

146. sz. Ajánlás

a foglalkoztatás alsó korhatáráról

a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Általános Konferenciája,

Amelyet a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgató Tanács hívott össze Genfben, és amely 1973. június 6-án ötvennyolcadik ülészakára ült össze, és

Elismerve azt, hogy a gyermekmunka tényleges felszámolása és a foglalkoztatás alsó korhatárának fokozatos emelése csak egy szempontja a gyermekek és fiatalok védelmének és fejlődésének,

Tudomásul véve, hogy ezen védelemmel és fejlődéssel az Egyesült Nemzetek egész rendszere foglalkozik, és

Elfogadva a Foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezményt, és

Attól az óhajtól vezéreltetve, hogy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet politikájának bizonyos elemeit részletesen meghatározza, és

Miután úgy határozott, hogy különböző javaslatokat fogad el a foglalkoztatás alsó korhatára tárgyában, amely kérdés az ülés napirendjének negyedik pontjaként szerepelt, és

Miután úgy döntött, hogy ezeket a javaslatokat a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezményt kiegészítő Ajánlásként adja közre,

a mai napon, 1973. június 26-án a elfogadja következő Ajánlást, amely „A foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Ajánlás” néven idézhető:

I. NEMZETI POLITIKA

1. Annak érdekében, hogy biztosítsák a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezmény 1. cikkében előírt nemzeti politika sikerét, a nemzeti fejlesztési politikában és programokban elsődleges fontosságot kell tulajdonítani a gyermekek és fiatalok szükségletei kielégítésének és ennek megtervezésének, és az ezzel kapcsolatos, a gyermekek és fiatalok testi és szellemi fejlődésének a lehető legjobb feltételeket biztosító szükséges intézkedések fokozatos kiterjesztésének.

2. Ehhez kapcsolódóan különleges figyelmet kell biztosítani a tervezés és politika alábbi területeinek:

- (a) határozott nemzeti elkötelezettség a teljes foglalkoztatás biztosítására, a foglalkoztatáspolitikáról szóló 1964. évi Egyezmény és Ajánlás értelmében, valamint olyan intézkedések meghozatala, melyek a vidéki és városi területeken a foglalkoztatás orientált fejlesztés előmozdítását célozzák;
- (b) más gazdasági és szociális intézkedések fokozatos kiterjesztése annak érdekében, hogy csökkentsék a szegénységet ott, ahol létezik és annak érdekében, hogy olyan életszínvonalat és jövedelmet biztosítsanak a családok részére, hogy ne legyenek a gyermekek gazdasági tevékenységére utalva;

- (c) a gyermekek eltartásának biztosítására irányuló társadalombiztosítási és családi jóléti intézkedések diszkrimináció nélküli fejlesztése és fokozatos kiterjesztése, ideértve a családi pótlékot;
- (d) megfelelő oktatási, pályaválasztási és szakmai képzési intézmények kiépítése és folyamatos fejlesztése, amelyek forma és tartalom szempontjából kielégítik az érdekelt gyermekek és fiatalok szükségleteit
- (e) a gyermekek és a fiatalok, ideértve a dolgozó fiatalokat is, védelme és jóléte érdekében, valamint fejlődésük előmozdítására megfelelő intézmények kiépítése és fokozatos kiterjesztése.

3. Amennyire szükséges, különösen figyelembe kell venni azon gyermekek és fiatalok szükségleteit, akiknek nincs családjuk, vagy nem élnek a saját családjukkal, valamint a vándormunkás szülőkkel együtt élő és utazó gyermekek és fiatalok szükségleteit. Az ilyen céllal hozott intézkedések foglalják magukba az ösztöndíjak és szakképzés biztosítását.

4. Írják elő és hatékonyan biztosítsák az iskola egész napos látogatását vagy az elfogadott pályaválasztási vagy képzési programokban való részvételt legalább addig az életkorig, melyet a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezmény 2. cikke értelmében a foglalkoztathatóságra megállapítottak.

5. (1) Tegyük megfontolás tárgyává az olyan intézkedéseket, mint a munkahelyi balesetek elhárítását célzó előkészítő képzés, az olyan foglalkoztatás vagy munka tekintetében, amelynél a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezmény 3. cikke értelmében az iskolaköteles kornál magasabb életkort állapítottak meg.

(2) Hasonló intézkedéseket irányozzanak elő abban az esetben, ha bizonyos szakmák gyakorlásának szakmai követelményei az iskolaköteles kornál magasabb foglalkoztatási alsó korhatárt állapítanak meg.

II. ALSÓ KORHATÁR

6. A gazdasági tevékenység valamennyi ágazatában azonos alsó korhatárt állapítsanak meg.

7. (1) A tagállamok célként tűzzék ki, hogy a foglalkoztatás alsó korhatárát fokozatosan 16 évre emelik azon foglalkoztatás és munka tekintetében, amelyekre a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezmény 2. cikke vonatkozik.

(2) Amennyiben az olyan foglalkoztatás és munka tekintetében, amelyre a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezmény 2. cikke vonatkozik, az alsó korhatár 15 év alatt marad, sürgős intézkedéseket kell tenni annak érdekében, hogy erre a szintre emeljék fel.

8. Amennyiben nem lehetséges a foglalkoztatás alsó korhatárának azonnali megállapítása a mezőgazdaságban, és a vidéki területeken ehhez kapcsolódó tevékenységek esetén valamennyi foglalkoztatásra nézve, úgy állapítsanak meg foglalkoztatási alsó korhatárt legalább az ültetvényeken és a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezmény 5. cikke 3. bekezdésében említett mezőgazdasági vállalkozásokban való alkalmazásra.

III. VESZÉLYES FOGLALKOZTATÁS VAGY MUNKA

9. Tegyenek azonnali lépéseket annak érdekében, hogy a foglalkoztatás alsó korhatárát emeljék fel 18 évre abban az esetben, ha az jelenleg alacsonyabb az olyan foglalkoztatások vagy munkák tekintetében, melyek feltehetően veszélyeztetik a fiatalok egészségét, biztonságát vagy erkölcsét.

10. (1) Azon foglalkoztatások és munkák meghatározásánál, amelyekre a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezmény 3. cikke vonatkozik, vegyék figyelembe az olyan vonatkozó nemzetközi munkaügyi normákat, mint amelyek a veszélyes anyagokra, hatóanyagokra és eljárásokra (ideértve az ionizáló sugárzást is), a nehéz terhek felemelésére és a földalatti munkára vonatkoznak.

(2) A szóban forgó foglalkoztatások és munkák jegyzékét rendszeresen felül kell vizsgálni és szükség szerint módosítani kell, a tudományos és műszaki ismeretek fejlődésének tükrében.

11. Amennyiben a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezmény 5. cikkére való hivatkozással a gazdasági tevékenység bizonyos ágazataira vagy bizonyos vállalkozás típusokra nem határoztak meg rögtön alsó korhatárt, megfelelő rendelkezéseket kell hozni az alsó korhatárról a fiatalok veszélyes foglalkoztatás és munkatípusok tekintetében.

IV. A FOGLALKOZTATÁS FELTÉTELEI

12. (1) Intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy azok a feltételek, amelyek között a 18 éven aluli gyermekek és fiatalok munkát végeznek, folyamatosan megfelelő normákat érjenek el, ezeket a feltételeket szigorúan ellenőrizték.

(2) Ugyanígy intézkedéseket kell tenni annak érdekében, hogy biztosítsák és ellenőrizték azokat a feltételeket, amelyek között a gyermekek és fiatalok a vállalatoknál, képzést végző intézményeknél, szakoktató iskolákban pályairányításban és képzésben részesülnek és állapítsanak meg normákat védelmükre és fejlődésük biztosítására.

13. (1) Az előző bekezdés alkalmazásával összefüggésben, valamint a foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezmény 7. cikk 3. bekezdésének végrehajtásával kapcsolatosan, különös figyelmet kell biztosítani az alábbiaknak:

- (a) az igazságos bérezés ennek megóvása, tekintettel az egyenlő munkáért, egyenlő bért elvre,
- (b) a napi és heti munkaidő szigorú korlátozása és a túlórák megtiltása annak érdekében, hogy elegendő idő álljon rendelkezésre az oktatásra és képzésre (beleértve az ezzel kapcsolatos házi feladatok elkészítéséhez szükséges időt is), a napközbeni pihenésre és a szabadidős tevékenységre,
- (c) a legalább 12 órás folyamatos éjjeli pihenőidő és a szokásos heti pihenőnapok biztosítása, kizárva a kivételek lehetőségét, eltekintve vészhelyzet fennállásától,
- (d) legalább négyhetes évi fizetett szabadság biztosítása, amely semmilyen esetben sem rövidebb, mint a felnőtteknek járó szabadság

- (e) társadalombiztosítási jogosultság, ideértve a munkahelyi baleset esetén nyújtandó juttatásokat, az orvosi kezelést és a táppénzt, függetlenül a foglalkoztatás vagy munka feltételeitől,
- (f) kielégítő munkavédelmi normák alkalmazása, és megfelelő oktatás és ellenőrzés

(2) Jelen bekezdés (1) alpontja vonatkozik a fiatalok tengerészekre is, amennyiben az itt tárgyalt kérdésekben nem érinti őket azok a nemzetközi Egyezmények és ajánlások, amelyek kifejezetten a tengerészeti foglalkoztatásra vonatkoznak.

V. VÉGREHAJTÁS

14. (1) A foglalkoztatás alsó korhatáráról szóló 1973. évi Egyezmény és a jelen Ajánlás hatékony végrehajtásának biztosítására irányuló intézkedések foglalják magukba:

- (a) amennyiben ez szükséges, a munkaügyi felügyelet és az ezzel kapcsolatos szolgálat megerősítését például azzal, hogy a felügyelőket külön képzésben részesítik a gyermekek és fiatalok foglalkoztatásával, vagy munkájával kapcsolatos visszaélések feltárására és orvoslására, valamint
- (b) a munkahelyen történő képzés fejlesztésére és ellenőrzésére hivatott szolgálat megerősítését.

(2) Nagy hangsúlyt kell fektetni a felügyelők azon szerepére, hogy felvilágosítást és tanácsokat adjanak a vonatkozó rendelkezések hatékony alkalmazására, valamint, hogy a végrehajtást biztosítsák.

(3) A munkaügyi felügyeletet és a munkahelyi képzést ellenőrző felügyeletet a lehető leghamarabban össze kell hangolni a minél nagyobb gazdasági hatékonyság biztosításának érdekében, és általában, a munkaügyi igazgatási szervezet működjön szorosan együtt a gyermekek és fiatalok oktatásáért, képzéséért, jólétéért és pályairányításáért felelős szervekkel.

15. Különös figyelmet kell biztosítani:

- (a) a veszélyes munkákon való foglalkoztatásra vonatkozó előírások betartásának: és
- (b) amennyiben az oktatás és szakképzés kötelező, a gyermekek és fiatalok oktatási idő alatti foglalkoztatása vagy munkája megakadályozásának.

16. Az alábbi intézkedéseket kell megtenni az életkor ellenőrzésének megkönnyítésére:

- (a) az állami hatóságok gondoskodjanak a születések olyan hatékony bejegyzési rendszerének fenntartásáról, amely a születési anyagkönyvi kivonatok kiállításával is foglalkozik:
- (b) a munkaadókat kötelezzék arra, hogy vezessenek olyan jegyzékeket vagy egyéb okmányokat, amelyek az illetékes hatóság rendelkezésére állnak, és amelyek nemcsak a náluk foglalkoztatott gyermekek és fiatalok, hanem a vállalatoknál szakképzésben, vagy pályairányításban részesülők lehetőleg szabályosan bizonylatolt nevét és korát, vagy születési időpontját tartalmazzák.
- (c) az olyan gyermekek és fiatalok részére, akik az utcákon, a szabadban lévő standokon, köztereken, vándor foglalkozásokban, vagy egyéb olyan körülmények között dolgoznak, ahol nem oldható meg a munkaadók nyilvántartásainak ellenőrzése,

állítsanak ki engedélyeket vagy egyéb dokumentumokat, amelyekből kitűnik, hogy jogosultak ilyen munka végzésére.