

## 81. sz. Ajánlás

### az iparban és a kereskedelemben történő munkaügyi ellenőrzésről

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Általános Konferenciája,

Amelyet a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgató Tanácsa hívott össze Genfben, és amely 1947. június 19-én harmincadik ülészakára ült össze, és

Miután úgy határozott, hogy elfogad az ipar és a kereskedelem területén működő munkaügyi ellenőrzés szervezetére vonatkozó különböző javaslatokat, - amely kérdés az ülészak napirendjének negyedik pontjaként szerepelt, és

Miután úgy döntött, hogy ezeket a javaslatokat a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1923. évi Ajánlást és a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1947. évi Egyezményt kiegészítő Ajánlás formájában adja közre,

a mai napon, 1947. július 11-én, elfogadja az alábbi Ajánlást, amely „A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1947. évi Ajánlás” néven idézhető:

Mivelhogy a munkaügyi felügyeletről szóló 1923. évi Ajánlás és a munkaügyi felügyeletről szóló 1947. évi Egyezmény előírja a munkaügyi felügyelet megszervezését, és kívánatos, hogy ezek rendelkezéseit további ajánlásokkal egészítsék ki;

A Konferencia javasolja a tagállamoknak, hogy sürgősséggel alkalmazzák az alábbi rendelkezéseket, amint azt a nemzeti feltételek lehetővé teszik, és hogy az Igazgató Tanács szerint előírt módon számoljanak be a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal felé a rendelkezések foganatosítása érdekében tett intézkedésekről.

#### I. A MUNKAÜGYI FELÜGYELET PREVENTÍV FELADATAI

1. Bárki, aki kereskedelmi vagy ipari létesítményt megnyitni, vagy ilyen létesítményt átvenni szándékozik, vagy egy ilyen létesítményben olyan tevékenységet akar folytatni, amelyről az illetékes hatóság megállapítja, hogy lényeges mértékben érinti azoknak a törvényes előírásoknak végrehajtását, melyeknek betartásáért a munkaügyi felügyelők a felelősek, köteles az illetékes munkafelügyeleti hatóságot erről, akár közvetlenül, akár valamilyen más kijelölt hatóság útján, előre értesíteni.

2. A tagállamok foganatosítsanak olyan rendszabályokat, amelyek szerint az új létesítményekre, telepekre, vagy gyártási eljárásokra vonatkozó terveket véleményezés végett be lehessen mutatni az illetékes munkaügyi felügyeleti szolgálathoz annak érdekében, hogy ez megvizsgálhassa, vajon ezek a tervek nem nehezítik-e meg, vagy nem teszik-e lehetetlenné a munkabiztonsági és -egészségügyi törvényeknek és rendelkezéseknek való megfelelést, vagy nem jelentenek-e valószínű veszélyt a munkavállalók egészségére és biztonságára.

3. A törvény által előírható jogorvoslati lehetőségek fenntartásával, minden olyan új létesítményre, telepre és gyártási eljárásra vonatkozó terv végrehajtását, amely az országos törvények vagy rendeletek szerint veszélyesnek vagy egészségtelennek tekinthető, ajánlatos a felügyelet által dolgozók egészségének és biztonságának biztosítása érdekében elrendelt bármilyen módosítás végrehajtásához kötni.

## II. A MUNKAADÓK ÉS A MUNKAVÁLLALÓK EGYÜTTMŰKÖDÉSE A MUNKAVÉDELEM TERÜLETÉN

4. (1) Ösztönözni kell azokat a lépéseket, melyek a munkaadók és a munkavállalók közötti, a dolgozók egészsége és biztonsága feltételeinek javítását célzó együttműködésre irányulnak.

(2) Az ilyen lépések eredményezhetik minden egyes üzemen vagy létesítményen belül felállított munkavédelmi bizottságok, vagy ehhez hasonló testületek létrehozását, amelyekben a munkaadók és a munkavállalók képviselői is részt vesznek.

5. A munkavállalók és az igazgatóság képviselői, különösen pedig az üzemi munkavédelmi bizottságok vagy hasonló testületek tagjai, már ahol ilyenek léteznek, legyenek arra hatalmazva, hogy közvetlenül együttműködhessenek a munkaügyi felügyelet tisztviselőivel, az országos törvényhozás által megszabott módszerek és korlátozások figyelembe vételével, azokban az esetekben, amikor üzemi balesetekre és foglalkozási betegségekre vonatkozó ellenőrzéseket, és főként vizsgálatokat hajtanak végre.

6. A munkaügyi felügyelet tisztviselői és a munkaadók és munkavállalók szervezeti közötti együttműködés támogatását segíteni lehet előadások, vegyes bizottságok és hasonló testületek szervezésével, amelyek keretében a munkaügyi felügyelet képviselői vitákat folytathatnak a munkaadók és a munkavállalók szervezeteinek képviselőivel azokról a kérdésekről, amelyek a munkaügyi jogszabályok végrehajtását, valamint a dolgozók egészségét és biztonságát érintik.

7. Megfelelő lépéseket kell tenni annak érdekében, hogy a munkaadók és munkavállalók a munkaügyi törvényhozás, a munkaegészségügy és munkabiztonság kérdéseiben tanácsadásban és utasításokban részesüljenek:

- (a) olyan előadások, rádióbeszélgetések, plakátok, broszúrák és filmek, amelyek kifejtik a munkaügyi törvények rendelkezéseit, valamint ezek végrehajtására vonatkozó módszereket, és üzemi balesetek és foglalkozási betegségek ellen intézkedéseket javasolnak;
- (b) munkavédelmi kiállítások;
- (c) szakiskolai munkaegészségügyi és munkabiztonsági tanfolyamok révén.

## III. MUNKAÜGYI VITÁK

8. A munkaügyi felügyelők feladatai ne terjedjenek ki arra, hogy a munkaügyi viták eljárásaiban egyeztetőként, vagy döntőbíróként járjanak el.

## IV. A FELÜGYELETRE VONATKOZÓ ÉVES JELENTÉSEK.

9. A munkaügyi felügyelet munkájáról évente közölt jelentések, amennyiben ez csak lehetséges, tartalmazzanak részletes tájékoztatást az alábbiakról:

- (a) azoknak a törvényeknek és rendeleteknek jegyzékéről, amelyek a munkaügyi felügyelet tevékenységére vonatkoznak, és amelyekre nem történt utalás a korábbi jelentésekben;
- (b) a munkaügyi felügyelet személyzete vonatkozásában:
  - (i) a felügyelők teljes létszáma;
  - (ii) a különböző kategóriákba tartozó felügyelők létszáma;
  - (iii) a női felügyelők létszáma; és
  - (iv) a felügyeleti szolgálat területi megoszlásának részletei;
- (c) a felügyelet ellenőrzése alá tartozó munkahelyek statisztikai és az ott foglalkoztatottak száma, különösen:
  - (i) a felügyelet ellenőrzése alá tartozó munkahelyek száma;
  - (ii) az év során ezekben az ilyen munkahelyeken foglalkoztatott személyek számának átlaga;
  - (iii) a foglalkoztatottak részletezése a következő kritériumok szerint: férfiak, nők, fiatalok és gyermekek;
- (d) A felügyelet látogatásairól készített statisztikákat, ideértve:
  - (i) a meglátogatott munkahelyek számáról;
  - (ii) az ellenőrzések számáról, aszerint csoportosítva, hogy azokat nappal, vagy éjjel végezték;
  - (iii) az ellenőrzött munkahelyeken foglalkoztatott személyek számát;
  - (iv) az év során egynél többször meglátogatott munkahelyek számát;
- (e) a törvénytörések és büntetések statisztikáit, ideértve:
  - (i) az illetékes szervek részére jelentett megszegések számát;
  - (ii) az ilyen sértések osztályozásának bemutatását a vonatkozó jogszabályok alapján;
  - (iii) a vétkesnek talált esetek számát;
  - (iv) a különböző esetekben az illetékes szerv által alkalmazott büntetések jellegére vonatkozó részleteket (pénzbüntetés, börtön, stb.);
- (f) az üzemi balesetek statisztikáját, ideértve a bejelentett üzemi balesetek számát és az ilyen balesetek osztályozásának bemutatását:
  - (i) iparáganként és foglalkozásonként;
  - (ii) okuknál fogva;
  - (iii) aszerint, hogy halálos, vagy nem halálos kimenetelűek;
- (g) a foglalkozási betegségek statisztikáját, ideértve:
  - (i) a bejelentett foglalkozási betegségek számát;
  - (ii) az ilyen esetek osztályozására vonatkozó felvilágosítást iparágak és foglalkozások szerint;
  - (iii) az ilyen esetek osztályozására vonatkozó felvilágosítást okuk és jellegzetességük szerint, úgymint a betegség, a mérgező anyag vagy az egészségtelen gyártási folyamat jellege, amelyeknek a foglalkozási betegség tulajdonítható.