

139. sz. Ajánlás

a technikai fejlődés nyomán a hajók fedélzetén tapasztalt foglalkoztatási nehézségekről

A Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Általános Konferenciája,

Amelyet a Nemzetközi Munkaügyi Hivatal Igazgató Tanácsa hívott össze Genfben, és amely 1970. október 14-én ötvenötödik ülészakára ült össze,

Figyelembe véve, hogy olyan időszakokban, mikor a kereskedelmi hajók üzemeltetésében egyre gyorsabb ütemű változások következnek be, mind műszaki szempontból, mind szervezési módszerek, illetve gazdasági megközelítés tekintetében, külön figyelmet kell szentelni azon foglalkoztatási problémáknak, melyek ezen változások következtében jelentkeznek, hogy ezáltal a tengerészek helyzetét védeni és javítani lehessen, és elégséges, illetve megfelelő munkaerőt lehessen biztosítani a tengerészeti iparágnak, illetve összességében a technikai haladás talaján minden érintett számára átfogó előnyöket lehessen biztosítani; és

Figyelembe véve továbbá, hogy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet Foglalkoztatási Világprogramja alapján készített nemzeti és regionális munkaerőtervek létrehozása és megvalósítása során megfelelő figyelmet kell szentelni a tengerészeti iparág változó munkaerőigényének, és

Figyelembe véve, hogy a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet kész technikai együttműködést folytatni a tengerészeti iparág munkaerő-tervezésének és -fejlesztésének céljával, beleértve a tengerész képzési programok elindítását és adaptálását, mely a modern kereskedelmi hajók igényének teljesítéséhez lehet a megoldás, és

Figyelembe véve a hatályos nemzetközi munkaügyi Egyezmények és ajánlások rendelkezéseit, melyek a technikai fejlődésből fakadó problémák esetében fontosak lehetnek, így különösen a tengerészek munkaközvetítéséről szóló 1920. évi Egyezmény, Tengerészek nyugdíjáról szóló 1920. évi Egyezmény, a Foglalkoztatási szolgálat szervezetéről szóló Ajánlat és Egyezmény, 1948, Termination of Employment Recommendation, 1963 a Foglalkoztatáspolitikáról szóló Ajánlat és Egyezmény, 1964, és

Figyelembe véve, hogy fontos elfogadni egy intézkedési programot, mely kifejezetten a tengerészeti ágazat igényeinek kielégítését célozza, és

Miután úgy határozott, hogy különböző javaslatokat fogad el a hajók fedélzetén bekövetkező technikai fejlődés és modernizálás nyomán tapasztalt foglalkoztatási nehézségekről mely kérdés az ülészak napirendjének negyedik pontjaként szerepelt, és

Miután úgy döntött, hogy ezeket a javaslatokat Ajánlás formájában adja közre;

a mai napon, 1970. október 29-én elfogadja az alábbi Ajánlást, mely "A Tengerészek foglalkoztatásáról (technikai fejlődés) szóló 1970. évi Ajánlás" néven idézhető:

I. EMBERI ERŐFORRÁS TERVEZÉS

1. Minden tagállam, melyben tengerészeti iparág működik, biztosítsa, hogy országos foglalkoztatáspolitikájának részeként országos szintű emberi erőforrástervek készüljenek az ágazat számára.

2. Ezen emberi erőforrástervek készítése közben az alábbiakat kell figyelembe venni:

- (a) a tengerészet munkaerő-állományáról készített időszakonkénti tanulmányokból nyert következtetések, a munkaerő-állomány megoszlása olyan paraméterek szerint mint életkor és foglalkoztatási csoport, illetve valószínű jövőbeli tendenciák ezen területeken;
- (b) a tengerészeti iparágban jelentkező új hazai és külföldi technika fejlődési irányvonalairól beszámoló tanulmányok, egyebek között az iparág alábbi formában tapasztalható szerkezeti változásainak kapcsán:
 - (i) a hajók üzemeltetésének megváltozott módjai mind technikai mind szervezeti szempontból; és
 - (ii) a személyzeti igény nagyságának és az egyes munkafajták tartalmának változásai a különféle hajókon;
- (c) a fent említett tanulmányok fényében készített előrejelzések a várható követelményekről bizonyos meghatározott későbbi időpontokra a tengerészek különféle kategóriáira és szintjeire vonatkozóan.

3. Az ilyen emberi erőforrás tervek legyenek úgy tervezve, hogy mind a hajótulajdonosok, mind a tengerészek, illetve az adott közösség számára is a technikai fejlődés lehető legtöbb előnyét közvetítsék, és védjék a nehézségektől azon tengerészeket, akik munkáját e fejlődés fenyegeti.

4. (1) Ha az emberi erőforrás terveket nem maguk készítik, úgy konzultáljanak a hajótulajdonosok és tengerészek szervezeteivel a terv megfogalmazása, illetve az annak nyomán tett változtatások kapcsán, és keressék ezen szervezetek együttműködését és részvételét e tervek gyakorlati alkalmazása során.

(2) Legyen rendszeres konzultáció a hajótulajdonosok és a tengerészek, illetve ezek különféle szervezetei között a technikai fejlődés folytán bekövetkező foglalkoztatási problémák témájáról.

II. KÖZVETLEN ÉS KÖZVETÍTETT MUNKERŐFELVÉTEL

5. A tengerészek szerződtetése a tengerészeti iparágba történjen a meglévő emberi erőforrástervekkel és a bennük foglalt előrejelzésekkel összhangban.

6. (1) A tengerészeti munkaerő-állomány mobilitását könnyítse meg egy eredményesen működő munkaközvetítő szolgálat.

(2) Ahol a tengerészek közvetítése szakosodott munkaközvetítők feladata, illetve, ahol ezen irodák felelősek paron végezhető munkaközvetítéséért is, az ilyen állásokba való közvetítést könnyítse meg ezen irodák és az általános állami munkaközvetítő szolgálat együttműködése.

7. (1) Tekintettel a természetes pályaelhagyásra, az illetékesek tegyenek pozitív lépéseket a foglalkoztatott tengerészek számában jelentkező bármely számottevő csökkenés hatásának a gyakorlatban megoldható legkisebbre való csökkentése érdekében például olyan

intézkedések által, melyek az ésszerű és gyakorlatban megvalósítható legtöbb fajta hajón kínált munkalehetőségeket és szükség esetén átképzést követelnek meg.

(2) A munkaerő-állomány csökkentése által érintett tengerészek kiválasztása egyeztetett kritériumok szerint, és a tengerészeti iparág speciális feltételeihez igazodó módon történjen.

8. A tényleges tengerészek és a tengerésznek készülő személyek tájékoztatása érdekében naprakész információ álljon rendelkezésre a fedélzeten bekövetkező technikai változások természetével kapcsolatban.

III. KÉPZÉS ÉS ÁTKÉPZÉS

9. Ahol a technikai változások szükségessé teszik a tengerészek képzési igényének felmérését, illetve az ezen változásokhoz való alkalmazkodásban számukra nyújtandó segítséget, ott figyelembe veendő a Tengerészek szakképzéséről szóló 1970. évi Ajánlás.

10. Ahol a technikai változásokból fakadó, egyes funkciókban és a szükséges készségekben bekövetkező változások várhatóan a tengerészekre is hatással lesznek, ott fontolóra kell venni az érintettek, beleértve a képesített személyzet alapképzését is, annak biztosítása érdekében, hogy a tengerészek megfelelően fel legyenek készítve azokra a feladatokra, melyeket a jövőben kell ellátniuk.

11. Ha a technikai változások jellege úgy kívánja, meg kell fontolni a tengerészek átképzésének lehetőségét, hogy ezáltal ezen fejlődés minden előnyét élvezhessék.

12. Történjen konzultáció a hajótulajdonosok és a tengerészek szervezeteivel, illetve a szervezetek között minden esetben, ha a technikai fejlődés várhatóan változásokat hoz vagy a szerződötési igényekben vagy a képesítettségi követelményekben vagy, ha számottevő változások várhatók a tengerészek egyes kategóriáinak különféle feladataiban és funkcióiban.

13. A tengerészek egyes kategóriáinak különféle feladataiban és funkcióiban várható változásokat egyértelműen és kellő előrejelzéssel kell elmagyarázni az érintetteknek.

IV. A FOGLALKOZTATÁS KISZÁMÍTHATÓSÁGA ÉS A JÖVEDELEM RENDSZERESSÉGE

14. (1) Meg kell fontolni azon programok alkalmazását, melyek a tengerészek és hajóra való szerződötés céljára alkalmas személyek foglalkoztatásának kiszámíthatóságát és e személyek jövedelmének rendszerességét segítik elő.

(2) Ezen programok például megkövetelhetik, hogy egy megfelelően képesített tengerész kössön munkaszerződést egy vállalattal vagy egy iparággal.

15. Meg kell fontolni továbbá egy olyan konstrukció kialakítását, akár a társadalombiztosítás rendszerén keresztül, akár máshogy, mely által a tengerészek akkor is részesülnek bizonyos segélyben, mikor nem állnak alkalmazásban.

16. (1) Erőfeszítéseket kell tenni a tengerészek, főleg idősebb személyek igényeinek kielégítésére, akiknek különös nehézségei vannak a technikai változásokhoz való alkalmazkodásban.

(2) Egyéb lehetséges intézkedések között az alábbiakat kell megfontolni:

- (a) más iparágakba való átképzés kormányzati és egyéb rendelkezésre álló programok segítségével; és
- (b) megfelelő járadékok nyújtásával akár a társadalombiztosításon akár más rendszereken keresztül azoknak, akik az általánosnál korábbi időpontban kényszerülnek elhagyni a tengerész pályát.

V. NEMZETKÖZI EGYÜTTMŰKÖDÉS

17. Azon tengerészek nehéz élethelyzetének elkerülése érdekében, akik külföldi hajón állnak alkalmazásban, és várhatóan érinti őket a fedélzeten bekövetkező technikai fejlődés, a kormányok, illetve az érintett hajótulajdonosok és tengerészek szervezetei kezdjenek korai egyeztetésbe az alábbi céllal:

- (a) ezen tengerészek számának fokozatos összhangba hozása azon külföldi országok változó követelményeivel, amelyek hajóján e tengerészek alkalmazásban állnak; és
- (b) az elbocsátások hatásának minimálisra csökkentése a jelen Ajánlás tárgyhoz tartozó rendelkezéseinek együttes alkalmazásával.