

.../2012. (.....) NGM rendelet

**egyres foglalkoztatási tárgyú miniszteri rendeletek
módosításáról**

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 13/A. § (3) és (4) bekezdésében,
a 2. alcím tekintetében a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 36/A. §-ában,
a 3. alcím tekintetében a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 7. § (5) bekezdés *c*) pontjában,
a 4. alcím tekintetében az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 109. § (4) bekezdésében
az 5. alcím tekintetében a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 31. § (2) bekezdés *b*) pontjában
kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 73. § *m*) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. a munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX.15.) GM rendelet módosítása

1. §

A munkaerőpiaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX.15.) GM rendelet (a továbbiakban: R1.) 12. § (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„(1) A fővárosi és megyei kormányhivatal járási hivatalának foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatokat ellátó ágazati szakigazgatási szerve (a továbbiakban: kirendeltség) munkaközvetítő tevékenységét az álláskeresőként nyilvántartott [Ft. 58. § (5) bekezdés *d*) pont] és a közvetítést kérő személyekkel (a továbbiakban együtt: munkát kereső), valamint az állás kínálókkal együttműködve folytatja.”

(2) Az R1. 17. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Amennyiben a munkaerőigény bejelentéshez harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására irányuló kérelem kapcsolódik, úgy a munkaerőigény a munkavállalási engedély iránti kérelemmel egyidejűleg az (1) és (2) bekezdésben meghatározottak szerinti is benyújtható.”

(3) Az R1. 17. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

TERVEZET

„(4) A munkaerőigény elektronikus úton is benyújtható.”

2. az álláskeresői járadék és álláskeresői segély megállapításához szükséges igazolólapról szóló 34/2009. (XII.30.) SZMM rendelet módosítása

2. §

Az álláskeresői járadék és álláskeresői segély megállapításához szükséges igazolólapról szóló 34/2009. (XII.30.) SZMM rendelet mellékletének helyébe az 1. melléklet lép.

3. a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről szóló 16/2010. (V. 13.) SZMM rendelet módosítása

3. §

(1) A harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről szóló 16/2010. (V. 13.) SZMM rendelet (a továbbiakban: R2.) 1. § (3) bekezdés 1. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„1. *bejelentett munkaerőigény*: a foglalkoztatónál olyan tevékenység jövőbeni ellátására felmerült igény, amelyben a munkavégzés foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében történik, és amelyet a foglalkoztató a fővárosi és megyei kormányhivatal járási hivatal munkaügyi kirendeltségéhez (a továbbiakban: kirendeltség) vagy a fővárosi és megyei kormányhivatal munkaügyi központjánál (a továbbiakban: munkaügyi központ) jelentett be;”

(2) Az R2. 1. § (3) bekezdése a következő 14. ponttal egészül ki:

„14. *munkavállalási engedély meghosszabbítása*: ha a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására – a 8. § szerinti foglalkoztatás kivételével – a munkavállalási engedély érvényességi időtartamának lejártát követően ugyanannál a foglalkoztatónál, ugyanabban a munkakörben és ugyanazon a munkavégzési helyen kerül sor.”

(3) Az R2. 4. § (1) bekezdés *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az egyéni engedélyt akkor kell kiadni, ha)

„*a*) a foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységre vonatkozóan érvényes munkaerőigénnyel rendelkezett, és”

(4) Az R2. 4. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdés *a*) pontjának alkalmazása szempontjából érvényes munkaerőigénynek azt a munkaerőigényt kell tekinteni, amelyet a foglalkoztató

a) a kérelem benyújtásával egyidejűleg, vagy

b) a kérelem benyújtását megelőzően, de hatvan napnál nem régebben nyújtott be, vagy

TERVEZET

c) hatvan napnál régebben nyújtott be, de azt legalább a kérelem benyújtását megelőző hatvan nap napnál nem régebben meghosszabbított.”

(5) Az R2. 4. §-a a következő (3a) bekezdéssel egészül ki:

„(3a) Ha a (3) bekezdésben megjelölt munkavégzéssel érintett többi megye valamelyikének területén rendelkezésre áll megfelelő kiközvetíthető munkaerő, akkor e megye területére az engedély nem adható ki, azonban a munkavégzés engedélyezhető azon munkavégzéssel érintett többi megye területén, ahol megfelelő munkaerő nem áll rendelkezésre.”

(6) Az R2. 4. §-a a következő (3b) bekezdéssel egészül ki:

„(3b) Ha a foglalkoztató egy időben több személyre vonatkozóan nyújtott be munkavállalási engedély iránti kérelmet, és a többi megye valamelyikének területén a kérelmezett létszámhoz képest csak részben áll rendelkezésre kiközvetíthető munkaerő, akkor a foglalkoztatás – a munkaügyi központ felhívására a foglalkoztató által megnevezett személyek tekintetében – a rendelkezésre nem álló létszám tekintetében engedélyezhető.”

(7) Az R2. 5. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az egyéni engedély – a (3) bekezdésben foglalt kivétellel – legfeljebb két évre adható ki. Az egyéni engedély meghosszabbítható.”

(8) Az R2. 6. § (2) bekezdésének c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az (1) bekezdés d) pontjának alkalmazása szempontjából a foglalkoztató érdekkörében keletkezett oknak különösen azt kell tekinteni, ha a foglalkoztató)

„c) érvényes munkaerőigénnyel rendelkezett, de abban közvetítést nem kért, vagy a munkaerőigény érvényességi idejét 15 napnál rövidebb időtartamban határozta meg.”

(9) Az R2. 7. § (2) bekezdése b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az (1) bekezdésben meghatározott foglalkoztatási szempont lehet különösen, ha)

„b) a foglalkoztatót a kérelem benyújtását megelőző egy éven belül harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása miatt a munkaügyi ellenőrzésről szóló törvényben meghatározott, a Nemzeti Foglalkoztatási Alapba történő befizetésre kötelezték, és fizetési kötelezettségének nem tett eleget,”

(10) Az R2. 7. § (2) bekezdése a következő g) ponttal egészül ki:

(Az (1) bekezdésben meghatározott foglalkoztatási szempont lehet különösen, ha)

TERVEZET

„g) a foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységért az erre a tevékenységre vonatkozó országos átlagos személyi alapbérnél lényegesen alacsonyabb alapbért - ideértve illetményt, díjazást - jelölt meg.”

(11) Az R2. 7. §-a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Az (2) bekezdés g) pontjában meghatározott feltétel szempontjából a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységért megjelölt alapbér - ideértve illetmény, díjazás - az erre a tevékenységre vonatkozó országos személyi alapbérnél akkor minősül lényegesen alacsonyabbnak, ha nem haladja meg annak nyolcvan százalékát.”

(12) Az R2. 8. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A szezonális foglalkoztatás egy naptári éven belül legfeljebb 180 napra engedélyezhető, a munkavállalási engedély meghosszabbításának helye nincs. Egy engedélyben a foglalkoztatás időtartama több részletben is meghatározható. A kérelmet a 3. melléklet szerinti formanyomtatványon kell benyújtani.”

(13) Az R2. 8. §-a a következő (3a) bekezdéssel egészül ki:

„(3a) Amennyiben egy naptári éven belül a szezonális foglalkoztatás időtartama nem haladja meg a 60 napot, az engedélyt munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül kell kiadni. E bekezdés szerinti foglalkoztatás esetén a 9. § (1) bekezdés a) és b) pontja nem alkalmazható.”

(14) Az R2. 9. § (1) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A 6. §-ban foglaltaktól eltérően a kérelmet akkor kell elutasítani, ha)

„a) a harmadik országbeli állampolgár a 180 nap időkeretet kimerítette,”

(15) Az R2. 9. § (2) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A kérelem akkor utasítható el, ha)

„a) a foglalkoztatóval szemben a kérelem benyújtását megelőző egy éven belül jogerősen munkaügyi vagy munkavédelmi bírságot szabtak ki, vagy harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása miatt a munkaügyi ellenőrzésről szóló törvényben meghatározott, a Nemzeti Foglalkoztatási Alapba történő befizetésre kötelezték, és fizetési kötelezettségének nem tett eleget,”

(16) Az R2. 9. § (5) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„A (3) bekezdésben meghatározott esetben a kérelem elutasítható, ha a kölcsönbeadóval szemben a kérelem benyújtását megelőző egy éven belül jogerősen munkaügyi bírságot szabtak ki, vagy harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása miatt a

TERVEZET

munkaügyi ellenőrzésről szóló törvényben meghatározott, a Nemzeti Foglalkoztatási Alapba történő befizetésre kötelezték, és fizetési kötelezettségének nem tett eleget.”

(17) Az R2. 10. § (1) bekezdés 16. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„16. ha a foglalkoztató az 1. § (3) bekezdés 14. pontja szerinti engedély meghosszabbítása iránti kérelmet legkésőbb a munkavállalási engedély lejártát megelőző tizenötödik napon benyújtja.”

(18) Az R2. 10. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdésben foglalt rendelkezés alkalmazásának feltétele, hogy a harmadik országbeli állampolgár a jogszabályban előírt alkalmazási feltételekkel rendelkezzen.”

(19) Az R2. 17. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„17. § (1) A munkavállalási engedély iránti kérelmet, illetve a 4. § (2) bekezdés *a*) pontjában meghatározott munkaerőigényt annál a munkaügyi központnál kell benyújtani, amelynek területén a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatása történik. A 4. § (2) bekezdésének *b*) és *c*) pontjában meghatározott munkaerőigényt a foglalkoztatás helye szerint illetékes kirendeltségénél kell benyújtani.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően, ha

a) a munka természetéből adódóan a munkavégzés több megye vagy kirendeltség területére terjedhet ki, a munkavégzés megkezdésének helye szerinti munkaügyi központ, illetve kirendeltség

b) a harmadik országbeli állampolgárt a foglalkoztató több – különböző megye vagy kirendeltség területén lévő – telephelyén kívánja foglalkoztatni, a foglalkoztató székhelye szerinti munkaügyi központ, illetve kirendeltség

jár el.

(3) A kérelemmel egyidejűleg benyújtott munkaerőigény előzetes vizsgálatát a munkaügyi központ végzi el, amelyet követően a munkaerőigényt a közvetítési eljárás lefolytatása érdekében a (1) vagy a (2) bekezdés szerint illetékes kirendeltség részére továbbítja. A kirendeltség a közvetítés eredményéről a 20. § (4) bekezdésében meghatározott határidőn belül tájékoztatja a munkaügyi központot. Amennyiben a munkavállalási engedély iránti kérelem elutasítási feltételei a közvetítési eljárás lefolytatásának eredményétől függetlenül fennállnak, a munkaerőigény továbbítása mellőzhető.”

(20) A R2. 18. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A kérelmet az 1–4. melléklet szerinti formanyomtatványon kell benyújtani.”

(21) Az R2. 19. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

TERVEZET

„19. § (1) A kérelemhez – a keretengedély, a mezőgazdasági szezonális munkavállalási engedély, valamint a munkavállalási engedély meghosszabbítása iránti kérelem kivételével – csatolni kell:

a) a harmadik országbeli állampolgárnak a tevékenység ellátásához szükséges szakképzettségét, iskolai végzettségét igazoló okirat hiteles másolatát, valamint annak hiteles magyar fordítását,

b) a 10. §-ban meghatározott esetben a jogosultság feltételeinek fennállását igazoló adatokat, okiratokat, valamint a hozzátartozói minőséget igazoló okirat hiteles másolatát.

(2) Ha a szakképzettség vagy végzettség megfelelése tekintetében kétség merül fel, a munkaügyi központ a diploma – ideértve egyéb bizonyítványt is – honosítására vagy elismerésére hatáskörrel rendelkező szervet megkeresi, annak igazolása érdekében, hogy a diploma honosításához vagy elismeréséhez szükséges feltételek fennállnak-e.

(3) Ha a harmadik országbeli állampolgárnak a tevékenység ellátásához szükséges szakképzettségét, iskolai végzettségét igazoló okirat hiteles másolata a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül indított munkavállalási engedélyezési ügyben valamely munkaügyi központ részére becsatolásra került, a munkaügyi központ hivatalból saját iratanyagából, vagy a foglalkoztató kérelmére belföldi jogsegély keretében más munkaügyi központtól az eredetivel megegyező hitelesített másolatban szerzi be, amennyiben az a megkeresett munkaügyi központ iratanyagában megtalálható. Az eljárásban elfogadható a korábbi munkavállalási engedélyezési ügyben eljáró munkaügyi központ által készített nem hiteles elektronikus másolat úgy, hogy a hiteles dokumentumot a másolatot kiállító munkaügyi központ az irattárában legalább 5 évig őrzi.

(4) Az eljárásban a korábbi engedélyt kiadó munkaügyi központ által készített nem hiteles elektronikus másolat elfogadható. A hiteles dokumentumot a másolatot kiállító munkaügyi központ irattárában legalább 5 évig őrzi.

(5) A munkaügyi központ a munkavállalási engedély iránti kérelem elbírálása érdekében adatszolgáltatási kérelemmel fordul – az *a)* pont szerinti esetben a munkavállaló előzetes írásbeli hozzájárulása alapján – a szükséges adatokról nyilvántartást vezető hatósághoz, ha foglalkoztató nem csatolja

a) a 12. § (1) bekezdése szerinti engedély másolatát,

b) a 14. § (4) bekezdése szerinti igazolást.”

(22) Az R2. 20. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az e rendelet szerinti közigazgatási hatósági eljárásban – a (2) és (3) bekezdésben foglalt kivétellel – az ügyintézési határidő 30 nap.

(2) Kulcsszemélyzet foglalkoztatásának engedélyezésére irányuló kérelem esetében az ügyintézési határidő 5 nap.

(3) Az ügyintézési határidő 15 nap

a) a 10. §-ban, illetve a 21. § (4) bekezdésében meghatározott esetekben,

b) ha a foglalkoztató 4. § (1) bekezdésének *a)* pontja szerinti a munkaerőigényét a kérelem benyújtását megelőzően legalább 15 nappal korábban a kirendeltségnél benyújtotta.

(4) A 17. § (3) bekezdés szerinti közvetítési eljárást a kirendeltség 15 napon belül folytatja le.

TERVEZET

(5) A munkaügyi központ a csoportos keretengedély megadásáról szóló határozatot közli a Magyar Kereskedelmi Engedélyezési Hivatallal.”

(23) Az R2. 21. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A foglalkoztató – az (1) bekezdés szerinti – bejelentésének

a) a munkavállalási engedély számát,

b) az (1) bekezdés *b)* pontjában meghatározott esetben a munkaviszony megszűnésének időpontját,

c) az (1) bekezdés *c)* pontjában meghatározott esetben az engedélymentességet megalapozó okot és annak várható kezdő időpontját

kell tartalmaznia.”

(24) Az R2. 21. § (4) bekezdés a következő *e)* ponttal egészül ki:

(A munkaügyi központ az engedélyt visszavonja, ha a harmadik országbeli állampolgár)

„*e)* foglalkoztatásának a munkavállalási engedélyben foglalt feltételei már nem állnak fenn.”

(25) Az R2. 1. melléklete helyébe a 2. melléklet lép.

(26) Az R2. 2. melléklete helyébe a 3. melléklet lép.

(27) Az R2. 5. melléklete helyébe a 4. melléklet lép.

(28) Az R2. 6. melléklete helyébe az 5. melléklet lép.

(29) Az R2. 10. § (1) bekezdés felvezető mondatában a „6. § (1) bekezdés 1. és 4. pontjában” szövegrész helyébe a „6. § (1) bekezdés *a)* és *d)* pontjában” szöveg lép.

(30) Hatályát veszti az R2.

a) 6. § (1) bekezdés *i)* pontja,

b) 6. § (4) bekezdése,

c) 8. § (5) bekezdése,

d) 9. § (2) bekezdés *c)* pontja,

e) 10. § (1) bekezdés 14. pontja és 17. pontja,

f) 18. § (2) bekezdése,

g) 3. és 4. melléklete.

4. A rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeiről és igazolásának módjáról szóló 1/2012. (I. 26.) NGM rendelet módosítása

4. §

TERVEZET

A rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeiről és igazolásának módjáról szóló 1/2012. (I. 26.) NGM rendelet 11. § (3) bekezdés *b*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép.

(Az (1) bekezdésben meghatározott iratok helyett a rendezett munkaügyi kapcsolatok megállapításának alapjául)

„*b*) a külön jogszabályban meghatározott honvédelmi foglalkoztatók esetében a Honvédelmi Minisztérium Hatósági Hivatal által kiállított igazolás szolgál.”

5. Hatályon kívül helyező rendelkezések

5. §

Hatályát veszti a munkavédelmi jellegű bírságok pályázati, valamint információs célú felhasználásának részletes szabályairól 32/2009. (XII. 23.) SZMM rendelet.

6. Záró rendelkezések

6. §

(1) E rendelet – a (2)–(4) bekezdésben meghatározott kivétellel – 2012. október 1-jén lép hatályba és 2014. január 2-án hatályát veszti.

(2) Az 1. § (1) és (2) bekezdése, 3. §-a 2013. január 1-jén lép hatályba.

(3) Az 1. § (3) bekezdése 2013. július 1-jén lép hatályba.

(4) Az 5. § 2014. január 1-jén lép hatályba.

Dr. Matolcsy György
nemzetgazdasági miniszter

TERVEZET

*1. melléklet a/2012. (.....) NGM rendelethez
Melléklet a 34/2009. (XII. 30.) SZMM rendelethez*

Igazolólap az álláskeresési járadék és az álláskeresési segély megállapításához

Munkáltató adatai

1. Neve:
2. Címe:
3. Adószáma:
4. TEÁOR-szám:

Munkavállaló adatai:

5. Neve:
6. Születési neve:
7. Anyja neve:
8. Születési hely, idő:
9. TAJ-száma:
10. Lakóhelye:
11. Tartózkodási helye:

Munkaviszonyra (közalkalmazotti, köztisztviselői, kormánytisztviselői jogviszonyra, bírósági és igazságügyi, valamint ügyészségi szolgálati viszonyra, a biztosított bedolgozói - és az 1994. június 1-jét megelőzően létesített - ezzel egy tekintet alá eső bedolgozói jogviszonyra, a hivatásos nevelőszülői jogviszonyra) vonatkozó adatok:

12. Munkaköre (FEOR szerinti besorolásban):
 13. Jogviszony kezdete:
 14. Jogviszony vége:
 15. A jogviszony megszüntetésének/megszűnésének módja (lásd Kitöltési útmutató):
 16. A munkaviszony megszűnésének időpontját megelőző négy naptári negyedév kezdő napja (az időszak kezdete) (lásd Kitöltési útmutató):
 17. A munkaviszony megszűnésének időpontját megelőző négy naptári negyedév kezdő napjától számított négy naptári negyedévben elért munkaerő-piaci járulékalap összege (Ft):
 18. A munkaviszony megszűnésének időpontját megelőző négy naptári negyedév kezdő napjától számított négy teljes naptári negyedévben elért azon hónapoknak a száma, amelyekben a munkavállalónak volt járulék alapja (az érintett hónapok száma):
 19. A munkaviszony fennállása alatt az utolsó, legalább hat hónapig betöltött munkakör (FEOR szerinti besorolásban):
 20. A munkaviszony időtartama alatt igénybe vett 30 napot meghaladó mértékű fizetés nélküli szabadság időtartama (lásd Kitöltési útmutató):
 - a) fizetés nélküli szabadság kezdő napja - fizetés nélküli szabadság utolsó napja
 - b) fizetés nélküli szabadság kezdő napja - fizetés nélküli szabadság utolsó napja
 - c) fizetés nélküli szabadság kezdő napja - fizetés nélküli szabadság utolsó napja
 21. A munkaszerződésben meghatározott alapbér összege (Ft) (az adat tájékoztató jellegű, közlése a szociális biztonsági rendszerek koordinációjáról szóló rendeletek végrehajtása érdekében szükséges, a magyarországi álláskeresési ellátásra való jogosultságot nem befolyásolja):
- Az összeg bruttó / nettó (lásd Kitöltési útmutató)

Keltezés helye, dátum

.....
cégszerű aláírás

Kitöltési útmutató
az álláskeresési járadék és az álláskeresési segély megállapításához szükséges
igazolólaphoz

TERVEZET

Magyarázat az egyes pontokhoz

15. pont: A jogviszony megszüntetésének/megszűnésének módja.

A munkaviszony megszüntetésének lehetséges esetei:

a) a munkavállaló felmondása (a köztisztviselő, a kormánytisztviselő, a közalkalmazott, valamint a hivatásos szolgálatban álló személy lemondása),

b) a munkáltató azonnali hatályú felmondással (a közszolgálati és a kormánytisztviselői jogviszony hivatalvesztéssel, a közalkalmazotti jogviszony elbocsátással, valamint a hivatásos és szerződéses állományú jogviszonynak a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 53. § e)-f) pontjában, 56. § (2) bekezdés b) pontjában, valamint a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 56. § e)-f) pontjában, és 59. § (2) bekezdés c) pontjában meghatározott módon történő megszüntetése.

16. pont: A munkaviszony megszünésének időpontját megelőző négy teljes naptári negyedév kezdő napjának meghatározása során az aktuális naptári negyedév (az a naptári negyedév, melynek időtartamára a munkaviszony megszünésének időpontja esik), nem tartozik bele a megelőző négy teljes naptári negyedévbe, ideértve azt az esetet is, amikor a munkaviszony a naptári negyedév utolsó napján szűnik meg.

17. pont: A vizsgált időszak 16. pontban meghatározott kezdetétől számított négy teljes naptári negyedévben elért munkaerő-piaci járulékalap összege.

A munkaerő-piaci járulékalap meghatározásánál a következőket kell figyelembe venni:

a) Amennyiben a vizsgált időszakban vannak 2010. január 1-jénél korábbi időszakok (ebben az időszakban munkaerő-piaci járulékfizetési kötelezettség nem állt fent), akkor adott időszak vonatkozásában a munkavállaló társadalombiztosítási járulékalapját kell figyelembe venni.

b) Amennyiben a munkavállalónak a vizsgált időszakban egyáltalán nem volt járulékalapja, akkor az igazolás 17. pontjához 0 Ft-ot kell írni.

18. pont: Az érintett hónapok számát a következőképpen kell meghatározni:

a) teljes hónap: olyan hónap, amelyben a munkavállalónak a teljes hónapra vonatkozóan volt járulékalapot képező jövedelme, azaz amelyben a munkavállaló munkaviszonya a hónap első napjától a hónap utolsó napjáig fennállt, és amely alatt a munkavállalónak járulékfizetés alól mentes időszaka nem volt;

b) törthónap: olyan hónap, amelyben a munkavállalónak nem volt a teljes hónapra vonatkozóan járulékalapot képező jövedelme, azaz amelyben a munkavállaló munkaviszonya nem állt fenn a hónap első napjától a hónap utolsó napjáig, illetve amely alatt a munkavállalónak járulékfizetés alól mentes időszaka volt.

Az érintett hónapok számának meghatározásakor a teljes hónapot 1 hónapszámmal kell figyelembe venni. A törthónapok esetében a hónapszám számítási módja: az aktuális hónapon belül azoknak a naptári napoknak a számát, amelyekre vonatkozóan a munkavállalónak volt járulékalapja, el kell osztani az aktuális hónap naptári napjainak számával. A törthónaphoz tartozó hónapszám az így kapott törtszám - a kerekítés általános szabályai szerint - két tizedesre kerekített értéke.

Az igazolólap 18. pontjához a vizsgált időszakba tartozó hónapok fenti módon kiszámolt egész és tört hónapok hónapszámainak összegét kell írni.

20. pont: A munkaviszony időtartama alatt igénybe vett 30 napot meghaladó mértékű fizetés nélküli szabadság időtartama.

Ebben a részben a munkaviszony ideje alatt igénybe vett 30 napot meghaladó mértékű fizetés nélküli szabadság teljes időtartamát - beleértve az első 30 napot is - kell feltüntetni. A munkaviszony ideje alatt igénybe vett 30 napot meghaladó mértékű fizetés nélküli szabadság időtartamában nem kell feltüntetni az Ft. 25. § (4) bekezdés szerinti fizetés nélküli szabadságokat.

21. pont: A megfelelő válasz aláhúzandó arra nézve, hogy a közölt béradat bruttó vagy nettó összeg. Az e pontban közölt adatok a 883/2004/EK rendelet 62. cikke és a 987/2009/EK rendelet 54. cikk (2) bekezdésének végrehajtása érdekében szükségesek.

TERVEZET

2. melléklet a .../2012. (.....) NGM rendelethez
1. melléklet a 16/2010. (V. 13.) SZMM rendelethez

KÉRELEM¹

egyéni munkavállalási engedély iránt

Az engedélyt a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről szóló 16/2010. (V. 13.) SzMM rendelet 4. §-a alapján kérelmezem.

egyéni munkavállalási engedély iránt a 10. § alapján

Az engedélyt a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről szóló 16/2010. (V. 13.) SzMM rendelet 10. § (1) bekezdés **pontja szerint** munkaerőpiaci vizsgálat nélkül kérelmezem.

Az egyéni munkavállalási engedély és a 10. § szerinti munkavállalási engedély iránti kérelem benyújtásának helye:

Az általános szabályok szerint a kérelmet a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatásának helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani.

Kivételek:

- a foglalkoztatás megkezdésének helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a munka természetéből adódóan a foglalkoztatás több megye területére terjedhet ki,
- a foglalkoztató székhelye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgárt több, különböző megye területén lévő telephelyén kívánja foglalkoztatni.

előzetes csoportos keretengedély alapján kiadandó egyéni munkavállalási engedély iránt

Az engedélyt a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezéséről szóló 16/2010. (V. 13.) SzMM rendelet 15. §, illetve 16.§-a alapján kérelmezem.

A kérelem benyújtásának helye: annál a munkaügyi központnál, amely az előzetes csoportos keretengedélyt kiadta.

1. A kérelmező foglalkoztató adatai:

1.1. Neve:

1.2. Címe:

1.3. Adóazonosító száma/adóazonosító jele:

1.4. TEÁOR kód:

1.5. Képviselőre jogosult neve:

1.6. Ügyintéző neve:

Telefonszáma:

Fax:

Elektronikus levelezési címe (e-mail):

2. A foglalkoztatni kívánt harmadik országbeli állampolgárának adatai:

2.1. Neve:

Családi neve:

Utóneve:

2.2. Születéskori neve:

Születéskori családi neve:

Születéskori utóneve:

2.3. Anyja (születéskori) neve:

¹ A kérelmezett munkavállalási engedély típusát szükséges megjelölni.

TERVEZET

- Családi neve:
- Utóneve:
- 2.4. Születési helye:
- 2.5. Születési ideje:
- 2.6. Neme: férfi nő
- 2.7. Állampolgársága:
- 2.8. Útleve száma:
- 2.9. A munkakör betöltéséhez szükséges képzettsége:
Legmagasabb iskolai végzettsége:
Szakképzettsége(i), képzettsége(i), ismerete(i):
- 2.10. Nyelvismerete:
Anyanyelve:
Beszél-e magyarul
Igen Nem
- Egyéb nyelvismeret felsorolása:
- 2.11. Magyarországi tartózkodási helye (ha van):
3. A harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenység, betöltendő munkakör:
- 3.1. Megnevezése:
- 3.2. FEOR száma:
- 3.3. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség(ek):
- 3.4. A tevékenység ellátásához szükséges legmagasabb iskolai végzettség:
- 3.5. A foglalkoztató által megjelölt egyéb alkalmazási feltételek:
.....
- 3.6. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:
-
4. A foglalkoztatás jellemzői:
- 4.1. A foglalkoztatás helye(i):
- 4.2. Heti munkaidő:
Teljes / részmunkaidő óra.
- 4.3. Várható (bruttó) alaphét, illetmény, díjazás, ellenérték összege: Ft/hó
- 4.4. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megnevezése (munkaviszony, közalkalmazotti, köztisztviselői jogviszony stb.):
- 4.5. A foglalkoztatás várható/tervezett időtartama:-tól-ig.
5. A harmadik országbeli állampolgár 5 éven belül munkavállalási engedély alapján dolgozott-e korábban Magyarországon?
Igen Nem
- Előző munkavállalási engedélyt kiadó munkaügyi központ megnevezése:
- Kérem, hogy a harmadik országbeli állampolgár tevékenység ellátásához szükséges szakképzettségét, iskolai végzettségét igazoló dokumentumot a munkaügyi központ belföldi jogsegély keretében szerezze be a korábbi munkavállalási engedélyt kiadó munkaügyi központtól.
Igen Nem
6. A kérelmező foglalkoztató nyilatkozatai:
- 6.1. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy évben munkaügyi bírságot vagy munkavédelmi bírságot velem szemben jogerősen:
- nem szabtak ki
- kiszabtak.
- 6.2. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy éven belül harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása miatt pénzfizetésre:
- köteleztek

TERVEZET

- a befizetésnek napján eleget tettem/nem tettem eleget,
- nem köteleztek.
- 6.3. Kijelentem, hogy a foglalkoztatónál, a kérelem benyújtásának időpontjában a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységet is érintően sztrájk:
- nincs folyamatban
- folyamatban van.
- 6.4. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző évben a Munka Törvénykönyvében, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározott csoportos létszámcsoökkentést:
- nem hajtottam végre
- végrehajtottam:
- 6.5. Kijelentem, hogy a kérelmezett munkakörre vonatkozóan érvényes munkaerőigénnyel:
- rendelkezem
 mikortól:
 melyik kirendeltségen:
- nem rendelkezem
- a kérelemmel egyidejűleg nyújtottam be.
7. Az előzetes csoportos keretengedély száma²:
- 7.1. Ha az előzetes csoportos keretengedély a már megkötött magánjogi szerződés alapján került kiadásra, a keretengedély érvényességi időtartama:-tól-ig.
- 7.2. Ha az előzetes csoportos keretengedély kiadását követően kötötték meg a magánjogi szerződést, akkor a magánjogi szerződésben rögzített foglalkoztatás időtartama:-tól-ig.
8. A kérelemhez kötelezően csatolandó mellékletek:
- 8.1. Munkaerőigény benyújtása, amennyiben korábban nem nyújtotta be a foglalkoztatás tervezett helye szerinti kirendeltségen.
- 8.2. A harmadik országbeli állampolgár szakképzettségéről szóló okirat hiteles másolata, valamint hiteles magyar fordítása. Ha a harmadik országbeli állampolgárnak 5 éven belül volt korábbi engedélye valamely munkaügyi központnál és a szakképzettségéről szóló okirat a munkaügyi központ részére munkavállalási engedélyeztetési ügyben becsatolásra került, a dokumentumot nem szükséges csatolni, azt – a foglalkoztató kérelmére – az eljáró munkaügyi központ szerzi be, amennyiben az a munkaügyi központ rendelkezésére áll.
- 8.3. A kérelemben foglaltakat igazoló adatok, valamint dokumentumok.³
- 8.4. Ha a magánjogi szerződést az előzetes csoportos keretengedély benyújtásáig nem kötötték meg, akkor jelen kérelemhez csatolni kell a magánjogi szerződés hiteles másolatát (valamint annak hiteles magyar fordítását)⁴.
9. A munkaügyi központ a foglalkoztatótól az azonosítására vonatkozóan további adatok és okiratok becsatolását kérheti.

Dátum:

.....
foglalkoztató cégszerű aláírása

² Csoportos keretengedély alapján kiadandó egyéni munkavállalási engedély esetén szükséges kitölteni.

³ A 16/2010. (V. 13.) SzMM rendelet 10. §-ában meghatározott egyéni munkavállalási engedély iránti kérelem esetén kell csatolni.

⁴ Csoportos keretengedély alapján kiadandó egyéni munkavállalási engedély esetén szükséges csatolni.

TERVEZET

3. melléklet a .../2012. (.....) NGM rendelethez
2. melléklet a 16/2010. (V. 13.) SZMM rendelethez

KÉRELEM csoportos keretengedély iránt

Csoportos keretengedély iránti kérelem nyújtható be, ha a foglalkoztató által harmadik országban honos vállalkozással kötött magánjogi szerződés teljesítése érdekében több harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatása szükséges.

A kérelem benyújtásának helye:

Az általános szabályok szerint a kérelmet a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatásának helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani.

Kivételek:

- a foglalkoztatás megkezdésének helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a munka természetéből adódóan a foglalkoztatás több megye területére terjedhet ki,
- a foglalkoztató székhelye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgárt több, különböző megye területén lévő telephelyén kívánja foglalkoztatni.

1.1. A kérelmező foglalkoztató adatai:

- 1.1.1. Neve:
- 1.1.2. Címe:
- 1.1.3. Adóazonosító száma/adóazonosító jele:
- 1.1.4. TEÁOR kódja:
- 1.1.5. Képviselőre jogosult neve:
- 1.1.6. Ügyintéző neve:
- Telefonszáma:
- Fax:
- Elektronikus levelezési címe (e-mail):

1.2. A harmadik országban honos vállalkozás adatai:

- 1.2.1. Megnevezése:
- 1.2.2. Cégformája:
- 1.2.3. Székhelye:
- 1.2.4. Képviselőre jogosult neve:

2. A harmadik országbeli állampolgárra vonatkozó adatok tevékenységek, betöltendő munkakörök szerinti bontásban:

- 2.1. Tevékenység megnevezése:
- 2.2. FEOR-kódja:
- 2.3. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség(ek):
- 2.4. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:
-
- 2.5. A foglalkoztatás helye(i):
- 2.6. Heti munkaidő:
Teljes / részmunkaidő:óra.
- 2.7. Harmadik országbeli állampolgárok állampolgársága:
- 2.8. Foglalkoztatni kívánt létszám:
3. A foglalkoztatni kívánt harmadik országbeli állampolgár(ok) létszáma összesen:

4. A foglalkoztatás időtartama:

- 4.1. Ha a magánjogi szerződést a keretengedély iránti kérelem benyújtását megelőzően nem kötötték meg, a foglalkoztatás várható időtartama:
- 4.2. Ha a magánjogi szerződést a keretengedély benyújtásáig megkötötték, az abban foglaltak szerint a

TERVEZET

foglalkoztatás tényleges időtartama (a magánjogi szerződésben rögzítettek szerint):

5. A kérelmező foglalkoztató nyilatkozatai:

5.1. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy évben munkaügyi bírságot vagy munkavédelmi bírságot velem szemben jogerősen:

- nem szabtak ki
- kiszabtak:

5.2. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy éven belül harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása miatt pénzfizetésre

- köteleztek
a befizetésnek napján eleget tettem,/ nem tettem eleget
- nem köteleztek.

5.3. Kijelentem, hogy a foglalkoztatónál, a kérelem benyújtásának időpontjában a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységet is érintően sztrájk:

- nincs folyamatban
- folyamatban van.

5.4. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző évben a Munka Törvénykönyvében, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározott csoportos létszámcsökkentést:

- nem hajtottam végre
- végrehajtottam:

5.5. Kijelentem, hogy a kérelmezett munkakörre vonatkozóan érvényes (folyamatos) munkaerőigénnyel:

- rendelkezem
mikortól:
melyik kirendeltségen:
- nem rendelkezem
- kérelemmel együtt nyújtottam be.

5.6. Kijelentem, hogy a magánjogi szerződést kötő harmadik országban honos vállalkozás személyes joga és a harmadik országbeli állampolgár személyes joga azonos:

5.7. Kijelentem, hogy a külföldi munkáltatóval kötött magánjogi szerződés - amely alapján a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatása történik - a Ptk. rendelkezései alapján típusa szerint:

- vállalkozási szerződés
a Magyar Kereskedelmi Engedélyezési Hivatal vállalkozási import engedélyének száma:
engedéllyel nem rendelkezem
az engedély iránti kérelmet napján benyújtottam.
- nem vállalkozási szerződés.

6. A kérelemhez kötelezően csatolandó melléklet:

- ha a magánjogi szerződést a kérelem benyújtása előtt megkötötték, a megkötött magánjogi szerződés hiteles másolata (valamint annak hiteles magyar fordítása).

7. A munkaügyi központ a foglalkoztatótól az azonosítására vonatkozóan további adatok és okiratok becsatolását kérheti.

Dátum:

.....
cégszerű aláírás

TERVEZET

4. melléklet a/2012. (.....) NGM rendelethez
3. melléklet a 16/2010. (V. 13.) SZMM rendelethez

KÉRELEM

szezonális munkavállalási engedély iránt

A kérelem benyújtásának helye:

Az általános szabályok szerint a kérelmet a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatásának helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani.

Kivételek:

- a foglalkoztatás megkezdésének helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a munka természetéből adódóan a foglalkoztatás több megye területére terjedhet ki,
- a foglalkoztató székhelye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgárt több, különböző megye területén lévő telephelyén kívánja foglalkoztatni.

1. A kérelmező foglalkoztató (munkaerő-kölcsönző) adatai:

- 1.1. Neve:
- 1.2. Címe:
- 1.3. Adóazonosító száma:
- 1.4. TEÁOR kód:
- 1.5. Képviselőre jogosult neve:
- 1.6. Ügyintéző neve:
- Telefonszáma:
- Fax:
- Elektronikus levelezési címe (e-mail):

2. A foglalkoztatni kívánt harmadik országbeli állampolgár adatai:

- 2.1. Neve:
- Családi neve:
- Utóneve:
- 2.2. Születéskori neve:
- Születéskori családi neve:
- Születéskori utóneve:
- 2.3. Anyja (születéskori) neve:
- Családi neve:
- Utóneve:
- 2.4. Születési helye:
- 2.5. Születési ideje:
- 2.6. Neme: férfi nő
- 2.7. Állampolgársága:
- 2.8. Útleveleszáma:
- 2.9. A tevékenység ellátásához szükséges iskolai végzettsége:
- Szakképzettsége(i), képzettsége(i), ismerete(i):
- 2.10. Magyarországi tartózkodási helye (ha van):

3. A harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenység, betöltendő munkakör:

- 3.1. Megnevezése:
- 3.2. FEOR-kódja:
- 3.3. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség:
- 3.4. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:
- 3.5. A foglalkoztatás helye(i):

TERVEZET

3.6. Heti munkaidő:

Teljes / részmunkaidő óra.

3.7. A foglalkoztatás várható kezdetének (kezdeteinek) és befejezésének (befejezéseinek) dátumai:

.....-tól-ig

.....-tól-ig

.....-tól-ig

3.8. Várható (bruttó) alaphér, illetmény, díjazás, ellenérték összege:

4. A harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatásának indokolása, a foglalkoztatás egyéb feltételei:

4.1. A foglalkoztatás munkaerő-kölcsönzés keretében történik-e?

Igen

Nem

5. A harmadik országbeli állampolgár dolgozott-e korábban mezőgazdasági szezonális munkavállalási engedély alapján Magyarországon?

Igen

Nem

Előző munkavállalási engedélyt kiadó munkaügyi központ megnevezése:

6. A kérelmező foglalkoztató nyilatkozatai:

6.1. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy évben munkaügyi bírságot vagy munkavédelmi bírságot velem szemben jogerősen:

- nem szabtak ki

- kiszabtak:

6.2. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy éven belül harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása miatt pénzfizetésre:

- köteleztek:

a befizetésnek napján eleget tettem.

- nem köteleztek.

6.3. Kijelentem, hogy a kérelmezett munkakörre vonatkozóan érvényes (folyamatos) munkaerőigénnyel:

- rendelkezem

mikortól, melyik kirendeltségen:

- nem rendelkezem/

- a kérelemmel egyidejűleg nyújtottam be

7. A kérelemhez csatolandó mellékletek:

7.1. Munkaerőigény benyújtása, amennyiben korábban nem nyújtotta be a foglalkoztatás tervezett helye szerinti kirendeltségen.

8. A munkaügyi központ a foglalkoztatótól az azonosítására vonatkozóan további adatok és okiratok becsatolását kérheti.

Dátum:

.....
foglalkoztató cégszerű aláírása

TERVEZET

5. melléklet a .../2012. (.....) NGM rendelethez
4. melléklet a 16/2010. (V. 13.) SZMM rendelethez

KÉRELEM egyéni munkavállalási engedély iránt az R. 11-12. §-a alapján a családegyesítő személy családtagjának engedélyköteles foglalkoztatásához

A kérelem benyújtásának helye

Az általános szabályok szerint a kérelmet a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatásának helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani.

Kivételek:

- a foglalkoztatás megkezdésének helye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a munka természetéből adódóan a foglalkoztatás több megye területére terjedhet ki,
- a foglalkoztató székhelye szerinti munkaügyi központnál kell benyújtani, ha a foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgárt több, különböző megye területén lévő telephelyén kívánja foglalkoztatni.

1. A kérelmező foglalkoztató adatai:

- 1.1. Neve:
- 1.2. Címe:
- 1.3. Adóazonosító száma:
- 1.4. TEÁOR száma:
- 1.5. Képviselőre jogosult neve:
- 1.6. Ügyintéző neve, telefonszáma:
- Fax:
- Elektronikus levelezési cím (e-mail):

2. A családegyesítő személy adatai:

- 2.1. Neve:
- Családi neve:
- Utóneve:
- 2.2. Születéskori neve:
- Születéskori családi neve:
- Születéskori utóneve:
- 2.3. Anyja (születéskori) neve:
- Anyja családi neve:
- Anyja utóneve:
- 2.4. Születési helye:
- 2.5. Születési ideje:
- 2.6. Neme: férfi nő
- 2.7. Állampolgársága:
- 2.8. Útlevélszáma:
- 2.9. Magyarországi tartózkodási helye:
- 2.10. Jogszerű magyarországi tartózkodásának kezdete:
- 2.11. Magyarországi foglalkoztatója:
- neve:
- címe:
- 2.12. Jelenlegi magyarországi foglalkoztatása engedélymentes
- | | | |
|--|------|-----|
| | Igen | Nem |
|--|------|-----|
- Ha igen:
- Az engedélymentesség oka (jogcíme):
- Ha nem:
- 2.14. Magyarországi foglalkoztatója:
- neve:
- székhelye:

TERVEZET

munkavállalási engedély száma:
munkavállalási engedély típusa:
munkavállalási engedély érvényességi ideje:
munkavállalási engedélyt kiállító munkaügy központ:

3. A foglalkoztatni kívánt személy adatai:

3.1. Neve:

Családi neve:

Utóneve:

3.2. Születéskori neve:

Születéskori családi neve:

Születéskori utóneve:

3.3. Anyja (születéskori) neve:

Anyja családi neve:

Anyja utóneve:

3.4. Születési helye:

3.5. Születési ideje:

3.6. Neme: férfi nő

3.7. Állampolgársága:

3.8. Útleve száma:

3.9. A munkakör betöltéséhez szükséges képzettsége:

Legmagasabb iskolai végzettsége:

Szakképzettsége(i), képzettsége(i), ismerete(i):

3.10. Nyelvismerete:

Anyanyelve:

Beszél-e magyarul

Igen

Nem

Egyéb nyelvismeret felsorolása:

3.11. Magyarországi tartózkodási helye (ha van):

3.12. Jogszerű magyarországi tartózkodásának kezdete:

4. A harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenység, betöltendő munkakör:

4.1. Megnevezése:

4.2. FEOR-kódja:

4.3. A tevékenység ellátásához szükséges szakképzettség(ek):

4.4. A tevékenység ellátásához szükséges legmagasabb iskolai végzettség:

4.5. A foglalkoztató által megjelölt egyéb alkalmazási feltételek:

.....

.....

4.6. Az ellátandó tevékenység részletes leírása:

.....

.....

5. A foglalkoztatás jellemzői:

5.1. A foglalkoztatás helye(i):

5.2. Heti munkaidő:

5.3. Várható (bruttó) alaphét, illetmény, díjazás, ellenérték összege: Ft/hó

5.4. A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megnevezése (munkaviszony, közalkalmazotti, köztisztviselői jogviszony stb.):

.....

6. A foglalkoztatás várható/tervezett időtartama:

.....-tól-ig.

TERVEZET

7. A harmadik országbeli állampolgár dolgozott-e korábban Magyarországon?

Igen Nem

Előző munkavállalási engedélyt kiadó munkaügyi központ megnevezése:

Kérem, hogy a szakképzettségét igazoló dokumentumot a munkaügyi központ belföldi jogsegély keretében szerezzé be a korábbi munkavállalási engedélyt kiadó munkaügyi központtól.

Igen Nem

8. A kérelmező foglalkoztató nyilatkozatai:

8.1. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző egy évben munkaügyi bírságot vagy munkavédelmi bírságot velem szemben jogerősen:

- nem szabtak ki
- kiszabtak.

8.2. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző három éven belül harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása miatt pénzfizetésre:

- köteleztek
a befizetésnek napján eleget tettem,
- nem köteleztek.

8.3. Kijelentem, hogy a foglalkoztatónál, a kérelem benyújtásának időpontjában a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységet is érintően sztrájk:

- nincs folyamatban
- folyamatban van.

8.4. Kijelentem, hogy a kérelem benyújtását megelőző évben a Munka Törvénykönyvében, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározott csoportos létszámcsökkentést:

- - nem hajtottam végre
- - végrehajtottam.

9. A kérelemhez kötelezően csatolandó melléletek:

- A harmadik országbeli állampolgár szakképzettségéről szóló okirat hiteles másolata, valamint hiteles magyar fordítása, amennyiben 5 éven belül volt korábbi engedélye valamely munkaügyi központnál, a dokumentumot nem szükséges csatolni, azt – a foglalkoztató kérelmére – az eljáró munkaügyi központ szerzi be.
- A családgyejesítő személy útlevelének és munkavállalási engedélyének másolata.
- A harmadik országbeli állampolgár a családi együttélés biztosítása céljából kiadott tartózkodási engedélyének hiteles másolata.
- A kérelemben foglaltakat igazoló adatok, valamint dokumentumok.

Dátum:

.....
foglalkoztató cégszerű aláírása