

Illetmények változása 2011-ben

2011. január 1-jétől életbe lépett jogszabályok alapján a közalkalmazottak illetmény-rendszere az alábbiak szerint módosult.

1. Minimálbér és garantált bérminimum

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján a minimálbér összege 2011. január 1-jétől 78.000 Ft-ra módosult, melynek megfelelően a közalkalmazotti bértábla A/1-A/8 fokozataiba soroltak részére – függetlenül a táblázatban meghatározott mértéktől – teljes munkaidő esetén ezt az összeget kell biztosítani.

A Korm. rendelet azt is meghatározza, hogy a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók garantált bérminimuma 2011. január 1-től 94.000 Ft.

A közszolgálati illetményrendszerekben meghatározott bértételeknél a garantált bérminimumokat szintén figyelembe kell venni. Az előzőek alapján a Magyar Köztársaság 2011. évi költségvetéséről szóló 2010. évi CLXIX. törvény 12. számú melléklete szerinti illetménytáblát – a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetőleg szakképzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott munkavállaló tekintetében – 2011. január 1-től a következő eltéréssel kell alkalmazni.

(Ft)

| Fiz. oszt. és fokozat | Tábla szerinti fizetési fokozat szerinti illetmény | A Korm. rendelet szerint alkalmazandó összeg a legalább középfokú iskolai végzettséget igénylő munkakört ellátóknak |
|--------------------------|--|--|
| „B” fizetési osztály | | |
| B/1. | 77.000 | 94.000 |
| B/2. | 78.300 | 94.000 |
| B/3. | 79.700 | 94.000 |
| B/4. | 81.000 | 94.000 |
| B/5. | 82.400 | 94.000 |
| B/6. | 83.700 | 94.000 |
| B/7. | 85.300 | 94.000 |
| B/8. | 87.800 | 94.000 |
| B/9. | 90.300 | 94.000 |
| B/10. | 93.000 | 94.000 |
| „C” fizetési osztály | | |
| C/1. | 78.000 | 94.000 |
| C/2. | 79.600 | 94.000 |
| C/3. | 81.100 | 94.000 |
| C/4. | 83.100 | 94.000 |

| | | |
|----------------------|--------|--------|
| C/5. | 85.000 | 94.000 |
| C/6. | 86.800 | 94.000 |
| C/7. | 88.700 | 94.000 |
| C/8. | 90.700 | 94.000 |
| C/9. | 93.200 | 94.000 |
| „D” fizetési osztály | | |
| D/1. | 79.000 | 94.000 |
| D/2. | 81.000 | 94.000 |
| D/3. | 83.000 | 94.000 |
| D/4. | 84.900 | 94.000 |
| D/5. | 86.900 | 94.000 |
| D/6. | 88.900 | 94.000 |
| D/7. | 91.000 | 94.000 |
| D/8. | 93.800 | 94.000 |
| „E” fizetési osztály | | |
| E/1. | 89.000 | 94.000 |
| E/2. | 91.400 | 94.000 |
| E/3. | 93.900 | 94.000 |

Azon illetményen kívüli juttatások vonatkozásában, ahol a juttatás alapjaként a kötelező legkisebb munkabér kerül meghatározásra, a felszámítási alap 78.000 Ft.

2. Közalkalmazottak kötelező előresorolása

A közalkalmazottak 3 (a felsőoktatás oktatói és kutatói vonatkozásában 5, illetve 10) évenkénti fizetési fokozatbeli kötelező előresorolását a honvédelmi szervezet bérszínvonal-tartalékából kell végrehajtani.

Sulyok János dandártábornok sk.