

128. sz. Ajánlás

a munkavállaló által hordozható legnagyobb megengedett teherről

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Általános Konferenciája,

Amelyet a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgató Tanácsa hívott össze Genfben, és amely 1967. június 7-én ötvenegyedik ülészakára ült össze,

Miután úgy határozott, hogy különböző javaslatokat fogad el az egy munkavállaló által hordozható legnagyobb megengedett teherre vonatkozóan, - amely kérdés az ülészak napirendjének hatodik pontjaként szerepelt, és

Miután úgy döntött, hogy ezeket a javaslatokat a legnagyobb teherről szóló 1967. évi Egyezmény kiegészítő Ajánlásaként adja közre,

a mai napon, 1967. június 28-án, elfogadja az alábbi Ajánlást, amely „A legnagyobb teherről szóló 1967. évi Ajánlás” néven idézhető:

I. HATÁLY ÉS FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK

1. A jelen Ajánlás vonatkozásában:

- (a) "terhek kézi szállítása" — minden olyan szállítás, amelynél a teher teljes súlyát egy dolgozó viseli; a fogalom kiterjed terhek megemelésére és leengedésére;
- (b) "terhek rendszeres kézi szállítása" — minden olyan tevékenység, amely folyamatosan vagy alapvetően terhek kézi szállításából áll, vagy amelynek akár közvetve is része terhek kézi szállítása;
- (c) "fiatalkorú munkavállaló" — olyan munkavállaló, aki nem töltötte be 18. életévét.

2. Egyéb rendelkezések hiányában a jelen Ajánlás vonatkozik a terhek rendszeres és alkalmi kézi szállítására, kivéve a könnyebb terheket.

3. A jelen Ajánlás minden gazdasági tevékenységre vonatkozik.

II. ÁLTALÁNOS ELV

4. Egyetlen munkavállaló sem kényszeríthető, illetve nem kaphat engedélyt olyan teher kézi szállítására, amely súlyánál fogva veszélyeztetheti a munkavállaló egészségét vagy biztonságát.

III. KÉPZÉS ÉS UTASÍTÁSOK

5.(1) Terhek rendszeres kézi szállításával megbízott minden dolgozónak a munka megkezdése előtt megfelelő képzésben kell részesülnie, illetve meg kell kapnia az alkalmazandó fogásokra vonatkozó utasításokat, különös tekintettel a munkavállaló egészségének védelmére és a balesetek megelőzésére.

(2) Az ilyen képzésnek és utasításnak ki kell terjednie a különböző terhek emelésének, szállításának, földre engedésének, kirakásának módszereire; az oktatást megfelelően képzett személyeknek vagy intézményeknek kell végezniük.

(3) Lehetőség szerint biztosítani kell az oktatás és képzés munkahelyi felügyeletét; ennek során gondoskodni kell a szakszerű módszerek alkalmazásáról.

6. Minden olyan munkavállalónak, akit alkalomszerűen bíznak meg terhek kézi szállításával, meg kell kapnia a munka biztonságos elvégzéséhez szükséges utasításokat.

III. ORVOSI VIZSGÁLATOK

7. A rendszeres kézi teherszállítással járó munkára való beosztást lehetőség szerint meg kell előznie egy egészségügyi alkalmassági vizsgálatnak.

8. Meghatározott időközönként, szükség szerint el kell végezni a további egészségügyi vizsgálatokat.

9. A 7. és a 8. bekezdésben említett vizsgálatokra vonatkozó rendelkezéseket az illetékes hatóságnak kell meghatározni.

10. A jelen Ajánlás 7. bekezdésében említett vizsgálatról igazolást kell kiállítani. Az igazolás csak az egészségügyi alkalmasságra vonatkozhat, és semmilyen egészségügyi adatot nem tartalmazhat.

V. MŰSZAKI ESZKÖZÖK ÉS CSOMAGOLÁS

11. A terhek kézi szállításának korlátozása vagy megkönnyítése céljából lehetőség szerint alkalmazni kell a megfelelő műszaki eszközöket.

12. A kézzel szállítható terhek csomagolására vonatkozó követelmények: a csomagolás legyen szoros és erős, a csomagoláshoz megfelelő csomagolóanyagot kell alkalmazni, a csomagok legyenek ellátva megfelelő tartó- és fogóeszközökkel; a csomagolást úgy kell megtervezni, hogy a szállítás ne legyen balesetveszélyes; például a csomagnak nem lehetnek éles széléi és kiálló részei, kerülni kell a kiszögelléseket és a durva felületeket.

VI. LEGNAGYOBB TEHER

13. A jelen Ajánlás ezen részének alkalmazása során a tagállamoknak tekintettel kell lenniük

- (a) a pszichológiai sajátosságokra, a környezeti feltételekre és az elvégzendő munka jellegére;
- (b) minden olyan egyéb feltételre, amely befolyásolhatja a munkavállaló egészségét és biztonságát.

A. Felnőtt férfi munkavállalók

14. Ott, ahol egy felnőtt férfi munkavállaló által kézzel szállítható legnagyobb engedélyezett teher több mint 55 kg, a lehető legrövidebb időn belül meg kell tenni a szükséges intézkedéseket a súlyhatár 55 kg-ra való csökkentésére.

B. NŐI MUNKAVÁLLALÓK

15. Ott, ahol felnőtt női munkavállaló végzi a kézi teherszállítást, a terhek legnagyobb engedélyezett súlyának jóval kisebbnek kell lennie a felnőtt férfi munkavállalók számára engedélyezett súlynál.

16. Lehetőség szerint kerülni kell felnőtt női munkavállalók foglalkoztatását rendszeres kézi teherhordást igénylő munkahelyeken.

17. Ott, ahol felnőtt női munkavállalók rendszeresen végeznek kézi teherszállítást, rendelkezéseket kell hozni annak érdekében, hogy:

- (a) lehetőség szerint korlátozzák a terhek emelésének, szállításának és leengedésének tényleges időtartamát;
- (b) megtiltsák az ilyen munkavállalók beosztását bizonyos munkahelyekre, ahol a terhek kézi szállítása különösen nagy fáradtsággal jár.

18. Egyetlen nő sem végezheti terhek kézi szállítását szakképzett orvos által megállapított és igazolt terhesség alatt, illetve a szülést követő tíz héten keresztül, amennyiben egy szakképzett orvos véleménye szerint az ilyen munka káros lehet az anya vagy a gyermek egészségére.

C. FIATALKORÚ MUNKAVÁLLALÓK

19. Ott, ahol fiatalkorú munkavállalók végeznek kézi teherszállítást, a terhek legnagyobb engedélyezett súlyának jóval kisebbnek kell lennie az azonos nemű felnőtt munkavállalók számára engedélyezett súlynál.

20. Lehetőség szerint kerülni kell fiatalkorú munkavállalók foglalkoztatását rendszeres kézi teherhordást igénylő munkahelyeken.

21. Ott, ahol a kézi teherszállításra megállapított életkor alsó határa nem éri el a 16. életévet, a lehető legrövidebb időn belül intézkedéseket kell tenni a 16 éves korhatár bevezetésére.

22. A kézi teherszállítás alsó korhatárát növelni kell úgy, hogy a korhatár elérje a betöltött 18. életévet.

23. Ott, ahol fiatalkorú munkavállalók rendszeresen végeznek kézi teherszállítást, rendelkezéseket kell hozni annak érdekében, hogy:

- (a) lehetőség szerint korlátozzák a terhek emelésének, szállításának és leengedésének tényleges időtartamát;
- (b) megtiltsák az ilyen munkavállalók beosztását bizonyos munkahelyekre, ahol a terhek kézi szállítása különösen nagy fáradtsággal jár.

VII. EGYÉB INTÉZKEDÉSEK AZ EGÉSZSÉG ÉS A BIZTONSÁG VÉDELMEÉRE

24. Orvosi szakvélemény alapján, a munkavégzés összes, tárgyhoz tartozó körülményének figyelembevételével az illetékes hatóságnak gondoskodnia kell arról, hogy egy munkanap vagy műszak alatt a terhek kézi szállítását végző munkavállalók terhelése ne veszélyeztesse az érintettek egészségét vagy biztonságát.

25. A terhek kézi szállítását végző munkavállalókat el kell látni az egészség védelmét és a munkavállalók biztonságát szolgáló eszközökkel és műszaki berendezésekkel; a munkavállalókat kötelezni kell az ilyen eszközök és berendezések használatára.

VIII. VEGYES RENDELKEZÉSEK

26. A jelen Ajánlásban említett képzés vagy oktatás, illetve orvosi vizsgálat a munkavállaló számára semmilyen költséggel nem járhat.

27. Az illetékes hatóságnak támogatnia kell a kézi teherszállítással összefüggő tudományos kutatásokat, így az ergonómiai tanulmányok készítését is azzal a céllal, hogy többek között

- (a) feltárják a foglalkozási betegségek és rendellenességek és a kézi teherszállítás közötti összefüggést, amennyiben ilyen létezik; valamint
- (b) mérsékeljék a kézi teherszállítás során a munkavállalók egészségét és biztonságát fenyegető veszélyeket.

28. Ott, ahol általában a tolás vagy húzás módszerével végzett kézi áruszállítást alkalmaznak, és ezeknek a módszereknek az alkalmazása során fellépő fizikai terhelés megegyezik a kézi áruszállításnál fellépő terheléssel, az illetékes hatóságnak mérlegelnie kell a jelen Ajánlás rendelkezéseinek a szóban forgó munkára való kiterjesztését.

29. Mindegyik tagállam törvényekkel vagy rendeletekkel vagy a hazai joggyakorlatnak megfelelő egyéb módszerekkel, a legrepresentatívabb munkavállalói és munkaadói szervezetekkel való konzultációt követően köteles megtenni az Ajánlás rendelkezéseinek érvényesítéséhez szükséges intézkedéseket.

30. A tagállamok az országos felügyelettel és a legrepresentatívabb munkavállalói és munkaadói szervezetekkel való konzultációt követően engedélyezhetik az Ajánlás rendelkezéseitől való eltérést ott, ahol a munkavégzés körülményei vagy a terhek jellege ezt igényli: minden kivételnél vagy kivétel-kategóriánál korlátozni kell az engedélyezhető átmeneti kivételek mértékét.

31. Mindegyik tagállamnak a nemzeti gyakorlatnak megfelelően meg kell határozni azt az egy vagy több személyt, aki felelős az Ajánlás rendelkezéseinek érvényesítésért, illetve azt a hatóságot, amely felelős a rendelkezések alkalmazásának felügyeletéért.