

A Kormány
.../2011. (...) Korm. rendelete

az önkéntes tartalékos rendszerhez kapcsolódóan, a munkáltatót megillető támogatásokra vonatkozó szabályokról

A Kormány a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény 81. § (1) bekezdés *n*) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés *b*) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következő rendeletet alkotja:

1. §

(1) A munkáltató a szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos munkavállalója tényleges katonai szolgálatteljesítése időtartamára, valamint az ezzel kapcsolatban kiadott pótszabadság időtartamára teljes vagy részleges kompenzációra jogosult.

(2) Az önkéntes tartalékost foglalkoztató munkáltató kompenzációjának mértéke a Központi Statisztikai Hivatal által, a munkáltató foglalkoztatási ágazatára vonatkozóan utoljára publikált féléves átlagkereseti adatok alapján számított napi összeg.

(3) A munkáltató teljes kompenzációra jogosult, ha a 2. § (1) bekezdése szerinti megállapodásban vállalja, hogy munkavállalója önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítését a Magyar Honvédség által meghatározott időpontban biztosítja, és nem kezdeményezi a behívás átütemezését.

(4) A munkáltató a teljes kompenzáció 50%-ára jogosult, amennyiben a (3) bekezdésben meghatározott feltételeket nem vállalja, vagy nem teljesíti.

(5) Részmunkaidőben foglalkoztatott önkéntes tartalékos munkavállaló után a munkáltatót a munkavállaló munkaidejével arányos kompenzáció illeti meg.

(6) Nem jogosultak kompenzációra az államháztartás központi alrendszerébe tartozó költségvetési szervek, az államháztartás önkormányzati alrendszerébe tartozó költségvetési szervek, az államháztartás társadalombiztosítási rendszerében működő szervek, az elkülönített állami alapokat kezelő szervek, valamint a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok.

(7) A munkáltató az őt megillető kompenzációról – a 2. § (1) bekezdésben meghatározott megállapodásban – lemondhat.

(8) Az 2. § (1) bekezdésben meghatározott megállapodás hiányában a munkáltató kompenzációra nem jogosult.

(9) A munkáltatót megillető kompenzáció kifizetése utólagos finanszírozással történik.

2. §

(1) A Magyar Honvédség az önkéntes tartalékosokat foglalkoztató munkáltatókkal megállapodást köt, amely legalább az alábbiakat tartalmazza:

a) a munkáltató tevékenységének ágazati besorolása;

b) a munkáltatónak a kompenzáció megállapításához és folyósításához szükséges adatai;

c) a munkáltató nyilatkozata a behívás átütemezésére vonatkozó kérelemről, vagy ennek kizárásáról;

d) a munkáltató nyilatkozata a kompenzációs igényéről, vagy az erről való lemondásról.

(2) A megállapodást a Magyar Honvédség a munkavállaló útján az önkéntes tartalékos szolgálatra jelentkezésekor juttatja el a munkáltató részére, aki annak kézhezvételétől számított 10 munkanapon belül megküldi azt a Magyar Honvédség illetékes szerve részére.

(3) A munkáltató – személyében bekövetkezett és a megállapodás tartalmát érintő – minden változást bejelent a Magyar Honvédség vele szerződést kötő illetékes szerve részére.

(4) A munkáltató három évente egy alkalommal, a működésével összefüggő okból jogosult az alkalmazásában álló önkéntes tartalékos tényleges szolgáltra történő előre tervezett behívása egyszeri átütemezésének kezdeményezésére. Az átütemezés kezdeményezésének joga nem illeti meg a munkáltatót a Magyar Honvédség által előre nem tervezhető behívás esetén.

3. §

Ez a rendelet 2012. január 1-jén lép hatályba.