

159. sz. Ajánlás

a közalkalmazottak foglalkoztatási feltételeinek megállapítására vonatkozó eljárásokról

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Általános Konferenciája,

Amelyet a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgató Tanácsa hívott össze Genfben, és amely 1978. június 7-én hatvannegyedik ülészakára ült össze,

Miután úgy határozott, hogy különböző javaslatokat fogad el a közalkalmazottak szakszervezeti szabadságára és munkafeltételeik megállapítására vonatkozó eljárásokra vonatkozóan, amely kérdés az ülészak napirendjének ötödik pontjaként szerepelt, és

Miután úgy döntött, hogy ezeket a javaslatokat a munkaügyi kapcsolatokról (közalkalmazottak) szóló 1978. évi Egyezményt kiegészítő Ajánlás formájában adja közre,

a mai napon, 1978. június 27-én elfogadja az alábbi Ajánlást, amely „A munkaügyi kapcsolatokról (közszolgálat) szóló 1978. évi Ajánlás” néven idézhető:

1. (1) Azokban az országokban, ahol a közalkalmazottak szervezeteinek elismerésére vonatkozó eljárásokat annak megállapítása érdekében alkalmazzák, hogy közülük melyik részére biztosítsák, elsősorban vagy kizárólagosan, A munkaügyi kapcsolatokról (közszolgálat) szóló 1978. évi Egyezmény III., IV., vagy V. Részében lefektetett jogokat, az ilyen a megállapításnak a szervezetek reprezentatív jellege kérdésében objektív és előre meghatározott ismérvekre kell épülnie.

(2) A jelen bekezdés (1) albekezdésben foglalt eljárások ne ösztönözzék a munkavállalók ugyanazon kategóriáit tömörítő szervezetek túlbujánzását.

2. (1) A foglalkoztatási és munkafeltételek megállapítására irányuló tárgyalások során, összhangban a munkaügyi kapcsolatokról (közszolgálat) szóló 1978. évi Egyezmény IV. részével, az érdekelt hatóságok nevében tárgyaló illetékes személyeket vagy testületeket és a megállapodás szerinti foglalkoztatási és a munkafeltételeknek érvényt biztosító eljárásokat nemzeti törvények vagy rendelkezések útján, vagy más megfelelő módon kell meghatározni.

(2) Ahol a közalkalmazottak képviselőinek a foglalkoztatási és munkafeltételek megállapításában való részvételét más módszerek biztosítják, mint a tárgyalások, az ilyen részvételre valamint az ilyen ügyek feletti végső döntés kérdéseire vonatkozó eljárásokat nemzeti törvények vagy rendelkezések útján, vagy más megfelelő módon kell meghatározni.

3. Ha egy hatóság és a közalkalmazottak egy szervezete között megállapodás jön létre, összhangban a jelen Ajánlás 2. bekezdés (1) albekezdésével, abban szokásosan meg kell jelölni a megállapodás hatályának időtartamát és/vagy a felmondásra, megújításra vagy felülvizsgálatra vonatkozó eljárást.

4. A közalkalmazotti szervezetek képviselőinek a munkaügyi kapcsolatokról (közszolgálat) szóló 1978. évi Egyezmény 6. cikk 3. bekezdése értelmében nyújtott kedvezmények jellegének és mértékének meghatározásánál figyelembe kell venni a dolgozók üzemi képviselőiről szóló 1971. évi Ajánlást.