

TERVEZET

.../2012. (.....) NGM rendelet

egyres miniszteri rendeleteknek az új Munka Törvénykönyve hatálybalépésével kapcsolatos módosításáról

Az 1. alcím tekintetében a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 88. § (4) bekezdés *a)* pont *ad)* alpontjában,

a 2. alcím tekintetében a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. § (8) bekezdés *d)* pontjában,

az 3. alcím tekintetében a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 20. § (4) bekezdésében,

a 4. alcím tekintetében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 284. §-ában,

a 5. alcím tekintetében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 284. §-ában,

a 6. alcím tekintetében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 102. § (5) bekezdésében,

a 7. alcím tekintetében az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 109. § (4) bekezdésében

kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 73. § *b)*, *c)*, *m)* és *n)* pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

1. A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet módosítása

1. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 5. számú melléklete az 1. számú melléklet szerint módosul.

2. A rendbírásról intézményekben szóló 3/1996. (IV. 5.) MüM rendelet módosítása

2. §

A rendbírásról intézményekben szóló 3/1996. (IV. 5.) MüM rendelet 1. § (1) bekezdés *a)* pontjában az „a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 94/A. §-ában” szövegrész helyébe az „a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 71. §-ában” szöveg lép.

TERVEZET

3. A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet módosítása

3. §

(1) A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII.16.) MüM rendelet (a továbbiakban: R1.) 1. § (1) bekezdés *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból - a (3) bekezdésben meghatározott képzések kivételével - a következő képzésekhez nyújtható képzési támogatás:)

„*a*) a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 3. § (1) bekezdésében, a 3. § (2) bekezdés *c*) pontjában, valamint 3. § (3) bekezdés *a*) pontjában meghatározott szakképzés,”

(2) Az R1. 1. § (1) bekezdés *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A Nemzeti Foglalkoztatási Alapból - a (3) bekezdésben meghatározott képzések kivételével - a következő képzésekhez nyújtható képzési támogatás:)

„*a*) a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 3. § (1) bekezdésében, a 3. § (2) bekezdés *b*)–*c*) pontjában, valamint 3. § (3) bekezdés *a*) pontjában meghatározott szakképzés,”

(3) Az R1. 11. § (2) bekezdés *a*) pontjának *aa*) alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[(2) A bértámogatás megállapításakor

a) hátrányos helyzetű személynek kell tekinteni azt a személyt, aki]

„*aa*) álláskereső és

1. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
2. az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
3. 25. életévét nem töltötte be, vagy
4. a munkaügyi központ legalább hat hónapja álláskeresőként tartja nyilván, vagy
5. a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
6. 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesült, vagy
7. 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte;”

(4) Az R1. 11. §–a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:

TERVEZET

„(2a) A (2) bekezdés *a*) pont *aa*) alpontjában meghatározott feltételeknek a foglalkoztatás megkezdésének a támogatás iránti kérelemben megjelölt várható időpontjában kell fennállnia.”

(5) Az R1. 11. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Nem nyújtható bértámogatás a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 106. §-a, 150. § (1) bekezdése, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 214. § (1) bekezdés *a*) pontja szerinti foglalkoztatáshoz.”

(6) Az R1. 11. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Nem nyújtható bértámogatás a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 53. §-a, valamint a 214. § (1) bekezdés *a*) pontja szerinti foglalkoztatáshoz.”

(7) Az R1. 19. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A foglalkoztatási kötelezettség időtartamába a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 106. §-a, 150. § (1) bekezdése, valamint az Mt. 214. § (1) bekezdés *a*) pontja szerinti munkavégzések időtartama nem számít bele. A foglalkoztatási kötelezettség teljesítését hat egymást követő hónap átlagában kell vizsgálni.”

(8) Az R1. 19. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A foglalkoztatási kötelezettség időtartamába az Mt. 53. §-a, valamint a 214. § (1) bekezdés *a*) pontja szerinti munkavégzések időtartama nem számít bele. A foglalkoztatási kötelezettség teljesítését hat egymást követő hónap átlagában kell vizsgálni.”

(9) Az R1. 27. §-a a következő új (4) bekezdéssel egészül ki

„(4) A 11/A. §-ban, a 18/C. §-ban, a 19/A. §-ban, a 21/A. §-ban, valamint a 26/G. §-ban meghatározott támogatások az EK-Szerződés 87. és 88. cikkének a mezőgazdasági termelőágazatban nyújtott csekély összegű (de minimis támogatásokra való alkalmazásáról szóló 1535/2007/EK bizottsági rendelet (a továbbiakban: 1535/2007/EK bizottsági rendelet 3. cikke szerinti, mezőgazdasági termelőágazatban nyújtott csekély összegű támogatásként is nyújthatók. Mezőgazdasági termelőágazatban csekély összegű támogatást kizárólag az 1535/2007/EK bizottsági rendelet előírásaival összhangban lehet nyújtani. A kedvezményezettnek nyilatkoznia kell az előző 3 év támogatás tartalmáról. Nem kell alkalmazni az 1535/2007/EK rendeletben foglaltakat, ha a támogatást kérő költségvetési szerv, egyesület, alapítvány, közalapítvány, köztisztület, kisebbségi önkormányzat vagy non-profit gazdasági társaság, amennyiben az általa támogatott tevékenység nem minősül gazdasági tevékenységnek.”

(10) Az R1.

TERVEZET

- a) 18. § (4) bekezdés *d*) pontjában és a 19/A. § (2) bekezdés *d*) pontjában az „a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 94/A–94/G. §-a szerinti csoportos létszámcsökkentést hajtott végre” szövegrész helyébe az „az Mt. 71-76. §-a szerinti csoportos létszámcsökkentést hajtott végre”,
- b) 19/C. § (3) bekezdésében az „a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 85/A. §-ának (1) bekezdése” szövegrész helyébe az „az Mt. 36. § (1) bekezdése”,
- c) 21/A. § (1) bekezdésében az „a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény” szövegrész helyébe az „a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény” szöveg lép.

4. A kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól szóló 2/2004. (I. 15.) FMM rendelet módosítása

4. §

(1) A kollektív szerződések bejelentésének és nyilvántartásának részletes szabályairól szóló 2/2004. (I. 15.) FMM rendelet (a továbbiakban: R2.) 1. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„1. § (1) A kollektív szerződést, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 268. § (1) bekezdése szerint kötött, munkaviszonyra vonatkozó üzemi megállapodást (a továbbiakban: üzemi megállapodás) a szerződő felek együttesen kötelesek az állami foglalkoztatási szervnek a megkötést követő harminc napon belül nyilvántartásba vételre bejelenteni.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaknak megfelelően a felek kötelesek bejelenteni a kollektív szerződés, valamint az üzemi megállapodás

a) módosítását,

b) felmondását,

c) hatályának megszűnését.

(3) A kollektív szerződés kiterjesztésével összefüggésben be kell jelenteni a kiterjesztett kollektív szerződést kötő érdekképviselői szervezet megszűnését.

(4) A bejelentési kötelezettség teljesítésével egyidejűleg a több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződésnek, valamint a vállalatcsoport szintű üzemi megállapodásnak a szerződést, illetve megállapodást kötő felek eredeti aláírásával ellátott példányát a Nemzeti Munkaügyi Hivatalnál (a továbbiakban: Hivatal) letétbe kell helyezni.”

(3) Az R2. a következő 1/A. §-sal egészül ki:

„1/A.§ A kollektív szerződést, valamint az üzemi megállapodást a Hivatal a szerződést kötő felek bejelentése alapján nyilvántartásba veszi.”

(4) Az R2. 2. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

TERVEZET

„2. § (1) A kollektív szerződést, illetve az üzemi megállapodást kötő felek bejelentési kötelezettségüket a Hivatal honlapján a Munkaügyi Kapcsolatok Információs Rendszer keretében található kollektív szerződés elektronikus nyilvántartórendszeren (a továbbiakban: elektronikus nyilvántartórendszer) közzétett, a rendelet melléklete szerinti adattartalmú adatlapoknak a (2) bekezdésben meghatározott módon történő elektronikus kitöltésével és bejelentésével (a továbbiakban: elektronikus bejelentés) teljesítik.

(2) A kollektív szerződést, illetve az üzemi megállapodást kötő feleket az elektronikus nyilvántartórendszerben megjelenő kérelmük alapján, a Hivatal három munkanapon belül elektronikus úton ideiglenes belépési azonosító kóddal látja el.

(3) A szerződést kötő felek a végleges belépési azonosító kódot a kollektív szerződés, illetve az üzemi megállapodás nyilvántartási számával együtt kapják meg. A belépési azonosító kóddal rendelkező szerződést, illetve megállapodást kötő felek ezzel a kóddal tudják a továbbiakban az elektronikus bejelentést teljesíteni, valamint jogosultak bármikor hozzáférni az általuk kötött kollektív szerződésre, illetve üzemi megállapodásra vonatkozó elektronikus adatlapokhoz.

(4) A belépési azonosító kód tíz karakterből áll, amely a kollektív szerződés, illetve az üzemi megállapodás nyilvántartási száma mellett véletlenszerűen generált betű és szám karaktereket tartalmaz.

(5) A kollektív szerződést, illetve az üzemi megállapodást kötő felek eltérő belépési azonosító kóddal rendelkeznek. A belépési azonosító kódot törölni kell, ha:

- a) a kollektív szerződés, illetve az üzemi megállapodás hatályát veszti,
- b) a szerződést, illetve megállapodást kötő valamely fél jogutód nélküli megszűnik.”

(5) Az R2. 2/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„2/A. § Amennyiben az adatlap, illetőleg az 1.§ (4) bekezdés alapján letétbe helyezésre benyújtott kollektív szerződés, illetve üzemi megállapodás hiányosan vagy pontatlanul tartalmazza a 3. § (2) bekezdés *a)-d)* pontjában szereplő adatokat, a Hivatal a kollektív szerződést, illetve az üzemi megállapodást nem veszi nyilvántartásba és erről a feleket elektronikusan tájékoztatja.”

(6) Az R2. 3. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„3. § (1) A Hivatal a kollektív szerződés, illetve az üzemi megállapodás nyilvántartásba vétele során:

- a) az adatlapot, valamint a megküldött kollektív szerződést, illetve üzemi megállapodást, nyilvántartási számmal látja el,
- b) a több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződést, illetve a vállalatcsoport szintű üzemi megállapodást dokumentumtárba helyezi,
- c) az elektronikusan beérkezett adatokat informatikai eszközén tárolja,
- d) a feleket a nyilvántartásba vételről - a nyilvántartási szám közlésével - elektronikus úton tájékoztatja.

(2) A Hivatal által számítógépen vezetett nyilvántartás tartalmazza:

TERVEZET

- a) a szerződést, illetve megállapodást kötő felek nevét, székhelyének címét, munkáltatók esetén törzsszámát,
- b) több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés, valamint a vállalatcsoport szintű üzemi tanáccsal kötött üzemi megállapodás esetén, a hatálya alá tartozó munkáltatók törzsszámát, nevét, székhelyének címét,
- c) a bejelentett eseményt (kollektív szerződés, illetve üzemi megállapodás kötése, módosítása, felmondása, hatályának módosítása, hatályának megszűnése), valamint annak időpontját,
- d) a kollektív szerződés időbeli hatályát (határozatlan vagy határozott időre kötött), határozott időre kötött kollektív szerződés, illetve üzemi megállapodás esetén a lejárat időpontját, továbbá
- e) a nyilvántartási számot.

(3) A nyilvántartás alapján készülő Kollektív Szerződések Elektronikus Nyilvántartó Könyve nyilvános.”

(7) Az R2. 4. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„4. § (1) Az adatlap, a letétbe helyezett kollektív szerződés, illetve üzemi megállapodás tartalma mással csak akkor közölhető, továbbá abban az esetben adható át, valamint hozható nyilvánosságra, ha ehhez az adatszolgáltató felek előzetesen írásban hozzájárultak. A Hivatal a nyilvánosságra hozható, több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződéseket, illetve a vállalatcsoport szintű üzemi tanáccsal kötött üzemi megállapodásokat honlapján közzéteszi.”

(8) Az R2. 5. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„5. § Ha a Hivatal hitelt érdemlő módon tudomást szerez arról, hogy a kollektív szerződés, illetve üzemi megállapodás hatályát veszítette, akkor ezt a szerződést, illetve megállapodást áthelyezi a nem hatályos szerződéseket és megállapodásokat tartalmazó adatbázisba. Erről a feleket - a nyilvántartási számra történő hivatkozással - tájékoztatja.”

(9) Az R2. 1. számú melléklete helyébe a 2. melléklet lép.

5. Az ágazati párbeszéd bizottságokról, valamint a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény végrehajtásáról szóló 22/2009. (IX. 30.) SZMM rendelet módosítása

5. §

(1) Az ágazati párbeszéd bizottságokról, valamint a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény végrehajtásáról szóló 22/2009. (IX. 30.) SZMM rendelet (a továbbiakban: R3.) 2. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) E rendelet hatálya a kollektív szerződés ágazatra való kiterjesztésével kapcsolatos eljárással összefüggésben kiterjed az annak az ágazatnak az irányításáért felelős miniszterre,

TERVEZET

melyre a kollektív szerződés kiterjesztését kérték (a továbbiakban: ágazati miniszter), illetve a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsra (a továbbiakban: NGTT) is.”

(2) Az R3. 4. § (4) bekezdés *c*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A kérelem tartalmazza:)

„*c*) a nemzetgazdasági ág, ágazat (alágazat, szakágazat) TEÁOR-kód szerinti megjelölését, melyben az ÁPB működik,”

(3) Az R3. 5. § (5) bekezdése a következő *c*) ponttal egészül ki:

(Az érdekképviselő a kérelemhez az ÁPBtv. 6-7. §-ában, 12. §-ában, valamint 1. és 2. számú mellékletében foglaltak igazolására elektronikusan, vagy - az ÁRMB kérelme esetén - eredetiben vagy hiteles másolatban az alábbi okmányokat köteles mellékelni:)

„*c*) munkavállalói érdekképviselőben való többes tagság esetén az ÁPBtv. 7. § (3) bekezdése szerinti munkavállalói érdekképviselői nyilatkozatot,”

(4) Az R3. 8. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A Hivatal a kérelem beérkezésétől számított 8 napon belül felhívja a kérelmezőt az elbíráláshoz szükséges, e rendelet 1. mellékletében szereplő adatok szolgáltatására. A kérelmező az adatszolgáltatást elektronikus úton teljesíti. Az adatszolgáltatás teljesítésére nyitva álló határidő 30 nap. Az elektronikus úton történő adatszolgáltatás érdekében a Hivatal az adatszolgáltatásra kötelezettet elektronikusan az internetes felület felhasználására jogosító, 8 számjegyből álló, véletlenszerűen generált belépési azonosító kóddal látja el. Az elektronikus adatszolgáltatást minden érdekképviselő külön teljesíti.”

(5) Az R3. 9. § (2) bekezdés *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A miniszter a kérelmet és annak mellékleteit véleményezés céljából közli)

„*a*) az NGTT-vel és”

(6) Az R3. 9. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A miniszter a kiterjesztés elrendeléséről szóló döntés meghozatala érdekében megvizsgálja, hogy a kollektív szerződés megfelel-e a jogszabályok előírásainak, illetve az ágazatban korábban kiterjesztett és tágabb személyi hatályú ágazati kollektív szerződésben foglaltaknál nem tartalmaz-e a munkavállalókra nézve kedvezőtlenebb rendelkezést, hacsak azt a tágabb személyi hatályú kollektív szerződés meg nem engedi.”

(7) Az R3. 10. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

TERVEZET

„10. § A kiterjesztésről, illetve annak visszavonásáról szóló határozat rendelkező része tartalmazza annak a nemzetgazdasági ágának, ágazatnak, valamint a hozzá tartozó alágazatoknak és szakágazatnak a megjelölését is, melyre a kiterjesztés, illetve annak visszavonása vonatkozik.”

(8) Az R3. 11. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdésben szereplő kötelezettség nem vonatkozik a közérdekű, illetve a közérdekből nyilvános adatokra. A titoktartási kötelezettség az ÁRMB tagját nem mentesíti a jogszabályban előírt, bíróságok vagy más hatóságok felé fennálló adatszolgáltatási kötelezettség alól.”

(9) Az R3. 11. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A titoktartási kötelezettség az ÁRMB tagját az ÁRMB-ben fennálló tagságának időtartama alatt, valamint annak megszűnésétől számított 5 évig terheli. Titoktartási kötelezettség terheli továbbá a Hivatal ÁPBtv. 24. § (8) bekezdése alapján kijelölt munkatársát. A titoktartási kötelezettséggel terheltek titoktartási nyilatkozatot tesznek.”

(10) Az R3. 11. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Az adatok törlésére az ÁPBtv. 24. § (4) bekezdését, valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény 17-19. §-ait kell alkalmazni.”

(11) Az R3. 11. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) Az ÁRMB és a Hivatal köteles gondoskodni az adatok biztonságáról, köteles továbbá megtenni az ehhez szükséges technikai és szervezési intézkedéseket. Az adatokat védeni kell különösen a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés ellen.”

(12) Az R3. 12. §-a a következő (2) bekezdéssel egészül ki:

„(2) Az 1. melléklet, valamint a 2. melléklet 1. pontjában meghatározott, az üzemi tanácsi választáson elért eredmény összesítésére vonatkozó adatszolgáltatási kötelezettséget előíró rendelkezést 2015. január 1-jétől kell alkalmazni.”

(13) Az R3. 1. számú melléklete helyébe a 3. melléklet lép.

(14) Az R3. 2. számú mellékletének 1. pontjában „A megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató munkáltató által foglalkoztatott átlagos statisztikai állományi létszám a kérelem, az adatszolgáltatás időpontját megelőző évben” alpont helyébe „A megváltozott munkaképességűeket foglalkoztató munkáltató által foglalkoztatott átlagos statisztikai

TERVEZET

állományi létszám a kérelem benyújtását (adatszolgáltatás időpontját) megelőző évben” alpont lép.

(15) Hatályát veszti az R3.

a) 5. § (5) bekezdés a) pontjában az „ágazati” szövegrész,

b) 3. számú melléklete.

6. A 2012. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 39/2011. (X. 14.) NGM rendelet módosítása

6. §

A 2012. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 39/2011. (X. 14.) NGM rendelet 3. §-ában a „Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 118. § (1) bekezdése alapján” szövegrész helyébe a „munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 96. § (1) bekezdése alapján” szöveg lép.

7. A rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeiről és igazolásának módjáról szóló 1/2012. (I. 26.) NGM rendelet módosítása

7. §

A rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeiről és igazolásának módjáról szóló 1/2012. (I. 26.) NGM rendelet

a) 1. § (2) bekezdés a) pontjában a „Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény” szövegrész helyébe a „munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény,

b) 4. § b) pontjában az „Mt. 72. §-ában” szövegrész helyébe az „Mt. 34. §-ában”,

c) 4. § e) pontjában az „Mt. 193/D. §-a (1) bekezdésének” szövegrész helyébe az „Mt. 215. § (1) bekezdésének”

szöveg lép.

8. Hatályon kívül helyező rendelkezések

8. §

E rendelet hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a 2004-2006. évi Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Program, valamint az EQUAL Közösségi Kezdeményezés pénzügyi végrehajtásáról szóló 11/2004. (IV.7.) FMM-PM együttes rendelet.

9. Záró rendelkezések

9. §

TERVEZET

(1) E rendelet – (2) és (3) bekezdésben foglalt kivétellel – 2012. július 1. napján lép hatályba és 2013. január 2. napján hatályát veszti.

(2) A 3. § (2) bekezdése 2012. szeptember 1-jén lép hatályba.

(3) A 3. § (6) és (8) bekezdése 2013. január 1-jén lép hatályba.

Budapest, 2012. június „...”

Dr. Matolcsy György

nemzetgazdasági miniszter

TERVEZET

1. melléklet a/2012. (.....) NGM rendelethez

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 5. számú melléklete 1.9. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

1.9. A SÉRÜLT FOGLALKOZTATÁSÁNAK JELLEGE (38. kódnégyzet)

A 38. kódnégyzetbe a munkabalesetet szenvedett munkavállaló - a munkáltató vezetői szintű munkavállalóját is beleértve - foglalkoztatásának jellegét kell beírni a következő kódszámok felhasználásával:

0	Ismeretlen
1	Munkavállaló (ideértve a munkáltató - vállalkozás, társadalmi szervezet stb. - bármilyen szintű vezetője is)
2	Tanuló (szakmai, gyakorlati képzés során)
9	Egyéb [ide sorolandó a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 4. §-a szerint foglalkoztatott személy is]

TERVEZET

2. melléklet a .../2012. (.....) NGM rendelethez

A kollektív szerződéskötés, illetve üzemi megállapodás kötés (módosítás, megszűnés)
bejelentésére szolgáló adatlap tartalma

1. Egy, illetve több munkáltatóra (gazdálkodó szervezetre, illetve a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény hatálya alá tartozó közigazgatási szervnél foglalkoztatott munkavállalókra) kiterjedő hatályú, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény rendelkezéseinek alkalmazásával kötött kollektív szerződés, illetve üzemi megállapodás, valamint az ágazati párbeszéd bizottságokról és a középszintű szociális párbeszéd egyes kérdéseiről szóló 2009. évi LXXIV. törvény rendelkezéseinek alkalmazásával kötött kollektív szerződés nyilvántartásba vételére szolgáló adatlap tartalmának főbb pontjai:

1.1. A szerződő felek és a kollektív szerződés, illetve üzemi megállapodás általános adatai

1.1.1. A munkáltató (gazdálkodó szervezet) neve, székhelye, adószáma, munkáltatói érdekképviselői tagsága, költségvetési szerv esetén MÁK Törzskönyvi nyilvántartási (PIR) száma, köztulajdonban álló munkáltatói státusza

1.1.2. A szakszervezet neve, székhelye, adószáma, bírósági nyilvántartási száma, a szakszervezeti felsőbb szervezeti tagsága

1.1.3. A szakmai/ágazati/országos szakszervezet (szakszervezeti szövetség) neve, amelynek a szerződést kötő szakszervezet a tagja

1.1.4. Több munkáltatóra kiterjedő kollektív szerződés esetében a szerződés hatálya alá tartozó munkáltatók neve, székhelye, adószáma, munkáltatói érdekképviselői tagsága

1.1.5. Üzemi megállapodást aláíró üzemi tanács megválasztásának időpontja

1.1.6. A bejelentés tárgya (kollektív szerződés, illetve üzemi megállapodás kötése, módosítása, megszűnése)

1.1.7. A szerződéskötés, illetve üzemi megállapodás kötés (módosítás, megszűnés) időpontja, hatályba lépésének időpontja, a szerződés időbeli jellege (határozott, határozatlan idejű, lejártának időpontja)

1.1.8. A munkáltatónál a bejelentést megelőző hónapban alkalmazásban állók átlagos statisztikai állományi létszáma és a tárgyévet megelőző év december 31-én alkalmazásban állók száma

1.1.9. A munkáltató több munkáltatóra kiterjedő hatályú kollektív szerződés hatálya alá tartozása

1.2. A kollektív szerződésben, illetve üzemi megállapodásban foglalt szabályok, rendelkezések

1.2.1. A szerződés, illetve megállapodás eljárási szabályai, kötetmi rendelkezései

1.2.1.1. A szerződés, illetve megállapodás felmondási ideje

1.2.1.2. A szerződés, illetve megállapodás módosítása

1.2.1.3. A szerződés, illetve megállapodás hatályának megszűnése

1.2.2. A munkaügyi kapcsolatokra vonatkozó szabályok

1.2.2.1. A szerződő felek együttműködése, kapcsolatrendszere

1.2.2.2. A szakszervezeti jogokat érintő rendelkezések

TERVEZET

- 1.2.2.3. A szakszervezet működését érintő rendelkezések
- 1.2.3. A szerződés, illetve megállapodás normatív rendelkezései, szabályai
 - 1.2.3.1. A munkáltató személyében bekövetkező változás
 - 1.2.3.2. A munkaviszony létesítése
 - 1.2.3.3. A munkaszerződés teljesítése, módosítása
 - 1.2.3.4. A munkaviszony megszűnése, megszüntetése
 - 1.2.3.5. A munka- és pihenőidő
 - 1.2.3.6. Kártérítési felelősség
 - 1.2.3.7. A munkaviszony egyes típusaira vonatkozó különös szabályok
 - 1.2.3.8. Munkaerő-kölcsönzés különös szabályai
 - 1.2.3.9. Iskolaszövetkezet és tagja közötti munkaviszony különös szabályai

1.3. A munka díjazása – a kollektív szerződés bértmegállapodási és béren kívüli juttatásokkal kapcsolatos elemei

- 1.3.1. Az előző évi bruttó átlagkereset mértéke
- 1.3.2. Átlagkereset-növelés mértéke
- 1.3.3. Alapbérnövelés mértéke, időpontja
- 1.3.4. Minimálbér mértéke, emelés időpontja
- 1.3.5. Garantált bérminimum szabályozása
- 1.3.6. Bértarifa szabályozása
- 1.3.7. További bérelemek, bérformák szabályozása
- 1.3.8. Béren kívüli juttatások és béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyes meghatározott juttatások módja (cafeteria rendszer), mértéke és elemei

1.4. A munkaügyi vitákkal kapcsolatos rendelkezések

- 1.4.1. Munkajogi igény érvényesítése
- 1.4.2. Kollektív munkaügyi vita
- 1.4.3. Rendelkezés sztrájk esetére

2. Egy, illetve több, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) hatálya alatt működő költségvetési intézményre (munkáltatóra) kiterjedő hatályú, a Kjt. rendelkezéseinek alkalmazásával kötött kollektív szerződés nyilvántartásba vételére szolgáló adatlap tartalmának főbb pontjai:

2.1. A szerződő felek és a kollektív szerződés általános adatai

- 2.1.1. A költségvetési intézmény (gazdálkodó szervezet) neve, székhelye, adószáma, MÁK Törzskönyvi nyilvántartási (PIR) száma, munkáltatói érdekképviseleti tagsága
- 2.1.2. A szakszervezet neve, székhelye, adószáma, bírósági nyilvántartási száma
- 2.1.3. A szakmai/ágazati/országos szakszervezet (szakszervezeti szövetség) neve, amelynek a szerződést kötő szakszervezet a tagja
- 2.1.4. Több munkáltatóra kiterjedő kollektív szerződés esetében a szerződés hatálya alá tartozó munkáltatók neve, székhelye, adószáma, MÁK Törzskönyvi nyilvántartási (PIR) száma, munkáltatói érdekképviseleti tagsága
- 2.1.5. A bejelentés tárgya (szerződéskötés, módosítás, megszűnés)

TERVEZET

2.1.6. A szerződéskötés (módosítás, megszűnés) időpontja, a szerződés (módosítás) hatálybalépése, szerződés időtartama

2.1.7. A munkáltatónál a bejelentést megelőző hónapban alkalmazásban állók átlagos statisztikai állományi létszáma és a tárgyévet megelőző év december 31-én alkalmazásban állók száma

2.1.8. A munkáltató több munkáltatóra kiterjedő kollektív szerződés hatálya alá tartozása

2.2. A kollektív szerződésben foglalt szabályok, rendelkezések

2.2.1. A szerződés eljárási szabályai, kötetmi rendelkezései

2.2.1.1. A szerződés felmondási ideje

2.2.1.2. A szerződés módosítása

2.2.1.3. A szerződés megszűnése

2.2.2. A munkaügyi kapcsolatokra vonatkozó szabályok

2.2.2.1. A szerződő felek együttműködése, kapcsolatrendszere

2.2.2.2. A szakszervezeti jogokat érintő rendelkezések

2.2.2.3. A szakszervezet működését érintő rendelkezések

2.2.3. A szerződés normatív rendelkezései, szabályai

2.2.3.1. A munkáltató személyében bekövetkező változás

2.2.3.2. A közalkalmazotti jogviszony létesítése és módosítása

2.2.3.3. A közalkalmazotti jogviszonyban történő munkavégzés

2.2.3.4. A közalkalmazotti jogviszony megszűnése, megszüntetése

2.2.3.5. A munka- és pihenőidő

2.2.3.6. Kártérítési felelősség

2.2.3.7. A közalkalmazotti jogviszony egyes típusaira vonatkozó különös szabályok

2.3. A kollektív szerződés illetmény-megállapodási és illetményrendszeren (béren) kívüli juttatás elemei

2.3.1. Illetménynövelés mértéke, időpontja

2.3.2. Illetménykiegészítés mértéke

2.3.3. Illetménypótlékok szabályozása

2.3.4. További keresetelemek szabályozása

2.3.5. Illetményrendszeren (béren) kívüli juttatások módja (cafeteria rendszer), mértéke és elemei

2.4. A munkaügyi vitákkal kapcsolatos rendelkezések

2.4.1. Munkajogi igény érvényesítése

2.4.2. Kollektív munkaügyi vita

2.4.3. Rendelkezés sztrájk esetére

TERVEZET

3. melléklet a .../2012. (.....) NGM rendelethez

Az Ágazati Párbeszéd Bizottságban való részvételi feltétel, döntési jogosultság és reprezentativitás megállapításához, valamint a kollektív szerződés kiterjesztési kérelemhez kapcsolódó elektronikus adatszolgáltatás tartalma

1. Ágazati szakszervezet/szakszervezeti szövetség által elektronikusan szolgáltatott adatok

a) ÁPB által lefedett TEÁOR '08 tevékenységek

Kollektív szerződés kiterjesztésére irányuló kérelem esetén azon nemzetgazdasági ág, ágazatok (alágazatok, szakágazatok) TEÁOR '08 kódja és megnevezése, amelyre a kiterjesztést kérik;

b) A szakszervezet munkahelyi szervezetével kapcsolatos adatok ÁPB-nként:

- A munkáltatónál működő szakszervezet munkahelyi szervezetének neve
- A munkáltatónál működő szakszervezet munkahelyi szervezetének bírósági nyilvántartási száma (csak a bíróságon önállóan nyilvántartásba vett szervezet esetében)
- A munkáltatónál működő szakszervezet munkahelyi szervezetének taglétszáma
- A munkáltató neve (amelynél a szakszervezet munkahelyi szervezettel vagy képviselővel rendelkezik)
- A munkáltató székhelye
- A munkáltató statisztikai jelzőszáma
- A munkáltató adószáma (statisztikai számjel hiányában)
- A munkáltató fő tevékenységének TEÁOR '08 szerinti besorolása
- A munkáltató által foglalkoztatott átlagos statisztikai állományi létszám a kérelem benyújtását (adatszolgáltatás időpontját) megelőző évben
- A munkáltatónál működő szakszervezet adatainak megosztása, ha a munkáltatónál működő szakszervezet több ágazati szakszervezetben is tag
- Ágazati szakszervezet/szakszervezeti szövetség nemzetközi munkavállalói szervezetekhez való tartozása
- Ágazati szakszervezet/szakszervezeti szövetség az NGTT munkavállalói oldalán résztvevő országos munkavállalói érdekképviselőhöz, illetve érdekképviselői szövetséghez való tartozása
- Az ágazatba főtevékenység alapján besorolt munkáltatóknál megtartott üzemi tanácsi választás az üzemitanács-választásokkal kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 357/2009. (XII. 30.) Korm. rendelet szerinti eredményösszesítése

2. Ágazati munkáltatói érdekképviselő/érdekképviselői szövetség által elektronikusan szolgáltatott adatok

a) Az ÁPB által lefedett TEÁOR '08 tevékenységek

Kollektív szerződés kiterjesztésére irányuló kérelem esetén azon nemzetgazdasági ág, ágazatok (alágazatok, szakágazatok) TEÁOR '08 kódja és megnevezése, amelyre a kiterjesztést kérik;

b) A munkáltatói érdekképviselőben (ideértve a munkáltatói érdekképviselői szövetségben tag érdekképviselőt is) tagsággal rendelkező, főtevékenysége szerint az adott ÁPB-hez tartozó nemzetgazdasági ágba, ágazatba (alágazatba, szakágazatba) besorolt munkáltatókkal (gazdálkodó szervezetek) kapcsolatos adatok:

TERVEZET

- A tag munkáltató (cég, gazdálkodó szervezet, egyéni vállalkozó) neve
- A tag munkáltató székhelye
- A tag munkáltató adószáma
- A tag munkáltató fő tevékenységének TEÁOR '08 szerinti besorolása
- A tag munkáltató által munkaviszony keretében foglalkoztatott átlagos statisztikai állományi létszám, a kérelem benyújtását (adatszolgáltatás időpontját) megelőző évben
- A tag munkáltató adatainak megosztása: ha a munkáltató több ágazati munkáltatói érdekképviselőben is tag
- Ágazati munkáltatói érdekképviselő/érdekképviselői szövetség nemzetközi munkáltatói szervezetekhez való tartozása
- Ágazati munkáltatói érdekképviselő/érdekképviselői szövetség az NGTT gazdaságot képviselők oldalán belül az országos munkáltatói érdekképviselőkhöz, illetve érdekképviselői szövetségekhez való tartozása

3. Az ÁPBtv. 8. §-a alapján kérelmet benyújtó munkáltató által elektronikusan szolgáltatott adatokAz ÁPB által lefedett TEÁOR '08 tevékenységek

Kollektív szerződés kiterjesztésére irányuló kérelem esetén azon nemzetgazdasági ág, ágazatok (alágazatok, szakágazatok) TEÁOR '08 kódja és megnevezése, amelyre a kiterjesztést kérik;

A munkáltató által munkaviszony keretében foglalkoztatott átlagos statisztikai állományi létszám a kérelem benyújtását (adatszolgáltatás időpontját) megelőző évben