

A belügyminiszter

...../2013. (.....)

BM rendelete

a belügyminiszter irányítása alá tartozó szervek hivatásos és közalkalmazotti állományának továbbképzési és vezetőképzési rendszeréről, valamint a rendészeti utánpótlási és vezetői adatbankról

A fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 342. § (2) bekezdés 13. és 16. pontjában, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 85. § (4) bekezdés *a*) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az egyes miniszterek, valamint a Miniszterelnökséget vezető államtitkár feladat- és hatásköréről szóló 212/2010. (VII. 1.) Korm. rendelet 37. § *d*), *e*), *f*), *n*) és *q*) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következőket rendelem el:

I. Fejezet

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. §

A rendelet hatálya kiterjed

- a*) a Belügyminisztériumra, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 1. §-ában meghatározott belügyminiszter irányítása alatt álló fegyveres szervekre (továbbiakban: fegyveres szervek), a Belügyminisztérium Oktatási, Képzési és Tudományszervezési Főigazgatóságára (a továbbiakban: OKTF), a Belügyminisztérium Nemzetközi Oktatási Központja és a Szervezett Bűnözés Elleni Koordinációs Központja (a továbbiakban együtt: belügyi szervek),
- b*) a belügyi szervek hivatásos és közalkalmazotti állományára,
- c*) e rendelet alapján minősített továbbképzési programot megvalósító, illetve továbbképzési program minősítését kezdeményező képző intézményekre.

2. §

E rendelet alkalmazásában:

- 1. *bejelentés-köteles továbbképzési program*: minősítési eljáráshoz nem kötött továbbképzési pontértékkel bíró, a belügyi szerv által bejelentett, és az egyszerűsített nyilvántartásba vételi eljárás során nyilvántartásba vett továbbképzési program;
- 2. *bejelentés-köteles továbbképzési program alapján folyó továbbképzés*: a nyilvántartásba vett bejelentés-köteles továbbképzési program alapján folyó továbbképzési tevékenység, amely magában foglalja a képzésszervezési feladatok ellátását, valamint az oktatáshoz szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítását;
- 3. *egyéni továbbképzési terv*: a hivatásos állomány tagja vagy a közalkalmazott részére a fegyveres szerv által a tárgyévre előírt továbbképzési kötelezettségek és egyéni fejlesztési igények teljesítését biztosító képzési terv;
- 4. *egyszerűsített nyilvántartásba vételi eljárás*: a bejelentés-köteles továbbképzési program, valamint a továbbképzést végző képző szervezet továbbképzési jogosultságának kérelemre a továbbképzési programjegyzékre történő felvétele;

5. *éves továbbképzési terv*: a belügyi szervnél foglalkoztatott hivatásos és közalkalmazotti állomány egyéni továbbképzési terveinek alapján összeállított terv;
6. *központi továbbképzés*: a miniszter vagy a belügyi szerv vezetője által elrendelt olyan továbbképzési program, amely valamennyi belügyi szerv vagy egyidejűleg több belügyi szerv teljes hivatásos vagy közalkalmazotti állományának biztosítja az egységes felkészítést;
7. *minőségirányítási szabályzat*: a minősített továbbképzési programok minőségirányítás szempontjából történő vezetésére és szabályozására szolgáló szabályzat, amely irányítási kézikönyvként tartalmazza a továbbképzés tervezésének, fejlesztésének, szervezésének, végrehajtásának és ellenőrzésének eljárásait;
8. *minősített továbbképzési program*: a minősítési eljárás követelményeinek megfelelő, minőségtanúsított, továbbképzési pontértékkel bíró képzési program, amely önálló tanulási vagy tananyagegységekből áll és lehetővé teszi a képzés kimeneti követelményének teljesítéséhez szükséges ismeretek, valamint gyakorlatok elsajátítását;
9. *minősített továbbképzési program alapján folyó továbbképzés*: minősített továbbképzési program alapján zajló továbbképzési tevékenység, amely a képzés kivitelezésén túl magában foglalja a képzésszervezési feladatok ellátását, valamint az oktatáshoz szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítását;
10. *önképzés*: valamely továbbképzési program egy részének vagy egészének önálló tanulással, tananyag-feldolgozással történő elsajátítása;
11. *továbbképzési programminősítés*: a felsőoktatási, az akkreditált felnőttképzési, továbbá a köznevelési intézmény (továbbiakban: intézményi akkreditációval rendelkező képzőintézmények) által fejlesztett továbbképzési programok kérelemre történő, minőségi megfelelőségének tanúsítása.

3. §

- (1) Az e rendeletben meghatározott továbbképzési programjegyzéken szereplő minősített továbbképzési programok a közigazgatási és honvédelmi szerveknél foglalkoztatottak továbbképzése esetén igénybe vehetők.
- (2) Az OKTF együttműködik a Nemzeti Közszerológati Egyetemmel (a továbbiakban: NKE), különösen a közszerológati továbbképzési rendszer és a belügyi szervek hivatásos és közalkalmazotti állománya továbbképzési rendszerének összehangolása, a minősített továbbképzési programok fejlesztése, az oktatók felkészítése és továbbképzése, a vezetőképzés és tehetséggondozás terén, valamint minden olyan kérdésben, amelynek közös elvi alapokon nyugvó végrehajtása hozzájárul a közszerológati életpálya kölcsönös átjárhatóságához, minőségi fejlesztéséhez.
- (3) A nemzetközi kötelezettség teljesítéséhez kapcsolódó speciális szakmai ismeretek, készségek megszerzésére irányuló kül- és belföldi képzésre, valamint a nemzetközi konferenciára, tanulmányútra – mint továbbképzésre – a bejelentés-köteles továbbképzési programra vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni azzal, hogy a továbbképzési pontértéket a kérelmet benyújtó javaslatát figyelembe véve az OKTF határozza meg.

II. Fejezet

A RENDÉSZETI TOVÁBBKÉPZÉS

1. A továbbképzés szintjei

4. §

- (1) A belügyi szervek hivatásos és közalkalmazotti állományának továbbképzését az OKTF által szervezett és lebonyolított központi rendészeti és vezetői továbbképzési programokkal, a belügyi szerv által szervezett továbbképzésekkel, valamint az intézményi akkreditációval rendelkező

képzőintézmények e rendelet alapján minősített képzési programjainak igénybevitelével kell megvalósítani.

(2) Az OKTF, valamint az intézményi akkreditációval rendelkező képzőintézmények által szervezett továbbképzésnek meg kell felelnie az e rendelet szerinti minősítési eljárásban meghatározott követelményeknek. A belügyi szerv által szervezett és lebonyolított egyéb továbbképzések bejelentés kötelesek.

(3) Rendészeti vezetői továbbképzés szervezésére csak az OKTF jogosult. A belügyi szerv elsőszámú vezetőinek és helyetteseiknek, valamint a belügyi szerv tábournoki rendfokozatú tagjainak továbbképzését az OKTF a Nemzeti Közszerálati Egyetem bevonásával hajtja végre.

(4) Az OKTF hatáskörébe tartozó továbbképzések megszervezésében és lebonyolításában a belügyi szervek együttműködnek az OKTF-el.

2. A továbbképzés szervezetrendszere

5. §

(1) A Belügyi Továbbképzési Kollégium (a továbbiakban: Kollégium) a miniszter továbbképzéssel összefüggő feladatait segítő szakmai testület.

(2) A Kollégium elnöke a Belügyminisztérium közigazgatási államtitkára. A Kollégium titkára az OKTF főigazgatója. A Kollégium elnöke az ügyrendben szabályozott keretek között egyes feladatok ellátását a titkárhoz delegálhatja. A Kollégium tagjait – az elnök javaslatára – a miniszter kéri fel. A Kollégium tagjainak megbízását a miniszter – az elnök javaslatára – indokolás nélkül visszavonhatja.

(3) A Kollégium a működési rendjének szabályait a miniszter által jóváhagyott ügyrendjében állapítja meg.

(4) A Kollégium működésével összefüggő feltételeket az OKTF biztosítja.

(5) A Kollégium

a) meghatározza a továbbképzések minőségügyi követelményeit, módszertani irányelveit,

b) meghatározza és felügyeli a továbbképzések minőségirányítási rendszerét,

c) meghatározza a továbbképzések nyilvántartási rendszerét,

d) jóváhagyja az OKTF által előterjesztett minősítési javaslatokat,

e) dönt a továbbképzési programok programjegyzékébe való nyilvántartásba vételéről vagy törléséről, valamint

f) jóváhagyja az OKTF által készített, az éves továbbképzési tervek végrehajtásáról szóló összefoglaló jelentés.

6. §

(1) Az OKTF a továbbképzési rendszer módszertani és minőségirányítási központjaként,

a) a továbbképzési programokkal összefüggésben

aa) kialakítja a minősítési és nyilvántartási eljárások rendszerét,

ab) lefolytatja a továbbképzési programok minősítési eljárását

ac) meghatározza a továbbképzési programok tanulmányi pontértékét,

ag) működteti a programjegyzéket;

b) a hivatásos és közalkalmazotti állomány továbbképzésének tervezési és értékelési rendszere kialakításával és működtetésével összefüggésben

ba) kidolgozza a tervekészítéshez és az értékeléshez szükséges módszertani eljárásokat,

bb) összesíti és nyilvántartja a fegyveres szervektől beérkező éves továbbképzési terveket,

bc) ellenőrzi az éves továbbképzési tervek végrehajtását,

bd) a továbbképzések és a továbbképzési tervek végrehajtása és értékelése alapján éves összefoglaló jelentést készít, és azt a tárgyévet követő év április 30-ig a Kollégium útján felterjeszti a miniszternek;

- c) a továbbképzések minőségirányításával és informatikai támogatásával összefüggésben
- ca)* fejleszti és működteti a továbbképzésekkel összefüggő szervezési és nyilvántartási feladatokhoz, valamint az elektronikus képzési programok és vizsgák igénybeviteléhez szükséges Rendészeti Vezetőképzési, Továbbképzési és Vizsgaportált,
 - cb)* a továbbképzési programok minőségügyi követelményeinek biztosítása érdekében módszertani irányelveket határoz meg és elkészíti a továbbképzési rendszer minőségirányítási szabályzatát,
 - cc)* tervszerűen és rendszeresen gondoskodik a továbbképzések során közreműködők szakmai és oktatás-módszertani továbbképzéséről; továbbá
- d) Az OKTF az általa szervezett továbbképzési programok lebonyolításával összefüggésben
- da)* kifejleszti és jóváhagyásra a Kollégiumnak benyújtja, valamint aktualizálja a továbbképzési programokat,
 - db)* az éves továbbképzési tervek alapján meghirdeti és megszervezi a saját továbbképzési programjait, azok megvalósításáról nyilvántartást vezet, valamint
 - dc)* a továbbképzéseken résztvevők számára igazolást ad ki a megszerzett továbbképzési pontokról.

7. §

- (1) A belügyi szerv évente elkészíti a hivatásos és közalkalmazotti állomány tagjának egyéni továbbképzési tervét.
- (2) A belügyi szerv az egyéni továbbképzési tervek alapján elkészíti a fegyveres szerv éves továbbképzési tervét.
- (3) A belügyi szerv előkészíti, kidolgozza, és nyilvántartásba vételre benyújtja az OKTF-hez a bejelentés-köteles továbbképzési programokat.
- (4) A belügyi szerv a továbbképzési programok megvalósításával összefüggő feladatai körében
 - a)* az egyéni továbbképzési tervek alapján meghirdeti és megszervezi a saját szervezetén belül megtartásra tervezett továbbképzéseket,
 - b)* az *a)* pontban meghatározott továbbképzésen résztvevők számára igazolást ad ki a megszerzett továbbképzési pontokról,
 - c)* a továbbképzések megvalósításáról statisztikai célú adatszolgáltatást végez az OKTF részére, valamint
 - d)* az általa megvalósított továbbképzésekről éves összefoglaló jelentést készít a tárgyévet követő év március 1-jéig az OKTF részére.

3. A hivatásos és közalkalmazotti állomány továbbképzési kötelezettsége

8.§

- (1) A hivatásos és közalkalmazotti állomány továbbképzési kötelezettsége a 4. §-ban meghatározott továbbképzéseken való részvétellel teljesíthető.
- (2) A továbbképzések teljesítésének mérése az OKTF főigazgatója által jóváhagyott vizsgaszabályzat figyelembe vételével, továbbképzési pontrendszerrel történik. Egy továbbképzési pont egy tanulmányi munkaórának felel meg.
- (3) A továbbképzési időszak alatt
 - a)* a hivatásos vagy közalkalmazotti állomány vezetői beosztást vagy munkakört betöltő tagjának legalább 128,
 - b)* a hivatásos állomány I. besorolási osztály tagjának legalább 96,
 - c)* a hivatásos állomány II. besorolási osztály tagjának 64,
 - d)* a közalkalmazotti állomány E-J fizetési osztályba tartozó tagjának 96, továbbá
 - e)* a közalkalmazotti állomány C fizetési osztály *cd)* munkakört betöltő tagjának, valamint a D fizetési osztályba tartozó tagjának 64

továbbképzési pontot kell teljesítenie.

(4) A közalkalmazotti állomány A, B fizetési osztályba, valamint a C fizetési osztály ca)-cc) munkakört betöltő tagja mentesül a továbbképzési kötelezettség alól.

(5) A továbbképzési időszak alatt a (3) bekezdésben meghatározott továbbképzési pontmennyiséget a hivatásos vagy a közalkalmazotti állomány tagjának úgy kell összegyűjtenie, hogy

a) a továbbképzési pontok legalább 25 %-át központi,

b) a továbbképzési pontok legfeljebb 25 %-át a belügyi szerv vezetője által előírt minősített vagy bejelentés-köteles,

c) a továbbképzési pontok legfeljebb 20 %-át a területi besorolású szerv vezetője által – a b) pontban meghatározott központi továbbképzés kivételével – kötelezően előírt bejelentés-köteles,

d) amennyiben a belügyi szervnek nincs területi besorolású szerve, akkor a továbbképzési pontok 45%-át a belügyi szerv vezetője által kötelezően előírt,

e) az a)-d) pont szerint, az ott meghatározott képzéseken szerzett továbbképzési pontok mellett az előírt továbbképzési pont mennyiségéhez még szükséges továbbképzési pontokat a továbbképzésre kötelezett által – szolgálati előjárója vagy közvetlen vezetője beleegyezésével – önállóan választott,

da) minősített vagy bejelentés-köteles, illetőleg

db) a közszolgálati tisztviselők továbbképzéséről szóló kormányrendelet szerinti továbbképzésen történő részvétellel szerzi meg.

(6) A hivatásos vagy közalkalmazotti állomány tagja a munkáltatói jogkört gyakorló vezető egyetértésével a (3) bekezdésben előírtnál több továbbképzési pontot is teljesíthet a továbbképzési időszakban. Amennyiben a hivatásos vagy közalkalmazotti állomány tagja a továbbképzési időszakban a számára előírtnál több továbbképzési pontot teljesít, az előírt pontmennyiséget meghaladó továbbképzési pontok – legfeljebb az adott továbbképzési időszakra előírt továbbképzési pontmennyiség 25%-ának megfelelő mértékben – a következő továbbképzési időszakra átvihetők, feltéve, hogy a többletpontok megszerzése a továbbképzési időszak utolsó tizenkét hónapjában történt.

9. §

(1) A hivatásos vagy a közalkalmazotti állomány tagja által teljesített továbbképzési pontokról az igazolást a továbbképzést végrehajtó OKTF, fegyveres szerv vagy képzőintézmény állítja ki.

(2) Az igazolásnak tartalmaznia kell:

a) a továbbképzést teljesítő nevét, születési nevét, születési idejét és helyét,

b) a továbbképzési program megnevezését,

c) a megszerzett továbbképzési pontok számát,

d) az igazolás kiállításának dátumát, és

e) az igazolás kiállítójának megnevezését.

(3) A továbbképzési pont igazolására akkor kerülhet sor, ha a résztvevő maradéktalanul teljesítette a továbbképzési programban előírt követelményeket.

(4) A belügyi szerv a továbbképzési pontokat a Rendészeti Vezetőképzési, Továbbképzési és Vizsgaportál igénybevételével tartja nyilván.

4. A továbbképzési időszak

10. §

(1) A továbbképzési kötelezettség a próbaidő leteltét követő napon kezdődik. Ha a kinevezés próbaidő nélkül történik, a képzési kötelezettség a kinevezést követő nappal kezdődik.

(2) A továbbképzés a továbbképzési időszakokban történik. A továbbképzési időszak időtartama négy év.

(3) A részmunkaidőben vagy rész-szolgálatteljesítési időben foglalkoztatottak által teljesítendő továbbképzési pontok számát arányosan kell megállapítani.

(4) Ha a továbbképzési időszak alatt a hivatásos vagy közalkalmazotti állomány tagja magasabb végzettséget szerez vagy őt vezetői beosztásba, munkakörbe nevezik ki, illetve ilyen beosztással bízzák meg, a továbbképzési időszak során megszerzendő továbbképzési pontok mennyiségét időarányosan kell megállapítani. A végzettség megszerzése, a vezetői kinevezés vagy megbízás előtti időszakra a korábbi továbbképzési kötelezettség időarányos részét, míg a változás bekövetkeztét követően a magasabb továbbképzési kötelezettség időarányos részét kell figyelembe venni.

(5) Ha a továbbképzési időszak alatt a hivatásos vagy közalkalmazotti állomány tagja vezetői kinevezését vagy megbízását visszavonják, a továbbképzési kötelezettségét a végzettségének megfelelően kell teljesítenie.

(6) A hivatásos és a közalkalmazotti állomány éves továbbképzési kötelezettségét úgy kell meghatározni, hogy a továbbképzésen való részvétellel járó távollét a 15 munkanapot nem haladhatja meg.

11. §

(1) A továbbképzési időszak megszakad, ha a továbbképzésre kötelezett szolgálati viszonya vagy közalkalmazotti jogviszonya megszűnik, kivéve, ha a szolgálati viszony közalkalmazotti jogviszonyba történő áthelyezéssel szűnik meg. A továbbképzési időszak tovább folytatódik és a megszerzett pontokat a továbbképzési pontok teljesítésekor figyelembe kell venni, ha a hivatásos állomány volt tagja vagy a volt közalkalmazott a továbbképzési időszak alatt ismételt szolgálati viszonyt vagy közalkalmazotti jogviszonyt létesít.

(2) Amennyiben a hivatásos állomány tagja vagy a közalkalmazott terhességi-gyermekágyi segély, gyermekgondozási segély, gyermekgondozási díj igénybe vétele, tartós külszolgálat teljesítése miatt, vagy egyéb okból három hónapot meghaladóan illetmény nélküli szabadságot vesz igénybe, a továbbképzési időszakban szerzendő továbbképzési pontokat időarányosan kell teljesíteni.

(3) A hivatásos állomány tagjának vagy a közalkalmazottnak a továbbképzési kötelezettsége megszűnik, ha a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséhez öt évnél rövidebb idő van hátra.

5. A továbbképzési kötelezettség teljesítésének finanszírozása

12. §

(1) A hivatásos és a közalkalmazotti állomány számára előírt továbbképzési kötelezettségek teljesítéséhez szükséges pénzügyi forrást – legalább az előírt kötelezettségek teljesítését biztosító mértékben – a belügyi szerv a költségvetéséből biztosítja.

(2) A központi, a minősített, és a bejelentés köteles továbbképzések költségeit a belügyi szerv az OKTF-nek a hivatásos és közalkalmazotti állomány létszáma alapján továbbképzési hozzájárulásként fizeti (a továbbiakban: normatív hozzájárulás). A normatív hozzájárulás alapja a mindenkori kormánytisztviselői illetményalap (a továbbiakban: illetményalap) 60%-a, amelyet minden év január 31-ig, a belügyi szervnél a tárgyév január 1-jén foglalkoztatott hivatásos és közalkalmazotti állomány létszáma 70%-ának alapulvételeivel, a belügyi szerv előirányzat átadással teljesít. A 30% létszámarányos maradvány, a 8. § (5) bekezdés e) pontjában meghatározott továbbképzéseken történő részvétel költségfedezeteként a belügyi szervnél marad.

(3) Ha a belügyi szerv a normatív hozzájárulást megfizeti, azonban a továbbképzésre kötelezettek nem vesznek részt a továbbképzésben, az OKTF utólag nem számol el a fel nem használt normatív hozzájárulás összegével, a keletkezett többletet az OKTF a továbbképzési rendszer működtetésére használja fel.

(4) Ha a belügyi szerv továbbképzési igényei az év folyamán meghaladják a megfizetett normatív hozzájárulás összegét, akkor a belügyi szerv többlet-normatív hozzájárulást köteles fizetni a különbözet mértékében az OKTF részére. Ha a többlet-normatív hozzájárulást a belügyi szerv nem fizeti meg, akkor az OKTF nem köteles a továbbképzést biztosítani.

- (5) Ha a belügyi szerv által megfizetett normatív hozzájárulás év végén meghaladja a hivatásos és közalkalmazotti állomány létszámával arányosan fizetendő normatív hozzájárulás összegét, akkor az OKTF a következő évi továbbképzésre beszámítja a többletet.
- (6) A hivatásos és közalkalmazotti állomány továbbképzési kötelezettségeinek teljesítésére felhasznált költség kizárólag a programjegyzéken szereplő programok útján használható fel.
- (7) Az OKTF által készített beszámoló részletesen tartalmazza a továbbképzésekre fordított források felhasználását.
- (8) E rendelet 8.§ (5) bekezdésének *a-c)* pontjai szerint elrendelt továbbképzés során felmerülő utazási, szállás és étkezési költségeket a belügyi szerv a költségvetéséből biztosítja. E rendelet 8.§ (5) bekezdésének *d-e)* pontjaiban meghatározott képzésekkel kapcsolatos költségeket a belügyi szerv és a továbbképzésben résztvevő megállapodása alapján a belügyi szerv átvállalhatja.

6. A továbbképzési programok

13. §

- (1) A hivatásos és a közalkalmazotti állomány továbbképzése kizárólag a továbbképzési programjegyzéken szereplő, nyilvántartásba vett programok alapján végezhető.
- (2) A továbbképzési programok programjegyzékre történő nyilvántartásba vételéről vagy törléséről az OKTF javaslatára a Kollégium dönt.

14. §

- (1) Az intézményi akkreditációval rendelkező képzőintézmények által kifejlesztett továbbképzési programok programjegyzékbe történő nyilvántartásba vételét sikeres továbbképzési programminősítési eljárásnak kell megelőznie.
- (2) Az OKTF a továbbképzési programminősítési eljárás során vizsgálja, hogy a továbbképzési program megfelel-e a minőségirányítási szabályzatban foglaltaknak, valamint a képzésmódszertani és minőségirányítási eljárások szabályainak.
- (3) A képzésmódszertani és minőségirányítási eljárások szabályait az OKTF dolgozza ki és a honlapján közzéteszi.

15. §

- (1) A továbbképzési programminősítési eljárás díjköteles. A minősítési díj mértékét a Kollégium által kiadott díjtáblázat tartalmazza.
- (2) A minősítési díjat a kérelmező szervezet a kérelem benyújtásával egyidejűleg az OKTF részére fizeti meg.
- (3) Az OKTF a minősítési díjat a minőségirányítási rendszer működtetésére használja fel.

16. §

- (1) A továbbképzési programminősítésre irányuló kérelmet az OKTF-hez kell benyújtani.
- (2) A minősítésre benyújtott továbbképzési programot az OKTF a kérelem benyújtását követő harminc napon belül minősíti. A határidő egy alkalommal, legfeljebb tizenöt nappal meghosszabbítható.
- (3) Az OKTF a lefolytatott minősítési eljárás eredményeként megfelelő vagy nem megfelelő minősítést javasol a Kollégiumnak.
- (4) A Kollégium dönt a továbbképzési program minősítéséről és a megfelelőnek minősített továbbképzési program nyilvántartásba vételéről. Az OKTF ezt követően a nyilvántartásba vételről

szóló értesítéssel együtt tizenöt napon belül írásban tájékoztatja a kérelmezőt a továbbképzési programmal teljesíthető továbbképzési pontértékről.

17. §

(1) Amennyiben a minősítésre benyújtott dokumentáció eltér a minősített továbbképzési programokkal szemben támasztott követelményrendszerrel, vagy a képzésmódszertani és minőségirányítási eljárások szabályaitól, akkor a továbbképzési programminősítésre benyújtott továbbképzési programot nem megfelelőre kell minősíteni.

(2) A nem megfelelőnek minősített program kérelmezőjét az OKTF az általa felkért szakértő állásfoglalása alapján a továbbképzési program átdolgozására kérheti fel. A továbbképzési program átdolgozását követően a továbbképzési program ismételten benyújtható a minősítésre. A továbbképzési program ismételt benyújtása során a kérelmezőt díjfizetési kötelezettség nem terheli.

18. §

(1) A továbbképzési program minősítése határozatlan ideig érvényes azzal a feltétellel, hogy amennyiben a továbbképzési program tekintetében a megfelelőnek minősítését követő huszonnégy hónapon belül a képzés lebonyolítására vonatkozó igény nem érkezik, a továbbképzési programot az OKTF kérelmére a Kollégium törli a programjegyzékről.

(2) A minősített program szakmai tartalmának folyamatos hatályosítása a programtulajdonos feladata.

(3) Amennyiben a továbbképzési programok végrehajtása során a minőségbiztosítás a továbbképzési program szakmai tartalmával összefüggésben nem megfelelőséget azonosít, a Kollégium jogosult az OKTF javaslatára a továbbképzési program minősítésének felfüggesztésére. Felfüggesztett továbbképzési program nem szervezhető annak átdolgozásáig.

(4) A továbbképzési program minősítésének felfüggesztése esetén a továbbképzési programot a minőségbiztosítás során azonosított nem megfelelőségre tekintettel át kell dolgozni. A továbbképzési program átdolgozását követően az OKTF harminc napon belül ismételten lefolytatja a minősítési eljárást.

(5) Amennyiben a továbbképzési program az ismételt minősítésen megfelel, az OKTF javaslatára a Kollégium azonnali hatállyal megszünteti a továbbképzési program minősítésének felfüggesztését. Ha a továbbképzési program az újbóli átdolgozását követően sem felel meg a minősítésen, akkor azonnali hatállyal törlésre kerül a programjegyzékből.

19. §

(1) A minősítési eljárásban az OKTF felkérésére szakértők működnek közre. A szakértőkről az OKTF névjegyzéket vezet.

(2) A szakértői névjegyzékbe az a szakértő vehető fel, aki

a) felsőfokú végzettséggel,

b) az adott szakterületen szerzett legalább tíz éves szakmai gyakorlattal rendelkezik, és

c) az OKTF által szervezett módszertani felkészítő foglalkozásokon részt vett.

(3) Amennyiben a szakértő az OKTF ismételt felszólítására sem vesz részt a (2) bekezdés c) pontjában meghatározott módszertani felkészítő foglalkozásokon, a szakértőt az OKTF törli a névjegyzékből.

20. §

(1) A hivatásos és a közalkalmazotti állomány tagja továbbképzési kötelezettségének mérhetősége és a továbbképzési pontok megállapítása érdekében a bejelentés-köteles továbbképzési programokat és a képző szervezetet is nyilvántartásba kell vetetni a továbbképzési programok jegyzékébe.

- (2) A bejelentés-köteles továbbképzési programok egyszerűsített nyilvántartásba vételi eljárása során a továbbképzési program alapadatait és a képzést végző szervezet adatait kell nyilvántartásba venni a programjegyzékbe, valamint meg kell állapítani a programhoz rendelt továbbképzési pontértéket is.
- (3) Az egyszerűsített nyilvántartásba vételi eljárást az OKTF folytatja le. A nyilvántartásba vételről a Kollégium az OKTF előterjesztése alapján dönt.
- (4) A továbbképzési program akkor vehető nyilvántartásba, ha
- a) a nyilvántartásba vételt belügyi szerv kezdeményezi és
 - b) a továbbképzési program nem minősítéshez kötött.
- (5) Ha a bejelentés-köteles továbbképzési programnak a nyilvántartásba vételére irányuló eljárás során az OKTF megállapítja, hogy a továbbképzési program minősített továbbképzési programhoz tartozó ismereteket közvetít, a nyilvántartásba vételt elutasítja. Ezzel egyidejűleg a kérelmezőt tájékoztatja a továbbképzési program minősítésével kapcsolatos eljárás lefolytatásának feltételeiről.
- (6) Ha a bejelentésköteles továbbképzésnek minősülő továbbképzési program adataiban változás áll be, a kérelmező köteles az OKTF részére tizenöt napon belül a változás bejelentésére.
- (7) A bejelentés-köteles továbbképzési program szakmai tartalmáért és minőségéért a nyilvántartásba vételt kérelmező szervezet felel.
- (8) Az egyszerűsített nyilvántartásba vételi eljárás nem díjköteles.

7. A továbbképzések ellenőrzése, a minőségirányítás

21. §

- (1) A továbbképzések minőségi megfelelőségének biztosítása érdekében minőségirányítási rendszert kell működtetni. A továbbképzés minőségirányítási szabályzatát a Kollégium adja ki.
- (2) A minőségirányítási szabályzat előírja
- 1. a továbbképzési programok nyilvántartásba vételi eljárását,
 - 2. a továbbképzési programok minősítési folyamatát,
 - 3. az éves tervezés folyamatát,
 - 4. a képzéstervezés folyamatát,
 - 5. a képzésfejlesztés folyamatát,
 - 6. képzésszervezés folyamatát,
 - 7. a képzés-megvalósítás folyamatát,
 - 8. a továbbképzések oktatásának módszerét,
 - 9. a továbbképzések során alkalmazott oktatási és segédanyagok kialakítását,
 - 10. a továbbképzésben közreműködő oktatók oktatás-módszertani és felnőtt-oktatói felkészültségére vonatkozó előírásokat,
 - 11. a továbbképzések megvalósításához szükséges infrastruktúra, a megfelelő oktatási környezet kialakítását,
 - 12. a számonkérési folyamatokat,
 - 13. az ismeret-ellenőrzési formák alkalmazását,
 - 14. a továbbképzési programok folyamatos hatályosítását,
 - 15. az értékelési folyamatokat, a résztvevői és oktatói elégedettség mérését,
 - 16. a továbbképzések lebonyolításának folyamatos figyelemmel kísérését,
 - 17. a minőségügyi helyszíni ellenőrzés eljárását,
 - 18. a panaszkezelési eljárásokat,
 - 19. a nem megfelelőség kezelését,
 - 20. a dokumentumok és minőségügyi feljegyzések kezelését,
 - 21. a folyamatok, dokumentumok szükségességét igazoló és jóváhagyó ellenőrzéseket, valamint az elfogadási kritériumokat, továbbá
 - 22. az önértékelést, az éves működés értékelését.

22. §

- (1) A továbbképzési rendszer felülvizsgálatát a minőségügyi szabályzatban meghatározott időszakonként és módon a Kollégium által kijelölt, az OKTF személyi állományába tartozó, e feladat ellátására felkészített minőségügyi ellenőr által elvégzett helyszíni ellenőrzés biztosítja.
- (2) Az ellenőrzési tervet két féléves ütemezéssel az OKTF készíti el és a Kollégium hagyja jóvá.
- (3) A Kollégium elnöke jogosult az ellenőrzési tervben meghatározottakon túl rendkívüli helyszíni ellenőrzés elrendelésére.
- (4) A helyszíni ellenőrzés a továbbképzés végrehajtásának teljes folyamatára kiterjed. A helyszíni ellenőrzés végzése megbízólevél alapján folytatható le, amelyet az OKTF készít el és a Kollégium hagy jóvá.

23. §

- (1) Amennyiben a helyszíni ellenőrzés során a minőségügyi ellenőr megállapítja, hogy a továbbképzési program eltér a programjegyzékre felvett továbbképzési program által meghatározott követelményrendszerrel, vagy a képzésmódszertani és minőségirányítási eljárások szabályaitól, akkor a helyszíni ellenőrzés nem megfelelést állapít meg.
- (2) A nem megfelelésről az OKTF tájékoztatja a továbbképzési program minősítésének kezdeményezőjét és a Kollégiumot. A Kollégium jogosult az OKTF javaslatára a nem megfelelő továbbképzési program minősítésének felfüggesztésére. Felfüggesztett továbbképzési program nem szervezhető annak átdolgozásáig.
- (3) A továbbképzési program minősítésének felfüggesztése esetén a továbbképzési programot a minőségbiztosítás során azonosított nem megfelelésre tekintettel át kell dolgozni. A továbbképzési program átdolgozását követően az OKTF harminc napon belül ismételt lefolytatja a minősítési eljárást.
- (4) Amennyiben a továbbképzési program az ismételt minősítésen megfelel, az OKTF javaslatára a Kollégium azonnali hatállyal megszünteti a továbbképzési program minősítésének felfüggesztését. Ha a továbbképzési program az újbóli átdolgozását követően sem felel meg, akkor azonnali hatállyal törlésre kerül a programjegyzékről.
- (5) A helyszíni ellenőrzésekről készített éves összefoglaló jelentését az OKTF a tárgyévét követő év január 20-áig készíti el és a Kollégiumnak megküldi. A Kollégium az összefoglaló jelentés ellenőrzését és véleményezését követően, egyetértését vagy annak hiányát jelezve, a jelentést jóváhagyás céljából nyolc munkanapon belül felterjeszti a miniszternek.

8. A továbbképzés tervezése

24. §

- (1) A hivatásos és a közalkalmazotti állomány továbbképzése tervszerűen az éves és egyéni továbbképzési tervek alapján történik.
- (2) A továbbképzési tervek elkészítéshez szükséges útmutatót az OKTF adja ki és a honlapján közzéteszi.
- (3) A továbbképzési tervek tartalmazzák a tanulmányi kötelezettség teljesítésének alapjául szolgáló továbbképzési programokat.

25. §

- (1) Az egyéni továbbképzési tervek elkészítéséről a munkáltatói jogkört gyakorló vezető gondoskodik. Az éves és egyéni továbbképzési tervet a munkáltatói jogkört gyakorló vezető az év közben felmerülő továbbképzési igények alapján módosíthatja.

(2) Az egyéni továbbképzési terv elkészítésénél figyelembe kell venni az előző év teljesítményértékelésének megállapításait, illetve a hivatásos állományú legutolsó minősítésének a további előmenetelre vonatkozó javaslatait.

26. §

(1) A belügyi szerv éves továbbképzési terve a tárgyévben a fegyveres szervnél foglalkoztatott hivatásos és közalkalmazotti állomány egyéni továbbképzési terveinek alapján készül.

(2) A belügyi szerv országos parancsnoka által jóváhagyott éves továbbképzési tervet a belügyi szerv a tárgyév január 15-éig megküldi az OKTF részére.

III. Fejezet

A RENDÉSZETI VEZETŐKÉPZÉSI ÉS TEHETSÉGGONDOZÁSI RENDSZER

27. §

A Rendészeti Vezetőképzési és Tehetséggondozási Rendszer egy olyan emberi erőforrás-gazdálkodási folyamat, amely a fegyveres szervek hivatásos állományának arra alkalmas tagjai rendészeti vezetővé vagy rendészeti szakértővé válását segíti elő, valamint egyéb karriermenedzselési tevékenységeket tartalmaz.

28. §

(1) A Rendészeti Vezetőképzési és Tehetséggondozási Rendszerbe

a) a hivatásos állomány tagját a munkáltatói jogkört gyakorló vezető javasolhatja, a hivatásos állomány tagjának beleegyezésével, vagy

b) a hivatásos állomány tagja a munkáltatói jogkört gyakorló vezető egyetértésével, vagy anélkül önként jelentkezhet.

(2) Az állományilletékes parancsok (munkáltatói jogkört gyakorló vezető) egyetértését a Rendészeti Vezetőképzési és Tehetséggondozási Rendszerbe önként jelentkező szerzi be.

(3) A Rendészeti Vezetőképzési és Tehetséggondozási Rendszerbe a hivatásos állomány azon tagja jelölhető, illetve jelentkezhet, aki legalább négy év szolgálati viszonyal rendelkezik és legutolsó minősítése kiemelkedő vagy átlag feletti értékelést kapott.

9. A vezető-kiválasztási eljárás

29. §

(1) A hivatásos állomány tagja a Rendészeti Vezetőképzési és Tehetséggondozási Rendszerbe az OKTF által végzett vezető-kiválasztási eljárás útján kerülhet be. A vezető-kiválasztási eljárás részletes szabályait a tanulmányi és vizsgaszabályzat tartalmazza.

(2) A vezető-kiválasztási eljárást az OKTF a miniszter, a Belügyminisztérium közigazgatási államtitkárának, vagy a fegyveres szerv országos parancsnokának kezdeményezésére soron kívül megindítja.

(3) A Rendészeti Vezetőképzési és Tehetséggondozási Rendszerbe önként jelentkező a vezető-kiválasztási eljárásban az OKTF munkatervének megfelelő ütemezésben vesz részt.

30. §

(1) A vezető-kiválasztási eljárás első szakaszában a hivatásos állomány tagja felmérésen vesz részt. A kiválasztási eljárás első szakaszát az OKTF tréneri vagy szakértői beosztású munkatársai folytatják le.

(2) A felmérés akkor eredményes, ha a jelölt a tanulmányi és vizsgaszabályzatban meghatározott szintet legalább 55%-osan teljesíti.

(3) A felmérés eredményét – az érintettnek a kiválasztási eljárás megkezdése előtt tett írásbeli hozzájárulása alapján – az OKTF tartja nyilván, és azokat harmadik személynek kizárólag az érintett írásbeli hozzájárulásával adhatja ki.

31. §

(1) A hivatásos állománynak a felmérést eredményesen teljesítő tagja – a (2) bekezdésben meghatározott megkötéssel – felvételre kerül a fegyveres szerv által vezetett rendészeti utánpótlási és vezetői adatbank utánpótlási nyilvántartásába.

(2) Az adatbankba önként, a munkáltatói jogkört gyakorló vezető egyetértése nélkül jelentkezők kizárólag az adatbank utánpótlási nyilvántartására vonatkozóan meghatározott keretlétszám 10%-áig kerülhetnek felvételre. Az adatbankba történő felvételt követően e személyek a továbbiakban minden tekintetben azonos elbírálás alá esnek az adatbank utánpótlási részébe felvett más személyekkel.

32. §

(1) Az eredménytelenül záródó kiválasztási eljárás első alkalommal egy év elteltével megismételhető.

(2) Az ismételten eredménytelenül záródó kiválasztási eljárás három évenként – összesen legfeljebb három alkalommal – ismételten megkísérelhető.

33. §

A kiválasztási eljárás eredményéről az érintett személy munkáltatói jogkört gyakorló vezetőjét is tájékoztatni kell.

10. A rendészeti utánpótlási és vezetői adatbank

34. §

A hivatásos állománynak az adatbank utánpótlási nyilvántartásába felvett tagja

a) a munkáltatói jogkört gyakorló vezető támogatásával vagy önkéntesen rendészeti vezetővé képző tanfolyamon vehet részt, vagy

b) – amennyiben a kiválasztási eljárás során a felmérést kiemelkedő teljesítménnyel zárta – a munkáltatói jogkört gyakorló vezető jóváhagyásával részt vehet a rendészeti tehetséggondozási programban.

35. §

Ha a hivatásos állomány tagját az adatbank vezetői nyilvántartásából azért kell törölni, mert a vezetői megbízását visszavonták és azt követően nem kapott más vezetői megbízást, akkor – amennyiben korábban eredményesen vett részt a vezető kiválasztási eljárásban – az adatbank utánpótlási nyilvántartásába kerül felvételre.

36. §

A hivatásos állomány tagja a törlést követő két év elteltével jelentkezhet ismét

- a) a kiválasztási eljárásra, ha az adatbank utánpótlási nyilvántartásából a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény 203/C. § (2) bekezdés *b)* pontja alapján került törlésre,
- b) a mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérésre, ha az adatbank vezetői nyilvántartásából a vezetői megbízás visszavonása miatt került törlésre.

11. Rendészeti vezetővé képző tanfolyam

37. §

- (1) A rendészeti vezetővé képző tanfolyam a fegyveres szervnél rendszeresített vezetői beosztások betöltéséhez előírt, iskolarendszeren kívüli, középvezetői készségeket fejlesztő tanfolyam.
- (2) Fegyveres szervnél osztályvezetői vagy főosztályvezető-helyettesi illetményre jogosító beosztásba a hivatásos állomány azon tagja nevezhető ki, illetve ilyen beosztás ellátásával azon tagja bízható meg, aki – a beosztás betöltéséhez előírt képesítési követelményeken túl – a rendészeti vezetővé képző tanfolyamot eredményesen teljesítette.
- (3) Mentesül a rendészeti vezetővé képző tanfolyam teljesítésének kötelezettsége alól az,
 - a) aki a Nemzeti Közzolgálati Egyetem Rendészettudományi Karán rendészeti vezető mesterképzésben mesterfokozatú végzettséget szerzett,
 - b) akinek hazai vagy külföldi vezetőképzésben szerzett végzettségét az OKTF vezetője a rendészeti vezetővé képző tanfolyammal azonos értékűnek ismerte el.

38. §

- (1) A rendészeti vezetővé képző tanfolyamon való részvételre
 - a) a munkáltató kötelezése alapján,
 - b) önkéntes jelentkezés alapján, vagy
 - c) a tehetséggondozási program részeként kerülhet sor.
- (2) A rendészeti vezetővé képző tanfolyamon a hivatásos állomány azon tagja vehet részt, aki
 - a) a rendészeti utánpótlási és vezetői adatbankban (a továbbiakban: adatbank) szerepel és
 - b) rendelkezik rendészeti szakvizsgával, vagy mentesül annak letétele alól.
- (3) A rendészeti vezetővé képző tanfolyamon önkéntes jelentkezéssel a (2) bekezdésben meghatározott feltételeken túl az vehet részt,
 - a) aki kiváló minősítéssel rendelkezik és
 - b) akinek a jelentkezését az állományilletékes parancsnok (munkáltatói jogkört gyakorló vezetője) írásban támogatja.
- (4) A felvételi keretlétszám legfeljebb 10%-ának megfelelő mértékben nyerhetnek felvételt a rendészeti vezetővé képző tanfolyamra azok a jelentkezők, akik a munkáltatói jogkört gyakorló vezető egyetértése nélkül, önként jelentkeznek a vezetővé képző tanfolyamra.

39. §

Kivételesen, fontos szolgálati érdekből az adatbankban szereplő hivatásos állomány tagja a rendészeti vezetővé képző tanfolyam teljesítésének hiányában is kinevezhető a 37. § (1) bekezdésében meghatározott vezetői beosztásba azzal, hogy – a 38. § (2) bekezdésben előírt feltételek teljesítését követően – a rendészeti vezetővé képző tanfolyamot a kinevezéstől számított egy éven belül köteles elvégezni.

40. §

- (1) A rendészeti vezetővé képző tanfolyam végén a résztvevő záró felmérésen és vizsgagyakorlaton vesz részt.
- (2) A rendészeti vezetővé képző tanfolyamra vonatkozó részletes szabályokat a tanulmányi és vizsgaszabályzat tartalmazza.
- (3) A rendészeti vezetővé képző tanfolyam eredményes teljesítéséről az OKTF tanúsítványt állít ki. A kiállított tanúsítványok nyilvántartását az OKTF végzi.

12. A mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérés

41. §

- (1) A rendészeti vezetővé képző tanfolyam vizsgagyakorlatával és a záró felmérésével egyidőben a hivatásos állomány tagja részt vesz a mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérésen. A mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérés részletes szabályait az OKTF főigazgatója által jóváhagyott vizsgaszabályzat tartalmazza.
- (2) A mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérésre önként az a vezető beosztású is jelentkezhet, aki e rendelet hatályba lépése előtt rendészeti vezetővé képző tanfolyamot elvégezte vagy annak teljesítése alól mentesült.

42. §

- (1) A mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérést az OKTF szakértői és tréneri beosztású munkatársai folytatják le. Az egyéni, páros és csoportos kompetenciaszint-felmérések végrehajtásába a Belügyminisztérium és a fegyveres szervek főosztályvezetői, vagy ennél magasabb besorolású vezetői is bevonhatók.
- (2) A mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérés akkor eredményes, ha a jelölt a felmérésen legalább 70 %-ot teljesít.
- (3) A mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérések vizsgálati eredményeit az OKTF tartja nyilván, és azokat harmadik személynek kizárólag az érintett írásbeli hozzájárulásával adhatja ki.

43. §

A hivatásos állománynak a kompetencia-megfelelést mérő felmérést eredményesen teljesítő tagja jogosult részt venni a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamon.

44. §

- (1) Az eredménytelenül záródó mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérés első alkalommal három hónap elteltével megismételhető.
- (2) Az ismételten eredménytelenül záródó felmérés három évenként – legfeljebb három alkalommal – ismételten megkísérelhető.

45. §

A mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérés végső eredményéről az érintett személy munkáltatói jogkört gyakorló vezetőjét is tájékoztatni kell.

13. A rendészeti mestervezetővé képző tanfolyam

46. §

- (1) A rendészeti mestervezetővé képző tanfolyam a fegyveres szervnél rendszeresített főosztályvezetői, vagy annál magasabb vezetői besorolású beosztások betöltéséhez előírt, iskolarendszeren kívüli, felnőttképzési, felsővezetői készségeket fejlesztő tanfolyam.
- (2) Fegyveres szervnél főosztályvezetői, vagy annál magasabb vezetői besorolású, vagy ilyen illetményre jogosító beosztásba a hivatásos állomány azon tagja nevezhető ki, vagy ilyen beosztás ellátásával azon tagja bízható meg, aki – a beosztás betöltéséhez előírt képesítési követelményeken túl – a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyam követelményeit eredményesen teljesítette.

47. §

- (1) A rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamon való részvételre
- a) a munkáltató kötelezése alapján, vagy*
 - b) a tehetséggondozási program részeként*
- kerülhet sor.
- (2) A rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamon a hivatásos állomány azon tagja vehet részt, aki
- a) a mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérést 70% feletti eredményességgel teljesítette és*
 - b) a rendészeti vezetővé képző tanfolyam követelményeinek eleget tett, vagy annak teljesítése alól mentesül.*

48. §

Az adatbank utánpótlási nyilvántartásában szereplő hivatásos állományú tag kivételesen fontos szolgálati érdekből a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyam teljesítésének hiányában is kinevezhető a 46. § (2) bekezdésében meghatározott vezetői beosztásba azzal, hogy

- a) a kinevezéstől számított egy éven belül köteles a rendészeti vezetővé képző tanfolyamot, és*
- b) a kinevezésétől számított két éven belül – a mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérést követően – a mestervezetővé képző tanfolyamot teljesíteni.*

49. §

- (1) A rendészeti mestervezetővé képző tanfolyam végén a résztvevő a tanulmányi és vizsgaszabályzatban meghatározottak szerint egyéni és csoportos felmérésen vesz részt.
- (2) A rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamra vonatkozó részletes szabályokat a vizsgaszabályzat tartalmazza.
- (3) A rendészeti mestervezetővé képző tanfolyam eredményes teljesítéséről az OKTF tanúsítványt állít ki. A kiállított tanúsítványok nyilvántartását az OKTF végzi.

14. A rendészeti tehetséggondozási program

50. §

- (1) A rendészeti tehetséggondozási program egy komplex, kompetencia alapú továbbképzési rendszer, amelynek célja a vezetői utánpótlás tervszerű biztosítása, valamint a tehetségek felkarolása és előmenetelük elősegítése. A rendészeti tehetséggondozási program keretében a résztvevő
- a) vezetőképzési programban, vagy*

b) szakértői karrierfejlesztő programban, felsőfokú szakirányú képzésben vagy
c) logisztikai, idegennyelvi, vagy informatikai képzésen
vesz részt.

(2) A rendészeti tehetséggondozási programban résztvevő a végzettsége és a kiválasztási eljárás során elvégzett felmérés eredménye alapján vesz részt a tehetséggondozási program (1) bekezdés a)-c) pontjában meghatározott valamely részében.

(3) A vezetőképzési program keretében a hivatásos állomány vezetői irányultságú tagja a rendészeti vezetővé képző tanfolyamot, – az adatbank vezetői részébe történő felvételt követően – a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamot végzi el.

(4) A szakértői karrierfejlesztő program a hivatásos állomány nem vezetői irányultságú tagjának szakmai fejlődését támogató, tudásbővítésre irányuló program.

(5) Az (1) bekezdés c) pontjában meghatározott képzéseken történő részvétel támogatásának, ilyen képzésekre történő beiskolázás vagy ilyen képzések szervezésének és lebonyolításának célja, hogy a tehetséggondozási programban résztvevő személy megszerezze a szükséges végzettségeket, illetve képzettségeket annak érdekében, hogy a vezetőképzési programban vagy a szakértői karrierfejlesztő programban részt vehessen.

51. §

A rendészeti tehetséggondozási programban a hivatásos állomány azon tagja vehet részt,

a) aki legalább négy év szolgálati viszonnal rendelkezik,

b) aki nem tölt be vezetői beosztást,

c) aki a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 3. § (1) bekezdése szerinti felsőfokú végzettséggel rendelkezik,

d) aki rendelkezik angol, német, vagy francia nyelvből legalább középfokú C típusú nyelvvizsgával,

e) aki a jelentkezését megelőző utolsó minősítése kiváló értékelést kapott, vagy három éven belüli teljesítményértékelései a két legmagasabb értékelési kategória valamelyikébe tartozott,

g) aki a kiválasztási eljárás során jogosultságot szerzett a rendészeti tehetséggondozási programra történő jelentkezésre, és

h) akinek a munkáltatói jogkört gyakorló vezetője írásban támogatja a programban való részvételét.

52. §

(1) A rendészeti tehetséggondozási program felvételi keretlétszámát az OKTF főigazgatója a fegyveres szervek országos parancsnokaival egyeztetve évente meghatározza. Az 51. §-ban foglalt feltételeknek megfelelő jelentkezők – a (2) bekezdésben meghatározott megkötéssel – a keretlétszám mértékéig nyerhetnek felvételt a rendészeti tehetséggondozási programba.

(2) A felvételi keretlétszám legfeljebb 10%-ának megfelelő mértékben nyerhetnek felvételt a rendészeti tehetséggondozási programba azok a jelentkezők, akik a Rendészeti Tehetséggondozási Rendszerbe a munkáltatói jogkört gyakorló vezető egyetértése nélkül, önkéntes jelentkezés alapján nyertek felvételt.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott személyek a rendészeti tehetséggondozási programba csak akkor vehetők fel, ha a kiválasztási eljárás során elvégzett felmérésen elért eredményük meghaladja a rendészeti tehetséggondozási programba felvett, a Rendészeti Tehetséggondozási Rendszerbe a munkáltatói jogkört gyakorló vezető javaslatára vagy a munkáltatói jogkört gyakorló vezető egyetértésével jelentkezők által a felmérésen elért átlageredményt.

(4) A (2) és (3) bekezdésben meghatározott feltételek alapján a rendészeti tehetséggondozási programba bekerült személy rendészeti vezetővé képző tanfolyamra történő vezénylését – amennyiben az szükséges – az OKTF a munkáltatói joggal rendelkező vezetőnél kezdeményezi.

53. §

(1) A rendészeti tehetséggondozási programot az OKTF szervezi és bonyolítja le. A rendészeti tehetséggondozási program részletes felépítését és működési szabályait a vizsgaszabályzat tartalmazza.

(2) A rendészeti tehetséggondozási programtanfolyam tanulmányi követelményét az OKTF főigazgatója által jóváhagyott képzési program tartalmazza.

(3) A rendészeti tehetséggondozási program eredményes befejezéséről és a résztvevő előmenetelére vonatkozó javaslatáról az OKTF tájékoztatja a fegyveres szerv országos parancsnokát.

15. A rendészeti vezetői továbbképzés

54. §

(1) A rendészeti vezetővé képző tanfolyamot, továbbá a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamot eredményesen teljesítő, vezetői beosztást betöltő hivatásos állomány tagja (a továbbiakban: rendészeti vezető) vezetői továbbképzésen köteles részt venni.

(2) A rendészeti vezetői továbbképzésre e rendeletnek a rendészeti továbbképzésre vonatkozó szabályait kell megfelelően alkalmazni.

16. A rendészeti vezetőképzéssel és a Rendészeti Tehetséggondozási Programmal kapcsolatos költségek

55. §

(1) A rendészeti vezetőképzés és a Rendészeti Tehetséggondozási Program működtetésével kapcsolatos költségeket az OKTF költségvetésében külön szakfeladati számon kell tervezni és biztosítani.

(2) A rendészeti vezetővé képző tanfolyamon való részvétel egy főre eső díja az illetményalap szociális hozzájárulási adóval növelt összegének 200%-a.

(3) A rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamon való részvétel egy főre eső díja az illetményalap szociális hozzájárulási adóval növelt összegének 150%-a.

(4) A Tehetséggondozási Programban való részvétel egy főre eső díja a rendészeti vezetővé képzés és a rendészeti mestervezetővé képzés egy főre eső díjának együttes összege.

(5) Az adatbankban szereplők rendészeti vezetőképzésével és tehetséggondozásával kapcsolatban felmerülő utazási, étkezési és szállásköltséget az őket foglalkoztató szerv költségvetéséből kell fedezni.

(6) A rendészeti vezetővé képző tanfolyamra történő önkéntes jelentkezés esetén a rendészeti vezetővé képző tanfolyam díja az önként jelentkezőt terheli, kivéve azt az önként jelentkezőt, aki a 38. § (1) bekezdés c) pontja alapján a rendészeti tehetséggondozási program résztvevőjeként vesz részt a rendészeti vezetővé képző tanfolyamon. Ez esetben a részvétel költségeit úgy kell viselni, mintha az önként jelentkező személy rendelkezne vezetői beiskolázási javaslattal.

(7) A rendészeti vezetővé képző tanfolyam díjának legfeljebb 50%-át – az önként jelentkező kérelmére – a munkáltató saját költségvetése terhére átvállalhatja.

(8) Akit önhibájából a rendészeti vezetővé képző tanfolyamon vagy a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamon való újbóli részvételre köteleznek, köteles az ismételt felkészítő tanfolyam költségeit megfizetni.

(9) E rendelet 4.§ (3) bekezdésében meghatározott továbbképzésre az OKTF és az NKE közötti megállapodás alapján kerül sor. A teljesített továbbképzésről kiadott NKE igazolás alapján az OKTF megtéríti a megállapodásban rögzített költségeket.

56. §

- (1) Az OKTF főigazgatója által felkért, a rendészeti vezetőképzésben közreműködő előadót, a tréneret, a vizsgáztató bizottság elnökét, tagjait és jegyzőjét vizsgáztatási díj illeti meg.
- (2) Az előadók óradíja az illetményalap szociális hozzájárulási adóval növelt összegének 15%-a.
- (3) A trénerek óradíja az illetményalap szociális hozzájárulási adóval növelt összegének 30%-a.
- (4) A vizsgabizottság elnökének a vizsgáztatásért járó díja az illetményalap szociális hozzájárulási adóval növelt összegének 7%-a, a vizsgabizottság tagjainak a vizsgáztatásért járó óradíja az illetményalap szociális hozzájárulási adóval növelt összegének 5%-a.
- (5) A jegyző díja az illetményalap szociális hozzájárulási adóval növelt összegének 2%-a.

17. A rendészeti vezetőképzési és tehetséggondozási rendszer működésével összefüggő egyéb képzések

57. §

- (1) Az OKTF jogosult minősített trénerek képzésére tanfolyamot szervezni.
- (2) A résztvevő a minősítő tréner-képző tanfolyam elvégzésével jogosulttá válik – az OKTF képzési programja szerint és felügyelete mellett – rendészeti vezetővé képző tanfolyamon résztvevő állomány felkészítését végezni, illetve abban közreműködni.

58. §

- (1) A minősítő tréner-képző tanfolyamon a hivatásos állomány tagja az OKTF által kiírt pályázatra történő önkéntes jelentkezés alapján vehet részt, amennyiben a képzésen való részvételét a munkáltatói jogkört gyakorló vezetője támogatja.
- (2) A minősítő tréner-képzésre való felvétel feltétele az OKTF főigazgatója által meghatározott és közzé tett kiválasztási eljárás sikeres teljesítése.

59. §

- (1) A minősítő tréner-képző tanfolyamon a képzési programban meghatározott tanfolyami program és tematika alapján, valamint meghatározott időkeretben történik.
- (2) A képzés végén a résztvevő kompetencia alapú vizsgagyakorlatokon vesz részt.
- (3) A minősítő tréner-képzés eredményes teljesítéséről az OKTF tanúsítványt állít ki. A kiállított tanúsítványok nyilvántartását az OKTF végzi.

60. §

Az OKTF tréner beosztású munkatársa, a főigazgató írásbeli megbízó levele alapján – a munkáltatói jogkört gyakorló vezető előzetes tájékoztatása mellett – a minősített tréner által vezetett, a rendészeti vezetővé képző tanfolyamra történő helyi felkészítésen helyszíni monitoring tevékenységet folytathat. Az OKTF trénera a monitoring eredményéről készült értékelő jelentés alapján a minősített tréner részére szóbeli visszajelzést ad.

61. §

- (1) Az OKTF a rendészeti vezetők képességének kibontakoztatása és teljesítményének fokozása érdekében jogosult minősítő tanácsadó (coach) képző tanfolyam szervezésére.
- (2) A hivatásos állománynak a minősítő tanácsadóképző tanfolyamot elvégző tagja jogosult – az OKTF szakmai protokollját betartva tanácsadói tevékenységet (coaching) folytatni a rendészeti

vezetők munkájának segítése, támogatása, teljesítményük növelése, a szervezeti működés javítása, valamint a rendészeti mestervezetővé képzés hatékonyságának növelése érdekében.

62. §

(1) A minősítő tanácsadóképző tanfolyamon a hivatásos állomány minősített trénere vagy igazolt tréneri gyakorlattal rendelkező tagja az OKTF által kiírt pályázatra történő önkéntes jelentkezés alapján vehet részt, amennyiben a tanfolyamon való részvételét a munkáltatói jogkört gyakorló vezetője támogatja.

(2) A minősítő tanácsadóképzésre való felvétel feltétele az OKTF főigazgatója által meghatározott és közzétett kiválasztási eljárás sikeres teljesítése.

63. §

(1) A minősítő tanácsadóképző tanfolyamon a képzési programban a meghatározott tanfolyami program és tematika alapján, valamint meghatározott időkeretben történik

(2) A képzés végén a résztvevő kompetencia alapú vizsgagyakorlatokon vesz részt.

(3) A minősítő tanácsadóképzés eredményes teljesítéséről az OKTF tanúsítványt állít ki. A kiállított tanúsítványok nyilvántartását az OKTF végzi.

64. §

Az OKTF ellátja a minősített trénerek és a minősített tanácsadók továbbképzését, valamint tevékenységük minőségellenőrzését.

IV. Fejezet ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

65. §

(1) Ez a rendelet – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetést követő napon lép hatályba.

(2) A 7-12. §, 25. és 26. §, a 38. § (2) bekezdés *a)* pontja, az 51. § *e)* pontja 2014. január 1-jén lép hatályba.

66. §

(1) A fegyveres szerv az éves továbbképzési tervet első alkalommal 2014. január 15-ig küldi meg az OKTF részére.

(2) Az e rendelet hatályba lépésekor szolgálati viszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban álló személyek esetében az első továbbképzési időszak 2014. január 1-jével indul.

67. §

(1) Az 37. § (3) bekezdés *a)* pontjában meghatározott mentességi ok a 2012-2013. tanévben, vagy azt követően indított rendészeti vezető mesterképzésben végzettek esetében vehető figyelembe.

(2) Mentessül a rendészeti vezetővé képző tanfolyam teljesítésének kötelezettsége alól az, aki *a)* 2002. január 1. előtt az OKTF jogelőd intézményeiben, vagy a Határőrség Vezetőképző és Továbbképző Intézetében szervezett és bonyolított vezetőképző tanfolyamot elvégezte,

- b)* e rendelet hatályba lépését megelőzően az OKTF-en vagy jogelőd intézményeiben a rendészeti vezetővé képző tanfolyamot vagy a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamot elvégezte,
- c)* e rendelet hatályba lépését megelőző tíz éven belül legalább öt évet osztályvezetői vagy ennél magasabb besorolású, vagy ilyen illetményre jogosító vezetői beosztásban töltött, feltéve, hogy a vezetői beosztás betöltése alatt készült, legalább alkalmas minősítéssel rendelkezik, vagy
- d)* e rendelet hatályba lépése előtt betöltötte az ötvenkettedik életévét, legalább húsz év szolgálati viszonyal és legalább alkalmas minősítéssel rendelkezik.
- (3) Aki a rendelet hatályba lépésekor a fegyveres szervnél úgy tölt be osztályvezetői, vagy főosztályvezető-helyettesi illetményre jogosító beosztást, hogy a rendészeti vezetővé képző tanfolyamot nem teljesítette és nem mentesül annak kötelezettsége alól, annak 2014. december 31-ig el kell végeznie a rendészeti vezetővé képző tanfolyamot.

68. §

- (1) Mentesül a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyam teljesítésének kötelezettsége alól az, aki
- a)* az OKTF jogelőd intézménye által az 1999/2000. évben lebonyolított kapitányság vezetővé képző tanfolyamot eredményesen elvégezte,
- b)* az OKTF jogelőd intézménye által 2000/2001. évben megrendezett rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamot eredményesen elvégezte,
- c)* e rendelet hatályba lépését megelőzően az OKTF vagy jogelőd intézményei által szervezett rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamot elvégezte,
- d)* e rendelet hatályba lépését megelőző tíz éven belül legalább öt évet főosztályvezetői, vagy ennél magasabb besorolású, vagy ilyen illetményre jogosító vezetői beosztásban töltött, és a vezetői beosztás betöltése alatt készült, legalább alkalmas minősítéssel rendelkezik, vagy
- e)* e rendelet hatályba lépése előtt betöltötte az ötvenkettedik életévét, legalább húsz év szolgálati viszonyal és legalább alkalmas minősítéssel rendelkezik.
- (2) Aki a rendelet hatályba lépésekor úgy tölt be a 46. § (2) bekezdésében meghatározott beosztást, hogy a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamot nem teljesítette, és nem mentesül annak kötelezettsége alól, annak – a 47. § (2) bekezdés *a)* pontjában meghatározott feltétel teljesítése nélkül – 2014. december 31-ig el kell végeznie a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamot.
- (3) Annak a 46. § (2) bekezdésben meghatározott beosztást betöltő vezetőnek, aki a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamot nem teljesítette és nem mentesül annak teljesítése alól, egy másik, a 46. § (2) bekezdése szerinti beosztásba történő kinevezése vagy ilyen beosztással történő megbízása esetén a kinevezésétől vagy megbízásától számított egy éven belül meg kell kezdenie a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamot.
- (4) A hivatásos állomány azon tagja, aki a rendészeti vezetővé képző tanfolyamot e rendelet hatályba lépése előtt végezte el, jogosult az OKTF-nél a mestervezető-kiválasztási eljárás elvégzésére jelentkezni.

69. §

- (1) A belügyminiszter irányítása alatt álló egyes rendvédelmi szervek vezetői állományának továbbképzéséről szóló 33/2012. (VII. 30.) BM utasításban (a továbbiakban: Utasítás) meghatározott vezetői továbbképzés az 54. §-ban meghatározott központi vezetői továbbképzésnek minősül. A vezetői továbbképzést az Utasítás alapján teljesítő rendészeti vezető a központi vezetői továbbképzést az Utasítás szerinti vezetői továbbképzés elvégzésétől számított négy éven belül köteles megismételni.
- (2) Az e rendelet hatályba lépésekor rendészeti vezetőnek minősülő, a hivatásos állomány azon tagja, aki az Utasításban meghatározott vezetői továbbképzés teljesítésére nem köteles, a központi vezetői továbbképzést első alkalommal 2013. december 31-ig köteles teljesíteni.

70. §

A minősített adatokkal foglalkozó titkosszolgálatok képzési és továbbképzési rendszerére az e rendelet előírásai irányadóak azzal, hogy a képzéseket saját objektumaikban végzik, a szükséges adatszolgáltatásokat pedig a megfelelő titkosítást követően a Kollégium elnökéhez továbbítják.

71. §

E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a rendészeti szakvizsgáról és a rendészeti vezetőképzésről szóló 21/2011. (VII. 13.) BM rendelet.

INDOKOLÁS

Az 1. §-hoz

Meghatározza a rendelet szervi és személyi hatályát, kiterjesztve azt azokra a képző intézményekre is, amelyek minősített továbbképzési programot valósítanak meg, illetve kezdeményeznek.

A 2. §-hoz

Általános definíciók a rendeletben szereplő, a továbbképzési rendszerhez kapcsolódó programok és eljárások elhatárolására.

A 3. §-hoz

Megteremti a továbbképzés átjárhatóságának lehetőségét a közigazgatási és a honvédelmi szerveknél foglalkoztatottak esetében. Szabályozza az NKE és az OKTF együttműködési kötelezettségét és körét.

A 4. §-hoz

A rendészeti továbbképzés struktúráját határozza meg, amely szerint az alábbi három továbbképzési szint különíthető el:

- az OKTF által szervezett és lebonyolított központi rendészeti és vezetői továbbképzési programok,
- a belügyi szerv által szervezett továbbképzések,
- az intézményi akkreditációval rendelkező képzőintézmények minősített képzési programjai.

Meghatározza az NKE által szervezett továbbképzésekre kötelezett vezetői állományt.

A 5-7. §-hoz

Meghatározza a továbbképzés szervezetrendszerét, rögzíti a részt vevő szervek, vagyis a Belügyi Továbbképzés Kollégium, az OKTF és a belügyi szerv feladatait és hatáskörét.

A 8-11. §-hoz

A hivatásos és közalkalmazotti állomány továbbképzési kötelezettségéről rendelkezik, meghatározza a továbbképzési időszak alatt teljesítendő továbbképzési pontok számát, és a továbbképzési pontok igazolásának módját. A továbbképzési pontokat a továbbképzési időszakokban kell teljesíteni, amelynek időtartama négy év. Részletesen rendelkezik a továbbképzési időszak kezdetéről, megszakadásáról, és az időarányos teljesítési kötelezettség eseteiről.

A 12. §-hoz

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének finanszírozásáról rendelkezik, amelyet az itt meghatározott mértékű normatív hozzájárulás formájában a belügyi szerv köteles biztosítani az OKTF-nek.

A 13-20. §-hoz

A továbbképzési programok nyilvántartásba vételének és minősítésének részletes eljárási szabályait tartalmazza.

A 21-23. §-hoz

A továbbképzések minőségi megfelelőségének biztosítása érdekében minőségirányítási rendszert vezet be, meghatározva annak tartalmi elemeit. A minőségügyi szabályzat kiadására felhatalmazza a Belügyi Továbbképzés Kollégiumot, egyben előírja a továbbképzési rendszer helyszíni ellenőrzés keretében történő rendszeres felülvizsgálatának kötelezettségét. Szabályozza a nem megfelelőség megállapítása esetére irányadó eljárási rendet.

A 24-26. §-hoz

A továbbképzés egyéni továbbképzési és éves továbbképzési tervben történő tervezését írja elő.

A 27-28. §-hoz

A Rendészeti Vezetőképzési és Tehetséggondozási Rendszer célját és a jelentkezés módját szabályozza.

A 29-33. §-hoz

A Rendészeti Vezetőképzési és Tehetséggondozási Rendszerbe bejutást jelentő vezető-kiválasztási eljárás fontos, garanciális eljárási szabályait tartalmazza, a részletes szabályokat a tanulmányi és vizsgaszabályzathoz utalja rendezni.

A 34-36. §-hoz

A Hszt. bevezeti a rendészeti utánpótlási és vezetői adatbankot, a hivatásos állomány tagjának a rendészeti életpályán történő tervezett előrehaladása és rendszeresített vezetői beosztások betöltése megkönnyítése céljából. Az adatbank utánpótlási és vezető nyilvántartásába történő bekerülés különös szabályait rendezi.

A 37-40. §-hoz

A rendészeti vezetővé képző tanfolyamot szabályozza, ennek keretében az erre kötelezettek és a mentesülők körét. Meghatározza a jelentkezés módját, lehetőséget adva az önkéntes jelentkezésre is, és a tanfolyam elvégzését záró felméréshez és vizsgagyakorlathoz köti.

A 41-45. §-hoz

A mestervezetői kompetencia-megfelelést mérő felmérést szabályozza, amelyen a rendészeti vezetővé képző tanfolyam vizsgagyakorlatával és záró felmérésével egy időben vesz részt a hivatásos állomány tagja. A rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamon az itt eredményesen teljesítők jogosultak részt venni.

A 46-49. §-hoz

A rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamot szabályozza, ennek keretében az erre kötelezettek és a mentesülők körét. Meghatározza a jelentkezés módját, és a tanfolyam elvégzését egyéni és csoportos felméréshez köti.

A 50-53. §-hoz

Meghatározza a rendészeti tehetséggondozási program célját, irányait. Rendelkezik az abban való részvétel közens feltételeiről és a keretlétszám meghatározásának módjáról. Lebonyolítására és szervezésére az OKTF-t jelöli ki.

A 54. §-hoz

A rendészeti vezetővé képző és a rendészeti mestervezetővé képző tanfolyamot eredményesen teljesítő hivatásos állományú tagot vezetői továbbképzésen való részvételre kötelezi.

A 55-56. §-hoz

A rendészeti vezetőképzés és a Rendészeti Tehetséggondozási Program működtetésével kapcsolatos költségeket az OKTF költségvetésében rendeli tervezni. Az adatbankban szereplők utazási, étkezési és szállásköltségét az őket foglalkoztató szerv költségvetéséből rendeli fedezni. Meghatározza továbbá a közreműködők díjazásának mértékét. Rendezi az NKE és az OKTF közötti pénzügyi kötelezettséget.

A 57-64. §-hoz

A rendészeti vezetőképzési és tehetséggondozási rendszer működtetésével összefüggő egyéb képzéseket szabályozza, úgymint minősített trénerek képzése, helyszíni monitoring tevékenység, minősítő tanácsadóképző.

A 65-66. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezéseket tartalmaz.

A 67-68. §-hoz

A rendészeti vezetővé képző és a mestervezetővé képző tanfolyam teljesítésének kötelezettsége alóli mentességeket szabályozza azok esetében, akik a rendelet hatályba lépésekor már ennek elvégzésére kötelezett beosztást töltenek be. Azok esetében, akik nem mentesülnek, 2014. december 31-éig írja elő a tanfolyam elvégzését.

A 69. §-hoz

A 33/2012. (VII. 30.) BM utasításban meghatározott vezetői továbbképzést az 55. § szerinti központi vezetői továbbképzésnek ismeri el.

A 70. §-hoz

Az érintett állomány védelme indokolja.

A 71. §-hoz

Hatályon kívül helyezi a rendészeti szakvizsgáról és a rendészeti vezetőképzésről szóló 21/2011. (VII. 13.) BM rendeletet.