. Olyan helyzetekben, ahol az illetékes hatóság az érintett munkaadók és munkavállalók érdekképviselői szervezeteivel való konzultáció után, ha ilyenek léteznek, megállapította, hogy egy foglalkozásegészségügyi szolgálat létrehozása, illetve egy ilyen szolgálat igénybevétele lehetséges, a vállalkozások köztes intézkedés gyanánt, a munkaadók és munkavállalók érdekképviselői szervezeteivel vagy a biztonsági és egészségügyi bizottsággal való konzultáció után, ha ilyenek léteznek, állapotjanak meg a helyi egészségügyi szolgáltatóval az országos törvények és rendelkezések által előírt egészségügyi vizsgálatok elvégzésében, illetve a vállalkozás környezet-egészségügyi viszonyainak figyelésében, illetve annak biztosításában, ha az elsősegély és a sürgősségi ellátás megfelelően vannak megszervezve

#### IV. MŰKÖDÉSI FELTÉTELEK

36.(1) A nemzeti jogrendszerrel és gyakorlattal összhangban a foglalkozásegészségügyi szolgálatok multidiszciplináris csoportokból álljanak, összetételüket az ellátandó feladatok természete határozza meg.

(2) A foglalkozásegészségügyi szolgálatoknak legyen elegendő speciális képzettségű és olyan területeken gyakorlattal rendelkező technikai szakembere, mint a foglalkozási gyógyászat, szakmai higiénia, ergonómia, üzemorvosi betegápolás és egyéb kapcsolódó területek. Amennyire lehetséges, tartsanak lépést a tudományos és a technikai fejlődéssel, mely feladatuk ellátásához kellhet. Az erre irányuló lehetőségük nem eredményezhet kereset kiesést.

(3) A foglalkozásegészségügyi szolgálatok ezen kívül rendelkezzenek a működtetéshez szükséges adminisztratív személyzettel.

37. (1) Garantálni kell a foglalkozásegészségügyi szolgálatot ellátó személyzet szakmai függetlenségét. A nemzeti jogrendszerrel és gyakorlattal összhangban ez megvalósítható jogszabállyal és a munkáltatók, a munkavállalók és képviselőik, illetve ahol van, a munkavédelmi és egészségügyi bizottság közötti megfelelő konzultációk útján.

(2) Az illetékes hatóság, ahol indokolt, illetve ahol a nemzeti törvényekkel és joggyakorlattal összhangban és a munkáltatók, a munkavállalók közötti megfelelő konzultációk útján határozza meg a foglalkozásegészségügyi szolgálatot ellátó személyzet munkaviszonyának kezdő-, illetve záró feltételeit.

38. Egy foglalkozásegészségügyi szolgálatnál munkavállaló minden személytől meg kell követelni a szakmai titkok megőrzését az olyan orvosi és technikai adatok tekintetében, melyek feladataik ellátásával és a foglalkozásegészségügyi szolgálaton belüli tevékenységükkel kapcsolatban jutottak tudomásukra, azon esetek kivételével, amelyeket nemzeti jogszabályok vagy rendeletek lehetővé tesznek.

39.(1) Az illetékes hatóság előírhatja a foglalkozásegészségügyi szolgálatok feladatainak ellátásához szükséges körülményekre és felszerelésre vonatkozó normákat.

(2) A foglalkozásegészségügyi szolgálatok kapjanak megfelelő lehetőségeket a munkavállalók egészsége és a munkahelyi környezet ellenőrzéséhez szükséges elemzések és vizsgálatok elvégzéséhez.

40.(1) Multidiszciplináris módszerek keretein belül a foglalkozásegészségügyi szolgálatok működjenek együtt

- (a) azokkal a szolgálatokkal, amelyek a vállalati munkavállalók biztonságával foglalkoznak;
- (b) a különböző termelőegységekkel vagy osztályokkal, hogy segítséget nyújtson a megfelelő megelőzési programok kidolgozásában;
- (c) a személyzeti és egyéb érintett osztályokkal;
- (d) a munkavállalók vállalati képviselőivel, a munkavállalók munkavédelmi megbízottjaival és ahol van, a munkavédelmi és egészségügyi bizottsággal.

(2) Közös foglalkozásegészségügyi szolgálatokat és munkavédelmi szolgálatokat lehet szervezni, ha célszerű.



41. A foglalkozásegészségügyi szolgálatok, ahol szükséges, álljanak kapcsolatban a munkavállalók egészségével, higiéniájával, biztonságával, szakmai rehabilitációjával, átképzésével, áthelyezésével és jólétével foglalkozó külső szolgálatokkal és testületekkel, valamint a felügyeleti szervekkel és azzal a nemzeti szervvel, amelyet a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet keretében létrehozott Nemzetközi Munkabiztonsági és Egészségügyi Veszélyjelző Rendszerben való részvételre kijelöltek.

42. A foglalkozásegészségügyi szolgálati teendőkkel megbízott személyzet a 38. bekezdéseinek rendelkezéseivel összhangban a munkáltató, a vállalati munkavállalói képviselők, vagy ahol van, a munkavédelmi és egészségügyi bizottság tájékoztatása után konzultálhasson az illetékes hatósággal a munkabiztonsági és foglalkozásegészségügyi normák vállalati alkalmazásáról.

43. Az egynél több egységgel rendelkező nemzeti vagy multinacionális vállalatok foglalkozásegészségügyi szolgálatai ugyanolyan megkülönböztetés nélküli magas szintű szolgáltatást nyújtsanak minden egység munkavállalóinak, tekintet nélkül telephelyére és arra, hogy melyik országban van.

## V. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

44.(1) A munkavállalók biztonságáért és egészségéért viselt felelősségük keretén belül a munkáltatók tegyenek meg minden szükséges intézkedést a foglalkozásegészségügyi szolgálatok feladatai ellátásának megkönnyítése érdekében.

(2) A munkavállalók és szervezeteik támogassák a foglalkozásegészségügyi szolgálatot feladatai ellátásában.

45. A foglalkozásegészségügyi szolgálatok által biztosított foglalkozásegészségügyi ellátás legyen a munkavállalók számára költségmentes.

46. Ha a foglalkozásegészségügyi szolgálatokat nemzeti jogszabállyal vagy rendelettel hozzák létre és határozzák meg feladatait, meg kell határozni a szolgálat költségei viselésének módját is.

47. Ezen Ajánlás szempontjából a "munkavállalók vállalati képviselője" olyan személyt jelent, akit nemzeti jogszabály vagy a gyakorlat annak tekint.

48. Ezen Ajánlás, amely kiegészíti a foglalkozásegészségügyi szolgálatokról szóló 1985. évi Egyezményt, felváltja a foglalkozásegészségügyi szolgálatokról szóló 1959. évi Ajánlást.