

**T E R V E Z E T****2011. évi ..... törvény****a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonnal kapcsolatos módosításáról****1. §****(1) A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) 2. § (17) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:***(E törvény alkalmazásában:)**„(17) Az altiszti állomány tagja: a szerződéses vagy hivatásos katona, aki altiszti vagy zászlósi rendfokozatot visel.”***(2) A Hjt. 2. §-a a következő (18a) és (18b) bekezdéssel egészül ki:***(E törvény alkalmazásában:)**„(18a) A honvéd tisztjelölt: honvédtiszti alapképzésre felvételt nyert személy, aki annak időtartama alatt a katonai képzést folytató felsőoktatási intézménnyel hallgatói és a Honvédséggel tisztjelölti szolgálati viszonyban áll.**(18b) A honvéd altiszt-jelölt: iskolarendszerű nappali tagozatos katonai szakképzésre felvételt nyert személy, aki a szolgálati beosztás betöltésére jogosító szakképzés időtartama alatt a Honvédség hadrendjébe tartozó, katonai szakképzést folytató szervezettel tanulói, és a Honvédséggel honvéd altiszt-jelölti szolgálati viszonyban áll.”***(3) A Hjt. 2. § (32) bekezdése a következő k) ponttal egészül ki:***(Külföldi szolgálat: a külföldi állomáshelyen teljesített katonai szolgálat. A külföldi szolgálat teljesítésének formái különösen)**„k) hadművelet közvetett támogatása külföldről, nem hadműveleti területen.”***2. §****A Hjt. a következő 7/A. §-sal egészül ki:***„7/A. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója a 7. § (2) bekezdés szerinti döntéseket – a teljesítményértékelés, a minősítés, a vezetői értékelés, a méltatlansági határozat, a 222. § szerint fellebbezéssel megtámadható határozatok kivételével – döntési lap formájában is meghozhatja. A döntési lap a munkáltatói jogkör gyakorlójának miniszteri rendelet szerint differenciált döntéseit összesíti.*

(2) A döntési lapon hozott munkáltatói döntéseknek megfelelő határozat előkészítését és kiadmányozását a miniszteri rendeletben meghatározott személyügyi szerv (a továbbiakban: kiadmányozó szerv) végzi. A határozatra a 7. § (3) és (4) bekezdés rendelkezései az irányadók.

(3) A döntési lap rá vonatkozó részét (a továbbiakban: kivonat) az állomány tagjával akkor kell közölni, ha azt az állomány tagja a (2) bekezdés szerinti határozat közlésétől számított 8 napon belül a kiadmányozó szervnél írásban kéri. A kiadmányozó szerv a kivonatot a kérelem beérkezésétől számított 8 napon belül közli az állomány tagjával.

(4) A döntési lapon hozott munkáltatói döntéstől eltérő határozat érvénytelenségére a 8-11. § rendelkezéseit kell alkalmazni.”

### 3. §

**A Hjt. IV. fejezete helyébe a következő IV. fejezet lép:**

„IV. fejezet

## ÉRDEKKÉPVISELETI SZERVEK ÉS ÉRDEKVÉDELEM

### Érdekképviselői szervek

31. § Az érdekképviselői szervek e törvény keretei között szabadon működhetnek és gyakorolhatják jogosítványukat. Sztrájkot nem szervezhetnek, és tevékenységükkel – ide értve a Honvédség működéséhez szükséges közbizalom fenntartásának veszélyeztetését is –, nem akadályozhatják meg a Honvédség jogszerű és rendeltetésszerű működését, az állomány tagjának a parancsok és intézkedések végrehajtására vonatkozó kötelezettsége teljesítését.

(2) Érdekképviselői szerv az állomány tagjainak minden olyan szervezete, amelynek elsődleges célja a szolgálati viszonytal kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése. A szakszervezet olyan érdekképviselői szerv, amelynek elsődleges célja az állomány tagjai szolgálati viszonyával kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése.

(4) Az állomány tagjának joga, hogy – törvényben meghatározott feltételek szerint – gazdasági és társadalmi érdekeik előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt érdekképviselői szervezetet alakítsanak, illetve az általuk választott szervezetbe – kizárólag az adott szervezet szabályaitól függően – belépjenek, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjanak.

(5) Az érdekképviselői szervezetek jogosultak szövetségeket létesíteni, illetve ilyenekhez csatlakozni, ideértve a nemzetközi szövetségeket is.

### A szakszervezet

32. § (1) Az állomány tagja jogosult a Honvédségnél szakszervezet létrehozására. A szakszervezet a Honvédségnél szerveket működtethet, ezek működésébe tagjait bevonhatja.

(2) A Honvédség, illetve a szakszervezet köteles egymást írásban tájékoztatni a képviselőire jogosult, valamint a tisztségviselő személyéről.

33. § (1) E fejezet alkalmazásában

- a) tájékoztatás: a szolgálati viszonyal összefüggő információ átadása, ennek megismerését, megvizsgálását és az ezzel kapcsolatos vélemény kialakítását és képviseletét lehetővé tévő módon,
- b) konzultáció: a Honvédség és a szakszervezet közötti véleménycsere, párbeszéd.

(2) A konzultációt a megállapodás érdekében, a kezdeményezésben megjelölt célnak megfelelően oly módon kell lefolytatni, hogy biztosított legyen:

- a) a felek megfelelő képviselete,
- b) a közvetlen, személyes véleménycsere,
- c) az érdemi tárgyalás.

(3) A Honvédség nem köteles tájékoztatást adni vagy konzultációt folytatni, ha ez olyan tény, információ, megoldás vagy adat nyilvánosságra kerülésével járhat, amely honvédelmi érdekeket vagy a Honvédség jogos érdekeit, illetve működését veszélyeztetné.

(4) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy olyan tény, információt, megoldást vagy adatot, amelyet a Honvédség jogos érdekei, illetve működése, valamint a közszolgálat érdekei védelmében kifejezetten bizalmasan vagy minősített adatként való kezelésre történő utalással hozott tudomására, semmilyen módon nem hozhatja nyilvánosságra és azt az e törvényben meghatározott célok elérésén kívüli tevékenységben semmilyen módon nem használhatja fel.

(5) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy a tevékenysége során tudomására jutott információkat csak a Honvédség jogos érdekeinek, valamint a honvédelmi érdekeknek a veszélyeztetése, illetve a személyhez fűződő jogok megsértése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

(6) Az e törvényben a szakszervezet számára biztosított jogok a Honvédségnél képviselettel rendelkező szakszervezetet illetik meg.

34. § (1) A Honvédség nem követelheti meg, hogy az állomány tagja szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzék.

(2) A szolgálati viszony létesítését, illetve fenntartását nem lehet attól függővé tenni, hogy a jelentkező vagy az állomány tagja valamely szakszervezetnek tagja-e, illetve megszűnteti-e korábbi szakszervezeti tagságát vagy vállalja-e a Honvédség által megjelölt szakszervezetbe történő belépést.

(3) Szakszervezethez való tartozása vagy szakszervezeti tevékenysége miatt tilos az állomány tagjának szolgálati viszonyát megszüntetni vagy vele szemben bármilyen megkülönböztetést alkalmazni.

(4) Nem lehet jogosultságot vagy juttatást valamely szakszervezethez való tartozástól vagy az attól való távolmaradástól függővé tenni.

(5) A Honvédség szakszervezeti tagdíj levonásáért és a szakszervezet részére történő átutalásáért ellenértéket nem követelhet.

### **Szakszervezeti érdekegyeztetés**

35. § (1) A Honvédségnél a szolgálati viszonyral összefüggő érdekegyeztetésben a Honvédség kijelölt képviselője és a szakszervezet választott tisztségviselője vesz részt. A tárgyalópartnerek a vitás kérdések egyeztetésébe szakértőket is bevonhatnak.

(2) A miniszter köteles kikérni az állomány tagjainak legalább 10 %-át képviselő szakszervezet véleményét az állomány tagjainak szolgálatteljesítésére, szolgálatteljesítési és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a hatáskörébe utalt szabályozásról.

(3) A (2) bekezdésen foglaltakon kívül az állomány tagjainak legalább 10 %-át képviselő szakszervezet jogosult az állomány tagjainak legalább 10 %-át érintő munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a Honvédséggel közölni, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.

(4) Az állomány tagjainak legalább 10 %-át képviselő szakszervezet tájékoztatást kérhet a Honvédségtől az állomány tagjainak szolgálati viszonyával összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban, így különösen

- a) a szolgálati viszonyra vonatkozó jogszabályok végrehajtásáról,
- b) a Honvédséggel kötött megállapodások betartásáról.

(5) A szakszervezet javaslatot tehet

- a) a Honvédség részére az állomány tagját érintő intézkedésekre, valamint
- b) a szolgálati viszonyt érintő parancsnoki intézkedés egységes értelmezésére.

(6) A szakszervezet jogosult az állomány tagjait az érdekegyeztetéssel és a szolgálati viszonyral összefüggő kérdésekben tájékoztatni.

(7) A Honvédség – a szakszervezettel egyeztetve – biztosítja annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a Honvédségnél a szolgálati helyen szokásos vagy más megfelelő módon közzétegye.

(8) A szakszervezet joga, hogy tagjait a Honvédséggel szemben anyagi, szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban, meghatalmazás alapján gazdasági- és szociális érdekeinek védelme céljából bíróság, hatóság és egyéb szervek előtt képviselni.

36. § (1) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a Honvédség állománya legalább tíz százalékanak – de legalább harminc fő – tagságával rendelkező szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és az állomány szakszervezet által megjelölt tagja szolgálati viszonyának a Honvédség által felmentéssel történő megszüntetéséhez kivéve, ha a felmentés az 59. § (2) bekezdése alapján kötelező. Az 59. § (2) bekezdés szerinti felmentésről a közvetlen felsőbb szakszervezeti szervet előzetesen értesíteni kell. E bekezdés alkalmazása során a szakszervezet szervezeti egységenként az állomány legfeljebb egy tagját jogosult megjelölni. A szakszervezet az állomány e bekezdés szerinti védelemre jogosult tagja helyett másikat akkor jelölhet meg, ha a védelemre jogosult szolgálati viszonya vagy tisztsége megszűnt.

(2) A szakszervezet az (1) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a Honvédség írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított 8 napon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Az indokolás akkor alapos, ha a tervezett intézkedés végrehajtása a

szakszervezet érdekképviseleti tevékenységében történő közreműködés miatti hátrányos megkülönböztetést eredményezne. Ha a szakszervezet véleményét a fenti határidőn belül nem közli a Honvédséggel, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.

(3) A szakszervezet az egyetértés gyakorlására jogosult szervről az állomány védelemre jogosult tagja megjelölésével egyidejűleg tájékoztatja a Honvédséget.

37. § (1) Feladata ellátása érdekében az állomány 36. § (1) bekezdése szerint védelemre jelölt tagját a szolgálati beosztás szerinti havi szolgálatteljesítési ideje 10 százalékának megfelelő szolgálatteljesítési idő-kedvezmény illeti meg. A szolgálatteljesítési idő-kedvezmény igénybevételét legalább 10 nappal korábban be kell jelenteni.

(2) A szolgálatteljesítési idő kedvezmény tartamára távolléti díj jár. A szolgálatteljesítési idő kedvezményt pénzben megváltani nem lehet.

(3) A szakszervezet képviselőjében eljáró, szolgálati viszonyban nem álló személy, ha a szakszervezetnek a Honvédséggel szolgálati viszonyban álló tagja van, a Honvédség területére - hivatali időben és a Honvédség előzetesen értesítése mellett - beléphet. A belépés és a Honvédség területén tartózkodás során a szakszervezet képviselőjében eljáró köteles betartani a Honvédség működési rendjére vonatkozó szabályokat.

#### **Az érdekegyeztetés fórumai**

38. § (1) A szolgálati viszonyt érintő ágazati jelentőségű kérdésekben a miniszter az ágazati érdekvédelmi tanáccsal egyeztet. A miniszter az ágazati érdekvédelmi tanácsban – a (2) bekezdésben meghatározott – érdekképviseleti szervek képviselőivel egyeztet. Az ágazati érdekvédelmi tanácsot félévente egy alkalommal kell összehívni.

(2) Az ágazati érdekvédelmi tanács szervezetének és működésének szabályait, az egyeztetés célját és tárgyköreit, valamint a szociális partnereket megillető jogosítványokat e törvény keretei között a miniszter és az érdekegyeztetésben részt vevő felek közötti megállapodás tartalmazza. Az ágazati érdekvédelmi tanács titkársági feladatait a miniszter által vezetett minisztérium látja el.

(3) Az ágazati érdekvédelmi tanács véleménynyilvánításra, tájékoztatás-kérésre, illetve javaslattételre jogosult az állomány tagjainak élet- és munkakörülményeivel, foglalkoztatási feltételeivel kapcsolatban.

39. § (1) Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanácsban (a továbbiakban: OKÉT) a Kormány – az alapszabályban meghatározott – országos szakszervezeti szövetségek és országos önkormányzati érdekképviseleti szervezetek képviselőivel egyeztet.

(2) Az OKÉT az alapszabályában maga határozza meg a szervezetét, a működésének rendjét, az egyeztetés célját és tárgyköreit, valamint a szociális partnereket megillető jogosítványokat.

(3) Az OKÉT működésének feltételeit a Kormány a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter útján biztosítja.”

#### **4. §**

**A Hjt. 40. § (3) és (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(3) A tiszti és az altiszti állomány szolgálati viszonyának létesítése és megszüntetése, az első tiszti és altiszti rendfokozatba történő kinevezés, a rendelkezési állományba helyezés munkáltatói jogköreit a Honvéd Vezérkar főnöke gyakorolja.

(4) A (3) bekezdésben foglalt jogkörök, valamint a további munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendjét külön jogszabály tartalmazza azzal, hogy a jogkörök rendfokozat szerint differenciáltan is meghatározhatók.”

**5. §**

**(1) A Hjt. 41. § (2) bekezdés f) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Nem létesíthető szolgálati viszony azzal,)*

„f) akinek lefokozására, szolgálati viszonyának megszüntetésére fegyelmi fenyítésként került sor, vagy szolgálati viszonya méltatlanság alapján szűnt meg, a fegyelmi, vagy a méltatlansági határozat jogerőre emelkedésétől számított három évig.”

**(2) A Hjt. 41. § (12) bekezdésének első mondata helyébe a következő rendelkezés lép:**

„Önkéntes műveleti tartalékos szolgálati jogviszony - jogszabályban meghatározott feltételekkel, határozott időre - azzal a 18. életévét betöltött személlyel létesíthető, akivel szemben a (2) bekezdésben meghatározott, szolgálati viszony létesítését kizáró ok (a továbbiakban: kizáró ok) nem áll fenn.”

**(3) A Hjt. 41. §-a a következő (12a) bekezdéssel egészül ki:**

„(12a) Nem létesíthető önkéntes tartalékos jogviszony azzal a személlyel, aki a rendelkezésre állás időszakában munkaköre alapján meghagyásban részesül. Az önkéntes tartalékos a rendelkezésre állás időszakában betöltött munkaköréről a szerződéskötéskor nyilatkozik, az abban bekövetkezett változást annak bekövetkezésétől számított 30 napon belül bejelenti.”

**6. §**

**A Hjt. 43. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(1) A szolgálati viszony az állományba való felvétellel és annak elfogadásával határozott vagy határozatlan időre létesül. Az állományba kinevezett személy esküt tesz. A legénységi állomány tagja a Hvt. szerinti honvéd-esküt, az állomány első tiszti, illetve altiszti rendfokozatba kinevezett, valamint a Honvéd Koronaőrség tagja az *1. melléklet* szerinti esküt tesz, illetve korábbi esküjét megerősíti.

(2) A szerződéses szolgálati idő nem lépheti túl az 55. §-ban meghatározott felső korhatárt.”

**7. §**

**A Hjt. 44. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:**

„44. § (1) A polgári oktatási intézményi végzettséggel felvett személy rendfokozatát beosztásának és végzettségének, illetve képzettségének, az adott beosztáshoz kötődő szakmai gyakorlatának, valamint a várakozási idők figyelembevételével kell megállapítani.

(2) A kezdő rendfokozat tiszt esetén legfeljebb százados, altiszt esetén legfeljebb főtorzsórmester lehet. Ettől a miniszter a Honvéd Vezérkar főnökének javaslatára eltérhet, ha a magasabb rendfokozattal történő állományba vételhez szolgálati érdek fűződik.”

## 8. §

**A Hjt. 45. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(6) A szerződéses legénységi állományba felvett, rendfokozattal nem rendelkező katona egy évig közkatonaként teljesíti szolgálatát.”

## 9. §

**(1) A Hjt. 46. § (3) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Szolgálat az (1) bekezdésben felsoroltakon kívül – vezénlyéssel – a következő szerveknél is teljesíthető)*

„g) a központi és a helyi közigazgatási szerveknél,”

**(2) A Hjt. 46. § (3) bekezdés k) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Szolgálat az (1) bekezdésben felsoroltakon kívül – vezénlyéssel – a következő szerveknél is teljesíthető)*

„k) a bíróságoknál, az ügyészi szervezetnél, és az Országos Igazságszolgáltatási Tanács Hivatalában,”

**(3) A Hjt. 46. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:**

„(5) A miniszter a szolgálati beosztást kormánytisztviselői vagy közalkalmazotti (a továbbiakban együtt: nem katonai) munkakörre, a nem katonai munkakört szolgálati beosztássá átminősítheti. Az átminősítés e törvény alkalmazásában átszervezésnek minősül.”

## 10. §

**A Hjt. 47/A. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:**

„(1a) Az önkéntes tartalékos a tényleges szolgálatteljesítés ideje alatt a szerződésében meghatározott rendfokozatot viseli.”

## 11. §

**(1) A Hjt. 48. § (1) bekezdés h) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(A Honvédség személyi állományába tartozó, de a Honvédségnél szolgálati beosztást be nem töltő személyt rendelkezési állományba kell helyezni. Ennek megfelelően a Honvédség rendelkezési állományába tartozik,)*

„h) az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzési rendszerben rezidensként részt vevő szakorvos-jelölt,”

**(2) A Hjt. 48. § (1) bekezdése a következő o) - s) ponttal egészül ki:**

*(A Honvédség személyi állományába tartozó, de a Honvédségnél szolgálati beosztást be nem töltő személyt rendelkezési állományba kell helyezni. Ennek megfelelően a Honvédség rendelkezési állományába tartozik,)*

„o) aki a szolgálatát a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen (a továbbiakban: NKE) teljesíti, a vezénylés időtartamára;

p) akinek az NKE-hez történő vezénylését megszüntették, beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig;

r) a hivatásos állomány legalább százados vagy legalább főtörzsőrmesteri rendfokozattal rendelkező tagja kérelmére, akinek szolgálati beosztása átszervezés következtében megszűnt, vagy maximális várakozási ideje letelt és annak meghosszabbítására a 83. § (10) bekezdése alapján nem került sor, más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezéséig, de legfeljebb a (10) bekezdésben meghatározott időtartamra;

s) a hivatásos állomány legalább 25 év szolgálati idővel rendelkező tagja kérelmére, aki egészségi, illetve pszichikai okból katonai szolgálatra alkalmatlan, más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezéséig, de legfeljebb a (10) bekezdésben meghatározott időtartamra.

**(3) A Hjt. 48. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(3) Az állomány (1) bekezdés o) pontja alá tartozó tagjának előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályokat, az illetmény-megállapításra a 108. § (2) bekezdés rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.”

**(4) A Hjt. 48. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(5) Az állomány (1) bekezdés b), e), f), j), l) és p) pontja alá tartozó tagjának szolgálati feladattal való ideiglenes ellátásáról a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró köteles gondoskodni. Az állomány (1) bekezdés h) pontja alá tartozó tagjának szolgálati feladatait a Honvédség egészségügyi szervezetének vezetője határozza meg.”

**(5) A Hjt. 48. § a következő (5a) bekezdéssel egészül ki:**

„(5a) Az állomány (1) bekezdés e), f), j), l) és p) pontja alá tartozó tagja a 61/A. § szerint megüresedett beosztás, illetve a 61/B. § szerint rész-szolgálatteljesítéssel érintett beosztás ellátására határozott időre vezényelhető. Az egy éves határidőt nem kell alkalmazni akkor, ha a vezénylés időtartama azt meghaladja.”



**(6) A Hjt. 48. §-a a következő (10)-(12) bekezdéssel egészül ki:**

„(10) Az (1) bekezdés *r*) és *s*) pont szerinti rendelkezési állomány a hivatásos állomány tagjának a rendelkezési állományba helyezésekor elért szolgálati idejének megfelelően

- a) három év után három hónapig
- b) öt év után öt hónapig
- c) nyolc év után hat hónapig
- d) tíz év után nyolc hónapig
- e) tizenhárom év után kilenc hónapig
- f) tizenöt év után tíz hónapig
- g) tizenhat év után tizenegy hónapig
- h) húsz év után tizennégy hónapig
- i) huszonöt év után tizenöt hónapig
- j) harminc év után tizenhat hónapig

tart. A hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a rendelkezési állomány megszűnése esetén – a más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezés kivételével – a törvény erejénél fogva szűnik meg.

(11) A hivatásos állomány (1) bekezdés *r*) pontja alá tartozó tagja szolgálati feladatra a rendelkezési állomány időtartamának felére igénybe vehető.

(12) Az állomány (1) bekezdés *r*) és *s*) pontja alá tartozó tagja kérelmére a munkáltatói jogkör gyakorlója a rendelkezési állományba helyezést a (10) bekezdés szerinti időtartam lejárta előtt megszünteti. Ha a rendelkezési állományba helyezés e bekezdés alapján szűnik meg, a hivatásos állomány tagja a (10) bekezdés szerinti időtartam hátralevő részének megfelelő távolléti díjra jogosult.”

## 12. §

**A Hjt. a következő 48/A.-48/C. § -sal és az azt megelőző alcímmel egészül ki:**

„Szolgálatteljesítés az NKE-n

48/A. § (1) Az állomány 48. § (1) bekezdés *o*) pontja alá tartozó tagja a rendelkezési állományba vétellel egyidejűleg vezénylésre kerül az NKE munkakörébe, illetve vezetői beosztásába. A vezénylés időtartama alatt az állomány tagja szolgálati viszonyban áll, és jogállását e törvény határozza meg. A rektor hatáskörébe tartozó kinevezés, illetve vezetői megbízás az állomány tagjának vezénylésével válik érvényessé. Vezénylés nélkül munkakör, vezetői beosztás csak közalkalmazottként tölthető be, feltéve, hogy az nincs szolgálati viszonyhoz kötve.

(2) Az oktatói, tanári, tudományos kutatói munkakör esetén a 48. § (1) bekezdés *o*) pontjának és e § alkalmazásának feltétele, hogy az állomány tagja a külön törvényben meghatározott tudományos feltételeknek megfelel, valamint a katonai ismeretek oktatásához szükséges naprakész hazai vagy nemzetközi tapasztalattal rendelkezik. Az állomány azonos tudományos fokozattal rendelkező tagjai között előnyben kell részesíteni a csapatgyakorlattal, illetve a külföldi szolgálattal rendelkezőket.

(3) Az e § szerinti vezényléshez az állomány tagjának beleegyezése nem szükséges, azonban kérelmére különös méltánylást érdemlő egyéni érdekét figyelembe kell venni. A vezénylés határozott és határozatlan időtartamra is szólhat, és az 52. § (2) bekezdésben foglalt időbeli korlát nem alkalmazható.

(4) A vezénylés bármikor, indokolás nélkül a rektor előzetes értesítése mellett írásban megszüntethető. A vezénylést meg kell szüntetni, ha az állomány tagja a munkakörben, illetve vezetői beosztásban nem foglalkoztatható tovább.

48/B. § (1) Az oktató, tanár, tudományos kutató szakmai ismereteinek szinten tartása és fejlesztése érdekében csapatgyakorlatra, illetve az 52/A. § szerint külföldi szolgálatra vezényelhető.

(2) Az (1) bekezdés szerinti vezénylés a rendelkezési állomány jogcímét nem érinti. A távollét ideje alatt az állomány tagja távolléti díjra jogosult, az oktatói, tanári, tudományos kutatói munkakör pedig ideiglenesen megüresedett beosztásnak minősül.

48/C. § Az állomány tagja eredeti szolgálati beosztása ellátása mellett óraadó oktatóként oktatói feladatot a külön törvényben meghatározott megbízási szerződéssel vagy 75. § (1) bekezdés j) pontjára figyelemmel szolgálati feladatként, külön díjazás nélkül láthat el.”

### 13. §

**A Hjt. a következő 48/D. § -sal és az azt megelőző alcímmel egészül ki:**

„Szolgálatteljesítés a Megyei Védelmi Bizottságnál

48/D. § Az állomány fővárosi, megyei kormányhivatal törzshivatalában elhelyezkedő Megyei Védelmi Bizottságnál miniszteri rendeletben meghatározott szolgálati beosztást betöltő tagjának szolgálati viszonyára e törvény rendelkezései az irányadóak azzal, hogy

a) áthelyezéséhez, kinevezéséhez a kormányhivatal vezetőjének előzetes egyetértése szükséges,

b) a kormányhivatal vezetője javaslatot tehet a fegyelmi, a méltatlansági, a kártérítési eljárás megindítására, illetve jutalmazásra és más elismerésére,

c) munkarendjére és pihenőidejére a kormányhivatalnál foglalkoztatottakra vonatkozó szabályok az irányadók,

d) részére a kormányhivatal vezetője utasítást adhat,

e) előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályokat kell megfelelően alkalmazni.”

### 14. §

**(1) A Hjt. 49. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(1) Megüresedett vagy megüresedő szolgálati beosztások betöltéséhez pályázatot lehet kiírni. A pályázatot a jogszabályban kijelölt személyügyi szerv írja ki. A pályázat kiírása és elbírálása során az állomány tagjának esélyegyenlőségen alapuló részvételét biztosítani kell.”

**(2) A Hjt. 49. § (5) és (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(5) Pályázatra kiírt beosztás csak olyan személlyel tölthető be, aki a pályázaton részt vett, és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázat nyertesét a szolgálat érdekében kell a beosztás betöltésére kinevezni vagy áthelyezni.

(6) Az NKE oktatói és kutatói beosztásaira az állomány külön jogszabályban előírt feltételekkel rendelkező tagjai korlátozás nélkül pályázhatnak. Sikeres pályázat esetén a 48. § (1) bekezdés o) pontját és 48/A. §-t kell alkalmazni.”

## 15. §

### A Hjt. a következő 51/A. §-sal egészül ki:

„51/A. § (1) A hivatásos állomány azon tagja, aki

a) legalább százados vagy legalább főtörzsőrmesteri rendfokozattal rendelkezik, és szolgálati beosztása átszervezés következtében megszűnt, vagy maximális várakozási ideje letelt és annak meghosszabbítására a 83. § (10) bekezdése alapján nem került sor, vagy

b) legalább 25 év szolgálati idővel rendelkezik és a katonai szolgálatra egészségi, illetve pszichikai okból alkalmatlan, vagy

c) szolgálati beosztásában azért nem foglalkoztatható tovább, mert az nem katonai munkakörre átminősítésre került

felajánlható szolgálati beosztás hiányában, beleegyezésével, nem katonai munkakörben is továbbfoglalkoztatható.

(2) A hivatásos állomány tagja a részére felajánlott nem katonai munkakör elfogadásáról, vagy elutasításáról a felajánlástól számított 5 munkanapon belül köteles írásban nyilatkozni. A nyilatkozat elmulasztását úgy kell tekinteni, mintha a felajánlott nem katonai munkakört elutasította volna.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja a felajánlott nem katonai munkakört elfogadja, a 63. § rendelkezéseinek megfelelően más közszolgálati jogviszonyba át kell helyezni.”

## 16. §

### A Hjt. a következő 51/B. §-sal és az azt megelőző alcímmel egészül ki:

„Szolgálaton kívüliek állománya

51/B. § (1) Ha a hivatásos állomány tagja más közszolgálati jogviszonyba áthelyezésre kerül, az áthelyezéssel egyidejűleg kérelmére fel kell venni a szolgálaton kívüliek állományába. A szolgálaton kívüliek állományába tartozó személy a nem katonai munkakörére irányadó jogállási törvény hatálya alatt áll, – és a (3) bekezdésben foglalt kivételekkel – a szolgálati viszonyból származó jogait nem gyakorolhatja, az azzal kapcsolatos kötelezettségek nem terhelik.

(2) A szolgálaton kívüliek állományába tartozás időtartama a katonai életpálya során nem haladhatja meg a hat évet. Ha a szolgálaton kívüliek állományába tartozó személy ezredesi vagy tábornoki rendfokozatot visel, vagy a Honvédségen belül olyan nem katonai munkakört tölt be, amely ezredesi vagy tábornoki rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásnak felel meg, e bekezdésben szereplő időbeli korlátozás nem alkalmazható.

(3) A szolgálaton kívüliek állományába tartozó személy

a) az állomány tagjára vonatkozó szabályok szerint, a miniszteri rendeletben meghatározottak szerint külön jelzéssel használhatja rendfokozatát, illetve viselheti egyenruháját,

b) hivatásos állományba visszavételhez szükséges képzésen, illetve kiképzésen önkéntes jelentkezéssel miniszteri rendeletben meghatározottak szerint részt vehet,

c) ha a hivatásos állományba visszavételre kerül, szolgálati viszonyát folyamatosnak kell tekinteni, azonban rendfokozata a 78. § (4) bekezdésben foglalt feltételek teljesítése esetén legfeljebb egy rendfokozattal lehet magasabb, mint a más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezését megelőzően viselt rendfokozata. A rendfokozat megállapítása során a 69. § (6) bekezdése nem alkalmazható.

(4) Megszűnik a szolgálaton kívüliek állományába tartozás, ha

a) a (2) bekezdésben meghatározott időtartam letelik,

b) az érintett az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, vagy

c) a közszolgálati jogviszony keretében történő foglalkoztatása megszűnik.”

## 17. §

**(1) A Hjt. 52. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(3) A 81. § szerinti képzésre történő vezénylés időtartama nem számít be a (2) bekezdésben meghatározott időtartamba.”

**(2) A Hjt. 52. §-a a következő (3a) bekezdéssel egészül ki:**

„(3a) Az állomány tagja honvédtiszti mesterképzésen, illetve doktori képzésen a Honvéd Vezérkar főnökének jóváhagyásával vehet részt.”

## 18. §

**A Hjt. 54. §-t megelőző alcím helyébe a következő rendelkezés lép:**

*„A szolgálati viszony szünetelése”*

## 19. §

**A Hjt. 56/A. § (1) bekezdése a következő j) és k) ponttal egészül ki:**

*(Az önkéntes tartalékos szolgálati jogviszony megszűnik: )*

„j) az önkéntes tartalékos szolgálatteljesítésre vonatkozó felső korhatár elérésével,

k) az önkéntes tartalékos meghagyásban részesülő munkakörbe kerülésével.”

## 20. §

**A Hjt. a következő 56/B. §-sal egészül ki:**

„56/B. § (1) A köztársasági elnök a miniszter előterjesztésére határoz a Honvédség tábournoka szolgálati viszonyának megszüntetéséről, illetve fegyelmi fenyítésként a szolgálati viszony megszüntetéséről, továbbá lefokozásáról, ha az nem bírósági ítélettel történik.

(2) A miniszter előzetesen írásban tájékoztatja a köztársasági elnököt, ha tábornok tekintetében az (1) bekezdés szerinti előterjesztést tervez. A köztársasági elnök az (1) bekezdés szerinti jogköreit a miniszterre átruházhatja. Ebben az esetben a miniszter a szolgálati viszony megszüntetésére vonatkozó általános szabályok szerint jár el, és a tábornok a miniszteri határozattal szemben élhet jogorvoslati jogával.

(3) Ha a köztársasági elnök a jogkörét nem ruházza át, a miniszter előterjesztését a tábornok részére kézbesíteni kell. Az előterjesztésnek tartalmaznia kell a szolgálati viszony megszüntetésére irányadó tartalmi elemeket. A tábornok az előterjesztéssel szemben a kézbesítéstől számított 15 napos jogvesztő határidőn belül bírósághoz fordulhat, melyet egyidejűleg a miniszternek jelenteni köteles. A tábornokot a jogorvoslat lehetőségéről tájékoztatni kell. A kereset jogerős elbírálásáig az előterjesztés nem küldhető meg a köztársasági elnöknek. A kereset benyújtásától annak jogerős elbírálásáig tábornokot a 48. § (1) bekezdés *m*) pontja szerinti rendelkezési állományba kell helyezni és tartani.”

## 21. §

### **(1) A Hjt. 58. § (1) bekezdés felvezető mondata helyébe a következő rendelkezés lép:**

„Az állomány tagja a szolgálati viszonyáról lemondhat kivéve”

### **(2) A Hjt. 58. § (1) bekezdés *a*) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Az állomány tagja a szolgálati viszonyáról lemondhat kivéve)*

„*a*) a megelőző védelmi helyzet, a szükségállapot vagy rendkívüli állapot idején,”

### **(3) A Hjt. 58. § (1) bekezdés *c*) és *d*) pont helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Az állomány tagja a szolgálati viszonyáról lemondhat kivéve)*

„*c*) a feladatteljesítést engedélyező közjogi döntést követően – az 1. § (4) bekezdésében meghatározott, nemzetközi szerződésből eredő – kollektív védelmi feladatok ellátásának időszakában, és az azt követő 30 napon belül,

*d*) a honvédelmi ágazat katasztrófavédelmi feladatai végrehajtásának időszaka alatt, amennyiben az érintett a feladat-végrehajtásban személyesen közreműködik”

### **(4) A Hjt. 58. § (1) bekezdése a következő *f*) ponttal egészül ki:**

*(Az állomány tagja a szolgálati viszonyáról lemondhat kivéve)*

„*f*) műveleti területen végzett külföldi szolgálat ideje alatt.”

### **(5) A Hjt. 58. § (2) bekezdése a következő mondattal egészül ki:**

„Az (1) bekezdés *d*) pontja szerinti feladatok végrehajtása miatt nem hosszabbodik meg a szolgálati viszony akkor, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója a szerződés lejártakor a szerződéses

állomány tagjának kérelmére, különös méltánylást érdemlő egyéni érdekre tekintettel a szolgálati viszony 56. § j) pontja szerinti megszűnését megállapítja. ”

## 22. §

### **(1) A Hjt. 59. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:**

„(3) Nem alkalmazható a (2) bekezdés *a*) és *b*) pontja, ha a hivatásos állomány arra jogosult tagja a 48. § (1) bekezdés *r*), illetve *s*) pontja alapján rendelkezési állományba helyezését kéri.”

### **(2) A Hjt. 59. § (5) bekezdés felvezető mondata helyébe a következő rendelkezés lép:**

„Ha a (2) bekezdés *a*) pontjában meghatározott alkalmatlanság egészségi, pszichikai ok következménye, az állomány tagja akkor menthető fel, ha rendelkezési állományban nem tartható és”

## 23. §

### **(1) A Hjt. 61/B. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(2) Rész-szolgálatteljesítési idő nem engedélyezhető a miniszteri rendeletben meghatározott vezetői beosztást betöltők esetén.”

### **(2) A Hjt. 61/B. § a következő (10) bekezdéssel egészül ki:**

„(10) E § rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell akkor is, ha a rész-szolgálatteljesítés engedélyezése iránti kérelem benyújtásakor az állomány tagja a 103. § (1) bekezdés *a*) pontja szerinti illetmény nélküli szabadságot nem vesz igénybe. Az (1) bekezdésen túl az állomány tagja köteles tájékoztatni a munkáltatói jogkör gyakorlóját arról is, hogy a rész-szolgálatteljesítés kérelmezésére jogosító gyermeke után a másik szülő illetmény nélküli szabadságot, illetve rész-szolgálatteljesítést nem vesz igénybe. A munkáltatói jogkör gyakorlója az állomány tagjának kérelmére heti 20 óránál hosszabb rész-szolgálatteljesítési időt is engedélyezhet. A rész-szolgálatteljesítés a kérelem engedélyezését követő hónap első napján kezdődik.”

## 24. §

### **A Hjt. 62. § (1) bekezdés a következő l) ponttal egészül ki:**

*(A törvény erejénél fogva szűnik meg az állomány tagjának a szolgálati viszonya:)*

„l) a 48. § (10) bekezdése esetén, ha az állomány tagjának szolgálati viszonya nem más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel szűnik meg.”

## 25. §

### **A Hjt. 66. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:**

„66. § (1) Az állomány tagjának rendeletben meghatározott megtérítési kötelezettsége keletkezik, ha szolgálati viszonya a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő előtt az 56. § b),

e) és f) pontja, az egészségi és a pszichikai alkalmatlanság kivételével 59. § (2) bekezdés a) pontja, c) pont, 62. § (1) bekezdésének b), d)–g), i) és k) pontja alapján szűnik meg.

(2) Megtérítési kötelezettsége keletkezik az állomány tagjának akkor is, ha a szolgálati viszony fennállása alatt önhibájából nem tesz eleget a 81. § szerinti, a vezénylésben, illetve a tanulmányi szerződésben foglalt kötelezettségének.

(3) A megtérítési kötelezettség mértékét, a visszakövetelés, illetve a fizetési könnyítés rendjét a miniszter rendeletben határozza meg.”

## 26. §

**A Hjt. a következő 69/B. §-sal egészül ki:**

„69/B. § A Honvédség tábormozgalmak hivatásos állományba történő visszavételéről a köztársasági elnök a miniszter előterjesztésére dönt.”

## 27. §

**(1) A Hjt. 75. § (1) bekezdése a következő j) ponttal egészül ki:**

*(Az állomány tagja köteles)*

„j) szolgálati feladatként közreműködni a honvédelmi nevelés programjának megvalósításában, a honvéd tisztképzésben és altisztképzésben.”

**(2) A Hjt. 75. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:**

„(4) Az (1) bekezdés szerinti szolgálati feladatokban az önkéntes tartalékos katona a szerződése szerinti korlátozásokkal köteles részt venni.”

## 28. §

**A Hjt. 78. §-a a következő (9) bekezdéssel egészül ki:**

„(9) Az önkéntes tartalékos állomány előmenetelére e § rendelkezései nem alkalmazhatók. Előmenetelükre – egyéb feltételek fennállása esetén – szerződésükben foglaltaknak megfelelően kerülhet sor.”

## 29. §

**A Hjt. 79. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(1) A tiszti rendfokozathoz kötött beosztás betöltéséhez jogszabályban meghatározott szakirányú legalább felsőfokú alap (BSc), illetve főiskolai végzettség szükséges. Altiszti rendfokozathoz kötött beosztás betöltéséhez legalább érettségi bizonyítvány megszerzése, ezen túlmenően jogszabályban meghatározott beosztásoknál a munkakörhöz meghatározott szakképzettség szükséges. Legénységi beosztásokhoz legalább alpfokú iskolai végzettség szükséges.”

**30. §****A Hjt. 80. és 81 §-a helyébe a következő rendelkezés lép:**

„80. § A magasabb beosztás betöltéséhez szükséges végzettség, szakképesítés, tanfolyami végzettség, illetve képzettség megszerzését hazai vagy külföldi katonai, polgári felsőoktatási és középfokú oktatási intézményben, iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli oktatás, képzés keretében kell biztosítani.

81. § (1) Az állomány tagjának a Honvédség által szervezett vagy támogatott képzésen történő részvétele vezénnyelssel történik. A vezénnyeléshez az állomány tagjának beleegyezése nem szükséges, ha a vezénnyelés a beosztásához külön jogszabályban előírt végzettség vagy szakképzettség megszerzésére irányul. A (3) bekezdés szerinti esetekben a tanulmányi szerződés megkötése a vezénnyelés feltétele.

(2) Az állomány tagja a képzés befejezését követően köteles szolgálati viszonyát a képzési idő kétszeresének megfelelő időtartamig, de legalább egy évig fenntartani. E kötelezettség megszegése esetén az állomány tagjának a 66. § szerinti megtérítési kötelezettsége keletkezik.

(3) A Honvédség tanulmányi szerződés megkötésével támogatja az állomány tagjának nagy értékű, illetve az egyéni elhatározáson alapuló, szolgálati érdekekkel összefüggő képzésben való részvételét. A tanulmányi szerződést írásba kell foglalni, melyben meg kell határozni az állomány tagját megillető támogatás formáját és mértékét, a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő időt, továbbá a figyelemfelhívást a 66. § szerinti megtérítési kötelezettségre.

(4) A tanulmányi szerződés esetén a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő a (2) bekezdéstől eltérően is megállapítható úgy, hogy az öt évnél, nagy értékű képzések esetén tíz évnél hosszabb nem lehet.”

**31. §****A Hjt. 83. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(7) A miniszter rendeletben határozza meg a szolgálati beosztásokban rendszeresített, illetve elérhető rendfokozatot, a parancsnoki (vezetői), továbbá helyettesi beosztásokat, illetve az azokra vonatkozó sajátos előírásokat.”

**32. §****A Hjt. 84. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(2) Speciális beosztást betöltők várakozási ideje az adott rendfokozatokban:

- őrzetói rendfokozatban 3 év,
- tizedesi rendfokozatban 3 év,
- szakaszvezetői rendfokozatban –,
- őrmesteri rendfokozatban 4 év,
- törzsőrmesteri rendfokozatban 5 év,
- főtörzsőrmesteri rendfokozatban 6 év,
- zászlósi rendfokozatban 7 év,



- törzszászlósi rendfokozatban –,
- főtörzszászlósi rendfokozatban –,
- hadnagyi rendfokozatban 4 év,
- főhadnagyi rendfokozatban 5 év,
- századosi rendfokozatban 6 év,
- őrnagyi rendfokozatban 7 év,
- alezredesi rendfokozatban –,
- ezredesi rendfokozatban –,
- dandártábornoki rendfokozatban –,
- vezérőrnagyi rendfokozatban –,
- altábornagyi rendfokozatban –.”

### 33. §

#### **A Hjt. a következő 100/A. §-sal egészül ki:**

„100/A. § Nem jogosult egészségügyi szabadságra az állomány beosztásból felfüggesztett, és a 48. § (1) bekezdés *m*) pontja szerint rendelkezési állományban lévő tagja.”

### 34. §

#### **A Hjt. 104. § (7) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(7) Iskolarendszerű nappali képzésben, vagy intenzív tanfolyami képzésben való részvétel esetén a szabadság kiadása szempontjából a tanítás nélküli munkanapokat az éves szabadság 75%-áig figyelembe kell venni.”

### 35. §

#### **A Hjt. 109/A. § helyébe a következő rendelkezés lép:**

„109/A. § (1) A Honvéd Vezérkar főnöke közigazgatási államtitkári, a Honvéd Vezérkar főnök helyettese helyettes államtitkári illetményre és vezetői juttatásokra jogosult.

(2) A KNBSZ főigazgatója, valamint helyettese illetményét a munkáltatói jogkört gyakorló elöljáró határozza meg azzal, hogy az illetmény a köztisztviselői illetményalap huszonötszörösét nem haladhatja meg. A KNBSZ főigazgatója közigazgatási államtitkári, helyettese helyettes államtitkári vezetői juttatásokra jogosult.”

### 36. §

#### **A Hjt. 110. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

- „(1) Az állomány tagja illetménykiegészítésre jogosult, ha
- a*) a minisztériumban, a minisztérium hivatalaiban, valamint a KNBSZ-nél,
  - b*) a középszintű irányító szervnél és a velük azonosnak tekinthető szervnél,
  - c*) az *a)–b)* pontok alá nem tartozó katonai szervezeti egységnél teljesít szolgálatot.”

**37. §**

**A Hjt. 112. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:**

„(8) Több nyelvvizsga esetén az idegennyelv-tudási pótlék legfeljebb az illetményalap 200%-áig állapítható meg.”

**38. §**

**(1) A Hjt. 114. § (1) bekezdés u) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Az egyéb illetménypótlékok az illetményalap %-ában meghatározva a következők:)*

„u) díszelgési pótlék havonta 75-150%,”

**(2) A Hjt. 114. § (1) bekezdés w) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Az egyéb illetménypótlékok az illetményalap %-ában meghatározva a következők:)*

„w) ABV pótlék óránként 1,2-2,5%,”

**39. §**

**(1) A Hjt. 114/A. § (1)-(3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(1) Az önkéntes tartalékos katona a 47/A. § (3) bekezdése alapján a tényleges szolgálatteljesítés idejére a viselt rendfokozatának megfelelő honvédelmi pótlékra, az állománytábla szerinti beosztásához tartozó kategóriának megfelelő beosztási illetményre, valamint - iskolai végzettségétől és a szolgálatteljesítési helyétől függően – illetménykiegészítésre, laktanyai elhelyezésre, térítésmentes ételmezési ellátásra és a szolgálatteljesítésnek ideje alatt a szolgálatteljesítéssel összefüggő helyközi utazási költségeinek a megtérítésére jogosult.

(2) Az önkéntes tartalékos katonák illetményét - az (1) bekezdésben foglaltakra figyelemmel - a szerződéses katonákra vonatkozó szabályok szerint kell megállapítani és folyósítani.

(3) Az önkéntes tartalékos katona - az illetményen túlmenően - rendelkezésre állási díjra jogosult, melynek összege a mindenkori minimálbér 50%-a.”

**(2) A Hjt. 114/A. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:**

„(8) A szolgálati járandóságban részesülő önkéntes tartalékos katona belföldi, évente 60 napot meg nem haladó beosztásra történő felkészítés, illetve tényleges szolgálatteljesítés után e § szerinti illetményre nem jogosult. Ettől eltérő esetekben az önkéntes tartalékos katona e §-ban foglaltak figyelembe vételével a szerződésben meghatározott pénzbeli ellátásra jogosult.”

**40. §**

**A Hjt. a következő 114/B. §-sal egészül ki:**

„114/B. § (1) A címzetes önkéntes tartalékos katonával a Honvédség a társadalmi kapcsolatok erősítése céljából köt szerződést, melyben meghatározza a tartalékos fő tevékenységét, valamint önkéntes tartalékos rendfokozatát.

(2) A címzetes önkéntes tartalékos kiképzésben nem részesül, e jogcímen az e törvény alapján járó illetményre és egyéb juttatásokra nem jogosult, tényleges katonai szolgálatra, különösen kiképzésre, alkalmazásra, igénybevételre kizárólag hadkötelezettség alapján kötelezhető. Az egyenruha viselésének engedélyezésére a Hvt. 63. § (7) bekezdése szerint a miniszter jogosult.

(3) E törvény rendelkezéseit a címzetes önkéntes tartalékosra csak akkor kell alkalmazni, ha azt e törvény kifejezetten elrendeli.”

#### **41. §**

##### **A Hjt. 117. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(2) Az (1) bekezdés alapján visszatartott távolléti díjat kamataival utólag ki kell fizetni, ha a fegyelmi, a méltatlansági vagy büntetőeljárást a fegyelmi, illetve a büntetőjogi felelősség, valamint a méltatlanság megállapítása nélkül szüntetik meg.”

#### **42. §**

##### **A Hjt. 125. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(2) Az állomány tagjai étkezési hozzájárulásra jogosultak, kivéve azokat, akik 30 napnál hosszabb illetmény nélküli szabadságon vannak, valamint akik jogszabály alapján térítésmentes étkezésben részesülnek. Étkezési hozzájárulásra nem jogosultak azok sem, akiknek a 117. § (1) bekezdése szerinti visszatartott távolléti díj jár. A 117. § (2) bekezdését az étkezési hozzájárulásra is alkalmazni kell.”

#### **43. §**

##### **A Hjt. 130. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:**

„(3) A kormánytisztviselők jogállására vonatkozó szabályok szerint a célfeladat végrehajtásában a katonák is részt vehetnek.”

#### **44. §**

##### **A Hjt. 141. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:**

„(3) Ha a kötelezettségzegésre utaló adatok a fegyelemsértés megalapozott gyanújának megállapításához vagy kizárásához nem elegendőek, a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok előzetes vizsgálatot rendelhet el a kötelezettségzegést alátámasztó vagy kizáró körülményeket tisztázása érdekében. Az előzetes vizsgálat időtartama nem számít bele a fegyelmi eljárás elrendelésére nyitva álló 30 napos határidőbe.”

#### **45. §**

**A Hjt. a következő XII/A. fejezettel és az azt megelőző „A méltatlanság megállapítása” címmel egészül ki:**

**„XII/A. Fejezet  
A méltatlanság megállapítása**

**168/A. §**

(1) Az állomány tagja – ideértve e fejezet alkalmazásában az önkéntes tartalékos katonát is – méltatlanságának megállapítására a XII. fejezet rendelkezéseit az e fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni. E fejezet rendelkezései nem alkalmazhatók az állomány azon tagja tekintetében, aki a XIX. fejezet hatálya alá tartozik.

(2) Nem alkalmazható a 131.-132. §-ok, a 135-136. §-ok, a 137. § (1) és (2) bekezdés, a 138-139. §-ok, a 141. § (1) és (2) bekezdése, a 142. §, a 146. §, a 155. § (3) bekezdés, a 157-158. §, 160. §, 163. §, 164. § (1) bekezdés, 165. §, 166-167. §.

**168/B. §**

(1) Az Hjt. 59. § (6) bekezdés *c)* pontja szerinti méltatlanná válást méltatlansági eljárás keretében

*a)* a tábornok esetén a miniszter,

*b)* a tiszt és az altiszt állomány tagja esetén a Honvéd Vezérkar főnöke,

*c)* a legénységi állomány tagja esetén az állományilletékes parancsnok (e fejezet alkalmazásában továbbiakban együtt: parancsnok) állapítja meg. A parancsnok a tudomására jutott tények alapján a méltatlanságot külön eljárás nélkül is megállapíthatja, ha ehhez az állomány tagja írásban hozzájárul.

(2) A miniszter a méltatlansági eljárást bármely szakaszában saját hatáskörébe vonhatja.

(3) A méltatlansági eljárás során az állomány eljárás alá vont tagja beosztásából a 149-150. §-nak és a 168. §-nak megfelelően felfüggeszthető.

**168/C. §**

(1) A méltatlansági eljárás elrendeléséről a tudomására jutott tények alapján a parancsnok dönt. Az elrendelés során a parancsnok azt mérlegeli, hogy az állomány tagja által elkövetett cselekmény alkalmas lehet-e az 59. § (6) bekezdés *c)* pontján alapuló szolgálatra való méltatlanság megállapítására.

(2) A méltatlansági eljárás elévülésére a 134. § (2) bekezdés *a)* pontját, a (3) és a (4) bekezdést alkalmazni kell. Nincs helye a méltatlansági eljárás megindításának, ha az állomány tagja meghalt, az alapul szolgáló cselekményt a parancsnok a méltatlansági eljárás megszüntetésével már elbírálta, illetve elévült.

(3) A méltatlansági eljárás elrendelésétől, annak befejezését követő 30 napig az állomány tagjának szolgálati viszonya az 56. § *b)-c)* és *h)-k)* pontja alapján, valamint az 56/A. § *b)*, *e)-g)* és *i)* pontja alapján nem szüntethető meg.

**168/D. §**

(1) A vizsgálatot a parancsnok a jogi és igazgatási szolgálat szakállományából jelöli ki. A vizsgálat során összegyűjti mindazokat a bizonyítékokat, amely a tényállás megállapításához, a méltatlanságot vagy annak hiányát megalapozó körülmények tisztázásához szükséges.

(2) A vizsgáló a vizsgálatot 15 napon belül jelentés elkészítésével fejezi be. A vizsgáló a jelentésében összefoglalja a kifogásolt cselekmény elkövetését, valamint a szolgálatra való méltatlanság fennállását bizonyító tényeket és következtetéseket, és ezek alapján javaslatot tesz a méltatlanság megállapítása érdekében a méltatlansági bizottság létrehozására vagy – méltatlanságot megalapozó magatartás hiányában – a méltatlansági eljárás megszüntetésére.

(3) A vizsgáló jelentését a vizsgálat befejezését követő 5 napon belül felterjeszti a parancsnoknak.

**168/E. §**

(1) A méltatlansági eljárást meg kell szüntetni, ha

*a)* az állomány eljárás alá vont tagja a méltatlansági eljárás alapjául szolgáló cselekményt nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható,

*b)* a 133. §-ában és a 134. § (1) bekezdésében szabályozott ok áll fenn,

*c)* a méltatlansági eljárás alapjául szolgáló cselekmény nem eredményezi a Honvédség működéséhez szükséges közbizalom súlyos veszélyeztetését.

(2) Amennyiben a parancsnok a méltatlansági eljárást nem szünteti meg, az ügy elbírálására a vizsgáló jelentésének kézhezvételétől számított 5 napon belül háromtagú méltatlansági bizottságot hoz létre. Az állomány eljárás alá vont tagjának írásbeli kérelmére a parancsnok a méltatlansági bizottság létrehozása nélkül is érdemi döntést hozhat.

**168/F. §**

(1) A méltatlansági bizottság elnöke

*a)* tábornok esetén a Honvéd Vezérkar főnöke vagy – akadályoztatása esetén – szervezetszerű helyettese,

*b)* a tiszt, illetve az altiszti állomány tagja esetén a Honvéd Vezérkar főnöke által kijelölt személy,

*c)* a legénységi állomány tagja esetén az állományilletékes parancsnok.

(2) Az (1) bekezdés *b)* pontja szerint a méltatlansági bizottság elnökét, továbbá minden esetben a méltatlansági bizottság tagjait az állományból kell kijelölni úgy, hogy a bizottság egyik tagja

*a)* a jogi és igazgatási szolgálat szakállományának tagja, aki ellátja a jegyzőkönyvvezetői feladatokat is,

*b)* olyan személy, aki ugyanazon szervezetnél teljesít szolgálatot, mint az eljárás alá vont az elkövetés időpontjában,

*c)* legénységi állományú esetén azonos állománykategóriába tartozik.

(3) A méltatlansági bizottság tagjainak a kijelölésre a 144. § rendelkezéseit kell alkalmazni. A (2) bekezdés *a)* pontja alapján a bizottság tagjának a vizsgáló nem jelölhető ki. Az állomány

eljárás alá vont tagja a vizsgáló, a méltatlansági bizottság elnöke, illetve tagja ellen elfogultságot jelenthet be, vagy az ügyben való érintettség miatt kifogást emelhet. A miniszter, illetve a Honvéd Vezérkar főnöke ellen elfogultság, illetve kifogás nem jelenthető be. Az elfogultságot, illetve a kifogást a parancsnok a kézhezvételt követő 3 napon belül elbírálja. Ha az elfogultságot, illetve a kifogást az állomány tagja az állományilletékes parancsnokkal szemben terjesztette elő, azt az előjáró parancsnok bírálja el, és szükség esetén alárendeltségébe tartozó, másik parancsnokot jelöl ki a méltatlansági bizottság elnökének, vagy az ügyet magához vonva személyesen látja el a parancsnokot megillető hatáskört. Amennyiben e szabályok nem alkalmazhatók, a vizsgálót, a méltatlansági bizottság elnökét, illetve tagjait – a parancsnok felterjesztésére – az előjáró parancsnok jelöli ki az alárendeltségébe tartozó szervezetek állományából.

(4) A méltatlansági bizottság elnökét és tagjait a 168/B. § (2) bekezdése esetén a miniszter, a 140. § (2) bekezdése esetén a Honvéd Vezérkar főnöke e § rendelkezéseire figyelemmel jelöli ki.

### **168/G. §**

(1) A méltatlansági bizottság elnöke a vizsgáló jelentésének, valamint a vizsgálati iratoknak a kézhezvételét követő 8 napon belüli időpontra a vizsgáló jelentésének megküldésével összehívja a méltatlansági bizottság ülését. Az ülést az elnök vezeti, a méltatlansági bizottság eljárásáról és tanácskozásáról jegyzőkönyvet kell felvenni. Ha az ügy érdeméről az ülésen a méltatlansági bizottság dönteni nem tud, 8 napon belül ismételt ülést tart.

(2) A méltatlansági bizottság ülésén a vizsgáló részvétele kötelező. A méltatlansági bizottság ülésén a tagoknak és vizsgálónak együttesen kell jelen lenniük. A méltatlansági bizottság üléséről az eljárás alá vont személyt és képviselőjét, illetve a vizsgálót az ülés előtt legalább 3 munkanappal értesíteni kell.

### **168/H. §**

(1) A méltatlansági bizottság eljárásához szükséges feltételek biztosításáról, a bizonyítékok beszerzéséről, a meghallgatni kívánt személyek kiértesítéséről a méltatlansági bizottság elnöke gondoskodik. A méltatlansági bizottság az ülésén a bizonyítékokat értékeli, további bizonyítást folytathat, iratokat kérhet be, tanúkat hallgathat meg, szemlét tarthat vagy az újabb ülésig a vizsgálót a parancsnok útján pótvizsgálatra, bizonyítékok beszerzésére hívhatja fel. A pótvizsgálatot 8 napon belül be kell fejezni. Pótvizsgálat esetén, annak befejezésétől számított 8 napon belül kell a méltatlansági bizottságnak folytatólagos ülést tartania.

(2) A méltatlansági bizottság ülésén lehetővé kell tenni, hogy az állomány eljárás alá vont tagja, vagy nevében képviselője az ügyvel kapcsolatos álláspontját szóban vagy írásban előterjeszthesse, egyéb bizonyítási indítványt tegyen. A bizonyítási indítványról a méltatlansági bizottság elnöke az ülésen dönt. Az indítványt és a döntést is jegyzőkönyvbe kell foglalni. Az indítvány elutasítása ellen nincs helye külön jogorvoslatnak.

(3) Ha – akadályoztatás kivételével – az állomány eljárás alá vont tagja, vagy képviselője felhívás ellenére nem jelent meg, és írásban sem adta elő védekezését, távollétében, a rendelkezésre álló adatok alapján kell dönteni.

### **168/I. §**

(1) Tetten érés, illetve beismerés kivételével a méltatlansági eljárást fel kell függeszteni a

148. § (2) bekezdés *c*) pontja szerinti esetben, valamint felfüggeszthető a 148. § (1) bekezdése, illetve a (2) bekezdés *a*) és *b*) pontja szerinti esetekben.

(2) A méltatlansági eljárás felfüggesztéséről, illetve folytatásáról a méltatlansági bizottság üléséig a parancsnok, azt követően a méltatlansági bizottság dönt.

#### **168/J. §**

(1) A legénységi állomány tagja esetén a méltatlansági bizottság az ülését követő 5 napon belül zárt ülésen, többségi határozattal dönt a méltatlanság fennállásáról vagy hiányáról.

(2) A méltatlansági bizottság döntését jegyzőkönyvbe foglalja, mely tartalmazza a méltatlanná válás kérdésében hozott döntést, az azt megalapozó tényállást és a döntés indokait, valamint a jogorvoslati lehetőséget.

(3) Az állományilletékes parancsnok a jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 5 napon belül a méltatlansági bizottság döntésének megfelelően köteles az állomány tagjának szolgálati viszonyát, vagy a méltatlansági eljárást megszüntető határozatot hozni.

#### **168/K. §**

(1) A tiszti és az altiszti állomány tagja esetén a méltatlansági bizottság az ülését követő 5 napon belül zárt ülésen, többségi döntéssel javaslatot tesz a parancsnoknak a méltatlanság vagy hiányának megállapítására. A javaslatot a 168/J. § (2) bekezdés szerint jegyzőkönyvbe kell foglalni. A jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 5 napon belül a parancsnok határozat meghozatalával dönt a méltatlansági eljárás vagy a szolgálati viszony megszüntetéséről. A parancsnok nincs kötve a méltatlansági bizottság javaslatához.

(2) Tábornok esetén az (1) bekezdés rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a miniszter a méltatlanság megállapítása esetén az 56/A. §-nak megfelelően jár el.

(3) Az (1) bekezdés rendelkezéseit kell alkalmazni abban az esetben is, ha a Honvéd Vezérkar főnöke vagy a miniszter az eljárást magához vonta. A méltatlanság megállapítása esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója a miniszteri döntés kézhezvételét követő 5 napon belül a szolgálati viszonyt határozattal megszünteti.

#### **168/L. §**

(1) Az állomány tagja szolgálati panaszban kifogásolhatja a méltatlansági eljárást, és az abban hozott döntés jogszerűségét. A méltatlansági eljárás elrendelése, felfüggesztése, valamint a méltatlansági bizottság javaslata csak a határozattal szemben benyújtott szolgálati panaszban sérelmezhető. A szolgálati panasz benyújtásának a szolgálati viszony megszüntetésére nincs halasztó hatálya.

(2) A tábornokok esetén e szabályokat az 56/A. §-ra figyelemmel kell alkalmazni. ”

#### **46. §**

**A Hjt. 183. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:**

„(4) A Honvédséggel szembeni kárigény érvényesítésére vonatkozó rendelkezések alkalmazása során az állomány tagján túl károsultnak minősül az állomány tagját ért kár miatt kárigényt érvényesítő közeli hozzátartozó is.”

#### 47. §

##### **A Hjt. 185. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(2) A Honvédség csak vétkessége esetén felel

*a)* az (1) bekezdésben meghatározott betegségen kívüli egyéb megbetegedés folytán keletkezett kárért,

*b)* a Honvédség igazgatási, személyügyi, szervezési és belső szabályozási tevékenysége során okozott kárért,

*c)* a kötelezően elrendelt sporttevékenység kivételével az állomány tagjának sporttevékenységből eredő káráért.”

#### 48. §

##### **A Hjt. 191. § c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(azt a pénzüsszeget,)*

„*ca)* amelyet a károsult a munkaereje hasznosításával megkeresett, vagy az adott helyzetben elvárhatóan megkereshetett volna,

*cb)* amelyhez a károsult a megrongálódott dolog hasznosításával hozzájutott,

*cc)* amelyhez a károsult a károkozás folytán megtakarított kiadások eredményeként jutott hozzá,

*cd)* amelyhez a károsult a Honvédség által, a javára megkötött biztosítás révén jut.”

#### 49. §

##### **A Hjt. 192. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(3) Ha a kártérítés megállapítása után változás következett be a károsult lényeges körülményeiben, a károsult, a Honvédség képviseletében a 197. § (2) bekezdés szerinti szerv, illetve – a felelősségbiztosítás alapján nyújtott kártérítés esetén – a biztosító a megállapított kártérítés módosítását kérheti.”

#### 50. §

##### **A Hjt. 196. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(1) Az állomány tagja a kártérítési kérelmet az állományilletékes parancsnokához nyújthatja be. Abban az esetben, ha a károsult az állomány tagjának közeli hozzátartozója, a kártérítési kérelmét a 197. § (2) bekezdés szerinti szervhez nyújthatja be.”

#### 51. §

##### **A Hjt. a következő 221/A. §-sal egészül ki:**



„221/A. § A 7/A. § alkalmazása esetén

- a) az állomány tagja jogorvoslati jogával kizárólag a határozatba foglalt munkáltatói döntéssel szemben élhet,
- b) döntést hozó előjárónak a munkáltatói jogkör gyakorlója minősül,
- c) a szolgálati panaszt a döntést hozó előjárónak címezve a kiadmányozó szervhez kell benyújtani,
- d) az ügyintézési határidő a szolgálati panasz kiadmányozó szervhez érkezésével kezdődik,
- e) a 217. § (2) bekezdés szerinti egy éves határidőt a határozat kiadmányozásának időpontjától kell számítani.”

## **52. §**

**A Hjt. a következő XVI/A. fejezettel és az azt megelőző címmel egészül ki.**

„XVI/A. Fejezet

A honvéd tisztjelöltekre vonatkozó szabályok

### **229/A. §**

(1) A tisztjelölti szolgálati viszony a Honvédség és a honvéd tisztjelölt között létrejött sajátos szolgálati jogviszony, melyben mindkét felet e törvényben, más jogszabályokban és az ösztöndíjszerződésben meghatározott kötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg.

(2) A tisztjelölti szolgálati viszonyra e törvény más fejezetének rendelkezéseit akkor kell alkalmazni, ha azt e fejezet kifejezetten elrendeli.

### **229/B. §**

(1) A tisztjelölti szolgálati viszony létesítésének és megszüntetésének munkáltatói jogköreit a Honvéd Vezérkar főnöke gyakorolja. A munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendjét miniszteri rendelet tartalmazza. A munkáltatói jogkörök gyakorlására a 7/A. § rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

(2) A honvédtiszti alapképzésre felvételt nyert személy tisztjelölti állományba történő felvétele az ösztöndíjszerződés megkötésével történik. Honvédtiszti alapképzésben ösztöndíjszerződés megkötése nélkül hallgatói jogviszony nem létesíthető, és nem tartható fenn. Az ösztöndíjszerződés nem tartalmazhat olyan rendelkezést, amely jogszabállyal ellentétes, vagy amelyet jogszabály kifejezetten rögzít. Az ösztöndíjszerződést, illetve annak módosítását írásba kell foglalni.

(3) Nem köthető ösztöndíjszerződés azzal, akinek ösztöndíjas hallgatói jogviszonya vagy tisztjelölti szolgálati viszonya kizárás fenytés jogerős kiszabásával, lemondással, tanulmányi kötelezettség önhibából történő elmulasztása miatt, illetve méltatlanság jogerős megállapításával szűnt meg.

### **229/C. §**

(1) A honvéd tisztjelölt a beiratkozást követő egy félév időtartamban katonai alapfelkészítésen vesz részt. A katonai alapfelkészítés megkezdése előtt a honvéd tisztjelölt a tényleges állomány tagjaként a Hvt. szerinti honvéd-esküt tesz.

(2) Az ösztöndíjszerződésben a katonai alapfelkészítés idejére próbaidőt kell kikötni. A próbaidő alatt le kell folytatni a honvéd tisztjelölt nemzetbiztonsági ellenőrzését.

(3) A próbaidő alatt a tisztjelölti szolgálati viszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti. A próbaidő alatt meg kell szüntetni a tisztjelölti szolgálati viszonyát annak, aki a katonai alapfelkészítést önhibájából nem teljesíti, illetve a miniszteri rendeletben meghatározott nemzetbiztonsági követelményeknek nem felel meg.

(4) Korábban folytatott tanulmányok elismerésével megkötött ösztöndíjszerződésben – amennyiben a honvéd tisztjelölt ismételt katonai alapfelkészítésére nem kerül sor – a (2) bekezdés alkalmazásával legalább 3 legfeljebb 6 hónap próbaidőt kell kikötni. A próbaidő alatt a tisztjelölti jogviszony megszüntetésére a (3) bekezdést megfelelően alkalmazni kell.

### 229/D. §

(1) A tisztjelölti szolgálati viszony közös megegyezéssel vagy egyoldalúan megszüntethető, valamint megszűnik a törvény erejénél fogva az e fejezetben meghatározott esetekben, továbbá a 229/C. § (3) bekezdése, illetve az 56. § g) pontja alapján. A méltatlansági eljárás elrendelésétől, annak jogerős befejezését követő 30 napon belül a (3) és (5) bekezdés alapján a honvéd tisztjelölt szolgálati viszonya nem szüntethető meg.

(2) A tisztjelölti szolgálati viszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére az 57. § rendelkezéseit kell alkalmazni. A közös megegyezésnek tartalmaznia kell, hogy a honvéd tisztjelöltet megtérítési kötelezettség terheli-e. Közös megegyezésnek minősül az is, ha a 229/E. § (1) bekezdés szerinti engedélyt a Honvéd Vezérkar főnöke megadja. Amennyiben a Honvéd Vezérkar főnöke az engedélyt nem adja meg, azonban az érintett a tisztjelölti szolgálati viszonyát nem kívánja fenntartani, a (3) bekezdés rendelkezéseit kell alkalmazni.

(3) A honvéd tisztjelölt egyoldalú írásbeli nyilatkozattal a tisztjelölti szolgálati viszonyát megszüntetheti, kivéve az 58. § (1) bekezdés *a)*, *b)* és *d)* pontjában foglalt időszakokat.

(4) A Honvéd Vezérkar főnöke egyoldalú írásbeli nyilatkozattal a tisztjelölti szolgálati viszonyt megszünteti, ha

- a)* a honvéd tisztjelölt tisztjelölti szolgálati viszonyra az 59. § (6) bekezdése szerint méltatlan,
- b)* a honvéd tisztjelölttel szemben kizárás fenytés jogerősen kiszabásra kerül,
- c)* a honvéd tisztjelölt határidőben önhibájából nem tesz eleget az ösztöndíjszerződésben szakirányának megfelelően előírt gépjármű-vezetői engedély megszerzésének, illetve nyelvi követelményeknek,
- d)* a honvéd tisztjelölt által katonai szocializáció szempontjából lényeges követelmények teljesítése nem érik el a Honvédség által meghatározott követelményszintet,
- e)* nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált.

(5) A törvény erejénél fogva szűnik meg a tisztjelölti szolgálati viszony

- a)* az eskü letételének megtagadása esetén,
- b)* a magyar állampolgárság elvesztése esetén,

- c) a hallgatói jogviszony megszűnésének napján, kivéve ha a hallgatói jogviszony a felsőfokú végzettséget tanúsító oklevél kiállításának napján szűnik meg,
- d) az összeférhetetlenség megszüntetésének elmulasztása esetén,
- e) más állam állampolgárságának megszerzése esetén, ha a további állampolgárság megszerzésére a honvéd tisztjelölt közrehatására, vagy kifejezett beleegyezésével került sor, és az befolyásolja közreműködését a Honvédség feladatainak ellátásában,
- f) a tiszti, illetve az altiszti állományba vétellel.

(6) A tisztjelölti szolgálati viszony

- a) a 229/C. § (3) bekezdése esetén a jognyilatkozat közlésének napján,
- b) az 56. § g) pontja esetén a halál bekövetkezésének napján,
- c) a (2) bekezdés esetén a felek által meghatározott időpontban,
- d) a (3) bekezdés esetén – ha a felek rövidebb határidőben nem állapodnak meg – a nyilatkozat benyújtását követő 30. napon,
- e) a (4) bekezdés a), c), d) és e) pontja és az (5) bekezdés a), b), d) és e) pontja esetén a törvényi feltétel megállapításának napján,
- f) a (4) bekezdés b) pontja esetén a fegyelmi határozat jogerőre emelkedésének napján,
- g) az (5) bekezdés f) pontja esetén a tiszti, illetve az altiszti állományba vételt megelőző napon szűnik meg. A tisztjelölti szolgálati viszony megszűnésével egyidejűleg az ösztöndíjszerződés hatályát veszti.

(7) A tisztjelölti szolgálati viszony (4) bekezdés szerinti megszüntetése esetén az 59. § (7) és (8) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

### 229/E. §

(1) A honvéd tisztjelölt kérelmére a Honvéd Vezérkar főnöke a szolgálat érdekére, illetve a honvéd tisztjelölt különös méltánylást érdemlő egyéni érdekére tekintettel miniszteri rendeletben meghatározottak szerint, meghatározott szolgálati beosztások vonatkozásában engedélyezheti az altiszti, illetve legénységi állományba vételt, vagy azt, hogy a honvéd tisztjelölt tanulmányait honvéd altiszt-jelöltként folytathassa.

(2) Amennyiben a tisztjelölti szolgálati viszony a honvéd tisztjelölt érdekkörében felmerült okból szűnik meg, a honvéd tisztjelölt a képzés költségeit a miniszteri rendeletben meghatározottaknak megfelelően köteles megtéríteni. A megtérítési kötelezettség a tisztjelölti szolgálati viszony megszűnését követő naptól esedékes.

(3) A tiszti állományba vétel a Honvéd Vezérkar főnök döntésének megfelelően a szolgálat érdekében hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszony létesítésével történhet. A honvéd tisztjelölt a tiszti állományba vételét követően, legalább a honvédtiszti alapképzés kétszeresének megfelelő időtartamban köteles a Honvédségnél szolgálatot teljesíteni. A szolgálati viszony megszűnése esetén a megtérítési kötelezettségre a 66. § rendelkezéseit kell alkalmazni.

### 229/F. §

(1) A honvéd tisztjelölt tisztjelölti szolgálati viszonya fennállása alatt a Honvédség erre kijelölt, a Honvéd Vezérkar főnökének közvetlen alárendeltségébe tartozó katonai szervezetnél, az MH Ludovika Zászlóaljnál (a továbbiakban: Zászlóalj) rendszeresített beosztásban rendfokozat nélkül teljesít szolgálatot.

(2) A katonai érintkezés során a honvéd tisztjelöltet az alapfelkészítést követően az első évfolyamon őrmesteri, a másodikon törzsőrmesteri, a harmadikon főtörzsőrmesteri, a negyedik évfolyamon zászlósi rendfokozathoz kapcsolódó, a szolgálati szabályzatban rögzített köteleességek terhelik, illetve – ide nem értve a járandóságokat – jogok illetik meg.

(3) A honvéd tisztjelölt beosztásából – tanulmányok folytatásától való eltiltás nélkül – legfeljebb a büntető-, a fegyelmi-, illetve a méltatlansági eljárás jogerős befejezéséig akkor függeszthető fel, ha a szolgálati helytől távoltartása az általa elkövetett cselekmény súlya vagy jellege miatt indokolt. Ilyennek minősül különösen, ha

- a) 168. § alkalmazását megalapozó körülmények állnak fenn,
- b) fegyelmi eljárás során előreláthatóan kizárás fenytés kiszabása szükséges,
- c) vele szemben méltatlansági eljárás indult, amelyben a terhére rótt cselekményt beismerte vagy tetten érték.

(4) Ha beosztásból történő felfüggesztés indoka a (3) bekezdésben meghatározott eljárás befejezése előtt megszűnt – a felfüggesztés megszüntetésével egyidejűleg – a honvéd tisztjelöltet beosztásába vissza kell helyezni.

### **229/G. §**

(1) A Zászlóalj beosztásában történő szolgálatteljesítés kiképzési időnek minősül, melyet úgy kell megállapítani, hogy az a honvéd tisztjelölt tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését ne veszélyeztesse. A kiképzési időn belül a honvéd tisztjelölt napirendjét az állományilletékes parancsnok határozza meg.

(2) A honvéd tisztjelölt a Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvényben (a továbbiakban: NKE törvény) meghatározott szolgálati feladat ellátására vezényelhető, továbbá rajparancsnoki vagy szakaszparancsnoki gyakorló feladatok ellátására kijelölhető.

(3) A honvéd tisztjelölt hallgatói jogviszonyának a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szünetelése a tisztjelölti szolgálati viszonyának fennállását nem érinti. A honvéd tisztjelölt kérheti a Honvéd Vezérkar főnökétől, hogy a hallgatói jogviszonya szüneteltetésével egyidejűleg a tisztjelölti szolgálati viszony szünetelését különös méltánylást érdemlő egyéni érdekére tekintettel engedélyezze.

### **229/H. §**

(1) Ha a honvéd tisztjelölt a tisztjelölti szolgálati viszonyából, illetve a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségét vétkesen megszegi, fegyelemsértést követ el. A fegyelmi felelősségre a XII. fejezet rendelkezéseit az e fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni. A 135. § (1) bekezdés *d)-h)* pont, a 136. §, 144. § (1) bekezdés, a 149. és 150. §, valamint a 165-167. § -ok nem alkalmazhatók. A fegyelmi eljárás lefolytatásának e törvényben nem szabályozott kérdéseiben az NKE fegyelmi és kártérítési szabályzatának rendelkezéseit kell alkalmazni.

(2) Honvéd tisztjelölttel szemben kiszabható fenytések körét a 135. § (1) bekezdés *a)-c)* pontja és a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény határozza meg azzal, hogy a honvéd tisztjelölt tekintetében a tanulmányok folytatásától való eltiltás nem alkalmazható, valamint meghatározott kedvezmények, juttatások csökkentése, illetve megvonása helyett az ösztöndíj csökkenthető

legfeljebb öt hónapra 10-50%-kal. A fegyelmi eljárás megindítását és a fenyítés kiszabását a honvéd tisztjelölt tanulmányi teljesítménye nem befolyásolja.

(3) A fegyelmi jogkört a 137. § (6) bekezdése, a 140. § (2) bekezdése kivételével az állományilletékes parancsnok gyakorolja. Ha a fegyelemsértést a honvéd tisztjelölt és az állomány tagja együttesen valósítja meg, a fegyelmi eljárás lefolytatására és fenyítés kiszabására az az előljáró parancsnok jogosult, akinek a fegyelmi jogköre valamennyi elkövetőre kiterjed. A kizárás fenyítés kiszabására a Honvéd Vezérkar főnöke jogosult.

(4) Ha a fegyelmi jogkört az állományilletékes parancsnok gyakorolja, vizsgálóként a Zászlóalj tiszti állományának tagját kell kijelölni. Más esetben az előljáró parancsnok az alárendeltségébe tartozó szervezetek állományába tartozó személyt jelöl ki.

(5) A honvéd tisztjelölt képviselőjében a kari hallgatói érdekképviselő is eljárhat.

(6) A felfüggesztett fegyelmi eljárást folytatni lehet, ha előreláthatóan kizárás fenyítés kiszabása szükséges.

### **229/I. §**

(1) A méltatlansági eljárásra e fejezet és a XII/A. fejezet rendelkezéseit kell alkalmazni.

(2) A honvéd tisztjelölttel szemben a méltatlansági eljárást az állományilletékes parancsnok rendeli el, amennyiben a honvéd tisztjelölt által elkövetett cselekmény alkalmas lehet az 59. § (6) bekezdés c) pontja szerinti méltatlanság megállapítására.

(3) A bizottság elnökét és a tagjait az állományilletékes parancsnok jelöli ki úgy, hogy a bizottság egyik tagja a Zászlóalj tiszti állományának tagja.

### **229/J. §**

(1) A honvéd tisztjelölt a tisztjelölti szolgálati viszonyából, illetve a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségét vétkesen megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. A Honvédség vétkességre tekintet nélkül teljes mértékben felel azért a kárért, amely a honvéd tisztjelöltnek a tisztjelölti szolgálati viszonyával összefüggésben keletkezett.

(2) A honvéd tisztjelölt és a Honvédség kártérítési felelősségére a XIII. fejezet rendelkezéseit kell alkalmazni.

### **229/K. §**

(1) A honvéd tisztjelölt – a 229/L. § (1) bekezdés kivételével – havonta ösztöndíjra jogosult. A honvéd tisztjelölt ösztöndíja mentes a végrehajtás alól.

(2) Az ösztöndíj alapösztöndíjből, alapösztöndíj-kiegészítésből, tanulmányi pótlékból, valamint egyéb pótlékokból áll. Az ösztöndíj összegét az egyes ösztöndíj elemekre meghatározott szorzószámok és az illetményalap szorzataként kell kiszámolni. Tört időszak esetén az alapösztöndíj, az alapösztöndíj-kiegészítés, tanulmányi pótlék összegét időarányosan, az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével kell meghatározni.

(3) Az alapösztöndíj szorzószáma havonta:

a) szakaszparancsnoki feladatok ellátására kijelöltek esetében:	0,60
b) rajparancsnoki feladatok ellátására kijelöltek esetében:	0,55
c) az a) és b) pontokba nem tartozók esetében:	0,50

(4) Az alapösztöndíj-kiegészítés szorzószáma havonta az egyes kiképzési vagy tanulmányi szemeszterek alapján:

a) I. szemeszter (katonai alapfelkészítés):	0,25
b) II. szemeszter:	0,26
c) III. szemeszter:	0,27
d) IV. szemeszter:	0,28
e) V. szemeszter:	0,29
f) VI. szemeszter:	0,30
g) VII. szemeszter:	0,31
h) VIII. szemeszter:	0,32

(5) Az egyes időszakokra megállapított alapösztöndíj-kiegészítés a következő időszak első napját megelőző napig, a VIII. szemeszter esetén pedig a honvéd tisztjelölt jogviszony megszűnése napjáig jár.

(6) A honvéd tisztjelölt az előző szemeszter tanulmányi eredménye alapján tanulmányi pótléokra jogosult, amelynek szorzószáma havonta a korrigált kreditindex alapján:

a) 3,50 és alatta:	nem jár
b) 3,51-4,00 között:	0,10
c) 4,01-4,50 között:	0,15
d) 4,51-5,00 között:	0,20
e) a tanulmányi és vizsgaszabályzatban megfogalmazott legmagasabb követelményeknek megfelelők esetében:	0,40

(7) Az egyéb pótlékok az illetményalap százalékában meghatározva a következők:

- a) a repülési pótlék – az éves repülési tervben meghatározott repülési feladatok 100%-os teljesítése esetén – évente 25-100%;
- b) ejtőernyős-ugrási pótlék az ugrások számától függően ugrásonként 2-5%;
- c) katasztrófavédelmi pótlék naponta 5,8%.

(8) Az ösztöndíj folyósítására a 115. és a 116. §-okat megfelelően alkalmazni kell.

### **229/L. §**

(1) Nem jogosult ösztöndíjra a honvéd tisztjelölt, ha a tisztjelölti szolgálati viszonya szünetel, valamint ha jogellenesen távol van, vagy eltűnt.

(2) A beosztásból történő felfüggesztés idejére az ösztöndíj folyósítását legfeljebb annak 50 %-áig fel kell függeszteni azzal, hogy ha az eljárás felelőség megállapítása nélkül kerül megszüntetésre, az ösztöndíjat kamataival utólag ki kell fizetni.

### **229/M. §**

(1) A honvéd tisztjelölt miniszteri rendeletben meghatározottak szerint térítésmentes természetbeni ellátásként élelmezési, ruházati ellátásra, elhelyezésre és tanszertámogatásra, ezen túlmenően költségtérítésre és szociális juttatásokra jogosult.

(2) Szolgálati kiküldetés esetén a honvéd tisztjelöltet a hivatásos katonának a jogszabály szerint járó napidíj 50%-a illeti meg.

(3) Ha a honvéd tisztjelölt külföldön teljesít feladatot, illetve tanulmányokat folytat, hazai ösztöndíján felül devizaellátmányra, külföldi napidíjra és költségtérítésekre külön jogszabályban meghatározottak szerint jogosult. Ettől eltérően a pályázati forrásból finanszírozott külföldi tanulmányok esetén a honvéd tisztjelölt a hazai ösztöndíjára jogosult, továbbá részére a kiküldő a rendelkezésére álló pályázati forrás terhére további juttatásokat állapíthat meg.

### **229/N. §**

(1) Kegyeleti gondoskodás keretében a honvéd tisztjelölt tekintetében a 237. § (1)-(4) és a (6) bekezdést, a 238. és a 239. § alkalmazni kell.

(2) A honvéd tisztjelölt egészségügyi ellátását a tisztjelölti szolgálati viszony fennállása alatti megbetegedés vagy baleset esetén a Honvédség egészségügyi szolgálata biztosítja.

(3) A honvéd tisztjelölt részére szolgálati kötelemekkel összefüggő halála, balesete vagy betegsége esetén a 229/J. § alapján a Honvédség kártérítési felelősséggel tartozik.

(4) A szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset, illetve betegség megállapítás tekintetében a 201. §-t kell alkalmazni.

### **229/O. §**

A honvéd tisztjelölt az adott feladat kiemelkedő teljesítéséért, illetve a feladatok hosszabb időn át történő eredményes végzéséért a következő elismerésben részesíthető:

- a) pénzjutalom,
- b) a miniszter által alapított kitüntető cím, díj, plakett, oklevél, emléklap,
- c) kitüntetés.

### **229/P. §**

A honvéd tisztjelölt a XV. Fejezet rendelkezéseinek megfelelően kérelmet, szolgálati panaszt nyújthat be, fellebbezéssel élhet, és bírósághoz fordulhat.”

### **53. §**

**A Hjt. a következő XVI/B. § fejezettel és az azt megelőző címmel egészül ki:**

„XVI/B. Fejezet  
Honvéd altiszt-jelölt

### **229/R. §**

(1) Az altiszt-jelölti szolgálati viszony a Honvédség és a honvéd altiszt-jelölt között létrejött sajátos szolgálati jogviszony, melyben mindkét felet e törvényben, más jogszabályokban és az ösztöndíjszerződésben meghatározott kötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg.

(2) Altiszt-jelölti szolgálati viszony azzal a katonai szakképzésre felvételt nyert 18. életévét betöltött, de a felvétel évében 23 évet be nem töltött, cselekvőképes, állandó belföldi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel, magyar állampolgársággal rendelkező, büntetlen előéletű személlyel létesíthető, aki a külön jogszabályban előírt nemzetbiztonsági, egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeknek megfelel, továbbá ösztöndíjszerződésben vállalja, hogy a szakképzés idejére a tanulói jogviszonya mellett a Honvédséggel altiszt-jelölti szolgálati viszonyt létesít és tart fenn.

(3) Az altiszt-jelölti szolgálati viszonnal kapcsolatos miniszteri rendeletben meghatározott állományilletékes parancsnoki jogköröket a Honvédség hadrendjébe tartozó, a katonai szakképzésre kijelölt szervezet parancsnoka gyakorolja. Az intézményvezetői megbízás nemzeti köznevelési törvényben meghatározott feltételeinek - amennyiben ennek az állományilletékes parancsnok nem felel meg - a szakképzésért felelős helyettes kell, hogy megfeleljen. Ebben az esetben a szakképzésért felelős helyettes gyakorolja a honvéd altiszt-jelölt tanulói jogviszonyával kapcsolatos jogköröket. A katonai szakképzésre kijelölt szervezet nevében az „iskola” kifejezést nem kell szerepeltetni.

#### **229/S. §**

(1) A 229/C. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a katonai alapfelkészítés 3 hónap, és az ösztöndíjszerződésben próbaidőt erre az időtartamra kell kikötni.

(2) A Honvéd Vezérkar főnöke egyoldalú írásbeli nyilatkozattal megszünteti az altiszt-jelölti szolgálati viszonyt, ha a honvéd altiszt-jelölt körülményeiben olyan változás állt be, amelynek következtében már nem felel meg a felvételtkor támasztott alkalmassági követelményeknek. Ebben az esetben az altiszt-jelölti szolgálati viszony a törvényi feltétel megállapításának napján szűnik meg.

(3) A törvény erejénél fogva szűnik meg az altiszt-jelölti szolgálati viszony

- a) a tanulói jogviszony megszűnésének napján
- b) ha a honvéd altiszt-jelölt a tanulmányi kötelezettségét a jogszabályokban vagy a katonai szakképzést folytató szervezet szervezeti és működési szabályzatában megengedett mértéket meghaladóan nem teljesítette;
- c) a sikertelen szakmai vizsga esetén az első szakmai vizsgaidőszak utolsó vizsganapján.

#### **229/T. §**

(1) A honvéd altiszt-jelölt a Honvéd Vezérkar főnökének engedélyével, az altiszt-jelölti szolgálati viszonyának fenntartása mellett – az első félév végéig, legfeljebb egyszer ágazatot, illetve szakirányt válthat. A honvéd altiszt-jelölt külföldön tanulmányokat a Honvéd Vezérkar főnökének engedélyével folytathat, vendégtanulói jogviszonyt a Honvéd Vezérkar főnökének előzetes engedélyével létesíthet.

(2) A honvéd altiszt-jelölt köteles különösen



a) részt venni a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény 36. § (1) bekezdés a)-f) pontja és (2) bekezdése szerinti feladatok ellátásában,

b) a haza katonai védelmére felkészülni, részt venni az ehhez szükséges kiképzésben, illetve tanórán kívüli katonai felkészítésen, tanulmányi kötelezettségét teljesíteni

c) ör-, ügyeleti, készenléti és futárszolgálatot, katonai rendészeti szolgálatot, valamint díszelgési és kegyeleti feladatokat ellátni,

d) kijelölés alapján alegységparancsnoki feladatokat ellátni,

e) megelőző védelmi helyzetben és rendkívüli állapot idején egyéb katonai feladat ellátására,

f) közreműködni a honvédelmi nevelés programjának megvalósításában, valamint

g) a Honvéd Vezérkar főnöke által elrendelt feladatokat ellátni,

h) a minősített adatot megtartani,

i) óvni és rendeltetésszerűen használni a rábízott haditechnikai eszközöket és felszerelési tárgyakat.

(3) Az (2) bekezdés a)-g) pontjában meghatározott szolgálati feladat ellátására a honvéd altiszt-jelölt vezényelhető. E feladatok végrehajtásának ideje alatt, igazoltnak kell tekinteni a tanulmányi kötelezettségektől való távolmaradást, illetve biztosítani kell a tanulmányi kötelezettség utólagos teljesítésének lehetőségét.

### 229/U. §

(1) A honvéd altiszt-jelölt – a 229/L. § (1) bekezdése kivételével – havonta ösztöndíjra jogosult.

(2) Az alapösztöndíj szorzószáma havonta:

a) szakaszrangidős altiszti feladatok ellátására kijelöltek esetében:	0,40
b) rajparancsnoki feladatok ellátására kijelöltek esetében:	0,35
c) az a) és b) pontokba nem tartozók esetében:	0,30

(3) Az alapösztöndíj-kiegészítés szorzószáma havonta az egyes tanulmányi félévek időszakai alapján:

a) 13/1. félév:	0,20
b) 13/2. félév:	0,22
c) 14/1. félév:	0,24
d) 14/2. félév:	0,26

(4) Az egyes időszakokra megállapított alapösztöndíj-kiegészítés a következő időszak első napját megelőző napig, a 14/2. félév esetén pedig az altiszt-jelölt szolgálati viszony megszűnése napjáig jár.

(5) A honvéd altiszt-jelölt az előző félév tanulmányi eredménye alapján tanulmányi pótlékra jogosult, amelynek szorzószáma havonta:

a) 3,50 és alatta:	nem jár
b) 3,51-4,00 között:	0,10
c) 4,01-4,50 között:	0,15
d) 4,51-5,00 között:	0,20

e) a tanulmányi és vizsgaszabályzatban megfogalmazott legmagasabb követelményeknek megfelelők esetében:	0,4
---	-----

(6) Miniszteri rendeletben meghatározottak szerint a honvéd altiszt-jelölt az illetményalap 5,8 százalékában meghatározott katasztrófavédelmi pótlékra lehet jogosult.

### 229/V. §

Ha e fejezet eltérően nem rendelkezik, az altiszt-jelölti szolgálati viszonyra a tisztjelölti szolgálati viszonyra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni azzal, hogy ahol a XVI/A. Fejezet rendelkezése

- a) honvéd tisztjelöltet említ azon a honvéd altiszt-jelöltet,
- b) tisztjelölti szolgálati viszonyt említ azon az altiszt-jelölti szolgálati viszonyt,
- c) tisztjelölti állományba vételt említ azon az altiszt-jelölti állományba vételt,
- d) tiszti állományt említ azon az altiszti állományt,
- e) honvédtiszti alapképzést említ azon a katonai szakképzést,
- f) hallgatói jogviszonyt említ azon a tanulói jogviszonyt,
- g) felsőfokú végzettséget tanúsító oklevelet említ azon a szakképzettséget igazoló bizonyítványt,
- h) Zászlóaljat említ azon a katonai szakképzést folytató szervezetet,
- i) nemzeti felsőoktatásról szóló törvényt említ azon köznevelésről és a szakképzésről szóló törvényt  
kell érteni.

### 54. §

**A Hjt. XIX. fejezete és az azt megelőző alcím helyébe a következő rendelkezés lép:**

#### *„XIX. Fejezet*

#### ***A KNBSZ ÁLLOMÁNYÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK***

### 240. §

A KNBSZ állományára e törvény rendelkezéseit, az e fejezetben foglalt eltérésekkel, valamint a rájuk vonatkozó külön törvény előírásaival együtt kell alkalmazni.

#### **A szolgálati jogviszony jellege**

### 241. §

(1) A KNBSZ állományába tartozás olyan sajátos szolgálati viszony, amely – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – a Honvédség állományának tagja és a KNBSZ között jön létre. E törvény alkalmazása során a KNBSZ-nél munkáltatói jogkört gyakorló eljáró alatt a főigazgatót kell érteni. A főigazgató munkáltatói jogköreit miniszteri rendelet határozza meg.

(2) Szolgálati viszony a miniszter jóváhagyásával akkor hozható létre olyan személlyel, aki nem tagja a Honvédség állományának, ha a nemzetbiztonsági feladat végrehajtása érdekében történő foglalkoztatás kizárólag fedőintézmény keretében valósul meg.

## 242. §

(1) A KNBSZ tagjának a Honvédséggel fennálló szolgálati viszonya – a lemondás kivételével – csak akkor szüntethető meg, ha a KNBSZ-el fennálló jogviszonya megszűnik.

(2) Ha a KNBSZ tagjának e szolgálati viszonya – a 241. § (2) bekezdése szerint létesített szolgálati viszony esetét kivéve – megszűnik, a KNBSZ az állomány tagját a Honvédség részére visszaadja vagy egyeztetés alapján rendvédelmi, illetve más közszolgálati szerv részére átadja.

## 243. §

(1) A KNBSZ állományának tagja nemzetbiztonsági feladatait külső munkaviszonyt létesítve is elláthatja (kihelyezett állomány).

(2) A KNBSZ főigazgatója az állomány tagját fedőbeosztásba helyezheti. A KNBSZ fedőbeosztást ellátó tagjának szolgálati viszonyát folyamatosnak kell tekinteni, előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályok az irányadók.

(3) A KNBSZ fedőintézményben végzett feladataikat befejező tagjaira – amennyiben számukra rendfokozatuknak megfelelő más beosztás nem biztosítható – a 48. § (1) bekezdés *b)* pontjában foglaltak alkalmazhatók.

### Az alapvető jogok korlátozása

## 244. §

(1) A KNBSZ tagja

*a)* a gyülekezési jog alapján szervezett rendezvényen történő megjelenési szándékát köteles a főigazgatónak írásban bejelenteni, aki a részvételt megtilthatja;

*b)* a külföldre utazásának tervezett időpontját, útvonalát, hazatérésének várható időpontját – az utazás megkezdését megelőzően legalább 10 nappal – szolgálati előjárójának köteles írásban bejelenteni. A NATO és az EU tagállamaiba utazást ettől eltérően, legkésőbb az utazás megkezdését megelőző napon kell szolgálati előjárójának írásban bejelenteni. A főigazgató a külföldre utazást szolgálati vagy nemzetbiztonsági érdekből megtilthatja, illetve korlátozhatja. Rendkívül indokolt esetben a fenti határidőktől el lehet térni;

*c)* köteles a főigazgatónak írásban bejelenteni

*ca)* külföldi állampolgárral vagy külföldi állampolgársággal is rendelkező személlyel létesített, fenntartott kapcsolatát,

*cb)* a vele egy lakó-, illetve tartózkodási helyen együtt élő személyek tekintetében beállott változást,

*cc)* valamennyi hazai, vagy külföldi pénzügyintézetnél vezetett számláját,

*cd)* egy millió forintot meghaladó forgalmi értékű ingatlan, vagy ingóság megszerzését,

*ce)* a biztonsági helyzetét befolyásoló egyéb körülményeket, illetve azok megváltozását.

(2) A KNBSZ tagja – az előjáró parancsnok által elrendelt időszakban – köteles bejelenteni a szolgálaton kívüli tartózkodási helyét.

### Az érdek-képviselési szervek és az érdekvédelem

## 245. §

(1) A KNBSZ tagjai szolgálati, szociális és életkörülményeikkel kapcsolatos érdekeik védelmére érdek-képviselői szervet hozhatnak létre, ha az állomány egyharmada alapító tagként az érdek-képviselői szerv megalapítását kimondja.

(2) Az érdek-képviselői szerv nemzetközi és hazai érdek-képviselői szövetséghez nem csatlakozhat. Az érdek-képviselői szerv a KNBSZ állományát a KNBSZ-el szemben bíróság vagy más hatóság előtt nem képviselheti. Az érdek-képviselői szerv tevékenysége nem irányulhat a KNBSZ rendeltetésszerű feladatainak, valamint az eljárói jogkör gyakorlása ellen.

(3) Az (1) bekezdés alapján létrejövő érdek-képviselői szerven kívül más érdek-képviselői szerv a KNBSZ-nél nem működhet, azokhoz a KNBSZ tagja nem csatlakozhat.

## 246. §

(1) Az érdek-képviselői szervet véleményezési jog illeti meg a KNBSZ költségvetésében előirányzott jóléti célú pénzeszközök felhasználásával és a jóléti jellegű intézmények, ingatlanok hasznosításával kapcsolatban.

(2) Az érdek-képviselői szervet véleményezési jog illeti meg az illetményfejlesztésre és az egyéb járandóságok fedezetére rendelkezésre álló pénzeszközök felhasználásával, szociális juttatásokkal, lakásgazdálkodással, egészségügyi ellátással, illetőleg a szolgálati és munkakörülményekkel összefüggő tervek kialakításával kapcsolatban.

## A szolgálati viszony létesítésének és fenntartásának feltételei

### 247. §

(1) A KNBSZ-nál szolgálati viszony azzal létesíthető és tartható fenn

- a) aki vállalja a titoktartási kötelezettséget,
- b) akinek életvitele nem kifogásolható és hozzájárul annak a szolgálati viszony létesítése előtti, valamint a szolgálati viszony fennállása alatti ellenőrzéséhez,
- c) aki elfogadja egyes alkotmányos alapjogainak e törvény szerinti korlátozását,
- d) aki tudomásul veszi, hogy szolgálati viszonya fennállása alatt szolgálata törvényes ellátását tudta és beleegyezése nélkül – törvényben meghatározott szerveknél és módon – ellenőrizhetik,
- e) akinek a külön törvényben meghatározott legmagasabb szintű nemzetbiztonsági ellenőrzése kockázatmentes szakvéleménnyel zárul,
- f) aki a poligráfus vizsgálaton történő részvételt vállalja,
- g) írásban hozzájárul az 5. számú mellékletben meghatározott személyes adatai kezeléséhez.

(2) A szolgálati viszony fennállása alatt a KNBSZ az (1) bekezdésben meghatározott adatokat, a feltételeknek való megfelelést bármikor ellenőrizheti, illetve elrendelheti a poligráfus vizsgálatot.

(3) A KNBSZ-hoz történő kinevezési okmány a 43. § (4) bekezdésében foglaltaktól eltérhet. A KNBSZ állományába tartozóra a XII/A. Fejezet rendelkezései nem alkalmazhatók. A főigazgató további alkalmassági, valamint az egyes beosztásokhoz tartozó részletes követelményeket határozhat meg.

(4) Ahol e törvény katonai és rendvédelmi oktatási intézményeket említ, a KNBSZ esetében a KNBSZ oktatási intézményét és a nemzetbiztonsági képzéseket is érteni kell.

## 248. §

(1) A 41. § (2) bekezdésében meghatározottakon túl nem létesíthető szolgálati viszony azzal,  
*a)* aki büntetlen előéletű, de a bíróság bűncselekmény elkövetése miatt büntetőjogi felelősségét jogerős ítéletben megállapította,

*aa)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, ötévi vagy azt meghaladó végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított tizenkét évig,

*ab)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, öt évet el nem érő végrehajtandó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig,

*ac)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett vagy részben felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,

*ad)* szándékos bűncselekmény miatt kiszabott közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,

*ae)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,

*af)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,

*ag)* gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított három évig,

*a)* akivel szemben a bíróság kényszergyógykezelést alkalmazott, a kényszergyógykezelést megszünető végzés jogerőre emelkedésétől számított három évig,

*b)* akivel szemben a bíróság próbára bocsátást alkalmazott, a próbaidő, annak meghosszabbítása esetén a meghosszabbított próbaidő elteltétől számított három évig,

*c)* korábban már állt szolgálati viszonyban, és az az 56. § *e)* vagy *f)* pontja, vagy e § (8) bekezdés alapján szűnt meg.

(2) Az (1) bekezdés *ac)*-*ag)* és az *c)* pontban foglalt kizáró októl a munkáltató eltekinthet, ha az eljárásra kizárólag katonai bűncselekmény miatt került sor. A hivatásos állomány tagjának vagy a jelentkezőnek a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez csatolni kell a vele közös háztartásban élő hozzátartozójának nyilatkozatát, amelynek szövegét a 7. *melléklet* tartalmazza. A jelentkező emellett a 8. *melléklet* szerinti nyilatkozatot is köteles csatolni. A kifogástalan életvitel ellenőrzésének lefolytatásához a 9. *melléklet* szerinti adatlapot kell kitölteni.

(3) Az életvitel kifogástalan, ha a hivatásos állomány tagja vagy a jelentkező

*a)* esetében nem állnak fenn – a hivatásos állomány tagja esetében a folyamatban lévő büntetőeljárás kivételével – a 41. § (2) bekezdésében és e § (1) bekezdésben meghatározottak, és

*b)* megfelel – különös tekintettel a szolgálaton kívüli magatartására, családi és lakókörnyezeti kapcsolataira, anyagi, jövedelmi viszonyaira, valamint a bűncselekményt elkövető vagy azzal gyanúsítható személyekkel fenntartott kapcsolatára – a szolgálat törvényes, befolyástól mentes ellátására.

(4) A hivatásos állomány tagját az ellenőrzés megkezdéséről, befejezéséről tájékoztatni nem kell, az elvégzett vizsgálat eredményét közölni kell vele. Ha nem létesül szolgálati viszony, vagy a szolgálati viszony fennállása alatti ellenőrzés jogsértést, vagy kifogásolható életvitelt nem állapít meg, a keletkezett iratokat, adatokat – a kifogástalan életvitel ellenőrzését elrendelő és befejező határozat kivételével – az ellenőrzés befejezésétől számított 8 napon belül meg kell semmisíteni.

(5) A szolgálati viszony fennállása alatt a kifogástalan életvitel ellenőrzését a miniszter által meghatározott gyakorisággal – legfeljebb azonban évente – kell végrehajtani. Soron kívüli

ellenőrzésre akkor kell intézkedni, ha a kifogástalan életvitel ellenőrzésének kezdeményezésére jogosult tudomására jutott adatokból kifogásolható életvitelre lehet következtetni.

(6) A hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a hivatásos szolgálatra alkalmatlanná vált, mert nem felel meg a kifogástalan életvitel követelményének, vagy a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez szükséges hozzájáruló nyilatkozatot határidőben nem tette meg. Ebben az esetben a hivatásos állomány tagjának jogviszonyát felmentési idő nélkül kell megszüntetni, és a hivatásos állomány tagja végkielégítésre nem jogosult.

### **Állományba tartozás és szolgálatteljesítés**

#### **249. §**

A KNBSZ állománya – a 46. §-ban meghatározottakon túl – a külön törvényben meghatározott intézményeknél és szervezeteknél is teljesíthet szolgálatot.

### **Pályázati rendszer**

#### **250. §**

A KNBSZ beosztásaira kiírt zárt meghívásos pályázatot elnyerőt, szolgálati érdekből át kell irányítani a KNBSZ-hoz, a főigazgató által a személyügyi eljárásra jogszabályban előírt időtartam figyelembevételével kezdeményezett időpontban.

### **A szolgálati viszony tartalma**

#### **251. §**

(1) A KNBSZ esetében az előljáró parancsa teljesítésének módjára a külön törvényben meghatározott eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni.

(2) A titoktartási kötelezettség alól a miniszter, illetve a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró adhat felmentést, e jogkör nem ruházható át.

(3) Méltatlanság alatt a KNBSZ esetében azt az esetet is érteni kell, ha a KNBSZ tagja szolgálaton kívüli magatartásával a KNBSZ működéséhez szükséges közbizalom fenntartását súlyosan veszélyezteti.

### **A minősítés**

#### **252. §**

A KNBSZ állományának tagja a teljesítmény értékelését és a minősítését bíróság előtt nem támadhatja meg.

### **A pótlékok**

#### **253. §**

(1) Az e törvényben meghatározott pótlékokon felül a KNBSZ állományát az illetményalap százalékában meghatározva még akciószolgálati pótlék is megilleti, amelynek mértéke óránként 0,5%.

(2) A KNBSZ állományának a külön törvényben meghatározottak szerint titkosszolgálati pótlék jár.

### **Szolgálati panasz és fellebbezés**

#### **254. §**

(1) Szolgálati panasz esetén a KNBSZ-on belül az állomány tagja képviselőjében ügyvéd nem járhat el.

(2) A KNBSZ állományának tagja által benyújtott panaszt a sérelmezett döntést hozó, intézkedést tevő vagy mulasztást elkövető személy szolgálati előljárója bírálja el.

(3) A (2) bekezdés szerinti eljárásban hozott sérelmezett döntés ellen, a KNBSZ állományának tagja panaszával a munkáltatói jogkört gyakorló előljáróhoz fordulhat. Ha a sérelmezett döntést a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró hozta, a (4) bekezdés szerint kell eljárni.

(4) A munkáltatói jogkört gyakorló előljáró által hozott első fokú határozat, illetve a nem felülvizsgálati jogkörben hozott döntés, intézkedés vagy mulasztás ellen a hivatásos állomány tagja panasszal, illetve fellebbezéssel a miniszterhez fordulhat.

### **Bírósági út**

#### **255. §**

A KNBSZ állománya, a szolgálati viszonyból származó jogvita esetén akkor fordulhat bírósághoz, ha a szolgálati viszonyra vonatkozó – az előljáró mérlegelési jogkörébe nem tartozó – döntést vagy intézkedést, illetve ezek elmulasztását sérelmesnek tartja, és a rendelkezésre álló egyéb jogorvoslati lehetőségeket már kimerítette.

### **Személyügyi nyilvántartás**

#### **256. §**

(1) A KNBSZ állományáról az alap és a központi személyügyi nyilvántartást a KNBSZ vezeti. A KNBSZ a miniszter által vezetett központi nyilvántartás részére – a miniszter által meghatározott adatokról – csak számszerű, összesített információk adására kötelezett.

(2) A központi nyilvántartásba a 228. § (1) bekezdésének *a)* és *b)* pontjaiban meghatározottakon túl betekinteni, illetve onnan adatot átvenni a miniszter, valamint a miniszter, illetve a KNBSZ főigazgatója által meghatározott, a miniszter irányítási feladatai ellátását segítő szervezetben, illetve a KNBSZ-nál dolgozó személyek jogosultak.

(3) A KNBSZ személyügyi nyilvántartási rendjére a főigazgató saját hatáskörében intézkedhet.

**257. §**

A KNBSZ-nál önálló előmeneteli bizottságok működnek.”

**55. §**

**A Hjt. 267. § b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(E törvény)*

„b) a 98. §-a, 102/A. §-a és a 103. § (1) bekezdés a) pontja a **BUSINESSEUROPE**, az **UEAPME**, a **CEEP** és az **ESZSZ** által a szülői szabadságról kötött, felülvizsgált keretmegállapodás végrehajtásáról és a 96/34/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló 2010. március 8-i 2010/18/EU tanácsi irányelvnek

*(való megfelelést szolgálja.)*

**56. §**

**A Hjt. a következő 277-280. §-sal egészül ki:**

„277. § A sorkatonai szolgálat teljesítésével összefüggő balesetekkel, illetve a sorkatonai szolgálattal összefüggésben kialakult, vagy azzal összefüggésben súlyosbodott betegségekkel kapcsolatos kárigények elbírálására a sorkatonai szolgálatteljesítése alatt hatályos jogszabályokat kell alkalmazni.

278. § (1) Az állomány e törvény 2011. december 31-én hatályos 48. § (1) bekezdés h) pontja szerint rendelkezési állományban lévő tagja e jogcímen 2012. január 1-jét követően nem tartható rendelkezési állományban.

(2) Ha a Honvédség 2012-ben az állomány 48. § (1) bekezdés r), illetve s) pontja szerint rendelkezési állomány helyezett vagy az 51/A. § hatálya alá tartozó tagját más közszolgálati jogviszonyba áthelyezi, akkor külön törvény járuléksökkentési kedvezményt írhat elő. A kedvezmény összegét a munkáltató személyi juttatásokra használhatja fel. A miniszter által kijelölt személyügyi szerv az állomány 48. § (1) bekezdés r), illetve s) pontja szerint rendelkezési állomány helyezett tagjának külön törvényben, a tartalékállományba helyezettékre vonatkozóan meghatározott adatokat a más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezés elősegítése érdekében megküldi a külön törvényben meghatározott központi közszolgálati nyilvántartásnak.

279. § (1) Az állomány Nemzeti Közszolgálati Egyetem katonai képzést folytató karon vezénlyéssel foglalkoztatásra kerülő tagjával a szükséges személyügyi eljárást e törvény 2012. január 1-jén hatályos rendelkezései alapján 2011. december 31-ig le kell folytatni.

(2) A 68. § (11) bekezdésének i) pont második fordulátát a 2010. január 1-je és a 2010. december 1-je között meghosszabbított szerződésekre is alkalmazni kell, feltéve hogy az 2012. január 1-jén is fennáll. Az érintett szerződéses katona 2012. február 1-jéig nyújthatja be a szerződés-hosszabbítási díj kifizetésére vonatkozó kérelmét. Ebben az esetben a szerződés-hosszabbítási díjat a szerződés-hosszabbítást megelőzően letöltött szolgálati idő utolsó napján



számított távolléti díj alapján a kérelem benyújtását követő második havi illetménnyel együtt kell kifizetni.

(3) E törvénynek a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonnal kapcsolatos módosításáról szóló 2011. évi .... törvénnyel módosított 45. § (6) bekezdését és a 84. § (2) bekezdésében meghatározott legénységi várakozási időket a 2011. december 31-e után állományba vettek tekintetében kell alkalmazni. A 2011. december 31-én állományban lévő szerződéses legénységi katonák várakozási idejére a 2011. december 31-én hatályos szabályokat kell alkalmazni.

(4) E törvény 2011. december 1-jén hatályos 59/B. §-a alapján folyamatban lévő jogviszony-megszüntetésekre a kereset benyújtásakor hatályos szabályokat kell alkalmazni. A kereset jogerős elbírálásáig az állomány tagját e törvény kereset benyújtásakor hatályos 48. § (1) bekezdés *m*) pontja alapján rendelkezési állományban kell tartani, és a 48. § (7) bekezdését kell alkalmazni.

(5) E törvény 237. §-a alapján hősi halottá nyilvánított személy után folyósításra kerülő özvegyi nyugdíjat, árvaellátást, és szülői nyugdíjat úgy kell megállapítani, hogy a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 50. §-ában, 56. §-ában, és 59. §-ában meghatározott mértékeket 50 %-kal ki kell egészíteni. A kiegészítés a mindenkori éves költségvetésben a Honvédelmi Minisztérium fejezet részére jóváhagyott összeget terheli.

(6) E törvénynek a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonnal kapcsolatos módosításáról szóló 2011. évi .... törvénnyel módosított 114. § (1) bekezdés *u*) pontját a Honvéd Koronaórség tagját megillető díszelgési pótlék tekintetében 2011. május 30-tól kell alkalmazni.

(7) A KNBSZ 2011. december 31-én hivatásos állományban lévő tagjának e törvénynek a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonnal kapcsolatos módosításáról szóló 2011. évi .... törvénnyel módosított 246. § (2) bekezdése szerinti, a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez szükséges nyilatkozatokat és adatlapot 2012. február 28-ig kell megtennie. Amennyiben e kötelezettségének nem tesz eleget, a szolgálati viszonyát a 248. § (6) bekezdés szerint felmentéssel, szolgálatra alkalmatlanság miatt meg kell szüntetni.

280. § (1) A honvéd tisztjelölt 2012. január 1-jén hatályos ösztöndíjszerződésének azon elemeit, amelyek kizárólag a Nemzeti Közszolgálati Egyetem létrejöttére, illetve a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonnal kapcsolatos módosításáról szóló 2011. évi .... törvény rendelkezéseire figyelemmel módosulnak, a Honvédség 2012. február 1-jéig egyoldalúan módosítja, és erről a honvéd tisztjelölt részére értesítést küld. Az ösztöndíjszerződés más elemeinek módosítása közös megegyezéssel történhet.

(2) E törvény hatálybalépésekor honvédtiszti alapképzésben részt vevő honvéd tisztjelölt esetén a Zászlóalj 2012. január 31-ig felterjeszti a nemzetbiztonsági ellenőrzés lefolytatása iránti kérelmet. A kérelem alapján a nemzetbiztonsági ellenőrzést 2012. március 15-ig el kell rendelni.

(3) A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonnal kapcsolatos módosításáról szóló 2011. évi .... törvény rendelkezéseit a honvéd altiszt-jelöltek tekintetében a 2012/13. tanévtől kell

alkalmazni. A 2012/13. évre vonatkozó közép fokú felvételi tájékoztatót e törvénynek megfelelően kell előkészíteni és közzétenni.”

## 57. §

### **(1) A Hjt. 287. § (2) bekezdés a) pont af) alpont helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(a szolgálati viszony létesítésének, módosításának, szünetelésének, megszüntetésének, tartalmának részletes szabályait, az ezekkel összefüggő személyügyi hatáskörök gyakorlásának, a személyügyi igazgatásnak és nyilvántartásnak a rendjét, ideértve)*

„af) nyugállományúakra, a szolgálati járandóságban részesülőkre vonatkozó szabályokat, a „Katonai nyugdíjas igazolvány” rendszeresítését,”

### **(2) A Hjt. 287. § (2) bekezdés a) pont ah) alpont helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(a szolgálati viszony létesítésének, módosításának, szünetelésének, megszüntetésének, tartalmának részletes szabályait, az ezekkel összefüggő személyügyi hatáskörök gyakorlásának, a személyügyi igazgatásnak és nyilvántartásnak a rendjét, ideértve)*

„ah) a honvéd tisztjelöltekre és a honvéd altiszt-jelöltekre vonatkozó szabályokat;”

### **(3) A Hjt. 287. § (2) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza: )*

„c) a katonai szolgálathoz, valamint az egyes beosztásokhoz kapcsolódó szakmai, egészségi, pszichikai, fizikai alkalmassági követelményeket, a szolgálati beosztások betöltéséhez szükséges végzettségi, képzettségi, tanfolyami és idegennyelv-ismereti követelményeket, a beosztások átminősítésének rendjét;”

### **(4) A Hjt. 287. § (2) bekezdés e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza: )*

„e) az illetmény, az ösztöndíj, a túlszolgálati díj, a végkielégítés, a leszerelési segély, szerződés-hosszabbítási díj, szerződéskötési díj, a rendelkezésre állási díj, a jubileumi jutalom, a külön juttatás, a szabadságmegváltás megállapításával, folyósításával, az illetménypótlékok és a megbízási díj jogosultságával, megállapításával, kifizetésével, valamint a toborzópénz, a szerződés-hosszabbítási díj, a szerződéskötési díj visszafizetésével kapcsolatos szabályokat, továbbá az illetménygazdálkodás rendjét;”

### **(5) A Hjt. 287. § (2) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza: )*

„g) a pihentetés, üdültetés rendjét, valamint a szociális és kegyeleti gondoskodással kapcsolatos feladatokat;”

**(6) A Hjt. 287. § (2) bekezdés a következő m) és n) ponttal egészül ki:**

*(Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza: )*

„m) az állomány tagját megillető tanulmányi támogatás formáját és mértékét, az állomány tagját, a honvéd tisztjelöltet és a honvéd altiszt-jelöltet terhelő megtérítési kötelezettség mértékét, a visszakövetelés, a fizetési könnyítés szabályait,

n) a katona szocializáció szempontjából lényeges követelményeket, az elvárt követelményszintet, a honvéd tisztjelöltek és a honvéd altiszt-jelöltek értékelésének szabályait.”

**58. §**

- (1) A Hjt. 1. számú melléklete helyébe e törvény 1. melléklete lép.
- (2) A Hjt. e törvény 2. melléklete szerinti 7. melléklettel egészül ki.
- (3) A Hjt. e törvény 3. melléklete szerinti 8. melléklettel egészül ki.
- (4) A Hjt. e törvény 4. melléklete szerinti 9. melléklettel egészül ki.

**59. §**

- (1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel - 2012. január 1-jén lép hatályba.
- (2) E törvény 68. §-a 2012. január 2-án lép hatályba.
- (3) E törvény 2012. május 1-jén a hatályát veszti.

**60. §**

(1) A Hjt.

a) 1. § (5) bekezdésében az „a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvényben” szövegrész helyébe az „a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvényben”

b) 2. § (13) bekezdésében a „204. § (1) bekezdés l) pontjában szövegrész helyébe a „80. § t) pontjában”

c) 2. § (14) bekezdésében, 89. § (1) bekezdés c) pontjában az „a tiszthelyettesi” szövegrész helyébe az „az altiszti”,

d) 2. § (15), (19), (38) bekezdésében, 4. § (3) bekezdésében, 40. § (3) bekezdésében, 41. § (3) bekezdésében, 79. § (1) bekezdésében, 107. § (1) bekezdésében, 126. § (4) bekezdés a) pontjában, 126. § (5) bekezdésében a „tiszthelyettesi” szövegrész helyébe az „altiszti”,

e) 2. § (15), (18), (38) bekezdésében, a 126. § (4) bekezdésében és a 6. számú melléklet „II. Besorolási osztály” című táblázatban a „honvéd” szövegrész helyébe a „közkatona”

f) 2. § (32) bekezdés a) pontjában a „204. §-a (1) bekezdésének” szövegrész helyébe a „80. §”

g) 2. § (40) bekezdésében a „204. §-a (1) bekezdésének g) pontjában” szövegrész helyébe a „80. § l) pontjában”

h) 2. § (42) bekezdésében, 46. § (8) bekezdésében a „harctéri életmentő katona” szövegrész helyébe „harctéri mentőkatona”

- i)* 22. § (2) bekezdés *a)* pontjában a „pártpolitikai” szövegrész helyébe a „politikai”
- j)* 23. §-ban az „engedélyével” szövegrész helyébe az „előzetes írásbeli engedélyével”
- k)* 26. § (3) bekezdésében az „az országos parancsnok” szövegrész helyébe az „a Honvéd Vezérkar főnöke”
- l)* 27. §-ban az „A szerződéses” szövegrész helyébe az „Az”
- m)* 41. § (10) bekezdésében a „katonai nemzetbiztonsági szolgálatok” szövegrész helyébe a „Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat (a továbbiakban: KNBSZ)”
- n)* 41. § (13) bekezdésében, a 47/A. § (2) bekezdésében, a 114/A. § (5) és (6) bekezdésében az „önkéntes műveleti tartalékos” szövegrész helyébe az „önkéntes tartalékos”
- o)* 41. § (14) bekezdésében a „szerződésben” szövegrész helyébe a „miniszteri rendeletben”
- p)* 46. § (3) bekezdés *d)* pontjában, a 89. § (1) bekezdés *a)* pontjában és 287. § (2) bekezdés *b)* pontjában a „katonai nemzetbiztonsági szolgálatoknál” szövegrész helyébe a „KNBSZ-nél”,
- q)* 48. § (2) bekezdésében az „Az” szövegrész helyébe az „A (3) bekezdésben foglalt kivétellel az”
- r)* 54. § (1)-(3) bekezdésében az „a szerződéses” szövegrész helyébe az „az”
- s)* 61. § (1) bekezdés *c)* pontjában a „terhesség” szövegrész helyébe a „várandósság”,
- t)* 67. § (7) bekezdés *a)* pontjában a „nyugellátásra” szövegrész helyébe „szolgálati járandóságra, nyugellátásra”
- u)* 76. §-ban az „az országos parancsnok” szövegrész helyébe az „a Honvéd Vezérkar főnöke”
- v)* 93. § (1) bekezdésében a „terhessége” szövegrész helyébe a „várandóssága”,
- w)* 102. § (1) bekezdésében a „terhes” szövegrész helyébe a „várandós”,
- x)* 114. § (1) bekezdés *s)* és *t)* pontjában, 247. § (2) bekezdés *a)* és *b)* pontjában, 3. számú melléklet 5. pont 5.3. alpontjában a „tiszthelyettes” szövegrész helyébe az „altiszt”,  
szöveg lép.

(2) A Hjt.

- a)* 138. § (3) bekezdésében a „tiszthelyettesre” szövegrész helyébe az „altisztre”,
- b)* 139. § (1) bekezdésében az „az országos parancsnokkal” szövegrész helyébe az „a Honvéd Vezérkar főnökével, illetve a KNBSZ főigazgatójával”
- c)* 162. §-ban és a 198. § (4) bekezdésében a „30 napon” szövegrész helyébe a „30 napos jogvesztő határidőn”
- d)* 184. § (1) bekezdésében az „Az állomány tagjának” szövegrész helyébe az „A károsultnak”
- e)* 223. § (1) bekezdés felvezető szövegében az „– az 59/B. § és a 162/A. § szerinti esetek kivételével –” szövegrész helyébe a „– ha e törvény eltérően nem rendelkezik –”
- f)* 2. számú mellékletben a „tiszthelyettesek” szövegrész helyébe az „altisztek”  
szöveg lép.

## 61. §

Hatályát veszti a Hjt.

- a)* 2. § (8), (9) és (22) bekezdése
- b)* 41. § (1) bekezdésében a „de 47 évesnél nem idősebb,”
- c)* 46. § (3) bekezdés *f)* pontja
- d)* 49. § (2) és (7) bekezdése
- e)* 59. § (2) bekezdés *d)* pont
- f)* 59/B. §
- g)* 62. § (4) bekezdés
- h)* 64. § (4) bekezdés,

- i)* 67. § (5) bekezdésében és a 68. § (10) bekezdésében „az 59. § (2) bekezdésének *d)* pontja alapján mentették fel, vagy” szöveg
- j)* 68. § (13) bekezdés
- k)* 83. § (10) bekezdésében az „egy alkalommal,”
- l)* 88. § (9) bekezdésében a „a katonai ügyészségek szakállományáról,” szöveg
- m)* 114/A. § (4) bekezdés
- n)* 140. § (3) bekezdés
- o)* 162/A. §
- p)* 189. §-ban „a károkozás helyén”
- q)* 215. § (2) bekezdése
- r)* 230. § (10) bekezdése
- s)* 287. § (3) bekezdés
- t)* 3. számú melléklet 6.11., a 6. 13. és 7. pontja

## 62. §

**Az egészségügyi hatósági és igazgatási tevékenységről szóló 1991. évi XI. törvény 15. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(4) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben jelölje ki az egészségügyi államigazgatási szervet vagy szerveket, ideértve a katonai egészségügyi államigazgatási szervet is.”

## 63. §

**(1) A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 9. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(3) A honvédelemért felelős miniszter a Magyar Honvédségnél, a katonai nemzetbiztonsági szolgálatnál, valamint a honvédelemért felelős miniszter vagyongazdálkodásába tartozó gazdasági társaságoknál szolgálati viszonyban, közszolgálati jogviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, illetve munkavégzésre irányuló jogviszonyban kifejtett munkatevékenységre e törvény figyelembevételével kivételesen indokolt esetben eltérő követelményeket, eljárási szabályokat állapíthat meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozóan.”

**(2) Az Mvt. 88. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(3) Felhatalmazást kap a honvédelemért felelős miniszter, hogy

*a)* rendeletben szabályozza a Magyar Honvédség, valamint a katonai nemzetbiztonsági szolgálat tekintetében a munkavégzésre irányuló jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, közszolgálati jogviszony, valamint a szolgálati viszony keretében kifejtett munkatevékenységre vonatkozó eltérő rendelkezéseket és eljárási szabályokat,

*b)* a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter egyetértésével rendeletben adja ki a Magyar Honvédségnél, valamint a katonai nemzetbiztonsági szolgálatnál kifejtett veszélyes tevékenységekre vonatkozó, e törvény 11. §-a szerinti Szabályzatokat.”

## 64. §

**(1) A hadigondozásról szóló 1994. évi XLV. törvény (a továbbiakban: Hdt.) 17. § (1) bekezdés *c)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(A hadirokkantat bármely betegségével kapcsolatban térítésmentesen illeti meg)*

„c) fogászati alapellátás.”

**(2) A Hdt. 25. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(4) A Közalapítvány a hadigondozással kapcsolatos költségeket és kiadásokat az Egészségbiztosítási Alapnak, Nyugdíjbiztosítási Alapnak állami, önkormányzati intézményeknek, illetőleg a szolgáltatást nyújtóknak – külön megállapodás szerint – havonta megtéríti.”

(3) A Hdt. 11. § (2) bekezdésében a „70%” szövegrész helyébe a „110%.” szöveg lép.

(4) Hatályát veszti a Hdt. 23. §-a, valamint a 25. §-ának (2) bekezdésében „23. §.” szöveg.

**65. §**

**(1) A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Sztatv.) 1. számú melléklete 4.14. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Egyes tevékenységekhez kapcsolódóan adómentes:)*

„4.14. a honvédtiszti alap- és mesterképzésben, a rendészeti felsőoktatási képzésben részt vevő hallgató, a honvéd tisztjelölt, a honvéd altiszt-jelölt ösztöndíja és egyéb pénzbeli juttatása;”

(2) Az Sztatv. 1. számú melléklete 8.16. pontjában „a katonai és rendvédelmi középiskola tanulója, a katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmény tanulmányi szerződéses és ösztöndíjas hallgatója” szövegrész helyébe „a rendvédelmi középiskola tanulója, a rendészeti felsőoktatási képzésben részt vevő hallgató, a honvéd tisztjelölt, a honvéd altiszt-jelölt” szöveg lép.

**66. §**

**A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. év LXXV. törvény 1. § (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(8) Felhatalmazást kap a honvédelemért felelős miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg az e törvény 3. §-a alkalmazásának eltérő szabályait, valamint a munkaügyi hatósági jogkör gyakorlóját a Magyar Honvédség, a katonai nemzetbiztonsági szolgálat, valamint azon gazdasági társaságok vonatkozásában, amelyeknél az állam nevében a tulajdonosi jogokat a honvédelemért felelős miniszter gyakorolja.”

**67. §**

**(1) A külföldre utazásról szóló 1998. évi XII. törvény (a továbbiakban: Kutv.) 12. § (1) bekezdés d) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Diplomata-útlevelelre jogosult)*

„d) a miniszterelnök, a miniszter, az államtitkár, a közigazgatási államtitkár és a helyettes államtitkár, továbbá a közigazgatási, illetve a helyettes államtitkári vezetői juttatásra jogosult személyek;”

(2) A Kutv. 14. § (2) bekezdés felvezető mondatában az „az irányítást (felügyeletet) gyakorló miniszter,” szövegrész helyébe az „az irányítást (felügyeletet) gyakorló miniszter vagy az általa kijelölt személy” szöveg lép.

## 68. §

**A Nemzeti Közsolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény 54. § (1) bekezdés a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

*(Hatályát veszti)*

„a) a katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmények vezetőinek, oktatóinak és hallgatóinak jogállásáról szóló 1996. évi XLV. törvény 1. § (1) bekezdés a) és b) pontja, 1. § (2) bekezdése, 2. § b) d), e), h) és i) pontja, 3. §-a, 4. § (1) és (2) bekezdése, 5. és 6. §-a, 7/A. §-a, 8-23. §-a, 25. §-a, 31. § (1) bekezdés a) pontja, 34. § (1) bekezdése, 34/A. §- 34/R. §-a , 37.§, 37/A. §-a, 41/A-42. §-a, 44. § (1) bekezdése, 46-48. §-a, 49. § (2) bekezdés, 49/A. §- 50. §-a, valamint”

**1. melléklet a 2011. évi ....törvényhez**

„1. melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez

**A tiszti, illetve az altiszti állomány tagjának esküje**

Az eskü szövege:

„Én ..... tiszt/altiszt esküszöm, hogy Magyarországot híven szolgálom, hűséges honvédje leszek. Magyarország függetlenségét, az állampolgárok jogait és szabadságát bátran, az Alaptörvény és a törvények betartásával és betartatásával, a rám bízott honvédek és fegyverek erejével, életem árán is megvédem. Előjáróim parancsainak engedelmeskedem, alárendeltjeimet jogaik tiszteletben tartásával vezetem, róluk emberséggel és felelősséggel gondoskodom.”

(Az esküt tevő meggyőződése szerint:)

„Isten engem úgy segítjen!”

**A Koronaórség tagjának esküje**

Az eskü szövege:

„Én ..... ünnepélyesen esküszöm, hogy a Magyarország alkotmányos folytonosságát megtestesítő Szent Koronát minden körülmények között, minden veszélytől megóvom és állhatatosan őrzöm, illetéktelen kézre jutását életem árán is megakadályozom.

A különleges szolgálat által megkívánt magas követelmények érdekében tudásomat, testi erőnlétemet a legjobb állapotban tartom, egész életemben erkölcsi feddhetetlenségre törekszem.

A Honvéd Koronaórség bajtársi szellemétől áthatva, példamutató módon mindenkor becsülettel, magyar honvédhez méltón, harcban vitéz módon küzdve élek és halok.

(Az esküt tevő meggyőződése szerint:)

„Isten engem úgy segítjen!”



**2. melléklet a 2011. évi ....törvényhez**

**„7. melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez**

***A hivatásos állomány tagjával közös háztartásban élő házastárs, élettárs, felnőtt korú  
hozzátartozó nyilatkozata***

Tájékoztatott arról, hogy házastársam, élettársam, hozzátartozóm kifogástalan életvitel ellenőrzése személyemet is érintheti, amelynek keretén belül az ellenőrzését végző szerv a bűnügyi nyilvántartásból rám vonatkozóan is adatot igényelhet.

(Kelt, dátum)

.....  
aláírás, lakcím”

**3. melléklet a 2011. évi ....törvényhez***„8. melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez*

## Nyilatkozat a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez

Hozzájárulok, hogy az életvitelemet, jövedelmi és vagyoni viszonyaimat, életkörülményeimet, lakó és családi környezetemet a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 248. § alapján elrendelt ellenőrzés során megvizsgálják.

(Kelt, dátum)

.....

aláírás, lakcím

”

**4. melléklet a 2011. évi ....törvényhez**

„9. melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez

**ADATLAP**  
**a kifogástalan életvitele ellenőrzéséhez**

<i>I. A jelentkező személyi adatai</i>	
Családi neve:	
Utóneve:	
Előző neve (születési név):	
Születési helye (helység, ország, ha nem Magyarország)	
Születési ideje (év, hó, nap)	
Anyja születési neve:	
Állampolgársága:	
Állandó lakhelye (irányítószámmal):	
Tartózkodási helye (irányítószámmal):	
Lakás telefon (körzetszámmal):	
Munkahelyi telefon (körzetszámmal):	
Mobil telefon:	
E-mail cím:	

<i>II. Családi állapotra vonatkozó adatok</i>	
Családi állapota:	nőtlen - hajadon házas - élettársi kapcsolat elvált - özvegy

<i>III. A jelentkezővel közös háztartásban élő hozzátartozók adatai</i>	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	

<i>IV. A jelentkező korábbi munkahelyeire vonatkozó adatok (5 évre visszamenőleg)</i>		
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:		
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):		
Munkaviszony tartama:	Kezdet:	Vége:
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:		
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):		
Munkaviszony tartama:	Kezdet:	Vége:
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:		
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):		
Munkaviszony tartama:	Kezdet:	Vége:

<i>V. A jelentkező gazdasági érdekltségére vonatkozó adatok</i>

Gazdasági társaság (vállalkozás) neve:	
Formája, cégszáma:	
Címe:	
Tulajdonos és tulajdoni hányad:	
Társaságban való részvétel formája:	
Gazdasági társaság (vállalkozás) neve:	
Formája, cégszáma:	
Címe:	
Tulajdonos és tulajdoni hányad:	
Társaságban való részvétel formája:	

<i>VI. A jelentkező jövedelmi és vagyoni viszonyaira vonatkozó adatok</i>	
A jelentkezőnek a jelentkezést megelőző egy évben szerzett jövedelmei:	Munkajövedelem Befektetésből származó jövedelem Gazdasági társaságból származó jövedelem Szociális vagy munkanélküli ellátás Ösztöndíj Egyéb forrás (pl. vagyon értékesítés, jogdíj) Eltartott
A jelentkezést megelőző egy év havi nettó átlagos jövedelme:	
A jelentkező tulajdonában lévő ingatlanok, ingatlanrészek:	
Tulajdonában lévő jelentősebb (legalább 300 000 Ft) értékű ingóságok és vagyoni értékű jogok:	
Jelentősebb (300 000 Ft-ot meghaladó) hitelállomány, kölcsön tartozások összege:	

<i>VII. A jelentkező büntető és szabálysértési előéletére vonatkozó adatok</i>	
<i>1. Indult-e ellene a jelentkezése keltétől számított 15 éven belül olyan büntetőeljárás, amely büntetéssel vagy intézkedéssel fejeződött be?</i>	igen - nem
amennyiben igen, bűncselekmény megnevezése:	
az elkövetés ideje:	
az eljáró bíróság megnevezése:	
büntetés mértéke:	
az ítélet kelte:	
mentesülés időpontja:	
amennyiben igen, bűncselekmény megnevezése:	
az elkövetés ideje:	
az eljáró bíróság megnevezése:	
büntetés mértéke:	
az ítélet kelte:	
mentesülés időpontja:	
<i>2. All-e jelenleg büntetőeljárás alatt?</i>	igen - nem
Az eljárás alapjául szolgáló bűncselekmény megnevezése és az elkövetés ideje:	
Eljáró bíróság (ügyészség, nyomozóhatóság):	
Az eljárás jelentkezéskori szakasza: Az eljárás során hozott érdemi határozat, végzés, ítélet tartalma, kelte:	nyomozati - ügyészi - bírói szak

3. A jelentkezést megelőző két éven belül szabálysértés miatt kapott-e pénzbírságot? Az elkövetett szabálysértés: Eljáró szerv: Ha igen, bírság befizetés megtörtént-e:	igen - nem (helyszíni bírságot figyelmen kívül kell hagyni)  igen - még nem - elzárásra változtatták
Az elkövetett szabálysértés: Eljáró szerv: Ha igen, bírság befizetés megtörtént-e:	igen - még nem - elzárásra változtatták
Az elkövetett szabálysértés: Eljáró szerv: Ha igen bírság befizetés megtörtént-e:	igen - még nem - elzárásra változtatták

<i>VIII. A jelentkező szabadidős szokásaira vonatkozó adatok</i>	
Rendszeresen gyakorolt szabadidős tevékenység (sport, kulturális, egyéb hobbi):	
Rendszeresen látogatott szórakozóhelyek rendszeresség megjelölésével (havi, heti, napi gyakoriság):	

A jelentkező nyilatkozata:

Hozzájárulok, hogy az adatlapon szereplő adataim valóságát, az életvitelemet, jövedelmi és vagyoni viszonyaimat, életkörülményeimet, lakó és családi környezetemet a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 248. § alapján elrendelt ellenőrzés során megvizsgálják.

....., 20.....-n

.....  
jelentkező

Az adatlapot kitöltve átvettem:

Dátum: .....

.....  
"Honvédség képviselője"